

SCHEDA RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI

Argomento	Fonti normative				
	Leggi Prov.li	Regolamenti	DPP	DGP	Altro
Recepimento Legge 68/99	LP 2/01		DPP 49/01		
Commissione Provinciale	LP 19/80				
Comitati tecnici					
Commissioni sanitarie				DGP2643/01	
Graduatorie					
Esoneri Compensazioni Sospensioni				DGP1354/01 DGP 957/07	
Convenzioni	LP 20/83			DGP1994/01 DGP2878/01	
Fondo Nazionale Fiscalizzazioni Agevolazioni				DGP1407/2002 DGP 97/2007 DGP 879/01	
Fondo Provinciale	LP 2/01 LP 9/01				
Sanzioni					
Altro			DPP 1/05		

SCHEDA INFORMATIVA SITI WEB REGIONALI

PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

<http://www.provincia.bz.it/>

Servizi

Percorso: Homepage >
Formazione e scuola >
Formazione professionale
e apprendistato >
Ripartizione Formazione
professionale italiana

All'interno della sezione Formazione professionale e apprendistato - Ripartizione Formazione professionale italiana, sono disponibili informazioni relative al Servizio di Formazione Individuale.

La formazione individuale si rivolge ad allievi disabili e/o socialmente svantaggiati, iscritti ai corsi di formazione professionali di Bolzano, Merano, Bressanone e Vadena. Gli allievi seguono percorsi formativi individualizzati e personalizzati secondo la loro situazione di disagio e le loro caratteristiche di personalità e apprendimento. I vari percorsi si articolano, in parte all'interno dei normali corsi introduttivi o di base dei diversi settori, e in parte presso aziende esterne che offrono la loro disponibilità per lo svolgimento di tirocini formativi aziendali. I percorsi seguiti da questi allievi, anche se in molti casi non finalizzati al conseguimento della qualifica, consentono di far proseguire l'esperienza di integrazione in aula e di avvicinarli al mondo del lavoro in modo graduale anche attraverso alternanze in azienda.

I percorsi formativi offerti nell'ambito della formazione individuale sono:

- Integrazione in corsi base o introduttivi, con la possibilità, se le capacità dell'allievo lo permettono, di ottenere una qualifica professionale o di seguire un percorso individualizzato, certificato alla fine da una descrizione delle competenze acquisite; durante la frequenza sono previsti stages in azienda.
- Frequenza di corsi di apprendistato, rivolti a giovani regolarmente assunti come apprendisti.
- Formazione in situazione, attraverso azioni di orientamento al lavoro. La strutturazione generale del corso prevede momenti pratici e teorici. La parte pratica viene svolta, sotto forma di tirocinio lavorativo, presso aziende pubbliche o private; la parte teorica viene svolta in integrazione con un corso per apprendisti relativo alle mansioni svolte sul posto di tirocinio.
- Progetti integrati con le scuole secondarie di secondo grado, rivolti a giovani iscritti a una scuola secondaria di secondo grado, per i quali il personale della formazione individuale organizza percorsi di orientamento al lavoro.
- successiva).

Inserimento lavorativo per fasce deboli

Percorso: Homepage >
Lavoro > Trovare Lavoro
> Inserimento lavorativo
per fasce socialmente
deboli

All'interno della sezione Lavoro, sono disponibili informazioni sul servizio di Inserimento lavorativo per fasce socialmente deboli.

Il Servizio inserimento lavorativo, presente in tutti i Centri di mediazione della provincia, promuove l'inserimento lavorativo di persone che a causa di una disabilità presentano difficoltà nell'ingresso nel mercato del lavoro. Il servizio in offre consulenza qualificata sia a persone in cerca di lavoro che a datori di lavoro anche in funzione del collocamento mirato. Vengono realizzati progetti riabilitativi individuali in collaborazione con i servizi socio-sanitari al fine di un graduale inserimento nel mondo del lavoro di persone svantaggiate. Il Servizio si occupa della mediazione tra persone alla ricerca di un impiego iscritte negli elenchi delle categorie protette e le aziende soggette all'obbligo di assunzione di persone disabili ai sensi della legge n. 68 del 1999. Sono previsti sostegni economici ai datori di lavoro privati per favorire l'assunzione di persone con disabilità, per l'adattamento del posto di lavoro e per l'abbattimento delle barriere architettoniche.

Si segnalano, inoltre:

- la sezione Norme per il diritto al lavoro dei disabili.
- E' disponibile (scaricabile) una selezione di Leggi locali e nazionali sul tema precedenti agli anni 2006-2007.
- la Brochure illustrativa del servizio di Inserimento lavorativo.

Il Servizio è presente in tutti i Centri di mediazione della provincia e promuove l'inserimento lavorativo di persone che a causa di una disabilità presentano difficoltà nell'ingresso nel mercato del lavoro. Gli interventi di appoggio e di mediazione sono volti a mantenere rapporti di lavoro già esistenti e/o a ricercare nuove opportunità occupazionali

XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

<p>Formazione</p> <p>Percorso: Homepage > Formazione e scuola > Orientamento Scolastico e Professionale > Enti formativi</p>	<p>All'interno della sezione Orientamento Scolastico e Professionale, sono disponibili tra le altre informazioni sulla Formazione per persone diversamente abili.</p> <p>OFFERTE FORMATIVE DIFFERENZIATE E INDIVIDUALIZZATE. Si possono trovare le scuole di formazione professionali provinciali con l'offerta formativa per i giovani diversamente abili. La banca dati dell'Ufficio orientamento scolastico e professionale contiene informazioni su enti di formazione e percorsi formativi.</p>
<p>Programmazione FSE</p> <p>Percorso: Homepage > Europa > Servizio FSE</p>	<p>All'interno della sezione è disponibile tutta la documentazione relativa alla Programmazione 2000-2006 (Programma Operativo, Complemento di programmazione, Allegati, Rapporti annuali con Allegati, Rapporti di valutazione, ecc.)</p> <p>Si segnalano in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapporto annuale di esecuzione del Programma Operativo Regionale Ob. 3 della Provincia Autonoma di Bolzano 2000 - 2006, a cura di Claudio Spadon (FSE Provincia Autonoma di Bolzano), Bolzano, maggio 2007, pp. 117. - Allegati. Rapporto annuale di esecuzione del Programma Operativo Regionale Ob. 3 della Provincia Autonoma di Bolzano 2000 - 2006. Anno 2006, pp. 55. (In particolare: Progetto "Mantenimento mirato: permanenza in azienda dei disabili", Codice identificativo: INT 17, Regione Proponente: Lombardia, P.A. di Bolzano. Regioni aderenti: Campania, Lazio, Liguria, Marche, Valle d'Aosta. In: Allegati, pp. 40-44). <p>All'interno della sezione è possibile, inoltre, consultare le seguenti sezioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Corsi di formazione: Offerta formativa 2007-2008 - Sezione Informativa - Nuova Programmazione dei Fondi strutturali 2007-2013 (Regolamenti dei Fondi strutturali, Documento Strategico Regionale della Provincia Autonoma di Bolzano per la politica di coesione 2007-2013 e Obiettivi). - Area intranet - Corporate Design FSE - Informazioni e modalità di utilizzo del Corporate Design - Documentazione aggiuntiva (Documentazione pubblicata nel 2008 inerente la presentazione dei Progetti di formazione da realizzare con il cofinanziamento del Fondo sociale europeo) <p>E' disponibile il Programma Operativo del Fondo Sociale Europeo Obiettivo 2. 2007-2013. Competitività regionale e Occupazione. Adottato dalla Commissione Europea il 9 novembre 2007 con Decisione C(2007)5529, pp. 93</p>
<p>Attività di monitoraggio</p>	<p>Monitoraggio del piano pluriennale degli interventi di politica del lavoro 2000-2006. Relazione sullo stato di attuazione delle misure previste - 1. Semestre 2005 Questa relazione intende fornire una visione sintetica d'insieme delle politiche attive per l'occupazione oggi attivate nella nostra provincia, verificandone il progresso, al termine del primo anno di vigenza del Piano, in ordine agli indirizzi ed interventi concordati tra le parti sociali, nell'ambito del comune anelito alla creazione di un'Europa con sempre crescenti livelli occupazionali e di protezione sociale. (In particolare: Misura 3 - Preparazione ed introduzione del nuovo collocamento obbligatorio, pp. 21-25. Misura 5 - Promozione dell'aggiornamento professionale di categorie svantaggiate, pp. 31- 36).</p>

- Pubblicazioni**
- Rapporto sul mercato del lavoro in provincia di Bolzano, 2006, a cura della Provincia Autonoma di Bolzano, Ripartizione lavoro.
La pubblicazione offre un ampio rapporto sulla situazione del mercato del lavoro locale e tratta argomenti quali il contesto economico e la struttura occupazionale, il sistema formativo e i lavoratori stranieri. Le informazioni dettagliate contenute nel rapporto in forma di testo, tabelle, grafici e definizioni offrono un quadro semplice e dettagliato della situazione. (In particolare: 8.5 Collocamento mirato, p. 304).
 - Piano pluriennale degli interventi di politica del lavoro 2007-2013. Adottato dalla Commissione provinciale per l'impiego il 1 marzo 2007. (In particolare: 4.2 Sostenere l'inclusione sociale delle fasce deboli attraverso l'integrazione lavorativa e la formazione, pp. 62-64. 5.2.2 Promozione del collocamento mirato al lavoro e del mantenimento del posto di lavoro di persone disabili, pp. 83-85).
Approvato con modifiche dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 4353 del 17 dicembre 2007.
 - Il collocamento mirato di persone disabili, a cura della Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige - Ripartizione lavoro, Aprile, 2003, pp. 134.
La Ripartizione Lavoro dell'Amministrazione Provinciale ha pubblicato questa raccolta divulgativa che riunisce tutte le disposizioni, nazionali e provinciali, che favoriscono ed agevolano il collocamento delle persone disabili. La raccolta si rivolge alle persone disabili, ai loro famigliari, nonché a tutte e tutti coloro che per motivi professionali o personali si occupano delle persone disabili curandone le esigenze e gli interessi. Essa vuole inoltre costituire un utile strumento di lavoro per le tante organizzazioni di volontariato, le associazioni e gli enti che ogni giorno si dedicano con grande impegno alle necessità dei disabili. Al contempo questa iniziativa rappresenta anche un modesto contributo realizzato dalla Ripartizione Lavoro in occasione dell'anno 2003, proclamato dall'UE «anno delle persone disabili».

Modulistica

All'interno della sezione è possibile scaricare i seguenti documenti:

Percorso: Homepage >
Lavoro > Service >
Modulistica

Collocamento obbligatorio

- Criteri per il calcolo delle quote di riserva
- Legge 68/99 - Comunicazione per tutti i datori di lavoro
- Legge 68/99 - Domanda per l'iscrizione alle liste provinciali degli aspiranti al collocamento obbligatorio
- Legge 68/99 - Situazione del personale (per tutti i datori/le datrici di lavoro)
- Contributi per l'inserimento lavorativo di persone disabili
- Circolare informativo - Contributi per l'inserimento lavorativo di persone disabili
- Domanda per la concessione di un contributo per l'assunzione di persone disabili - azienda privata
- Domanda per la concessione di un contributo per l'assunzione di persone disabili - aziende agricole/componenti familiari
- Domanda per la concessione di un contributo per l'acquisto o l'adattamento delle attrezzature per persone portatori di handicap
- Modulo candidatura - "Premio integrazione lavorativa"
- Tirocini di formazione e di orientamento per persone svantaggiate sul mercato del lavoro
- Determinazione dei criteri e contributi per l'agevolazione dei tirocini di formazione ed orientamento
- Dichiarazione per ottenere l'erogazione dei contributi per tirocini di persone che sono svantaggiate sul mercato del lavoro
- Foglio informativo per persone svantaggiate sul mercato del lavoro

**PROVINCIA AUTONOMA
DI TRENTO**

I PRINCIPALI DATI AMMINISTRATIVI

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO (1 provincia)	Anno 2006				Anno 2007			
	N°	Prov. non resp.	Di cui donne	Prov. non resp.	N°	Prov. non resp.	Di cui donne	Prov. non resp.
Iscritti disabili - Al 31 dicembre	1.309	0	552	0	1.297	0	558	0
Iscritti disabili extracomunitari - Al 31 dicembre	57	0	27	0	65	0	24	0
Iscritti ex art. 18 - Al 31 dicembre	67	0	53	0	56	0	42	0
TOTALE	1.376	0	605	0	1.353	0	600	0
Iscritti disabili - Durante l'anno	556	0	226	0	512	0	217	0
Iscritti disabili extracomunitari - Durante l'anno	34	0	17	0	32	0	8	0
Iscritti ex art. 18 - Durante l'anno	20	0	15	0	25	0	16	0
TOTALE	576	0	241	0	537	0	233	0
Avviamenti disabili con CHIAMATA NUMERICA	9	0	3	0	5	0	1	0
Avviamenti disabili per RICHIESTA NOMINATIVA	387	0	148	0	230	0	107	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 1	93	0	37	0	130	0	51	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 4	75	0	34	0	66	0	20	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 12	0	0	0	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 14 D.Lgs. 276/03	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	396	0	151	0	1.298	0	556	0
Avviamenti ex art. 18 con CHIAMATA NUMERICA	0	0	0	0	0	0	0	0
Avviamenti ex art. 18 per RICHIESTA NOMINATIVA	11	0	8	0	6	0	4	0
TOTALE	11	0	8	0	99	0	71	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate per RICHIESTA NOMINATIVA	3	0	2	0	42	0	22	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 1	0	0	0	0	2	0	1	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 4	3	0	2	0	2	0	0	0
TOTALE	3	0	2	0	693	0	277	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Tempo indeterminato	144	0	42	0	167	0	57	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Contratto a termine	113	0	32	0	112	0	47	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Tempo indeterminato	11	0	5	0	16	0	7	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Contratto a termine	4	0	4	0	8	0	4	0
TOTALE	272	0	83	0	303	0	115	0

XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

**PROVINCIA
AUTONOMA
DI TRENTO
(1 provincia)****Anno 2006****Anno 2007**

Quota di riserva per classe dimensionale	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N° imprese	Prov. non risp.	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N° imprese	Prov. non risp.
Imprese private da 15 a 35 dipendenti	431	0	140	0	518	0	-	1	-	1	-	1
Imprese private da 36 a 50 dipendenti	170	0	35	0	133	0	-	1	-	1	-	1
Imprese private oltre 50 dipendenti	1.830	0	323	0	512	0	-	1	-	1	-	1
TOTALE	2.431	0	498	0	1.163	0	-	1	-	1	-	1
Pubbliche amministrazioni da 15 a 35 dipendenti	43	0	8	0	43	0	-	1	-	1	-	1
Pubbliche amministrazioni da 36 a 50 dipendenti	22	0	2	0	11	0	-	1	-	1	-	1
Pubbliche amministrazioni oltre 50 dipendenti	1.597	0	145	0	49	0	-	1	-	1	-	1
TOTALE	1.662	0	155	0	103	0	-	1	-	1	-	1

**PROVINCIA AUTONOMA
DI TRENTO
(1 provincia)****Anno 2006****Anno 2007**

	N°	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.	N°	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.
Esoneri parziali	103	0	267	0	142	0	319	0
Compensazioni infraregionali	0	0	0	0	0	0	0	0
Sospensioni temporanee	0	0	0	0	0	0	0	0

**PROVINCIA AUTONOMA
DI TRENTO
(1 provincia)****Anno 2006****Anno 2007**

	N°	Prov. non risp.	N°	Prov. non risp.
Certificazioni di ottemperanza rilasciate	970	0	1009	0
Sanzioni per ritardato invio del prospetto informativo	0	0	30	0
Sanzioni per mancato adempimento degli obblighi di assunzione	0	0	0	0
TOTALE	0	0	30	0

PRINCIPALI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI DELLA LEGGE 68/99**II RELAZIONE AL PARLAMENTO
ANNI 2002-2003**

- La Provincia di Trento con **Legge provinciale n. 8 del 10-09-2003** ha emanato "Disposizioni per l'attuazione delle politiche a favore delle persone in situazione di handicap" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 38 del 28 settembre 2003);
- **Legge provinciale n. 3 del 22-03-2001** "Misure collegate con la manovra di finanza pubblica per l'anno 2001" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 13 del 27 marzo 2001 Supplemento n. 2);
- **Legge provinciale n. 3 del 20-03-2000**, "Misure collegate alla manovra di finanza pubblica per l'anno 2000" art. 26 Disposizioni in materia di lavoro in attuazione della Legge 68/99;
- **Legge provinciale n. 19 del 16-06-1983** "Organizzazione degli interventi di politica del lavoro" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 33 del 28 giugno 1983);
- Con **deliberazione del consiglio di amministrazione dell'agenzia del lavoro n. 11 dell'11 aprile 2001** è stato istituito il **Gruppo Tecnico** e attivato il modello operativo ;
- Con **Deliberazione della giunta provinciale n. 1353 del 2/6/2000** "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella Legge 12 marzo 1999, n. 6" sono state emanate norme in materia di **accertamenti sanitari**;
- **Deliberazione della giunta provinciale n. 1968 del 3/8/2001** "Parziale modificazione della deliberazione n. 3016 del 23 novembre 2000 - Applicazione della deliberazione n. 1353 dd. 2.6.2000 recante "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella Legge 12 marzo 1999, n. 68"-;
- **Deliberazione della giunta provinciale n. 3016 del 23/11/2000** Applicazione della deliberazione n. 1353 dd. 2.6.2000 recante "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella Legge 12 marzo 1999, n. 68";
- **Deliberazione della giunta provinciale n. 1089 del 17/5/2002** "Ulteriori disposizioni in merito alla applicazione della deliberazione n. 1353 dd. 2.6.2000 recante "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella Legge 12 marzo 1999, n. 68". Recepimento, con modifiche, delle deliberazioni n. 3016 dd. 23 novembre 2000 e n. 1968 dd. 3 agosto 2001. Testo sostitutivo";
- Con **Deliberazione della giunta provinciale n. 239 del 7/2/2003** "Istituzione elenco e graduatorie di cui all'art. 8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68" sono state emanate norme in materia di **graduatorie**;
- **Deliberazione della giunta provinciale n. 3000 del 28/11/2003** "Intese operative relative alla applicazione della deliberazione n. 1353 dd. 2.6.2000 recante "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella Legge 12 marzo 1999, n. 68". Recepimento, con modifiche, delle deliberazioni n. 3016 dd. 23 novembre 2000, n. 1968 del 3 agosto 2001 e n. 1089 del 17 maggio 2002. Testo sostitutivo";

- **Deliberazione n. 733 del 2/4/2004** "Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento: Modifica al Regolamento in materia di disciplina dell'elenco provinciale e delle graduatorie dei lavoratori disabili e delle altre categorie protette di cui all'art. 8 della Legge 12 marzo 1999, n. 68";
- Con **Deliberazioni del Consiglio di amministrazione dell'Agenzia del lavoro n. 6 del 30 gennaio 2003 e n. 10 del 19 febbraio 2003** sono state adottate disposizioni regolamentari degli interventi di politica del lavoro per il triennio 2002-2004;
- **Deliberazione della Giunta provinciale n. 1546 del 4/7/2003** "Modifiche ai Criteri per gli "Interventi di politica del lavoro per il triennio 2002/2004";
- Con **Deliberazione della Giunta provinciale n. 971 del 3/5/2002** Criteri per gli "Interventi di politica del lavoro per il triennio 2002/2004" è stato approvato, dalla Commissione provinciale per l'impiego, il **documento di politica del lavoro 2002-2004**.

IV RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2006-2007

- **Deliberazione della Giunta provinciale n. 2935 del 30/12/2005** "Interventi di politica del lavoro per il triennio 2004/2006" è stato adottato, approvato dalla Commissione Provinciale per l'Impiego, il documento di politica del lavoro 2004-2006.
- **Deliberazione della Giunta provinciale n. 2060 del 9/10/2006** "Interventi di politica del lavoro per il triennio 2004/2006" è stato prorogato per l'anno 2007 il documento di politica del lavoro 2004-2006.

INFORMAZIONI INTEGRATIVE

- **Area dei servizi a sostegno dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati** – Nel corso degli anni 2006-2007 si è consolidato l'assetto organizzativo della struttura "Area inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati" al cui interno operano il Gruppo Tecnico, il Gruppo Aziende, l'Analista Aziendale e, nei vari Centri per l'Impiego, i Gruppi di lavoro composti da operatori denominati di "Accoglienza" e di "Riferimento", addetti all'attuazione degli interventi.
 - Il Gruppo Tecnico svolge attività inerenti la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (con la partecipazione di un suo componente alle sedute della Commissione Sanitaria Integrata) e di consulenza agli operatori per la conoscenza e l'approfondimento della storia personale, familiare e lavorativa del soggetto al fine di valutare la fattibilità di un determinato inserimento lavorativo.
 - Il Gruppo Aziende che coordina gli strumenti normativi relativamente ai datori di lavoro. Tale gruppo fornisce assistenza tecnica e consulenza normativa agli operatori dei Centri per l'Impiego preposti alla gestione delle relazioni con i datori di lavoro e assistenza e consulenza alle aziende e alle Pubbliche Amministrazioni sull'applicazione degli istituti della legge 68/99. tale gruppo ha, inoltre, competenze sulla gestione dei prospetti informativi annuali, nel monitoraggio delle aziende e P.A. sullo stato di adempimento degli obblighi, rilascio dei certificati di ottemperanza ex art. 17, L. 68/99, rapporti con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, con l'INPS e con le associazioni di categoria datoriali;
 - L'Analista Aziendale (Analista del posto di lavoro) con il compito di analizzare le varie posizioni di lavoro, le mansioni ed i requisiti richiesti per il loro svolgimento. Ove necessario, concorda e progetta con l'operatore di riferimento eventuali tirocini di orientamento e formativi o corsi formativi individualizzati.
- **Documento "Interventi di politica del lavoro" azione 9** – Istituzione di una specifica Azione, denominata Azione 9, che sostiene lo sviluppo di cooperative sociali di inserimento lavorativo di soggetti disabili o svantaggiati.
L'Agenzia del lavoro, tramite gli interventi promossi da tale Azione, ha individuato nella cooperativa sociale di inserimento lavorativo, quindi di tipo b) di cui alla Legge

381/91, il soggetto attraverso il quale conseguire l'inserimento lavorativo di persone disabili o svantaggiate al fine di prepararle e formarle per poterle collocare, quando saranno pronte, nel mercato del lavoro ordinario. Infatti, si tratta di sostenere e organizzare attività produttive per creare nuovi post di lavoro per persone disabili e svantaggiate.

- **Documento "Interventi di politica del lavoro" azione 10** - La Provincia, con gli interventi previsti dall'Azione 10, sostiene l'occupazione di soggetti deboli e di soggetti in situazione di svantaggio sociale attraverso l'attivazione di iniziative di utilità collettiva, denominate "lavori socialmente utili", promosse dagli Enti Locali e dalle IPAB. Attraverso questo strumento vengono attivati contributi nei confronti degli Enti attuativi, sono svolti servizi di formazione/informazione a sostegno dell'inserimento lavorativo delle persone coinvolte nelle iniziative, si realizzano specifiche attività formative per i capisquadra e sono costituiti gruppi di sostegno a livello locale, composti dai vari interlocutori del progetto, che pongono particolare attenzione ai lavoratori soggetti a processi di emarginazione sociale o portatori di handicap segnalati dai servizi sociali e/o sanitari territoriali. Tali interventi sono regolamentati all'interno del Documento "Interventi di politica del lavoro" e sono finanziati tramite il Fondo Sociale Europeo.

SCHEDA RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI

Argomento	Fonti normative				
	Leggi Prov.li	Regol.ti	DPP	DGP	Altro
Recepimento Legge 68/99	LP 3/00 LP 8/03				
Commissione Provinciale	LP 19/83				
Comitati tecnici					DCA Agenzia Lavoro 11/01
Commissioni sanitarie				DGP 1353/00 DGP 3016/00 DGP1968/01 DGP 1089/02 DGP 3000/03	
Graduatorie				DGP 239/03	Deliberazione 733/04
Esoneri Compensazioni Sospensioni					
Convenzioni					
Fondo Nazionale Fiscalizzazioni Agevolazioni	LP 3/00				
Fondo Provinciale	LP 3/00				
Sanzioni					
Altro				DGP 971/02 DGP 3085/04 DGP 2935/05 DGP2060/06	DCA Agenzia Lavoro 11/2001 DCA Agenzia Lavoro 6/03 DCA Agenzia Lavoro 10/03

SCHEDA INFORMATIVA SITI WEB REGIONALI**PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO**<http://www.provincia.tn.it/>**Persone in situazione di handicap**

Percorso: Homepage >
 Politiche sociali > Attività
 sociali. Servizio per le
 politiche sociali >

All'interno della sezione sono disponibili informazioni relative a normativa e servizi.

E' possibile consultare:

- Legge provinciale 10 settembre 2003, n. 8
- "Disposizioni per l'attuazione delle politiche a favore delle persone in situazione di handicap"
- Coordinamento interistituzionale per la tutela delle persone in situazione di handicap
- Fondo provinciale per interventi a favore delle persone in situazione di handicap
- Sportello handicap
- Lo Sportello, previsto dall'art. 9 della legge provinciale 10 settembre 2003, n. 8 "Disposizioni per l'attuazione delle politiche a favore delle persone in situazione di handicap", è stato attivato - dopo un primo periodo di attività sperimentale - a partire dal 1° gennaio 2005 presso la Cooperativa HandICREA di Trento, per il tramite di una convenzione tra la medesima Cooperativa e la Provincia autonoma di Trento - Assessorato alle Politiche Sociali.
- Guida ai servizi per le persone in situazione di handicap
- La Guida è a cura dell'Assessorato alle Politiche sociali, Dipartimento Politiche sociali e del lavoro, IV edizione, giugno 2007, pp. 88.

Fondo provinciale per interventi a favore delle persone in situazione di handicap

Percorso: Homepage >
 Politiche sociali > Attività
 sociali. Servizio per le
 politiche sociali > Persone
 in situazione di handicap.

La sezione contiene i seguenti documenti:

- Deliberazione della Giunta provinciale n. 216 del 10 febbraio 2006. Oggetto: Modalità di accesso e di gestione del "Fondo provinciale per gli interventi in favore delle persone in situazione di handicap" (art. 7, legge provinciale 10 settembre 2003, n. 8). Modifiche ed integrazioni della deliberazione n. 2961 del 10 dicembre 2004.
- Allegato A alla deliberazione n. 216 di data 10 febbraio 2006 - Nuove disposizioni e linee operative per la regolamentazione delle modalità di accesso e di gestione del "Fondo provinciale per gli interventi in favore delle persone in situazione di handicap". Recepimento con modifiche ed integrazioni dell'allegato A della delibera della G.P. n. 2961 del 10 dicembre 2004. Testo sostitutivo.

Agenzia Lavoro Provincia Autonoma di Trento<http://www.agenzia lavoro.tn.it/>**Lavoro**

Percorso: Homepage >
 Servizi lavoratori >
 Integrazione lavorativa >
 Inserimento di soggetti
 disabili > Presentazione
 degli interventi per
 l'integrazione lavorativa dei
 soggetti disabili inseriti
 negli elenchi previsti dalla
 Legge 12 marzo 1999, n.
 68

All'interno della sezione sono disponibili normative e informazioni relative alla promozione dell'integrazione lavorativa delle persone disabili e al relativo ruolo dell'Agenzia del Lavoro.

Modulistica	All'interno della sezione è possibile consultare e scaricare i seguenti moduli:
Percorso: Homepage > Agenzia del lavoro > Modulistica > Moduli per le aziende > Moduli legge 68/1999 - Azione 7	<ul style="list-style-type: none">- Domanda incentivi Azione 7 - AZIENDE - Piano 2008-2010- Domanda incentivi Azione 7 - ENTI PUBBLICI - Piano 2008-2010- Richiesta di riconoscimento di lavoratori inseriti ai sensi della L. 68/99- Domanda di esonero parziale ai sensi dell'art. 5 della legge 68/99- Domanda di esonero parziale ai sensi dell'art. 7 del dpr10 ottobre 2000, n. 333
Legislazione	Regolamento Legge 68/99
Percorso: Homepage > Agenzia del Lavoro >	Disciplina dell'elenco e delle graduatorie previsti dall'art. 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili), approvato con Deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n. 2103 del 28 settembre 2007.

PAGINA BIANCA