

XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

EMILIA ROMAGNA (9 province)	Anno 2006						Anno 2007					
	Quota di riserva per classe dimensionale	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N° imprese	Prov. non risp.	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N° imprese
Imprese private da 15 a 35 dipendenti	4.236	0	1516	0	-	9	3.111	1	689	1	2.817	2
Imprese private da 36 a 50 dipendenti	2.025	0	544	0	-	9	1.525	1	233	1	779	2
Imprese private oltre 50 dipendenti	23.851	0	7507	0	-	9	16.871	1	2.819	1	3.448	2
TOTALE	30.112	0	9566	0	1.958	8	21.507	1	3.741	1	7.044	2
Pubbliche amministrazioni da 15 a 35 dipendenti	-	9	-	9	-	9	109	1	-2	1	95	2
Pubbliche amministrazioni da 36 a 50 dipendenti	-	9	-	9	-	9	89	1	3	1	35	2
Pubbliche amministrazioni oltre 50 dipendenti	-	9	-	9	-	9	4.654	1	1.082	1	203	2
TOTALE	-	9	-	9	-	9	4.852	1	1.091	1	333	2

EMILIA ROMAGNA (9 province)	Anno 2006				Anno 2007			
	N°	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.	N°	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.
Esoneri parziali	547	0	2260	0	455	1	1730	1
Compensazioni infraregionali	15	0	17	1	15	0	12	1
Sospensioni temporanee	127	0	373	1	94	1	224	2

EMILIA ROMAGNA (9 province)	Anno 2006		Anno 2007	
	N°	Prov. non risp.	N°	Prov. non risp.
Certificazioni di ottemperanza rilasciate	2071	0	2425	0
Sanzioni per ritardato invio del prospetto informativo	48	0	96	1
Sanzioni per mancato adempimento degli obblighi di assunzione	27	0	34	1
TOTALE	75	0	130	1

PRINCIPALI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI DELLA LEGGE 68/99**II RELAZIONE AL PARLAMENTO
ANNI 2002-2003**

- La Regione Emilia Romagna con **Legge regionale n. 14 del 25-02-2000** ha emanato norme per "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" (Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna n. 35 del 29 febbraio 2000);
- Con **Legge regionale n. 45 del 25-11-1996** "Misure di politica regionale del lavoro" (Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna n. 140 del 29 novembre 1996) sono state emanate norme in materia di **incentivi ai datori di lavoro**;
- Con **Legge regionale n. 25 del 27-07-1998** "Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego" (Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna n. 100 del 30 luglio 1998) è stata istituita la **Commissione regionale tripartita**;
- Con **Legge regionale n. 25 del 27-07-1998** "Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego" (Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna n. 100 del 30 luglio 1998) è stata istituita la **Commissione provinciale**;
- Con **Legge regionale n. 14 del 25-02-2000** "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" (Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna n. 35 del 29 febbraio 2000) è stato istituito il **Comitato tecnico**;
- Con **Legge regionale n. 14 del 25-02-2000** "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" (Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna n. 35 del 29 febbraio 2000) è stato costituito il **Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili** e la **Commissione per la gestione del Fondo**;
- Con **Delibera della Giunta regionale n. 1872 del 31/10/2000** "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge regionale 14/00" (Bollettino Ufficiale n. 187 del 13.12.2000) sono stati definiti i criteri regionali per la realizzazione delle **convenzioni di inserimento lavorativo**;
- Con **Delibera della Giunta regionale n. 1872 del 31/10/2000** "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge regionale 14/00" (Bollettino Ufficiale n. 187 del 13.12.2000) sono stati definiti i criteri per la concessione delle **agevolazioni ai datori di lavoro**;
- Con **Delibera della Giunta regionale n. 1872 del 31/10/2000** "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge regionale 14/00" (Bollettino Ufficiale n. 187 del 13.12.2000) sono state definite modalità di valutazione degli elementi che concorrono alla formazione delle **graduatorie** per il collocamento mirato;
- Con **Delibera della Giunta regionale n. 1872 del 31/10/2000** "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge regionale 14/00" (Bollettino Ufficiale n. 187 del 13.12.2000) sono stati definiti i criteri e le modalità di pagamento, riscossione e versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili delle somme relative alle richieste di esonero;
- Con **Delibera della Giunta regionale n. 1872 del 31/10/2000** "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge regionale 14/00" (Bollettino Ufficiale n. 187 del 13.12.2000) sono stati definiti gli indirizzi per le Province in materia di autorizzazione alle compensazioni territoriali;
- Con **Delibera della Giunta regionale n. 1872 del 31/10/2000** "Promozione dell'accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge regionale 14/00" (Bollettino Ufficiale n. 187 del 13.12.2000) sono stati definiti gli orientamenti applicativi generali;
- **Delibera della Giunta regionale n. 2443 del 19/11/2001** "Promozione dell'accesso al

lavoro delle persone disabili: agevolazioni ai datori di lavoro di cui alla L. 68/99 art. 13, co. 1, lett. c. sostenute dal fondo nazionale per disabili parte della quota 2000 assegnata alla Regione Emilia Romagna. Impiego risorse e assegnazione alle Province”;

- **Delibera di Giunta n. 278 del 25/2/2002** “Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili: integrazione prime disposizioni attuative di cui alla delibera di GR n. 1872/00 - approvazione protocolli d’intesa con Inps e Inail” (Bollettino Ufficiale n. 43 del 20.03.2002);
- **Delibera di Giunta n. 858 dell’14/05/2003** Fondo regionale per l’occupazione dei disabili di cui alla Legge regionale 25 febbraio 2000, n. 14 “Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate” - Approvazione linee guida 2003 per l’utilizzo del fondo ed assegnazione alle province (Bollettino Ufficiale n. 83 dell’11.06.2003);
- **Delibera di Giunta n. 2705 del 29/10/2003** Fondo regionale occupazione dei disabili di cui alla LR 25/2/2000, n. 14 “Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”. Ulteriore assegnazione 2003 alle province;
- **Delibera di Giunta n. 901 del 10/05/2004** Modifica alla Deliberazione n. 810 del 5/5/2003 “Indirizzi operativi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego delle Province dei principi fissati nel D.Lgs. del 21/04/2000, n. 181 e successive modifiche ed integrazioni di cui al D.Lgs. 297/02 e del DPR 7 luglio 2000, n. 442”.

IV RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2006-2007

- **Legge regionale n. 17 del 1 agosto 2005** “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità e regolarità del lavoro”.
- **Delibera della Giunta regionale 29/12/2006, n. 1965/2006** “Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal collocamento mirato delle persone con disabilità. parziali modifiche all'allegato A) alla propria Deliberazione n. 1872/2000.
- **Determinazione n. 7345/2006** “Agevolazioni Fondo nazionale disabili quota 2004”.
- **Determinazione n. 15763/2006** “Agevolazioni Fondo nazionale disabili quota 2005”.
- **Determinazione n. 8163/2007** “Agevolazioni Fondo nazionale disabili quota 2006”.

INFORMAZIONI INTEGRATIVE

- **Azioni di politiche attive** – La Legge regionale n. 17 del 1 agosto 2005 “Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità e regolarità del lavoro”, rappresenta il principale riferimento normativo regionale per la disciplina delle politiche per l’inserimento lavorativo delle persone con disabilità, a cui è dedicata la sezione iii (art. 17-22) del capitolo sulle politiche attive del lavoro – :
 - Attivazione del collocamento mirato nelle pubbliche amministrazioni (art. 21);
 - Programmi di inserimento lavorativo in cooperative sociali (art. 22);
 - Conferenza regionale sulle politiche di integrazione delle persone con disabilità (art. 18);
 - Sistema Informativo Lavoro SILER integrazione di un modulo di gestione del collocamento mirato nel sistema informativo;
 - Creazione di un repository unico regionale dei dati e delle pratiche relative all’invalidità.
- **Attività di rilevazione e monitoraggio** degli interventi di integrazione al lavoro delle persone con disabilità e delle azioni attuate ai sensi della legge regionale n. 17/2005.
- **Fondo regionale** - Le risorse del fondo regionale sono state destinate:

- per la realizzazione e qualificazione di servizi di inserimento lavorativo e di misure di accompagnamento e tutoraggio;
- per azioni di carattere formativo (attivazione di tirocini, formazione specifica, interventi sui contesti aziendali);
- per il finanziamento di contributi rivolti all'adattamento dei posti di lavoro e per le agevolazioni per l'assunzione.
- **Sistema informativo delle politiche per il lavoro** negli ultimi anni è stato soggetto ad una profonda ristrutturazione, che ha visto il passaggio progressivo fra i sistemi NetLabor, ProLabor e SILER (sistema attualmente in uso).
- **Provincia di Reggio Emilia - Buone prassi** "Il modello dei Nuclei Territoriali per l'inserimento lavorativo delle persone in situazione di svantaggio". I Nuclei Territoriali rappresentano un modello di servizi integrati a supporto dell'inserimento lavorativo, si tratta di gruppi di lavoro composti da operatori di servizi pubblici e privati, che hanno il compito di prendere in carico le persone disabili e in condizione di svantaggio sociale con maggiori difficoltà.
- **Provincia di Rimini - Buone Prassi** "Il servizio di trasporto casa-lavoro per le persone disabili non vedenti". La Provincia di Rimini è la prima in Italia ad aver realizzato un servizio di trasporto casa-lavoro-casa per le persone disabili non vedenti.
- **Provincia di Parma - Buone Prassi** "Carta dei servizi e certificazione delle procedure attraverso cui vengono erogate le prestazioni di orientamento al lavoro, informazione e consulenza alle imprese, preselezione e accompagnamento - SILD. La Carta dei Servizi descrive dettagliatamente le modalità di accesso ed erogazione dei servizi e i tempi di fruizione.
- **1^ Conferenza regionale sull'integrazione lavorativa delle persone con disabilità** (Modena, 21-22 maggio 2008) le attività di analisi e ricerca preparatorie dei lavori, rispetto ai dati forniti nella Relazione illustrativa redatta per l'anno 2006, hanno permesso di sistematizzare ed elaborare le banche dati disponibili per il periodo 2000-2006, consentendo l'integrazione di parte dei dati della serie storica.

PROGETTI INNOVATIVI

- **Provincia di Parma** – Il SILD (Servizio di Inserimento Lavorativo Disabili) ha sviluppato i seguenti progetti sperimentali:
 - Progetto ECRO nato nel 2003 dalla collaborazione dei servizi provinciali per il lavoro e l'azienda USL dei distretti di Fidenza e Langhirano, in particolare con il dipartimento di salute mentale, il dipartimento di dipendenze patologiche e il settore inserimenti lavorativi dell'AUSL, con l'obiettivo di supportare le persone che presentano particolari difficoltà nell'inserimento lavorativo e nella tenuta sul lavoro attraverso una stretta integrazione delle competenze dei diversi servizi;
 - Monitoraggio e valutazione del servizio - Il monitoraggio rappresenta il momento di verifica regolare della realizzazione fisica e finanziaria degli interventi ovvero raccolta continuativa delle informazioni necessarie finalizzate alla descrizione della popolazione coinvolta negli interventi, delle modalità di implementazione e gestione degli stessi, dei costi e dei risultati. La Valutazione è l'analisi degli esiti e degli impatti di un intervento e dei fattori che hanno determinato tali esiti.
 - Moduli osservativi - Tale strumento rappresenta un vero e proprio momento di valutazione del livello di maturazione e di verificare delle competenze (soprattutto relazionali) del lavoratore. Si realizza infatti in un breve periodo di osservazione della persona, in un contesto lavorativo, da affiancare ai colloqui individuali di orientamento;
 - Esperienze di telelavoro – Iniziativa che nasce dall'esigenza di sperimentare azioni di flessibilità che favoriscano e facilitino l'accesso nel mercato del lavoro per i lavoratori disabili e il miglioramento qualitativo delle loro prestazioni

lavorative. Il progetto si propone di avviare nuove forme di collaborazione con le aziende in obbligo e non, nell'ambito di accordi con il SILD (convenzioni), in modo da implementare sperimentazioni di telelavoro (domiciliare, mobile o presso centri di telelavoro) rivolte a persone iscritte nelle liste della l. n. 68/1999. La durata dei percorsi di telelavoro, le modalità operative di svolgimento e le condizioni di inserimento dei lavoratori (tirocinio formativo, assunzione, ecc.) vengono definite nell'ambito di progetti individualizzati.

INIZIATIVE FINANZIATE CON IL FONDO SOCIALE EUROPEO

Provincia di Reggio Emilia - Progetto *aLungo. Percorsi personalizzati di inserimento lavorativo e di stabilizzazione nel lavoro* del PIC Equal. Al progetto co-finanziato dal Fondo Sociale Europeo, hanno partecipato il Cesre-Centro di Solidarietà di Reggio Emilia, la Provincia di Reggio Emilia, l'Ausl, il Consorzio per i Servizi Sociali di Correggio, i Consorzi di cooperative sociali Oscar Romero e Quarantacinque. Target di riferimento: persone appartenenti all'area del nuovo disagio con scarsa o nessuna contrattualità sociale, basso livello di istruzione o analfabetismo di ritorno o titolo di studio non riconosciuto o competenze professionali deboli od obsolete, disabili gravi, con forti disagi, o persone che per motivi diversi non sono iscritte alle liste della L. 68/99, extracomunitari che rischiano di venire espulsi dopo la perdita del posto di lavoro, o ancora, persone al limite o al di sotto della soglia di povertà, senza supporti di reddito parentali. Tra i beneficiari anche gli iscritti nelle liste della L.68/99, laddove le condizioni prevalenti siano quelle riconducibili all'area dello svantaggio. In particolare potranno essere accolti anche casi di disabili con percorsi lavorativi frequentemente interrotti o falliti.

SCHEDA RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI

Argomento	Fonti normative				
	LR	Regolamenti	DGR	DGP	Altro
Recepimento Legge 68/99	LR 14/00 L.R. 17/05		DGR1872/00		
Commissione regionale	LR 25/98				
Commissioni provinciali	LR 25/98				
Comitati tecnici	LR 14/00				
Commissioni sanitarie					
Graduatorie			DGR1872/00 DGR1965/06		
Esoneri Compensazioni Sospensioni			DGR1872/00		
Convenzioni			DGR1872/00		
Fondo Nazionale Fiscalizzazioni Agevolazioni	LR 45/96		DGR1872/00 DGR2443/01 DGR278/02		Det. 579/02 Det. 10077/03 Det. 3046/04 Det. 2116/05 Det. 7345/06 Det. 15763/06 Det. 8163/07
Fondo Regionale	LR 14/00		DGR 2705/03 DGR 858/03		
Sanzioni					
Altro					

SCHEDA INFORMATIVA SITI WEB REGIONALI

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

<http://www.regione.emilia-romagna.it/>

<p>Servizi</p> <p>Percorso: Homepage</p>	<p>Si rileva la possibilità di accedere dall'homepage del sito della Regione ai seguenti portali tematici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Emilia Romagna Sociale sono disponibili informazioni dedicate al tema della disabilità (vedi sezione successiva) - Form-Azione, sono disponibili informazioni e servizi specialistici dedicate all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità (vedi sezione successiva).
<p>Persone con disabilità</p> <p>Percorso: Homepage > Guida ragionata per argomenti sui settori di intervento della Regione > Lavoro e professioni > Lavoro > Persone con disabilità</p>	<p>All'interno della sezione sono disponibili informazioni relative a: normativa, modulistica, iniziative e pubblicazioni, è possibile consultare:</p> <p>Per approfondire Pagine dedicate alle persone con disabilità sul portale form-azione Le pagine del sito lavoro dedicate alle persone con disabilità Conferenza regionale sull'integrazione lavorativa delle persone con disabilità</p> <p>Le norme e gli atti in vigore Normativa nazionale e regionale sull'inserimento lavorativo delle persone con disabilità all'interno della guida al collocamento mirato cap 8 e 9</p> <p>Modulistica online Finanziamenti alle imprese che assumono persone svantaggiate Scheda</p> <p>Iniziative particolari Per chi vuole avviare un progetto di autoimprenditorialità Il consorzio "Noi con" promuove iniziative per coloro che presentano un progetto concreto e realizzabile di creazione d'impresa e autoimpiego.</p> <p>Pubblicazioni Guida normativa al collocamento mirato per le persone con disabilità Il Sistema regionale delle politiche per l'integrazione e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità in Emilia-Romagna Rapporto 2000-2006</p> <p>Link utili Le pagine del portale Emilia-Romagna Sociale dedicate alle persone con disabilità</p>

Portale FormAzione

<http://www.form-azione.it/>

<p>Persone con disabilità</p> <p>Percorso: Homepage > Persone con disabilità</p>	<p>All'interno della sezione sono disponibili normative e informazioni relative alla promozione dell'integrazione lavorativa delle persone disabili. E' possibile consultare le seguenti pagine informative:</p> <p>Per l'integrazione lavorativa - da sapere Che cos'è il collocamento mirato Che cos'è il Fondo Nazionale Disabili Che cos'è il Fondo Regionale Disabili</p> <p>Opportunità Assunzioni nella Pubblica Amministrazione Assunzione nelle Cooperative Sociali Tirocini</p> <p>Riferimenti normativi Guida normativa al collocamento mirato per le persone con disabilità La normativa nazionale e regionale sull'inserimento lavorativo delle persone con disabilità all'interno della Guida al collocamento mirato ai capitoli 8 e 9.</p> <p>1^ Conferenza regionale sull'inserimento lavorativo delle persone con disabilità Il sito della Conferenza regionale I materiali presentati alla conferenza Il Sistema regionale delle politiche per l'integrazione e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità in Emilia-Romagna - Rapporto 2000-2006 Il Sistema regionale delle politiche per l'integrazione e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità in Emilia-Romagna - Quadro di sintesi 2000-2006</p> <p>Per orientarsi Le sezioni dei siti delle Province dedicati ai temi della disabilità: Provincia di Bologna - Provincia di Parma - Provincia di Ferrara - Provincia di Forlì Cesena - Provincia di</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>Modena - Provincia di Piacenza - Provincia di Ravenna - Provincia di Reggio Emilia - Provincia di Rimini</p> <p>Consigli di navigazione</p> <p>Servizi e risorse per la disabilità</p> <p>Il portale dell'Assessorato alle politiche sociali della Regione Emilia-Romagna</p> <p>Consorzio Noicon</p> <p>Diversabili.info</p>
<p>Programmazione FSE</p> <p>Percorso: Homepage > FSE 2007-2013 > Programmazione regionale 2007-2013 > Scarica il programma Operativo della Regione Emilia-Romagna FSE Obiettivo 2 Competitività regionale e occupazione 2007-2013</p>	<p>All'interno della sezione è disponibile il POR FSE. Programma Operativo Regione Emilia-Romagna. Fondo Sociale Europeo. Obiettivo Competitività regionale ed Occupazione. Adottato con Decisione della Commissione delle Comunità Europee del 26/10/2007 – C (2007) 5327 – 2007IT052PO002, a cura dell'Assessorato Scuola, Formazione Professionale, Università, Lavoro, Pari Opportunità, Regione Emilia-Romagna, novembre 2007, pp. 104.</p> <p>Si segnala in particolare: 1.1.3 Stato delle pari opportunità, pp. 12-13 e 4.3 Asse III Inclusion sociale, pp. 66-69.</p> <p>http://www.form-azione.it/operatori/Documenti/programma_operativo.pdf</p>
<p>1^ Conferenza regionale sull'inserimento lavorativo delle persone con disabilità</p> <p>Percorso: Homepage > Persone con disabilità > 1^ Conferenza regionale sull'inserimento lavorativo delle persone con disabilità</p>	<p>All'interno della sezione è possibile consultare i materiali presentati alla 1^ Conferenza regionale sull'integrazione lavorativa delle persone con disabilità svoltasi a Modena il 21 e 22 maggio 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Il sistema regionale delle politiche per l'integrazione e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità in Emilia - Romagna. Rapporto 2000-2006. - Il sistema regionale delle politiche per l'integrazione e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità in Emilia - Romagna. Rapporto 2000-2006- Quadro di sintesi 200-2006. <p>La sezione rinvia al sito 1^ Conferenza regionale sull'integrazione lavorativa delle persone con disabilità il cui indirizzo internet è http://www.form-azione.it/confdislavoro/index.html.</p> <p>All'interno del sito è presente la sezione Documentazione in cui sono disponibili, oltre ai Rapporti presentati in occasione della 1^ conferenza regionale, la Guida al collocamento mirato delle persone con disabilità ed all'utilizzo della L. 68/1999 e della L.R. 17/2005.</p>

Emilia Romagna sociale

<http://www.emiliaromagnasociale.it/>

Persone con disabilità

Percorso:
Homepage > Disabili

All'interno della sezione sono disponibili informazioni relative a: normativa, servizi, documentazione, progetti ed iniziative sul tema della disabilità, in particolare si segnala:

- La sezione informativa "Aiuti per il lavoro" sul tema del collocamento mirato delle persone con disabilità;
- La possibilità di accedere al sito Servizi e risorse per la disabilità in Emilia-Romagna, sito dei Centri di documentazione per l'integrazione in cui è presente una banca dati dei Servizi e delle risorse presenti sul territorio regionale. Indirizzo internet: <http://www.servizidisabili.it/index.html>

Emilia Romagna lavoro<http://www.emiliaromagnalavoro.it/>**Persone con
disabilità**

All'interno della sezione sono disponibili informazioni relative al collocamento mirato e al ruolo di promozione del diritto al lavoro delle persone con disabilità svolto dalla Regione e dalle Province.

Percorso:

Homepage >
Persone con
disabilità >
Integrazione
lavorativa delle
persone con
disabilità

E' possibile consultare e scaricare i seguenti documenti:

- Il Sistema regionale delle politiche per l'integrazione e l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità in Emilia-Romagna – Rapporto 2000-2006.
- Guida normativa al collocamento mirato per le persone con disabilità.
- La normativa nazionale e regionale sull'inserimento lavorativo delle persone con disabilità all'interno della Guida al collocamento mirato ai capitoli 8 e 9.

La sezione rinvia ai seguenti siti:

- Emilia Romagna Sociale dedicato alle persone con disabilità (vedi sezione precedente);
- 1^ Conferenza regionale sull'integrazione lavorativa delle persone con disabilità (vedi sezione precedente)

PAGINA BIANCA

**PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO**

XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

I PRINCIPALI DATI AMMINISTRATIVI

PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO (1 provincia)	Anno 2006				Anno 2007			
	N°	Prov. non resp.	Di cui donne	Prov. non resp.	N°	Prov. non resp.	Di cui donne	Prov. non resp.
Iscritti disabili - Al 31 dicembre	563	0	190	0	657	0	236	0
Iscritti disabili extracomunitari - Al 31 dicembre	50	0	6	0	61	0	8	0
Iscritti ex art. 18 - Al 31 dicembre	10	0	8	0	8	0	7	0
TOTALE	573	0	198	0	665	0	243	0
Iscritti disabili - Durante l'anno	271	0	91	0	263	0	88	0
Iscritti disabili extracomunitari - Durante l'anno	20	0	4	0	24	0	2	0
Iscritti ex art. 18 - Durante l'anno	2	0	2	0	0	0	0	0
TOTALE	273	0	93	0	263	0	88	0
Avviamenti disabili con CHIAMATA NUMERICA	1	0	1	0	1	0	0	0
Avviamenti disabili per RICHIESTA NOMINATIVA	187	0	60	0	92	0	24	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 1	60	0	22	0	68	0	18	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 4	18	0	13	0	22	0	6	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 12	0	0	0	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE - Art. 14 D.Lgs. 276/03	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	188	0	61	0	183	0	48	0
Avviamenti ex art. 18 con CHIAMATA NUMERICA	0	0	0	0	0	0	0	0
Avviamenti ex art. 18 per RICHIESTA NOMINATIVA	0	0	0	0	1	0	1	0
TOTALE	0	0	0	0	1	0	1	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate per RICHIESTA NOMINATIVA	15	0	2	0	6	0	2	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 1	1	0	1	0	0	0	0	0
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE - Art. 11 co. 4	0	0	0	0	3	0	1	0
TOTALE	15	0	2	0	9	0	3	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Tempo indeterminato	6	0	3	0	5	0	0	0
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili - Contratto a termine	1	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	1	0
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18 - Contratto a termine	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	7	0	3	0	6	0	1	0

XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

**PROVINCIA
AUTONOMA
DI BOLZANO
(1 provincia)****Anno 2006****Anno 2007**

Quota di riserva per classe dimensionale	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N° imprese	Prov. non risp.	Quota di riserva	Prov. non risp.	Posti scoperti	Prov. non risp.	N° imprese	Prov. non risp.
Imprese private da 15 a 35 dipendenti	599	0	473	0	624	0	580	0	451	0	613	0
Imprese private da 36 a 50 dipendenti	295	0	214	0	157	0	242	0	158	0	137	0
Imprese private oltre 50 dipendenti	2.364	0	1.563	0	479	0	2.378	0	1.609	0	476	0
TOTALE	3.258	0	2.250	0	1.260	0	3.200	0	2.218	0	1.226	0
Pubbliche amministrazioni da 15 a 35 dipendenti	48	0	12	0	48	0	44	0	8	0	44	0
Pubbliche amministrazioni da 36 a 50 dipendenti	20	0	6	0	10	0	20	0	5	0	10	0
Pubbliche amministrazioni oltre 50 dipendenti	1.328	0	639	0	54	0	1.324	0	692	0	54	0
TOTALE	1.396	0	657	0	112	0	1.388	0	705	0	108	0

**PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO
(1 provincia)****Anno 2006****Anno 2007**

	N°	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.	N°	Prov. non risp.	Disabili interessati	Prov. non risp.
Esoneri parziali	8	0	15	0	10	0	31	0
Compensazioni infra-regionali	8	0	12	0	3	0	3	0
Sospensioni temporanee	8	0	8	0	8	0	11	0

**PROVINCIA AUTONOMA
DI BOLZANO
(1 provincia)****Anno 2006****Anno 2007**

	N°	Prov. non risp.	N°	Prov. non risp.
Certificazioni di ottemperanza rilasciate	350	0	370	0
Sanzioni per ritardato invio del prospetto informativo	6	0	3	0
Sanzioni per mancato adempimento degli obblighi di assunzione	0	0	0	0
TOTALE	6	0	3	0

PRINCIPALI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI DELLA LEGGE 68/99**II RELAZIONE AL PARLAMENTO
ANNI 2002-2003**

- La Provincia di Bolzano con **Legge provinciale n. 2 del 31-01-2001** "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno finanziario 2001 e per il triennio 2001-2003 e norme legislative collegate (legge finanziaria 2001)" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino Alto Adige n. 6 del 6 febbraio 2001 Supplemento n. 2) ha istituito il **Fondo Provinciale per l'occupazione dei disabili**;
- **Legge provinciale n. 9 del 14-08-2001** "Disposizioni finanziarie in connessione con l'assestamento del Bilancio di previsione della Provincia di Bolzano per l'anno finanziario 2001 e per il triennio 2001-2003 e norme legislative collegate" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 34 del 21 agosto 2001 Supplemento n. 3);
- Con **Legge provinciale n. 19 del 20-06-1980** "Istituzione della commissione provinciale per l'impiego" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 36 del 8 luglio 1980) è stata istituita la **Commissione provinciale per l'impiego**;
- **Legge provinciale n. 39 del 12-11-1992** "Interventi di politica attiva del lavoro" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 48 del 24 novembre 1992);
- **Legge provinciale n. 2 del 29-01-1996** "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno finanziario 1996 e per il triennio 1996- 1998 (Legge finanziaria 1996)" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 7 del 6 febbraio 1996 Supplemento Ordinario n. 1 del 6 febbraio 1996);
- Con **Legge provinciale n. 20 del 30-06-1983** "Nuove provvidenze in favore dei soggetti portatori di handicap" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 35 del 12 luglio 1983 Supplemento Ordinario n. 1) sono attuate le **convenzioni d'integrazione lavorativa**;
- Con **Deliberazione della giunta provinciale n. 1354 del 30/04/2001** "Criteri per il pagamento compensativo all'esonero parziale dall'assunzione di persone disabili - revoca della delibera della Giunta provinciale del 19 febbraio 2001, n. 491" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 20 del 15/05/2001) sono stati stabilite le procedure per la concessione ed il pagamento degli **esoneri contributivi**;
- Con **Deliberazione della Giunta provinciale n. 1994 del 18/06/2001** "Assunzione di persone disabili - criteri per la stipula di un programma d'assunzioni per la copertura graduale della quota d'obbligo" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 27 del 03/07/2001) sono stati previsti i criteri e lo schema tipo per la stipula delle **convenzioni** di cui ai commi 1,2 dell'art. 11 della Legge 68/99;
- Con **Deliberazione della Giunta provinciale n. 2878 del 27/08/2001** "Criteri per il distacco di persone disabili a cooperative sociali o liberi/e professionisti/e disabili" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 37 del 11/09/2001) sono stati previsti i criteri e lo schema tipo per la stipula delle **convenzioni** di cui all'art. 12 della Legge 68/99;
- Con **Deliberazione della giunta provinciale n. 2643 del 10/08/2001** "Direttive per la valutazione e la certificazione delle disabilità ai fini dell'applicazione della Legge 12 marzo 1999, n. 68" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 35 del 28/08/2001) sono state emanate direttive in materia di **certificazione della disabilità**;
- Con **Deliberazione della Giunta provinciale n. 2879 del 27/08/2001** "Criteri per la riduzione totale o parziale degli oneri sociali e per la concessione di contributi per l'adattamento del posto di lavoro, per l'acquisto di ausili tecnici o per la rimozione delle barriere architettoniche a datori/datrici di lavoro privati/e per favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 37 del 11/09/2001) sono state emanate norme in materia di **agevolazioni e contributi** a favore dei datori di lavoro privati;
- Con **Deliberazione della Giunta provinciale n. 1407 del 22/04/2002** "Criteri per la riduzione totale o parziale degli oneri sociali per favorire l'inserimento

lavorativo di persone disabili – modifica” (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 20 del 14/05/2002) sono state emanate norme in materia di **oneri sociali**;

- Con **Decreto del presidente della provincia n. 49 del 30/08/2001** sono stati previsti i criteri per l’attuazione della procedure amministrative in materia di collocamento dei disabili;
- **Deliberazione della giunta provinciale n. 2978 del 11/08/2000** “Linee guida per l’inserimento lavorativo per persone socialmente svantaggiate: suddivisione delle competenze e regolamentazione per la collaborazione tra gli Uffici del Lavoro ed i Servizi sociali - linee guida concernenti le forme di organizzazione e il personale specializzato presso i servizi sociali” (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 36 del 29/08/2000);
- Con **Deliberazione della giunta provinciale n. 2812 del 27/08/2001** è stato stipulato un protocollo d’intesa tra le Aziende Sanitarie e la Ripartizione Lavoro-Ufficio del Lavoro per l’inserimento lavorativo delle persone svantaggiate;
- **Circolare novembre 2001** “Collocamento obbligatorio – Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Denuncia del personale dipendente”;
- Con **Circolare dicembre 2003** “Collocamento obbligatorio – Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Denuncia del personale dipendente” è stata introdotta la notifica elettronica della denuncia del personale dipendente;
- **Circolare marzo 2001** “Collocamento obbligatorio – Legge 12 marzo 1999, n. 68 Disposizioni sul collocamento obbligatorio negli enti pubblici”;
- **Circolare agosto 2002** “Riduzione degli oneri sociali per favorire l’inserimento lavorativo di persone disabili”;
- **Circolare marzo 2003** “Dichiarazione sostitutiva di certificazione di ottemperanza alla legge sul collocamento obbligatorio”.

III RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2004-2005

- Con **Decreto del presidente della provincia n. 1 del 17 gennaio 2005** contenente disposizioni generali di attuazione della mediazione al lavoro sono state introdotte norme di raccordo tra il sistema previsto dal D.Lgs. 181/2000 e le norme sul collocamento obbligatorio.

IV RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2006-2007

- Con **Deliberazione di Giunta Provinciale n. 957 del 26 marzo 2007** “Criteri per riduzione totale o parziale degli oneri sociali per favorire l’inserimento lavorativo di persone disabili” sono stati modificati i criteri previsti dalla precedente delibera della Giunta Provinciale n. 1407 del 22 aprile 2002 per la concessione di premi a favore dei datori di lavoro privati calcolati come riduzione totale o parziale degli oneri sociali.

INFORMAZIONI INTEGRATIVE

- **La Provincia di Bolzano** per favorire l’inserimento lavorativo delle persone disabili, oltre alle risorse del Fondo Nazionale, ha erogato, ai sensi della Legge provinciale 20/83 un premio sussidio alle persone disabili in convenzioni di integrazione lavorativa (euro 1.095.000,00 anno 2006) ed ha programmato premi nei confronti dei datori di lavoro per mantenere o sostenere l’assunzione di persone disabili per i casi non previsti dalla Legge 68/99 (euro 1.080.173,00 anno 2006).

PROGETTI INNOVATIVI

- **Progetto** diretto a favorire l'assunzione nominativa negli enti pubblici di persone con gravi disabilità; nel 2006 è proseguita la concreta applicazione di un progetto per favorire l'assunzione nominativa di persone disabili particolarmente gravi negli enti pubblici che prevede l'erogazione di premi per l'assunzione anche agli enti pubblici locali. Il progetto prevede il sostegno economico per un massimo di 35 assunzioni di persone disabili negli enti pubblici ed i criteri d'erogazione sono mutuati da quelli applicati per l'erogazione dei premi ai datori di lavoro privati;
- Nell'ambito del collocamento mirato nell'anno 2006 è stato attivato un **gruppo di progetto** in collaborazione con i servizi psichiatrici per l'elaborazione di una iniziativa formativa congiunta fra operatori all'integrazione e operatori dei servizi psichiatrici in materia di inserimento lavorativo.

INIZIATIVE FINANZIATE CON IL FONDO SOCIALE EUROPEO

- **Por Obiettivo 3 2000-2006:** progetti rivolti a persone con disabilità, cofinanziati dal Fse approvati nell'anno 2006. Si tratta di interventi a carattere formativo o di corsi propedeutici all'integrazione lavorativa per cui è stato approvato un costo totale di 542.626,92 Euro:
 - Modello per l'inserimento dell'alunno "Diversamente abile in azienda"- (M.I.D.A.)
 - Independent 2006 - Corso di informatica e multimedialità per persone con disabilità anche gravi, finalizzato all'inserimento lavorativo nel settore amministrativo e nelle "Nuove professioni".
 - Non solo Asini - l'animale quale facilitatore nell'inserimento sociale e lavorativo di persone in situazione di disagio sociale e mentale
- Nel **2006** si è concluso il **Progetto comunitario Mantenimento mirato: permanenza del diversamente abile in azienda** riguardante l'analisi delle buone prassi per il collocamento delle persone disabili attivato in collaborazione con la formazione professionale di lingua italiana. Il progetto ha previsto nell'ultima fase l'analisi delle prospettive in materia di inserimento lavorativo di persone disabili ed è stata così documentata la necessità di un aumento di personale da impiegare nell'ambito dell'integrazione lavorativa delle persone disabili;