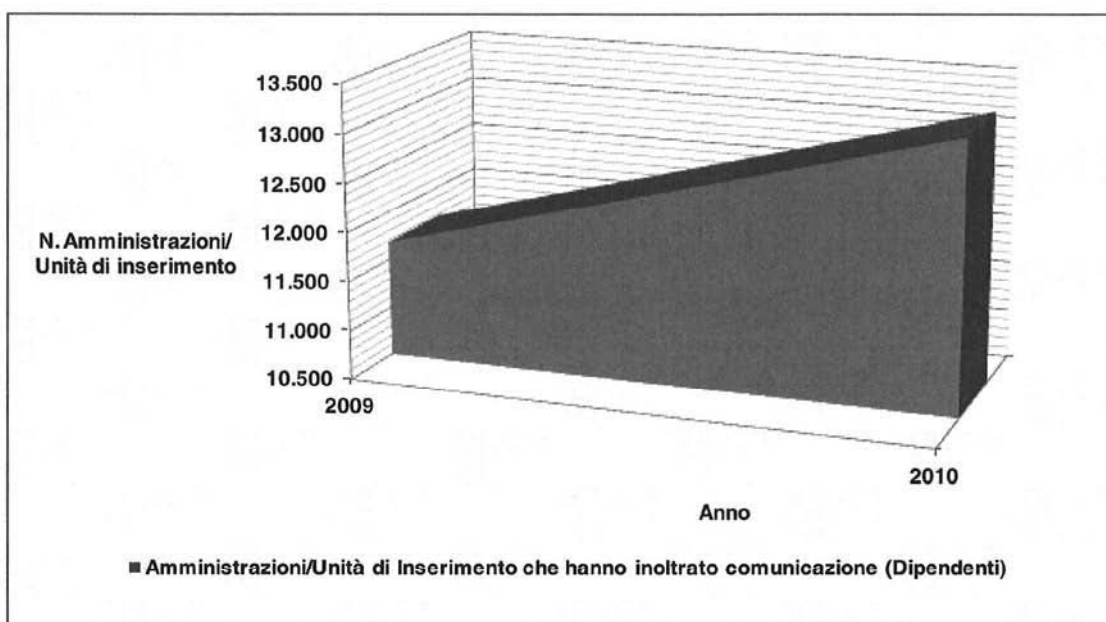


GLI INCARICHI NEL BIENNIO 2009-2010

1. Dipendenti Pubblici

Analisi dei dati sui dipendenti pubblici nel periodo 2009-2010

Figura 1- Amministrazioni/Unità di inserimento che hanno effettuato la comunicazione - biennio 2009-2010



Fonte: Banca dati "PERLA PA" (periodo di osservazione: ottobre 2010-ottobre 2011)

Nel 2010 si è registrato un aumento del 13,32% di Amministrazioni/Unità di inserimento che hanno effettuato la comunicazione all'Anagrafe delle prestazioni per incarichi conferiti a dipendenti pubblici.

La variazione percentuale continua ad essere spiegata dalle sempre più stringenti regole di pubblicità e trasparenza che il legislatore ha imposto alle amministrazioni negli ultimi anni, determinando un maggiore coinvolgimento dei soggetti tenuti all'adempimento nonché dai poteri di controllo affidati all'Ispettorato del Dipartimento della funzione pubblica e rafforzati dal D.L. 25 giugno 2008, n. 112 coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2008, n. 133 e dal d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Prospetto 2 - Sintesi dei dati dei dipendenti pubblici - biennio 2009-2010 (valori assoluti e percentuali)

	Anno 2009	Anno 2010	Variazione %
N. dipendenti cui sono stati conferiti incarichi	136.272	136.162	-0,08%
N. dipendenti ai quali sono stati liquidati incarichi	132.363	127.477	-3,69%
N. incarichi conferiti	274.609	250.685	-8,71%
N. incarichi liquidati	267.637	219.219	-18,09%
Ammontare complessivo dei compensi erogati (€) di cui:	357.309.164,03	312.471.355,56	-12,55%
N. medio di incarichi conferiti per soggetto	2,02	1,84	-8,64%
N. medio di incarichi liquidati per soggetto	2,02	1,72	-14,95%
Compenso medio per incarico (€)	1.335,05	1.425,38	6,77%

Fonte: Banca dati "PERLA PA" (periodo di osservazione: ottobre 2010-ottobre 2011)

Osservando il prospetto 2 si nota che nel 2010 il numero di incarichi conferiti così come il numero di dipendenti cui sono stati conferiti incarichi è diminuito rispettivamente dell' 8,71% e dello 0,08% rispetto al 2009.

Ne consegue che minore è stato anche il numero dei dipendenti che, nel 2010, ha ricevuto un compenso per incarichi rispetto a quelli del 2009: la diminuzione, infatti, è stata pari al 3,69% con conseguente sostanziale diminuzione del 18,09% degli incarichi liquidati

Confrontando i valori medi del biennio, ogni dipendente pubblico ha ricevuto meno incarichi nel corso del 2010, passando da 2,02 dell'anno 2009 a 1,84 del 2010 con una variazione percentuale pari a - 8,64%.

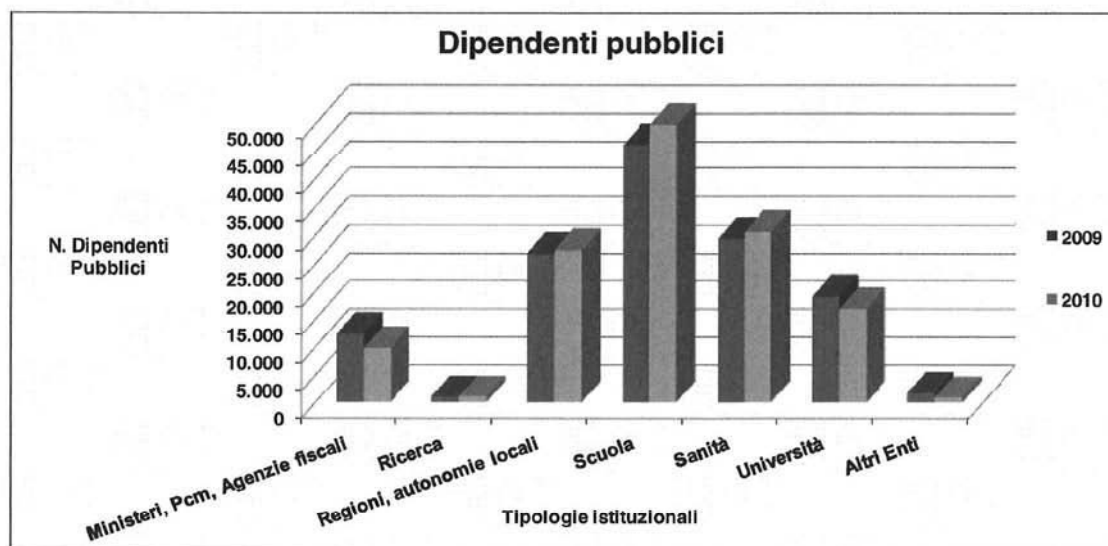
Per quanto concerne gli incarichi liquidati a ciascun dipendente, la media si è attestata intorno all' 1,72% confermando anche in questo caso una rilevante diminuzione del 14,95% rispetto al 2009.

Anche con riguardo all'ammontare dei compensi erogati il dato è in diminuzione rispetto al 2009, con una spesa pari a euro.312.471.355,56 e una variazione importante del 12,55% in meno.

Il compenso medio per incarico, invece, è aumentato del 6,77%.

Dal confronto dei dati, se li consideriamo dal punto di vista della distribuzione per tipologia istituzionale dell'amministrazione cui appartengono i dipendenti, possono ricavarsi elementi utili che saranno oggetto di esame nelle pagine successive.

I grafici riportati di seguito evidenziano le variazioni registrate nel biennio 2010-2011, relativamente ai dipendenti pubblici, agli incarichi ad essi conferiti e ai compensi agli stessi erogati.

Figura 2 – Dipendenti ai quali sono stati conferiti incarichi - biennio 2009 – 2010

Fonte: Banca dati "PERLA PA" (periodo di osservazione: ottobre 2010-ottobre 2011)

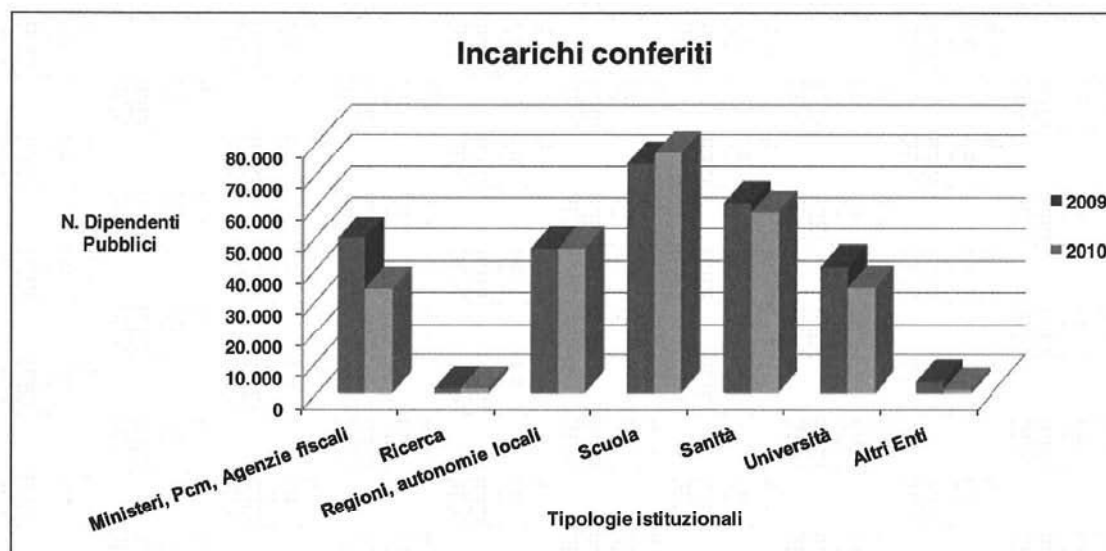
Preme segnalare che nel 2010 a fronte di un decremento dello 0,08% di dipendenti pubblici con incarichi, si è verificata una considerevole diminuzione di soggetti incaricati relativamente alla tipologia istituzionale Altri Enti, che ha registrato una variazione percentuale negativa del 47,91% confermando la tendenza già registrata nel 2009 (-62,61%).

Altre variazioni in diminuzione hanno riguardato rispettivamente le seguenti tipologie istituzionali: Ministeri, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Agenzie Fiscali con -20,67%, Università con -11,50% e Ricerca che ha registrato un -3,31%.

Tale dato è molto interessante e denota una maggiore razionalizzazione nell'attribuzione degli incarichi e conseguente contenimento della relativa spesa.

In controtendenza, invece, le Regioni e autonomie locali con un aumento del 2,23% di dipendenti cui sono stati conferiti incarichi nel 2010.

Ulteriori variazioni in aumento hanno riguardato la Scuola (7,95%) e la Sanità (4,24%) (Figura 2).

Figura 3 – Incarichi conferiti ai dipendenti pubblici - biennio 2009-2010

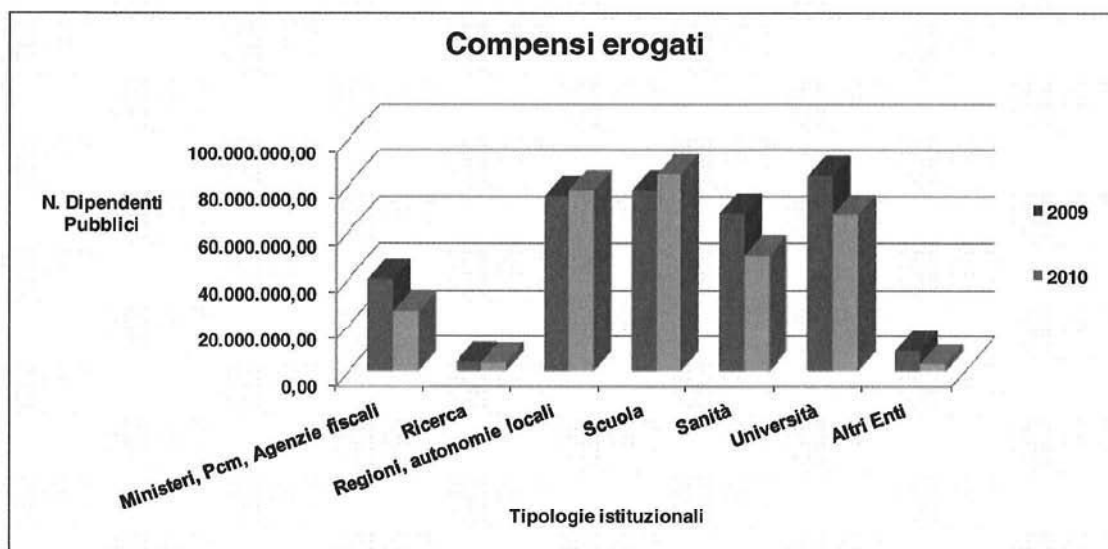
Fonte: Banca dati "PERLA PA" (periodo di osservazione: ottobre 2010-ottobre 2011)

Gli incarichi conferiti nell'anno 2010 sono diminuiti complessivamente dell'8,71% rispetto al 2009 (Figura 3).

Esaminando nel dettaglio, è da evidenziare che per la tipologia Altri Enti tale numero è diminuito notevolmente (65,24%)

A differenza del 2009, un decremento rilevante ha riguardato anche le tipologie istituzionali Ministeri, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Agenzie Fiscali con il 32,09% in meno, l'Università (-15,79%) e la Sanità (-4,62%). Per quanto concerne la Ricerca, ha mantenuto la tendenza negativa (-2,12%).

Un aumento, seppur modesto rispetto all'anno precedente, ha riguardato la Scuola (4,72%) e Regioni e autonomie locali (0,12%)

Figura 4 – Compensi erogati ai dipendenti pubblici - biennio 2009-2010

Fonte: Banca dati "PERLA PA" (periodo di osservazione: ottobre 2010-ottobre 2011)

Nel 2010 l'ammontare complessivo dei compensi erogati è diminuito del 12,55% rispetto all'anno precedente, in coerenza con il numero di incarichi, per i quali sono stati corrisposti i suddetti compensi, diminuito del 18,09%. (Figura 4)

I dipendenti appartenenti alla tipologia istituzionale Altri Enti hanno percepito compensi per incarichi nella misura del 63,03% in meno rispetto all'anno precedente in cui già si era registrata una tendenza negativa.

In controtendenza rispetto al 2009, i dipendenti appartenenti alla tipologia istituzionale Ministeri, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Agenzie Fiscali e quelli appartenenti alla Sanità hanno subito una variazione negativa rispettivamente del 34,34% e del 26,78% nei compensi percepiti per incarichi; mentre per i dipendenti delle Regioni e autonomie locali i compensi percepiti sono aumentati del 3,16%.

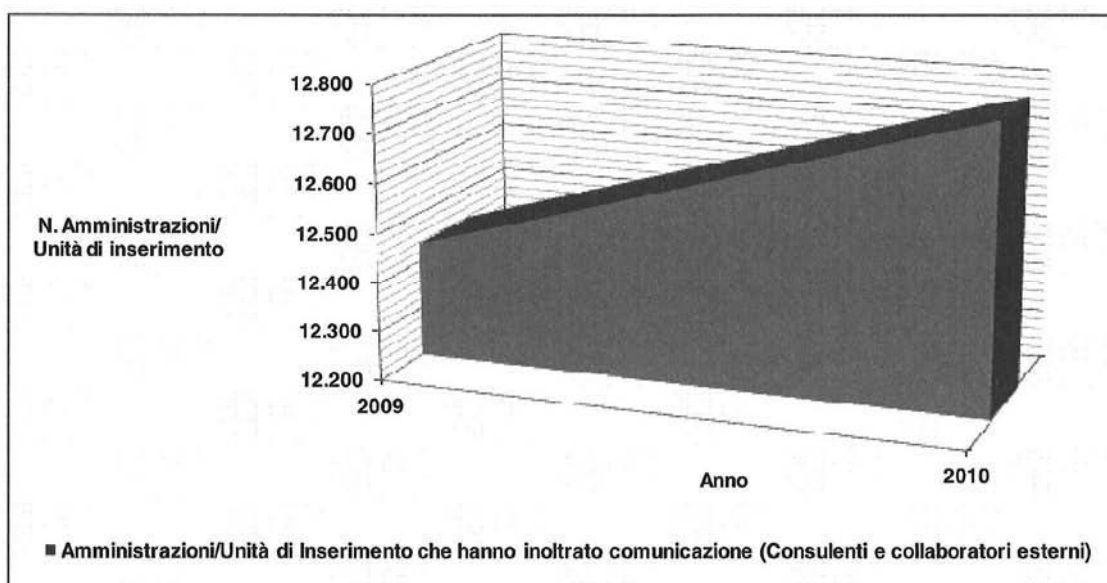
Per i dipendenti dell'Università e della Ricerca i compensi percepiti per incarichi hanno subito una variazione negativa del -19,62% e del -7,27%.

Per i dipendenti della Scuola, invece, l'aumento dei compensi percepiti si è attestato all' 8,91%.

2. Consulenti e collaboratori esterni

Analisi dei dati sui consulenti e collaboratori esterni nel periodo 2009-2010

Figura 5 - Amministrazioni/Unità di inserimento che hanno effettuato la comunicazione per incarichi a consulenti e collaboratori esterni - biennio 2009-2010



Fonte: Banca dati "PERLA PA" (periodo di osservazione: ottobre 2010-ottobre 2010)

Le Amministrazioni/Unità di inserimento che hanno effettuato la comunicazione all'Anagrafe delle prestazioni per gli incarichi affidati a consulenti e collaboratori esterni sono aumentate del 2,77% rispetto all'anno 2009.

L'aumento registrato è conseguente alla maggiore attenzione che le amministrazioni dimostrano di avere nei confronti degli adempimenti imposti dal legislatore per garantire pubblicità e trasparenza oltre che per i controlli affidati all'Ispettorato del Dipartimento della funzione pubblica rafforzati dal D.L. 25 giugno 2008, n. 112 coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2008, n. 133 e dal d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Se si considerano anche le amministrazioni che hanno dichiarato di non aver conferito incarichi (dichiarazione negativa), il numero delle amministrazioni che ha adempiuto è cresciuto del 13,56% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente.

Tuttavia, è importante precisare che la dichiarazione negativa è stata introdotta con il sistema PERLA PA solo a partire da quest'anno e, quindi, per la precedente rilevazione le amministrazioni che non conferivano incarichi non erano tenute a effettuare alcuna comunicazione (Figura 5).

Prospetto 3 - Sintesi dei dati dei consulenti e collaboratori esterni - biennio 2009-2010

	Anno 2009	Anno 2010	Variazione %
N. consulenti e collaboratori cui sono stati affidati incarichi	209.715	192.226	-8,34
N. consulenti e collaboratori ai quali sono stati liquidati incarichi	214.486	193.556	-9,76
N. incarichi conferiti	311.412	276.378	-11,25
N. incarichi liquidati	318.556	281.422	-11,66
Ammontare complessivo dei compensi erogati (€) di cui:	1.457.512.204,03	1.244.050.255,59	-14,65
N. medio di incarichi conferiti per soggetto	1,48	1,44	-3,18
N. medio di incarichi liquidati per soggetto	1,49	1,45	-2,10
Compenso medio per incarico (€)	4.575,37	4.420,59	-3,38

Fonte: Banca dati "PERLA PA" (periodo di osservazione: ottobre 2010-ottobre 2011)

Osservando il Prospetto 3 si può vedere come nel 2010 il numero di incarichi conferiti nonché il numero dei soggetti cui sono stati conferiti è diminuito rispettivamente dell'11,25% e dell'8,34% rispetto al 2009.

Il numero dei consulenti e collaboratori esterni che nel 2010 hanno ricevuto un compenso per incarichi è diminuito di 20.930 unità rispetto al 2009, con un decremento pari al 9,76%.

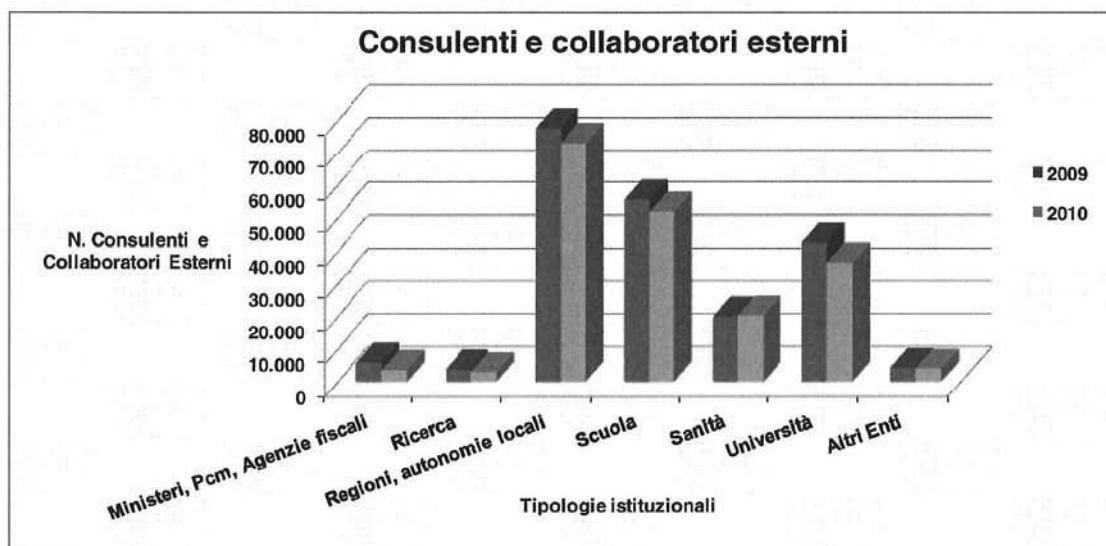
Il dato è confermato dal numero degli incarichi liquidati in diminuzione dell'11,66%.

Confrontando i valori medi nel corso degli anni 2009 e 2010, ogni consulente o collaboratore esterno ha ricevuto in media 1,44 incarichi nel 2009, discostandosi lievemente dai dati dell'anno precedente (1,48). La media degli incarichi liquidati, invece, è pari a 1,45 incarichi per soggetto contro l'1,49 registrato nel 2009.

Una variazione percentuale negativa del 14,65% rispetto al 2009 ha registrato anche l'ammontare dei compensi erogati, con una sostanziale diminuzione della spesa liquidata nel 2010 pari a euro 213.461.948,44 .

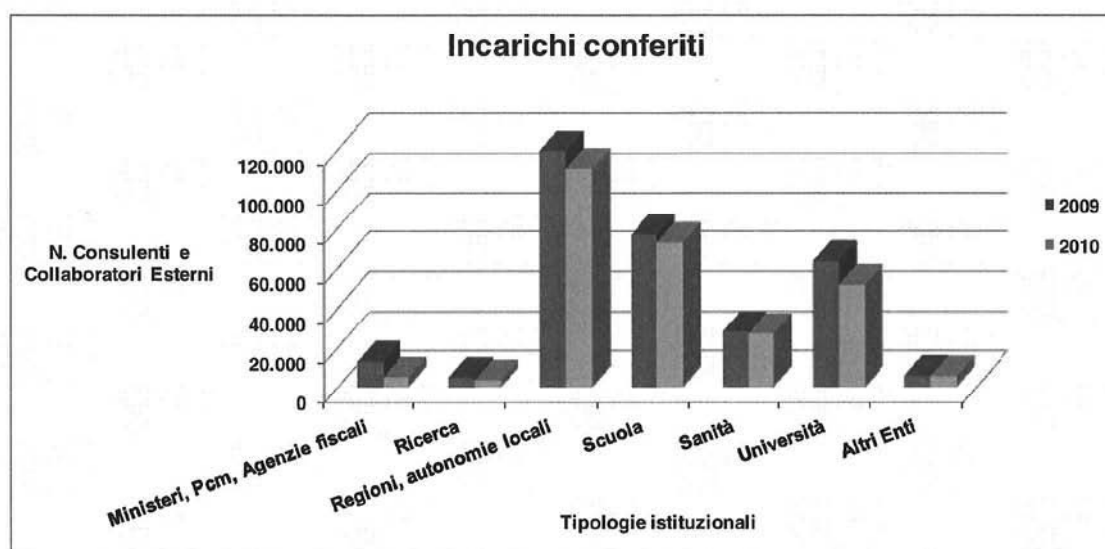
Il compenso medio per incarico, al contrario di quanto avvenuto per i dipendenti pubblici (prospetto 2) ha subito una diminuzione pari al 3,38%, passando da euro 4.575,37 erogati nel 2009 a euro 4.420,59 erogati nel 2010.

Tale dato risulta ancora più significativo se si rammenta che negli ultimi anni il compenso medio per incarico è andato sempre diminuendo.

Figura 6 – Consulenti e collaboratori esterni ai quali sono stati conferiti incarichi - biennio 2009-2010

Fonte: Banca dati "PERLA PA" (periodo di osservazione: ottobre 2010-ottobre 2011)

A fronte di una diminuzione complessiva dell'8,34% di consulenti e collaboratori esterni cui sono stati affidati incarichi ricompresi in tutte le tipologie istituzionali (Figura 6), si è registrato un decremento sostanziale dei soggetti incaricati nella tipologia istituzionale Ministeri, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Agenzie fiscali (-38,63%), seguita dalla Ricerca (-22,84%) e dalla Università(-14,29%). Al contrario, un aumento dell'1,45% di soggetti incaricati ha riguardato la Sanità.

Figura 7 – Incarichi conferiti a consulenti e collaboratori esterni - biennio 2009-2010

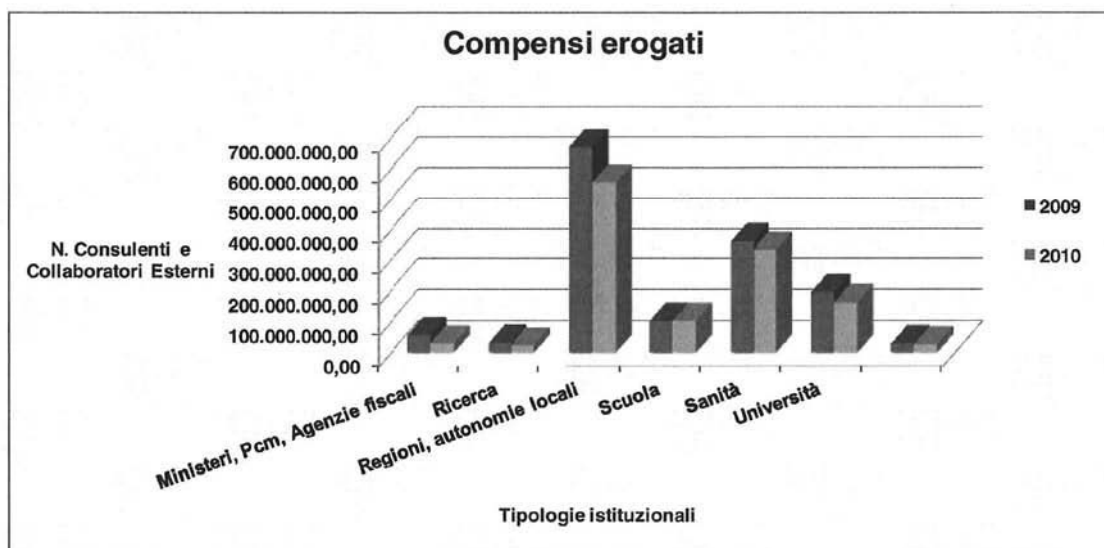
Fonte: Banca dati "PERLA PA" (periodo di osservazione: ottobre 2010-ottobre 2011)

Con riguardo agli incarichi conferiti nell'anno 2010 a consulenti e collaboratori esterni, si deve evidenziare che sono diminuiti dell'11,25% rispetto all'anno precedente (Figura 7) e con riguardo a tutte le tipologie istituzionali.

Nel dettaglio, si segnala un consistente decremento, in controtendenza con gli anni precedenti, per alcune tipologie istituzionali quali: Ministeri, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Agenzie Fiscali (-59,96%), Ricerca (-26,31%), Università (-18,67%)

In coerenza con quanto già emerso nel 2009, invece, si sono registrate diminuzioni per il numero degli incarichi conferiti a soggetti esterni dalle seguenti tipologie istituzionali: Regioni e autonomie locali (-7,40%), Altri Enti (-6,30%), Scuola (-5,16%), Sanità (-3,35%).

Figura 8 – Compensi erogati a consulenti e collaboratori esterni - biennio 2009-2010



Fonte: Banca dati "PERLA PA" (periodo di osservazione: ottobre 2010-ottobre 2011)

Nel 2010 il totale dei compensi erogati è diminuito complessivamente del 14,65% da aggiungersi al decremento del 5,95% già subito nel 2009 (Figura 8).

In particolare, la tipologia Ministeri, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Agenzie fiscali ha erogato compensi in misura inferiore del 45,90%, quasi dimezzando quelli erogati nell'anno 2009.

Le amministrazioni appartenenti alla tipologia Ricerca, Regioni e autonomie locali, Università, Sanità e Altri Enti, hanno diminuito i compensi erogati per un valore pari rispettivamente al -24,21%, -17,09%, -16,94%, -7,92% e -7,89%

La tipologia Scuola, che nel 2009 aveva erogato compensi per euro 103.297.904,62 (con un incremento del 13,79% rispetto all'anno precedente), nell'anno 2010 li ha mantenuti sostanzialmente invariati (+0,61%).

Analisi dati 2010

3. Il contenuto della banca dati

La banca dati Anagrafe delle prestazioni raccoglie le comunicazioni inoltrate dalle amministrazioni pubbliche relativamente agli incarichi conferiti a dipendenti pubblici e a consulenti e collaboratori esterni.

Tali informazioni possono essere ricondotte in generale a tre grandi tipologie (unità di analisi): le amministrazioni che hanno inoltrato comunicazione del conferimento di incarichi, i destinatari degli incarichi conferiti e, infine, gli incarichi stessi.

Con riferimento al solo anno 2010, alla data del 7 ottobre 2011, le comunicazioni inserite da parte di circa 13 mila amministrazioni ricomprendono oltre 500.000 incarichi conferiti a più di 300.000 soggetti incaricati (Prospetto 4).

Prospetto 4 - Principali unità di analisi della banca dati Anagrafe delle Prestazioni - Anno 2010

UNITÀ DI ANALISI	Dipendenti	Consulenti e collaboratori esterni
Amministrazioni/Unità di Inserimento che hanno inoltrato comunicazione di incarichi	13.240	12.781
Destinatari degli incarichi conferiti dalle Amministrazioni	136.162	192.226
Incarichi conferiti dalle Amministrazioni	250.685	276.378

Fonte: Banca dati "PERLA PA" (7 Ottobre 2011)

4. Le Amministrazioni che hanno inoltrato comunicazioni

Per proseguire nella lettura dei dati, occorre precisare che le amministrazioni che hanno inoltrato la comunicazione, in alcuni casi, non rappresentano il livello di "unità istituzionale" bensì una partizione interna (unità di inserimento). Infatti, la banca dati è stata strutturata per rispondere in maniera flessibile alle esigenze delle pubbliche amministrazioni. Le amministrazioni registrate nella banca dati dell'Anagrafe delle prestazioni possono strutturarsi in sottounità dotate di un proprio responsabile del procedimento e del tutto autonome nell'effettuare le comunicazioni relative agli incarichi.

Esempi di unità di inserimento presenti nella banca dati sono le Scuole, che costituiscono unità locali della stessa unità istituzionale "Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca", nonostante possiedano una autonomia organizzativa e contabile. Tuttavia, ai fini dell'analisi istituzionale, viste le caratteristiche di omogeneità organizzativa, le Scuole

possono essere considerate come una fattispecie a parte e sono, dunque, conteggiate autonomamente.

Si deve, infine, considerare che le amministrazioni/unità di inserimento (da qui in avanti individuate tutte, per semplicità, come amministrazioni) interessate dalla rilevazione dell'Anagrafe delle prestazioni hanno l'obbligo di comunicare gli incarichi conferiti a dipendenti e a consulenti e collaboratori esterni previsto dalla normativa.

L'art. 53, comma 12, dlgs. 165/2001 prevede l'obbligo da parte delle amministrazioni pubbliche di comunicare, per quanto concerne i soli dipendenti pubblici, anche il mancato conferimento o autorizzazione di incarichi.

Nel 2010, esclusivamente con riguardo al conferimento di incarichi a dipendenti, tra le 13.240 amministrazioni che hanno inviato comunicazioni in formato telematico, 10.787 amministrazioni (81,47%) hanno comunicato di avere conferito incarichi, contro le 2.453 amministrazioni (18,53%) che hanno comunicato di non averne conferito alcuno. (Figura 9)

Figura 9 - Amministrazioni/Unità di Inserimento che hanno inoltrato comunicazione della presenza o assenza di incarichi conferiti a dipendenti (Anno 2010)

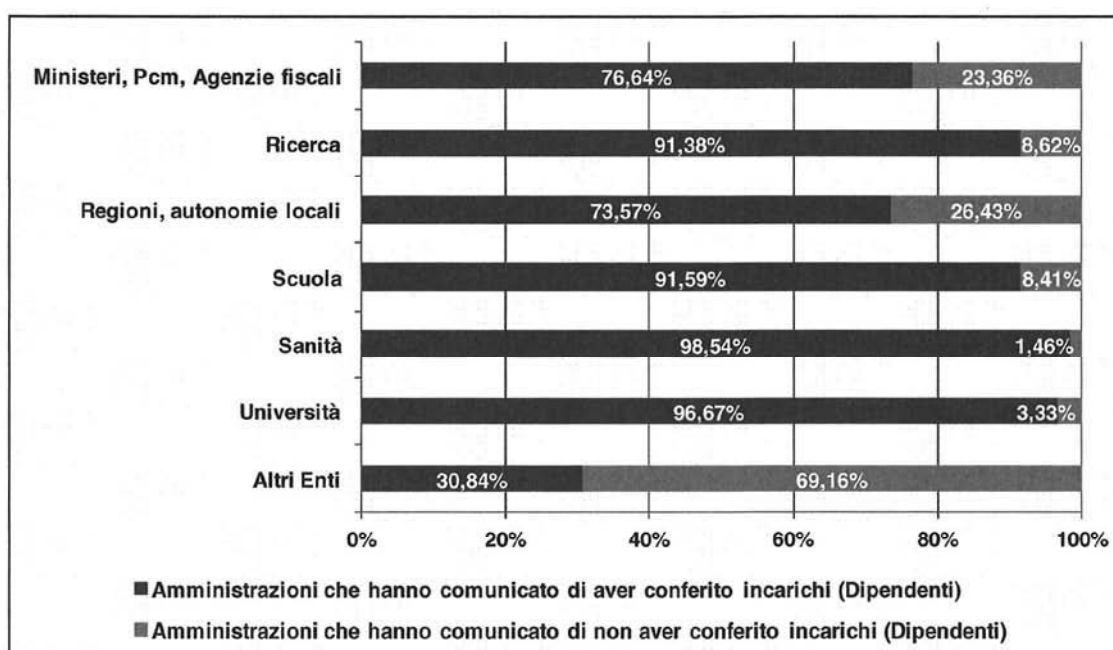


Fonte: Banca dati "PERLA PA" (7 Ottobre 2011)

In particolare, tra le diverse tipologie considerate, quasi tutte le amministrazioni della Sanità, che hanno ottemperato all'obbligo, hanno comunicato la presenza di incarichi conferiti a dipendenti (98,54%). Di contro, le amministrazioni incluse nella classe residuale Altri Enti hanno inviato per lo più comunicazioni di mancato conferimento di incarichi nell'anno ai dipendenti (69,16%), così come avvenuto anche nel 2008 e 2009.

Tra le amministrazioni affidatarie di incarichi a dipendenti, inoltre, si distinguono quelle appartenenti alla tipologia Università con il 96,67%, Scuola con il 91,59%, Ricerca con il 91,38%, Ministeri, Presidenza del consiglio dei ministri Agenzie fiscali con il 76,64% e Regioni ed autonomie locali con il 73,57%. (Figura 10)

Figura 10 – Amministrazioni/Unità di Inserimento che hanno inoltrato comunicazione della presenza o assenza di incarichi conferiti a dipendenti per tipologia istituzionale - Anno 2010 (valori percentuali)



Fonte: Banca dati "PERLA PA" (7 Ottobre 2011)

Esaminando il dettaglio della figura 11, si conferma quanto già rilevato negli anni precedenti anche per l'anno oggetto di indagine: la maggior parte delle amministrazioni che ha comunicato di avere conferito incarichi appartiene alle Regioni e autonomie locali con il 44,30% per i dipendenti e il 43,89% per i consulenti o collaboratori esterni.

Segue la Scuola, con un numero di incarichi comunicati affidati ai dipendenti pari al 41,85% e un numero di incarichi affidati a consulenti o collaboratori esterni pari al 44,21%.

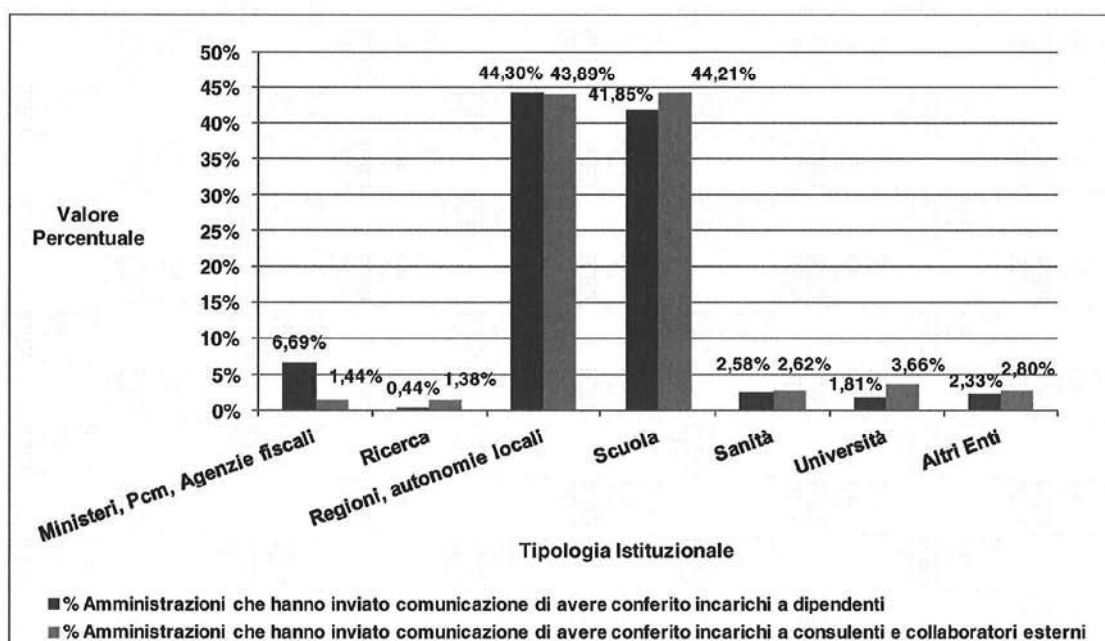
Nell'ambito delle percentuali registrate per le altre tipologie istituzionali, che sono piuttosto contenute, la più rilevante si conferma, anche per l'anno in esame, riferita alle

amministrazioni che hanno comunicato di aver conferito incarichi a dipendenti incluse nella tipologia Ministeri, Presidenza del consiglio dei ministri, Agenzie fiscali che ha fatto registrare un 6,69% .

Da notare, di contro, che solo il 1,44% delle amministrazioni che hanno comunicato di aver affidato incarichi a consulenti e collaboratori esterni appartiene a quest'ultima tipologia istituzionale.

Per le istituzioni che operano nel campo della Ricerca si confermano, anche per il 2010, le quote in assoluto più basse: lo 0,44% di quelle che hanno inviato comunicazione hanno affidato incarichi a dipendenti e solo l'1,38% hanno conferito incarichi a consulenti o collaboratori esterni.

Figura 11 - Amministrazioni/Unità di Inserimento che hanno inviato comunicazione di avere conferito incarichi a dipendenti e a consulenti e collaboratori esterni, per tipologia istituzionale - Anno 2010 (valori percentuali)



Fonte: Banca dati "PERLA PA" (7 Ottobre 2011)

5. I soggetti incaricati

Soggetti ai quali sono stati conferiti incarichi

Confrontando le categorie dei soggetti ai quali sono stati conferiti incarichi da parte delle amministrazioni pubbliche nel corso del 2010, preme rilevare che il totale dei consulenti e collaboratori esterni è pari a 192.226, mentre quello relativo ai dipendenti pubblici è pari a 136.162.

Guardando al dettaglio delle diverse tipologie istituzionali, il generale sbilanciamento fra le due categorie di soggetti esaminate si evidenzia maggiormente con riguardo alla tipologia istituzionale Altri Enti, dove il personale esterno cui è stato conferito un incarico è stato pari a più del quadruplo rispetto al personale dipendente incaricato e con riguardo alle Regioni e autonomie locali e alle istituzioni della Ricerca, dove lo stesso dato è stato pari a quasi il triplo rispetto a quello relativo al personale dipendente.

Per le amministrazioni della tipologia Università, così come nel 2008 e 2009, il personale esterno incaricato è stato più del doppio rispetto al personale dipendente.

Continuano a costituire una eccezione le amministrazioni della Sanità e, in maniera maggiormente evidente, dei Ministeri, Presidenza del consiglio dei ministri e Agenzie fiscali, in quanto il numero dei dipendenti incaricati è più del doppio di quello relativo al personale esterno.

Prospetto 5 - Soggetti ai quali sono stati conferiti incarichi (dipendenti/consulenti e collaboratori esterni), per tipologia istituzionale dell'amministrazione conferente - Anno 2010 (valori assoluti e percentuali)

Tipologie Istituzionali	Dipendenti		Consulenti e collaboratori esterni	
	Valore Assoluto	Valore Percentuale	Valore Assoluto	Valore Percentuale
Ministeri, Pcm, Agenzie fiscali	9.776	7,18%	3.638	1,89%
Ricerca	1.023	0,75%	2.979	1,55%
Regioni, autonomie locali	27.313	20,06%	73.052	38,00%
Scuola	49.768	36,55%	51.793	26,94%
Sanità	30.540	22,43%	20.259	10,54%
Università	16.821	12,35%	36.454	18,96%
Altri Enti	921	0,68%	4.051	2,11%
Totale	136.162	100,00%	192.226	100,00%

Fonte: Banca dati "PERLA PA" (7 Ottobre 2011)

Come già evidenziato per il 2008 e il 2009, da un attento esame delle due diverse tipologie di soggetti incaricati risulta che il numero più elevato di dipendenti che hanno

ricevuto incarichi da parte di amministrazioni pubbliche continua ad essere incluso nella tipologia Scuola (36,55%), mentre quello dei consulenti e collaboratori esterni nella tipologia Regioni e autonomie locali (38%).

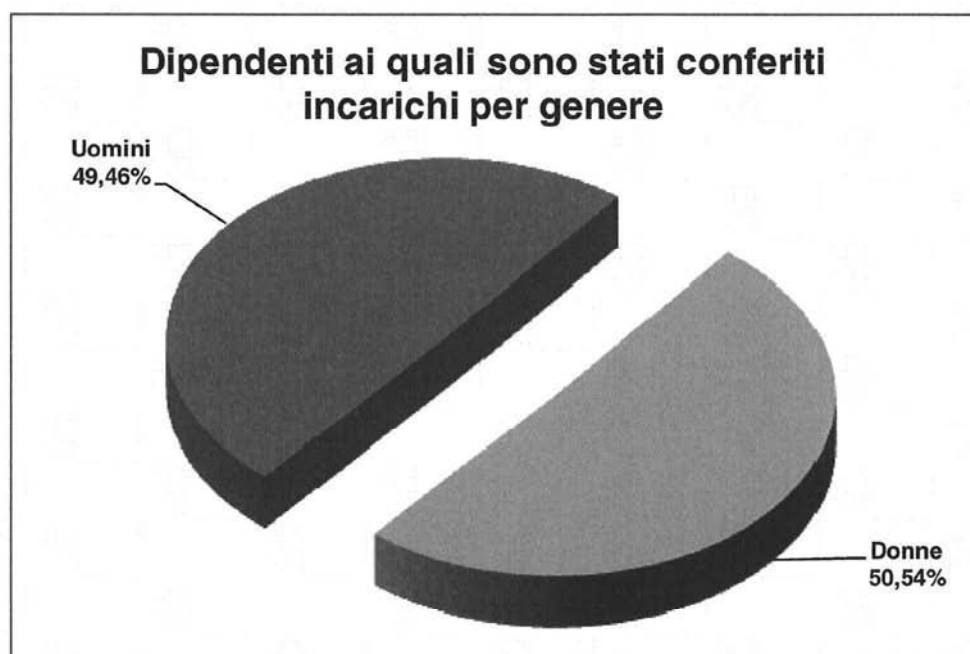
Relativamente agli incarichi affidati a dipendenti al secondo posto, per numero, vi è la Sanità (22,43%), seguita dalle Regioni e autonomie locali (20,06%).

Con riguardo ai consulenti e collaboratori esterni, anche per il 2010, dopo le Regioni e autonomie locali, si confermano la Scuola (26,94%) e l'Università (18,96%).

Le quote più esigue dei dipendenti cui sono stati conferiti incarichi riguardano le tipologie Altri Enti e Ricerca mentre, per i consulenti e collaboratori esterni, si riferiscono alla Ricerca e alla tipologia Ministeri, Presidenza del consiglio dei ministri e Agenzie fiscali.

In relazione alla distribuzione per genere dei dipendenti ai quali sono stati conferiti incarichi, il dato del 2010 risulta essere particolarmente interessante in quanto, per la prima volta, le donne hanno superato gli uomini nell'affidamento degli incarichi sebbene, come già evidenziato nel 2008 e 2009, la disparità fra i due sessi fosse già piuttosto irrisoria. (Figura 12).

Figura 12 – Dipendenti ai quali sono stati conferiti incarichi per genere - Anno 2010



Fonte: Banca dati "PERLA PA" (7 Ottobre 2011)

Se si esaminano le amministrazioni per tipologia istituzionale (Figura 13), si conferma costante la prevalenza della componente maschile tra i dipendenti ai quali sono stati conferiti incarichi: in particolar modo per quanto concerne la tipologia Altri enti (68,08%), seguita