

più rigoroso, che il legislatore ha delineato ormai da tempo, costituito sia da vincoli alla spesa per contrattazione integrativa che dalla definizione di nuovi sistemi di valutazione dei risultati, la Corte dei conti, soprattutto in sede di certificazione dei CCNL, ha richiamato le amministrazioni territoriali ad una stretta osservanza dei vincoli di spesa nella quantificazione dei fondi unici, alla necessità di revisione delle piante organiche a seguito di protratta scopertura al fine di una congrua riduzione dei fondi quantificati in base all'organico storico, ed all'applicazione di effettivi sistemi di misurazione e monitoraggio dei risultati cui correlare il trattamento accessorio.

La contrattazione collettiva relativa alle RSS ha segnato, nel triennio qui esaminato, la stipula dei contratti di cui in appresso.

- Regione Valle d'Aosta¹⁴⁷: per il personale dirigente e non dirigente sono stati sottoscritti due contratti collettivi regionali, entrambi relativi al quadriennio normativo 2006/2009 ed ai due bienni economici, rispettivamente in data 8 maggio 2009 e 21 maggio 2008;
- Regione Trentino-A.A.¹⁴⁸: per il personale dirigente sono stati sottoscritti due contratti collettivi regionali in data 25 ottobre 2007 (biennio economico 2006/2007) e 27 aprile 2009 (b.e. 2008/2009), mentre per il personale non dirigente sono stati sottoscritti contratti in data 15 giugno 2007 (b.e. 2006/2007) e 1 dicembre 2008 (b.e. 2008/2009);
- P.A. Bolzano¹⁴⁹: per il personale dirigente è stato sottoscritto in data 11 novembre 2009 il contratto collettivo Provinciale relativo al quadriennio 2005/2008 che ha dato attuazione ai contratti intercompartimentali sottoscritti in data 17 luglio 2000 e 5 luglio 2007, mentre per il personale non dirigente è stato sottoscritto il contratto intercompartimentale 12 febbraio 2008 relativo al biennio 2007/2008;
- P.A. Trento: per il personale dirigente in data 20 giugno 2007 è stato sottoscritto il contratto collettivo Provinciale relativo al quadriennio 2006/2009 ed al b.e. 2006/2007, mentre in data 22 ottobre 2008 è stato sottoscritto il contratto relativo al biennio

¹⁴⁷ In Valle d'Aosta non è prevista una forma di certificazione della compatibilità economico-finanziaria intestata alla Corte dei conti, in quanto la pronuncia positiva o negativa in ordine alla copertura finanziaria del contratto collettivo è di spettanza della Giunta.

¹⁴⁸ Anche nella Regione Trentino A.A. non è previsto controllo della Corte dei conti sulla contrattazione collettiva. Al riguardo, nella Relazione al rendiconto della Regione Trentino A.A. 2008, la Sezione regionale di controllo della Corte dei conti ha rilevato che con la legge finanziaria regionale per il 2007 è stato eliminato, di fatto, il controllo della Corte dei conti sull'autorizzazione alla sottoscrizione dei contratti collettivi. Segnalando la presenza di questo "vuoto" normativo, la Corte dei Conti ha ripetutamente auspicato (da ultimo: Sezioni riunite in sede di controllo, III Collegio costo del lavoro - decisione n. 7/2007), un'evoluzione dell'ordinamento che preveda una verifica della compatibilità economico-finanziaria della dinamica retributiva di tutto il personale dipendente delle pubbliche amministrazioni, compreso quello in servizio presso le Regioni e le Province ad autonomia speciale, da affidarsi ad un organo terzo in posizione di imparzialità e indipendenza.

¹⁴⁹ Nelle due Province autonome non è previsto controllo della Corte dei conti sulla contrattazione collettiva. Infatti, con sentenza n. 171/2005 la Corte Costituzionale, accogliendo il ricorso presentato dalla Provincia autonoma di Trento, ha affermato che, sulla base della vigente normativa attuativa dello Statuto Speciale d'autonomia che riserva alle due Province autonome competenza esclusiva in materia di ordinamento degli uffici e disciplina del personale, non spetta alla Corte dei conti effettuare alcuna forma di riscontro, neppure sotto il profilo della compatibilità economico-finanziaria, sui provvedimenti con i quali la Giunta Provinciale autorizza la stipula dei contratti collettivi relativi ai dipendenti della Provincia.

- 2008/2009. Per il personale non dirigente, il contratto relativo al biennio 2006/2007 è stato sottoscritto in data 20 aprile 2007 e quello successivo in data 22 settembre 2008;
- Regione Siciliana: per il personale dirigente, l'ultimo contratto collettivo regionale sottoscritto è stato in data 5 luglio 2007¹⁵⁰, relativo al quadriennio giuridico 2002/2005 ed ai due bienni economici di riferimento, mentre per il personale non dirigenziale in maggio 2008 è stato sottoscritto il contratto collettivo regionale relativo al quadriennio giuridico 2006/2009 e al biennio 2006/2007¹⁵¹;
 - Regione Sardegna: per il personale dirigente, in data 19 marzo 2008 è stato sottoscritto il contratto collettivo regionale relativo al quadriennio normativo 2006/2009 ed al biennio 2006/2007, mentre in data 9 novembre 2009 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa al biennio 2008/2009¹⁵². Per il personale non dirigente, in data 8 ottobre 2008 e 12 febbraio 2010 sono stati sottoscritti due contratti collettivi regionali, il primo relativo al quadriennio normativo 2006/2009 - biennio 2006/2007 -, ed il secondo relativo al biennio 2008/2009¹⁵³;
 - Regione Friuli Venezia Giulia.: per il personale dirigente del comparto unico, in data 30 settembre 2010 (quindi senza effetti sulle rilevazioni SI.CO) è stato sottoscritto il contratto collettivo regionale relativo al quadriennio giuridico ed economico 2006-2009¹⁵⁴, mentre il 29 febbraio 2008 è stato sottoscritto quello relativo al quadriennio 2002-2005 e corrispondenti bienni economici¹⁵⁵. Per il personale non dirigente, in data 6 maggio 2008 è stato sottoscritto il contratto collettivo regionale relativo al quadriennio 2006-2009 e al biennio 2006/2007¹⁵⁶.

¹⁵⁰ Con Deliberazione 2/2007 del 21 febbraio 2007, le Sezioni Riunite per la Regione Siciliana in sede di controllo hanno rilasciato certificazione non positiva allo stato degli atti del contratto sottoscritto in data 5 luglio 2007. In seguito, con delibera 4/2007 del 28 giugno 2007, il contratto è stato certificato positivamente, con raccomandazioni ed osservazioni.

¹⁵¹ In merito al CCR personale non dirigente, le Sezioni Riunite per la Regione Siciliana in sede di controllo, con Deliberazione 2/2008 del 15 maggio 2008, hanno reso certificazione positiva, ad eccezione della sostenibilità economica dell'art.7, comma5, nella parte in cui prevede la corresponsione di ulteriori risorse destinate al miglioramento e alla qualità dei servizi, senza un reale parametro di riferimento.

¹⁵² Il primo contratto è stato certificato positivamente dalla Sezione regionale di controllo della Corte dei conti con Deliberazione 5/2008 del 13 marzo 2008, mentre il secondo ha avuto certificazione positiva (Deliberazione 126/2009 del 18 dicembre 2009), con esclusione dei costi relativi alla remunerazione della produttività e del merito individuale, oggetto di specifiche osservazioni e raccomandazioni, e certificazione negativa in ordine agli effetti finanziari a carico dei bilanci dell'Ente acque della Sardegna (ENAS) e dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA).

¹⁵³ Il primo è stato positivamente certificato dalla locale Sezione regionale, con Deliberazione 5/2008 del 13 marzo 2008, mentre il secondo ha avuto certificazione positiva (Deliberazione 4/2010 del 10 febbraio 2010), con esclusione dei costi relativi alla remunerazione della produttività e del merito individuale, oggetto di specifiche osservazioni e raccomandazioni, e certificazione negativa in ordine agli effetti finanziari a carico dei bilanci dell'Ente acque della Sardegna (ENAS) e dell'Azienda regionale per l'edilizia abitativa (AREA).

¹⁵⁴ Il contratto è stato certificato positivamente con Delibera della Sezione regionale di controllo 202/2010, con osservazioni relative destinazione delle risorse contrattuali prevalentemente alla retribuzione fissa.

¹⁵⁵ Il contratto è stato positivamente certificato, con osservazioni e raccomandazioni, dalla sezione plenaria della locale Sezione regionale di controllo, con Deliberazione 3/2008 del 26 febbraio 2008.

¹⁵⁶ Il contratto è stato positivamente certificato, con osservazioni e raccomandazioni, dalla sezione plenaria della locale Sezione regionale di controllo, con Deliberazione 76/2008 del 30 aprile 2008.

2. La spesa effettiva per retribuzioni, riferita sia alle RSO che alle RSS, mostra un complessivo incremento del 4,19% nel 2008, cui ha fatto seguito un più lieve aumento dell'1% nel 2009.

Nelle RSO, la spesa effettiva aumenta nel 2008 (3,43%), a seguito della sottoscrizione del CCNL relativo al personale non dirigenziale, con tassi incrementali molto differenziati, decisamente significativi al Centro (9,54%) e al Nord (7,20%) e discendenti al Sud (-2,58%). Nel 2009, la spesa è rimasta complessivamente ai livelli del 2008, pur continuando a scendere al Sud (in particolare in Campania e Calabria¹⁵⁷) ed a crescere al Nord (Liguria ed Emilia Romagna¹⁵⁸).

Nelle RSS l'andamento della spesa complessiva per retribuzione effettiva segue, con qualche eccezione, la cadenza temporale segnata dalla sottoscrizione dei contratti collettivi regionali. Pertanto, nel 2008 si registra un incremento complessivo del 5,87%, presente in tutte le RSS, fatta eccezione per il Friuli e la Regione Trentino-A.A., dove l'andamento non sembra allineato alla sottoscrizione dei contratti¹⁵⁹. Nel 2009 la spesa continua a crescere (3,37%) a tassi abbastanza omogenei, con l'unica eccezione della Regione Trentino A.A., dove l'incremento è molto più elevato (11,52%).

¹⁵⁷ In particolare, nel 2009 in Campania la consistenza media del personale di categoria scende del 4,05%, in Calabria si registra una riduzione della consistenza complessiva pari al 9,72% e sono venuti meno gli incentivi per l'esodo, presenti negli esercizi precedenti.

¹⁵⁸ La crescita registrata in Emilia Romagna appare attribuibile a 106 cessazioni dal servizio per effetto di risoluzione consensuale (l.r.17/2008), che ha dato luogo alla corresponsione della liquidazione dell'indennità spettante a favore dei cessati.

¹⁵⁹ Si ricorda, in proposito, quanto sottolineato in premessa circa la probabile non esaustività delle voci retributive considerate nel SI-CO.

**REGIONI A STATUTO ORDINARIO
SPESA EFFETTIVA PER RETRIBUZIONI**

(in euro)

REGIONE	2007	2008	2009	VARIAZIONE %	
				2008/2007	2009/2008
PIEMONTE	122.781.195	127.877.344	129.748.515	4,15	1,46
LOMBARDIA	126.866.581	132.068.363	133.633.490	4,10	1,19
VENETO	95.226.467	102.758.202	103.637.731	7,91	0,86
LIGURIA	34.679.293	40.851.219	42.813.818	17,80	4,80
EMILIA ROMAGNA	94.812.730	104.970.974	110.974.965	10,71	5,72
TOTALE NORD	474.366.266	508.526.102	520.808.519	7,20	2,42
TOSCANA	89.357.708	98.816.623	100.528.208	10,59	1,73
UMBRIA	47.789.095	52.521.940	49.083.039	9,90	-6,55
MARCHE	49.480.497	52.288.579	49.790.359	5,68	-4,78
LAZIO	141.933.935	156.273.556	162.263.817	10,10	3,83
TOTALE CENTRO	328.561.235	359.900.698	361.665.423	9,54	0,49
ABRUZZO	57.097.045	55.639.667	56.747.548	-2,55	1,99
MOLISE	31.758.975	34.185.735	36.248.374	7,64	6,03
CAMPANIA	291.163.953	268.264.523	253.161.160	-7,86	-5,63
PUGLIA	109.480.707	111.985.344	113.338.679	2,29	1,21
BASILICATA	41.268.710	41.065.291	41.431.721	-0,49	0,89
CALABRIA	100.860.736	104.219.553	99.388.643	3,33	-4,64
TOTALE SUD	631.630.126	615.360.113	600.316.125	-2,58	-2,44
TOTALE	1.434.557.627	1.483.786.913	1.482.790.067	3,43	-0,07

Elaborazione Corte dei conti su dati SICO.

**REGIONI A STATUTO SPECIALE
SPESA EFFETTIVA PER RETRIBUZIONI**

(in euro)

REGIONE	2007	2008	2009	VARIAZIONE %	
				2008/2007	2009/2008
VALLE D'AOSTA	85.949.671	97.601.810	101.155.872	13,56	3,64
TRENTINO A.A.	11.653.559	11.623.771	12.963.163	-0,26	11,52
PROV. AUT. BZ	141.717.570	150.501.666	152.590.412	6,20	1,39
PROV. AUT. TN	145.197.576	156.481.615	162.614.774	7,77	3,92
FRIULI V.G.	114.100.393	114.100.968	119.739.801	0,00	4,94
SARDEGNA	151.133.482	157.563.058	162.009.299	4,25	2,82
Totale	649.752.251	687.872.888	711.073.321	5,87	3,37

Elaborazione Corte dei conti su dati SICO.

Totale Complessivo	2.084.309.878	2.171.659.801	2.193.863.388	4,19	1,02
---------------------------	----------------------	----------------------	----------------------	-------------	-------------

La retribuzione effettiva del personale dirigenziale delle RSO presenta un complessivo forte decremento nel 2008 (-8,90%), per effetto degli arretrati corrisposti nel 2007 relativi agli incrementi contrattuali riconosciuti, con considerevole ritardo, con riferimento al biennio 2004-2005, ed una sostanziale stabilizzazione nel 2009. Il peso degli arretrati appare estremamente rilevante, ove si valuti che la retribuzione media, depurata degli arretrati, presenta, nel 2008, un incremento del 7,47%. L'andamento della retribuzione media a livello regionale, seppure diffusamente in aumento nel 2008 e stabile nel 2009, appare eterogeneo e non sempre risulta allineato all'andamento della contrattazione collettiva. Una delle ragioni

potrebbe essere individuata nel diverso utilizzo dei fondi destinati alla retribuzione accessoria che, invece di essere ridotti in corrispondenza al *trend* decrescente della consistenza numerica, sono ripartiti integralmente tra i dirigenti in servizio. Un'altra ragione può risiedere nel fatto che nella complessiva spesa dirigenziale delle RSO confluisce quella specifica correlata ai dirigenti a tempo determinato e ai direttori generali, la cui retribuzione segue logiche proprie, diverse da quelle contrattuali. Così, nel triennio esaminato, a fronte di significativi incrementi nel 2008, si riscontrano evidenti riduzioni nel 2009 (Veneto, Lazio, Puglia). Oppure, si registrano incrementi (Emilia Romagna, Molise, Campania, Basilicata) o riduzioni (Abruzzo) costanti nel tempo.

La retribuzione effettiva dei dirigenti a tempo indeterminato nelle RSO presenta un decremento continuo, particolarmente rilevante nel 2008 (-11,91% nel 2008 e -1,87% nel 2009) correlato all'andamento discendente del numero delle unità, mentre la retribuzione media cresce a ritmo sostenuto nel 2008, per stabilizzarsi nel 2009 (8,03% nel 2008 e -0,93% nel 2009). Nel 2008, le variazioni medie positive più sostenute si riscontrano nel Lazio e in Veneto, nel 2009 in Liguria.

Anche la retribuzione effettiva complessiva dei dirigenti a tempo determinato appare sostanzialmente in linea con la variazione della consistenza: incremento del 13,08% nel 2008 e stabilizzazione nel 2009. La retribuzione media mostra valori visibilmente eterogenei, più elevati al Centro (Lazio) e al Sud (Campania e Calabria), pur se con incrementi percentuali abbastanza in linea con quelli dei dirigenti a tempo indeterminato (4,68% nel 2008 e 1,19% nel 2009). Va al riguardo tenuto presente che l'eterogeneità dei valori della retribuzione media potrebbe essere attribuibile anche alla procedura di calcolo della stessa utilizzata in questa sede (totale delle mensilità erogate diviso dodici per ciascuna unità di personale considerata), che consente di intercettare il complesso delle retribuzioni corrisposte, ivi comprese quelle erogate per un periodo inferiore all'anno, ma che può condurre a valori medi non realistici, soprattutto ove riferiti a rapporti di lavoro per loro natura limitati nel tempo¹⁶⁰. Va comunque rilevato che la retribuzione media dei dirigenti a TD si presenta diffusamente più elevata rispetto a quella dei dirigenti a TI, con percentuali anche decisamente considerevoli (nel 2007 del 10,50%, nel 2008 del 7,30% e nel 2009 del 10%)¹⁶¹.

La retribuzione media dei direttori generali presenta un lieve incremento dello 0,63% nel 2008 ed un più deciso aumento del 3,43% nel 2009 e mostra valori e andamenti estremamente differenziati talvolta in controtendenza rispetto al *trend* nazionale (Piemonte, Campania) e all'andamento della contrattazione.

¹⁶⁰ Per tale ragione, nel calcolo della retribuzione media 2009 non sono stati calcolati i dati del Piemonte, Umbria e Puglia, dove il servizio prestato dall'unica unità rilevata è stato inferiore all'anno.

¹⁶¹ Il fenomeno appare in parte attribuibile al fatto che alcune Regioni (es. Lazio) hanno ricompreso nella tipologia a tempo determinato anche i direttori generali.

La retribuzione media del personale dirigenziale delle RSS presenta nel 2008 e nel 2009 un incremento generalizzato (rispettivamente del 2,74% e del 3,11%) per la sottoscrizione di contratti collettivi in tutte le RSS.

In valore assoluto, in rapporto alla retribuzione media dei dirigenti delle RSS, quella dei dirigenti delle RSO appare sensibilmente più elevata. La ragione principale¹⁶² appare individuabile nel fatto che il SI.CO. rileva, nella dirigenza delle RSO, diversamente dalle RSS¹⁶³, una forte presenza di direttori generali e di dirigenti a tempo determinato, la cui retribuzione segue logiche proprie. Va, infatti, messo in evidenza che il divario della retribuzione media è molto consistente ed in incremento nel tempo, con riferimento al totale delle tipologie di personale dirigenziale (arrivando fino al 30%). Diversamente, se il raffronto si rende omogeneo e si riferisce al solo personale dirigenziale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, il divario appare molto meno significativo ed in riduzione (nel 2007 lo scostamento medio è stato di circa il 10%, nel 2008 inferiore al 9%, nel 2009 di poco superiore al 6%). Si deduce che il differenziale retributivo molto significativo è attribuibile in gran parte alla rilevazione di un consistente numero di dirigenti a tempo determinato e di direttori generali, delle RSO.

¹⁶² Un'altra ragione è individuabile nel verosimile disallineamento nella rilevazione di alcune voci retributive, che può riflettersi sulla spesa effettiva e non sulla retribuzione complessiva. In particolare, la retribuzione di risultato viene corrisposta in acconto nell'esercizio di competenza ed a saldo nell'esercizio successivo: il saldo potrebbe essere stato ricompreso nella voce arretrati e quindi calcolato all'interno della spesa effettiva ma non della retribuzione complessiva, depurata degli arretrati.

¹⁶³ Nel sistema SI.CO. risulta che solo il personale dirigenziale delle Regioni Friuli Venezia Giulia e Trentino A.A. presenta la medesima ripartizione dirigenziale prevista per le RSO (dirigenti a tempo indeterminato, a tempo determinato e direttori generali). Nelle altre, infatti, è prevista una qualifica unica dirigenziale (quindi senza dirigenti a tempo determinato e direttori generali) o la ripartizione in tre fasce (Sicilia).

REGIONI A STATUTO ORDINARIO
SPESA EFFETTIVA RETRIBUZIONE COMPLESSIVA E RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA DIRIGENTI

REGIONE	2007			2008			2009			variazione % della media 2008/2007	variazione % della media 2009/2008
	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	Retribuzione media annua	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua		
PIEMONTE	22.025.781	20.831.128	108.648	20.674.548	20.640.446	108.231	20.633.741	20.497.163	109.718	-0,38	1,37
LOMBARDIA	27.229.084	25.747.201	104.687	27.018.266	26.971.087	105.417	27.242.847	27.052.446	105.719	0,70	0,29
VENETO	22.674.128	20.989.693	86.620	22.683.440	22.151.935	97.549	20.175.724	19.869.088	90.041	12,62	-7,70
LIGURIA	7.318.706	7.001.698	90.207	6.741.952	6.728.688	89.418	7.613.947	7.420.029	94.832	-0,87	6,05
EMILIA ROMAGNA	18.177.883	16.127.290	88.943	15.485.992	14.996.833	93.787	15.771.523	15.255.635	98.363	5,45	4,88
TOTALE NORD	97.425.582	90.697.010	96.596	92.604.198	91.488.989	100.670	91.437.782	90.094.361	100.472	4,22	-0,20
TOSCANA	17.854.643	16.576.524	102.252	16.810.051	16.425.884	103.192	16.366.359	16.153.812	105.450	0,92	2,19
UMBRIA	10.073.188	9.271.412	88.281	9.318.184	9.297.748	92.214	8.776.850	8.674.625	93.015	4,46	0,87
MARCHE	8.729.419	7.986.401	96.318	7.836.248	7.798.206	93.954	7.934.189	7.830.962	96.669	-2,45	2,89
LAZIO	41.518.907	37.729.978	93.817	41.692.200	40.141.512	128.521	36.143.997	34.619.751	123.053	36,99	-4,25
TOTALE CENTRO	78.176.157	71.564.315	95.071	75.656.683	73.663.350	112.748	69.221.395	67.279.150	111.007	18,59	-1,54
ABRUZZO	12.321.111	11.455.424	94.140	11.409.156	11.381.717	90.677	10.345.463	9.912.936	86.624	-3,68	-4,47
MOLISE	8.703.913	7.813.840	83.052	8.967.888	7.758.869	86.050	8.914.258	7.547.012	86.664	3,61	0,71
CAMPANIA	46.763.052	42.329.922	98.156	35.313.178	35.175.258	102.897	38.879.423	38.271.636	113.619	4,83	10,42
PUGLIA	8.743.158	7.723.741	83.995	7.248.373	8.720.062	93.227	9.659.199	9.444.366	84.196	10,99	-9,69
BASILICATA	8.269.409	7.427.971	95.979	7.417.313	7.163.868	98.247	7.233.888	7.143.554	100.732	2,36	2,53
CALABRIA	19.492.192	15.376.290	107.759	16.374.288	14.015.345	106.500	19.923.602	16.892.603	101.195	-1,17	-4,98
TOTALE SUD	104.292.835	92.127.188	96.060	86.730.196	84.215.119	98.430	94.955.833	89.212.107	100.421	2,47	2,02
TOTALE COMPLESSIVO	279.894.574	254.388.513	95.969	254.991.077	249.367.458	103.141	255.615.010	246.585.618	103.123	7,47	-0,02

Elaborazione Corte dei conti su dati SICO.

**REGIONI A STATUTO ORDINARIO
DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO**

(in euro)

REGIONE	2007			2008			2009			variazione % della media 2008/07	variazione % della media 2009/08
	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua		
PIEMONTE	18.514.052	17.329.007	105.030	17.338.115	17.304.730	104.327	17.291.969	17.158.660	104.373	-0,67	0,04
LOMBARDIA	18.027.978	16.682.925	94.650	16.895.652	16.860.671	92.264	17.962.160	17.786.688	91.861	-2,52	-0,44
VENETO	13.017.248	11.912.363	73.282	13.237.621	12.903.177	86.699	11.192.822	11.032.433	73.550	18,31	-15,17
LIGURIA	5.176.565	4.878.110	79.751	4.419.722	4.406.458	79.277	4.946.715	4.753.905	93.366	-0,59	17,77
EMILIA ROMAGNA	12.994.584	11.012.679	86.271	10.928.789	10.446.448	91.015	11.096.171	10.603.217	96.507	5,50	6,03
TOTALE NORD	67.730.427	61.815.084	89.248	62.819.899	61.921.484	92.724	62.489.837	61.334.903	91.707	3,90	-1,10
TOSCANA	15.597.149	14.378.328	99.024	13.615.898	13.266.561	101.752	12.564.047	12.389.537	104.721	2,75	2,92
UMBRIA	8.423.956	7.687.078	82.957	7.916.949	7.901.530	87.955	7.337.307	7.245.115	87.280	6,02	-0,77
MARCHE	6.097.755	5.461.405	94.325	5.117.588	5.089.188	92.718	5.005.346	4.935.106	95.753	-1,70	3,27
LAZIO	39.522.007	35.805.890	91.967	36.008.926	34.783.378	126.639	28.158.282	27.033.337	120.057	37,70	-5,20
TOTALE CENTRO	69.640.867	63.332.701	92.443	62.659.361	61.040.657	111.029	53.064.982	51.603.095	107.949	20,10	-2,77
ABRUZZO	10.277.527	9.474.249	95.066	8.449.675	8.422.707	91.625	8.256.699	7.839.637	86.804	-3,62	-5,26
MOLISE	7.480.625	6.813.733	78.394	7.487.654	6.522.003	79.295	7.589.254	6.349.361	79.950	1,15	0,83
CAMPANIA	41.666.123	37.587.097	95.522	30.858.866	30.733.765	101.084	34.095.096	33.546.820	112.067	5,82	10,86
PUGLIA	8.743.158	7.723.741	83.995	8.528.667	8.339.881	92.287	8.685.427	8.470.594	81.314	9,87	-11,89
BASILICATA	6.592.211	5.802.700	91.501	5.532.194	5.305.706	93.219	5.392.548	5.311.532	98.059	1,88	5,19
CALABRIA	11.098.964	8.393.855	93.098	10.307.348	8.176.922	90.832	13.399.860	11.291.840	87.802	-2,43	-3,34
TOTALE SUD	85.858.608	75.795.375	91.806	71.164.404	67.500.984	94.338	77.418.884	72.809.784	96.307	2,76	2,09
TOTALE COMPLESSIVO	223.229.902	200.943.160	91.200	196.643.664	190.463.125	98.527	192.973.703	185.747.782	97.615	8,03	-0,93

Elaborazione Corte dei conti su dati SICO.

**REGIONI A STATUTO ORDINARIO
DIRIGENTI A TEMPO DETERMINATO**

(in euro)

REGIONE	2007			2008			2009			variazione % della media 2008/2007	variazione % della media 2009/2008
	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua		
PIEMONTE	812.697	805.744	284.715	582.540	581.823	268.534	32.857	32.857	n.a.	-5,68	n.a.
LOMBARDIA	2.025.905	1.896.229	93.257	1.985.474	1.973.276	94.877	981.785	970.367	104.905	1,74	10,57
VENETO	7.445.666	6.882.607	101.692	7.491.662	7.301.049	108.230	6.890.943	6.745.791	112.430	6,43	3,88
LIGURIA	386.346	367.793	76.864	573.168	573.168	74.761	1.217.040	1.216.578	70.211	-2,74	-6,09
EMILIA ROMAGNA	3.611.738	3.543.892	82.732	2.778.863	2.772.160	84.665	2.785.476	2.773.310	86.061	2,34	1,65
TOTALE NORD	14.282.352	13.496.265	97.471	13.411.707	13.201.476	100.904	11.908.101	11.738.903	98.463	3,52	-2,42
TOSCANA	793.182	746.091	93.116	1.731.879	1.697.049	85.565	2.343.229	2.307.666	89.168	-8,11	4,21
UMBRIA	187.564	172.129	86.172	75.155	75.155	75.155	17.449	17.449	n.a.	-12,79	n.a.
MARCHE	1.867.096	1.760.428	81.713	1.972.330	1.965.714	88.869	2.081.132	2.052.696	93.135	8,76	4,80
LAZIO	1.996.900	1.924.088	149.929	5.683.274	5.358.134	142.251	7.985.715	7.586.414	135.062	-5,12	-5,05
TOTALE CENTRO	4.844.742	4.602.736	103.694	9.462.638	9.096.052	112.827	12.427.525	11.964.225	114.666	8,81	1,63
ABRUZZO	2.043.584	1.981.175	89.951	2.959.481	2.959.010	88.083	2.088.764	2.073.299	85.949	-2,08	-2,42
MOLISE	0	0	n.a.	3.365	3.365	n.a.	43.447	43.447	43.447	n.a.	n.a.
CAMPANIA	4.616.593	4.262.489	115.955	4.331.511	4.318.692	117.332	4.624.712	4.565.201	125.372	1,19	6,85
PUGLIA	0	0	n.a.	0	0	n.a.	0	0	n.a.	n.a.	n.a.
BASILICATA	590.886	538.959	85.696	723.347	709.692	88.712	825.330	818.987	93.599	3,52	5,51
CALABRIA	3.944.154	3.272.261	106.346	3.614.236	3.016.270	120.651	2.655.388	2.306.640	119.427	13,45	-1,01
TOTALE SUD	11.195.217	10.054.884	104.909	11.631.940	11.007.029	106.364	10.237.641	9.807.574	109.460	1,39	2,91
TOTALE COMPLESSIVO	30.322.311	28.153.885	101.020	34.506.285	33.304.557	105.750	34.573.267	33.510.702	107.008	4,68	1,19

Elaborazione Corte dei conti su dati SICO.

La retribuzione media annua 2009 di Piemonte, Umbria e Puglia non può essere calcolata perché il servizio prestato è inferiore ad un anno per cui la consistenza media risulta inferiore ad 1.

**REGIONI A STATUTO ORDINARIO
DIRETTORI GENERALI**

(in euro)

REGIONE	2007			2008			2009			variazione % della media 2008/2007	variazione % della media 2009/2008
	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua		
PIEMONTE	2.699.032	2.696.377	112.772	2.753.893	2.753.893	121.482	3.308.915	3.305.646	150.257	7,72	23,69
LOMBARDIA	7.175.201	7.168.047	145.242	8.135.296	8.135.296	155.518	8.298.902	8.295.391	156.480	7,08	0,62
VENETO	2.211.214	2.194.723	181.632	1.954.157	1.947.709	180.343	2.091.959	2.090.864	196.019	-0,71	8,69
LIGURIA	1.755.795	1.755.795	150.497	1.749.062	1.749.062	145.755	1.450.192	1.449.546	144.955	-3,15	-0,55
EMILIA ROMAGNA	1.571.561	1.570.719	144.989	1.778.340	1.778.225	143.598	1.889.876	1.879.108	144.547	-0,96	0,66
TOTALE NORD	15.412.803	15.385.661	142.663	16.370.748	16.364.185	148.545	17.039.844	17.020.555	156.613	4,12	5,43
TOSCANA	1.464.312	1.452.105	163.112	1.462.274	1.462.274	163.140	1.459.083	1.456.609	161.845	0,02	-0,79
UMBRIA	1.461.668	1.412.205	136.302	1.326.080	1.321.063	132.216	1.422.094	1.412.061	141.206	-3,00	6,80
MARCHE	764.568	764.568	191.142	746.330	743.304	185.826	847.711	843.160	179.015	-2,78	-3,67
LAZIO	0	0	n.a.	0	0	n.a.	0	0	n.a.	n.a.	n.a.
TOTALE CENTRO	3.690.548	3.628.878	155.991	3.534.684	3.526.641	153.633	3.728.888	3.711.830	156.551	-1,51	1,90
ABRUZZO	0	0	n.a.	0	0	n.a.	0	0	n.a.	n.a.	n.a.
MOLISE	1.223.288	1.000.107	139.550	1.476.869	1.233.501	157.468	1.281.557	1.154.204	173.131	12,84	9,95
CAMPANIA	480.336	480.336	480.336	122.801	122.801	122.801	159.615	159.615	147.337	-74,43	19,98
PUGLIA	0	0	n.a.	380.181	380.181	120.057	973.772	973.772	121.722	n.a.	1,39
BASILICATA	1.086.312	1.086.312	141.340	1.161.772	1.148.470	143.559	1.016.010	1.013.035	126.629	1,57	-11,79
CALABRIA	4.449.074	3.710.174	170.511	3.461.853	2.822.153	170.240	3.868.354	3.294.123	173.276	-0,16	1,78
TOTALE SUD	7.239.010	6.276.929	166.888	6.603.476	5.707.106	156.028	7.299.308	6.594.749	154.224	-6,51	-1,16
TOTALE COMPLESSIVO	26.342.361	25.291.468	149.901	26.508.908	25.597.932	150.846	28.068.040	27.327.134	156.021	0,63	3,43

Elaborazione Corte dei conti su dati SICO.

**REGIONI A STATUTO SPECIALE
SPESA EFFETTIVA RETRIBUZIONE COMPLESSIVA E RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA DIRIGENTI**

(in euro)

REGIONE	2007			2008			2009			variazione % della media 2008/2007	variazione % della media 2009/2008
	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua	Spesa effettiva	retribuzione complessiva	retribuzione media annua		
VALLE D'AOSTA	10.760.235	10.740.232	77.254	10.793.289	10.750.434	77.256	13.507.695	11.997.902	84.778	0,00	9,74
TRENTINO A.A.	280.237	272.827	136.414	287.333	286.765	143.383	307.189	292.393	146.197	5,11	1,96
PROV. AUT. BZ	21.435.843	20.548.148	76.041	22.580.043	21.481.417	80.119	22.041.906	21.110.723	80.907	5,36	0,98
PROV. AUT. TN	24.342.719	23.277.161	67.118	24.672.718	23.966.447	67.803	25.163.997	24.243.028	71.440	1,02	5,36
FRIULI V.G.	8.863.929	8.863.509	77.580	10.803.113	8.583.757	78.750	8.497.852	8.494.073	81.533	1,51	3,53
SARDEGNA	13.145.118	13.014.113	86.157	14.628.689	13.317.779	91.204	12.802.410	12.032.025	88.215	5,86	-3,28
Totale	78.828.081	76.715.990	74.965	83.765.185	78.386.599	77.018	82.321.049	78.170.144	79.411	2,74	3,11

Elaborazione Corte dei conti su dati SICO.

**REGIONI A STATUTO SPECIALE
RETRIBUZIONE MEDIA ANNUA DIRIGENTI A TEMPO INDETERMINATO**

(in euro)

REGIONE	2007	2008	2009	variazione % della media 2008/2007	variazione % della media 2009/2008
VALLE D'AOSTA	77.398	77.564	95.446	0,21	23,06
TRENTINO A.A.	140.119	143.667	153.595	2,53	6,91
PROV. AUT. BZ	79.326	84.217	84.476	6,16	0,31
PROV. AUT. TN	102.789	103.435	115.754	0,63	11,91
FRIULI V.G.	75.365	99.662	81.896	32,24	-17,83
SARDEGNA	87.024	100.181	93.863	15,12	-6,31
Totale RSS (a)	82.843	90.528	91.732	9,28	1,33
Totale RSO (b)	91.200	98.527	97.615	8,03	-0,93
Scostamento (a/b)	10,09	8,84	6,41		

Elaborazione Corte dei conti su dati SICO.

I seguenti prospetti espongono i dati relativi alla struttura retributiva della dirigenza nelle RSO e nelle RSS, mettendo in evidenza il tasso di incidenza delle due forme di retribuzione accessoria¹⁶⁴ rispetto a quella complessiva, contrattualmente dovuta, e gli andamenti nel triennio delle due tipologie di retribuzione accessoria.

Nelle RSO, in termini assoluti, sia la retribuzione di posizione che quella di risultato evidenziano un complessivo sensibile decremento nel 2008 (rispettivamente -7,26% e -3,72%). In particolare, la prima presenta un decremento generalizzato, fatta eccezione per Liguria e Umbria, mentre la seconda presenta gli incrementi più rilevanti in Puglia e Basilicata. Nel 2009, entrambe le retribuzioni accessorie fanno registrare un consistente aumento: la retribuzione di posizione del 12,15% e quella di risultato del 21,36%. Le Regioni in cui l'espansione è più significativa sono Liguria, Lazio Basilicata e Calabria. In Liguria l'incremento corrisponde ad un incremento anche del personale dirigente, mentre nel Lazio la consistenza diminuisce e crescono le retribuzioni accessorie in misura decisamente significativa (84,37% la retribuzione di posizione e 137,72% quella di risultato), come anche

¹⁶⁴ Si ricorda che la disciplina contrattuale generale della retribuzione di posizione e di quella di risultato è prevista, PER LE Regioni a statuto ordinario, nel CCNL del 10 aprile 1996. A detta disciplina i CCNL successivi hanno apportato modifiche generalmente limitate alla rideterminazione degli importi ed alla previsione di incrementi di risorse. La materia appare inscindibilmente connessa al nuovo sistema di misurazione e monitoraggio delle performance individuali e collettive, definito dal legislatore attraverso il d.lgs. 150/2009.

in Basilicata¹⁶⁵. In termini generali, comunque, entrambe le componenti retributive mostrano un andamento molto differenziato tra Regioni e tra aree geografiche.

La retribuzione di posizione incide sulla retribuzione complessiva ad un tasso medio che nel 2007 è del 33%, nel 2008 del 31% e nel 2009 supera il 35%. Il rapporto appare costantemente crescente man mano che dal Nord si scende al Sud: qui, infatti, il rapporto di incidenza supera di circa 10 punti percentuali quello registrato mediamente al Nord.

Il tasso di incidenza della retribuzione di risultato, sostanzialmente stabile nel biennio 2007-2008 (11%), supera il 14% nel 2009. Diversamente da quanto riscontrato per la retribuzione di posizione, il rapporto di incidenza di quella di risultato a livello territoriale mostra tassi molto più significativi al Nord (nel 2009 è del 15,65%) rispetto al Sud (11,70% nel 2009), mentre al Centro il valore presenta un incremento forte nel 2009 (16,41%), per l'incidenza del picco della retribuzione di risultato registrato nel Lazio. Ciò potrebbe dimostrare il riconoscimento di una maggiore remunerazione del raggiungimento dei risultati dell'attività amministrativa al Nord rispetto al Sud, dove, invece, assume maggiore rilevanza la remunerazione della funzione svolta. Va al riguardo rilevato che, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 45 del d.lgs.150/2009, i CCNL devono prevedere un progressivo incremento della componente retributiva legata al risultato, fino a raggiungere, entro la tornata contrattuale successiva a quella decorrente dal 1° gennaio 2010, il 30% della retribuzione complessiva del dirigente e che tale forma di retribuzione non potrà essere corrisposta ove l'amministrazione di appartenenza non abbia predisposto adeguati strumenti di valutazione e misurazione delle *performance*.

Nelle RSS, l'andamento della retribuzione di posizione mostra un incremento continuo anche se a tassi discendenti (4% nel 2008 e 2% nel 2009), mentre la retribuzione di risultato mostra un incremento estremamente significativo nel 2008 (18%), per i rilevanti incrementi registrati in Sardegna e nella P.A. Bolzano, ed ancora un incremento, ma meno rilevante (5%) nel 2009. Il rapporto di incidenza della retribuzione di posizione sulla retribuzione complessiva è lievemente crescente nel tempo e di poco superiore al 25%, pur se in Valle d'Aosta, Friuli e Sardegna supera il 30%. Il medesimo rapporto calcolato con riferimento alla retribuzione di risultato¹⁶⁶ è, anch'esso, leggermente crescente e di poco superiore al 6% (con percentuali più che raddoppiate in Sardegna).

¹⁶⁵ Una delle ragioni potrebbe essere strettamente contabile e risultare da una più corretta allocazione degli importi nella retribuzione di posizione o risultato, invece che nella voce residuale "altre spese accessorie" (così per il Lazio nel 2009).

¹⁶⁶ Non si dispone dei dati del Friuli V.G. relativi alla retribuzione di risultato.

**REGIONI A STATUTO ORDINARIO
STRUTTURA RETRIBUTIVA DELLA DIRIGENZA**

(in euro)

REGIONE	2007					2008							2009						
	retribuzione complessiva (a)	retribuzione di posizione (b)	retribuzione di risultato (c)	(b)/(a) %	(c)/(a) %	retribuzione complessiva (d)	retribuzione di posizione (e)	retribuzione di risultato (f)	(e)/(d) %	(f)/(d) %	variazione posizione 2008/2007 %	variazione risultato 2008/2007 %	retribuzione complessiva (g)	retribuzione di posizione (h)	retribuzione di risultato (i)	(h)/(g) %	(i)/(g) %	variazione posizione 2009/2008 %	variazione risultato 2009/2008 %
PIEMONTE	20.831.128	5.964.771	2.793.409	28,63	13,41	20.640.446	5.797.466	2.940.889	28,09	14,25	-2,80	5,28	20.497.163	6.254.574	3.723.750	30,51	18,17	7,88	26,62
LOMBARDIA	25.747.201	6.818.677	4.629.530	26,48	17,98	26.971.087	6.906.704	4.825.131	25,61	17,89	1,29	4,23	27.052.446	6.776.396	4.964.221	25,05	18,35	-1,89	2,88
VENETO	20.989.693	7.100.612	2.053.080	33,83	9,78	22.151.935	7.001.756	1.929.205	31,61	8,71	-1,39	-6,03	19.869.088	7.373.360	1.813.096	37,11	9,13	5,31	-6,02
LIGURIA	7.001.698	1.568.742	1.171.162	22,41	16,73	6.728.688	1.707.280	787.870	25,37	11,71	8,83	-32,73	7.420.029	2.081.952	1.118.761	28,06	15,08	21,95	42,00
E. ROMAGNA	16.127.290	4.109.731	2.226.902	25,48	13,81	14.996.833	4.539.208	2.269.129	30,27	15,13	10,45	1,90	15.255.635	4.610.358	2.479.371	30,22	16,25	1,57	9,27
TOTALE NORD	90.697.010	25.562.533	12.874.083	28,18	14,19	91.488.989	25.952.414	12.752.224	28,37	13,94	1,53	-0,95	90.094.361	27.096.640	14.099.199	30,08	15,65	4,41	10,56
TOSCANA	16.576.524	5.722.554	2.131.202	34,52	12,86	16.425.884	5.914.007	2.006.211	36,00	12,21	3,35	-5,86	16.153.812	5.687.912	2.114.412	35,21	13,09	-3,82	5,39
UMBRIA	9.271.412	2.373.492	1.473.449	25,60	15,89	9.297.748	2.628.282	1.368.894	28,27	14,72	10,73	-7,10	8.674.625	2.463.644	1.125.207	28,40	12,97	-6,26	-17,80
MARCHE	7.986.401	2.722.512	1.053.563	34,09	13,19	7.798.206	2.603.605	1.091.080	33,39	13,99	-4,37	3,56	7.830.962	2.522.916	1.258.028	32,22	16,06	-3,10	15,30
LAZIO	37.729.978	12.338.088	3.896.094	32,70	10,33	40.141.512	8.730.158	2.775.053	21,75	6,91	-29,24	-28,77	34.619.751	16.095.517	6.541.424	46,49	18,90	84,37	135,72
TOTALE CENTRO	71.564.315	23.156.646	8.554.308	32,36	11,95	73.663.350	19.876.052	7.241.238	26,98	9,83	-14,17	-15,35	67.279.150	26.769.989	11.039.071	39,79	16,41	34,68	52,45
ABRUZZO	11.455.424	4.146.802	1.662.525	36,20	14,51	11.381.717	4.221.385	1.352.651	37,09	11,88	1,80	-18,64	9.912.936	4.418.549	157.159	44,57	1,59	4,67	-88,38
MOLISE	7.813.840	2.944.900	0	37,69	0,00	7.758.869	2.791.478	0	35,98	0,00	-5,21	n.a.	7.547.012	2.718.779	0	36,02	0,00	-2,60	n.a.
CAMPANIA	42.329.922	15.753.079	5.562.131	37,21	13,14	35.175.258	13.342.187	5.526.302	37,93	15,71	-15,30	-0,64	38.271.636	13.016.803	8.901.268	34,01	23,26	-2,44	61,07
PUGLIA	7.723.741	2.997.095	482.882	38,80	6,25	8.720.062	3.052.221	1.126.011	35,00	12,91	1,84	133,19	9.444.366	3.458.269	0	36,62	0,00	13,30	-100,00
BASILICATA	7.427.971	2.736.470	554.314	36,84	7,46	7.163.868	2.579.337	623.834	36,00	8,71	-5,74	12,54	7.143.554	2.519.023	782.826	35,26	10,96	-2,34	25,49
CALABRIA	15.376.290	6.961.560	759.271	45,27	4,94	14.015.345	6.328.475	694.711	45,15	4,96	-9,09	-8,50	16.892.603	7.640.740	600.851	45,23	3,56	20,74	-13,51
TOTALE SUD	92.127.188	35.539.906	9.021.123	38,58	9,79	84.215.119	32.315.083	9.323.509	38,37	11,07	-9,07	3,35	89.212.107	33.772.163	10.442.104	37,86	11,70	4,51	12,00
TOTALE COMPLESSIVO	254.388.513	84.259.085	30.449.514	33,12	11,97	249.367.458	78.143.549	29.316.971	31,34	11,76	-7,26	-3,72	246.585.618	87.638.792	35.580.374	35,54	14,43	12,15	21,36

Elaborazione Cortei dei conti su dati SICO.

**REGIONI A STATUTO SPECIALE
STRUTTURA RETRIBUTIVA DELLA DIRIGENZA**

(in euro)

REGIONE	2007					2008							2009						
	retribuzione complessiva (a)	retribuzione di posizione (b)	retribuzione di risultato (c)	(b)/(a) %	(c)/(a) %	retribuzione complessiva (d)	retribuzione di posizione (e)	retribuzione di risultato (f)	(e)/(d) %	(f)/(d) %	variazione posizione 2008/2007 %	variazione risultato 2008/2007 %	retribuzione complessiva (g)	retribuzione di posizione (h)	retribuzione di risultato (i)	(h)/(g) %	(i)/(g) %	variazione posizione 2009/2008 %	variazione risultato 2009/2008 %
VALLE D'AOSTA	10.740.232	3.302.906	652.208	30,75	6,07	10.750.434	3.392.432	709.586	31,56	6,60	2,71	8,80	11.997.902	3.616.170	969.529	30,14	8,08	6,60	36,63
TRENTINO A.A.	272.827	73.563	16.250	26,96	5,96	286.765	65.515	0	22,85	0,00	-10,94	-100,00	292.393	67.148	0	22,96	0,00	2,49	n.a.
PROV. AUT. BZ	20.548.148	2.668.256	721.641	12,99	3,51	21.481.417	2.789.466	1.044.872	12,99	4,86	4,54	44,79	21.110.723	2.896.067	1.039.776	13,72	4,93	3,82	-0,49
PROV. AUT. TN	23.277.161	5.645.914	1.214.881	24,26	5,22	23.966.447	5.767.686	1.155.093	24,07	4,82	2,16	-4,92	24.243.028	5.733.333	1.562.097	23,65	6,44	-0,60	35,24
FRIULI V.G.	8.863.509	2.595.569	0	29,28	0,00	8.583.757	3.090.043	0	36,00	0,00	19,05	n.a.	8.494.073	3.407.622	0	40,12	0,00	10,28	n.a.
SARDEGNA	13.014.113	4.577.108	1.584.656	35,17	12,18	13.317.779	4.522.221	2.032.977	33,96	15,27	-1,20	28,29	12.032.025	4.339.098	1.637.669	36,06	13,61	-4,05	-19,44
Totale	76.715.990	18.863.316	4.189.636	24,59	5,46	78.386.599	19.627.363	4.942.528	25,04	6,31	4,05	17,97	78.170.144	20.059.438	5.209.071	25,66	6,66	2,20	5,39

Elaborazione Corte dei conti su dati SICO.

La spesa effettiva del personale appartenente alle categorie delle RSO, comprensivo di quello con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e di quello a tempo determinato e con rapporto di lavoro flessibile, segna un incremento complessivo nel 2008 del 6,19%, per effetto della stipula del CCNL relativo al biennio 2006-2007. L'incremento è diffuso in tutte le Regioni, pur essendo mediamente più significativo al Nord e al Centro piuttosto che al Sud. Nel 2009 la spesa effettiva mediamente si stabilizza ai livelli del 2008, pur se, nello specifico, continua a presentare incrementi al Centro e al Nord.

In termini di retribuzione media, che non considera gli arretrati ma solo gli aumenti riconosciuti dal contratto collettivo, l'incremento medio complessivo realizzato nel 2008 è stato pari al 4,49% nel 2008 ed al 3,34% nel 2009. L'incremento triennale, complessivamente realizzato nel 2009 rispetto al 2007, è stato del 7,98%.

Per quanto riguarda il personale non dirigente, in valore assoluto, la retribuzione media rilevata nelle RSO appare sostanzialmente allineata a quella del personale delle RSS (leggermente superiore nel 2007 e 2008 e di poco inferiore nel 2009).

Con riguardo alle RSS, la spesa per retribuzioni effettive segna un andamento espansivo nel triennio in esame (5,81% nel 2008 e 4,08% nel 2009). La variazione della retribuzione media nel triennio considerato segue la cadenza temporale della contrattazione collettiva, con i seguenti incrementi annuali: 5,10% nel 2008 e 4,55% nel 2009, con un incremento complessivo nel 2009, rispetto al 2007, pari al 9,89%.