

<p style="text-align: center;">Puglia (L.R. 16/11/2001 n.28)</p>	<p>Spese ripartite per aree di intervento. Nell'ambito di ciascuna area si ripartiscono in: a) funzioni-obiettivo, corrispondenti alle politiche regionali; b) UPB (suddivise per spese correnti, in c/capitale e per rimborso prestiti), a loro volta articolate in capitoli. UPB spese correnti ripartite in unità per spese di funzionamento, per interventi operativi, per oneri comuni. UPB spese in c/c ripartite in unità per spese di investimento e per oneri comuni. UPB per rimborso mutui e prestiti ripartite in unità per oneri del debito e per rimborso di prestiti. Le classificazioni economica e funzionale si conformano ai criteri adottati in contabilità nazionale. Art.76: 2. Formano impegno sugli stanziamenti di competenza dell'esercizio le somme dovute dalla Regione, in base alla legge o a contratto o ad altro titolo, a creditori determinati o determinabili, a seguito di obbligazioni giuridicamente perfezionate entro il termine dell'esercizio. 3. Nel caso di obbligazioni a carattere pluriennale assunte dalla Regione sulla base di specifica autorizzazione legislativa, ovvero assunte, per le spese correnti, quando ciò sia indispensabile per assicurare la continuità dei servizi, formano impegno sugli stanziamenti dell'esercizio le sole quote che vengono a scadenza nel corso dell'esercizio medesimo. 5. Al fine di conseguire il più efficiente e completo utilizzo delle risorse assegnate alla Regione, la Giunta regionale è autorizzata ad assumere obbligazioni, anche a carico degli esercizi successivi in conformità con l'importo e secondo la distribuzione temporale delle risorse disposte: a) da piani finanziari, sia di programmazione sia di cassa, approvati dall'Ue e dalle relative deliberazioni CIPE di cofinanziamento nazionale; b) da quadri finanziari, sia di programmazione sia di cassa, contenute nelle deliberazioni del CIPE di riparto di risorse.</p>	<p>Il rendiconto presenta una struttura delle spese suddivise in aree di intervento, servizi, UPB e capitoli. Non si rileva la suddivisione in funzioni obiettivo. Al rendiconto non sono allegate ulteriori riclassificazioni della spesa. BILANCIO DI PREVISIONE Al bilancio di previsione 2011 è allegato l'elenco delle funzioni obiettivo per U.P.B.: lo schema seguito è quello della classificazione COFOG (suddivisione in Divisioni, Gruppi, Classi e Missioni)</p>
------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p style="text-align: center;">Calabria (L.R. 04/02/2002 n.8)</p>	<p>a) aree di intervento, individuate con riferimento alle materie ed attività omogenee di competenza regionale;</p> <p>b) livelli programmatici di intervento, individuati con riferimento agli atti di programmazione regionale;</p> <p>c) funzioni obiettivo, individuate con riguardo all'esigenza di definire le politiche regionali;</p> <p>d) unità previsionali di base, individuate con riguardo alle aree omogenee in cui si articolano le competenze regionali e corrispondenti a singole finalità di spesa previste dalla legislazione vigente, in modo da costituire un insieme organico di risorse finanziarie affidate normalmente alla gestione di un unico centro di responsabilità amministrativa.</p> <p>Le contabilità speciali non sono classificate in UPB ma in capitoli.</p> <p>Allegata al rendiconto la riclassificazione del conto del bilancio e del conto generale del patrimonio.</p> <p>Art.43: 1. La Giunta regionale e i dirigenti delle strutture regionali competenti, nell'ambito delle proprie attribuzioni, assumono gli impegni di spesa per le somme dovute dalla Regione in base alla legge, a contratto o ad altro titolo, a creditori determinati o determinabili, sempre che la relativa obbligazione venga a scadenza o si perfezioni entro il termine dell'esercizio. 3. Il dirigente della struttura regionale preposta alla ragioneria provvede alla prenotazione degli impegni di spesa relativi a quote di obbligazioni pluriennali, derivanti dall'approvazione di piani e programmi adottati dalla Giunta regionale. 6. Per le risorse disposte dai piani finanziari, sia di programmazione sia di cassa, approvati dall'UE e dalle relative deliberazioni CIPE di cofinanziamento nazionale, nonché per le risorse disposte dai quadri finanziari, sia di programmazione sia di cassa, contenuti nelle deliberazioni del CIPE di riparto, possono essere assunte obbligazioni, anche a carico di esercizi successivi, in corrispondenza con l'importo e secondo la distribuzione temporale delle risorse disposte. 7. Per le spese correnti, quando ciò sia indispensabile per assicurare la continuità e tempestività dei servizi della Regione, possono essere assunte obbligazioni anche a carico di esercizi successivi, nei limiti delle previsioni del bilancio pluriennale a legislazione vigente. 8. Sulla base delle obbligazioni di cui ai commi 3, 6 e 7 gli impegni sono assunti per l'intera somma, mentre i relativi pagamenti sono comunque contenuti nei limiti dell'autorizzazione annuale di bilancio.</p>	<p>La struttura del rendiconto è conforme alla legge di contabilità ed assimilabile nei primi due livelli di specificazione a quanto previsto nel decreto di armonizzazione dei bilanci pubblici. Il conto consuntivo è riclassificato secondo la classificazione funzionale COFOG di I e II livello.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Valled'Aosta (L.R. 04/08/2009 n.30)</p>	<p>a) parte I, spese per l'attività della Regione;b) parte II, spese per contabilità speciali, che includono le partite di giro.Nella parte I, le spese sono ripartite in:a) funzioni-obiettivo, individuate con riguardo all'esigenza di definire le politiche pubbliche di settore e di misurare il risultato delle attività amministrative anche in termini di servizi finali resi ai cittadini;b) aree omogenee;c) unità previsionali di base.Al conto finanziario è allegato il prospetto di riepilogo delle spese e delle entrate classificate attraverso il sistema informativo sulle operazioni degli enti pubblici (SIOPE)Art.47: 1. Formano impegno sugli stanziamenti di competenza del bilancio per l'esercizio finanziario le somme dovute dalla Regione in base alla legge, a contratto o ad altro titolo a creditori determinati o determinabili anche successivamente all'atto di impegno, sempreché la scadenza della relativa obbligazione sia prevista entro il termine dell'esercizio medesimo. 4. Per le spese in conto capitale riguardanti interventi o opere oppure concessione di contributi o finanziamenti possono essere assunte obbligazioni a carattere pluriennale nei limiti degli stanziamenti previsti dal bilancio pluriennale. Per le predette spese, gli impegni sono determinati con riferimento alle quote di lavori la cui realizzazione è prevista entro il termine di ciascun esercizio, sulla base dell'atto che approva il relativo progetto definitivo o esecutivo, che autorizza l'esecuzione dei medesimi interventi o che concede il contributo o il finanziamento e comunque in misura idonea ad assicurare la copertura delle obbligazioni in scadenza in ciascun esercizio. 5. L'assunzione di obbligazioni a carattere pluriennale può essere disposta anche per spese correnti, quando ciò sia indispensabile per assicurare la continuità dei servizi, nei limiti degli stanziamenti previsti dal bilancio pluriennale. 6. L'assunzione di obbligazioni a carattere pluriennale può essere disposta nell'anno di competenza con decorrenza dall'esercizio successivo, nei limiti degli stanziamenti previsti dal bilancio pluriennale, qualora sia indispensabile per assicurare la continuità dei servizi o a seguito delle particolari procedure e adempimenti per la regolare esecuzione degli interventi. In ogni caso, formano impegno sugli stanziamenti dell'esercizio le sole quote di tali obbligazioni che vengono a scadenza nel corso dell'esercizio medesimo. 7. Per le spese di durata superiore a quella del bilancio pluriennale si tiene conto, nella formazione dei successivi bilanci, degli impegni relativi al periodo residuale.</p>	<p>Struttura conforme alla legge di cont. Allegate al rendiconto:- Classificazioni economiche di I, II e III grado- Classificazione funzionale di I e II grado- Classificazione per genere delle funzioni- Classificazione per titolarità delle funzioni</p>
-------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Trentino-Alto Adige (L.R. 15/07/2009 n.3)</p>	<p>a) funzioni obiettivo individuate con riguardo all'esigenza di definire le politiche regionali; b) unità previsionali di base; c) capitoli, secondo il rispettivo oggetto. UPB suddivise secondo l'analisi economica in unità relative alla spesa corrente, in c/capitale, per rimborso di mutui e prestiti e per contabilità speciali. La numerazione di funzioni obiettivo, UPB e capitoli è progressiva, ma può essere discontinua. Il bilancio contiene un riassunto delle spese per funzioni obiettivo e per titoli. Art.28 : 1. Formano impegno sugli stanziamenti di competenza dell'esercizio le somme dovute dalla Regione, in base alla legge, a contratto o ad altro titolo, a creditori determinati o determinabili, sempreché la relativa obbligazione venga a scadenza entro il termine dell'esercizio. 5. Per le spese correnti possono essere assunte obbligazioni a carattere pluriennale quando ciò sia indispensabile per assicurare la continuità dei servizi. Per le spese di investimento possono essere autorizzate la stipulazione di contratti o l'assunzione di obbligazioni a carattere pluriennale nei limiti dell'intero stanziamento previsto dal bilancio. Nei predetti casi formano impegno sugli stanziamenti di ciascun esercizio le sole quote di competenza dell'esercizio medesimo.</p>	<p>Le spese non sono esposte secondo quanto previsto nella legge di contabilità, ma secondo la classificazione amministrativa (per rubriche, cioè secondo l'organo che amministra le uscite o i servizi ai quali le uscite si riferiscono), funzionale (per sezioni - class. funz. I grado), economica (per categorie e titoli - solo I grado).</p>
<p>Provincia Autonoma Trento (L.P. 14/09/1979 n.7) (L.P. 23/11/2004 n.9)</p>	<p>a) parte I: spese per l'attività della Provincia; b) parte II: spese per contabilità speciali, riportanti le partite di giro. Nella parte I le spese sono ripartite in: a) funzioni-obiettivo, individuate con riguardo all'esigenza di definire le politiche pubbliche di settore e di misurare il prodotto delle attività amministrative, ove possibile, anche in termini di servizi finali resi ai cittadini; b) aree omogenee, in relazione all'articolazione delle competenze Istituzionali della Provincia; c) unità previsionali di base articolate in capitoli. Con appositi riassunti le spese sono riepilogate secondo l'analisi economica e funzionale e secondo i criteri previsti dal regolamento di contabilità. Il conto finanziario è articolato secondo le modalità previste nel regolamento di contabilità in correlazione alle classificazioni delle entrate e delle spese. Il rendiconto generale della Provincia indica l'ammontare delle spese di personale a qualsiasi titolo corrisposte nell'esercizio, con specificazione degli oneri conseguenti ai rinnovi contrattuali. Art.55: Formano impegno sugli stanziamenti di competenza dell'esercizio le somme dovute dalla Provincia in base alla legge, a contratto o ad altro titolo, a creditori determinati o determinabili, sempreché la scadenza della relativa obbligazione sia prevista entro il termine dell'esercizio. Per le spese in conto capitale riguardanti interventi od opere oppure concessione di contributi o finanziamenti possono essere assunte obbligazioni a carattere pluriennale nei limiti degli stanziamenti previsti dal bilancio pluriennale. Per le predette spese gli impegni sono determinati con riferimento alle quote di lavori la cui realizzazione è prevista entro il termine di ciascun esercizio, sulla base dell'atto che approva il relativo progetto definitivo o esecutivo oppure che autorizza in ogni caso l'esecuzione dei medesimi interventi, o che concede il contributo o il finanziamento e comunque in misura idonea ad assicurare la copertura delle obbligazioni in scadenza in ciascun esercizio. Al fine di assicurare il più efficiente e completo utilizzo delle risorse autorizzate in bilancio, il regolamento di contabilità di cui all'articolo 78 <i>ter</i> può stabilire modalità differenziate per l'assunzione degli impegni anche a carico degli esercizi successivi, in correlazione alla distribuzione delle autorizzazioni di spesa, fermo restando l'obbligo della copertura delle obbligazioni in scadenza in ciascun esercizio.</p>	<p>Struttura conforme alla legge di contabilità; i capitoli sono ulteriormente specificati in articoli. Le spese sono riclassificate per titoli, per categorie, per sezioni funzionali (comunque diverse da quelle riscontrate nella normale classificazione funzionale di I grado), per categoria economica (class. economica di I grado).</p>

<p>Provincia Autonoma Bolzano (L.P. 29/01/2002 n.1)</p>	<p>La gestione delle entrate e delle spese previste nel bilancio e la formazione del rendiconto generale sono riferite al piano di gestione, suddiviso in capitoli al fine di consentire la riclassificazione funzionale ed economica secondo il piano dei conti per l'armonizzazione dei bilanci pubblici.</p> <p>a) funzioni-obiettivo; b) UPB, suddivise secondo l'analisi economica in unità relative alla spesa corrente, alla spesa in c/c, alla spesa per il rimborso prest. e alla spesa per cont. spec. c) capitoli, secondo il rispettivo oggetto.</p> <p>Il conto finanziario deve consentire, sulla base della classificazione per funzioni-obiettivo e per unità previsionali di base, la valutazione dei risultati di entrata e di spesa, relativi agli interventi Provinciali di settore.</p> <p>Art.48: 3. Formano impegno sul bilancio dell'esercizio le somme dovute dalla Provincia in base alla legge, a contratto o ad altro titolo, a creditori determinati o determinabili, sempreché la relativa obbligazione venga a scadenza entro il termine dell'esercizio. 7-bis. Per spese per l'attuazione di progetti e iniziative realizzate del tutto o in parte con il finanziamento pluriennale dell'UE, gli impegni possono essere estesi a carico degli esercizi successivi ricompresi nei relativi periodi di programmazione, nei limiti delle quote annue di spesa stabilite dai corrispondenti piani di finanziamento pluriennale. 8. Per le spese in conto capitale ripartite per legge in più esercizi o per le quali la legge prevede un'autorizzazione complessiva riferita ad un periodo pluriennale determinato, possono essere assunti impegni a carico degli esercizi successivi nei limiti dell'intera somma indicata dalla legge.</p>	<p>Struttura conforme alla legge di cont. Sono allegati i riepiloghi per funzioni obiettivo per titolo (simili ai settori di intervento), per categorie economiche (class. economica di I grado) per titolo, per titoli, per centri di responsabilità amministrativa secondo l'organo che amministra le uscite (es. presidenza, servizi centrali, avvocatura della Provincia, personale, amministrazione del patrimonio, ee.ll.,...). All'interno di ogni centro di responsabilità sono individuate le funzioni obiettivo di riferimento.</p>
------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Friuli Venezia Giulia (L.R. 08/08/2007 n.21)</p>	<p>a) finalità: esprimono la destinazione delle risorse in relazione agli ambiti generali di intervento della Regione e in relazione al funzionamento della medesima;b) funzioni: esprimono i settori di intervento in cui si articola il perseguimento delle finalità. Le funzioni si suddividono in un numero di unità di bilancio adeguato alla rappresentazione dei bisogni specifici della comunità e del territorio regionale;c) titoli: classificano le spese per natura;d) unità di bilancio: rappresentano il livello elementare della spesa. Ciascuna unità di bilancio individua un raggruppamento di attività destinate a soddisfare il medesimo bisogno della comunità o del territorio regionale. Per garantire la confrontabilità, la classificazione in unità di bilancio è mantenuta tendenzialmente costante nel tempo.Il conto del bilancio è costruito sulla base della classificazione per finalità e funzioni, e per unità di bilancio.Alla legge di bilancio è allegata la classificazione delle spese per finalità e funzione.Art.42: 2. Formano impegno sugli stanziamenti di competenza dell'esercizio le somme dovute dalla Regione in base alla legge oa contratto o ad altro titolo a creditori determinati o determinabili, sempre che la relativa obbligazione scada entro il termine dell'esercizio.Art.43: 1. Per le spese d'investimento autorizzate da leggi di spesa pluriennale possono essere stipulati contratti o assunte obbligazioni entro i limiti della spesa complessiva autorizzata dalla legge.2. Per le spese correnti possono essere stipulati contratti o assunte obbligazioni entro i limiti della spesa complessiva autorizzata dalla legge quando ciò sia indispensabile per assicurare la continuità dei servizi, oppure quando ne sia riconosciuta la necessità o la convenienza.3. Nel caso di obbligazioni assunte dalla Regione a norma dei commi 1, 2 l'impegno può estendersi a più anni nei limiti delle previsioni del bilancio pluriennale e del relativo allegato di cui all'articolo 13, comma 4, fermo restando che formano impegni sugli stanziamenti di ciascun esercizio soltanto le somme corrispondenti alle obbligazioni che vengono a scadere nel corso del relativo esercizio.Art.13: 4. Al bilancio pluriennale è allegato l'elenco delle spese pluriennali che si estendono oltre il triennio suddivise per annualità di accensione.</p>	<p>Il rendiconto per capitoli è sviluppato per rubriche e servizi e riepilogato per finalità e funzioni, per finalità e unità di bilancio, per titoli.La spesa è riclassificata per provenienza dei fondi (regionali, mutui statali, comunitari, statali, ricostruzione) per destinazione dei fondi (secondo la ripartizione per finalità) e per centri di responsabilità amministrativa (rubriche).</p>
<p>Sardegna (L.R. 02/08/2006 n.11)</p>	<p>a) unità previsionali di base determinate con riferimento a specifiche aree omogenee di attività e relative a gruppi omogenei di attività all'interno della medesima funzione obiettivo; b) titoli; c) capitoli, secondo l'oggetto ed il contenuto economico e funzionale. Le spese sono inoltre classificate in funzioni obiettivo definite con riguardo alle politiche regionali. Art.38: 1. Formano impegno, entro i limiti degli stanziamenti di competenza dell'esercizio, le somme dovute in base alla legge, a contratto o ad altro titolo, a creditori determinati o determinabili.</p>	<p>Il conto consuntivo presenta una struttura abbastanza conforme a quella delineata nella legge di contabilità; le funzioni obiettivo sono raggruppate in strategie determinate nei documenti di programmazione (Piano Regionale di Sviluppo e documento annuale di programmazione). Sono inoltre indicati, per ogni capitolo, il centro di responsabilità, la fonte di finanziamento, il titolo e la codifica SIOPE. Le spese sono inoltre riepilogate per assessorati ma non si riscontrano classificazioni economico-funzionali.</p>

<p style="text-align: center;">Sicilia (L.R. 08/07/1977 n.47)</p>	<p>a) centri di responsabilità, corrispondenti ai dipartimenti regionali e altri uffici equiparati cui è affidata la relativa gestione; b) titoli, secondo che riguardino spese correnti, spese in conto capitale, spese per rimborso di prestiti e, ove ritenuto necessario per le esigenze dell'amministrazione, spese per contabilità speciali e per partite di giro; c) aggregati economici, secondo la natura delle spese (spese di funzionamento, spese per trattamenti di quiescenza e altri trattamenti integrativi o sostitutivi, spese per interventi di parte corrente, spese per oneri del debito pubblico regionale, oneri comuni, spese per investimenti, altre spese per interventi in conto capitale, oneri comuni); d) UPB secondo la tipologia delle spese, su cui si manifesta la volontà di voto o decisionale dell'Assemblea regionale siciliana. In apposito allegato tecnico al bilancio le unità previsionali di base sono ripartite in capitoli. Art. 11: 2. Formano impegno sugli stanziamenti di competenza dell'esercizio le sole somme dovute dalla Regione a seguito di obbligazioni giuridicamente perfezionate entro il termine dell'esercizio stesso sempre che, per le spese correnti, la relativa obbligazione venga a scadere entro il termine dell'esercizio. Gli impegni assunti possono riferirsi soltanto alla competenza dell'esercizio in corso. 7. Per le spese in conto capitale relative ad opere o interventi ripartiti in più esercizi è consentito assumere impegni di durata pluriennale nei limiti dell'intera somma autorizzata dalle leggi di spesa, a norma dell'articolo 7, settimo comma, ovvero, per le spese non fissate da specifiche leggi di spesa, nei limiti stabiliti da appositi articoli della legge di approvazione del bilancio.</p>	<p>Il rendiconto prevede, in appositi allegati, riassunti della spesa per titoli e amministrazioni (riconducibili agli assessorati), amministrazioni e titoli, amministrazioni e rubriche, riassunti secondo l'analisi economica e per funzioni obiettivo. Ulteriori allegati per ogni singola amministrazione riportano la spesa riclassificata, disaggregata in rubrica, titolo, aggregato economico, UPB e capitolo.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4 La consistenza e la spesa per il personale

Aggiornamento normativo e premessa metodologica

1. – Seguendo lo schema di analisi introdotto nella precedente Relazione, oggetto del presente capitolo sarà l'esame dell'andamento della consistenza e della spesa di personale, con riferimento al triennio 2007/2009, sia nelle Regioni a statuto ordinario (RSO), che nelle Regioni a statuto speciale e nelle Province autonome (RSS), nei limiti delle informazioni disponibili nel Sistema informativo conoscitivo del personale dipendente delle pubbliche amministrazioni (SI.CO.), dove non sono presenti le informazioni relative al personale della Regione Siciliana. L'analisi è integrata da informazioni desunte dal sistema SIOPE, più vicine nel tempo (2008/2010) e relative all'andamento della spesa di personale di tutte le Regioni e Province autonome.

Ferma restando, con riferimento al quadro normativo della spesa per il personale delle Regioni fino al 2008, la ricostruzione contenuta nelle precedenti Relazioni cui si rimanda, a decorrere dal 2009 le norme di contenimento della spesa regionale¹⁰⁹, e di quella per il personale in particolare, appaiono fortemente incise dalla manovra finanziaria adottata con il d.l. 31 maggio 2010, n.78, convertito in legge 122/2010, a sua volta parzialmente corretta dalla legge di stabilità 2011 (legge 220/2011). Il d.l. 78/2010 ha, prima di tutto, rivisto la disciplina di realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica per il triennio 2011-2013 (art.14) in termini di fabbisogno ed indebitamento netto per tutte le autonomie territoriali e locali¹¹⁰. Sono state, inoltre, irrigidite le misure sanzionatorie in termini di conseguenze finanziarie, già previste dall'art. 77 *ter* del d.l. 112/2008, per le Regioni e Province autonome che non abbiano rispettato

¹⁰⁹ La disciplina dettata dalle regole per il rispetto del patto di stabilità è per il 2010 quella prevista dall'art. 77 *ter* del d.l. 112/2008, convertito in legge 133/2008, che, nel comma 3 prevede le modalità di misurazione dei saldi (il livello degli impegni e dei pagamenti non può essere superiore al corrispondente complesso delle spese finali dell'anno precedente, calcolato assumendo il pieno rispetto del patto di stabilità interno nell'anno, aumentato del 1 per cento), nel comma 4 e 5 *bis* le esclusioni, nel comma 6 il sistema di regole vigenti per le Regioni a statuto speciale e Province autonome, nel comma 15 le sanzioni. Inoltre, con disposizioni successive sono state disposte rilevanti modifiche alle modalità ed alle spese da considerare ai fini del rispetto del Patto. La prima, introdotta con il decreto legge 25 gennaio 2010 n. 2, ha previsto che le Regioni, cui si applicano limiti alla spesa, possono ridefinire il proprio obiettivo di cassa attraverso una corrispondente riduzione dell'obiettivo degli impegni di parte corrente relativi agli interessi passivi e oneri finanziari diversi, alla spesa di personale, alla produzione di servizi in economia e all'acquisizione di servizi e forniture: il beneficio è calcolato con riferimento agli impegni correnti dell'ultimo esercizio in cui la Regione ha rispettato il patto. Una seconda ha interessato la Regione Trentino-Alto Adige e le Province di Trento e Bolzano: con la legge finanziaria 2010 si è disposto che tali enti concordino con il MEF gli obblighi relativi al Patto di stabilità interno con riferimento ai saldi di bilancio. Infine, il d.l. 135/2009 ha previsto per le Regioni l'esclusione dal Patto delle spese derivanti dalla progettazione ed esecuzione del 6° censimento generale dell'agricoltura nei limiti delle risorse trasferite dall'Istat. Per il 2011, la finanziaria per il 2011, pur mantenendo il riferimento ai saldi, ha fissato obiettivi distinti in termini di competenza e di cassa. Per ciascun anno, il complesso delle spese considerate non deve superare la media del triennio 2007/2009, ridotta, rispettivamente per la spesa corrente e in conto capitale, del 12,3 e 13,6 per cento per il 2011, del 14,6 e del 16,3 per cento nel 2012 e del 15,5 e 17,2 per cento nel 2013.

¹¹⁰ In particolare, le Regioni a statuto ordinario concorrono per 4.000 milioni per l'anno 2011 e per 4.500 milioni a decorrere dal 2012, mentre le Regioni a statuto speciale e le Province autonome per 500 milioni per l'anno 2011 e 1.000 a decorrere dal 2012. A questo va ad aggiungersi l'ulteriore concorso alla manovra 2013-2014 che, per le Regioni a statuto ordinario è pari a 800 milioni e 1,6 miliardi, e per le Regioni a statuto speciale e Province autonome a 1 e 2 miliardi (art. 20, comma 5 del d.l. 98/2011, convertito in legge 111/2011).

il patto nel 2010, sia in termini di mancato raggiungimento dell'obiettivo programmatico che di scostamento in termini di cassa e competenza¹¹¹. Alle Regioni che risultino in eccessivo deficit di bilancio potrà essere disposta la sospensione dei trasferimenti erariali¹¹².

Con specifico riferimento al personale, vanno menzionate le misure aventi effetto sull'attività regionale e sugli incarichi conferiti, previste nei confronti delle Regioni che abbiano certificato il mancato rispetto del patto di stabilità interno relativamente all'esercizio 2009. In particolare, gli atti adottati dalla Giunta regionale o dal Consiglio regionale durante i dieci mesi antecedenti la data di svolgimento delle elezioni regionali, con i quali è stata assunta la decisione di violare il patto di stabilità interno, sono annullati dallo stesso organo. Sono, inoltre, revocati di diritto i conferimenti di incarichi dirigenziali a personale esterno all'amministrazione regionale ed i contratti di lavoro a tempo determinato, di consulenza, di collaborazione coordinata e continuativa ed assimilati, nonché i contratti di cui all'articolo 76, comma 4, secondo periodo, del d.l. 112 del 2008, deliberati, stipulati o prorogati dalla Regione nonché da enti, agenzie, aziende, società e consorzi, anche interregionali, comunque dipendenti o partecipati in forma maggioritaria dalla stessa,¹¹³ a seguito degli atti indicati al co. 20 dell'art.14 citato¹¹⁴.

Sempre con riferimento all'art.14, va rilevato che il comma 7, nel modificare l'art.1, co. 557 della legge finanziaria 2007, ha dettagliato l'obbligo di riduzione della spesa di personale, operando prioritariamente: 1) sulla riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale sulle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione del personale cessato dal servizio e contenimento del lavoro flessibile; 2) sulla razionalizzazione e snellimento delle procedure burocratico-amministrative; 3) sul contenimento delle dinamiche di crescita della spesa per contrattazione integrativa. Il neo istituito comma 557 *bis* ha

¹¹¹ In particolare, la Regione o la Provincia autonoma è tenuta a versare all'entrata del bilancio statale l'importo corrispondente allo scostamento tra il risultato e l'obiettivo prefissato. In caso di mancato versamento, le somme sono recuperate sulle giacenze nei conti aperti presso la tesoreria statale. Rimangono immutate le altre disposizioni sanzionatorie previste per il triennio 2008-2011 dal DL 112/08. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno la Regione o la Provincia autonoma inadempiente non può nell'anno successivo a quello dell'inadempienza impegnare spese correnti, al netto delle spese per la sanità, in misura superiore all'importo annuale minimo dei corrispondenti impegni effettuati nell'ultimo triennio, né ricorrere all'indebitamento per gli investimenti. Inoltre, per gli enti inadempienti al patto di stabilità interno è fatto divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale (ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto). E' fatto, altresì, divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi del divieto.

¹¹² La manovra 2011 (d.l. 98/2011, convertito in legge 111/2011) ha previsto nuove misure destinate ad incidere sulle modalità di gestione a livello regionale del contributo agli obiettivi di finanza pubblica, relativi: a) alla definizione di un sistema premiale basato su un complesso di indicatori che può portare alla sottrazione dell'ente dal concorso alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel 2013 o alla riduzione del concorso nel 2012; b) alla previsione di diverse modalità di raggiungimento degli obiettivi da concordarsi, esclusa la componente sanitaria, in sede di Consiglio delle autonomie tra Regioni e Stato; c) la dichiarazione di nullità dei contratti di servizio o degli altri atti posti in essere da Regioni ed enti locali con finalità elusive del patto, con specifiche conseguenze sanzionatorie.

¹¹³ Sul carattere vincolante di tali disposizioni, che rende incostituzionali disposizioni normative regionali eventualmente in contrasto, si è recentemente pronunciata la Corte Costituzionale con sentenza 155 del 2011.

¹¹⁴ E' previsto un ridimensionamento di tali limitazioni a seguito dell'adozione del piano di stabilizzazione finanziaria da parte del presidente della Regione, ai sensi del comma 22 e ss.

ribadito un concetto allargato di spesa di personale, mentre il nuovo comma 557 *ter* ha correlato al mancato rispetto del comma 557 la sanzione del divieto di assunzione, che è anche una delle sanzioni applicabili a seguito del mancato rispetto del patto.

Lo stesso d.l.78/2010, all'art.9 ha previsto il blocco delle retribuzioni del personale pubblico contrattualizzato per il triennio 2011-2013 e della contrattazione collettiva per il triennio 2010-2012, il blocco dei meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato e la decurtazione degli stipendi più elevati dei dipendenti¹¹⁵. Inoltre, in termini generali, a decorrere dal 2011, l'art.9, co. 28, prevede limiti all'avvalimento di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009), che costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le Regioni e le Province autonome (oltre che gli enti del Servizio sanitario nazionale). Nella manovra 2011 è stato previsto il consolidamento delle principali misure adottate con d.l. 78/2010¹¹⁶.

Com'è noto, il processo di riforma dell'organizzazione del lavoro e del modello contrattuale, sia pubblico che privato, ha segnato un importante punto di approdo con il d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150, che ha dato attuazione alla legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni. Sotto il profilo dell'efficacia nei confronti delle Regioni, è lo stesso decreto 150 che individua esplicitamente quali disposizioni, tra quelle emanate, rientrano nella potestà legislativa esclusiva esercitata dallo Stato, ai sensi dell'art.117 lett. l) ed m) della Costituzione, e quali, invece, recano norme di diretta applicazione dell'art.97 della Costituzione e costituiscono principi generali dell'ordinamento. Tra quelle del primo gruppo, che hanno carattere imperativo anche nei confronti delle Regioni, vi sono le norme sulla trasparenza, sulla qualità dei servizi pubblici, sui nuovi controlli interni, sugli organismi indipendenti di valutazione, sulle sanzioni e sul procedimento disciplinare. Inoltre, vi sono modifiche attinenti alla contrattazione collettiva integrativa, che devono trovare applicazione da parte delle Regioni entro il 31 dicembre 2011, ed alla contrattazione collettiva nazionale, che si applicano dalla tornata contrattuale successiva a quella in corso alla data di emanazione del decreto 150.

Le norme che, invece, attribuiscono alle Regioni un obbligo di adeguamento ordinamentale (entro il 31 dicembre 2010) attengono: ai principi generali, al ciclo di gestione della *performance*, alla predeterminazione delle caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, ai sistemi di misurazione e valutazione della performance, alla misurazione e valutazione

¹¹⁵ Altre misure introdotte dal d.l. 78/2010, che interessano la spesa delle Regioni sono contenute nell'art.6 (riduzione dei costi degli apparati amministrativi), nell'art.8 (razionalizzazione e risparmi di spesa delle amministrazioni pubbliche), nell'art.11 (controllo della spesa sanitaria).

¹¹⁶ La manovra 2011 (d.l. 98/2010, convertito in legge 111/2011) ha previsto la proroga di un anno (fino al 2014) dei limiti alle facoltà assunzionali, dei limiti alla crescita delle retribuzioni di tutto il personale delle pubbliche amministrazioni, l'estensione a Regioni, Province autonome ed enti del servizio sanitario nazionale delle misure di razionalizzazione della spesa previste, in particolare, dall'art.6 del d.l. 78/2010.

della performance individuale, all'attività dell'organo di indirizzo politico-amministrativo, all'invarianza della spesa correlata all'istituzione della meritocrazia e premialità, al divieto di distribuzione indifferenziata di incentivi e premi, alla nuova disciplina delle progressioni economiche e di carriera, ai principi che governano l'attribuzione di incarichi e di responsabilità, l'accesso ai percorsi di crescita professionale, l'attribuzione di premi di efficienza. Sono, inoltre, previste specifiche disposizioni relative al merito ed alla premialità (art.31, co. 2 e 3)¹¹⁷.

Invece, nei confronti delle Regioni a statuto speciale e delle Province autonome di Trento e Bolzano, le disposizioni del d.lgs. 150 del 2009 si applicano compatibilmente con le attribuzioni previste dagli statuti e dalle relative norme di attuazione¹¹⁸.

Peraltro, gli interventi in materia di contenimento della spesa di personale contenuti nel d.l.78/2010 citato, hanno comportato un rinvio dell'applicazione delle nuove regole sulla contrattazione collettiva a seguito del quale è stato necessario prevedere, fino alla stipula dei nuovi contratti, specifiche modalità applicative degli strumenti di differenziazione retributiva previsti dal decreto 150 tali da non determinare una riduzione delle retribuzioni complessive¹¹⁹.

2. – Pur con l'analisi integrativa resa possibile utilizzando i dati di cassa desunti dal sistema SIOPE relativi a tutte le Regioni e Province ed aggiornati fino al 2010, il periodo di riferimento temporale oggetto della presente analisi è, comunque, il triennio 2007-2009 e, come di consueto, le risultanze qui evidenziate costituiscono, per il totale delle amministrazioni regionali e Provinciali qui rilevate, un'elaborazione dei dati di dettaglio inseriti nel sistema SI.CO., gestito dal MEF – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – IGOP, contenuti nel Conto annuale, il cui aggiornamento è stato pubblicato sul sito della Ragioneria Generale dello Stato il 30 dicembre 2010. Va, al riguardo, tenuto presente che il sistema informativo SI.CO non contiene informazioni relative al personale della Regione Siciliana e che costituisce la banca dei dati trasmessi dalle Amministrazioni alla R.G.S., strutturata secondo le caratteristiche dominanti nella generalità delle Pubbliche Amministrazioni. Pertanto, le peculiarità che possono caratterizzare i trattamenti retributivi del personale delle RSS

¹¹⁷ La manovra finanziaria introdotta con il d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, ha determinato alcuni dubbi interpretativi, in ordine alla compatibilità del quadro delineato dal decreto 150 con le norme di contenimento della spesa di personale, previste soprattutto nell'art.9. Al riguardo, con circolare 7/2011, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha affermato che: "risultano pienamente operativi ed attuabili le disposizioni relative agli obblighi di cessazione di efficacia e di adeguamento, a partire dal 1° gennaio 2011 dei contratti integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del decreto citato (15 novembre 2009), nonché di adeguamento di quelli sottoscritti dopo tale data ed in via transitoria adeguati ai soli principi enunciati dal Titolo III del decreto legislativo n. 150 del 2009; alla ripartizione di competenza della legge e della contrattazione collettiva; agli strumenti finalizzati a premiare il merito e la professionalità".

¹¹⁸ In alcune RSS, quali ad esempio il Friuli V.G., sono già in vigore norme che recepiscono i principi fondamentali della riforma attuata con il d.lgs. 150.

¹¹⁹ A seguito dell'intesa tra Governo e OO.SS., sottoscritta il 4 febbraio 2011, è stata emanata la lettera-circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n.1 del 17 febbraio 2011, con la quale, fino alla prossima tornata contrattuale, le risorse destinate a differenziare la retribuzione in base al merito sono state circoscritte a quelle derivanti dal c.d. "dividendo dell'efficienza" (art.61 del d.l. 112/2008).

(indennità particolari¹²⁰, forme specifiche di trattamenti accessori, benefici economici caratteristici, ecc.) potrebbero non essere comprese tra le voci retributive qui rilevate o rifluire in voci retributive residuali, determinando andamenti disallineati e valori retributivi diversi dai medi. Così come è possibile che alcune Regioni inseriscano componenti retributive specifiche in voci residuali, determinando andamenti finanziari apparentemente anomali¹²¹.

4.1 Consistenza media e rapporto di composizione del personale

Il sistema di calcolo qui applicato alla consistenza del personale regionale consente di valutare sia il dato medio annuale, che ingloba le variazioni numeriche avvenute nel corso dell'anno¹²² in ciascuna tipologia (dirigenziale, personale di categoria, personale con contratti di lavoro flessibile), sia il valore assoluto delle unità, calcolato al 31 dicembre di ogni anno¹²³.

Quest'ultimo valore, complessivamente riferito alle RSO ed alle RSS, appare in decremento nel 2008 (-1,12%) ed in leggero aumento nel 2009 (0,25%): infatti, il totale delle unità è pari a 63.692 nel 2007, a 62.978 nel 2008 ed a 63.135 nel 2009.

L'andamento complessivo è evidentemente influenzato dalla consistenza del personale delle RSO, che presenta una marcata variazione discendente, pari al 2,21% nel 2008 ed ad un lieve incremento dello 0,12% nel 2009. In valore assoluto il numero delle unità in servizio al 31 dicembre nelle RSO è pari a 42.212 nel 2007, a 41.279 nel 2008 ed a 41.330 nel 2009.

La consistenza media del personale dirigenziale¹²⁴ delle RSO continua il suo percorso discendente, seppure con un tasso complessivo di riduzione sensibilmente inferiore nel 2009 (8,79% nel 2008 e 1,10% nel 2009), esercizio durante il quale si riscontrano, in parallelo a riduzioni mediamente non molto accentuate, situazioni regionali di forte incremento (Puglia¹²⁵ e Calabria).

Un'analisi sinottica dell'andamento della consistenza delle tre tipologie di personale dirigenziale analizzate mette spesso in evidenza una certa compensazione tra esse. Così, in Liguria e nel Lazio si riducono sensibilmente i dirigenti con rapporto a tempo indeterminato, mentre aumentano significativamente quelli a tempo determinato¹²⁶. Diversamente, in Calabria i contratti a tempo indeterminato crescono nel 2009 in misura superiore al 40%¹²⁷,

¹²⁰ Es. bilinguismo.

¹²¹ Un esempio si riscontra nel testo, con riferimento alla retribuzione accessoria della dirigenza di alcune Regioni.

¹²² Totale annuo dei cedolini diviso 12, essendo la tredicesima inglobata nell'unico cedolino di dicembre.

¹²³ Dato il diverso sistema di calcolo, le risultanze numeriche non sono sovrapponibili.

¹²⁴ Con riferimento al personale dirigenziale (Area II prevista dall'art.2, comma 1, dell'accordo quadro 1 febbraio 2008), l'analisi è effettuata sia per quello con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato. Tenuto conto che l'area dirigenziale in argomento prevede una qualifica unica, si è data, inoltre, specifica evidenza alla tipologia dirigenziale dei Direttori generali.

¹²⁵ Come evidenziato nel referto della Sezione regionale di controllo, nell'esercizio 2009 sono state espletate procedure concorsuali per l'assunzione di 70 dirigenti e 60 unità di personale di categoria. Al riguardo, la Sezione ha formulato varie perplessità, rilevando, tra l'altro, la dubbia legittimità delle assunzioni stesse, in considerazione del mancato rispetto del Patto di stabilità nell'esercizio 2008.

¹²⁶ In Abruzzo e nel Lazio, i dirigenti a tempo determinato comprendono i direttori generali.

¹²⁷ In data 31 dicembre 2008 sono stati assunti n.38 dirigenti a seguito di pubblico concorso.

mentre si riducono del 23% quelli a tempo determinato. In termini generali, i dirigenti a tempo indeterminato si riducono costantemente, anche se in misura sempre minore nel tempo, i direttori generali¹²⁸ presentano un andamento in continua e sensibile crescita, i dirigenti a tempo determinato nel 2009 presentano una sostanziale stabilizzazione sui valori del 2008, a loro volta decisamente superiori al 2007.

Il rapporto di incidenza percentuale del personale dirigenziale sul totale del personale delle RSO è stato calcolato considerando la consistenza in termini assoluti, rilevata con riferimento al 31 dicembre di ogni anno¹²⁹. I valori, in termini complessivi, presentano un rapporto sostanzialmente stabile che, a livello nazionale, varia dal 5,95% nel 2007 al 5,80% nel 2009, mentre a livello territoriale, presenta un andamento superiore alla media al Centro e al Nord ed inferiore al Sud.

La consistenza media del personale appartenente alle categorie presenta valori, a livello nazionale, sostanzialmente stabili nel tempo, ma decisamente differenziati a livello regionale. Infatti, le Regioni del Nord presentano un andamento diffusamente crescente nel 2009, anche se a tassi contenuti (1,68% è la crescita media), mentre al Centro si osserva un andamento crescente molto più spiccato in alcune Regioni (Toscana, Lazio) e decrescente in altre (Umbria, Marche). Al Sud, invece, la consistenza è in netta riduzione¹³⁰.

Il tasso di incidenza percentuale rispetto al totale del personale regionale appare complessivamente cresciuto in termini percentuali di più di due punti nel 2008, per l'incremento considerevole registrato in alcune Regioni (Veneto, Emilia Romagna, Lazio, Calabria), attestandosi all'87%. Ed è su tale rapporto che l'incidenza si è sostanzialmente attestata anche nel 2009.

Il rapporto tra la consistenza media del personale dirigenziale e quella del personale di categoria, che appare complessivamente in incremento nel triennio, mette in evidenza il numero delle unità di personale di categoria riferibili ad ogni dirigente. I valori più elevati del rapporto si riscontrano al Sud (pur riducendosi nel 2009) ed i più bassi al Centro, pur se, comunque, a livello regionale, appaiono molto differenziati (in Molise, Lazio, Lombardia e Veneto i valori non raggiungono il 12, in Puglia supera il 27, in Campania il 18).

La consistenza del personale con rapporto di lavoro flessibile ("altro") è stata considerata in valore assoluto al 31 dicembre di ciascuno degli anni costituenti il triennio qui

¹²⁸ La categoria dei direttori generali si riferisce agli incarichi a tempo determinato affidati per la copertura di posizione di vertice sia a soggetti esterni (fuori dotazione organica) che interni alle amministrazioni.

¹²⁹ In generale, la rilevazione della consistenza media dell'anno indica valori mediamente inferiori a quella rilevata al 31 dicembre, ad evidenziare ingressi di nuovo personale alla fine dell'anno o fuoruscite nel corso dello stesso.

¹³⁰ In particolare in Calabria, dove, però, nel 2008 si è registrato un incremento, che ha verosimilmente compensato i vuoti di organico determinati da precedenti politiche tese ad incentivare l'esodo, politica che ha prodotto i propri effetti anche nel 2009. Anche in Basilicata, gli incentivi all'esodo hanno determinato una riduzione costante della consistenza.

in esame¹³¹. Essa mostra, in termini complessivi, un decremento costante decisamente rilevante nel 2008 e meno forte nel 2009 (22,41% nel 2008 e 6,57% nel 2009). La consistenza più significativa rimane quella del lavoro a tempo determinato, pur riscontrandosi, a livello complessivo, una riduzione costante, molto consistente nel 2008 e meno forte nel 2009, verosimilmente per effetto delle stabilizzazioni dei rapporti da tempo determinato a tempo indeterminato, concentrate nel 2008. Va però evidenziato che, con riferimento alle aree territoriali, tale riduzione si registra soltanto al Nord e al Centro (ma non in Piemonte e nel Lazio, dove il tempo determinato aumenta significativamente nel 2009). Al Sud i rapporti di lavoro a tempo determinato appaiono, invece, in costante crescita, talvolta significativa (Molise, Puglia, Basilicata, Calabria).

Delle altre tipologie di lavoro flessibile, quello di formazione lavoro (presente solo in Lombardia e Veneto) espone un sensibile incremento nel 2009, quello interinale (riscontrato solo al Nord, nelle Marche e in Basilicata) continua a decrescere, i lavoratori socialmente utili (presenti solo in Campania) aumentano.

Rispetto al totale del personale regionale, il lavoro flessibile presenta un'incidenza in netto calo che va dal 9,07% nel 2007 al 6,71% nel 2009.

¹³¹ Ciò, in primo luogo per difficoltà connesse alla rilevazione dei dati SICO, ma anche in considerazione delle peculiarità delle tipologie esaminate, che spesso non risultano numericamente importanti e prevalentemente accentrate in poche realtà regionali. Per quanto attiene ai rapporti di lavoro a tempo determinato, si è ritenuto verosimile che riferire l'accertamento della consistenza numerica ad una data fissa consenta di considerare anche i rapporti di durata inferiore all'anno di riferimento, laddove si susseguano senza soluzione di continuità.

**REGIONI A STATUTO ORDINARIO
COMPOSIZIONE PERSONALE
ANNI 2007 - 2009**

REGIONE	DIRIGENTI			incidenza % 2007 su totale	incidenza % 2008 su totale	incidenza % 2009 su totale	CATEGORIE			incidenza % 2007 su totale	incidenza % 2008 su totale	incidenza % 2009 su totale	ALTRO			incidenza % 2007 su totale	incidenza % 2008 su totale	incidenza % 2009 su totale	TOTALE		
	2007	2008	2009				2007	2008	2009				2007	2008	2009				2007	2008	2009
PIEMONTE	193	193	187	6,12	6,06	5,84	2.855	2.903	2.865	90,52	91,17	89,47	106	88	150	3,36	2,77	4,69	3.154	3.184	3.202
LOMBARDIA	252	258	255	7,14	7,26	7,31	3.205	3.200	3.174	90,85	90,04	90,95	71	96	61	2,00	2,70	1,74	3.528	3.554	3.490
VENETO	231	221	221	7,18	7,11	7,19	2.621	2.684	2.738	81,46	86,29	89,02	365	205	117	11,36	6,60	3,79	3.217	3.110	3.076
LIGURIA	72	81	85	6,31	7,06	7,15	1.017	1.032	1.094	89,13	89,99	92,00	52	34	10	4,56	2,95	0,85	1.141	1.147	1.189
E. ROMAGNA	171	156	145	5,63	5,13	4,81	2.578	2.779	2.766	84,82	91,41	91,68	290	105	106	9,55	3,46	3,51	3.039	3.040	3.017
Totale Nord	919	909	893	6,53	6,48	6,39	12.276	12.598	12.637	87,19	89,76	90,43	884	529	444	6,28	3,77	3,18	14.079	14.036	13.974
TOSCANA	160	158	148	5,51	5,38	5,21	2.444	2.539	2.524	84,24	86,45	88,82	297	240	170	10,24	8,17	5,97	2.901	2.937	2.842
UMBRIA	98	96	91	6,44	6,71	6,37	1.319	1.246	1.272	86,72	87,07	89,03	104	89	66	6,84	6,22	4,60	1.521	1.431	1.429
MARCHE	85	80	77	5,07	5,10	4,97	1.450	1.391	1.392	86,56	88,65	89,84	140	98	80	8,36	6,25	5,19	1.675	1.569	1.549
LAZIO	367	254	282	10,76	7,36	7,58	2.894	3.126	3.351	84,84	90,58	90,08	150	71	87	4,40	2,06	2,34	3.411	3.451	3.720
Totale Centro	710	588	598	7,47	6,26	6,27	8.107	8.302	8.539	85,26	88,43	89,51	691	498	403	7,27	5,30	4,22	9.508	9.388	9.540
ABRUZZO	120	121	108	7,19	7,53	6,64	1.467	1.411	1.484	87,91	87,84	91,26	82	74	34	4,90	4,63	2,10	1.669	1.606	1.626
MOLISE	98	93	85	10,69	9,86	9,08	739	769	762	80,59	81,55	81,41	80	81	89	8,72	8,59	9,51	917	943	936
CAMPANIA	355	322	314	4,31	4,11	3,92	6.658	6.333	6.393	80,88	80,82	79,79	1.219	1.181	1.305	14,81	15,07	16,29	8.232	7.836	8.012
PUGLIA	92	97	161	2,72	2,80	4,54	3.127	3.106	3.062	92,43	89,80	86,35	164	256	323	4,85	7,40	9,11	3.383	3.459	3.546
BASILICATA	79	76	76	7,11	7,02	7,22	970	966	931	87,31	89,24	88,46	62	40	45	5,58	3,74	4,31	1.111	1.082	1.052
CALABRIA	140	173	163	4,23	5,91	6,16	2.528	2.446	2.350	76,33	83,52	88,88	644	310	131	19,44	10,57	4,95	3.312	2.929	2.644
Totale Sud	884	882	907	4,75	4,94	5,09	15.489	15.031	14.982	83,17	84,18	84,09	2.251	1.942	1.928	12,09	10,88	10,82	18.624	17.855	17.817
TOTALE	2.513	2.379	2.398	5,95	5,76	5,80	35.872	35.931	36.158	84,98	87,04	87,49	3.827	2.969	2.774	9,07	7,19	6,71	42.212	41.279	41.330

Elaborazione Corte dei conti su dati SICO.

**REGIONI A STATUTO SPECIALE
COMPOSIZIONE PERSONALE
ANNI 2007 - 2009**

REGIONE	DIRIGENTI			incidenza % 2007 su totale	incidenza % 2008 su totale	incidenza % 2009 su totale	CATEGORIE			incidenza % 2007 su totale	incidenza % 2008 su totale	incidenza % 2009 su totale	ALTRO			incidenza % 2007 su totale	incidenza % 2008 su totale	incidenza % 2009 su totale	TOTALE		
	2007	2008	2009				2007	2008	2009				2007	2008	2009				2007	2008	2009
VALLE D'AOSTA	144	143	141	3,63	3,63	3,62	2.892	2.945	2.807	72,93	74,73	72,02	929	853	950	23,44	21,64	24,37	3.965	3.941	3.898
TRENTINO A.A.	2	2	2	0,58	0,57	0,57	319	329	319	92,58	92,96	91,45	24	23	28	6,84	6,47	7,97	345	354	349
PROV. AUT. BZ	267	265	264	5,57	5,59	5,51	4.039	4.016	4.062	84,26	84,70	84,74	487	460	468	10,17	9,71	9,75	4.793	4.741	4.794
PROV. AUT. TN	342	356	344	6,76	6,76	6,59	4.328	4.605	4.670	85,59	87,40	89,44	386	308	207	7,64	5,84	3,97	5.056	5.269	5.221
FRIULI V.G.	110	100	100	3,30	3,03	3,04	2.977	2.964	2.962	89,38	89,69	89,95	244	241	231	7,31	7,29	7,02	3.331	3.305	3.293
SARDEGNA	159	150	145	3,99	3,67	3,41	3.786	3.876	4.030	94,91	94,79	94,81	44	63	76	1,11	1,54	1,78	3.989	4.089	4.251
Totale	1.024	1.016	996	4,77	4,68	4,57	18.341	18.735	18.850	85,39	86,34	86,45	2.115	1.948	1.959	9,84	8,98	8,99	21.480	21.699	21.805

Elaborazione Corte dei conti su dati SICO.