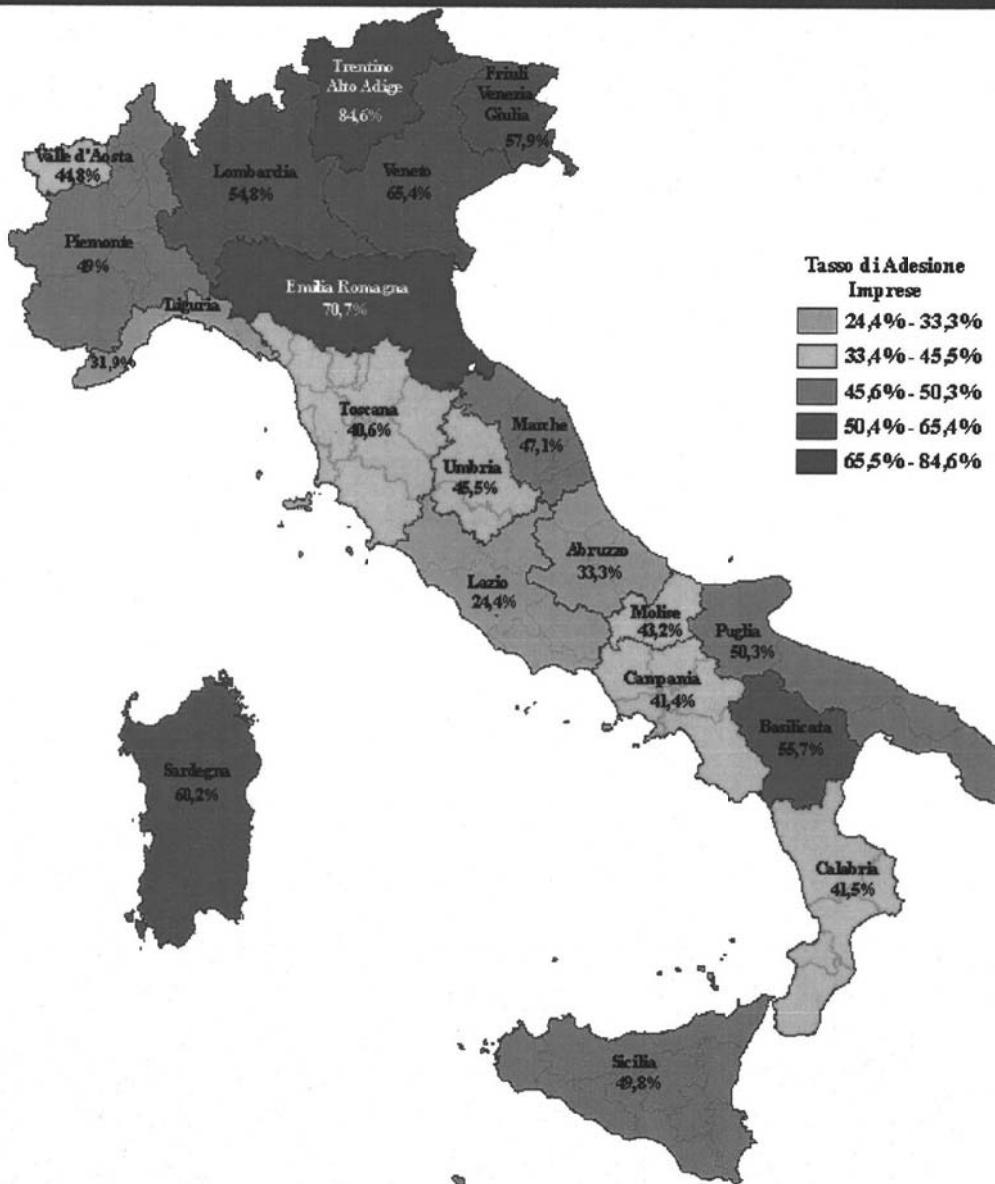


Appendice I

Dettaglio cartografico provinciale delle adesioni ai Fondi paritetici interprofessionali

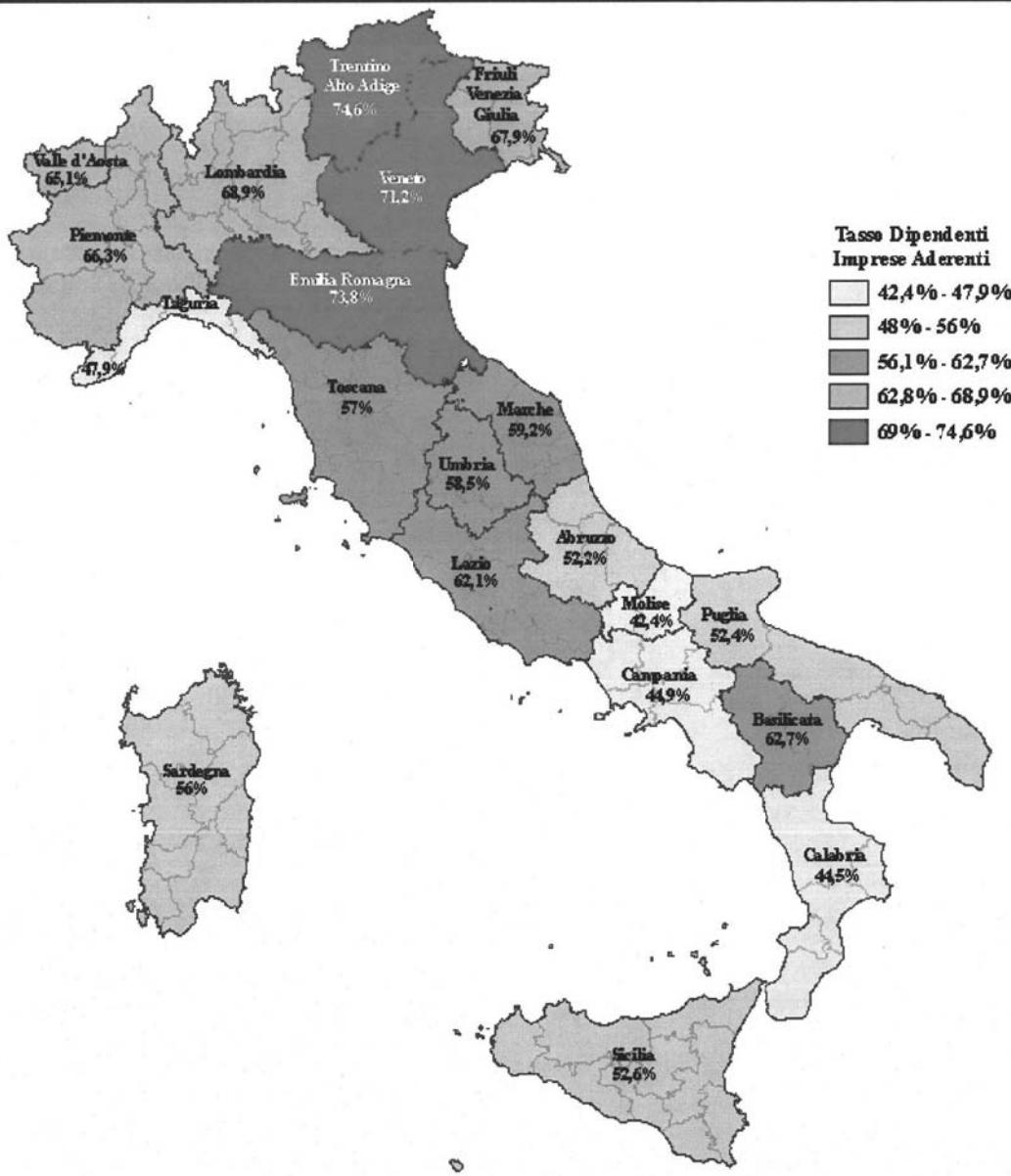
Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per regione)

Regioni	Imprese aderenti	Totale imprese 2009	Tasso
Piemonte	44.644	91.168	49,0%
Valle d'Aosta	1.511	3.375	44,8%
Lombardia	129.575	236.566	54,8%
Trentino Alto Adige	23.358	27.598	84,6%
Veneto	79.449	121.450	65,4%
Friuli Venezia Giulia	15.703	27.127	57,9%
Liguria	11.740	36.750	31,9%
Emilia Romagna	74.642	105.647	70,7%
Toscana	39.165	96.399	40,6%
Umbria	9.603	21.094	45,5%
Marche	18.612	39.501	47,1%
Lazio	28.184	115.450	24,4%
Abruzzo	9.462	28.394	33,3%
Molise	2.540	5.883	43,2%
Campania	39.921	96.317	41,4%
Puglia	39.176	77.813	50,3%
Basilicata	5.627	10.105	55,7%
Calabria	12.742	30.731	41,5%
Sicilia	42.886	86.042	49,8%
Sardegna	21.031	34.930	60,2%
ITALIA	649.587	1.292.417	50,3%



Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (per regione)

Regioni	Dipendenti imprese aderenti	Totale dipendenti	Tasso 2009
Piemonte	645.111	973.372	66,3%
Valle d'Aosta	14.607	22.426	65,1%
Lombardia	2.017.399	2.929.917	68,9%
Trentino Alto Adige	179.262	240.276	74,6%
Veneto	835.863	1.173.396	71,2%
Friuli Venezia Giulia	177.214	261.091	67,9%
Liguria	135.505	282.598	47,9%
Emilia Romagna	847.677	1.148.500	73,8%
Toscana	415.588	729.657	57,0%
Umbria	95.680	163.580	58,5%
Marche	185.147	312.997	59,2%
Lazio	871.617	1.404.392	62,1%
Abruzzo	109.744	210.269	52,2%
Molise	13.914	32.849	42,4%
Campania	295.169	657.616	44,9%
Puglia	238.678	455.453	52,4%
Basilicata	40.633	64.769	62,7%
Calabria	73.395	164.833	44,5%
Sicilia	254.594	484.447	52,5%
Sardegna	115.219	205.878	56,0%
ITALIA	7.562.016	11.918.316	63,4%

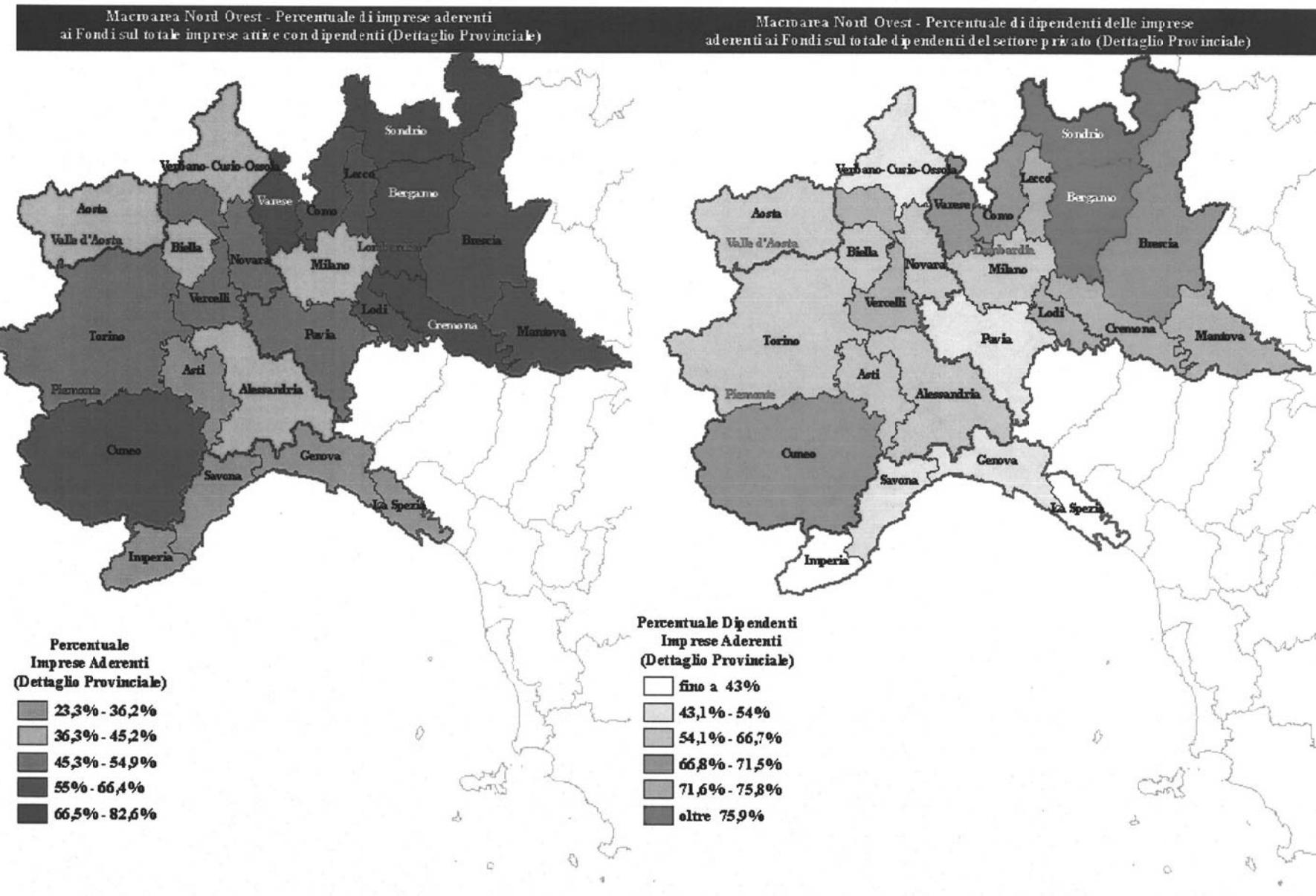


Italia - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (Dettaglio Provinciale)

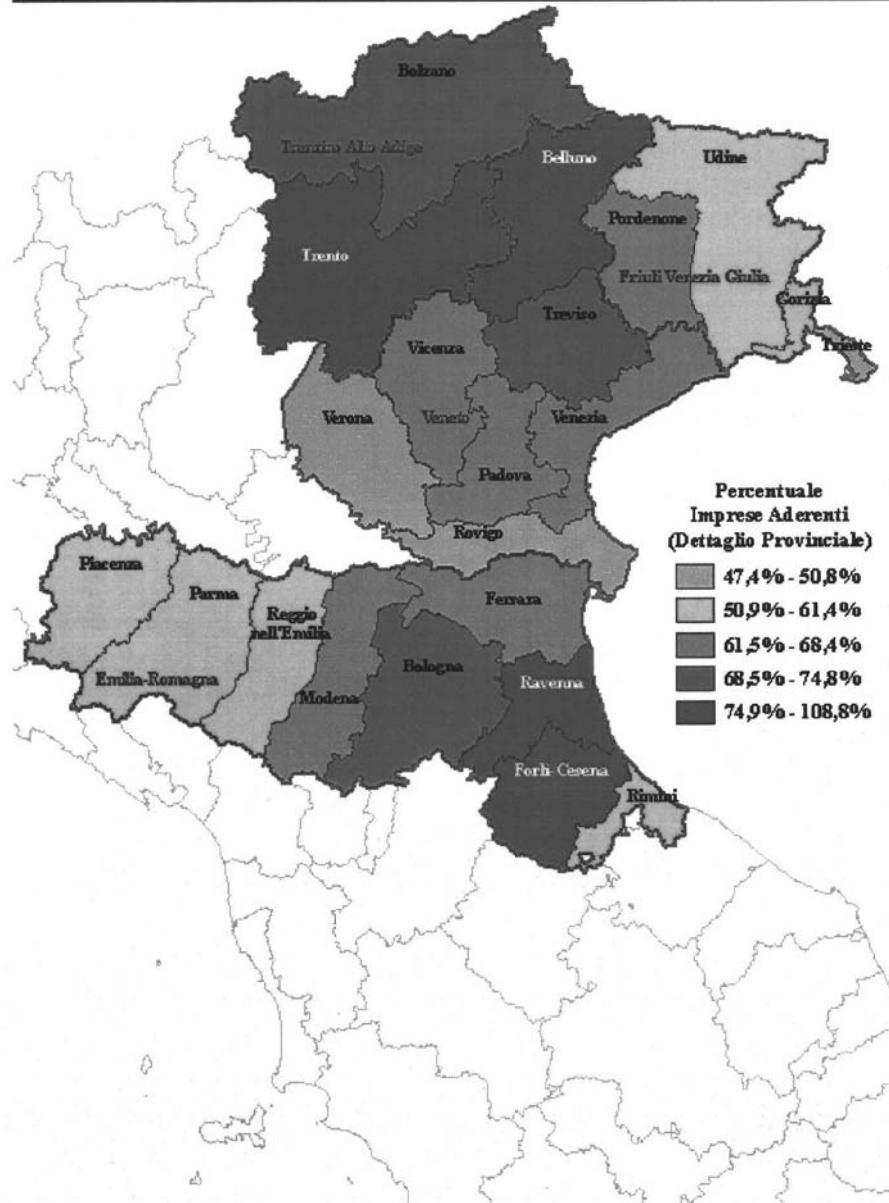


Italia - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (Dettaglio Provinciale)

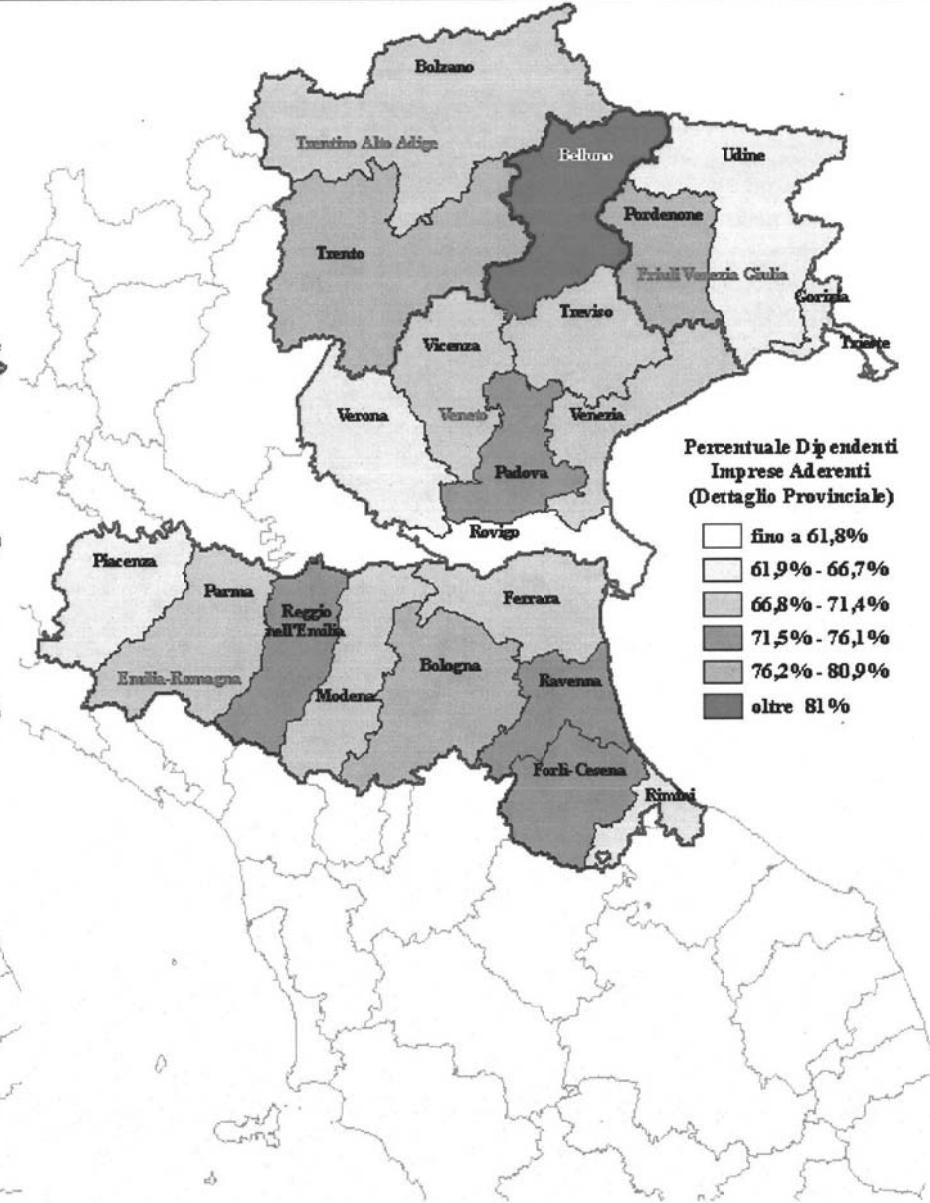


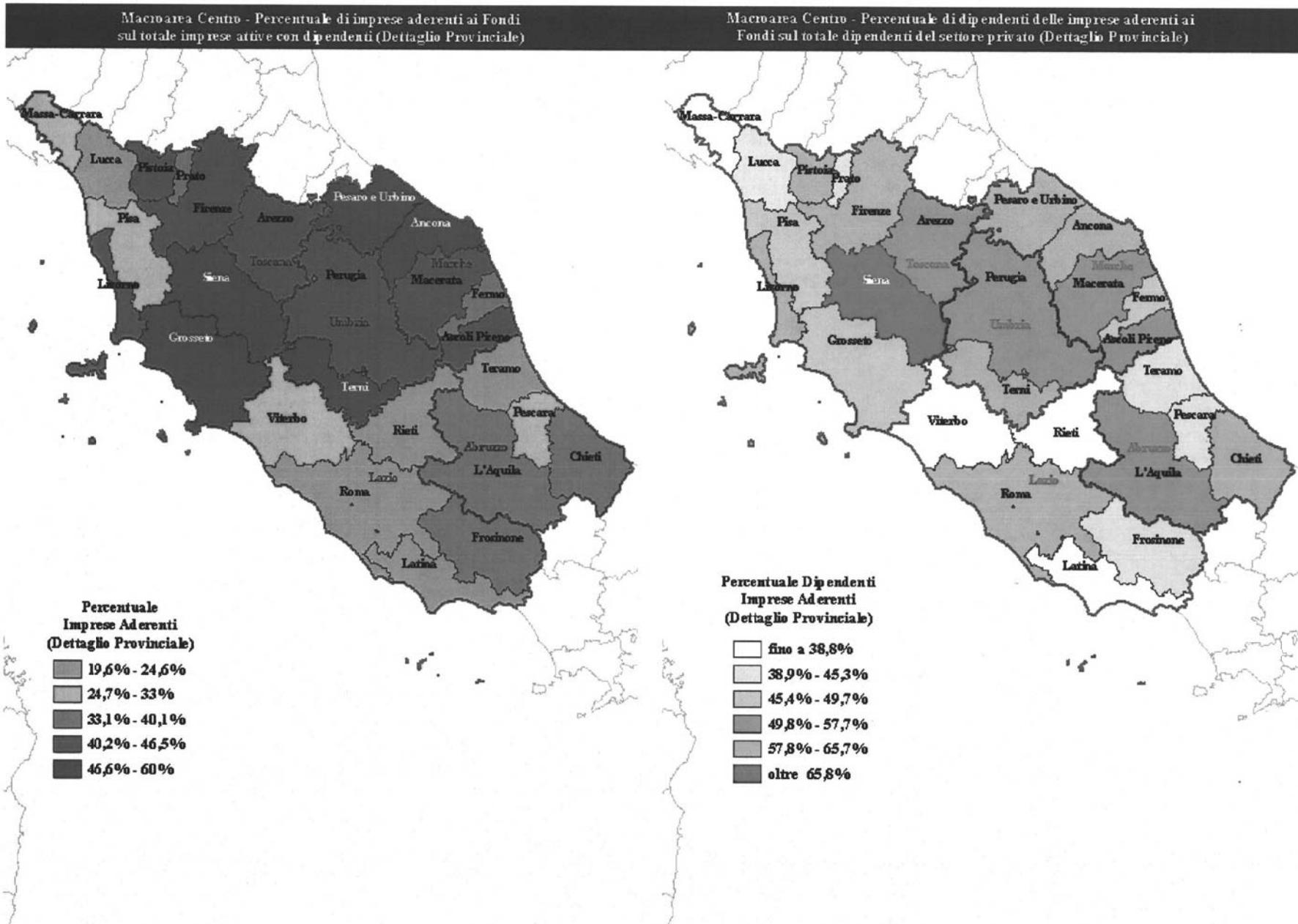


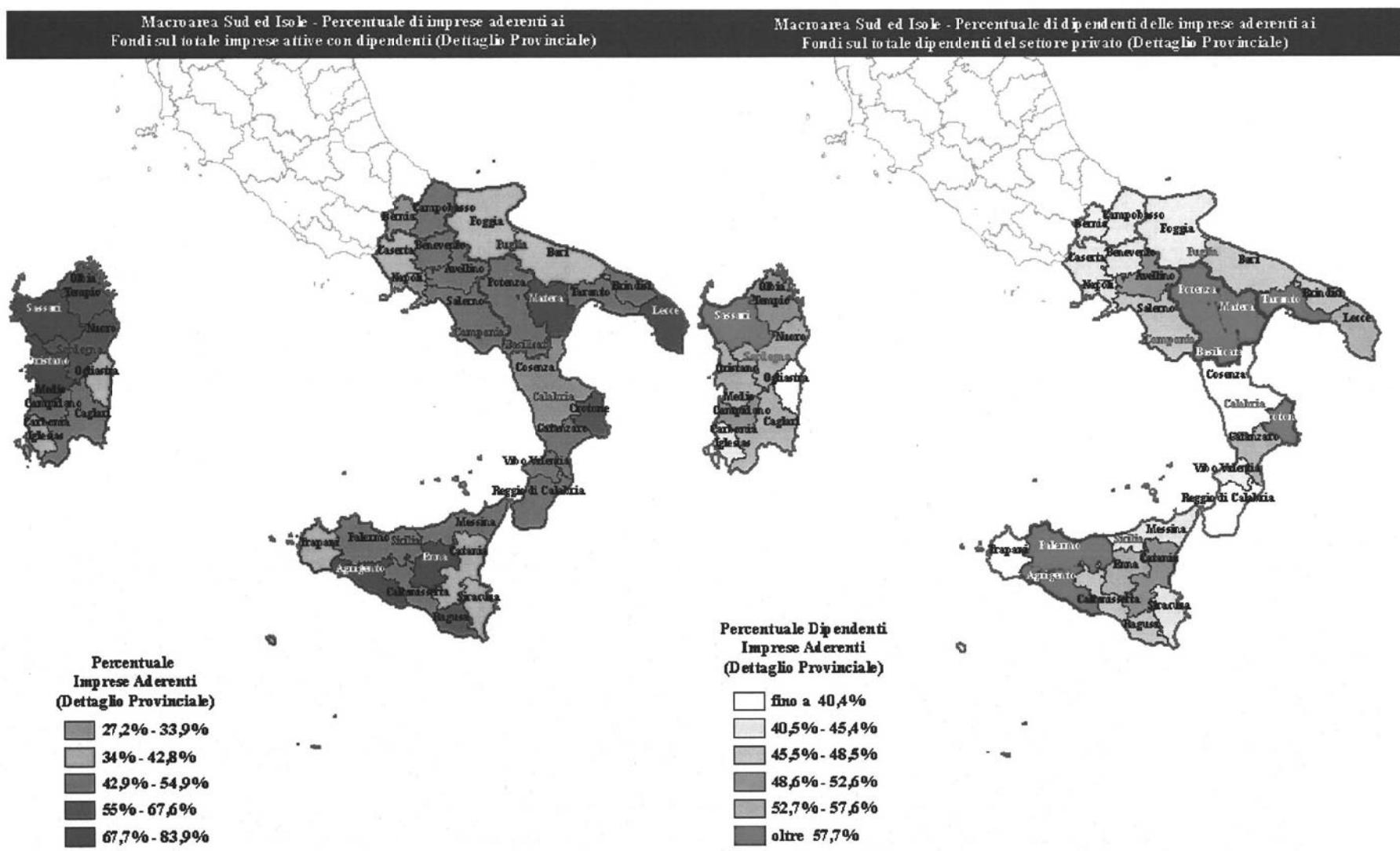
Macroarea Nord Est - Percentuale di imprese aderenti ai Fondi
sul totale imprese attive con dipendenti (Dettaglio Provinciale)



Macroarea Nord Est - Percentuale di dipendenti delle imprese aderenti ai Fondi sul totale dipendenti del settore privato (Dettaglio Provinciale)







PAGINA BIANCA

Appendice II

Caratteristiche degli Avvisi emanati nel corso del 2011 dai Fondi paritetici interprofessionali

Di seguito è riportato uno schema riepilogativo, per ogni Fondo interprofessionale, degli avvisi emanati nel corso del 2011. Ogni schema è composto dal periodo di pubblicazione dell'avviso, la tipologia, le risorse messe a bando, i destinatari e alcune informazioni peculiari.

FONDO BANCHE ASSICURAZIONI				
Periodo Avviso	Tipologia avviso	Risorse in euro	Destinatari	Varie
Avviso 1/2011 (dic 2010)	Piani aziendali, settoriali e territoriali	50 milioni	Dipendenti Apprendisti Collaboratori a progetto	
Avviso 2/2011 (Mag. 2011)	Piani individuali	6 milioni (max. 6.000 per Piano)	Dipendenti Apprendisti Collaboratori a progetto	
Avviso 3/2011 (Lug. 2011)	Master individuali	2,5 milioni (max. 18.000 per Piano)	Dipendenti Apprendisti Collaboratori a progetto	Master di I e II livello Master accreditati Asfor
Avviso 1/2012 (Dic. 2011)	Piani aziendali, settoriali e territoriali	50 milioni	Dipendenti Apprendisti Collaboratori a progetto	

FONDOPROFESSIONI				
Periodo Avviso	Tipologia avviso	Risorse in euro	Destinatari	Varie
Avviso 3/2010 (Feb. 2011)	Piani e progetti corsuali e seminariali	3 milioni	Dipendenti	Partecipazione come uditori anche di altre figure professionali presenti nelle strutture
Avviso 1/2011 (Lug. 2011)	Piani e progetti corsuali e seminariali	3 milioni	Dipendenti In via sperimentale e nella misura del 50% anche apprendisti, Co.co.co e Co.co.pro Nella misura del 20%, dipendenti che godono di sgravi contributivi	Partecipazione come uditori anche di altre figure professionali presenti nelle strutture

FOR.AGRI				
Periodo Avviso	Tipologia avviso	Risorse in euro	Destinatari	Varie
Avviso 1/2011 (Mar 2011)	Piani aziendali, settoriali e territoriali	2 milioni	Dipendenti, anche TD Apprendisti Co.co.pro Lavoratori in cassa integrazione ordinaria, straordinaria e in deroga Lavoratori con contratti di solidarietà difensiva	È previsto un parametro di costo più elevato nel caso di progetti di alta formazione manageriale rivolti a quadri e dirigenti
Avviso 2/2011 (Nov. 2011)	Piani aziendali, settoriali e territoriali	2 milioni	Dipendenti, anche TD Apprendisti Co.co.pro Lavoratori in cassa integrazione ordinaria, straordinaria e in deroga Lavoratori con contratti di solidarietà difensiva	È previsto un parametro di costo più elevato nel caso di progetti di alta formazione manageriale rivolti a quadri e dirigenti

FONDARTIGIANATO				
Periodo Avviso	Tipologia avviso	Risorse in euro	Destinatari	Varie
Avviso 1/2011 (Mar 2011)	Attività di formazione continua (11 linee di intervento): - per lo sviluppo territoriale (linea 1) - per la sicurezza sui luoghi di lavoro (linea 2) - per i settori (linea 3) per azioni mirate (linee 4-11): sviluppo locale; progetti multiregionali, voucher formativo a progetto; filiere e distretti produttivi; micro imprese; energie rinnovabili; alta formazione; investimenti tecnologici	40 milioni ripartiti per linea di intervento: linea 1: 17 milioni linea 2: 1,5 milioni linea 3: 8 milioni linea 4-11: 13,5 milioni	Dipendenti, anche TD Sono esclusi gli apprendisti Per i voucher a progetto sono previsti anche i lavoratori in mobilità ex dipendenti e/o occupabili presso aziende aderenti	A tutti i partecipanti va rilasciata la dichiarazione di competenza. È previsto un rimborso forfettario per le procedure di formalizzazione o certificazione.

FONDIR				
Periodo Avviso	Tipologia avviso	Risorse in euro	Destinatari	Varie
Avviso 1/2011 (Mar 2011)	Piani individuali e aziendali (settore creditizio-finanziario e assicurativo) I corsi previsti nei piani individuali devono essere individuati sulla base di cataloghi di università pubbliche o private e di organismi di formazione accreditati	6 milioni (Contributo per dirigente 8.000-10.000 euro; costo max. per Piano 150 mila, max. 16 dir; 200 mila, più di 16 dirigenti)	Dirigenti Dirigenti a rischio occupazionale per riorganizzazioni e/o fusioni di aziende	Requisiti di accreditamento corsi individuali per organismi di formazione: - accreditamento regionale - organismo di certificazione in ambito MLA o EFMD ¹¹⁶
Avviso 2/2011 (Mar 2011)	Piani individuali, aziendali, settoriali o territoriali (settore Commercio-turismo-Servizi; Logistica-spedizioni-trasporto)	4 milioni (Contributo per dirigente 5.000 euro; costo max. per Piano 80 mila, se piano individuale o aziendale; 100 mila se settoriale o territoriale)	Dirigenti Dirigenti a rischio occupazionale per riorganizzazioni e/o fusioni di aziende	Requisiti di accreditamento: - accreditamento regionale - organismo di certificazione in ambito MLA o EFMD
Avviso 3/2011 (Mar 2011)	Voucher formativi presenti sulla bacheca Fondir o scelte dalle imprese da proposte formative non presenti in bacheca	2,77 milioni (Voucher Comparto Commercio-turismo-Servizi e Logistica-spedizioni-trasporto: max. 5.000 euro; Voucher comparto Creditizio-finanziario e assicurativo: max. 8.000 euro)	Dirigenti Dirigenti a rischio occupazionale per riorganizzazioni e/o fusioni di aziende	

¹¹⁶ MLA - Multi-Lateral Agreement, EFMD - European Federation for Management Development.

FONDER				
Periodo Avviso	Tipologia avviso	Risorse in euro	Destinatari	Varie
Avviso 1/2011 (Gen. 2011)	Piani formativi su 3 linee di finanziamento: I) per tutte le imprese; II) per le imprese in difficoltà economica dove ci siano contratti di solidarietà difensiva o lavoratori con ammortizzatori sociali anche in deroga; III) per imprese e lavoratori in Abruzzo	2,5 milioni	Dipendenti Apprendisti Co.co.pro Lavoratori temporaneamente sospesi per crisi, riorganizzazione e/o riduzione di attività Lavoratori religiosi	
Avviso 2/2011 (Mag. 2011)	Voucher aziendali per favorire un percorso di sviluppo professionale personalizzato secondo le indicazioni delle Linee guida sulla formazione 2010	1 milione (importo del voucher per azienda tra i 3.200 e gli 8.000 euro, in base alla dimensione)	Dipendenti, anche TD Apprendisti Co.co.pro Lavoratori temporaneamente sospesi per crisi, riorganizzazione e/o riduzione di attività Lavoratori religiosi	

FONARCOM				
Periodo Avviso	Tipologia avviso	Risorse in euro	Destinatari	Varie
Avviso 1/2011 (Feb. 2011)	Piani aziendali, settoriali e territoriali	5 milioni	Dipendenti Lavoratori con contratto di inserimento o reinserimento e lavoratori con contratto TD con ricorrenza stagionale È possibile inserire anche lavoratori sospesi, in mobilità e in cassa integrazione	
Avviso 2/2011 (Apr. 2011)	Piani formativi studi professionali e Ced aziendali	450 mila	Dipendenti Lavoratori con contratto di inserimento o reinserimento e lavoratori con contratto TD con ricorrenza stagionale È possibile inserire anche lavoratori sospesi, in mobilità e in cassa integrazione	Tra le priorità: attività di autoformazione e FAD
Avviso 3/2011 (Mag. 2011)	Piani formativi interaziendali	1,5 milioni	Dipendenti Lavoratori con contratto di inserimento o reinserimento e lavoratori con contratto TD con ricorrenza stagionale	

FONDO DIRIGENTI PMI				
Periodo Avviso	Tipologia avviso	Risorse in euro	Destinatari	Varie
Avviso 1/2011 (Dic. 2010)	Attività formativa di imprese e dirigenti nell’ambito dell’elaborazione di modelli di organizzazione e di gestione ex art. 30 D. Lgs. 81/2008	320 mila (max. 16.000 euro per azienda)	Dirigenti a tempo indeterminato e determinato	
Avviso 2/2011 (Giu. 2011)	Piani formativi aziendali, interaziendali e individuali (semplici o integrati) L’Avviso annulla e sostituisce l’Avviso 1/2010 accorpando le risorse finanziarie disponibili al 1/06/2011	360 mila	Dirigenti a tempo indeterminato e determinato	