

<b>Lituania</b>	Due misure: 1)Indennità contributiva di disoccupazione e: schema di assicurazione sociale obbligatoria  2)Indennità assistenziale: indennità per disoccupati di famiglie a basso reddito	1)Indennità contributiva di disoccupazione e: dipendenti, politici, militari (anche solo dopo servizio militare), disoccupati con figli sotto 3 anni  2)Indennità assistenziale: disoccupati la cui famiglia è in condizione di avere il benefit sociale	Essere disoccupati in età lavorativa, registrati al collocamento e alla ricerca attiva di lavoro e disponibile ad accettare lavoro o processi di inserimento lavorativo, non essere inseriti in processi educativi	18 mesi negli ultimi 3 anni (con alcune eccezioni per ragioni significative. (es.licenziamenti senza giusta causa)	Non essere titolare di pensioni di malattia, maternità (paternità) né alte pensioni contributive	Il calcolo dell'indennità comprende una quota fissa (il "reddito di supporto dello Stato") e una quota variabile legata a salario degli ultimi 36 mesi.  Tetto massimo dell'indennità è 70% del reddito assicurabile (246 euro)	La quota fissa è equivalente al reddito di supporto statale (59euro), la parte variabile ha tetto di 198 euro. Nei primi tre mesi pagato tutto l'importo, nel periodo rimanente la parte variabile al 50%.  No supplementi.  Possibile cumulo con indennità per tirocinanti durante periodi formativi. No cumulo con redditi da lavoro.	Durata dai 6 ai 9 mesi a seconda storia contributiva; 2 mesi aggiuntivi per anziani entro 5 anni dalla pensione di anzianità.  Cessazione della misura per chi rifiuta lavoro, o misure attive del piano di azione individuale e non collabora con collocamento (tranne ragioni particolari)
<b>Lussemburgo</b>	Indennità disoccupazione e contributiva correlata ai salari	Lavoratori dipendenti, autonomi e giovani in cerca prima occupazione dopo tirocinio	Disoccupati involontari, disponibili al lavoro, registrati collocamento	Almeno 26 settimane durante ultimo anno	No	Riferimento alla media salario lordo degli ultimi 3 mesi con tetto massimo di 3.926 euro	80% salario, con aumento fino a 85% in caso di minori. Importi soggetti a tassazione e automaticamente rivalutati Non sono ammessi cumuli con altre misure di welfare. Piccoli redditi da lavoro sono cumulabili e comportano una diminuzione dell'indennità	Fino a 365 giorni per un periodo di 2 anni ; previsti 182 giorni extra per persone di difficile occupabilità e extra fino ad un anno per over 50 (a seconda contributi pagati). Indennità sospesa una settimana (un mese se reiterato) in caso di non cooperazione con collocamento
<b>Malta</b>	Schema di assicurazione sociale che prevede un'indennità di disoccupazione e a rata fissa	Dipendenti	Disponibile al lavoro, registrato al collocamento e avere periodo minimo di lavoro	50 settimane di contributi pagati, di cui almeno 20 negli ultimi 2 anni	No means test.  Il partner del beneficiario non deve essere lavoratore full time	Importo fisso	9,9 euro al giorno per disoccupato sposato e 6,48 per disoccupato single.  Ai disoccupati capifamiglia più indigenti è assicurato un supplemento speciale means test fino a un massimo di 17 euro al giorno <sup>71</sup> . Importi soggetti a tassazione e automaticamente rivalutati Non sono previsti cumuli con altre misure.	Fino a 156 giorni di benefit.  Irregolarità amministrative portano alla sospensione del benefit
<b>Olanda</b>	Due misure: 1)benefit di breve periodo; 2)benefit relazionato al salario	Tutti i dipendenti under 65	Essere disponibile al lavoro, registrato al collocamento e non aver rifiutato lavori	1)Benefit di breve periodo: 26 settimane di contributi nelle ultime 36 2)Benefit relazionato al salario: 26 settimane di contributi negli ultimi 5 anni	no	Storia lavorativa	1)Benefit di breve periodo: 70% del salario minimo 2)Benefit relazionato al salario: 70% dell'ultimo salario con tetto massimo di 172 euro/giorno <sup>72</sup> . Sono previsti supplementi familiari.  Importi soggetti a tassazione e automaticamente rivalutati. Cumulo possibile, ma comporta riduzione dell'indennità.	1)Benefit di breve periodo: 6 mesi  2)Benefit relazionato al salario: dipende dalla storia lavorativa del beneficiario e può arrivare fino a 5 anni (nel caso di chi ha più di 40 anni di contributi).  Misure amministrative (sospensione del benefit) o multe sono previste per chi non rispetta le regole previste.

<sup>71</sup> Se la somma è comunque inferiore al livello di reddito minimo, viene erogata la differenza.

<sup>72</sup> Se l'indennità di disoccupazione è inferiore al minimo sociale viene erogata la differenza.

<b>Norvegia</b>	Schema contributivo ideato per compensare dalla perdita del salario	Lavoratori dipendenti (più freelance e pescatori), under 67 iscritti allo Schema di assicurazione nazionale	Registrati al collocamento come disoccupati, disponibili a lavoro e misure di inserimento, soffrire perdita di reddito a causa della disoccupazione	Aver avuto reddito da lavoro di almeno 1,5 volte il reddito base (cioè 11.493 euro) nell'ultimo anno o pari al reddito di base (7.662 euro) negli ultimi tre anni	No means test	Reddito da lavoro dell'ultimo anno (o media ultimi 3 se più conveniente) e numero di figli. Benefit giornalieri per malattia, maternità ecc sono considerati reddito. Tetto di 6 volte il reddito di base (45.974 euro)	0,24% del reddito di riferimento al giorno.  Supplemento di 2 euro per ogni figlio minore dipendente  No cumuli con altre misure welfare.  In caso di reddito da lavoro l'importo viene ridotto	104 settimane.  Sospensione di 8 settimana per comportamenti poco collaborativi o rifiuti lavoro, 12 settimane o 6 mesi in caso di comportamento reiterato
<b>Polonia</b>	Schema di assicurazione di solidarietà a rata fissa, finanziata da contributi dei datori di lavoro	Persone assicurate al sistema	Essere cittadino UE, disoccupato involontario, disponibile al lavoro e registrato al collocamento, tra i 16 e 65 anni (donne 60), senza pensioni di anzianità/invalidità o misure di welfare per malattia o maternità	365 giorni negli ultimi 18 mesi	50% del salario minimo (means test applicato solo sul richiedente)	Rata fissa pagata come percentuale dell'indennità di disoccupazione di base	Da 80% a 120% dell'indennità di base (132 euro/mese) a seconda dell'anzianità contributiva  No supplementi  Cumuli possibili con assegni familiari; non sono possibili cumuli con redditi da lavoro	Tra i 6 e 18 mesi a seconda dell'età del beneficiario, della sua anzianità contributiva, della condizione familiare e del mercato del lavoro nell'area del paese in cui vive
<b>Portogallo</b>	Sono presenti due misure: 1) indennità di disoccupazione e contributiva, relativa al salario, finanziata da assicurazione sociale obbligatoria 2) indennità assistenziale	Dipendenti assicurati e persone titolari di pensioni di invalidità le cui condizioni fisiche sono migliorate	1) Indennità contributiva: essere disponibile al lavoro, registrato al collocamento, non ricevere pensione di anzianità o invalidità  2) Indennità assistenziale: oltre alle precedenti, aver esaurito diritto all'indennità contributiva, o non avere sufficienti requisiti contributivi	1) Indennità contributiva: 450 giorni di lavoro salariato e pagamento contributi negli ultimi 24 mesi  2) Indennità assistenziale: 180 giorni di lavoro salariato negli ultimi 12 mesi	1) Indennità contributiva: no  2) Indennità assistenziale: reddito mensile medio non superiore all'80% del salario minimo	1) Indennità contributiva: riferimento al salario medio ultimo anno  2) Indennità assistenziale: riferimento al salario minimo e composizione familiare	1) Indennità contributiva: 65% del salario di riferimento dal salario minimo garantito fino a un massimo di 3 volte questo valore  2) Indennità assistenziale: 80% del salario minimo per chi è single e 100% del salario minimo per chi ha nucleo familiare con persone dipendenti  Entrambe: no cumulo con pensioni, prepensionamenti, e altre indennità legate a perdita lavoro e salario.  No cumulo con redditi da lavoro full time.	1) Indennità contributiva: da 270 a 900 giorni a seconda della combinazione di età e contributi pagati  2) Indennità assistenziale: come sopra; se tale indennità deriva dall'esaurimento della misura contributiva il periodo è dimezzato  Entrambe: si perde la misura e si è cancellati dal collocamento se si rifiuta lavoro o piano azione individuale, o non si collabora, o non si cerca attivamente lavoro. In questi casi ci si può registrare nuovamente dopo 90 giorni.

<b>Repubblica Ceca</b>	Indennità disoccupazione e basata su schema di assicurazione contributiva	Esclusi stranieri senza domicilio (anche temporaneo) nel Paese e extracomunitari non residenti	Essere senza attività di studio o lavoro, registrati al collocamento come disoccupati in cerca di lavoro e non beneficiari di pensione di anzianità	12 mesi negli ultimi 3 anni	No	Importo dipende dalla media del reddito dal lavoro nell'ultimo trimestre e durata della disoccupazione; per cittadini che non hanno mai lavorato si considera reddito medio nazionale. Tetto max: 0,58 volte salario medio nazionale (0,65 per chi fa ri-formazione)	50% reddito di riferimento nei primi 3 mesi; 45% successivamente (60% nel periodo di ri-formazione professionale)  Benefit non soggetti a tassazione, no aggiustamento automatico. No supplementi  Possibile cumulare altre misure di welfare e di care.  Solo metà del salario minimo (145 euro) può essere cumulata con indennità di disoccupazione.	Fino a 50 anni: 6 mesi; da 50-55 anni: 9 mesi; dopo 55 anni: 12 mesi; in caso di ri-formazione: per tutto il periodo di ri-formazione  In caso di non collaborazione si è sospesi dalla misura e dal collocamento a cui si può far nuovamente domanda dopo 6 mesi
<b>Romania</b>	Schema di assicurazione sociale che finanzia una indennità di disoccupazione e legata salari	Copertura obbligatoria per cittadini rumeni e stranieri con residenza che siano dipendenti; regime volontario per autonomi e rumeni che lavorano all'estero	Essere disoccupati involontari over 16 che hanno perso lavoro o hanno un lavoro autonomo con reddito inferiore ai 115 euro, disponibili al lavoro e attivi nella ricerca, registrati al collocamento	12 mesi negli ultimi 24	No	Prende a riferimento salari dell'ultimo anno, durata contributi e salario minimo. No tetto massimo	Formula complicata che tiene conto di un coefficiente di durata della contribuzione, salario minimo (115 euro/mese) e salario medio dell'ultimo anno. No supplementi  No cumulo con indennità di sospensione temporanea lavoro per malattia, con indennità di maternità e di cura dei figli. Cumulo con reddito da lavoro autonomo permesso se inferiore a salario minimo (115 euro)	Tra 6 mesi e un anno a seconda periodo di contribuzione.  Sospensione definitiva dell' indennità in caso di non collaborazione o rifiuto lavoro
<b>Slovacchia</b>	Schema di assicurazione sociale finanziato da contributi di imprenditori, dipendenti e da assicurazione volontaria, che dà luogo a una indennità correlata a salari	Assicurazione obbligatoria per dipendenti che hanno assicurazione malattia. Esclusi coloro che ricevono pensioni di anzianità, invalidità o prepensionamenti. Assicurazione volontaria per over 16 con residenza (anche temporanea)	Non essere dipendenti o lavoratori autonomi, non ricevere pensioni anzianità e invalidità ed essere registrati al collocamento	3 anni (2 in caso di lavoro temporaneo) di contributi negli ultimi 4 anni	no	Salari degli ultimi 3 anni, e durata contributi pagati. Tetto: 3 volte lo stipendio medio	50% della base di riferimento, con possibili supplementi per condizioni familiari e per persone con particolari esigenze sociali, che godono di una supplementare indennità di attivazione.  Non cumulabile con indennità di maternità, malattia o congedi parentali. Cumuli con reddito da lavoro possibili se inferiori a 93 euro/mese e lavoro non è superiore a 64 ore/mese.	6 mesi (4 in caso di disoccupazione temporanea).  L'indennità termina qualora si esca dal registro di collocamento per non aver collaborato o lavorato illegalmente o all'estero (ci si può riscrivere dopo 3 mesi), o si riceve pensione anzianità/invalidità o prepensionamento

<b>Slovenia</b>	Indennità di disoccupazione e finanziata da tasse e contributi	Copertura obbligatoria per dipendenti e volontaria per autonomi, imprenditori, lavoratori sloveni all'esterno	Essere disoccupati involontari, registrati al collocamento e disponibili al lavoro, ricerca attiva	12 mesi negli ultimi 18	No	Salari dell'ultimo anno, senza tetto. Se non ha ricevuto salario, salario di base	Primi 3 mesi : 70% base di riferimento , poi 60%, da un minimo del 45,6% del salario minimo (521 euro) a 3 volte indennità disoccupazione minima. No supplementi. Possibile cumulo con assegni per figli. No cumuli con reddito da lavoro	Da 3 a 24 mesi a seconda del record contributivo e età del disoccupato. Casi di sanzione previsti da legge, ma di solito rifiuto a collaborare o non essere alla ricerca attiva di un lavoro
<b>Spagna</b>	Tre differenti livelli: 1)livello contributivo; 2)assistenziale ; 3)di attivazione	1)Livello assicurativo: per lavoratori, durante periodo disoccupazione e  2)Livello assistenziale: per chi non ha sufficienti contributi per precedente  3)Livello di attivazione: per categorie specifiche (es. disoccupati lungo periodo, over 45)	Tutti i livelli: essere disoccupati e disponibili e registrarsi al collocamento (over 16 e sotto età pensionabile)  2)Livello assicurativo: aver perso involontariamente il lavoro  3)Livello di attivazione: essere disoccupato under 65, escluso da altre fattispecie, appartenente a uno dei gruppi specifici	1)Livello assicurativo: periodo contribuzione minima di 360 giorni negli ultimi 6 anni  2)Livello assistenziale: no, tranne eccezioni per indennità particolari  3)Livello di attivazione: no	1)Livello assicurativo: no prova dei mezzi  2 e 3)Livello assistenziale e di attivazione: essere senza altro reddito, escluso il 75% del salario minimo	1)Livello assicurativo: media della base contributiva ultimi 3 mesi con tetto massimo pari a un valore compreso tra 175% e 220% del IPREM a seconda nucleo familiare  2 e 3) Livello assistenziale e di attivazione: calcolato sulla base di un "Indicatore pubblico" <sup>73</sup> (IPREM) <sup>73</sup> stabilito dalla legge	1)Livello assicurativo: 70% della base contributiva per i primi 3 mesi, poi 60% (con "tetto" minimo che coincide con livello successivo)  2 e 3) Livello assistenziale e di attivazione: 80% IPREM  Non sono previsti aggiustamenti automatici; benefits soggetti a tassazione.  Gli assegni familiari sono in aggiunta; generalmente non sono possibili accumulazioni con altre misure assistenziali, a meno che esse non siano compatibili con le condizioni generali dei tre livelli di tale misura.  Sono possibili accumulazioni con salari derivanti da limitata attività lavorativa (part-time), nel qual caso l'importo del benefit viene ridotto	1)Livello assicurativo: da un minimo di 4 mesi a un massimo di 2 anni, a seconda dei contributi versati  2)Livello assistenziale: normalmente 6 mesi estendibile fino a 18 mesi in casi particolari  3)Livello di attivazione: massimo 11 mesi  Sanzioni: regolate dall'apposito decreto 5/2000

<sup>73</sup> Per il 2007 l'IPREM ha un valore di 16,64 euro al giorno (circa 500 euro al mese).

<b>Svezia</b>	Misura assicurativa composta da : 1) indennità di base; 2) indennità opzionale correlata ai salari	1) Indennità di base: lavoratori over 20 non assicurati nel fondo di disoccupazione e 2) Indennità correlata ai salari: membri del fondo di assicurazione dalla disoccupazione e	Essere disoccupati involontariamente, registrati all'ufficio di collocamento, non rifiutare lavoro, ricerca attiva del lavoro e collaborare attivamente con servizi all'impiego per costruire piano individuale di azione	Essere stati lavoratori dipendenti o autonomi per 6 mesi (ad almeno 80 ore di lavoro/mese), oppure per 480 ore in un periodo di 6 mesi dell'ultimo anno (ad almeno 50 ore/mese)  Per ricevere indennità correlata ai salari: in aggiunta ai precedenti, anche essere membri di un fondo di disoccupazione per almeno 12 mesi <sup>74</sup>	no	1) Indennità di base: a rata fissa  2) Indennità correlata ai salari: salario medio nell'ultimo anno (per autonomi; ultimi 3 anni), con tetto massimo	1) Indennità di base: 35 euro/giorno 2) Indennità correlata ai salari: 80% salario di riferimento (massimo 75 euro/giorno)  Riduzioni in caso di lavoro part-time.  Cumuli possibili con pensioni (ma con riduzione dell'indennità), se indennità malattia è pagata al 100% l'indennità di disoccupazione cessa, altrimenti è solo ridotta; cumuli con redditi da lavoro non sono possibili.	300 giorni, con possibilità di prolungare fino a 600 giorni complessivi.  Sospensione di 9 settimane se si lascia lavoro senza ragioni; per 40 giorni se si rifiuta offerta di lavoro. Dopo la prima volta c'è una riduzione del 25%, poi del 50% e dopo la terza volta la sospensione della misura.
<b>Ungheria</b>	Assicurazione sociale obbligatoria finanziata da contributi, comprende vari schemi (jobseeker aid, jobseeker benefit, benefit imprenditoriale)	Lavoratori dipendenti e autonomi	Cercare lavoro e cooperare con collocamento, non avere diritto a pensioni di anzianità, invalidità, malattia	365 giorni negli ultimi 4 anni. Per il "job seeker aid" invece sono sufficienti 200 giorni negli ultimi 4 anni	No	Media salario lordo dell'ultimo anno, con valori compresi tra il 60% del minimo salariale (156 euro) e il 120% (313 euro)	1) Job seeker benefit: prima fase (max 91 giorni)= 60% media salariale; seconda fase (max 179 giorni) 60% del salario minimo (156 euro)  2) Job seeker aid: 40% del minimo salariale (104 euro) per 90 giorni  3) Benefit imprenditoriale: 65% del reddito dell'ultimo anno, con minimo di 90% della pensione minima di anzianità (97euro).  Tutte le misure: importi soggetti a tassazione e non automaticamente rivalutati. No cumulabilità.	1) Job seeker benefit: per ogni 5 giorni di disoccupazione fino a un massimo di 270 giorni di benefit  2) Job seeker aid: fino a 90 giorni di benefit, o 180 se beneficiario over 50  tutte le misure: rifiuti di proposte di lavoro e mancanza rispetto accordi stabiliti con collocamento portano al decadimento dell'erogazione

<sup>74</sup> Per il raggiungimento di queste condizioni, due mesi di lavoro possono essere sostituiti con 2 mesi di assenza dal lavoro per congedo parentale o servizio militare.

Tab. 2 Misure speciali di indennità di disoccupazione nei paesi UE 27: indennità parziali e per lavoratori anziani

Paese	Indennità parziale				Indennità per lavoratori anziani			
	Misura	condizioni	importi	possibili cumuli	Misura	condizioni	importi	possibili cumuli
<b>Austria</b>	4 misure:  supporto per lavori di breve periodo  compensazione per cattivo tempo  indennità per formazione  indennità part time	supporto per lavori di breve periodo: non è un diritto esigibile, ma accordi collettivi tra parti sociali regolano la tutela di questi casi, lo Stato aiuta gli imprenditori e questi supportano il reddito dei lavoratori  compensazione per cattivo tempo: compensazione per interruzioni dovute a condizioni metereologiche avverse  indennità per formazione: lavoratore che non riceve salario da 12 mesi prende parte a formazione fino a 16 ore/settimana per cui riceve indennità	supporto per lavori di breve periodo: un minimo di 0,125% dell'indennità di disocc.ordinaria per ora persa  compensazione per cattivo tempo: 60% del contratto collettivo (rimborso per imprenditori)  indennità per formazione: 14,5 euro/giorno tra i 3 e 12 mesi  indennità part time: rimborso integrale per imprenditori che pagano compensazione del 50% del salario perso	indennità per formazione: non può essere cumulata con indennità di malattia e può essere cumulata con redditi da lavoro fino a 341 euro/mese	Prepensionamento in caso di disoccupazione curato da legislazione su pens.anzianità; per disoccupati over 52 nel settore estrattivo speciale assicurazione di disoccupazione	Disponibile al lavoro, disoccupato e con requisiti contributivi;  Over 52 e 10 di lavoro nel settore estrattivo	Importo della pensione di invalidità	L'indennità speciale per settore estrattivo è sospesa una volta raggiunta la pensione di anzianità

<b>Norvegia</b>	Orario di lavoro regolare deve aver sofferto riduzione del 50%	Come indennità ordinaria	Proporzione dell'indennità ordinaria corrispondente alla riduzione orario	No	No schemi di prepensionamento. Persone over 64 possono ricevere indennità giornaliera fino a che non arrivano a pensione anzianità (67 anni)	Vd. sopra	Vd. sopra	Vd sopra
<b>Polonia</b>	No misura apposita				Indennità di prepensionamento	Occorre avere una combinazione di requisiti tra età e storia contributiva con 3 opzioni: 61 anni (56 donne) e 25 anni di contributi (20); 60 anni (55) e 35 anni di contributi (30); oppure 40 anni (35) di contributi senza limiti di età se si è subito esubero per ristrutturazioni aziendale o fallimento dell'azienda	Indennità di prepensionamento: 186 euro/mese	La somma dell'indennità e del reddito da lavoro non può eccedere il 50% del salario medio nazionale cumuli possibili con assegni familiari

<b>Portogallo</b>	<p>Due misure: lavoro a tempo parziale: quando un disoccupato che ha accesso alla indennità ordinaria trova un lavoro a tempo parziale;</p> <p>riduzione orario lavoro: dovuto a ciclo economico</p>	<p>lavoro a tempo parziale: beneficiare dell'indennità ordinaria, lavorare tra il 20% e 75% di un orario a tempi pieno e salario inferiore del benefit;</p> <p>riduzione orario lavoro: accordo dei lavoratori</p>	<p>lavoro a tempo parziale: importo corrisponde a differenza tra indennità ordinaria aumentata del 35% e salario part time (limite è importo dell'indennità ordinaria)</p> <p>riduzione orario lavoro: importo che consente un certo livello salariale concordato</p>	<p>lavoro a tempo parziale: no cumulo con pensioni prepensionamenti e altre compensazioni contrattuali</p> <p>riduzione orario lavoro: no cumulo con indennità di malattia, maternità e pensioni anzianità e invalidità</p> <p>Cumulo con redditi da lavoro a tempo parziale</p>	Prepensionamento per anziani disoccupati	Aver fatto domanda per pensione anzianità e aver esaurito indennità disoccupazione	Segue legislazione su pensione anzianità	Segue legislazione su pensione anzianità
<b>Finlandia</b>	Indennità di disoccupazione "adattata"	Quando un disoccupato inizia un lavoro part time o quando chi perde lavoro ha un secondo lavoro o un piccolo lavoro autonomo che non gli impedirebbe di accettare un lavoro. No limitazioni per over 57	Indennità ordinaria meno il 50% del salario o altro reddito da lavoro. Pagata per 36 mesi.	Cumulo consentito con altre misure welfare esclusi assegni per figli, per casa e assistenza sociale	Pensione di disoccupazione (abolita nel 2005 per nati dopo 1950 e sostituita da indennità disocc.)	Pensione di disoccupazione: per persone 60 anni disocc. di lungo periodo (abolita nel 2005 per nati dopo 1950 e sostituita da indennità disocc.)	Medesimo importo della pensione di invalidità	La misura è pagata se il reddito da lavoro mensile è inferiore 576 euro

<b>Svezia</b>	Si è considerati parzialmente disoccupati quando si lavora meno di quello che si vorrebbe rispetto al tradizionale orario di lavoro settimanale, per cui si ha compensazione	Ogni 6 mesi si prende in considerazione diritto di ottenere queste compensazioni. Dopo 300 giorni di compensazione la persona diventa ufficialmente impiegata a tempo parziale e perde diritto all'indennità	In proporzione alla riduzione dell'orario secondo precise tabelle ministeriali	Cumuli possibili con pensioni (ma con riduzione dell'indennità) se indennità malattia è pagata al 100% l'indennità di disoccupazione cessa, altrimenti è solo ridotta (medesima condizione dell'indennità ordinaria)	Non esiste prepensionamento, persone che hanno diritto a pens. Anzianità prima dei 65 anni hanno indennità disoc. ridotta	Avere diritto a pens. anzianità	65% salario	Non la riceve chi ha diritto a pensione invalidità o ottiene il 100% di indennità di malattia (altrimenti riduzione), altri cumuli consentiti ma riduzione dell'indennità
<b>Gran Bretagna</b>	Indennità corrisposta per ogni singolo giorno di lavoro perso in cui si sarebbe dovuto lavorare	Vd. Indennità ordinaria	Vd. Indennità ordinaria	Vd. Indennità ordinaria	No misura apposita			

<b>Francia</b>	Riduzione orario lavoro sotto i limiti di legge per ragioni economiche	Non essere lavoratore stagionale, sospensione attività superiore alle 4 settimane, avere salario settimanale uguale o superiore a 18 volte il salario minimo per ora	50% del salario orario pagato dell'imprenditore (minimo 4,42 euro/ora) , di cui circa metà rimborsato da Stato	No cumuli particolari	Varie misure: Prepensionamento; Indennità di cessazione di attività (per lavori usuranti); indennità equivalente di pensionamento (disoccupati anziani fino al raggiungimento pensione)	Prepensionamento: almeno 57 anni, 10 di contributi e non titolare di pensione anzianità  Indennità di cessazione di attività (per lavori usuranti): 55 anni, non titolare di pensione anzianità; 15 anni di catena di montaggio o lavori notturni  indennità equivalente di pensionamento: means test per under 60 con 160 "quarti" di contributi	Prepensionamento e indennità di cessazione di attività : complicata formula che combina salario e valore indicato per altre misure di sicurezza sociale (minimo 29 euro/giorno)  indennità equivalente di pensionamento: 31,3 euro/giorno	no
----------------	--	--	--	-----------------------	---	---	---	----

<b>Irlanda</b>	Quando la settimana lavorativa è ridotta a 3 giorni o meno si ha diritto a indennità di disoccupazione per i giorni in cui non si lavora. Esiste sia una misura contributiva che una assistenziale	Medesime che indennità ordinaria	Un quinti dell'indennità settimanale per ogni giorno non lavorato (non si può superare il limite di 5 giorni, che coincide ovviamente con indennità ordinaria)	Normalmente non sono previsti cumuli tranne pensione per ciechi.	Indennità di prepensionamento per persone 55-66 anni	Essere titolare indennità disoccupazione da almeno 15 mesi, non avere lavoro per cui paga contributi e means test	Variabile al variare del reddito del beneficiario: massimo 185,8 euro/settimana	no
----------------	--	----------------------------------	--	--	--	---	---	----

<b>Italia</b>	Integrazione al salario quando impresa riduce o cessa attività (Cassa integrazione guadagni, CIG) Supplementi salariali per periodi di crisi, ristrutturazioni e riconversioni industriali (Cassa integrazioni guadagni straordinaria, CIGS)	CIG: richieste imprenditoriali e autorizzazioni INPS  CIGS: richieste imprenditoriali e decreto del Ministero Lavoro	CIG: 80% del salario per orario non lavorato tra 24 e 40 ore settimanali per un periodo massimo di 12 mesi. Per un secondo periodo di 6 mesi è previsto un limite massimo nell'importo.  CIGS: 80% del salario orario non lavorato tra 0 e 40 ore settimanali, per un periodo massimo di 36 mesi con limite massimo previsto nell'importo  Misure sono interrotte in caso di disoccupazione volontaria	Non sono possibili cumuli con altre misure superiori alla pensione minima	No misura apposita
---------------	--	--	--	---	--------------------

<b>Cipro</b>	No misura apposita	Over 60 possono essere riammessi all'indennità di disocc. dopo averla già ricevuta una prima volta, 13 settimane dopo inizio lavoro invece che dopo 26	medesime	medesime	Vd sopra
<b>Lettonia</b>	No misura apposita	No misura apposita			
<b>Lituania</b>	No misura apposita	Prolungamento dell'indennità ordinaria per anziani disoccupati Prepensionamento	Anziani entro i 5 anni dalla pensione hanno prolungamento di 2 mesi dell'indennità ordinaria  Disoccupati in questa stessa condizione possono richiedere prepensionamento	Medesime che ordinaria	Medesime che ordinaria
<b>Romania</b>	No misura apposita	No misura apposita			

<b>Slovenia</b>	Persone assicurate in cerca di lavoro a tempo pieno e ottengono lavoro sotto 4 ore/giorno, ricevono indennità disocc. ordinaria per tempo mancante	Vd sopra		Cumuli non possibili con altre misure di welfare; l'indennità ordinaria è ridotta proporzialmente al livello di part-time	La durata dell'indennità assistenziale di disoccupazione è estesa per over 50 con un pagamento fino a 3 anni all'Istituto pensionistico, per consentire raggiungimento standard per pensione anzianità o invalidità	Cittadini o stranieri con residenza permanente e permesso lavoro; devono mancare meno di 3 anni al raggiungimento degli standard contributivi per pensione	Vd sopra	No accumulazioni
<b>Slovacchia</b>	No misura apposita				Prepensionamento	Periodo minimo di contributi per pensione anzianità: 10 anni e aver raggiunto tramite contributi un ammontare minimo del benefit (1,2 volte il minimo vitale)	Vd regolazione pensioni anzianità	Vd regolazione pensioni anzianità
<b>Belgio</b>	Misura per giornate o mezze giornate in cui contratto di lavoro è sospeso	Medesime che indennità disocc.	60% salario riferimento	Medesime che indennità disocc.	Prepensionamenti su base di accordi collettivi	Avere 58 anni ed essere tra esuberi, condizioni per indennità disocc., ritiro dal mercato del lavoro e sostituzione con un disoccupato. Condizioni minori (basta avere 52 anni e no obbligo di rimpiazz.) se impresa dichiarata in difficoltà	Indennità supplementare uguale a differenza tra salario e indennità di disocc. Esistono anche indennità volte a compensare per over 55 il passaggio al part time	Cumulo possibile con alcune indennità contributive legate a prepensionamento

<b>Bulgaria</b>	Persone che durante indenn.disocc iniziano lavoro part time con salario inferiore al salario minimo ricevono 50% dell'indenni. disocc. per periodo rimanente		50% dell'indennità disocc.	Medesime che indenn.disocc. in realtà questo caso non è altra misura ma es. di cumulo	Programma nazionale di aiuto al pensionamento  Benefit per disocc. anziani di lungo periodo	Avere 2,6 anni mancanti alla pensione, 5 punti contributivi mancanti, non ricevere pensioni  60 anni e alcune condizioni contributive minime, non ricevere pensioni, né svolgere alcuna attività economica per cui paga contributi, rimanere disoccupato per 1 anno da quando inizia a ricevere indennità	Prima misura ha importo pari a salario minimo (92 euro)  Seconda misura ha importo pari a trattamento minimo dell'indennità disocc. (46 euro)  Agevolazioni per chi assume queste persone	no
<b>Rep. Ceca</b>	Orario lavoro inferiore della metà dell'orario settimanale e salario non superiore a metà salario minimo		Medesime che indennità disocc.	Medesime che indennità disocc.	Non c'è misura apposita			
<b>Danimarca</b>	Orario lavoro settimanale ridotto di almeno 7,4 ore rispetto full time	Medesime che indennità disocc.	Proporzionale a riduzione orario	Medesime che indennità disocc.	Benefit di prepensionamento volontario	Avere tra 60 e 65 anni, aver pagato contributi per questa misura e avere 25 anni di contribuzione negli ultimi 30; residente in UE	91% della maggiore indennità disoccupazione (ma non più di 417 euro/sett)	Cumulo possibile con altre attività economiche se reddito non viene da lavoro flessibile altrimenti deduzioni

<b>Lussemburgo</b>	Orario ridotto o 2 o più giorni di disoccupazione alla settimana	Dipendenti che si trovano in condizione di disocc. parziale per ragioni coingiunturali, ristrutturazioni, stagionalità	80% del salario orario con max di 2,5 volte il salario minimo (9 euro/ora)	no	Indennità di prepensionamento per consentire equilibri anagrafici tra lavoratori, pagati da impresa e parzialmente rimborsati da fondo nazionale	57 anni, aver determinata “storia contributiva” e non esercitare altre professioni se non occasionali	Quote del salario lordo (85% per primo anno, 80% secondo anno, 75% terzo anno)	Piccole accumulazioni con redditi da attività occasionali non superiori a metà salario minimo (785 euro)
<b>Ungheria</b>	Non c'è misura apposita				Job seeker aid per anziani			No
<b>Malta</b>	Non c'è misura apposita				Non c'è misura apposita			
<b>Olanda</b>	Non c'è misura apposita (vd. Indennità disoccupazione ordinaria)				Prolungamento dei benefici di disoccupazione al minimo sociale. Pensionamenti anticipati di solito contrattati collettivam.	57, 5 anni quando entrano in disocc. (più le condizioni ordinarie dell'indennità di disocc.)	Varia tra settori	Vd parte generale

<b>Estonia</b>	Non c'è misura apposta				Pagamento dell'indennità assistenziale fino all'età pensionabile	Percettori di indennità assistenziale per 180 giorni, se mancano meno di altri 180 all'età pensionabile	Rata fissa (ordinaria) dell'indennità assistenziale (2,1 euro al giorno)	no
<b>Germania</b>	Esistono 3 diverse misure per disoccupazioni parziali dovute a perdita di lavoro, a riduzione orario e al settore edile esposto a stagionalità per condizioni metereologiche	Per la prima occorre una copertura contributiva di almeno un anno negli ultimi 2; per la seconda riduzione orario deve coinvolgere un terzo del personale e portare a riduzione salariale del 10%; per il terzo occorre che il lavoro abbia copertura previdenziale obbligatoria	Per la prima l'importo è il medesimo dell'indennità contributiva di disoccupazione (durata:6 mesi) Il secondo è determinato tenendo conto del salario pieno e di quello ridotto per riduzioni orario lavoro  Sanzioni come per indennità contributiva di disoccupazione	No accumulazioni con indennità di malattia; per accumulazione con altre misure previdenziali dipende da singole circostanze.	Sono previste forme di riduzione dell'orario di lavoro fino al 50% per lavoratori over 55, contrattate a livello collettivo, aziendale o individuale. Mantenate tutte coperture previdenziali e salario non può essere inferiore ai 400 euro.  Esistono inoltre speciali pensioni di anzianità per disoccupati	Possibilità di rimborso per datori di lavoro dell'incremento di salario del 20% rispetto al salario ridotto, ai percettori della misura	Vd pens.anzianità	No
<b>Grecia</b>	Misura speciale per disoccupazione parziale in settori esposti a stagionalità	Da un minimo di 50 a un massimo di 240 giorni di contribuzione annuali	Si tratta di importi "lump sum", la cui entità dipende da categorie occupazionali	Questa misura non è corrisposta in presenza di altre misure di welfare superiori alla pensione minima	Misura di 12 mensilità per disoccupati over 49	210 giorni negli ultimi 14 mesi prima della disoccupazione	Come l'indennità disoccup. ordinaria	

<b>Spagna</b>	Pensata per riduzioni temporali del lavoro di almeno un terzo dell'orario (e del salario), a causa di ristrutturazioni aziendali	Valgono le condizioni dell'indennità di disoccupazione assicurativa, più la decisione di concedere questa misura da parte delle parti sociali e Governo	Una percentuale della misura assicurativa in proporzione alla riduzione dell'orario	Sanzioni e accumulazioni come per la misura assicurativa	Vd pensioni anzianità			
---------------	--	---	---	--	-----------------------	--	--	--