

Il vertice dell'organizzazione è rappresentato dal direttore generale, nominato dal Consiglio di amministrazione, responsabile della gestione che svolge in particolare le seguenti funzioni:

- a) attua i programmi e realizza gli obiettivi indicati dal Consiglio di amministrazione;
- b) imposta, coordina e controlla l'attività della Stazione;
- c) predispone il programma annuale e pluriennale di attività, il documento previsionale annuale ed il bilancio di esercizio da sottoporre per l'approvazione al Consiglio di amministrazione;
- d) propone al Consiglio di amministrazione la dotazione complessiva del personale e la struttura organizzativa e sovrintende al personale;
- e) conferisce gli incarichi previsti dalla struttura organizzativa, distribuisce i compiti e le responsabilità, organizza i servizi.

Il rapporto di lavoro del direttore generale è regolato, secondo lo Statuto, da "contratto di diritto privato anche a tempo determinato".

Il direttore di ruolo statale, in carica alla data di entrata in vigore del decreto legislativo n. 540 del 1999, ha svolto le funzioni di direttore generale sino al 31 dicembre 2005. Lo stesso è stato nominato dal Consiglio di amministrazione direttore generale nella riunione del 26 gennaio 2006, con un contratto di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2007. Con contratto a tempo determinato della durata di un biennio a decorrere dal 1° gennaio 2008 è stato nominato un nuovo direttore generale.

I compensi annui lordi sono stati: 150.000 euro negli anni 2006 e 2007 e 110.000 euro negli anni 2008 e 2009.

4. Le risorse umane

L'Ente ha operato avvalendosi di personale statale e non statale. Nello specifico, la Stazione sperimentale ha avuto in servizio, nel periodo preso in esame, sette dipendenti dal 2001 al 2004, otto nel 2005, sei dal 2006 al 2008 e quattro nel 2009, che non si sono avvalsi della facoltà di opzione prevista dall'articolo 11, comma 3, del decreto legislativo 29 ottobre 1999, n. 540, hanno conservato lo status di dipendente dello Stato e sono rimasti nel ruolo ministeriale ad esaurimento istituito presso ciascuna stazione sperimentale.

Il personale non statale in servizio presso la Stazione sperimentale si distingue in: personale con contratto a tempo indeterminato; personale con contratto a tempo determinato; personale con contratto di collaborazione coordinata e continuativa. A detto personale è stato applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto della ricerca fino al 30 giugno 2003; dal 1° luglio 2003 è stato applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro degli addetti all'industria alimentare.

Il contratto del comparto ricerca prevedeva una ripartizione del personale tecnico nelle figure del ricercatore, del collaboratore tecnico degli enti di ricerca (CTER), dell'operatore tecnico e dell'ausiliario tecnico. Con il passaggio alla disciplina contrattuale del comparto dell'industria chimica il personale tecnico è stato ripartito in "quadri" ed in quattro livelli prevedendo per il primo livello anche la classificazione "super".

Tabella n. 1

PERSONALE STATALE									
Qualifica	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Direttore	1	1	1	1	1				
Personale tecnico									
Ricercatore	5	5	5	5	5	5	5	5	4
Collaboratore tecnico enti di ricerca					1	1	1	1	
Operatore tecnico									
Ausiliario tecnico									
<i>Totale</i>	6	6	6	6	7	6	6	6	4
Personale amm.vo									
Funzionario di amministrazione	1	1	1	1	1				
Collaboratore di amministrazione									
Operatore di amministrazione									
<i>Totale</i>	1	1	1	1	1				
Totale generale	7	7	7	7	8	6	6	6	4

Tabella n. 2

PERSONALE NON STATALE

	2001				Totale	2002				Totale
	Tempo indet.	Tempo det.	Co.co.co	Borsisti		Tempo indet.	Tempo det.	Co.co.co	Borsisti	
Direttore										
Personale tecnico										
Ricercatore	32				32	31			13	44
Collaboratore tecnico	26		5		31	26		5		31
Operatore tecnico	6				6	6				6
Ausiliario tecnico	7				7	7				7
<i>Totale</i>	<i>71</i>		<i>5</i>	<i>10</i>	<i>86</i>	<i>70</i>		<i>5</i>	<i>13</i>	<i>88</i>
Personale amm.vo										
Funzionario di amministrazione	3		1		4	3		1		4
Collaboratore di amministrazione	2		3		5	2		3		5
Operatore di amministrazione	13				13	10				10
<i>Totale</i>	<i>18</i>		<i>4</i>		<i>22</i>	<i>15</i>		<i>4</i>		<i>19</i>
Totale generale	89		9	10	108	85		9	13	107

Nel 2003 è stata modificata la classificazione del personale e l'evoluzione fino al 2009 è illustrata nella seguente tabella.

Tabella n. 3

	PERSONALE NON STATALE														
	2003					2004					2005				
	Tempo indet.	Tempo det.	Co.co.co.	Borsisti	Totale	Tempo indet.	Tempo det.	Co.co.co.	Borsisti	Totale	Tempo indet.	Tempo det.	Co.co.co.	Borsisti	Totale
Personale tecnico															
Quadri	16				16	16				16	15				15
1° super	31				31	31				31	29				29
1° livello	7				7	7				7	7				7
2° livello	7		6		13	7		8		15	14		6		20
3° livello	1				1	3				3	3				3
4° livello	2				2	2				2	2				2
<i>Totale</i>	64		6	11	81	66		8	13	87	70		6	10	86
Personale amm.vo															
Quadri															
1° super	1		1		2	1		1		2	1				1
1° livello	3				3	3				3	3				3
2° livello	4		3		7	4				4	4				4
3° livello	3		1		4	5		1		6	5				5
4° livello	2				2	1				1	1				1
<i>Totale</i>	13		5		18	14		2		16	14		0		14
Totale generale	77	0	11	11	99	80	0	10	13	103	84	0	6	10	100

	2006						2007				
	Tempo indet.	Tempo det.	Co.pro.	Borsisti	Totale		Tempo indet.	Tempo det.	Co.pro.	Borsisti	Totale
Direttore		1			1	Direttore		1			1
Personale tecnico						Personale tecnico					
Quadri	14				14	Quadri	14				14
1° super	28				28	1° super	28				28
1° livello	7				7	1° livello	7				7
2° livello	13		6		19	2° livello	14		4		18
3° livello	3				3	3° livello	2				2
4° livello	2				2	4° livello	2				2
<i>Totale</i>	67	1	6	6	80	<i>Totale</i>	67	1	4	5	77
Personale amm.vo						Personale amm.vo					
Quadri						Quadri					
1° super	2		1		3	1° super	2		1		3
1° livello	3				3	1° livello	3				3
2° livello	6	1			7	2° livello	6	1			7
3° A livello	2	2			4	3° A livello	4				4
3° livello	3				3	3° livello	4				4
4° livello	1				1	4° livello	1	1			2
5° livello						5° livello	0				
<i>Totale</i>	17	3	1		21	<i>Totale</i>	20	2	1		23
Totale generale	85	4	7	6	102	Totale generale	87	3	5	5	100

	2008						2009				
	Tempo indet.	Tempo det.	Co.pro.	Borsisti	Totale		Tempo indet.	Tempo det.	Co.pro.	Borsisti	Totale
Direttore Generale		1			1	Direttore Generale		1		1	
Vice Direttore	1				1	Vice Direttore	1			1	
Direttore Scientifico		1			1	Direttore Scientifico		1		1	
<i>Totale</i>	<i>1</i>	<i>2</i>			<i>3</i>	<i>Totale</i>	<i>1</i>	<i>2</i>		<i>3</i>	
Personale tecnico						Personale tecnico					
Quadri	21				21	Quadri	22			22	
1° super	20				20	1° super	17			17	
1° livello	6				6	1° livello	6			6	
2° livello	19		7		26	2° livello	20	7		27	
3° A livello	1				1	3° A livello	1			1	
3° livello	3				3	3° livello	2			2	
4° livello		1	1		2	4° livello	1		1	2	
5° livello		1			1	5° livello					
<i>Totale</i>	<i>70</i>	<i>2</i>	<i>8</i>	<i>6</i>	<i>86</i>	<i>Totale</i>	<i>69</i>	<i>0</i>	<i>8</i>	<i>11</i>	
Personale amm.vo						Personale amm.vo					
Quadri						Quadri	2			2	
1° super	2		2		4	1° super	0		2	2	
1° livello	2				2	1° livello	3			3	
2° livello	11				11	2° livello	11			11	
3° A livello	4				4	3° A livello	3			3	
3° livello	2				2	3° livello	3			3	
4° livello	6	1			7	4° livello	7			7	
5° livello		2			2	5° livello	1	2		3	
<i>Totale</i>	<i>27</i>	<i>3</i>	<i>2</i>		<i>32</i>	<i>Totale</i>	<i>30</i>	<i>2</i>	<i>2</i>	<i>34</i>	
Totale generale	98	7	10	6	121	Totale generale	100	4	10	125	

Dal 2001 al 2009 il personale complessivamente utilizzato dalla Stazione sperimentale passa da 115 a 129 unità con un aumento che si evidenzia essenzialmente negli anni 2008 e 2009.

Il personale tecnico risulta pari a 92 unità sia nel 2001 che nel 2009, con flessioni significative negli anni 2003, 2006 e 2007; il personale amministrativo, pari a 23 unità all'inizio del periodo, si riduce gradualmente fino al 2005 in cui si registrano 15 unità; il quadriennio 2006-2009 è caratterizzato da un costante incremento particolarmente consistente nel 2006 (da 15 a 21 unità) e nel 2008 (da 23 a 32 unità) che fa registrare nel 2009 34 unità.

L'incidenza del personale tecnico sul totale del personale, che nel 2001 era pari all'80%, aumenta gradualmente fino al 2005, anno in cui raggiunge l'86,1%; nel 2006 la percentuale scende al 79,6% e si riduce ulteriormente negli anni successivi fino al 71,3% registrato nel 2009.

Le unità di personale non statale con contratto a tempo indeterminato aumentano nei nove anni presi in esame da 89 a 100 unità, presentano un andamento crescente dal 2004 e l'incremento più consistente nel biennio 2007-2008 (da 87 a 98 unità).

Fino al 2005 la Stazione assume personale con contratto di collaborazione coordinata e continuativa e utilizza borsisti in un numero complessivo variabile tra un minimo di 16 ed un massimo di 23 unità. Dal 2006 sono presenti anche contratti a tempo determinato, in particolare con il direttore generale e con il direttore scientifico, che, sommati ai contratti a progetto ed ai borsisti, evidenziano una presenza di personale in crescita dal 2007 al 2009 da 13 a 25 unità.

Oltre al direttore ed a cinque ricercatori statali, nel 2001 sono presenti 32 ricercatori con contratto a tempo indeterminato che scendono a 31 nel 2002 per raggiungere nel biennio 2003-2004 la consistenza massima con 47 presenze considerando nella categoria i "quadri" e gli inquadrati nel livello "1° super". Dal 2005 al 2009 il personale di ricerca statale diminuisce di tre unità (da sette a quattro) ed il personale di ricerca con contratto a tempo indeterminato riduce la propria consistenza da 44 unità rilevate nel 2005 a 39 unità presenti nel 2009. Complessivamente il personale di ricerca si riduce di tre unità nel biennio 2008-2009.

Tabella n. 4

Il costo del personale

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Salari e stipendi	3.145.020	3.182.748	3.300.275	3.398.242	3.479.513	3.688.707	4.071.453	4.421.662
Oneri sociali	667.052	698.716	692.337	730.927	777.797	847.165	968.498	1.092.768
Trattamento di fine rapporto	362.550	228.722	321.235	320.028	333.506	363.235	358.125	343.114
Altri costi del personale	459.890	695.005	474.038	531.160	569.998	555.453	788.623	696.625
Totale costo del personale	4.634.512	4.805.191	4.787.885	4.980.357	5.160.814	5.454.560	6.186.699	6.554.169
Personale in servizio	94	88	90	90	86	95	115	114
Costo medio	49.303	54.604	53.199	55.337	60.009	57.416	53.797	57.493
Costo della produzione	8.335.479	8.346.003	9.005.837	8.990.359	9.045.464	9.316.567	10.019.702	11.028.847
Incid. % costo del personale su costo della produzione	55,60	57,57	53,16	55,40	57,05	58,55	61,75	59,43

In otto anni (dal 2002 al 2009) il costo del personale aumenta del 41,4% (da 4,635 milioni a 6,554 milioni di euro), con una crescita tra il 3,6% ed il 4% dal 2002 al 2006, ad eccezione di una sostanziale stabilità registrata nel 2004, un incremento del 5,7% nel 2007 più che raddoppiato nel 2008 con il 13,4% ed un ritorno nel 2009 al 5,9%.

La voce "salari e stipendi" mostra negli otto anni un aumento pari al 40,5% (da 3,145 milioni a 4,422 milioni di euro). Gli incrementi annuali contenuti nel periodo 2002-2006 al di sotto del 4%, nel 2007 raggiungono il 6% per realizzare nel 2008 la variazione di maggior rilievo con il 10,4% ed attestarsi nel 2009 all'8,6%.

Il costo medio, calcolato rapportando il totale del costo del personale con il numero degli addetti in servizio alla fine di ogni esercizio (escluso il personale statale ed i borsisti), evidenzia nel biennio 2002-2003 un aumento del 10,75% (da 49.303 a 54.604 euro), al quale fa seguito una riduzione nell'anno 2004 del 2,6%, un aumento crescente nel biennio 2005-2006 rispettivamente del 4% e dell'8,4%, al quale seguono nel 2007 e nel 2008 riduzioni pari al 4,3% ed al 6,3% ed un nuovo aumento nel 2009 che riporta con 57.493 euro il costo medio ai livelli del 2007.

L'incidenza del costo del personale sul costo della produzione mostra, dal 2002 al 2009, un aumento di circa quattro punti percentuali. L'andamento è oscillante dal 2002 al 2006 tra il 53% ed il 57,5%, è in crescita nel biennio 2007-2008 raggiungendo il 61,7% per ridursi al 59,4% a fine periodo.

5. L'attività istituzionale e le risorse disponibili

Secondo quanto previsto dallo Statuto i compiti della Stazione sperimentale industria conserve alimentari sono i seguenti:

- a) attività di ricerca industriale e attività di sviluppo precompetitiva;
- b) attività di certificazione di prodotti o di processi produttivi;
- c) attività di analisi;
- d) attività di consulenza, assistenza tecnica, scientifica e tecnico giuridica alle imprese e ad altri enti pubblici;
- e) attività di documentazione, divulgazione, promozione della qualità e supporto alla formazione ed aggiornamento tecnico e scientifico del personale delle aziende contribuenti della Stazione.
- f) partecipazione all'attività di normazione tecnica e attività derivanti da Convenzioni internazionali.

La Stazione svolge inoltre i seguenti compiti:

- promuove ed attua iniziative di interesse nazionale ed internazionale nei settori di competenza;
- cura lo studio e la ricerca innovativa relativa ai prodotti ed ai processi di produzione. Negli anni di riferimento l'Ente ha svolto la propria attività in linea con i compiti istituzionali; in particolare, il programma di ricerca per il 2009 approvato dal Consiglio di Amministrazione nel mese di ottobre 2008 ha riguardato 81 progetti di cui 30 risultano essere conclusi entro il 2009.

L'attività svolta nell'esercizio 2009 ha seguito il percorso istituzionale basato sui seguenti filoni:

- ricerca eseguita sulla base di un programma preordinato, valutato dal Comitato scientifico e approvato dal Consiglio di amministrazione nel 2008;
- contratti di ricerca su commessa;
- trasmissione e diffusione dei risultati scientifici conseguiti da ricerche istituzionali;
- consulenza ed analisi sia a favore delle associazioni di categoria cui fanno capo le aziende contribuenti, sia a favore delle stesse aziende contribuenti.

Parte dei risultati delle ricerche effettuate nel 2009 è stata pubblicata in riviste ovvero illustrata in relazioni a convegni tenuti in Italia ed all'estero.

Ricercatori e tecnici della Stazione hanno fornito il proprio supporto alle aziende attraverso informazioni bibliografiche, sperimentazioni e consulenze ed hanno partecipato a comitati, commissioni, gruppi di lavoro operanti nel settore della

normazione tecnica e dello studio delle problematiche rilevanti per l'industria delle conserve alimentari.

I finanziamenti

La principale fonte di finanziamento dell'ente deriva dai contributi industriali e commerciali.

I ricavi in conto esercizio presentano, nel periodo 2001-2008, un andamento in costante aumento (da 6,262 milioni a 7,489 milioni di euro) ed una lieve riduzione (-0,9%) nel 2009. L'incidenza percentuale dei suddetti ricavi sul valore della produzione diminuisce dal 2001 al 2003 dal 76,3% al 70,3% per crescere negli anni successivi fino a far registrare nel 2009 con il 76,6% la percentuale più elevata del periodo.

L'incidenza percentuale dell'autofinanziamento sul valore della produzione dal 2003 in cui raggiunge il livello massimo del periodo con il 19,5%, si riduce nel 2007 al 15,1%, per raggiungere nel 2008 il 19,5% e per scendere nel 2009 al 16,3%.

Il trend del valore assoluto dell'autofinanziamento mostra una graduale riduzione dal 2003 al 2007 pari al 19,7% (da 1,808 milioni a 1,451 milioni di euro), una ripresa nel 2008 in cui si raggiunge con 2,002 milioni di euro l'importo più elevato ed una riduzione del 21,1% nel 2009 che chiude con 1,579 milioni di euro.

Tabella n. 5

RICAVI DA LABORATORI ED ATTIVITA' DI RICERCA					
	2005	2006	2007	2008	2009
Laboratori	887.947	741.557	755.438	855.709	871.783
Contratti di ricerca	548.674	785.881	695.638	854.692	706.704
<i>da amministrazioni pubbliche</i>	77.876	462.045	364.999	328.216	182.352
<i>da enti privati</i>	470.798	323.836	330.639	526.475	524.351
Totale	1.436.621	1.527.438	1.451.076	1.710.401	1.578.487

In particolare i ricavi da contratti di ricerca crescono dal 2005 al 2008 del 55,7% (da 549 migliaia a 855 migliaia di euro) e flettono nel 2009 del 17,3% portandosi a 707 migliaia di euro mentre i ricavi da laboratori, dopo una contrazione nel 2006 del 16,4% rispetto al 2005 (da 888 migliaia a 742 migliaia di euro), presentano un incremento costante negli anni successivi complessivamente pari al 17,5 % ed un ammontare nel 2009 pari a 872 migliaia di euro.

L'attività di ricerca su commessa di amministrazioni pubbliche presenta ricavi ridotti del 60% dal 2006 al 2009 (da 462 migliaia a 182 migliaia di euro), mentre quella svolta per i privati dal 2006 al 2008 vede crescere i ricavi del 63% (da 324 migliaia a 526 migliaia di euro) che rimangono sostanzialmente stabili nel 2009 e con 524 migliaia di euro rappresentano il 74% dei ricavi per attività di ricerca.

6. La gestione economico-patrimoniale

a) Il bilancio ed i criteri di valutazione

Il bilancio del 2001 è stato elaborato secondo il modello previsto dal d.P.R. n.696 del 1979. Il bilancio dal 2002 è stato invece redatto in conformità degli articoli 2423 e seguenti del codice civile, dei principi contabili elaborati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili e del Regolamento di amministrazione e di contabilità. Per quanto riguarda l'esercizio 2001, a fini di comparazione con gli altri esercizi, si è reso necessario operare una riclassificazione dei dati.

La gestione economico-patrimoniale della Stazione sperimentale è disciplinata dal Regolamento di amministrazione e contabilità che prevede in particolare:

- l'attuazione della gestione in base ai principi generali della contabilità economica e patrimoniale, ai sensi degli articoli 2423 e segg. del codice civile;
- un documento previsionale annuale, in base al quale si svolge la gestione.

Il bilancio è composto dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalla nota integrativa e corredato di una relazione illustrativa.

Le relazioni del Collegio dei revisori sui bilanci si sono concluse con un parere favorevole all'approvazione dei documenti contabili per la cui formazione sono stati rispettati criteri di valutazione tra cui se ne illustrano di seguito alcuni:

il patrimonio netto è costituito dal fondo di dotazione, dalle riserve legale e volontaria, dal fondo cofinanziamento ricerca, dalla quota residua dei contributi in conto capitale ante 2002 e dal risultato di esercizio;

i ricavi per prestazioni di servizi sono riconosciuti al momento del completamento della prestazione. I proventi per contributi sono riconosciuti quando ne è certa l'esistenza e l'ammontare, sulla base delle relative delibere assunte dalla Stazione a norma delle leggi e dei regolamenti vigenti;

i costi sono rilevati nel momento in cui sono sostenuti: per l'acquisto di beni tale momento coincide con la consegna degli stessi, o nel diverso momento in cui avviene, sulla base dei contratti, la traslazione della proprietà, mentre per le prestazioni di servizi coincide con il momento in cui le prestazioni sono ultimate.

Per quanto concerne le imposte dell'esercizio, l'imponibile IRES è determinato sui componenti positivi e negativi di reddito che derivano dall'attività commerciale svolta dalla Stazione.

b) Il conto economico

Nella tabella che segue sono esposti i dati del conto economico per il periodo 2001-2009. Va precisato che i dati relativi all'esercizio 2001, elaborati dalla Stazione secondo il modello previsto dal D.P.R. n. 696 del 1979, sono stati riclassificati a fini comparativi.

CONTO ECONOMICO

(in migliaia di euro)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
A) Valore della produzione									
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.531	1.303	1.744	1.669	1.466	1.556	1.451	1710	1.578
Variazioni rim. di prodotti in corso lavoraz., semilav. e finiti								41	1
Variazioni lavori in corso su ordinazione								250	
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni									
Altri ricavi e proventi:									
a) Contributi in c/esercizio	6.262	6.515	6.702	6.949	7.158	7.268	7.293	7.489	7.434
b) Vari	412	848	832	811	835	827	887	759	687
Totale altri ricavi e proventi	6.674	7.363	7.534	7.760	7.993	8.095	8.180	8.248	8.121
Totale valore della produzione (A)	8.205	8.666	9.278	9.429	9.459	9.651	9.631	10.249	9.700
B) Costi della produzione									
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	444	445	449	599	495	477	488	601	615
Servizi	1.879	2.022	2.071	2.072	1.916	1.971	1.948	1.815	1.983
Godimento beni di terzi	23	6	25	32	52	49	58	90	103
Personale	4.295	4.635	4.805	4.788	4.980	5.161	5.454	6.187	6.554
Ammortamenti e svalutazioni:	843	882	898	981	1.028	917	1.085	1.129	1.248
Variazione rim. di materie prime, sussidiarie, di consumo		-24	-16	-6	-23	6	19		29
Accantonamenti per rischi		249		401	288	195			160
Altri accantonamenti									
Oneri diversi di gestione	122	120	113	139	254	270	265	198	337
Totale costi della produzione (B)	7.606	8.335	8.345	9.006	8.990	9.046	9.317	10.019	11.029
Differenza valore e costi produzione (A - B)	599	331	933	423	469	605	314	230	1.329
C) Proventi ed oneri finanziari									
Proventi di partecipazione								67	50
Altri proventi finanziari							104		
Interessi e oneri finanziari									
Saldo proventi e oneri finanziari (C)	33	56	62	89	60	62	104	67	50
D) Saldo rettifiche di valori di attività finanziarie									
E) Proventi e oneri straordinari									
Proventi straordinari		142	64	21	111	31	104	76	73
Oneri straordinari	17	22	202	116	40	45	69	48	150
Saldo proventi e oneri straordinari (E)	-17	120	-138	-95	71	-14	35	28	-77
Risultato prima delle imposte (A - B +/- C +/- D +/- E)	615	507	857	417	600	653	453	325	1.356
Imposte sul reddito dell'esercizio	183	279	240	260	254	269	290	313	335
Avanzo / Disavanzo (-) dell'esercizio	432	228	617	157	346	384	163	12	1.691