

4.3 Le spese in parte corrente del Centro di Responsabilità “Risorse Umane”

Il Centro di Responsabilità Amministrativa “Risorse Umane” è decisore di tutte le spese afferenti gli oneri, le retribuzioni, la gestione, il reclutamento e l’addestramento del personale, nonché delle spese relative ai compensi ed ai rimborsi degli Organi dell’Istituto.

Le spese correnti complessive del Centro di Responsabilità ammontano, per **la competenza a € 430.597.003,69** (consuntivo 2009: € 426.754.585,05) e a € 440.050.630,98 per la cassa (consuntivo 2009: € 427.796.984,70), a fronte di previsioni assestate di competenza pari ad € 474.740.100,00 per la competenza ed € 483.911.200,00 per la cassa.

Le voci di bilancio inerenti le spese di parte corrente del Centro di Responsabilità Amministrativa in argomento si articolano in due UPB di terzo livello:

- **6.1.1. UPB FUNZIONAMENTO**
- **6.1.2. UPB INTERVENTI DIVERSI**

UPB 6.1.1. – Funzionamento

La UPB Funzionamento, raggruppa le voci di bilancio distinguendole in tre categorie.

- **uscite per gli Organi dell'Ente (Categoria 6.1.1.1.);**
- **oneri per il personale in attività di servizio (Categoria 6.1.1.2.),**
- **uscite per l'acquisto di beni di consumo e di servizi (Categoria 6.1.1.3.).**

Categoria 6.1.1.1. – Uscite per gli Organi dell'Ente

Le spese per "Compensi, assegni fissi, indennità e rimborsi agli Organi dell'Istituto", sono contabilizzate a livello gestionale nell'omonimo ed unico **capitolo 6.1.1.1.01** che, a fronte di una previsione assestata in competenza per un importo pari ad € 4.778.300,00 (2009: € 5.926.000,00), registra impegni per € 2.312.317,30 (consuntivo 2009: € 5.154.165,79). I pagamenti totali, invece, ammontano ad € 1.948.585,17 (2009: € 7.333.777,31), a fronte di una previsione assestata di € 5.522.200,00.

Nel capitolo sono comprese le voci "assegni fissi e compensi, indennità e rimborsi e oneri previdenziali ed assistenziali" relative alla retribuzione dovuta ai componenti di tutti gli Organi dell'Istituto, compresi i Comitati di Vigilanza sulle singole Gestioni autonome di cui all'art. 4, comma 3 del D.lgs. n. 479/94 (giusto il DPCM 3/7/2000) e il Direttore Generale.

Nel citato capitolo rientrano, inoltre, le spese per attività particolari da svolgere in sede centrale e periferica, quali le verifiche del Collegio dei Sindaci, la partecipazione a Commissioni consiliari in dipendenza delle regolamentazioni dei singoli Organi, gli accessi degli Organi Collegiali dell'Istituto presso strutture periferiche, ecc.

Sono, infine, inclusi nel capitolo i compensi del Magistrato della Corte dei Conti preposto al controllo dell'Istituto.

La tabella seguente espone la **distribuzione degli impegni** effettuati per i singoli Organi dell'Istituto:

Organo	Spesa Impegnata
Presidente dell'Istituto	226.285,32
Presidente del CIV	46.836,36
Componenti del CIV	545.203,46
Presidente del Collegio dei Sindaci	223.081,87
Componenti del Collegio dei Sindaci pagati direttamente da Inpdap	459.954,13
Componenti del Collegio dei Sindaci	251.283,05
Sindaci supplenti	19.611,88
Direttore Generale	357.456,28
Magistrato delegato al controllo	1.506,00
Sostituto del Magistrato	602,4
Comitati Vigilanza	77.340,39
Organi ex ENAM	103.156,16
Totale	2.312.317,30

Categoria 6.1.1.2. – Oneri per il personale in attività di servizio

La spesa complessiva della categoria ammonta ad € 381.666.478,36 per la competenza e ad € 391.205.490,43 per la cassa, a fronte di una previsione rispettivamente pari ad € 412.882.500,00 e ad € 416.028.800,00.

I fattori del sovradimensionamento previsionale, inferiore rispetto agli esercizi precedenti, possono essere identificati, perlopiù, nel sovradimensionamento del capitolo destinato agli oneri sociali conto Ente (€ 10 mln. ca.), del capitolo degli stipendi e di quelli dedicati ai fondi per la contrattazione integrativa.

capitolo 6.1.1.2.01 – “Stipendi ed altri assegni fissi al personale”

Costituisce la voce principale delle spese sostenute per il personale, nell'ambito della quale si tiene conto della riduzione di organico del personale dirigente di I e II fascia, come da D.L. 133/08. Come negli anni passati, la spesa è comprensiva dell'inglobamento dell'indennità integrativa speciale nello stipendio tabellare, così da articolare il trattamento economico in: stipendio base, I.I.S., tredicesima mensilità ed indennità di ente.

Capitolo 6.1.1.2.01 - Stipendi ed altri assegni fissi al personale				
Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	205.634.600,00	198.042.553,52	218.589.456,21	-4,44%
2009	229.883.900,00	207.254.497,12	190.790.754,33	1,44%
2008	214.582.900,00	204.322.410,71	192.195.529,40	-1,55%
2007	208.029.300,00	207.530.342,43	195.625.264,01	

Rispetto alla previsione di competenza per l'anno 2010 pari a € 205.634.600,00, la spesa impegnata in competenza è stata di € 198.042.553,52, segnando un decremento rispetto all'esercizio 2009, nel quale la spesa è stata pari ad € 207.254.497,12. Tra le ragioni della diminuzione va annoverato il dovuto seguito dato alla raccomandazione del Collegio Sindacale di non assumere impegni se non a fronte di effettive debenze nei confronti del personale.

I pagamenti complessivi, comprensivi dei residui riferiti agli impegni assunti nel triennio precedente, sono stati pari a € 218.589.456,21, in misura superiore alla previsione di cassa (€ 209.357.200,00) in ragione dell'utilizzo dei residui degli esercizi precedenti per far fronte agli arretrati corrisposti per i passaggi economici. Deve sottolinearsi che il superamento delle previsioni di cassa, relativo a tale voce obbligatoria, è stato rilevato nell'ultima parte dell'esercizio quando non era più possibile predisporre note di variazione. Nell'ambito di tale capitolo si evidenzia la destinazione di € 18.354.520,72 al finanziamento passaggi giuridici economici e all'indennità di Ente.

capitolo 6.1.1.2.02 – "Compensi straordinario"

Capitolo 6.1.1.2.02 - Compensi per straordinario				
Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	1.965.700,00	561.957,01	415.495,42	-14,19%
2009	1.965.700,00	654.888,05	996.672,93	

La voce gestionale in esame è stata istituita con la prima variazione di bilancio per l'anno 2009, ed è riferita alla contabilizzazione delle spese per lavoro straordinario. In aderenza alla raccomandazione del Collegio Sindacale, gli importi impegnati sono computati nei limiti delle somme complessivamente erogabili a titolo di retribuzione accessoria, al fine di assicurare la coerenza del rapporto fra il fondo del 2004 (comprensivo dello straordinario) e il fondo del 2010 (da ridurre del 10% in relazione a quello del 2004).

Peraltro, gli impegni dell'anno appaiono notevolmente inferiori alla previsione, sottolineando che il ricorso a tale strumento avviene nei soli casi di necessità.

capitolo 6.1.1.2.03 – “Indennità rimborso spese di trasporto missioni”

Capitolo 6.1.1.2.03 - Indennità rimborso spese di trasporto missioni				
Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	5.476.200,00	4.366.787,35	4.171.918,92	29,83%
2009	3.501.300,00	3.363.586,36	3.362.079,98	6,95%
2008	3.150.100,00	3.145.119,58	3.218.202,65	-4,72%
2007	4.080.400,00	3.300.964,67	3.572.610,98	

La spesa impegnata in conto competenza 2010, pari a 4.366.787,35 (per il 2009: € 3.363.586,36), tiene conto delle esigenze di tutte le Direzioni Regionali, in aggiunta al fabbisogno della Direzione Generale, e risulta inferiore allo stanziamento previsionale pari a € 5.476.200,00. Le spese impegnate hanno compreso le necessità derivate dallo svolgimento a Roma delle selezioni economiche, con conseguente trattamento di missione riconosciuto ai partecipanti non residenti.

Gli impegni non ancora pagati sono destinati alla liquidazione delle missioni svolte nell'ultima parte dell'esercizio.

capitolo 6.1.1.2.04 – “Indennità e rimborso spese di trasporto trasferimento”

Capitolo 6.1.1.2.04 - Indennità e rimborso spese di trasporto trasferimento				
Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	213.300,00	170.784,34	151.032,67	-10,13%
2009	213.300,00	190.040,99	192.267,81	-10,90%
2008	213.300,00	213.300,00	97.130,38	0,00%
2007	213.300,00	213.300,00	102.277,42	

La spesa ascritta al capitolo in argomento è limitata ai casi di trasferimento per esigenze di servizio; la posta comprende l'indennità di prima sistemazione e le spese di trasporto ed alloggio entro i limiti di durata preventivamente regolamentati.

La somma impegnata nel 2010 è pari ad € 170.784,34 rispetto ad uno stanziamento di € 213.300,00. L'importo pagato risulta pari a € 151.032,67.

capitolo 6.1.1.2.05 – “Oneri per i rinnovi contrattuali”

Lo stanziamento iniziale relativo al capitolo era pari a € 6.600.400,00. Come è noto, su tale voce non possono essere assunti impegni di spesa né possono essere emessi mandati di pagamento, ma si provvede, in caso di rinnovi dei contratti del personale dipendente, a trasferire, con provvedimento del Direttore generale, immediatamente esecutivo, le somme necessarie ai pertinenti capitoli di bilancio. In data 29/11/2010, con determinazione del Direttore Generale n. 180, è stato destinato, ad ampliare lo stanziamento dei capitoli per la contrattazione integrativa e del capitolo stipendi, l'importo complessivo di € 6.586.100,00.

capitolo 6.1.1.2.06 – “Oneri per il personale comandato presso l'Istituto”

La spesa impegnata nell'esercizio segna un sensibile incremento rispetto al 2009, dovuto al maggior ricorso a questo Istituto per tamponare carenze di organico. Essa ammonta per competenza ad € 10.833.472,90 (previsione: € 12.000.000,00) e per cassa ad € 6.895.994,67.

Il personale proveniente da altre Pubbliche Amministrazioni comandato presso l'INPDAP, alla data del 31/12/2010, ammonta a complessive n. 274 unità, di cui n. 2 con incarico dirigenziale. Nelle totale delle unità sono ricompresi n. 31 comandi attivati nell'ultimo trimestre dell'esercizio.

Capitolo 6.1.1.2.06 - Oneri per il personale comandato presso l'Istituto				
Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	12.000.000,00	10.833.472,90	6.895.994,67	71,86%
2009	6.139.100,00	6.303.693,94	6.391.112,18	148,40%
2008	2.494.300,00	2.537.746,91	3.432.457,76	-19,24%
2007	3.150.600,00	3.142.317,68	2.679.842,11	

capitolo 6.1.1.2.07 – “Oneri previdenziali ed assistenziali a carico Ente”

La previsione di spesa di competenza per detto capitolo è di € 85.689.200,00, a fronte di impegni pari a € 75.382.610,07. I pagamenti sono stati pari a € 75.074.512,20.

capitolo 6.1.1.2.09 – “Spese per accertamenti sanitari”

Capitolo 6.1.1.2.09 - Spese per accertamenti sanitari				
Anno	Previsioni	impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	15.500,00	19.211,57	9.576,50	200,75%
2009	48.900,00	6.387,96	4.142,66	-62,62%
2008	78.400,00	17.088,14	3.249,44	557,96%
2007	46.500,00	2.597,15	2.160,57	

L'obbligatorietà della spesa in esame è stata scenario di un lungo iter; dopo anni di incertezza, il decreto legge n. 78 del 2009 (convertito nella legge 101/2009) ha sancito la gratuità delle visite effettuare dalle Aziende Sanitarie Locali. A seguito di tale norma la Corte dei Conti, con proprio atto n. 20/2009, ha attribuito valenza interpretativa al provvedimento di legge riconoscendo alla stessa effetto retroattivo. Successivamente, la sentenza n. 207 del 10 giugno c.a. della Corte Costituzionale ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 17, comma 23, lettera e), del decreto-legge 1° luglio 2009, n. 78". Pertanto, l'Istituto ha ripreso i pagamenti in favore delle ASL, superando lo stanziamento dell'anno, a motivo della natura obbligatoria della spesa e per non creare alle ASL, erogatrici di servizi essenziali e con bilanci in sofferenza

capitolo 6.1.1.2.11 – “Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei dirigenti di prima fascia”

Il presente capitolo, rispetto ad una previsione di competenza di € 6.312.700,00, ha visto impegni per € 5.502.540,27, misura pari a quanto previsto nell'ipotesi di contratto integrativo di Ente. I pagamenti dell'anno (competenza e residui) ammontano a 5.062.530,67.

capitolo 6.1.1.2.12 – *“Fondo per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia”*

Il presente capitolo, rispetto ad una previsione di competenza di € 14.097.400,00, ha visto **impegni per € 12.215.630,05**, misura pari a quanto previsto nell'ipotesi di contratto integrativo di Ente, tenendo conto di € 208.394,98 relativi a dirigenti ex ENAM per il periodo di subentro. I pagamenti dell'anno (competenza e residui) ammontano a € 11.469.409,05.

capitolo 6.1.1.2.13 – *“Fondo di ente per i professionisti”*

Il capitolo in esame accoglie le spese relative al Fondo di ente per i professionisti; la previsione è stata utilizzata per **€ 4.377.446,80**, rispetto ad uno stanziamento di € 5.007.300,00; tale misura è equivalente all'ammontare sul quale il Collegio Sindacale ha verificato la compatibilità finanziaria.

capitolo 6.1.1.2.14 – *“Fondo di ente per il personale non dirigente”*

Sul capitolo in esame grava la maggior parte degli impegni che derivano dalle risorse per la contrattazione integrativa, rispetto alle quali il Collegio Sindacale ha operato i “controlli concernenti:

- la verifica di compatibilità economica-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
- la verifica della finalizzazione delle risorse con riferimento al rispetto dei criteri di meritocrazia ed al perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività;
- la verifica di legittimità delle singole disposizioni relativamente al rispetto delle competenze del contratto integrativo.”

L'ammontare **impegnato** ammonta a **€ 70.193.484,48** (previsione di competenza: € 76.456.300,00); al riguardo appare importante evidenziare che le risorse con carattere di premialità sono circa il 55% della spesa complessiva.

Nell'importo sopraccitato sono inclusi € 203.709,68 relativi all'ex ENAM, limitatamente al periodo di subentro.

Categoria 6.1.1.3. – Uscite per l'acquisto di beni di consumo e di servizi

La categoria presenta una spesa pari ad € 4.996.285,61 per la competenza e ad € 5.889.476,62 per la cassa (stanziamento di competenza 2010: € 10.293.300,00).

Più specificatamente, la categoria si articola nei seguenti capitoli, dei quali vengono riportati anche i relativi valori, rispettivamente di competenza e di cassa: **capitolo 6.1.1.3.08** – *“Spese per la formazione e l'addestramento del personale”* (€ 845.200,81 ed € 1.858.394,63), **capitolo 6.1.1.3.16** – *“Acquisto di servizi amministrativi”* (€ 3.988.289,07 e € 3.906.705,57), **capitolo 6.1.1.3.26** – *“Spese per concorsi e reclutamento del personale”* (€ 162.795,73 ed € 124.376,42).

capitolo 6.1.1.3.08 – “Spese per la formazione e l'addestramento del personale”

L'attività di formazione è destinata a supportare i processi evolutivi dell'organizzazione e la costante acquisizione delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività lavorative.

Capitolo 6.1.1.3.08 - Spese per la formazione e l'addestramento del personale				
Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	3.492.500,00	845.200,81	1.858.394,63	-57,63%
2009	2.892.400,00	1.994.849,24	2.612.542,72	-11,60%
2008	2.871.000,00	2.256.673,16	3.428.713,06	-33,67%
2007	4.941.600,00	3.402.112,29	1.631.199,66	

Il capitolo accoglie i compensi a docenti ed esperti esterni, i corrispettivi per la partecipazione e il rimborso spese per corsi indetti da altri Enti, le spese per la realizzazione e l'acquisto di materiale didattico ed altre spese per la formazione ed addestramento del personale (es. allestimento di aule attrezzate). Nell'ambito dello stesso capitolo rientrano anche le spese per l'acquisto e lo sviluppo di prodotti multimediali e di prodotti e-learning per la formazione.

La previsione dell'anno, di € 3.492.500,00, è in gran parte confluita tra le economie di bilancio perché lo stanziamento era stato dimensionato con particolare riferimento ad alcuni obiettivi formativi strategicamente significativi:

1. Percorso manageriale per Dirigenti - Formazione per dirigenti di II fascia: 210 partecipanti, 18 edizioni di 32 giorni ciascuna, distribuite nell'arco degli anni 2010/2011;
2. Formazione per il personale area C, destinatari 1420 responsabili di processo;
3. Formazione sui fabbisogni evidenziati dal sistema professionale, formazione intesa come processo che accompagna lo sviluppo del personale in coerenza con la strategia aziendale, coprendo l'eventuale gap esistente tra le competenze possedute dai singoli rispetto a quelle attese dall'organizzazione.

Per quanto attiene alla formazione di tipo manageriale descritta nei punti 1 e 2, nel corso dell'anno, pur avendo approntato per il percorso destinato ai dirigenti la procedura di gara europea, l'Istituto, in ossequio alla direttiva n. 10 del maggio 2010 della Funzione Pubblica che recepisce quanto stabilito con D.L. 78/2010, ha inteso rivolgersi alla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione (SSPA) per la realizzazione dei suddetti programmi.

Poiché nella fattispecie, la realizzazione di entrambi i percorsi, dirigenti e responsabili di processo, prevedeva un arco di due anni, si è ritenuto opportuno, da subito, instaurare un rapporto con la suddetta SSPA, con soluzioni economicamente più vantaggiose per l'Istituto.

In merito al punto 3, formazione sui fabbisogni evidenziati dal sistema professionale, l'obiettivo era connesso al completamento della ricognizione della professionalità per tutto il personale.

Questa fase che si è completata alla fine del primo semestre 2010, ha successivamente richiesto la messa a punto di una specifica procedura informatica, resasi operativa ad aprile 2011, per consentire l'elaborazione e l'analisi di tutti i dati.

Si segnala ancora che, per gli effetti del D.L. 78/2010, la limitazione del capitolo relativo alle missioni, con effetto dal 2011, ha fortemente condizionato l'avvio nel 2010 del percorso formativo biennale per gli addetti URP (1.050 giornate di formazione).

I programmi suindicati complessivamente avevano previsto somme di € 2.370.000,000 che non si sono potute impegnare nel corso del 2010.

Tra le attività realizzate con le somme utilizzate nell'anno si segnala:

- l'acquisto di **corsi a catalogo** (€ 99.315,26) presso società e scuole di formazione con soluzioni anche personalizzate, per programmi master presso Università Bocconi, La Sapienza, Tor Vergata, destinati a dirigenti centrali; per l'aggiornamento relativo alla suite Oracle per personale informatico; corso per analisti di organizzazione formazione e programmi per professionisti CTPE.
- Per le esigenze formative connesse allo sviluppo organizzativo degli uffici e programmi specialistici, è stata acquistata **docenza e corsi** per € 674.028,75 principalmente per lo sviluppo della funzione Audit interno, la protezione dati personali; la previdenza complementare e la pianificazione previdenziale; la qualificazione per l'integrazione dell'ex centro di calcolo di Latina, la vigilanza ispettiva, le quote annuali relative a contratti SIN e SPC e la formazione sulle nuove procedure.
- Per lo **sviluppo delle competenze e sostegno professionale** sono stati impegnati € 34.539,50 (per corsi di lingua inglese, seminario Attuari e aggiornamento CTPE).
- Sono stati impegnati € 32.520,00 per interventi a completamento del contratto di **Change Management**.
- Ulteriori € 4.797,30 sono serviti al **noleggio di aule, attrezzature, manuali e cancelleria**.

capitolo 6.1.1.3.16 – “Acquisto di servizi amministrativi”

Capitolo 6.1.1.3.16 - Acquisto di servizi amministrativi				
Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	5.808.500,00	3.988.289,07	3.906.705,57	-22,64%
2009	6.400.000,00	5.155.204,27	4.552.225,62	-9,77%
2008	6.226.200,00	5.713.480,09	5.331.952,62	-21,30%
2007	7.398.400,00	7.259.502,45	6.677.020,67	

Il capitolo, per quanto attiene al Centro di Responsabilità “Risorse Umane”, accoglie essenzialmente le spese afferenti le retribuzioni, i compensi e gli oneri accessori relativi al **personale assunto con contratti di fornitura di prestazioni di lavoro temporaneo** di cui alla Legge n. 196/97 per le esigenze istituzionali.

Nel periodo preso in esame l'Ente ha fatto complessivamente ricorso a complessivi n. 205 lavoratori interinali, di cui n. 120 utilizzati per la sostituzione di lavoratori assenti per maternità o malattia e n. 85 per la dismissione del patrimonio immobiliare, nel rispetto della percentuale del 7% relativa al personale in organico, prevista dall'art. 5, comma 3, del CCNL del 14/2/2001, ad integrazione del CCNL stipulato il 16/1/99. Il relativo importo **impegnato** per il personale è di **€ 3.820.902,12** (articolo 05 del capitolo), per le società fornitrici è di **€ 143.186,95** (di cui all'articolo 06).

Gli **impegni** del capitolo annoverano, infine, **€ 24.200,00** per il contributo all'ARAN.

capitolo 6.1.1.3.26 – “Spese per concorsi e reclutamento del personale”

Capitolo 6.1.1.3.26 - Spese per concorsi e reclutamento del personale				
Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	992.300,00	162.795,73	124.376,42	173,10%
2009	670.400,00	59.610,18	59.678,18	13319,67%
2008	410.500,00	444,20	376,20	-90,88%
2007	243.300,00	4.873,22	8.560,39	

Lo stanziamento del capitolo dedicato alle spese per concorsi e reclutamento del personale, pari ad € 992.300,00, è stato utilizzato per **€ 162.795,73** per lo svolgimento di procedure selettive per passaggi economici.

UPB 6.1.2. – Interventi diversi

Anche la UPB Interventi diversi si articola in tre categorie aggreganti le voci di bilancio.

- **Uscite per prestazioni istituzionali (Categoria 6.1.2.1.)**
- **Trasferimenti passivi (Categoria 6.1.2.2.)**
- **Altre Uscite non classificabili in altre voci (Categoria 6.1.2.6.)**

Categoria 6.1.2.1. – Uscite per prestazioni istituzionali

La categoria è composta dall'unico **capitolo 6.1.2.1.12 – “Prestazioni ex fondo integrativo (L. 144/99, art. 64)”**.

Capitolo 6.1.2.1.12 - Prestazioni ex fondo integrativo (L. 144/99, art. 64)				
Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	41.769.000,00	36.900.130,19	36.899.519,25	-2,52%
2009	41.769.000,00	37.852.859,81	37.854.807,89	-0,82%
2008	41.809.000,00	38.167.603,15	38.163.997,72	-3,25%
2007	41.798.000,00	39.448.401,31	39.448.401,31	

La previsione per il 2010, pari a € 41.769.000,00 sia per la competenza che per la cassa, si è concretizzata in **impegni per € 36.900.130,19** e pagamenti per € 36.899.519,25, relativi al trattamento pensionistico integrativo destinato al personale ex ENPDEP e ex ENPAS in quiescenza, la cui spesa fa carico all'Istituto nella sua unicità di bilancio anche a seguito della soppressione dei fondi, ai sensi della legge n. 144/99.

La spesa dell'anno include la perequazione effettuata in base a quanto stabilito dall'art. 34 della L. n. 448/98 – legge finanziaria 1999 – secondo cui il meccanismo di rivalutazione delle pensioni viene applicato, per ogni singolo beneficiario, in funzione dell'importo complessivo dei trattamenti corrisposti a carico dell'assicurazione generale obbligatoria e delle relative ex gestioni dei fondi integrativi di cui all'art. 59, comma 3 della legge 27/12/97 n. 449, divenuti aggiuntivi dall'1/10/1999, data di soppressione dei fondi, in applicazione dell'art. 64 della legge n. 144/99.

L'importo complessivamente erogato risulta, tuttavia, in diminuzione rispetto all'anno precedente per effetto dei decessi medio tempore intervenuti.

L'onere grava sulle due ex gestioni ENPAS ed ENPDEP nelle seguenti misure:

capitolo 6.1.2.1.12			
Prestazioni ex fondo integrativo (L. 144/99, art. 64)			
(valori in unità di euro)			
Casse	Competenza	Cassa	Residui
ENPAS	28.712.119,01	28.711.508,07	2.268,29
ENPDEP	8.188.011,18	8.188.011,18	0,00
Totale	36.900.130,19	36.899.519,25	2.268,29

Categoria 6.1.2.2. – Trasferimenti passivi

La spesa relativa alla categoria va, in gran parte, a valorizzare il **capitolo 6.1.2.2.05 – “Benefici di natura assistenziale e sociale a favore del personale ex art. 59 DPR 509/79”**.

Capitolo 6.1.2.2.05 - Benefici di natura assistenziale e sociale a favore del personale ex art. 59 DPR 509/79				
Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	4.383.100,00	4.362.891,61	3.795.966,01	4,94%
2009	4.347.400,00	4.157.400,00	3.657.664,89	-3,84%
2008	4.324.100,00	4.323.594,52	4.239.427,91	-1,59%
2007	4.393.600,00	4.393.599,45	3.360.923,60	

Sono ivi esposte somme pari ad **€ 4.362.891,61** per la competenza e ad € 3.795.966,01 per la cassa, a fonte di una previsione pari ad € 4.383.100,00.

Il capitolo comprende le prestazioni di seguito elencate:

- **Sussidi** – È un sostegno economico corrisposto ai dipendenti che si trovano in condizioni di disagio per eventi previsti dalla normativa regolamentare quali malattia, decesso di familiari, perdita del posto di lavoro del coniuge, adozione, nascita di figli o affidamento, protesi dentaria - interventi di implantologia - cure ortodontiche ed altre protesi.
Per tale beneficio sono stati impegnati **€ 1.049.364,30**;
- **Borse di studio** – Tale beneficio è concesso per gli studenti in regola con gli studi, per le scuole medie inferiori, superiori e università (per un importo unitario di € 250,00 per le scuole medie inferiori, di € 350,00 per le medie superiori e di € 500,00 per l'università).
Sulla base del nuovo regolamento per la concessione di borse di studio, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera n. 534 del 2007, è stato pubblicato il Bando di Concorso per la concessione di Borse di Studio per l'anno scolastico/accademico 2008/2009, a fronte del quale sono pervenute n. 1.569 domande. Sono stati assunti impegni per **€ 600.250,00**;
- **Polizza sanitaria** – La copertura assicurativa è riconosciuta ai sensi dell'art. 46 del C.C.N.L. del 1995, per integrare la prestazione del S.S.N. per il rischio di premorienza dei dipendenti,

nonché per ricoveri con o senza intervento chirurgico - accertamenti diagnostici - cure e protesi dentarie - dei dipendenti e del loro nucleo familiare fiscalmente a carico.

Tale beneficio, per il pagamento del premio in relazione ai dipendenti aventi diritto presenti nell'anno di riferimento, assorbe quasi il 60% dello stanziamento (pari all'1% delle spese per il personale, che viene ripartito tra i vari benefici socio-assistenziali erogabili ai dipendenti dell'Istituto ai sensi dell'art. 59 DPR 509/79).

Nel 2010 è stato speso un importo complessivo di € 2.540.101,31 per n. 7.307 dipendenti in servizio alla data dell'01/01/2010, aventi diritto alla copertura assicurativa.

A seguito di formale richiesta (delibera n. 12/2010) del Consiglio di Amministrazione della nuova Associazione Nazionale per l' "Assistenza Sanitaria dei Dipendenti degli Enti Pubblici" (ASDEP), è stato pagato il contributo dell'INPDAP, per complessive **€ 4.600,00**, al Fondo di Funzionamento dell'ASDEP stessa.

È stato inoltre versato alla società assicuratrice un conguaglio di **€ 44.838,00**;

- **Assistenza climatica e vacanze studio** – Sono previsti soggiorni climatici in Italia e vacanze studio all'estero per i figli dei dipendenti fino all'età di 17 anni, con contributo per le spese di amministrazione.

Nell'anno 2010 sono stati avviati ai soggiorni climatici in Italia ed alle vacanze studio all'Estero n. 60 figli di dipendenti, per un importo totale di **€ 123.738,00**.

In ordine alla quantificazione complessiva dei benefici in questione per il rispetto dei limiti dati dall'art. 59 del PDR 509/79 (1% delle complessive spese del personale) si rinvia a quanto osservato dal Collegio dei Sindaci con verbale del 24 novembre 2009 e alla conseguente nota n. 1402 del 31 marzo 2010 inviata ai Ministeri Vigilanti dal Direttore Generale INPDAP.

capitolo 6.1.2.2.07 – "Equo indennizzo al personale per infermità contratta per causa di servizio"

<i>Capitolo 6.1.2.2.07 - Equo indennizzo al personale per infermità contratta per causa di servizio</i>				
Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	100.400,00	13.208,44	13.208,44	-23,41%
2009	150.300,00	17.245,85	17.035,78	-76,17%
2008	150.300,00	72.381,05	72.381,05	-26,99%
2007	150.300,00	99.143,69	100.279,45	

Il secondo ed ultimo capitolo della categoria in esame evidenzia somme **impegnate e pagate** a titolo di equo indennizzo corrisposto al personale per infermità contratta a causa del servizio per un ammontare di **€ 13.208,44**, relativamente a n. 8 pratiche di riconoscimento causa di servizio.

Categoria 6.1.2.6. – Uscite non classificabili in altre voci

La categoria in esame completa il quadro classificatorio delle spese correnti. Essa ha natura residuale ed è composta dall'unico **capitolo 6.1.2.6.01** che accoglie le "Spese per liti, arbitraggi e transazioni" derivanti da contenziosi generatisi in relazione ai rapporti di lavoro con il personale dipendente. Esso evidenzia **impegni per € 345.692,18** e pagamenti per € 298.385,06.

Capitolo 6.1.2.6.01 - Spese per liti, arbitraggi e transazioni				
Anno	Previsioni	Impegni	Pagamenti	Var. % Imp.
2010	533.500,00	345.692,18	298.385,06	-14,11%
2009	1.253.000,00	402.502,57	392.371,24	27,67%
2008	502.500,00	315.268,23	282.710,31	20,55%
2007	350.300,00	261.526,19	237.786,19	