

D) Analisi delle nuove pensioni DIRETTE anno 2010 distinte per causa di cessazione e per sesso

Nella Tabella sottostante si riporta nel dettaglio l'elenco delle pensioni dirette ripartite per causa di cessazione e, a seguire, un'analisi di dettaglio della Cassa Stato.



| Nuove Pensioni DIRETTE decorrenti nel 2010 (tab. D) | | | | | | | | | |
|---|-----------|---------|--------|-----------|---------|--------|-----------|---------|--------|
| Distribuzione del numero per cassa, sesso e causa di cessazione | | | | | | | | | |
| | ANZIANITA | | | INABILITA | | | VECCHIAIA | | |
| | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale |
| | Numero | Numero | Numero | Numero | Numero | Numero | Numero | Numero | Numero |
| C.P.D.E.L. | 14.773 | 7.466 | 22.239 | 765 | 863 | 1.628 | 4.267 | 6.392 | 10.659 |
| C.P.I. | 3 | 234 | 237 | . | 10 | 10 | . | 246 | 246 |
| C.P.S. | 2.218 | 418 | 2.636 | 73 | 22 | 95 | 770 | 309 | 1.079 |
| C.P.U.G. | 20 | 22 | 42 | 1 | . | 1 | 44 | 22 | 66 |
| C.T.P.S. | 17.428 | 8.137 | 25.565 | 2.244 | 1.553 | 3.797 | 7.167 | 15.754 | 22.921 |
| I.N.P.D.A.P. | 34.442 | 16.277 | 50.719 | 3.083 | 2.448 | 5.531 | 12.248 | 22.723 | 34.971 |

| Pensioni DIRETTE decorrenti nel 2010 – Dettaglio Cassa STATO (tab. D bis) | | | | | | | | | |
|---|-----------|---------|--------|-----------|---------|--------|-----------|---------|--------|
| Distribuzione del numero per comparto, sesso e causa di cessazione | | | | | | | | | |
| | ANZIANITA | | | INABILITA | | | VECCHIAIA | | |
| | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale | Maschi | Femmine | Totale |
| | Numero | Numero | Numero | Numero | Numero | Numero | Numero | Numero | Numero |
| AZIENDE AUTONOME | 339 | 44 | 383 | 11 | 4 | 15 | 49 | 28 | 77 |
| CORPI DI POLIZIA | 3.997 | 59 | 4.056 | 1.006 | 29 | 1.035 | 45 | 29 | 74 |
| FORZE ARMATE | 1.059 | 1 | 1.060 | 215 | . | 215 | 15 | . | 15 |
| MAGISTRATI | 20 | 3 | 23 | 1 | . | 1 | 233 | 26 | 259 |
| MINISTERI | 4.850 | 1.529 | 6.379 | 503 | 313 | 816 | 2.282 | 3.130 | 5.412 |
| SCUOLA | 6.267 | 6.211 | 12.478 | 475 | 1.189 | 1.664 | 2.566 | 11.529 | 14.095 |
| UNIVERSITA' | 890 | 288 | 1.178 | 31 | 18 | 49 | 1.974 | 1.010 | 2.984 |
| CTPS | 17.422 | 8.135 | 25.557 | 2.242 | 1.553 | 3.795 | 7.164 | 15.752 | 22.916 |

Quadro normativo di riferimento da tener presente nella lettura dei dati riepilogativi

- Per quanto concerne la pensione di anzianità, la Legge 24 dicembre 2007, n. 247 stabilisce che, fermo restando il requisito di anzianità contributiva che rimane fissato quale non inferiore ai 35 anni, a partire dal 1° gennaio 2011, il diritto si consegue con una diversa combinazione di requisiti anagrafici di anzianità contributiva, la cui sommatoria deve determinare il raggiungimento di una quota minima pari a "quota 96" (60 anni di età più 36 di contributi o 61 anni di età e 35 anni di contributi).

In alternativa, il diritto alla pensione di anzianità si consegue, indipendentemente dall'età, in presenza di un requisito di anzianità contributiva non inferiore a quaranta anni.

Età media delle pensioni dirette

| | DIRETTA | | |
|--------------|---------|---------|--------|
| | Maschi | Femmine | Totale |
| C.P.D.E.L. | 61 | 60,1 | 60,6 |
| C.P.I. | 60,7 | 61,3 | 61,3 |
| C.P.S. | 62,2 | 60,6 | 61,9 |
| C.P.U.G. | 65,2 | 61,1 | 63,5 |
| C.T.P.S. | 60,5 | 61,8 | 61,1 |
| I.N.P.D.A.P. | 60,8 | 61,2 | 61 |

Dettaglio Comparto Stato

| | DIRETTA | | |
|------------------|---------|---------|--------|
| | Maschi | Femmine | Totale |
| AZIENDE AUTONOME | 58,8 | 60,7 | 59,1 |
| CORPI DI POLIZIA | 53,6 | 56,9 | 53,6 |
| FORZE ARMATE | 53,4 | 45 | 53,4 |
| MAGISTRATI | 70,5 | 65,9 | 70 |
| MINISTERI | 61 | 61,7 | 61,3 |
| SCUOLA | 62,5 | 61,7 | 62 |
| UNIVERSITA' | 67 | 63,7 | 66 |
| CTPS | 60,5 | 61,8 | 61,1 |

Età media delle pensioni dirette: scomposizione per anzianità e vecchiaia

| Pensioni DIRETTE decorrenti nel 2010 | | | | | | | | |
|--|-----------|-----------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|-----------|-----------------|
| Distribuzione delle età medie e delle anzianità medie per cassa, | | | | | | | | |
| sesso e causa di cessazione | | | | | | | | |
| | ANZIANITA | | | | VECCHIAIA | | | |
| | Maschi | | Femmine | | Maschi | | Femmine | |
| | Età media | Anzianità media | Età media | Anzianità media | Età media | Anzianità media | Età media | Anzianità media |
| C.P.D.E.L. | 59,8 | 38,6 | 58,4 | 38,3 | 65,9 | 36,1 | 62,8 | 34,1 |
| C.P.I. | 60,7 | 37,7 | 59 | 38,2 | . | . | 63,6 | 32,8 |
| C.P.S. | 61 | 39,1 | 59 | 37,9 | 66,1 | 40,8 | 63,1 | 39 |
| C.P.U.G. | 61,1 | 38 | 57,9 | 38,7 | 67,2 | 38,5 | 64,3 | 36 |
| C.T.P.S. | 58,5 | 38,5 | 58,9 | 37,8 | 67,5 | 39,1 | 63,6 | 36 |
| I.N.P.D.A.P. | 59,2 | 38,6 | 58,7 | 38 | 66,8 | 38,2 | 63,4 | 35,5 |

La **Manovra finanziaria 2010, contenuta nel D.L. 31 maggio 2010, n. 78**, introduce, tra le altre, l'importante novità della cosiddetta **"finestra mobile"**, ovvero un'unica finestra per l'accesso al pensionamento sia di vecchiaia che di anzianità. Il diritto al trattamento viene acquisito alla decorrenza dei dodici mesi successivi dall'avvenuta maturazione dei requisiti previsti.

Sulla opzione personale del lavoratore dipendente, non dovrebbe aver assunto rilievo determinate nell'anticipare la domanda di pensionamento, in quanto detta disposizione si applica ad una ristretta cerchia di destinatari: i soli soggetti che maturano i requisiti minimi di accesso al pensionamento e a decorrere dal 1° gennaio 2011. Restano, infatti, salvi tutti coloro che entro il 31 dicembre 2010 avevano già maturato i requisiti contributivi ed anagrafici previsti: questi infatti potranno accedere al pensionamento cogliendo le finestre del 1° gennaio e del 1° luglio dell'anno successivo alla maturazione dei requisiti.

Non si può non considerare anche come il **blocco dei rinnovi contrattuali** possa aver inciso sulla decisione di collocarsi a riposo; può infatti aver costituito un valido motivo per gli indecisi, che abbiano maturato i requisiti, a scegliere di andare in pensione.

E) Analisi dell'andamento storico per tipologia delle pensioni dirette

Tuttavia la tabella e) che si riporta di seguito, evidenzia l'incidenza delle tipologie delle pensioni dirette nel corso degli anni, mostra come la frequenza della pensione di anzianità, nel 2010 sia in deciso decremento rispetto alle altre:

Andamento storico delle frequenze di cessazione dal servizio (TAB. E)

| Anno | Anzianità | % incr. | Vecchiaia | % incr. | Inabilità | % incr. | Totale |
|-------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|----------------|---------------|
| 2005 | 29.502 | - | 25.126 | - | 3.004 | - | 58.028 |
| 2006 | 49.828 | 68,9 | 32.624 | 29,8 | 3.252 | 8,3 | 85.704 |
| 2007 | 64.101 | 28,6 | 40.551 | 24,3 | 3.734 | 14,8 | 108.386 |
| 2008 | 51.316 | -19,9 | 16.824 | -58,5 | 4.960 | 32,8 | 73.100 |
| 2009 | 60.590 | 18,1 | 22.624 | 34,5 | 3.407 | -31,3 | 86.621 |
| 2010 | 50.719 | -16,2 | 34.971 | 54,5 | 5.531 | 62,34 | 91.221 |

Du

Sull'andamento delle pensioni di anzianità, che non risulta sempre lineare e costante, è evidente che si sono prodotti effetti derivanti dai diversi interventi normativi a volte contrastanti o anche soltanto dagli annunci di modifica del sistema di requisiti per l'accesso (basti rammentare il c.d. "scalone Maroni" e successive mitigazioni della soglia), che hanno determinato fughe precauzionali in contrasto con l'obbligata permanenza spesso registrata con le gli slittamenti normativi della "finestra" pensionistica.

Altra considerazione va fatta invece per la pensione di vecchiaia. La legge non apporta alcuna modifica in merito ai requisiti per il conseguimento del diritto per gli **uomini**, che rimane invariato a 65 anni, con un minimo di anzianità contributiva di 20 anni.

Sono stati, invece, modificati ancora una volta i requisiti per le **donne**.

La normativa italiana, infatti, si è adeguata ad una richiesta della Commissione europea confermata, a sua volta, dalla Corte di Giustizia Europea. Le dipendenti pubbliche, pertanto, andranno in pensione di vecchiaia a 65 anni a partire dal 1° gennaio 2012. Sarà quindi unico lo "scalone" che obbligherà le lavoratrici pubbliche ad andare in pensione di vecchiaia a 65 anni dal 2012 con un innalzamento secco dell'età di pensionamento che passa in un solo step da 61 a **65 anni**; a questo si accompagnerà la previsione della finestra "mobile", che ha di fatto comportato quale ulteriore conseguenza l'inasprimento di un anno.

Inoltre va ricordato che l'emendamento, contenuto nella citata manovra, prevede l'**abrogazione della L. 322/78** che consentiva a chi non avesse maturato diritto a pensione con INPDAP di cessare e trasferire la propria posizione assicurativa presso l'Inps per poter beneficiare del trattamento pensionistico sulla base delle norme previste da quest'ultimo Istituto previdenziale.

La precedente tabella illustrava l'andamento dei pensionamenti ed evidenziava che l'età media in cui le donne fruivano del trattamento di pensione per vecchiaia era pari a 63,4 anni. È facile dedurre che l'incidenza della norma sarà sicuramente rilevante soprattutto in quei comparti dove la presenza femminile risulta molto elevata, e combinata con gli effetti della introduzione della cosiddetta "Finestra mobile", il risultato sarà amplificato.

Nel prospetto sottostante si riportano i requisiti di legge previsti per le pensioni di anzianità e di vecchiaia prima e dopo l'intervento normativo, utili a valutare gli effetti sulle pensioni in vigore nel e dal 2010:

| Requisiti per le pensioni di anzianità in vigore | | Requisiti per l'accesso in vigore nell'esercizio 2010 (Finestre di uscita prima della L. 122/2010) | |
|--|------------------|---|---|
| ANNO | REQUISITI | Pensione di anzianità | |
| 2008 - 30/06/2009 | 58+35 | Maturazione dei requisiti entro | Decorrenza |
| 01/07/2009 - 2010 | Quota 95 | 1° semestre | Dal 1° gennaio anno succ.vo |
| | (60+35 / 59+36) | 2° semestre | Dal 1° luglio anno succ.vo |
| 2011 - 2012 | Quota 96 | Anzianità pari o superiore ai 40 anni | |
| | (61+35 / 60+36) | 1° luglio | 1° gennaio anno succ.vo |
| DAL 2013 | Quota 97 | (con 40 anni contribuzione entro il 1° trimestre e 57 di età entro il 30 giugno) | (con 40 anni contribuzione entro il 1° trimestre e meno di 57 di età entro il 30 giugno) |
| | (62+35 / 61+36) | 1° ottobre | 1° gennaio anno succ.vo |
| Oppure | | (con 40 anni contribuzione entro il 2° trimestre e 57 di età entro il 30 settembre) | (con 40 anni contribuzione entro il 2° trimestre e meno di 57 di età entro il 30 settembre) |
| Almeno 40 anni di contribuzione a prescindere dall'età anagrafica (uomini / donne) | | 1° gennaio anno successivo | |
| 57 anni di età e 35 di contribuzione per le lavoratrici dipendenti che optino per il calcolo della pensione con il sistema contributivo | | (con 40 anni di contribuzione entro il 3° trimestre indipendentemente dall'età) | |
| Pensione di vecchiaia | | 1° aprile anno successivo | |
| per gli uomini 65, per le donne 61 nel 2011 65 nel 2012 | | (con 40 anni di contribuzione entro il 4° trimestre indipendentemente dall'età) | |
| | | Pensione di vecchiaia | |
| | | Requisiti entro 1° trimestre | Dal 1° luglio |
| | | Requisiti entro 2° trimestre | Dal 1° ottobre |
| | | Requisiti entro 3° trimestre | Dal 1° gennaio anno succ.vo |
| | | Requisiti entro 4° trimestre | Dal 1° aprile anno succ.vo |

capitolo 3.1.2.1.02 – “Indennità una tantum”

Sempre nell’ambito delle uscite per prestazioni istituzionali (3.1.2.1.) la spesa per indennità una tantum (agli iscritti cessati dal servizio senza diritto a pensione) in luogo di pensione, segue l’andamento qui esposto:

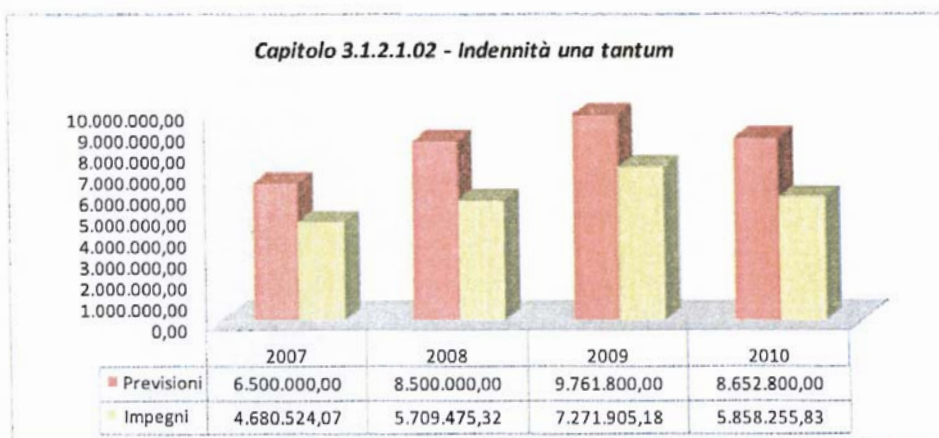
| Capitolo 3.1.2.1.02 - Indennità una tantum | | | | |
|---|-------------------|----------------|------------------|--------------------|
| Anno | Previsioni | Impegni | Pagamenti | Var. % Imp. |
| 2010 | 8.652.800,00 | 5.858.255,83 | 5.857.380,33 | -19,44% |
| 2009 | 9.761.800,00 | 7.271.905,18 | 7.274.104,86 | 27,37% |
| 2008 | 8.500.000,00 | 5.709.475,32 | 5.699.672,53 | 21,98% |
| 2007 | 6.500.000,00 | 4.680.524,07 | 4.681.833,98 | |

Il valore dell'anno 2010 pari ad € 5.858.255,83 indica una riduzione di circa il 19,44% rispetto allo stesso valore dall'anno 2009, pari ad € 7.271.905,18.

Infatti l’istituto dell’Indennità “una tantum” in luogo di pensione, per le quattro Casse degli ex II.PP. è stato abrogato con la L. 274/91 e che, per tali gestioni la spesa è riferita ad una parte residuale di cessazioni avvenute prima del 10/9/91 (data di entrata in vigore della L. 274/91), mentre per la CTPS, che assorbe il 98,4% della relativa spesa, l’istituto dell’indennità “una tantum” è tuttora vigente ed è disciplinato dal T.U. 1092/73, rispettivamente, dall’art. 42, 4° comma per il personale civile che cessa dal servizio senza diritto a pensione e dall’art. 69 per il personale militare (Indennità una tantum privilegiata).

L’andamento degli ultimi tre anni (+21,98% nel 2008, +27,37 nel 2009 e -19,44 per il 2010) evidenzia l’incremento per il ricorso a tale tipo di prestazione da parte di Ministri, Vice Ministri e Sottosegretari uscenti per l’avvenuto cambio di legislatura 2008, e l’aumento registrato nel 2009 è legato al residuo di richieste non ancora liquidate. Nel 2010, la costanza di legislatura non ha comportato elevate necessità di spesa per la relativa prestazione.

La grafica di seguito riportata offre un immediato approccio sia all’andamento sia al rapporto valutativo esistente tra previsione ed impegno.



Nello specifico, la previsione finanziaria è stata impegnata nei seguenti importi distinti per gestioni.

| Capitolo 3.1.2.1.02 Indennità Una Tantum | | | |
|---|---------------------|---------------------|----------------|
| | Competenza | Cassa | Residui |
| CTPS | 5.770.314,06 | 5.769.438,56 | 875,50 |
| CPDEL | 60.179,05 | 60.179,05 | 0,00 |
| CPS | 27.762,72 | 27.762,72 | 0,00 |
| Totale | 5.858.255,83 | 5.857.380,33 | 875,50 |

capitolo 3.1.2.1.15 – “Assegni di solidarietà ed assegni temporanei integrativi ex ENAM”

Il capitolo istituito in funzione del preventivo 2011 è dedicato ai valori finanziari afferenti alla prestazione ENAM di cui all'art. 26, lett. b, dello Statuto dell'Ente, così come modificato con apposito Decreto M.I.U.R. del 11 maggio 2001, che prevede, sulla base di un documentato stato di bisogno ed in relazione alle disponibilità di bilancio, l'erogazione di assegni integrativi a favore di particolari categorie di iscritti, previste dal regolamento di cui all'art. 9 dello Statuto medesimo.

L'ENAM, infatti, ai sensi dell'art. 27 del proprio Statuto, sulla base della normativa riguardante il sistema pensionistico in vigore, può adottare iniziative volte a favorire la costituzione di posizioni integrative.

In conformità alla norma statutaria, il testo coordinato dei regolamenti attuativi dello Statuto ENAM prevede all'art. 41 che “agli iscritti collocati a riposo senza diritto a pensione o con pensione/reddito complessivo annuale del nucleo familiare non superiore a € 10.230,00, venga

concesso un assegno integrativo pari alla differenza tra € 10.230,00 ed il reddito percepito. Ai superstiti già conviventi e a carico dell'iscritto, privi di congiunti tenuti al mantenimento, e con reddito complessivo annuale del nucleo familiare non superiore a € 8.530,00, viene concesso un assegno integrativo pari alla differenza fra € 8.530,00 e il reddito percepito. Gli importi dei suddetti redditi complessivi vengono maggiorati del 10% per ogni componente del nucleo familiare dell'iscritto, oltre il richiedente, purché siano a carico”.

Per questa voce ENAM a fronte di previsioni pari ad € 50.000,00, gli impegni in contabilità INPDAP (a decorrere dal 31/07/2010), sono stati pari a zero.

Interventi Previdenziali

L'ammontare complessivo della spesa previsionale, riferito all'esercizio 2010, per l'intera categoria e destinato alle sole prestazioni aventi carattere previdenziale, risulta pari ad € 8.644.742.226,75 di competenza e € 8.644.403.449,02 di cassa (rispetto a previsioni per il 2010 pari ad € 7.876.247.000,00, quali risultano dalla variazione che ha incrementato la previsione complessiva del TFS di € 400.000,00) comprensiva anche della spesa per *Assicurazione Sociale Vita* che incide sulla competenza 2010 per € 5.324.859,76, a fronte di previsioni pari a € 6.349.000,00.

È possibile ripartire tra le ex Gestioni la spesa complessiva di competenza della categoria come di seguito si illustra:

| | |
|-------------------------|-------------------------|
| ENPAS | 6.277.432.498,28 |
| INADEL | 2.361.984.868,71 |
| ENPDEP | 5.324.859,76 |
| TOTALE CATEGORIA | 8.644.742.226,75 |

Occorre rammentare che le spese per prestazioni di fine servizio e di fine rapporto sostanziano una delle “missioni” istituzionali attribuite all'INPDAP. Si tratta, infatti, del “trattamento di fine servizio”, spettante ai dipendenti Statali e ai dipendenti degli Enti locali in

base alla normativa preesistente in materia di buonuscita e di indennità premio servizio ed a quella modificativa successivamente introdotta con nuove norme disciplinanti il calcolo delle rispettive prestazioni; a queste si aggiunge anche la prestazione dell' "Assicurazione Sociale Vita" nonché, di più recente introduzione, la "Previdenza complementare", seppur ancora limitata ad alcuni settore del pubblico impiego.

Il trattamento "una tantum" in denaro alla fine del rapporto di lavoro, costituisce nel pubblico impiego uno dei servizi di welfare erogati dall'INPDAP, insieme alle pensioni, al credito e alle prestazioni assistenziali ai giovani figli degli iscritti e ai pensionati.

L'incidenza delle uscite per trattamenti di fine servizio (TFS) e di fine rapporto (TFR) sulla spesa corrente è pari al 12,61%.

Le tipologie di prestazioni sono:

- Trattamento di fine servizio - TFS, comprende l'Indennità premio di servizio e l'Indennità di buonuscita, somme di denaro erogate una-tantum all'atto della cessazione dal servizio e della risoluzione del rapporto previdenziale con l'Istituto ai cosiddetti "vecchi assunti", cioè ai titolari di un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, iniziato prima del 1° gennaio 2001, nonché a tutto il personale "non contrattualizzato", ed iscritti alle ex gestioni INADEL ed ENPAS.

L'Indennità di Buonuscita è calcolata in misura pari a tanti dodicesimi dell'80% dell'ultimo trattamento retributivo annuo e della tredicesima mensilità, per quanti sono gli anni utili. L'Indennità Premio di Servizio è invece pari a un quindicesimo dell'80% della retribuzione contributiva degli ultimi dodici mesi di servizio, per quanti sono gli anni utili.

- Trattamento di fine rapporto - TFR, consiste in accantonamenti annuali di quote di retribuzione (con rivalutazione ai sensi di legge) che, una volta risolto il rapporto di lavoro, può essere:
 - erogato ai lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato stipulato a far data dal 01/01/2001;
 - corrisposto agli assunti con contratto a tempo determinato in essere alla data del 30/05/2000 o stipulato successivamente;
 - trasferito sul conto individuale presso il fondo pensione di Previdenza Complementare, per coloro che vi hanno aderito ai sensi della vigente normativa.

- **Assicurazione Sociale Vita:** indennità economica, avente natura previdenziale, erogata all'iscritto, o agli eventuali aventi diritto, a seguito del verificarsi dell'evento morte dell'iscritto stesso o di un suo familiare a carico; l'importo corrisponde ad una o più mensilità medie annue ed è calcolato sulla base della retribuzione lorda.
- **Previdenza Complementare:** la previsione relativa alla previdenza complementare sarà illustrata in un paragrafo a parte, esclusivamente dedicato a questa prestazione.

La tabella che segue illustra i risultati di consuntivo 2010 relativi alle tre prestazioni di natura previdenziale.

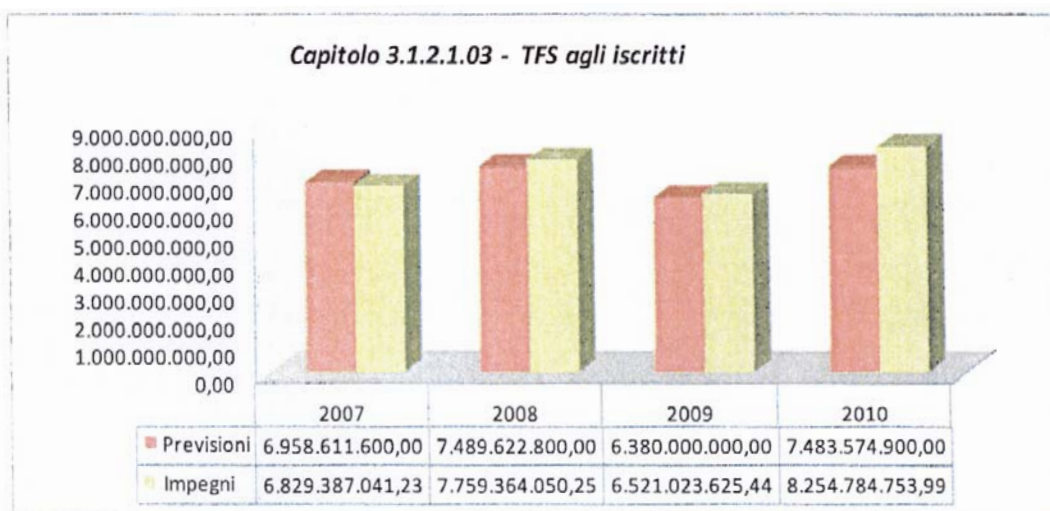
| Prestazione | Previsione 2010 | Impegnato 2010 | Pagato 2010 |
|----------------|----------------------|-------------------------|-------------------------|
| TFS | 7.483.574.900,00 | 8.254.784.753,99 | 8.254.834.023,85 |
| TFR | 386.323.100,00 | 384.632.613,00 | 384.447.610,33 |
| Ass. Soc. Vita | 6.349.000,00 | 5.324.859,76 | 5.342.122,09 |
| TOTALE | 7.876.247.000 | 8.644.742.226,75 | 8.644.623.756,27 |

Analisi delle singole prestazioni

capitolo 3.1.2.1.03 – “TFS agli iscritti”

E' il capitolo di maggiore consistenza, tra la componente facente riferimento al Centro di Responsabilità in trattazione, e che configura la mission “previdenza”. La tabella espone l'andamento del quadriennio ed evidenzia il picco di crescita registrato nel 2010, che nonostante l'intervento di correzione previsionale apportato in sede di variazione ha comportato un surplus di spesa che ha superato di buona misura la previsione.

| Capitolo 3.1.2.1.03 - TFS agli iscritti | | | | |
|--|------------------|------------------|------------------|-------------|
| Anno | Previsioni | Impegni | Pagamenti | Var. % Imp. |
| 2010 | 7.483.574.900,00 | 8.254.784.753,99 | 8.254.834.023,85 | 26,59% |
| 2009 | 6.380.000.000,00 | 6.521.023.625,44 | 6.520.974.355,58 | -15,96% |
| 2008 | 7.489.622.800,00 | 7.759.364.050,25 | 7.759.323.832,26 | 13,62% |
| 2007 | 6.958.611.600,00 | 6.829.387.041,23 | 6.829.385.138,18 | |



Il capitolo in analisi iscrive previsioni complessive per € 7.483.574.900,00 per la competenza e **impegni per € 8.254.784.753,99** e afferisce alle categorie di iscritti alle ex gestioni INADEL ed ENPAS, che presentano singolarmente i seguenti risultati:

| Consuntivo 2010 | | |
|----------------------------|-------------------------|-------------------------|
| CAPITOLO 3.1.2.1.03 | Competenza | Cassa |
| Dipendenti Statali | 5.986.057.817,04 | 5.986.107.086,90 |
| Dipendenti Enti Locali | 2.268.726.936,95 | 2.268.726.936,95 |
| Totale | 8.254.784.753,99 | 8.254.834.023,85 |

R. L.

Il risultato 2010 è il frutto della attività di produzione svolta nelle Sedi Provinciali e nelle Sedi Territoriali, che viene riassunta nel quadro sinottico che espone i dati della stessa, e le relative corrispondenze finanziarie, distinti per Direzioni Regionali:

| TFS | | | |
|-----------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------------|
| Struttura | Produzione | | Impegnato in euro |
| | Prime liquidazioni | Riliquidazioni | |
| Piemonte V. d'Aosta | 7.401 | 4.501 | 500.486.098,26 |
| Liguria | 3.391 | 3.550 | 245.975.417,99 |
| Lombardia | 11.543 | 14.975 | 799.778.934,21 |
| Prov. Aut. Trento | 1.346 | 575 | 54.783.826,30 |
| Prov. Aut. Bolzano | 1.404 | 579 | 58.883.517,60 |
| Veneto | 7.221 | 5.445 | 495.865.790,57 |
| Friuli Venezia G. | 2.492 | 1.524 | 181.219.868,21 |
| Emilia Romagna | 7.051 | 4.582 | 504.033.226,58 |
| Toscana | 6.942 | 6.071 | 506.651.263,22 |
| Umbria | 2.334 | 3.162 | 161.064.176,26 |
| Marche | 2.980 | 2.302 | 210.751.100,29 |
| Abruzzo | 2.655 | 2.676 | 196.410.253,54 |
| Lazio (compresa D.G.) | 14.118 | 9.992 | 1.298.432.676,83 |
| Basilicata | 1.419 | 1.270 | 101.670.152,95 |
| Molise | 826 | 871 | 63.216.620,62 |
| Campania | 12.305 | 9.594 | 911.465.037,41 |
| Puglia | 8.491 | 7.065 | 630.033.547,51 |
| Calabria | 5.456 | 3.159 | 379.816.072,03 |
| Sicilia | 10.046 | 6.346 | 705.467.870,80 |
| Sardegna | 3.592 | 2.595 | 248.779.302,81 |
| TOTALE | 113.013 | 90.834 | 8.254.784.753,99 |

Sull'ampia platea di cessazioni che ha caratterizzato l'ultima parte dell'esercizio 2010, ha sicuramente influito la revisione della disciplina concernente la corresponsione dell'indennità di buonuscita e del trattamento di fine rapporto e delle altre indennità corrisposte una tantum in occasione della cessazione del rapporto di lavoro, che ha introdotto la rateizzazione della prestazione e nuove modalità di calcolo, a far data dall'1/1/2011. Ciò comporterà dei risparmi di spesa nel medio – lungo periodo, ma ha appesantito l'esercizio 2010, provocando un incremento di spesa per l'esercizio.

capitolo 3.1.2.1.06 – “TFR agli iscritti”

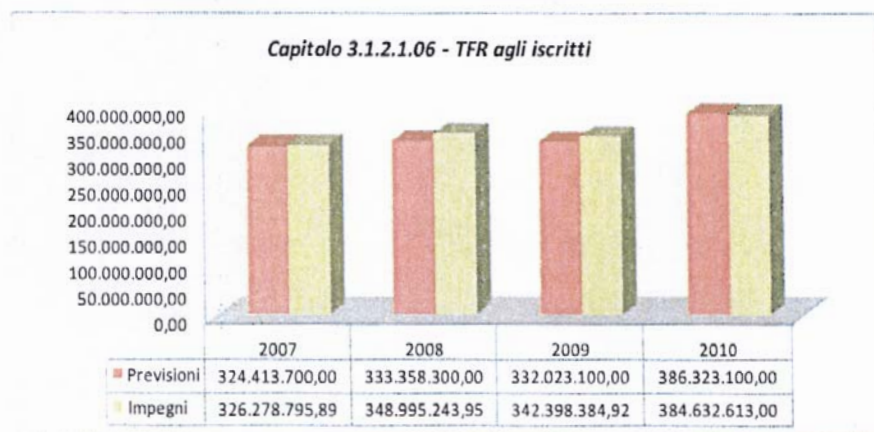
Analogamente a quanto detto per il TFS, la spesa prevista per il TFR si riferisce alle gestioni ex Enpas, per gli Statali, ed ex Inadel, per i dipendenti degli Enti locali, e rappresenta il 4,45 % della previsione di spesa previdenziale complessiva (TFS, TFR, ASV).

La previsione complessiva del capitolo in trattazione iscrive **€ 386.323.100,00** quasi completamente impegnati e spesi.

Anche in questo caso si evidenzia un picco di aumento notevole registrato nel 2010.

| Capitolo 3.1.2.1.06 - TFR agli iscritti | | | | |
|--|-------------------|----------------|------------------|--------------------|
| Anno | Previsioni | Impegni | Pagamenti | Var. % Imp. |
| 2010 | 386.323.100,00 | 384.632.613,00 | 384.447.610,33 | 12,33% |
| 2009 | 332.023.100,00 | 342.398.384,92 | 342.252.337,18 | -1,89% |
| 2008 | 333.358.300,00 | 348.995.243,95 | 349.098.716,88 | 6,96% |
| 2007 | 324.413.700,00 | 326.278.795,89 | 327.212.960,71 | |

Il grafico rende ancor più la misura dell'incremento previsionale e di risultato relativo all'esercizio 2010.



Il risultato 2010 è il frutto della attività di produzione svolta delle Sedi Provinciali e nelle Sedi Territoriali, che viene riassunta nel quadro sinottico che espone i dati della stessa, e le relative corrispondenze finanziarie, distinti per Direzioni Regionali e Struttura di Progetto.

| TFR | | | |
|-----------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------------|
| Struttura | Produzione | | Impegnato in euro |
| | Prime liquidazioni | Riliquidazioni | |
| Strutt. di Progetto | 7.440 | 2.299 | 5.395.808,98 |
| Piemonte V. d'Aosta | 24.294 | 7.525 | 25.876.008,73 |
| Liguria | 6.088 | 3.167 | 6.524.277,68 |
| Lombardia | 58.124 | 23.790 | 64.412.554,07 |
| Prov. Aut. Trento | 4.335 | 313 | 6.362.364,83 |
| Prov. Aut. Bolzano | 1.348 | 1.228 | 3.027.247,83 |
| Veneto | 26.936 | 12.980 | 30.709.361,73 |
| Friuli Venezia G. | 6.412 | 4.669 | 7.596.027,80 |
| Emilia Romagna | 27.675 | 14.651 | 30.014.074,25 |
| Toscana | 22.022 | 8.837 | 24.204.555,60 |
| Umbria | 4.589 | 3.060 | 5.342.621,74 |
| Marche | 10.156 | 3.927 | 12.587.975,44 |
| Abruzzo | 6.808 | 1.608 | 11.182.169,79 |
| Molise | 2.023 | 125 | 2.759.549,31 |
| Lazio (compresa D.G.) | 35.570 | 3.112 | 41.901.712,30 |
| Basilicata | 3.462 | 182 | 3.907.323,22 |
| Campania | 22.790 | 2.156 | 24.340.668,20 |
| Puglia | 18.378 | 3.668 | 18.726.036,07 |
| Calabria | 8.977 | 680 | 9.110.012,53 |
| Sicilia | 29.793 | 3.573 | 35.871.802,86 |
| Sardegna | 18.557 | 2.723 | 14.780.460,04 |
| TOTALE | 345.777 | 104.273 | 384.632.613,00 |

capitolo 3.1.2.1.05 – “Assicurazione sociale vita”

Le prestazioni erogate nel 2010 presentano un forte recupero di produttività relativo, tra l'altro, alla definizione di istanze arretrate. Tuttavia, rispetto a quanto preventivato, persiste uno scostamento rilevante, dovuto a slittamenti all'esercizio corrente di attività produttive della Direzione Generale.