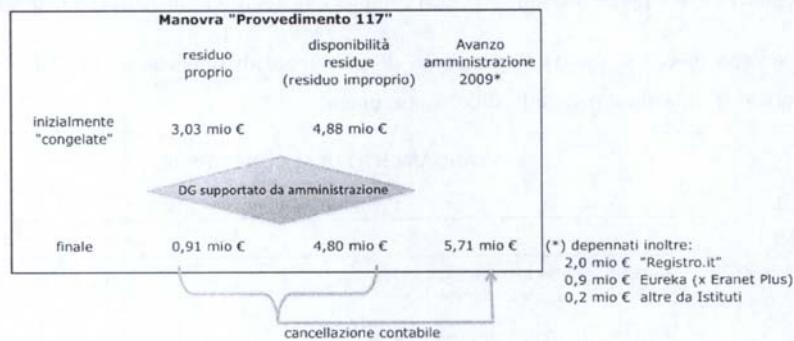


a seguito della determinazione dell'avanzo di amministrazione al termine dell'esercizio di riferimento e del conseguente assestamento al bilancio di previsione per l'esercizio successivo e, quindi, non garantendo la continuità del finanziamento degli stessi programmi/progetti. Quanto sopra fa sì che, oltre ai "classici" residui passivi propri, siano presenti anche i c.d. residui impropri (equiparabili a residui di stanziamento). La diversa tipologia di residui rende complessa la loro gestione, sia per numero di variazioni (conseguenti essenzialmente alla loro utilizzazione in termini di effettivo impegno), sia per il riaccertamento al termine dell'esercizio. Solo nell'ottobre dello scorso anno si è proceduto ad una consistente operazione di revisione delle poste passive in conto residui, con particolare riferimento agli esercizi 2005 e 2006. L'iniziativa è stata avviata in prospettiva di una eventuale azione di contrasto di alcuni possibili imprevisti che avrebbero potuto condizionare negativamente il bilancio 2009, in particolare i costi del nuovo CCNL del personale che hanno significativamente ecceduto gli accantonamenti effettuati per legge, le decisioni giurisprudenziali in ordine alla misura dell'indennità di fine rapporto per parte del personale, i mancati introiti di cessioni immobiliari non realizzate. L'iniziativa, congiuntamente al reperimento di ulteriori risorse di fonte ministeriale, ha consentito all'Ente di concludere in modo equilibrato e ordinato la gestione dell'esercizio finanziario in oggetto. In particolare, l'operazione complessa e articolata, schematizzata nell'apposita figura sottostante, ha riguardato, con riferimento alle risorse provenienti dal fondo di finanziamento ordinario, per l'amministrazione centrale il congelamento delle economie di spesa riguardanti l'esercizio finanziario 2009 finalizzato alla loro iscrizione nell'avanzo di amministrazione e il depennamento dei residui passivi; per la rete scientifica si è provveduto alla riduzione dei residui passivi riferiti agli esercizi 2005 e 2006.

	Esercizio finanziario x			Esercizio finanziario x+1
	stanziamento iniziale	impegnato	pagato	residuo proprio
GAE 1/capitolo X	a	b	c	d = b-c e = a-b
	100	70	30	40 30
GAE n/capitolo Y	--	--	--	--



In via prudentiale, si è provveduto a effettuare una verifica dell'effettiva disponibilità delle somme impegnate e non ancora liquidate al fine di sbloccare dette disponibilità nel caso fossero emerse

esigenze improcrastinabili per le quali si potesse configurare un possibile pregiudizio per l'Ente. Nel suo complesso l'operazione ha determinato il recupero di risorse per oltre 8 milioni di euro.

Una problematica che si è manifestata con l'attuale assetto organizzativo è quella connessa alla non contestuale presentazione del preventivo gestionale con quello decisionale, oggetto quest'ultimo di approvazione da parte del Consiglio di amministrazione. Ciò è connesso essenzialmente sia al procedimento di adozione del bilancio di previsione, sia alla tardiva conoscenza dell'entità del contributo di funzionamento ordinario assegnato all'Ente, che incide nel senso di ritardare l'avvio del suddetto procedimento.

L'approvazione del bilancio di previsione viene completata attraverso una sintesi tra le indicazioni top down da parte degli Organi di vertice e le istanze bottom up provenienti dai piani di gestione della rete scientifica. Conseguentemente, il preventivo finanziario rappresenta nei fatti il risultato della sintesi sia della sua parte “decisionale”, sia di quella “gestionale”.

In sintesi e dal punto di vista operativo, si sottolinea la circostanza che le proposte dei singoli piani di gestione vengono vagilate e progressivamente validate con il loro inserimento nei bilanci programmatici dei dipartimenti e nel bilancio funzionale dell'Amministrazione Centrale e che spetta al Direttore Generale, in dialogo continuo con il Presidente, verificare le diverse componenti del piano di gestione di Ente (costruito come appena descritto), ai fini della predisposizione del progetto di bilancio preventivo.

Conseguentemente, l'approvazione da parte del Consiglio di amministrazione del preventivo decisionale (ove non vi siano in quella sede modifiche sostanziali ai documenti presentati e elaborati dall'amministrazione centrale) rende di fatto immediatamente esecutivi – attraverso il sistema SIGLA – i singoli progetti di piani di gestione delle attività scientifiche e degli uffici, lasciando al preventivo finanziario gestionale – del quale, infatti, non è prevista nel regolamento di amministrazione contabilità e finanza una specifica procedura di approvazione formale – una valenza sostanzialmente ricognitiva e di rappresentazione analitica complessiva dei flussi finanziari della gestione.

Di seguito invece si riporta l'andamento di altre spese di funzionamento. Per quanto riguarda gli incarichi si rimanda al paragrafo sulle risorse umane.

ANDAMENTO DI ALCUNE SPESE
(importi in migliaia di euro)

	2007	2008	2009
Relazioni pubbliche, convegni (*), mostre, pubblicità e rappresentanza	2.772	2.512	1.970
Acquisto, noleggio, manutenzione ed esercizio di autovetture	850	633	624

(*) si ricorda che nel 2009 le spese per convegni organizzati dagli enti di ricerca sono state escluse dall'applicazione del limite di cui all'art. 61 comma 5 D.L. 112/2008 convertito nella L. 133/2008.

3.2 Sviluppo risorse umane

Personale CNR a tempo indeterminato

a) Consistenza ed oneri stipendiali del personale CNR a tempo indeterminato nel triennio

2007-2009

La consistenza del personale a tempo indeterminato nel triennio è la seguente: 6.050 unità al 31/12/2007, 6.264 unità al 31/12/2008 e 6.591 unità al 31/12/2009.

Nonostante la elevata attendibilità dei valori del 2009 essi potranno essere considerati definitivi solo dopo la pubblicazione del Conto Annuale 2009.

I dati cui fanno riferimento sia questo paragrafo quanto i successivi sono, per comodità di lettura, sintetizzati nella tabella riportata nella pagina seguente.

Riguardo all'incremento del personale a tempo indeterminato nel triennio, di cui si fornisce a seguire una descrizione dettagliata, questo ha avuto come principale motivazione l'avvenuta stabilizzazione del personale precario. È da sottolineare come l'Ente, attraverso una oculata e autonoma gestione della consistenza del personale a tempo determinato, mantenuta entro i limiti fisiologici, è stato in grado di stabilizzare tutte le unità aventi diritto.

• **Confronto 2007-2008**

Analizzando sinteticamente gli scostamenti registrati nella consistenza del personale in servizio tra il 2007 ed il 2008 emerge quanto segue.

Si è registrato un incremento, tra il 2007 ed il 2008, di 214 unità di personale a tempo indeterminato. Esso è stato calcolato come differenza tra le consistenze al 31/12 dei due anni.

A tale incremento ha contribuito il passaggio in ruolo di n. 244 unità di personale stabilizzate nel corso del 2008 ex legge n. 296/06, commi 519 e 520, di cui n. 121 relative a personale R&T e n. 123 a personale dei livelli IV-VIII.

Naturalmente, lo scostamento finale tra i due anni di 214 unità include anche il personale assunto e cessato per altre cause.

• **Confronto 2008-2009**

La medesima analisi applicata al biennio 2008-2009 evidenzia un incremento complessivo di n. 327 unità di personale a cui ha contribuito una ulteriore tranne di stabilizzazioni che ha riguardato 367 unità di personale avvenuta nel mese di febbraio 2009.

Unità di personale a tempo indeterminato del periodo 2007-2009 e relativi oneri per competenze stipendiali																												
Qualifica	Anno 2007						Anno 2008						Anno 2009 *						Anno 2007						Anno 2009 *			
	Dipendenti al 31/12/2007			Oneri per Competenze Stipendiali			Assunzioni avvenute			Differenze rispetto al 2007			Cessazioni avvenute			Dipendenti al 31/12/2008			Oneri per Competenze Stipendiali			Assunzioni avvenute			Differenze rispetto al 2008			
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Oneri per Competenze Stipendiali	/- rispetto al 2007			
Dirigenti																												
DIRETTORE GENERALE				28.962																						124.121		
DIRETTORE DI DIPARTIMENTO							11		1	1	9	9	1	1	10	10	10	10	1.570.153	1.570.153		1	1	1	1	124.121		
DIRETTORE DI ISTITUTO				17		17	40		1	1	53	53	3	3	56	56	56	56	3.330.072	3.335.072	8	20	3	2	25	1.321.675		
DIRETTORE DI FASCIA	0	1	1	48.896							0	1	0	0	1	0	0	0	66.618	17.722		1	2	0	1	8.876.884	5.491.812	
DIRETTORE DI FASCIA A TEMPO DETERMINATO	2	0	2	129.410						2	0	0	0	2	0	0	0	0	116.357	-15.053		1	1	0	0	14.181	11.425	
DIRETTORE DI FASCIA	5	6	11	487.270			8		2	2	8	8	3	9	3	17	6	812.042	324.772		1	5	11	6	741.909	70.133		
DIRETTORE DI FASCIA A TEMPO DETERMINATO	11	2	15	1.071.875			13	1	2	-13	-2	-15						1.071.875			0	0	0	0	0	0		
Totale	20	9	29	1.816.363	17	0	17	59	13	3	3	6	72	52	14	5	86	57	5.900.242	4.083.879	8	22	4	11	101	15	11.106.813	5.206.571
Ricerca																												
DIRETTORE DI RICERCA	369	82	451	34.701.033				2	35	25	7	32	314	-55	72	10	386	65	31.127.369	-3.573.664	3	4	16	28	349	-37	32.221.511	3.098.142
PRIMO RICERCATORE	657	336	993	52.370.682	9	1	10	6	21	40	9	49	628	-29	330	6	958	35	50.102.022	-2.268.660	15	6	7	57	915	-43	56.604.129	6.502.107
RICERCATORE	843	271	1.616	55.895.406	112	106	218	8	51	11	7	18	947	104	870	99	1.817	203	59.820.035	3.912.679	368	10	9	14	2.372	355	79.754.343	19.926.308
Totale	1.869	1.189	3.058	142.967.121	121	107	228	16	42	76	23	99	1.889	20	1.272	83	3.161	103	141.057.426	-1.909.695	386	20	32	99	3.436	275	168.579.983	27.522.557
Tecnologi																												
DIRETTORE TECNOLOGO	33	7	40	2.881.781				2	1	2	3	30	-3	5	-2	35	-5	2.602.534	-279.249	2				3	34	-1	2.764.676	162.142
PRIMO TECNOLOGO	46	29	75	3.585.377	1	1	1	2	2	2	4	44	-2	26	-3	70	5	3.293.336	-291.981	5	3	3	75	5	3	3.826.604	533.208	
TECNOLOGO	104	112	216	8.528.945	15	17	32	8	1	1	2	113	9	125	13	288	22	7.948.471	-580.474	38	5	8	6	267	29	10.347.220	2.398.749	
Totale	183	148	331	14.996.105	16	17	33	0	12	4	5	9	187	4	156	8	343	12	13.844.401	-1.151.704	45	8	8	12	376	33	16.938.499	3.094.998
Ruolo a esaurimento																												
DIRETTORE DIVISIONE RE	6	6	12	432.920	0	0	0	0	8	1	0	1	2	-4	1	-5	3	-9	355.865	-77.055	0	0	0	0	3	0	125.715	-230.150
Totale	6	6	12	432.920	0	0	0	0	8	1	0	1	2	-4	1	-5	3	-9	355.865	-77.055	0	0	0	0	3	0	125.715	-230.150
Funzionari																												
IV.LV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	39	126	165	4.791.414	1	1	1	7	17	24	39	0	120	6	159	6	4.673.857	117.557	1	73		25	158	-1	5.529.192	855.335		
V.LV. - FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	16	28	44	1.027.557	1	4	5	6	16	1	1	2	12	-4	25	-3	37	-7	923.377	-104.180	1	17	24	31	46	648.932	-274.445	
Totale	55	154	209	5.818.971	1	5	6	23	16	8	18	26	51	-4	145	-9	196	-13	5.597.234	-221.737	2	40	24	25	189	-7	6.178.124	580.890
Collaboratori Tecnici																												
IV.LV. - COLLABORATORE TECNICO	315	51	366	10.679.948	3	1	4	167	1	58	12	70	401	86	14	466	100	13.140.583	2.860.635	6	42	1	63	450	-16	15.531.127	1.990.539	
V.LV. - COLLABORATORE TECNICO	334	125	459	10.868.865	2	2	2	88	167	9	9	248	-66	175	0	373	86	9.848.027	-1.020.828	14	38	7	374	1	1	10.337.223	489.186	
VILV. - COLLABORATORE TECNICO	248	158	406	8.168.395	41	31	72	5	87	2	3	5	276	-22	165	7	391	15	7.860.359	-308.036	59	80	27	5	502	111	11.087.693	3.222.334
Totale	897	334	1.231	29.717.208	44	34	78	260	255	69	15	84	875	-22	355	21	1.230	-1	31.248.979	1.531.771	79	160	67	76	1.326	96	36.951.038	5.702.059
Collaboratori di Amministrazione																												
V.LV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	20	118	138	3.000.893	1	4	5	24	5	15	7	22	82	2	36	1	118	3	2.957.015	136.124	2	152	60	30	182	64	6.766.363	3.809.348
VILV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	16	68	84	2.796.950	3	13	14	60	1	40	40	46	117	49	157	73	2.936.104	639.154	4	65	74	27	150	-7	3.833.420	899.316		
VILV. - COLLABORATORE AMMINISTRATIVO	14	81	115	2.173.181	15	63	78	29	60	1	1	31	-3	130	49	161	46	2.885.661	712.278	45	67	59	1	213	52	4.052.936	1.367.225	
Totale	70	267	337	7.471.224	19	78	97	90	68	2	6	8	89	19	359	92	448	111	8.961.447	1.490.223	50	197	162	7	526	78	13.066.940	4.105.493
Operatori Tecnici																												
VILV. - OPERATORE TECNICO	84	37	121	2.820.893				24	5	15	7	22	82	2	36	1	118	3	2.957.015	136.124	2	152	60	30	182	64	6.766.363	3.809.348
VILV. - OPERATORE TECNICO	202	110	312	6.334.721	1	1	1	58	42	2	2	217	15	110	0	327	15	16.237.922	-96.799	3	46	178	5	183	-134	5.465.525	-772.393	
VILV. - OPERATORE TECNICO	84	29	113	2.037.923	10	8	18	16	55	2	1	10	0	36	34	46	34	1.060.637	-46.595	2	51	38	4	62	16	1.234.254	173.617	
Totale	270	176	546	11.193.535	11	8	19	98	102	17	7	24	371	1	166	-10	537	-9	11.048.780	-144.755	29	265	273	36				

Tra il 2008 ed il 2009 gli oneri stipendiali sono aumentati di oltre 48 milioni di euro, tenendo conto anche dell'effetto delle cessazioni. Tale incremento è stato determinato principalmente:

- per oltre 14 Mln dall'incremento a regime delle retribuzioni per rinnovo contrattuale in applicazione del nuovo CCNL;
- per circa 25 Mln dagli arretrati delle retribuzioni a seguito del rinnovo contrattuale riferito agli anni 2006, 2007 e 2008 in applicazione del nuovo CCNL e dagli arretrati riguardanti l'applicazione di altri istituti previsti dai precedenti CCNL (art. 8 ed art. 15 del CCNL 2002 – 2005);
- per oltre 9 Mln dall'incremento del personale a tempo indeterminato a seguito della stabilizzazione di 367 unità (di cui n. 240 R&T e n. 127 tecnici/amministrativi).

Con riferimento agli adempimenti riguardanti il controllo del costo del lavoro, si evidenzia, inoltre, che in attuazione di quanto previsto al Titolo V del Dlgs 165/2001 sono stati effettuati nel corso del 2009 tutte le procedure relative al controllo della spesa per il personale, utilizzando il “Sistema Conoscitivo del Personale Dipendente delle Amministrazioni Pubbliche – SICO” gestito dal MEF, riguardanti:

- gli allegati delle spese di personale al bilancio di previsione 2009 (Circ. MEF-Dipartimento RGS-IGOP n. 7 del 11 febbraio 2009);
- l'indagine congiunturale trimestrale (monitoraggio che anticipa, con riferimento a ciascun mese dell'anno, le informazioni di organico e di spesa che il Conto annuale rileverà successivamente per l'intero anno (Circ. MEF-Dipartimento RGS-IGOP n. 13 del 6 marzo 2009);
- il Conto Annuale 2008 (Circ. MEF-Dipartimento RGS-IGOP n. 17 del 16 aprile 2009).

b) Dirigenti, Direttori di Dipartimento e Direttori di Istituto del CNR

Nel corso del 2008 si è concluso l'iter di un concorso per otto dirigenti amministrativi, bandito in ottemperanza di una sentenza di condanna del CNR.

Pertanto, considerate le cessazioni avvenute nel corso dell'anno 2008, il numero di dirigenti di II fascia a fine anno risulta di 17 unità, con un corrispondente incremento negli oneri di circa 320.000 euro.

Nel corso del 2009, invece, si è registrata la cessazione di sei unità, pertanto il numero dei dirigenti amministrativi di II fascia, a fine anno, è sceso ad 11 unità.

Relativamente, invece, ai Direttori di Dipartimento ed ai Direttori di Istituto, nel corso dell'anno 2008 si è provveduto ad inquadrare correttamente tali categorie in due distinte voci nell'ambito dei dati trasmessi al MEF con il sistema SICO, al fine di evidenziare in modo univoco la loro consistenza ed il relativo costo.

- **Adempimenti Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2008 n. 133**

In relazione alle prescrizioni dell'art. 74 del D.L. 112/2008, il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 5 agosto 2009, con deliberazione 228/2009 ha provveduto ad effettuare la riduzione da 36 a 28 degli uffici dirigenziali di livello non generale.

Personale comandato

In attuazione dell'art. 21 del Regolamento del Personale e delle Delibere del CdA n.126/2007 del 11.07.2007 e n. 95/2009 del 20.05.2009 i comandi al 31.12.2009 riguardanti il personale CNR sono i seguenti:

- n. 29 unità di personale CNR comandato ad altre amministrazioni con oneri a carico dell'amministrazione ricevente;
- n. 117 unità di personale CNR comandato ad altre amministrazioni con oneri a carico del CNR;
- n. 8 unità di personale proveniente al CNR da altre amministrazioni con oneri a carico del CNR.

Personale in mobilità

In attuazione dell'art. 30 del decreto legislativo 165/2001, nell'anno 2009 sono state effettuate le procedure per l'acquisizione e la cessione del seguente personale:

- n. 10 unità in mobilità in entrata al CNR;
- n. 3 unità in mobilità in uscita dal CNR.

In mancanza delle tabelle di equiparazione si è provveduto a inquadrare provvisoriamente il personale in mobilità extracomparto.

Procedure di reclutamento, assunzioni e progressioni economiche e di carriera:

1) *Adempimenti riguardanti le assunzioni obbligatorie per le categorie protette ai sensi della Legge 68/1999:*

- a) sono stati pubblicati 25 bandi di concorso per l'assunzione di 140 unità di personale da inquadrare nei livelli VI-VIII;

b) a fronte di bandi pubblicati nell'anno precedente sono state assunte nel 2009 n. 6 unità di personale.

2) Procedure concorsuali per il reclutamento di personale a tempo indeterminato:

a) si è concluso con l'assunzione di n. 93 unità il procedimento di reclutamento avviato per complessive n. 118 unità di personale di cui al DPCM 4/8/2005. Il personale reclutato è così ripartito:

- bando 364.13 - 86 posti da Ricercatore;
- bando 364.15 - 5 posti da Primo Ricercatore;
- bando 364.17 – 2 posti da Dirigente di Ricerca;

b) si è provveduto all'assunzione di n. 44 Ricercatori come previsto dalla delibera CdA del 3/10/2007, nell'ambito di complessivi 46 posti;

c) è stato completato il procedimento di assunzione per n. 11 Collaboratori Tecnici Enti di Ricerca previsti nella delibera CdA del 3/10/2007;

d) sono stati pubblicati 3 bandi di concorso nell'ambito dell'Intesa di programma MIUR/CNR per il potenziamento della ricerca scientifica nel Mezzogiorno:

- bando 364.32/M – 2 posti da Ricercatore;
- bando 364.50/M – 1 posto da Ricercatore;
- bando 364.54/M – 5 posti da Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca;

e) sono stati pubblicati 9 bandi di concorso per n. 485 Ricercatori nell'ambito del Piano Straordinario di assunzioni di cui alla L. 129/2008 (bandi compresi dal n. 364.92 al 364.100);

3) Procedure selettive per i Direttori di Istituto

a) sono stati pubblicati 5 bandi per i seguenti Istituti:

- bando 364.55 - ISTEC
- bando 364.56 - ISOF – IBAM - IREA
- bando 364.71 - ISAFoM
- bando 364.90 - IRPI
- bando 364.91 - ISPF – ISGI

b) sono state deliberate le nomine di n. 20 direttori di Istituto di cui ai bandi 364.9 - 364.11 - 364.12 - 364.31 - 364.49.

4) Procedure selettive dei Direttori di Dipartimento

a) sono stati pubblicati 2 bandi per i seguenti Dipartimenti

- bando 364.52 - Dipartimento Identità Culturale
- bando 364.70 - Dipartimento Materiali e Dispositivi

5) Servizio Civile Nazionale

Il CNR è accreditato alla II classe presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ufficio Nazionale per il Servizio Civile (UNSC) - ai sensi della Legge n. 64/2001 “Istituzione del Servizio Civile Nazionale” che consente l’occupazione per 12 mesi, di giovani di età compresa tra i 18 e i 28 anni.

Nell’anno di riferimento è stato approvato un Progetto CNR che ha avviato al servizio civile n. 12 volontari presso l’Area di ricerca di Genova, l’Area di ricerca di Bologna e l’Istituto di Scienza e Tecnologie dell’Informazione (ISTI) di Pisa.

6) Adempimenti previsti dai CCNL

- a) sono state concluse 6 procedure relative al passaggio in mobilità orizzontale previste dagli artt. 52 e 65 del CCNL relativo al quadriennio 1998-2001;
- b) è stato pubblicato il bando n. 364.72 per 776 progressioni ai sensi dell’art. 8 comma 4 del CCNL relativo al quadriennio 2002-2005;
- c) sono stati pubblicati 4 bandi per 172 posti riguardanti le opportunità di sviluppo professionale ai sensi dell’art. 15 del CCNL relativo al quadriennio 2002-2005 relativi ai profili di Dirigente di ricerca, Dirigente Tecnologo, Primo Ricercatore, Primo Tecnologo.

Altre iniziative in materia di personale

- Con riferimento agli aspetti fiscali sono state diramate apposite istruzioni riguardanti:
 - l’assistenza fiscale ai dipendenti del CNR riguardante la presentazione del modello 730/2009 per i redditi 2008 e le relative operazioni di conguaglio in busta paga;
 - la proroga dei termini delle agevolazioni fiscali (IRPEF ed IRAP) riguardanti il rientro in Italia di ricercatori residenti all'estero – art.3 del D.L. 269/2003 ed art. 17 comma 1 del D.L. 185/2008 c.d. "Rientro dei cervelli" ;
 - l’ottenimento del "bonus straordinario" per il sostegno alle famiglie – art.1 D.L. 185/2008;
 - la sospensione delle ritenute IRPEF su retribuzioni e compensi dei dipendenti e collaboratori residenti in L’Aquila e Provincia, colpiti dal terremoto del 6.04.2009 - decreto del MEF del 9.04.2009;
 - la presentazione “on-line” della richiesta di beneficio per l’anno 2009 delle detrazioni di imposta per carichi di famiglia - art. 23 comma 2 lettera a) del DPR 600/1973;

- si è provveduto all'emanazione ai dipendenti delle direttive per l'ottenimento, dell'Assegno per il Nucleo Familiare (ANF) per il periodo dal 01.07.2009 al 30.06.2010;
- si è provveduto all'attuazione del CCNL stipulato in data 13.05.2009, periodo contrattuale 2006-2009, che ha dato luogo ad un nuovo inquadramento giuridico ed economico di tutto il personale ed alle conseguenti operazioni di conguaglio retributivo per l'intero quadriennio;
- in merito alla formazione del personale ed in applicazione dell'accordo sottoscritto dall'Amministrazione dell'Ente con le OO.SS. in data 26.09.2007, si è provveduto all'attivazione delle procedure relative alla partecipazione del personale;
- in merito all'istituto dell'esonero dal servizio sono state fornite ai dipendenti del CNR le direttive per la presentazione dell'istanza per gli anni 2009 2010 e 2011 – art. 72 comma 1 del Dlgs n. 112/2008, convertito in Legge n.133/2008;
- in merito al recupero degli importi delle assenze per malattia ed in tema di reperibilità e controlli in caso di malattia, è stata data applicazione all'art. 71 comma 1 del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni nella Legge 6.08.2008 n. 133 ed all'art. 17 del D.L. 1.07. 2009 n. 78;
- si è provveduto all'iscrizione del CNR presso il registro delle Istituzioni autorizzate all'utilizzo della procedura per l'ammissione di cittadini di Paesi terzi a fini di ricerca scientifica, tenuto dal MIUR, ed è stata ottenuta l'autorizzazione a stipulare Convenzioni di accoglienza con cittadini di Paesi terzi dall'Unione europea (ricercatori), non residenti nell'Unione, ai fini della realizzazione di progetti di ricerca - direttiva comunitaria 2005/71/CE e Dlgs n. 17 del 9 gennaio 2008;
- in merito ai benefici di natura assistenziale e sociale, con riferimento alle borse di studio a favore dei figli dei dipendenti, è stata predisposta una apposita applicazione WEB che consente ai dipendenti di richiedere il beneficio direttamente on-line interagendo con il sistema informativo dell'ente.
- si è provveduto ad emanare apposite disposizioni in ordine alla cessazione dal servizio dei dipendenti al compimento dei 65 anni di età, all'anzianità contributiva ed alla eventuale istanza di trattenimento in servizio - art. 72 della legge n. 133/2008, convertito in Legge n. 102 del 3.08.2009;
- in merito alla razionalizzazione dei distacchi, delle aspettative e dei permessi sindacali dei dipendenti , sono state emanate le direttive nella quale si illustrano le indicazioni volte a coordinare gli adempimenti relativi l'art. 4., comma 4 del D.M. 23 febbraio 2009;
- in merito alla procedura di stabilizzazione del personale precario con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di cui alla Legge 27 dicembre 2006, n. 296 si è provveduto diramare apposite istruzioni riguardanti gli adempimenti conseguenti alla stabilizzazione (dimissioni, ferie, immatricolazione ecc.);

- in merito alle iniziative di sviluppo di formazione dell'ente il CdA nelle riunioni del 18 novembre e 2 dicembre 2009 con la deliberazione n. 234/2009 ha approvato l'apposito piano di sviluppo e di formazione del personale dipendente del CNR.

Personale CNR a tempo determinato

La consistenza del personale a tempo determinato nel triennio 2007-2009 è, invece, la seguente: 1.079 unità di personale al 31/12/2007, 1.241 al 31/12/2008 e 965 unità al 31/12/2009.

Relativamente ai dati del 2009, al pari del personale a tempo indeterminato, anche quelli inerenti il personale a tempo determinato potranno essere considerati definitivi solo dopo la pubblicazione del Conto Annuale 2009.

	Anno 2007			Anno 2008			Anno 2009		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
RICERCATORI	329	220	549	385	302	688	281	247	528
TECNOLOGI	63	65	128	68	72	139	67	74	141
PERSONALE ALTRI LIVELLI	139	263	402	164	247	412	137	159	296
PERSONALE CONTRATTISTA				1	1	2			
TOTALE GENERALE	531	548	1.079	619	622	1.241	485	480	965

La consistenza del personale a tempo determinato nel triennio si attesta, mediamente, intorno alle 1.000 unità.

Le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel periodo citato, hanno avuto luogo allo scopo di consentire lo svolgimento di specifici programmi e/o progetti di ricerca.

Incarichi di collaborazione:

- a) adempimenti Legge 18 giugno 2009 n. 69 e Decreto Legge 1 luglio 2009 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 3 agosto 2009 n 102

In relazione al disposto di cui all'art. 22, comma 2 della L. 69/2009, che ha modificato l'art. 7 comma 6 del Decreto Legislativo 165/2001 e dell'art. 17 comma 30 del D.L. 78/2009, in materia di controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti, degli atti e contratti di cui

all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001 il Consiglio di Amministrazione nella riunione del 4 novembre 2009, con deliberazione 223/2009 – Verb. n. 116, ha approvato le necessarie modifiche al “Disciplinare per il conferimento di incarichi di collaborazione”.

b) Consistenza e spesa per incarichi di collaborazione

Il CNR nel corso dell'anno 2007 ha implementato una applicazione informatica che supporta l'iter di assegnazione degli incarichi, consentendo un'analisi dettagliata di tutti gli incarichi conferiti per tipologia di contratto, per attività svolta, per durata e per titolo di studio dell'incaricato.

La consistenza degli incarichi di collaborazione conferiti nel 2007 non è pertanto disponibile anche se, naturalmente, per tale anno sono disponibili le spese sostenute per tali incarichi.

Al pari dei dati riguardanti la situazione del personale a tempo indeterminato anche quelli inerenti gli incarichi di collaborazione sono sintetizzati nella tabella che segue.

Incarichi di consulenza e collaborazioni del CNR del triennio 2007-2009

	Anno 2007 ¹	Anno 2008	Scostamento 2007-2008		Anno 2009	Scostamento 2008-2009	
			In valore assoluto	In percentuale		In valore assoluto	In percentuale
N. Contratti CO.CO.CO attivi		1.947			1.789	-158	-8,12%
Divisi per Tipologia:	AMMINISTRATIVO	-	24		23	-1	-4,17%
	RICERCA	-	1.243		1.101	-142	-11,42%
	TECNICO	-	680		665	-15	-2,21%
Divisi per durata:	1 - 3 MESI	-	150		160	10	6,67%
	4 - 6 MESI	-	317		285	-32	-10,09%
	7 - 12 MESI	-	842		1.065	223	26,48%
	oltre 12 MESI	-	638		279	-359	-56,27%
N. Contratti stipulati nell'anno con compenso lordo (complessivo) maggiore di 20.000 euro	-	558			492	-66	-11,83%
N. CO.CO.CO attivi		1.413			1.236	-177	-12,53%
Divisi per Titolo di Studio:	LAUREA	-	1.082		954	-128	-11,83%
	DIPLOMA SUPERIORE	-	307		267	-40	-13,03%
	DIPLOMA INFERIORE	-	24		15	-9	-37,50%
N. Contratti AUTONOMI OCCASIONALI attivi		2.308			1.768	-540	-23,40%
N. AUTONOMI OCCASIONALI attivi		1.921			1.510	-411	-21,40%
Spesa CO.CO.CO.	24.455.162,46	23.979.180,90	-475.982	-1,95%	20.397.756,72	-3.581.424	-14,94%
Spesa AUTONOMI OCCASIONALI	15.224.796,92	9.609.326,06	-5.615.471	-36,88%	7.437.281,03	-2.172.045	-22,60%

¹ Per il 2007 sono disponibili unicamente le spese sostenute per consulenze e collaborazioni in quanto il sistema informatico di gestione degli incarichi è stato avviato solo a fine 2007

Dal confronto tra la consistenza dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa del 2008 e quelli del 2009 si riportano alcune differenze ritenute significativa:

- diminuzione del numero complessivo dei contratti (1.789 nel 2009 contro i 1.947 nel 2008);
- diminuzione di 66 unità del numero dei contratti il cui importo lordo supera i 20.000 euro;
- diminuzione del numero di collaboratori che, nel corso dell'anno, ha svolto almeno una prestazione nei confronti del CNR (1.236 del 2009 contro i 1.413 del 2008).

Anche la spesa 2009 riguardante incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, ovviamente, risulta ridotta rispetto al 2008. La spesa complessiva per i pagamenti ai Co.Co.Co. pari a 23.979.180,90 nel 2008 si attesta per il 2009 a 20.397.756,72, facendo registrare una riduzione di oltre 3 milioni e mezzo di euro.

Dal confronto tra la consistenza degli incarichi di lavoro autonomo occasionale del 2008 e quelli del 2009 si evidenzia la diminuzione del numero dei contratti (1.768 del 2009 contro i 2.308 del 2008) e del numero dei collaboratori ai quali il CNR ha affidato incarichi (1.510 del 2009 contro i 1.921 del 2008). Anche per tali incarichi si registra, quindi, una riduzione della spesa di oltre due milioni di euro. Per tali collaborazioni, infatti, il CNR ha sostenuto nel 2009 una spesa di euro 7.437.281,03 contro la spesa di euro 9.609.326,06 sostenuta nel 2008.

4. Avanzamento delle conoscenze

4.1 Produzione scientifica

L'importante contributo in ambito nazionale ed internazionale della produzione scientifica del CNR viene esposto nelle tabelle seguenti.

Per il triennio 2007-2009 si espongono i dati relativi ai risultati scientifici, per macroarea dipartimentale, seguendo la classificazione CIVR. Si precisa che per quanto riguarda il 2009, i dati sono ancora parziali poiché in fase di aggiornamento da parte delle strutture di ricerca.

Dipartimento	Anno	Brevetti	Articoli ISI	Articoli Non ISI	Articoli in atti di convegno	Libri	Rapporti	Risultati progettuali	Risultati valorizzazione applicativa	Abstract	Attività editoriale
Terra e Ambiente	2009	2	626	211	259	128	252	17	7	556	27
	2008	8	799	328	455	177	399	23	18	671	34
	2007	4	736	375	645	344	448	43	45	1154	66
Energia e Trasporti	2009	2	236	41	118	15	164	5	0	110	3
	2008	1	288	29	150	16	114	8	1	182	1
	2007	6	284	23	220	19	111	26	4	202	2
Agroalimentare	2009	4	353	102	110	74	40	25	10	342	2
	2008	3	368	173	241	72	85	20	43	420	14
	2007	8	391	166	339	187	138	37	52	478	18
Medicina	2009	3	755	12	50	21	17	1	0	304	0
	2008	12	830	71	125	47	38	17	15	463	2
	2007	8	747	90	130	60	47	24	19	704	6
Scienze della Vita	2009	8	246	15	3	11	3	0	0	11	2
	2008	7	289	12	28	17	2	1	3	25	1
	2007	13	276	17	5	15	3	1	0	25	7
Progettazione Molecolare	2009	12	755	64	152	70	25	25	26	306	2
	2008	35	1139	62	223	58	59	27	5	653	7
	2007	44	1213	76	368	53	97	38	17	382	10
Materiali e Dispositivi	2009	4	615	22	104	36	87	5	6	200	20
	2008	27	2392	96	376	94	108	32	23	338	50
	2007	32	2557	207	463	95	137	44	65	495	61
Sistemi di Produzione	2009	5	38	101	105	13	200	57	29	80	0
	2008	6	169	101	212	48	271	106	77	159	12
	2007	6	188	137	229	56	323	120	60	206	9
ICT	2009	2	228	55	137	41	68	9	7	43	23
	2008	3	362	99	402	91	194	39	24	161	38
	2007	8	387	96	474	88	270	94	16	175	43
Identità Culturale	2009	1	60	107	68	177	56	11	5	186	39
	2008	0	103	257	178	435	163	32	17	386	78
	2007	1	111	360	274	537	266	36	29	457	103
Patrimonio Culturale	2009	0	12	13	13	13	18	1	0	39	1
	2008	0	30	34	130	63	14	19	3	21	9
	2007	0	30	76	148	85	51	15	11	63	12
CNR	2009	43	3924	745	1119	599	930	156	90	2177	119
	2008	102	6769	1262	2520	1118	1447	324	229	3479	246
	2007	130	6920	1623	3295	1539	1891	478	318	4341	337

Fonte dati: "Gestione Istituti" - estrazione del 17 giugno 2010

A confermare la rilevanza dell'Ente nel panorama della ricerca, nel *SCImago Institution Ranking 2009 World Report* (su dati SCOPUS), il CNR non solo si pone al 22° posto nel ranking mondiale, ma è la prima istituzione nazionale in termini di produzione scientifica. Tale classifica è stata stilata considerando come driver principale l'output, ovvero la produttività scientifica dell'istituzione parametrata alle sue dimensioni e agli andamenti storici delle pubblicazioni su Journals. Altri parametri esposti nel report sono le citazioni (CxD), le collaborazioni internazionali (Int. Coll.), l'importanza media dei journal (norm. SJR) e il rapporto fra l'impatto scientifico delle pubblicazioni

di ogni istituzione e quello globale di pubblicazioni analoghe (Norm. Cit.). Di seguito si riporta la classifica delle prime 30 istituzioni fra le oltre 2.000 censite da SCImago.

Rank	Organization	Country	Sector	Output	CxD	Int. Coll.	Norm. SJR	Norm. Cit.
Centre National de la Recherche Scientifique								
1	Scientifique	France	Government	120269	7.45	49.13	1.03	1.33
2	Chinese Academy of Science	China	Government	110981	3.82	21.71	0.99	0.94
3	Russian Academy of Sciences	Federation	Government	84709	2.66	35.03	0.98	0.5
4	Harvard University	United States	Higher educ.	60559	16.37	32.89	1.14	2.38
5	Tokyo Daigaku	Japan	Higher educ.	43579	7.54	28.17	1.01	1.27
6	Max Planck Gesellschaft	Germany	Government	43118	11.97	63.89	1.06	1.81
7	University of Toronto	Canada	Higher educ.	40464	9.89	42.02	1.05	1.75
8	National Institutes of Health	United States	Health	37009	17.6	35.46	1.14	1.95
9	University of California, Los Angeles	United States	Higher educ.	36941	12.11	30.51	1.08	2
10	University of Michigan, Ann Arbor	United States	Higher educ.	35397	10.94	26.56	1.06	1.93
Consejo Superior de Investigaciones Científicas								
11	Científicas	Spain	Government	34828	7.77	47.32	1.05	1.32
12	VA Medical Centers	United States	Health	34346	12.27	20.59	1.11	1.69
13	University of Washington Medicine	United States	Higher educ.	34296	12.45	28.34	1.08	2.04
Institut National de la Sante et de la Recherche Medicale								
14	Tsinghua University	China	Higher educ.	33898	2.43	16.59	0.93	0.85
15	Kyoto Daigaku	Japan	Higher educ.	32473	7.22	25.53	1.01	1.2
16	University of Washington	United States	Higher educ.	32451	12.65	28.69	1.08	2.05
17	Johns Hopkins University	United States	Higher educ.	31876	13.5	32.17	1.09	2.05
18	Universidade de Sao Paulo	Brazil	Higher educ.	30518	4.17	30.93	1	0.85
19	Zhejiang University	China	Higher educ.	30463	2.52	15.27	0.95	0.79
20	Stanford University	United States	Higher educ.	29155	12.79	30.95	1.06	2.24
21	Consiglio Nazionale delle Ricerche	Italy	Government	28549	6.24	42.2	1.02	1.17
22	University of Pennsylvania	United States	Higher educ.	28019	12.41	26.36	1.1	1.92
23	University of California, Berkeley	United States	Higher educ.	27626	11.72	34.73	1.04	2.07
24	Osaka University	Japan	Higher educ.	27236	7.19	23.45	0.99	1.21
25	University of Wisconsin, Madison	United States	Higher educ.	27142	9.69	28.26	1.05	1.73
26	United States Department of Agriculture	United States	Government	27048	6.95	24.19	1.04	1.24
27	Columbia University	United States	Higher educ.	26798	12.4	31.01	1.09	2.02
28	Cornell University	United States	Higher educ.	26637	11.12	30.94	1.07	1.83
29	Tohoku Daigaku	Japan	Higher educ.	26043	5.76	27.44	0.99	1.12

È importante sottolineare la qualità dei risultati scientifici raggiunti dai ricercatori del CNR, riscontrabile attraverso uno degli indici bibliometrici più significativi, ovvero l'impact factor delle pubblicazioni su riviste ISI. A questo fine si riportano delle analisi sintetiche che evidenziano la qualità di tali pubblicazioni.

DIP.	Impact Factor Totale	ISI	JCR
AG	1033	34	377
ET	524	30	246
IC	18	34	9
ICT	233	125	167
INT	165	32	67
MD	6094	360	2112
ME	2652	70	632
PC	80	13	55
PM	3331	97	1013
SP	256	27	170
SV	1137	22	249
TA	1442	78	643

Tabella 1. Articoli Pubblicati per Dipartimento (Esercizio 2007)

