

E' evidente, però, che non era pensabile interrompere – ma nemmeno sospendere o rallentare – le varie attività già intraprese o in fase di avvio, anche considerato che proprio in questi mesi dovevano partire nuovi servizi gestiti dall'IRFA (Istituto per la formazione e la riabilitazione ANMIL), dall'Assowelfare, dalla Associazione Lavoro e Sicurezza, tutte nuove strutture che, comunque, fanno capo all'ANMIL, in via esclusiva o in collaborazione con altri soggetti.

SERVIZI DI CARATTERE PREVIDENZIALE

Relativamente all'erogazione di servizi di natura previdenziale, dopo il 2007, anno nel quale in 63 province è stato avviato questo tipo di attività, in collaborazione con istituti di patronato esistenti in virtù di convenzioni sottoscritte, nel 2008 l'attività è stata decisamente incrementata, grazie ad un accordo con il Patronato ACLI, sottoscritto sulla scia dell'Ordine del Giorno scaturito dalla Consulta Nazionale e fatto proprio dal Consiglio Nazionale del 10 e 11 maggio 2007. Si è così costituita una nuova struttura paritetica denominata "Lavoro e Sicurezza".

La nuova Associazione ha attivato un lavoro sinergico a difesa degli interessi dei lavoratori infortunati e tecnopatici, offrendo nel territorio i servizi del patronato ACLI grazie alla collaborazione logistica e sfruttando le specifiche competenze dell'ANMIL.

Il personale della nuova struttura, proveniente dall'Associazione e formato a cura del Patronato ACLI, ha avviato la propria attività, a iniziare dal gennaio 2008, presso 18 sezioni provinciali aderenti all'accordo.

In prospettiva accordi analoghi, se non identici, possono essere stretti anche con le altre principali organizzazioni di patronato, alcune delle quali hanno già chiesto nuovi incontri per rivedere, integrandoli, i termini delle convenzioni a suo tempo sottoscritte.

SERVIZI DI ASSISTENZA FISCALE

È del 14 novembre 2007 la decisione con cui il Comitato Esecutivo ha approvato la sottoscrizione di una convenzione con uno Studio Commercialista per l'erogazione di servizi di assistenza fiscale, a titolo completamente gratuito per i soci.

Infatti, in virtù delle modifiche normative che hanno esteso, tra gli altri, ai professionisti iscritti all'Ordine dei Dottori Commercialisti la possibilità di svolgere le medesime attività e assumere identiche competenze, sinora attribuite ai CAF, lo Studio De Maria, del quale l'ANMIL da anni si avvale per consulenze fiscali e tributarie, ha proposto una convenzione secondo cui organizzare, su tutto il territorio nazionale, dette attività perché siano fruibili da parte di tutti gli associati e non solo.

Trattandosi di un'attività per cui si necessita di un'abilitazione, da parte dell'Agenzia delle Entrate, in capo ad un professionista, l'organizzazione del servizio rimane subordinata all'autonomo coordinamento da parte del professionista medesimo.

Sulla scorta di ciò, la proposta prevede la disponibilità degli spazi necessari per l'erogazione del servizio presso tutte le sedi periferiche dell'Associazione, oltre che di spazi idonei alla centralizzazione ed al coordinamento del medesimo servizio presso la Direzione Generale di Roma.

Ovviamente è previsto l'impegno a garantire la massimizzazione per l'ANMIL dei risultati attesi dalla destinazione del 5 per mille da parte di tutti i fruitori del medesimo.

IL CORPO ASSOCIATIVO

Nel corso del 2008 anche l'attività di tesseramento associativo ha risentito dell'impegno profuso per il VII congresso nazionale, che non ha reso possibile espletare compiutamente un lavoro ottimale nell'iscrizione di nuovi soci.

Nell'organizzare a suo tempo il lavoro si era fissato un obiettivo complessivo di 26.910 nuovi soci nel corso dell'anno, e ne sono stati iscritti 8.114, pari al 30,14% dell'obiettivo citato; rispetto al 2007 sono stati iscritti 3.619 nuovi soci in mento, 15 Sezioni hanno raggiunto l'obiettivo loro assegnato.

Indubbiamente, questa fase di rallentamento dell'attività di tesseramento è dovuta anche alla progressiva riduzione del numero dei titolari di rendita derivata, come linea di tendenza, dalle novità introdotte dal Decreto n. 38 del 2000, accentuate dall'orientamento giurisprudenziale che ha sostanzialmente abbreviato il termine per le eventuali liquidazioni in capitale delle rendite costituite prima del luglio 2000 e ricomprese in un invalidità tra l'11 ed il 15 per cento.

Questi due fattori hanno provocato una accentuata riduzione dei titolari di rendita: erano un milione e 145 mila alla fine del 2003, mentre per la fine del 2008 risultavano essere poco più di 900 mila, con un calo del 21%.

Rispetto a questa tendenza l'Associazione ha confermato la propria capacità di attrazione limitando al minimo le perdite, considerato che, a fronte della citata diminuzione dei titolari di rendita (il 21 per cento), nello stesso periodo il numero dei delegati è sceso del 5 per cento appena.

La conferma di questa capacità di attrazione si riscontra soprattutto se si guarda al lungo periodo: nel 1993 i titolari di rendita INAIL erano oltre 1 milione e 400 mila ed i delegati ANMIL erano quasi 330 mila, con un rapporto pari al 23 per cento; rapporto che invece oggi si attesta a quasi il doppio, il 43 per cento, con quasi 400 mila delegati a fronte di 917 mila titolari di rendita INAIL.

D'altro canto, la preoccupazione per il calo del numero dei titolari di rendita, un calo che proseguirà, sia pure in misura meno accentuata, anche nei prossimi anni, ha spinto verso un'accelerazione nel percorso di avvio della messa a regime delle nuove attività di servizio, stimolando ancor di più una maggiore attenzione sul versante della razionalizzazione ed ottimizzazione della spesa e dell'acquisizione della proprietà delle sedi sociali, garanzia prima per il futuro dell'Associazione.

LE OPERAZIONI ELETTORALI ED IL VII CONGRESSO NAZIONALE

Come accade ogni cinque anni, nel 2008 è stata messa in moto la complessa macchina organizzativa necessaria per l'adempimento delle operazioni elettorali per il rinnovo degli organi associativi.

Già dai primi mesi dell'anno sono state attivate le procedure per la definizione del numero dei soci elettori. Nella primavera le Sezioni provinciali sono state chiamate ad organizzare circa **500 Congressi locali**, nel corso dei quali sono stati nominati, complessivamente, quasi **10.000 delegati ai Congressi provinciali**. I **Congressi provinciali** hanno poi eletto quasi **1.200 consiglieri provinciali**, oltre **170 consiglieri regionali** ed i circa **450 delegati al Congresso Nazionale**, celebrato tra il 6 ed il 9 novembre 2008.

Si è trattato, come è di tutta evidenza, di un rilevante impegno organizzativo e finanziario, che ha coinvolto tutte le strutture a tutti i livelli. Con soddisfazione si può senz'altro affermare che la macchina organizzativa ha funzionato bene in tutto il territorio nazionale, evidenziando però, in alcune realtà locali, la necessità di stimolare maggiormente la partecipazione degli iscritti alle attività associative, soprattutto quando si tratta, come in questo caso, di attività strettamente legate alla vita democratica dell'Associazione.

Attività Organizzativa

L'anno appena trascorso, come quelli precedenti, è stato caratterizzato anche da un crescente rilievo dei temi organizzativi e strutturali dell'Associazione, determinato, non a caso, dalla necessità di fare fronte ai profondi cambiamenti intervenuti nel sistema di sicurezza sociale del Paese.

Fare fronte, come una grande organizzazione deve fare, e cioè, verificando ed esplorando nuove strade e strumenti per stare accanto ai soci e prendersi cura, altresì, delle esigenze degli infortunati ed invalidi, nonché della più generale platea di soggetti esposti a rischi per la loro salute e sicurezza.

Una esigenza, del resto, che era già emersa durante l'ultimo Congresso e che lo stesso Consiglio Nazionale ha prontamente colto dotandosi di un Piano triennale, poi aggiornato, che facesse sintesi delle esigenze, dei bisogni emergenti, delle possibilità di soddisfarli con un contributo determinante dell'ANMIL, delle sue professionalità, dei suoi stessi organi ed associati.

In questa fase iniziale, ma anche a regime, a fronte della diversità dei soggetti creati e della molteplicità degli organi che li governano al centro, abbiamo inteso confermare la Sezione come luogo ordinario, altresì, per la fornitura dei nuovi servizi, punto di riferimento gestionale ed operativo che dia visibilità alla unità di obiettivi e valori che accomuna questa multiforme realtà operativa.

Un gruppo di nuovi soggetti composto oggi da:

- ANMIL Servizi, società a responsabilità limitata con unico socio l'ANMIL, che gestisce il patrimonio immobiliare dell'Associazione posto a reddito ed alcuni servizi per il funzionamento delle sedi associative;
- la Fondazione "Sosteniamoli subito" per venire incontro alle esigenze di assistenza delle vittime del lavoro;
- l'Associazione "Lavoro e Sicurezza", insieme al Patronato ACLI, per fornire alle stesse vittime del lavoro una migliore tutela in termini di prevenzione e di tutela assicurativa e previdenziale;
- la società a responsabilità limitata "SAF elaborazione dati", alla quale l'ANMIL partecipa con una quota del 49%, per fornire agli associati ed ai loro familiari servizi in materia di assistenza fiscale;
- l'Agenzia per il lavoro, con funzioni di intermediazione tra aziende e disabili disoccupati, per favorire il reinserimento professionale degli infortunati sul lavoro;

- l'IRFA – onlus, che ora si affianca all'Agenzia per il lavoro, con lo scopo di intervenire nelle fasi di riabilitazione e riqualificazione, fondamentali per conseguire un migliore reinserimento professionale;
- l'Assowelfare – onlus, infine, con l'obiettivo di esprimere con diverse modalità operative e responsabilità gestionali la vocazione rivendicativa più direttamente orientata alla fruizione di servizi di mercato o pubblici non assicurativi.

Nell'anno appena trascorso, inoltre, è stata in gran parte realizzata la costruzione di una rete e di un sistema informativo ed informatico completo e di qualità elevata, con svariati ma concorrenti obiettivi:

- rendere possibile la erogazione di alcuni servizi per i quali l'utilizzazione della rete e della innovazione tecnologica costituisce condizione indispensabile;
- valorizzare le potenzialità professionali del personale e degli organi grazie alla possibilità di colloqui interattivi e di delocalizzare servizi e funzioni;
- incentivare, così, ed agevolare, il colloquio fra i vari livelli di responsabilità, superando il vincolo della contiguità fisica col dispendio di risorse di tempo, finanziarie, professionali che esso comporta;
- liberare risorse utilizzando processi automatici per gli adempimenti di base nella gestione delle strutture e dei servizi, migliorando al tempo stesso la qualità dei processi e la qualità delle informazioni, per calibrare meglio la tipologia di servizi da offrire in generale ed ai soci in particolare;
- creare le condizioni per un colloquio agevole con le banche dati di altri soggetti pubblici e privati, al fine di attivare rapporti di collaborazione e di scambio di informazioni;
- sfruttare le banche dati e la capacità di colloquio per creare indicatori che ci consentano di leggere il corpo associativo e la realtà del mondo dei disabili, in modo da offrire servizi e rivendicazioni veramente efficaci e rispondenti alle attese;
- realizzare un sistema di programmazione e bilancio che garantisca a tutti gli organi, sul territorio ed al centro, il costante monitoraggio delle entrate e delle spese;
- ottimizzare i costi di gestione a medio e lungo termine attraverso soluzioni tecnologiche finalizzate ad abbattere i costi di servizi quali la telefonia, le spese postali ecc.

Soprattutto, nel 2008 è stata costruita una Rete Intranet che consentirà di ricondurre all'interno del sistema ANMIL una serie di servizi ed operatività che altrimenti dovrebbero essere gestiti in rete Internet pubblica con diversi costi organizzativi e sicurezze. Ciò ha creato principalmente le condizioni per:

- realizzare processi di lavoro continui ai quali partecipino vari operatori, senza soluzione di continuità e con "indifferenza" del luogo fisico in cui ciascuno di essi si colloca. E' una nuova potenzialità, tutta da sfruttare, preziosa per un'Associazione che intende essere presente fisicamente in ogni provincia e diffusamente sul territorio, con la presenza di operatori che affianchino gli organi territoriali in un mix di potenziale, di esperienza e di professionalità, che deve essere valorizzato ove possibile ed occorra a livello regionale, ed anche nazionale, in una prospettiva evoluta di lavoro a distanza per progetti di servizio sempre più impegnativi;
- condividere esperienze e prodotti realizzati in ogni punto del sistema, mettendo a disposizione di tutte le strutture un "luogo condiviso" ove collocare le proprie esperienze ed i propri prodotti di servizio, con un percorso governato da un responsabile di questo servizio di cui stiamo completando la messa a punto;
- creare una banca di informazioni di livello nazionale, ed alimentato anche dalle Regioni, per i rispettivi livelli, ove collocare informazioni sulla attività normativa, sulle iniziative legislative, le istruzioni interne dell'Associazione e, via via, riflessioni ed approfondimenti al servizio di tutti gli operatori, riconducendo così, in questo unico contenitore, le iniziative nel tempo adottate in modo estemporaneo.

Questa rete informatica integrata troverà un naturale ed essenziale completamento e complemento nella razionalizzazione della rete telefonica atta ad agevolare un colloquio interattivo fra le strutture, in proiezione anche esterna a supporto dei servizi di call center avanzato che l'ANMIL intende mettere a disposizione - direttamente e per il tramite dei nuovi soggetti nel frattempo consolidatisi - dell'utenza esterna.

Nel 2008 è stato inoltre intensificato il percorso di formazione, di aggiornamento professionale, di informazione per il personale con l'obiettivo di agevolarne la autonoma riflessione circa il proprio ruolo e la propria collocazione, da prendere a base poi per risposte adeguate alle esigenze dei singoli ed a quelle della amministrazione.

La stesura del Piano di settore ha consentito di ribadire che la formazione genericamente intesa non è solo un diritto per il lavoratore a tutela della professionalità e delle aspettative di crescita nella responsabilità, ma è anche un diretto interesse dell'associazione a che il personale sia formato, sia formato in certe direzioni, sia aggiornato continuamente ed addestrato.

Da ciò l'esigenza di mettere a fuoco i bisogni di sviluppo delle professionalità nelle aspirazioni dei soggetti e nel riferimento funzionale alla realizzazione dei nuovi obiettivi istituzionali, puntando preliminarmente - in ordine logico - da un piano di formazione informatica posta al centro dell'attenzione di dirigenti ed impiegati quale strumento per:

- accedere alla formazione, alla informazione, alla costruzione di autonomi percorsi di conoscenza grazie alla originalità dello strumento scelto, l'e-learning, ed il percorso formativo base per l'acquisizione della patente europea;

- una migliore utilizzazione delle procedure informatizzate, chiave di volta per recuperare da parte dei singoli tempi ed attenzione dalle attività standardizzabili, dedicandoli così allo sviluppo professionale, da un lato, all'impegno su nuove funzioni ed attività gestionali, dall'altro.

A questo percorso di base se ne sono aggiunti altri, spesso collegati con la partecipazione a specifici progetti, dedicati al personale dipendente ma anche agli organi, a conferma dell'impegno per una loro partecipazione attiva alla gestione dell'Associazione e dei servizi.

In questa prospettiva appaiono particolarmente significative le iniziative riguardanti:

- l'approvazione di un nuovo Regolamento del personale, puntualmente correlato alla evoluzione della contrattazione collettiva del Terziario, che costituisce un efficace riferimento unitario per le politiche del personale, per la gestione di mansioni e profili, per una crescente consapevolezza del personale, del livello di responsabilità di ciascuno ai sensi della normativa contrattuale ed in corrispondenza con lo specifico profilo e livello di inquadramento;
- l'impianto di una procedura sperimentale di identificazione degli obiettivi significativi per l'Associazione e per le singole strutture, al fine di collegare alla realizzazione degli stessi un primo abbozzo di sistema premiante;
- la costruzione di un nuovo modello di Direzione generale, attuato in via sperimentale, al fine di coprire con urgenza le esigenze di un responsabile governo del processo di cambiamento da tempo emerse;
- la verifica della necessità di garantire il governo di funzioni e processi ad alto contenuto strategico - dalla comunicazione ai processi di qualità - unitamente alla identificazione di funzioni di quadro professionale da collocare sul territorio;
- una prima individuazione dei criteri e percorsi attraverso i quali acquisire le nuove risorse, utilizzando tutte le opportunità offerte dalla più recente legislazione in materia di lavoro, e definendo un percorso ordinario di ingresso a valere per tutte le assunzioni, ferma restando la possibilità di percorsi specifici per professionalità di cui sia già verificata l'esperienza.

Si è puntato, quindi, a costruire le basi, le leve gestionali per poter procedere speditamente nei prossimi anni alla utilizzazione modulare del personale in forza, alla gestione del turn over, a fare fronte, in modo ordinato e mai estemporaneo, alle esigenze di professionalità al centro e soprattutto sul territorio, in special modo per il livello e le funzioni regionali.

Ufficio Comunicazione e Relazioni Esterne

LE INIZIATIVE

Dall'inizio dell'anno l'Ufficio Comunicazione e Relazioni Esterne ha proseguito l'attività di promozione, realizzazione e organizzazione di eventi volti a promuovere la cultura della sicurezza sui luoghi di lavoro e una più qualificata attenzione verso la tutela delle vittime di infortuni.

24 GENNAIO - ANMIL INCONTRA GLI STUDENTI

L'importanza di far crescere la cultura della sicurezza sin dai banchi di scuola è una delle convinzioni su cui l'ANMIL ha costruito una rete di contatti con il mondo scolastico. Sono migliaia gli studenti che ogni anno incontrano i responsabili dell'ANMIL su tutto il territorio, i quali mostrano gli effetti e le conseguenze di un infortunio attraverso la propria esperienza, sottolineando cosa si poteva fare per evitare l'incidente.

Molte Sezioni hanno ormai rapporti consolidati con numerose scuole e lo scorso anno città come Treviso, Firenze, Terni, Ancona, Padova, Bergamo si sono particolarmente distinte per la costanza e la continuità in un progetto formativo che ha visto l'ANMIL nel ruolo di precursore dei tempi.

Su questa strada anche l'Ufficio Comunicazione e Relazioni Esterne ha voluto portare a riflettere, in una metropoli distratta e spesso indifferente a questioni di carattere sociale, i giovani dell'Istituto professionale Teresa Gullace. Così ha avuto luogo il 3° incontro (dei 6 fissati nell'ambito dell'impegno scolastico secondo programma didattico per un totale di 12 ore dedicate alla formazione sulla sicurezza sul lavoro) con la cantautrice Mariella Nava e gli autori del cortometraggio "Kalel" vincitore del 2° Concorso ANMIL "cortoSicuro".

L'obiettivo era quella di affrontare il tema della prevenzione degli infortuni sul lavoro sensibilizzando i giovani in modo più efficace e innovativo, al di là degli aspetti nozionistici e delle conoscenze normative che hanno scarso impatto sui giovani lavoratori di domani.

4 FEBBRAIO - PRESENTAZIONE 2° RAPPORTO SULLA TUTELA DELLE VITTIME SUL LAVORO

Questo importante documento redatto dall’Ufficio Studi dell’ANMIL con l’obiettivo di fornire dati rilevanti sulla mancanza di tutela per le vittime di incidenti sul lavoro, è stato presentato al Capo dello Stato da una ristretta rappresentanza dell’Associazione guidata dal Presidente Nazionale Pietro Mercandelli in occasione di un’udienza privata al Quirinale.

All’incontro hanno partecipato anche tre rappresentanti del Gruppo donne per le politiche femminili.

In questa occasione è stato consegnato al Presidente della Repubblica un Premio dall’Associazione quale segno di riconoscimento per l’impegno e la dedizione nella lotta contro gli infortuni sul lavoro.

Poche ore più tardi, il Rapporto è stato presentato durante una Conferenza Stampa nei prestigiosi Saloni di Palazzo Rospigliosi (di fronte al Quirinale). All’incontro sono stati invitati alcuni soci che hanno rilasciato le loro testimonianze ai numerosi giornalisti intervenuti oltre a esponenti del Parlamento.

Il Presidente della Fondazione ANMIL “Sosteniamoli subito” Antonio Sechi, il Presidente ANMIL Pietro Mercandelli e il Ministro del Lavoro Cesare Damiano hanno consegnato una targa all’azienda INEOS di Livorno e una al rappresentante dei dipendenti per l’impegno sociale dimostrato raccogliendo volontariamente una rilevante somma di denaro che hanno donato alla Fondazione.

4 MARZO – LAVORO & SICUREZZA

Dal nuovo network tra ACLI e ANMIL è nata l’Associazione “Lavoro & Sicurezza” il cui programma di attività è finalizzato alla promozione di iniziative volte a promuovere la sicurezza sul lavoro e la tutela delle vittime di infortuni, innanzitutto attraverso la creazione di un numero verde interamente dedicato ad offrire informazioni e assistenza alla collettività: un call center, attivo dal lunedì al venerdì, dalle 9.00 alle 18.00, è stato appunto dedicato a soddisfare un primo livello di bisogni e poi, grazie alla capillare presenza sul territorio di ANMIL e ACLI, dare un’assistenza qualificata e altamente professionale per coloro che avessero necessità di un aiuto più specifico e mirato.

L’Associazione e il Numero Verde sono stati presentati con una conferenza stampa, ospitati presso il Ministero della Salute, dal Ministro Livia Turco che ha preso parte ai lavori insieme al Presidente dell’ANMIL Pietro Mercandelli, al Presidente delle ACLI Andrea Olivero, al Presidente AITEP Vincenzo Di Nucci e al Professore Giuseppe Battista titolare della cattedra di Medicina del Lavoro dell’Università degli studi di Siena.

Ma la vera sfida che si intende vincere con “Lavoro & Sicurezza” è quella di stringere accordi e protocolli d’intesa con il maggior numero possibile di organizzazioni interessate, per individuare sinergie in grado di trovare soluzioni concrete rispetto ad esigenze spesso totalmente differenti, ma per le quali è indispensabile individuare punti d’incontro che consentano una maggior sicurezza nei luoghi di lavoro e una miglior tutela delle vittime di infortuni.

L'attività dell'Associazione "Lavoro & Sicurezza" viene svolta attualmente con servizi di patronato in una ventina di Sezioni ANMIL che si sono rese disponibili per questo nuovo servizio ai soci che è stato promosso anche con informazione diretta ai soci attraverso volantini allegati al n. 1/08 del periodico Obiettivo tutela.

7 MARZO – EVENTO SULLA CONDIZIONE DELLE DONNE INFORTUNATE

In occasione della Festa della Donna, come è ormai tradizione da diversi anni, l'ANMIL promuove iniziative con l'obiettivo di sensibilizzare istituzioni e opinione pubblica sul ruolo delle donne nel mondo del lavoro e sulla loro condizione all'indomani di un infortunio.

Dunque, contemporaneamente, il 7 marzo in tutte le province d'Italia sono state promosse conferenze stampa, convegni e dibattiti, per dare voce anche a problematiche più nascoste e silenziose che riguardano le donne infortunate sul lavoro cui l'ANMIL dedica appunto l'8 marzo.

Numerose socie sono state invitate alle manifestazioni per raccontare le proprie importanti e nello stesso tempo tragiche esperienze. La forza dell'iniziativa è determinata dalla contemporanea attivazione delle Sezioni che hanno organizzato eventi di grande interesse con la regia l'Ufficio Comunicazione della Direzione Generale che ha fornito tutti i materiali necessari a semplificare l'azione divulgativa e a dare un medesimo messaggio alla stampa.

10 MARZO – 20 MARZO - INCONTRI CON I LEADER WALTER VELTRONI E SILVIO BERLUSCONI

In occasione della campagna elettorale, l'ANMIL ha invitato i leader dei vari partiti per conoscere il loro programma politico relativamente allo scottante tema della sicurezza sul lavoro e della tutela delle vittime di incidenti sul lavoro e dei loro familiari.

Hanno accettato l'invito l'On. Walter Veltroni e il Presidente Silvio Berlusconi.

Gli incontri si sono svolti nell'Aula Magna della Direzione Generale in video-conferenza con le sedi ANMIL sul territorio.

La stampa è stata invitata ad intervenire ad ogni incontro per dare la massima visibilità agli impegni che i candidati premier hanno inteso assumere. Gli incontri si sono confermati di grande successo sia a livello di pubblico che di interesse e attenzione da parte dei media.

24 APRILE - VIDEOCLIP "STASERA TORNO PRIMA" – PRESENTAZIONE VIDEOCLIP E SPOT

A 5 mesi dalla presentazione della canzone scritta da Mariella Nava contro le morti bianche e donata all'ANMIL, è stata presentata alla Casa del Cinema la campagna realizzata da Libero De Rienzo per l'Associazione, uno spot e un videoclip liberamente ispirati dalle note del testo "Stasera torno prima".

Sono stati i volti di Francesca Inaudi, Lorenza Indovina, Giulia Bevilacqua, Simone Corrente, Marco Foschi, Elio Germano, Luca Lionello e Anna Foglietta, che sono stati coinvolti da Libero De Rienzo a far crescere questo progetto. A loro va la nostra stima e riconoscenza per aver voluto dedicare questo omaggio a quanti, ogni giorno, si recano soltanto a lavorare e non sempre tornano dai loro cari.

A rendere straordinario l'evento è stata l'esibizione dal vivo di Mariella Nava mentre sullo schermo veniva proiettato il videoclip, che ha avuto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica e il Patrocinio del Segretariato Sociale Rai.

Dopo l'applauditissima proiezione si sono succeduti gli interventi del Sen. Maurizio Sacconi, del Ministro del Lavoro On. Cesare Damiano e poi quelli del Presidente del CIV Inail Giovanni Guerisoli, del Consigliere dell'ANCE Stelio Ricciardi e del Vicedirettore dell'Associazione "Lavoro & Sicurezza" Damiano Bettoni.

Questa campagna che vuole parlare soprattutto ai giovani è stata messa a disposizione di tutte le emittenti televisive, dei circuiti cinematografici e dei portali e siti web interessati a contribuire a sensibilizzare l'opinione pubblica per dare forza alla cultura della prevenzione.

29 - 30 MAGGIO - CONVEgni EXPOSANITÀ

Nell'ambito della XVI edizione a Bologna di Exposanità, mostra internazionale al servizio della sanità e della salute, l'ANMIL ha organizzato e promosso due convegni: uno sulle malattie professionali dal titolo "Valutazioni e riflessioni sull'attuazione del sistema di indennizzo del danno biologico", che ha fatto il punto sugli effetti delle tabelle; l'altro sul disagio psicologico delle vittime del lavoro dal titolo "Disagio psicologico dell'infortunato sul lavoro".

8 - 9 OTTOBRE - STAND ALLA CONVENTION AMBIENTE LAVORO

L'ANMIL in qualità di membro del Network Europeo per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro è stata invitata ad essere presente alla Convention Ambiente e Lavoro in occasione del seminario intitolato "La valutazione dei rischi nelle piccole e medie imprese: metodologie e strumenti" nell'ambito della Campagna europea sulla valutazione dei rischi 2008/2009, organizzata dal Network stesso. Quella della presenza a manifestazioni, fiere e iniziative similari è un'attività che sta vedendo l'ANMIL sempre più impegnata e presente sul territorio grazie agli stand gestiti dalle nostre Sezioni.

12 OTTOBRE - 58^a GIORNATA NAZIONALE PER LE VITTIME DEGLI INCIDENTI SUL LAVORO

Proprio per richiamare l'attenzione delle istituzioni, delle forze sociali e dei mezzi di informazione sulla drammatica questione della sicurezza sul lavoro, l'ANMIL ha celebrato domenica 12 ottobre contemporaneamente in tutta Italia la 58^a Giornata Nazionale per le Vittime degli Incidenti sul Lavoro.

La manifestazione nazionale si è svolta a Roma, in Campidoglio, ha visto la presenza delle massime cariche istituzionali in materia: il Ministro del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali Sen. Maurizio Sacconi; in rappresentanza del Sindaco Gianni Alemanno l'Assessore alle Attività produttive, al Lavoro e al Litorale Davide Bordoni; il Presidente dell'INAIL Marco Fabio Sartori; il rappresentante del PD Cesare Damiano; il Presidente della Commissione parlamentare d'inchiesta sulle morti bianche Sen. Oreste Tofani; il Vicepresidente della CNA Franco Cambi; il Segretario Generale UGL Renata Polverini; il Segretario Confederale CGIL Paola Agnello Modica; il Segretario Confederale UIL Paolo Carcassi; i Segretari Confederati CISL Renzo Bellini ed Ermenegildo Bonfanti. Alle manifestazioni organizzate da tutte le sedi ANMIL e che si sono svolte in modo analogo hanno partecipato altre 100.000 persone.

14 - 18 OTTOBRE - COLLABORAZIONE CON IL FESTIVAL CINEMA &/È LAVORO

Dal 14 al 18 ottobre si è svolta a Terni la sesta edizione del Festival “Cinema &/è Lavoro”, evento cinematografico dedicato al mondo del lavoro.

In questa occasione l'ANMIL in collaborazione con l'organizzazione ha promosso un'area specifica dedicata al tema della sicurezza sul lavoro che prevedeva una serie di appuntamenti tra i quali un incontro con gli studenti cui sono intervenuti lo sceneggiatore Giorgio Arlorio, l'inviato del TG2 Donato Placido e il Presidente dell'AITEP (Associazione italiana tecnici della prevenzione) Vincenzo Di Nucci che hanno raccontato le loro esperienze personali per sviluppare un dibattito aperto, che ha coinvolto i giovani sui temi della prevenzione degli infortuni sul lavoro e della tutela delle vittime di incidenti nei luoghi di lavoro.

16 - 21 OTTOBRE - COLLABORAZIONE CON IL FESTIVAL CINEMAMBIENTE

La storica rassegna cinematografica, giunta all'11^a edizione, ha ospitato una Tavola rotonda con il Presidente dell'ANMIL, la cantante Mariella Nava che ha donato all'Associazione il brano “Stasera torno prima”, e il regista Libero De Rienzo, autore del videoclip e dello spot contro le morti bianche sulle note dell'omonima canzone.

Al dibattito, sul tema “Lavoro e sicurezza - un messaggio di impegno”, hanno partecipato anche Cesare Damiano (ex Ministro del Lavoro), Andrea Bajani (giornalista), Antonio Bocuzzi (operaio sopravvissuto al rogo della ThyssenKrupp, oggi deputato) e Daniele Segre (regista). L'incontro è stato moderato da Santo Della Volte, caporedattore del Tg3.

19 NOVEMBRE - 3 DICEMBRE - MOSTRA FOTOGRAFICA “NO! CONTRO IL DRAMMA DEGLI INCIDENTI SUL LAVORO”

Dopo due anni di lavoro, l'ANMIL ha realizzato, in collaborazione con l'agenzia “Contrasto”, la mostra fotografica “*NO! contro il dramma degli incidenti sul lavoro*”, con foto del reporter Riccardo Venturi, che è stata inaugurata il 19 novembre nel Complesso di Vico Valdina della Camera dei deputati a Roma.

L'iniziativa, realizzata proprio per restituire dignità e per far conoscere le condizioni di quanti si ritrovano ad affrontare un futuro molto difficile all'indomani di una tragedia sul lavoro, sia per gli aspetti economici sia per il reinserimento sociale, lavorativo e familiare, ha avuto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica.

Le storie e i luoghi della mostra sono stati raccolti in un Catalogo edito da Contrasto per ANMIL, con testi di Matteo Bartocci.

Il progetto prevede nel 2009 la realizzazione anche di una mostra itinerante, che farà tappa in numerose città d'Italia.

IL PROGETTO DI RICERCA CON L'UNIVERSITA' DI PADOVA SUI BISOGNI PSICOLOGICI DELLE VITTIME DEL LAVORO

Sono proseguiti gli incontri/interviste che hanno coinvolto soci ANMIL per il Progetto promosso dall'Associazione con il Dipartimento di Psicologia generale dell'Università degli Studi di Padova per identificare le specifiche caratteristiche individuali dell'insorgenza di disturbi da stress in seguito ad incidenti sul lavoro anche a diversi anni di distanza dal trauma.

Iniziato nell'anno precedente, per fare un primo punto sul lavoro svolto e dare una prima comunicazione ufficiale di questo importante progetto, è stato presentato il risultato delle prime interviste in un convegno a Bologna sui bisogni psicologici delle vittime del lavoro, in occasione del quale è stata fatta anche una valutazione sul servizio di sostegno psicologico svolto dal numero verde ANMIL a 10 anni dalla sua attivazione.

L'ATTIVITA' EDITORIALE/REDAZIONALE

“OBIETTIVO TUTELA-ANMIL”

Per fornire un'informazione diretta e qualificata, ma soprattutto puntuale e mirata sulle tematiche di cui si occupa l'Associazione, in primo luogo agli associati, ma anche alle istituzioni e alle parti sociali coinvolte, l'Ufficio Comunicazione ha prodotto nel 2008 5 numeri della rivista che viene inviata bimestralmente a tutti i 470.000 iscritti all'Associazione, oltre che ad una nutrita mailing di persone interessate alle tematiche.

Inoltre, l'Ufficio Comunicazione ha supportato il lavoro delle Sezioni sul territorio collaborando alla produzione dei testi ma anche all'impostazione grafica delle pubblicazioni a carattere locale come 8 Supplementi al periodico Obiettivo Tutela-ANMIL.

Si è trattato in totale di circa 300 pagine di informazione che sono state veicolate attraverso la rivista edita dall'Associazione.

Al periodico e ai supplementi è stata affiancata un'ampia produzione di pubblicazioni di altro genere, mirate però alla divulgazione della cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro e alla prevenzione degli infortuni, rivolte a tutti i cittadini soprattutto ai giovani studenti.

ACCORDO ROMAUNO - ANMILNEWS – PRIMO NOTIZIARIO 3 OTTOBRE

Dall'inizio dell'anno l'emittente televisiva Romauno (che trasmette su analogico CH. 31 e su satellite Sky CH. 860) ha dato all'Associazione la possibilità di gestire uno spazio quindicinale di mezz'ora in diretta a titolo gratuito, per affrontare le tematiche della sicurezza nei luoghi di lavoro e della tutela delle vittime di infortuni.

Il risultato di questo impegno molto positivo ha spinto l'ANMIL a realizzare un progetto più articolato che permettesse di offrire ai telespettatori un aggiornamento puntuale come non ne esiste un altro ad oggi. Così dal 1° ottobre l'ANMIL ha curato due appuntamenti settimanali, ogni martedì e venerdì, prima delle edizioni dei Tg delle ore 13.30 e delle ore 19.30, con un Notiziario “ANMILNews” di cinque minuti totalmente dedicato alle tematiche di cui si occupa l'Associazione. Il Notiziario è fruibile anche on line sul sito www.anmil.it

IL SITO INTERNET

La modernizzazione e l'ampliamento degli utenti di internet che diventano sempre più esperti ed “esigenti” hanno portato l'ANMIL a riflettere sulla necessità di rinnovare il proprio portale per dare una maggiore visibilità all'Associazione e alle sue attività, e diventare un punto di riferimento non solo per i soci ma soprattutto per tutti coloro che sono interessati alla tematica o, che solo per curiosità, si collegano al sito.

Dopo due anni dalla sua ultima rivisitazione, oltre ad un restyling grafico, si è puntato sull'implementazione delle aree e delle rubriche, per offrire un servizio sempre più qualificato.

Sulla base di un'attenta analisi dei contatti dei navigatori web che si sono collegati alle varie sezioni del portale, si sono identificate alcune aree da implementare per:

- fornire maggiori informazioni,
- aumentare il livello di interesse,
- consolidare la fidelizzazione.

Tra le sezioni implementate e che hanno richiesto un particolare impegno segnaliamo:

AREA NEWS

Questa area offre una più vasta informazione sul mondo della sicurezza sul lavoro, della tutela delle vittime, della disabilità e viene aggiornata in modo costante ogni giorno. A questa sezione contribuiscono le sedi locali.

SALA STAMPA

Nella Sala stampa è stata creata una sezione dedicata alle rassegne stampa sul mondo del lavoro e sulle tematiche inerenti l'Associazione, mentre nella sezione "Dicono di noi" si possono trovare tutti gli articoli o le trasmissioni televisive che hanno parlato di ANMIL. E' anche possibile visionare il Notiziario ANMILNews, che resta in archivio come banca dati.

AREA L'ESPERTO RISPONDE

Chi avesse bisogno di una consulenza professionale attraverso il sito può mettersi in contatto con alcuni esperti (legale, medico legale, etc.) o consultare le risposte inviate ai quesiti di alcuni soci divise, per una più facile consultazione, per argomenti.

UFFICIO STAMPA

L'Ufficio Comunicazione e Relazioni Esterne ha sostenuto una rilevante attività di sensibilizzazione dei media fornendo un quotidiano supporto informativo e divulgativo sulle posizioni e le attività dell'Associazione sia con la diffusione di comunicati stampa che con la produzione di materiali documentaristico-informativi, come articoli, interviste, dossier ed elaborazioni similari.

Dall'inizio dell'anno sono stati predisposti e diffusi alla stampa in totale:

- n. 30 comunicati stampa,
- n. 886 tra articoli ed interviste, legati sia alla divulgazione di posizioni dell'ANMIL sia alla promozione di specifiche iniziative ideate e organizzate dall'Associazione.

Tale attivazione ha già prodotto importanti riscontri sui media. Su questa base informativa hanno lavorato i giornalisti delle agenzie, della carta stampata, della radio, della televisione e del mondo web, riscontri di cui siamo riusciti a rilevare e recuperare soprattutto quelli a livello nazionale. I risultati da noi raccolti:

- n. 96 agenzie di stampa;
- n. 243 articoli sui quotidiani;
- n. 15 servizi su periodici;
- n. 305 articoli e segnalazioni su web.

Inoltre, attraverso la partecipazione e gli interventi dei massimi organismi dirigenziali associativi nell’ambito di trasmissioni radio-televisive l’ANMIL ha ottenuto:

- n. 227 servizi su emittenti radio-televisive, sia negli spazi destinati all’informazione che in quelli di intrattenimento nei quali è stata citata l’ANMIL o sono stati coinvolti i suoi rappresentanti.