

dalla <sup>2</sup>Amministrazione nell'ambito delle attività interessanti l'area medica. L'erogazione della retribuzione è quindi subordinata alla positiva verifica e certificazione da parte del Nucleo di Valutazione dei risultati.

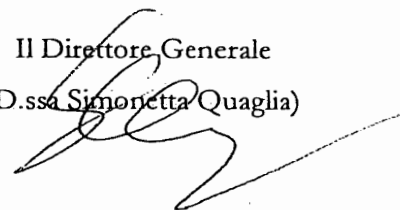
Come stabilito dall'art. 20 dell'Accordo attuativo sono poste a carico del Fondo anche i compensi per lavoro straordinario per eccezionali e non ricorrenti esigenze organizzative e che non possono essere risolte con una programmazione dell'orario ordinario.

In sede di contrattazione le parti hanno stabilito che non saranno più corrisposte anticipazioni della retribuzione dell'anno e, quindi, il pagamento della retribuzione di risultato sarà effettuato in un'unica soluzione, a seguito dell'approvazione degli organi di controllo e previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione.

Si allegano:

- Relazione Tecnico-Finanziaria.
- Copia dell'Ipotesi di Contratto Integrativo Area Medica anno 2009.

Il Direttore Generale  
(D.ssa Simonetta Quaglia)



**iPost**

Istituto Postelegrafonici

**Relazione tecnico - finanziaria****Ipotesi di contratto integrativo anno 2009 per il personale dell'Area Medica.****Premessa**

La presente relazione illustrativa tecnico finanziaria viene redatta ai sensi dell'art. 5, commi 3 e 4 del CCNL del personale dirigente dell'Area VI quadriennio normativo 2002 - 2005.

Le relative risorse sono state individuate in applicazione delle disposizioni di cui al Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale relativo all'Area Medica e nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008.

Il fondo è destinato al trattamento accessorio del personale appartenente all'Area medica, con la precisazione che presso l'Amministrazione è presente un solo dipendente appartenente alla predetta Area - categoria "altri medici e veterinari" della prima fascia funzionale, collocato, con atto di transazione dell'8 giugno 2005, Rep. n. 2667/05, nella decima qualifica funzionale, con meno di dieci anni di servizio.

**Costituzione del fondo.**

Il Fondo 2009 è stato determinato in applicazione delle norme contrattuali vigenti che disciplinano la sua costituzione e nel rispetto delle disposizioni introdotte nella legge finanziaria n. 266/2005. L'art. 1, comma 189 e ss. della predetta legge stabilisce che esso non deve superare l'ammontare del fondo per l'anno 2004, risultante dalle relazioni tecnico-finanziarie certificate dai competenti organi di controllo.

Nella costituzione si è, poi, considerato che l'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008 prevede che dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo ridotto del 10% e si tenuto conto della previsione secondo cui detta somma può essere incrementata degli importi fissi previsti dai CCNL e non confluiti nel fondo 2004.

Le singole voci che costituiscono il Fondo risultano così composte:

	<b>Risorse 2004</b>	<b>Risorse 2009</b>
CCNL 1996/97 Art. 30 c. 4 lett. a, c, d	€ 16.152,84	€ 16.152,84
CCNL 1998/01 Art. 43 c. 2 lett. g, i	€ 2.338,28	€ 2.338,28
CCNL 2000/01 Art. 4 c. 5 lett.a, b	€ 782,71	€ 782,71
CCNL 2002/05 Art. 107 c. 2		€ 1.392,40
CCNL 2004/05 Art. 14 c. 1		€ 1.717,24
<b>Totale</b>	<b>€ 19.273,83</b>	<b>€ 22.383,47</b>

- **Art. 30 comma 4 lettere a), c) e d) CCNL per l'Area della dirigenza e delle specifiche categorie professionali – biennio economico 1996/1997.**

L'art. 30 definisce i criteri di finanziamento e le modalità di ~~al~~imentazione dei fondi per la retribuzione accessoria del personale medico per un ~~im~~porto pari ad euro 16.152,84.

- **Art. 43 comma 2 lettere g) e i) CCNL 1998/2001.**

Nella costituzione del fondo sono state considerate le risorse economiche previste dall'art. 43 per un importo pari ad euro 2.338,28.

- **Art. 4 comma 5 CCNL Enti Pubblici non Economici - biennio economico 2000/2001**

Al fine di assicurare lo sviluppo della contrattazione integrativa ed il miglioramento qualitativo dei risultati, le risorse dell'Area medica sono ~~state~~ incrementati per un importo pari ad euro 782,71.

- **Art. 107 comma 2 CCNL relativo al personale dirigente dell'Area VI quadriennio normativo 2002/2005**

Si prevede un incremento del fondo, calcolato sul monte salari anno 2001 sempre relativo all'area medica (come da Tabella 1), per un importo pari ad euro 1.392,40.

- **Art. 14 comma 1 CCNL relativo al personale dirigente dell'Area VI biennio economico 2004/2005**

Il contratto va ad incrementare ulteriormente il fondo dell'Area medica di cui al suddetto articolo 107, secondo importi percentuali calcolati sul monte salari anno 2003 (come da Tabella 1). Tali incrementi sono pari ad euro 1.717,24.

Tabella 1.

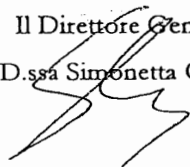
	2001	2003
Stipendio	1.705,34	2.404,58
IIS	551,54	
Specificità Medica	645,57	645,57
Retribuzione di posizione fissa	341,72	469,12
Retribuzione di posizione variabile	492,55	492,55
Mensile	3.736,72	4.011,82
Annua con tredicesima	48.577,36	52.153,66
Retribuzione di Risultato	5.370,00	5.370,00
Totale	53.947,36	57.523,66
Trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	5.052,64	4.470,34
<b>Monte salari Incrementi Fondo Area Medica</b>	<b>59.000,00</b>	<b>61.994,00</b>

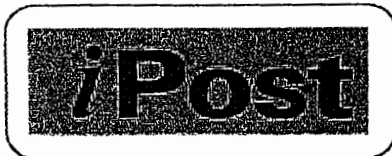
In conclusione, il fondo 2004 ridotto del 10%, con aggiunti gli incrementi contrattuali, è pari ad euro 20.456,09 e costituisce il limite per il fondo per il personale dell'Area Medica per il 2009.

Si allega:

- Prospetto confronto fondo 2004-2009

Il Direttore Generale  
(D.ssa Simonetta Quaglia)





### AREA MEDICA

	Risorse 2004	Risorse 2009		Utilizzo 2009
CCNL 1996/97 Art. 30 c. 4 lett. a, c, d	16.152,84	16.152,84	Condizioni di Lavoro (Straordinario)	4.131,66
CCNL 1998/01 Art. 43 c. 2 lett. g, i	2.338,28	2.338,28	Indennità di Specificità Medica (tredici mensilità)	1.035,07
CCNL 2000/01 Art. 4 c. 5 lett.a, b	782,71	782,71	Indennità di Posizione (tredici mensilità)	12.522,09
CCNL 2002/05 Art. 107 c. 2		1.392,40	Retribuzione di Risultato	2.767,27
CCNL 2004/05 Art. 14 c. 1		1.717,24		
<b>Totale</b>	<b>19.273,83</b>	<b>22.383,47</b>	<b>Totale</b>	<b>20.456,09</b>

FONDO 2004 ridotto 10% 17.346,45

CCNL 2002/05 1.392,40

CCNL 2004/05 1.717,24

**Totale fondo ridotto (\*) 20.456,09**

(\*) Art. 67 c. 5 Legge 133/2008

Importo da versare a capitolo Bilancio Stato 1.927,38



COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

## VERBALE N. 236

Il giorno 9 del mese di aprile 2010 alle 15, presso la sede del Ministero dell'Economia e delle Finanze in Roma, via XX Settembre n. 97, si è riunito il Collegio dei Revisori dell'iPost per esaminare l'ipotesi di accordo collettivo integrativo dell'anno 2009 per il personale dell'Area Medica.

Sono presenti:

Presidente: Dr. Stefano Tomasini  
Membro: Dr. Enrico Pacifico  
Membro: Dr. Gianluigi Bettiol

Per l'Amministrazione sono presenti la D.ssa Simonetta Quaglia, Direttore Generale, il Dott. Roberto Bussi, responsabile dell'Ufficio Trattamento Economico, la D.ssa Raffaella Lattanti, responsabile dell'Ufficio Politiche del Lavoro e Relazioni Sindacali e la Sig.ra Maria Antonietta Ragni, Segretaria verbalizzante del Collegio dei Revisori.

Sull'ipotesi di accordo suddetta, siglata in data 11 marzo 2010, il Collegio esprime il proprio parere sulla compatibilità economico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del d. lgs. n. 165 del 30 marzo 2001.

L'accordo è intervenuto sulle materie che la contrattazione nazionale demanda a quella integrativa di Ente nel rispetto delle procedure e dei vincoli normativi.

Per l'anno 2009 il fondo risulta quantificato in complessivi € 20.456,09, come si vince dall'accordo e dalle relazioni, illustrativa e tecnico-finanziaria, predisposte dall'Ente.

La composizione del fondo risulta in linea con il disposto dell'art. 1, commi 189 e ss. della l. n. 266/2005 (legge Finanziaria 2006), in base al quale a decorrere dall'anno 2006 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa degli Enti pubblici non economici, determinato ai sensi delle norme contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, come risultante dalle relazioni tecnico-finanziarie certificate dai competenti organi di controllo. Per la corretta costituzione si è, inoltre, applicato l'art. 67 del D.L. 112/2008, convertito con legge 133/2008, il quale prevede che dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo ridotto del 10%, e alla previsione secondo cui detta

somma può essere incrementata degli importi fissi previsti dai CCNL e non confluiti nel fondo 2004.

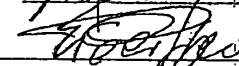
Il Collegio, pertanto, esaminata la documentazione prodotta e verificata l'appostazione nel bilancio 2009 delle risorse in questione, esprime parere favorevole sulla compatibilità economico finanziaria dell'accordo in questione.

## I REVISORI DEI CONTI

Stefano Tomasini



Enrico Pacifico



Gianluigi Bettiol





*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
Ufficio Relazioni Sindacali  
Servizio Contrattazione Collettiva

DFP-8075056-26/85/2010-1.2.2.4.2

IPOST-0691757-28/05/2010

All'Istituto Postelegrafonici- IPOST  
Viale Asia, n.67  
0144 - ROMA

c.p.c.

Al Ministero dell'economia e delle  
finanze - Dipartimento della Ragioneria  
Generale dello Stato /IGOP  
Via XX settembre, 97  
00187 ROMA

OGGETTO: Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale Integrativo- Area **Medica** - Anno 2009.  
Ipotesi di accordo per l'anno 2009 per il personale dirigente di II fascia **anno 2009**.

Si dà riscontro alle Ipotesi di **accordo** in oggetto, ai fini della procedura **prevista** dall'articolo 40-  
*bis*, comma 2, del d.lgs. n.165/2001 per l'accertamento della compatibilità **economico-finanziaria** e  
dei vincoli e dei limiti di **competenza** imposti dalla contrattazione nazionale **o dalle** norme di legge.

In relazione alle predette ipotesi di **accordo** si evidenzia, **preliminarmente**, **che** le stesse nonché  
le relazioni tecnico-finanziaria **ed** illustrativa, debbono essere certificate **dai** competenti organi  
di controllo **ai fini non solamente della compatibilità economico finanziaria ma, ai sensi e per**  
**gli effetti dell'art. 40-bis del D.lgs. n. 165/2001, come risultante dalle modifiche apportate**  
**dall'art.55 del D.lgs. n. 150/2009.**

Tale certificazione, pertanto, **non** dovrà investire esclusivamente gli **aspetti** di carattere  
economico-finanziario, **ma altresì** il controllo sulla compatibilità della **contrattazione** collettiva  
integrativa con i vincoli **derivanti** dall'applicazione delle norme di **legge**, in relazione alle  
disposizioni **inderogabili** **che** incidono sulla corresponsione dei **trattamenti** accessori, alla  
**"concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento**  
**del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale,**  
**con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri**  
**di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche"** (comma 3, art. 40-  
*bis*).

Si richiama quindi l'ente, per il **futuro**, ad acquisire negli esatti termini, **la documentazione** di  
riferimento che attesti la completezza del controllo effettuato dai **competenti uffici**.

Si evidenzia **peraltro** (con riferimento al CCNI relativo all'Area **medica**), ai fini della  
corresponsione delle componenti **retributive** correlate al risultato della **prestazione**, la necessità,  
da parte dell'amministrazione, di **adottare** cogenti criteri di valutazione, cioè **secondo** i principi di  
corrispettività, premialità e merito declinati dalla vigenti norme, anche **contrattuali**, che  
impongono tale finalizzazione (cfr art. 7, comma 5 del d.lgs. 165/2001; art. 2, comma 32, della  
legge 203/2008; art. 67, comma 9 del d.l. 112/2008; art. 31 comma 2 CCNL **Enti pubblici non**



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

Ufficio Relazioni Sindacali

Servizio Contrattazione Collettiva

economici; principi ribaditi dall'art. 18, comma 2, del d.lgs. 150/09 ; art. 40, comma 3-*bis* del d.lgs. 165/2001, introdotto dal d.lgs. 150/2009 e 45, comma 3 del d.lgs. 165/2001).

Tali criteri non sono direttamente evincibili dalla documentazione allegata all'ipotesi di contratto, per cui si richiama l'ente alla puntuale applicazione delle disposizioni di legge.

Con tale precisazione, considerato che le ipotesi di contratto integrativo appaiono conformi con le norme di legge e di contratto, nonché compatibili agli effetti economico-finanziari, si ritiene che le stesse possano avere ulteriore corso.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO

Eugenio Garofoli



PAGINA BIANCA

*ISTITUTO POSTELEGRAFONICI*

*AREA DELLA DIRIGENZA*

*IPOTESI DI ACCORDO  
INTEGRATIVO PERSONALE DIRIGENTE  
SECONDA FASCIA*

*Anno 2009*

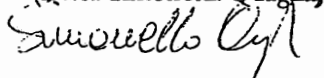
PAGINA BIANCA

Il giorno 11 marzo 2010, presso la Sede Centrale dell'Istituto **Postelegrafonici** di Viale Asia, 67, Roma, la **Delegazione di Ente** e le **Organizzazioni Sindacali** sottoscrivono la presente ipotesi di **accordo** in tema di individuazione e utilizzo delle risorse finanziarie per il personale dirigente di seconda fascia, relativamente all'anno 2009.

Per l'Amministrazione

Il Direttore Generale

(D.ssa Simonetta Quaglia)



Per le **Organizzazioni Sindacali**

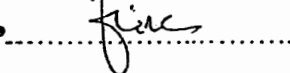
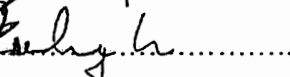
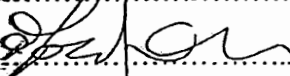
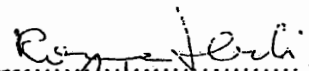
CGIL - FP

CISL - FPS

UIL - PA

CISAL FIALP

RdB Parastato



## LE PARTI

Visto l'art. 24 del D.lgs. 165/2001 sul trattamento economico del personale con qualifica dirigenziale.

Visto il CCNL 1° agosto 2006 per il quadriennio 2002-2005 relativo al personale dell'area VI della dirigenza ed in particolare gli articoli 4 e 5 concernenti l'individuazione delle materie oggetto della contrattazione collettiva integrativa e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti medesimi.

Visti ~~gli artt. 55, 56 e 58 del CCNL 1 agosto 2006~~ per il quadriennio 2002-2005 relativi alla retribuzione di posizione e di risultato finanziate nell'ambito delle disponibilità del fondo determinato ai sensi dell'art. 59 dello stesso CCNL e delle disposizioni dei precedenti contratti collettivi nazionali.

Visti gli articoli 4 e 6, del CCNL 10 luglio 1997 del personale dell'area dirigenziale -II biennio economico 1996/97- che determinano quantitativamente i fondi per la retribuzione di posizione e di risultato di cui agli articoli 39 e 40 del CCNL quadriennio 1994/1997.

Visti in particolare l'art. 59, comma 5, del CCNL 1 agosto 2006 per il quadriennio 2002-2005 e l'art. 7, comma 1 del CCNL per il biennio 2004-2005 che individua gli importi percentuali che incrementano il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia.

Visto l'art. 3, comma 2 del CCNL 5 aprile 2001 relativo al personale dell'area I della Dirigenza -II biennio economico- che individua ulteriori voci di finanziamento del fondo per la retribuzione accessoria dei dirigenti.

Tenuto conto di quanto stabilito per la retribuzione di risultato nell'art. 58 del CCNL quadriennio 2002-2005.

li  
fin

7  
DSU

Visto l'art. 59, comma 10, del citato CCNL per il secondo biennio economico 2000-01 che dispone che le eventuali risorse del fondo disponibili a **consuntivo** siano utilizzate per la retribuzione di posizione e di risultato secondo criteri **stabiliti** in sede di accordo fra le parti e l'art. 58 comma 2 che dispone che ove non **sia** possibile utilizzare integralmente le risorse nell'anno di riferimento, quelle non **spese** sono destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dell'anno successivo.

Vista la delibera del C.d.A. n. 10 dell'8 marzo 2005 di **adozione** del nuovo assetto organizzativo Ipost.

Vista la Deliberazione Commissariale n. 4 del 28 novembre **2008** di rideterminazione della dotazione organica del personale dirigenziale e non **dirigenziale** ai sensi dell'art. 74, comma 1, lett. a) e c), legge n. 133/2008, nonché la **Deliberazione** Commissariale n. 11 del 13 marzo 2009 con la quale è stata individuata la **posizione** dirigenziale da ridurre.

Considerato quanto stabilito dall'art. 67 del D.L. 112/2008 **convertito** con legge 133/2008 secondo il quale a decorrere dall'anno 2009, l'**ammontare** complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa non **può** eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo.

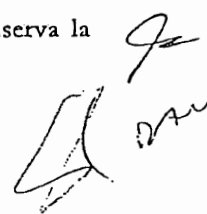
CONVENGONO

Art. 1

(Campo di applicazione)

Il presente accordo integrativo si applica al personale **dirigente** di seconda fascia dell'Istituto Postelegrafonici.

Esso ha decorrenza dal 1° gennaio 2009 e scade il 31 dicembre **2009** e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCNI di Ente per l'anno **2010**.



**Art. 2**  
**(Costituzione del Fondo)**

Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia, è definito utilizzando le risorse economiche riportate nel prospetto di cui all'allegato 1 al presente contratto, ed è costituito da € 208.909,39 di cui almeno il 15%, viene destinato come disposto dall'art. 58, comma 1 del CCNL quadriennio 2002-2005, al finanziamento della retribuzione di risultato.

**Art. 3**  
**(Utilizzazione e ripartizione del Fondo)**

Il fondo è utilizzato per il finanziamento della retribuzione di posizione e di quella di risultato, tenendo conto dei valori e delle condizioni imposte dagli articoli 56 e 58 del CCNL 1° agosto 2006, secondo la ripartizione di cui all'allegato 2 al presente accordo.

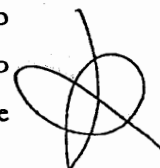
**Art. 4**  
**(Retribuzione di posizione e di risultato)**

La retribuzione di posizione parte variabile, è determinata in relazione alla graduazione delle posizioni dirigenziali, di cui alla Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 17 gennaio 2006 e alla Deliberazione Commissariale n. 59 del giorno 8 ottobre 2008.

L'ammontare della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia, tenuto conto della differenziata complessità degli incarichi dirigenziali all'interno dell'assetto organizzativo dell'Ente, è pari al 40% del valore annuo della retribuzione di posizione individualmente percepita da ciascun dirigente.

Considerata l'adozione del sistema di valutazione dei dirigenti con Deliberazione Commissariale n. 68 del 7 novembre 2008, l'erogazione della retribuzione di risultato sarà legata alla positiva verifica e certificazione dei risultati conseguiti in coerenza con gli obiettivi assegnati e commisurata al punteggio conseguito all'esito della valutazione.

fin



7-2007  
AN