

competenze di un singolo Servizio/Ufficio, si **conviene** di mettere a disposizione della Direzione Generale una somma **pari a € 30.000,00**.

Art. 12

Customer satisfaction

L'Amministrazione, convinta dell'importanza della **verifica** della qualità del servizio erogato per perseguire sempre maggiori **livelli** di efficacia ed efficienza, attraverso l'adesione al progetto del **Ministero** per la Pubblica Amministrazione 'Mettiamoci la Faccia', ha attivato, **informando** le OO.SS., un sistema di rilevazione del grado di soddisfazione **degli** utenti.


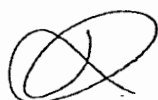


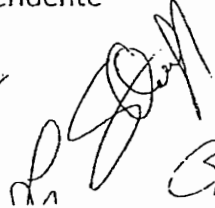

Il sistema prevede una fase di rilevazione dati, **memorizzati** ed analizzati attraverso report periodici. La percentuale totale **di** soddisfazione, data dalla media dei risultati contenuti nei singoli report, **costituisce** il valore di riferimento per l'erogazione dei compensi individuati sulla base di quanto previsto dall'art. 1 del contratto integrativo del CCNL comparto enti pubblici non economici 2006-2009 biennio economico 2006-2007 (code contrattuali). Tali somme saranno erogate qualora **la** media dei risultati derivanti dalla somma dei giudizi 'sufficiente' e '**positivo**' sia uguale o superiore al 51 %.

In considerazione del fatto che vi è una stretta **correlazione** tra l'attività di misurazione e valutazione dei risultati organizzativi **e** l'apporto lavorativo collettivo ed individuale al raggiungimento degli **stessi** e che il buon risultato dell'attività dell'Amministrazione è frutto **di un** lavoro di equipe che vede coinvolte tutte le strutture dell'Ente, **le parti** convengono che l'erogazione delle suddette somme sarà effettuata **in base** ai parametri già definiti per l'attribuzione dell'incentivo della **performance** individuale.

Art. 13

Arretrati

L'art. 1 comma 1 del contratto integrativo del CCNL enti pubblici non economici 2006-2009 biennio economico 2006-**2007**(code contrattuali) prevede, solo per il 2007, un incremento dei **fondi** per i trattamenti accessori di ente di euro 181 annui lordi pro capite **per** ciascun dipendente in servizio al 31 dicembre 2005.

Art. 10**Lavoro straordinario**

Nell'ambito di una diversa distribuzione delle risorse economiche del Fondo di ente, lo stanziamento per lavoro straordinario per il 2009 è pari a € 323.595,68, da suddividere nel rispetto dei limiti imposti dagli articoli 4, 5 e 6 del D. Lgs n. 66/2003.

Le prestazioni di lavoro effettuate a titolo di lavoro straordinario devono essere autorizzate in presenza di effettive esigenze organizzative e di servizio, e possono essere utilizzate per far fronte a situazioni di lavoro che, in ragione dell'urgenza degli adempimenti, delle caratteristiche dell'attività svolta o dell'eccezionalità delle situazioni stesse, non possono essere risolte con un'adeguata programmazione dell'orario di lavoro.

I Dirigenti sono responsabili dell'utilizzo delle ore di straordinario disponibili, la cui fruizione da parte del personale dipendente sarà subordinata al rilascio di un'autorizzazione preventiva.

Il budget di ore disponibili sono modificabili esclusivamente con provvedimento motivato del Direttore Generale nei limiti di cui al comma 1.

Per la ripartizione dello straordinario si confermano i criteri già introdotti.

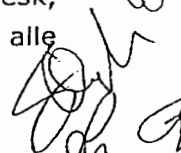
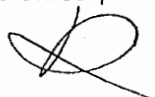
Su richiesta del dipendente le prestazioni di lavoro straordinario, debitamente autorizzate, possono essere utilizzate a titolo di riposo compensativo, da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, entro 4 mesi dalla data della loro effettuazione.

Alle Organizzazioni Sindacali verrà data informativa successiva circa la distribuzione complessiva delle ore di straordinario assegnate e sull'utilizzo delle relative prestazioni, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 1998-2001 così come integrato dagli artt. 6 e 7 del CCNL 2002-2005.

A fine anno, le economie che dovessero derivare dal non utilizzo dello straordinario confluiranno nel fondo incentivo per la produttività collettiva.

Art. 11**Progetti di interesse generale**

Per far fronte alle esigenze non programmabili dell'Ente, nonché per finanziare progetti di interesse generale che coinvolgano gruppi trasversali a tutti i Servizi (tra i quali redazioni Internet ed Intranet, Casellario degli attivi, progetto Servizio Sistemi Informativi di supporto all'Help Desk, fascicolo elettronico per il personale), la cui attività non è riconducibile alle





D.F.E. - 0025003 - 26/05/2010 - 1.2.2.4.2

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA
Ufficio Relazioni Sindacali
Servizio Contrattazione Collettiva

IPOST - 0693578 - 03/06/2010

E, p.c.

All'Istituto Postelegrafonici (IPOST)
Viale Asia, 67
00144 ROMAAl Ministero dell'economia e delle finanze
Dipartimento della Ragioneria Generale dello
Stato / IGOP
Via XX Settembre, 97
00187 - ROMA

OGGETTO: Ipost- Ipotesi di **Accordo** per la definizione dei criteri di **ripartizione** del fondo di ente per i trattamenti accessori per l'anno 2009- Deliberazione **commissariale** n. 27 del 15 aprile 2010.

Si fa riferimento all' **Ipotesi** di accordo in oggetto, ai fini della **procedura** prevista dall'articolo 40-*bis*, comma 2, del d.lgs. n.165/2001 per l'accertamento della **compatibilità** economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale **e** dalle norme di legge.

Preliminarmente si evidenzia che la predetta ipotesi di **accordo**, nonché le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa, debbono essere certificate dai competenti organi di controllo ai fini non solamente della compatibilità economico finanziaria ma, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-*bis* del D.lgs. n. 165/2001, come risultante dalle modifiche apportate dall'art.55 del D.lgs. n. 150/2009.

Tale certificazione, **pertanto**, non dovrà investire **esclusivamente** gli aspetti di carattere economico-finanziario, ma **altresi** il controllo sulla **compatibilità** della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di **legge**, in relazione alle disposizioni inderogabili che incidono sulla corresponsione dei trattamenti **accessori**, alla *“concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche”* (comma 3, art. 40-*bis*).

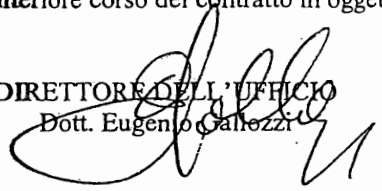
Si richiama quindi l'ente, per il futuro, ad acquisire negli **esatti** termini, la documentazione di riferimento che attesti la completezza del controllo effettuato dai **competenti** uffici.

In ordine al **trattamento economico di professionalità** (art. 8) , si richiama l'ente al puntuale rispetto della normativa generale e di settore, anche contrattuale, **sotto** il profilo della premialità e corrispettività tra compensi erogati e prestazioni effettivamente **rese**, al fine di collegare ogni corresponsione del trattamento accessorio ad una valutazione di un **accresciuto** livello di prestazioni, con riferimento alla quantità e qualità del servizio erogato (cfr art. 7, **comma** 5 del d.lgs. 165/2001; art.

2, comma 32, della legge 203/2008; art. 67, comma 9 del d.l. 112/2008; art. 31 comma 2 CCNL Enti pubblici non economici; principi ribaditi dall'art. 18, comma 2, del d.lgs. 150/09 ; art. 40, comma 3-bis del d.lgs. 165/2001, introdotto dal d.lgs. 150/2009 e 45, comma 3 del d.lgs. 165/2001).

Con tale prescrizione, si rende il positivo avviso ai fini dell'**ulteriore** corso del contratto in oggetto.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO
Dott. Eugenio Gallozzi



PAGINA BIANCA

ISTITUTO POSTELEGRAFONICI

AREA MEDICA

IPOTESI DI ACCORDO

INTEGRATIVO

Anno 2009

PAGINA BIANCA

Il giorno 11 marzo 2010, presso la Sede Centrale dell'Istituto Postelegrafonici di Viale Asia, 67, Roma, la Delegazione di Ente e le Organizzazioni Sindacali sottoscrivono la presente ipotesi di accordo in tema di individuazione e utilizzo delle risorse finanziarie per l'area medica, relativamente all'anno 2009.

Per l'Amministrazione


Il Direttore Generale

(D.ssa Simonetta Quaglia)




Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL - FP



CISL - FPS




UIL - PA



CISAL FIALP



RdB Parastato



LE PARTI

Visto l'accordo attuativo dell'art. 94 del CCNL relativo al **personale dirigente**, ed alle specifiche tipologie professionali ricomprese nella stessa area di contrattazione, quadriennio 1994/1997 – biennio economico 1994-1995 e il CCNL –biennio economico 1996-1997 sottoscritto il 10/07/1997;

Visto, in particolare, l'art. 7 del predetto accordo che **colloca** nella categoria “altri medici e veterinari” della prima fascia funzionale - Area **medica** - i “medici e veterinari già appartenenti alla ~~decima~~ **qualifica funzionale con meno di** dieci anni di servizio comunque prestato nella **qualifica medesima**”;

Considerato che, con atto di transazione sottoscritto tra **Ipost** e il Dott. Enrico Mosciatti in data 8 giugno 2005, Rep. n. 2667/05, le parti **convenivano** la collocazione del suddetto dipendente nella decima qualifica funzionale, “**altri medici e veterinari**” con meno di dieci anni di servizio, prima fascia funzionale;

Visto l'articolo 15 dell'accordo attuativo art. 94 CCNL 1994-1997 e l'articolo 30 del CCNL biennio 1996-1997, che disciplinano la retribuzione **accessoria** del personale medico e i criteri per la costituzione dei tre Fondi “per la **retribuzione** di posizione e di specificità medica”, “per i trattamenti accessori legati alle **condizioni di lavoro**” e “per la retribuzione di risultato” ivi previsti;

Visti i valori minimi e massimi della retribuzione di **posizione** stabiliti dall'art. 31 del CCNL biennio 1996-1997 e quelli specificati, in relazione alla **fascia** di appartenenza ed alla qualifica professionale di provenienza del personale **medico**, dagli artt. 34 e 35 del predetto contratto;

Visto l'importo dell'indennità di specificità medica di cui all'art. 33 del CCNL biennio 1996-1997;



Tenuto conto di quanto stabilito per la retribuzione **di** risultato nell'art. 21 dell'Accordo attuativo art. 94 CCNL 1994-1997;

Visto l'art. 43 del CCNL 1998-2001 per il personale del **comparto** enti pubblici non economici stipulato il 16/02/1999, come integrato dall'art. **4** del CCNL biennio 2000-2001 stipulato il 14/03/2001;

Visti l'art. 107 del CCNL per il quadriennio 2002/2005 e **primo** biennio economico 2002-2003, e l'art. 14 del CCNL per il biennio economico **2004**/2005, sottoscritti il 1 agosto 2006, che hanno incrementato il fondo nonché **le** componenti fisse della retribuzione di posizione, nei valori ivi indicati;

Visto, infine, l'art. 38, comma 1, del citato CCNL per il **biennio** economico 1996-1997 che dispone che eventuali disponibilità del fondo siano **utilizzate** per la retribuzione di risultato secondo criteri stabiliti in sede di accordo fra le parti;

Considerato quanto stabilito dall'art. 67 del D.L 112/2008 convertito con legge 133/2008 secondo il quale a decorrere dall'anno 2009, l'**ammontare** complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa **non** può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo.

CONVENGONO

Art. 1

(Fondo per la retribuzione accessoria dei dirigenti medici)

Il Fondo per la retribuzione accessoria del personale dell'**area** medica dell'Istituto, costituito ai sensi dell'art. 43 del CCNL 1998-2001 per il **personale** del comparto enti pubblici non economici stipulato il 16/02/1999 e dell'art. 4 del CCNL per il personale non dirigenziale enti pubblici non economici biennio **2000**-2001 stipulato il 14/03/2001, come integrati dall'art. 107 del CCNL per il **personale** dirigente dell'area VI per il quadriennio 2002/2005 e primo biennio economico **2002**-2003, e dall'art. 14

fu



q

GA
DA

del CCNL per il biennio economico 2004/2005, sottoscritti il 1 agosto 2006 e nel rispetto delle disposizioni contenuto nell'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008, ammonta, per l'anno 2009, ad € 20.456,09 come da allegato 1.

Art. 2

(Disciplina dell'utilizzo del fondo)

Il fondo è utilizzato per il finanziamento del trattamento accessorio in favore del personale dell'area medica, secondo la ripartizione di cui all'allegato 2 al presente accordo.

Le eventuali risorse del Fondo per la retribuzione accessoria che alla fine di ogni esercizio risultassero non utilizzate, andranno ad aggiungersi a quelle destinate alla retribuzione di risultato.

Art. 3

(Retribuzione di posizione – parte fissa)

L'importo della indennità di posizione fissa è stabilito, ai sensi dell'art. 17 dell'Accordo attuativo dell'art. 94 CCNL 11/10/1996 e degli artt. 31 e 34, comma 1, lett. B) del CCNL per l'area della dirigenza e delle specifiche tipologie professionali biennio economico 1996/1997, come integrato dall'art. 107 del CCNL per il personale dirigente dell'area VI per il quadriennio 2002/2005 e primo biennio economico 2002-2003, e dall'art. 14 del CCNL per il biennio economico 2004/2005, in € 12.522,09 anni lordi per tredici mensilità.

Art. 4

(Indennità di specificità medica)

In applicazione del combinato disposto dell'art. 18 dell'Accordo attuativo dell'art. 94 CCNL 11/10/1996 e dell'art. 33, comma 1, del CCNL biennio 1996/1997, l'importo spettante a titolo di indennità di specificità medica in favore del personale medico proveniente dal livello iniziale della decima qualifica funzionale, è pari ad € 1.035,07 anni lordi, per tredici mensilità.

Art. 5

(Retribuzione di risultato)

L'erogazione della retribuzione di risultato è legata alla **positiva** verifica dei risultati conseguiti certificata dal Nucleo di Valutazione.

L'ammontare della retribuzione di risultato è fissato nella **misura** annua lorda di € 2.767,27, ai sensi dell'art. 16 comma 5, CCNL biennio 1996/1997 sottoscritto in data 10/07/1997.

Art. 6

(Straordinario)

Il fondo per i trattamenti accessori legati alle condizioni di **lavoro**, costituito ai sensi dell'art. 20 dell'Accordo attuativo dell'art. 94 CCNL 11/10/1996 e dell'art 30 CCNL biennio 1996/1997, **ammonta** ad € 4.131,66 ed è destinato a **finanziare** prestazioni di lavoro straordinario che **siano** eventualmente rese necessarie **per far fronte** a situazioni di lavoro che non possono essere risolte con un'adeguata **programmazione** dell'orario ordinario.

Art. 7

(Pagamento)

Nel mese di luglio, in occasione del monitoraggio periodico **sullo** stato di avanzamento degli obiettivi da parte del Nucleo di Valutazione, è stato **corrisposto** un compenso pari alla media del grado **di** raggiungimento degli stessi **rapportato** al semestre .

A decorrere dall'anno 2010 non sono più corrisposte anticipazioni in corso d'anno sulla retribuzione di risultato. Il pagamento è effettuato, in **unica** soluzione, a seguito dell'approvazione del **contratto** dagli organi di controllo **e** previa verifica del raggiungimento degli obiettivi effettuata dal Nucleo di valutazione.

In caso di impossibilità **di** corrispondere il saldo, in attesa **della** sottoscrizione del contratto integrativo e **certificazione** degli organi di controllo, verrà corrisposto un importo pari al 90% sul saldo per il risultato, calcolato **sulla** base del contratto integrativo dell'anno precedente ed al netto delle anticipazioni **corrisposte** nel mese di luglio.



**Fondo Area Medica 2009****Risorse 2009**

CCNL 1996/97 Articolo 30 c.4 lettere a,c,d	€ 16.152,84
CCNL 1998/01 Articolo 43 c. 2 lettere g,i	€ 2.338,28
CCNL 2000/01 Articolo 4 c. 5 lettere a,b	€ 782,71
CCNL 2002/05 Articolo 107 c.2	€ 1.392,40
CCNL 2004/05 Articolo 14 c.1	€ 1.717,24
Totale Fondo	€ 22.383,47
Fondo 2004 ridotto del 10% + incrementi CCNL (*)	€ 20.456,09

(*) Art. 67 c. 5 Legge 133/2008

ALLEGATO 2



Utilizzo 2009

Condizioni di Lavoro (Straordinario)	€ 4.131,66
Indennità di Specificità Medica (tredici mensilità)	€ 1.035,07
Indennità di Posizione (tredici mensilità)	€ 12.522,09
Retribuzione di Risultato	€ 2.767,27
Totale Fondo	€ 20.456,09

iPost

Istituto Postelegrafonici

RELAZIONE ILLUSTRATIVA**Contratto Collettivo Integrativo 2009****per il personale dell'Area Medica**

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 per illustrare quanto previsto dall'ipotesi di contratto integrativo del personale dell'Area Medica per l'anno 2009.

Il testo del contratto si compone di 7 articoli a cui sono allegati 2 Tabelle (denominate allegato 1 e 2) per l'illustrazione della costituzione e dell'utilizzo delle risorse.

Il fondo è stato costituito in applicazione delle disposizioni di cui ai Contratti collettivi nazionali di lavoro relativi all'Area medica e nel rispetto delle disposizioni contenuto nell'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito con legge 133/2008. Per il necessario supporto alla verifica degli oneri finanziari collegati al contratto, nonché della loro compatibilità economica, si rinvia ai contenuti della specifica Relazione tecnico – finanziaria, allegata alla presente.

La struttura della retribuzione del personale dell'Area Medica è composta, tra l'altro, da un trattamento economico di posizione secondo quanto stabilito dall'art. 17 dell'Accordo attuativo dell'art. 94 CCNL siglato in data 11 ottobre 1996.

La componente della retribuzione di posizione è finalizzata al riconoscimento economico delle funzioni attribuite ed alla connessa ed è corrisposta per tredici mensilità per un importo pari ad euro 12.522,09.

E' poi attribuita una indennità di specificità medica, come stabilito dall'art. 18 del citato Accordo attuativo, a compensazione della peculiarità delle funzioni svolte dai medici nell'ambito degli enti pubblici non economici. E' un'indennità fissa e ricorrente, corrisposta per tredici mensilità.

La retribuzione di risultato, prevista dall'art. 21 dell'Accordo attuativo e dal biennio economico 1996/1997, è correlata al grado di realizzazione degli obiettivi predeterminati