

3 – L'ASSETTO ORGANIZZATIVO

L'organizzazione aziendale di FINTECNA si basa su una sola Direzione *Generale* che fa diretto riferimento al Presidente/Amministratore Delegato. Al Direttore Generale sono affidate le funzioni di titolare del "trattamento dati personali", ai sensi del D. lgs. n. 196/2003, ivi compreso il profilo della sicurezza.

Nell'ambito della Direzione Generale si articolano le seguenti Direzioni *centrali*:

- 1- Affari Generali, Legali (contratti) e Societari, compresa la segreteria degli organi collegiali;
- 2- Personale⁷⁰;
- 3- Internal Auditing (DIA);
- 4- Legale/Contenzioso;
- 5- Amministrazione e Finanza⁷¹;
- 6- Pianificazione, Controllo di Gestione e Privatizzazioni.

Le prime tre fanno capo direttamente al Presidente/Amministratore Delegato; le restanti altre, invece, fanno riferimento al Direttore Generale.

FINTECNA - quale "datore di lavoro" ex d. lgs. n. 626/1994 - è rappresentata dal Direttore del Personale. Al medesimo, in attuazione del d. lgs. 9 aprile 2008, n. 81 - in tema di tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza nei luoghi di lavoro - sono conferiti poteri, funzioni e responsabilità per l'assolvimento degli obblighi di legge in materia.

Il Codice Etico comprende l'insieme dei diritti e dei doveri più importanti nello svolgimento delle funzioni di coloro i quali operano nella Società e/o nell'interesse della stessa, identificando i valori assunti da FINTECNA come obiettivi primari.

* * *

Per il profilo *informatico*, la Società è dotata di un indirizzo di posta elettronica certificata e di specifico *software* finalizzato alla creazione e alla firma digitale di *file*; allo scopo è stato istituito il monitoraggio periodico - finalizzato alla minimizzazione dei rischi di accesso indesiderato e/o inappropriato al sistema informativo aziendale - e

⁷⁰ Nella seduta del 17 settembre 2010 il C.d.A. ha approvato l'articolazione in quattro unità organizzative, in luogo delle due precedenti, con conseguente rivisitazione delle deleghe e responsabilità.

⁷¹ Dal 1° ottobre 2010 è stato nominato altro Direttore, in sostituzione del precedente cessato per raggiunti limiti di età.

adottata una nuova procedura di gestione degli interventi per guasti alle attrezzature *hardware*. Gli adempimenti (sopra tutto, prevenzione e protezione ai sensi del d. lgs. n. 81/2008) per il sito *web* FINTECNA, da tempo registrato, sono stati recentemente attribuiti al responsabile dell'Unità Organizzativa Sistemi Informativi, in luogo di altro dipendente.

La gestione dei sistemi informativi (*outsourcing* informatico) è stata prorogata⁷² anche per il biennio 2011/2012 a favore della stessa Società finora incaricata: il corrispettivo annuo, da €/migliaia 896 oltre iva, è stato ridotto ad euro 830.000,00.

In base al "codice della *privacy*", di cui al d. lgs. n. 196/2003, è costante l'aggiornamento periodico del documento programmatico per la sicurezza delle informazioni⁷³ mirato a proteggere i dati più critici gestiti da FINTECNA nonché a rendere le risorse umane sempre più consapevoli e responsabili degli obblighi prescritti dalla normativa in vigore, mediante comportamenti e misure di sicurezza (sia fisiche che informatiche) di *standard* elevato.

⁷² Consiglio di Amministrazione del 25 marzo 2010.

⁷³ Nel 2009 si rammentano gli obiettivi:

- incremento del controllo dei processi IT tramite la standardizzazione delle relative pratiche operative e recepimento delle norme in apposito manuale i cui contenuti sono stati condivisi e accettati da Telecom, *outsourcer* dei servizi informativi FINTECNA;
- incremento delle misure a protezione dei database, con l'introduzione di sistemi più performanti di *backup* e *restore* dei dati, di sistemi di filtraggio e crittografia a protezione degli accessi ai sistemi da parte delle società del Gruppo interessate al bilancio consolidato ed il completamento degli ambienti di test degli applicativi;
- *upgrade* dell'infrastruttura tecnologica al fine di introdurre ulteriori elementi di sicurezza dei sistemi e di incrementare l'efficacia del monitoraggio delle attività sulle piattaforme, anche in adempimento di recenti provvedimenti normativi in tema di amministratori di sistema.

4 - LE RISORSE UMANE

La consistenza del personale di FINTECNA - rispettivamente, per aree di attività e con riguardo alla forza media per categorie professionali (prospetti n. 1 e 1/bis) - si mantiene quasi stabile (-0,96): aumentano di quattro unità i quadri direttivi e diminuiscono di sei unità gli impiegati.

Prospetto n. 1**PERSONALE IN SERVIZIO**

	In forza al 31.12				
	2009	2008	2007	2006	2005
Dirigenti	34	34	34	54	55
Quadri direttivi	62	58	18	15	15
Quadri	0	0	28	30	34
Impiegati	111	117	134	147	149
Operai	0	0	1	1	1
Totale	207	209	215	247	254
<i>Variazione %</i>	<i>-0,96</i>	<i>-2,79</i>	<i>-12,96</i>	<i>-2,76</i>	<i>-0,39</i>

Per il profilo qualitativo, sul totale complessivo di 207 dipendenti, i dirigenti continuano a rappresentare il 16,42% dell'organico mentre la percentuale degli impiegati si riduce ancora, passando al 53,63 % (dal 55,98% del 2008).

In vista della scadenza per limiti di età del Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili, il Consiglio - previo parere favorevole del Collegio sindacale - ha provveduto alla nomina di altro dirigente, con decorrenza ottobre 2010, per due esercizi⁷⁴.

⁷⁴ E' previsto il compenso lordo annuo di euro 17.000,00 - analogo a quello percepito dal precedente responsabile -che non concorre alla retribuzione fissa.

Il **numero medio** del personale in servizio è in costante diminuzione nell'ultimo quinquennio:

Prospetto n. 1/bis

PERSONALE IN SERVIZIO

	n. medio				
	2009	2008	2007	2006	2005
Dirigenti	34	34	36	55	54
Quadri direttivi	58	60	16	15	14
Quadri	0	0	29	31	34
Impiegati	114	118	149	148	148
Operai	0	0	1	1	1
Totale	206	212	231	250	251
Variazione %	-2,83	-8,23	-7,60	-0,40	-9,06

Nel 2009 si sono verificate quattro **cessazioni** dal servizio tutte per anzianità:

Prospetto n. 1/ter

CESSAZIONI DAL SERVIZIO

	2009	2008	var. %
Fine contratto T. D.	0	0	
Anzianità	4	10	-60,00
Esodi anticipati	0	2	-100,00
Cessione ramo d'azienda	0	0	
Deceduti	0	0	
Totale	4	12	-83,56

Come già detto nel precedente referto, al raggiungimento del limite di età, il rapporto di lavoro in essere è mantenuto - in base alla consolidata prassi del Gruppo - per tutti i dipendenti fino all'apertura della prima finestra utile prevista dalla normativa vigente; da quel momento si dispone, infatti, il licenziamento.

Il saldo tra cessazioni ed assunzioni⁷⁵ resta sostanzialmente in linea con i dati dei pregressi esercizi.

⁷⁵ La ricerca, selezione e assunzione di personale in FINTECNA S.p.A. è disciplinata da norma organizzativa in conformità all'art. 18, comma 2, del D.L. n. 112/2008 (convertito nella legge n. 133/2008). È privilegiata la mobilità interna, rispetto al (residuale) reclutamento esterno.

4.1 - Costo del personale.

Flette di appena lo 0,75% e, tranne l'accantonamento TFR, interessa tutte le voci con diverso rapporto quantitativo e qualitativo; non comprende gli oneri per esodi, peraltro, d'importo limitato.

Prospetto n. 2**COSTO DEL PERSONALE***(migliaia di euro)*

	2009	2008	2007	2006	2005
Salari e stipendi	14.856	15.008	15.903	19.913	19.529
Oneri sociali	4.804	4.825	4.871	5.488	5.579
Accantonamento TFR	1.315	1.284	1.430	1.623	1.688
Altri costi	373	393	589	460	438
Totale	21.348	21.510	22.793	27.484	27.234
<i>Variazione %</i>	<i>-0,75</i>	<i>-5,63</i>	<i>-17,07</i>	<i>0,92</i>	<i>-3,73</i>

In tema di retribuzione al personale, si segnalano:

- dal 1° luglio 2010 l'incremento⁷⁶ a 300 mila euro netti (da 180.760) del capitale assicurato - in caso di morte ovvero di invalidità permanente del personale aziendale avente qualifica *dirigenziale* - con la conseguente maggiorazione del premio annuo di circa € 33.000 a carico di FINTECNA;
- la sottoscrizione, in data 10 giugno 2010, con le OO. SS. Territoriali del settore credito e le rispettive RSA, dell'accordo⁷⁷ per l'accesso alle prestazioni del c.d. *Fondo Credito* (di durata massima pari a 60 mesi), previste in favore del personale non avente qualifica dirigenziale, per il periodo 1° gennaio 2011/30 giugno 2015. Sono stati individuati 45 lavoratori i quali possono accedervi, ai sensi dell'art. 5, comma 1°, lett. b) del D.M. n. 158/2000 (prorogato con D.M. n. 226 del 28 aprile 2006).

⁷⁶ Seduta del 14 maggio 2010 del C.d.A. che ha tenuto conto del rinnovo del CCNL per i dirigenti delle aziende produttrici di beni e servizi.

⁷⁷ L'accordo costituisce la proroga di quello per il triennio 2008/2010. Con esso si persegue l'esigenza aziendale di ridimensionare progressivamente la struttura organizzativa in nesso con il ruolo assegnato a FINTECNA, attraverso una flessibilità gestionale in grado di consentire il contenimento dei costi del personale e di focalizzare l'attenzione sulle competenze professionali occorrenti all'operatività aziendale, facendo ricorso a soluzioni non traumatiche sotto il profilo occupazionale.

* * *

Il **costo medio**⁷⁸ - considerato nell'ultimo quinquennio (prospetto n. 3) - è pari, rispettivamente, a:

Prospetto n. 3

COSTO MEDIO DEL PERSONALE

(euro)

	2009	2008	2007	2006	2005
Dirigenti	260.411	253.570	248.556	269.080	267.067
Variazione %	2,70	2,02	-7,63	0,75	3,48
Altre categorie	72.639	72.410	71.000	65.050	65.038
Variazione %	0,32	1,99	9,15	0,02	6,45

Si registra incremento lieve per i dirigenti e appena percettibile per le altre categorie, pur se il totale del personale in servizio e la forza media di esso vanno ancora assottigliandosi; rimane quasi invariato il divario tra il costo medio delle rispettive componenti.

La Corte nuovamente raccomanda continua attenzione alle problematiche del personale tenuto conto del rapporto costi/benefici e considerate anche le prospettive di crescita del costo unitario medio dei dipendenti legata sia alla dinamica salariale sia, nonostante le cessazioni, alle difficoltà di ridimensionamento.

⁷⁸ È composto da: salari e stipendi, oneri sociali, TFR, altri costi.

4.2 - Assenze del personale.

Esclusi i dovuti periodi di congedo ordinario, i livelli totali di assenza del personale dipendente presentano nell'ultimo quinquennio - fatta eccezione per l'anno 2006 - tendenziale diminuzione; anche il c.d. *tasso di gravità* (giorni di assenza/1.000 ore lavorate) segue analogo andamento.

Le diverse cause di assenza sono tutte in contrazione:

Prospetto n. 4**GIORNI DI ASSENZA**

	2009	2008	2007	2006	2005
Malattia/Infortuni	3.025	3.042	2.604	2.167	2.154
Maternità	0	0	186	373	403
Sciopero	1	4	2	0	4
Altre cause *	1.236	1.445	1.778	2.111	2.026
Totali	4.262	4.491	4.570	4.651	4.587
<i>tasso di gravità **</i>	<i>4,26</i>	<i>4,49</i>	<i>4,57</i>	<i>4,65</i>	<i>4,58</i>

*) Comprendono le varie tipologie di permessi (retribuiti e non).

***) Tasso di gravità (giorni di assenza/1.000 ore lavorate).

4.3 - Formazione del personale.

Nelle finalità della Società rientrano talune iniziative di sviluppo e formazione delle risorse umane destinate, mediante interventi specifici, alla loro crescita interna in relazione anche alla natura e alla quantità delle posizioni da ricoprire.

Si segnala, nell'ottobre 2009, il corso di formazione - al quale hanno partecipato la totalità dei dipendenti di FINTECNA - avente oggetto il "*Codice in materia di protezione dei dati personali*", ex d. lgs. n. 196/2003, con l'obiettivo di favorire la corretta conoscenza e comprensione sia dei principi che lo regolano sia dei diritti e adempimenti (cui i dipendenti sono tenuti) nonché delle sanzioni.

5 - INCARICHI e CONSULENZE

Per lo svolgimento di rilevanti attività, nell'interesse di FINTECNA, il Consiglio ha affidato ad esterni temporanei **incarichi di collaborazione**: il fenomeno - come in passato - interessa sia alcuni dipendenti cessati dal servizio sia estranei con professionalità specifiche, non reperibili in ambito aziendale, per periodi che variano dal semestre all'anno (salvo riconferma) e con compensi rapportati, comunque, alla durata nonché alla specificità dell'incarico stesso.

Il relativo costo complessivo è lievitato da euro 641 mila (del 2008) a 781 mila nell'intero anno 2009, con incremento percentuale del 21,8%.

Al 31 luglio 2010, detti oneri ammontavano a 600 mila euro.

In ogni caso, essi comprendono anche gli importi corrisposti per l'assolvimento delle finalità rientranti nel progetto "FINTECNA per l'Abruzzo".

Le "prestazioni professionali e studi" - quale voce dei costi della produzione per servizi - attengono sostanzialmente a *consulenze*, in Italia o all'estero⁷⁹, per la soluzione di problemi di vario genere (assistenza legale, attività informatica, ecc.). Il totale delle spese per questa voce - a differenza dell'esercizio 2008 - si è più che raddoppiato anche se non raggiunge i più cospicui importi degli anni precedenti (v. prospetto n. 5): sono di maggiore importo, in ogni caso, le spese riguardanti l'attività legale in senso stretto (contratti, transazioni, pareri, ecc.).

Prospetto n. 5

PRESTAZIONI PROFESSIONALI e STUDI

(migliaia di euro)

2009	var. %	2008	var. %	2007	var. %	2006
966	118,06	443	-73,86	1.695	-5,68	1.797

* * *

Per questa tipologia di spese, la Corte - tenuto anche conto dell'art. 1, comma 593 della legge finanziaria 2007 - ancora una volta invita alla massima e attenta valutazione poiché i pareri, gli studi, gli incarichi e/o le consulenze sono da ritenere consentiti solo se strettamente necessari; va evitata, in ogni caso, la cristallizzazione di alcuni rapporti e il carattere di abitudine. Oltre alla più ampia valorizzazione delle professionalità interne, la loro riduzione deve perciò costituire uno degli obiettivi di contenimento dei costi senza, tuttavia, rischi di pregiudizio per l'efficienza operativa e per i risultati conseguibili.

⁷⁹ Ad esempio: recupero crediti per commesse estere.

6 - ATTIVITÀ

Gli orientamenti strategici, gli obiettivi da perseguire e gli interventi da realizzare sono coerenti con le finalità istituzionali di FINTECNA e conformi ai mandati conferiti dal M.E.F.

Essi non si discostano, perciò, dalle tradizionali linee di intervento finalizzate: alla privatizzazione delle principali Società partecipate (il cui rilievo si riflette sugli aspetti economico-finanziari)⁸⁰ tenuto conto, anche, delle specifiche indicazioni dell'Azionista; all'efficiente completamento dei processi di liquidazione; alla riduzione del contenzioso delle realtà societarie, già in liquidazione, incorporate in passato; alla gestione di problematiche diverse (recupero crediti e definizione di partite post-contrattuali, mandato gestorio IGED, ecc.).

Il *budget* si basa sulle predette finalità governabili, solo in parte, da FINTECNA - vera e propria "struttura di servizio" - la cui attività continua a svolgersi in questa ottica; lo Stato, tramite l'azionista unico M.E.F., assume il ruolo di mero regolatore (e non di gestore) dell'attività economica.

L'informativa sull'andamento aziendale è fornita, di volta in volta, dal Presidente anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2381 c.c.; lo svolgimento della gestione è, peraltro, documentato mensilmente dal "*flash report*" per il Consiglio di Amministrazione ed è, comunque, illustrato nella "Relazione sulla gestione".

In disparte quanto detto nel precedente paragrafo 1 - a proposito della privatizzazione della *Tirrenia di Navigazione* - e si dirà più specificamente per il contenzioso (v. par. 9) e le partecipazioni (v. par. 10), nel periodo in esame l'attività è proseguita, sopra tutto: nella razionalizzazione societaria del Gruppo, nelle gestioni liquidatorie e/o a stralcio, nell'organizzazione aziendale e nelle problematiche concernenti il settore immobiliare oltre che le risorse umane. In particolare:

A) nell'esercizio **2009** ha riguardato la controllata *Fincantieri*, le cui verifiche di mercato effettuate dal Consulente finanziario non hanno ravvisato la sussistenza, nella fase congiunturale dell'economia internazionale e del settore della cantieristica, di condizioni idonee a quotarla in Borsa o a collocarne una quota di minoranza presso investitori terzi. Considerata, perciò, l'esigenza di procedere al rafforzamento patrimoniale di detta società, anche a salvaguardia del capitale investito, FINTECNA ha proceduto alla sottoscrizione dell'aumento di capitale (deliberato dalla controllata) con € milioni 296,369.

⁸⁰ In un quadro di coerenza e di compatibilità con gli obiettivi programmati al fine di perseguire le migliori condizioni di collocazione sul mercato delle principali controllate.

L'ipotizzata apertura al mercato di *FINTECNA Immobiliare* - nell'ottica del consolidamento e dello sviluppo del ruolo acquisito nel relativo settore - è stata rinviata ad una fase successiva ogni decisione per la riscontrata carenza dei necessari presupposti.

La gestione del *contenzioso*⁸¹ - riveniente, principalmente, da risalenti processi di liquidazione, razionalizzazione ed incorporazione ma anche da cause di lavoro e dal recupero dei crediti sia verso l'erario che società controllate e/o collegate - è diminuita a 1.062 vertenze (1.107 nell'esercizio precedente) con la definizione di circa 270 contenziosi, di cui 210 cause di lavoro;

Per i *patrimoni trasferiti o affidati in gestione* dallo Stato:

a) tramite la controllata "Ligestra" è stata ulteriormente sviluppata la gestione del patrimonio dell'ex Gruppo EFIM, caratterizzato da particolari problematiche di natura ambientale e da rilevante contenzioso;

b) è terminato il mandato di gestione delle attività ex IGED con riferimento alle quali il d.l. 30 dicembre 2008, n. 207 ne aveva disposto, dal 1° luglio 2009, il trasferimento a FINTECNA o a Società da essa interamente controllata (individuata nella "Ligestra Due"): il corrispettivo, la cui determinazione conseguirà all'esito dei lavori peritali, sarà versato al Ministero dell'Economia e delle Finanze.

L'*organizzazione interna della Società* è stata migliorata nei livelli di efficienza e di efficacia dei controlli interni nonché di idoneità dell'effettiva operatività (si evidenziano: l'aggiornamento del Modello di organizzazione, gestione e controllo ex d. lgs. 8 giugno 2001, n. 231; la tempestiva revisione e aggiornamento delle procedure concernenti i rischi aziendali, compresi quelli riguardanti la salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro; le verifiche di conformità legislativa in tema di informativa finanziaria, ecc.).

B) nell'esercizio in corso **2010** assumono rilievo:

- l'evoluzione (senza esito positivo) del processo di privatizzazione della *Tirrenia di Navigazione* (v. *retro*, par. 1/*ter*);
- il monitoraggio dell'andamento economico e finanziario della *Fincantieri* al fine di preservarne il valore e, conseguentemente, il grado di interesse del mercato

⁸¹ Si tratta di recuperare le relative posizioni mediante azioni nei confronti dell'Amministrazione Finanziaria e dei terzi; per i crediti verso società controllate e collegate sono previsti, invece, rimborsi.

in vista della prevista privatizzazione;

- il consolidamento del posizionamento competitivo di *FINTECNA Immobiliare*.

C) Proseguono le attività di *FINTECNA* per l'Abruzzo (unitamente alla controllata *FINTECNA Immobiliare*), a supporto delle popolazioni colpite dal sisma verificatosi nell'aprile 2009, nell'ambito del progetto "FINTECNA per l'Abruzzo" definito ai sensi del d.l. 28 aprile 2009, n. 39 recante "interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici nella Regione Abruzzo nel mese di aprile 2009 e ulteriori interventi urgenti di Protezione Civile" (v. retro, par. 1/bis, nota 2).

D) La Società, infine, ha in corso di redazione il **piano industriale** 2010/2012 e, nelle more, si attiene alle linee programmatiche del precedente (v. referto 2008/2009, parte 1[^], par. 7).

* * *

Per completezza si segnalano le erogazioni di contributi di vario importo e per finalità varie - di natura culturale, rappresentativa, socio-sanitaria, assistenziale (CRAL), partecipazione ad associazioni, ecc. - non riconducibili all'attività della Società e neppure previste dalle disposizioni statutarie.

Come già puntualizzato, la Corte raccomanda attenta valutazione dei motivi che giustificano dette erogazioni di cui, peraltro, non viene specificato l'inserimento in apposita voce di bilancio.

7 – DISPONIBILITÀ MONETARIE E RENDIMENTI

Le **disponibilità monetarie** di FINTECNA S.P.A., alla fine dell'esercizio in esame, hanno complessivamente subito la contrazione del 3,98%. Il fenomeno – che ha interessato sopra tutto le giacenze presso la Banca d'Italia – è anche dovuto alla scelta del Consiglio di orientarsi anche in base a più apprezzabili rendimenti di mercato nell'impiegare al meglio, ma con prudenza, le predette disponibilità

Prospetto n. 6**DISPONIBILITÀ LIQUIDE**⁸²*(migliaia di euro)*

	2009	2008	2007	2006
Depositi presso Banca d'Italia	4.084	253.630	590.190	2.048.226
Depositi presso Istituti di credito e Poste	2.066.564	1.902.862	1.269.113	1.263.906
Denaro e valori in cassa	2	5	3	11
Totale	2.070.650	2.156.497	1.859.306	3.312.143
<i>Variazione %</i>	<i>-3,98</i>	<i>15,98</i>	<i>-43,86</i>	<i>-</i>

Al 31 ottobre 2010 le disponibilità presso le banche ammontano a € migliaia 2.038.714⁸³.

La **giacenza media** delle disponibilità - nell'ultimo quinquennio - è così riassumibile: per l'esercizio in esame, in lieve ripresa complessiva, è evidente la brusca variazione (in calo) per la Banca d'Italia e il netto rialzo per gli altri Istituti.

Prospetto n. 7**GIACENZA MEDIA***Dati FINTECNA**(milioni di euro)*

	2009	<i>var. %</i>	2008	<i>var. %</i>	2007	<i>var. %</i>	2006	<i>var. %</i>	2005
Presso Banca d'Italia	51	<i>-89,35</i>	479	<i>-75,75</i>	1.975	<i>-0,55</i>	1.986	<i>1,33</i>	1.960
Presso Istituti di credito	2.012	<i>58,68</i>	1.268	<i>13,21</i>	1.120	<i>50,54</i>	744	<i>3,48</i>	719
Titoli	192	<i>-15,04</i>	226	<i>-3,83</i>	235	<i>-70,03</i>	784	<i>39,75</i>	561
Totali	2.255	<i>14,29</i>	1.973	<i>-40,75</i>	3.330	<i>-5,24</i>	3.514	<i>8,46</i>	3.240

⁸² I depositi bancari rappresentano le disponibilità sui conti correnti; quelli presso la Banca d'Italia costituiscono le disponibilità sul conto corrente fruttifero acceso presso la Tesoreria Centrale dello Stato in base al Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze emanato il 20.11.2002.

⁸³ Informazione fornita dalla Società.

Il **tasso medio di rendimento** degli impieghi ottenuti da FINTECNA - rispetto al 3,66% nel 2008 - è stato pari al 2,35% nel 2009; la flessione della redditività è, peraltro, in linea con l'andamento del mercato che, nello stesso periodo, ha registrato una diminuzione di quasi pari consistenza del costo del denaro.

L'analisi dei rendimenti medi, in base alle diverse allocazioni delle disponibilità monetarie, è la seguente:

- Banca d'Italia = 1,23% (3,84% nel 2008);
- Istituti di credito = 1,70% (4,90% nel 2008);
- Titoli (Btp e Bot) e obbligazioni = 3,00% (2,70% nel 2008).

Si riducono notevolmente gli **interessi**⁸⁴ percepiti:

Prospetto n. 8

INTERESSI PERCEPITI

Dati FINTECNA

(milioni di euro)

	2009	2008	2007
Presso Banca d'Italia	1	18	78
Presso Istituti di credito	34	62	47
Titoli e obbligazioni	6	6	7
Totali	41	86	132

⁸⁴ V. anche parte 2, sub A, par. 6 - Dal 1° gennaio 2009 sono stati resi omogenei i termini di riferimento - uniformando il criterio utilizzato per la determinazione del tasso applicato alle Società del Gruppo a quello considerato per le banche - per lasciare inalterato lo *spread* positivo in favore di FINTECNA.

8 - INVESTIMENTI E DISMISSIONI

Per quanto concerne gli **investimenti** in partecipazioni, da parte di FINTECNA, **nel 2009** val notare:

- la sottoscrizione dell'aumento di capitale sociale di Fincantieri S.p.A. (passato da € migliaia 337.112 a € migliaia 633.481) per la parte di competenza (€ migliaia 296.368) con aumento della percentuale di possesso dal 98,79% al 99,36%;
- l'acquisto del 100% del capitale sociale di Ligestra Due S.r.l. per € migliaia 48.

Prospetto n. 9**PARTECIPAZIONI - INVESTIMENTI***(migliaia di euro)*

	2009		2008	
	SOTTOSCRIZIONE DI CAPITALE	ACQUISIZIONI	SOTTOSCRIZIONE DI CAPITALE	ACQUISIZIONI
Attivo Immobilizzato:				
Controllate	296.368	48	-	21
Collegate	-	-	-	-
altre	-	-	-	78.783
Totale	296.368	48	0	78.804
Attivo Circolante:				
Controllate	-	-	-	-
Collegate	-	-	-	-
altre	-	-	-	-
Totale	0	0	0	0
Totale generale	296.368	48	0	78.804

In tema di **dismissioni**, si segnala la cessione a Invitalia S.p.A. del 9,45% del capitale sociale (pari a € migliaia 5.000) della soc. Nuovi Cantieri Apuania S.p.A..

Prospetto n. 10

PARTECIPAZIONI - CESSIONI

(migliaia di euro)

	2009			2008		
	VALORE DI CARICO ALLA CESSIONE	PREZZO DELLA CESSIONE	PLUSV.ZA/ MINUSV.ZA	VALORE DI CARICO ALLA CESSIONE	PREZZO DELLA CESSIONE	PLUSV.ZA/ MINUSV.ZA
Attivo Immobilizzato:						
controllate	-	-	-	-	-	-
Collegate	-	-	-	-	-	-
Altre	5.000	5.628	628	327	1.786	1.459
Totale	5.000	5.628	628	327	1.786	1.459
Attivo Circolante:						
controllate				-	-	-
Collegate				-	-	-
Altre				164	164	0
Totale	0	0	0	164	164	0
Totale generale	5.000	5.628	628	491	1.950	1.459

9 - CONTENZIOSO

L'ingente contenzioso riveniente dalle realtà incorporate va ancora, di poco, riducendosi: in base ai dati forniti dalla Società, le posizioni complessive da 1.107 (del 2008) si attestano a 1.062 a fine 2009 e a 1.027 al 31 ottobre 2010, quest'ultime così ripartite:

- 580 = (il 56%) - tutte di vario genere e con diversi soggetti, pubblici o privati - aventi natura: civile, amministrativa, arbitrale, fiscale, ex Servizi Tecnici, altra;
- 447 = (il 44%) di natura giuslavoristica.

Prospetto n. 11**CONTENZIOSO**

	31/10/2010	2009	2008	2007	2006
Civile, amministrativo	580	604	630	477	534
Giuslavoristico	447	458	477	598	676
Totale	1.027	1.062	1.107	1.075	1.210
<i>Variazione %</i>	<i>-3,30</i>	<i>-4,07</i>	<i>2,98</i>	<i>-11,16</i>	<i>-</i>

I contenziosi definiti in ciascun esercizio superano quelli notificati nello stesso periodo, tranne i dati dell'anno 2009 ancora in corso. Nonostante la progressiva chiusura di molte posizioni, FINTECNA mantiene la consistenza dei relativi "fondi rischi" appostati dalle Società incorporate.

Per il "fondo contenzioso" si rinvia alla parte seconda, par. 3 (stato patrimoniale FINTECNA S.p.A.), *sub B*), n. 3 e parte seconda par. 3 (stato patrimoniale consolidato del Gruppo FINTECNA), *sub B*), n. 2.

* * *

Nella conclusione delle risalenti vertenze - sopra tutto di stampo civilistico - parte predominante assumono, pur sempre, le **transazioni** considerate meritevoli di favorevole adesione⁸⁵ sia per l'elevata alea dei giudizi pendenti e/o di quelli preannunciati da controparte sia per gli ingenti costi (legali e tecnici) già sostenuti e/o da sostenere, in caso di prosecuzione delle liti, sia per la convenienza giuridica ed economica di chiudere le pendenze in atto.

⁸⁵ Le questioni più rilevanti sono analizzate dal Comitato Giuridico della Società e, spesso, corredate dal parere dei legali difensori e/o di consulenti *ad hoc* prima di essere sottoposte al Consiglio di Amministrazione.