

convenzioni dirette a realizzare collaborazioni con Università e relativi dipartimenti e con Enti pubblici di settore per l'affidamento della guida scientifica di ricerche.

Il Piano e gli aggiornamenti annuali sono approvati dal Ministro per le politiche agricole, sentita la Conferenza Stato-Regioni, entro sessanta giorni dalla loro ricezione, decorsi i quali, senza osservazioni, diventano esecutivi (art. 2).

Il Piano triennale di attività 2008 - 2010 è stato approvato dall'Ente con deliberazione del 17 luglio 2008, n. 118.

Le entrate per il funzionamento del Consiglio sono dettagliatamente previste dall'art. 6 del citato decreto legislativo n. 454/1999.

E' previsto per le strutture di ricerca un meccanismo di incentivazione diretto a premiare la loro competitività con l'affidamento al Consiglio di amministrazione della possibilità, in sede di riparto delle risorse finanziarie, di riassegnare una congrua quota dei finanziamenti alle strutture che abbiano concorso a procurarli.

emolumenti spettanti agli organi del Consiglio di amministrazione e del Collegio dei revisori del C.R.A., con decorrenza dal 1° ottobre 2004; con successivo decreto 8 giugno 2007 sono stati determinati i compensi da attribuire ai componenti del Consiglio dei dipartimenti dell'Ente, con decorrenza dal 28 settembre 2005.

Gli emolumenti ed i gettoni di presenza corrisposti agli organi dell'Ente sono stati ridotti del 10%, come previsto dall'art. 1, comma 58, della legge 266/2005, (legge finanziaria 2006), a decorrere dal 1° gennaio 2006.

Gli importi corrisposti nel 2008 sono riportati nei prospetti che seguono di fonte C.R.A..

PRESIDENTE								
	COMPENSO ANNUALE LORDO	GETTONI LORDI	IMPONIBILE	RIDUZIONE 10% COMPENSO E GETTONI	COMPENSO LORDO A SEGUITO RIDUZIONE	INPS/ENTE	IRAP	TOTALE COSTO ANNUALE
TOTALE	183.879,96	2.781,00	186.660,96	18.666,07	167.994,89	10.902,61	11.586,91	190.484,41

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE								
	COMPENSO ANNUALE LORDO	GETTONI LORDI	TOTALE LORDO	RIDUZIONE 10%COMPENSO E GETTONI	COMPENSO LORDO A SEGUITO RIDUZIONE	INPS/ENTE	IRAP	TOTALE COSTO
TOTALE	257.432	13.390,00	270.822,28	27.002,80	243.819,48	27.082,05	18.965,84	289.867,37

REVISORI DEI CONTI								
	COMPENSO ANNUALE LORDO (Presidente + 2 componenti)	GETTONI LORDI	TOTALE LORDO	RIDUZIONE 10%COMPENSO E GETTONI	COMPENSO LORDO A SEGUITO RIDUZIONE	INPS/ENTE	IRAP	TOTALE COSTO
TOTALE	86.301,12	9.373,00	95.674,12	9.567,46	86.106,66	8.641,16	6.480,80	101.228,62

CONSIGLIO DEI DIPARTIMENTI								
	COMPENSO ANNUALE LORDO	GETTONI LORDI	TOTALE LORDO	RIDUZIONE 10%COMPENSO E GETTONI	COMPENSO LORDO A SEGUITO RIDUZIONE	INPS/ENTE	IRAP	TOTALE COSTO
TOTALE	77.467,65	9.476,00	86.943,65	8.694,50	78.249,15	8.917,45	6.651,31	93.817,91

Come previsto dagli artt. 5 dello Statuto e 31 del Regolamento di Organizzazione e Funzionamento vigenti, il Consiglio di Amministrazione con delibera n. 3 del 28 gennaio 2009 ha istituito il "Nucleo di valutazione e controllo strategico" composto da n. 3 membri, di cui 1 con funzione di Presidente, ai quali sono stati riconosciuti i seguenti emolumenti:

Presidente	Euro 15.000,00 annui lordi
Componenti (n. 2)	Euro 12.000,00 annui lordi

Il predetto organismo si è insediato in data 7 luglio 2009 con scadenza al 30 aprile 2010. Ad oggi, non risultano ancora nominati i componenti del nuovo Organismo Indipendente di valutazione e performance (OIVP), previsto dal D.lgs 150/2009, da parte del Consiglio di amministrazione.

3. Il personale

Durante tutto il 2008 è stata completata la procedura di inquadramento dei dipendenti delle 28 strutture confluite nel C.R.A. prevista dai commi 5 e 6 dell'art. 9 del D.lgs 454/1999 ed attuata in applicazione dell'Accordo del 4 ottobre 2007 (C.C.I. sottoscritto con le OO.SS.). In data 1 settembre 2008 l'Amministrazione ha emesso i provvedimenti di inquadramento di tutto il personale avente diritto. La procedura di inquadramento ha riguardato complessivamente 298 unità¹ appartenenti a comparti diversi di contrattazione sia di natura pubblica che di natura privata.

Successivamente, l'entrata in vigore del D.L. 112/2008, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, ed in particolare l'art.74, ha imposto agli enti pubblici un ridimensionamento degli assetti organizzativi esistenti secondo principi di efficienza, razionalità ed economicità, prevedendo non solo una riduzione degli uffici ma anche una rideterminazione delle dotazioni organiche del personale.

L'Ente, con le delibere del Consiglio di amministrazione nn. 155 e 188 rispettivamente del 12 novembre e del 17 dicembre 2008 ha provveduto all'approvazione della nuova pianta organica che presenta complessive 1.830 unità, ripartite nei profili professionali e livelli economici del comparto Ricerca.

La nuova dotazione organica ha recepito, pertanto, la riduzione delle tre posizioni dirigenziali di livello non generale corrispondenti al 15% di quelli esistenti (comma 1, lett. a, art. 74).

Relativamente agli Uffici dirigenziali di livello generale, l'Amministrazione non ha operato riduzioni in quanto la percentuale del 20% prevista dalla legge da applicare alle unità presenti in organico non ha dato luogo ad alcuna diminuzione².

Pertanto, la nuova dotazione organica risulta composta come segue:

- n. 19 dirigenti;
- n. 690 unità di personale appartenente all'area scientifico-tecnologica di cui 617 nel profilo professionale di ricercatore e 73 nel profilo di tecnologo;
- 728 unità di personale dell'area tecnica di cui 307 nel profilo di collaboratore tecnico e 421 nel profilo di operatore tecnico;

¹ L'applicazione della tabella recata nell'Accordo ha determinato la seguente situazione: 182 unità di personale assunto a tempo indeterminato dagli ex IRSA; 53 unità di personale dell'Istituto di sperimentazione per la pioppicoltura; 13 unità di personale dell'Istituto nazionale per l'apicoltura; 50 unità di personale del ruolo MiPAAF (UCEA, Idrobiologia, personale in servizio presso gli ex IRSA).

² Le unità dirigenziali di livello generale presenti in organico risultano essere n. 2, pertanto, dovendo operare una riduzione del 20% si determina un risultato di 0,40.

- 393 unità di personale dell'area amministrativa di cui 59 unità nel profilo di funzionario di amministrazione, 154 di collaboratore di amministrazione e n. 180 nel profilo di operatore di amministrazione.

Il prospetto che segue riporta la dotazione organica dell'Ente nonché un prospetto recante la situazione del personale "precario" al 31 dicembre 2008.

**DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA DAL C.d.A. CON DELIBERE N. 155 DEL 12 NOVEMBRE 2008
E N. 188 DEL 17 DICEMBRE 2008**

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	LIVELLO	COMPLESSIVO
			DOTAZIONE ORGANICA
Area I Dirigenti	Dirigente I fascia		2
	Dirigente II fascia		17
	TOTALE DIRIGENTI		19
Scientifico-tecnologica	Dirigente Ricerca	I livello	108
	Primo Ricercatore	II livello	122
	Ricercatore	III livello	387
	TOTALE RICERCATORI		617
	Dirigente Tecnologo	I livello	3
	Primo Tecnologo	II livello	20
	Tecnologo	III livello	50
TOTALE TECNOLOGI		73	
Tecnica	Collaboratore tecnico	IV livello	85
		V livello	73
		VI livello	149
	TOTALE COLLABORATORE TECNICO		307
	Operatore tecnico	VI livello	51
		VII livello	165
		VIII livello	205
	TOTALE OPERATORE TECNICO		421
	Ausiliario tecnico (*)	VIII livello	
	TOTALE AUSILIARIO TECNICO		
Amministrativa	Funzionario di Amministrazione	IV livello	13
		V livello	46
	TOTALE FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE		59
	Collaboratore di Amministrazione	V livello	54
		VI livello	44
		VII livello	56
	TOTALE COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE		154
	Operatore di Amministrazione	VII livello	63
		VIII livello	72
		IX livello	45
TOTALE OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE		180	
Ausiliario di Amministrazione (*)	IX livello		
TOTALE AUSILIARIO DI AMMINISTRAZIONE			
TOTALE			1.830

(*) Figure abolite dal CCNL del 2001 e riconvertite in Operatori di pari livello (Operatore tecnico - - - - - Operatore di amministrazione).

DATI RELATIVI AL PRECARIATO PRESSO IL C.R.A.

Tipologia	n. contratti
Assunzioni a tempo determinato	28
Assunzioni operai agricoli a tempo determinato	98
Co.co.co.	241
Assegni di ricerca	126
Borse di studio laureati	37
Borse di studio diplomati	20
Borse di dottorato	4
TOTALE	554

Riguardo al personale "precario" va evidenziato che con apposita procedura, conclusasi nel corso del 2008, l'Amministrazione ha provveduto, ai sensi degli artt. 519 e 520 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007)³, alla stabilizzazione di n. 112 unità di personale avente i requisiti di legge di cui 31 collaboratori tecnici VI livello, 32 collaboratori di amministrazione VII livello e 49 operatori tecnici VIII livello.

Coloro che continuano a svolgere la propria attività con contratti a tempo determinato, co.co.co., assegni di ricerca e borse di studio, rappresentano tuttora una parte rilevante delle risorse umane utilizzate dall'Ente. Il loro impiego avviene nell'attività di ricerca e in quelle più strettamente collegate a quest'ultima (nello specifico, funzioni tecniche e attività di rendicontazione dei progetti di ricerca).

Il numero dei precari presenti riferiti alle diverse tipologie contrattuali sopra indicate, alla data del 31 dicembre 2008, presso l'Amministrazione Centrale e le strutture periferiche di ricerca dell'Ente è pari a 554 unità. E' intendimento dell'Ente, in riferimento a tale contingente, procedere ad un graduale assorbimento dello stesso attraverso la trasformazione del rapporto con contratto a tempo indeterminato utilizzando gli strumenti offerti dalla normativa vigente: riserva di posti nei concorsi per le assunzioni a tempo indeterminato e attribuzione di punteggio per i co.co.co. nell'ambito delle stesse procedure concorsuali.

L'organico dell'Ente, a conclusione delle citate procedure di inquadramento, con delibere del C.d.A. nn. 155 e 188 rispettivamente del 12 novembre 2008 e del 17 dicembre 2008, è stato rimodulato e prevede una consistenza complessiva di 1.830 unità a fronte della quale risultano effettivamente coperte, alla data del 31 dicembre 2008, 1.412 posizioni e vacanti 418 (ovvero il 22,85% dell'organico).

I prospetti che seguono (di fonte C.R.A.) riportano il numero dei dipendenti effettivamente in servizio al 31 dicembre 2008 presso l'Ente suddivisi per qualifiche e relative variazioni intervenute nel corso dell'anno, nonché la spesa sostenuta per il personale negli anni 2007 - 2008.

³ Nel corso del 2008 sono state effettuate anche stabilizzazioni autorizzate dal D.P.C.M. 16 novembre 2007 "Autorizzazione alla stabilizzazione ed assunzione dei vincitori di concorso degli enti di ricerca" ed assunzioni di personale autorizzate ai sensi del D.P.R. 29 novembre 2007 "Autorizzazione ad assumere personale a tempo indeterminato nelle Amministrazioni dello Stato, enti pubblici non economici e di ricerca", con un impiego di risorse per circa € 5.600.000.

Numero dei dipendenti alla chiusura dell'esercizio suddivisi per qualifiche e relative variazioni intervenute nell'esercizio

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	LIVELLO	PRESENTI AL 31/12/2007	CESSAZIONI	ASSUNZIONI PER RECLUTAMENTO E MOBILITA'	STABILIZZAZIONI	INQUADRAMENTI TABELLE EQUIPARAZIONE	PASSAGGI DI LIVELLI PROGRESSIONI	PRESENTI AL 31/12/2008
Area I Dirigenti	Dirigente I^ fascia		2						2
	Dirigente II^ fascia		16	4	1				13
	TOTALE DIRIGENTI		18	4	1				15
Scientifico - tecnologica	Direttori di Istituto e di Sezioni		79	7	0	0	0	-72	
	TOTALE DIRETTORI DI ISTITUTO E DI SEZIONI		79	7	0	0	0	-72	
	Dirigente Ricerca	I° livello	17	5				84	96
	Primo Ricercatore	II° livello	122	6				-5	111
	Ricercatore	III° livello	127	1	30		23	-7	172
	TOTALE RICERCATORI		266	12	30	0	23	72	379
	Dirigente Tecnologo	I° livello	11					1	12
Primo Tecnologo	II° livello	32		1		13		46	
Tecnologo	III° livello	43	0	1	0	13	1	58	
TOTALE TECNOLOGI									
Tecnica	Collaboratore tecnico	IV° livello	53	4			1	34	84
		V° livello	53	1	3		30	-12	73
		VI° livello	51		1	30*		-23	59
	TOTALE COLLABORATORE TECNICO		157	5	4	30	31	-1	216
	Operatore tecnico	VI° livello	22	4			3	28	49
		VII° livello	40				132	-7	165
		VIII° livello	124	2		49	35	-21	185
TOTALE OPERATORE TECNICO		186	6	0	49	170	0	399	
Ausiliario tecnico	VIII° livello	5					4	9	
	IX° livello	8					-5	3	
TOTALE AUSILIARIO TECNICO		13	0	0	0	0	-1	12	
Amministrativa	Funziionario di Amministrazione	IV° livello	8					5	13
		V° livello	7				4	-5	6
	TOTALE FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE		15	0	0	0	4	0	19
	Collaboratore di Amministrazione	V° livello	17		3		22	11	53
		VI° livello	20	2				25	43
		VII° livello	49	1		32		-33	47
	TOTALE COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE		86	3	3	32	22	3	143
	Operatore di Amministrazione	VII° livello	33	3			29	2	61
		VIII° livello	18				6	-45	69
		IX° livello	56		12			-48	20
	TOTALE OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE		107	3	12	0	35	-1	150
Ausiliario di Amministrazione	IX° livello	24	2				-1	21	
TOTALE AUSILIARIO DI AMMINISTRAZIONE		24	2	0	0	0	-1	21	
TOTALE			994	42	51	111	298	0	1.412
UCEA			10						
IDROBIOLOGIA			7						
GAE			0						
PIOPPICOLTURA			53						
APICOLTURA			13						
Personale assunto a tempo indeterminato dagli IRSA			182						
Centocinquantunisti			0						
Personale ruolo ordinario MIPAAF			30						
Personale ruolo ICRF			3						
Comma 7			0						
TOTALE COMPLESSIVO AL 31/12/2007			1.292						

* Sono stati stabilizzati n.31 unità nel profilo di CTER, VI° livello, di cui n. 1 unità nel corso dell'anno è stata inquadrata nel profilo di Ricercatore, III livello.

SPESA SOSTENUTA PER IL PERSONALE ANNO 2007

AREA	PROFILO PROFESSIONALE	LIVELLO	COSTO TOTALE	
Area I Dirigenti	Dirigente I° fascia		€ 879.769,27	
	Dirigente II° fascia		€ 2.085.091,44	
	TOTALE DIRIGENTI		€ 2.964.860,71	
	Direttori di Istituto e di Sezioni		€ 10.060.920,98	
	TOTALE DIRETTORI		€ 10.060.920,98	
Scientifico - tecnologica	Dirigente Ricerca	I° livello	€ 2.407.906,35	
	Primo Ricercatore	II° livello	€ 10.479.067,39	
	Ricercatore	III° livello	€ 8.301.281,10	
	TOTALE RICERCATORI		€ 21.188.254,83	
	Dirigente Tecnologo	I° livello	€ -	
	Primo Tecnologo	II° livello	€ 944.833,94	
	Tecnologo	III° livello	€ 2.057.809,72	
	TOTALE TECNOLOGI		€ 3.002.643,67	
Tecnica	Collaboratore tecnico	IV° livello	€ 2.776.213,24	
		V° livello	€ 2.557.079,25	
		VI° livello	€ 2.370.491,35	
		TOTALE COLLABORATORE TECNICO		€ 7.703.783,84
	Operatore tecnico	VI° livello	€ 931.264,46	
		VII° livello	€ 1.524.713,26	
		VIII° livello	€ 4.330.900,76	
		TOTALE OPERATORE TECNICO		€ 6.786.878,47
	Ausiliario tecnico	VIII° livello	€ 174.633,10	
		IX° livello	€ 264.146,62	
		TOTALE AUSILIARIO TECNICO		€ 438.779,72
	Amministrativa	Funzionario di Amministrazione	IV° livello	€ 419.051,06
			V° livello	€ 331.473,24
		TOTALE FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE		750.524,29
Collaboratore di Amministrazione		V° livello	€ 805.006,43	
		VI° livello	€ 846.604,05	
		VII° livello	€ 1.905.891,57	
		TOTALE COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE		€ 3.557.502,05
Operatore di Amministrazione		VII° livello	€ 1.257.888,44	
		VIII° livello	€ 628.679,14	
		IX° livello	€ 1.849.026,37	
		TOTALE OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE		€ 3.735.593,95
Ausiliario di Amministrazione		IX° livello	€ 792.439,87	
		TOTALE AUSILIARIO DI AMMINISTRAZIONE		€ 792.439,87
TOTALE PERSONALE INQUADRATO			€ 60.982.182,40	
PERSONALE CONTRATTO MINISTERI			€ 3.558.329,16	
PERSONALE CONTRATTISTA			€ 5.097.879,02	
TOTALE			€ 69.638.390,58	

Fonte: dati forniti dall'Ente

Nell'anno 2007 risultava ancora presente personale appartenente a comparti di contrattazione diversi da quello della ricerca.

Tale personale è stato inquadrato, ai sensi del D.lgs. 454/2009, nel corso dell'anno 2008, nel ruolo dell'Ente con un costo aggiuntivo pari ad € 4.500.000.

SPESA SOSTENUTA PER IL PERSONALE ANNO 2008

Dirigenti I° fascia		€	983.540,15
Dirigenti II° fascia		€	1.510.710,82
Dirigente Ricerca I° livello		€	13.963.239,75
Primo Ricercatore II° livello		€	10.730.164,67
Ricercatore III° livello		€	9.508.506,62
Primo Tecnologo II° livello		€	1.893.905,89
Tecnologo III° livello		€	2.774.248,01
Livello IV°	Collaboratore tecnico enti di ricerca	€	6.932.577,77
	Funzionario di amministrazione		
Livello V°	Collaboratore tecnico enti di ricerca	€	6.112.954,37
	Funzionario di amministrazione		
	Collaboratore di amministrazione		
Livello VI°	Collaboratore tecnico enti di ricerca	€	7.513.581,98
	Collaboratore di amministrazione		
	Operatore tecnico		
Livello VII°	Collaboratore di amministrazione	€	6.931.802,30
	Operatore tecnico		
	Operatore di amministrazione		
Livello VIII°	Operatore tecnico	€	9.276.422,10
	Operatore di amministrazione		
	Ausiliario tecnico		
Livello IX°	Operatore di amministrazione	€	1.753.861,34
	Ausiliario tecnico		
	Ausiliario di amministrazione		
TOTALE		€	79.885.515,77

Fonte: dati forniti dall'Ente

4. L'Attività

Ricerca scientifica

Nel corso del 2008 sono stati presentati e finanziati dal Ministero delle Politiche agricole alimentari e forestali progetti di ricerca per un importo complessivo di € 45.117.009,76 dei quali sono stati destinati alle strutture del CRA € 33.477.865,76.

Tali progetti hanno riguardato temi di particolare attualità e rilevanza per il settore agricolo quali gli effetti dei cambiamenti climatici in agricoltura, le agro energie, il sequenziamento del genoma nel pesco e nel frumento, l'agricoltura biologica, le cosiddette filiere corte, la qualità dei prodotti agroalimentari, il benessere animale, la sicurezza alimentare.

E' stata inoltre effettuata la ricognizione dei fabbisogni dei Centri e delle Unità di ricerca riguardanti gli strumenti di formazione scientifica (borse di studio e assegni di ricerca) e di attrezzature tecnico-scientifiche.

Sulla base di tale ricognizione si sono valutate le priorità ed eseguiti gli adempimenti necessari, al termine dei quali il MiPAAF ha finanziato:

- 3,9 milioni di euro per nuove attrezzature a fronte di un fabbisogno espresso di circa 11 milioni di euro
- 2,3 milioni di euro per nuove borse di studio e/o assegni di ricerca;
- 1,0 milioni di euro per nuovi dottorati di ricerca;
- 0,6 milioni di euro per stage di formazione all'estero.

Tra le realizzazioni più significative riguardanti obiettivi strategici per l'Ente, la Direzione Scientifica ha definito e coordinato (in collaborazione con i Servizi competenti della DCAS) le fasi operative necessarie alla messa in funzione della banca dati dei progetti del CRA.

In particolare si è provveduto a modificare ed adeguare il software esistente, controllare e informatizzare i dati relativi a tutti i progetti in corso presso le strutture dell'ente, verificare e classificare tutti i documenti ufficiali pertinenti i progetti in atto.

Al termine di questo lavoro di "popolamento" della base dati è stato chiesto ai Centri/Unità di validare i dati relativi ai propri progetti.

Attualmente la banca dati contiene 429 schede di progetti e consente la visualizzazione delle informazioni per Centro/Unità, per ricercatore, per anno.

Nel corso dello stesso anno è stata anche eseguita l'analisi funzionale per integrare la banca dati progetti con le informazioni contenute nelle banche dati del personale e della contabilità.

Altro importante risultato ottenuto nel 2008 è stato la definizione delle procedure relative alla presentazione, gestione e rendicontazione dei progetti.

A seguito della decisione di informatizzare tutti i progetti di ricerca in corso di esecuzione nel CRA, sono state definite le informazioni di interesse per il monitoraggio dei progetti e lo sviluppo dell'applicativo Monitor. Quindi è stato collaudato il sistema e si è provveduto al popolamento della banca dati, tramite un minuzioso lavoro di recupero delle informazioni sia presso i Servizi del CRA, che presso le Strutture di ricerca.

Nella seguente tabella sono indicati i protocolli d'intesa e gli accordi-quadro stipulati tra l'Ente e vari soggetti istituzionali.

	Protocollo d'intesa	Accordi quadro
Approvati dal CdA e sottoscritti dalle Parti	8	5
Istruiti	5	9
Istruiti e sospesi su richiesta delle Parti	1	2
Totale	14	16

La sopramenzionata attività è stata realizzata quasi interamente nel corso del 2008.

L'obiettivo prioritario nell'attività di ricerca internazionale è stato quello di aumentare la capacità dei ricercatori del CRA di partecipare e competere con successo nell'ambito dei bandi dell'UE.

E' stata effettuata un'analisi della partecipazione delle strutture del CRA al 6° Programma Quadro dell'UE.

Da tale analisi si evince che nei 21 progetti cui hanno partecipato strutture CRA, finanziati dall'UE per 48,2 milioni di euro, le strutture del CRA hanno ricevuto in totale solo 2,6 milioni di euro, cioè meno del 7% del contributo erogato. Ciò è dovuto al fatto che nessuna struttura del CRA si è proposta con un proprio progetto in qualità di coordinatore.

E' quindi evidente la necessità di mettere in atto azioni che consentano al CRA di proporre progetti alla UE in veste di coordinatori.

Nel 2008 sono state realizzate azioni a brevissimo termine e proposte azioni a medio termine per aumentare la capacità dell'Ente di acquisire risorse dall'UE per i propri progetti di ricerca.

Queste azioni hanno riportato risultati apprezzabili; nel corso del 2008 sono stati presentati a fronte di diversi bandi della UE, 39 progetti del CRA con una richiesta di finanziamento per l'Ente di oltre 10 milioni di euro.

E' stata infine effettuata una ricognizione presso tutti i ricercatori del CRA ed è stato predisposto un quadro riportante: circa 40 potenziali collaborazioni internazionali per la realizzazione di proposte progettuali nell'ambito delle iniziative collegate all'EXPO 2015.

Protezione della proprietà intellettuale

Il CRA considera la protezione della proprietà intellettuale delle invenzioni scaturite dalla propria missione istituzionale di grande importanza strategica. Proprio per questo si è data una regolamentazione interna che, in linea con quanto previsto dalla normativa vigente in materia, contempera le finalità dell'Ente con i diritti degli inventori.

In questo modo, i diritti di proprietà intellettuale vengono a rappresentare una componente strumentale dell'attività di trasferimento tecnologico del CRA, fornendo uno stimolo ai propri ricercatori, contribuendo a far affluire fondi per attivare ulteriori azioni di ricerca, migliorando, più in generale, la competitività del sistema delle imprese che adottano le innovazioni prodotte dalla ricerca agricola.

Il portafoglio dei brevetti del CRA è costituito, alla data del 30 giugno 2010, da 197 titoli di cui 22 invenzioni industriali (11%) e 175 nuove varietà vegetali (89%).

Tale patrimonio costituisce tuttora punto di riferimento per il settore primario e per lo sviluppo delle principali filiere che caratterizzano l'offerta produttiva del nostro Paese (dalle produzioni frutticole a quelle cerealicole, dalle colture industriali a quelle orticole, dalle applicazioni in ambito industriale e degli allevamenti alle applicazioni derivanti dall'ingegneria agraria).

Le "invenzioni industriali" sono rappresentate in prevalenza da innovazioni afferenti ai diversi ambiti di ricerca: agrotecniche e relativi input; tecniche di allevamento e relativi input; lavorazione e trasformazione dei prodotti agricoli; genetica classica e miglioramento genetico; difesa e relativi input; raccolta e stoccaggio/conservazione dei prodotti agricoli; sanità, germoplasma e materiale di propagazione; sicurezza alimentare e tutela del consumatore; strutture, impianti, macchinari e attrezzature.

In particolare, la ripartizione per tipologia delle innovazioni è rappresentata per il 50% da metodi o procedure, per il 33% da mezzi tecnici/meccanici e per il 17% da specifiche innovazioni di processo.

La costituzione di "nuove varietà vegetali" rappresenta una delle attività peculiari del CRA attraverso la quale vengono trasferite agli operatori del settore agroalimentare le innovazioni utili al miglioramento delle produzioni vegetali sia da un punto di vista quantitativo che qualitativo.

Anche le privative vegetali sono attribuite a specifici comparti produttivi: frutticole arboree; cerealicolo; piccoli frutti; silvicolo; orticolo; agrumi e prodotti derivati; colture da fibra e prodotti tessili; leguminose; uva da tavola.

Il 59% dei titoli afferisce al comparto frutticolo (drupacee, pomacee, fragola, agrumi, vite); il 21% al comparto cerealicolo (frumento duro, orzo, mais, avena); il 10% a quello delle colture industriali; segue con il 9% il comparto delle essenze legnose (pioppo e salice) e con l'1% quello delle foraggiere e delle orticole.

In riferimento all'ultimo quadriennio (2005-2008), l'attività di protezione della proprietà intellettuale del CRA ha riguardato il deposito di 4 nuove domande di brevetto per invenzioni industriali e 36 domande per privative vegetali (Tabella 1).

Nel corso del 2008 non sono stati effettuati depositi per invenzioni industriali mentre, nell'ambito delle nuove varietà vegetali, sono stati effettuati 4 nuovi depositi presso l'Ufficio Brevetti comunitario.

Tabella 1 – Ambito territoriale di protezione dei titoli depositati nel quadriennio 2005-2008

Ambito di protezione	2005		2006		2007		2008	
	Industriali	Privative	Industriali	Privative	Industriali	Privative	Industriali	Privative
Nazionale	2	6	2	1				
Comunitaria		1		5		13		4
Altri Stati		6						
Totale	2	13	2	6	-	13	-	4

Patrimonio

Alla fine del 2009 é stato costituito un gruppo di lavoro che ha predisposto alcune schede di rilevazione dei beni e a conclusione del lavoro sono stati predisposti tre elenchi di beni così distinti:

- beni alienabili nel breve periodo previo sondaggio del mercato mediante manifestazione d'interesse;
- - beni la cui destinazione va valutata alla luce dell'attuazione del progetto di razionalizzazione delle strutture di ricerca;
- beni demaniali detenuti dalle strutture in relazione ai quali vanno studiate le destinazioni future sempre in base all'attuazione del predetto progetto.

Gestione del contenzioso e dell'attività di consulenza

L'attività di gestione del contenzioso legale, promosso nei confronti del CRA presso tutte le giurisdizioni, è stata di particolare rilevanza, a partire dalla nascita dell'Ente e quindi dal subentro dello stesso in tutti i rapporti giuridici attivi e passivi delle strutture di ricerca in esso confluite.

La notevole quantità di contenziosi in essere presso le strutture di ricerca dislocate su tutto il territorio nazionale, ha richiesto un particolare impegno soprattutto alla luce della delicatezza delle questioni trattate, dei rigorosi termini di legge prescritti per la loro trattazione nonché della difficoltà da parte dell'Amministrazione Centrale di recuperare presso i Centri e le Unità di ricerca tutta la documentazione ed ogni altro elemento informativo necessario alla difesa dell'Ente.

L'incremento è stato determinato : dai contenziosi avanzati dal personale già in servizio presso l'Amministrazione, tendenti ad ottenere il diritto all'inquadramento in qualifiche superiori e la corresponsione delle differenze retributive maturate; dai ricorsi esperiti contro le procedure concorsuali emanate dall'Ente nonché dalle richieste di tentativi obbligatori di conciliazione promossi dal personale ex ruoli IRSA dinanzi alle diverse Direzioni Provinciali del Lavoro.

Specifica rilevanza hanno avuto le azioni poste in essere per la difesa e la salvaguardia del patrimonio del CRA.

Una parte considerevole dell'attività di consulenza si è sostanziata nella redazione di pareri legali in ordine a convenzioni, protocolli e contratti stipulati dal CRA nonché nella redazione di regolamenti e statuti consortili, societari e relativi a fondazioni e associazioni temporanee di scopo.