Associazione italiana per lo sviluppo e la diffusione di tassonomie

Nel corso del 2009 l'Autorità, in qualità di socio fondatore, ha preso parte alle riunioni del Comitato Direttivo dell'"Associazione italiana per lo sviluppo e la diffusione di tassonomie e di standard tecnologici in campo economico finanziario" (XBRL). Con il contributo dei soci, l'Associazione XBRL Italia ha prodotto un documento programmatico sul "Posizionamento strategico dell'Associazione per il triennio 2010-2012". Nel corso dell'anno, inoltre, è stata attivata la procedura per l'adesione di XBRL Italia ad XBRL International come Membro definitivo che si è conclusa con la relativa approvazione.

2.10 I sistemi informativi

In linea con le iniziative mirate a favorire la naturale evoluzione del nuovo sistema Informativo dell'Autorità, nel corso del 2009 sono state espletate le procedure in economia per l'acquisizione di nuovi apparati per la sostituzione di alcune apparecchiature ormai obsolete (server e sottosistema a dischi per l'archiviazione di dati dedicati ad applicazioni interne), per il potenziamento del sistema di risponditore automatico del centralino al fine di fornire un'assistenza telefonica adeguata, in linea con le esigenze del Servizio di Vigilanza Intermediari e Periti, nonché per il potenziamento della piattaforma di gestione della posta elettronica (BES) per il supporto dei client blackberry.

L'attività regolamentare svolta dall'Autorità, legata al nuovo Codice, ha avuto un impatto in termini di revisione e manutenzione delle applicazioni esistenti determinando processi di modifica e revisione delle informazioni ricevute dal mercato: analisi e sviluppo di nuove procedure di controllo di coerenza per le anticipazioni di bilancio e relativi indicatori per ridurre drasticamente i tempi di verifica dei bilanci delle Imprese, indagine conoscitiva Stress Test, indagine statistica riferita all'assicurazione di responsabilità civile autoveicoli - sinistri Card, ecc.

Di seguito all'emanazione del Regolamento n. 31, a partire dal mese di giugno 2009 sono stati avviati i lavori di adeguamento della Banca Dati Sinistri alle nuove finalità dettate dallo stesso regolamento.

Nell'ambito delle attività di supporto sono stati realizzati e resi disponili sul Sito Istituzionale alcuni servizi al cittadino tra cui il sistema di iscrizione ai seminari giuridici organizzati mensilmente dalla Direzione Coordinamento Giuridico il cui utilizzo si protrarrà per il biennio 2009-2010 dedicato agli Ordini degli Avvocati, la consultazione degli esiti dei concorsi pubblici, banditi dall'Autorità, tramite l'utilizzo del codice fiscale dei candidati, l'accesso al portale "TuoPreventivatore".

3. L'ATTIVITA' PROGETTUALE

3.1 Progetto "Nuovo Sistema Informativo di Vigilanza"

Nel corso del 2009, dopo una ripresa dei lavori ad inizio anno finalizzati alla conclusione dei sottosistemi applicativi e al relativo collaudo finale¹⁹, il progetto ha subito una fase di arresto con l'inevitabile conseguenza che le attività necessarie al completamento dei vari sottoprogetti, di fatto, sono entrate in una fase di stallo che perdura ormai da diversi mesi.

¹⁹ Le applicazioni attualmente in produzione e consultabili sul sito web dell'Autorità sono il Registro Unico degli Intermediari, il Ruolo dei Periti, l'Albo delle Imprese di assicurazione e l'Albo dei gruppi assicurativi.

Ciò è strettamente legato alle vicende societarie che, a partire dal mese di giugno 2009, hanno coinvolto il gruppo Eutelia (originario fornitore del progetto) ed hanno di fatto reso impossibile la prosecuzione del rapporto negoziale in essere.

In particolare, a giugno 2009 Eutelia ha ceduto il ramo d'azienda "Information Tecnology", che comprendeva il contratto di appalto per la realizzazione del progetto in parola, alla società Agile del gruppo Omega. Tale fornitore ha però fatto scadere senza esito i termini concessigli per fornire tutta la documentazione che consentisse all'Autorità di valutare compiutamente l'opportunità di accettare la cessione.

All'assenza del dato formale, comunque indispensabile per l'assunzione di qualsivoglia decisione, sono andati ad aggiungersi i noti eventi successivi che – di recente - hanno portato all'attivazione, nei confronti del cessionario di azienda, dell'istruttoria prefallimentare, rendendo anche nel merito improponibile la prosecuzione del rapporto negoziale, già di fatto impossibile in capo al Gruppo cedente privo, ormai, delle risorse adeguate allo scopo.

Il ritardo nella realizzazione del progetto si è inserito in un contesto contrassegnato da un profondo mutamento dello scenario normativo di riferimento: imponente produzione normativa da parte dell'Autorità, crisi finanziaria internazionale che, oltre ad incidere sulla definitiva approvazione della Direttiva Solvency II, ha portato all'istituzione di un regime di vigilanza europeo sul sistema finanziario²⁰

All'attualità, l'azione dell'Autorità è orientata sui seguenti fronti: definizione di un accordo transattivo, soprattutto volto alla messa in sicurezza di quanto realizzato; studio delle possibili soluzioni percorribili per la prosecuzione e l'evoluzione del progetto.

3.2 Progetto pilota per il monitoraggio della incidentalità degli autoveicoli "Check Box"

Nel corso del 2009 è proseguita la sperimentazione del progetto *Check Box* realizzato per conto del Ministero dello Sviluppo Economico a partire dall'anno 2006, finalizzato al monitoraggio dell'incidentalità degli autoveicoli ad uso privato attraverso l'utilizzo di dispositivi di posizionamento e controllo della velocità. E' proseguita in particolare, la raccolta e l'analisi dei dati relativi alle percorrenze ed agli allarmi *crash* segnalati dai dispositivi installati negli autoveicoli aderenti al progetto.

A settembre è stata ufficialmente chiusa l'attività di reclutamento degli assicurati, che nel complesso sono stati 13.960, e si è dato corso con esito positivo alla relativa attività di collaudo (1° collaudo il 29 gennaio 2010) secondo le modalità previste dal contratto.

3.3 Progetto "Preventivatore r.c. auto"

Come riportato al par. 2.5, si è conclusa nel giugno 2009 la realizzazione di TuOpreventivatOre, il sistema informatico previsto dal progetto "Preventivatore r.c.auto", realizzato dall'ISVAP di concerto con il Ministero dello Sviluppo Economico.

²⁰ Cfr. Rapporto de Larosiere 25 Febbraio 2009, Comunicazione della Commissione Europea del 4 marzo 2009 "Driving european recovery", Comunicazione della Commissione Europea del 27 maggio 2009 "European Financial supervision", Pacchetto di proposte legislative del 23 settembre 2009, proposta di direttiva Omnibus 1 del 26 ottobre 2009.

4. L'ATTIVITA' INTERNA

Il paragrafo che segue fornisce in sintesi la situazione del personale dell'ISVAP alla data del 31 dicembre 2009, l'attività di formazione svolta in corso d'anno e i rinnovi contrattuali in essere.

4.1 Le risorse umane

Il personale in servizio al 31 dicembre 2009 era di 363 unità (356 al 31 dicembre 2008 e 362 al 31 dicembre 2007), di cui 14 con contratto a tempo determinato ed 1 distaccato da altre Autorità.

Carriere	Numero dipendenti
Dirigenziale	26
Direttiva	254
Ex 1ª categoria di concetto	4
Operativa	63
Esecutiva	16
Totale	363

Il 1° gennaio 2009 hanno cessato l'attività 2 dirigenti, di cui uno con contratto a tempo determinato e, nel corso dell'anno, 2 dipendenti della carriera direttiva.

Sono state assunte 9 unità di carriera direttiva; 1 unità di carriera operativa nonché, a novembre 2009, 1 dirigente con contratto a tempo determinato, con le funzioni di responsabile del Servizio Organizzazione e sistemi.

4.1.1 La carriera dirigenziale

Con l'assunzione del responsabile del Servizio Organizzazione e sistemi, è cessata la reggenza attribuita al Capo del Servizio Risorse umane del predetto Servizio. Risultano affidate, *ad interim*, a due Capi Servizio, il Servizio Studi e il Servizio Liquidazioni ordinarie e coatte amministrative.

La sezione Autorizzazioni e mercato, nell'ambito del Servizio di Vigilanza I, la Sezione Ispettorato II, la Sezione Intermediari e periti e la Sezione Contabilità e bilancio sono affidate, ad interim, ai rispettivi Capi Servizio.

La responsabilità della Sezione Contabilità e bilancio, in particolare, dal 1° marzo 2010, è stata affidata ad 1 dirigente di ruolo di primo grado, assunto con concorso pubblico.

4.1.2 La carriera direttiva

Nel corso dell'anno sono stati assunti 9 funzionari di prima, di cui 3 con formazione economica, 3 giuridica, e 3 statistico-attuariale, vincitori di concorso pubblico per titoli ed esami. Le assunzioni non hanno in ogni caso coperto i posti previsti dal bando (18 unità), pubblicato nel mese di ottobre 2008 e pertanto, al fine di soddisfare le esigenze di rafforzamento dei servizi di Vigilanza e Ispettorato, si è ritenuto necessario ed urgente prevedere un nuovo concorso pubblico per l'assunzione di almeno 9 laureati in discipline economiche e 6 in discipline statistico-attuariali. Il concorso sarà bandito entro il mese di marzo 2010.

L'assunzione dei vincitori è prevista entro la fine del 2010.

4.1.3 Le assunzioni obbligatorie

Nell'anno 2009, in ottemperanza alla legge n. 68/99 – "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", si è proceduto all'assunzione di 1 unità di carriera operativa, appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18 della stessa legge (orfani, profughi, equiparati). L'Autorità è, quindi, in linea con gli adempimenti previsti dalle norme sul collocamento obbligatorio del personale appartenente alle categorie protette.

4.1.4 La formazione del personale

Nel corso del 2009 l'attività formativa è stata orientata maggiormente verso l'approfondimento di tematiche internazionali, proseguendo necessariamente con il programma pluriennale di formazione linguistica.

Perseguendo, infatti, l'obiettivo di un aggiornamento in tempo reale sulle iniziative normative e regolamentari in sede comunitaria, si è garantita una più assidua partecipazione ai seminari internazionali (settoriali/intersettoriali) proposti rispettivamente dal Comitato di Convergenza del CEIOPS (Comitato dei Supervisori Assicurativi e dei Fondi Pensione europei) e dai Comitati finanziari di 3° livello - 3L3 (CEIOPS/CEBS/CESR), ai quali hanno partecipato, secondo i rispettivi ambiti di competenza, funzionari dei diversi Servizi dell'Autorità.

Come richiesto dal CEIOPS e dall'ECOFIN, allo scopo di realizzare una comune cultura europea di vigilanza, questa Autorità ha, inoltre, aderito al progetto di scambio di esperienze tra dipendenti appartenenti ad altre Autorità di vigilanza europee.

Alcuni funzionari dei Servizi di Vigilanza hanno preso parte ai seminari internazionali proposti dal FSI - Financial Stability Institute e dalla FSA-Financial Services Authority.

Nel mese di novembre 2009, è stata avviata, in sede, la II edizione del corso "Solvency II", per completare il programma di diffusione delle nuove regole di vigilanza per i dipendenti che, pur non occupandosi in modo specifico di aspetti tecnici, devono possedere le conoscenze necessarie per conoscere e gestire il cambiamento determinato sia a livello nazionale che internazionale, dall'introduzione nel 2012 di Solvency II.

In corso d'anno si sono tenuti, inoltre, diversi incontri formativi in "house", tenuti da esperti esterni anche internazionali e funzionari/dirigenti dell'Autorità, su argomenti tecnico-specialistici²¹, nonché seminari in collaborazione con altre Autorità di Vigilanza.

Per l'approfondimento di specifiche tematiche, un limitato numero di dipendenti ISVAP ha partecipato a convegni e seminari di tipologia tecnico-specialistica sulle seguenti materie: Solvency II, ALM, Governance e controlli societari, Fondi pensioni e PIP, Codice degli appalti, Dematerializzazione, Compliance nelle imprese e nei gruppi assicurativi, Frodi e crimini finanziari, Diritto del lavoro.

²¹ Fra le tematiche trattate: "Corporate governance — sistema dei controlli interni; "La responsabilità amministrativa ai sensi del D.Lgs. n.231/2001"; "Fair Value e crisi finanziaria: effetti sui bilanci individuali e consolidati delle compagnie di assicurazione — Regolamento ISVAP n.28/2009 e Shadow accounting", "Osservatorio sul danno alla persona"; "La nuova regolamentazione sui prodotti index-linked - Regolamento ISVAP n. 32/2009"; "Modifiche legislative alla legge 241/1990"; "La conservazione sostitutiva dei documenti informatici ed analogici delle imprese.

Nel mese di aprile 2009, è stata stipulata la Convenzione con l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza", deliberata dal Consiglio in occasione dell'approvazione del bilancio di previsione 2009, per la realizzazione di un Master di II livello in tema di "Istituzioni e Mercati finanziari" presso la predetta Università.

Si è proseguito infine nell'aggiornamento triennale obbligatorio (dal 1° gennaio 2008) per gli avvocati (come previsto dal Consiglio Nazionale Forense - Regolamento del 18.1.2007). Come previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 16 maggio 2005, si è effettuato, in sede, l'aggiornamento annuale degli addetti (9 dipendenti) all'uso del defibrillatore (*Retraining* Esecutori BLS-D). Si sono altresì effettuati, ai sensi del D.Lgs. n.81/08, i corsi obbligatori per i nuovi rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza; i corsi per gli addetti alla Squadra di emergenza e al Servizio di Prevenzione e di protezione (15 dipendenti) nonchè i corsi di aggiornamento per 5 addetti del Servizio Prevenzione e Protezione (ai sensi art. 32 del D.Lgs. n.81/2008).

Nel complesso, nel corso del 2009 le ore formative sono state 7.498 (5.959 nel 2008) e hanno coinvolto 274 unità di personale (229 nel 2008).

Si è, quindi, registrato un incremento di circa il 26 per cento delle ore formative nonché del numero dei partecipanti alle attività formative, dovuto al sempre maggiore ricorso alla formazione interna.

4.1.5 I rinnovi contrattuali

Ai sensi della normativa vigente, il trattamento giuridico ed economico dei dipendenti dell'ISVAP è determinato dal Consiglio, con riferimento ai CCNL del settore assicurativo, tenuto conto delle specifiche esigenze funzionali ed organizzative dell'Autorità.

Il contratto dirigenti

Il contratto dei dirigenti, rinnovato a livello nazionale per il settore assicurativo fino al 31 dicembre 2010, è stato rinnovato dall'Autorità, come per il personale non dirigente, fino al 31 dicembre 2007, rinviando la discussione per il triennio 2008/2010.

Si ricorda che in sede di rinnovo sono stati realizzati importanti obiettivi; per i dettagli si rinvia a quanto riportato nelle relazioni al bilancio 2007 e 2008 (par. 4.1.5).

I dirigenti non hanno ancora presentato nuove richieste rispetto alla precedente piattaforma.

Il contratto dipendenti non dirigenti

Il contratto di lavoro dei dipendenti non dirigenti del settore assicurativo, scaduto il 31 dicembre 2005, è stato rinnovato a livello nazionale in data 17 settembre 2007 per il quadriennio 2006/2009. Il Consiglio dell'Autorità, in data 19 dicembre 2007, ha approvato l'ipotesi di accordo siglata con le OO.SS. il 14 dicembre 2007, relativamente al biennio 2006/2007.

Le trattative per il biennio 2008/2009, iniziate sulla base della piattaforma presentata dal Sindacato nel mese di luglio 2008, sono state interrotte a seguito del mancato accordo tra le varie sigle sulle nuove tabelle stipendiali proposte.

Una nuova piattaforma normativa ed economica è stata presentata dalle OO.SS del personale in data 20 novembre 2009 e la trattativa è stata avviata nei primi mesi del 2010.

4.1.6 Ottemperanza alla Sentenza del Consiglio di Stato n. 1590/2008

Nel corso dell'anno, tre dipendenti dell'ex Ministero dell'Industria, del Commercio e dell'Artigianato hanno impugnato l'ottemperanza data dall'Autorità alla sentenza del

Consiglio di Stato n. 1590/2008. In particolare, i dipendenti in questione, lamentano il mancato riconoscimento ai fini giuridici ed economici, di tutta la pregressa anzianità maturata nell'ambito dell'amministrazione statale.

Inoltre 3 dipendenti, di cui un dirigente, che non avevano presentato ricorso in prima istanza, a seguito della sentenza del Consiglio di Stato, hanno chiesto l'estensione della stessa nei loro confronti ed hanno impugnato al TAR del Lazio il mancato riconoscimento dell'anzianità pregressa in ambito ministeriale.

Si è proceduto pertanto a imputare nei vari capitoli di spesa inerenti il personale una stima delle spese correlate ai suddetti ricorsi in atto.

5. I FATTI DI RILIEVO INTERVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Sotto il profilo della gestione contabile, di particolare rilievo per gli effetti che ne derivano, è l'emanazione della Legge 23 dicembre 2009, n. 191 (**Legge Finanziaria per il 2010**) che prevede per l'ISVAP l'obbligo di corrispondere, unitamente ad altre Autorità indipendenti, nel triennio 2010-2012, somme di importo variabile ad altre Autorità²².

Nel mese di gennaio 2010 l'Autorità ha provveduto a versare euro 2,2 milioni all'Autorità Garante della concorrenza e del mercato ed euro 100.000,00 alla Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali.

Con nota del 22 febbraio 2010 l'Autorità ha proposto al Ministro dell'Economia e delle Finanze la misura dell'aliquota contributiva a carico delle imprese di assicurazione e riassicurazione per l'anno 2010 pari allo 0,42 per mille dei premi incassati nell'esercizio precedente, in sensibile riduzione rispetto all'aliquota del 2009 (0,47 per mille) anche in ragione dell'andamento particolarmente positivo registrato dalla raccolta assicurativa.

Anche per il corrente anno la proposta di contributo è stata formulata anticipatamente al fine di una rapida emanazione del provvedimento da parte del Ministro onde consentire che le risorse finanziarie dell'Autorità possano coprire il relativo fabbisogno senza soluzione di continuità nel corso dell'anno²³.

Nel frattempo, è stata richiesta l'apertura di una linea di credito fino all'importo massimo, eventualmente necessario, di euro 16.600.000,00, accolta dall'istituto cassiere, che diventerà operativa a partire dal prossimo 1° aprile.

Novità sono intervenute nei primi mesi del 2010 nel quadro normativo di riferimento dell'ISVAP.

Si segnala in particolare il **Decreto Legislativo n. 21 del 27 gennaio 2010** che, in attuazione della direttiva n. 2007/44/CE, ha modificato il Codice per quanto attiene alla disciplina delle partecipazioni nelle imprese di assicurazione²⁴.

Nell'ambito della propria attività regolamentare, il 12 febbraio 2010, l'Autorità ha posto in consultazione il Provvedimento di modifica del Regolamento n. 11/08 concernente l'attività peritale²⁵. Sono stati emanati, infine, in data 10 marzo 2010, il Regolamento ISVAP n. 33

²² L'art. 2,comma 241, della Legge 191/2009 prevede i seguenti versamenti: euro 2,2 milioni all'Autorità Garante della concorrenza e del mercato per gli anni 2010, 2011 e 2012; euro 1,6 milioni al Garante dei dati personali per gli anni 2011 e 2012 e euro 100.000,00 alla Commissione di garanzia dell'attuazione della Legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali per gli anni 2010, 2011 e 2012.

Nel 2009, il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze di determinazione dell'aliquota contributiva a carico delle imprese è stato emanato in data 6 giugno e ciò ha comportato, la necessità per l'Autorità di ricorrere a una anticipazione bancaria per il periodo aprile-luglio 2009 con maggiori oneri bancari per circa euro 15.000,00. In merito, l'Autorità, con Comunicazione n. 3 del 2 luglio 2009, aveva individuato le disposizione della stessa direttamente applicabili (cfr. par. 2.1).

Le modifiche sono finalizzate ad apportare variazioni alle procedure di svolgimento della prova di idoneità per l'accesso all'attività di perito, razionalizzando i costi e i tempi di svolgimento della stessa, nonché a introdurre

concernente l'accesso e l'esercizio dell'attività di riassicurazione e, in data 19 marzo, il Regolamento ISVAP n. 34 in tema di obblighi informativi relativi alla promozione e al collocamento di prodotti assicurativi mediante tecniche di comunicazione a distanza (cfr. par. 2.1).

Relativamente all'attività interna, al fine di potenziare l'attività di vigilanza e far fronte agli accresciuti adempimenti di carattere operativo (gestione del RUI, del Registro dei reclami, delle Sanzioni e degli Affari generali), transitoriamente affidate ad unità di personale interinale, nella seduta del 9 febbraio 2010 il Consiglio ha:

- modificato la tabella organica del personale per l'anno 2010, approvata il 30 settembre 2009²⁶;
- approvato il bando di concorso pubblico per l'assunzione di 10 unità della carriera operativa, che sarà pubblicato entro il mese di marzo 2010.
 L'assunzione dei vincitori è prevista entro la fine del 2010.

Roma, 21 June 20 20 10

(Presidente (Giancaria Giannini)

semplificazioni in tema di presentazione di istanze e di comunicazione di eventi attinenti l'esercizio dell'attività peritale.

In particolare, è stato incrementato il numero complessivo dell'organico di 2 unità, raggiungendo il limite massimo di legge (da 398 a 400); all'interno delle carriere è stato incrementato di 1 unità l'organico della carriera direttiva (da 271 a 272), diminuendo contestualmente la carriera inferiore, ad esaurimento, di un posto, non occupato da impiegati della carriera ex 1a categoria di concetto (da 5 a 4); di 5 unità (da 68 a 73 la carriera operativa, utilizzando l'incremento dell'organico complessivo (+ 2 unità) e diminuendo di 3 posti l'organico della carriera esecutiva (da 21 a 18).



BILANCIO CONSUNTIVO



TABELLE E GRAFICI ALLEGATI ALLA RELAZIONE AL BILANCIO CONSUNTIVO 2009



Tabella 1

RISORSE UMANE RIPARTITE PER CENTRI DI COSTO

	Dirigenti	Carriera direttiva (primi funzionari, funzionari di 2° e di 1°)	Carriere di concetto, operativa ed esecutiva	Totale
SERVIZI DI VIGILANZAI E II SERVIZIO ISPETTORATO DIREZIONE COORDINAMENTO GIURIDICO SERVIZIO DI VIGILANZA INTERMEDIARI E PERITI SERVIZIO SANZIONI	7 2 2 1 1	72 32 14 17 10	5 2 3 11 4	84 36 19 29 15
SERVIZIO LIQUIDAZIONI ORDINARIE E COATTE AMMINISTRATIVE SERVIZIO TUTELA DEGLI UTENTI SERVIZIO RISORSE UMANE SERVIZIO STUDI SERVIZIO CONTABILITA' E AMMINISTRAZIONE SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SISTEMI UFFICI DI STAFF INTERNAL AUDITING	0 3 2 2 1 2 3 0	5 31 8 25 15 16 7 2	2 13 20 2 11 4 6	7 47 30 29 27 22 16 2
Totale	26	254	83	363

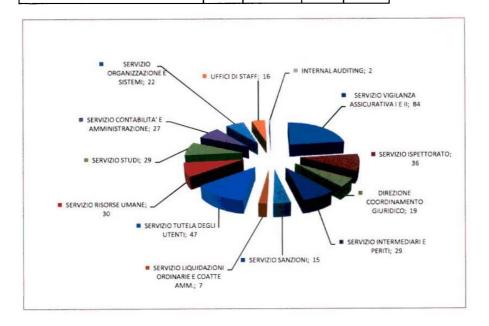


Tabella 2

Consuntivo spese 2009

	Importi in euro	% su totale impegnato		
Organi Istituto	805.504,15	1,57		
Servizi generali	7.725.440,36	15,06		
Oneri per il personale	39.604.688,33	77,19		
Spese in conto capitale	220.594,04	0,43		
Imposte, tasse e varie	<u>2.952.186,36</u>	<u>5,75</u>		
Totale	51.308.413,24	100,00		

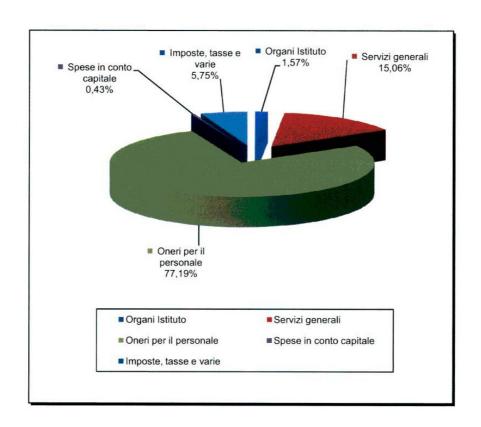


Tabella 3

CONSUNTIVO SPESE GENERALI ESERCIZIO 2009

	Cap./	Previsioni	Previsioni Consuntivo		Scostamento	
	art.	2009	2009	(b - a)	in %	
		(a)	(b)	(D - a)	111 70	
UTENZE		070 700 00	225 222 22			
Postali	10213/5	272.700,00	265.809,93			
Telefoniche	10213/4	190.000,00	120.702,79			
Energia elettrica	10213/6	195.000,00	194.178,01			
Acqua	10213/7	15.000,00	10.472,93			
Riscaldamento	10213/8	<u>65.000,00</u>	33.297,38			
		737.700,00	624.461,04	-113.238,96	-15,35	
i						
BENI DI CONSUMO			_, _,			
Libri e pubblicazioni	10212/1	72.000,00	71.749,77			
Cancelleria	10212/2	178.000,00	144.964,72			
Vestiario e divise	10212/3	20.000,00	14.063,40			
		270.000,00	230.777,89	-39.222,11	-14,53	
PRESTAZIONI DI SERVIZI		50 000 5-1	44 500 61			
Noleggio attrezzature	10213/1	50.000,00	44.530,84			
Manutenzione mobili,		4= 000 5=				
attrezzature e macchine	10214/2	45.000,00	7.671,53			
Manutenzione mezzi di						
trasporto	10214/4	9.000,00	6.766,11			
Spese di pulizia	10213/9	600.000,00	538.583,81			
Trasporti, facchinaggi e custodia	10213/10	67.200,00	67.158,21			
Vigilanza locali	10213/11	249.800,00	215.199,68		ĺ	
Premi di assicurazione	10213/12	40.000,00	25.338,63			
Pubblicazioni e stampe	10217/1-3	95.000,00	38.555,89			
Lavoro interinale	10213/31	500.000,00	500.000,00			
		1.656.000,00	1.443.804,70	-212.195,30	-12,81	
PRESTAZIONI PROFESSIONALI						
Onorari e compensi	10209/1	195.000,00	193.755,42			
Prestazioni di servizi resi						
da terzi	10209/2	4.000,00	<u>3.781,63</u>			
		199.000,00	197.537,05	-1.462,95	-0,74	
0/075144 10/50514471/0						
SISTEMA INFORMATIVO	40042/20 22 24	1 252 200 00	1.085.964,52			
Sistema informativo	10213/30,32-34	1.253.300,00 1.253.300,00	1.085.964,52	-167.335,48	-13.35	
		1,233,300,00	1.005.504,52	-107,000,40	-70,00	
FITTO LOCALI E MANUTENZIONE						
Fitto locali	10211/1-2	3.400.000,00	3.299.400,17			
Manutenzione ordinaria locali	10214/1, 3	107.000,00	88.239,22			
Manutenzione ordinaria iocani	1021-11,0	3,507,000,00	3,387,639,39	-119.360.61	-3,40	
		3.307.000,00	3.307.033,33	-113.300,01	-0,70	
SPESE VARIE						
Spese di rappresentanza	10215/0	40.000,00	39.999,61			
Concorsi ed esami idoneità	10213/16	93.000,00	84.123,76			
Commissioni e comitati	10213/10	560.000,00	397.146,35			
Pubblicità	10206/1-3	90.000,00	33.248,76			
Congressi e convegni	10210/1-2	160.000,00	96.349,79			
Spese per speciali convenzioni con Università	10210/0	,30,000,00	50,040,75			
ed altre Istituzioni	10213/19	130.000,00	104.387,50		1	
ed aitie istituzioni	10213/19	1.073.000,00	755.255,77	-317.744,23	-29,61	
		1.073.000,00	133.233,17	-017.777,20	23,01	
TOTALE SPESE GENERALI		8.696.000,00	7.725.440,36	-970.559,64	-11,16	

XVI LEGISLATURA

DISEGNI

DΙ

LEGGE

H

RELAZIONI

DOCUMENTI

CONSUNTIVO SPESE GENERALI ESERCIZIO 2009 (COMPOSIZIONE PERCENTUALE)



