

successivo al triennio 2006-2008 secondo quanto indicato dal MEF con circolare n. 32 del 17 dicembre 2009.

Dai dati di bilancio risultano le seguenti erogazioni comprensive delle spese di missione previste per i soggetti non residenti nel Comune di Trieste:

	anno 2007	anno 2008
Presidenza e vice presidenza	€. 140.000,00	€. 140.000,00
Consiglio di amministrazione	€. 54.604,68	€. 60.593,63
Collegio dei revisori	€. 79.423,85	€. 55.208,34
Tot.	€. 274.028,53	€. 255.801,97

### **3) - La struttura amministrativa e le risorse umane**

#### *3.1. La struttura amministrativa*

Nell'ambito della propria autonomia organizzativa ed in ossequio alle previsioni degli articoli 11 e 12 del Regolamento di organizzazione e funzionamento, l'attività gestionale è stata organizzata nella Direzione Generale e in sette Servizi.

Con l'entrata in vigore dell'art.74, comma 1, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito nella legge 6 agosto 2008, n. 133, la struttura risulta ridimensionata con riduzione della articolazione dei Servizi da sette a sei (del. CdA n. 41 del 21 ottobre 2008).<sup>1</sup>

Per quanto concerne il Direttore Generale, a seguito delle dimissioni rassegnate il 30 settembre 2009 con decorrenza 1° gennaio 2010, il Consorzio ha attivato la procedura per la copertura a tempo determinato della posizione, cui è seguita la nomina del nuovo Direttore generale, la determinazione del trattamento economico nonché l'individuazione della decorrenza del rapporto.

Nell'anno 2008 il Direttore generale ha percepito un compenso di euro 230.000 (euro 185.000 di parte fissa ed euro 45.000 di parte variabile) aumentato del 10,95% rispetto al precedente percepito nel 2007.

---

<sup>1</sup> La precedente ripartizione in sette Servizi:

Servizio Insediamenti e Sistemi Informativi (ISI);  
Servizio Relazioni Istituzionali e Reti (REL);  
Servizio Bilancio e Controllo di gestione (BIL);  
Servizio Formazione, progettazione e gestione progetti (FOR);  
Servizio Trasferimento Tecnologico (STT);  
Servizio Ingegneria, Tecnologia e Ambiente (SET);  
Servizio Legale, Approvvigionamento e Risorse Umane (LEG);  
è stata ridotta con assorbimento del Servizio REL da parte della Direzione Generale (DGE).

### *3.2. Le risorse umane*

La dotazione organica del personale è stata rideterminata con del. CdA n. 52 del 10 dicembre 2008 nel rispetto di quanto disposto dall'art.74, comma 1, lett. c) del decreto-legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito nella legge 6 agosto 2008, n. 133, (c.d. decreto Brunetta), come modificato dall'art. 1, comma 9, del decreto-legge 10 novembre 2008, n. 180, convertito nella legge 9 gennaio 2009, n. 1, ("disposizioni urgenti per il diritto allo studio, la valorizzazione del merito e la qualità del sistema universitario e della ricerca").

La consistenza del personale assunto in ruolo e la dotazione organica al 31 dicembre del 2007 ed al 31 dicembre 2008 risultano dal prospetto che segue.

Tabella 1

## Personale in servizio in rapporto alla dotazione organica 2007-2008

<b>CONSISTENZA DEL PERSONALE</b>				
	<b>Dotazione organica</b>	<b>Dotazione organica</b>	<b>Personale in servizio</b>	<b>Personale in servizio</b>
	<b>al 31/12/2007</b>	<b>al 31/12/2008</b>	<b>2007</b>	<b>2008</b>
<b>I) Direttore Generale</b>	1	1	1	1
<b>TOTALE I</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>II) Dipendenti di ruolo</b>				
- Dirigente Tecnologo	2	2	1	1
- Dirigente amministrativo	4	4	4	3
- Primo Tecnologo	2	2	2	2
- Tecnologo	7	7	7	7
- Funzionario amministrativo	11	9	10	9
- Collaboratore T.E.R.	9	9	9	9
- Collaboratore amministrativo	10	13	10	12
- Operatore tecnico	4	5	4	4
- Operatore amministrativo	4	4	4	5
- Ausiliario tecnico	0	0	0	0
<b>TOTALE II</b>	<b>53</b>	<b>55</b>	<b>51</b>	<b>52</b>
<b>III) Dipendenti a tempo determinato</b> (su posizioni di pianta organica):				
- Dirigente			1	1
<b>TOTALE III</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>TOTALE GENERALE (I+II+III)</b>	<b>54</b>	<b>56</b>	<b>53</b>	<b>54</b>

Rispetto a 56 unità previste in organico, di cui 2 dirigenti tecnologici e 4 dirigenti amministrativi, a fine esercizio 2008 risultano in servizio 52 unità a tempo indeterminato e 1 una unità a tempo determinato, oltre il Direttore generale con un incremento di 1 unità rispetto al 2007.

Tabella 2

## Situazione del personale a contratto al 31.12 nel biennio 2007-2008

CATEGORIA	SERVIZIO	31/12/2007	31/12/2008
		n.	n.
DIP. DET.	ISI	3	5
DIP. DET.	BIL	0	2
DIP. DET.	DGE	5	5
DIP. DET.	FOR	7	11
DIP. DET.	LEG	1	1
DIP. DET.	REL	2	0
DIP. DET.	SET	1	0
DIP. DET.	STT	4	5
<b>TOTALE DIP. DET. PER ANNO</b>		<b>23</b>	<b>29</b>
CO.CO.CO.	ISI	1	2
CO.CO.CO.	BIL	1	0
CO.CO.CO.	DGE	1	4
CO.CO.CO.	FOR	8	7
CO.CO.CO.	LEG	0	0
CO.CO.CO.	REL	11	0
CO.CO.CO.	SET	1	1
CO.CO.CO.	STT	15	14
<b>TOTALE CO.CO.CO. PER ANNO</b>		<b>38</b>	<b>28</b>

Il totale dei dipendenti in servizio risulta pertanto pari a n. 114 nell'anno 2007 e a n. 111 nell'anno 2008.

### 3.2.1. Contratto collettivo dei dipendenti

I CCNL dei dipendenti risultano scaduti sia per la parte normativa che economica dal 31 dicembre 2005, sicché con disp. D.G. n. 21 del 31 gennaio 2009, è stata erogata in unica soluzione l'indennità di vacanza contrattuale per il periodo 1° gennaio 2006 - 31 dicembre 2008.

Il fondo di incentivazione, concertato ex art. 19 del CCNL, è stato individuato, per l'anno 2008, con delibera CdA n. 16 del 23 aprile 2008.

Circa la contrattazione integrativa in data 7 maggio 2008 e 17 giugno 2008 sono stati siglati gli accordi per il finanziamento del trattamento economico per il personale inquadrato nei livelli.

### *3.2.2. Contratto dei dirigenti*

Alla dirigenza amministrativa nel periodo in esame (2008), attesa la mancata conclusione del contratto collettivo per l'Area VII, scaduto sia per la parte normativa che economica il 31 dicembre 2005, è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale nei termini di cui sopra.

Le risorse destinate alle indennità collegate alle specifiche posizioni dirigenziali, fermo restando il congelamento degli importi spettanti in applicazione dei commi 189 e 215 dell'articolo unico della legge 23 dicembre 2005, n. 266 (legge finanziaria per il 2006), sono state redistribuite tenendo conto della nuova articolazione dei servizi del Consorzio (riduzione da sette a sei degli uffici dirigenziali).

### *3.2.3. Formazione esterna ed interna*

La formazione istituzionale, in particolare, ha avuto nel corso dell'anno ulteriore impulso con l'avvio di partecipazioni ad iniziative per consentire ai Dirigenti e dipendenti di confrontarsi su varie tematiche fondamentali e sulle concrete dinamiche della cultura organizzativa e dei rapporti aziendali.

Utilizzando una procedura ormai consolidata di (tendenziale) coinvolgimento di tutti i dipendenti, sono stati offerti corsi per tutti i servizi del Consorzio su tematiche quali Comunicazione, Sicurezza, Fiscalità, Tesoreria, Informatica, Riservatezza, Gestione riunioni e Lingue.

Nel corso del 2008 il Consorzio, previo un intenso lavoro mirato all'analisi dei processi e alla mappatura delle competenze, ha elaborato un nuovo sistema di valutazione del personale basato sul modello delle competenze generali, specialistiche e trasversali. Il nuovo sistema di valutazione, che è entrato a regime nei primi mesi del 2009, si pone l'obiettivo, oltre che di supportare l'individuazione delle professionalità da selezionare e l'erogazione degli istituti di trattamento accessorio incentivanti, di verificare il gap tra le competenze effettivamente "possedute" dal personale e le competenze "richieste dall'amministrazione" per il

ruolo ricoperto, dando importanti informazioni ai fini della redazione di un adeguato piano formativo.

Tale attività è contestuale alla rilevazione del clima aziendale, il cui questionario prevede, tra gli altri, una serie di indicatori sulle aspettative del personale in tema di formazione, uniti ad un campo libero per l'indicazione di temi preferenziali. I dati che saranno raccolti saranno utilizzati per la redazione del piano formativo biennale, le cui linee, prima dell'approvazione definitiva, verranno condivise con le Organizzazioni sindacali.

## 3.2.4. Costo del personale

La spesa globale relativa al personale nel biennio 2007-2008 è evidenziata nel prospetto che segue, dove sono altresì indicate le variazioni rispetto all'esercizio precedente.

Tabella 3

## RAFFRONTO COSTO DEL PERSONALE 2007-2008

TIPOLOGIA DI SPESA	2007	2008	variazione 2007/2008	variazione percentuale
<b>A) STIPENDI ED ALTRI ASSEGNI</b>				
- stipendi ed altri assegni fissi	2.530.297	2.655.711	125.414	4,96
- fondo trattamento accessorio	470.083	627.446	157.363	33,48
- indennità e rimborsi spese per missioni	147.740	180.000	32.260	21,84
- oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente	738.134	830.701	92.567	12,54
- interventi assistenziali	37.000	41.000	4.000	10,81
- oneri per pasti ai dipendenti	50.000	61.927	11.927	23,85
<b>TOTALE A)</b>	<b>3.973.254</b>	<b>4.396.785</b>	<b>423.531</b>	10,66
<b>B) SPESE DI FUNZIONAMENTO</b>				
- formazione del personale dipendente	87.609	91.601	3.992	
<b>TOTALE B)</b>	<b>87.609</b>	<b>91.601</b>	<b>3.992</b>	4,56
<b>C) SPESE PER IL PERSONALE ASSIMILATO</b>				
- spese per il personale assimilato ai lav.dip.	1.434.827	1.456.324	21.497	
<b>TOTALE C)</b>	<b>1.434.827</b>	<b>1.456.324</b>	<b>21.497</b>	1,5
<b>D) TRATTAMENTO FINE RAPPORTO</b>				
- Accantonamenti	219.388	299.487	80.099	
<b>TOTALE D)</b>	<b>219.388</b>	<b>299.487</b>	<b>80.099</b>	36,51
<b>TOTALE GENERALE (A + B + C + D)</b>	<b>5.715.078</b>	<b>6.244.197</b>	<b>529.119</b>	<b>9,26</b>

L'incremento della spesa consegue in parte alla piena applicazione (con relativa erogazione di arretrati) della vacanza contrattuale.



### 3.2.5. I controlli

Sulla scorta del d.lgs. 286/99 le tipologie di controllo ivi previste vengono esercitate come segue:

- A) il Controllo di regolarità amministrativa e contabile viene esercitato dal Collegio dei revisori dei conti. A tale organo, che esercita a norma dell'art.10 dello Statuto in vigore, "i compiti previsti dall'art. 2403 c.c., per quanto applicabile", è stato attribuito dal CdA con del. n. 62 del 25 ottobre 2005 anche il controllo contabile di cui all'art. 2409-bis c.c.
- B) Il Controllo di gestione viene esercitato all'interno del "Servizio Bilancio, Controllo di gestione e Qualità dell'Ufficio di Contabilità generale e controllo di gestione".
- C) La valutazione della dirigenza, compreso il Direttore generale, è effettuata dal nucleo di valutazione, previsto dalla lettera n) dell'art. 7 dello Statuto e dall'art.16 del Regolamento di organizzazione che fissa anche alcuni principi generali per la valutazione. Nominato per il biennio 2007-2008 con del. CdA n. 37 del 25 settembre 2007 ha valutato positivamente l'operato del Direttore Generale, riassunto nelle relazioni rassegnate dal medesimo al CdA in data 1°febbraio 2009 e 23 marzo 2009, cui è seguita l'erogazione della indennità di risultato pari ad €. 40.000 per l'anno 2008 con del. CdA n. 7 del 25 marzo 2009.  
Circa la valutazione dei risultati conseguiti dai dirigenti il Direttore Generale, (disp. D.G. n. 61 del 9 aprile 2009) preso atto delle considerazioni espresse dal Nucleo di valutazione, ha autorizzato l'erogazione agli stessi della indennità di posizione per l'anno 2008 (disp. DG n. 62 del 9 aprile 2009).
- D) A seguito dell'entrata in vigore dell'art. 14 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 ("Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni") i compiti del nucleo di valutazione saranno assorbiti ex 4° comma da un nuovo organo denominato "Organismo indipendente di valutazione della performance" la cui istituzione ex art. 30, 2° comma, che sarebbe dovuto avvenire entro il 30 aprile 2010.

Per quanto sopra l'Ente con del. CdA n. 12 del 14 aprile 2010 ha provveduto a selezionare i nominativi dei componenti curandone la trasmissione, per quanto di competenza, alla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. cit. ("Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni").

Oltre ai sopra-menzionati controlli obbligatori, l'Ente gestisce tutte le sue procedure secondo il "sistema di qualità" di cui alla normativa Iso 9001/2000, certificazione che l'Ente ha conseguito fin dal termine del 2001, rinnovata per l'anno 2008 dopo l'ultimazione della 1<sup>a</sup> visita periodica di mantenimento conclusasi il 22 gennaio 2009.

### *3.2.6. Incarichi di studio, ricerca e consulenza*

In via preliminare si conferma che l'Ente, in adempimento della prescrizione ex art.1, comma 127, della legge 23 dicembre 1996, n. 662 richiamato dall'art. 53, comma 14, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed ex art. 3, comma 18, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 pubblica nel proprio sito istituzionale di libero accesso gli incarichi di studio e consulenza attivati nell'anno.

Il totale dei pagamenti per prestazioni professionali e consulenze "istituzionali" espletate nel periodo di riferimento, ammonta ad euro 172.416.

I pagamenti per consulenze "commerciali" ammontano ad euro 272.052 e quelli per servizi e contratti di ricerca ad euro 282.722, connessi alla realizzazione di progetti, finanziati interamente e/o cofinanziati ad hoc, affidati ad AREA.

### *3.2.7. Informatizzazione dell'Ente*

Come già compiutamente illustrato nelle precedenti relazioni, la gestione del sistema informativo di AREA è svolta da uno specifico ufficio che si avvale in parte di personale interno ed in parte di personale in outsourcing, offre un più che soddisfacente sistema di accesso ai dati.

Il sistema informativo aziendale comprende, oltre ai server, postazioni fisse di computer per tutto il personale; inoltre vi sono computers portatili utilizzati da più persone e due sale didattiche informatizzate.

Esiste il sito internet istituzionale di libero accesso (<http://www.area.trieste.it/>) ed un sito intranet, riservato anche a tutti i membri degli organi istituzionali, che viene utilizzato per la raccolta e la consultazione delle principali informazioni aziendali.

Per il rispetto dell'obbligo introdotto dall'art.34, comma 1, lett. g) del D.Lgs. 196/03 (Codice in materia di protezione dei dati personali) il Consorzio ha provveduto alla redazione del Documento Programmatico sulla Sicurezza dei dati trattati nell'espletamento delle proprie attività istituzionali, adottato con disposizione del Direttore Generale del 28 marzo 2008, n. 80.

#### **4) – L'attività istituzionale**

Al compito istituzionale del Consorzio – costituito dalla gestione e sviluppo del Parco scientifico e tecnologico, destinato ad ospitare e porre in correlazione laboratori di ricerca e imprese ad alta tecnologia, con fornitura di servizi - nel tempo si sono affiancati compiti di valorizzazione della ricerca e dell'innovazione, di diffusione di conoscenze tecnologiche, di interscambio tra ricerca pubblica e mondo delle imprese.

Nell'ambito del Parco, in attesa della progettata attrezzatura di più ampi ed aggiuntivi spazi, a fine esercizio 2008 erano insediate n. 83 strutture di soggetti pubblici ed imprese, in locali attrezzati, posti a disposizione dal Consorzio, per laboratori ed uffici di cui n. 74 nei campus di Padriciano e Basovizza e n. 9 nel Polo Tecnologico di Pordenone.

In relazione ai compiti di cui sopra il Consorzio detiene le seguenti partecipazioni delle quali è stato deciso (del. CDA n. 17 del 24 giugno 2009) il mantenimento nel rispetto dell'art. 3, commi 27 e 28, della legge 24 dicembre 2007, n. 244:

A) Laboratorio di Luce di Sincrotrone Elettra S.c.p.A.

Trattasi di Società di interesse nazionale e priva di scopi di lucro costituita ai sensi dell'art. 10, comma 4, della legge 19 ottobre 1999, n. 370. Partecipata per il 51% dal Consorzio, per una quota totale di €. 22.969.168,20, ha superato il grave squilibrio preesistente tra introiti e spese, grazie ai contributi soprattutto statali (€. 14.000.000 annuali) che sono erogati direttamente alla Società Sincrotrone in seguito all'entrata in vigore del decreto-legge 31 gennaio 2005, n. 7, convertito con modificazioni nella legge 31 marzo 2005, n. 43.

Questo ha consentito alla Sincrotrone S.c.p.A., di continuare la propria attività alla luce delle risultanze di un bilancio che per l'esercizio 2008 si è chiuso con un saldo attivo di €.76.785,00, approvato dalla Giunta di AREA con del. n. 52 del 24 giugno 2009 (rispetto alla precedente perdita di €. 1.737.215,00 del 2007).

Il patrimonio netto aumenta da €. 48.382.680 (2007) ad €. 48.459.465 (2008).

B) Consorzio per il centro di biomedicina molecolare (CBM) S.c. a r.l.

Società consortile a responsabilità limitata, priva di scopi di lucro, cui l'AREA partecipa per una quota di €. 40.000,00 pari al 40% del capitale, partecipazione che la Regione finanzia in virtù dell'art. 13 della legge regionale 30 aprile 2003, n. 11, previsione mantenuta in vigore in via transitoria dall'art. 4 della legge regionale 10 novembre 2005, n. 4.

Il Consorzio stesso sovrintende anche all'organizzazione, sotto l'alta vigilanza di Area, del Distretto tecnologico per la bio-medicina molecolare istituito con accordo di programma tra MIUR e Regione.

Sul piano prettamente contabile il bilancio 2008 della partecipata si è chiuso con una perdita di €. 72.491,00 (approvata con del. Giunta di AREA n. 50 del 24 giugno 2009) integralmente coperta mediante utilizzo della "riserva copertura perdite".

Il patrimonio netto diminuisce da €. 1.235.816 (2007) ad €. 1.163.326 (2008).

C) Innovation factory S.c. a r.l.

Società consortile a responsabilità limitata, senza fini di lucro, volta a promuovere ed assistere l'avvio di nuove imprese innovative, partecipata da AREA con una quota di €. 50.000,00 pari all'87,72% del capitale, che ha chiuso l'esercizio 2008 con un utile di €. 328 approvato dalla Giunta di AREA con del. n. 45 del 22 aprile 2009.

Al fine di meglio definire i compiti consortili sotto il profilo della promozione e valorizzazione delle competenze disponibili nel Parco Scientifico, è stato impartito dalla Giunta di AREA con del. n. 35 del 22 aprile 2009 un atto di indirizzo, dopo aver proceduto all'acquisto di ulteriori quote presso privati sì da rendere totalmente pubblico il capitale investito (del. CdA n. 4 dell'11 febbraio 2009)

Il patrimonio netto aumenta lievemente da €. 413.235 (2007) ad €. 413.562 (2008)

## D) Comet S.c. a r.l.

Società consortile senza fini di lucro, costituita ai sensi dell'art.6 della legge regionale n. 27/99 cui AREA partecipa con una quota di €. 5.000,00 pari al 3,42% del capitale, per l'animazione territoriale e monitoraggio nonché studio dei fenomeni rilevanti per lo sviluppo del Distretto della componentistica e termoelettromeccanica.

Il bilancio per l'esercizio 2008 (primo anno di attività) approvato dalla Giunta di AREA con del. n. 54 del 24 giugno 2009 si è chiuso con un saldo attivo di €. 13.478,00 ed espone un patrimonio netto di €. 109.000.

## E) Polo tecnologico di Pordenone S.c. p.A.

Società consortile per azioni, senza fini di lucro, ha lo scopo di provvedere alla realizzazione ed alla gestione dei servizi e delle strutture destinate ad ospitare attività di ricerca e sviluppo, produzione hitech di beni e servizi insediate nel parco.

A tale iniziativa AREA partecipa con una quota di €. 16.575,00 pari all'1,89% del capitale.

L'esercizio 2008 si è chiuso con una perdita di €. 602.935 approvata dalla Giunta di AREA con del. n. 51 del 24 giugno 2009.

Sul piano operativo, con il Consorzio di Pordenone è stata stipulata una convenzione (del. CdA di AREA n. 31 del 21 ottobre 2008) per la gestione degli insediamenti nel Polo Tecnologico ed una convenzione di collaborazione (del. CdA di AREA n. 32 del 21 ottobre 2008) per l'individuazione, soluzione e sviluppo dei temi di natura tecnica, tecnologica ed organizzativa legati alle attività di servizio alle imprese successivamente modificata (del. CdA di AREA n. 18 del 24 giugno 2009).

Il patrimonio netto aumenta da €. 14.417 (2007) ad €. 273.698 (2008).

Oltre quanto sopra, sempre in tema di partecipazioni, risultano dismesse le quote di AREA all'interno del Consorzio Laboratorio di metallurgia (LAB-MET) S.c. a r.l., alla luce delle negative risultanze di bilancio cui è seguita la del. CdA di AREA n. 3 dell'11 febbraio 2009 che ha ratificato la determina del Presidente n. 2 del 20 gennaio 2009 con la quale AREA ha ritenuto di cedere la propria quota ad un socio privato.

Analoga cessione è avvenuta per la partecipazione nella Fiera Editoria Scientifica Trieste (FESTRIESTE) S.c a r.l. le cui risultanze di bilancio 2008, approvato dalla Giunta di AREA con del. n. 53 del 24 giugno 2009, hanno determinato lo scioglimento anticipato e la messa in liquidazione della Società.

Diversamente è stata prevista (del. CdA n. 5 dell'11 febbraio 2009) la futura partecipazione al Trieste Coffee Cluster Srl – Agenzia per lo sviluppo del distretto industriale del caffè

Presso le suddette strutture prestano la propria attività, come membri di collegi sindacali e/o consulenti, otto dipendenti di AREA regolarmente autorizzati ai sensi dell'art.53 del D.Lgs. 165/01.

L'Ente partecipa anche ad altre iniziative (tra cui il "Consorzio del Centro di ricerca avanzata per l'ottica spaziale, la sensoristica e l'ottimizzazione CARSO"; il "Consorzio Friuli innovazione, centro di ricerca e di trasferimento tecnologico"; il "Consorzio per l'alta ricerca navale - RINAVE"; il "Consorzio per la ricerca e lo sviluppo delle applicazioni industriali del Laser e del Fascio Elettronico - CALEF"; il "Consorzio MIB school of management"; il "Consorzio per lo sviluppo internazionale dell'Università di Trieste - C.S.I.U.T." tutte volte a radicare sempre di più nel territorio regionale la propria missione.

Peraltro si è consolidata, attraverso le iniziative descritte nella precedente relazione, la proiezione internazionale dell'Ente, ed hanno avuto impulso e peso, anche nel 2008, le attività volte a garantirne la visibilità, tra l'altro attraverso incontri tenutisi nel Business Day e l'apertura annuale al pubblico del Parco (avvenuta il 10 maggio 2008 coincidente con i trenta anni del Parco).

Per quanto concerne l'espansione nazionale si segnala il programma di costituzione del Polo Tecnologico di Gorizia di cui alla del. di Giunta n. 61 del 21 ottobre 2008 il cui Business plan è stato aggiornato in data 27 ottobre 2009 e la nascita del Polo Tecnologico di Messina attivato dal Presidente con dett. n. 17 e 18 del 20 luglio 2009 ratificate dalla Giunta con del. n. 5 del 30 settembre 2009 come pure l'avvio del "Progetto Sud" con conseguente apertura di una sede decentrata di AREA in Potenza.

Approvate le linee di indirizzo dalla Giunta, il Presidente ha sottoscritto in data 6 maggio 2009 la convenzione con la Regione Basilicata ed ha incaricato la Società controllata Innovation Factory di provvedere alla organizzazione della sede operativa.

Detta Società controllata è stata invitata a costituire (del. CdA n. 40 del 16 dicembre 2009) insieme all'Università Federico II di Napoli una nuova Società consortile nell'ambito regionale campano per lo sfruttamento delle competenze di AREA.

Su input regionale l'Ente è chiamato a far parte del Comitato di valutazione nell'ambito delle azioni di trasferimento tecnologico e diffusione dell'innovazione, laddove, ai sensi dell'art. 9, comma 5, del D.Lgs. 29 settembre 1999, n. 381, l'Area convoca ed organizza un'annuale Conferenza degli enti di ricerca nazionali ed internazionali aventi sede nella Regione (tenutasi da ultimo il 12 maggio 2009).

Analoga partecipazione avviene all'interno del Comitato tecnico consultivo per le politiche economiche istituito dall'art. 15 della legge regionale 10 novembre 2005, n. 26 nella composizione modificata dalla det. Presidente n. 8 del 17 marzo 2009 ratificata dalla Giunta con del. n. 23 del 25 marzo 2009.

AREA aderisce, inoltre, ad Associazioni e Reti, strutture rappresentative di interessi scientifici, economici, formativi e culturali, sostenendo costi complessivi pari ad €. 29.301,57 di cui alla del. CdA n. 8 del 28 febbraio 2008.

## **5 - I risultati contabili della gestione**

### *5.1. Bilanci 2008*

Il bilancio preventivo per l'esercizio 2008 è stato adottato dal CdA con del. n. 46 del 19 dicembre 2007.

Il rendiconto generale per l'anno 2008, redatto secondo quanto previsto del dpr 97/03 e corredato degli allegati di rito, risulta approvato dal CdA con del. n. 10 del 22 aprile 2009, previo parere reso dal Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 2 del 17 aprile 2009 senza osservazioni.

L'Ente pubblica, a partire dall'esercizio 2003, il "Bilancio sociale" denominato "the human touch", strumento di diffusione volto ad illustrare l'operato del Consorzio per avviare un processo interattivo di comunicazione sociale in particolare