

- / definire percorsi di *leadership development* per ottenere indicazioni sulla spendibilità delle risorse rispetto alla struttura organizzativa innovata alla fine del 2007;
- / sviluppare le competenze professionali verso la gestione di maggiore complessità;
- / individuare, all'interno della popolazione aziendale, le risorse di alto potenziale per implementare percorsi di sviluppo di carriera attraverso attività di formazione mirata;
- / avviare un *assessment* globale delle competenze tecniche e comportamentali (da concludersi nel corso del 2009), anche per definire i piani di sviluppo e formazione individuale delle risorse.

Nel corso dell'anno si è mantenuto costante l'impegno della Società per sviluppare, diffondere e consolidare la cultura di radioprotezione e sicurezza nucleare in Sogin (e contribuire così al mantenimento e al miglioramento delle condizioni di sicurezza dei siti); in tale prospettiva si collocano le iniziative volte all'ulteriore sviluppo della Scuola di Radioprotezione e Sicurezza Nucleare di Caorso, avviata nel 2007 nell'ambito del cosiddetto "Progetto Sicurezza".

Per quanto concerne le dimensioni della formazione effettuata, nel corso del 2008 sono state erogate 26.025 ore di formazione al personale dipendente non dirigente. Nel prospetto seguente è riportata l'articolazione di tali ore in funzione della categoria professionale di appartenenza del personale interessato.

DATI AL 31.12.2008

Categoria professionale	Ore di formazione erogate
Quadri	6.255
Impiegati	14.692
Operai	5.078
Totale	26.025

Aggiungendo ai dati sopra riportati le ore di formazione erogate alla popolazione dirigente, al 31 dicembre 2008 sono state erogate 26.295 ore di formazione, rispetto alle oltre 22.000 ore dell'anno precedente, registrando quindi un incremento pari a circa il 19%.

Con particolare riferimento all'attività di formazione su aspetti di radioprotezione e sicurezza nucleare o convenzionale, è stato realizzato un totale di 17.165 ore di formazione (in aumento di circa il 46% rispetto alle 11.759 ore del 2007), di cui si evidenzia la ripartizione per tematica nella tabella alla pagina seguente.

RADIOPROTEZIONE E SICUREZZA CONVENZIONALE

Ore di formazione nel 2008

Radioprotezione e Sicurezza nucleare	11.427
Sicurezza convenzionale	5.738
Totale	17.165

I sistemi di incentivazione

Premio di Risultato

Nel 2008 Sogin ha erogato ai quadri, impiegati e operai il Premio di Risultato 2007, previsto dalla Contrattazione Collettiva Nazionale, in funzione dei risultati raggiunti dall'Azienda nel corso del 2007.

Nel corso dell'anno sono stati inoltre assegnati gli obiettivi cui è correlato l'esito del Premio di Risultato 2008, da erogarsi nel corso del 2009.

Management by Objective

In tema di incentivazione manageriale di breve periodo, Sogin ha predisposto un programma di MBO (*Management by Objective*) con riferimento all'esercizio 2008, che è stato definito e sviluppato attraverso un processo strutturato che ha coinvolto tutti gli interlocutori aziendali interessati.

Il piano di MBO 2008 incentiva circa 70 risorse del *top* e del *middle management* di Sogin, pari a circa il 10% della popolazione aziendale e all'80% delle posizioni di primo e secondo livello.

Le risorse escluse dal piano di incentivazione ricoprono posizioni con minore capacità di influenzare il raggiungimento degli obiettivi.

Le risorse che hanno assunto posizioni chiave in corso d'anno saranno incluse nel piano di MBO dell'anno successivo coerentemente con le politiche di sviluppo delle risorse umane.

Il piano è strutturato sulla base di due componenti: una aziendale e una individuale. Coerentemente con il piano di attività 2008, la componente aziendale tende a premiare il raggiungimento di obiettivi, espressi in termini quantitativi e definiti in termini di volumi di attività relativi al decommissioning e di volumi di costi esterni e di investimenti sostenuti per le attività non commisurate all'avanzamento del piano annuale di decommissioning.

La componente individuale tende invece a premiare il raggiungimento di obiettivi di efficacia e di efficienza dell'unità organizzativa di appartenenza, di sicurezza e di comportamento organizzativo e manageriale.

Alla data di redazione del Bilancio d'esercizio sono stati assegnati anche i piani di MBO 2009, sostanzialmente basati sui criteri definiti per i piani 2008, con un aumento della popolazione aziendale interessata a oltre il 12%.

Premi straordinari *una tantum*

Nel 2008 Sogin ha erogato importi a titolo di premi straordinari *una tantum* aventi l'obiettivo di dare un riconoscimento alle attività svolte e alla performance raggiunta nel 2007 in considerazione della capacità di adattamento al nuovo contesto organizzativo.

Le relazioni industriali

Accordi con le Organizzazioni Sindacali

Nel corso dell'anno l'Azienda ha concluso otto accordi con le Organizzazioni Sindacali nazionali e otto accordi con le Organizzazioni Sindacali territoriali. A conclusione degli incontri con le Organizzazioni Sindacali, condotti presso la sede centrale e presso i siti, per la valutazione dei riflessi che l'introduzione della nuova struttura organizzativa ha avuto sul personale, l'Azienda ha sottoscritto una serie di accordi su questioni ritenute di particolare interesse per il miglioramento delle condizioni di lavoro.

Accordi con le Organizzazioni Sindacali dirigenti

Nel mese di febbraio 2008 è stato siglato l'Accordo per la regolamentazione dell'assegnazione dell'autovettura aziendale.

Il Progetto Competenze

Nel mese di ottobre 2008 Sogin ha presentato alle Organizzazioni Sindacali un nuovo progetto per la mappatura delle competenze distintive in ambito nucleare presenti in Azienda, denominato "Progetto Competenze, Global Assessment 2008".

Il Progetto Competenze è finalizzato all'incremento dei processi di formazione e sviluppo per assicurare una maggiore soddisfazione delle risorse coinvolte, si inserisce nella più complessa politica di formazione del personale ed è funzionale a un accrescimento positivo delle professionalità esistenti.

Commissione Pari Opportunità

La contrattazione collettiva ha previsto la costituzione di una Commissione paritetica nazionale sulle Pari Opportunità e la possibilità di creare analoghi organismi a livello aziendale, al fine di promuovere azioni finalizzate a individuare e rimuovere eventuali situazioni di ingiustificato ostacolo che non consentano un'effettiva parità nel lavoro per uomini e donne. Con accordo del 2 aprile 2008, stipulato con le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, Sogin ha quindi provveduto alla costituzione della Commissione paritetica aziendale sulle Pari Opportunità, che ha avuto la sua prima riunione di insediamento nel dicembre 2008.

La protezione dei dati personali

Sogin ha predisposto un apposito piano che individua le misure di sicurezza da mettere in atto per la protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, sistematicamente aggiornato con cadenza annuale.

Il rispetto dell'art. 18, comma 2, della legge 133/08

Le attività di selezione sono regolamentate da una Nota Organizzativa che disciplina in maniera dettagliata il processo di ricerca, selezione e assunzione di risorse umane e che è stata valutata conforme ai dettami del D.Lgs. 231/01 da parte dell'Organismo di Vigilanza Sogin.

I principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità previsti dal disposto del comma 2 dell'art. 18 della legge 133/08 trovano concreta espressione nel processo operativo di ricerca, selezione e assunzione tracciato dalla Nota stessa.

Alla data di redazione del Bilancio d'esercizio è stata finalizzata una revisione della Nota Organizzativa che, pur non modificando in alcun modo il processo operativo di ricerca, selezione e assunzione, prevede l'introduzione di un esplicito richiamo alla inderogabilità dei sopra menzionati principi nel reclutamento di personale.

Risultati economici e finanziari

Generalità

4/ Legge 23 agosto 2004, n. 239, comma 103 - Ai fini di una migliore valorizzazione e utilizzazione delle strutture e delle competenze sviluppate, Sogin SpA svolge attività di ricerca, consulenza, assistenza e servizio in tutti i settori attinenti all'oggetto sociale, in particolare in campo energetico, nucleare e di protezione dell'ambiente, anche all'estero. Le attività di cui al presente comma sono svolte dalla medesima Società, in regime di separazione contabile, anche tramite la partecipazione ad associazioni temporanee di impresa.

In forza della legge 23 agosto 2004, n. 239, comma 103⁴, e di quanto disposto dall'Autorità per l'energia elettrica e il gas (Autorità) con delibera 103 del 30 luglio 2008, nel presente bilancio vengono fornite informazioni sul Conto economico e sullo Stato patrimoniale separatamente per le attività di disattivazione delle installazioni nucleari e di sistemazione del combustibile nucleare (commessa istituzionale) e per le altre attività svolte da Sogin (commessa mercato).

È da sottolineare che questa separazione è fatta esclusivamente ai fini della citata legge 239/04 e della delibera 103/08 dell'Autorità e non si riferisce in alcun modo a vigenti disposizioni del Codice civile in materia di bilancio delle società per azioni.

Le attività di cui alla commessa istituzionale sono regolate da apposite norme di legge, originate da quanto disposto dal D.Lgs. 79/99 sul riassetto del mercato elettrico. Specificamente, l'art. 3, commi 10 e 11, di questo decreto ha incluso gli oneri per lo smantellamento degli impianti e la chiusura del ciclo del combustibile tra quelli generali del sistema elettrico e ne ha stabilito la copertura attraverso un apposito corrispettivo dovuto al gestore della rete elettrica da chi vi accede e ne fa uso.

In base a questo articolo, i costi sostenuti da Sogin per tali attività trovano copertura nel predetto corrispettivo, tenuto anche conto dei fondi ricevuti da Enel all'atto del conferimento (fondi nucleari) e riclassificati nel bilancio Sogin come acconti (acconti nucleari).

Le modalità per la quantificazione di questi oneri sono state stabilite con decreto interministeriale del 26 gennaio 2000, successivamente modificato con decreto interministeriale del 3 aprile 2006.

In attuazione di queste disposizioni, l'Autorità ha assunto le seguenti delibere per la determinazione sia a preventivo sia a consuntivo degli oneri da far gravare sulla tariffa elettrica:

- / delibera 71/02, con la quale ha determinato a preventivo gli oneri per il triennio 2002-2004;
- / delibera 66/05, con la quale ha riconosciuto gli oneri a consuntivo del triennio 2002-2004, tranne 4,8 milioni di euro;
- / delibera 103/06 e 107/06, con le quali ha riconosciuto gli oneri a consuntivo per il 2005, tranne 3 milioni di euro;
- / delibera 174/06, con la quale ha determinato gli oneri a preventivo per il 2006;
- / delibera 117/07, sulla distinzione dei proventi finanziari tra quelli rivenienti da fonti proprie della Società e da fonti della commessa nucleare;
- / delibera 121/07, con la quale ha riconosciuto gli oneri a consuntivo per il 2006, tranne 0,2 milioni di euro;
- / delibera ARG/elt 55/08, con la quale ha riconosciuto gli oneri a consuntivo per il 2007;
- / delibera 103/08, con la quale ha stabilito i nuovi criteri da seguire per il riconoscimento a preventivo e consuntivo degli oneri sostenuti da Sogin;
- / delibera 195/08, con la quale ha riconosciuto gli oneri a preventivo per il 2009, nell'ambito della procedura stabilita con la delibera 103/08;
- / delibera 57/09, con la quale è stato determinato il corrispettivo per le attività svolte da Sogin nel 2008 nell'ambito della procedura stabilita con la delibera 103/08.

Nel Conto economico della commessa mercato si evidenzia il risultato di periodo in relazione al suo andamento economico nell'anno.

A settembre 2008 il Governo ha presentato al Parlamento un disegno di legge recante "Disposizioni per lo sviluppo e l'internazionalizzazione delle imprese, nonché in materia di energia", tuttora all'esame del Parlamento stesso.

Il comma 6 dell'art. 16 di questo disegno di legge (AS 1195) prevede che "Con atto di indirizzo strategico del Ministro dello sviluppo economico e del Ministro dell'economia e delle finanze sono ridefiniti i compiti e le funzioni della società Sogin Spa, prevedendo le modalità per disporre il conferimento di beni

o rami di azienda della società Sogin Spa a una o più società, partecipate dallo Stato in misura non inferiore al 20 per cento, operanti nel settore energetico". Non sussistendo al momento certezze né in ordine all'approvazione di questa disposizione né tantomeno in ordine ai nuovi compiti e funzioni della Società qualora la norma in questione fosse approvata, il bilancio della Società è stato redatto nella prospettiva temporale della continuità delle attività aziendali.

Il Conto economico per attività

La gestione economica del periodo è rappresentata per attività nel prospetto più avanti riportato e raffrontata con quella dell'esercizio precedente. Ulteriori dettagli sul Conto economico separato sono riportati in Appendice.

CONTO ECONOMICO SEPARATO

Valori in migliaia di euro	Commissa istituzionale		Mercato		Totale	
	2008	2007	2008	2007	2008	2007
Valore della produzione *	391.539	182.004	8.901	8.232	400.440	190.236
Spese per materie prime	-12.081	-7.848	-26	-25	-12.107	-7.873
Spese per servizi	-294.509	-89.931	-4.446	-3.684	-298.955	-93.615
Valore Aggiunto	84.949	84.225	4.429	4.523	89.378	88.748
Godimento beni di terzi	-4.507	-10.946	-201	-143	-4.708	-11.089
Costo del lavoro	-58.958	-58.415	-4.278	-4.029	-63.236	-62.444
Oneri diversi di gestione	-1.546	-3.337	-85	-124	-1.631	-3.461
EBITDA	19.938	11.527	-135	227	19.803	11.754
Ammortamenti e accantonamenti	-7.678	-7.766	-353	-465	-8.031	-8.231
EBIT	12.260	3.761	-488	-238	11.772	3.523
Proventi finanziari	2.698	7.277	6.540	933	9.238	8.210
Oneri finanziari *	-2.569	-7.277	-1.902		-4.471	-7.277
Reddito corrente	12.389	3.761	4.150	695	16.539	4.456
+/- reddito della gestione straordinaria	-	-21	-	-	-	-21
Reddito ante imposte	12.389	3.740	4.150	695	16.539	4.435
Imposte sul reddito	-6.622	-3.740	-1.345	-297	-7.967	-4.037
Reddito netto	5.767	-	2.805	398	8.572	398

* Al fine di rendere omogenei i dati, nel 2007 il valore della produzione della commessa istituzionale è stato aumentato di un valore pari ai proventi finanziari e lo stesso valore è stato iscritto tra i relativi oneri.

Il valore della produzione della commessa istituzionale del 2008 è stato determinato in base al nuovo modello di remunerazione stabilito dall'Autorità con la delibera 103/08. Con riferimento all'articolato di questa delibera, le componenti positive e negative di reddito sono elencate nella tabella che segue, con evidenza del margine conseguito per ciascuna fattispecie.

COMMESSA NUCLEARE 2008

Valori in migliaia di euro	Rif. delib. 103/08 ¹	Componenti positive	Componenti negative	Margine
Riconoscimento costi esterni commisurati:	All. A - art. 3	280.806	280.806	-
Smantellamento		46.386	46.386	-
Manutenzioni		2.711	2.711	-
<i>Project management</i> commisurato		912	912	-
Combustibile		230.727	230.727	-
Deposito nazionale		70	70	-
 Corrispettivo accelerazione	All. A - art. 8, comma 9	3.087		3.087
Altri ricavi e proventi	All. A - art. 14, comma 2	1.456	118,3	1.338
Costi efficientabili	art. 5	87.912	82.259	5.654
Politiche esodo personale	All. A - art. 9	8.116	8.526	-410
Costi a utilità pluriennale	All. A - art. 4, comma 3	6.393	6.343	50
Accantonamenti	All. A - art. 2, comma 8	-	1.345	-1.345
Gestione finanziaria	All. A - art. 4, comma 7	2.697	2.569	129
Totale prima delle imposte		390.467	381.966	8.502
 Imposte	All. A - art. 2, comma 7	3.887	6.622	-2.735
 Totale		394.355	388.588	5.767

Come chiaramente si evince dalla tabella, i margini positivi della commessa sono correlati:

- / al corrispettivo per l'accelerazione delle attività di smantellamento;
- / agli altri proventi e ricavi, che, a differenza dei precedenti esercizi, non concorrono all'incremento degli acconti nucleari, a eccezione di quanto esplicitamente previsto dall'art. 14 dell'Allegato A della delibera 103/08 e cioè il 20% dei ricavi derivanti dalle attività di smantellamento, quali la vendita di materiali e attrezzature, e il 10% dei ricavi connessi alla vendita/valorizzazione di edifici e terreni;
- / alla maggiore efficienza realizzata nell'anno rispetto a quella predeterminata dall'Autorità nella delibera 103/08 con riferimento ai cosiddetti costi efficientabili e cioè non direttamente commisurati all'avanzamento degli smantellamenti. In particolare, rispetto alla base costi riconosciuta dall'Autorità, e cioè il consuntivo costi 2007, si rileva:
 - un incremento del corrispettivo riconosciuto nel 2008, in ragione dell'inflazione, pari a circa 2,8 milioni di euro;
 - un decremento di questi costi per circa 2,9 milioni di euro, di cui circa 1,6 milioni di euro per il personale comandato e i servizi resi da Enea;
- / ai costi a utilità pluriennale, in relazione alla differenza tra i criteri di remunerazione fissati dall'Autorità rispetto alle modalità di ammortamento adottate dalla Società;
- / alla gestione finanziaria del capitale investito nella commessa, avendo la Società realizzato un rendimento, sia pure di poco, superiore a quello prestabilito dall'Autorità.

I margini negativi si evidenziano in corrispondenza:

- / dell'incentivo all'esodo anticipato del personale dipendente, in relazione al recupero, a valere sul corrispettivo riconosciuto per gli incentivi all'esodo 2008, di un sesto dell'incentivo riconosciuto nell'esercizio 2007 in eccesso a quello strutturale;
- / degli accantonamenti a fondo rischi e oneri futuri, che saranno eventualmente riconosciuti solo quando ce ne dovesse essere la effettiva manifestazione numeraria e in quanto rientranti tra i costi commisurati all'avanzamento;
- / delle imposte di periodo che non sono più integralmente riconosciute come nei precedenti esercizi, rimanendo a carico della Società la quota parte correlata al totale dei margini evidenziato in tabella prima delle imposte, forfetariamente fissata dall'Autorità nella misura del 32,17%.

Per quanto riguarda la classificazione dei costi a fronte delle categorie previste dalla delibera 103/08, l'Autorità ha qualificato non commisurati all'avanzamento i costi di *project management* per un totale di circa 134mila euro che sono stati quindi riclassificati tra quelli efficientabili.

Complessivamente si evidenzia per la prima volta per la commessa nucleare un importante risultato positivo dopo le imposte correlato alla gestione ordinaria dell'impresa.

Il valore della produzione delle altre attività svolte da Sogin (commessa mercato) si incrementa dell'8% rispetto al 2007. L'EBITDA si riduce e passa a un valore negativo. Il risultato complessivo di queste attività dopo le imposte resta considerevolmente positivo grazie alla gestione finanziaria, che quest'anno si giova peraltro del definitivo chiarimento di quali siano le fonti finanziarie della commessa nucleare e di quali non lo siano, stabilito dall'Autorità in via generale con la delibera 103/08 e sancito a consuntivo per il 2008 con la delibera 57/09.

In relazione all'incremento dei costi per materie prime, si osserva innanzitutto che, nell'ambito della commessa nucleare, in base alla delibera 103/08 sono considerati costi a utilità pluriennale solamente gli investimenti nelle attività non commisurate all'avanzamento, per le quali è possibile ipotizzare una continuità di esercizio anche dopo la chiusura di tale commessa. Per questo motivo l'acquisto di beni, che nei passati esercizi sarebbe stato capitalizzato, nell'esercizio 2008 figura a costi nella misura in cui questi beni sono correlati alle attività commisurate all'avanzamento degli smantellamenti, così come definiti nella più volte citata delibera 103/08. Tra i beni acquisiti si evidenziano