

Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, d'intesa con il Ministero dell'economia e delle finanze, ha approvato le deliberazioni assunte dall'Ente.

L'attività istituzionale è disciplinata da sei Regolamenti che si riferiscono: all'attuazione delle attività di previdenza; alla corresponsione dell'indennità di maternità; alle forme di assistenza; al riscatto dei periodi precedenti all'istituzione dell'Ente; al riscatto degli anni di studio; all'accertamento dell'inabilità e dell'invalidità degli iscritti. Ad essi si aggiungono il Regolamento per l'elezione dei componenti gli organi statutari ed il Regolamento amministrativo-contabile.

2. ORGANI DELL'ENTE

Gli organi dell'Ente, secondo l'articolo 5 dello Statuto, sono: il Consiglio di indirizzo generale, il Consiglio di amministrazione, il Presidente ed il Collegio dei sindaci.

Il Consiglio di indirizzo generale è composto da membri eletti in rapporto di uno ogni mille iscritti per ciascuno dei tre collegi elettorali, con arrotondamento all'unità intera per ogni frazione inferiore a mille¹¹, mentre il Consiglio di amministrazione è costituito da cinque membri, individuati anch'essi con metodo elettivo tra gli iscritti o pensionati diretti¹².

La durata in carica dei componenti di entrambi gli Organi è fissata in quattro anni e gli stessi sono eleggibili per non più di tre mandati consecutivi.

Lo Statuto della Fondazione prevede, altresì, che, nella seduta di insediamento, il Consiglio di amministrazione elegga al suo interno il Presidente ed il Vice-presidente (art. 9) e che i membri del Consiglio di indirizzo generale provvedano a nominare nel loro ambito un coordinatore ed un segretario (art. 6).

Il Collegio dei sindaci è nominato con deliberazione del Consiglio di indirizzo generale ed composto di cinque membri effettivi e cinque supplenti, dei quali: a) un membro effettivo ed uno supplente designati dal Ministero del lavoro e della previdenza sociale; b) un membro effettivo ed uno supplente designati dal Ministero dell'economia e delle finanze; c) due membri effettivi e due supplenti scelti fra gli iscritti all'Albo dei revisori contabili; d) un membro effettivo ed uno supplente scelti tra gli iscritti all'Ente, con esclusione dei componenti del Consiglio di indirizzo generale e del Consiglio di amministrazione. I componenti rimangono in carica quattro anni e possono essere nominati per non più di tre mandati consecutivi¹³.

Per il quadriennio decorrente dal 2005 il Consiglio di indirizzo generale, composto da 23 membri, ed il Consiglio di amministrazione si sono insediati l'11 marzo 2005¹⁴.

I componenti del Collegio sindacale sono stati nominati il 5 novembre 2005 e si sono insediati l'11 successivo.

¹¹ Articolo 6 dello Statuto della Fondazione.

¹² Articolo 8 dello Statuto della Fondazione.

¹³ Articolo 12 dello Statuto della Fondazione.

¹⁴ Per il quadriennio successivo le elezioni si sono svolte nel marzo 2009 e l'insediamento dei neoletti è avvenuto il 30 aprile successivo.

Gli importi annui lordi delle indennità di carica spettanti ai membri degli Organi statutari sono stati fissati con deliberazione del Consiglio di amministrazione n.100/06 del 24 marzo 2006, previo parere favorevole del Consiglio di indirizzo generale, reso con deliberazione n. 02/06 del 25 febbraio 2006, adeguandoli secondo l'incremento dell'indice ISTAT dall'1 gennaio 1998 al 31 dicembre 2005 dei prezzi al consumo, il tutto pari ad un aumento del 20%.

Nel contempo, il compenso dei sindaci è stato equiparato a quello dei componenti il Consiglio di indirizzo generale.

Nel prospetto che segue sono riportati gli importi dell'indennità di carica decorrenti dal 1° gennaio 2006 rimasti invariati:

Prospetto n. 1**INDENNITÀ DI CARICA***(in euro)*

	2008
Presidente	68.172,31
Vicepresidente	30.677,54
Ciascun componente il Consiglio di amministrazione	24.542,03
Coordinatore Consiglio di indirizzo generale	18.406,52
Segretario Consiglio di indirizzo generale	17.043,07
Ciascun componente il Consiglio di indirizzo generale	14.997,91
Presidente Collegio sindacale	18.400,00
Ciascun componente effettivo del Collegio sindacale*	15.000,00

* Per i componenti supplenti del Collegio sindacale l'indennità di carica compete solo in caso di subentro in sostituzione di quelli effettivi.

Anche l'importo unitario lordo dei gettoni di presenza ha subito un incremento del 20% rispetto al 2005 ed è fissato in € 347,06 per giornata intera di convocazione ed in € 185,93 per mezza giornata.

I compensi ed i gettoni di presenza percepiti dai componenti gli organi amministrativi e di controllo nel 2008, nonché gli oneri riflessi, sono riportati nel prospetto n. 2, raffrontati con quelli percepiti nell'esercizio precedente:

Prospetto n. 2

COMPENSI DEGLI ORGANI ISTITUZIONALI

(in migliaia di euro)

	2007	2008	var. %
Consiglio di indirizzo generale:			
- compensi	357	357	0
- gettoni di presenza	58	49	-16
totale A	415	406	-2
Presidente e Consiglieri di amministrazione:			
- compensi	176	176	0
- gettoni di presenza	27	21	-22
totale B	203	197	-3
Collegio sindacale:			
- compensi	86	86	0
- gettoni di presenza	46	48	4
- contributi Inps a carico dell'Ente	2	3	50
totale C	134	137	2
Totale generale (A+B+C)	752	740	-1,6

Il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio agli Organi statutari viene effettuato con un limite massimo di € 250,00 per giornata di convocazione, oppure di € 90,00 quando la trasferta non comporti pernottamento o quest'ultimo venga pagato direttamente dall'Ente; in via alternativa può essere richiesta la liquidazione delle spese di vitto e alloggio in via forfetaria nella misura di € 150,00 per giornata di convocazione.

Nel 2008 l'Ente, per detti **rimborsi** nonché per altre spese varie¹⁵, ha sostenuto l'esborso di 186 mila euro, a fronte di 191 mila euro del 2007, con un decremento, quindi, di circa il 2,6%.

Sempre nel 2008, l'Ente ha affrontato delle **spese elettorali** pari a 113 mila euro.

Sui costi globali della produzione¹⁶ (111.750 migliaia di euro), l'incidenza della spesa complessiva per gli Organi statutari (1.039 mila euro) è stata dello 0,93%, mentre nell'esercizio precedente era stata dell'1,17%.

¹⁵ Utilizzo di tessere telefoniche, personal computer, telefoni cellulari, polizza infortuni e polizza di responsabilità civile.

¹⁶ Vedi par. 7 - Bilancio consuntivo della gestione.

3. RISORSE UMANE, COSTO DEL LAVORO E PRESTAZIONI PROFESSIONALI ESTERNE

La consistenza del personale della Fondazione, alla chiusura dell'esercizio in esame, è riportata nel prospetto che segue, dal quale si evince che vi è stato l'aumento di cinque unità, dall'Ente ritenuto necessario non solo per fronteggiare il crescente flusso di nuove iscrizioni (2.843 nel corso dell'anno) e delle attività che conseguono all'incremento degli iscritti, ma anche per il potenziamento dei servizi in seguito all'istituzione di nuovi interventi assistenziali attivati nel 2008.

Prospetto n. 3

PERSONALE in servizio

	Al 31/12/2007	Assunzioni	Cessazioni	Al 31/12/2008
Qualifica				
Direttore	1	-	-	1
Dirigenti	0	-	-	0
Quadri	2	-	-	2
Area A	2	1	-	3
Area B	9	-	-	9
Area C	7	4	-	11
Area D	0	-	-	0
Totale	21	5	0	26

Il rapporto di lavoro del personale è di diritto privato ed è disciplinato dalle disposizioni del codice civile e dai contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale dirigente e per quello non dirigente degli enti previdenziali privati, stipulati tra l'Associazione di detti enti (AdEPP) e le organizzazioni sindacali.

L'attuale Direttore, individuato previa selezione affidata a società esterna, ha assunto le funzioni il 16 ottobre 2006 e la durata dell'incarico è prevista per quattro anni, eventualmente rinnovabile. Il trattamento economico complessivo annuo è di euro 110.000,00¹⁷ oltre un premio di risultato pari al 12% della retribuzione lorda; ulteriori benefici sono costituiti: a) dall'indennità di mensa (buoni pasto) per ogni giorno di lavoro; b) dall'iscrizione al fondo di previdenza complementare; c) da una polizza sanitaria integrativa per il nucleo familiare; d) dal rimborso spese in occasione di trasferte.

¹⁷ Il trattamento economico è stato rivalutato a far data dal 16 ottobre 2008, in quanto il contratto di lavoro prevede l'adeguamento ogni biennio sulla base delle variazioni ISTAT dell'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di impiegati e operai.

Il trattamento economico del personale non dirigente è quello previsto dal contratto collettivo nazionale rinnovato per il biennio 2008-2009 con accordo sottoscritto in data 22 luglio 2009.

Inoltre, per effetto della contrattazione integrativa di secondo livello, detto personale beneficia di:

- una polizza di assistenza sanitaria integrativa, il cui premio assicurativo è per il 90% a carico dell'Ente e per il 10% a carico degli aderenti;
- una forma di previdenza complementare, su base volontaria, con un costo, per l'Ente, pari al 2% della retribuzione, oltre alla quota dell'accantonamento annuo per il trattamento di fine rapporto;
- un contributo a favore del CRAL dipendenti, in misura pari all'1,5% del costo per stipendi, premi, indennità e oneri sociali sostenuto nell'anno precedente.

Sempre in sede di contrattazione integrativa di secondo livello, poi, al personale non dirigente è stato attribuito un premio aziendale di produttività in relazione al raggiungimento degli obiettivi volti al miglioramento delle attività correnti ed all'attuazione di progetti di carattere innovativo.

Ai responsabili di settore ed al segretario del Consiglio di amministrazione, infine, è stata riconosciuta un'indennità connessa all'espletamento di particolari incarichi.

Il trattamento economico di trasferta (fuori della Regione Lazio e di durata non inferiore alle 4 ore) è pari ad € 77,50 per ciascun giorno, oltre il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio con un massimo giornaliero di € 250,00, ridotto ad € 90,00 se il costo dell'alloggio è sopportato direttamente dall'Ente.

* * *

Il costo complessivo sostenuto dall'Ente per il personale dipendente, distinto per singole voci di spesa, è riportato nel prospetto che segue ed indica un incremento del 21%, influenzato dall'aumento del personale in servizio che si è riflesso sulle spese per stipendi, tredicesima mensilità, premi di

produttività, indennità di funzione, oneri sociali ed altri costi, nonché sull'importo degli accantonamenti TFR.

COSTO DEL LAVORO**Prospetto n. 4***(in migliaia di euro)*

	2007		2008		
	importo	Inc. %	importo	Inc. %	var. %
Stipendi e XIII mensilità*	566	51	679	51	20
Premi di produttività	145	13	171	13	18
Straordinari	9	0	16	1	78
Premi di anzianità	4	1	11	1	175
Indennità di funzione	18	2	18	2	0
Indennità per particolari incarichi	13	2	31	3	138
Indennità di cassa	1	0	1	0	0
Trasferte dipendenti	1	0	1	0	0
Contributi INPS	200	18	243	18	22
Contributi INAIL	3	0	4	0	33
totale A)	960	87	1.175	88	22
Accantonamento TFR <i>(vedi conto economico)</i>	17	2	24	2	41
Polizza sanitaria	12	1	13	1	8
Contr.ti al fondo pens. Complementare	52	5	55	4	6
Corsi di formazione	14	1	2	0	-86
Trattamento di famiglia	3	0	2	0	-33
Buoni pasto	34	3	49	4	44
Contributi CRAL ENPAP	11	1	14	1	27
Altri costi	3	0	5	0	67
Totale B)	146	13	164	12	12
Totale Generale (A+B)	1.106	100	1.339	100	21

* Compreso il costo per ferie maturate e non godute.

L'incidenza del costo complessivo del personale (compreso l'accantonamento al TFR) sui costi globali di produzione (111.750 migliaia di euro) è stata dell'1,20%, leggermente inferiore a quella dell'esercizio precedente, pari all'1,37%.

Con riferimento al totale generale del costo del lavoro, le incidenze più significative sono rappresentate: dagli elementi fissi (stipendi, tredicesima mensilità e premi di anzianità) per il 52%; dagli elementi variabili (premi di produttività, straordinari e indennità varie) per il 19%; e dagli oneri sociali per il 18%.

* * *

Il costo unitario medio del personale ed il costo unitario medio del lavoro sono riportati nel prospetto successivo ed indicano che il primo è rimasto invariato, mentre il secondo ha subito una riduzione del 3%.

Prospetto n. 5**COSTO MEDIO DEL PERSONALE***(in migliaia di euro)*

		2007	2008	var. %
a)	Costo del personale (v. totale A)	960	1.175	22
b)	Costo del lavoro (v. totale generale A+B)	1.106	1.339	21
c)	Personale in servizio	21	26	24
d)	Costo unitario medio del personale (a/c)	45	45	0
e)	Costo unitario medio del lavoro (b/c)	53	52	-2

* * *

Perdura nel tempo la richiesta di **prestazioni professionali esterne** di differente contenuto e finalità, (alcune previste per legge, quali la revisione contabile del bilancio consuntivo, la sicurezza e prevenzione ex lege 626/94), il cui onere complessivo è aumentato del 54%, come si rileva dal prospetto che segue.

Prospetto n. 6**COMPENSI PROFESSIONALI***(in migliaia di euro)*

	2007	inc. %	2008	inc. %	var. %
Consulenze tecniche	91	59	126	53	38
Consulenze e spese legali	30	20	28	12	-7
Revisione contabile	22	14	20	8	-9
Collaborazioni a progetto	0	0	39	17	
Commissioni sanitarie per l'accertamento dell'inabilità	7	5	23	10	229
Consulenze e spese notarili	3	2	0	0	-100
totale	153	100	236	100	54

Rispetto all'esercizio 2007 costituiscono una nuova spesa le collaborazioni a progetto e registrano un rilevante incremento le spese per consulenze tecniche - gestione del personale dipendente, attività di sicurezza e prevenzione prevista dalla legge 626/94, gestione finanziaria, sicurezza ed adeguatezza del sistema informatico - e quelle per le commissioni sanitarie istituite per

l'accertamento degli stati di inabilità/invalidità connessi alle domande di prestazione avanzate dagli iscritti, mentre tutte le altre risultano in diminuzione.

Rispetto all'esercizio precedente, l'incidenza delle singole voci sul totale è diminuita per le consulenze tecniche, la revisione contabile e le spese legali e notarili, mentre è aumentata per le commissioni sanitarie e compare per la prima volta quella per la collaborazioni a progetto.

4. ASPETTI ORGANIZZATIVI

Già nel 2006 l'ENPAP aveva iniziato la ricerca di alcune figure di personale da inserire nei diversi settori operativi al fine di rafforzare l'intera organizzazione, non solo per gestire gli iscritti in costante aumento, ma anche per affrontare le nuove esigenze quali la totalizzazione dei periodi contributivi e l'attivazione di nuove forme assistenziali.

Nel 2007, per far fronte alla maggiore attività conseguente al notevole incremento di nuovi iscritti, l'Ente ha avviato una riorganizzazione della propria struttura ed ha potenziato l'organico con due nuove assunzioni.

Nel 2008 è proseguita la fase di riorganizzazione della struttura con l'istituzione, nell'ambito dei Settori Previdenza ed Assistenza, Amministrazione e Finanza, Affari Generali e Legali di specifici Nuclei operativi suddivisi in base alle specifiche attività svolte. Nel contempo è stato potenziato l'organico con l'assunzione di cinque unità di personale, in relazione sia all'incremento degli iscritti e dei pensionati, sia ai nuovi interventi di assistenza facoltativa avviati nel corso dell'anno, sicché il rapporto tra iscritti (30.101 a fronte dei 27.911 dell'anno precedente) e dipendenti (26, compreso il Direttore) si è attestato a 1.157, indice comunque elevato ed indicativo di efficienza della struttura.

Sul versante delle attività telematiche in favore degli iscritti rimane ferma l'intenzione dell'Ente di rendere sempre più funzionali ed efficienti i rapporti con gli utenti dei servizi, onde ridurre i tempi di lavorazione ed i costi di gestione, atteso che nel 2008 hanno fatto ricorso alla funzionalità telematica di invio della comunicazione reddituale oltre 15.700 soggetti, pari a circa il 60% del totale, con un incremento superiore al 40% rispetto all'anno precedente.

5. PRESTAZIONI ISTITUZIONALI

L'ENPAP, attraverso le entrate contributive e patrimoniali, eroga ai propri iscritti pensioni di vecchiaia, invalidità e superstiti, nonché l'indennità di maternità, e può concorrere, altresì, alla realizzazione di forme pensionistiche complementari con le modalità previste dal d.lgs. 21 aprile 1993, n. 124.

La realizzazione, prevista dallo Statuto della Fondazione, di forme pensionistiche complementari, la cui disciplina è stata oggetto del d.lgs. 5 dicembre 2005, n. 252, non è stata ancora attuata, mentre, come già riferito¹⁸, è stata deliberata l'attivazione di forme assistenziali facoltative, nonché la maggiorazione, fino ad un importo corrispondente al minimo Inps, delle pensioni di inabilità, invalidità e superstiti.

Nel 2008 le nuove iscrizioni sono state 2.190, corrispondenti ad un incremento di circa l'8% rispetto all'esercizio precedente, dato che conferma la tendenza in atto sin dalla costituzione dell'Ente, dovuta soprattutto all'elevato numero di laureati in psicologia che ogni anno si iscrivono negli Albi professionali.

Nel prospetto che segue si riportano i dati relativi agli iscritti attivi alla scadenza degli esercizi dal 2002 al 2008.

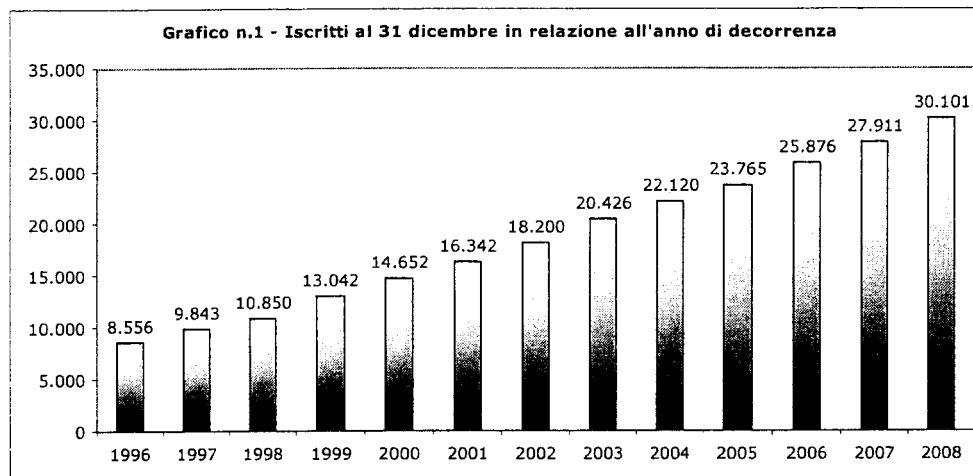
Prospetto n. 7

ISCRITTI ATTIVI AL 31 DICEMBRE

Anno	Uomini	Donne	Totale	Aumento	var. %
2002	4.423	13.777	18.200	-	-
2003	4.852	15.574	20.426	2.226	12
2004	5.094	17.026	22.120	1.694	8
2005	5.350	18.415	23.765	1.645	7
2006	5.682	20.194	25.876	2.111	9
2007	5.960	21.951	27.911	2.035	8
2008	6.186	23.915	30.101	2.190	8

¹⁸ Vedi *retro*, paragrafo 1 - Notizie di carattere generale.

La progressione intervenuta nel tempo è rappresentata nel grafico che segue.



Secondo i dati forniti dall'Ente:

- il peso della componente femminile è pari al 79,4% del totale ed all'86,35% dei nuovi iscritti;
- la scomposizione del dato complessivo fornisce un quadro della categoria professionale ancora molto giovane, giacché il 49,16% degli iscritti non ha superato i 40 anni d'età e di questi il 53,25% è di sesso femminile;
- la percentuale degli iscritti aventi i requisiti anagrafici per il pensionamento (65 anni di età) si aggira intorno al 5% del totale.

* * *

Dal prospetto che segue si evince che, nel 2008, le entrate contributive¹⁹, ammontanti a 66,358 milioni di euro compresa la quota fiscalizzata (indennità di maternità), sono aumentate dell'11%, in relazione al trend in aumento degli iscritti attivi, mentre la spesa globale per le prestazioni istituzionali è stata pari a 8,356 milioni di euro, con un incremento del 40%.

L'incremento della spesa per prestazioni istituzionali è determinato sia dal maggior numero di pensioni e di indennità di maternità corrisposte, passate fra il 2007 ed il 2008 rispettivamente da 719 a 885 e da 963 a 1.049, sia dall'erogazione, per la prima volta, dell'integrazione al minimo Inps dei trattamenti di pensione e delle prestazioni assistenziali facoltative.

¹⁹ Escluse le contribuzioni da riscatto e da ricongiunzione, nonché gli interessi di mora e le sanzioni.

Prospetto n. 8

CONTRIBUTI PREVIDENZIALI

(in migliaia di euro)

	2007	inc. %	2008	inc. %	var. %
Contributi soggettivi	44.852	75	49.118	74	10
Contributi integrativi	10.031	17	11.168	17	11
Contributi maternità	3.349	6	4.214	6	26
Fisc. indennità maternità L. 488/99	1.650	3	1.859	3	13
Totale contributi (a)	59.882	100	66.359	100	11
PRESTAZIONI ISTITUZIONALI					
Pensioni erogate	782	13	1.107	13	42
Indennità di maternità spettante	5.193	87	5.741	69	11
Maggiorazione minimo INPS (art. 31 - Reg.)			96		
Prestazioni assistenziali (art. 32 - Reg.)			1.412		
Spesa globale per prestazioni istituzionali (b)	5.975	100	8.356	100	40
Indice annuo di copertura c (a/b)	10,02		7,94		

Nel complesso, l'indice annuo di copertura, dato dal rapporto tra contribuzioni e prestazioni, è pari a 7,94, ma non può essere raffrontato con il dato dell'esercizio precedente, stante l'avvenuta erogazione dei suddetti ulteriori benefici.

A) Trattamenti di pensione

Va premesso che la forma di previdenza affidata all'ENPAP applica il sistema c.d. "contributivo a capitalizzazione" e, pertanto, annualmente è accantonato nell'apposito "Fondo conto contributivo soggettivo" l'intero importo della contribuzione del singolo iscritto, maggiorato della rivalutazione prevista dalla legge n. 335 del 1995, in previsione della futura erogazione delle prestazioni previdenziali o della restituzione del montante contributivo al momento della cancellazione dall'Ente. All'atto del pensionamento, poi, il montante individuale viene trasferito nel "Fondo conto pensioni", allocato nella parte passiva dello stato patrimoniale, ed è utilizzato per le erogazioni periodiche della pensione, che sono iniziate dal 2002 (occorrendo almeno cinque anni di contribuzione), mentre in precedenza erano state erogate solo indennità di maternità.

Ciò premesso, il numero complessivo dei trattamenti pensionistici erogati, suddiviso per tipologia, è riportato nel prospetto che segue, dal quale si evince che al 31 dicembre 2008 le prestazioni previdenziali erano, com-

più plessivamente, 885²⁰ a fronte delle 719 del 2007, con un incremento, quindi, del 23,1%, leggermente inferiore rispetto al corrispondente indice percentuale dell'anno precedente.

Prospetto n. 9**PENSIONI**

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Tipologia							
Vecchiaia	32	215	248	378	524	640	782
Invalità	0	3	4	4	6	11	17
Indirette	0	19	20	32	44	56	86
Reversibilità	0	0	1	2	3	12	0
Totale	32	237	273	416	577	719	885
Variazione %	0	640,6	15,2	52,4	38,7	24,6	23,1

A chiusura dell'esercizio 2008 l'indice demografico, dato dal rapporto tra iscritti attivi (30.101) e pensionati (885), era di circa 34 iscritti per ogni pensionato, mentre lo stesso rapporto nel 2007 era stato di 38, nel 2006 di 44, nel 2005 di 57, nel 2004 di 81, nel 2003 di 86 e nel 2002 di 658.

Il saldo della gestione pensionistica, come risulta dal prossimo prospetto, è stato positivo ed è aumentato del 38,53 % rispetto all'esercizio precedente.

Prospetto n. 10**PENSIONI***(in migliaia di euro)*

PENSIONI	2007	2008	Var. %
Contributi soggettivi* (a)	44.852	49.118	9,51
Accantonamento per pensionamenti** (storno dal fondo contribuzione soggettiva) (b)	2.931	4.084	39,34
Pagamento pensioni** (c)	782	1.107	41,56
Saldo gestione pensionistica (d) = (b-c)	2.149	2.977	38,53

* Comprensivi delle quote per riscatto anni precedenti.

** Importi compresi nei fondi di accantonamento dello stato patrimoniale.

Il rapporto tra contribuzione soggettiva e spesa pensionistica nel periodo 2003-2008 è riportato nel prospetto che segue, da cui si desume che l'indice di copertura è in costante flessione, ma del tutto rassicurante.

²⁰ Nel corso dell'anno sono state deliberate 178 nuove prestazioni previdenziali e sono intervenute 12 cessazioni.

Prospetto n. 11*(in migliaia di euro)*

Oggetto	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Contribuzione soggettiva (a)	29.604	32.239	35.664	38.911	44.852	49.118
Spesa pensionistica (b)	119	267	403	591	782	1.107
Indice di copertura (a/b)	248,8	120,7	88,5	65,8	57,4	44,4

La tipologia per sesso e importi medi annui, di cui al prossimo prospetto, evidenzia, come per il passato, una netta prevalenza delle pensioni di vecchiaia (516) erogate a soggetti di sesso femminile, pari a circa il 66% delle stesse, ma il loro importo medio corrisponde a circa il 84,25% dell'analogo trattamento corrisposto ai pensionati maschi, con un divario negativo del 15,75%, che si è ridotto rispetto all'esercizio precedente, nel quale era stato del 21,7%.

Prospetto n. 12**PENSIONI***(in euro)*

Tipologia sesso e importi medi	Numero			Importi medi annui*		
	maschi	Femmine	totale	Maschi	Femmine	Totale
	a	b	c	d	e	f
Vecchiaia	266	516	782	1.273,90	1.073,27	1.141,51
Invalidità	5	12	17	1.579,09	1.045,28	1.202,28
Indirette	51	35	86	440,17	686,63	540,47
Totale	322	563	885	1.144,98	1.048,59	1.083,66
$f = \frac{[(a*d) + (b*e)]}{c}$						

L'importo medio annuo complessivo delle pensioni, pari a 1.083,42 euro, risulta ancora molto esiguo e non idoneo ad assicurare mezzi economici adeguati alle esigenze di vita dei beneficiari.

Come già evidenziato nelle precedenti relazioni, a determinarne l'inadeguatezza concorrono: l'anzianità contributiva molto breve per il fatto che la tutela previdenziale obbligatoria della categoria è di recente istituzione e non è ancora giunta a regime; il sistema di calcolo contributivo previsto dalla normativa vigente; il modesto livello medio reddituale degli iscritti che

influenza l'ammontare della contribuzione; la contenuta aliquota contributiva dovuta dagli stessi. Si ribadisce, quindi, che permane il problema, comune ad altre categorie, di un'attenta riconsiderazione dell'attuale disciplina del sistema pensionistico nel suo insieme al fine di assicurare adeguatezza delle prestazioni e nel contempo tenuta finanziaria nel lungo periodo.

B) Indennità di maternità

Nel 2008 le domande valide per prestazioni connesse alla maternità sono state 1.049 su 23.915 iscritte (4,4%) e l'onere relativo ha raggiunto l'importo di 5,741 milioni di euro, di cui: 4,724 milioni di competenza dell'anno e già erogati e 1,017 milioni ancora da erogare a chiusura dell'esercizio.

L'esame degli elementi riportati nel prospetto che segue evidenzia un incremento dell'ammontare sia dei contributi introitati (25,83%), sia delle prestazioni erogate (10,55%), e la gestione, grazie alla parziale "fiscalizzazione"²¹ dell'indennità ed all'aumento del contributo da 120 a 140 euro, non è risultata deficitaria, anzi ha evidenziato un temporaneo surplus di 282 mila euro, accantonato nel relativo fondo a tutela dell'equilibrio della stessa gestione anche nei prossimi esercizi.

Prospetto n. 13

INDENNITÀ DI MATERNITÀ

(in migliaia di euro)

	2007	2008	var. %
Contribuzione maternità dell'anno	3.349	4.214	25,83
Fiscalizzazione indennità di maternità (L. 488/99)	1.650	1.859	12,61
Minori indennità anni precedenti (confluite nei prov.ti straordinari)	0	10	
Maggiori contribuzioni aa. pp. (confluite nei prov.ti straordinari)	0	0	
Totale componenti positivi	4.999	6.083	21,68
Indennità di maternità spettante	5.193	5.741	10,55
Insussistenza crediti contributi aa. pp. (confluiti negli oneri straordinari)	41	56	36,59
Soprav. pass. - restituzione contr. aa.pp. (oneri straordinari)	1	4	300,00
Soprav. pass. maggiori ind. - mat. aa.pp. (confluite negli on. Straordinari)	6	0	-100,00
Totale componenti negativi	5.241	5.801	10,68
Disavanzo (-) / Avanzo accantonato nel fondo conto separato	-242	282	-216,53

²¹ Per i parti, le adozioni o gli affidamenti successivi al 1° luglio 2000, l'art. 78 del d.lgs. 151/2001 - testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità - pone a carico del bilancio dello Stato l'importo complessivo della prestazione dovuta, se inferiore a lire 3 milioni, ovvero fino a lire 3 milioni se il predetto importo risulta pari o superiore a tale valore.