

3.2.2 Il controllo interno

Il Gruppo Enel è dotato di un sistema di controllo interno cui è affidato il compito di:

- accertare l'adeguatezza dei diversi processi aziendali in termini di efficacia, efficienza ed economicità;
- garantire l'affidabilità e la correttezza delle scritture contabili e la salvaguardia del patrimonio aziendale;
- assicurare la conformità degli adempimenti operativi alle normative interne ed esterne e alle direttive e indirizzi aziendali aventi la finalità di garantire una sana ed efficiente gestione.

Ai fini della progettazione e realizzazione del sistema di controllo interno a livello di Gruppo, si distinguono:

- responsabilità di indirizzo e supervisione: sono attribuite al Consiglio di amministrazione di Enel S.p.A., in virtù della propria funzione di indirizzo sia strategico che organizzativo, volta, tra l'altro, alla definizione dell'assetto organizzativo generale della Società e del Gruppo. A tal fine, il Consiglio di amministrazione si avvale dell'attività di supervisione svolta dal Comitato per il Controllo Interno al quale sono affidati i compiti di: i) assistere il Consiglio di amministrazione nel fissare le linee di indirizzo del sistema di controllo interno e nel verificarne periodicamente l'adeguatezza e l'effettivo funzionamento; ii) valutare il piano di lavoro redatto dal Direttore Audit e ricevere le relazioni periodiche dello stesso; iii) valutare, unitamente al Responsabile Amministrativo della Società ed alla Società di revisione, l'adeguatezza dei principi contabili utilizzati e la loro omogeneità ai fini della redazione del bilancio consolidato; iv) riferire periodicamente al Consiglio di amministrazione circa l'attività svolta e l'adeguatezza del sistema di controllo interno;
- responsabilità relative alla effettiva attuazione del sistema di controllo interno: sono attribuite all'Amministratore Delegato di Enel S.p.A., che ha il compito di dare attuazione agli indirizzi formulati dal Consiglio di amministrazione mediante la progettazione, la gestione ed il monitoraggio del sistema di controllo interno, nominando il Direttore Audit ed assicurando l'idoneità dei mezzi a disposizione per lo svolgimento delle attività di competenza.

3.2.3 La revisione contabile

La revisione contabile e la certificazione dei bilanci dell'Enel S.p.A. nonché delle altre società controllate del Gruppo (assoggettate a revisione contabile "obbligatoria")

in base al T.U.F.) è affidata - a seguito della proroga dell'incarico conferito dall'Assemblea per gli esercizi 2008, 2009 e 2010 e previo parere del Collegio sindacale - a primaria società di revisione, iscritta all'albo CONSOB, già incaricata per il triennio precedente 2005, 2006 e 2007.

Il compenso per lo svolgimento della attività di revisione contabile riguardante il bilancio di esercizio di Enel S.p.A., il bilancio consolidato di Gruppo e la revisione limitata della situazione semestrale è stato fissato, originariamente, in euro 230.400 per il 2008, 246.400 per il 2009 e 262.400 per il 2010 e si conforma ai criteri della comunicazione CONSOB n. 96003556 del 18.4.1996.

L'Assemblea degli azionisti della Società, tenuta l'11 giugno 2008, ha approvato una proposta motivata formulata dal Collegio Sindacale per l'integrazione del compenso spettante alla medesima società di revisione, in considerazione del significativo incremento delle attività di revisione contabile demandate alla medesima (ed al relativo network) in conseguenza dell'acquisizione del controllo congiunto della società spagnola Endesa SA, intervenuta nell'ottobre 2007. Complessivamente l'integrazione del compenso alla società di revisione di Enel S.p.A. (ed al relativo network) per le attività supplementari, riferite al bilancio di esercizio, al bilancio consolidato di Gruppo ed alla revisione limitata della situazione semestrale, ammonta a 2,6 milioni euro per l'anno 2007 e 2,2 milioni euro per ciascun anno 2008, 2009 e 2010 (i corrispettivi indicati non comprendono l'IVA e le spese di amministrazione e di segreteria, queste ultime sono determinate nella misura forfettaria del 10% dei corrispettivi stessi). Inoltre, gli importi dei corrispettivi riferiti agli esercizi 2008, 2009 e 2010 sono soggetti ad aggiornamenti annuali in applicazione degli indici ISTAT del costo della vita (o di indici similari in Spagna). Su proposta motivata del Collegio Sindacale l'Assemblea degli azionisti dell'Enel dell'11 giugno 2008 ha deliberato conseguentemente alla proposta.

Inoltre, nell'aprile 2009, Enel S.p.A. ha ulteriormente integrato il compenso della società di revisione, previo parere positivo del Collegio Sindacale, tenuto conto: (i) della necessità che la relazione di revisione, a decorrere dall'esercizio 2008, esprima anche un "giudizio di coerenza" tra i contenuti della relazione sulla gestione e quelli del bilancio (rif. art. 156, comma 4-bis, lettera d) del TUF, (ii) della estensione delle procedure di revisione condotte dal network di Enel S.p.A. sul lavoro svolto dai revisori secondari del network di Endesa S.A., in considerazione dell'affidamento a questi ultimi della revisione di Enersis S.A. e Chielectra S.A. (società cilene controllate da Endesa S.A.), nonché (iii) delle verifiche di competenza della società di revisione circa gli effetti sul bilancio consolidato 2008 del Gruppo Enel oggetto del

completamento della contabilizzazione iniziale dell'acquisto del 67,05% di Endesa S.A. (c.d. *purchase price allocation*).

Con riferimento a quanto precede, si riportano i corrispettivi aggiuntivi, riferiti alle precedenti integrazioni (e riguardanti la revisione del bilancio di esercizio, del bilancio consolidato del Gruppo e la revisione limitata della situazione semestrale del Gruppo), del compenso spettante alla società di revisione di Enel S.p.A. per il triennio 2008-2010 e pari a: (i) 2,8 milioni euro per l'anno 2008, (ii) 2,2 milioni di euro per l'anno 2009 e (iii) a 2,2 milioni di euro per l'anno 2010. Tutti i corrispettivi indicati non comprendono l'IVA e le spese di amministrazione e di segreteria, quest'ultime sono determinate nella misura forfettaria del 10 % dei corrispettivi stessi. Inoltre, gli importi dei corrispettivi riferiti agli esercizi 2009 e 2010 saranno soggetti ad aggiornamenti annuali in applicazione degli indici ISTAT (o indici similari).

Inoltre, in relazione all'offerta in opzione degli azionisti ed all'ammissione a quotazione sul Mercato Telematico Azionario organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A. di azioni ordinarie per l'aumento del capitale sociale fino a 8 miliardi di euro, l'Enel S.p.A. ha redatto e presentato idonea documentazione (prospetti informativi, documenti di attestazione, ecc.) predisposti ai sensi della normativa vigente, di cui al Regolamento di attuazione del d.lgs n. 58/98 concernente la disciplina degli emittenti" adottato dalla Consob con delibera n. 11971 del 14.5.1999 e successive modifiche ed integrazioni ("Regolamento Emittenti"). La documentazione predisposta è stata oggetto di revisione da parte della società di revisione di Enel S.p.A., ritenuta, per le argomentazioni trattate, naturale destinataria dei seguenti incarichi aggiuntivi: 1) revisione contabile limitata del resoconto consolidato intermedio al 31 marzo 2009 del Gruppo Enel, 2) verifica e rilascio della attestazione dei Dati previsionali, 3) relazione di revisione dei Dati Pro-forma del gruppo Enel (con l'obiettivo di emettere una relazione sull'esame dei dati pro-forma per l'esercizio chiuso al 31.12.2008 al fine di riflettere retroattivamente gli effetti della acquisizione del 25,01% del capitale sociale di Endesa SA) e 4) *Comfort letter e Bring down letter* in base alle effettive richieste. Riepilogando, per i citati incarichi aggiuntivi assegnati alla medesima società di revisione e connessi con l'aumento del capitale sociale, sono stati richiesti e concordati corrispettivi per un ammontare complessivo pari a circa 2,3 milioni di euro; tale importo non comprende: (i) le spese vive, le spese di segreteria ed altre spese addebitate in misura del 10% del corrispettivo stesso e (ii) l'IVA.

Per tutte le società controllate di maggiori dimensioni del Gruppo, la durata complessiva degli incarichi in corso di revisione contabile "obbligatoria" (in base alle disposizioni del T.U.F.) è stata adeguata dall'Assemblea al nuovo limite inderogabile di

nove esercizi - fissato dal decreto legislativo 29 dicembre 2006, n. 303 - si da essere prorogata per gli esercizi 2008, 2009 e 2010 con il parere favorevole del Collegio Sindacale.

Appare opportuno il completamento, a seguito delle recenti acquisizioni, della realizzazione per tutto il Gruppo del sistema a revisore unico con un incarico complessivo, al fine di potenziarne l'azione di verifica, di aumentarne l'autonomia ed evitare anche una lievitazione del compenso complessivo, limitando l'affidamento di specifici incarichi ai casi strettamente necessari.

4. Le risorse umane**4.1 Personale dipendente**

La consistenza del personale del *Gruppo Enel* (prospetto n. 1) si incrementa complessivamente di 2.481 unità anche in conseguenza dell'acquisizione di società estere in Russia e Romania e della cessione di Endesa Europa e Viesgo.

Prospetto n. 1

Evoluzione consistenza Gruppo Enel dal 1° gennaio 2008 al 31 dicembre 2008

(fonte Enel)

ORGANICO GRUPPO ENEL (Italia + Estero)			
	2008	2007	2006
Consistenza al 1.1	73.500	58.548	51.778
A) Variazioni perimetro operativo e acquisizioni:			
Simeo			24
Gruppo Slovenské elektrárne			7.599
Enel Operations Bulgaria			1.004
RusEnergoSbyt [1]			389
Enel Brasil participações			101
Enel Panama			72
Metansicula			17
Erelis			11
cessione 30% Enel Union Fenosa Renovables [2]			-20
cessione ramo d'azienda (verso Hera)			-42
cessione Carbones Colombianos del Cerrejon			-16
Enel Fortuna		74	
RusEnergoSbyt [1]		26	
SeverEnergia [3]		103	
Endesa [4]		18.792	
International Windpower, Wind Parks of Thrace e International Wind Parks of Thrace		25	
Slovenské elektrárne		-49	
OGK-5	4.285		
Electrica Muntenia Sud	2.038		
Endesa (acquisizioni) [4]	70		
Endesa Europa [4]	-1.417		
Viesgo	-1.049		
Altre minori	-36		
Saldo A	3.891	18.971	9.139
B) Assunzioni - Cessazioni:			
Assunzioni	3.065	2.362	1.015
Cessazioni	-4.475	-6.381	-3.384
Saldo B	-1.410	-4.019	-2.369
Consistenza al 31.12	75.981	73.500	58.548
<i>variazione %</i>	<i>3,38%</i>	<i>25,54%</i>	

[1] Pari al 49,5% della consistenza complessiva; include le nuove acquisizioni societarie nel 2006

[2] Consolidamento col metodo proporzionale, a seguito della cessione del 30%

[3] Pari al 40% della consistenza complessiva

[4] Pari al 67,05% della consistenza complessiva

Il saldo negativo tra assunzioni e cessazioni (-1.410) diminuisce rispetto ai pregressi esercizi; in particolare, le cessazioni consensuali dal servizio per gli esodi incentivati risultano pari al 44,8% del totale cessazioni di tutti i dipendenti del Gruppo; tali esodi incentivati riguardano in prevalenza i dipendenti del perimetro nazionale e, a tale riguardo, gli esodi incentivati rappresentano il 91,5 % delle cessazioni. Inoltre, per quanto riguarda le categorie interessate, si segnala che, rispetto all'esercizio precedente, diminuiscono in modo più consistente gli esodi degli impiegati (-49,3%) e dei quadri (- 51,5%). Aumenta, comunque, per tutte le categorie dei dipendenti l'importo medio del costo degli esodi incentivati (+20,8%) dovuto all'aumento del numero dei mesi di anticipo rispetto alla data di maturazione del diritto alla pensione (prospetto n. 27) nonché all'aumento del rischio collegato al quadro normativo potenzialmente in evoluzione. In particolare, gli aumenti più consistenti sono riferiti ai dirigenti (+14,1%) ed ai quadri (+19,6%).

prospetto n. 2

(fonte Enel)

ESODO INCENTIVATO - CESSAZIONI CONSENSUALI INCENTIVATE						
Categorie	N. unità		Costo esodo		Importo medio	
	2008	2007	(in €/milioni)		(in € arrot.)	
	2008	2007	2008	2007	2008	2007
- Dirigenti	26	21	16,37	13,19	629.508	551.800
- Quadri	98	202	16,38	28,23	167.169	139.800
- Impiegati	1.021	2.014	132,20	225,15	129.482	111.800
- Operai	861	1.399	94,87	124,76	110.180	89.200
Totale	2.006	3.636	259,82	391,33	129.520	107.200
variazione %	-44,8%		-33,6%		20,8%	

Dai seguenti prospetti (nn. 3 e 4) si evince la distribuzione del personale, rispettivamente, per aree di attività (Italia +Estero) e con riguardo alla forza media per categorie professionali, nonché la consistenza effettiva al 31/12/2008. A fronte di un incremento del +3,4% sul numero totale, la distribuzione del personale continua ad evolversi nelle rispettive aree di attività: sono in decremento gli addetti alle Divisioni Mercato Italia, Iberia e America Latina ed Infrastrutture e Reti Italia, mentre l'organico delle Divisioni Internazionale ed Ingegneria ed Innovazione si incrementano, rispettivamente, del +50% e del +16%.

Prospetto n. 3

(fonte Enel)

ORGANICO GRUPPO ENEL PER AREA DI ATTIVITÀ (Italia + Estero)					
al 31/12	n. addetti	incid. %	var.%	n. addetti	incid. %
	2008			2007	
Mercato	4.170	5%	-11%	4.669	6%
Generazione ed Energy Management	6.829	9%	-1%	6.931	9%
Ingegneria e Innovazione	1.020	1%	16%	9%	-1%
Infrastrutture e reti *	21.683	29%	-5%	22.710	31%
Iberia e America Latina**	17.827	23%	-10%	19.786	27%
Internazionale	16.865	22%	50%	11.259	15%
Energie Rinnovabili	2.432	3%	5%	2.313	3%
Capogruppo	749	1%	3%	728	1%
Servizi e altre attività	4.406	6%	4%	4.223	6%
Totale	75.981	100%		73.500	100%
variazione %	3,4%				

* Include 1.289 unità riferite al perimetro classificato come "destinato alla vendita" (0 al 31/12/2007)

** Include 124 unità riferite al perimetro classificato come "destinato alla vendita" (2.614 al 31/12/2007)

Sotto il profilo qualitativo, a fine 2008, su un totale complessivo di 75.981 dipendenti, i dirigenti erano 1.139 ossia l'1,5% dell'organico (nel 2007 la percentuale era di 1,45%); i quadri ammontavano a 7.490 unità ovvero l' 9,86% (nel 2007 =8,93%); il numero degli impiegati era pari a 43.529 cioè il 57,29% (nel 2007=59,32%) mentre gli operai sommarono a 23.823 vale a dire il 31,35% (nel 2007=30,28%).

Si evidenzia che i valori riportati nelle seguenti tabelle riferiti all'esercizio 2007 sono stati rideterminati in seguito all'attribuzione dei *fair value* delle attività acquisite e passività assunte relative ad Endesa.

In termini di "forza media" la variazione in aumento dei dati (rif. prospetto n. 4) consegue alle attività di acquisizioni e cessioni intervenute in sede internazionale (in prevalenza riconducibile all'acquisizione di Endesa avvenuta alla fine dell'anno 2007):

prospetto n. 4

(fonte Enel)

ORGANICO GRUPPO ENEL PER CATEGORIE PROFESSIONALI (Italia + Estero)	2008	2007	2008	2007
	FORZA MEDIA		Consistenza effettiva al 31/12	
	n. addetti			
- Dirigenti	1.174	687	1.139	1.069
- Quadri	7.238	5.139	7.490	6.569
- Impiegati	42.819	32.955	43.529	43.602
- Operai	23.796	21.448	23.823	22.260
Totale	75.027	60.229	75.981	73.500
variazione %	24,6%		3,4%	

Il costo complessivo del personale del Gruppo (Italia + Estero) (rif. prospetto n. 5) cresce di 786 milioni di euro (+24,1%) per l'incremento non solo dell'organico del Gruppo stesso (+3,4%) ma principalmente per il consistente aumento della "forza media" (+24,6%).

prospetto n. 5

(fonte Enel)

(milioni di euro)

COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE GRUPPO ENEL (Italia + Estero)						
	2008			2007		
	Onere Totale	di cui	Stipendi e salari	Onere Totale	di cui	Stipendi E Salari
Totale generale	4.049		2.811	3.263		2.186
variazione %	24,09%		28,59%	1,65%		9,57%

Per il personale "Italia", le risultanze mostrano (rif. prospetto n. 6), un incremento contenuto del costo complessivo dei dirigenti e dei quadri, mentre gli impiegati e gli operai, rispetto all'esercizio precedente, presentano una diminuzione dell'onere.

prospetto n. 6

(fonte Enel)

(milioni di euro)

COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE GRUPPO ENEL (Italia) [1]				
Categorie	2008		2007	
	Onere Totale	di cui Stipendi e Salari	Onere Totale	di cui Stipendi e Salari
- Dirigenti	151	103	149	103
- Quadri	336	247	326	235
- Impiegati	1.284	930	1.337	946
- Operai	645	469	694	488
Totale Italia	2.416	1.749	2.506	1.773
variazione %	-3,6%	-1,4%		

[1] Escluso incentivo all'esodo.

Per il personale "Estero" sono, invece, evidenti i complessivi incrementi (prospetto n. 7) dovuti, prevalentemente, alle acquisizioni operate :

prospetto n. 7

(fonte Enel)

(milioni di euro)

COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE GRUPPO ENEL (Esteri)				
	2008		2007	
	Onere Totale	di cui Stipendi e salari	Onere Totale	di cui Stipendi e Salari
Totale Estero	1.495	1.062	556	413
variazione %	169%	157%		

prospetto n. 7/bis

(fonte Enel)

(milioni di euro)

COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE GRUPPO ENEL (Esteri)*				
	2008		2007	
	Onere Totale	di cui Stipendi e salari	Onere Totale	di cui Stipendi e Salari
Totale Estero	1.420	1.062	553	413
variazione %	157%	157%		

*escluso esodo

Con riferimento al costo medio pro-capite del personale dipendente Italia, è da evidenziare il costo medio totale dei dirigenti pari a 304,3 migliaia di euro che evidenzia una diminuzione di 10,7 migliaia di euro e pari al -3,5%. Tali costi medi derivano dall'applicazione dei principi IAS/IFRS ed escludono i costi riferiti agli esodi incentivati.

prospetto n. 8

(fonte Enel)

(migliaia di euro)

COSTO UNITARIO MEDIO DEL PERSONALE GRUPPO ENEL (Italia + Estero)						
Categorie	2008			2007		
	Forza Media N.	Costo Medio Totale	Costo medio per salari e stipendi	Forza Media N.	Costo Medio Totale	Costo medio per salari e stipendi
Media generale	75.027	54,0	37,5	60.229	54,2	36,3

prospetto n. 8.1

(fonte Enel)

(migliaia di euro)

COSTO UNITARIO MEDIO DEL PERSONALE GRUPPO ENEL (Italia + Estero)*						
Categorie	2008			2007		
	Forza Media N.	Costo Medio Totale	Costo medio per salari e stipendi	Forza Media N.	Costo Medio Totale	Costo medio per salari e stipendi
Media generale	75.027	51,1	37,5	60.229	50,8	36,3

*escluso esodo

prospetto n. 8.2

(fonte Enel)

(migliaia di euro)

COSTO UNITARIO MEDIO DEL PERSONALE GRUPPO ENEL (Italia) [1]						
Categorie	2008			2007		
	Forza Media N.	Costo Medio Totale	Costo medio per salari e stipendi	Forza Media N.	Costo Medio Totale	Costo medio per salari e stipendi
- Dirigenti	495	304,3	208,2	472	315,0	218,9
- Quadri	3.796	88,6	65,0	3.679	88,6	63,9
- Impiegati	23.174	55,4	40,1	24.579	54,4	38,5
- Operai	12.372	52,1	37,9	13.263	52,3	36,8
Media generale Italia	39.836	60,6	43,9	41.994	59,7	42,2

[1] Costo lavoro IAS\IFRS, esclusi costi esodo incentivato.

Riguardo, invece, al costo medio totale del personale del Gruppo Enel all'Estero (rif. prospetto n. 9), è da evidenziare un sostanziale incremento - nell'anno 2008 rispetto all'anno 2007 - sia per il costo totale medio sia per il costo medio per salari e stipendi pari, rispettivamente, al +33,3% ed al +33,5%. Tale significativo incremento è da attribuire all'inclusione nell'anno 2008 di dipendenti dell'area "Estera" con un costo medio superiore ai costi medi riferiti ai perimetri esteri presenti nell'esercizio 2007.

prospetto n. 9

(fonte Enel)

(migliaia di euro)

COSTO UNITARIO MEDIO DEL PERSONALE GRUPPO ENEL (Estero)						
Categorie	2008			2007		
	Forza Media N.	Costo* Medio Totale	Costo medio per salari e stipendi	Forza Media N.	Costo* Medio Totale	Costo medio per salari e stipendi
Media gen. Estero	35.191	40,4	30,18	18.234	30,3	22,6

*escluso incentivo all'esodo

La politica retributiva del 2008 si è focalizzata su:

- il rafforzamento dell'integrazione tra i processi di MBO e *Compensation* con i sistemi di valutazione aziendale;
- l'incremento dell'incidenza della retribuzione variabile collegata alle *performance*;
- la selettività degli interventi sul fisso, a conferma di una politica meritocratica volta a premiare le competenze pregiate all'interno di ciascuna famiglia professionale.

Sul versante dei sistemi di incentivazione di breve periodo, è stato confermato l'MBO quale strumento principale (coinvolgendo circa il 94% dei Dirigenti e circa il 17% dei Quadri) al quale si aggiunge, per la popolazione commerciale, un sistema di incentivazione commerciale "ad hoc".

Per quanto attiene l'incentivazione di medio-lungo termine, è stato assegnato un Piano *Stock Option* 2008 rivolto al *top management* della Società e del Gruppo, mentre nei confronti della generalità del *management* della Società e del Gruppo è stato approvato un piano a lungo termine basato sull'assegnazione di *restricted share units* (come già effettuato nel 2007, anche nel 2008, in armonia con quanto previsto dalla delibera di *Unbundling*, ai dirigenti della Divisione Infrastrutture e Reti, è stato assegnato un piano di incentivazione *ad hoc*).

ooo

La salute e la sicurezza dei lavoratori sono demandate ad apposita unità, nell'ambito della funzione "Personale e Organizzazione" della *Corporate*. Per gli *infortuni*, il *tasso di frequenza* (numero infortuni/milioni di ore lavorate) è ancora diminuito da 6,38 (2007) a 5,53; il *tasso di gravità* (giorni di assenza/1.000 ore lavorate) segna anch'esso un "trend" in diminuzione a 0,22 (nel 2007 era pari a 0,26). In entrambi i casi va, tuttavia, considerata anche la riduzione delle unità dipendenti.

4.2 Consulenze e incarichi professionali

Il processo autorizzativo per l'affidamento delle consulenze e delle prestazioni professionali risulta disciplinato, in ambito aziendale, dalla procedura n. 84 emessa con circolare n. 158 del 14.12.2006.

La funzione Acquisti e Servizi, su richiesta, ha fornito i dati riferiti all'anno 2008 (confrontati con quelli del 2007) degli impegni assunti (c.d. "contrattualizzato") per incarichi di consulenza e di prestazioni professionali mediante contratti vincolanti, anche di durata ultrannuale.

I valori forniti non comprendono, come precisato dalla funzione stessa, le varianti riferite a contratti assegnati in anni precedenti ed i contratti emessi a fine anno 2008 ed inseriti nella procedura SAP successivamente alla data del 9.1.2009.

Il valore complessivo delle consulenze e prestazioni professionali contrattualizzate nell'anno 2008 ammonta a 401,1 milioni di euro, con un incremento del 6,5% rispetto all'esercizio 2007 (pari a 376,6 milioni di euro). Nell'ambito di tale importo la quota relativa alle consulenze contrattualizzate nel 2008 ammonta a 110,7 milioni di euro e presenta una diminuzione del 7% rispetto a quella dell'esercizio precedente (pari a 119,4 milioni di euro). Per tipologia, le consulenze si presentano come segue:

Tipologia	2008		2007		2008/2007
	Milioni €	%	Milioni €	%	%
Merger & Acquisition	87,4	79	97,9	82	-11%
Strategiche/Organizz.ve/Direz.	11,2	10	14,4	12	-23%
Legali e societarie	2,7	2	0,6	1	+349%
Ammin.ve/fiscali/finanziarie	5,7	5	3,1	3	+85%
Commerciali	0,9	1	1,7	1	-49%
Comunicazione e legate al Personale	2,8	3	1,7	1	+67%
Totale	110,7	100	119,4	100	-7%

Prevalentemente le consulenze vengono richieste per "Merger & Acquisition", che rappresentano circa il 79% del costo totale attribuito nel 2008; seguono le consulenze "Strategiche/organizzative/Direzionali" e quelle "Amministrative fiscali/finanziarie", che rappresentano, rispettivamente, il 10% ed il 5% del complessivo.

Il confronto con l'esercizio precedente evidenzia il decremento intervenuto nelle tipologie "Merger & Acquisition, Strategiche/Org./Direzionali e Commerciali", parzialmente compensate dagli incrementi avvenuti nella tipologia "Amm.ve/fiscali/finanziarie, Legali e Comunicazione/ Personale.

Le prestazioni professionali contrattualizzate nel 2008 ammontano a 290,4 milioni di euro con un incremento del 13% rispetto all'anno 2007 (pari a 257,2 milioni di euro).

Le stesse riguardano:

Tipologia	2008		2007		2008/2007
	Milioni €	%	Milioni €	%	%
Tecniche e Specialistiche	95,4	33	46,4	18	106%
Informatiche	87,5	30	51,6	20	69%
Legali e Societarie	25,7	9	23,0	9	12%
Comunicazione	17,4	6	14,0	5	25%
Legate al Personale	13,7	5	14,0	6	-2%
Commerciali	35,0	12	100,9	39	-65%
Amm.ve/fiscali/finanziarie	14,0	5	5,4	2	157%
Assicurative	1,7	-	1,9	1	-10%
Totale	290,4	100	257,2	100	13%

Non considerando le prestazioni professionali riferite alle tipologie "Commerciali" - che riguardano gli "agenti energia" - il valore contrattualizzato delle prestazioni stesse nel 2008 ammonta a 255,4 milioni di euro, con un incremento (+63%) rispetto al precedente esercizio 2007 (pari a 156,3 milioni di euro).

Tale incremento è dovuto al fatto che si è registrato un notevole aumento delle prestazioni "Tecniche specialistiche" (pari al +106%), determinato dalle attività di progettazione nell'area della GEM, nonché di quelle "Amm.ve, fiscali e finanziarie" (pari al +157%) riconducibile sia all'incremento dei contratti di revisione contabile (dovuto all'ampliamento del perimetro di consolidamento) che alle nuove attività di revisione introdotte dalla normativa vigente.

Ripartendo gli ordini in funzione del loro numero e dei livelli del loro ammontare si ricavano, per le *consulenze* e gli *incarichi professionali*, le seguenti evidenze:

Consulenze	2008		2007	
	Numero ordini	Importo milioni euro	Numero ordini	Importo milioni euro
<75.000	144	4,4	64	2,-
>75.000<200.000	42	5,4	28	3,9
>200.000<1.000.000	21	8,2	22	11,3
>1.000.000	4	5,3	2	4,3
Totali	211	23,3	116	21,5

Prestazioni professionali	2008		2007	
	Numero ordini	Importo milioni euro	Numero ordini	Importo milioni euro
<75.000	18.468	64,8	16.705	67,0
>75.000<200.000	173	21,5	298	39,0
>200.000<1.000.000	178	75,3	161	67,4
>1.000.000	55	128,8	37	83,8
Totali	18.874	290,4	17.201	257,2

In particolare tra gli incarichi assegnati, quelli inferiori a 75.000 euro risultano essere il 68% per le consulenze ed il 98% per le prestazioni professionali. Per tali incarichi la procedura non prevede l'autorizzazione dell'Amministratore Delegato, che è prevista invece come obbligatoria per gli incarichi di importo superiore a detto limite.

Riguardo infine alle assegnazioni di incarichi per Unità Richiedente, il seguente prospetto ne evidenzia il numero e gli importi:

Unità richiedente	Consulenze 2008		Prestazioni professionali 2008	
	Numero	Importo milioni euro	Numero	Importo milioni euro
CAI	17	2,7	1	0,1
CFA	4	2,2	20	11,6
CIC	26	2,1	387	17,2
CIT	18	2,4	14	2,1
CLE	21	1,7	66	1,1
CPO	38	2,4	11	1,5
CSS	11	0,6	4	1,7
FIN	2	0,2	26	2,7
CAU	-	-	6	1,5
CAA	-	-	11	0,2
Enel Servizi	8	1,2	761	94,3
Enel Trade	5	1,8	90	2,8
GEM	28	2,9	2.178	72,9
IR	13	1,-	14.436	29,2
Mercato	20	2,2	3.548	41,5
Sfera	-	-	298	9,7

Sulla base delle informative fornite dalla funzione Acquisti e Servizi emergono le seguenti tipologie di incarichi conferiti nel corso dell'esercizio 2008:

A) n. 21 consulenze affidati dalla funzione Corporate Legale per 1,7 milioni di euro

Gli incarichi assegnati hanno riguardato vari argomenti di carattere legale.

I menzionati 21 incarichi sono stati conferiti a n.ro 17 studi legali tenendo conto della loro specializzazione (ad uno studio legale sono stati assegnati n.ro 3 incarichi ed altri due sono stati assegnati n.ro 2 incarichi cadauno).

B) n. 38 incarichi di consulenza affidati dalla funzione Corporate Personale Organizzazione per 2,4 milioni di euro

Gli incarichi assegnati hanno riguardato vari argomenti concernenti il personale e l'organizzazione.

I menzionati 38 incarichi sono stati conferiti a n.ro 28 studi professionali e/o professionisti in base alla specifica specializzazione; a due degli stessi sono stati assegnati n.ro 3 incarichi., mentre a cinque studi e/o professionisti ne sono stati assegnati n.ro 2 incarichi cadauno.

C) n. 11 incarichi professionali assegnati dalla funzione Corporate Segreteria Societaria per 0,6 milioni di euro

Gli incarichi assegnati hanno riguardato varie argomenti di carattere societario.

I menzionati 11 incarichi sono stati conferiti a n. ro 10 studi professionali e/o professionisti in base alla specifica specializzazione. Ad uno di tali studio ne sono stati assegnati 2.

D) n. 20 incarichi professionali assegnati dalla Divisione Mercato per 2,2 milioni di euro

Gli incarichi assegnati sono relativi a varie argomenti di interesse della Divisione

I menzionati 20 incarichi sono stati conferiti a n. ro 15 studi professionali e/o professionisti in base alla specifica specializzazione; ad una società sono stati assegnati n.ro 3 incarichi, mentre ad altre tre società ne sono stati assegnati numero 2 incarichi ciascuna.

L'assegnazione degli incarichi in questione risulta regolata, come già detto, da un'apposita procedura aziendale (la Procedura n. 84 del 14 dicembre 2006) la quale prevede il diretto coinvolgimento dell'Amministratore Delegato per ogni incarico il cui importo superi i 75.000 euro; mentre, per gli incarichi di importo inferiore, è previsto il coinvolgimento di almeno 3 Direttori (il Responsabile della Funzione Acquisti e Servizi, quello della Funzione di Staff competente per materia e quello dell'Unità operativa richiedente).

Da parte dell'Enel, si sta peraltro procedendo, come auspicato dalla stessa Corte dei conti nella Relazione del 2007, ad un aggiornamento della procedura in questione, proprio allo scopo di snellirne, al di sotto della soglia di 75.000 euro, lo svolgimento e migliorarne l'efficienza (senza pregiudicarne le garanzie).

In particolare, per assicurare una maggiore rotazione tra i soggetti coinvolti, la regola di norma seguita è quella di effettuare una selezione preliminare dei potenziali consulenti e di procedere poi all'assegnazione dei singoli incarichi nei confronti di quelli che risultino presentare le migliori qualità sotto il profilo tecnico-professionale, a fronte della previsione di un pagamento di corrispettivi comunque allineati a livello di mercato. Nel procedere in tal senso le strutture dell'Enel cercano comunque di realizzare, ove vi sia una sostanziale parità di condizioni, un'adeguata rotazione tra i consulenti stessi. Da parte dell'Enel è stato inoltre precisato che l'assegnazione di tali incarichi di consulenza viene effettuato solo nei casi in cui si presenti l'esigenza di usufruire dell'apporto di professionisti dotati di un elevato grado di specializzazione di cui non si può disporre o di cui sarebbe troppo costoso disporre nell'ambito dell'Azienda, ovvero di esperti o periti in grado di assicurare (laddove prescritto, tra