

Internal Auditing

La funzione Internal Auditing del CIRA ha la missione di monitorare e valutare, a supporto della Direzione Generale nella attività di "Governance" aziendale ed in aderenza agli standard per la pratica professionale dell'Internal Auditing, l'efficacia e l'efficienza del sistema dei controlli interni, anche attraverso attività di consulenza alle altre funzioni aziendali, per quanto attiene: il rispetto di leggi, regolamenti e procedure; l'efficienza delle operazioni aziendali; l'affidabilità dell'informazione finanziaria; la salvaguardia del patrimonio aziendale.

La funzione è operativa dal gennaio 2005; impiega risorse interne ad interim, qualificate attraverso uno specifico programma formativo teorico-pratico.

Gli interventi affidati alla funzione sono complementari a quelli eseguiti dalla funzione Qualità.





Gestione e Amministrazione



PAGINA BIANCA

Organi e Cariche Sociali

Il Consiglio d'Amministrazione del CIRA ed il Collegio Sindacale, nominati il 10 ottobre 2006, resteranno in carica fino ad approvazione del Bilancio dell'esercizio 2008.

Il Prof. Sergio Vetrella, in seguito alla nomina a Senatore della Repubblica, ha rassegnato, in data 24.04.2008, le dimissioni da Presidente della società. Contestualmente il Prof. Renzo Piva, consigliere più anziano in carica, ha assunto la carica di Presidente, come previsto dallo statuto, ex art. 11.

Nel mese di settembre l'Assemblea dei Soci, in seduta straordinaria, ha modificato l'art.14 dello statuto societario come di seguito riportato: "Il Direttore Generale risponde della gestione aziendale ed è responsabile dell'attuazione delle delibere del Consiglio di Amministrazione. Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è regolato con contratto di diritto privato di durata non superiore a tre anni, rinnovabile anche con contratto di durata diversa da quella precedente purché non superiore a tre anni.

Nei casi previsti dalla legge potranno essere concesse proroghe per periodi limitati".

Il Consiglio di Amministrazione, nel mese di gennaio 2009, ha nominato nuovo Direttore Generale l'Ing. Leopoldo Verde.

Commissione di Monitoraggio PRORA

La Commissione di Monitoraggio è stata nominata il 13 ottobre 2006 con D.M. n.2056 e decadrà il 13 ottobre 2009.

In data 12/07/08, uno dei componenti, il Prof. Carlo Greco, ha rassegnato le sue dimissioni, ed alla data non è stato sostituito.

Il Prof. Piva, in qualità di Presidente del CIRA, vi partecipa dalla seduta del 03/06/08.

Personale CIRA

L'organico al 31 dicembre 2008 conta un totale di 336 risorse suddivise come sotto indicato:

- Dirigenti	14
- Quadri	80
- Impiegati	222
- Impiegati a tempo determinato	9
- Operai	11
<hr/>	
Totale (31 XII 2008)	336

Nel corso del 2008 il C.I.R.A. ha visto ridurre il suo organico complessivo registrando al 31 dicembre un consuntivo di 336 unità contro un saldo al 31 dicembre 2007 di 342 dipendenti.

A fronte di 18 uscite, sono stati inserite 12 risorse di cui 5 a tempo indeterminato in Unità di Ricerca e 7 a tempo determinato. E' comunque continuato, per le esigenze di personale non strutturale, il ricorso alle forme di prestazione lavorative previste dalla legge Biagi.

In un contesto generale di turn over non rimpiazzato, alle necessità di organico, che si sono comunque prodotte nel corso dell'anno nelle Unità del CIRA, si è risposto operando anche con mirate azioni di mobilità interna che hanno interessato circa il 4% del personale, ivi compresi responsabili di prima linea.

Nell'ottica di una sempre maggiore condivisione delle conoscenze e per rendere più efficiente la spesa aziendale sostenuta per la formazione, si è continuato a favorire, quando possibile, lo sviluppo di attività di formazione specialistica erogata "in house"; infatti nel complesso nel corso dell'anno sono state erogate quasi 8.000 ore di formazione con un impatto di assoluto rilievo (60% del totale) di tali attività.

Continua l'alta formazione accademica del personale tecnico-scientifico attraverso la partecipazione, con costi a carico aziendale, di oltre 20 dipendenti a Dottorati di Ricerca in materie di interesse aziendale.

La formazione istituzionale, in particolare, ha avuto nel corso dell'anno ulteriore impulso con l'avvio di partecipazioni ad iniziative finanziate, tramite FonDirigenti, per consentire ai Dirigenti di confrontarsi su varie tematiche fondamentali e sulle concrete dinamiche della cultura organizzativa e dei rapporti aziendali.

E' continuata anche quest'anno la diffusione della cultura della sicurezza attraverso il prosieguo della campagna di formazione, svolta in sede e fuori sede, su tematiche che hanno riguardato l'aggiornamento degli Addetti SPP, dei Rappresentanti dei Lavoratori, degli Incaricati all'Antincendio e al Pronto Soccorso e che ha visto il coinvolgimento di più di 60 partecipanti.

Particolare attenzione è stata data anche alla formazione dei Dirigenti e Preposti di Prima Linea con una serie di incontri di sensibilizzazione in ambito di Ambiente, Sicurezza e responsabilità amministrativa correlata.

E' continuata, utilizzando una procedura oramai consolidata e grazie a rinsaldati rapporti di collaborazione con Atenei convenzionati, l'attività di stage e tirocini che ha coinvolto una trentina di studenti e laureati, anche stranieri. Anche questa popolazione continua a rappresentare un serbatoio di eventuali candidature per future attività di reclutamento e selezione; a riprova dell'efficacia di tali iniziative si pongono gli esiti lusinghieri dell'esperienza fatta da 6 laureati campani presso enti di ricerca e aziende aerospaziali canadesi, utilizzando i fondi messi a disposizione dalla Regione Campania, così come gli inserimenti nel mondo del lavoro dei borsisti partecipanti al progetto Aris-MIMA, quattro dei quali assunti con contratto a tempo determinato in due Laboratori di Ricerca CIRA

Le relazioni Azienda – Rappresentanze dei Lavoratori hanno visto, dopo lunghe e articolate trattative, la firma dell'accordo integrativo aziendale con particolare riguardo al nuovo meccanismo del Premio di Risultato che si pone come obiettivo fondamentale il miglioramento del risultato economico aziendale e che è stato reso più aderente alle attuali esigenze di sviluppo del Centro nonché alle aspettative dei lavoratori di un loro più effettivo coinvolgimento sugli obiettivi da conseguire.

Nel corso del primo trimestre sono state recepite le numerose novità derivanti dal rinnovo della parte normativa del CCNL, valendo a titolo esemplificativo il nuovo inquadramento unico. Nel contempo si è ulteriormente affinata l'affidabilità delle tecniche di budgeting adottate in materia di costo del lavoro, giungendo a registrare, per quest'anno, un margine di scostamento dello 0,2% tra la previsione a finire effettuata a fine agosto e l'effettivo consuntivo annuo.

Con riferimento al D.Lgs. 196/03 e successive modifiche, si è provveduto alla verifica, aggiornamento e emissione del Documento Programmatico e a rinnovare le nomine dei Responsabili e degli Incaricati del Trattamento Dati. Le attività di Sicurezza Lavoro sono continuate con l'ampliamento e la prosecuzione di quanto già impostato negli anni precedenti, in particolare con:

- supporto alla valutazione dei rischi e delle misure preventive e protettive per l'elaborazione dei documenti finalizzati ai compiti del datore di lavoro;
- verifica dell'efficacia delle misure di sicurezza in atto, in particolare per i documenti sui Rischi di Interferenza negli Appalti e per la revisione del documento interno ai sensi del nuovo D.Lgs. 81/08, anche con le schede individuali dei videoterminalisti;
- coordinamento e supporto alle consultazioni con i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- rinnovo delle squadre di incaricati ai soccorsi aziendali e supporto alle esercitazioni;
- supporto alla gestione delle emergenze;
- coordinamento sorveglianza sanitaria;
- rinnovo del certificato prevenzione incendi con nuove attività.

Altre Informazioni

Di seguito si fornisce il dettaglio al 31.12.2008 delle riserve e dei fondi: il Fondo Sovrapprezzo Azioni rappresenta una riserva di capitale che in caso di distribuzione non dà luogo a tassazione; il Fondo ex L. 237/93 generato dagli utili prodotti negli anni è indistribuibile, per legge e per Statuto. Quest'ultimo accoglie gli utili realizzati dalla Società, che ai sensi dell'art. 10 legge 237/93 sono reinvestiti in ambito PRORA; tali utili, ai sensi della normativa speciale, sono esenti dell'imposta IRES. Vista la peculiarità fiscale della Società non si sono dovute porre in essere azioni per depurare i valori di bilancio, ai sensi della nuova normativa vigente, dalle cosiddette interferenze fiscali.

Fondo Sovrapprezzo Azioni	Euro	9.347,88
Fondo ex L. 237/93 (non distribuibile ai Soci)	Euro	46.938.136,76