

### 3. - L'ASSETTO ORGANIZZATIVO

A fine 2007 - a conclusione del processo di riassetto societario ed organizzativo (scorporo del ramo immobiliare di FINTECNA e conferimento di esso a FINTECNA Immobiliare, chiusura delle unità locali di Genova e di Napoli, fusione per incorporazione di Servizi Tecnici) - si è pervenuti a diversa configurazione e struttura organizzativa della Società. Conseguentemente l'organizzazione aziendale di FINTECNA è stata snellita con una sola Direzione Generale che fa diretto riferimento al Presidente/Amministratore Delegato. Al Direttore Generale, nominato nel gennaio 2007, sono affidate le funzioni di titolare del "trattamento dati personali", ai sensi del D. lgs. n. 196/2003, ivi compreso il profilo della sicurezza; il medesimo ha anche retto "ad interim" la Direzione del Personale fino al termine dell'esercizio.

Nell'ambito della Direzione Generale si articolano le seguenti Direzioni Centrali:

- Affari Generali, Legali (contratti) e Societari, compresa la segreteria degli organi collegiali
- Personale<sup>70</sup>
- Internal Auditing (DIA)
- Legale/Contenzioso
- Amministrazione e Finanza<sup>71</sup>
- Pianificazione, Controllo di Gestione e Privatizzazioni.

Le prime tre Direzioni fanno capo direttamente al Presidente/Amministratore Delegato; le altre, invece, fanno riferimento al Direttore Generale.

FINTECNA - quale "datore di lavoro", ai sensi del d. lgs. n. 626/1994 - è rappresentata dal Direttore del Personale. Al medesimo, in attuazione del d. lgs. 9 aprile 2008, n. 81 - in tema di tutela della salute dei lavoratori e della sicurezza nei luoghi di lavoro - sono conferiti poteri, funzioni e responsabilità per l'assolvimento degli obblighi di legge in materia.

<sup>70</sup> Dal 1 gennaio 2008 retta da un dirigente della Società.

<sup>71</sup> Dal 1° novembre 2007 le singole Direzioni "Amministrazione e Bilancio" e "Finanza" sono state unificate nell'unica denominata "Amministrazione e Finanza".

\* \* \*

Per il profilo *informatico*, la Società è dotata di un indirizzo di posta elettronica certificata e di specifico *software* finalizzato alla creazione e alla firma digitale di *file*; allo scopo è stato istituito il monitoraggio periodico - finalizzato alla minimizzazione dei rischi di accesso indesiderato e/o inappropriato al sistema informativo aziendale - e adottata una nuova procedura di gestione degli interventi per guasti alle attrezzature *hardware*. Gli adempimenti (sopra tutto, prevenzione e protezione ai sensi del d. lgs. n. 81/2008) per il sito *web* FINTECNA, da tempo registrato, sono stati recentemente attribuiti al responsabile dell'Unità Organizzativa Sistemi Informativi, in luogo di altro dipendente.

La gestione dei sistemi informativi (*outsourcing* informatico) è affidata anche per il triennio 2008/2010 alla stessa Società finora incaricata: è previsto il corrispettivo annuo di €/migliaia 896 oltre iva (minore del precedente, pari a €/migliaia 1.250), essendo variato il perimetro del servizio e introdotte talune razionalizzazioni del sistema.

Inoltre, in base al "codice della *privacy*" di cui al d. lgs. n. 196/2003, viene costantemente aggiornato il "documento programmatico per la sicurezza delle informazioni" mirato a proteggere i dati più critici gestiti da FINTECNA nonché a rendere le risorse umane sempre più consapevoli e responsabili degli obblighi prescritti dalla normativa in vigore, mantenendo, relativamente agli stessi, comportamenti e misure di sicurezza (sia fisiche che informatiche) di *standard* elevato.

**4. - LE RISORSE UMANE**

Premesso che la carica di Direttore del Personale è stata formalmente affidata dal gennaio 2008 ad un dirigente della Società (con la contestuale cessazione dell'*interim* da parte del Direttore Generale), la consistenza del personale di FINTECNA - rispettivamente, per aree di attività e con riguardo alla forza media per categorie professionali (prospetti n. 1 e 1/*bis*) - si assottiglia ancora, in diversa percentuale e consistenza, in prosecuzione del processo di razionalizzazione delle strutture e delle attività. Pur tenendo conto di risorse rivenienti dall'incorporazione della Società Servizi Tecnici (in liquidazione), la diminuzione è riconducibile alla chiusura degli uffici di Genova e Napoli, con l'avvenuta ricollocazione/trasferimento di personale e la correlata stabilizzazione di quello ex A.R.P.A.C.

La riduzione più marcata si è verificata nel 2007 ed ha interessato, sopra tutto, i dirigenti; nell'anno successivo, invece, sono maggiormente diminuiti gli impiegati, mentre è da segnalare il consistente aumento dei "quadri direttivi" per il passaggio a tale qualifica dei quadri:

**Prospetto n. 1****PERSONALE IN SERVIZIO**

	In forza al 31.12				
	2008	2007	2006	2005	2004
Dirigenti	34	34	54	55	56
Quadri direttivi	58	18	15	15	14
Quadri	0	28	30	34	34
Impiegati	117	134	147	149	150
Operai	0	1	1	1	1
<b>Totali</b>	<b>209</b>	<b>215</b>	<b>247</b>	<b>254</b>	<b>255</b>
<i>Variazione %</i>	-2,79	-12,96	-2,76	-0,39	-

Per il profilo qualitativo, sul totale complessivo di 209 dipendenti - rilevato che a fine 2008 non figurano più quadri ed operai - i dirigenti rappresentano il 16,26% dell'organico (nel 2006 la percentuale era del 21,86%); i quadri direttivi costituiscono il 27,75% (nel 2006 = 6,07%) <sup>72</sup> e la percentuale degli impiegati, infine, si riduce al 55,98% (nel 2006 = 59,51%).

<sup>72</sup> Se, invece, per il 2006 si considera la sommatoria dei quadri direttivi e dei quadri (15+30) la percentuale di incidenza sale al 18,22%.

Quanto al **numero medio** del personale in servizio, si registra costante diminuzione nell'ultimo quinquennio:

**Prospetto n. 1/bis**

**PERSONALE IN SERVIZIO**

	n. medio				
	2008	2007	2006	2005	2004
Dirigenti	34	36	55	54	58
Quadri direttivi	60	16	15	14	15
Quadri	0	29	31	34	38
Impiegati	118	149	148	148	163
Operai	0	1	1	1	2
<b>Totali</b>	<b>212</b>	<b>231</b>	<b>250</b>	<b>251</b>	<b>276</b>
<b>Variazione %</b>	<b>-8,23</b>	<b>-7,60</b>	<b>-0,40</b>	<b>-9,06</b>	<b>-</b>

Nel biennio si sono verificate le seguenti **cessazioni** dal servizio con diverso rapporto quantitativo e qualitativo:

**Prospetto n. 1/ter**

**CESSAZIONI DAL SERVIZIO**

	2008	2007	var. %
Fine contratto T. D.	0	1	-100,00
Anzianità	10	2	400,00
Esodi anticipati	2	32	-93,75
Cessione ramo d'azienda	0	37	-100,00
Deceduti	0	1	-100,00
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>73</b>	<b>-83,56</b>

Nel 2007, in particolare, il totale complessivo è determinato dalla cessione di ramo d'azienda (il 50,7% del totale) e dagli esodi anticipati (il 43,8% del totale): nel primo caso, in particolare, si tratta delle operazioni previste dalla legge n. 286/2006 (trasferimento all' Anas con scissione parziale del ramo "infrastrutture", inerente le attività residuali di FINTECNA, costituito dalla partecipazione nella Società Stretto di Messina) nonché dello *spin off* del settore immobiliare.

Nell'esercizio successivo, invece, la situazione sembra normalizzarsi con le

fisiologiche cessazioni per anzianità. In base alla consolidata prassi del *Gruppo*, al raggiungimento del limite di età, il rapporto di lavoro in essere é mantenuto per tutti i dipendenti (e non solo per i funzionari direttivi, come in passato), fino all'apertura della prima finestra utile prevista dalla normativa vigente; da quel momento si dispone, infatti, il licenziamento.

Il saldo tra cessazioni ed assunzioni resta sostanzialmente in linea con i dati dei pregressi esercizi; è da precisare che nel 2007 furono assunte quattro unità e nel 2008 tre unità.

Una norma organizzativa, introdotta a fine 2008, disciplina lo svolgimento delle attività di ricerca, selezione e assunzione di personale in FINTECNA S.p.A. in conformità all'art. 18, comma 2, del D.L. n. 112/2008 (convertito nella legge n. 133/2008), relativamente alla adozione - da parte delle Società a partecipazione pubblica, totale o di controllo - di criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità ed imparzialità.

È privilegiata la mobilità interna rispetto al residuale reclutamento esterno.

#### 4.1 - Costo del personale.

A differenza del passato, il costo del personale flette significativamente dal 2007 (specie per la voce "salari e stipendi") in conseguenza, sopra tutto, della contrazione sia dell'organico sia della "forza media" del personale:

#### Prospetto n. 2

#### COSTO DEL PERSONALE

(migliaia di euro)

	2008	2007	2006	2005	2004
Salari e stipendi	15.008	15.903	19.913	19.529	20.009
Oneri sociali	4.825	4.871	5.488	5.579	6.354
Accantonamento TFR	1.284	1.430	1.623	1.688	1.607
Altri costi	393	589	460	438	318
<b>Totale</b>	<b>21.510</b>	<b>22.793</b>	<b>27.484</b>	<b>27.234</b>	<b>28.288</b>
<i>Variazione %</i>	-5,63	-17,07	0,92	-3,73	-

Detto costo, come riferito dal Presidente al C.d.A. (seduta del 29.1.2009), include gli oneri correlati all'armonizzazione contrattuale ed al rinnovo dei contratti ma non comprende quelli per esodi, peraltro, d'importo limitato.

Dal 1° gennaio 2008 – dopo l'unificazione contrattuale conseguente ad accordi sindacali<sup>73</sup> – al personale dipendente sono stati applicati solo due contratti collettivi nazionali di lavoro (e non tre, come in precedenza)<sup>74</sup>:

- 1) per i lavoratori delle imprese edili ed affini<sup>75</sup>;
- 2) quello del settore credito per i dirigenti e per l'altro personale.

Successivamente, per tutti i dipendenti della società è stato applicato soltanto il contratto del settore credito.

In tema di retribuzione al personale si segnalano:

- 1) l'accordo concernente il premio aziendale per il triennio 2008-2010, per tutto il personale dirigente e non dirigente, da erogare sulla base di due equivalenti indicatori: produttività (ricavi *pro-capite*) e redditività (utile ante-imposte rettificato). L'importo del premio diventa così variabile col superamento della cifra fissa, vigente dal 1992;
- 2) l'attivazione del Fondo di solidarietà, per lo stesso triennio, con le modalità previste dal Regolamento di cui al D.M. Lavoro e Presidenza Sociale n. 158/2000 (prorogato con D.M. n. 226/2006)<sup>76</sup>. Ciò consente di soddisfare il dimensionamento dell'attuale struttura organizzativa col ruolo di *holding* finanziaria di partecipazioni, mediante la flessibilità gestionale tale da ridefinire le competenze occorrenti all'operatività aziendale;

<sup>73</sup> Per effetto della sottoscrizione (nel 2008) di un accordo con le OO.SS. nazionali e territoriali di FNDAI si è definita l'applicazione del CCNL del settore credito dal 1° gennaio 2008 per tutti i dirigenti in forza a FINTECNA al 1° gennaio 2008 e di successiva nomina od assunzione. Con tale operazione, pertanto, la contrattazione nazionale del settore credito è applicata a tutti i dipendenti della Società.

Inoltre, sono state disciplinate contrattualmente, per tutto il personale, le materie della previdenza complementare e dell'assistenza sanitaria; sono stati adeguati i contributi aziendali per asili nido/ scuola materna, cure climatiche/ colonie estive, buoni befana e figli diversamente abili; è stata prevista l'attivazione di specifici percorsi formativi con particolare riguardo alla formazione linguistica nonché al comportamento manageriale e della sicurezza.

<sup>74</sup> Come già precisato nell'ultimo referto, a seguito dell'incorporazione per fusione nella FINTECNA S.p.A., avvenuta alla fine del 2002, della IRI S.p.A. (*in liquidazione*) è stata mantenuta in vigore, per i dipendenti incorporati, la disciplina del contratto di lavoro nazionale del settore credito: ciò ha comportato la coesistenza di tre differenti CCNL relativi ai settori edile, credito nonché per i dirigenti delle aziende produttrici di beni e servizi. Questa situazione ha avuto termine il 1° gennaio 2008, con l'unificazione contrattuale, a seguito di accordo sindacale, che ha portato all'applicazione in FINTECNA S.p.A. del CCNL settore credito per i dirigenti e per l'altro personale.

<sup>75</sup> Trattasi dei dipendenti delle società, rispettivamente, Iritecna e Servizi Tecnici.

<sup>76</sup> Nell'ambito di tale intesa sono stati individuati, per il triennio in questione, 32 lavoratori i quali, ai sensi del richiamato Regolamento, possono accedere alle prestazioni straordinarie per il sostegno al reddito.

L'adesione al Fondo è volontaria ed i lavoratori eventualmente interessati all'accesso dovranno presentare apposita richiesta entro il 31 dicembre 2010.

- 3) la maggiorazione del 13% della retribuzione in atto percepita dal Dirigente responsabile della redazione dei documenti contabili e societari (v. paragrafo 1).

\* \* \*

Il costo medio<sup>77</sup> - considerato nel più ampio arco temporale di cinque anni (prospetto n. 3) - è pari, rispettivamente, a:

**Prospetto n. 3**

**COSTO MEDIO DEL PERSONALE**

(migliaia di euro)

	2008	2007	2006	2005	2004
Dirigenti	253.570	248.556	269.080	267.067	258.074
Variazione %	2,02	-7,63	0,75	3,48	-
Altre categorie	72.410	71.000	65.050	65.038	61.100
Variazione %	1,99	9,15	0,02	6,45	-

Si tratta di importi pressoché costanti per i dirigenti ed in costante incremento per le altre categorie<sup>78</sup>, pur se il totale del personale in servizio e la forza media di esso vanno assottigliandosi con sempre più accentuata riduzione del divario tra il costo medio delle rispettive componenti.

La Corte raccomanda continua attenzione alle problematiche del personale tenuto conto del rapporto costi/benefici e considerate anche le prospettive di crescita del costo unitario medio dei dipendenti legata alla dinamica salariale nonché, nonostante gli esodi incentivati, alle difficoltà di ridimensionamento.

<sup>77</sup> È composto da: salari e stipendi, oneri sociali, TFR, altri costi.

<sup>78</sup> L'unica diminuzione riguarda, infatti, solo i dirigenti limitatamente all'esercizio 2007.

**4.2 - Assenze del personale.**

Se si escludono i dovuti periodi di congedo ordinario, i livelli di assenza del personale dipendente presentano - nell'ultimo quinquennio - tendenziale diminuzione fatta eccezione dell'anno 2006; anche il c.d. *tasso di gravità* (giorni di assenza/1.000 ore lavorate) segue analogo andamento.

Le cause sono le seguenti:

**Prospetto n. 4****GIORNI DI ASSENZA**

	<b>2008</b>	<b>2007</b>	<b>2006</b>	<b>2005</b>	<b>2004</b>
Malattia/Infortuni	3.042	2.604	2.167	2.154	2.344
Maternità	0	186	373	403	580
Sciopero	4	2	0	4	18
Altre cause	1.445	1.778	2.111	2.026	2.766
<b>Totali</b>	<b>4.491</b>	<b>4.570</b>	<b>4.651</b>	<b>4.587</b>	<b>5.708</b>
<i>tasso di gravità</i>	<b>4,49</b>	<b>4,57</b>	<b>4,65</b>	<b>4,58</b>	<b>5,71</b>

Nonostante il progressivo incremento delle assenze per malattia od infortuni, la sostanziale diminuzione del totale trova la sua ragione nella contrazione delle assenze per "altre cause" - che ricomprendono le varie tipologie di permessi (retribuiti e non) - e nel minor ricorso a congedi per maternità.

Per completezza, si rappresenta che sono stati rinnovati i sistemi di rilevazione delle presenze e della gestione delle retribuzioni del personale.

**4.3 - Formazione del personale.**

Nelle finalità della Società rientrano talune iniziative di sviluppo e formazione delle risorse umane destinate, mediante interventi specifici, alla loro crescita interna in relazione anche alla natura e alla quantità delle posizioni da ricoprire.

Nel biennio 2007/2008 - avvalendosi di professionalità esterne - è proseguito il programma, avviato nel 2006, di formazione dei dipendenti operanti nell'area amministrativa per adeguare le loro competenze ai nuovi principi contabili e al loro utilizzo operativo nella redazione del bilancio d'esercizio; sono state realizzate, altresì, ulteriori iniziative che hanno registrato un'alta percentuale di adesioni.



**5. - INCARICHI e CONSULENZE**

Per lo svolgimento di attività essenziali, nell'interesse di FINTECNA, il Consiglio ha affidato ad esterni **incarichi temporanei di collaborazione**: il fenomeno ha riguardato sia alcuni dipendenti cessati dal servizio sia talune professionalità specifiche, non reperibili in ambito aziendale<sup>79</sup>, per periodi che variano dal semestre all'anno (salvo riconferma) e con compensi variabili rapportati, comunque, alla durata nonché alla specificità dell'incarico stesso.

Il costo complessivo - che nell'esercizio 2006 fu di euro 440 mila - è diminuito a 341 mila nel 2007 ma lievitato a 641 mila nel 2008.

In altri casi, invece, si tratta di "prestazioni professionali e studi" - come specifica la voce di bilancio - che riguardano sostanzialmente **consulenze**, in Italia o all'estero, per la soluzione di problemi di vario genere (assistenza legale, attività informatica)<sup>80</sup>. Il totale delle spese per questa voce va diminuendo (v. prospetto n. 5): sono di maggiore importo, in ogni caso, le spese riguardanti l'attività legale (consulenze per dismissione di Società, contratti, transazioni).

**Prospetto n. 5****COSTO PER CONSULENZE***(migliaia di euro)*

2008	var. %	2007	var. %	2006
443	-73,86	1.695	-5,68	1.797

\* \* \*

Nel dicembre 2005 fu sottoscritto un protocollo d'intesa con la CONSAP avente ad oggetto la possibilità per FINTECNA di avvalersi, se necessario, delle competenze di essa nel settore immobiliare. Ultimata la fase riguardante il censimento e la definizione di tutte le

<sup>79</sup> Senza pretesa di completezza, si ricordano, ad esempio: assistenza alla Direzione Generale, per la definizione dei progetti di riassetto organizzativo e di privatizzazione; gestione delle attività di liquidazione/stralcio; trasferimento a FINTECNA - dal 1.7.2008, ex d.l. n. 112/2008 (conv. in legge n. 133 del 2008) - del patrimonio storico-documentale dell'IRI, e successione di quest'ultima sia nei rapporti di lavoro in essere con la Fondazione IRI sia dei correlati rapporti giuridici, attivi e passivi, facenti capo alla stessa; progetto Abruzzo; procedure di Alitalia Servizi; progetto "storia dell'IRI"; collaudi tecnico-amministrativi; servizio di prevenzione e protezione dell'immobile adibito a sede della Società.

<sup>80</sup> Ad esempio: recupero crediti per commesse estere.

posizioni in essere, è stata avviata la gestione - su supporto informatico - delle unità immobiliari locate o libere, da durare fino alla relativa collocazione sul mercato. Il predetto incarico di *service* (escluso dall'ambito di applicazione del comma 593 dell'art. 1 della legge finanziaria 2007) è stato rinnovato e prorogato<sup>81</sup> al giugno 2009 per lo svolgimento di attività tecniche e gestionali afferenti la bollettazione, riscossione e gestione delle unità immobiliari facenti capo all'IGED.

\* \* \*

Per questa tipologia di spese, la Corte - tenuto anche conto dell'art. 1, comma 593 della legge finanziaria 2007 - raccomanda oculatezza e prudenza e precisa che i pareri, gli studi, gli incarichi e/o le consulenze sono da ritenere consentiti solo se strettamente necessari; va evitata, comunque, la cristallizzazione di alcuni rapporti e il carattere di abitudine. Oltre alla più ampia valorizzazione delle professionalità interne, la loro riduzione deve perciò costituire uno degli obiettivi di contenimento dei costi senza, tuttavia, rischi di pregiudizio per l'efficienza operativa e per i risultati conseguibili.

---

<sup>81</sup> È previsto il compenso di euro 172.500,00 oltre al rimborso di euro 6.600,00.

## 6. - ATTIVITÀ

Giova ribadire che la FINTECNA può essere considerata una vera e propria "struttura di servizio" capace di gestire Società operanti in segmenti diversi di attività - caratterizzate da situazioni di particolare criticità industriale e/o organizzativa - al fine di promuoverne il rilancio sul mercato e/o di ricondurle in un valido contesto privato, ovvero di inquadrarle nell'ambito di un processo di liquidazione<sup>82</sup>.

In questa ottica si svolgono le principali linee di attività e gli obiettivi di programma di FINTECNA, sì da consentire allo Stato - tramite l'azionista unico M.E.F. - il ruolo di mero regolatore (e non di gestore) dell'attività economica.

In disparte quanto è stato detto nel precedente paragrafo 1 - e si dirà più specificamente a proposito del contenzioso (v. par. 10) e delle partecipazioni (v. par. 11) - a grandi linee, l'attività nel biennio ha interessato sopra tutto: la razionalizzazione societaria del Gruppo, il settore immobiliare, le gestioni liquidatorie e/o a stralcio, l'organizzazione aziendale e le problematiche concernenti le risorse umane. L'andamento della gestione è documentato mensilmente dal "flash report" per il Consiglio di Amministrazione.

Nel biennio in esame si segnalano, in particolare:

- l'operazione di scorporo (dal 1° gennaio 2007) del settore immobiliare di FINTECNA tramite conferimento del relativo ramo d'azienda ad un contesto societario dotato di autonomia operativa e gestionale;
- il trasferimento all'ANAS della partecipazione detenuta nella Soc. Stretto di Messina (in attuazione della legge finanziaria 2007) e l'attribuzione al M.E.F. delle risorse finanziarie corrispondenti (euro milioni 1.515,00);
- il complesso *iter* concernente la situazione Alitalia, a salvaguardia del valore dell'investimento in "Alitalia Servizi" (v. par. 11, *sub. E*);
- la prevista privatizzazione di Tirrenia di Navigazione e la prevista quotazione in borsa di Fincantieri (v. par. 11);
- la continuazione del processo di razionalizzazione societaria - previa acquisizione, da parte di FINTECNA, di eventuali rami di azienda - connesso con

---

<sup>82</sup> In questa ottica può essere considerata l'autorizzazione al M.E.F. (ex art. 59 della legge n. 133 del 2008) a sottoscrivere nuove azioni della Società Finmeccanica mediante l'utilizzo di euro 250.000.000,00 delle riserve disponibili prelevate, nella specie, da FINTECNA.

- la privatizzazione delle principali Società partecipate<sup>83</sup> e con il completamento delle liquidazioni, in origine, facenti capo all' IRI (es. Finsider);
- - la graduale riduzione del contenzioso (v. paragrafo 10) - in gran parte riferito a cause di lavoro - e dei crediti sia verso l'Erario sia verso Società controllate e collegate<sup>84</sup>;
  - la gestione di problematiche diverse (ruolo e compiti della soc. Patrimonio dello Stato<sup>85</sup>, patrimoni trasferiti o affidati dallo Stato, gestioni a stralcio e di partite immobilizzate, progressiva chiusura delle liquidazioni "domestiche" e "distinte", assistenza e supporto tecnico all'Agenzia del Demanio per aziende e beni confiscati alla criminalità organizzata, organici);
  - l'incorporazione delle liquidazioni "Servizi Tecnici" e "Veneta Infrastrutture";
  - la cessione del 100% del capitale sociale della "Veneta Traforo";
  - la dismissione della quota di partecipazione (23,8%) detenuta nella Società "Nuovi Cantieri Apuania";
  - la cessione dell'immobile "Sogei";
  - l'acquisizione, nel luglio 2007, da parte della Ligestra S.r.l. dei patrimoni ex Efim in liquidazione - e relative Società in l.c.a. da essa interamente controllate - con successiva valutazione estimativa;
  - la cessione alla Società "Cornigliano S.p.A."<sup>86</sup> della "Villa Durazzo Bombrini" in Genova, già sede dell'unità locale di FINTECNA e di FINTECNA Immobiliare, al prezzo complessivo di € 9.700.000,00 (valore di libro circa € milioni 1,315) stimato con "metodo comparativo" (o di mercato).

Per quanto concerne la cessione della quota di partecipazione (50%, pari a 397.275 azioni) detenuta nella Società "Quadrante", dopo verifiche di mercato, il Consiglio di Amministrazione ha accettato<sup>87</sup> l'unica offerta pervenuta (euro milioni 58,250) tenuto conto dei tempi e modalità di pagamento, degli interessi " a tassi di mercato" e delle garanzie offerte.

<sup>83</sup> Per *Fincantieri*, le previsioni delle linee di Piano sono state meglio definite in sede di predisposizione del relativo budget con riferimento all'evoluzione dei fatti.

<sup>84</sup> Si tratta di recuperare le relative posizioni mediante azioni nei confronti dell'Amministrazione Finanziaria e dei terzi; per i crediti verso società controllate e collegate sono previsti, invece, rimborsi.

<sup>85</sup> V. paragrafo 11, *sub F*.

<sup>86</sup> L'effetto traslativo della proprietà del complesso immobiliare, soggetto a tutela vincolistica, è condizionato al mancato esercizio della prelazione da parte del Ministero per i Beni e le Attività Culturali nei termini previsti dalla vigente normativa. L'operazione di vendita è stata caratterizzata dalla cancellazione di ipoteca iscritta, su alcune porzioni del complesso immobiliare, da Equitalia Gerit S.p.A.

<sup>87</sup> Seduta del 24 novembre 2009.

\* \* \*

Nell'ambito delle attività volte a pervenire alla **chiusura delle liquidazioni** c.d. "storiche", fra le quali Finsider e Mededil, sono stati effettuati a suo tempo valutazioni ed approfondimenti, anche con il supporto di professionisti esterni, volti all'individuazione dei più opportuni percorsi societari. In particolare:

**A)** per Finsider S.p.A., nella prima metà del 2007, si è proceduto alla fusione per incorporazione della residua "Cimi -Montubi" e sono stati definitivamente regolati i rapporti creditor e debitori tra loro.

La società di revisione ha valutato l'azienda in € milioni 53,892 (importo arrotondato) col metodo della "patrimoniale semplice" - ossia con riferimento al patrimonio netto rettificato - e, a tal prezzo, il C.d.A. di FINTECNA ha approvato l'acquisto dalla soc. Finsider dei beni residui (beni mobili e diritti, sia materiali che immateriali, da partecipazione societaria, crediti, debiti, rapporti giuridici e quant'altro) della liquidazione;

**B)** è proseguita la procedura liquidatoria della Mededil "Società Edilizia Mediterranea S.p.A." (acquisita al 99,99% da FINTECNA nel novembre 2007), avente ad oggetto prevalentemente la gestione dei contenziosi ancora in essere<sup>88</sup> e l'attività relativa agli immobili di proprietà ubicati a Napoli. La chiusura è prevista entro il 2009<sup>89</sup>. Si segnalano la nomina di un nuovo liquidatore<sup>90</sup> (in luogo di quello dimessosi) e la *prorogatio* del Collegio sindacale.

L'esercizio chiude con un utile di € migliaia 1.935 (€ migliaia 2.354 nel 2006) riconducibile principalmente alla plusvalenza conseguente alla citata operazione di cessione dell'azienda a FINTECNA.

La Società non ha organico.

La valutazione dell'azienda residua - sulla base della situazione patrimoniale al 31 luglio 2007 - è stata determinata dalla *Ernst & Young Financial Business Advisors S.p.A.* in € milioni 11,522 (importo arrotondato) con la stessa metodologia della "patrimoniale semplice". Il Consiglio di Amministrazione di FINTECNA ha conseguentemente deliberato l'acquisto a detto prezzo dei beni residui ancora in capo alla Società.

<sup>88</sup> Si tratta, sopra tutto, di riscossione di partite creditorie riferibili principalmente: al credito derivante dalla definizione del contenzioso con il Comune di Napoli e la Bagnolifutura; alla gestione dei contenziosi civili e tributari ancora in essere (con l'INPS, con l'Agenzia delle Entrate di Napoli e con ex dipendenti); all'attività riguardante gli immobili di proprietà ubicati a Napoli (una porzione di fabbricato nel Centro Direzionale e due terreni).

<sup>89</sup> V. verbale della seduta del C.d.A. in data 20 marzo 2009.

<sup>90</sup> Il compenso è stato stabilito in euro 70.000,00 per l'intero periodo della liquidazione fino al compimento di tutti gli adempimenti correlati alla chiusura della stessa.

\* \* \*

Prosegue l'attività, conseguente alla convenzione col Ministero dell'Economia e delle Finanze, per la **gestione della liquidazione degli Enti disciolti**.

Nell'ambito del mandato ricevuto, FINTECNA ha attribuito la gestione di attività ex IGED<sup>91</sup> ad un gruppo di progetto, costituito da tre professionalità; lo stato di avanzamento del mandato gestorio, le attività svolte - in base ai piani di attività annuali trasmessi al M.E.F. - e gli obiettivi raggiunti<sup>92</sup>, si desumono dalla annuale Relazione alle Camere<sup>93</sup> e dalla documentazione trasmessa alla Corte dei Conti (per l'indagine svolta sullo stato di avanzamento della gestione stessa).

L'art. 41 del decreto legge 30 dicembre 2008, n. 207<sup>94</sup> ha stabilito che fino al 30 giugno 2009 restano efficaci sia la convenzione stipulata col M.E.F. il 27 settembre 2004 sia il successivo atto aggiuntivo dell'8 novembre 2005, in virtù dei quali FINTECNA è costituita mandataria della gestione delle residue attività liquidatorie e del contenzioso dagli enti disciolti già facenti capo all'IGED.

<sup>91</sup> Nonostante la soppressione dell'IGED, non è stato previsto il trasferimento a FINTECNA dei rapporti giuridici degli enti disciolti; permane, pertanto, in capo a FINTECNA il mandato a gestire la liquidazione di detti rapporti, mentre la definizione delle pregresse posizioni previdenziali del personale degli enti soppressi è stata affidata alla gestione previdenziale di destinazione di detto personale: INPDAP e INPS (art. 1, comma 486 della legge finanziaria 2007).

Dall'anno finanziario 2006, l'ammontare della remunerazione per FINTECNA dei servizi per la gestione della liquidazione e del contenzioso ex enti disciolti è determinato annualmente con decreto del M.E.F., avuto riguardo ai servizi resi nell'anno precedente (art. 1, comma 487 legge finanziaria 2007).

<sup>92</sup> Come riportato nel verbale del C.d.A., seduta del 20 ottobre 2008:

- "La chiusura di 56 liquidazioni domestiche (queste ultime sono pari a 79 al 1° ottobre 2008).
- La chiusura di 6 liquidazioni distinte delle 10 riconducibili nel mandato FINTECNA. A fine 2007 residuano solo due liquidazioni distinte LAMFOR e l'Ex Gestione fuori bilancio della città di Catania in liquidazione (ex G.f.b.Ct.), la cui chiusura è prevista nei primi mesi del 2009, mentre è stata direttamente affidata a FINTECNA in virtù di decreti del Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 20 giugno 2007 la gestione delle liquidazioni distinte dell'Ente Nazionale per la Cellulosa e per la Carta (E.N.C.C.) e del Consorzio del Canale Milano Cremona Po.
- La predisposizione di tutti gli elementi necessari all'Agenzia del Territorio, soggetto indicato dalla legge 3 agosto 2007 n. 127, per sviluppare la valutazione dei cespiti delle liquidazioni domestiche che, in base all'art. 1 comma 484 della legge 296/06, dovranno essere ceduti a FINTECNA Immobiliare per un controvalore non inferiore a 180 milioni di euro.
- La gestione ordinaria del patrimonio immobiliare delle liquidazioni domestiche con l'avvio dell'attività di bollettazione ed il recupero della morosità.
- Il trasferimento al bilancio dello Stato di 32 milioni di euro, quale acconto sulla stima dei saldi positivi di alcune liquidazioni distinte (L.A.T.I., Consiglio di Borsa, E.S.M.A.S., FIN.A.M, U.L.M.O., RESS S.p.A.)
- L'ulteriore definizione del contenzioso in essere composto a fine 2007 da 518 procedimenti di cui 182 riguardanti i Fondi Integrativi di Previdenza (FIP).
- La definizione (in via di ultimazione) con INPS, INPDAP ed INAIL delle problematiche riguardanti le ricongiunzioni contributive del personale ex dipendente degli Enti Disciolti. Secondo l'art. 1, comma 486 della legge n. 296/2006 tale onere dovrà essere trasferito anche in via presuntiva, ma definitiva, ai sopra menzionati Istituti".

<sup>93</sup> La mandataria FINTECNA deve, infatti, predisporre una relazione sull'attività svolta ed un rendiconto contenente le somme anticipate per le esigenze delle liquidazioni nonché quanto le liquidazioni dei vari enti hanno incassato e versato al bilancio dello Stato.

<sup>94</sup> Convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 della legge 27 febbraio 2009, n. 14 "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative e disposizioni finanziarie urgenti".

Il predetto articolo ha disposto, inoltre, dal 1° luglio 2009: *a*) il trasferimento a FINTECNA (ma, in sostanza, a "Ligestra Due" dalla stessa controllata) dei rapporti in corso, delle cause pendenti e del patrimonio immobiliare degli enti disciolti ex IGED in essere al 30 giugno 2009; *b*) l'attribuzione alla Società trasferitaria delle funzioni di liquidatore di alcuni enti (Ente Nazionale per la Cellulosa e la Carta, Consorzio del Canale Milano-Cremona-Po, Lamfor S.r.l.)<sup>95</sup>. Ha stabilito, inoltre, che il corrispettivo provvisorio spettante allo Stato per il trasferimento è fissato sulla base delle modalità stabilite con decreto di natura non regolamentare del M.E.F..

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29 aprile 2009, ha deliberato di designare la partecipata Valcomp Quattro S.r.l. - gestita da un Amministratore Unico - quale destinataria delle attività ex IGED nonché quale Commissario Liquidatore delle liquidazioni sopra indicate. Di conseguenza, è stata acquistata dalla "FINTECNA Immobiliare S.r.l." l'intera quota di partecipazione detenuta dalla stessa nella Società "VALCOMP QUATTRO S.r.l." <sup>96</sup> al prezzo di euro 50.000,00 da conguagliare in base al valore di patrimonio netto di detta Società al 31.12.2008.

\* \* \*

Al 1° gennaio 2009 residuano 107 liquidazioni in carico all'ex IGED e, quindi, affidate a FINTECNA: le "domestiche" attengono in prevalenza ad enti disciolti in seguito alla legge n. 70/1975 (enti che gestivano forme obbligatorie di previdenza e assistenza) come pure all'istituzione del Servizio Nazionale Sanitario (legge n. 833/1978); le liquidazioni "distinte" riguardano, invece, quelle gravemente deficitarie o per le quali era opportuno che la gestione liquidatoria restasse distinta (art. 9, comma 1/ter legge n. 112/2002) (sul punto vedi anche parte prima, par. 11, lett B).

Dal punto di vista finanziario FINTECNA ha anticipato complessivamente nel 2007 e nel 2008 - per esigenze delle liquidazioni - 2,8 milioni di euro (comprensivi di interessi); gli incassi delle varie liquidazioni versati al bilancio dello Stato sono stati pari a 77 milioni di euro<sup>97</sup>.

\* \* \*

Ancorché non siano strettamente riconducibili all'attività della Società e neppure previste dalle disposizioni statutarie, si segnalano nel biennio le erogazioni di

<sup>95</sup> Il C.d.A. di FINTECNA ha revocato (seduta del 15 settembre 2009) le procure speciali, a suo tempo, conferite dalla Società nella propria qualità di gestore di dette liquidazioni.

<sup>96</sup> Società con socio unico, avente sede in Roma, il cui capitale sociale era di euro 50.000,00=.

<sup>97</sup> Dati forniti dalla Società.

**contributi (da euro 3.000,00 a 220.000,00) per finalità varie di natura culturale, rappresentativa, socio-sanitaria, assistenziale (CRAL).**

**Al riguardo, la Corte raccomanda attenta valutazione dei motivi che giustificano dette elargizioni.**

**Va, infine, menzionata la donazione alla "Fondazione Iri" della biblioteca economica (ex Iri) pervenuta a Fintecna a seguito della fusione per incorporazione della predetta Società (C.d.A. 11.2.2009).**