

stato tempestivamente aggiornato, nei primi mesi del 2008, il Modello di organizzazione, gestione e controllo, per adeguarlo alle normative emesse nel corso del 2007, in merito alla sicurezza dei lavoratori e all'antiriciclaggio di denaro di provenienza illecita.

Nei primi mesi del 2008 si è anche completato il percorso di attuazione del citato Modello, attraverso lo svolgimento del corso di formazione su piattaforma informatica della rete intranet aziendale, rivolto a tutto il personale.

## RISORSE UMANE

### Consistenza di organico

Nel corso del 2007 si è realizzata una consistente riduzione di organico nel quadro del piano industriale e della conseguente riorganizzazione, di cui si è già detto.

La consistenza per categoria professionale al 31 dicembre 2007 e al 31 dicembre 2006 è riportata nel prospetto seguente.

Personale dipendente	Consistenza al 31.12.2007	Consistenza al 31.12.2006
Dirigenti	28	31
Quadri	187	190
Impiegati	384	394
Operai	128	144
<b>Totale</b>	<b>727</b>	<b>759</b>

I dati, per entrambi gli anni di riferimento, sono, a differenza dei precedenti esercizi, al netto delle quiescenze aventi decorrenza 31 dicembre. In tal modo la consistenza al 31 dicembre 2006 risulta inferiore di due unità rispetto a quella già rilevata nel precedente bilancio.

La consistenza indicata in tabella non comprende il personale comandato da Enea, pari a 64 unità al 31 dicembre 2007 e a 67 unità al 31 dicembre 2006.

In totale durante l'esercizio si sono registrate 51 cessazioni e 19 assunzioni. Per quanto concerne queste ultime, reclutate a seguito di uno specifico processo di selezione, 14 corrispondono a profili tecnici (ingegneri e diplomati) e 5 a profili manageriali. In particolare, tra le figure di tipo tecnico, 5 sono in possesso di laurea del gruppo ingegneristico.

Per quanto riguarda la tipologia di titolo di studio, 11 risorse sono in possesso della laurea e 8 sono diplomate.

Le risoluzioni consensuali anticipate dei rapporti di lavoro hanno comportato erogazioni aggiuntive e incentivi all'esodo per 6,3 milioni di euro con uscita di 42 risorse nel 2007 e 14 nel 2008 (a fronte dei 3,7 milioni di euro del relativo

costo 2006). Queste incentivazioni sono state effettuate nel quadro del piano industriale di cui si è già detto ed a fronte di una analisi che ne evidenzia la convenienza economica.

### **Sviluppo e formazione delle risorse umane**

Le linee guida seguite per le azioni di sviluppo delle risorse umane sono state:

- articolazione della popolazione Sogin in target formativi;
- creazione e miglioramento continuo delle competenze altamente qualificate;
- attenzione all'aggiornamento formativo verso risorse ad alta specializzazione tecnica;
- creazione e diffusione di una knowledge aziendale.

Gli investimenti formativi sono stati finalizzati a:

- sviluppo del potenziale e delle capacità dei manager aziendali;
- incremento dell'elevato standard professionale del personale;
- sviluppo professionale di nuove risorse qualificate;
- aggiornamento rispetto alle nuove normative emesse;
- sviluppo di un sistema di Learning Content Management.

Nel prospetto seguente è riportata l'articolazione delle ore di formazione erogate per categoria professionale.

<b>dati al 31/12/2007</b>	
<b>Categoria professionale</b>	<b>Ore di formazione erogata</b>
Quadri	4.682
Impiegati	9.441
Operai	2.659
<b>Totale</b>	<b>16.782</b>

Aggiungendo ai dati sopra riportati le ore di formazione erogate ai dirigenti e per altre attività di sviluppo risorse, al 31 dicembre 2007 sono state erogate oltre 22.000 ore di formazione, rispetto alle 11.431 ore erogate nell'anno precedente.

Parte della formazione è stata erogata nell'ambito del Progetto Sicurezza, sui temi evidenziati nella tabella che segue:

<b>Totale ore di formazione Progetto Sicurezza al 31/12/2007</b>	
<b>Descrizione</b>	<b>Ore</b>
Radioprotezione	1.629
Sicurezza Convenzionale	8.559
Sicurezza Nucleare	1.571
<b>Totale</b>	<b>11.759</b>

Nel proprio ambito organizzativo, Sogin ha poi istituito una propria Scuola di Radioprotezione e Sicurezza Nucleare con sede presso la centrale di Caorso, con l'obiettivo di garantire adeguate ed omogenee condizioni di sicurezza anche attraverso un idoneo processo formativo.

#### **Sistemi di incentivazione manageriale**

Nel corso del 2007 Sogin ha erogato il Premio di Risultato 2006, previsto dalla Contrattazione Collettiva Nazionale, in funzione dei risultati raggiunti dall'Azienda nel corso del precedente esercizio. Nel corso dell'anno sono stati inoltre assegnati, sempre ai propri quadri, impiegati ed operai, gli obiettivi correlati al Premio di Risultato 2007, come previsto dalla contrattazione collettiva..

In tema di incentivazione manageriale di breve periodo, stante la ristrutturazione organizzativa in corso e l'avvio della revisione del sistema di pianificazione e controllo gestionale, Sogin non ha predisposto un programma MBO (Management By Objective) con riferimento all'esercizio 2007.

Per poter premiare la capacità di adattamento rapido al nuovo contesto, il sostegno al cambiamento e l'espressione di comportamenti manageriali da parte del proprio top e middle management, Sogin ha stanziato degli importi finalizzati a coprire l'assegnazione (da effettuarsi nel corso del 2008) di premi straordinari una tantum aventi l'obiettivo di dare un riconoscimento alle attività svolte ed alla performance raggiunta nel 2007. Inoltre, coerentemente con il rinnovamento aziendale, Sogin ha avviato un programma MBO (Management

By Objective) con riferimento all'esercizio 2008, che vedrà coinvolte circa 70 risorse tra Dirigenti e Quadri.

## **Relazioni industriali**

### Presentazione del Progetto Integrato sulla Sicurezza

Nel mese di luglio 2007, è stato presentato alle Organizzazioni Sindacali Nazionali il "Progetto Sicurezza" volto ad incrementare la cultura aziendale sulla Sicurezza, da assumere come valore da tutti condiviso. Il Progetto si articola in quattro linee di sviluppo: assessment e adeguamento impiantistico, organizzazione, formazione e comunicazione inquadrate in un contesto di sviluppo della cultura della sicurezza.

### Commissione paritetica sulla sicurezza

Nell'ambito delle attività di tutela della sicurezza, con accordo 23 novembre 2006 è stata istituita la Commissione paritetica sulla sicurezza. Nel corso del 2007 la Commissione, riunitasi più volte, ha in particolare esaminato il ricordato Progetto Integrato per la Sicurezza e le attività di formazione in tema di sicurezza previste per il periodo 2007-2009.

### Presentazione e confronto sul nuovo modello organizzativo di Sogin

Il nuovo modello organizzativo è stato presentato nell'agosto 2007 alle segreterie nazionali delle organizzazioni sindacali. Successivamente, così come previsto dal Protocollo di relazioni industriali vigente, si è provveduto al confronto con le organizzazioni sindacali, conclusosi con esito positivo e piena soddisfazione delle parti. Il nuovo modello organizzativo è stato altresì presentato alle altre organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo.

### Principali accordi siglati con le organizzazioni nazionali

A livello di settore, nella seconda parte del 2007 l'attività di relazioni industriali è stata caratterizzata dal negoziato per il rinnovo del biennio economico del CCNL per i lavoratori addetti al settore elettrico, per il periodo dal 1° luglio 2007

al 30 giugno 2009, sottoscritto dalle parti il 18 dicembre 2007. Nel novembre 2007, è stato sottoscritto con i sindacati nazionali l'accordo sul contratto di inserimento, in applicazione di quanto previsto all'articolo 14 del CCNL 18 luglio 2006.

Nell'agosto 2007, l'Azienda ha sottoscritto con la Federazione Nazionale Dirigenti Aziende Industriali (Federmanager), coadiuvata dalla RSA Dirigenti, un accordo con il quale sono state stabilite nuove misure di contribuzione al Fondenel e la variazione della percentuale del TFR maturando che potrà essere destinato al fondo. Nell'ottobre 2007, è stato poi sottoscritto un accordo sindacale con la RSA Dirigenti nel quale si prevede che il trattamento sanitario integrativo fornito dal Fondo di assistenza per i dirigenti di azienda industriali (Assidai), attivato a favore dei Dirigenti Sogin con decorrenza gennaio 2005, venga esteso anche al personale Dirigente in quiescenza.

#### **Protezione dei dati personali**

Sogin ha predisposto un apposito piano che individua le misure di sicurezza da mettere in atto per la protezione dei dati personali di cui al Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, sistematicamente aggiornato con cadenza annuale.

## RISULTATI ECONOMICI E FINANZIARI

### Generalità

Le attività svolte in ambito Sogin sono contabilmente separate in:

- a) commessa nucleare: disattivazione delle installazioni nucleari e sistemazione del combustibile nucleare;
- b) servizi a terzi.

Le attività di cui alla lettera a) sono regolate da apposite norme di legge, originate da quanto disposto dal D.Lgs. n.79/99 sul riassetto del mercato elettrico. Specificatamente l'art. 3, commi 10 e 11, di questo decreto ha incluso gli oneri per lo smantellamento degli impianti e la chiusura del ciclo del combustibile tra quelli generali del sistema elettrico e ne ha stabilito la copertura attraverso un apposito corrispettivo dovuto al gestore della rete elettrica da chi accede ed usa la medesima.

In base a questo articolo, i costi sostenuti da Sogin per queste attività trovano copertura nel predetto corrispettivo, tenuto anche conto dei fondi ricevuti da Enel all'atto del conferimento (fondi nucleari) e riclassificati nel bilancio Sogin come acconti ("acconti nucleari").

Le modalità per la quantificazione di questi oneri sono state stabilite con decreto interministeriale del 26 gennaio 2000, successivamente modificato con decreto interministeriale del 3 aprile 2006.

In attuazione di queste disposizioni, l'Autorità per l'energia elettrica e il gas ha assunto le seguenti delibere per la determinazione sia a preventivo che a consuntivo degli oneri da far gravare sulla tariffa elettrica:

- delibera 71/02, con la quale ha determinato a preventivo gli oneri per il triennio 2002-2004;
- delibera 66/05, con la quale ha riconosciuto gli oneri a consuntivo del triennio 2002-2004, tranne 4,8 milioni di euro;
- delibere 103/06 e 107/06, con le quali ha riconosciuto gli oneri a consuntivo per il 2005, tranne 3 milioni di euro;
- delibera 174/06, con la quale ha determinato gli oneri a preventivo per il 2006;
- delibera 117/07, sulla distinzione dei proventi finanziari tra quelli rivenienti

da fonti proprie della Società e fonti della commessa nucleare;

- delibera 121/07, con la quale ha riconosciuto gli oneri a consuntivo per il 2006, tranne 0,2 milioni di euro;
- delibera ARG/elt 55/08, con la quale ha riconosciuto gli oneri a consuntivo per il 2007.

Per le attività di cui alla lettera b), nel relativo conto economico si evidenzia il risultato di periodo in relazione al loro andamento economico nell'anno.

### Il conto economico per attività

In forza della legge 23 agosto 2004, n. 239, comma 103<sup>2</sup>, Sogin è tenuta a svolgere i servizi a terzi in regime di separazione contabile.

In applicazione a questa disposizione, nel presente bilancio vengono fornite informazioni sul conto economico e sullo stato patrimoniale dell'uno o dell'altro gruppo di attività.

E' da sottolineare che questa separazione è fatta esclusivamente ai fini della citata legge 239/04 e non si riferisce in alcun modo a vigenti disposizioni del codice civile in materia di bilancio delle società per azioni.

Maggiori dettagli sulla separazione contabile sono riportati in Appendice.

La gestione economica del periodo è rappresentata per attività nel prospetto più avanti riportato e raffrontata con quella dell'esercizio precedente.

Conto economico separato	Nucleare		Terzi		Totale	
	2006	2007	2006	2007	2006	2007
Migliaia di euro						
Valore della produzione	136.826	174.907	10.420	8.232	147.246	183.139
<b>Costi della produzione</b>	<b>147.127</b>	<b>181.228</b>	<b>6.166</b>	<b>5.485</b>	<b>153.293</b>	<b>186.713</b>
costo del lavoro	53.790	59.563	2.599	2.444	56.389	62.007
materiali	5.434	7.848	45	25	5.479	7.873
prestazioni di servizi	67.943	91.330	3.157	2.284	71.100	93.614
godimento beni di terzi	10.998	11.384	157	143	11.155	11.527
oneri diversi di gestione	2.761	3.337	78	124	2.839	3.461
ammortamenti, svalutazioni e accantonamenti	6.201	7.766	130	465	6.331	8.231
<b>Differenza tra Valore e Costi della Produzione</b>	<b>-10.301</b>	<b>-6.321</b>	<b>4.254</b>	<b>2.747</b>	<b>-6.047</b>	<b>-3.574</b>
Proventi (+)/oneri (-) finanziari netti	10.792	7.776	142	413	10.934	8.189
Rettifiche di valore di attività finanziarie	2	-159	0	0	2	-159
Proventi (+)/Oneri (-) straordinari netti	136	-21	0	0	136	-21
Scambi di servizi interattività	-3.682	-2.985	3.682	2.985	0	0
Proventi (+)/Oneri (-) per scambi finanziari interattività	-506	-520	506	520	0	0
<b>Risultato lordo dell'esercizio</b>	<b>3.805</b>	<b>3.740</b>	<b>1.220</b>	<b>695</b>	<b>5.025</b>	<b>4.435</b>
Imposte	4.005	3.740	686	297	4.691	4.037
<b>Risultato netto dell'esercizio</b>	<b>-200</b>	<b>0</b>	<b>534</b>	<b>398</b>	<b>334</b>	<b>398</b>

<sup>2</sup> Legge 23 agosto 2004, n. 239, comma 103 - Ai fini di una migliore valorizzazione e utilizzazione delle strutture e delle competenze sviluppate, la SOGIN Spa svolge attività di ricerca, consulenza, assistenza e servizio in tutti i settori attinenti all'oggetto sociale, in particolare in campo energetico, nucleare e di protezione dell'ambiente, anche all'estero. Le attività di cui al presente comma sono svolte dalla medesima società, in regime di separazione contabile anche tramite la partecipazione ad associazioni temporanee di impresa.

Per la commessa nucleare, il valore delle attività svolte è pari ai costi ed agli oneri riconosciuti a consuntivo dall'Autorità, incluse le imposte di competenza del periodo, al netto dei proventi, finanziari e non, di questa commessa. Il conto economico di questa commessa chiude dopo le imposte con un risultato pari ai costi non riconosciuti a consuntivo dall'Autorità. Per il 2007, avendo AEEG riconosciuto, con delibera ARG/elt 55/08, tutti gli oneri presentati da Sogin a consuntivo, il conto economico della commessa nucleare chiude in pareggio dopo le imposte.

Nel 2007, le attività per terzi hanno generato ricavi inferiori rispetto al precedente esercizio a motivo del minor volume di attività svolte. In ordine ai costi si osserva che su queste attività hanno gravato quelli non previsti per il precedente amministratore delegato, rimasto in carica come dirigente dell'azienda per i primi sette mesi dell'anno, dopo essere decaduto dalla carica di membro del Consiglio di amministrazione, a seguito delle disposizioni della Finanziaria 2007.

I costi per prestazioni di servizio aumentano, principalmente, a causa del riprocessamento all'estero del combustibile nucleare, in relazione al contratto stipulato con Areva. Al riguardo, sono stati contabilizzati circa 32 milioni. Sono invece diminuiti i costi per servizi connessi al mantenimento in sicurezza degli impianti e delle centrali ed alle attività di decommissioning.

Il costo del personale, al netto degli oneri per le erogazioni aggiuntive e gli incentivi all'esodo anticipato, è maggiore del 5,7% rispetto al consuntivo 2006.

Il costo medio del personale, al netto degli oneri per le erogazioni aggiuntive e gli incentivi all'esodo anticipato, nel 2007 è stato pari a 74,2 mila euro, con un incremento del 7,8 per cento rispetto al 2006. Esso è riconducibile, in larga parte, ai fattori di incremento del costo totale del personale (rinnovo CCNL, automatismi contrattuali, revisione delle politiche incentivanti in una prospettiva di erogazioni "una tantum" in luogo di aumenti di stipendio di tipo strutturale e

quindi con effetti che si protraggono nel tempo, anche alla luce del nuovo modello della ristrutturazione organizzativa).

Occorre poi considerare, a tale riguardo che le promozioni e gli incrementi di retribuzione fissa condotte nell'ultima parte del 2006 si riflettono per intero nell'anno 2007 concorrendo a determinare l'incremento del costo medio.

I costi per incentivi all'esodo anticipato sono stati pari a 6,3 milioni di euro. La spesa rientra nel piano di riorganizzazione, che è parte integrante del piano industriale, che prevede 170 uscite e 60 nuove assunzioni, finalizzate all'acquisizione delle competenze necessarie per l'accelerazione e lo sviluppo delle attività.

Gli oneri diversi di gestione aumentano per effetto dell'iscrizione tra le sopravvenienze passive degli oneri verso Enea.

La voce "ammortamenti, svalutazioni e accantonamenti" si riferisce per 7,4 milioni ad ammortamenti, che si incrementano rispetto al precedente esercizio prevalentemente per effetto degli investimenti in sistemi informativi, e per 0,8 milioni ad accantonamenti per rischi ed oneri, che quest'anno sono gravati degli eventuali maggiori oneri finanziari da riconoscere al Ministero dello sviluppo economico per la gestione dei fondi della Global Partnership, in relazione ad una diversa interpretazione delle parti della convenzione che regola detta gestione.

I proventi finanziari, derivanti dalla gestione delle disponibilità liquide, si riducono in conseguenza della riduzione delle disponibilità liquide della Società.

Nel corso dell'esercizio non sono stati sostenuti costi per attività di ricerca e di sviluppo.

I rapporti con l'unica impresa controllata (Nucleco SpA) sono avvenuti a normali condizioni di mercato.

Lo stato patrimoniale

La situazione patrimoniale al 31 dicembre 2007 è qui di seguito sintetizzata e raffrontata a quella al 31 dicembre 2006.

<i>Migliaia di Euro</i>	31.12.2007	31.12.2006	Variazioni
<b>Immobilizzazioni</b>	<b>60.467</b>	<b>61.617</b>	<b>-1.150</b>
immateriali	14.211	13.361	850
materiali	43.528	44.700	-1.172
finanziarie	2.728	3.556	-828
<b>Attivo circolante</b>	<b>74.445</b>	<b>77.358</b>	<b>-2.913</b>
rimanenze	1.253	583	670
crediti verso clienti (*)	22.451	26.280	-3.829
crediti tributari	46.702	44.847	1.855
altre attività	4.039	5.648	-1.609
<b>Liquidità</b>	<b>144.537</b>	<b>298.282</b>	<b>-153.745</b>
impieghi finanziari a breve termine	96.968	272.408	-175.440
depositi, c/c bancari e cassa	47.569	25.874	21.695
<b>Totale attivo</b>	<b>279.449</b>	<b>437.257</b>	<b>-157.808</b>
<b>Passivo circolante</b>	<b>134.190</b>	<b>122.465</b>	<b>11.725</b>
acconti da clienti	1.328	2.927	-1.599
debiti verso fornitori (*)	61.935	70.768	-8.833
debiti verso istituti previdenziali	3.277	2.780	497
debito verso MSE per Global Partnership	47.529	29.163	18.366
altre passività	20.121	16.827	3.294
<b>Acconti nucleari</b>	<b>107.436</b>	<b>276.843</b>	<b>-169.407</b>
<b>Fondi</b>	<b>21.529</b>	<b>22.053</b>	<b>-524</b>
fondo TFR	18.912	20.211	-1.299
fondi per rischi e oneri	2.617	1.842	775
<b>Patrimonio netto</b>	<b>16.294</b>	<b>15.896</b>	<b>398</b>
<b>Totale passivo e patrimonio netto</b>	<b>279.449</b>	<b>437.257</b>	<b>-157.808</b>

(\*) Include le partite con imprese controllate.

In Appendice lo stato patrimoniale è separato tra commessa nucleare e servizi a terzi.

Le immobilizzazioni immateriali e materiali registrano una diminuzione, essendosi realizzati investimenti per 7 milioni di euro a fronte di un incremento del fondo ammortamento di 7,3 milioni. I principali investimenti hanno riguardato il potenziamento del sistema integrato SAP, l'adeguamento a deposito delle strutture dell'impianto OPEC 1 a Casaccia, il passaggio in esercizio del Parco Serbatoi di Saluggia, la realizzazione della stazione scalo e magazzino merci di Caorso.

Diminuiscono i crediti verso clienti. E' tuttora in essere quello verso il Commissario per l'emergenza rifiuti in Campania di 14,9 milioni di euro per il quale si sta procedendo per le vie legali. Si ricorda che, a fronte di tale credito, sussiste il debito verso Cesi spa di 5,2 milioni di euro, che per espresse pattuizioni contrattuali verrà regolato dopo che Sogin avrà incassato il suo credito.

E' strutturale il credito IVA verso l'erario. Per gli anni 2006 e 2007 si è potuto beneficiare dei più brevi termini stabiliti dall'art. 30 comma 3 lettera a) del DPR 633/72 chiedendo a rimborso oltre 16 milioni di euro.

Nel corso dell'anno, non ci sono state erogazioni da parte della Cassa conguaglio del settore elettrico e la liquidità è significativamente diminuita. Solo il 15 gennaio 2008 sono stati incassati 100 milioni disposti dall'AEEG con la delibera 353/07.

Il debito nei confronti del Ministero per lo sviluppo economico, per la gestione dei Fondi Global Partnership, si è incrementato in conseguenza della rimessa di 27 milioni di euro disposta dal Ministero il 29 novembre 2007.

Il valore degli acconti nucleari si riduce coerentemente con il riconoscimento a consuntivo da parte dell'AEEG degli oneri sostenuti nel 2007 con delibera ARG/elt 55/08. Si riducono inoltre a fronte dell'utilizzo per 0,5 milioni per il rimborso, autorizzato dall'AEEG con la medesima delibera, delle ultime spese sostenute da Enea per le opere di potenziamento della difesa idraulica del sito di Saluggia.

Le altre passività si incrementano principalmente per i debiti verso il personale, in relazione alle cessazioni dal servizio avvenute nell'ultima parte dell'anno.

Il TFR si riduce per effetto delle cessazioni dal servizio di personale dipendente e in conseguenza della nuova disciplina previdenziale per la quale, a partire dall'esercizio 2007, il TFR maturato confluisce nei fondi pensione.

Il fondo per rischi ed oneri si incrementa in relazione ad un aumento del fondo per imposte differite e di quello per vertenze giudiziarie in corso. Un ulteriore incremento è correlato agli eventuali maggiori oneri finanziari da riconoscere al Ministero dello sviluppo economico per la gestione dei fondi della Global Partnership, in relazione ad una diversa interpretazione delle parti della convenzione che regola detta gestione.

Non sussistono ragioni per una diversa valutazione della partecipazione in Nucleco, che nel 2007 ha peraltro registrato un valore della produzione per 12,7 milioni e un EBITDA di 1,5 milioni, migliorando nello stesso esercizio i flussi di cassa per circa 1 milione.

Il capitale azionario è interamente posseduto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze. Nel corso dell'esercizio non sono state poste in essere né direttamente né indirettamente operazioni su azioni proprie.

Il rendiconto finanziario

I flussi finanziari generati nel 2007 sono rappresentati nei rendiconti che seguono e raffrontati con quelli dell'anno precedente. La prima tabella evidenzia i flussi di cassa con riferimento ai diversi destinatari raggruppati in classi omogenee. La seconda evidenzia i movimenti finanziari in relazione alle poste del conto economico ed alle variazioni di quelle dello stato patrimoniale.

## Rendiconto dei flussi di cassa per classi di destinatari

(migliaia di Euro)	2007	2006
<b>TOTALE DISPONIBILITA' INIZIALE AL 1° GENNAIO</b>	<b>298.282</b>	<b>373.210</b>
<b>LIQUIDITA' GENERATA NEL PERIODO</b>		
<b>Entrate</b>		
Cassa Conguaglio Settore Elettrico	0	27.996
Conto deposito Global Partnership	27.000	30.000
Istituti bancari e finanziari	9.643	10.506
Clienti	12.567	8.499
Altre	8.401	1.521
erario (imposte e tributi)	7.899	1.105
istituti assicurativi	36	31
personale (entrate diverse)	316	304
terzi diversi	150	81
<b>Totale entrate</b>	<b>57.611</b>	<b>78.522</b>
<b>Uscite</b>		
Personale	56.146	54.079
Stipendi e salari, TFR	28.742	28.892
istituti previdenziali	13.975	11.590
ritenute Irpef	9.694	10.525
associazione dipendenti	3.412	2.676
uscite diverse	323	396
Fornitori	139.167	91.788
Altre	16.043	7.583
erario (imposte e tributi)	6.356	2.914
istituti assicurativi	761	525
istituti bancari e finanziari	209	184
fornitori Global Partnership	5.885	1.276
terzi diversi	2.832	2.684
<b>Totale uscite</b>	<b>211.356</b>	<b>153.450</b>
<b>TOTALE LIQUIDITA' GENERATA NEL PERIODO</b>	<b>-153.745</b>	<b>-74.928</b>
<b>TOTALE DISPONIBILITA' FINALE AL 31 DICEMBRE</b>	<b>144.537</b>	<b>298.282</b>

## Rendiconto finanziario per poste di bilancio

<i>(migliaia di Euro)</i>	2007	2006
<b>DISPONIBILITA' INIZIALI AL 1° GENNAIO</b>		
Cassa	12	14
Banche – Rapporti di conto corrente	4.662	1269
Banche – Depositi a breve termine	21.200	27.900
Impieghi finanziari a breve termine	272.408	344.027
<b>TOTALE DISPONIBILITA' INIZIALI</b>	<b>298.282</b>	<b>373.210</b>
<b>LIQUIDITA' GENERATA NEL PERIODO</b>		
<b>Autofinanziamento</b>		
Utile netto dell'esercizio	398	334
Ammortamento immobilizzazioni materiali	5.290	4.647
Ammortamento immobilizzazioni immateriali	2.073	1.451
Variazione netta dei fondi per rischi ed oneri	775	-23
Variazione netta del fondo trattamento di fine rapporto	-1.299	-108
<b>Totale autofinanziamento</b>	<b>7.237</b>	<b>6.301</b>
<b>Liquidità generata dalla gestione operativa</b>		
Investimenti in immobilizzazioni materiali netti	-4.118	-7.842
Investimenti in immobilizzazioni immateriali	-2.923	-2135
Variazione netta del circolante	14.638	117.933
<b>Totale liquidità generata dalla gestione operativa</b>	<b>7.597</b>	<b>107.956</b>
<b>Variazione acconti per attività nucleari</b>	<b>-169.407</b>	<b>-189.303</b>
<b>Fabbisogno finanziario del periodo</b>	<b>-154.573</b>	<b>-75.046</b>
<b>Variazione delle immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>828</b>	<b>118</b>
<b>TOTALE LIQUIDITA' GENERATA NEL PERIODO</b>	<b>-153.745</b>	<b>-74.928</b>
<b>DISPONIBILITA' FINALI AL 31 DICEMBRE</b>		
Cassa	24	12
Banche – Rapporti di conto corrente	8.545	4.662
Banche – Depositi a breve termine	39.000	21.200
Impieghi finanziari a breve termine	96.968	272.408
<b>TOTALE DISPONIBILITA' FINALI</b>	<b>144.537</b>	<b>298.282</b>

Nel corso del 2007, la CCSE non ha effettuato nessuna erogazione a favore di Sogin.