

- realizzazione delle aree di stoccaggio dei materiali rimossi dall'impianto (avviata in ottobre del 2006 e terminata nel maggio del 2007);
- rimozione dell'amianto nell'edificio reattore (avviata ad inizio 2006 e terminata ad aprile del 2007);
- attività residue di bonifica nell'edificio turbina.

Per quanto riguarda gli interventi nell'edificio turbina sono state completate le seguenti principali attività:

- smantellamento del generatore principale e sua bonifica dall'amianto;
- smantellamento, decontaminazione e monitoraggio della turbina principale.

### **Latina**

Nel 2007, a valle del completamento della rimozione delle condotte inferiori del circuito primario, sono state avviate le attività per la rimozione di quelle superiori.

Relativamente alle attività di rimozione dei componenti dell'edificio turbina si è completata la demolizione delle strutture interne.

Si segnala anche il completamento della demolizione dei componenti convenzionali della sala soffianti est e la realizzazione del nuovo stallo a 150 kV nella stazione elettrica.

Per quanto riguarda il recupero e il trattamento dei fanghi radioattivi, le attività sono state autorizzate dall'Autorità di sicurezza nucleare ed è stato assegnato il contratto per la realizzazione dell'impianto.

Nel mese di agosto del 2008, è stata autorizzata la costruzione del deposito temporaneo. È stato, quindi, aperto il cantiere e sono in corso le relative attività.

L'11 dicembre 2008, la Società ha chiesto di sospendere la procedura di VIA, al fine di aggiornare il progetto di *decommissioning* della centrale sulla base di nuove soluzioni tecnologiche.

**Garigliano**

Sono state completate le opere civili riguardanti l'adeguamento dell'edificio ex diesel a deposito, necessario per ospitare i rifiuti immagazzinati nell'edificio turbina; sono in corso le attività di realizzazione degli impianti ausiliari.

Al fine di ampliare la capacità di stoccaggio dei rifiuti radioattivi è stata autorizzata nel mese di settembre del 2008 dall'Autorità di sicurezza nucleare, la costruzione di un nuovo deposito temporaneo di cui è stata avviata la realizzazione.

È stata ottenuta nel mese di maggio del 2007 l'autorizzazione, da parte del Ministero dello sviluppo economico, per la rimozione dei coibenti contenenti amianto, presenti all'interno dell'edificio reattore e sono state avviate le relative attività.

Nel giugno del 2008, SO.G.I.N. ha reiterato la richiesta al Ministero dello sviluppo economico per la realizzazione di un nuovo punto di scarico degli effluenti aeriformi ed abbattimento del camino.

In merito agli impianti del ciclo del combustibile, sono in avanzata fase di revisione i documenti relativi al corpo prescrittivo (regolamenti di esercizio, prescrizioni tecniche, procedure di qualità, etc..) da presentare all'Autorità di sicurezza nucleare al fine del loro aggiornamento.

**Saluggia**

Il 27 aprile del 2007, l'autorità di sicurezza nucleare ha rilasciato le necessarie autorizzazioni per procedere al trasferimento dei 52 elementi di combustibile irraggiato dalla piscina dell'impianto Eurex all'adiacente deposito di Avogadro. I relativi trasporti, avviati il 6 maggio 2007, si sono conclusi nel mese di luglio 2007. Nel mese di luglio del 2008, sono state completate le attività di svuotamento e bonifica della piscina.

Nel 2008, è stato concluso il trasferimento dei rifiuti liquidi nel nuovo parco serbatoi e sono stati emessi i bandi di gara per la realizzazione del nuovo deposito dei rifiuti a bassa e media attività ("D2") e per la caratterizzazione, trattamento e condizionamento dei rifiuti. È, inoltre, stato avviato l'iter relativo alla gara per l'impianto CEMEX.

Sono in corso le attività di demolizione dell'esistente edificio "1600" per realizzare sulla relativa area il deposito temporaneo "D2".

**Casaccia**

Nel 2007, sono proseguite le attività di caratterizzazione e sistemazione dei rifiuti derivanti dall'esercizio degli impianti OPEC e plutonio. Sono state eseguite le attività di ristrutturazione dell'edificio OPEC 1 e di adeguamento a deposito dell'edificio OPEC 2 per il quale è in corso l'esecuzione delle opere civili.

Nel 2008, è stato assegnato il contratto per la rimozione dei serbatoi interrati dei liquidi radioattivi ed è stato presentato all'autorità di sicurezza nucleare il piano operativo per ottenere l'autorizzazione all'esecuzione dei lavori.

È stato, inoltre, rilasciato il "certificato prevenzione incendi" relativo all'impianto OPEC -1, che ha consentito di ottenere nuovamente l'autorizzazione all'esercizio dello stesso quale deposito. Al riguardo, sono state già eseguite le attività di manutenzione delle celle e dei manipolatori per il trattamento dei rifiuti radioattivi. Nei depositi OPEC 1 e 2 e nell'impianto plutonio, sono stati installati i nuovi generatori diesel per il sistema elettrico di emergenza.

La caratterizzazione dei rifiuti stoccati presso Nucleco è in avanzato stato di esecuzione e sono state avviate le attività propedeutiche allo smantellamento delle scatole a guanti.

**Bosco Marengo**

Nel 2007, è stata completata l'alienazione di tutte le materie nucleari ancora presenti sul sito (circa 47 tonnellate di uranio).

Sono stati realizzati gli impianti di decontaminazione dei materiali derivanti dallo smantellamento (a "umido" e meccanica mediante "pallinatura").

È stato completato l'infustamento e la caratterizzazione radiologica dei rifiuti solidi derivanti dall'esercizio dell'impianto e ultimata la bonifica dell'amianto presente.

Il 16 ottobre 2008, la Commissione tecnica per la sicurezza nucleare ha approvato l'istanza di *decommissioning*, presentata nel 2003, ed il 27 novembre 2008 il Ministero dello sviluppo economico ha approvato il decreto di disattivazione dell'impianto, il primo finora approvato, e sono state avviate le relative attività la cui conclusione è prevista entro la fine del 2009.

**Trisaia**

Nel 2007, è stata avviata la impermeabilizzazione della cosiddetta "fossa irreversibile" attraverso la realizzazione di una barriera a contenimento idraulico intorno al manufatto. Tale attività si è conclusa nel 2008. A tale riguardo, è stato attivato un piano straordinario di monitoraggio ambientale.

Nel corso del 2007, sono proseguite le attività di trattamento dei rifiuti a media e bassa attività (progetto SIRIS) e quelle di adeguamento dei sistemi elettrici e antincendio, completate nel 2008.

È in fase avanzata la progettazione dei cask per lo stoccaggio a secco del combustibile della centrale di Elk-River, presente nella piscina dell'impianto.

Nel 2008, a seguito dell'autorizzazione della Regione Basilicata, sono state completate le attività di sostituzione della condotta di scarico a mare.

Nel corso del 2008, è stata ultimata la fabbricazione e sono iniziati i montaggi del modello (*mock-up*), dell'impianto di solidificazione del prodotto finito ed è stato emesso il bando di gara per la realizzazione dell'impianto definitivo.

**Procedure di V.I.A.:****QUADRO DI SINTESI AL 31 DICEMBRE 2008**

| SITO/PROGETTO              | AZIONI DI COMPETENZA SO.G.I.N.     |  | ISTRUTTORIA DI VIA  |  |
|----------------------------|------------------------------------|--|---|--|
|                            | Invio Studio di Impatto Ambientale | Invio integrazioni su richieste specifiche del MATTM                     | Azioni di competenza Regionale  | Azioni di competenza MATTM   |
|                            |                                    |  | Parere Regionale  | Decreto di Compatibilità Ambientale  |
| Caorso Decommissioning     | 22/12/2003                         | Completato il 7.11.2005  | Parere "favorevole con prescrizioni", emesso con Delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 2007/1044 del 9 luglio 2007 | Decreto di Compatibilità Ambientale con "Giudizio favorevole con prescrizioni" emanato il 31.10.2008 |
| Garigliano Decommissioning | 06/06/2003                         | Completato il 2.11.2005. Invio di ulteriore documentazione il 14.11.2008 | La Regione Campania si è espressa parzialmente solo in merito alla demolizione del camino                                       | Istruttoria in corso   |
| Latina Decommissioning     | 24/11/2003                         | Completato il 23.12.2005   | ----  | Iter di VIA sospeso a seguito della lettera SO.G.I.N. - Prot. N.37830 dell'11/12/2008                |
| Trino Decommissioning      | 04/09/2003                         | Completato il 30/12/2004   | Parere "favorevole con prescrizioni", emesso con Delibera di Giunta della Regione Piemonte del 20.6.2005                        | Decreto di Compatibilità Ambientale con "Giudizio favorevole con prescrizioni" emanato il 31.10.2008 |
| Saluggia Cemex             | 24/10/2005                         | Completato il 10/8/2006  | Parere "favorevole con prescrizioni", emesso con Delibera di Giunta della Regione Piemonte 19-2351 del 13.3.2006                | Decreto di Compatibilità Ambientale con "Giudizio favorevole con prescrizioni" emanato il 31.10.2008 |

## **Cap. 2 – Gli organi del Gruppo ed i relativi compensi**

### **2.1 – Premessa**

Con riguardo alle disposizioni di cui all'art. 3, comma 12, della legge 244 del 2007 (Finanziaria 2008) si segnala che:

- nel vigente statuto non è prevista la carica di vicepresidente con funzioni diverse da quelle vicarie del presidente;
- non sono previsti gettoni di presenza per i componenti degli organi societari.

Analogamente può riferirsi per la controllata Nucleco S.p.A..

### **2.2 – Gli organi di SO.G.I.N.**

Per effetto della legge 27 dicembre 2006 n. 296 (legge finanziaria 2007), art. 1, comma 459, il Consiglio di Amministrazione della Società in carica al momento dell'entrata in vigore della norma ha cessato le sue funzioni dal 1 gennaio 2007.

L'Azionista unico di SO.G.I.N., nell'Assemblea del 31 gennaio 2007, ha quindi nominato i nuovi consiglieri e designato il nuovo Presidente.

Il Consiglio di Amministrazione ha successivamente nominato il nuovo Amministratore delegato.

Ai sensi dell'art. 2386, comma 5°, del codice civile, dal 1 gennaio 2007 e fino all'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione avvenuto il 14 febbraio 2007, il Collegio Sindacale ha provveduto all'ordinaria amministrazione della Società.

L'Assemblea, il 31 gennaio 2007, ha nominato i nuovi componenti del Consiglio di Amministrazione nel numero di tre ed ha determinato i relativi compensi annui fissandoli in euro 50.000 per il Presidente e in euro 30.000 per ciascun consigliere. Il nuovo Consiglio di Amministrazione è previsto che resti in carica fino alla data di approvazione del bilancio di esercizio 2009.

Nel corso del 2007, il Consiglio di Amministrazione ha adottato volontariamente procedure e strumenti di governance aziendale tipici delle società quotate. Sono stati istituiti, infatti, il Comitato per il controllo interno e il Comitato per le remunerazioni, con funzioni consultive e propositive.

Con la delibera n. 30 dell'8 novembre 2007, il Consiglio di Amministrazione, secondo quanto avvenuto in altre aziende partecipate dallo Stato, ha nominato il Direttore Generale nella persona dell'Amministratore

Delegato, instaurando un rapporto di lavoro subordinato - a partire dal 12 novembre 2007 e fino al 30 giugno 2010 - e fissato i poteri e la retribuzione connessi.

A seguito dell'entrata in vigore della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Finanziaria 2008), art. 3, commi da 44 a 52, il Direttore generale è stato collocato in aspettativa non retribuita con delibera n. 34 del 12 marzo 2008, con decorrenza 1° gennaio 2008. (Allo stato, peraltro, l'efficacia di tale disposizione, riferibile anche a RFI S.p.A., è stata differita, per effetto prima dell'art. 4-quater D.L. 3 giugno 2008, n. 97, nel testo integrato dalla relativa legge di conversione 2 agosto 2008, n. 129, fino alla data di entrata in vigore del decreto del Presidente della Repubblica da emanare entro il 31 ottobre 2008; e poi dall'art. 21, comma 3 legge n. 69 del 19 giugno 2009 "fino al 60° gg successivo all'entrata in vigore della presente legge").

Peraltro, allo scopo di assicurare la continuità operativa e gestionale della Società, il Consiglio di Amministrazione con la stessa delibera ha conferito in via transitoria all'Amministratore Delegato i poteri del Direttore Generale.

Nella stessa seduta, con delibera n. 31, il Consiglio ha nominato il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, conformemente all'articolo 154bis del D.Lgs. n. 58 del 1998 e successive modificazioni e integrazioni.

Nella seduta del 22 maggio 2008, il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 41 ha, poi, ridefinito i poteri del Presidente e dell'Amministratore Delegato e, con delibera n. 42, ha determinato i relativi compensi ai sensi dell'art.2389, comma 3, del codice civile e del comma 44, primo periodo, dell'articolo 3 della legge finanziaria 2008. In particolare, i compensi sono stati determinati - con decorrenza 1 gennaio 2008 - relativamente alla parte fissa, in 85.000 euro annui lordi per il Presidente e 220.000 euro annui lordi per l'Amministratore Delegato; a quest'ultimo è stato riconosciuto anche un compenso variabile di non oltre 30.000 euro lordi annui, da corrispondersi al raggiungimento degli obiettivi annuali individuati dal Consiglio su proposta del Comitato per le remunerazioni.

Il Consiglio di Amministrazione, con delibera n. 24 del 30 ottobre 2007, ha nominato il nuovo Organismo di Vigilanza, ex D.Lgs. 231/01, nel numero di tre componenti, di cui uno interno alla Società, che rimarranno in carica fino alla scadenza del Consiglio stesso, ed ha fissato i relativi

compensi in euro 15.000 per il Presidente ed in euro 10.000 per il componente esterno alla Società, oltre al rimborso delle spese.

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito 15 volte nel 2007 e 13 nel corso del 2008.

In data 2 luglio 2008, l'Assemblea ordinaria degli azionisti ha nominato i nuovi componenti del Collegio Sindacale - tre sindaci effettivi e due supplenti - per il triennio 2008-2010, il cui mandato scadrà alla data di approvazione del bilancio di esercizio 2010, ed ha determinato i relativi compensi annui fissandoli in euro 30.000 per il Presidente ed in euro 21.000 per ciascun Sindaco effettivo, oltre al rimborso delle spese.

L'Assemblea si è riunita 5 volte nel 2007.

Il Collegio Sindacale si è riunito 16 volte nel 2007. Nelle prime sedute dell'anno si è riunito sia nella temporanea funzione di organo preposto alla gestione della società, conformemente alla previsione di cui all'art. 2386 comma 5 c.c., sia nella propria funzione di organo di controllo. Nel corso del 2008 si è riunito 9 volte, di cui 5 nella sua nuova composizione deliberata dall'Assemblea il 2 luglio 2008.

### **2.3 – Gli organi di Nucleco**

Conformemente alle raccomandazioni del Ministero dell'economia e delle finanze<sup>1</sup>, espresse in occasione dell'Assemblea del 13 ottobre 2005, in merito alla composizione dei Consigli di Amministrazione delle Società controllate, l'Assemblea di Nucleco ha nominato, con delibera n.5 del 6

---

<sup>1</sup> Si ricorda che l'Azionista, in occasione dell'Assemblea straordinaria-ordinaria del 13 ottobre 2005, ha raccomandato che al fine di ottimizzare la *corporate governance* nei rapporti tra società del gruppo, sia da evitare la nomina, nel Consiglio di Amministrazione della società controllata, degli amministratori della controllante privi di deleghe gestionali continuative. Infatti, la prassi di *governance* adottata dal Ministero dell'economia e delle finanze suggerisce che nei Consigli di Amministrazione delle controllate sia presente il *management* (e non gli amministratori senza deleghe) della controllante ed eventualmente soggetti esterni al gruppo dotati di competenze specifiche nel settore in cui opera la controllata. Qualora particolari e comprovate competenze tecniche di un amministratore rendano opportuna l'assunzione della carica di amministratore nella società controllata, il Ministero dell'economia e delle finanze invita a prevedere il riversamento alla controllante degli emolumenti rivenienti dalla partecipazione agli organi sociali della controllata. In proposito, va comunque richiamato il consolidato principio che siano evitate coincidenze di posizioni di controllori e controllati.

Inoltre, il comma 14 dell'art. 3 della legge finanziaria 2008 ha disposto che "Nelle società di cui al comma 12 [amministrazioni pubbliche statali che detengono, direttamente o indirettamente, il controllo di società] in cui le amministrazioni statali detengono il controllo indiretto, non è consentito nominare, nei consigli di amministrazione o di gestione, amministratori della società controllante, a meno che non siano attribuite ai medesimi deleghe gestionali a carattere permanente e continuativo ovvero che la nomina risponda all'esigenza di rendere disponibili alla società controllata particolari e comprovate competenze tecniche degli amministratori della società controllante. Nei casi di cui al presente comma gli emolumenti rivenienti dalla partecipazione agli organi della società controllata sono comunque riversati alla società controllante".

giugno 2007, il nuovo Consiglio di Amministrazione per il triennio 2007-2009 nel numero di cinque componenti (rispetto agli otto del precedente) – di cui tre di espressione del socio SO.G.I.N. e due del socio ENEA – fissando i relativi compensi annui in euro 25.000 per il Presidente e 7.000 per ciascuno degli altri Consiglieri; inoltre, nella stessa seduta, con successiva delibera n. 6, l'Assemblea ha nominato il Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Successivamente, il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 1° agosto 2007, con delibera n.28, ha determinato i poteri del Presidente e, con delibera n. 29, ha nominato l'Amministratore Delegato, di espressione SO.G.I.N., determinandone i poteri. Con delibera n.30 ha fissato i compensi annui del Presidente, nella misura di euro 25.000, e dell'Amministratore Delegato, nella misura di euro 68.000.

I compensi percepiti dai componenti del Consiglio di Amministrazione di espressione del socio SO.G.I.N. sono direttamente versati alla SO.G.I.N. stessa.

L'Assemblea degli azionisti, con delibera n. 2 dell'8 aprile 2008, ha nominato, per il triennio 2008-2010 e fino alla data di approvazione dell'esercizio 2010, i componenti del Collegio Sindacale, tre componenti effettivi e due supplenti - due di espressione del socio SO.G.I.N. (il presidente e un sindaco supplente) e tre del socio ENEA -. Inoltre, con la suddetta delibera l'Assemblea ha fissato i compensi annui del Presidente, nella misura di euro 13.500, e di ciascun Sindaco effettivo nella misura di euro 9.000, oltre al rimborso delle spese.

Il Consiglio di Amministrazione, con delibera n.12 del 9 luglio 2008, ha adottato il Modello di organizzazione, gestione e controllo, di cui al D.Lgs. 231/01 e, contestualmente, ha costituito l'Organismo di Vigilanza, in forma monocratica, nella persona di un dipendente SO.G.I.N., determinandone il compenso annuo in euro 5.000, oltre al rimborso delle spese, che viene direttamente versato a SO.G.I.N..



**Cap. 3 – Le risorse umane e i controlli****3.1 – Il personale e la sua gestione****A) Consistenza di personale**

Nel corso del 2007 è stata ridotta la popolazione aziendale, attraverso 51 cessazioni e 19 assunzioni, coerentemente con le linee guida del piano industriale 2007-2011, che prevedono la riduzione progressiva, anche attraverso un piano di esodi incentivati e, al tempo stesso, il consolidamento delle competenze distintive in campo nucleare, attraverso un piano mirato di assunzioni.

La consistenza per categoria professionale al 31 dicembre 2007 e al 31 dicembre 2006 è riportata nel prospetto seguente:

|               | <b>31/12/2006</b> | <b>31/12/2007</b> | <b>Variazione</b> |
|---------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Dirigenti     | 31                | 28                | -3                |
| Quadri        | 190               | 187               | -3                |
| Impiegati     | 394               | 384               | -10               |
| Operai        | 144               | 128               | -16               |
| <b>TOTALE</b> | <b>759</b>        | <b>727</b>        | <b>-32</b>        |

I dati, per entrambi gli anni di riferimento, sono al netto delle quiescenze aventi decorrenza 31 dicembre.

La consistenza indicata in tabella non comprende il personale comandato da Enea, pari a 64 unità al 31 dicembre 2007 e a 67 unità al 31 dicembre 2006. Il costo di tale personale è esposto separatamente nel conto economico, in quanto è a carico di ENEA e ad esso rimborsato da SO.G.I.N..

Le attività di ricerca, selezione e assunzione di personale sono state svolte secondo il processo previsto dalla Nota Organizzativa aziendale n. 10 del 9 marzo 2006 che prevede, per la copertura delle posizioni vacanti, di privilegiare la mobilità interna.

In merito alle 19 assunzioni effettuate nel 2007:

- 14 corrispondono a profili di tipo tecnico e 5 di tipo manageriale (74 per cento competenze di tipo tecnico e 26 per cento di tipo manageriale). In particolare, fra le figure di tipo tecnico, 5 sono in

possesso di laurea del gruppo ingegneristico, in linea con la strategia aziendale di rafforzare e mantenere le competenze tecnico-ingegneristiche;

- 11 risorse sono in possesso della laurea e 8 sono diplomate (58 per cento laurea/post lauream, 42 per cento diploma); 8 risorse sono state allocate in sede centrale e 11 sugli impianti (42 per cento sede, 58 per cento siti/impianti).

Nel 2007, le risoluzioni consensuali anticipate dei rapporti di lavoro hanno comportato erogazioni aggiuntive e incentivi all'esodo per 6,3 milioni di euro, a fronte dei 3,7 milioni di euro nel 2006, con l'uscita di 42 risorse, coerentemente con il piano di incentivazione all'esodo i cui risultati attesi sono già stati descritti.

#### B) Costo del lavoro

Nel 2007, rispetto al 2006, il costo del personale, al netto degli oneri per le erogazioni aggiuntive e gli incentivi all'esodo anticipato, è cresciuto del 5,7 per cento, giungendo a 55,7 milioni rispetto ai 52,7 milioni di euro dell'esercizio 2006.

Tale incremento è dovuto essenzialmente ai seguenti fattori:

- rinnovo della componente economica del contratto collettivo nazionale del settore elettrico (1,1 milioni di euro);
- automatismi contrattuali legati alla maturazione degli aumenti biennali di anzianità, automatismi legati alla progressione di carriera delle giovani risorse neolaureate e neodiplomate (prevista dal contratto), ed automatismi legati all'aumento del costo per le agevolazioni tariffarie sulla fornitura di energia elettrica, di cui è titolare parte del personale SO.G.I.N. conferito da Enel S.p.A. (0,5 milioni di euro);
- incremento delle politiche incentivanti, con un ricorso maggiore a forme di incentivazione aventi effetto una tantum, anche per effetto della ristrutturazione organizzativa (1,3 milioni di euro di cui 0,5 da addebitare all'impatto del rinnovo della base di calcolo per conteggiare il premio di risultato del 2007).

Il costo medio del personale, al netto degli oneri per le erogazioni aggiuntive e gli incentivi all'esodo anticipato, nel 2007 è stato pari a 74,2

mila euro, con un incremento del 7,8 per cento rispetto al 2006. Esso è riconducibile ai fattori di incremento del costo totale del personale e ad una parte delle promozioni e degli incrementi di retribuzione fissa realizzati nell'anno precedente che, avendo avuto decorrenza negli ultimi mesi del 2006, si riflettono per intero nell'anno 2007 concorrendo a determinare l'incremento del costo medio.

Si osserva che, nonostante la riduzione del personale, v'è stato un aumento del 7,8% dei costi relativi.

Il costo per il personale (€ 62.006.852, € 56.389.186 al 31.12.2006) è così dettagliato:

| Personale                                 | 2007              | 2006              | Variazioni       |
|---|-------------------|-------------------|------------------|
| - Stipendi, salari ed altre remunerazioni | 39.701.505        | 37.647.844        | 2.053.661        |
| - Oneri sociali obbligatori               | 10.492.815        | 9.982.197         | 510.618          |
| - Accantonamento al Fondo TFR             | 3.217.538         | 2.957.640         | 259.898          |
| - Accanton. al Fondo tratt. quiesc.       | 269.310           | 269.403           | -93              |
| - Altre spese di personale                | 8.325.684         | 5.532.102         | 2.793.582        |
| <b>Totale</b>                             | <b>62.006.852</b> | <b>56.389.186</b> | <b>5.617.666</b> |

L'incremento delle prime voci (stipendi, salari e altre remunerazioni; oneri sociali obbligatori; accantonamento al fondo TFR;), intervenuto in presenza di una riduzione della consistenza media di organico, è correlato essenzialmente ai fattori sopra evidenziati.

La voce "Accantonamento al Fondo trattamento quiescenza" è rimasta sostanzialmente invariata.

Per quanto riguarda i costi compresi nella voce "Altre spese di personale", in parte legati ad oneri derivanti dai C.C.N.L. e da accordi sindacali, dal dettaglio di seguito riportato si evidenzia che la principale variazione è connessa all'incentivazione all'esodo anticipato del personale dipendente:

## XVI LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

| Altri costi per Personale                        | 2007             | 2006             | Variazioni       |
|--|------------------|------------------|------------------|
| - Assicurazioni infortuni                        | 438.595          | 432.828          | 5.767            |
| - Erogaz. aggiuntive e incentivi esodo           | 6.293.993        | 3.670.005        | 2.623.988        |
| - Contrib. ASEM/FISDE e AGEM/ARCA                | 1.050.801        | 1.090.225        | -39.424          |
| - Sconto per energia elettrica a tariffa ridotta | 297.468          | 271.381          | 26.087           |
| - Premi di fedeltà, nuzialità ecc.               | 28.611           | 67.663           | -39.052          |
| - Altro  | 216.216          | 0                | 216.216          |
| <b>Totale</b>                                    | <b>8.325.684</b> | <b>5.532.102</b> | <b>2.793.582</b> |

Nel prospetto seguente si riporta la consistenza media del periodo dei dipendenti per categoria di appartenenza, nonché la consistenza dei dipendenti per categoria di appartenenza a fine esercizio (a raffronto con quella alla fine dell'esercizio precedente)\*:

|               | Consistenza<br>al 31.12.2007* | Consistenza<br>al 31.12.2006* | Consistenza<br>media del<br>periodo |
|---------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| Dirigenti     | 28                            | 31                            | 30,6                                |
| Quadri        | 187                           | 190                           | 190,6                               |
| Impiegati     | 384                           | 394                           | 390,7                               |
| Operai        | 128                           | 144                           | 138,7                               |
| <b>Totale</b> | <b>727</b>                    | <b>759</b>                    | <b>750,6</b>                        |

(\*) La consistenza di fine esercizio, per effetto dell'applicazione di una metodologia differente rispetto a quella utilizzata per la medesima rappresentazione nel bilancio relativo al precedente esercizio, non comprende i cessati nell'ultimo giorno dell'esercizio.

Per quanto concerne le erogazioni aggiuntive e gli incentivi all'esodo anticipato, 56 dipendenti nel 2007 hanno stipulato con l'Azienda un accordo scritto per la risoluzione consensuale anticipata del rapporto di lavoro. Di tali dipendenti, 42 hanno cessato il loro rapporto di lavoro entro il 31 dicembre 2007 ed i restanti 14 è previsto che lo cessino nel corso del 2008.

### **3.2 – Programmazione e analisi dei costi delle attività**

Nel programma a vita intera inoltrato all'Autorità nel mese di marzo 2008, la stima degli oneri complessivi ammonta a 5,2 miliardi di euro, comprensiva sia dei costi già sostenuti dal 2001 a moneta corrente sia dei costi ancora da sostenere a moneta 2008.

Tali oneri sono distinti nelle tabelle che seguono fra quelli finalizzati alla disattivazione di centrali ed impianti e alla sistemazione del combustibile irraggiato:

- Smantellamento 1,4 miliardi di euro, di cui:
  - 1,16 mld. € "brown field",
  - 0,17 mld. € smantellamento reattore di Latina,
  - 0,04 mld. € ripristino dei siti
- Conferimento rifiuti da smantellamento 0,7 mld €
- Combustibile 1,2 mld €
  - Riprocessamento e gestione materie nucleari 1,16 mld €
  - Conferimento dei residui da riprocessamento 0,06 mld €
- Altri costi 1,8 mld €
  - 0,6 altri costi di sito
  - 0,3 attività di sede
  - 0,9 costi di personale
- Project Management 0,1 mld €

Si ricorda che, per gli impianti ex-ENEA ed FN (Trisaia, Casaccia, Saluggia e Bosco Marengo), attraverso il Consorzio SICN, posto in liquidazione nel 2003, sono stati sostenuti oneri per 90,1 milioni di euro.

Nelle tabelle che seguono sono riportati in dettaglio gli oneri finalizzati alla disattivazione degli impianti fino alla condizione di "brown field" (smantellamento completato – ad esclusione del reattore di Latina - e rifiuti trattati ed immagazzinati in depositi sul sito) ed alla sistemazione del combustibile irraggiato.

**Stima dei costi esterni di disattivazione delle centrali e degli impianti, in milioni di euro:**

| Impianto      | Costi esterni e investimenti previsti per le attività di smantellamento fino alla condizione di "brown field" | Costi esterni e investimenti sostenuti |                 |
|---------------|---|--|-----------------|
|               |   | dal 1.1.2001 al 31.12.2007             | di cui nel 2007 |
| Caorso        | 194,4   | 18,7                                   | 3,7             |
| Garigliano    | 135,5   | 9,6                                    | 2,1             |
| Latina (*)    | 194,9   | 11,7                                   | 1,4             |
| Trino         | 116,9   | 14,4                                   | 0,3             |
| Trisaia       | 139,4   | 12,3                                   | 4,0             |
| Casaccia      | 119,3   | 14,4                                   | 3,6             |
| Saluggia      | 241,3   | 7,8                                    | 0,8             |
| Bosco Marengo | 14,7  | 6,3                                    | 0,2             |
| Totale        | 1.156,4   | 95,2                                   | 16,1            |

(\*) escluso smantellamento reattore, attualmente stimato a 166,1 milioni di euro

**Stima dei costi della chiusura del ciclo del combustibile**

(in milioni di euro)

|              | Costi esterni e investimenti previsti | Costi esterni e investimenti sostenuti |                 |
|--------------|---------------------------------------|--|-----------------|
|              |                                       | dal 1.1.2001                           | di cui nel 2007 |
| Combustibile | 1220,1                                | 208,5                                  | 53,4            |

**3.3 - La finanza aziendale**

L'assenza di erogazioni da parte dell'Autorità per l'energia elettrica e il gas nel corso del 2007 ha sensibilmente ridotto le risorse finanziarie disponibili, che al 31 dicembre 2007 erano pari a circa 145 milioni, inclusi i finanziamenti Global Partnership, rispetto ai 298 milioni al 31 dicembre 2006. Ciò ha reso necessario, fra l'altro, lo smobilizzo anticipato di investimenti.

La gestione della tesoreria, nel corso dell'anno, è stata finalizzata più a garantire la copertura del fabbisogno finanziario che a perseguire le opportunità di rendimento offerte dal mercato.

La gestione finanziaria, comunque, anche nel 2007, ha assicurato la difesa del patrimonio della Società dall'erosione dell'inflazione raggiungendo un rendimento complessivo del 4,0 per cento, superiore al tasso medio annuo di inflazione, pari all'1,8 per cento.

La gestione del portafoglio è stata caratterizzata da una significativa riduzione della quota investita a medio termine in strumenti assicurativi, per la copertura del fabbisogno finanziario. Ciò non ha permesso di beneficiare del rialzo dei tassi verificatosi nella seconda parte dell'anno pregiudicando il rendimento del portafoglio SO.G.I.N. che, per la prima volta, non ha raggiunto il tasso medio annuo dell'Euribor a 3 mesi, attestatosi al 4,3 per cento.

Anche ai sensi dell'art. 2428, comma 2, n. 6 bis, si segnala che gli investimenti finanziari sono rivolti al mercato monetario principalmente con controparti bancarie e assicurative. Tra questi investimenti si evidenzia un titolo ITALEASE acquistato a giugno 2005 con rating A3 di Moody's<sup>1</sup>, per 15 milioni, che successivamente all'acquisto ha subito una riduzione di rating. Tale titolo è stato regolato alla pari con valuta 28 maggio 2008.

Nel luglio 2008, è stato proposto interpello all'Agenzia delle Entrate volto a verificare la possibilità di accelerare il recupero del credito IVA, che strutturalmente è andato crescendo negli scorsi esercizi, fino a raggiungere la cifra di 45 milioni. In relazione a ciò, il credito IVA nel 2007 è cresciuto meno rispetto all'esercizio precedente in considerazione del rimborso per gli anni 2002 e 2003 di € 6.500.344 (esclusi interessi). Nel 2008, si è ottenuto il rimborso Iva per l'anno 2004, pari a 6.304.755 oltre agli interessi. La soluzione prospettata da SO.G.I.N. nell'interpello ipotizzava che i corrispettivi per lo smantellamento delle centrali nucleari potessero essere considerati ad aliquota Iva pari a zero, consentendo in tal modo di accedere ad una procedura di rimborso più celere. Tale ipotesi è stata rigettata dall'Agenzia delle Entrate il 20 ottobre 2008. L'Agenzia ha ritenuto, invece, che i corrispettivi siano fuori dal campo di applicazione dell'imposta IVA.

---

<sup>1</sup> Il rating A3 significa che l'emittente il titolo ha una buona capacità di far fronte al proprio impegno.

Il 15 gennaio 2008, sono stati erogati a SO.G.I.N. 100 milioni di euro, su disposizione dell'Autorità per l'energia elettrica e il gas. (delibera 353/07).

Con delibera 38/08, l'Autorità per l'energia elettrica e il gas ha disposto una ulteriore erogazione di 150 milioni avvenuta il 9 giugno 2008. Ulteriori 150 milioni di euro sono stati erogati il 23 luglio 2008 secondo la delibera dell'Autorità per l'energia elettrica e il gas n. 86/08. Da ultimo, il 31 ottobre 2008 sono stati erogati 50 milioni di euro in base alla delibera dell'Autorità per l'energia elettrica e il gas n. 138/08.

### ***3.4 – Il sistema dei controlli***

Il sistema dei controlli, in particolar modo quelli indirizzati a ridurre il rischio delle aree sensibili, anche ai fini del D. Lgs. n. 231/01, viene attuato attraverso i controlli di linea, svolti dalle strutture operative, e i controlli indipendenti, svolti dalla funzione "Internal Auditing".

La Società è dotata di un consistente corpo procedurale, che è stato messo a punto tenendo conto anche dei risultati dell'analisi di rischio svolta nel 2004 che viene costantemente aggiornata con riguardo alle norme di interesse della Società. Al riguardo, di particolare rilievo è l'attività di aggiornamento svolta a seguito delle norme emanate nel corso del 2007 e del 2008 in materia di sicurezza del lavoro (L. 123/07; D.L. 81/08).

SO.G.I.N. si è inoltre volontariamente adeguata alle norme sulla tutela del risparmio di cui alla L. 262/06, indirizzata alle società per azioni quotate in borsa, ed ha istituito, con specifica previsione statutaria, la figura del Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari, adeguando nel contempo, ove necessario, le procedure amministrativo/contabili.

L'azione di controllo svolta dall'Internal Auditing ha come importante riferimento un corpo di procedure dettagliato e costantemente aggiornato.

Tale azione si è esplicata nel corso del 2007 attraverso controlli svolti sulle aree relative agli approvvigionamenti, al personale e ad alcuni progetti di smantellamento di centrali e di trasporto del combustibile nucleare, oltre che sulle attività da SO.G.I.N. svolte in Russia nell'ambito del progetto Global Partnership.

Completano il quadro del sistema dei controlli il Comitato per il controllo Interno, organo consultivo del Consiglio di Amministrazione, al quale sono affidati compiti di valutazione del sistema di controllo interno e di