INFORMAZIONI GENERALI



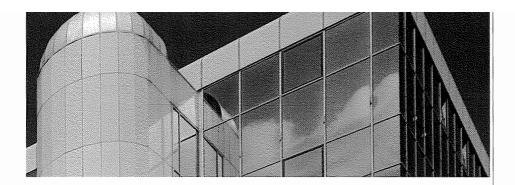
Organi societari

L'Assemblea ordinaria del 19 luglio 2006 ha nominato un nuovo Consiglio di Amministrazione.

Le variazioni delle cariche sociali vengono sinteticamente riportate nella tabella seguente:

	Sino al 19 luglio 2006	Dal 19 luglio 2006	
The second secon	Presidente	Presidente	-
	Sandro Trevisanato	Gilberto Ricci	
	Amministratore Delegato e Direttore Generale Aldo Ricci	Amministratore Delegato e Direttore Generale Valerio Zappalà	
	Consiglieri	Consiglieri	
	Paolo Ciocca	Aniello Cimitile	
	Raffaele Ferrara	Sergio De Julio	
	Giorgio Tino	Giancarlo Del Bufalo	
		Feliciano Polli (*)	
		Paolo Zocchi	
	Segretario del Consiglio di Amministrazione	Segretario del Consiglio di Amministrazione	
	Pier Luigi Semiani	(**)	

- * nominato nell'Assemblea degli Azionisti del 16 ottobre 2006
- ** la nomina del Segretario viene eseguita ad ogni singolo Consiglio di Amministrazione



Assemblea degli Azionisti, tenutasi il 10 aprile 2006, ha riconfermato la nomina dei componenti del Collegio Sindacale già in carica nel precedente triennio. In particolare, il Collegio Sindacale per il triennio 2006-2008 risulta così composto:

Presidente

Luigi Pacifico

Sindaci Effettivi

Stefano Acanfora

Maura Gervasutti

Giuseppe Tamborrino

Ovidio Tilesi

Sindaci Supplenti

Giovanni D'Avanzo

Roberto Ferranti

Magistrati della Corte dei Conti delegati al Controllo della Società

Fabrizio Topi - Magistrato Titolare

Giovanni Coppola - Magistrato Supplente

Società di revisione

PricewaterhouseCoopers SpA

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26 settembre 2006, ha riconfermato i componenti dell'Organismo di Vigilanza nelle persone di:

Presidente

Gluseppe Pedrizzi

Componenti

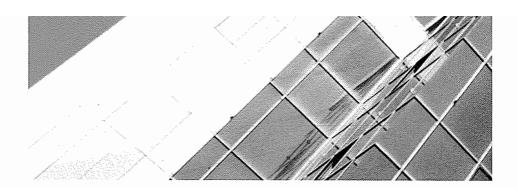
Carmine Cammino

Giuseppe Simeone

Segretario

Simona Rossi (*)

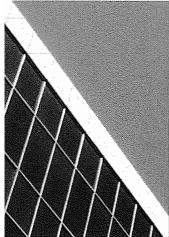
^{*} sostituisce il dott. P.L. Semiani a far data dal 26 settembre 2006



Macrostruttura organizzativa

SOGEI si è data, nel settembre 2006, una nuova struttura organizzativa finalizzata ad assicurare un più efficace funzionamento dell'azienda e una maggiore focalizzazione sui propri clienti.

ta sulla definizione di politiche di innovazione e standard comuni e sulla gestione delle competenze trasversali al fine di garantire capacità di cambiamento e miglioramento del servizio.



Il vecchio modello organizzativo era caratterizzato da:

- una elevata frammentazione della responsabilità di presidio e gestione dei Clienti con conseguente ridondanza di strutture e competenze;
- ambiti di responsabilità delle varie funzioni sostanzialmente disomogenei;
- un forte accentramento in capo ad alcune funzioni di Staff di attività che invece richiedono la separazione delle funzioni gestionali e di indirizzo e controllo.

La nuova struttura organizzativa è stata, invece, progettata e successivamente implementata con le seguenti finalità:

- riflettere una corretta separazione delle responsabilità per le attività di indirizzo e controllo, per quelle di supporto e per quelle dell'area operativa;
- snellire la catena gerarchica verso i vertici aziendali nelle attività di indirizzo e controllo.

Altro elemento caratteristico è l'unificazione delle responsabilità di presidio e gestione dei Clienti nell'ambito di due aree di mercato, in modo da facilitare un utilizzo più razionale di risorse e competenze e garantire capacità produttiva e flessibilità.

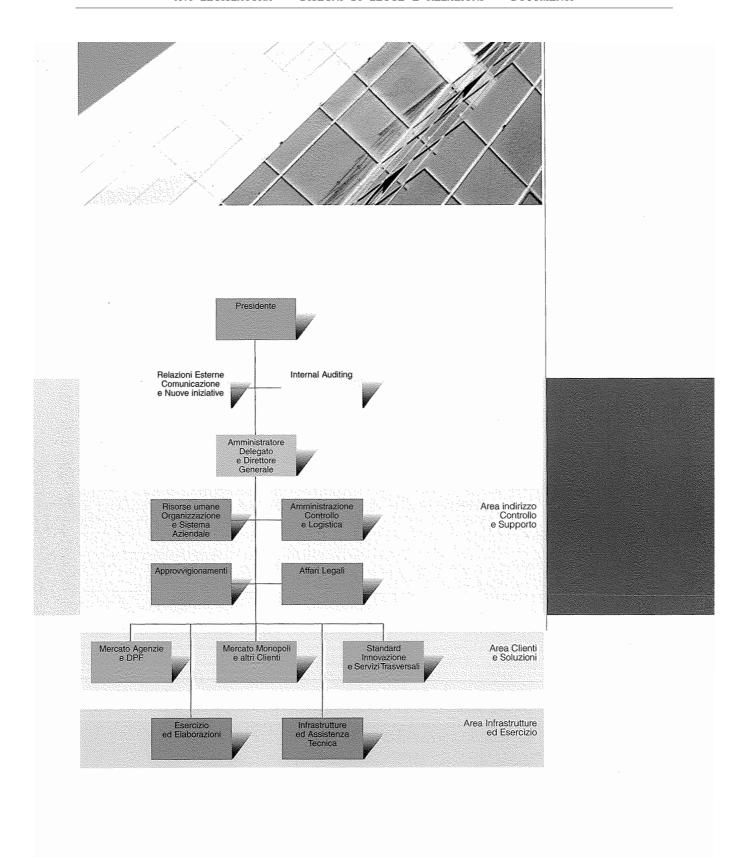
È stata, infine, prevista la costituzione, nell'ambito dell'area operativa, di una funzione focalizza-

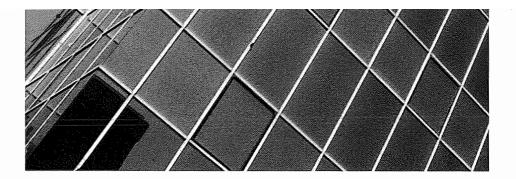
Attualmente la struttura organizzativa di SOGEI prevede funzioni:

- di riporto diretto al Presidente, quale quella di Internal Auditing e la funzione Relazione Esterne, Comunicazione e Nuove Iniziative;
- di riporto diretto all'Amministratore Delegato, quali quelle relative:
 - alla struttura di staff, nell'ambito della quale è stata fatta rientrare la funzione Approvvigionamenti, la funzione Affari Legali, la funzione Risorse Umane, Organizzazione e Sistema Aziendale, la funzione Amministrazione, Controllo e Logistica;
 - alla struttura di mercato, con la creazione della funzione Mercato delle Agenzie e del Dipartimento per le politiche fiscali, la funzione Mercato Monopoli e altri clienti, nonché la funzione Standard, Innovazione e Soluzioni Trasversali;
 - alla struttura tecnica nell'ambito della quale rientrano la funzione di Esercizio ed Elaborazione, che gestisce, tra l'altro, il Centro Elaborazioni Dati e la funzione di Infrastrutture ed Assistenza Tecnica.

La nuova struttura organizzativa di primo livello è stata presentata e approvata nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 26 settembre 2006.

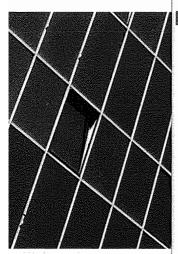
Di seguito la nuova struttura organizzativa:





Principali dati economici e gestionali

Di seguito si riportano i principali indicatori economici e gestionali articolati nel raffronto tra i dati consuntivi dell'esercizio 2006 e quelli relativi all'esercizio 2005.



Utile netto

a fine periodo

man said and a said through the said and said a	10.00			
	2006	%	2005	%
KEuro	240 mas	400		
Valore della produzione	316.504	100	366.883	100
Consumi di materie e servizi esterni	(151.790)		(182.635)	
Costo del lavoro	(98.527)		(95.265)	
				7.
Margine operativo lordo	66.187	21	88.982	24
Ammortamenti	(35.093)		(34.836)	1
Risultato operativo	32.625	10	33.927	9
	18.714	6	15.744	4

Personale dipendente	1.586	1.578	STATE OF STATE OF
Personale dipendente ad inizio periodo	1.578	1.508	
			- 1000000
			Distriction of the control of the co
Investimenti	20.551	35.415	