

Si riporta, di seguito, la tabella riassuntiva dei compensi corrisposti agli organi nel 2007 in raffronto con quelli del 2006.

COMPENSI ORGANI						
	2006	%	2007	%	% varianza	
Presidente	89.883	<b>9,02</b>	75.376	<b>6,07</b>	<b>-16,14</b>	
Consiglio di amministrazione	127.537	<b>12,80</b>	89.606	<b>7,21</b>	<b>-29,74</b>	
Collegio dei revisori	442.107	<b>44,35</b>	535.144	<b>43,07</b>	<b>21,04</b>	
Compensi al Commissario straordinario ed al sub Commissario	0	<b>0,00</b>	82.495	<b>6,64</b>	<b>100,00</b>	
Consiglio tecnico-scientifico	46.376	<b>4,65</b>	10.509	<b>0,85</b>	<b>-77,34</b>	
Gettoni di presenza, indennità di missione e rimborso spese trasporto	129.571	<b>13,00</b>	149.473	<b>12,03</b>	<b>15,36</b>	
Oneri previdenziali presidente, collegio dei revisori, consiglio di amministrazione, commissario straordinario	147.359	<b>14,78</b>	299.349	<b>24,09</b>	<b>103,14</b>	
Spese per assicurazioni ed altri oneri patrimoniali	13.936	<b>1,40</b>	516	<b>0,04</b>	<b>-96,30</b>	
<b>Totale</b>	<b>996.769</b>	<b>100,00</b>	<b>1.242.468</b>	<b>100,00</b>		

<b>% di variazione totale rispetto all'esercizio precedente</b>	<b>21,40</b>	<b>24,65</b>
---	--------------	--------------

La variazione in più del 24,65% rispetto alle spese sostenute nel 2006 è conseguenza della cessazione del periodo di commissariamento dell'ente e dell'insediamento del Presidente, del Consiglio di amministrazione e del Consiglio tecnico-scientifico.

#### 4. LA STRUTTURA AZIENDALE E LE RISORSE UMANE

##### 4.1 La struttura aziendale

Le risorse strumentali e le infrastrutture di cui l'Agenzia dispone comprendono:

- Il Centro di Geodesia Spaziale di Matera: è dedicato principalmente alla geodesia spaziale ed al telerilevamento, assicura la produzione di immagini e l'operatività delle stazioni d'osservazione; sono anche garantiti il supporto ingegneristico per la manutenzione e la calibrazione della strumentazione, il controllo di qualità, l'elaborazione e l'archiviazione dei dati. Presso il Centro di Geodesia Spaziale è installata l'antenna di ricezione dei dati dei satelliti COSMO-SkyMed.
- La Base di lancio Palloni Stratosferici di Trapani-Milo: oltre alle missioni stratosferiche, ed in generale quelle relative alle attività dei palloni, si interessa anche dell'evoluzione dei servizi stratosferici, della messa a punto di nuovi servizi e delle opportunità di lancio, dell'ingegneria, della ricerca e dello sviluppo tecnologico, nonché dell'integrazione dei carichi scientifici lanciati dalle isole Svalbard.
- Il Centro Spaziale "L. Broglio" di Malindi: coerentemente a quanto specificato nel decreto di riordino n°128/2003, l'ASI gestisce la base di lancio e controllo di satelliti di San Marco - Malindi in Kenya. La localizzazione equatoriale sulla costa dell'Oceano Indiano lo rende un sito ideale sia per attività di lancio, sia di controllo di satelliti da terra. La gestione del Centro, articolato in un Segmento Marino e un Segmento Terrestre, è affidata all'ASI a partire dal 1° gennaio 2004. La presenza del Centro in Kenya è regolata da un accordo intergovernativo quindicennale rinnovabile, firmato nel 1995, che prevede la possibilità di effettuare attività di lancio ed acquisizione satelliti, di telerilevamento, e di formazione sia sul sito che in Italia. L'Italia si impegna a reperire i programmi, attrezzare ed operare il Centro, fornire la logistica, formare ed impiegare personale locale; il Kenya mette a disposizione il sito.

Il sito è attivo nei seguenti ambiti: "Lancio", "Controllo in orbita", "Telerilevamento" e "Formazione".

Le attività di Lancio sono sospese, in attesa di una valutazione sulla fattibilità tecnica, programmatica ed economica di una loro ripresa.

Le attività di Controllo in orbita sono in corso, ma necessitano di uno sviluppo, mentre le attività di Telerilevamento sono in fase di riorganizzazione e in attesa di potenziamento in vista dell'accordo con il Kenya.

Obiettivo primario del Centro è la gestione ed il potenziamento delle attività del sito in termini di incremento delle capacità logistiche, tecnologiche, operative e progettuali, unite alla ricerca di accordi in ambito internazionale che consentano di fornire servizi commerciali e raggiungere una dimensione sia internazionale che regionale in riferimento al bacino dell'Africa Orientale.

Nel corso del 2007 sono proseguiti gli incontri tra la delegazione italiana e la delegazione Keniana, con la presenza dei rappresentanti del Ministero degli Affari esteri per lo sviluppo della cooperazione, per definire le linee guida dello sviluppo della Base di Lancio e Controllo Satelliti di Malindi.

Il progetto ASI-COM non rientra nella struttura organizzativa dell'Agenzia, in quanto confluita nell'attività ASI-NET, la cui operatività è inserita nel più ampio settore delle Basi operative.

#### **4.2. Le risorse umane**

L'Agenzia Spaziale Italiana ha trasmesso il Piano Triennale di Attività per il Triennio 2007-2009 al Ministero dell'università e della ricerca, predisposto ai fini del riparto del Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca di cui all'articolo 7 del Decreto legislativo n. 204 del 1999. Il Piano Triennale di Attività contiene, come previsto dall'articolo 14 del Decreto legislativo n. 128/2003, la tabella relativa alla programmazione triennale del fabbisogno di personale. In relazione a detta tabella il Ministero dell'università e della ricerca ha preso atto che è stata modificata ad invarianza di spesa. La tabella in questione prevede nell'anno 2007 assunzioni a tempo indeterminato per 22 unità, nell'anno 2008 assunzioni per 48 unità e nell'anno 2009 assunzioni per 24 unità. Le esigenze di personale a tempo determinato, da dedicare ai progetti istituzionali della Agenzia, sono determinate nel triennio 2007-2009 in 150 unità, di cui 72 presenti al 31 agosto 2007.

Il Ministero, constatato che le previsioni di assunzione rientrano nella dotazione organica di personale, raccomanda l'ASI di armonizzare le richieste avanzate con i vincoli posti dal vigente quadro normativo.

In merito al fabbisogno di personale per il triennio 2007-2009, il Ministero dell'economia e delle finanze ricorda che l'ASI è stata autorizzata ad assumere le seguenti unità di personale:

10 unità di personale, così come definito dal DPCM 16.11.2007 recante "Autorizzazione alla stabilizzazione ed assunzione dei vincitori di concorso degli Enti di Ricerca, ai sensi dell'articolo 1, comma 520 della Legge n. 296/2006";

1 unità, così come definito dal DPR 29.11.2007 recante "Autorizzazione di personale, ai sensi dell'articolo 1, comma 513 della Legge n. 296/2007";

2 unità, così come definito dal DPR 29.12.2007 recante "Autorizzazione di personale, ai sensi dell'articolo 1, comma 519 della Legge n. 296/2006".

Al riguardo il Ministero dell'economia e delle finanze ha osservato che le anzidette previsioni rientrano nella dotazione organica di personale ad invarianza di spesa complessiva.

Per quanto concerne il processo di stabilizzazione, l'Agenzia ha applicato quanto previsto dai commi 519 e 520 dell'articolo unico della legge 296/2006, che hanno introdotto il principio della stabilizzazione dei precari, ovvero del personale con contratto a tempo determinato da almeno tre anni, o che è presente in forza di contratto stipulato antecedentemente al 28 settembre 2006, o che sia stato titolare di contratto tempo determinato per almeno tre anni nel quinquennio 1/1/2002 – 1/1/2007. Al riguardo sono state emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica le circolari esplicative ed applicative n. 7 – 8 – 9 – 10. L'ASI ha concluso la prima fase del processo di cui sopra nel mese di maggio del 2008.

#### **4.2.1. Contratto collettivo dei dipendenti**

Il 29.11.2007 ha avuto luogo l'incontro tra l'ARAN ed i Rappresentanti delle Confederazioni e Organizzazioni Sindacali, ed è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa al CCNL del personale non dirigente dell'Agenzia Spaziale Italiana per il biennio economico 2004-2005 e l'ipotesi di accordo relativa al CCNL del personale non dirigente dell'Agenzia Spaziale Italiana per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003.

La Corte dei conti con nota Prot n. 164/CL del 7 febbraio 2008 ha trasmesso copia autentica della delibera di certificazione adottata dalle Sezioni riunite, in sede di controllo, nella Camera di consiglio del 28 novembre 2007.

In primo luogo la Corte dei conti evidenzia che la lunghezza delle trattative che ha caratterizzato la conclusione del contratto in esame che riguarda sostanzialmente il personale dipendente da un solo ente, è spiegabile, probabilmente con la circostanza che l'atto di indirizzo del 31 ottobre 2006 aveva fornito quale indicazione cogente all'ARAN la necessità che le clausole contrattuali, normative ed economiche, ricalcassero quelle relative al contratto del personale del Comparto delle "istituzioni e degli enti di ricerca e di sperimentazione", che è stato stipulato solamente nel corso dell'anno 2006. La Corte dei conti afferma inoltre che

il ritardo nella conclusione del procedimento di contrattazione dovrebbe essere evitato sia perché è necessario dare con tempestività una chiara e definitiva disciplina al rapporto di lavoro, che per il rispetto dei principi di contabilità e di disciplina economico-finanziaria che le amministrazioni sono tenute ad osservare. Infatti, le risorse teoricamente di competenza, a causa del ritardo, vengono utilizzate in anni successivi a distanza di tempo, con riflessi negativi in relazione ai principi contabili che debbono caratterizzare una ordinata gestione del bilancio.

L'Agenzia Spaziale Italiana, al fine di una corretta tenuta della contabilità, in mancanza della sottoscrizione del contratto collettivo di lavoro, ha fatto confluire nell'avanzo di amministrazione le somme non impegnate per la corresponsione degli arretrati ed al 31.12.2007, ed a seguito della firma del contratto, ha provveduto a stornarli dagli avanzi portati a nuovo ed alla loro iscrizione nell'apposito fondo vincolato per i rinnovi contrattuali.

Il fondo per i rinnovi contrattuali al 31.12.2007 è stato determinato secondo quanto disposto dalla circolare n. 5 del Ministero dell'economia e delle finanze in materia di istruzioni per la compilazione degli allegati delle spese di personale al bilancio di previsione per l'anno 2008. Gli incrementi a regime per il biennio 2002-2003 sono stati del 5,66%, per il 2004-2005 del 5,01% e per il 2006-2007 di 4,85%. Il fondo per i rinnovi contrattuali comprende anche le somme previste in applicazione dell'articolo 15, comma 8, del CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003, e dall'articolo 9 del CCNL per il secondo biennio economico 2004-2005 per i ricercatori e tecnologi e dall'articolo 14 commi 2 e 3 del CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il primo biennio economico 2002-2003 e dall'articolo 5 commi 2, 3 e 4 del CCNL per il secondo biennio economico 2004-2005 per il personale IV-IX.

#### **4.2.2. Contratto dei dirigenti**

Nell'anno 2007 non ci sono state evoluzioni in merito alla firma del contratto dei dirigenti. Pertanto il modello ordinamentale e contrattuale vigente è il CCNL dirigenti dell'AREA 1, relativo al quadriennio 1998-2001 e l'atto di indirizzo, propedeutico alla sigla del nuovo accordo, è all'esame dell'ARAN.

È stato costituito il comitato paritetico per la rappresentatività sindacale ai sensi dell'articolo 43 del Decreto Legislativo n. 165/2001, insediatosi nel mese di ottobre 2008.

#### 4.2.3. Costo del personale

Nel bilancio preventivo finanziario decisionale e gestionale dell'Agenzia Spaziale Italiana, le spese per il personale afferiscono al Centro di Responsabilità "Direzione Generale" nell'ambito della categoria 2 "Spese per il personale".

Di seguito si riporta la tabella A con la situazione della dotazione organica.

DOTAZIONE ORGANICA			
PROFILO	Livello	D.lgs 128/2003	Totali parziali
Dirigenti		4	
Dirigente tecnologo	I	18	4
I tecnologo	II	54	
Tecnologo	III	92	
Funzionario di amministrazione	IV	8	164
	V	7	
Collaboratore T.E.R. (tecnico enti ricerca)	IV	11	15
	V	3	
	VI	6	
Collaboratore di amministrazione	V	4	20
	VI	6	
	VII	9	
Operatore tecnico	VI	1	19
	VII	2	
	VIII	2	
Operatore di amministrazione	VII	3	5
	VIII	5	
	IX	9	
Ausiliario tecnico	VIII	1	17
	IX	3	
	X	0	
Ausiliario di amministrazione	IX	2	4
	X	0	
	TOTALE		250

Dalla Tabella B che segue si evince che alla fine dell'esercizio 2007 il personale in servizio risulta essere di n. 263 unità, di cui n. 160 a tempo indeterminato, n. 67 a tempo determinato, n. 11 unità di personale interinale, n. 24 comandati e n. 1 in posizione di fuori ruolo.

Tab. B

PERSONALE IN SERVIZIO	2006	2007
Personale a tempo indeterminato	<b>151</b>	<b>160</b>
Personale a tempo determinato con incarico dirigenza e D.G.	1	1
Personale a tempo determinato ex art. 8 d. lgs. 27/99	14	0
Personale a tempo determinato ex art. 15 CCNL	10	4
Personale in base art. 31 regolamento per le assunzioni	2	2
Personale a tempo determinato art.19 d.lgs.128/03	17	19
Personale a tempo determinato ex art.23 D.P.R.171/91	22	41
Personale con contratto di formazione e lavoro	6	0
Personale comandato	13	24
<i>Personale interinale</i>	4	11
<i>Personale fuori ruolo</i>	0	1
<b>Totale al 31 dicembre</b>	<b>240</b>	<b>263</b>

La posizione di fuori ruolo si riferisce ad un dirigente di I<sup>a</sup> fascia del ruolo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per l'espletamento presso l'ASI delle funzioni di Segretario Generale (D.P.C.M. 20.07.2007).

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha mosso rilievi a detto provvedimento in quanto la Segreteria Generale dell'ente, individuata nella macro organizzazione, non appariva idonea a giustificare l'istituzione di un posto di Segretario Generale non previsto dal decreto legislativo 128/03, Infatti tale d.lvo contempla solo quattro dirigenti di II<sup>a</sup> fascia. Ha osservato altresì il Collegio che la forma del

provvedimento non appare rispondente alla disciplina normativa vigente in quanto priva della controfirma del Ministro dell'università, obbligatoria ai sensi del 3° c. dell'art. 58 del DPR n. 3/57. Le controdeduzioni trasmesse al Collegio non sono apparse convincenti né la ulteriore documentazione richiesta è apparsa sufficiente a definire la questione. Pertanto, il Collegio, prima di procedere alle dovute segnalazioni agli Organi di magistratura competente, ha ritenuto doveroso porre la questione alle Amministrazioni Vigilanti, al fine di ottenere, in tempi ragionevolmente brevi, i rispettivi pareri.

Con delibera del Consiglio di amministrazione n. 26 del 15.05.2008 al responsabile dell'unità Segreteria Generale è stato affidato ad interim anche l'incarico di Direttore Generale reggente dell'ASI. Il Collegio dei revisori dei conti ha esaminato il provvedimento facendo presente che detto incarico appare incompatibile con quello di Segretario generale.

Dalla Tabella C (di seguito riportata) nel 2007 il costo globale del personale a tempo indeterminato ammonta a euro 14.225.714, subendo un incremento del 9,33% rispetto all'anno 2006.

Il decremento del Totale A) (-6,45%) è determinato prevalentemente dalle spese per concorsi e selezioni (-100,00%), dagli stipendi ed altri assegni fissi (-12,97%) e dagli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'ente (-11,03%).

L'incremento del Totale B) (+244,88%) deriva principalmente dall'aumento degli accantonamenti per le indennità di fine lavoro (+353,92%) e dall'equo indennizzo (237,98%).

La retribuzione media del personale a tempo indeterminato diminuisce dell'11,71%. Per il personale a tempo determinato la diminuzione è del 2,44%.

Dalla Tabella D il costo globale del personale a tempo determinato (temporaneo a contratto e comandato) ha subito un incremento globale del 14,91%. Il totale A) risulta incrementato del 12,90% per effetto dell'incremento degli stipendi ed altri assegni fissi (+69,90%) e dall'incremento dei rimborsi pregressi al personale comandato (+74,43%). Da segnalare il decremento del personale tecnico-scientifico altamente qualificato (-73,95%) e dei contratti ex articolo 51 legge 27/12/97 (-19,52%). Il costo del personale per la gestione della Base di Lancio e Controllo Satelliti a Malindi in Kenya ha subito un incremento dell'8,72%. Il totale B) risulta incrementato del 51,61%, dovuto prevalentemente ad un incremento degli accantonamenti per indennità di fine lavoro (+66,06%).

L'incidenza degli oneri del personale rispetto alle spese correnti è del 3,50%, mentre rispetto alle prestazioni istituzionali nel campo dei sistemi spaziali è del 3,84%

Tab. C

Costo del personale a tempo indeterminato			
	2006	2007	% variazione
<b>A)</b> -Stipendi ed altri assegni fissi (1)	5.732.097	4.988.919	<b>-12,97</b>
-compensi per straordinario, trattamento accessorio ed incentivi	805.447	883.988	<b>9,75</b>
-indennità per la valorizzazione professionale	90.387	97.366	<b>7,72</b>
-speciale trattamento economico per applicazione art.18 regolamento	1.660.105	1.780.734	<b>7,27</b>
-indennità di missione (2)	1.046.639	1.112.544	<b>6,30</b>
-oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell' Ente	2.265.171	2.015.262	<b>-11,03</b>
-spese per concorsi e selezioni	63.000	0	<b>-100,00</b>
-corsi di formazione ed aggiornamento professionale per il personale	137.251	138.174	<b>0,67</b>
-Fondo appl.ne CCNL del 96-98 e 2001	394.112	391.207	<b>-0,74</b>
<b>TOTALE A)</b>	<b>12.194.209</b>	<b>11.408.193</b>	<b>-6,45</b>
<b>B)</b> -accanton.ti per indennità di fine lavoro	577.404	2.620.937	<b>353,92</b>
-spese per assicurazioni	42.973	32.801	<b>-23,67</b>
-equo indennizzo, benefici sociali, assistenziali accertamento e protezione sanitaria	8.885	30.030	<b>237,98</b>
-contributo ARAN dgs. 29/93	384	561	<b>46,12</b>
-servizio mensa	187.305	133.191	<b>-28,89</b>
<b>TOTALE B)</b>	<b>816.951</b>	<b>2.817.521</b>	<b>244,88</b>
<b>TOTALE COSTO GLOBALE (A+B)</b>	<b>13.011.160</b>	<b>14.225.714</b>	<b>9,33</b>

Tab. D

Costo del personale a tempo determinato (temporaneo a contratto e comandato)			
	2006	2007	% variazione
<b>A)-Stipendi ed altri assegni fissi</b>			
-acquisizione personale temporaneo Base lancio e controllo satelliti San Marco - Malindi in Kenia	2.103.078	3.573.143	<b>69,90</b>
-personale tecnico-scientifico e altamente qualificato	640.155	696.000	<b>8,72</b>
-compensi per straordinario	2.115.867	551.269	<b>-73,95</b>
- contratti ex art. 51 legge 27/12/97	0	0	<b>0,00</b>
- contratti ex art. 51 legge 27/12/97	365.700	294.300	<b>-19,52</b>
-indennità di missione	459.533	723.640	<b>57,47</b>
-oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell' Ente	994.537	1.136.396	<b>14,26</b>
-rimborsi pregressi personale comandato (stipendi,indennità, assegni fissi)	919.956	1.604.644	<b>74,43</b>
<b>TOTALE A)</b>	<b>7.598.827</b>	<b>8.579.393</b>	<b>12,90</b>
<b>B)</b>			
-accanton.ti per indennità di fine lavoro (personale ex art 54 reg.to pers.)	313.494	520.595	<b>66,06</b>
-spese per assicurazioni	18.868	21.336	<b>13,08</b>
-servizio mensa	82.237	86.633	<b>5,35</b>
<b>TOTALE B)</b>	<b>414.599</b>	<b>628.564</b>	<b>51,61</b>
<b>TOTALE COSTO GLOBALE (A+B)</b>	<b>8.013.426</b>	<b>9.207.956</b>	<b>14,91</b>

(1) incluso compenso Direttore generale nel 2006: 165.000,00 euro; nel 2007: immutato

(2) inclusa indennità di missione Direttore generale nel 2006: 5.542,31 euro; nel 2007: euro 17.630,86

## Costo del personale a tempo indeterminato

2006			variaz.ne retrib.ne unitaria %	2007			variaz.ne retrib.ne unitaria %
retrib.ne globale	unità pers.	retrib.ne unitaria**		retrib.ne globale	unità pers.	retrib.ne unitaria**	
12.194.209	151	80.756	15,38	11.408.193	160	71.301	-11,71

\*\*Onere medio individuale = totale A) tabella (C)  
totale unità

## Costo del personale a tempo determinato

2006			variaz.ne retrib.ne unitaria %	2007			variaz.ne retrib.ne unitaria %
retrib.ne globale	unità pers.	retrib.ne unitaria**		retrib.ne globale	unità pers.	retrib.ne unitaria**	
7.598.827	89	85.380	9,08	8.579.393	103	83.295	-2,44

\*\*Onere medio individuale = totale A) tabella (D)  
totale unità

## L'incidenza degli oneri del personale rispetto alle spese correnti e rispetto alle prestazioni istituzionali nel campo dei sistemi spaziali.

	2006	2007
Oneri personale (Costo globale A+B tab. C e D)	21.024.586	23.433.671
Spese correnti	584.216.046	670.036.000
Incidenza %	3,60	3,50
Prestazioni istituzionali nel campo dei sistemi spaziali	546.547.302	610.531.000
Incidenza %	3,85	3,84

#### **4.2.4 Produttività del personale**

Il Direttore Generale dell'ASI ed i Dirigenti amministrativi percepiscono una indennità di risultato connessa al raggiungimento degli obiettivi prefissati ad inizio anno.

Gli obiettivi e le priorità del Direttore Generale sono definiti con delibera del Consiglio di amministrazione, unitamente alle relative percentuali qual-quantitative, ai fini della valutazione in sede di rendiconto dei risultati effettivamente raggiunti e della consequenziale retribuzione variabile.

Analogamente i dirigenti comunicano al Direttore Generale le attività che saranno svolte nel corso dell'anno.

Il raggiungimento degli obiettivi dei Dirigenti amministrativi è valutato dal Direttore Generale.

Il personale di ruolo IV-IX livello percepisce un trattamento accessorio definito in sede di contrattazione decentrata che viene erogato nel mese di febbraio (Fondo per l'applicazione del trattamento accessorio del personale avente diritto ex artt. 43, 44, 45, 46, e 47 del CCNL 7/6/98).

Tutto il personale, sia di ruolo sia a tempo determinato, in quanto equiparato per tipologia di contratto al personale di ruolo, percepisce lo Speciale Trattamento Economico.

I responsabili di unità redigono dei giudizi - assegnando in una tabella di valutazione un punteggio da 0 a 5 - al livello ed alla qualità delle attività, alla disponibilità a collaborare ed allo spirito di iniziativa.

Il personale a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 8 del Dlgs 128/2003 (i cui contratti sono scaduti definitivamente nel 2007), percepisce entro il mese di febbraio un bonus, anch'esso legato al conseguimento di obiettivi prefissati. I responsabili di unità redigono le schede obiettivo, assegnando una percentuale con un range dallo 0% al 100%.

#### **4.2.5. Formazione esterna ed interna**

L'articolo 3 del Decreto di riordino n°128/2003 attribuisce all'ASI, tra le varie attività, quella della promozione della diffusione della cultura aerospaziale e delle conoscenze derivanti dalla relativa ricerca, e della promozione della formazione e la crescita tecnico-professionale dei ricercatori italiani nel campo delle scienze e tecnologie spaziali e aerospaziali e delle loro applicazioni, attraverso l'assegnazione

di borse di studio e assegni di ricerca, nonché promuovendo e realizzando, sulla base di apposite convenzioni con le università, corsi di dottorato di ricerca anche con il coinvolgimento del mondo produttivo.

Le linee di attività del Settore della Formazione Esterna ASI riguardano progetti educativi e di divulgazione della cultura aerospaziale destinati a vari gruppi di utenti, quali studenti delle scuole superiori e universitari, neolaureati, giovani ricercatori, nonché al grande pubblico.

Nell'ambito della formazione di specialisti nel campo spaziale, borse di studio e dottorati le attività avviate sono state:

il programma Operativo Regionale Basilicata 2000/2006, svolto presso il Centro di Geodesia Spaziale ASI di Matera;

le borse di dottorato assegnate ad Università italiane;

gli assegni di ricerca da svolgersi sia in ASI, sia presso Centri Universitari;

gli stage di formazione di laureandi;

il rinnovo della convenzione tra l'ASI e il Dipartimento Interateneo di Fisica dell'Università e del Politecnico di Bari per la prosecuzione delle attività di alta formazione nel campo dell'Osservazione della Terra (Master in tecnologie per il Telerilevamento).

Sono stati sottoscritti accordi con alcune Regioni italiane relativamente alla didattica nelle scuole.

Nell'ambito della promozione della cultura nel settore aerospaziale sono proseguite le attività e le iniziative del Canale Web aerospaziale, la didattica e comunicazione nelle scuole, nonché la partecipazione di studenti liceali alle iniziative culturali proposte dall'Ente. È proseguita la realizzazione del satellite didattico EDUSAT.

L'ASI ha implementato le attività divulgative sia verso la Comunità scientifica, sia verso il grande pubblico, con particolare attenzione ai lanci dei primi due satelliti di COSMO-SkyMed e le loro potenzialità, all'esplorazione lunare ed alla missione scientifica, con particolare riferimento alla missione Esperia.

Il totale degli impegni nell'anno 2007 per la formazione esterna è stata di euro 3.668.595.

Nella tabella di seguito allegata si riporta il dettaglio di cui al bilancio gestionale, allegato al conto del bilancio decisionale, relativo alla "Promozione e Formazione nel campo spaziale".

PROMOZIONE E FORMAZIONE NEL CAMPO SPAZIALE	Totale impegnato	Totale pagato in c/competenza	Totale pagato in c/residui	Totale residui passivi al 31.12.2007
Spese per la promozione e formazione di specialisti nel campo spaziale, borse di studio e dottorati	1.309.834	323.960	294.776	1.956.274
Spese per la didattica nelle scuole	43.582	0,00	0,00	43.582
Promozione cultura nel settore aerospaziale	2.314.616	731.697	67.307	1.616.931
Contratti di formazione e lavoro ex art. 6 comma 8 decreto legislativo del 29/10/99, n. 419	563	540	88.583	284.327
<b>TOTALE</b>	<b>3.668.595</b>	<b>1.056.197</b>	<b>450.666</b>	<b>3.901.114</b>

I progetti previsti per il triennio 2007-2009 sono:

- Canale WEB;
- Progetto di formazione per la Base di lancio e controllo satelliti a Malindi;
- Stratodidattica;
- Laboratorio Multimediale;
- Satellite didattico;
- Voli parabolici;
- Assegni di ricerca, dottorati, stage;
- Divulgazione delle attività scientifiche dell'Agenzia.

Gli organi di vertice hanno varato nel 2007 un piano quadriennale per la divulgazione. L'obiettivo di tale piano è quello di dare maggiore visibilità ai progetti dell'ASI e di avviare una concreta e qualificata opera di divulgazione, migliorando anche la qualità ed il livello di informazione e di notizie riportate sul sito Web dell'ASI, ampliando sensibilmente gli spazi dedicati all'attualità ed agli approfondimenti.

L'Agenzia Spaziale, nell'ambito della formazione interna del personale, ha riorganizzato corsi di lingua inglese, di informatica e di architettura del sistema spaziale. Le spese relative alla formazione interna rientrano nelle spese del personale.

#### **4.2.6. Il Piano di fabbisogni di risorse umane 2007-2009**

Il Piano di fabbisogno di risorse umane dell’Agenzia Spaziale Italiana è quello di cui al Piano Triennale di Attività 2007-2009, approvato in data 6 dicembre 2007 dal Ministero dell’università e della ricerca.

Il Piano Triennale di Attività 2008-2010 che prevede, tra l’altro, la rideterminazione della pianta organica, è in corso di aggiornamento da parte dell’Agenzia Spaziale Italiana. Il Ministero dell’università e della ricerca ha richiesto chiarimenti circa alcuni programmi (Galileo, Cosmo-SkyMed, etc.), l’inserimento del finanziamento dell’ampliamento della sede ESA di Frascati e di tener conto, nella programmazione di personale a tempo determinato, delle stabilizzazioni del personale, della spesa complessiva che deve risultare inferiore al limite del 35% di quella sostenuta con le stesse finalità nell’anno 2003 e di quanto previsto dal decreto-legge n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008.

#### **4.3. Incarichi di studio e consulenza**

Si riporta di seguito il prospetto relativo ai vari capitoli. Si rileva un decremento delle spese per incarico per attività documentaristiche e di interpretariato (-24,48%), delle spese per il supporto legale in Kenya (-53,85%) e delle spese per assistenza in materia tributaria (-82,98%). Tali decrementi sono effetto dell’applicazione della normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica e si riferiscono ad incarichi per prestazioni professionali e consulenze.

Le spese per redazioni di bozze tecniche, operative e tecnico scientifico sono aumentate dello 0,43%.

Le spese per consulenze su programmi aerospaziali sono ridotte del 65,49%.

Gli oneri previdenziali a carico dell’ente per incarichi professionali sono aumentati del 5,67%, per effetto degli incarichi a tempo determinato assegnati a collaboratori italiani presso la Base di Lancio e Controllo Satelliti a Malindi, in Kenya.

I compensi per il Comitato di valutazione ed organo di valutazione e controllo sono ridotti del 45,06%.

Complessivamente le spese per incarichi di studio e consulenza sono diminuiti del 61,19%.

Incarichi professionali e consulenze (totale impegni)	2006	2007	% varianza
<b><u>Cap. 11305-11313</u></b>			
-collaborazione contabile ragioneristica, chiusura amministrativa e fiscale pratiche missioni	0	0	0,00
- incarico per studio ipotesi valutazione ed inquadramento personale sviluppo dell'informatica , programma sviluppo organizzativo, selezione figure ad alta qualificazione, elab.ne piano risorse umane	0	0	
-incarico per attività documentaristiche e d' interpretariato estranei all'ente	3.893	2.940	-24,48
-spese per prestazioni professionali e consulenze tecnico-scientifico	0	0	0,00
-rimborsi spese legali ex organi a seguito assoluzione	0	0	0,00
-spese legali, di giudizio, di notifica, tecnico amministrative	0	0	0,00
-supporto legale societario internazionale e intrastat	0	0	0,00
-supporto legale in Kenya	7.800	3.600	-53,85
-spese notarili per procure			
-assistenza in materia tributaria	42.693	7.266	-82,98
<b>Totale</b>	<b>54.386</b>	<b>13.806</b>	<b>-74,61</b>
<b><u>Cap. 11314</u></b>			
-direzione programma sviluppo organizzativo, pianificazione strategica, analisi competitività, sistema informativo	0	0	0,00
-redazione bozze tecniche, operative e tecnico scientifico vari servizi	46.800	47.000	0,43
-incarico prevenzione e protezione per la sicurezza per il lancio palloni stratosferici, strutture ASI e sicurezza tutela segreto Stato e L.626/94	0	0	0,00
<b>Totale</b>	<b>46.800</b>	<b>47.000</b>	<b>0,43</b>
<b><u>Cap. 11406</u></b>			
-consulenze su programmi aerospaziali (studi, progettazione, realizzazione)	1.541.728	532.033	-65,49
<b>Totale</b>	<b>1.541.728</b>	<b>532.033</b>	<b>-65,49</b>
<b><u>Cap.11326</u></b>			
-oneri previdenziali a carico dell'Ente per incarichi professionali	52.233	55.193	5,67
<b>Totale</b>	<b>52.233</b>	<b>55.193</b>	<b>5,67</b>
<b><u>Cap.11332-11334</u></b>			
-compensi per il comitato di valutazione ed organo di valutazione e controllo strategico	61.581	33.832	-45,06
<b>Totale</b>	<b>61.581</b>	<b>33.832</b>	<b>-45,06</b>
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.756.728</b>	<b>681.864</b>	<b>-61,19</b>