

Sono state indette 2 prove di idoneità per l'anno 2007 per l'iscrizione nel registro degli intermediari assicurativi e riassicurativi e nel ruolo dei periti, che si svolgeranno nel corso del 2008.

2.8 Le statistiche

Nel corso del 2007 il Servizio Statistica ha proseguito le attività di analisi del mercato assicurativo italiano attraverso l'elaborazione dei dati trasmessi dalle imprese. In particolare, oltre alle tavole statistiche della Relazione Annuale sull'attività dell'Autorità, sono state elaborate 19 circolari a contenuto statistico, tra le quali quelle riguardanti l'evoluzione dei premi e dei costi del ramo r.c. auto negli ultimi sei esercizi, i premi contabilizzati a ogni trimestre dalle imprese nazionali e dalle rappresentanze di imprese estere, nonché l'andamento delle gestioni assicurative nel primo semestre dell'anno.

Sono proseguiti i rapporti con l'ISTAT per gli adempimenti connessi con la partecipazione dell'Autorità al Sistema Statistico Nazionale (SISTAN) e al Programma Statistico Nazionale 2007-2009. E' stata effettuata, infine, la consueta trasmissione di dati e informazioni sul settore assicurativo italiano all'EUROSTAT, all'OCSE ed al CEIOPS.

2.9 La divulgazione della cultura assicurativa

2.9.1 Borse di studio

A seguito del concorso pubblico a quattro borse di studio, finalizzate al perfezionamento all'estero della materia assicurativa, bandito nel marzo 2006, si è proceduto nell'anno 2007 all'assegnazione delle stesse. Dei quattro assegnatari, due hanno rinunciato. In assenza di candidati idonei, non è stato possibile procedere a nuova assegnazione.

2.9.2 Convenzione con la Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa

Nel 2007 è proseguita la collaborazione dell'Autorità con l'Osservatorio sul danno alla persona, al quale partecipa con propri funzionari l'Autorità stessa.

Dopo la pubblicazione nel 2006 del volume "La valutazione delle macropermanenti. Profili pratici e di comparazione", nel mese di novembre 2007 la Scuola Superiore di S. Anna ha organizzato una conferenza internazionale dal titolo "*Personal Injury Compensation: a Trans-national Problem. Theoretical, Pratical and Insurance Issues*", cui hanno partecipato esponenti internazionali nelle varie discipline inerenti il tema del risarcimento del danno – medico legale, giuridica, assicurativa.

L'Osservatorio ha ulteriormente consolidato le attività intraprese e perfezionato le metodologie di raccolta e archiviazione del materiale giurisprudenziale sempre sulla base del consueto approccio interdisciplinare giuridico e medico-legale. Tale opera ha consentito di consolidare e implementare il patrimonio informativo dell'archivio giurisprudenziale visualizzabile sul sito internet dell'Osservatorio, posto a disposizione di tutti gli operatori giuridici. Alcuni risultati dell'attività di ricerca e di elaborazione dei dati attraverso il database elettronico, sono stati pubblicati sulla rivista *Danno e Responsabilità* n. 4/2007.

2.9.3 Associazione italiana per lo sviluppo e la diffusione di tassonomie

A seguito dell'adesione alla costituzione della "Associazione italiana per lo sviluppo e la diffusione di tassonomie e di standard tecnologici in campo economico finanziario" (XBRL) con altre Autorità e associazioni di categoria, nel corso del 2007 l'Autorità ha partecipato alle riunioni del Comitato Direttivo e dei gruppi di lavoro istituiti nell'ambito dell'Associazione.

3 L'ATTIVITA' PROGETTUALE

3.1 Il progetto per il Nuovo Sistema Informativo di Vigilanza

Nel 2007 si è dato corso allo sviluppo delle componenti fondamentali del Nuovo Sistema Informativo di Vigilanza (NSIV), le cui linee funzionali e strategiche sono state definite nel progetto c.d. *Masterplan*.

Il progetto per la sua complessità è stato suddiviso in componenti la cui implementazione è stata prevista in tre fasi distinte. La prima fase prevede la creazione del nuovo sistema informativo e della connessa infrastruttura di sicurezza, del sistema di gestione anagrafica delle compagnie nonché del Registro Unico degli Intermediari e Ruolo dei Periti.

A seguito della gara europea per la realizzazione della infrastruttura tecnologica del nuovo sistema, nel mese di ottobre 2006 sono iniziate le attività del fornitore aggiudicatario della gara stessa. Le funzionalità del nuovo sistema sono state realizzate attraverso un approccio modulare che ha permesso nel 2007 di sviluppare alcune componenti per le quali erano previste scadenze normative: Registro Unico degli Intermediari, Ruolo Periti, Albo Imprese, nonché le componenti dell'infrastruttura di sicurezza indispensabili per la fruibilità delle applicazioni suddette.

Secondo il piano di lavoro per la realizzazione del NSIV si è proceduto alla fase di analisi delle funzionalità applicative di *Front End*, per l'acquisizione dei dati dal mercato, della base dati centralizzata delle informazioni di vigilanza, dell'anagrafica compagnie, dell'Albo Imprese e dell'Albo Gruppi, dell'architettura dei *report* nonché del sistema di sicurezza per il trattamento delle informazioni e l'accesso ai dati.

La realizzazione del NSIV, che richiede anche il coinvolgimento del mercato, ha impegnato nel corso del 2007 un gruppo di imprese pilota per la verifica e i test delle prime funzionalità del *Front End*.

L'Autorità e il gruppo pilota si affiancheranno anche nel corso del 2008 nelle fasi di test integrato del nuovo sistema; il test sarà esteso successivamente alla totalità delle imprese per consentire di verificare la conformità dei sistemi informativi delle stesse ai requisiti richiesti dal nuovo sistema di vigilanza.

Il sistema NSIV permetterà la trasmissione delle informazioni all'Autorità con un'applicazione *internet* che consentirà, fra l'altro, alle imprese di monitorare tutto il procedimento di invio fino alla conferma del ricevimento e della correttezza dei dati. I nuovi tracciati record si basano sul formato *XML* e consentono una elevata flessibilità a fronte delle innovazioni derivanti da *IAS/IFRS* e *Solvency II*.

3.2 Progetto pilota per il monitoraggio della incidentalità degli autoveicoli (*Check Box*)

Concluse le attività prodromiche all'avvio del progetto pilota *Check Box*, la sperimentazione è stata ufficialmente avviata a partire dal 9 febbraio 2007. In tale data, l'Autorità ha trasmesso al fornitore le informazioni necessarie ad avviare in concreto la raccolta delle adesioni e l'installazione dei dispositivi.

Nei mesi da febbraio a giugno 2007, l'Autorità ha inviato 100.000 lettere ad altrettanti assicurati delle 12 imprese partecipanti alla sperimentazione per sollecitare l'adesione al progetto. Poiché il tasso di adesione è stato del tutto contenuto (intorno al 5%), dal mese di luglio 2007 l'attività di contatto e presentazione dell'iniziativa è stata affidata direttamente alle imprese mediante lettere da parte delle direzioni generali o sensibilizzazione delle reti di vendita, ritenendo che la scelta dei suddetti canali rappresenti una valida soluzione in termini di efficacia ed economicità. Al contempo, sono state intraprese nuove iniziative per incentivare le adesioni, nel rispetto delle condizioni di gara, che per costante orientamento,

giurisprudenziale non possono essere modificate *ex post*; ampliando il numero delle imprese partecipanti.

Il fornitore ha dato la propria disponibilità per la gratuita messa a disposizione della "copertura satellitare in ipotesi di furto", già attivata in singoli casi su richiesta degli interessati, e per la predisposizione di materiale pubblicitario da esporre nei punti vendita delle compagnie.

Il totale complessivo delle adesioni al 19 marzo 2008 è di 11.925 unità, su 17.100 dispositivi oggetto della fornitura, di cui installati 9.808.

3.3 Progetto "Preventivatore r.c. auto"

Il Ministero dello Sviluppo Economico con decreto del 18 dicembre 2006 ha stanziato la somma di euro 300.000,00 per la realizzazione di un servizio informativo che consenta al consumatore di comparare, con un solo accesso internet, i premi r.c. auto di tutte le imprese operanti in Italia nel suddetto ramo relativamente al profilo individuale.

Sulla base della convenzione stipulata il 28 dicembre 2006 con il predetto Ministero e tenuto conto delle disposizioni introdotte dalla legge n. 40/2007 in materia di liberalizzazione r.c. auto, a modifica dell'articolo 134 del Codice, è in corso la realizzazione del c.d. "preventivatore unico r. c. auto".

In particolare, l'Autorità ha selezionato il fornitore mediante una gara europea a procedura aperta ai sensi del d.lgs. 163/2006 (Codice degli Appalti pubblici) che si è conclusa a gennaio 2008. Aggiudicataria del servizio è risultata la Engineering Ingegneria Informatica S.p.A.. Sulla base degli impegni assunti dalla società aggiudicataria, i servizi oggetto della fornitura dovranno realizzarsi entro sette mesi dalla stipula del contratto, firmato lo scorso 17 marzo.

4 L'ATTIVITA' INTERNA

4.1 Le risorse umane

Il personale in servizio al 31 dicembre 2007 era di 362 unità (n. 374 al 31 dicembre 2006), di cui 15 con contratto a tempo determinato, così distribuito:

- carriera dirigenziale	n. 27
- carriera direttiva	n. 249
- carriera ex 1a categoria di concetto	n. 7
- carriera operativa	n. 62
- carriera esecutiva	n. 17

Nel corso dell'anno 2007 hanno cessato l'attività 17 dipendenti: 4 della carriera dirigenziale, di cui uno con contratto a tempo determinato, 9 della carriera direttiva (1 unità è stata poi successivamente riassunta in corso d'anno), di cui uno con contratto a tempo determinato, 3 della carriera operativa e 1 della carriera esecutiva.

Sono state assunte 4 unità di carriera direttiva, assegnate al Servizio Organizzazione e Sistemi, nonché 1 unità di carriera esecutiva, in attuazione della legge n. 68/99 per l'assunzione obbligatoria dei disabili.

4.1.1 Carriera dirigenziale

Di seguito al collocamento a riposo del Capo del Servizio Contabilità e amministrazione, la reggenza del Servizio è stata affidata al Capo del Coordinamento operativo e per le

dimissioni del Capo della Sezione autorizzazioni e mercato, nell'ambito del Servizio di Vigilanza II, la reggenza della Sezione è stata attribuita al Capo del Servizio stesso. Dal 2 gennaio 2008, la responsabilità della Direzione Coordinamento giuridico è stata assegnata ad un dirigente distaccato dalla Banca d'Italia, in sostituzione del dirigente con contratto a tempo determinato, scaduto nel mese di dicembre 2007. Infine ha cessato il servizio, per dimissioni, un dirigente distaccato al CEIOPS.

4.1.2 Carriera direttiva

Nel corso dell'anno sono stati assunti 4 funzionari di 1a, del concorso pubblico, per titoli ed esami, con formazione tecnico informatica, da destinare al Servizio Organizzazione e Sistemi in vista della realizzazione del Nuovo Sistema Informativo di Vigilanza.

4.1.3 Assunzioni obbligatorie

In ottemperanza alla legge n. 68/99 – “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”- è stata assunta, come detto, 1 unità, mediante richiesta al Collocamento Obbligatorio della Provincia di Roma, nella carriera esecutiva, assegnata al Servizio Contabilità ed amministrazione dell'Autorità.

4.1.4 Formazione del personale

La formazione programmata e svolta nel 2007 ha mantenuto l'impostazione didattica già seguita negli ultimi anni. Si è ritenuto pertanto opportuno privilegiare i corsi in sede, scelta che ha favorito oltre il contenimento della spesa, anche il passaggio trasversale di conoscenze nelle materie specialistiche dei diversi Servizi dell'Autorità. Rispetto all'anno precedente, si è riscontrata una lieve flessione dei corsi formativi interni, dovuta al crescente impegno degli uffici nell'attività regolamentare, alla partecipazione a tavoli di lavoro con altre Autorità nazionali nonché all'intensa attività a livello internazionale.

Nell'ambito delle iniziative effettuate in sede, che hanno coinvolto diversi uffici, si sono tenuti i seguenti incontri informativi: “Nuove disposizioni in materia di copertura delle riserve tecniche”; “*Solvency II*: i risultati del QIS 3 e la proposta di direttiva”; la *Governance* delle imprese e dei Sistemi di controllo interno. Il seminario, progettato e realizzato in collaborazione con la SDA-Bocconi, anche in ragione del forte impatto delle nuove disposizioni in materia previste da *Solvency II*, ha interessato un ampio numero di dipendenti appartenenti sia al Servizio Ispettivo che ai Servizi di Vigilanza oltre a diversi uffici coinvolti in maniera trasversale.

Nel corso del 2007, tuttavia, gran parte delle risorse finanziarie disponibili è stata destinata alla partecipazione a convegni e seminari tecnico-specialistici fuori sede, che hanno riguardato l'approfondimento di tematiche in continua evoluzione. In particolare, oltre alla partecipazione agli incontri internazionali previsti dalla FSA (*Financial Services Authority*) e dal CEIOPS (*Committee of European Insurance and Occupational Pensions Supervisors*), i dipendenti hanno aderito ad iniziative formative sulle seguenti tematiche: sistemi e tecniche di misurazione dei rischi; prima applicazione degli IAS/IFRS ai bilanci consolidati; *Solvency II*; tutela del risparmio e processo amministrativo; la riforma della legge fallimentare; *asset liability management*; il Codice dei contratti pubblici; fondi pensione e PIP; normativa comunitaria in materia societaria e riassicurativa; il codice dell'amministrazione digitale, Bloomberg.

Ampio spazio è stato dedicato anche alle iniziative in ambito informatico per far fronte alle sempre maggiori esigenze in materia di sicurezza delle informazioni e di gestione dei sistemi informatici dell'Autorità.

Nell'ambito della formazione interfunzionale per i dirigenti e i dipendenti (complessivamente n. 90 unità) è stato previsto l'approfondimento della conoscenza della lingua inglese, attraverso la programmazione di corsi di durata triennale. Il fornitore è stato selezionato mediante gara europea, conclusasi con l'aggiudicazione in favore della società Didagroup s.p.a.. I corsi sono iniziati nell'ultimo trimestre 2007.

E' stata inoltre espletata in sede la formazione obbligatoria, in linea con quanto prescritto dal d.lgs 626/94 e successive modifiche, su "Pronto soccorso" e "Reittraining Esecutori BLS-D", sull'uso del defibrillatore per gli addetti alla sicurezza e alla salute dei lavoratori sul luogo del lavoro.

Complessivamente per l'anno 2007, le ore-uomo formative, che hanno riguardato tutto il personale, sono state 4.574 ed hanno coinvolto 209 dipendenti.

4.1.5 Rinnovi contrattuali

L'art. 20 della legge istitutiva stabilisce che il trattamento giuridico ed economico dei dipendenti dell'Isvap è determinato dal Consiglio, con riferimento ai CCNL del settore assicurativo, tenuto conto delle specifiche esigenze funzionali ed organizzative dell'Autorità.

Contratto dipendenti non dirigenti

Il contratto dei dipendenti non dirigenti del settore assicurativo, scaduto il 31 dicembre 2005, è stato rinnovato a livello nazionale in data 17 settembre 2007, per il quadriennio 2006/2009. Considerata l'evoluzione in atto del contesto istituzionale di riferimento per l'Autorità, in data 19 dicembre 2007 il Consiglio ha approvato l'ipotesi di accordo siglata con le OO.SS. il 14 dicembre 2007, riguardante esclusivamente il biennio 2006/2007, rinviando la discussione per il biennio 2008/2009.

Al personale è stato riconosciuto, nella stessa misura percentuale prevista dal CCNL del settore assicurativo, un aumento su tutte le voci retributive pari al 2,6 per cento dal 1° gennaio 2006 (di cui 1,7% quale inflazione programmata per l'anno 2006 e 0,9% quale recupero della differenza tra inflazione reale e quella programmata per il biennio 2004/2005); al 2,4 per cento dal 1° gennaio 2007 (di cui 2% quale inflazione programmata per l'anno 2007 e 0,4% quale recupero della differenza tra inflazione reale e quella programmata per l'anno 2006); all'1,5 per cento dal 1° luglio 2007.

Contratto dirigenti

Il contratto dei dirigenti, scaduto per la parte economica il 30 giugno 2003 e per la parte normativa il 30 giugno 1999 è stato rinnovato a livello nazionale il 17 novembre 2007, fino al 31 dicembre 2010, sia per la parte economica che normativa.

Il Consiglio, in data 30 gennaio 2008, a seguito del citato accordo collettivo nazionale, ha deliberato per il personale dirigente, analogamente a quanto previsto per il restante personale, il rinnovo del trattamento economico fino al 31 dicembre 2007, rinviando la discussione per il triennio 2008/2010.

Il CCNL dei dirigenti delle imprese assicurative, ha previsto, per il periodo 1° luglio 2003 – 31 dicembre 2007, un incremento delle retribuzioni pari al 12,05 per cento così ripartito:

- 1 luglio 2003 – 31 dicembre 2003, incremento del 2,65 per cento di cui 1,94 per cento quale recupero della differenza tra inflazione reale e inflazione programmata per il biennio 1 luglio 2001 – 30 giugno 2003 e 0,70 per cento quale inflazione programmata per il periodo 1 luglio 2003 – 31 dicembre 2003;
- anno 2004, incremento dell'1,70 per cento quale inflazione programmata;
- anno 2005, incremento dell'1,60 per cento quale inflazione programmata;

- anno 2006, incremento del 3,163 per cento di cui 1,439 per cento quale recupero della differenza tra inflazione reale e inflazione programmata per il periodo 1 luglio 2003 – 31 dicembre 2005 e 1,70 per cento quale inflazione programmata per l'anno 2006;
- anno 2007, incremento del 2,40 per cento di cui 0,40 per cento quale recupero della differenza tra inflazione reale e inflazione programmata per l'anno 2006 e 2,00 per cento quale inflazione programmata per l'anno 2007.

L'applicazione dell'incremento previsto dal CCNL citato (pari al 12,05%) al trattamento economico dei dirigenti dell'Autorità, come richiesto dagli stessi dirigenti, avrebbe comportato un costo molto elevato, senza consentire il raggiungimento di due importanti obiettivi, individuati dal Consiglio come necessari ed utili per incentivare la produttività: il primo, mirato a correggere l'anomalia del livello troppo contenuto delle retribuzioni dei dirigenti di I e II grado, rispetto sia alla retribuzione del 1° funzionario di massima anzianità, sia a quelle dei dirigenti di grado più elevato; il secondo, per riconoscere e premiare il merito dei singoli dirigenti nel conseguimento degli obiettivi istituzionali.

Per l'attuale rinnovo, quindi, l'Autorità, tenuto conto anche di quanto segnalato più volte dalla Corte dei Conti nelle Relazioni sul risultato del controllo di gestione, circa il costo sostenuto dai livelli retributivi dei dirigenti, dovuto in parte anche all'ancoraggio previsto dalla legge istitutiva a varie voci retributive proprie del personale assicurativo, ha ravvisato di riconoscere ai dirigenti, a far data dal 1° luglio 2003, un incremento pari a circa la metà di quanto riconosciuto dal predetto CCNL del settore assicurativo.

Lo stesso incremento percentuale è stato applicato alle voci della retribuzione specifiche dell'Autorità e, pertanto, a regime, l'incremento medio delle retribuzioni dei dirigenti è stato di circa il 7,2 per cento, per un periodo di *vacatio* contrattuale superiore ai quattro anni.

Tale contenimento dei costi ha reso possibile attuare i due obiettivi, citati precedentemente, individuati dal Consiglio. In particolare, per attenuare le distonie esistenti tra le retribuzioni dei dirigenti, a scapito delle classi più giovani, è stato riconosciuto un incremento medio maggiore solo per le retribuzioni dei dirigenti di I e II grado, a decorrere dal 1° gennaio 2008; per premiare il merito dei singoli dirigenti nel conseguimento degli obiettivi istituzionali, è stato istituito un fondo per il riconoscimento delle capacità e del merito dei singoli dirigenti, tramite un'assegnazione annuale di risorse aggiuntive, ottenute dal contenimento degli incrementi retributivi, nell'ordine di euro 250.000,00, a partire dal 2008.

Il trattamento complessivo della dirigenza, con particolare riferimento al riconoscimento del merito viene così riferito, in ragione dell'analogo status e della medesima tipologia di attività, a quello adottato dalle Autorità indipendenti, in particolare da Banca d'Italia, Consob e Antitrust.

o o o o

Nell'insieme, i risultati ottenuti in materia di politica del personale (organico, assunzioni, formazione, lavoro straordinario), in relazione agli obiettivi fissati dal Consiglio, sono da considerarsi realizzati in misura soddisfacente, con particolare riferimento al potenziamento dell'organico del Servizio Organizzazione e Sistemi, alla progressione in carriera dei dipendenti, secondo criteri volti al riconoscimento delle professionalità ed al mantenimento di un elevato e continuo livello di formazione del personale.

4.2 I sistemi informativi

Gli interventi effettuati nel 2007 sui sistemi informativi dell'Autorità sono stati finalizzati a mantenere alti i livelli di servizio offerti per le applicazioni correnti attraverso una serie di attività di manutenzione e gestione del patrimonio informatico, nella salvaguardia degli investimenti effettuati in passato nonché a sviluppare, ~~con il contributo della~~ ~~impresa~~

aggiudicatario delle varie gare, gli interventi per il progetto relativo al Nuovo Sistema Informativo di Vigilanza (NSIV).

L'attività regolamentare legata al nuovo Codice, che ha caratterizzato tutto il 2007, ha avuto un impatto in termini di revisione del parco applicativo esistente determinando processi di modifica e revisione delle informazioni da ricevere dal mercato e delle elaborazioni ad esse correlate.

Sono stati curati gli aspetti di sicurezza legati al "Regolamento per il trattamento dei dati personali"; in particolare sull'argomento legato alle *policy* di sicurezza sono state eseguite analisi approfondite su problematiche specifiche.

Nel 2007, a seguito dell'espletamento della gara europea di locazione operativa triennale di personal computer e stampanti nonché dei servizi di assistenza, *help desk* e presidio interno per supporto agli utenti, è stato rinnovato per la quasi totalità il parco macchine dell'Autorità. Dalla fornitura sono state escluse solo le apparecchiature acquistate dal gennaio 2004 per le quali è comunque prevista la gestione centralizzata di manutenzione da parte del fornitore.

5. FATTI DI RILIEVO INTERVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL'ESERCIZIO

Come in precedenza anticipato (cfr. par. 2), nel primo trimestre 2008 sono stati emanati 11 regolamenti attuativi del Codice delle Assicurazioni sottoposti alla procedura di pubblica consultazione nel 2007; è stato altresì emanato il Provvedimento n. 2590 recante modifiche al Regolamento n. 4 in materia di attestato di rischio, in conseguenza delle disposizioni in materia di r.c. auto stabilite dal decreto c.d. "Bersani bis".

Inoltre, in relazione all'accentuarsi delle tensioni sui mercati finanziari intervenute nei primi mesi del 2008, lo scorso febbraio l'Autorità ha avviato le seguenti ulteriori iniziative:

- anticipato il consueto monitoraggio trimestrale degli investimenti, chiedendo alle imprese una situazione aggiornata al 29 febbraio 2008;
- richiesto al mercato un aggiornamento, al 29 febbraio 2008, sull'esposizione complessiva del mercato verso attivi connessi direttamente o indirettamente ai *subprime*;
- richiesto uno specifico stress test sull'ipotesi di uno scenario contrassegnato da una significativa svalutazione dei corsi azionari e da un rilevante incremento del premio per il rischio su titoli *corporate*.

Roma, 27 marzo 2008

Il Presidente
(Giancarlo Giannini)



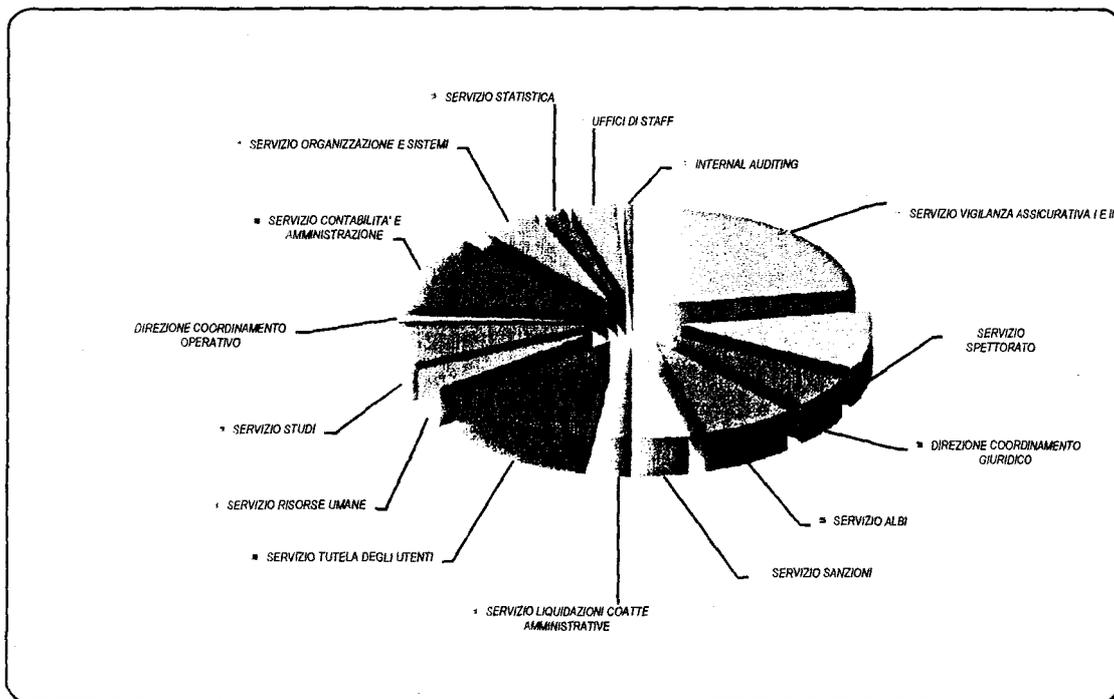
PAGINA BIANCA

**TABELLE E GRAFICI
ALLEGATI
ALLA RELAZIONE AL BILANCIO CONSUNTIVO**

2007

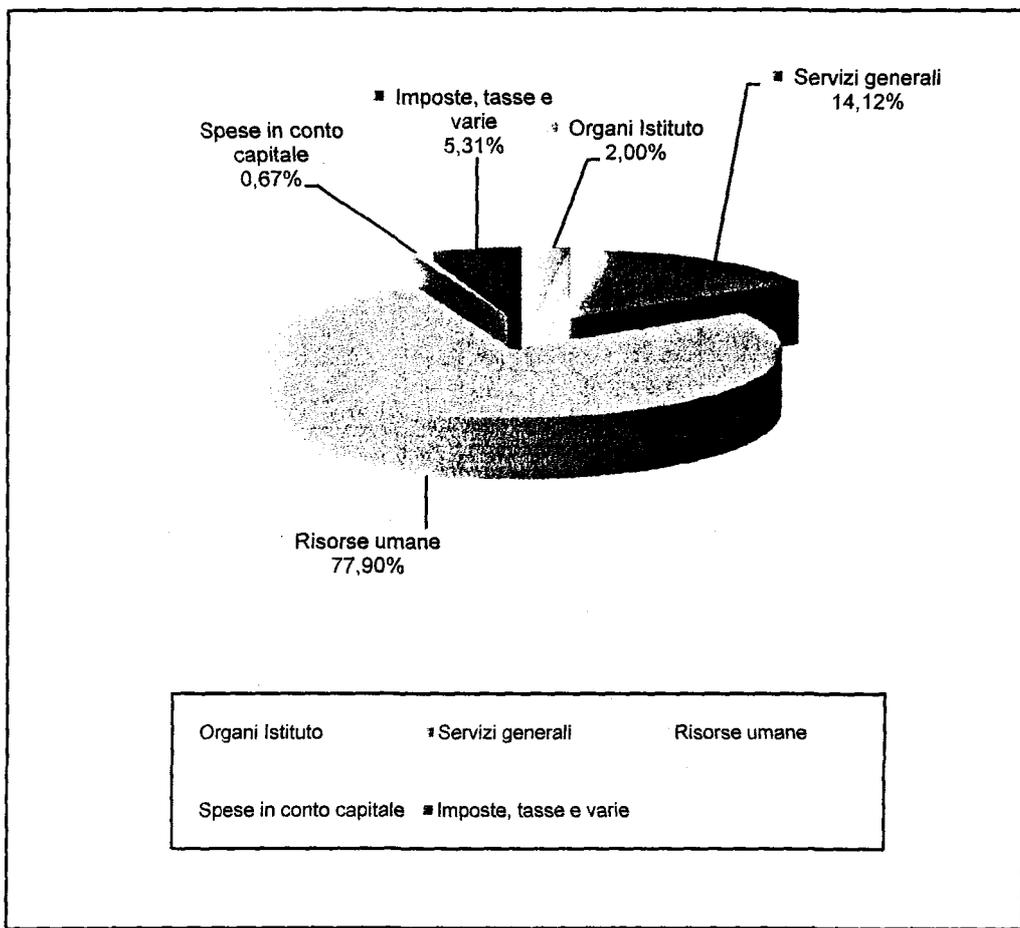
RISORSE UMANE RIPARTITE PER CENTRI DI COSTO

	Dirigenti	Carriera direttiva (primi funzionari, funzionari di 2° e di 1°)	Carriere di concetto, operativa ed esecutiva	Totale
SERVIZIO VIGILANZA ASSICURATIVA I E II	7	70	5	82
SERVIZIO ISPETTORATO	3	31	2	36
DIREZIONE COORDINAMENTO GIURIDICO	1	15	4	20
SERVIZIO ALBI	1	17	10	28
SERVIZIO SANZIONI	1	9	5	15
SERVIZIO LIQUIDAZIONI COATTE AMMINISTRATIVE	0	5	2	7
SERVIZIO TUTELA DEGLI UTENTI	3	31	13	47
SERVIZIO RISORSE UMANE	1	10	2	13
SERVIZIO STUDI	3	17	3	23
DIREZIONE COORDINAMENTO OPERATIVO	1	2	0	3
SERVIZIO CONTABILITA' E AMMINISTRAZIONE	1	17	28	46
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SISTEMI	1	14	4	19
SERVIZIO STATISTICA	1	3	2	6
UFFICI DI STAFF	2	6	6	14
INTERNAL AUDITING	1	2	0	3
Totale	27	249	86	362



Consuntivo 2007

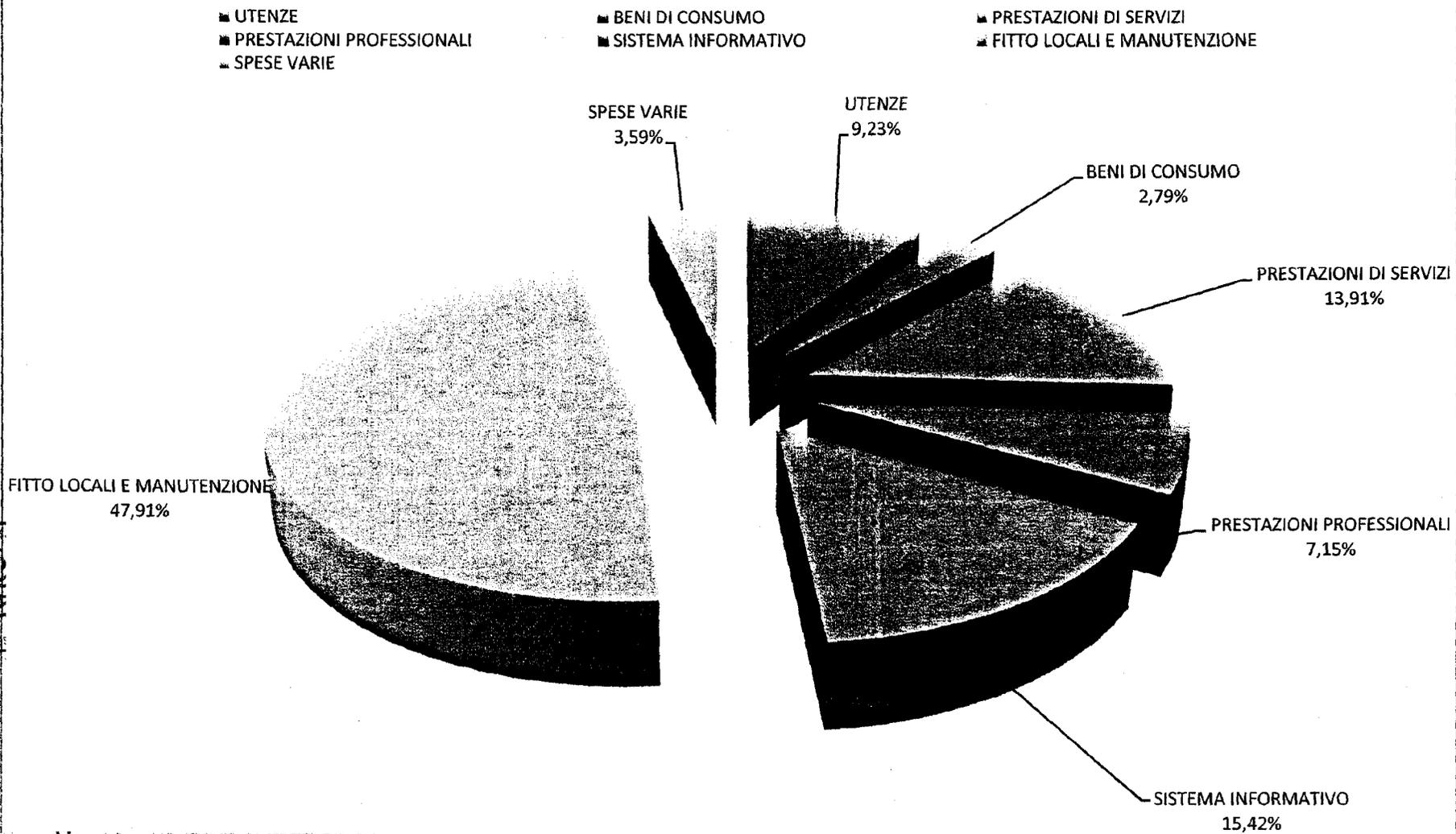
	Consuntivo 2007	% su totale impegnato
Organi Istituto	953.259,19	2,00
Servizi generali	6.720.055,88	14,12
Risorse umane	37.064.345,36	77,90
Spese in conto capitale	318.411,47	0,67
Imposte, tasse e varie	<u>2.528.511,77</u>	<u>5,31</u>
Totale	47.584.583,67	100,00



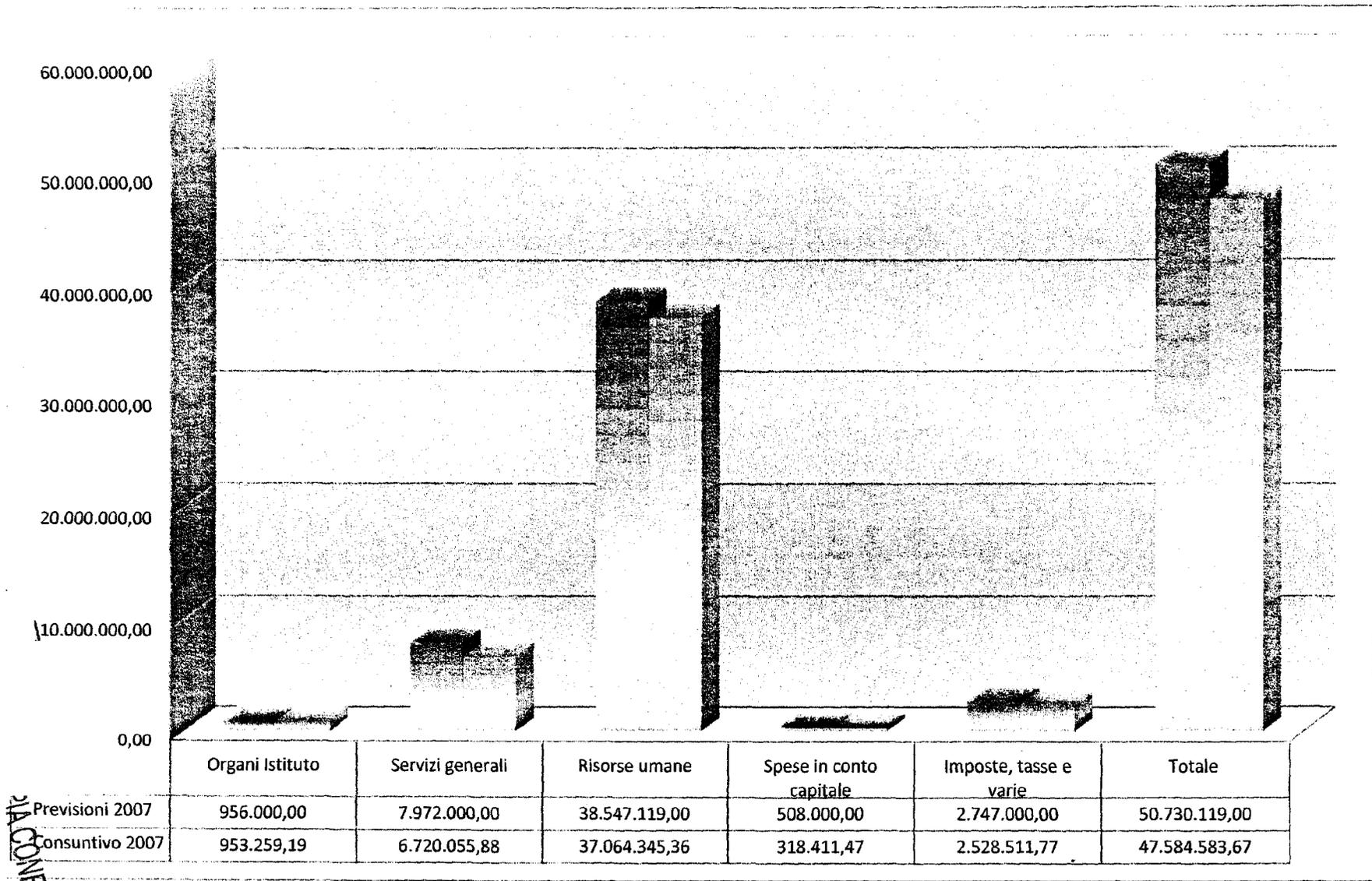
XVI LEGISLATURA - DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

CONSUNTIVO SPESE GENERALI ESERCIZIO 2007

	Cap./ art.	Previsioni 2007 (a)	Consuntivo 2007 (b)	Scostamento	
				(b - a)	in %
UTENZE					
Postali	10213/5	180.400,00	163.467,87		
Telefoniche	10213/4	223.300,00	222.957,14		
Energia elettrica	10213/6	187.000,00	186.211,88		
Acqua	10213/7	10.500,00	10.407,11		
Riscaldamento	10213/8	<u>54.300,00</u>	<u>37.343,96</u>		
		655.500,00	620.387,96	-35.112,04	-5,36
BENI DI CONSUMO					
Libri e pubblicazioni	10212/1	70.000,00	63.731,76		
Cancelleria	10212/2	190.000,00	108.393,29		
Vestiaro e divise	10212/3	<u>20.000,00</u>	<u>15.164,11</u>		
		280.000,00	187.289,16	-92.710,84	-33,11
PRESTAZIONI DI SERVIZI					
Noleggio attrezzature	10213/1	59.580,00	42.717,75		
Manutenzione mobili, attrezzature e macchine	10214/2	37.000,00	24.128,48		
Manutenzione mezzi di trasporto	10214/4	9.000,00	6.552,36		
Spese di pulizia	10213/9	360.000,00	292.876,10		
Trasporti, facchinaggi e custodia	10213/10	252.000,00	251.216,72		
Vigilanza locali	10213/11	250.000,00	208.910,87		
Premi di assicurazione	10213/12	35.000,00	22.307,92		
Pubblicazioni e stampe	10217/1-3	<u>100.000,00</u>	<u>86.062,19</u>		
		1.102.580,00	934.772,39	-167.807,61	-15,22
PRESTAZIONI PROFESSIONALI					
Onorari e compensi	10209/1	246.710,00	246.440,40		
Prestazioni di servizi resi da terzi	10209/2	1.290,00	1.283,76		
Commissioni e comitati	10208/1-3	<u>240.000,00</u>	<u>232.486,59</u>		
		488.000,00	480.210,75	-7.789,25	-1,60
SISTEMA INFORMATIVO					
Sistema informativo	10213/21-29	1.452.920,00	1.036.483,68		
Funzionamento banca dati sinistri	10213/28	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>		
		1.452.920,00	1.036.483,68	-416.436,32	-28,66
FITTO LOCALI E MANUTENZIONE					
Fitto locali	10211/1-2	3.280.000,00	3.175.154,99		
Manutenzione ordinaria locali	10214/1, 3	<u>84.000,00</u>	<u>44.223,91</u>		
		3.364.000,00	3.219.378,90	-144.621,10	-4,30
SPESE VARIE					
Spese di rappresentanza	10215/0	22.000,00	10.423,77		
Concorsi ed esami idoneità	10213/16	65.000,00	0,00		
Pubblicità	10216/1-2	97.000,00	96.371,18		
Congressi e convegni	10210/0	295.000,00	16.738,09		
Spese per speciali convenzioni con Università ed altre Istituzioni	10213/19	150.000,00	118.000,00		
Spese legge privacy	10213/20	<u>0,00</u>	<u>0,00</u>		
		629.000,00	241.533,04	-387.466,96	-61,60
TOTALE SPESE GENERALI		7.972.000,00	6.720.055,88	-1.251.944,12	-15,71



15/11/1985



JACOONE

PAGINA BIANCA