

**COMPENSI ORGANI**

(euro)

ORGANI	2004	2005	Variazione %	2006	Variazione %
Consiglio di indirizzo generale	111.362	109.620	-1,6	116.947	6,7
Consiglio di amministrazione	199.071	205.278	3,1	281.467	37,1
Collegio sindacale	81.854	83.316	1,8	89.151	7,0
Totale	(*)392.287	398.214	1,5	487.565	22,4

(\*) escluse le spese per elezioni.

La tabella che segue espone il dettaglio dei compensi per le varie voci di spesa componenti.

**DETTAGLIO COMPENSI ORGANI**

(euro)

ORGANI	2004	2005	Variazione %	2006	Variazione %
Emolumenti	354.661	354.286	-0,1	343.041	-3,2
Gettoni di presenza	35.731	37.023	3,6	116.093	213,6
	390.392	391.309	0,2	459.134	17,3
Rimborso spese	0	5.460		27.399	401,8
Oneri su compensi	1.896	1.446	-23,7	1.032	-28,6
Totale	392.288	398.215	1,5	487.565	22,4

**e) Ordinamento contabile e vigilanza**

Per la disciplina della tenuta della contabilità dell'Ente si applicano in via sussidiaria le norme del codice civile, per quanto non espressamente previsto al riguardo dallo Statuto.

Nello Statuto stesso sono stabiliti alcuni principi fondamentali circa la competenza alla redazione ed all'approvazione dei bilanci (preventivo e consuntivo), i relativi termini e la durata annuale, l'osservanza del principio di equilibrio della gestione economico-finanziaria, l'indicazione della riserva legale prevista dall'art. 1, c. 4, del D. Leg.vo n. 509 del 1994, la revisione contabile.

Viene altresì disciplinata la composizione del conto del patrimonio (valori mobiliari ed immobiliari) e la provenienza delle entrate di bilancio.

Norme più dettagliate sono previste dal regolamento di contabilità.

Quest'ultimo contempla un bilancio di previsione annuale, composto da un preventivo economico analitico, espresso in termini di costi e ricavi, e un preventivo di cassa, che vengono predisposti dal Consiglio di amministrazione ed approvati dal Consiglio di indirizzo generale entro il mese di novembre.

I bilanci sono corredati da una relazione del Presidente e dell'organo di controllo interno e devono essere approvati dai Ministeri vigilanti.

Al regolamento è allegato un piano dei conti con la classificazione per categorie e per costi e ricavi, distinti in costi e ricavi di competenza dell'esercizio, che, una volta autorizzati e contabilizzati danno luogo, per la parte rispettivamente non pagata o non incassata, a debiti e crediti da inserire nel conto del patrimonio.

Il conto consuntivo si compone del conto economico, che espone il risultato dell'esercizio per costi e ricavi, e dello stato patrimoniale, che evidenzia il patrimonio netto (ripartito tra vari fondi previdenziali) ed è corredato da un inventario dei beni di proprietà dell'Ente.

Al conto consuntivo sono allegate le relazioni del Presidente e del Collegio sindacale; lo stesso deve essere approvato dal Consiglio di Indirizzo Generale entro il mese di giugno, nonché dai Ministeri vigilanti, ai sensi dell'art. 3 del D. Leg.vo n. 509 del 1994 e dell'art. 19 dello Statuto; è sottoposto a revisione e certificazione da parte di soggetti abilitati, ai sensi dell'art. 1 del D. Leg.vo 27 gennaio 1992, n. 88.

Altre disposizioni regolano la compilazione dell'inventario, per i beni mobili e per gli immobili, e la destinazione dell'utile di esercizio con l'attribuzione ai vari fondi (fondo per la previdenza, fondo di riserva, fondo per le spese di amministrazione e per gli interventi di solidarietà, fondo per l'indennità di maternità), con i criteri di determinazione delle rispettive quote.

Per quanto riguarda la gestione finanziaria dell'Ente (approvazione del bilancio, documenti contabili), le prestazioni previdenziali e le regole contributive, si rinvia a quanto viene riferito nei paragrafi successivi.

Non risulta ancora costituito il servizio del Consegretario dei beni mentre è stato predisposto il regolamento per la gestione del patrimonio, come già segnalato.

Con decreto del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali dell'8/08/2002, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, è stata approvata la delibera n. 68 del 15 novembre 2001, adottata dal Consiglio di amministrazione dell'ENPAB, concernente il regolamento per il riscatto di periodi di esercizio di attività professionali precedenti all'istituzione dell'Ente.

Con deliberazioni del C.d.A. n. 30 del 21/7/2005 e n. 39 del 26/10/2005 è stato portato a € 77 il contributo di maternità a carico di ciascun iscritto per l'anno 2005, a seguito dell'accesso dell'Ente al contributo dello Stato, ai sensi dell'art. 78 del D.Legs n. 151/2001; tali deliberazioni sono state approvate dal MLPS con ministeriale del 20/12/2006, tenuto conto della garanzia di equilibrio tra contributi e prestazioni erogate, ai sensi dell'art. 83, comma 3, del D.Legs 26/3/2001, n. 151 e successive modifiche.

## 2. La gestione previdenziale e assistenziale

### a) Gli iscritti

Secondo le previsioni statutarie sono obbligatoriamente iscritti all'ENPAB i biologi iscritti nell'Ordine Nazionale dei Biologi, di cui alla legge 24 maggio 1967, n. 396, che esercitano attività autonoma di libera professione in forma singola o associata, senza vincolo di subordinazione, anche sotto forma di collaborazione coordinata e continuativa, ancorché svolgano contemporaneamente attività di lavoro subordinato, secondo le modalità di iscrizione previste nel Regolamento di disciplina delle funzioni di previdenza.

L'obbligo di iscrizione insorge in ogni caso quando vi sia il conseguimento di reddito derivante da attività professionale, le cui prestazioni richiedano l'iscrizione nell'Albo professionale.

La tabella seguente riporta il numero degli iscritti nel triennio 2004/2006.

NUMERO ISCRITTI		
2004	2005	2006
8.424	8.668	8.874

Si evidenzia l'incremento del numero di iscritti alla gestione dell'Ente nell'esercizio 2006 rispetto all'esercizio precedente; il fenomeno assume un aspetto positivo in relazione alla significatività complessiva dell'Ente, atteso il numero già non rilevante della platea degli iscritti (di poco superiore alla consistenza minima di 8000 iscritti, prevista quale condizione per la costituzione dell'ente previdenziale di categoria dall'art. 3, comma 1, lett. B del d.lgs. n.103/1996).

**b) Le prestazioni previdenziali ed assistenziali**

Le prestazioni istituzionali consistono nell'erogazione delle pensioni e dell'indennità di maternità, quest'ultima secondo le modalità previste dall'art. 5, comma 1, della legge 11 dicembre 1990, n. 379 modificato con l'art. 70 del D.Legs. 26.3.2001, n. 151; le prime (pensione di vecchiaia, assegno e pensione di invalidità e inabilità) sono erogate dopo il versamento di almeno cinque anni di contribuzione effettiva.

Le pensioni erogate a favore degli iscritti si riferiscono al biennio 2005/2006. Nella tabella che segue si evidenzia l'incremento del numero e dell'ammontare delle prestazioni nell'esercizio 2006.

**PENSIONI AGLI ISCRITTI**

Tipologia prestazione	Numero prestazioni al 31/12/2005	Spesa prestazioni 2005 (mgl euro)	Nuove prestazioni nell'anno 2006	Numero prestazioni al 31/12/2006	Spesa prestazioni 2006 (mgl euro)
Pensioni vecchiaia	43	65,59	17	60	97,84
Pensioni superstiti	13	7,89	32	45	20,84
Assegno invalidità	9	10,25	1	10	11,09
<i>Totale prestazioni previdenziali</i>	65	83,73	50	115	129,77

L'entità delle prestazioni per indennità di maternità erogate nel triennio 2004/2006 è indicata nella sottoriportata tabella, insieme con il rapporto tra domande presentate e numero degli iscritti.

**INDENNITA' DI MATERNITA'***(in migliaia di euro)*

Tipologia	2004	2005	2006
Indennità maternità corrisposta	1.031,30	932,40	1.058,70
Numero beneficiarie	265	250	281
Contributi maternità	1.123,30	955,00	1.270,70

**Incidenza percentuale delle domande di indennità**

Numero iscritti	8.424	8.668	8.874
Beneficiarie indennità maternità	265	250	281
<i>Incidenza percentuale</i>	3,1	2,9	3,2

Ai fini dell'erogazione della predetta indennità viene costituito un apposito fondo, al quale è destinato il versamento del relativo contributo, allocato nel conto del patrimonio<sup>1</sup>.

Il maggior importo dei contributi riscossi nel 2006 migliora l'equilibrio della gestione, con un notevole incremento del valore del fondo al 31/12/2006.<sup>2</sup>

L'andamento delle erogazioni delle predette indennità, dopo la flessione dell'anno 2005, registra un incremento nel 2006, come si rileva dalla tabella sottoriportata, che registra anche un incremento dell'indice di copertura con i corrispondenti contributi nell'ultimo esercizio.

Le tabelle successive riportano l'entità nel triennio dell'indennità media corrisposta, della differenza tra proventi percepiti e costi sostenuti per la relativa erogazione, nonché l'indice in percentuale di copertura nel rapporto tra ricavi ed erogazioni.

**INDENNITA' MEDIA CORRISPOSTA***(in migliaia di euro)*

Anno	Indennità corrisposta (a)	Numero beneficiarie (b)	Indennità media (a/b)
2004	1.031,30	265	3,9
2005	932,40	250	3,7
2006	1.058,70	281	3,8

**DIFFERENZA TRA PROVENTI E COSTI INDENNITA'***(in migliaia di euro)*

Anno	Contributi indennità (a)	Indennità corrisposta (b)	Differenza valori assoluti (a-b)
2004	1.123,30	1.031,30	92,0
2005	955,00	932,40	22,6
2006	1.270,70	1.058,70	212,0

**INDICE DI COPERTURA INDENNITA'***(in migliaia di euro)*

Anno	Contributi indennità (a)	Indennità corrisposta (b)	Indice (a/b)
2004	1.123,30	1.031,30	1,09
2005	955,00	932,40	1,02
2006	1.270,70	1.058,70	1,20

<sup>1</sup> La determinazione dell'importo del fondo è soggetta a riduzione in relazione alla quota per svalutazione crediti e per le prestazioni erogate in misura superiore alla contribuzione dell'esercizio.

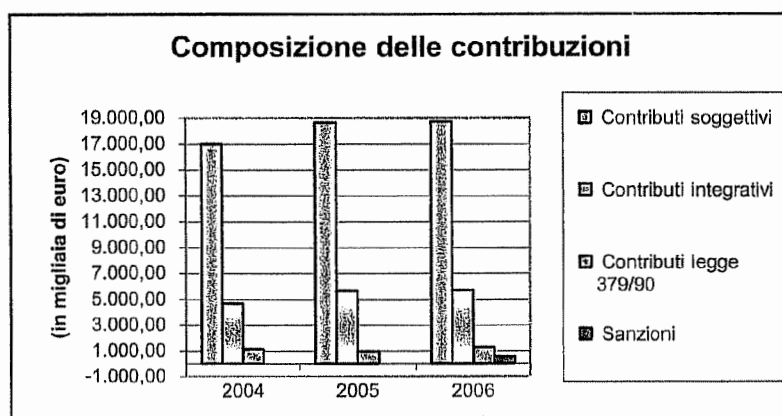
<sup>2</sup> Sull'andamento dei contributi di maternità vedi quanto riportato al par. 1, lett. e.

**c) I contributi previdenziali**

La tabella sottoriportata evidenzia l'importo di tutte le contribuzioni percepite dall'Ente nel triennio 2004/2006 secondo le norme che regolano la materia (vengono riportate anche le sanzioni connesse con l'attività di accertamento dell'obbligo di versamento dei contributi), con il corredo di una rappresentazione grafica del fenomeno.

**CONTRIBUZIONI***(in migliaia di euro)*

Tipologia	2004	2005	2006
Contributi soggettivi	16.982,16	18.647,14	18.712,59
Contributi integrativi	4.671,22	5.635,96	5.711,38
Contributi legge 379/90	1.123,25	955,00	1.270,72
Sanzioni	12,56	11,48	538,37
<i>Totale</i>	<i>22.789,19</i>	<i>25.249,58</i>	<i>26.233,06</i>



Si registra un incremento nell'esercizio 2006 dell'ammontare dei contributi che attiene ai contributi soggettivi ed integrativi; in incremento appaiono anche i contributi per maternità e l'importo delle sanzioni accertate.

Il gettito dei contributi integrativi concorre alla copertura degli oneri di gestione dell'Ente nonché a eventuali interventi di natura assistenziale o di riequilibrio della gestione.

Si segnala che con delibere n. 5, 6 e 14, adottate dal Consiglio di indirizzo generale in data 14.12.2004, in recepimento della delibera n. 71/13 del 13.12.2004 del Consiglio di amministrazione dell'ente, approvate con ministeriale del 17.3.2005, si è provveduto all'adeguamento per l'anno 2005 degli importi dei contributi minimi soggettivi ed integrativi e all'introduzione della rivalutazione automatica biennale, sulla base degli indici ISTAT, dei medesimi contributi minimi.



### 3. Il personale

La consistenza del personale dell'Ente è ancora di ridotte dimensioni, attesa anche la fase iniziale dell'attività istituzionale, che comporta una gestione non ancora a regime per l'erogazione delle prestazioni istituzionali.

La consistenza e la ripartizione per qualifica è rappresentata nella tabella sottoriportata.

**ORGANIGRAMMA PERSONALE**

Qualifica	2005		2006	
	Dotazione organica	in servizio 31/12	Dotazione organica	in servizio 31/12
A2	-	3	-	3
A3	4	-	4	-
B2	1	3	1	3
B3	6	4	6	4
C3	2	1	2	1
Totale	13	11	13	11

Il numero dei dipendenti in servizio è rimasto invariato nell'ultimo esercizio.

Non risulta che sia stata adottata una dotazione organica definitiva, anche ai fini della programmazione e della comparazione tra produttività e costo del lavoro.

La disciplina normativa del rapporto di lavoro è regolata dalle norme dei contratti collettivi di categoria.

La tabella successiva espone l'andamento del costo del personale nel triennio considerato per stipendi, emolumenti accessori ed oneri sociali, cui viene aggiunta la quota del TFR.

Sia gli stipendi che il costo complessivo del personale registrano un incremento nell'esercizio 2006, invertendo così il trend degli esercizi precedenti, per effetto dei nuovi oneri contrattuali.

**COSTO DEL PERSONALE**

(euro)

	2004	2005	Variazione %	2006	Variazione %
Stipendi e altri assegni fissi	270.174,00	257.930,00	-4,5	323.067,00	25,3
Oneri sociali	69.289,13	62.499,00	-9,8	85.644,00	37,0
Premio INAIL	3.709,99	4.398,00	18,5	5.145,00	17,0
<b>Totale A)</b>	<b>343.173,12</b>	<b>324.827,00</b>	<b>-5,3</b>	<b>413.856,00</b>	<b>27,4</b>
Accantonamento TFR	16.380,51	15.604,20	-4,7	19.139,00	22,7
Altri oneri	21.888,03	15.552,41	-28,9	12.533,00	-19,4
<b>Totale B)</b>	<b>38.268,54</b>	<b>31.156,61</b>	<b>-18,6</b>	<b>31.672,00</b>	<b>1,7</b>
<b>Totale (A+B)</b>	<b>381.441,66</b>	<b>355.983,61</b>	<b>-6,7</b>	<b>445.528,00</b>	<b>25,2</b>

La tabella successiva evidenzia l'andamento del costo medio del personale nel triennio, anch'esso in incremento nell'ultimo esercizio.

(euro)

	2004	2005	2006
<b>a) Spesa per il personale (A)</b>	343.173	324.827	413.856
<b>b) Costo del lavoro (A+B)</b>	381.442	355.984	445.528
<b>c) Personale in servizio</b>	11	11	11
<b>d) Spesa per il personale unitario medio (a/c)</b>	31.198	29.530	37.623
<b>e) Costo del lavoro unitario medio (b/c)</b>	34.677	32.362	40.503

**Incarichi e consulenze esterne**

Nella tabella seguente sono esposti i dati relativi agli incarichi e consulenze esterni per il triennio.

I compensi corrisposti, risultano in incremento nell'ultimo esercizio (+58,8%), con riguardo soprattutto alle poste per l'assistenza legale e alla consulenza amministrativa e fiscale.

**INCARICHI E CONSULENZE ESTERNE**

(euro)

<b>Natura incarico/consulenza</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006</b>
Assistenza legale amministrativistica continuativa	28.877,16	21.517,66	32.908,00
Assistenza legale civilistica continuativa	1.897,20	4.896,00	13.718,00
Assistenza legale occasionale	856,80	8.375,83	-
Compenso direzione lavori sede	-	-	-
Medico del lavoro	775,27	-	930,00
Redazione bilancio tecnico	41.248,80	-	-
Consulenza servizi Informatici continuativa (*)	-	-	20.979,00
Consulenza finanziaria continuativa	-	-	-
Consulenza del lavoro continuativa	6.683,04	7.392,00	11.859,00
Consulenza amministrativa e fiscale continuativa	14.688,00	22.392,00	29.952,00
Consulenza per lavori sede	-	-	-
Compenso società di revisione	13.800,00	13.800,00	14.160,00
<b>Totale</b>	<b>108.826,27</b>	<b>78.373,49</b>	<b>124.506,00</b>

(\*) Nel 2005 era inserita nella voce "Servizi informatici"

**4. Il bilancio****a) Osservazioni sulla tenuta della contabilità**

Si osserva che per quanto concerne la tenuta della contabilità, in linea generale, l'ente, ha ottemperato alle osservazioni formulate dalla Corte (condivise anche dai Ministeri vigilanti). I contributi integrativi risultano utilizzati per gli oneri di gestione e per la rivalutazione dei contributi, secondo le previsioni statutarie.

Per quanto riguarda il Consuntivo dell'esercizio 2006 il Ministero del lavoro e della previdenza sociale ha sostanzialmente approvato il conto già approvato dal C.I.G. mentre il M.E.F. ha rilevato i notevoli scostamenti per costi e ricavi tra preventivo e consuntivo 2006; l'Ente ha quindi fornito chiarimenti al riguardo con nota del 18/1/2008 e non risulta che il M.E.F. abbia controreplicato a tale documento.

Il bilancio consuntivo è stato approvato dal C.I.G. nella riunione del 27/7/2007, previa certificazione di regolarità contabile della Società di revisione, ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Legs n. 509/1994, in data 18/5/2007. Il Collegio sindacale ha espresso parere favorevole sul rendiconto 2006, osservando peraltro che è ancora necessario il monitoraggio costante dei crediti di più vecchia data, anche se si evidenzia un miglioramento nell'ultimo esercizio.

La tabella che segue espone l'andamento del Fondo di previdenza nel triennio 2004/2006, al quale vengono versati i contributi soggettivi e la quota di rivalutazione dei contributi degli esercizi precedenti.

I dati evidenziano un incremento complessivo del Fondo del 15,1%.

**CONSISTENZA FONDO PREVIDENZA***(in migliaia di euro)*

	2004	2005	2006
Fondo al 1/1	103.782,23	127.597,07	151.146,95
<b>INCREMENTI</b>			
Accantonamento contributi soggettivi	16.982,16	18.647,14	18.712,59
Rivalutazione l. 335/95	4.230,80	5.193,89	5.312,08
Maggiori rivalutazioni contributi anni precedenti	2.522,70	64,94	277,52
Sanzioni e interessi	578,58	939,44	1.437,95
Totale incrementi	24.314,24	24.845,41	25.740,14
<b>DECREMENTI</b>			
Minori contributi e rivalutazioni	0,00	745,85	1.753,17
Restituzione montanti contributivi	38,17	46,65	20,77
Adeguamento del fondo	7,93	14,15	25,04
assegni invalidità	3,88	10,25	11,09
Storno montanti per pensioni	449,42	478,63	977,03
Totale decrementi	499,40	1.295,53	2.787,10
Fondo al 31/12	127.597,07	151.146,95	174.099,99

La successiva tabella espone i dati del conto economico per gli esercizi 2004/2006. I ricavi registrano un incremento del 2% mentre i costi diminuiscono del 4%, con un conseguente notevole incremento dell'utile di esercizio.

**CONTO ECONOMICO***(In migliaia di euro)*

RICAVI	2004	%	2005	%	Variazione %	2006	%	Variazione %
Contributi	22.789,19	78,8	25.249,58	76,7	10,8	26.233,06	78,1	3,9
Interessi e proventi finanziari diversi	4.661,19	16,1	6.702,21	20,3	43,8	7.164,83	21,3	6,9
Proventi straordinari	1.425,82	4,9	890,55	2,7	-37,5	55,04	0,2	-93,8
Rettifiche di costi	53,97	0,2	97,88	0,3	81,4	154,81	0,5	58,2
<b>PERDITA D'ESERCIZIO</b>				0,0			0,0	
<b>TOTALE RICAVI</b>	<b>28.930,17</b>	<b>100,0</b>	<b>32.940,22</b>	<b>100,0</b>	<b>13,9</b>	<b>33.607,74</b>	<b>100,0</b>	<b>2,0</b>
<b>COSTI</b>								
Pensioni agli iscritti	42,14	0,2	73,48	0,2	74,4	118,68	0,4	61,5
Accantonamento contr. soggetti	16.982,16	69,2	18.647,14	60,9	9,8	18.712,59	63,6	0,4
Restituzioni e rivalutazioni	4.242,63	17,3	5.218,29	17,0	23,0	5.348,21	18,2	2,5
Indennità di maternità	1.031,34	4,2	932,48	3,0	-9,6	1.058,74	3,6	13,5
Organi di amm.ne e di controllo	428,72	1,7	398,21	1,3	-7,1	487,57	1,7	22,4
Compensi prof.li e lavoro autonomo	108,82	0,4	78,37	0,3	-28,0	124,51	0,4	58,9
Personale	381,44	1,6	355,98	1,2	-6,7	445,53	1,5	25,2
Materiali sussidiari e di consumo	18,31	0,1	19,98	0,1	9,1	44,03	0,1	120,4
Utenze varie	25,00	0,1	42,71	0,1	70,8	37,61	0,1	-11,9
Servizi vari	65,82	0,3	51,37	0,2	-22,0	76,75	0,3	49,4
Oneri tributari	330,39	1,3	641,53	2,1	94,2	540,23	1,8	-15,8
Oneri finanziari	399,51	1,6	647,90	2,1	62,2	1.188,70	4,0	83,5
Costi diversi	28,04	0,1	45,53	0,1	62,4	101,82	0,3	123,6
Ammortamenti e svalutazioni (*)	15,13	0,1	2.585,60	8,4	-	139,13	0,5	-94,6
Oneri straordinari	303,00	1,2	5,64	0,0	-98,1	37,33	0,1	561,9
Rettifiche di ricavi	135,35	0,6	894,43	2,9	560,8	941,80	3,2	5,3
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>24.537,80</b>	<b>100,0</b>	<b>30.638,64</b>	<b>100,0</b>	<b>24,9</b>	<b>29.403,23</b>	<b>100,0</b>	<b>-4,0</b>
<b>UTILE DI ESERCIZIO</b>	<b>4.392,37</b>		<b>2.301,58</b>			<b>4.204,51</b>		
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>28.930,17</b>		<b>32.940,22</b>			<b>33.607,74</b>		

(\*) L'importo Ammortamenti e svalutazioni per l'anno 2005 comprende svalutazione crediti per 2,5 milioni di euro.

**b) Analisi del conto economico**

La tabella successiva evidenzia gli scostamenti per i dati del biennio 2005/2006. I ricavi registrano nel 2006 variazioni da preventivo a consuntivo del 12,4% mentre i costi del 9% (dati in miglioramento rispetto all'esercizio precedente).

**SCOSTAMENTI PREVENTIVO/CONSUNTIVO CONTO ECONOMICO***(in migliaia di euro)*

RICAVI	2005		Scostamento %	2006		Scostamento %
	Preventivo	Consuntivo		Preventivo	Consuntivo	
Contributi	21.182,1	25.249,58	19,2	23.381,7	26.233,06	12,2
Interessi e proventi finanziari diversi	3.135,0	6.702,21	113,8	6.414,0	7.164,83	11,7
Proventi straordinari	0,0	890,55	-	0,0	55,04	-
Rettifiche di costi	266,5	97,88	-63,3	115,5	154,81	34,1
PERDITA D'ESERCIZIO	0,0	0,00	-	-	-	-
<b>TOTALE RICAVI</b>	<b>24.583,6</b>	<b>32.940,22</b>	<b>34,0</b>	<b>29.911,2</b>	<b>33.607,74</b>	<b>12,4</b>
<b>COSTI</b>						
Pensioni agli iscritti	113,2	73,48	-35,1	115,5	118,68	2,8
Accantonamento contr. soggettivi	15.100,0	18.647,14	23,5	17.000,0	18.712,59	10,1
Restituzioni e rivalutazioni	4.868,94	5.218,29	7,2	6.040,4	5.348,21	-11,5
Indennità di maternità	1.052,9	932,48	-11,4	1.006,7	1.058,74	5,2
Organi di amm.ne e di controllo	487,3	398,21	-18,3	497,2	487,57	-1,9
Compensi prof.li e lavoro autonomo	233,0	78,37	-66,4	289,0	124,51	-56,9
Personale	545,3	355,98	-34,7	556,6	445,53	-19,9
Materiali sussidiari e di consumo	41,0	19,98	-51,3	42,0	44,03	4,8
Utenze varie	113,5	42,71	-62,4	115,0	37,61	-67,3
Servizi vari	100,5	51,37	-48,9	136,0	76,75	-43,6
Oneri tributari	221,2	641,53	190,0	403,0	540,23	34,1
Oneri finanziari	550,0	647,90	17,8	350,0	1.188,70	239,6
Costi diversi	196,2	45,53	-76,8	209,0	101,82	-51,3
Ammortamenti e svalutazioni	210,8	2.585,60	1.126,7	220,0	139,13	-36,8
Oneri straordinari	-	5,64	-	-	37,33	-
Rettifiche di ricavi	103,3	894,43	765,9	-	941,80	-
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>23.937,18</b>	<b>30.638,64</b>	<b>28,0</b>	<b>26.980,27</b>	<b>29.403,23</b>	<b>9,0</b>
<b>UTILE DI ESERCIZIO</b>	<b>646,46</b>	<b>2.301,58</b>	<b>256,0</b>	<b>2.930,90</b>	<b>4.204,51</b>	<b>43,5</b>
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>24.583,64</b>	<b>32.940,22</b>	<b>34,0</b>	<b>29.911,17</b>	<b>33.607,74</b>	<b>12,4</b>

Un'analisi particolare delle spese generali è illustrata nella tabella che segue.

### SPESE GENERALI

(in migliaia di euro)

	2004	2005	2006
Organi di amministrazione e controllo	428,72	398,21	487,57
Compensi prof.li e lavoro autonomo	108,83	78,37	124,51
Personale	381,44	355,98	445,53
Materiali sussidiari e di consumo	18,31	19,98	44,03
Utenze varie	25,00	42,71	37,61
Servizi vari	65,82	51,37	76,75
Costi diversi	28,05	45,53	101,82
<i>Totale</i>	<i>1.056,17</i>	<i>992,15</i>	<i>1.317,82</i>
Totale costi	24.537,82	30.638,64	29.403,23
Incidenza % spese generali/totale costi	4,30	3,24	4,48

L'importo globale delle spese generali diminuisce nel 2005 del 6,06% mentre registra un incremento del 32,8% nell'anno successivo; rilevante è l'incremento per le spese del personale e per i compensi professionali e del lavoro autonomo, oltreché per gli organi.

Anche l'incidenza sul totale delle spese è in incremento nell'ultimo esercizio (4,48% rispetto al 3,24% dell'esercizio precedente).<sup>3</sup>

La gestione dei servizi di riscossione dei contributi previdenziali è stata affidata all'Istituto bancario designato con convenzione del 30/4/2001 mentre il servizio di Tesoreria e di Cassa è stato affidato a due Istituti di credito.

<sup>3</sup> Per quanto riguarda l'analisi dettagliata del costo del personale si riferisce al paragrafo precedente.

**c) Lo Stato patrimoniale**

Nella tabella che segue si riporta il conto dello stato patrimoniale, come elaborato ed approvato dall'Ente.

**STATO PATRIMONIALE***(in migliaia di euro)*

ATTIVO	2004	%	2005	%	Variazioni%	2006	%	Variazioni%
<b>Immobilizzazioni</b>								
- Immateriali	11,69	0,01	18,76	0,01	60,5	37,24	0,02	98,5
- Materiali	4.050,95	2,64	4.073,79	2,23	0,6	4.085,64	1,95	0,3
- Finanziarie	0,00		30.500,00	16,70		30.500,00	14,57	
<b>Attivo circolante</b>								
- Crediti	33.247,06	21,68	34.615,19	18,96	4,1	33.048,87	15,78	-4,5
- Attività finanziarie	109.680,02	71,53	106.958,04	58,57	-2,5	131.874,48	62,98	23,3
- Disponibilità liquide	5.571,65	3,63	5.853,83	3,21	5,1	9.148,79	4,37	56,3
<b>Ratei e risconti attivi</b>	773,20	0,50	594,69	0,33	-23,1	703,94	0,34	18,4
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>153.334,57</b>	<b>100,0</b>	<b>182.614,30</b>	<b>100,0</b>	<b>19,1</b>	<b>209.398,96</b>	<b>100,0</b>	<b>14,7</b>
<i>Perdita d'esercizio</i>	<i>0,00</i>		<i>0,00</i>			<i>0,00</i>		
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>153.334,57</b>		<b>182.614,30</b>	<b>100,0</b>	<b>19,1</b>	<b>209.398,96</b>	<b>100,0</b>	<b>14,7</b>
<b>PASSIVO</b>								
<b>Fondo per rischi e oneri</b>	6.421,10	80,60	7.958,28	78,38	23,9	7.151,95	83,53	-10,1
<b>Fondo TFR</b>	64,67	0,81	70,53	0,69	9,1	92,98	1,09	31,8
<b>Debiti</b>	1.409,09	17,69	1.967,27	19,37	39,6	1.020,62	11,92	-48,1
<b>Fondi di ammortamento</b>	72,11	0,91	157,72	1,55	118,7	296,85	3,47	88,2
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>7.966,97</b>	<b>100,0</b>	<b>10.153,80</b>	<b>100,0</b>	<b>27,4</b>	<b>8.562,40</b>	<b>100,0</b>	<b>-15,7</b>
<b>PATRINOMIO NETTO</b>								
<i>Fondo per la previdenza</i>	<i>127.597,06</i>	<i>87,78</i>	<i>151.146,94</i>	<i>87,64</i>	<i>18,5</i>	<i>174.099,98</i>	<i>86,69</i>	<i>15,2</i>
<i>Fondo per spese di amm.ne</i>	<i>12.471,41</i>	<i>8,58</i>	<i>16.863,77</i>	<i>9,78</i>	<i>35,2</i>	<i>19.165,35</i>	<i>9,54</i>	<i>13,6</i>
<i>Fondo pensioni</i>	<i>832,59</i>	<i>0,57</i>	<i>1.251,89</i>	<i>0,73</i>	<i>50,4</i>	<i>2.135,28</i>	<i>1,06</i>	<i>70,6</i>
<i>Fondo l'indennità di maternità</i>	<i>43,32</i>	<i>0,03</i>	<i>5,03</i>	<i>0,00</i>	<i>-88,4</i>	<i>155,75</i>	<i>0,08</i>	<i>2.995,8</i>
<i>Fondo di riserva art. 40</i>	<i>30,87</i>	<i>0,02</i>	<i>891,29</i>	<i>0,52</i>	<i>2.787,2</i>	<i>1.075,69</i>	<i>0,54</i>	<i>20,7</i>
<i>Utile di esercizio</i>	<i>4.392,35</i>	<i>3,02</i>	<i>2.301,58</i>	<i>1,33</i>	<i>-47,6</i>	<i>4.204,51</i>	<i>2,09</i>	<i>82,7</i>
<b>TOTALE PATRIMONIO NETTO</b>	<b>145.367,60</b>	<b>100,0</b>	<b>172.460,50</b>	<b>100,0</b>	<b>18,6</b>	<b>200.836,56</b>	<b>100,0</b>	<b>16,5</b>
<b>TOTALE A PAREGGIO</b>	<b>153.334,57</b>		<b>182.614,30</b>			<b>209.398,96</b>		