

PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO

P. A. BOLZANO
PRINCIPALI DATI STATISTICI

	Anno 2004		Anno 2005	
	N°	Di cui donne	N°	Di cui donne
Iscritti disabili - Al 31 dicembre	433	169	467	186
Iscritti disabili disponibili al lavoro - Al 31 dicembre	433	169	467	186
Iscritti ex art. 18 - Al 31 dicembre	7	6	9	8
TOTALE iscritti - Al 31 dicembre	440	175	476	380
Iscritti disabili - Durante l'anno	225	83	197	70
Iscritti disabili disponibili al lavoro - Durante l'anno	225	83	197	70
Iscritti ex art. 18 - Durante l'anno	2	2	4	4
TOTALE iscritti - Durante l'anno	227	85	201	74
Avviamenti disabili con CHIAMATA NUMERICA	5	4	2	1
Avviamenti disabili per RICHIESTA NOMINATIVA	157	42	157	55
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE	56	17	44	17
TOTALE avviamenti disabili	162	46	159	56
Avviamenti ex art. 18 con CHIAMATA NUMERICA	0	0	0	0
Avviamenti ex art. 18 per RICHIESTA NOMINATIVA	1	0	1	1
TOTALE avviamenti ex art. 18	1	0	1	1
Avviamenti disabili in aziende non obbligate per RICHIESTA NOMINATIVA	5	0	5	1
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE	0	0	0	0
TOTALE avviamenti disabili in aziende non obbligate	5	0	5	1
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili	4	0	13	2
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18	0	0	1	1
TOTALE risoluzioni	4	0	14	3

	Anno 2004		Anno 2005	
	N°	Disabili interessati	N°	Disabili interessati
Esoneri parziali	8	-	7	7
Compensazioni intraregionali	10	-	0	0
Sospensioni temporanee	7	-	6	6

	Anno 2004	Anno 2005
N° certificazioni di ottemperanza RICHIESTE	491	491
N° certificazioni di ottemperanza RILASCIATE	491	491
N° sanzioni per ritardato invio prospetto informativo	6	7
N° sanzioni per ritardato adempimento obblighi di assunzione	0	0
N° TOTALE sanzioni	6	7

P.A. BOLZANO

PRINCIPALI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI DELLA LEGGE 68/99

II RELAZIONE AL PARLAMENTO**ANNI 2002-2003**

1. La Provincia di Bolzano con **LEGGE PROVINCIALE N. 2 DEL 31-01-2001** *"Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno finanziario 2001 e per il triennio 2001-2003 e norme legislative collegate (legge finanziaria 2001)"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 6 del 6 Febbraio 2001 Supplemento N. 2) ha istituito il **Fondo Provinciale per l'occupazione dei disabili**;
2. **LEGGE PROVINCIALE N. 9 DEL 14-08-2001** *"Disposizioni finanziarie in connessione con l'assestamento del Bilancio di previsione della Provincia di Bolzano per l'anno finanziario 2001 e per il triennio 2001-2003 e norme legislative collegate"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 34 del 21 Agosto 2001 Supplemento N. 3);
3. Con **LEGGE PROVINCIALE N. 19 DEL 20-06-1980** *"Istituzione della commissione provinciale per l'impiego"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige n. 36 del 8 luglio 1980) è stata istituita la **Commissione provinciale per l'impiego**;
4. **LEGGE PROVINCIALE N. 39 DEL 12-11-1992** *"Interventi di politica attiva del lavoro"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 48 del 24 Novembre 1992);
5. **LEGGE PROVINCIALE N. 2 DEL 29-01-1996** *"Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione per l'anno finanziario 1996 e per il triennio 1996- 1998 (Legge finanziaria 1996)"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 7 del 6 Febbraio 1996 Supplemento Ordinario N. 1 del 6 Febbraio 1996);
6. Con **LEGGE PROVINCIALE N. 20 DEL 30-06-1983** *"Nuove provvidenze in favore dei soggetti portatori di handicaps"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 35 del 12 Luglio 1983 Supplemento Ordinario N.1) sono attuate le **convenzioni d'integrazione lavorativa**;
7. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 1354 DEL 30/04/2001** *"Criteri per il pagamento compensativo all'esonero parziale dall'assunzione di persone disabili - revoca della delibera della Giunta provinciale del 19 febbraio 2001, n. 491"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto

Adige N. 20 del 15/05/2001) sono stati stabilite le procedure per la concessione ed il pagamento degli **esoneri contributivi**;

8. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 1994 del 18/06/2001** *"Assunzione di persone disabili - criteri per la stipula di un programma d'assunzioni per la copertura graduale della quota d'obbligo"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 27 del 03/07/2001) sono stati previsti i criteri e lo schema tipo per la stipula delle **convenzioni** di cui ai commi 1,2 dell'art. 11 della legge 68/99;
9. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 2878 del 27/08/2001** *"Criteri per il distacco di persone disabili a cooperative sociali o liberi/e professionisti/e disabili"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 37 del 11/09/2001) sono stati previsti i criteri e lo schema tipo per la stipula delle **convenzioni** di cui all'art. 12 della legge 68/99;
10. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 2643 del 10/08/2001** *"Direttive per la valutazione e la certificazione delle disabilità ai fini dell'applicazione della legge 12 marzo 1999, n. 68"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 35 del 28/08/2001) sono state emanate direttive in materia di **certificazione della disabilità**;
11. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 2879 del 27/08/2001** *"Criteri per la riduzione totale o parziale degli oneri sociali e per la concessione di contributi per l'adattamento del posto di lavoro, per l'acquisto di ausili tecnici o per la rimozione delle barriere architettoniche a datori/datrici di lavoro privati/e per favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 37 del 11/09/2001) sono state emanate norme in materia di **agevolazioni e contributi** a favore dei datori di lavoro privati;
12. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 1407 del 22/04/2002** *"Criteri per la riduzione totale o parziale degli oneri sociali per favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili - modifica"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 20 del 14/05/2002) sono state emanate norme in materia di **oneri sociali**.
13. Con **DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N. 49 DEL 30/08/2001** sono stati previsti i criteri per l'attuazione della procedure amministrative in materia di collocamento dei disabili;
14. **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 2978 DEL 11/08/2000** *"Linee guida per l'inserimento lavorativo per persone socialmente svantaggiate: suddivisione delle competenze e regolamentazione per la collaborazione tra gli Uffici del Lavoro ed i Servizi sociali - linee guida concernenti le forme di*

organizzazione e il personale specializzato presso i servizi sociali" (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 36 del 29/08/2000);

15. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 2812 DEL 27/08/2001** è stato stipulato un protocollo d'intesa tra le Aziende Sanitarie e la Ripartizione Lavoro-Ufficio del Lavoro per l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate;
16. **CIRCOLARE NOVEMBRE 2001** "Collocamento obbligatorio - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Denuncia del personale dipendente";
17. Con **CIRCOLARE DICEMBRE 2003** "Collocamento obbligatorio - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Denuncia del personale dipendente" è stata introdotta la notifica elettronica della denuncia del personale dipendente;
18. **CIRCOLARE MARZO 2001** "Collocamento obbligatorio - Legge 12 marzo 1999, n. 68 Disposizioni sul collocamento obbligatorio negli enti pubblici";
19. **CIRCOLARE AGOSTO 2002** "Riduzione degli oneri sociali per favorire l'inserimento lavorativo di persone disabili";
20. **CIRCOLARE MARZO 2003** "Dichiarazione sostitutiva di certificazione di ottemperanza alla legge sul collocamento obbligatorio";

III RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2004-2005

21. Con **DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA N. 1 DEL 17 GENNAIO 2005** contenente disposizioni generali di attuazione della mediazione al lavoro sono state introdotte norme di raccordo tra il sistema previsto dal D.lgs. 181/2000 e le norme sul collocamento obbligatorio.

INFORMAZIONI INTEGRATIVE

- **CIRCOLARE 3 MARZO 2005** Legge 12 marzo 1999, n. 68 - orfani, vedove e profughi;
- **CIRCOLARE DICEMBRE 2005** Collocamento obbligatorio - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Denuncia del personale dipendente;
- **CIRCOLARE DICEMBRE 2004** Collocamento obbligatorio - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Denuncia del personale dipendente;
- **Opuscolo informativo** sulla legge 68/99 rivolto prevalentemente alla disabilità intellettiva e psichica;

- **La Provincia di Bolzano** per favorire l'inserimento lavorativo delle persone disabili, oltre alle risorse del Fondo Nazionale, ha erogato, ai sensi della legge provinciale 20/83 un premio sussidio alle persone disabili in convenzioni di integrazione lavorativa (euro 1.100.000,00 anno 2005 - euro 1.196.000,00 anno 2004) ed ha programmato premi nei confronti dei datori di lavoro per mantenere o sostenere l'assunzione di persone disabili per i casi non previsti dalla legge 68/99 (euro 1.196.000,00 anno 2005 - euro 1.015.000,00 anno 2004);

PROGETTI INNOVATIVI

- **Progetto** diretto a favorire l'assunzione nominativa negli enti pubblici di persone con gravi disabilità; il progetto prevede il sostegno economico per un massimo di 35 assunzioni di persone disabili negli enti pubblici, anche locali, ed i criteri di erogazione sono mutuati da quelli applicati per l'erogazione dei premi ai datori di lavoro privati;
- **Implementazione dell'applicativo** per la trasmissione in formato elettronico delle denunce del personale dipendente (art.9, comma 6 della legge 12 marzo 1999, n.68) per la raccolta sistematica delle informazioni relative ai datori di lavoro soggetti al collocamento obbligatorio.

INIZIATIVE FINANZIATE CON IL F. S. E.

- **POR Obiettivo 3 2000-2006:** N. 11 progetti approvati nel 2004 rivolti a persone con disabilità, cofinanziati dal FSE;
- **Progetto comunitario** *"Mantenimento mirato: permanenza del diversamente abile in azienda"* riguardante l'analisi delle buone prassi per il collocamento delle persone disabili attivato in collaborazione con la formazione professionale di lingua italiana.

BOLZANO

SCHEDA RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI

Argomento	Fonti normative				
	Leggi Prov.li	Regol.ti	D.P.P.	D.G.P.	Altro
Recepimento Legge 68/99	L.P. 2/01		D.P.P. 49/01		
Commissione Provinciale	L.P. 19/80				
Comitati tecnici					
Commissioni sanitarie				D.G.P.2643/01	
Graduatorie					
Esoneri				D.G.P.1354/01	
Compensazioni					
Sospensioni					
Convenzioni	L.P. 20/83			D.G.P.1994/01 D.G.P.2878/01	
Fondo Nazionale				D.G.P. 1407/2002	
Fiscalizzazioni				D.G.P. 2879/01	
Agevolazioni					
Fondo Provinciale	L.P. 2/01 L.P. 9/01				
Sanzioni					
Altro			D.P.P. 1/05		

PAGINA BIANCA

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

P.A TRENTO
PRINCIPALI DATI STATISTICI

	Anno 2004		Anno 2005	
	N°	Di cui donne	N°	Di cui donne
Iscritti disabili - Al 31 dicembre	1131	465	1265	538
Iscritti disabili disponibili al lavoro - Al 31 dicembre	1131	465	1265	538
Iscritti ex art. 18 - Al 31 dicembre	65	51	68	55
TOTALE iscritti - Al 31 dicembre	1196	516	1333	593
Iscritti disabili - Durante l'anno	532	204	585	245
Iscritti disabili disponibili al lavoro - Durante l'anno	532	204	585	245
Iscritti ex art. 18 - Durante l'anno	31	25	32	25
TOTALE iscritti - Durante l'anno	563	229	617	270
Avviamenti disabili con CHIAMATA NUMERICA	25	11	15	8
Avviamenti disabili per RICHIESTA NOMINATIVA	323	132	381	130
Avviamenti disabili tramite CONVENZIONE	85	34	109	38
TOTALE avviamenti disabili	433	177	505	176
Avviamenti ex art. 18 con CHIAMATA NUMERICA	1	0	0	0
Avviamenti ex art. 18 per RICHIESTA NOMINATIVA	20	11	17	12
TOTALE avviamenti ex art. 18	21	11	17	12
Avviamenti disabili in aziende non obbligate per RICHIESTA NOMINATIVA	132	51	104	38
Avviamenti disabili in aziende non obbligate tramite CONVENZIONE	25	9	23	10
TOTALE avviamenti disabili in aziende non obbligate	157	60	127	48
Risoluzioni rapporti di lavoro disabili	183	51	224	66
Risoluzioni rapporti di lavoro ex art. 18	18	12	18	8
TOTALE risoluzioni	201	63	242	74

	Anno 2004		Anno 2005	
	N°	Disabili interessati	N°	Disabili interessati
Esoneri parziali	56	-	88	-
Compensazioni intraregionali	2	-	5	-
Sospensioni temporanee	17	-	15	-

	Anno 2004	Anno 2005
N° certificazioni di ottemperanza RICHIESTE	344	580
N° certificazioni di ottemperanza RILASCIATE	752	898
N° sanzioni per ritardato invio prospetto informativo	9	4
N° sanzioni per ritardato adempimento obblighi di assunzione	0	0
N° TOTALE sanzioni	9	4

P.A. TRENTO

PRINCIPALI PROVVEDIMENTI ATTUATIVI DELLA LEGGE 68/99

II RELAZIONE AL PARLAMENTO**ANNI 2002-2003**

1. La Provincia di Trento con **LEGGE PROVINCIALE N. 8 DEL 10-09-2003** ha emanato *"Disposizioni per l'attuazione delle politiche a favore delle persone in situazione di handicap"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 38 del 28 Settembre 2003);
2. **LEGGE PROVINCIALE N. 3 DEL 22-03-2001** *"Misure collegate con la manovra di finanza pubblica per l'anno 2001"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 13 del 27 Marzo 2001 Supplemento N. 2);
3. **LEGGE PROVINCIALE 20-03-2000, N° 3** *"Misure collegate alla manovra di finanza pubblica per l'anno 2000"* Art. 26 *Disposizioni in materia di lavoro in attuazione della legge 68/99*;
4. **LEGGE PROVINCIALE N. 19 DEL 16-06-1983** *"Organizzazione degli interventi di politica del lavoro"* (Bollettino Ufficiale della Regione Trentino-Alto Adige N. 33 del 28 giugno 1983);
5. Con **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELL'AGENZIA DEL LAVORO N.11 DELL'11 APRILE 2001** è stato istituito il **Gruppo Tecnico** e attivato il modello operativo ;
6. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 1353 DEL 2/6/2000** *"Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella legge 12 marzo 1999, n. 6"* sono state emanate norme in materia di **accertamenti sanitari**;
7. **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 1968 DEL 3/8/2001** *"Parziale modificazione della deliberazione n. 3016 del 23 novembre 2000 - Applicazione della deliberazione n. 1353 dd. 2.6.2000 recante "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella legge 12 marzo 1999, n. 68"-;*
8. **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 3016 DEL 23/11/2000** *Applicazione della deliberazione n. 1353 dd. 2.6.2000 recante*

"Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella legge 12 marzo 1999, n. 68";

9. **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 1089 DEL 17/5/2002** *"Ulteriori disposizioni in merito alla applicazione della deliberazione n. 1353 dd. 2.6.2000 recante "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella legge 12 marzo 1999, n. 68". Recepimento, con modifiche, delle deliberazioni n. 3016 dd. 23 novembre 2000 e n. 1968 dd. 3 agosto 2001. Testo sostitutivo";*
10. Con **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 239 DEL 7/2/2003** *"Istituzione elenco e graduatorie di cui all'art. 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68" sono state emanate norme in materia di **graduatorie**;*
11. **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 3000 DEL 28/11/2003** *"Intese operative relative alla applicazione della deliberazione n. 1353 dd. 2.6.2000 recante "Disposizioni e linee operative per la valutazione e la certificazione dei soggetti disabili (invalidi civili, ciechi civili, sordomuti e portatori di handicap) ai fini dell'applicazione delle norme per il diritto al lavoro contenute nella legge 12 marzo 1999, n. 68". Recepimento, con modifiche, delle deliberazioni n. 3016 dd. 23 novembre 2000, n. 1968 del 3 agosto 2001 e n. 1089 del 17 maggio 2002. Testo sostitutivo".*
12. **DELIBERAZIONE N. 733 DEL 2/4/2004** *"Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento: Modifica al Regolamento in materia di disciplina dell'elenco provinciale e delle graduatorie dei lavoratori disabili e delle altre categorie protette di cui all'art. 8 della legge 12 marzo 1999, n. 68";*
13. Con **DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELL'AGENZIA DEL LAVORO N. 6 DEL 30 GENNAIO 2003 e N. 10 DEL 19 FEBBRAIO 2003** sono state adottate disposizioni regolamentari degli interventi di politica del lavoro per il triennio 2002-2004;
14. **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 1546 DEL 4/7/2003** *"Modifiche ai Criteri per gli " Interventi di politica del lavoro per il triennio 2002/2004 ";*
15. CON **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 971 DEL 3/5/2002** *Criteri per gli "Interventi di politica del lavoro per il triennio 2002/2004" è stato approvato, dalla Commissione Provinciale per l'Impiego, il **documento di politica del lavoro 2002-2004.***

III RELAZIONE AL PARLAMENTO ANNI 2004-2005

INFORMAZIONI INTEGRATIVE

- CON **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE N. 3085 DEL 23/12/2004** è stato approvato, dalla Commissione Provinciale per l'Impiego, il **documento di politica del lavoro 2003-2005**;

- **DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELL'AGENZIA DEL LAVORO N. 11 DELL' 11 APRILE 2001** istitutiva del gruppo tecnico e attivazione del modello operativo;

- **"AREA DEI SERVIZI A SOSTEGNO DELL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI SOGGETTI SVANTAGGIATI"** – Nel corso degli anni 2004-2005 si è consolidato l'assetto organizzativo della struttura *"Area dei servizi a sostegno dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati"* al cui interno operano il Gruppo Tecnico, il Gruppo Aziende, l'Analista Aziendale e, nei vari Centri per l'Impiego, i Gruppi di lavoro composti da operatori denominati di "Accoglienza" e di "Riferimento", addetti all'attuazione degli interventi.

Il Gruppo Tecnico, costituito con delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia del Lavoro 11-04-2001, n° 11, nel 2003 ha proseguito la propria attività di raccolta di informazioni presso i servizi socio sanitari, educativi e formativi da trasmettere alla Commissione Sanitaria Integrata e di partecipazione alla stessa.; svolge attività di consulenza agli operatori di riferimento finalizzata sia al sostegno della fase orientativa che di consulenza relativamente ai percorsi formativi nonché di avvio e/o di mantenimento del rapporto di lavoro; svolge, inoltre, attività informativa rivolta ai Servizi Sociali, ai Servizi Sanitari e in particolare ai Servizi di Salute Mentale. Nel corso degli anni 2004-2005 è proseguita ed incrementata la collaborazione con le Consulte psichiatriche istituite per affrontare i problemi di integrazione degli utenti dei Servizi di Salute Mentale. All'attività programmatica e progettuale svolta in sede di consulta, a cui partecipa un funzionario dell'Agenzia del Lavoro, si affianca, inoltre l'attività dei gruppi di valutazione integrata, parte operativa istituita all'interno delle consulte a cui partecipa l'operatore del Centro per l'Impiego.

All'interno dell'Agenzia del Lavoro è stato istituito un gruppo di lavoro, supportato da un consulente psichiatra – psicoterapeuta, per approfondire le tematiche relative all'inserimento lavorativo dei disabili con patologia psichiatrica.

Il Gruppo Aziende coordina a livello centrale gli strumenti normativi che la L. 68/99 ha istituito per l'attuazione del collocamento mirato a favore dei datori di lavoro privati e pubblici; inoltre, fornisce assistenza tecnica agli Operatori dei Centri per l'Impiego preposti alla gestione delle relazioni con le aziende private e offre consulenza normativa riguardo tutti gli istituti applicativi della legge sul versante aziendale e nelle P.A.

Sono di diretta competenza del Gruppo Aziende le seguenti attività:

- gestione dei Prospetti Informativi annuali (spedizione, raccolta, controllo, elaborazione dati, aggiornamento);
- monitoraggio delle aziende e P.A. relativamente allo stato di adempimento degli obblighi;
- assistenza e consulenza alle aziende riguardo l'applicazione degli istituti della L. 68/99 (convenzioni di programma; convenzioni individuali per l'inserimento di disabili psichici-intellettivi; convenzioni per la concessione di sgravi contributivi; esoneri parziali; compensazioni territoriali; sospensioni temporanee per c.i.g.s. e mobilità);
- assistenza e consulenza alle P.A. riguardo l'applicazione degli istituti di copertura della L. 68/99 (convenzioni di programma; convenzioni individuali per l'inserimento di disabili psichici-intellettivi; eventuali avviamenti numerici; concorsi pubblici interamente riservati e con riserva di posti);
- rilascio dei Certificati di ottemperanza ex art. 17, L. 68/99 e verifiche di regolarità;
- rapporti con il Ministero del Welfare ai fini interpretativi di talune disposizioni normative in materia di collocamento mirato;
- rapporti con l'Inps per quanto attiene la concessione degli sgravi contributivi;
- rapporti con le Associazioni di categoria datoriali per quanto riguarda l'informazione sull'applicazione degli istituti per l'adempimento degli obblighi previsti dalla L. 68/99.

L'Analista Aziendale (Analista del posto di lavoro) fornisce consulenza al datore di lavoro pubblico e privato nell'individuazione delle mansioni da attribuire al disabile e cura la stesura e progettazione dell'eventuale percorso formativo a favore del disabile. In particolare, le attività svolte sono le seguenti:

- analizza il posto di lavoro già individuato dal datore di lavoro per il disabile e, ove necessario, concorda e progetta un percorso formativo da realizzarsi in pre-rapporto di lavoro o in costanza del rapporto di lavoro;

- collabora con il datore di lavoro nella individuazione delle mansioni da attribuire al disabile qualora il posto di lavoro non sia stato ancora individuato;
- collabora con gli operatori dei Centri per l'Impiego riguardo la fornitura di informazioni attinenti le disponibilità aziendali (e delle P.A.) in materia di mansioni e caratteristiche dei posti di lavoro disponibili.

☐ **DOCUMENTO "INTERVENTI DI POLITICA DEL LAVORO" AZIONE 9** La previsione di una specifica Azione, denominata **AZIONE 9**, ha come obiettivo sostenere lo sviluppo di cooperative sociali di inserimento lavorativo di soggetti disabili o svantaggiati. Si è voluto, in tal modo, dare spazio al privato sociale, settore che si ritiene possa offrire spazi di ulteriore arricchimento nella progettazione e gestione di interventi, soprattutto per coloro che necessitano di una fase propedeutica all'inserimento lavorativo a regime di mercato. I lavoratori disabili hanno anche l'opportunità di essere inseriti nell'ambito di progetti di utilità collettiva promossi da Enti Locali e da IPAB. Tali interventi sono regolamentati all'interno del Documento "Interventi di politica del lavoro" e sono finanziati tramite il **FONDO SOCIALE EUROPEO**.

P.A. TRENTO

SCHEDA RIEPILOGATIVA DEI PRINCIPALI PROVVEDIMENTI

Argomento	Fonti normative				
	Leggi Prov.li	Regol.ti	D.P.P.	D.G.P.	Altro
Recepimento Legge 68/99	L.P. 3/00 L.P. 8/03				
Commissione Provinciale	L.P. 19/83				
Comitati tecnici					D.C.A. Agenzia Lavoro 11/01
Commissioni sanitarie				D.G.P. 1353/00 D.G.P. 3016/00 D.G.P. 1968/01 D.G.P. 1089/02 D.G.P. 3000/03	
Graduatorie				D.G.P. 239/03	DELIBERAZIONE 733/04
Esoneri Compensazioni Sospensioni					
Convenzioni					
Fondo Nazionale Fiscalizzazioni Agevolazioni	L.P. 3/00				
Fondo Provinciale	L.P. 3/00				
Sanzioni					
Altro				D.G.P. 971/02 D.G.P. 3085/04	D.C.A. Agenzia Lavoro 11/2001 D.C.A. Agenzia Lavoro 6/03 D.C.A. Agenzia Lavoro 10/03