

l'addestramento basico, di formazione e di specializzazione identico a quello del personale maschile le donne sono state inviate ai vari Reparti/Enti per proseguire l'addestramento specialistico, insieme con i colleghi uomini, per essere assegnate poi definitivamente agli Enti ed alle Unità di impiego.

5. Per quanto concerne il prossimo futuro, a seguito di interventi da parte della Commissioni delle Comunità Europee e sulla base dei confronti effettuati tra i dati relativi ai "posti disponibili " per il personale femminile e le effettive immissioni nelle diverse categorie e ruoli, è risultato possibile abolire il sistema delle aliquote percentuali. Pertanto a decorre dall'anno 2006, tutti i posti messi a concorso saranno disponibili per le donne anche nella considerazione che in un sistema interamente professionale, le Forze Armate hanno bisogno di un'alimentazione di personale omogeneo, altamente motivato ed addestrato, indipendentemente dal sesso e dai ruoli assegnati.

PERSONALE FEMMINILE RECLUTATO NELL'ANNO 2005

PROVENIENZA	DOMANDE	POSTI A CONCORSO	PERSONALE RECLUTATO
ACCADEMIE	4.160	412	71
NOMINA DIRETTA	572	45	7
RUOLI SPECIALI	413	217	20
ALLIEVI UFF. FERMA PREF. T.4	3.662	125	65
ALLIEVI UFF. PILOTI DI CPL	49	6	2
ALLIEVI MARESCIALLI	13.396	243	57
VOLONTARI FERMA BREVE	3.839	1.400	631
VOLONTARI FERMA PREFISSATA DI UN ANNO	11.042	3.000	1.574
TOTALE	37.133	5.448	2.427

(fig. n. 1)

SITUAZIONE DEL PERSONALE FEMMINILE ALLE ARMI**ANNO 2005**

FORZA ARMATA	CATEGORIA		TOTALE PER F.A.	
ESERCITO	UFFICIALI	<i>Ruolo Normale</i>	34	3.094
		<i>Accademia</i>	69	
		<i>Nomina Diretta</i>	26	
		<i>Ruoli Speciali</i>	30	
		<i>All. Uff. Ferm. Pref.</i>	15	
		<i>Piloti Complemento</i>	0	
	SOTTUFFICIALI	<i>Marescialli</i>	17	
		<i>Allievi Marescialli</i>	13	
	TRUPPA	<i>VSP</i>	146	
		<i>VFB</i>	1.490	
		<i>VFP1</i>	1.254	
MARINA	UFFICIALI	<i>Ruolo Normale</i>	25	1.069
		<i>Accademia</i>	127	
		<i>Nomina Diretta</i>	56	
		<i>Ruoli Speciali</i>	25	
		<i>All. Uff. Ferm. Pref.</i>	144	
		<i>Piloti Complemento</i>	7	
	SOTTUFFICIALI	<i>Marescialli</i>	116	
		<i>Allievi Marescialli</i>	14	
	TRUPPA	<i>VFB</i>	286	
		<i>VFP1</i>	269	
AERONAUTICA	UFFICIALI	<i>Ruolo Normale</i>	20	446
		<i>Accademia</i>	51	
		<i>Nomina Diretta</i>	43	
		<i>Ruoli Speciali</i>	10	
		<i>Piloti Complemento</i>	1	
	SOTTUFFICIALI	<i>Marescialli</i>	46	
		<i>Allievi Marescialli</i>	24	
	TRUPPA	<i>VFB</i>	200	
		<i>VFP1</i>	51	
FORZA AEROSPAZIALE	UFFICIALI	<i>Ruolo Normale</i>	3	489
		<i>Accademia</i>	20	
		<i>Nomina Diretta</i>	29	
		<i>Ruoli Speciali</i>	6	
		<i>All. Uff. Ferm. Pref.</i>	119	
	SOTTUFFICIALI	<i>Marescialli</i>	102	
		<i>Allievi Marescialli</i>	142	
	TRUPPA	<i>CC Quadriennale</i>	68	
TOTALE GENERALE				5.098 (*)

(*) In servizio al 31.10.2005

(fig. n. 2)

CAPITOLO V

(Inserimento nel mondo del lavoro dei militari Volontari congedati)

1. L'Ufficio per il collocamento al lavoro dei militari volontari congedati, costituito in seno alla Direzione Generale della Leva con D.M. 8 giugno 2001, nel corso dell'anno 2005 ha continuato a porre in essere tutte le attività necessarie al raggiungimento dell'obiettivo istituzionalmente attribuitogli, finalizzato a favorire l'inserimento nel mercato del lavoro dei militari volontari che hanno prestato servizio senza demerito nelle Forze Armate.

2. **Costituzione di banche dati relative ai militari congedati ed alle offerte occupazionali**

A seguito della installazione e del positivo collaudo dell'applicativo SILD - Sistema Informativo Lavoro Difesa -, è stata resa operativa la banca dati dell'Ufficio, consentendone l'accesso attraverso il sito dell'Ufficio stesso da area esterna all'Amministrazione Difesa e, più precisamente, da parte di Aziende e Istituzioni pubbliche e private interessate (caricamento su pagine web dedicate di informazioni attinenti alle concrete opportunità occupazionali) e di volontari aderenti al progetto "sbocchi occupazionali" (visualizzazione e stampa dei curricula).

In considerazione delle esigenze di sicurezza evidenziate dal Comando C4 Difesa è stata concordata con il predetto Comando la collocazione del SILD presso la *web farm* della Difesa, provvedendo a tal fine alla installazione in *housing* di un server contenente la copia immagine del Sistema stesso ed alla acquisizione di un software per l'allineamento dei dati.

Inoltre, nell'intento di favorire la circolazione dei relativi flussi informatici su tutto il territorio, si sta provvedendo ad implementare l'attività dei Nuclei di collocamento al lavoro dei volontari (costituiti in ottemperanza alla previsione dell'art. 5 della legge 331/00, utilizzando le posizioni organiche già previste per gli Organi periferici della Leva), delegati alle attività atte ad interfacciarsi con Enti pubblici e privati.

3. **Attivazione percorsi di orientamento e di formazione professionale**

Sono stati effettuati in Sardegna n. 31 colloqui di primo orientamento professionale, a militari volontari che hanno aderito al progetto "sbocchi occupazionali".

In relazione alle novità introdotte dalla legge 226/2004, si è reso necessario procedere alla risoluzione di problematiche connesse alla rimodulazione dei destinatari dell'attività dell'Ufficio, il cui bacino di utenza è stato allargato dalla suddetta legge, che ha istituito le categorie dei volontari in ferma prefissata annuale (VFP1) e quadriennale (VFP4) e indicato con l'art. 20, come destinatari dell'attività dell'Ufficio, non più i "*militari volontari congedati senza*

demerito”, bensì i “volontari di truppa che hanno prestato servizio senza demerito nelle Forze armate in qualità di volontari in ferma breve ovvero in ferma prefissata”.

Rimane ancora irrisolta la questione relativa alle azioni che l'Ufficio dovrà porre in essere nei riguardi dei Volontari in Servizio Permanente (VSP) e dei VFP1. Per questi ultimi, dati i tempi lunghi dell'attività propedeutica all'effettuazione dei corsi da parte delle Regioni rispetto alla durata della ferma, si ritiene di dover prevedere, nel programma di reinserimento nel mondo del lavoro, l'esclusione dai corsi di formazione, almeno durante la prestazione del servizio stesso.

Dalla Convenzione stipulata nel dicembre 2004 con l'Ente nazionale per la formazione e l'addestramento professionale in edilizia (FORMEDIL) è scaturita la realizzazione, da parte dell'Ente scuola per le industrie edilizie ed affini (E.S.I.E.A) della Provincia di Cagliari, di un corso di riqualificazione professionale della durata di 6 mesi, di “*Ranger addetto al controllo del territorio*”, al quale hanno partecipato 12 volontari della Brigata “Sassari”, già precedentemente orientati. Di questi, 9 sono risultati ammessi al passaggio in servizio permanente e 3 in rafferma.

Sono stati, inoltre, affidati 83 nominativi di volontari congedati e congedandi alla ADECCO S.p.a., con la quale è stata stipulata apposita Convenzione, per la conseguente attivazione di percorsi di orientamento e di formazione.

In attuazione della Convenzione stipulata con FEDERVIGILANZA, sono stati comunicati al Gruppo SECURITAS, interessato al reperimento di personale qualificato nel settore della vigilanza, per le zone di Roma e Firenze, 3 nominativi di volontari congedati risultati disponibili per il servizio richiesto.

Anche se non sono stati ancora ottenuti concreti e significativi risultati di collocamento al lavoro, sono state poste in essere, le attività indispensabili per la realizzazione del progetto “ferma lavoro”, attuato all'interno dell'Iniziativa comunitaria Equal, finanziato dal Fondo Sociale Europeo, provvedendo a:

- diffondere presso gli EDR delle tre Forze Armate il progetto in esame e più in generale le finalità dell'Ufficio;
- acquisire le adesioni (circa 400, prevalentemente da parte di volontari che prestano servizio presso reparti dell'Esercito);
- coinvolgere i Comandi RFC nel ruolo di uffici periferici della Difesa previsto dall'art.5 della legge 331/00, con il delicato compito di fungere da anello di congiunzione tra l'Ufficio e gli EDR.

Permane, inoltre, la difficoltà di programmare e di pianificare i corsi professionalizzanti, specifici per i volontari congedandi /congedati finanziati dalla Unione Europea, per il tramite delle Regioni Amministrative, perdurando l'impossibilità per l'Ufficio di conoscere per tempo i dati quantitativi e territoriali, degli stessi volontari, da

destinare ai corsi, dati i tempi lunghi dell'attività concorsuale delle Regioni

4. **Stipula Convenzioni con il mondo imprenditoriale**

Si è proseguito con l'attività di convenzionamento addivenendo alla stipula delle seguenti altre 4 Convenzioni con il mondo istituzionale ed imprenditoriale:

- **ADECCO S.p.A.** (23.03.05). E' la prima Convenzione stipulata con una Società privata abilitata ad operare sul mercato del lavoro. Detta Società è, infatti, un'Agenzia per il lavoro che svolge in particolare attività di somministrazione di lavoro, di intermediazione, ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale che si è impegnata ad assicurare ai volontari interessati: corsi di formazione all'orientamento al lavoro; seminari in materia di autoimprenditorialità e di cooperazione; colloqui di selezione presso le agenzie della Società stessa e inserimento dei relativi risultati in una apposita banca dati, al fine di effettuare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro, in base alle esigenze professionali delle aziende clienti della Società; corsi di formazione professionale.
- **DATAMAT S.p.A.** (18.05.05), un'industria operante nel settore d'interesse della difesa, specializzata nella fornitura di soluzioni di "Information & Communication Technology" in diversi settori del mercato, tra i quali la Difesa e lo Spazio.
- **OTOMELARA S.p.A.** (15.07.05), un'industria operante nel settore d'interesse della difesa specializzata nella produzione di armamento pesante.
- **WASS S.p.A.** (07.12.05), leader mondiale nei sistemi subacquei, interamente controllata da FINMECCANICA.

La DATAMAT S.p.A., la OTOMELARA S.p.A. e la WASS S.p.A., si sono, infatti, impegnate a mettere *"annualmente, a disposizione di LEVADIFE un numero di posti, da definirsi in sede di apposito tavolo tecnico, negli stage o corsi formativi che andrà ad organizzare"*. La prima, inoltre, si è impegnata *"ad inviare annualmente a LEVADIFE il "Piano formativo aziendale", ossia "il relativo calendario dei corsi ed una sintesi dei principali contenuti di ogni singolo corso"*.

5. **Collaborazione con Ditta esperta in outplacement**

E' stata mantenuta in atto la collaborazione con il Consorzio CB&A , esperto in outplacement, il quale nell'anno 2005 ha proseguito nella preparazione dei sei giovani affidatigli al termine del 2003 e dei quindici del 2004.

Dei primi, quattro hanno interrotto il loro rapporto con il Consorzio per mancato reperimento da parte del medesimo di attività lavorativa, uno ha chiuso il rapporto a seguito di riconoscimento di invalidità civile e uno per avvio di attività autonoma.

Degli ultimi, tre sono stati collocati (uno avviato ad attività autonoma), due hanno rifiutato tre opportunità occupazionali, due

hanno chiuso il rapporto perché reintegrati nelle Forze armate e sei per loro volontà. Due giovani sono ancora in addestramento.

Il rapporto è ufficialmente terminato il 31.12.05, stante la sopravvenuta impossibilità per l'Amministrazione di procedere al rinnovo dell'accordo negoziale ai sensi dell'art. 23 della legge 18.04.05, n.62.

Il Consorzio, inoltre, nel rispetto di quanto previsto dall'atto aggiuntivo al contratto stesso, ha provveduto ad inviare, mensilmente, i documenti riguardanti il monitoraggio delle offerte formative e, semestralmente, quelli relativi al monitoraggio del mercato del lavoro. L'accordo negoziale con il Consorzio ha avuto termine il 31/12/2005, e non è stato rinnovato.

6. **Attività di promozione**

Nella consapevolezza che, per una più diffusa conoscenza delle attività e delle finalità dell'Ufficio, è necessario dare la giusta rilevanza all'attività di promozione, è stata assicurata la presenza attiva di personale militare e civile dell'Ufficio stesso alle varie manifestazioni espositive quali: Forum della Pubblica Amministrazione svoltosi a Roma dal 9 al 14 maggio 2005, all'EURO P.A. di Rimini dal 21 al 25 giugno 2005, allo SMAU di Milano dal 13 al 23 ottobre 2005 e presso il Salone della Comunicazione Pubblica e dei servizi al cittadino (COM – PA) tenutosi a Bologna dal 3 al 5 novembre 2005.

Nello stesso intento di diffondere la conoscenza delle attività poste in essere dall'Ufficio sono state, inoltre, realizzate apposite pagine illustrative implementanti il sito web della Direzione Generale della Leva.

Si è provveduto, inoltre, alla realizzazione di n. 4 opuscoli informativi (in formato cartaceo ed elettronico) dei quali è stata curata la diffusione su tutto il territorio nazionale per il tramite delle Amministrazioni Pubbliche e delle realtà imprenditoriali private (Confederazioni e Società), con le quali l'Ufficio ha stipulato specifiche convenzioni. Il primo è stato indirizzato alle Confederazioni che per prime hanno sottoscritto una Convenzione con l'Ufficio; il secondo è stato diffuso trasmettendone un congruo numero alle Regioni Amministrative e, per il loro tramite, alle Province; mentre per la realizzazione del terzo opuscolo, tenuto conto dell'avvio dell'attività di convenzionamento con alcune Società operanti nel settore d'interesse della Difesa (Agusta, OtoMelara, ecc.), si è ritenuto opportuno rivolgere l'attenzione alle restanti Aziende/Società del settore; con il quarto opuscolo promozionale si è inteso enfatizzare il sostegno che l'Amministrazione Difesa offre a coloro che hanno reso un servizio volontario nelle Forze Armate e rientrano nel mondo del lavoro civile.

7. **Collocamento dei VFB nel settore pubblico**

Nell'intento di garantire ai volontari la più ampia possibilità di collocamento anche nel settore pubblico, l'Ufficio ha messo a punto le procedure necessarie per verificare il rispetto della relativa riserva di posti (30%), prevista nei bandi di concorso indetti dalle Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 18 del D.L.vo 215/01.

L'Ufficio ha svolto, inoltre, una puntuale e costante attività di informazione, sia nei confronti dei militari interessati che delle Pubbliche Amministrazioni (circa 9000), relativamente alle disposizioni in materia di inserimento agevolato nel settore pubblico dei volontari congedati.

Al fine di ottimizzare i contatti instaurati con le predette Amministrazioni, è stata, altresì predisposta una apposita modulistica che, restituita da queste all'Ufficio con cadenza periodica, consente una attività di statistica sulle assunzioni effettuate, dalla quale sono risultate 53 assunzioni, divise per aree funzionali: 1 Dir.me.; 13A; 10B; 27C; 2D.

In merito all'attività di verifica dell'applicazione della riserva dei posti (30%) da parte delle Pubbliche Amministrazioni, stabilita dall'art.18 del Dlgs 215/01, preme evidenziare, peraltro, che la sopravvenuta emanazione della legge costituzionale 18 ottobre 2001, n. 3 recante "Modifiche al titolo V della parte seconda della Costituzione", sembra aver inciso sulla legittimità del disposto normativo del citato art. 18, laddove prevede la riserva in argomento "*nei bandi di concorso o comunque nei provvedimenti che prevedano assunzioni di personale*" emanati dalle Regioni, Province e Comuni.

Al fine di un corretto svolgimento dell'attività istituzionale, l'Ufficio ha richiesto il parere dell'Ufficio Legislativo in merito alla perdurante applicazione della quota di riserva anche alle Amministrazioni locali oltre che alle Amministrazioni statali e agli Enti pubblici nazionali. A riguardo il predetto Ufficio, con parere in data 19.IX.2005 ha ritenuto, stante l'art.1, comma 2 della legge 131/03, che il sopramenzionato articolo 18 debba continuare ad essere applicato, fino a quando ciascuna Regione non abbia provveduto ad emanare le nuove disposizioni in materia.

In definitiva, l'Ufficio ha attivato una struttura potenzialmente idonea ad assicurare l'impiego dei volontari congedanti-congedati, anche se, ad oggi, l'attività posta in essere dall'Ufficio non è stata gratificata da risultati concreti che lascino ben sperare per il futuro..