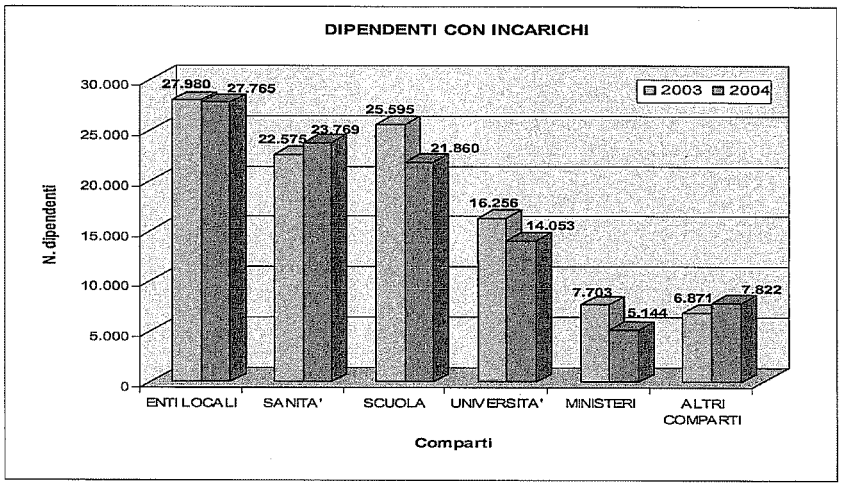
Grafico D02



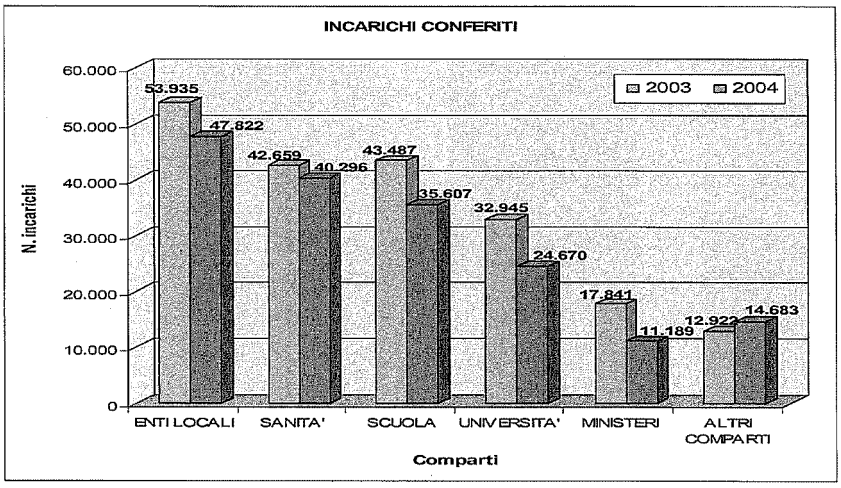
DIPENDENTI CON INCARICHI

COMPARTI	ANNO		Variazione	
	2003	2004	Var. N	Var. %
ENTI LOCALI	27.980	27.765	-215	*-0,8%*
SANITA'	22.575	23.769	1.194	*5,3%*
SCUOLA	25.595	21.860	-3.735	*-14,6%*
UNIVERSITA'	16.256	14.053	-2.203	*-13,6%*
MINISTERI	7.703	5.144	-2.559	*-33,2%*
ALTRI COMPARTI	6.871	7.822	951	*13,8%*
TOTALE GENERALE	**106.980**	**100.413**	**-6.567**	***-6,1%***

Un primo elemento è che a fronte di un numero di dipendenti con incarichi diminuito complessivamente del 6,1% si registra una diminuzione maggiore della media dei dipendenti dei comparti Ministeri (-33,2%), Scuola (-14,6%) e Università (-13,6%). Vi è una leggera flessione del fenomeno nel comparto Enti Locali (-0,8%), mentre il comparto Sanità ha fatto registrare un aumento del 5,3%. Anche i rimanenti comparti, considerati insieme, vedono un incremento del 13,8%.

Come mostra il grafico D03 gli incarichi conferiti sono diminuiti nel 2004 rispetto al 2003 complessivamente del 14,5%.

Grafico D03



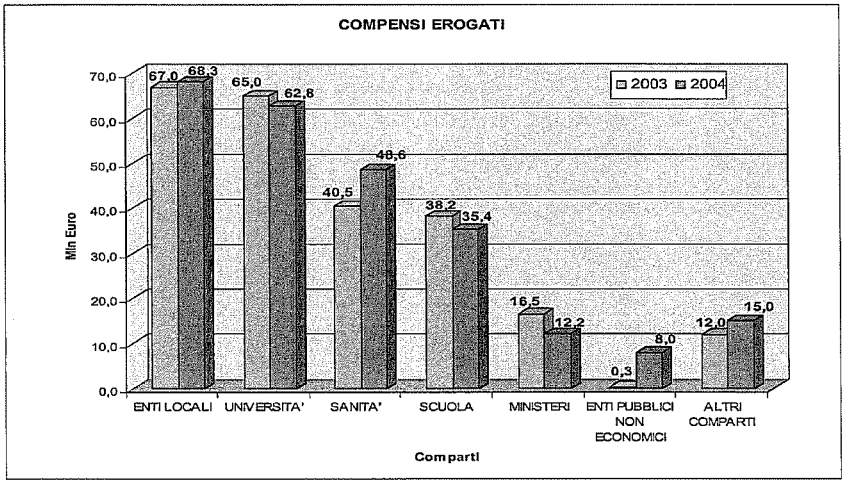
INCARICHI CONFERITI

COMPARTI	ANNO		Variazione	
	2003	2004	Var. N	Var.%
ENTI LOCALI	53.935	47.822	-6.113	*-11,3%*
SANITA'	42.659	40.296	-2.363	*-5,5%*
SCUOLA	43.487	35.607	-7.880	*-18,1%*
UNIVERSITA'	32.945	24.670	-8.275	*-25,1%*
MINISTERI	17.841	11.189	-6.652	*-37,3%*
ALTRI COMPARTI	12.922	14.683	1.761	*13,6%*
TOTALE GENERALE	**203.789**	**174.267**	**-29.522**	***-14,5%***

Per gli incarichi conferiti ai dipendenti dei Ministeri (-37,3%), Università (-25,1%) e Scuola (-18,1%) si sono registrate riduzioni superiori alla media. Per i dipendenti dei comparti degli Enti Locali (-11,3%) e Sanità (-5,5%) il numero degli incarichi conferiti si è ridotto, ma in maniera inferiore alla media. Nei rimanenti comparti, complessivamente considerati si riscontra invece un aumento del 13,6% (gli incarichi degli altri comparti rappresentano per il 2004 l'8,4% del totale degli incarichi conferiti, laddove erano nel 2003 il 6,3%).

Il totale dei compensi erogati è salito nel 2004 del 4,4% (poco meno di € 11 milioni) rispetto all'anno precedente, in parallelo con l'aumento del numero di incarichi per i quali sono stati corrisposti dei compensi nell'anno (+5.563 rispetto al 2003 pari al 3,4% in più).

Grafico D04



Compensi (Mln €)

COMPARTI	ANNO		Variazione	
	2003	2004	Var. N.	Var %
ENTI LOCALI	67,0	68,3	1,3	*1,9%*
UNIVERSITA'	65,0	62,8	-2,2	*-3,4%*
SANITA'	40,5	48,7	8,2	*20,2%*
SCUOLA	38,2	35,4	-2,8	*-7,3%*
MINISTERI	16,5	12,2	-4,3	*-26,1%*
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	0,3	8,0	7,7	*2566,7%*
ALTRI COMPARTI	12,2	15,0	2,8	*22,3%*
TOTALE GENERALE	**239,7**	**250,3**	**10,6**	***4,4%***

Non in tutti i comparti si sono verificati aumenti. I dipendenti del comparto Ministeri hanno ricevuto compensi inferiori del 26% rispetto all'anno precedente. Per il comparto Scuola la riduzione è del -7,3% e per il comparto Università di -3,4%. L'aumento più consistente è invece quello relativo ai dipendenti del comparto Sanità (+20,2%), che hanno ricevuto € 8,2 milioni in più rispetto all'anno precedente. In leggero aumento anche i compensi percepiti dai dipendenti del comparto delle Regioni ed Autonomie Locali (1,9%) che tradotto in

euro vuol dire 1,3 milioni. Nel grafico D04 è stato presentato separatamente dagli altri comparti il comparto degli Enti Pubblici Non Economici poiché registra un ammontare complessivo dei compensi molto più elevato rispetto a quello degli altri comparti (il dato 2004 rispetto al 2003 è maggiore di 2.500 volte). Questo valore anomalo è spiegato dagli oltre € 6 milioni (6.011.549) erogati per incarichi a dipendenti dell'Inail che invece per il 2003 non ha ancora comunicato alcun incarico. Gli altri comparti sommati insieme fanno registrare un aumento del 22,3% (€ 3 mln).

DIPENDENTI PUBBLICI

ANALISI DEI DATI RELATIVI ALL'ANNO 2004

I.1 *Gli incarichi svolti dai dipendenti dei diversi comparti*

La maggior parte degli incarichi sono conferiti e liquidati ai dipendenti di grandi comparti (grafici D05, D06 e D07): gli incarichi ricevuti dai dipendenti degli Enti Locali, della Scuola e della Sanità, rappresentano oltre i due terzi del totale (70,9% per gli incarichi conferiti e il 73,7% per quelli liquidati). Se si aggiungono anche gli incarichi ricevuti dai dipendenti dei comparti Università e Ministeri si ottiene un valore percentuale pari al 91,6% per gli incarichi conferiti e 94,0% per quelli liquidati.

È opportuno sottolineare che i 5 comparti citati, sommati insieme, occupano l'80,8% del personale totale del pubblico impiego. Più nel dettaglio (si veda la tabella B nelle *Note metodologiche*) si può osservare che, sotto questo profilo, il comparto più numeroso è il comparto Scuola: circa un terzo (33,5%) del totale dei dipendenti pubblici è impiegato in questo comparto e riceve poco più di un quinto (20,4%) degli incarichi conferiti, ricompensati con il 14% circa dei compensi complessivamente erogati. La sanità occupa il 20,5% dei dipendenti pubblici italiani cui vengono conferiti il 23,1% degli incarichi del 2004 e il 24,7% degli incarichi liquidati, pagati con poco meno di un quinto dei compensi erogati

Grafico D05

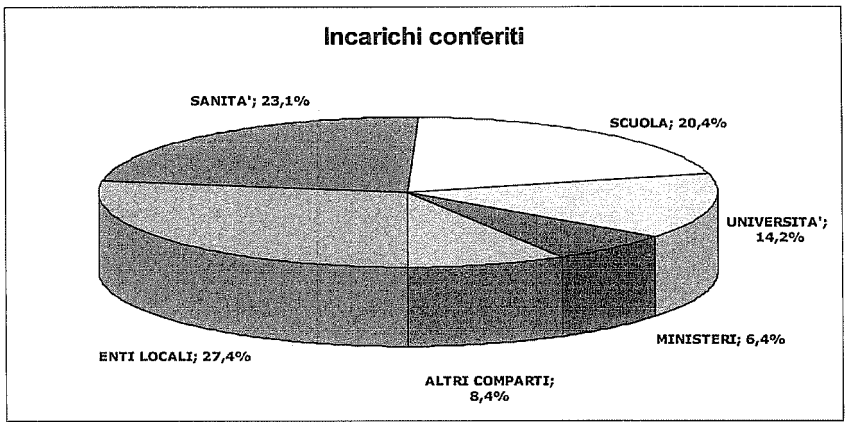


Grafico D06

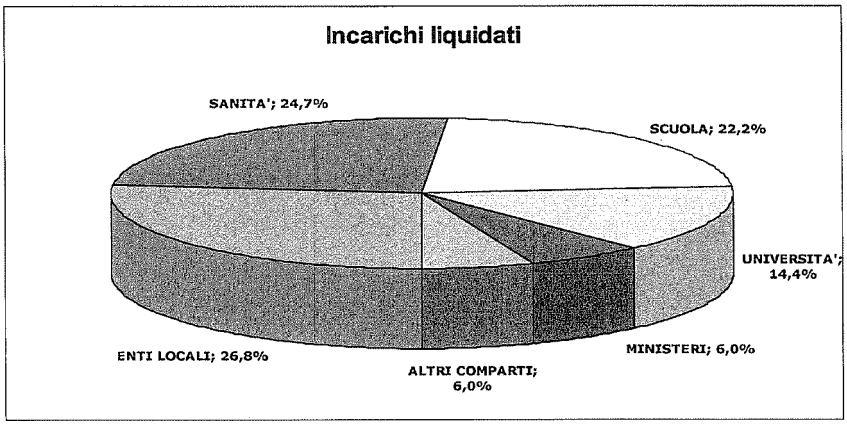
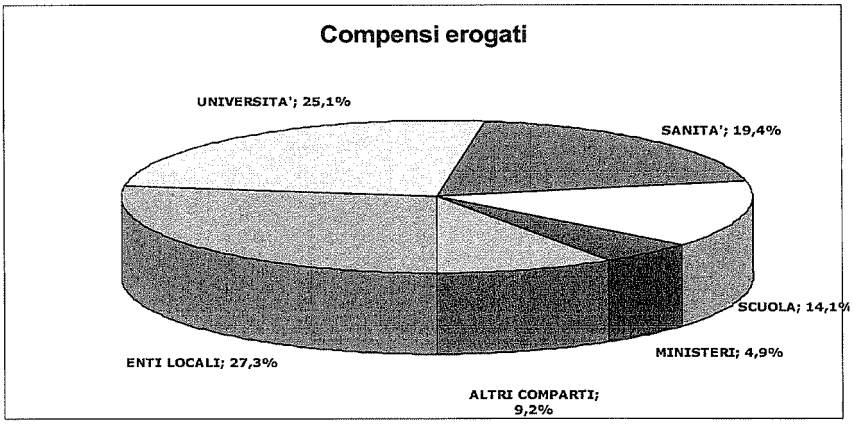
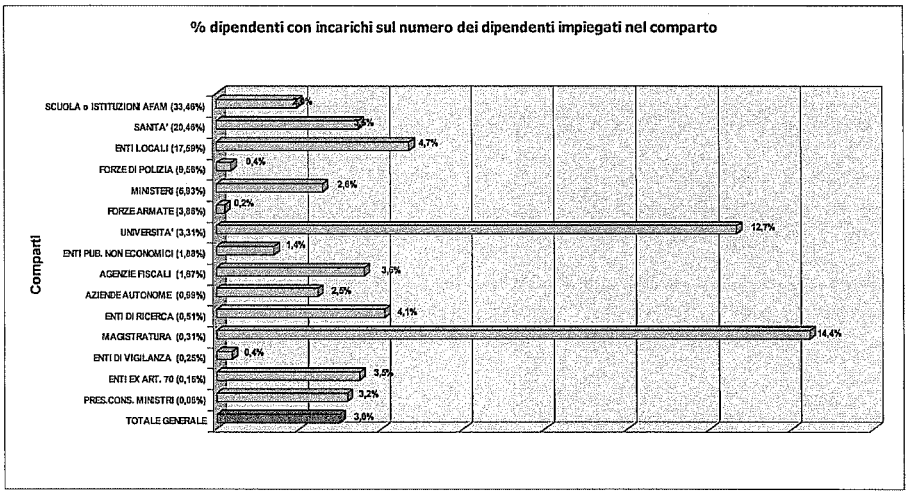


Grafico D07



in quell'anno (il 19,4%). I dipendenti delle Regioni e Autonomie locali, che rappresentano il 17,6% del personale pubblico impiegato, ricevono più incarichi di tutti gli altri comparti e anche la quota maggiore (27,3%) dei compensi complessivamente erogati. Al comparto Università che dà lavoro al 3,3% dei dipendenti pubblici sono conferiti e liquidati poco più del 14,4% degli incarichi, pari ad un quarto (21,1%) del totale delle somme spese per incarichi nel 2004.

Grafico D08



In sintesi, a fronte di un fenomeno che interessa circa il 3% dei dipendenti pubblici, lo svolgimento degli incarichi riguarda in modo diverso i differenti comparti. Più attivi nello svolgimento di incarichi non compresi nei compiti e doveri d'ufficio risultano i dipendenti della Magistratura, dell'Università, degli Enti Locali e della Sanità. Infatti in questi comparti rispettivamente 14,4%, 12,6%, il 4,6% e il 3,4% dei dipendenti ha ricevuto almeno un incarico. I dipendenti con gli incarichi meglio remunerati sono invece quelli del comparto Università.

La tabella I.1 – 2004 illustra i principali dati relativi alle comunicazioni pervenute alla banca dati dell'anagrafe prestazioni nel corso del 2004 e distribuiti in base al comparto d'appartenenza dei dipendenti.

I.2 *La distribuzione territoriale dei dipendenti che svolgono incarichi*

L'esame della ripartizione territoriale degli incarichi – ovvero la distribuzione dei dati in base alla regione dove è ubicata l'amministrazione alla quale appartiene il dipendente – permette di rilevare una forte concentrazione territoriale (grafici D09, D10 e D11). Oltre il 60% degli incarichi conferiti o autorizzati nel 2004 è andata a pubblici dipendenti che lavorano in amministrazioni localizzate in cinque regioni: Lombardia (13,8% del totale), Lazio (12,9%), Emilia Romagna (11,7%), Veneto (11,4%) e Piemonte (10,1%). Si noti che il dato sul Lazio è influenzato dalla localizzazione sul territorio dei Ministeri e delle amministrazioni centrali.

A questi dipendenti va anche il 59,2% degli incarichi liquidati, pari al 59,4% delle somme complessivamente erogate. Si noti che ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni localizzate nella regione Lazio a fronte del 10,4% degli incarichi liquidati è stato corrisposto il 17% dei compensi.

Ai dipendenti delle amministrazioni ubicate in altre sette regioni (Toscana, Campania, Friuli Venezia Giulia, Sardegna, Liguria, Sicilia e Puglia) è stato conferito e autorizzato un altro 28,5% degli incarichi. Nella distribuzione percentuale ciascuna di queste regioni pesa tra il 3% e il 7,5%.

Gli incarichi conferiti ai dipendenti di amministrazioni localizzate nelle restanti sette regioni e due province autonome della penisola, considerati insieme, ammontano complessivamente al 12% del totale. Gli incarichi liquidati e le somme erogate a quest'ultimo sottoinsieme di dipendenti valgono il 12,7% del totale (quasi € 32 milioni per oltre 21.000 incarichi liquidati).