4. Organizzazione

4.1. Gli organi

Sono organi dell'Ente:

a) il Consiglio di Indirizzo Generale;
b) il Consiglio di Amministrazione;
c) il Presidente;
d) il Collegio dei Sindaci.

Il Consiglio di Indirizzo Generale è composto da un numero di membri elettivi, corrispondente al rapporto di uno ogni mille iscritti all'Ente, per ciascun Collegio Elettorale.

Esso dura in carica tre anni. Il primo mandato è scaduto nel giugno del 2001 e c'è stato un primo rinnovo fino al 2004 e un secondo rinnovo dal 15 giugno 2004.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da cinque membri, insediati dal Presidente dell'Ente. La scelta dei membri viene effettuata con metodo elettivo tra gli iscritti.

Detto Consiglio dura in carica tre anni. Anche detto consesso è stato rinnovato una prima volta fino al 2004 e, poi, dal 15 giugno 2004.

Il Presidente, eletto nel suo ambito dal Consiglio di Amministrazione, nella seduta d'insediamento, dura in carica tre anni e rimane fino all'elezione del nuovo Presidente.

Il Collegio dei Sindaci è composto da cinque membri effettivi. Rimane in carica tre anni. Il primo mandato è scaduto l'11 settembre 2001 ed è stato rinnovato una prima volta fino al 2004 e una seconda volta dal 30 settembre 2004.

4.2. Compensi degli organi

I compensi degli organi, rispetto all'ultimo referto, sono variati.

In particolare, l'indennità di carica,[2] spettante al Presidente dell'Istituto, è stata fissata in euro 63.000 annui lordi, quella spettante al Vice Presidente in 43.000 euro e ai componenti del Consiglio di Amministrazione in 33.000 euro.

---

[2] Delibera CIG n. 5 del 16 luglio 2004, con decorrenza 15 giugno 2004.

L'indennità spettante[3] al coordinatore del Consiglio di indirizzo generale (composto da 12 membri) ammonta a euro 20.000 annui lordi, al segretario a euro 16.000 e ai consiglieri a euro 12.000.

Per quanto concerne il Collegio Sindacale (composto da 5 membri),[4] per il Presidente l'indennità di carica è stata fissata in 13.000 euro lordi annui, mentre per gli altri componenti è previsto un emolumento di 11.000 euro.

L'importo del gettone di presenza, per la partecipazione alle sedute degli organi, è stato determinato in euro 200 (in precedenza euro 155).

Dal prospetto che segue, emergono i dati concernenti i compensi degli organi con il dettaglio sintetico dei compensi medesimi fino al 14 giugno 2004 per il CDA e il CID e fino al 29 settembre 2004 per il Collegio sindacale.

ORGANO STATUTARIO	**Compenso**	
	Indennità di carica	**Indennità di partecipazione**
	€	**€**
CIG		
(a decorrere dal 6/09/2001)		
DELIBERA CDA N. 197 del 6/09/2001		
Coordinatore	15.000,00	155,00
Segretario	13.000,00	155,00
Consiglieri	10.000,00	155,00
CDA		
(a decorrere dal 7/09/2001)		
DELIBERA CIG N. 50 del 7/09/2001		
Presidente	60.000,00	155,00
Vice Presidente	42.000,00	155,00
Consiglieri	30.000,00	155,00
Collegio Sindacale		
(a decorrere dal 7/09/2001)		
DELIBERA CIG N. 51 del 7/09/2001		
Presidente	12.000,00	155,00
Membro effettivo	10.000,00	155,00
Rimborso chilometrico	**0,52**	

[3] Delibera CDA n. 49 del 16 settembre 2004, con decorrenza 15 giugno 2004.

[4] Delibera CIG n. 5 del 16 luglio 2004, con decorrenza 30 settembre 2004.

5. Il Personale

Quanto alla disciplina dello stato giuridico e del trattamento economico del personale dipendente, il riferimento normativo è dato dal primo contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti degli Enti di previdenza privatizzati (ADEPP), di cui all'art. 5 del D.Lgs. 30 giugno 1994, n. 509. Il rapporto con il Direttore è regolamentato dalla normativa di riferimento di cui al primo contratto collettivo nazionale per i dirigenti degli Enti privatizzati del 5 giugno 1997.

A fronte di una dotazione organica complessiva prevista di 15 unità, al 31 dicembre 2004 risultano quindici unità, compreso il direttore generale, come emerge dal prospetto seguente:

Personale in servizio al 31/12	**Qualifica**	**2003**	**2004**
Direttore Generale	DIR	1	1
Dirigente Centro studi	DIR	1	1
Dirigente amministrativo	DIR	0	1
Totale dirigenti		**2**	**3**
Impiegati a tempo indeterminato	A1	2	1
	A3	1	2
	B1	1	0
	B2	1	5
	B3	6	3
	C3	1	1
Totale impiegati a tempo indeterminato		**12**	**12**
Impiegati a tempo determinato	C1	0	0
Totale impiegati a tempo determinato		**0**	**0**
Impiegati con CFL	C1	1	0
	D3	0	0
Totale impiegati CFL		**1**	**0**
TOTALE FORZA LAVORO		**15**	**15**
DOTAZIONE ORGANICA		**15**	**15**

Costo del personale

(in migliaia di euro)

	2003	2004	Variazione %
- Stipendi ed altri assegni fissi	613	659	**7,50**
-Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell' Ente	152	171	**12,50**
-Formazione personale	0	0	**0,00**
-Spese per selezione personale	0	0	**0**
-Accantonamenti per TFR	41	5	**-87,80**
- Trattamento di quiescenza integrativo	3	61	**1.933,33**
-Buoni pasto	25	25	**0,00**
-Accantonamento per ferie non godute	0	6	**100,00**
-Varie	1	5	**400,00**
TOTALE COSTO GLOBALE	**835**	**932**	**11,62**
COSTO UNITARIO MEDIO	**55,6**	**62,1**	**11,7**

2003			2004			variaz. retri.ne unit.%
retrib.ne globale	unità pers.le	retrib.ne unit. media	retrib.ne globale	unità pers.le	retrib.ne unit. media	
765	15	51	830	15	55	**8,5**

Dai due prospetti precedenti si può desumere che il costo del personale, nel 2004, nella sua globalità rivela un incremento percentuale dell'11,62% rispetto all'esercizio precedente, influenzato dall'incremento degli stipendi ed altri assegni fissi (+8,50%), determinato in particolare dall'aumento di un dirigente rispetto all'esercizio precedente (con relativi oneri previdenziali).

La retribuzione media individuale subisce una variazione positiva dell'8,5%, come mostra l'ultimo prospetto.

5.1. Compensi professionali e di lavoro autonomo

I compensi professionali e di lavoro autonomo si riferiscono prevalentemente a consulenze tecniche, finanziarie e amministrative svolte per la gestione degli immobili, per la certificazione di bilancio e per la consulenza legale e fiscale, e ammontano a euro 252.000, così suddivisi, secondo quanto riferito dall'Ente:

(valori in migliaia di euro)

Tipologia	Costo 2004		Motivazione
Consulenze legali e notarili	€	3	Contenzioso EPPI e pratiche notarili
Consulenze Amministrative	€	75	Consulenza fiscale dell'Ente e gestione fiscale delle pensioni
Consulenze Amministrative del Personale	€	9	Consulenza in materia del lavoro per la gestione degli adempimenti relativi ai rapporti di lavoro dipendente e di collaborazione coordinata e continuativa
Consulenze tecniche e finanziarie	€	90	Compenso per la gestione tecnica degli immobili e per la certificazione del bilancio e per la progettazione e certificazione di qualità ISO 9001
Stampa informativa	€	46	Ufficio Stampa n. 2 collaboratori esterni
Spese mediche	€	15	Consulenze medico-legali per l'accertamento dello stato di inabilità e/o di invalidità degli iscritti e consulenza medica dell'Ente ai sensi della L. 626
Consulenze informatiche	€	2	Consulenze per l'adeguamento - assistenza dei software
Altre prestazioni e servizi	€	12	N. 1 rapporto di CO.CO.CO. Per la gestione del contenzioso
TOTALE COSTO CONSULENZE E CO.CO.CO.	**€**	**252**	

6. Il bilancio

Il bilancio di previsione, relativo all'esercizio considerato, è stato approvato dal Consiglio di indirizzo generale in data 14 novembre 2003.

Il conto consuntivo, corredato anche dalla relazione di certificazione rilasciata da una società di revisione, per l'esercizio in esame, è stato approvato in data 19 maggio 2005.

Sul conto consuntivo è stato espresso nel complesso parere favorevole dal Collegio sindacale, in data 10-11 maggio 2005.

La società di revisione interessata ha certificato, in data 13 maggio 2005, che "il bilancio consuntivo è conforme ai principi e criteri contabili adottati e richiamati nella nota integrativa e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria e il risultato economico dell'Ente".

In ottemperanza al disposto dell'art. 2, c. 2, del D.lg. 509/94 e alla espressa previsione formulata nell'art. 19 dello statuto, l'Ente, in data 11 marzo 2005, ha approvato il nuovo bilancio tecnico attuariale, che abbraccia l'arco temporale tra il 2004 e il 2043, con riferimento alla data del 31 dicembre 2003.

Le valutazioni tecnico attuariali evidenziano, per il detto periodo, sia la crescita senza soluzione di continuità del patrimonio dell'Ente, sia un soddisfacente grado di copertura delle pensioni in pagamento. In sintesi: il patrimonio cresce dagli iniziali euro 274 milioni del 2003 fino ai 4.229 milioni del 2043. In tale contesto, la riserva generale, rappresentata dagli avanzi degli esercizi, cresce dagli iniziali euro 35 milioni a 979 milioni di euro.

Relativamente allo stanziamento indicato nel bilancio preventivo assestato 2003 di euro 99.000 per "contributi in favore del CNPI per costi promozionali", sul quale il Collegio Sindacale aveva rappresentato le proprie riserve, (trattandosi di risorse non destinate agli iscritti), confermate dai Ministeri vigilanti che, con più note, avevano invitato l'Ente al recupero delle somme erogate, il Presidente dell'EPPI, con nota del 29 aprile u.s. e sollecito del 28 aprile 2005, ha formulato istanza di restituzione delle somme già erogate.

Nel prenderne atto, peraltro, si osserva che analoga riserva va espressa in ordine allo stanziamento, nel bilancio preventivo 2004, disposto nella posta "erogazioni a sostegno della professione" – come emerge dal verbale del Collegio Sindacale - .

7. Gli iscritti

Come rilevato nel precedente referto, sono obbligatoriamente iscritti all'Ente, con le modalità di iscrizione previste nel regolamento, tutti coloro che, iscritti agli Albi professionali dei Collegi Provinciali dei Periti Industriali, esercitano attività autonoma di libera professione, in forma singola o associata, senza vincolo di subordinazione, anche sotto forma di collaborazione coordinata e continuativa e di qualsiasi altro tipo le cui prestazioni rientrino nelle competenze specifiche del perito industriale, ancorchè svolgano contemporaneamente attività di lavoro dipendente o altra attività di lavoro autonomo di diversa natura.

Al 31 dicembre 2004 risultano 13.393 iscritti attivi a fronte di 11.561 nel 2003, secondo i dati forniti dall'ente.

8. La contribuzione

Nel precedente referto sono state illustrate in dettaglio le diverse forme di contribuzione (la contribuzione soggettiva obbligatoria, la integrativa, la volontaria), per cui si evita una inopportuna ripetizione, mentre ci si sofferma sull'andamento delle medesime.

L'esercizio 2004 conferma il trend positivo di crescita della contribuzione dovuta dagli iscritti, che registra un +6,19% rispetto all'anno precedente.

Descrizione	Valore al 31 dicembre 2003	Valore al 31 dicembre 2004	Variazione %
Contributo soggettivo	29.925.285	32.460.989	8,47
Contributo integrativo 2%	10.000.000	10.100.000	1,00
Contributo indennità di maternità L. 379/90	66.177	69.108	4,43
Introiti sanzioni amministrative	1.657.641	1.516.780	-8,50
Contributi da enti previdenziali	686.825	811.652	18,17
Totale	**42.335.928**	**44.958.529**	**6,19**

La contribuzione è stimata secondo le somme dovute dagli iscritti, nonché gli interessi maturati al 31 dicembre 2004 per contributi non versati nelle scadenze dovute.

9. Le prestazioni istituzionali e dinamica della spesa

Anche le prestazioni istituzionali (pensione di vecchiaia, di inabilità e di invalidità, ai superstiti, di reversibilità e indiretta, indennità di maternità) sono state dettagliatamente illustrate nel precedente referto, sicchè si reputa opportuno qui fare riferimento alla sola dinamica della spesa.

Il 2004 ha registrato un importante aumento (+89%) delle prestazioni pensionistiche liquidate agli iscritti: si è, infatti, passati dalle 263 prestazioni liquidate nel 2003 alle 404 liquidate nel 2004.

Anche nel corso dell'esercizio 2004 l'Ente ha liquidato provvidenze economiche di natura assistenziale, sino alla concorrenza del 70% e del 100% dell'assegno sociale vigente alla data di presentazione della domanda di pensionamento, rispettivamente a favore dei pensionati invalidi e inabili.

Nei prospetti che seguono è rappresentata la distribuzione per tipologia delle pensioni liquidate nel 2004.

PRESTAZIONI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI

	2003	2004	Variazione %
Pensioni agli iscritti	232.927,00	441.157,00	89
Liquidazioni in capitale	4.208,00	23.660,00	462
Indennità di maternità (Legge 379/90)	79.573,00	70.981,00	-10,8
Rimborso agli iscritti o superstiti degli iscritti	295.366,00	262.682,00	-11,1
Benefici assistenziali e previdenziali	32.924,00	50.121,00	52
	644.998,00	**848.601,00**	**31,57**

10. La gestione immobiliare

Il patrimonio dell'EPPI è costituito per il 32% da immobili, per il 65% da titoli e per il 3% da liquidità.

Il reddito derivante dalla locazione è passato da euro 2,6 milioni del 2003 a euro 3,2 milioni nel 2004 con una redditività lorda del 4,15%.

Di contro, i costi di gestione sono diminuiti di 67.000 euro (-73%).

La gestione immobiliare del 2004 evidenzia il saldo positivo di tre milioni di euro che, al netto delle imposte, risulta essere pari a 2,3 milioni di euro, con una redditività netta del 2,96%.

11. La gestione straordinaria

Rappresenta sia il risultato del riallineamento tra la stima della contribuzione riferita all'esercizio 2003 rispetto all'effettivo accertato nel corso dell'anno 2004 sia il riaccertamento della contribuzione per gli anni dal 1996 al 2002 conseguente alla presentazione tardiva delle dichiarazioni reddituali (circa 659).

Il riaccertamento della contribuzione è pari complessivamente a 1,4 milioni di euro, di cui 1 milione di euro per la contribuzione soggettiva e 0,4 milioni di euro per la contribuzione integrativa.

La maggiore contribuzione soggettiva accertata è stata accantonata nel relativo fondo e rivalutata tempo per tempo.

12. Attività finanziarie

Il portafoglio titoli dell'EPPI è passato da 147,521 milioni di euro nel 2003 a 191.433 milioni nel 2004, con un incremento del 29,77%; il 53,54% dell'attività finanziaria è costituito da titoli di Stato, aumentati del 38,38%.

Le obbligazioni di area euro sono il 10,70% del totale, con una variazione negativa (-13,39%) determinata dalla vendita e dai rimborsi effettuati nell'anno.

Le obbligazioni estere, che costituiscono il 14,33% dell'attività finanziaria, evidenziano un incremento del 69,86% quale risultato tra gli acquisti e le vendite. I fondi di area euro ed esteri si incrementano, rispettivamente, del 20,19% e del 41,75%.

(migliaia di euro)

ATTIVITÀ FINANZIARIA					
Descrizione	**2003**	**incidenza %**	**2004**	**incidenza %%**	**Variazione %**
Pronti contro termine	0	**0,00**	0	**0,00**	**0,00**
Titoli di Stato	74.072	**50,21**	102.498	**53,54**	**38,38**
Obbligazioni area euro	23.652	**16,03**	20.485	**10,70**	**-13,39**
Obbligazioni estere	16.149	**10,95**	27.431	**14,33**	**69,86**
Partecipazioni	202	**0,14**	271	**0,14**	**34,16**
Fondi area euro	30.895	**20,94**	37.132	**19,40**	**20,19**
Fondi esteri	2.551	**1,73**	3.616	**1,89**	**41,75**
Totale	**147.521**	**100,00**	**191.432**	**100,00**	**29,77**

GESTIONE FINANZIARIA			
	2003	**2004**	**variazione %**
Componenti negative			
-Oneri finanziari	730.688	896.009	**22,63**
-Rettifiche di valore:			
(Minusvalenze tra valore di mercato e prezzo di costo)	1.874.440	1.361.228	**-27,38**
Componenti positive			
-Interessi e proventi finanziari	4.438.990	5.280.040	**18,95**
-Rettifiche di valore:			
(Plusvalenze per maggior valore quotazioni titoli alla data di chiusura esercizio)	2.623.228	1.647.957	**-37,18**
Risultato gestione finanziaria	**4.457.090**	**4.670.760**	**4,79**
Rivalutazione L. 335/95	8.755.000	9.043.706	**3,30**
Margine finanziario	**-4.297.910**	**-4.372.946**	**1,75**

Nella gestione finanziaria, il margine finanziario negativo cresce per l'1,75%. Tra le componenti negative, gli oneri finanziari sui titoli, per 761.000 euro, rappresentano le perdite a seguito delle operazioni di vendita; le minusvalenze tra valore di mercato e prezzo di costo, per 1.207.000 euro, si riferiscono al decremento a seguito delle svalutazioni delle obbligazioni.

Tra le componenti positive, gli interessi e proventi finanziari, per 3.720.000 euro, si riferiscono agli interessi sui titoli obbligazionari.

Alla chiusura dell'esercizio, il maggior valore della quotazione dei titoli registra una plusvalenza di 1.647.957 euro a seguito di rettifiche del valore.

13. Contabilità economica

I ricavi sono costituiti, per il 76,96%, dai contributi.

I canoni di locazione registrano un incremento del 22,87%, rispetto all'esercizio precedente, a causa dell'incremento delle locazioni del 25%.

Gli interessi e proventi finanziari (+18,95%) sono costituiti dagli interessi su titoli maturati nonché da interessi rateizzati di competenza dell'esercizio 2004 (proventi finanziari diversi).

I proventi straordinari (-74,24%) sono costituiti da sopravvenienze attive, per lo più a seguito di riaccertamento dei contributi dovuti dal 1996 al 2003 con conseguente maggiore credito verso iscritti, e insussistenze di passivo per montanti contributivi di iscritti deceduti e acquisiti dall'ente in assenza di eredi dell'iscritto.

Le rettifiche dei valori si riferiscono a valori di attività finanziarie, alla chiusura dell'esercizio, quale adeguamento alle quotazioni con rettifica di precedenti svalutazioni.

I costi sono costituiti, per il 78,27%, da rettifiche di ricavi per accantonamenti statutari ai fondi del patrimonio netto e registrano un incremento del 9,32% rispetto all'esercizio precedente.

L'incremento delle prestazioni previdenziali e assistenziali rispetto all'esercizio precedente è pari al 31,57%, soprattutto a causa delle pensioni e dei rimborsi agli iscritti (l'82% è costituito da pensioni di vecchiaia).

Gli oneri tributari presentano un incremento, rispetto all'esercizio precedente, pari al 30,78%, dovuto, in particolare, all'aumento dell'imposta sostitutiva correlato all'aumento del valore del patrimonio gestito.

Gli oneri finanziari registrano un incremento, rispetto all'esercizio precedente, pari al 22,63%, dovuti a oneri, commissioni e bolli sui titoli.

L'avanzo economico decresce del 40,72% rispetto all'esercizio precedente, decremento riferibile, in larga misura, alla consistente diminuzione del saldo tra proventi e oneri straordinari.

CONTO ECONOMICO

RICAVI	2003	incidenza %	2004	incidenza %	variazione %
Contributi	42.335.928	**67,70**	44.958.529	**76,96**	**6,19**
Canoni di locazione	2.622.535	**4,19**	3.222.346	**5,52**	**22,87**
Interessi proventi finanziari diversi	4.438.990	**7,10**	5.280.040	**9,04**	**18,95**
Altri ricavi	116.758	**0,19**	0	**0,00**	**-100,00**
Rettifiche di valore	2.623.228	**4,19**	1.647.957	**2,82**	**-37,18**
Proventi straordinari	9.790.190	**15,66**	2.521.520	**4,32**	**-74,24**
Rettifiche di costi	605.273	**0,97**	783.901	**1,34**	**29,51**
Differenza da arrotondamento	4		2		
Totale ricavi	**62.532.906**	**100,00**	**58.414.295**	**100,00**	**-6,59**

COSTI					
Prestazioni previdenziali e assistenziali	644.998	**1,17**	848.601	**1,75**	**31,57**
Organi amministrativi e di controllo	961.518	**1,74**	1.139.867	**2,10**	**18,55**
Compensi professionali e lavoro autonomo	200.488	**0,36**	179.660	**0,33**	**-10,39**
Personale	835.481	**1,51**	932.118	**1,72**	**11,57**
Materiali sussidiari e di consumo	17.600	**0,03**	18.877	**0,03**	**7,26**
Utenze varie	64.639	**0,12**	47.547	**0,09**	**-26,44**
Servizi vari	953.473	**1,72**	857.986	**1,58**	**-10,01**
Affitti passivi	0	**0,00**	0	**0,00**	**0,00**
Spese pubblicazione periodico	220.341	**0,40**	175.195	**0,32**	**-20,49**
Oneri tributari	971.462	**1,76**	1.270.444	**2,35**	**30,78**
Oneri finanziari	730.688	**1,32**	896.009	**1,65**	**22,63**
Altri costi	291.114	**0,53**	307.356	**0,57**	**5,58**
Ammortamenti e svalutazioni	1.329.115	**2,40**	1.658.710	**3,06**	**24,80**
Oneri straordinari	7.478.649	**13,51**	2.073.809	**3,83**	**-72,27**
Rettifiche di valore	1.874.440	**3,39**	1.361.228	**2,51**	**-27,38**
Rettifiche di ricavi	38.770.497	**70,05**	42.385.455	**78,27**	**9,32**
Totale costi	**55.344.503**	**100,00**	**54.152.862**	**100,00**	**-2,15**
Avanzo economico	**7.188.403**		**4.261.433**		**-40,72**
Totale	**62.532.906**		**58.414.295**		