ragionevolmente prevedere una rapida definizione del contenzioso in essere.

Si fa, infine, presente che il Ministro delle Attività Produttive, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, in ottemperanza all'art. 3, comma 110, della legge 662/96, ha emanato in data 18 aprile 2002 ed in data 15 aprile 2003, i decreti con i quali vengono rispettivamente fissati nella misura del 3,75% e del 2,85% i tassi di rendimento per l'anno 2000 e l'anno 2001 da riconoscere alle imprese di assicurazione cedenti su tutte le obbligazioni esistenti sui contratti in cessione legale.

2. La gestione del personale

2.1 Anno 2001

Nel corso dell'esercizio 2001 l'organigramma aziendale ha registrato i favorevoli effetti di una politica tesa ad incentivare le risoluzioni dei rapporti di lavoro del personale ormai prossimo alla quiescenza, passando da complessivi n. 240 (dato 2000) a n. 232 dipendenti, così ripartito: n. 10 dirigenti, n 45 funzionari e n. 177 impiegati.

Nel contesto generale, si segnalano, infatti, complessive n. 13 risoluzioni del rapporto di lavoro, di cui n. 1 dirigente di grado 2°, n. 5 funzionari e n. 7 impiegati.

Parallelamente, con il proposito di sopperire alle esigenze di lavoro più pressanti rappresentate dalle singole Aree ed in ottemperanza alle indicazioni degli organi deliberanti della Società in materia di contenimento delle assunzioni, si è proceduto alla immissione in azienda di complessive n. 5 risorse (di cui n. 2 uomini e n. 3 donne), così ripartite:

n. 1 Dirigente di grado 1° per le specifiche esigenze dell'Area Tecnico – Immobiliare, in conseguenza della risoluzione del rapporto di lavoro del Dirigente Responsabile;

n. 2 elementi in possesso di diploma di laurea, assunti con contratto a tempo indeterminato ed inquadramento al 4° livello retributivo della classificazione impiegatizia;

n. 2 elementi con mansioni impiegatizie d'ordine (di cui 1 assunta con contratto a tempo determinato) ed inquadramento al 3° livello retributivo.

Nel mese di novembre 2001, inoltre, si è proceduto alla definitiva assunzione dell'unica risorsa assunta nel corso del 1999 con contratto a tempo determinato ormai giunto a naturale scadenza, sulla base del raggiungimento di soddisfacenti risultati formativi, tanto in termini di qualità che di quantità del lavoro prestato.

L'evoluzione dell'organico CONSAP può desumersi dal seguente prospetto

31/12/2000	Numero	%
DIRIGENTE 2°	8	3,33%
DIRIGENTE 1°	2	0,83%
FUNZIONARIO 3°	16	6,67%
FUNZIONARIO 2°	19	7,92%
FUNZIONARIO 1°	14	5,83%
6° LIVELLO	30	12,50%
5° LIVELLO	56	23,33%
4° LIVELLO	36	15,00%
3° LIVELLO	52	21,67%
2° LIVELLO	7	2,92%
TOTALI	240	100,00%

31/12/2001	Numero	%
DIRIGENTE 2°	7	3,02%
DIRIGENTE 1°	3	1,29%
FUNZIONARIO 3°	19	8,19%
FUNZIONARIO 2°	18	7,76%
FUNZIONARIO 1°	8	3,45%
6° LIVELLO	44	18,97%
5° LIVELLO	42	18,10%
4° LIVELLO	54	23,28%
3° LIVELLO	31	13,36%
2° LIVELLO	6	2,59%
TOTALI	232	100,00%

In particolare nel corso del 2001 sono stati assunti

Numero		***Grado/livello***
1		***Dirigente 1° G***
2		***4° Livello***
2		***3° Livello***
5		

Nel corso del 2001 hanno risolto il rapporto di lavoro

Numero		***Grado/livello***
1		***Dirigente 2° G***
3		***Funzionario 3° G***
2		***Funzionario 2° G***
1		***6° Livello Q***
1		***6° Livello***
2		***5° Livello***
3		***4° Livello***
13		

Infine, nel manifestato intento di sopperire a particolari e contingenti necessità operative - a fronte anche dei risultati conseguiti, in termini di rapporto costo/risultato, nel pregresso esercizio - nel corso del primo semestre del 2001 si è convenuto, in linea con le disposizioni impartite dagli organi deliberanti e nel pieno rispetto di quanto nello specifico previsto dall'Allegato 11 del vigente CCNL 18.12.1999, di prorogare sino al 31.12.2001 i contratti di prestazioni di lavoro interinale già in essere (n.8 unità).

E' stato contenuto il lavoro straordinario, in virtù non solo di una migliore distribuzione del personale nelle Aree e nei Settori con maggiore carico di lavoro, ma anche della piena applicazione dell'istituto contrattuale della "Banca ore" (art. 110 C.C.N.L. 18.12.1999) il quale, consentendo di "smonetizzare" le prime 50 ore di lavoro supplementare prestato dal dipendente - trasformandole in altrettante ore di permesso individuale da fruire con particolari modalità - ha determinato un considerevole risparmio economico .

Relativamente alla gestione amministrativo-contabile del personale dipendente, in aggiunta alle consuete attività (gestione portieri degli stabili di proprietà, riscontro dati contributivi e fiscali Mod.770, etc.) va rilevato che grande impegno hanno richiesto le attività di modifica, verifica e controllo della contabilità analitica di Settore inerente all'adeguamento al nuovo sistema valutario espresso in Euro.

I seguenti prospetti forniscono i dati relativi alla disaggregazione del personale per qualifiche e voci di spesa.

DESCRIZIONE DEI CONTI	COSTO COMPLESSIVO 2001	ONERI ADDEBITATI ALLE GESTIONI SEPARATE	ONERI DI COMPETENZA DELLA CONSAP	% COSTO COMPLESSIVO
Retribuzione contrattuale tabellare	16.982.024.575	5.818.752.464	11.163.272.111	59,00%
Gratifiche e premi di rendimento	1.267.486.000	434.293.759	833.192.241	4,40%
Retribuzione straordinaria	316.869.702	108.572.824	208.296.878	1,10%
Contributi Sociali	5.156.604.404	2.034.340.090	3.122.264.314	17,92%
Accantonamento TFR	1.319.598.520	609.788.808	709.809.712	4,58%
Spese varie (*)	3.739.526.558	1.045.549.609	2.693.976.949	12,99%
TOTALE	**28.782.109.759**	**10.051.297.553**	**18.730.812.206**	**100,00%**

(*) DISAGGREGAZIONE DELLA VOCE SPESE VARIE	
Tratt. Suppletivo di cessazione rapp.di lavoro	1.596.000.000
Contributi fondi pensione / pol. Sanitarie	1.378.475.243
Provvidenze ed altre spese per il personale	85.471.049
Formazione/addestramento personale	146.965.137
Assicurazioni	100.139.581
Alloggio e trasporti per missioni	357.095.321
Oneri per ferie maturate e non godute	75.380.227
	3.739.526.558

GRADO/LIVELLO	TOTALE GENERALE		COSTO MEDIO (*)	% SU TOTALE
	NUM.	IMPORTI		
DIRIGENTE 2° GRADO	**7**	3.181.550.973	454.507.282	**11,05%**
DIRIGENTE 1° GRADO	**3**	731.413.876	243.804.625	**2,54%**
FUNZIONARIO 3° GRADO	**19**	4.418.481.580	232.551.662	**15,35%**
FUNZIONARIO 2° GRADO	**18**	3.685.370.817	204.742.823	**12,80%**
FUNZIONARIO 1° GRADO	**8**	837.933.752	104.741.719	**2,91%**
6° LIVELLO	**44**	6.011.283.309	136.620.075	**20,89%**
5° LIVELLO	**42**	3.336.793.592	79.447.466	**11,59%**
4° LIVELLO	**54**	4.456.523.051	82.528.205	**15,48%**
3° LIVELLO	**31**	1.737.695.296	56.054.687	**6,04%**
2° LIVELLO	**6**	385.063.514	64.177.252	**1,34%**
TOTALI	**232**	**28.782.109.759**		**100,00 %**

(*) Ricavato tenendo conto del periodo di effettiva presenza nel corso dell'anno

Nel corso del 2001, l'attività del Settore Forniture risulta caratterizzata, oltre alla corrente gestione connessa alla acquisizione di beni e servizi per le esigenze della Società ed incombenze relative (rapporti con i fornitori, stipula dei contratti, cura e conduzione degli abbonamenti, acquisizione, registrazione e pagamento fatture), anche dalla partecipazione della CONSAP alle procedure relative alle convenzioni della Consip S.p.A. per la Pubblica Amministrazione. Al riguardo, il Settore si è occupato dell'attuazione di dette convenzioni, in particolare per quanto attiene al noleggio delle apparecchiature elettroniche di uso corrente (macchine fotocopiatrici, fax, servizi di telefonia mobile) ed alla erogazione del carburante per gli autoveicoli di servizio.

In aggiunta poi ai periodici adempimenti di legge e contrattuali gravanti in particolare sul Settore Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali, il secondo semestre del 2001 è stato caratterizzato da una intensa attività sindacale, conseguente alla formale disdetta da parte delle OO.SS. aziendali, in data 18 settembre, del Contratto Integrativo CONSAP 23.12.1997, giunto a naturale scadenza fin dal 31 dicembre1999 ma, per motivi di opportunità (nelle more del rinnovo del Contratto collettivo nazionale

di categoria), tacitamente prorogato dalle parti per un ulteriore biennio (31.12.1999 - 31.12.2001).

All'indomani della presentazione della piattaforma sindacale, avvenuta nel mese di ottobre, è stata costituita apposita commissione aziendale con delega dell'Amministratore Delegato, per l'avvio delle trattative volte all'esame, la valutazione e la formulazione di adeguate controproposte alle rivendicazioni di parte sindacale. Gli incontri tra le parti sono proceduti a ritmo serrato per l'intero ultimo trimestre del 2001, per concludersi con una riunione finale alla presenza dell'Amministratore Delegato della Società ed il raggiungimento di una intesa di massima, perfezionata nel mese di febbraio successivo (Contratto Integrativo CONSAP del 7 febbraio 2002 avente decorrenza 1.01.2002 e scadenza 31.12.2002).

E' quindi da segnalare l'intensa attività di aggiornamento, documentazione normativa, di consulenza e supporto a tutti i Settori dell'Area del Personale, caratterizzata, nel 2001, dal recepimento, nell'ordinamento nazionale, di numerose direttive comunitarie, alcune delle quali particolarmente innovative in materia di diritto del lavoro e sindacale.

In particolare nel corso del 2001:

- sono proseguite tutte le attività relative alla gestione corrente del personale dipendente (rilevazione presenze/assenze, ritardi, malattie, aspettative, ferie, etc.), nonché quelle legate al

personale con contratto di consulenza ed ai componenti, sia degli organi societari che dei vari comitati presenti in CONSAP (Fondo di Garanzia Vittime della strada, Fondo di Garanzia Vittime della caccia, Fondo di Solidarietà per le vittime di richieste estorsive e dell'usura);

- nell'ambito degli adempimenti di legge connessi alla sorveglianza sanitaria per il personale addetto, in maniera prevalente, all'utilizzo di videoterminale (D.Lgs.n.626/1994), sono stati sottoposti a visita oculistica e relativo controllo medico di idoneità n. 129 dipendenti ;
- la formazione generale e specifica del personale è proseguita, usufruendo anche della sala convegni interna della Società. Particolare riscontro hanno avuto due giornate di studio in sede, aventi ad oggetto argomenti di interesse generale, grazie anche alla presenza, come relatori, di autorevoli esponenti del mondo universitario. Parallelamente, è continuata l'attività di aggiornamento specifico dei dipendenti attraverso l'organizzazione di corsi di formazione, sia interni che esterni, mirati in base alle necessità delle Aree richiedenti per un totale di circa 2.300 ore di formazione; tra di cui un breve ciclo di tavole rotonde, tenuto da professori universitari e rivolto esclusivamente al personale laureato di più recente assunzione, di approfondimento di tematiche specialistiche.

2.2 Anno 2002

Nel corso del 2002 l'organigramma aziendale è rimasto del tutto invariato nella sua entità rispetto al 2001, anche per effetto di una attenta e calibrata politica aziendale di gestione del personale in uscita ed in entrata, mantenendosi in numero di 232 dipendenti così ripartiti: n. 10 dirigenti, n 40 funzionari e n. 182 impiegati.

Nel contesto generale, si sono registrati i favorevoli effetti di una politica tesa ad incentivare le risoluzioni dei rapporti di lavoro del personale ormai prossimo alla quiescenza che, per il 2002, sono nove (di cui n.1 dirigente di grado 2°, n. 4 funzionari e n.4 impiegati), cui sono da aggiungere altre quattro unità cessate dal servizio per intervenute dimissioni (n.2 funzionari e n.2 impiegati).

Nella imminente scadenza definitiva dei contratti di prestazione di lavoro interinale stipulati, ai sensi della legge n.196/1997, con una Società del settore, la CONSAP ha deciso di procedere alla immissione in azienda di tutti i n. 9 elementi in parola, con inquadramento al 3° ed al 4° livello retributivo del CCNL 18.12.1999, secondo i criteri contrattuali legati al titolo di studio.

Nel prosieguo di esercizio, in considerazione ad allegate specifiche necessità aziendali, sono state assunte ulteriori n. 4 unità, e precisamente :

⇒ n.1 Dirigente di grado 2°, cui il Consiglio di Amministrazione della Società ha conferito la nomina di Amministratore Delegato, in sostituzione dell'Amministratore uscente;

⇒ n.2 elementi in possesso di diploma di laurea, inquadrati rispettivamente al 6° e 4° livello retributivo della classificazione impiegatizia;

⇒ n.1 elemento con mansioni impiegatizie d'ordine assunto con contratto a tempo determinato (12 mesi) ed inquadramento al 3° livello retributivo.

In considerazione dei risultati formativi raggiunti, la società ha ritenuto di procedere, altresì, alla trasformazione in rapporti di lavoro a tempo indeterminato di n. 4 contratti a termine stipulati nel corso del 2000 e del 2001 e giunti alla loro naturale scadenza.

Risulta così una contraddizione tra la strategia rivolta all'alleggerimento del personale e le assunzioni che sono state effettuate con una certa continuità nel corso degli esercizi 2001 e 2002, anche se è da osservare che tale fenomeno è cessato dal luglio 2002 con l'insediamento dei nuovi vertici societari.

Al riguardo va segnalata l'esigenza di cautela nell'instaurazione e stabilizzazione di rapporti di lavoro, anche nell'incertezza delle prospettive di durata delle missioni istituzionali della Società.

L'evoluzione dell'organico CONSAP può desumersi dai seguenti prospetti .

31/12/2001			31/12/2002		
	Numero	**%**		**Numero**	**%**
DIRIGENTE 2°	7	3,02%	DIRIGENTE 2°	8	3,45%
DIRIGENTE 1°	3	1,29%	DIRIGENTE 1°	2	0,86%
FUNZIONARIO 3°	19	8,19%	FUNZIONARIO 3°	20	8,62%
FUNZIONARIO 2°	18	7,76%	FUNZIONARIO 2°	13	5,60%
FUNZIONARIO 1°	8	3,45%	FUNZIONARIO 1°	7	3,02%
6° LIVELLO	44	18,97%	6° LIVELLO	62	26,72%
5° LIVELLO	42	18,10%	5° LIVELLO	29	12,50%
4° LIVELLO	54	23,28%	4° LIVELLO	71	30,60%
3° LIVELLO	31	13,36%	3° LIVELLO	14	6,03%
2° LIVELLO	6	2,59%	2° LIVELLO	6	2,59%
TOTALI	232	100,00%	TOTALI	232	100,00%

NEL CORSO DEL 2002:

SONO STATI ASSUNTI:

N	*Grado/livello*
1	*Dirigente 2° G*
3	*Funzionario 3° G*
1	*Funzionario 2° G*
2	*Funzionario 1° G*
2	*6° Livello*
3	*4° Livello*
1	*3° Livello*
13	

HANNO RISOLTO IL RAPPORTO DI LAVORO:

1	*Dirigente 2° G*
3	*Funzionario 3° G*
1	*Funzionario 2° G*
2	*Funzionario 1° G*
2	*6° Livello*
3	*4° Livello*
1	*3° Livello*
13	

Per sopperire a particolari e contingenti necessità operative, in particolare dell'Area Cessioni Legali ed altri Servizi Assicurativi la Società ha quindi proceduto, ai sensi dell'allegato 11 del C.C.N.L. 18.12.1999, di stipulare n. 3 contratti di prestazioni di lavoro interinale (di cui n. 2 cessati in corso d'esercizio).

Per quanto riguarda lo specifico attiene alle attività peculiari di ciascun Settore dell'Area Affari Generali e del Personale si rappresenta che:

1. il Settore Gestione delle Risorse Umane e Relazioni Sindacali, in aggiunta agli ordinari adempimenti periodici di legge e contrattuali, nel mese di gennaio 2002 ha visto positivamente concludersi le trattative per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, che avevano caratterizzato, per l'impegno profuso dalle parti, l'ultimo trimestre del 2001. Il nuovo Contratto integrativo CONSAP 07.02.2002, contiene alcune novità significative rispetto al precedente. Per quanto attiene inoltre al "Regolamento di Organizzazione" della Società, in vigore dal 1° aprile 1996, nel corso dell'anno si sono rese necessarie alcune parziali modifiche alla struttura dell'organico che hanno interessato, rispettivamente, l'Area Fondi di Garanzia e Solidarietà e l'Area Gestione Immobiliare.

⇒ Per quanto attiene alla prima, in seguito ai crescenti impegni ad essa assegnati tra cui la gestione del nuovo "Fondo di rotazione per la solidarietà alle vittime dei reati di tipo mafioso", nonché del nuovo

"Organismo di Indennizzo" di recente affidato alla CONSAP, è stata disposta una suddivisione dell'Area stessa in due distinte Aree, recanti la medesima denominazione di origine ma caratterizzate, l'una dal curarne i soli aspetti giuridico-amministrativi, l'altra gli aspetti più propriamente tecnico-contabili.

⇒ Nella medesima ottica di ottimizzazione delle attività si è provveduto ad una riorganizzazione dell'Area Gestione Immobiliare che ha assorbito nel suo ambito anche la Segreteria Dismissioni Immobiliari (in precedenza entità a sé stante alle dirette dipendenze dell'Amministratore Delegato) e risulta ripartita in sei Settori aventi diverse competenze. Infine, nel quadro dei rapporti di collaborazione tra Società controllate dal comune azionista Ministero dell'Economia e delle Finanze, notevole rilievo ha avuto la sottoscrizione di una convenzione con la neocostituita "Patrimonio dello Stato S.p.A.", per un "service" temporaneo da parte della CONSAP finalizzato alla fase di start-up amministrativo della Patrimonio Spa.

I seguenti prospetti forniscono i dati derivanti dalla disaggregazione del personale per qualifiche e voci di spesa.

DESCRIZIONE DEI CONTI	COSTO COMPLESSIVO 2002	ONERI ADDEBITATI ALLE GESTIONI SEPARATE	ONERI DI COMPETENZA DELLA CONSAP	% COSTO COMPLESSIVO
Retribuzione contrattuale tabellare	9.232.700	3.357.458	5.875.242	59,25%
Gratifiche e premi di rendimento	677.197	246.262	430.935	4,35%
Retribuzione straordinaria	189.883	69.051	120.832	1,22%
Contributi Sociali	2.810.107	1.162.011	1.648.095	18,03%
Accantonamento TFR	698.280	243.546	454.734	4,48%
Spese varie (*)	1.973.898	506.998	1.466.900	12,67%
TOTALE	**15.582.065**	**5.585.326**	**9.996.739**	**100,0%**

(*) DISAGGREGAZIONE DELLA VOCE SPESE VARIE	
Tratt. suppletivo di cessazione rapp.di lavoro	782.197
Contributi fondi pensione / pol. Sanitarie	769.353
Provvidenze ed altre spese per il personale	37.760
Formazione/addestramento personale	80.657
Assicurazioni	51.283
Alloggio e trasporti per missioni	176.597
Oneri per ferie maturate e non godute	76.050
	1.973.898