Pagamenti			
CAP.	Tab. Conto annuale	Conto annuale (milioni)	Conto consuntivo 2000 pagamenti in c/competenza e c/residui (milioni)
10201	8/A	1.300.557	1.278.952
10204	8/C		765
10215	8/C	70.389	70.389
10219	8/C	1.905	14.319
10220	8/C	50.072	48.770
10221	8/C	10.042	14.057
10222	8/C	30.975	31.125
10225	8/C	453.910	480.514
10226	8/C	18.385	18.705
10227	8/C	3.635	3.319
	TOTALE	1.939.870	1.960.915
	9/A P040	21.045	
	TOTALE	1.960.915	1.960.915

4.4.2 Il costo del personale e del lavoro

Con riferimento all'esercizio 2000 nella tabella che segue, sono esposti, nelle voci di spesa aggregate dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e dalla Corte dei conti, gli importi che, nel loro complesso, determinano il costo del personale ed il costo del lavoro, opportunamente messi a raffronto con gli stessi valori dell'anno precedente, al fine di poter cogliere le variazioni percentuali intervenute e più significative.

Il totale del costo del personale è la somma algebrica tra:

- gli oneri riferiti al totale delle spese per retribuzioni al personale in servizio;
- le spese accessorie e indennità percepite a vario titolo e altre spese;
- i contributi posti a carico dell'amministrazione;
- e le eventuali somme rimborsate alle amministrazioni per il personale comandato e fuori ruolo.

Nel 2000 il costo del personale, al netto dell'IRAP è risultato di lire 2.550.302.302, nel suo complesso inferiore dello 0,61% rispetto all'anno precedente; tale situazione è la risultanza di variazioni di segno opposto verificatesi nelle singole voci di spesa, che vedono aumenti nelle spese per retribuzioni (+ 2,84%) e nelle indennità di missione e trasferimento del personale dell'Ente (+ 17,51%) e, per contro, variazioni diminutive nelle altre componenti di spesa.

COSTO DEL PERSONALE

VOCE DI SPESA	*1999*	*2000*	*Var. % 2000/1999*
	(importi in migliaia di lire)		
Totale spese per retribuzioni al personale in servizio	1.264.612.412	1.300.557.226	2,84%
Totale spese accessorie e indennità varie al personale in servizio	644.443.856	639.312.365	*-0,80%*
Spese per indennità di missione e trasferimento	36.656.352	43.074.966	17,51%
Altre spese	202.525.023	146.023.715	*-27,90%*
Contributi a carico dell'amministrazione su competenze fisse	278.551.337	410.770.254	*-1,63%*
Contributi a carico dell'amministrazione su competenze accessorie	139.042.194		
Spese per personale addetto ai lavori socialmente utili	0	10.563.776	
Totale costo del personale (*)	**2.565.831.174**	**2.550.302.302**	***-0,61%***
Ulteriori informazioni relative alla contrattazione integrativa			
Risorse aggiuntive ed economie di gestione ed ulteriori risorse integrative	48.042.000	29.794.000	*-37,98%*
Economie da part-time	18.388.813	19.217.000	4,50%
Rimborsi ricevuti dalle amministrazioni per il proprio personale	9.229.148	2.061.993	*-77,66%*
Fondo progressione economica orizzontale	0	24.811.063	

(*) Al netto dell'IRAP

Nella tabella successiva vengono rappresentate le singole componenti che vanno a determinare il costo del lavoro negli anni 2000 e 1999 ed evidenziate le variazioni percentuali intervenute nel biennio considerato.

Per quanto concerne la quantificazione del costo del lavoro sostenuto in ordine al personale dipendente dell'Istituto, la Corte osserva che lo stesso risulta particolarmente rilevante ai fini della determinazione del costo relativo all'intero comparto di contrattazione degli enti pubblici non economici e ciò pur considerando l'elevato numero di unità applicate presso l'Istituto.

Esaminando la tabella di riferimento, si può concludere che nell'anno 2000 viene confermata la tendenziale riduzione rispetto all'esercizio precedente sia del costo del personale (- 0,61%) che del costo del lavoro (- 3,11%), flessione che peraltro era già stata evidenziata in sede di referto per gli esercizi 98-99 (1999 su 1998: - 2,5% del costo del personale; - 1,2% del costo del lavoro).

COSTO DEL LAVORO

VOCE DI SPESA	*1999*	*2000*	*Var. % 2000/1999*
	(importi in migliaia di lire)		
Spese per gestione mense	504.286	418.405	-17,03%
Spese erogazione buoni pasto	29.440.033	40.399.773	37,23%
Spese per la formazione del personale	20.061.830	17.303.060	-13,75%
Spese per la gestione dei concorsi	2.595.990	1.352.874	-47,89%
Spese di vestiario per i dipendenti	0	0	
Spese per il benessere del personale	27.207.728	22.080.929	-18,84%
Spese per equo indennizzo al personale	202.194	100.936	-50,08%
Altre spese	176.729.461	102.691.310	-41,89%
Costo del personale	2.565.831.174	2.550.302.302	-0,61%
Totale costo del lavoro	**2.822.572.696**	**2.734.649.589**	**-3,11%**

(*)

(*) Al netto dell'IRAP

4.4.2 Il costo globale del personale

Le valutazioni che seguono si riferiscono al "costo globale del personale" calcolato sugli impegni assunti nei capitoli a cui attingono le spese per la gestione della forza lavoro INPS. Rispetto alle tabelle precedenti gli aggregati e le voci prese in considerazione subiscono sostanziali variazioni.

Il costo globale del personale per il 2000 è stato pari a 2.720 miliardi a fronte di 2.569 miliardi del 1999, registrando, quindi, un incremento di 151 miliardi (+ 5,9%) rispetto al 1999. Tenendo conto della consistenza media del personale in forza presso l'Istituto, che per il 2000 è stata pari a 32.862 unità (32.300 unità nel 1999), il costo medio complessivo del personale è risultato di 81,1 milioni di lire a fronte dei 77,9 milioni di lire del 1999, con un aumento medio pari al 4,1%.

Analizzando i dati nel dettaglio è dato rilevare che un dato che fino al 1999 ha visto un calo costante è quello riferito alla voce "stipendi" poiché è passato dai 1.269,5 miliardi del 1998 ai 1.227,5 miliardi del 1999, mentre nel 2000 tale spesa si è attestata a 1.278,3 miliardi, registrando un incremento del 4,1% rispetto all'anno precedente. Essendo questo il valore maggiormente incidente sul costo globale del personale, è pacifico ravvisare nell'aumento di tale voce la causa del maggior costo globale nel biennio considerato.

L'incremento è essenzialmente imputabile al già rilevato costante aumento del personale in servizio a causa delle nuove assunzioni avvenute nel corso del 2000, facendo così attestare il personale in servizio al 31.12.2000 in 34.264 unità (fonte conto annuale)

All'incremento del costo globale del personale concorrono inoltre, sia gli incentivi speciali di cui all'art. 18 della legge n. 88/89 che registrano un aumento del 34,7% (3.806 miliardi nel 1999; 5.127 miliardi nel 2000) sia la spesa sostenuta dall'Ente per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti, e per il

personale appartenente al ruolo professionale e medico che, dagli 80,3 miliardi previsti per il 1998 è salita ai 97,4 miliardi per il 1999 e ai 106,7 miliardi per il 2000.

I benefici sociali ed assistenziali e gli oneri "diversi" dell'esercizio 2000 hanno impegnato le risorse dell'Istituto per un totale di 251,9 miliardi a fronte dei 170,6 miliardi del 1999, con un considerevole incremento rispetto all'esercizio precedente di 81,3 miliardi, pari al 47,7%. Delle voci di spesa per i benefici sociali, quelle che hanno visto i maggiori incrementi si riferiscono: - al Fondo per interventi assistenziali che passa dai 23,6 miliardi del 1999 ai 26,3 miliardi del 2000 (+ 11,8%); - alle spese per equo indennizzo che dai 204 milioni dell'esercizio 1999 passano ai 252 milioni del 2000; - alle spese per il servizio di mensa (+ 14,7% rispetto all'anno precedente); - infine, alle spese per la formazione e l'addestramento del personale (+15,7%); per queste ultime, infatti, si è passati dagli 8,1 miliardi stanziati nel 1999 ai 9,3 miliardi dell'anno 2000.

I costi per missioni all'interno e all'estero sostenuti dall'Istituto per il 2000 si sono attestati su valori non sostanzialmente modificati rispetto a quelli registrati per il 1999; gli stanziamenti per le missioni all'interno sono stati quantificati in 51,7 miliardi a fronte dei 48,2 miliardi del 1999 (+ 7,4%), mentre quelli all'estero in 596 milioni contro i 696 milioni del 1999, registrando una diminuzione del 14,4% rispetto all'anno precedente.

Altre voci di spesa hanno fatto rilevare tendenze opposte al dato complessivo; è il caso delle quote di onorari e competenze al personale del ruolo professionale che hanno fatto registrare una spesa per il 2000 pari a 32,7 miliardi a fronte di 57,4 miliardi impegnati nel 1999 e, non da ultimo, anche le indennità e rimborso spese di trasporto e locazione al personale trasferito che hanno registrato un decremento del 50%, poiché il dato è passato da 3,1 miliardi del 1999 a 1,5 miliardi del 2000.

I.N.P.S. - COSTO GLOBALE DEL PERSONALE

AGGREGATI DI SPESA	cap.	2000	cap.	1999	var. % 00/99
1. STIPENDI, COMPENSI VARI E ONERI RIFLESSI		2.467.750		2.398.421	2,9%
Stipendi	10201	1.278.352	10201	1.227.452	4,1%
Incentivi speciali art. 18 L. 88/89 (1)	10219	5.127	10219	3.806	34,7%
Trattamento accessorio personale aree A,B,C e destinatari ex art. 15 l. 88/89	10225 10226	580.362	10225 10226	543.521	6,8%
Retribuzione di posizione e di risultato (dirigenti, professionisti e medici)	10220 10221 10222 10227	106.668	10220 10221 10222 10227	97.416	9,5%
Indennità sostitutiva del preavviso a seguito della risoluzione del rapporto di lavoro	10223	1.416	10223	2.448	-42,2%
Quote di onorari e competenze al personale del ruolo professionale	10215	32.748	10215	57.435	-43,0%
Missioni all'interno	10205	51.711	10205	48.132	7,4%
Missioni all'estero	10206	596	10206	696	-14,4%
Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente	10209	410.770	10209	417.515	-1,6%
2. BENEFICI SOCIALI ED ASSISTENZIALI ED ONERI DIVERSI		251.909		170.600	47,7%
Fondo per interventi assistenziali	10681	26.350	10681	23.571	11,8%
Equo Indennizzo	10684	252	10684	204	23,5%
Indennità, rimborso spese di trasporto e locazione al personale trasferito	10207	1.546	10207	3.092	-50,0%
Oneri per valori capitali leggi 336/70 e 824/71	10303	-	10303	612	
Accantonamento fondo Indennità fine rapporto		170.000		96.268	76,6%
Spese per il servizio di mensa	10433	43.927	10433	38.313	14,7%
Rimborsi spese varie al personale	10214	407	10214	404	5,0%
Spese per la formazione e l'addestramento	10213	9.347	10213	8.076	15,7%
COSTO GLOBALE DEL PERSONALE *(in milioni di lire)*		2.719.659		2.569.021	5,9%
1. CONSISTENZA MEDIA UNITA' NELL'ANNO		32.862		32.300	1,7%
COSTO MEDIO PERSONALE — 1. Stipendi, compensi vari ed oneri riflessi (2)		73.460		72.667	1,1%
COSTO MEDIO PERSONALE — 2. Benefici sociali ed assistenziali ed oneri diversi		7.666		5.282	45,1%
Costo medio complessivo *(in migliaia di lire)*		81.125		77.949	4,1%

COSTO DEL LAVORO

CONSUNTIVO	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
SPESE PER COMPETENZE FISSE *capitolo 10201*	1.345.773	1.342.820	1.276.512	1.237.088	1.216.844	1.236.059	1.308.438	1.269.534	1.230.388	1.227.452	1.270.352
SPESE PER COMPETENZE ACCES. *capitoli: 10204 - 10207/04 - 10215 - 10218 - 10219 (al netto degli LSU) - 10220 - 10221 - 10222 -10224 - 10225 - 10226 - 10227*	430.782	438.803	436.062	439.076	417.305	463.861	538.871	574.847	644.694	703.928	727.555
SPESA PER RETRIBUZIONE LORDA	1.776.555	1.781.623	1.711.574	1.676.164	1.634.149	1.699.920	1.847.309	1.844.381	1.875.082	1.931.380	2.005.907
COMPETENZE NON RETRIBUITE *capitoli: 10205/01 - 10205/02 - 10205/05 - 10205/06 - 10205/07 - 10206 - 10207 - 10209 - 10214*	619.445	620.878	622.516	624.109	576.543	597.711	634.102	647.270	460.049	455.985	454.681
COSTO DEL PERSONALE	2.396.000	2.402.501	2.334.090	2.300.273	2.210.692	2.297.631	2.481.411	2.491.651	2.335.131	2.387.365	2.460.588
ALTRE SPESE + FRINGE BENEFITS *capitoli: 10213 - 10205/04 - 10223 - 10408 - 10433 - 10444 - 10681 - 10684 - 10691 - 10219 (quota LSU)*	30.696	54.331	68.934	52.355	73.051	67.096	70.943	79.867	86.803	101.575	105.979
COSTO DEL LAVORO	2.426.696	2.456.832	2.403.024	2.352.628	2.283.743	2.364.727	2.552.354	2.571.518	2.420.934	2.488.940	2.566.567

COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

AMMINISTRAZIONE

Anno 2000

Spesa annua complessiva per retribuzioni lorde, ivi comprese quelle connesse all'unità di tempo di servizio, di ciascuno dei profili professionali e delle posizioni economiche in cui è articolato il personale

Qualifica/posizione economica	Cod.	SPESA ANNUA COMPLESSIVA									
		NUMERO DI MENSILITA' LIQUIDATE NELL'ANNO	STIPENDI	INDENNITA' INTEGRATIVA SPECIALE	R.I.A. (compresa maggiorazione R.I.A. per anzianità professionale)	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI	ASSEGNO PER IL NUCLEO FAMILIARE	INDENNITA' FISSE E CONTINUATIVE	RECUPERI PER RITARDI, ASSENZE, ECC.	TOTALE
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dirigente Generale	C53DBP										
Qualifica dirigenziale	C50QDI										
Dirigente medico II liv. T.P.	S51MDP										
Dirigente medico I liv. T.P.	S50MDP										
Dirigente medico II liv. T.D.	S14MDD										
Dirigente medico I liv. T.D.	S13MDD										
Prof.sti legali liv.II diff.	P51PLE										
Prof.sti legali liv.I diff.	P50PLE										
Prof.sti legali	P49PLE										
Altri Prof.sti liv.II diff.	P51APE										
Altri Prof.sti liv.I diff.	P50APE										
Altri Prof.sti	P49APE										
Ispettore Generale r.e.	O56IEP		CAP. 10201	CAP. 10201	CAP. 10201	CAP. 10201	CAP. 10201	CAP. 10201	CAP. 10201		
Direttore Divisione r.e.	O56DER										
Posizione economica C5	C0500E										
Posizione economica C4	C0400E										
Posizione economica C3	C0300E										
Posizione economica C2	C0200E										
Posizione economica C1	C0100E										
Posizione economica B3	B0300E										
Posizione economica B2	B0200E										
Posizione economica B1	B0100E										
Posizione economica A3	A0300E										
Posizione economica A2	A0200E										
Posizione economica A1	A0100E										
Pers.contrattista - equip.(a)	0CNTLH										
Personale a tempo determinato (b)	0TPTLI										
Personale addetto al L.S.U.(c)	0PALSU										
TOTALE											

COMPARTO ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

Qualifica/posizione economica	Cod.	STRAORDINARIO Cod. 6101	INDENNITÀ EX ART. 37, 2° co. Cod. 6122	INDENNITÀ EX ART. 36/87 Cod. 6123	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE Cod. 5207	INCENTIVO ALLA PRODUTTIVITÀ Cod. 5008	RETRIBUZIONE DI RISULTATO Cod. 5010	INDENNITÀ SPECIFICHE PROFESSIONISTI Cod. 5018	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI Cod. 5008	ALTRE INDENNITÀ ED EMOLUMENTI ACCESSORI Cod. 5008	TOTALE SPESE
Dirigente Generale	C53DUP				CAP. 10227		CAP. 10227			CAP. 10227	
Dirigente Generale	C50DDI			CAP. 10219	CAP. 10220		CAP. 10220		CAP. 10219-10220		
Dirigente medico tit. TP	S51MDP										
Dirigente medico fav. TP	S50MDP										
Dirigente medico tit. TD	S14MDD			CAP. 10222	CAP. 10222		CAP. 10222	CAP. 10222	CAP. 10222		
Dirigente medico fav. TD	S13MDD										
Prof.ti legali tit. diff.	P51RLE										
Prof.ti legali fav. diff.	R50PLE								CAP. 10221		
Prof.ti legali	R49RLE			CAP. 10221			CAP. 10221	CAP. 10221	CAP. 10215		
Altri Prof.ti tit. diff.	P51APE										
Altri Prof.ti fav. diff.	R50APE								CAP. 10221		
Altri Prof.ti	P49APE										
Ispettore Generale r.e.	C55IER	CAP. 10226	CAP. 10226	CAP. 10226		CAP. 10226			CAP. 10226	CAP. 10226	
Direttore Divisione r.e.	C56DEP										
Posizione economica C5	C0500E										
Posizione economica C4	C0400E										
Posizione economica C3	C0300E										
Posizione economica C2	C0200E										
Posizione economica C1	C0100E										
Posizione economica B3	B0300E	CAP. 10225	CAP. 10225	CAP. 10225		CAP. 10225			CAP. 10225	CAP. 10225	
Posizione economica B2	B0200E										
Posizione economica B1	B0100E										
Posizione economica A3	A0300E										
Posizione economica A2	A0200E										
Posizione economica A1	A0100E										
Pers. contrattista - gruppo (a)	[illegible]										
Personale a tempo determinato (b)	[illegible]										
Personale addetto all. 5 (c)	[illegible]										
TOTALE											
[illegible]											

(a) [illegible]

5 – I RISULTATI DELLA GESTIONE FINANZIARIA

5.1 Generalità

Il conto consuntivo relativo all'esercizio 2000 è stato influenzato dagli effetti derivanti dall'applicazione di numerose disposizioni normative ed, in particolare, dalla legge 23 dicembre 1999, n. 488 (legge finanziaria 2000).

La gestione 2000 è stata caratterizzata:

- da un quadro macroeconomico di riferimento che vede:
  * una crescita reale del PIL del 2,9%;
  * una crescita delle retribuzioni lorde contrattuali per dipendente del 3,1%;
  * una crescita dell'occupazione complessiva dell'1,5%;
  * un tasso di inflazione del 2,6%;

- dall'adozione della delibera del Consiglio di Amministrazione dell'INPS n.137 del 2 maggio 2001 che ha dettato i criteri per la regolazione dei rapporti finanziari fra l'Istituto e le Gestioni da esso amministrate, stabilendo che le disponibilità delle gestioni degli artigiani e dei commercianti, vengono investite al saggio di remunerazione del 4,933% fissato con D.I. del 26 marzo 2001, secondo le previsioni dell'art. 3, comma 11, della legge n. 335/1995; le disponibilità delle restanti gestioni attive finanziano le gestioni passive allo stesso saggio di remunerazione del 4,933%, nella considerazione che le anticipazioni in argomento debbano avere le stesse finalità dell'utilizzo degli avanzi di gestione degli artigiani e commercianti;

dalle specificazioni contabili dei saldi delle denunce contributive a conguaglio (DM 10) che sono risultate pari al 94,7% (86,6% nel consuntivo 1999) e dei saldi riferiti ai pagamenti delle rate di pensione che sono stati definiti nel 97,6% (34,1% nel consuntivo 1999);

dalla Conferenza dei Servizi, preordinata alla ripartizione del contributo dello Stato per l'anno 2000, di cui all'art. 37, comma 3, lett. c), della legge n. 88/1989. L'art.35, comma 1, della legge n. 488/1999 ha previsto l'adeguamento di detti trasferimenti per l'anno 2000 in complessivi 25.387 miliardi. Ove si tenga conto degli importi di competenza dell'ENPALS (88 miliardi), della Gestione minatori (4 miliardi), dei Coltivatori diretti, mezzadri e coloni per le pensioni ante 1989 (2.274 miliardi), degli Artigiani (677 miliardi), dei Commercianti (655 miliardi), per il rimanente importo di 21.689 miliardi - secondo il procedimento di cui all'art. 14 della legge n. 241/1990 - in data 22 settembre 2000, la precitata Conferenza dei servizi ha proceduto a determinare in via definitiva le percentuali di riparto alle gestioni interessate, attribuendo per l'esercizio 2000 il 92,21% al F.P.L.D. (19.999 miliardi) ed il 7,79% alla Gestione dei coltivatori diretti, mezzadri e coloni (1.690 miliardi);

dalla soppressione, a partire dal 1° gennaio 2000, degli ex Fondi sostitutivi Elettrici e Telefonici, sancita dall'art. 41 della precitata legge finanziaria n.488/1999 confluiti, poi, nel Fondo pensioni lavoratori dipendenti, ove gli iscritti alla stessa data, continuano a mantenere le pregresse regole;

dai nuovi criteri di ripartizione dei trasferimenti dallo Stato a titolo anticipatorio sul fabbisogno finanziario delle gestioni previdenziali e delle anticipazioni di Tesoreria, a far tempo dall'anno finanziario 2000, adottati

con deliberazione del Consiglio di indirizzo e vigilanza dell'INPS n.7 del 9 maggio 2000.

Sulla scorta delle predette linee di indirizzo fissate dall'Organo deliberante, il Consiglio di Amministrazione dell'Ente in data 27 giugno 2000 ha adottato la delibera n. 349 con la quale sono stati modificati il punto 7) (rapporti finanziari nell'ambito del comparto dei lavoratori dipendenti) e il punto 8) (modalità di ripartizione fra le gestioni delle anticipazioni di Tesoreria) della delibera n. 43 del C.d.A in data 14 aprile 1989. In particolare, è stato stabilito che le anticipazioni di Tesoreria ricevute ai sensi dell'art.16 della legge n. 370/1974 e successive modificazioni ed integrazioni, vengano destinate, in via prioritaria, a soddisfare il fabbisogno delle Gestioni assistenziali e, per la parte eccedente, alle gestioni previdenziali; in quest'ultimo ambito, dette anticipazioni unitamente ai trasferimenti di bilancio a titolo anticipatorio di cui all'art. 35 della legge n. 448/1998, sono destinate a coprire prioritariamente il fabbisogno finanziario dei Fondi sostitutivi confluiti nel FPLD, rimanendo comunque invariato il principio sancito dalla precedente delibera del C.d.A. n. 43/1989 in base alla quale dapprima deve essere soddisfatto il fabbisogno delle gestioni assistenziali.

Consolidando peraltro il principio solidaristico già affermato dall'art.21 della legge n.88/1989 nell'ambito del Comparto dei lavoratori dipendenti, le disponibilità della Gestione delle prestazioni temporanee vengono comunque utilizzate a copertura degli eventuali fabbisogni delle gestioni incorporate con separata evidenza contabile nel Fondo pensioni lavoratori dipendenti (Fondi Trasporti, Elettrici e, ove fosse necessario, Telefonici).

Alla luce di tali prescrizioni il fabbisogno delle suddette gestioni separate è stato determinato nell'importo complessivo di 14.413 miliardi, mentre i trasferimenti dal bilancio dello Stato a titolo anticipatorio per l'anno 2000, a copertura del fabbisogno delle gestioni previdenziali nel loro complesso, sono risultati pari a 9.197 miliardi. Il differenziale da coprire è stato quindi pari a 5.216 miliardi che, sommato al fabbisogno finanziario della sola gestione del Fondo pensioni, quantificato per l'anno 2000 in 229.020 miliardi, ha trovato copertura, come detto in precedenza, nelle disponibilità della Gestione delle prestazioni temporanee.

Per completare il quadro, è da aggiungere che, sebbene la maggior parte delle anticipazioni concesse all'INPS siano state destinate all'erogazione di prestazioni di natura assistenziale – prive di finanziamento – numerose altre prestazioni, di natura pensionistica o comunque non formalmente classificate tra quelle assistenziali, fanno carico all'Ente senza che questo abbia ricevuto alcuna contribuzione o trasferimento ad esse correlati.

A tal riguardo il CIV, ritenendo che il processo di separazione tra previdenza e assistenza non sia ancora completamente definito, in quanto da un'analisi della tecnostruttura risulterebbero ancora una serie di oneri per prestazioni non ascrivibili a partite finanziate dallo Stato, ha ravvisato la necessità che tali partite siano esposte in una specifica evidenza, tale da rendere il fenomeno, in attesa di una compiuta soluzione dello stesso nelle competenti sedi politiche, leggibile, aggiornato e puntualmente riscontrabile.

Ancora, per la gestione 2000, va rilevato che:

con i Decreti del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n.157/2000 e n. 158/2000 sono stati definiti i Regolamenti relativi alla istituzione presso l'INPS dei Fondi di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale, rispettivamente, per il personale dipendente dalle imprese di credito e di credito cooperativo. Detti Fondi godono di autonoma gestione finanziaria e patrimoniale, affidata secondo quanto previsto dagli artt. 3 dei succitati decreti a due Comitati amministratori;

con il Decreto Interministeriale 28 settembre 2000, n. 351 del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale e del Ministero dell'Industria, del commercio e dell'artigianato è stato adottato il Regolamento relativo all'istituzione del "Fondo di solidarietà per il personale già dipendente da imprese di assicurazione poste in liquidazione coatta amministrativa".

Il Fondo gode di autonomia gestionale finanziaria e patrimoniale ed è stato istituito allo scopo di attuare interventi per il personale, ad esclusione dei dirigenti, proveniente da imprese esercenti l'assicurazione obbligatoria della responsabilità civile derivante dalla circolazione dei veicoli a motore e dei natanti, poste in liquidazione coatta amministrativa, che siano stati riassunti dal commissario liquidatore, ai sensi dell'art.10 del D.L. 857/1976, convertito con modificazioni nella legge 39/1977. Detto Fondo è gestito da un Comitato Amministratore costituito con Decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale in data 11 aprile 2001 e si è insediato presso l'Istituto in data 21 maggio 2001.

l'art. 43 della legge n. 488/1999 ha previsto, a partire dal 1° aprile 2000, la costituzione presso l'INPS della nuova gestione assicurativa a ripartizione denominata "Fondo speciale per il trattamento pensionistico del personale