ATTI PARLAMENTARI

XIII LEGISLATURA

CAMERA DEI DEPUTATI

Doc. XIII
n. 4-*ter*

RELAZIONE

SULLO STATO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

(ANNI 1998 e 1999)

(Articolo 30 della legge 28 ottobre 1970, n. 775
e articolo 16 della legge 29 marzo 1983, n. 93)

predisposta dal Presidente del Consiglio dei ministri
(AMATO)

e dal Ministro per la funzione pubblica
(BASSANINI)

Trasmessa alla Presidenza il 21 maggio 2001

---

dal Ministro per la funzione pubblica
(BASSANINI)

(Allegata, ai sensi dell'articolo 16 della legge 29 marzo 1983, n. 93,
alla Relazione previsionale e programmatica per l'anno 2000)

TIPOGRAFIA DEL SENATO

PAGINA BIANCA

INDICE

INTRODUZIONE . . . . . *Pag.* 7

Capitolo 1 - Il completamento del processo di riforma . . . » 10

- Il biennio 1998-1999 e il completamento delle riforme degli anni '90 . . . . . » 10
- Sussidiarietà, semplificazione e delegificazione . . . . . » 18
- La privatizzazione delle aziende e l'esternalizzazione dei servizi pubblici . . . . . » 22
- Le autorità amministrative indipendenti . . . . . » 23
- La riorganizzazione amministrativa: la Presidenza del Consiglio dei ministri, i ministeri e gli enti pubblici . . . » 25
- L'impatto della regolamentazione ed i nuovi modelli procedimentali . . . . . » 30

Capitolo 2 - Organizzazione e management *nelle amministrazioni pubbliche* . . . . . » 35

- Gli interventi normativi più significativi del biennio e la questione della gestione manageriale delle P.A.. . . . . » 35
- L'introduzione dei criteri di economicità, efficacia ed efficienza nelle organizzazioni pubbliche . . . . . » 39
- Il ciclo di pianificazione, programmazione e controllo (P.P.C.) nelle attività delle P.A.. . . . . » 41
- Il nuovo ruolo dei controlli e della valutazione. . . . . » 44
- Qualità, valutazione e convergenza dei risultati dell'azione amministrativa nell'U.E. . . . . » 46

Capitolo 3 - Le nuove tecnologie e la P.A.. . . . . » 49

- La funzione strategica delle nuove tecnologie nell'amministrazione pubblica . . . . . » 49
- L'evoluzione informatica nella P.A. . . . . » 57

– I progetti di informatizzazione e lo sviluppo delle banche dati . . . . . *Pag.* 59

– In particolare: il telelavoro, la firma digitale, il protocollo e la carta d'identità elettronici . . . . . » 64

Capitolo 4 - Le risorse umane . . . . . » 69

– La «seconda privatizzazione» del rapporto di lavoro pubblico . . . . . » 69

– L'attività di monitoraggio: la consistenza e la spesa per i pubblici dipendenti, la programmazione delle assunzioni, l'anagrafe degli incarichi conferiti, i concorsi . . . . . » 78

– Il nuovo sistema delle relazioni sindacali e la contrattazione collettiva . . . . . » 104

– Il nuovo ordinamento professionale e le procedure concorsuali . . . . . » 109

– Il ruolo della dirigenza nel disegno di riforma . . . . . » 113

– Il ruolo strategico della formazione e l'evoluzione del sistema formativo . . . . . » 118

Capitolo 5 - Il rapporto con la società: verso un'amministrazione condivisa . . . . . » 124

– La comunicazione istituzionale e il ruolo degli URP . . . » 124

– Gli altri strumenti di comunicazione istituzionale: sportelli unici, reti civiche, *internet* . . . . . » 129

– La soddisfazione del cittadino/utente e l'obiettivo della qualità percepita . . . . . » 134

– Semplificazione amministrativa e semplificazione documentale . . . . . » 136

– Il linguaggio burocratico nell'attività amministrativa e la comprensibilità degli atti normativi ed amministrativi . . . » 144

APPENDICE

a) Rapporti e banche dati utilizzate nella stesura della Relazione . . . . . » 146

b) Rapporti e banche dati di settore a cura del DFP . . . . . » 147

ALLEGATI:

– Rilevazione dei distacchi e dei permessi sindacali retribuiti, delle aspettative e dei permessi sindacali non retribuiti e delle aspettative e permessi per funzioni pubbliche (anno 1998)

I. Introduzione e considerazioni generali . . . . . *Pag.* 149

II. Tabelle di sintesi . . . . . » 161

III. Distacchi sindacali retribuiti, per comparti e settori di contrattazione, per sindacato, per qualifica e per sesso » 185

IV. Permessi sindacali cumulati sotto forma di distacco, per comparti e settori di contrattazione, per sindacato, per qualifica e per sesso. . . . . » 215

V. Aspettative sindacali non retribuite, per comparti e settori di contrattazione, per sindacato, per qualifica e per sesso . . . . . » 229

VI. Permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, per comparti e settori di contrattazione, per sindacato, per qualifica e per sesso . . . . . » 245

VII. Permessi sindacali retribuiti per le riunioni di organismi direttivi statutari, per comparti e settori di contrattazione, per sindacato, per qualifica e per sesso. . . . » 289

VIII. Permessi sindacali non retribuiti, per comparti e settori di contrattazione, per sindacato, per qualifica e per sesso . . . . . » 321

IX. Aspettative e permessi per funzioni pubbliche, per comparti e settori della pubblica amministrazione, per qualifica, per sesso e per tipo di istituzione . . . . . » 339

X. Elenco delle amministrazioni che non hanno fornito dati . . . . . » 369

– Rilevazione dei distacchi e dei permessi sindacali retribuiti, delle aspettative e dei permessi sindacali non retribuiti e delle aspettative e permessi per funzioni pubbliche (Anno 1999)

I. Introduzione e considerazioni generali . . . . . » 381

II. Tabelle di sintesi . . . . . » 395

III. Distacchi sindacali retribuiti, per comparti e settori di contrattazione, per sindacato, per qualifica e per sesso » 419

IV. Permessi sindacali cumulati sotto forma di distacco, per comparti e settori di contrattazione, per sindacato, per qualifica e per sesso . . . . . *Pag.* 449

V. Aspettative sindacali non retribuite, per comparti e settori di contrattazione, per sindacato, per qualifica e per sesso . . . . . » 463

VI. Permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, per comparti e settori di contrattazione, per sindacato, per RSU, per qualifica e per sesso . . . . . » 479

VII. Permessi sindacali retribuiti per le riunioni di organismi direttivi statutari, per comparti e settori di contrattazione, per sindacato, per qualifica e per sesso . . . . » 521

VIII. Permessi sindacali non retribuiti, per comparti e settori di contrattazione, per sindacato, per RSU, per qualifica e per sesso . . . . . » 551

IX. Aspettative e permessi per funzioni pubbliche, per comparti e settori della pubblica amministrazione, per qualifica, per sesso e per tipo di istituzione . . . . . » 567

X. Elenco delle amministrazioni che non hanno fornito dati . . . . . » 599

INTRODUZIONE

Le riforme che hanno caratterizzato gli anni novanta, con una forte accelerazione nel 1997 e nel 1998, hanno profondamente inciso sull'organizzazione e sull'attività del nostro sistema amministrativo, innovandolo sostanzialmente ed avvicinandolo agli *standard* dei Paesi più avanzati.

E' ora necessario che queste trasformazioni si consolidino e diventino le fondamenta di una nuova cultura dell'amministrare, promossa e condivisa dai cittadini, dalla classe politica, dalle istituzioni, dalla dirigenza, da tutti gli operatori delle amministrazioni.

La Relazione al Parlamento riferita al biennio 1998-1999, anche per tali motivi, rappresenta un punto di cerniera tra la fase di preparazione e definizione dei processi innovativi e quella del cambiamento effettivo.

Essa incentra la sua attenzione su alcuni grandi nodi considerati strategici per gli anni successivi, quali il completamento del processo di riforma, il *management* e l'innovazione tecnologica nella P.A., la comunicazione pubblica e la formazione delle risorse umane.

La riforma ormai investe non solo i princìpi, le regole, i procedimenti, l'organizzazione, i controlli, il rapporto di lavoro di dirigenti e dipendenti delle pubbliche amministrazioni, ma anche i modelli di gestione, nell'ambito di progetti di cambiamento complessivo.

In questo contesto la scelta di presentare al Parlamento una relazione, un documento illustrativo dell'attività dell'amministrazione pubblica che abbracci il biennio 1998-19 appare la più rispondente a cogliere il reale grado di assorbimento delle riforme, desu dall'analisi di indicatori e dati riferiti ad un arco di tempo non ristretto, idoneo ad evidenziare le dinamiche tendenziali di fenomeni in continua evoluzione.

Il disegno di riforma amministrativa

Il processo di riforma avviato con le leggi 15 marzo 1997, n.59, 15 maggio 1997, n.127 e con i decreti legislativi di attuazione, non rappresenta certo il primo intervento di riforma amministrativa avviato nel nostro paese.

A differenza dei precedenti interventi, tuttavia, il conferimento di compiti e funzioni, la riorganizzazione amministrativa e la riforma del pubblico impiego non sono state considerate separatamente, ma hanno formato oggetto di un unico disegno organico.

Il conferimento di funzioni è stato considerato lo strumento per dare il via ad un nuovo assetto di rapporti non solo fra Stato, regioni ed enti locali, ma anche come paradigma ordinatore dei rapporti fra lo Stato, le formazioni sociali ed i cittadini, sulla base del principio di sussidiarietà.

Ciò ha comportato, accanto ad una ridistribuzione delle funzioni fra Stato e territorio in senso verticale, anche una revisione del concetto di Stato sociale, nell'accezione di Stato non più erogatore ed accentratore di generalizzate funzioni pubbliche, ma ente che mantiene a sé le funzioni pubbliche essenziali, dismettendo quelle che con più efficienza possono essere svolte da altri soggetti.

La semplificazione amministrativa, nella visione del disegno di riforma, ha il compito di rivedere i meccanismi di realizzazione di attività o servizi pubblici, intervenendo radicalmente sui procedimenti amministrativi, al fine di renderli più efficaci e consentire l'allineamento dell'Italia ai livelli di qualità e di efficacia dell'azione amministrativa raggiunti dai più avanzati Paesi europei.

La riorganizzazione del lavoro pubblico si pone come elemento strategico per la realizzazione della riforma.

Il rinnovo dell'apparato pubblico e la sua rispondenza ai principi della trasparenza, dell'efficienza, dell'efficacia e dell'economicità non poteva non considerare il rapporto con i propri dipendenti, al fine di dotarli di poteri e strumenti che consentano di trasferire in azione quotidiana i principi indicati.

L'estensione al settore pubblico della contrattazione collettiva in essere per il lavoro privato, la completa privatizzazione del rapporto di lavoro dei dipendenti e della dirigenza, l'introduzione di misure per la valutazione dei risultati, insieme ad una maggiore flessibilità nelle forme contrattuali di lavoro, accompagnati da un robusto ricorso alla formazione, sono strumenti significativi ed essenziali per trasformare la burocrazia in un elemento propulsore della società.

Gli evidenziati obiettivi danno certezza dell'importanza della riforma avviata, anche se non può non evidenziarsi come il disegno normativo, proprio in ragione della sua notevole estensione e della sua portata innovativa, può trovare ostacoli tali da frenare il cammino della sua concreta implementazione.

Elementi di criticità possono essere costituiti: dal limite proprio di una riforma "a Costituzione invariata"; dalla difficoltà di cambiare propensione ed atteggiamenti culturali consolidati; dalla preparazione della classe politica, con particolare riferimento a quella locale, chiamata ad avviare, attraverso gli indirizzi, le direttive, gli obiettivi da dare alla dirigenza, quel circuito virtuoso che si ricava dalla legislazione di riforma e che impone di trasformare le strategie politiche in indirizzi di azione amministrativa.

Lo sforzo maggiore, in massima parte ormai prodotto, deve proseguire con un'opera incisiva di promozione e di sostegno sul territorio, che sviluppi un continuo confronto emulativo e che rafforzi gli interventi anche sul versante della riqualificazione delle risorse umane.

CAPITOLO I

IL COMPLETAMENTO DEL PROCESSO DI RIFORMA

IL BIENNIO 1998-1999 E IL COMPLETAMENTO DELLE RIFORME DEGLI ANNI '90

Il 1997 e le leggi *Bassanini* n. 59 e n. 127

Il 1997 è stato l'anno in cui il disegno complessivo della riforma della P.A. è stato delineato in tutta la sua portata: le prime due leggi "Bassanini" (15 marzo 1997, n. 59 e 15 maggio 1997, n. 127) hanno tracciato l'architettura complessiva di un rinnovato assetto istituzionale dei pubblici poteri.

Essa, da un lato, ridisegna i compiti e le strutture dello Stato-ordinamento, dall'altro, rifonda su un esteso trasferimento di funzioni il rapporto fra organismi centrali e sistema delle autonomie e, da ultimo ma non per ultimo, riforma radicalmente il rapporto stesso fra pubblici poteri e cittadini adottando misure rilevanti per lo snellimento delle procedure e per una complessiva democratizzazione dell'attività amministrativa.

Nel biennio 1998-1999 tale disegno è stato portato ad ulteriori conseguenze e ha trovato una sua prima, estesa attuazione.

In tal senso si muovono i decreti di attuazione emanati dal Governo ai sensi dell'articolo 1 della legge delega n.59/97, tre decreti legislativi di conferimento di funzioni alle regioni e agli enti locali: il d.lgs. n. 143 del 1997 in materia di agricoltura; il d.lgs. n. 469 del 1997 in materia di mercato del lavoro ed il d.lgs. n. 112 del 1998 in materia di sviluppo economico e attività produttive, di territorio, ambiente e infrastrutture e servizi alla persona e alla collettività, nonché due decreti legislativi che, oltre al conferimento di funzioni, operano una riforma di settore, emanati ai sensi degli articoli 1 e 4 della legge delega: il d.lgs. n. 422 del 1997 in materia di trasporto pubblico locale e il d.lgs. n. 114 del 1998 in materia di commercio.

In particolare, il decreto legislativo 31 marzo 1998, n. 112 ("Conferimento di funzioni e compiti amministrativi dello Stato alle Regioni e agli enti locali in attuazione del capo I della legge 15 marzo 1997, n. 59") - aggiornato dai decreti legislativi n.279 e n.443 del 1999 e, da ultimo, dalle leggi n.340 e n.388 del 2000 - ed i relativi provvedimenti attuativi hanno comportato un passo deciso sulla via del superamento del c.d. "sistema binario" che aveva ispirato tanta parte della politica regionale italiana dalla Costituzione fino agli inizi degli anni novanta.

Per un'esauriente rassegna di tutti i provvedimenti attuativi si visiti la banca dati sul federalismo amministrativo sul sito internet della funzione pubblica *www.decentramento.it.*

Tranne le specifiche materie trattate, per diversi motivi, negli altri decreti, il decreto 112 del '98 fornisce dunque il quadro complessivo della ripartizione delle competenze tra Stato, regioni e enti locali sulla base delle indicazioni e dei principi contenuti nella legge di delega.

Le funzioni da mantenere allo Stato e quelle che, con elencazione esemplificativa, vengono trasferite alle regioni sono indicate, anziché secondo la tradizionale partizione per ministero competente, per grandi aree funzionali: 1) sviluppo economico e attività produttive, 2) territorio, ambiente ed infrastrutture, 3) servizi alla persona e alla collettività, in armonia con i criteri di delega, contenuti nel Capo II, per la riforma dell'amministrazione centrale, volti a superare la frammentazione delle competenze e ad evitare le duplicazioni funzionali, anche accorpando strutture ministeriali.

Il conferimento alle Regioni e agli enti locali

Il termine "conferimento", utilizzato nel testo normativo, fa riferimento a ipotesi diverse: il trasferimento alle regioni di funzioni e compiti relativi alle materie per le quali le regioni hanno potestà legislativa a norma dell'art. 117 Cost.; la delega alle regioni, ai sensi dell'art.118 Cost., di funzioni e compiti esercitati dallo Stato relativi a materie non previste dall'art. 117 Cost.; l'attribuzione di funzioni e compiti agli enti locali ai sensi degli artt. 128 e 118, Cost. Si supera così il parallelismo tra funzione legislativa e funzione amministrativa e si tende a raggiungere, attraverso la delega, il massimo decentramento possibile a Costituzione invariata.

Il disegno tende, inoltre, ad assicurare l'attuazione dell'art.118 (3°co) della Costituzione ("La Regione esercita normalmente le sue funzioni amministrative, delegandole alle Province, ai Comuni o ad altri enti locali, o valendosi dei loro uffici."), attraverso la previsione di apposite leggi regionali e di interventi sostitutivi del Governo in caso di inerzia da parte delle regioni.

L'individuazione delle funzioni e dei compiti da trasferire avviene in modo innovativo rispetto ai precedenti interventi di decentramento, procedendosi all'elencazione tassativa delle materie mantenute alla competenza dello Stato ed intendendo conseguentemente trasferite alle regioni tutte quelle residue.

Il conferimento comprende anche le funzioni di organizzazione e le attività connesse e strumentali all'esercizio delle funzioni e dei compiti conferiti, quali, fra gli altri, quelli di programmazione, di vigilanza, di accesso al credito, di polizia amministrativa, nonché l'adozione di provvedimenti urgenti previsti dalla legge.

Il legislatore ha anche stabilito che in nessun caso le norme del decreto legislativo n. 112/98 possano essere interpretate nel senso della attribuzione allo Stato, alle sue amministrazioni o ad enti pubblici nazionali, di funzioni e compiti trasferiti, delegati o comunque attribuiti alle Regioni, agli enti locali e alle autonomie funzionali dalle disposizioni vigenti alla data di entrata in vigore del decreto legislativo.

Le Regioni possono, sia pur limitatamente, intervenire nei processi decisionali comunitari e possono dare diretta attuazione a regolamenti e direttive nelle materie di loro competenza.

Il conferimento è, peraltro, effettuato "nell'osservanza del principio di sussidiarietà" (ai sensi dell'art. 1, co. 2, l. n. 59 del 1997), inteso come opzione per la massima possibile vicinanza dell'amministrazione al cittadino, secondo modalità implicanti attribuzione di "responsabilità pubbliche anche al fine di favorire l'assolvimento di funzioni e di compiti di rilevanza sociale da parte delle famiglie, associazioni e comunità, alla autorità territorialmente e funzionalmente più vicina ai cittadini interessati" (art. 4, co. 3, lett. a), l. n. 59/97).

Al fine di poter procedere in modo concertato con gli enti locali al riordino delle competenze e dei poteri, e alla conseguente riallocazione delle risorse, molte Regioni hanno costituito conferenze permanenti o altri organismi di concertazione con gli enti locali.

Appare utile in tal senso esaminare la scheda che segue, di fonte Conferenza dei Presidenti delle Regioni e delle province autonome, aggiornata al gennaio 2000, sullo stato di attuazione del cd federalismo concertato.

Regione	Nome organismo e atto istitutivo	*Compiti*	*Composizione*	*Totale soggetti coinvolti*	*Riunioni*
Abruzzo	Conferenza Permanente Regione-Enti locali - istituita con L.R. n. 21/1996 e successive modificazioni ed integrazioni (L.R. 72/1998; L.R. 111/1998; L.R. 11/1999)	Formula pareri e proposte agli organi della Regione su provvedimenti e iniziative concernenti le Autonomie locali	Pres. Regione, Ass.re agli EE.LL., Pres. Reg., dell'Anci, Upi e Uncem, Pres. delle Prov., Sindaci capoluoghi prov., Pres. delle Com. Montane con piu' residenti nell'ambito di ciascuna Provincia	15	*Dal 1996 al 1998 si sono svolte 7 riunioni .* *In seguito all'emanazione delle Leggi Bassanini si è registrato un aumento dell'attività della Conferenza (dal 1998 ad oggi 19 riunioni) dovuto alla deliberazione delle leggi regionali di attuazione.* *I pareri sono espressi in 1° convocazione a magg. dei componenti , in 2° convocazione a magg. dei presenti e riportati nel verbale.*
Basilicata	Conferenza Permanente delle Autonomie istituita con L.R. n. 17/96 (il ruolo della Conferenza è richiamato nella l. 7/1999)	Esprime indicazioni e pareri sui progetti di riordino funzioni degli Enti locali	Pres. Regione, Pres. Reg. Anci, Upi e Uncem, 5 Amministratori designati dalla Federazione Lucana delle Associazioni autonomisitche	9	*L'attività della Conferenza è stata sempre piuttosto intensa. Dal 1996 si sono svolte 17 sedute con una intensificazione nei periodi di approvazione delle Leggi regionali di attuazione delle Leggi Bassanini.* *Il parere espresso dalla Conferenza , riportato nel verbale della seduta, è frutto di intesa con le autonomie locali*
Calabria	Conferenza Regione-Autonomie locali prevista dal P.d.l.in attuazione del DLgs 112/1998 in attesa di esame da parte della comm. consiliare competente. Con delibera di Giunta del 2/3/1999 sono stati istituiti un Tavolo tecnico di concertazione e un Comitato speciale consultivo per i problemi delle aut. loc. non ancora insediati.	Formula proposte, sancisce intese, esprime pareri su temi concernenti le autonomie locali	Pres. Regione, Pres. delle Province, Sindaci dei comuni capoluogo e dei comuni non capoluogo con più di 50.000 abitanti; 8 sindaci di comuni non capoluogo con meno di 50.000 abitanti di cui almeno 2 sindaci presidenti di comunita' montane		
Campania	Conferenza permanente Regione Autonomie locali istituita con L.R. 26/1996	ha compiti di studio , informazione e consultazione sulle problematiche inerenti enti locali; esprime parere preventivo sul piano di sviluppo e sui piani di riparto annuali e triennali	Membri della Giunta; Presidenti delle Province; Sindaci delle citta' capoluogo di provi.; 2 sindaci di citta' medie indicati dall'Anci; 2 sindaci o pres. di com. mont. indicati dall'Uncem; 2 sindaci di comuni delle isole indicati dall'Ancim; 3 rappresentanti delle assoc. delle autonomie della Campania		*La Conferenza seppure istituita nel 1996 si è insediata nel 1999 riunendosi in due occasioni.*
Emilia Romagna	Conferenza Regione-Autonomie locali istituita con la L.R.3/1999. In precedenza era istituita una Commissione di concertazione con la Giunta che ha espresso pareri sui P.d.L. di attuazione alle Leggi Bassanini.	Formula proposte su temi di interesse delle autonomie locali; esprime pareri, promuove e sancisce intese sulle materie riguardanti gli enti locali e sugli atti generali di programmazione regionale	Pres. Regione , Ass.ri competenti nelle materie poste all'o.d.g., Pres. delle Prov., Sindaci Comuni Cap., Pres. delle assoc. intercomunali con piu' di 50.000 abit., 13 sindaci di comuni non capoluogo con meno di 50.000 abit.	36	*La Conferenza insediatasi a settembre 1999 si e' riunita in 5 occasioni. Nel settembre 1999 si è dotata di un regolamento interno. I pareri , approvati con il consenso della maggioranza dei componenti, sono trascritti nel verbale della seduta*

(continua)

Regione	*Nome organismo e atto istitutivo*	*Compiti*	*Composizione*	*Totale soggetti coinvolti*	*Riunioni*
Lazio	Conferenza permanente Regioni Autonomie locali istituita con la L.R. 14/1999. In precedenza operava la Conferenza Regione-Autonomie locali istituita con L.R. 4/97 soppressa con la legge istitutiva della nuova conferenza.	Esprime pareri in materia di proposte degli strumenti regionali di programmazione socio-economica e territoriali, modifiche territoriali, conferimento di funzioni agli EE.LL.	Pres. Regione , Ass.re Affari Ist., Pres. reg. Anci, Upi e Uncem, Pres. delle Prov., Sindaci Comuni capoluoghi di Prov., 5 Sindaci designati Anci, 2 Pres. di Comunita' mont. designati dall'Uncem, Pres. Reg. Lega Autonomie Locali, Pres. e Vice Pres. Commissione consiliare competente Affari Istituzionali	26	*La Conferenza permanente Regione-Autonomie locali non si è ancora riunita (1° riunione 31/1/2000).* *La soppressa Conferenza , concepita come una commissione consiliare* *(espressione del parere senza votazione), si è riunita in 10 occasioni occupandosi dei P.d.L. regionali di attuazione alle leggi Bassanini.*
Liguria	Conferenza Permanente Regione-Autonomie istituita con L. 16/97	Esprime pareri e proposte su attuazione L. 142/90 e disposizioni di conferimento funzioni e compiti a EE.LL.	Pres. Regione, Pres. Prov., sindaci Comuni con Pop. superiore a 15.000 ab., 10 Sindaci Comuni con pop. inferiore a 15.000 ab., 4 Pres. Comunita' Mont. e Presidenti delle Camere di Commercio	33	*Dal 1997 ad oggi la Conferenza si è riunita in 16 occasioni pronunciandosi su tutti i P.d.L. reg. di attuazione alle leggi Bassanini.* *I pareri sono espressi con votazione a maggioranza dei presenti e riportati nel verbale della seduta.*
Lombardia	Conferenza regionale delle Autonomie locali istituita con la L.R. 1/2000. In precedenza era istituito un Tavolo delle Autonomie presso la Giunta regionale che ha svolto una intensa attività di raccordo con le autonomie locali.	Formula proposta ed esprime pareri sui progetti di legge prima dell'approvazione da parte della Giunta in attuazione del d.lgs. 112 nonché sul doc. di prog. fin.; promuoe accordi tra Regione ed AA.LL.	Pres. regionali Anci, Upi, Uncem e Unioncamere, Pres. Prov., Sindaci capolughi di Prov., 8 Sindaci con pop. superiore a 15.000 ab., 12 Sindaci con pop. inferiore a 15.000 ab., 4 Pres. Comunita' Mont., Pres. Camere di Commercio, industria e artig., 3 Rettori delle Università lombarde, 3 rappres. delle autonomie scolastiche	40	*La Conferenza non si è ancora insediata*
Marche	Conferenza Regionale delle autonomie istituita con L.R. n. 46/92. Comitato d'Intesa Regione-Anci-Upi-Uncem-Aiccre istituita con L.R. 20/95, convocati entrambi ai fini della elaborazione delle P.d.l. di attuazione della L. 59/97	La Conferenza partecipa alla formazione e all'attuazione di strumenti di programmazione esprimendo pareri obbligatori sul bilancio, su atti di programmazione e sulle principali proposte di legge riguardanti gli enti locali. Il Comitato favorisce il concorso degli EE.LL. alla determinazione politica regionale	Pres. Regione, componenti Comitati esecutivi delle Conferenza Prov. delle Autonomie; il Comitato e' composto dal Pres. Regione, Pres. Cons. Reg., 3 rappresentanti Anci, 3 dell'Upi, 2 dell'Uncem e 1 rappresentante dell'Aiccre, 1 rappresentante della lega delle autonomie locali	13 12	*La Conferenza regionale delle autonomie ha svolto una intensa attività che è andata aumentando con l'esame dei P.d.L. reg. di attuazione delle Leggi Bassanini (periodo 1998/2000 38 sedute).* *I pareri espressi in Conferenza, solitamente con la forma dell'intesa, raramente con la votazione, sono riportati nel verbale della seduta.* *Il Comitato, organo di raccordo presso la Giunta, si è riunito sin dalla sua istituzione con cadenza periodica pressochè costante.*
Molise	Conferenza Regionale delle autonomie locali istituita con la L.R. 34/1999	Formula proposta e pareri sulle linee generali della normativa regionale e sulle proposte di legge e gli atti generali riguardanti gli ee.ll.	Pres. Regione, Ass. Reg. agli EE.LL., Pres. delle Province, 1 Pres. di Comunità montana designato dalla deleg. reg. UNCEM, sindaci dei comuni capoluogo, di prov.; 3 sindaci desiganti dalla sez. reg. ANCI; pres. reg. ANCI, UNCEM, UPI.	13	*La Conferenza non si è ancora insediata*

(continua)

Regione	*Nome organismo e atto istitutivo*	*Compiti*	*Composizione*	*Totale soggetti coinvolti*	*Riunioni*
Piemonte	Conferenza permanente Regioni e AA.LL istituita con la L.R. 34/1998	Esprime pareri o proposte sui D.d.l. e P.d.l. sugli atti relativi a conferimento di funzioni e compiti a EE.LL. nonche' su quelli che incidono sul sistema regionale delle AA.LL.	Pres. Regione, Pres. province, Sindaci delle città capoluogo di Prog, 8 Pres. delle Com. Mont. designati dalla Conf. dei Pres. delle Com. Mont., 2 Sindaci per ogni provincia, Pres. di Unioncamere, Pres. Reg. di ANCI, UPI, UNCEM, Lega delle Aut. Loc. e delle consulta unitaria dei piccoli comuni del Piemonte	47	*La Conferenza insediatasi a Maggio 1999 si è riunita in 10 occasioni . Si è espressa su tutti i P.d.L. regionali di attuazione delle Leggi Bassanini.* *L'espressione del parere avviene , di regola, in aula in forma orale, più raramente attraverso la redazione di un documento.*
Puglia	Esiste una P.d.l. istitutiva di un Consiglio delle Autonomie locali al momento pero' non sono operative e/o istituzionalizzate forme di concertazione con gli EE.LL.	Coordina e promuove le intese e gli accordi con le autonomie locali; è dotato di iniziativa legislativa	Pres. Prov., Sindaci dei com. capoluogo di prov., 50 sindaci eletti nei comuni della regione	60	
Toscana	Tavolo di concertazione per il patto e lo sviluppo occupazionale sottoscritto il 28/8/1996 Consiglio delle Autonomie Locali istituito con L.R. n. 22 del 21/4/98	Esprime osservazioni sul DPEF, leggi di bilancio, piani regionali di sviluppo, leggi di programmazione , leggi sulle attività produttive , sui fondi comunitari; si esprime anche sulle riforme istituzionali e sul decentramento. Il Tavolo può essere convocato dalla Giunta su specifiche questioni che si ritiene necessario concertare . Esprime parere obbligatorio sulle P.d.l. relative a determinazione o modifica del riparto competenze fra Regione e EE.LL. Esprime osservazioni sugli atti generali di programmazione regionale.	Pres. Reg. e componenti la Giunta reg., rappresentanti delle parti sociali: cgil, uil, cisl, Confindustria, Confcommercio, Confesercenti, Lega delle Cooperative, Associazioni di categoria, rappres. anci, upi, uncem. Il Tavolo è integrato dall'autorità ambientale, da un rappr. delle assoc. ambientaliste, e un rappres. della Commissione Pari opportunità qualora si tratti di concertare su programmi concernenti fondi strutturali Sindaci Comuni capoluogo Prov., Pres. Prov., Pres. Reg. Anci, Upi e Uncem, 13 componenti consigli comunali con pop. inferiore a 15.000 ab., 12 componenti consigli comunali con pop. superiore a 15.000 ab., 2 Pres. Com. Mont.	18 + i componenti la Giunta (+3) 50	*Il Tavolo di concertazione , istituito presso la Giunta, si riunisce, secondo il calendario dei lavori, in almeno 2 sessioni annuali.* *In considerazione del ruolo altamente collaborativo e di coordinamento che l'organo ha raggiunto le sedute sono andate aumentando nell'anno 1999 (16 sedute).* *Il Consiglio delle autonomie locali, istituito presso il consiglio regionale, ha rivolto un'attenzione particolare agli atti regionali concernenti il nuovo assetto delle funzioni amministrative conseguenti alla riforma Bassanini. Il ruolo propositivo di questo organo è rappresentato dal grado di accoglimento degli esiti delle pronunce da parte del Consiglio regionale che si attesta al 60/65%.*
Umbria	Consiglio delle autonomie istituito con la L.R. 34/1998	Formula proposte e pareri alla Giunta sugli schemi di legge relativi al conferimento di funzioni e di compiti amministrativi agli enti locali e su ogni altro tema riguardante le aut. locali	Pres. Regione, Assessore enti locali, Pres. prov, 3 cons. prov. pg, 2 cons. prov. tr, sindaci dei comuni con popolazione superiore a 15.000 abit, 10 sindaci dei restanyi comuni, 2 pres. delle comunita' montane designati dall'Uncem reg.	32	*Il Consiglio si è riunito dalla sua istituzione in 10 occassioni. I pareri deliberati a maggioranza dei presenti, sono redatti in forma scritta*
Veneto	Conferenza Permanente Regione-Autonomie locali istituita con L.R. 20/1997	Organo consultivo della Regione; formula proposte e pareri su questioni Legge 142/90 e proposte relative a AA.LL. da trasmettere alla Conferenza Stato-Regioni, Stato-Citta' e al Comitato delle Regioni.	Pres. Regione, Ass.re Reg. competente in materia o.d.g., 2 Consiglieri designati dal Consiglio Reg., 2 Rappresentanti Upi, 5 Anci e 1 Uncem, 3 rappresentanti designati dalle associazioni delle autonomie del Veneto.	15	*La Conferenza permanente Regione Autonomie locali si è riunita dal 1997 ad oggi in 15 occasioni pronunciandosi su tutti i P.d.L. di attuazione delle Leggi Bassanini. Nel gennaio del 1998 la Conferenza si è dotata di un regolamento interno. I pareri, deliberati a maggioranza sono redatti in forma scritta*

Fonte: Conferenza permanente Stato-Regioni

Nell'ambito della riforma sono stati ridefiniti altresì gli strumenti di concertazione tra Stato, Regioni ed enti locali.

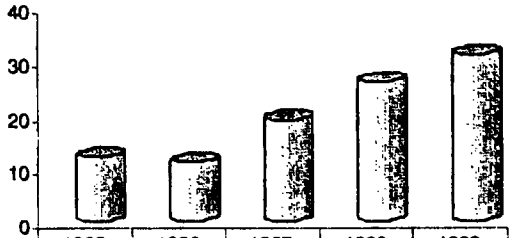
La disciplina delle Conferenze (Stato-Regioni, Regioni-Città, Unificata) ha trovato un proprio assetto con l'emanazione (nell'agosto del 1997) del d.lgs. n. 281 ("Definizione ed ampliamento delle attribuzioni della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano ed unificazione, per le materie ed i compiti di interesse comune delle regioni, delle province e dei comuni, con la Conferenza Stato-città ed autonomie locali").

Il decreto in parola ha individuato nella Conferenza Unificata il luogo deputato a svolgere funzioni consultive, di raccordo, di scambio di dati e informazioni in tutti i casi in cui regioni, province, comuni e comunità montane debbano esprimersi su un medesimo oggetto.

I primi dati disponibili circa il numero di riunioni e di affari trattati danno già una misura del dinamismo del nuovo soggetto nell'attività istituzionale.

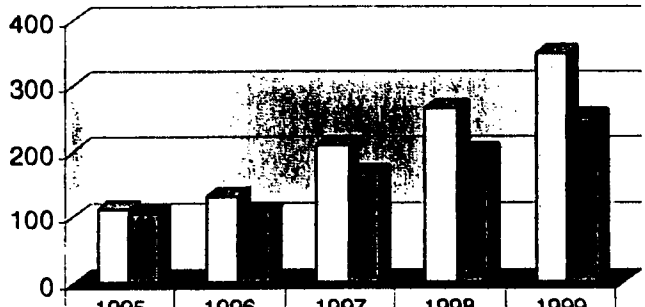
Il grafico accanto mostra il numero di sedute che la Conferenza Stato-Regioni ha tenuto nel periodo 1995-1999: nel biennio 1998-99 si sono tenute 57 sedute nel corso delle quali, come illustra il grafico seguente, sono stati affrontati 616 argomenti ed adottati 455 atti.

Attività della conferenza Stato-Regioni
numero di sedute nel quinquennio 1995-99



	1995	1996	1997	1998	1999
□	12	11	19	26	31

Attività della Conferenza Stato-Regioni nel quinquennio 1995-99:
Argomenti trattati ed atti approvati



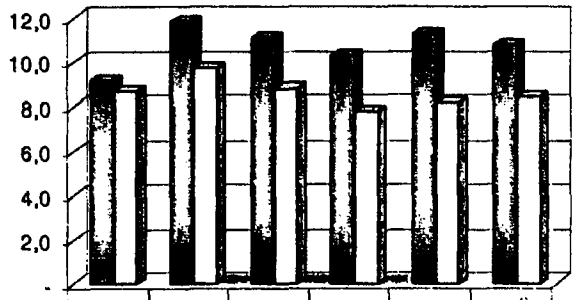
	1995	1996	1997	1998	1999
□ argomenti O.d.G.	110	130	211	267	349
■ Atti approvati	104	107	167	201	254

L'attività della Conferenza Stato-Regioni si è intensificata progressivamente.

Essa è diventata un luogo di confronto sempre più utilizzato: mediamente gli argomenti trattati in ogni seduta sono cresciuti dai 9 del 1995 agli 11 del 1999.

Il numero di atti mediamente approvati in ogni seduta si è mantenuto sugli 8-9.

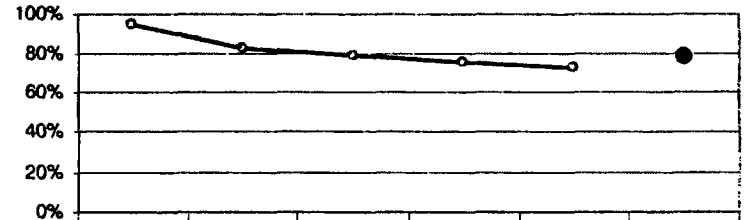
Attività della Conferenza Stato-Regioni nel quinquennio 1995-99:
Argomenti ed atti per seduta



	1995	1996	1997	1998	1999	media periodo
Argomenti per seduta	9,17	11,82	11,11	10,27	11,26	10,78
atti per seduta	8,67	9,73	8,79	7,73	8,19	8,41

La percentuale di argomenti trattati che si è tradotta in atti è risultata decrescente: dal 95% del 1995 al 73% del 1999. La media nel quinquennio è stata pari al 78%.

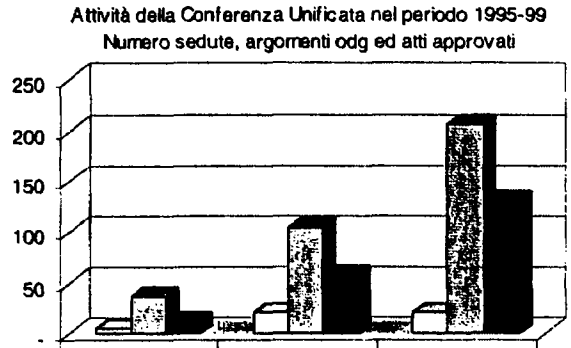
Attività della Conferenza Stato-Regioni nel quinquennio 1995-99
Percentuale atti approvati su argomenti trattati



	1995	1996	1997	1998	1999	media
—o—	94,5%	82,3%	79,1%	75,3%	72,8%	78,1%

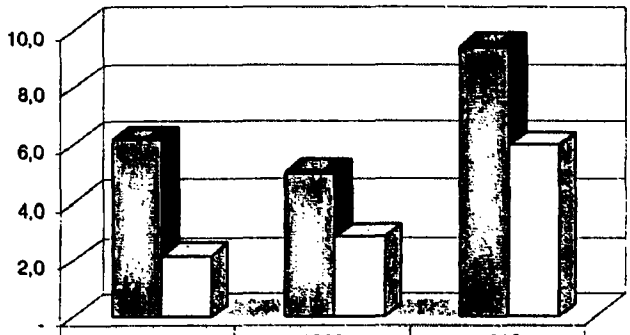
Nei grafici che seguono, invece, sono riportati i dati di attività della Conferenza Unificata nei suoi primi tre anni di attività.

Attività della Conferenza Unificata nel periodo 1995-99
Numero sedute, argomenti odg ed atti approvati



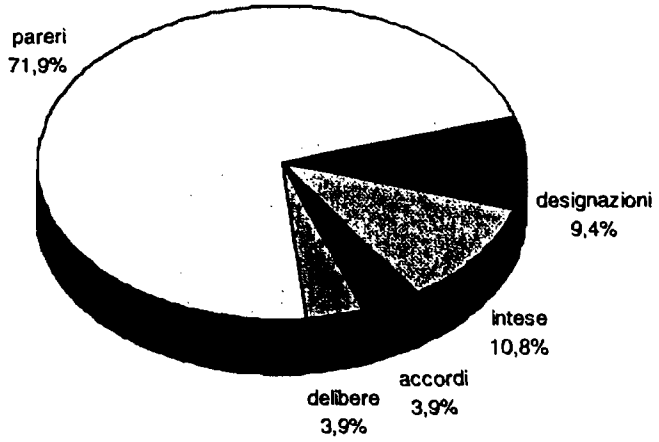
	1997	1998	1999
numero sedute	6	21	22
argomenti O.d.G.	37	105	207
Atti approvati	13	59	131

Attività della Conferenza Unificata nel triennio 1997-99
Argomenti ed atti per seduta



	1997	1998	1999
Argomenti per seduta	6,17	5,00	9,41
atti per seduta	2,17	2,81	5,95

Le tipologie di atti approvati dalla Conferenza Unificata nel triennio 1997-99



SUSSIDIARIETA', SEMPLIFICAZIONE E DELEGIFICAZIONE

La sussidiarietà orizzontale e verticale

Tra i principi ispiratori delle riforme un ruolo particolare è svolto da quello di sussidiarietà.

Esso ha valenza, oltre che giuridica, anche sociale e politica, ed esprime una specifica concezione del rapporto tra individuo, Stato e società.

Inteso in senso verticale, esso è operante nei rapporti tra enti territoriali ai vari livelli di governo, imponendo la devoluzione dei poteri di decisione e gestione di servizi e interventi pubblici ai soggetti istituzionali maggiormente vicini ai cittadini destinatari dei medesimi.

Nei rapporti tra sistema pubblico e privato, in senso orizzontale, la funzione sussidiaria opera come pieno riconoscimento e affidamento all'autonomia privata dei compiti e delle funzioni per il cui libero esercizio non sia necessario alcun intervento autoritativo o per i quali, comunque, non risulti più conveniente la gestione pubblica.

La sussidiarietà diviene, così, limite posto all'intervento generale dei poteri centrali rispetto a quelli periferici o territoriali, ma anche dei poteri pubblici in favore di quelli privati, che si esprimono attraverso lo strumento della autonomia privata, anche contrattuale e d'impresa.

Infatti, i princìpi costituzionali di solidarietà e uguaglianza, nonché di orientamento sociale dell'iniziativa economica e della proprietà privata, non debbono necessariamente essere realizzati mediante un intervento diretto dello Stato-regolatore, ma possono essere perseguiti attraverso la corretta esplicazione e lo svolgimento dei poteri privati, ancorché limitati e orientati mediante regolazione da parte dei pubblici poteri.

Se l'amministrazione deve essere al servizio del cittadino, non può prescindere dall'efficienza: e senza semplificazione non ci può essere, evidentemente, efficienza.

Il buon funzionamento del sistema amministrativo è condizione necessaria per la tutela e la garanzia effettiva dei diritti dei cittadini e, dunque, la democrazia passa anche dalla semplificazione che consente di liberare risorse per altri compiti.

Lo stato della semplificazione normativa: i DPR di delegificazione

Per semplificare le regole esistenti il Governo ha a disposizione i regolamenti delegati di semplificazione e i testi unici, disciplinati, questi ultimi, dalla prima legge annuale di semplificazione, la quale testimonia della necessità di una attenzione vigile e costante nel tempo, perché non basta semplificare l'esistente, ma occorre anche prevedere meccanismi che evitino inutili complicazioni nelle nuove regole.

L'opera di delegificazione e di riordino, effettuata sulla base dei criteri e princìpi delle leggi 59/97 e 50/99, registrava che - su un numero complessivo previsto di 184 - risultavano emanati 19 regolamenti fino al 1998 e solo 6 nel 1999, mentre per 41 ulteriori procedimenti era stato accertato dal Nucleo per la semplificazione delle norme e procedure (*ad hoc* istituito con la legge n. 50/99) il venir meno dell'esigenza di semplificazione.

Gli estremi dei procedimenti delegificati, con l'indicazione dell'oggetto e del numero progressivo desunto dall'elenco dell'allegato alla legge sono riportati nella tabella sullo *Stato di attuazione della semplificazione amministrativa ex l.* 59/97 e *50/99*.

Stato di attuazione della semplificazione amministrativa ex l. 59/97 e 50/99

Numero	*Legge*	*Numero d'ordine nell'allegato*	*Oggetto del procedimento*	*Estremi del decreto*
1	59	1	Procedimento per il versamento di somme all'entrata e la rassegnazione ai capitoli di spesa al bilancio dello Stato (con particolare riferimento ai finanziamenti dell'Unione Europea)	DPR n. 469 del 10.11.99 pubblicato in G.U. n. 293 del 15.12.99
2	59	2	Procedimento di concessione ai comuni di un contributo per le spese di gestione degli uffici giudiziari	d.P.R. n. 187 del 4 maggio 1998 (G.U. n. 140 del 18 giugno 1998)
3	59	6	Presa in consegna di immobili e compiti di sorveglianza sugli immobili demaniali	d.P.R. n. 367 del 13 luglio 1998 (G.U. n. 248 del 23 ottobre 1998)
4	59	7	Procedimento per la concessione per la concessione del nulla osta per ascensori e montacarichi nonché della relativa licenza di esercizio	DPR n. 162 del 30.4.99 pubblicato in G.U. n. 134 del 10.6.99
5	59	8	Procedimento di autorizzazione alle imprese per autoproduzione	*d.P.R. n. 53 del 11 febbraio 1998 (G.U. n. 68 del 23 marzo 1998)* vedi n. 87
6	59	14	Procedimento di prevenzione degli incendi	d.P.R. n. 37 del 12 gennaio 1998 (G.U. n. 57 del 10 marzo 1998)
7	59	21	Procedimento di concessione di beni demaniali marittimi nel caso di più domande di concessione	vedi n. 76
8	59	22	Procedimenti di esecuzione delle decisioni di condanna e risarcimento di danno erariale	d.P.R. n. 260 del 24 giugno 1998 (G.U. n. 180 del 4 agosto 1998)
9	59	24	Regolamento recante norme di semplificazione dei procedimenti di approvazione e di rilascio di pareri, da parte dei Ministeri vigilanti, in ordine alle delibere adottate dagli organi collegiali degli enti pubblici non economici in materia di approvazione dei bilanci e di programmazione dell'impiego di fondi disponibili	d.P.R. n. 439 del 9 novembre 1998 (G.U. n. 297 del 21 dicembre 1998)
10	59	26	Procedimento per la realizzazione di nuovi impianti produttivi	d.P.R. n. 447 del 20 ottobre 1998 (G.U. n. 301 del 28 dicembre 1998)
11	59	30	Procedimento di liquidazione di pensioni assegni e indennità di guerra	DPR n. 377 del 30.9.99 pubblicato in G.U. n. 254 del 28.10.99
12	59	35	Procedimenti in materia di cessazione dal servizio e trattamento di quiescenza del personale della scuola	d.P.R. n. 351 del 28 aprile 1998 (G.U. n. 239 del 13 ottobre 1998)
13	59	40	Procedimento per l'assegnazione del contributo alla Lega italiana contro i tumori e al Centro internazionale di ricerche per il cancro di Lione	D.P.R. 353 del 3.9.1999 pubbl. G.U. n.242 del 14.10.99
14	59	42	Procedure relative all'incentivazione, all'ampliamento, alla ristrutturazione e riconversione degli impianti industriali	vedi n. 26
15	59	*43*	*Procedure per la localizzazione degli impianti industriali per la determinazione delle aree destinate agli insediamenti produttivi*	*vedi n. 26*
16	59	*44*	*Procedure per la produzione e commercializzazione di additivi alimentari e per la conservazione delle sostanze alimentari*	*d.P.R. n. 514 del 19 novembre 1997 (G.U. n. 60 del 13 marzo 1998)*
17	59	*48*	*Procedure di autorizzazione e commercializzazione di presìdi medico-chirurgici*	*d.P.R. n. 392 del 6 ottobre 1998 (G.U. n. 266 del 13 novembre 1998)*
18	59	*50*	*Procedimento per l'esecuzione di opere interne nei fabbricati ad uso d'impresa*	*vedi n. 26*
19	59	*76*	*Regolamento recante disciplina del procedimento di concessione di beni del demanio marittimo per la realizzazione di strutture dedicate alla nautica da diporto*	*d.P.R. n. 509 del 2 dicembre 1997 (G.U. n. 40 del 18 febbraio 1998)*
20	59	*80*	*Procedimenti di controllo su grassi idrogenati e margarina*	*d.P.R. n. 519 del 13 novembre 1997 (G.U. n. 67 del 24 marzo 1998)*
21	59	*82*	*Procedimenti relativi alla detenzione e alla commercializzazione di sostanze zuccherine e miele*	*d.P.R. n. 433 del 9 novembre 1998 (G.U. n. 293 del 16 dicembre 1998)*
22	59	*86*	*Procedimento per la certificazione antimafia*	*d.P.R. n. 53 del 11 febbraio 1998 (G.U. n. 68 del 23 marzo 1998)*
23	59	*87*	*Procedimento di autorizzazione alla costruzione e all'esercizio di impianti di produzione di energia elettrica che utilizzano fonti convenzionali (gruppi elettrogeni)*	*d.P.R. n. 53 del 11 febbraio 1998 (G.U. n. 68 del 23 marzo 1998)*
24	*50*	*56*	Procedimento di sostegno alle vittime dell'usura	D.P.R. n.455 del 16.8.99 pubbl. G.U. n.284 del 3.12.99 (vedi n. 57)
25	*50*	*57*	Procedimento di sostegno alle vittime del racket	D.P.R. n.455 del 16.8.99 pubbl. G.U. n.284 del 3.12.99 (vedi n. 56)

Di seguito si evidenziano i 36 procedimenti in corso di semplificazione (Nucleo per la semplificazione - aggiornamento settembre 2000).

Numero	Legge	Numero d'ordine n allegato	Oggetto del procedimento
1	59	12	Procedimento per l'acquisizione di beni e servizi di informatica
2	59	18	Procedimento per l'espropriazione per causa di pubblica utilità
3	59	23	Procedimento di riconoscimento di infermità, concessione di equo indennizzo, pensione privilegiata ordinaria
4	59	28	Procedimento per la liquidazione dei supplementi di pensione e per la ricostruzione delle pensioni di Competenza dell'assicurazione generale obbligatoria
5	59	31	Procedimento per la ricongiunzione dei periodi assicurativi
6	59	41	Procedimenti per l'ammissione alle agevolazioni e agli aiuti concessi alle imprese per le imprese per le spese di ricerca e le innovazioni tecnologiche, per l'erogazione dei relativi finanziamenti, con determinazione di forme, modalità e limiti dei medesimi finanziamenti e delle proprietà dei risultati, nonché per incentivare la ricerca, l'innovazione e la relativa formazione nelle diverse aree del paese
7	59	47	Procedure attinenti le specialità medicinali di automedicazione
8	59	60	Procedimenti relativi agli interventi a favore dei centri commerciali all'ingrosso
9	59	62	Procedimenti per la concessione di contributi per la promozione degli investimenti esteri in Italia
10	59	63	Procedimenti per la concessione di contributi per la realizzazione di progetti pilota nel settore agroalimentare in paesi non appartenenti all'unione europea
11	59	68	Procedimenti di finanziamento e di concessione di contributi per la cooperazione nei paesi in via di sviluppo
12	59	69	Procedimenti di concessione di contributi a consorzi per il commercio estero - concessione crediti di aiuto - concessione crediti e dono l
13	59	*79*	Procedimenti di vigilanza e controllo su bevande e acque minerali (finanze)
14	59	85	Procedimenti relativi al controllo, alla commercializzazione e al deposito degli alcoli
15	59	89	Procedimento per l'iscrizione unica a fini previdenziali ed assistenziali
16	59	92	Procedimento per la presentazione di ricorsi avverso l'applicazione delle tariffe e dei premi assicurativi per gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali
17	59	105	Procedimento per il rilasci delle concessioni edilizie
18	59	111	Procedimento per la verifica e il controllo di nuovi sistemi e protocolli terapeutici sperimentali
19	59	112 ter	Adempimenti obbligatori delle imprese in materia di lavoro
20	59	112 quater	Procedimenti di rilascio di autorizzazioni all'esportazione e all'importazione
21	59	112 quinquies	Procedimento di rilascio del certificato di agibilità
22	59	112 nonies	Procedimenti per il rilascio delle autorizzazioni in materia di temporanee importazioni ed esportazioni
23	50	*2*	Procedimento per l'apposizione dei termini per le denunce di infortunio sul lavoro e di malattie professionali
24	50	*4*	Procedimenti inerenti alla nautica da diporto
25	50	*8*	Procedimenti relativi ai servizi certificativi al casellario giudiziale
26	50	*10*	Procedimento relativo alle spese
27	50	*11*	Procedimenti per l'iscrizione a ruolo e il rilascio di copie di atti in materia tributaria e in sede giurisdizionale, compresi i procedimenti in camera di consiglio, gli affari non contenziosi e le esecuzioni civili mobiliari e immobiliari
28	50	*22*	Procedimento finalizzato alla conclusione di contratti di locazione di immobili da destinare ad uffici pubblici
29	50	*36*	Procedimento per la reiscrizione dei residui passivi perenti
30	50	*41*	Procedimento di concessione e riscossione delle agevolazioni all'editoria in materia di servizi telefonici
31	50	*43*	Procedimento per i pagamenti da e per l'estero in nome e per conto delle amministrazioni dello Stato
32	50	*46*	Procedimento relativo alla circolazione e al soggiorno dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea
33	50	*55*	Procedimento di iscrizione nel casellario giudiziale (previsione di un unico tipo di certificato penale per le richieste di privati e di uffici pubblici
34	50	*(allegato 2 n.1)*	Procedimento di liquidazione della pensione
35	*50*	*(allegato 2 n.2)*	Procedimento di liquidazione una tantum
36	*50*	*(allegato 2 n.3)*	Procedimento per il riscatto

LA PRIVATIZZAZIONE DELLE AZIENDE E L'ESTERNALIZZAZIONE DEI SERVIZI PUBBLICI

La privatizzazione delle aziende pubbliche

L'appartenenza all'UE ha favorito la liberalizzazione in Italia di importanti settori economico-produttivi e dei servizi pubblici di maggior rilievo (elettricità, energia, chimica, assicurazioni, trasporto aereo, meccanica avanzata, grande distribuzione commerciale, ristorazione, impiantistica civile e industriale, telecomunicazioni, ferrovie, poste, autostrade).

L'Unione europea non ha imposto, per la verità, anche la privatizzazione delle aziende pubbliche, ma solo l'armonizzazione del mercato. In Italia, alla liberalizzazione si è accompagnata come scelta nazionale, sull'esempio olandese, una forte accelerazione del processo di privatizzazione, che non ha riscontri nelle esperienze francese e tedesca.

Il termine privatizzazione in Italia ha, peraltro, almeno tre diversi significati che rappresentano aspetti concettualmente autonomi dello stesso fenomeno: privatizzazione del soggetto produttore o erogatore del servizio; privatizzazione della disciplina o *deregulation*, privatizzazione degli atti e dei rapporti giuridici.

Con riferimento, in particolare, alla privatizzazione degli atti e dei rapporti giuridici, l'amministrazione statale e gli enti territoriali sono chiamati ad un particolare sforzo di rinnovamento.

La tutela degli interessi pubblici nei confronti delle società a vario titolo erogatrici di servizi di vitale importanza per la collettività non può più essere affidata all'esclusivo esercizio di pubbliche potestà attraverso lo strumento autoritativo.

Nel corso del biennio 1998-1999 è proseguita l'opera di dismissione delle partecipazioni detenute nelle *public utilities* dal Ministero del Tesoro, del Bilancio e della Programmazione Economica e dai gruppi IRI ed ENI.

In particolare, il Ministero ha effettuato due importanti operazioni di dismissione relative a società direttamente controllate:

- la vendita di una quota ulteriore della partecipazione azionaria detenuta in ENI;
- la vendita della partecipazione detenuta nella Banca Nazionale del Lavoro.

Se, come rilevato, è maturata nel legislatore la consapevolezza della opportunità di semplificazione dell'attività amministrativa, appare coerente che l'amministrazione pubblica si concentri sulle funzioni essenziali (quello che nelle imprese viene chiamato *core business*), provvedendo ad esternalizzare l'erogazione di servizi non strategici, affidandola, cioè, ad un soggetto esterno, pubblico o privato.

LE AUTORITÀ AMMINISTRATIVE INDIPENDENTI

Le *independent regulatory agency*

La necessità di introdurre un modello di amministrazione che regoli, e non solo provveda, sembra una delle cause di proliferazione delle Autorità amministrative indipendenti, istituti mutuati, pur con varianti non secondarie, dal modello delle *independent regulatory agency*, che hanno negli Stati Uniti una tradizione oramai secolare.

Il principale tratto connotativo di tale modello organizzatorio è rappresentato da una forma di qualificata autonomia nei riguardi del Governo e dei soggetti imprenditoriali operanti nei settori interessati.

In particolare, l'*insolution* (isolamento) dall'esecutivo si realizza principalmente attraverso la previsione della inamovibilità dei componenti dell'organo indipendente ad iniziativa di soggetti esterni, la durata del loro mandato, sfalsata rispetto ai tempi delle cariche dei politici, le regole severe sulle incompatibilità e sui conflitti di interesse.

In realtà, non esiste una definizione puntuale di *independent regulatory agency* ed anche l'esame delle figure di Autorità amministrative indipendenti positivamente riscontrabili nell'ordinamento italiano non consente di rinvenire connotati uniformi di un regime giuridico che configuri con certezza il "tipo" di una nuova amministrazione.

Tale dato trova piena giustificazione nel fatto che ciascuna Autorità viene modellata dal diritto positivo in ragione delle peculiari caratteristiche del settore della vita economica cui l'autorità medesima è preposta.

Di seguito si offre una breve panoramica delle Autorità indipendenti istituite ed operanti fino al 1999, evidenziando fin d'ora che si tralascerà di parlare in questa sede, per le proprie specificità di carattere giuridico, dei Difensori civici regionali, della

CONSOB (Commissione nazionale per le società e la borsa) e dell' ISVAP (Istituto superiore per la vigilanza sulle assicurazioni private).

Autorità garante della concorrenza e del mercato *(Antitrust)*: istituita con legge n. 287 del 10 ottobre 1990 ("Norme per la tutela della concorrenza e del mercato"), essa ha anche competenze in materia di pubblicità ingannevole e comparativa, così come stabilito dal d.lgs. n.74 del 25 gennaio 1992, modificato dal dlgs n.67 del 25 febbraio 2000.

Commissione di garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali: istituita con legge n. 146 del 12 giugno 1990, come modificata dalla legge n.83 dell'11 aprile 2000, ha la funzione di garantire la conformità degli accordi collettivi ai principi ed alle disposizioni della L. n.146/90.

Autorità per l'informatica nella pubblica amministrazione: istituita con il D.Lgs n. 39 del 12 febbraio 1993 ("Norme in materia di sistemi informativi nelle amministrazioni pubbliche"), modificato dalla legge n. 675 del 31 dicembre 1996, favorisce il processo di ammodernamento della P.A., connesso con l'uso sempre più consistente delle tecnologie dell'informazione, attraverso funzioni consultive, di coordinamento e regolamentari in materia di sistemi informativi automatizzati pubblici.

Autorità per le garanzie nelle comunicazioni: istituita con la legge n. 481 del 14 novembre 1995, ma disciplinata dalla legge n. 249 del 31 luglio 1997 e dal D.M. del 24 ottobre 1997, ha competenza in materia di sistemi di telecomunicazioni e di reti radiotelevisive.

Autorità per l'energia elettrica e il gas: istituita anch'essa con la legge n. 481/95, ha funzioni di regolazione e controllo dei servizi di erogazione di energia svolti dalle grandi imprese nazionali (ENEL, ITALGAS) e locali, in termini di qualità, fruibilità e tariffe.

Garante per la protezione dei dati personali (*privacy*): istituito con la legge n. 675 del 31 dicembre 1996, modificata dal D.Lgs n. 123 del 9 maggio 1997, è organo collegiale che vigila sul trattamento dei dati personali effettuato da soggetti pubblici e privati.

Autorità per la vigilanza sui lavori pubblici: prevista dalla legge n.109 dell'11 febbraio 1994 (Merloni), è entrata in funzione con la legge n. 415 del 18 novembre 1998

(Merloni ter) ed è disciplinata dai DPR n. 554 del 21 dicembre 1999 e n.34 del 25 gennaio 2000; risponde all'esigenza di garantire la qualità delle opere e dei lavori pubblici, nonché l'efficienza e l'efficacia nel settore, assicurando una rete di protezione per gli appalti pubblici in termini di regolarità di procedure ed economicità dei lavori.

Registration Autority italiana (RA): è l'Autorità responsabile dell'assegnazione dei nomi a dominio nel *country code* IT (ISO 3166), operante dal 1998 all'interno del CNR attraverso l'Istituto per le Applicazioni Telematiche (IAT), istituito con DPR n. 263 dell'11 novembre 1997; il ruolo di Registration Autority deriva al CNR-IAT dall'accordo IANA (Internet Assigned Number Autorità) con la comunità scientifica internazionale. Il regolamento e le procedure operative in base alle quali opera la RA, ai sensi della normativa ISO 6523, sono stabilite dalla *Naming Autority* italiana (NA), organismo separato e indipendente dalla stessa, nato anch'esso nel 1998.

LA RIORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA: LA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, I MINISTERI E GLI ENTI PUBBLICI

La riforma della Presidenza del Consiglio dei Ministri e dei Ministeri costituisce, insieme al trasferimento di funzioni e compiti dallo Stato al sistema delle Regioni e delle autonomie locali, alla semplificazione normativa e procedimentale e alla riforma della dirigenza e del lavoro pubblico uno dei grandi pilastri sui quali poggia il processo di modernizzazione dell'amministrazione italiana oggi in atto.

Infatti, la legge 59/97, all'art. 11 ha conferito delega al governo per emanare dei decreti legislativi diretti, fra l'altro:

a) a razionalizzare l'ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri e dei Ministeri, anche attraverso il riordino, la soppressione e la fusione di Ministeri, nonché di amministrazioni centrali anche ad ordinamento autonomo;

b) a riordinare gli enti pubblici nazionali operanti in settori diversi dalla assistenza e previdenza, le istituzioni di diritto privato e le società per azioni, controllate direttamente o indirettamente dallo Stato, che operano, anche all'estero, nella promozione e nel sostegno pubblico al sistema produttivo nazionale.

L'iter legislativo ha avuto fine il 30 luglio 1999 con l'emanazione dei decreti legislativi n. 300 (riordino dell'organizzazione del governo) e n. 303 (riordino della Presidenza del Consiglio dei Ministri).

Nel disegno di cui all'art. 11 della legge n. 59/97, la riforma della Presidenza e quella dei Ministeri sono concepite in un unico contesto, nel quale il rafforzamento del ruolo del Presidente del Consiglio è affidato non solo alle innovazioni introdotte nell'apparato amministrativo che lo supporta e ad una più puntuale indicazione dei suoi poteri di indirizzo, ma anche a un ripensamento complessivo degli apparati ministeriali, tale da rendere strutturalmente più coeso il sistema di governo, più chiaro il ruolo e la distribuzione delle responsabilità e delle decisioni nella struttura complessiva dell'esecutivo.

La riorganizzazione dei dicasteri realizzata con il d.lgs. n. 300 del 1999 mira a ridefinire l'architettura stessa degli apparati amministrativi in un insieme organico e non frammentato.

Si tratta della prima riforma organica dall'Unità d'Italia. Essa avvicina in modo significativo l'organizzazione amministrativa italiana a quella dei principali paesi europei.

A pieno regime dalla prossima legislatura, essa si pone l'obiettivo di eliminare duplicazioni, frammentazioni e sovrapposizioni di strutture e competenze e consente un'organizzazione interna più flessibile, in quanto prevede libertà di scelta tra i modelli organizzativi.

La Presidenza del Consiglio dei Ministri avrà una struttura più leggera e flessibile, per lo svolgimento delle funzioni di impulso, indirizzo e coordinamento del Presidente; conseguentemente tutte le funzioni operative saranno trasferite alle amministrazioni di settore.

Nel disegno delineato dal d.lgs. n. 300 del 1999 la riorganizzazione amministrativa è imperniata su 12 grandi dicasteri (dai 22 del 1990) "a missione strategica", prevalentemente organizzati per dipartimenti interni e non più per direzioni generali.

La scheda seguente illustra gli accorpamenti.

1 – Esteri		
2 – Interno		
3 – Giustizia		
4 – Difesa		
5 – Economia e finanze	⇐	Tesoro e bilancio Finanze
6- Attività produttive	⇐	Industria e commercio Commercio con l'estero Comunicazioni
7 – Politiche agricole		
8 - Ambiente e tutela del territorio	⇐	Ambiente Lavori pubblici (parte)
9 – Infrastrutture e trasporti	⇐	Lavori pubblici (parte) Trasporti
10 – Lavoro, salute e politiche sociali	⇐	Lavoro Sanità Affari sociali
11 – Istruzione, università e ricerca	⇐	Pubblica istruzione Università e ricerca
12 –Beni e attività culturali	⇐	Beni culturali Spettacolo Sport

In molti casi i dicasteri saranno affiancati da Agenzie (art.8 d.lgs. 300/1999), strutture tecnico-operative di tipo aziendale, che opereranno a livello nazionale al servizio delle amministrazioni pubbliche, comprese anche quelle regionali e locali

Esse, pur sottoposte ai poteri di indirizzo e vigilanza ministeriali e di controllo della Corte dei conti, operano in piena autonomia e svolgono funzioni altamente specialistiche.

Delle 11 Agenzie previste – le quattro fiscali (delle Entrate, delle Dogane, del Territorio e del Demanio) , l'Agenzia per l'industria della difesa, quella per la proprietà industriale e quella per le normative e i controlli tecnici, l'Agenzia per la Protezione dell'ambiente e i servizi tecnici, l'Agenzia dei trasporti terrestri e delle infrastrutture, l'Agenzia per la formazione e quella per la Protezione civile – a tutto il 2000 sono stati approvati dal Governo gli statuti delle prime sette.

Gli Uffici territoriali del Governo

Infine, a completamento del disegno di riforma e di riordino, particolare rilievo assumono gli Uffici territoriali del Governo - UTG (art. 11 d.lgs. 300/1999).

Gli UTG nel sostituirsi alle Prefetture ne mantengono tutte le funzioni di competenza e ne assumono di nuove, diventando titolari di tutte le attribuzioni dell'amministrazione periferica dello Stato non espressamente conferite ad altri uffici.

Vengono in sostanza attribuite agli UTG, in una logica di ottimizzazione/razionalizzazione della presenza dello Stato sul territorio, le funzioni amministrative periferiche che presentano un impatto diretto e potenzialmente elevato, sia economico che sociale, sulle specificità territoriali; si tratta di funzioni che hanno subito forti processi di decentramento a favore di regione ed enti locali. In particolare confluiscono nell'UTG competenze della Presidenza del Consiglio dei Ministri (Commissariati di Governo), del Ministero della Sanità (Uffici di sanità marittima ed aerea; uffici veterinari), del Ministero delle Comunicazioni (Ispettorati territoriali delle comunicazioni), del Ministero del Lavoro (Direzioni regionali del lavoro; Direzioni provinciali del lavoro) e del Ministero dei trasporti e della navigazione (Uffici provinciali di motorizzazione civile).

La disomogeneità degli enti pubblici non economici ha reso maggiormente complessa l'adozione di interventi di riforma finalizzati ad un loro riordino complessivo ispirato a criteri ed obiettivi comuni.

Viene ribadita la tendenza verso forme più snelle di organizzazione e di azione, modulate, per lo più su schemi civilistici, per consentire di ottenere positivi risultati di gestione in termini di economicità, efficienza ed efficacia.

Importanti indicazioni sul riordino degli enti pubblici nazionali si rinvengono nella legge n. 59 del 1997, la quale pone, anzitutto, un vincolo di scopo, rappresentato dall'esigenza di perseguire l'obiettivo di una complessiva riduzione dei costi amministrativi.

La soppressione di enti inutili. Accorpamenti e trasformazioni

A tal fine, si prevede la fusione e la soppressione di enti con finalità omologhe o complementari, la trasformazione di enti per i quali l'autonomia non sia necessaria o funzionalmente utile in uffici dello Stato o di altra P.A. o in strutture di università; la trasformazione in associazione o persona giuridica di diritto privato di quegli enti che non svolgono funzioni o servizi di rilevante interesse pubblico o la trasformazione di enti ad alto indice di autonomia finanziaria in ente pubblico economico o società di diritto privato.

In tale contesto, assume notevole significato il riordino degli enti e delle società di promozione di attività produttive, di iniziative occupazionali e nuova imprenditorialità, e attrazione degli investimenti, specie nel Mezzogiorno e nelle aree depresse.

Trasformazione di enti pubblici in fondazione si rinvengono soprattutto in quei casi in cui, non risultando necessaria per l'espletamento dei propri compiti la personalità giuridica di diritto pubblico, si ritiene che la veste giuridica privata possa consentire un migliore e più razionale svolgimento delle proprie funzioni.

Anche gli enti ed organismi di ricerca scientifica rientrano nel progetto di riordino e razionalizzazione delineato dalla legge n. 59/97, da sviluppare secondo linee di indirizzo strategico e di coordinamento nazionale della politica della ricerca, nell'intento di assicurare il massimo livello di flessibilità, di autonomia e di efficienza, nonché un più agevole ricorso ad intese, sottoscrizione di accordi di programma e istituzione di consorzi.

In particolare, il settore della ricerca scientifica è stato interessato da un progetto di riordino, delineato nelle sue linee essenziali con d.lgs. 5 giugno 1998, n. 204, che ha coinvolto sia l'apparato centrale (Ministero dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica), sia i principali enti (CNR, ENEA e ASI).

Il progetto ha avuto termine con l'emanazione dei rispettivi decreti legislativi del 30 gennaio 1999 n.19 (CNR), n. 27 (ASI) e n. 36 (ENEA).

Di particolare rilevanza appaiono inoltre il riordino del CONI (d.lgs n. 242 del 23 luglio 1999) e del FORMEZ e della SSPA (d.lgs. rispettivamente n. 285 e 287 del 30 luglio 1999), di cui si parlerà più diffusamente in seguito.

Infine va evidenziato l'avvio del processo di riordino anche del Sistema Sanitario Nazionale con la legge 30 novembre 1998, n. 419.

In tale contesto si profila un ulteriore intervento sulla strada dell'aziendalizzazione delle strutture deputate all'erogazione dei servizi sanitari (secondo il disegno già tracciato dal d.lgs. n. 502/92).

Le aziende sanitarie ed ospedaliere, con personalità di diritto pubblico ma con autonomia imprenditoriale, saranno organizzate attraverso atti privati. Per quanto non sia del tutto chiara la natura di tali soggetti e tutte le implicazioni sul piano gestionale, si sono poste le basi per un riordino nel settore che implica tuttavia ulteriori interventi.

L'IMPATTO DELLA REGOLAMENTAZIONE E I NUOVI MODELLI PROCEDIMENTALI

Negli anni più recenti si è posta sempre con maggiore urgenza la necessità di avvalersi di strumenti volti a garantire una buona qualità nella stesura dei testi normativi ("*drafting* formale"), così come di analizzare preventivamente l'impatto che la regolamentazione sortirà sul sistema giuridico e sugli interessi dei destinatari ("*drafting* sostanziale").

Uno strumento di valutazione: l'AIR

Non a caso, l'art. 6 della prima legge annuale di semplificazione, la n. 50 dell'8 marzo 1999, ha previsto che con DPCM vengano definiti a titolo sperimentale tempi e modalità di effettuazione dell'analisi di impatto della regolamentazione (A.I.R.) sull'organizzazione delle amministrazioni pubbliche e sull'attività dei cittadini e delle imprese in relazione agli schemi di atti normativi adottati dal governo ed ai regolamenti ministeriali ed interministeriali.

L'AIR è in sostanza un insieme di attività che le amministrazioni devono realizzare nel corso della progettazione di atti regolativi, al fine di valutarne *ex ante* gli effetti sull'organizzazione delle strutture amministrative, sui cittadini e sulle imprese; serve a giudicare se un intervento di regolazione è veramente indispensabile e ad indirizzare il regolatore verso soluzioni normative il meno possibile onerose per i destinatari; permette di riconsiderare diverse opzioni rilevanti e rivalutarle sulla base dei loro costi e benefici.

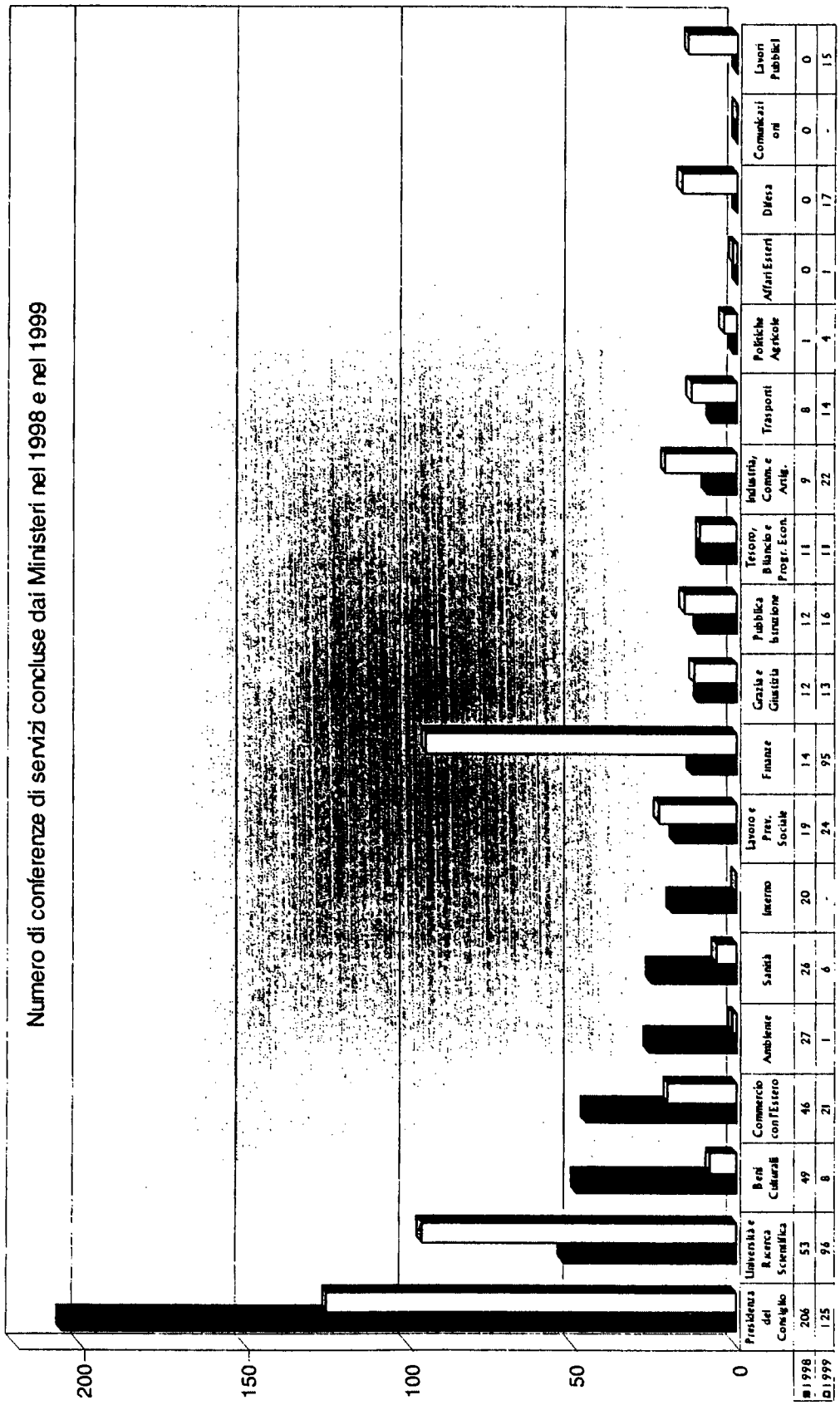
Così, accanto all'analisi di eventuali ostacoli di tipo organizzativo (impatto amministrativo), attraverso l'AIR si realizzerà, alla stregua di analoghe misure già affermatesi in ambito internazionale (Stati Uniti, Gran Bretagna, Australia), la

misurazione e valutazione economica degli effetti delle regole, in termini di costi ed oneri sopportati sia dai cittadini e dalle imprese, sia dalle stesse pubbliche amministrazioni.

In ogni caso, nonostante non vi siano a tutto il 1999 (l'implementazione dell'AIR è avvenuta nel 2000) ancora risultanze ufficiali, tanto in riferimento all'utilizzo di strumenti previsionali quanto all'impatto amministrativo ed alla misurazione e valutazione economica degli interventi di riforma, bisogna dare atto come su alcuni fronti risultati significativi siano stati comunque conseguiti.

Dalle rilevazioni effettuate risulta che un forte contributo allo snellimento dell'attività amministrativa deriva anche dal ricorso sempre più frequente ai nuovi modelli procedimentali previsti dalle leggi n. 142/90 e 241/90, ed in particolare dal ricorso alle conferenze di servizi e agli accordi di programma.

I grafici nella pagina seguente, in particolare, mostrano l'andamento delle conferenze di servizi nei Ministeri nel biennio 1998-1999 evidenziandone in misura pressoché costante e prevalente il ricorso da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri (che partecipa a tutte), del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica e del Ministero delle Finanze.

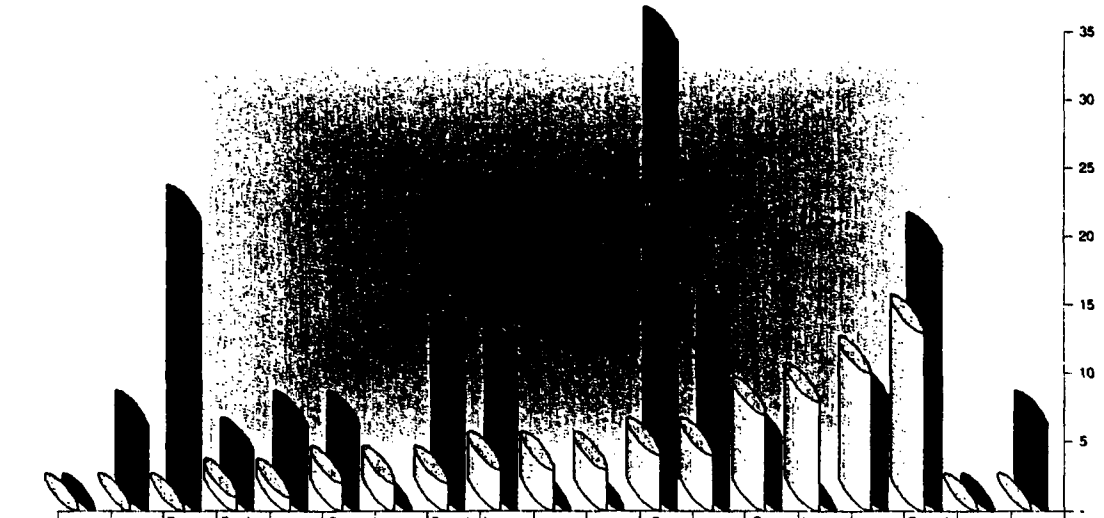

Numero di conferenze di servizi concluse dai Ministeri nel 1998 e nel 1999
200
150
100
50
0
1998
1999
Presidenza del Consiglio
206
125
Università e Ricerca Scientifica
53
96
Beni Culturali
49
8
Commercio con l'Estero
46
21
Ambiente
27
1
Sanità
26
6
Interno
20
-
Lavoro e Prev. Sociale
19
24
Finanze
14
95
Grazia e Giustizia
12
13
Pubblica Istruzione
12
16
Tesoro, Bilancio e Progr. Econ.
11
11
Industria, Comm.e Artig.
9
22
Trasporti
8
14
Politiche Agricole
1
4
Affari Esteri
0
1
Difesa
0
17
Comunicazioni
0
-
Lavori Pubblici
0
15

Altro importante strumento di snellimento procedurale è costituito dagli accordi di programma.

Dai dati in possesso del Dipartimento della funzione pubblica risulta che l'interesse manifestato dalle amministrazioni verso questo modello operativo è crescente e che si va ampliando la gamma delle materie in cui esso può operare.

Nel biennio 1998 –1999 tale ambito ha spaziato dalle questioni inerenti la viabilità (nella maggior parte degli interventi per "Roma Capitale") a quelli inerenti le materie della sorveglianza sismica e dell'effetto sull'ambiente della costruzione e della gestione di impianti aeroportuali (tale materia, ad esempio, copre da sola il 66% dei casi di accordi conclusi dal Ministero dell'Ambiente").

Numero accordi di programma conclusi dai Ministeri nel 1998 e 1999



	Affari Esteri	Finanze	Tesoro, Bilancio e Progr.	Politiche Agricole	Sanità	Commercio con	Difesa	Pubblica Istruzione	Industria, Comm.	Interno	Lavoro	Beni Culturali	Trasporti	Grazia e Giustizia	Università e Ricerca	Ambiente	Presid. Consiglio dei	Comunicazioni	Lavori Pubblici
1998	-	-	-	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4	7	8	10	13	-	-
1999	-	6	21	4	6	6	-	12	11	-	-	34	14	5	-	8	19	-	6

Si rinvia ad altra parte di questa Relazione l'analisi degli istituti di semplificazione documentale e sui risparmi di spesa che l'autocertificazione ha consentito ai cittadini e alle imprese.

Sarà qui appena il caso di osservare che tali stime non hanno tenuto in considerazione i costi indiretti - riguardanti, ad esempio, gli effetti per imprese e professionisti, il traffico e l'inquinamento - né i costi sostenuti dalle amministrazioni, le quali attraverso lo strumento dell'autocertificazione possono perseguire uno degli obiettivi della riforma, cioè quello di spostare risorse umane e finanziarie verso impieghi più produttivi.

Nell'ambito del programma di semplificazione va poi menzionata la regolamentazione normativa dello Sportello Unico per le attività produttive (DPR 20 ottobre 1998, n. 447), di cui si tratta in altra parte (cap. 5) della relazione.

Tale strumento rappresenta la più promettente, ma anche la più complessa tra le iniziative di semplificazione, essendo destinato ad incidere direttamente sullo sviluppo economico locale, attraverso l'impulso ai processi di localizzazione produttiva.

CAPITOLO II

ORGANIZZAZIONE E *MANAGEMENT* NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

GLI INTERVENTI NORMATIVI PIU' SIGNIFICATIVI DEL BIENNIO E LA QUESTIONE DELLA GESTIONE MANAGERIALE DELLA P.A.

L'attività normativa del biennio e il tema della managerialità nelle P.A.

La ridefinizione dei compiti operativi nel senso della centralità della pianificazione strategica, la professionalizzazione e responsabilizzazione della dirigenza pubblica, il riordino delle procedure di spesa e della stessa struttura del bilancio, sono tutte misure che hanno un unico filo conduttore: il conseguimento di reali livelli di efficienza gestionale nel campo dell'amministrazione pubblica, tali da contribuire a porre l'intero Paese in linea con i principali *partner* internazionali.

Sotto tale aspetto, uno dei settori strategicamente più importanti su cui si è concentrata l'attenzione riformatrice del legislatore, nel biennio 1998-1999, è stato quello degli appalti pubblici.

E' noto come, agli inizi degli anni novanta, l'inadeguata normativa in materia avesse determinato diffusi fenomeni di malcostume con gravi esiti giudiziari, e la conseguente crisi di un settore chiave per l'economia nazionale.

Le novità in materia di appalti pubblici: la riforma della "legge Merloni"

Da più parti, in seguito all'emanazione della legge quadro in materia di lavori pubblici ("Legge Merloni" n. 109 del 1994) si era ribadita l'insufficienza di uno strumento che solo in parte si orientava nella direzione della piena funzionalizzazione e responsabilizzazione nelle procedure contrattuali, secondo un'ottica di pianificazione che tenesse continuamente presente l'esigenza della valutazione (*ex ante* ed *ex post*) delle procedure intraprese.

Il legislatore ha cercato una risposta a tali esigenze emanando una disciplina orientata alla gestione manageriale delle procedure contrattuali.

Ciò è avvenuto, tuttavia, nel rispetto delle contestuali esigenze di garanzia e trasparenza che sono tipiche dell'attività contrattuale della pubblica amministrazione.

La legge 18 novembre 1998, n. 415 (Merloni ter), nel modificare profondamente le disposizioni della legge n. 109/94, ha imposto alcune innovazioni sostanziali che si rifletteranno sull'intero apparato organizzativo delle amministrazioni.

Le principali innovazioni della l. n. 415/98

La prima novità è rappresentata dalla previsione della figura del responsabile unico del procedimento di attuazione di ogni singolo intervento previsto dal programma triennale dei lavori pubblici, per le fasi della progettazione, dell'affidamento e dell'esecuzione.

Tale previsione si pone sulla scia delle più recenti linee evolutive in materia di amministrazioni pubbliche che richiedono l'istituzione di univoche figure di raccordo personali (responsabili unici) o strutturali (sportelli unici) al fine di conferire unitarietà operativa allo svolgimento di procedure e compiti amministrativi complessi.

Altra fondamentale novità introdotta dalla legge n. 415/98 è costituita dal programma triennale dei lavori pubblici, documento programmatico a scorrimento annuale che si pone su di un'ideale linea di continuità con gli studi di fattibilità e l'identificazione e quantificazione dei bisogni, con lo scopo di costituire un riferimento progettuale unitario in materia di gestione delle procedure di gara.

La gestione manageriale del S.S.N. e la legge-delega n. 419/98

L'esigenza di introdurre effettivi elementi di managerialità nella gestione dei servizi pubblici è presente anche nella legge 30 novembre 1998, n. 419 ("Delega al Governo per la razionalizzazione del Servizio sanitario nazionale e per l'adozione di un testo unico in materia di organizzazione e funzionamento del Servizio sanitario nazionale. Modifiche al d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502").

Fra i princìpi e criteri direttivi per l'esercizio della delega figurano il completamento del processo di regionalizzazione e la verifica e completamento del processo di aziendalizzazione delle strutture del Servizio sanitario nazionale; la partecipazione dei cittadini e degli operatori sanitari alla programmazione ed alla valutazione dei servizi sanitari; la piena attuazione della Carta dei servizi; la razionalizzazione delle strutture e delle attività connesse alla prestazione di servizi sanitari, al fine di eliminare sprechi e disfunzioni; l'efficacia e l'efficienza dei servizi sanitari a garanzia del cittadino e del principio di equità distributiva; la definizione di linee guida, al fine di individuare le modalità di controllo e verifica, da attuare secondo il princìpio di sussidiarietà istituzionale e sulla base anche di appositi indicatori,

dell'appropriatezza delle prescrizioni e delle prestazioni di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione.

Centrali sono anche il potenziamento del ruolo dei Comuni nei procedimenti di programmazione sanitaria e sociosanitaria a livello regionale e locale; la piena privatizzazione del rapporto di lavoro della dirigenza sanitaria; la tendenziale esclusività del rapporto di lavoro del personale della dirigenza sanitaria, secondo modalità applicative definite in sede di contrattazione collettiva nazionale di lavoro; la possibilità, per le aziende/unità sanitarie locali e per le aziende ospedaliere di stipulare contratti a tempo determinato per l'attribuzione di incarichi di natura dirigenziale relativi a profili diversi da quello medico a soggetti che non godano del trattamento di quiescenza e che siano in possesso del diploma di laurea e di specifici requisiti; la definizione ai fini dell'accreditamento delle strutture sanitarie pubbliche e private, di *standard* minimi di strutture, attrezzature e personale, che assicurino tutti i servizi necessari derivanti dalle funzioni richieste in seguito all'accreditamento.

La dirigenza scolastica e le innovazioni gestionali nella scuola

Anche il d.lgs. 6 marzo 1998, n. 59 (istitutivo della qualifica dirigenziale per i capi di istituto preposti alle istituzioni scolastiche ed educative alle quali è stata attribuita personalità giuridica ed autonomia a norma dell'articolo 21 della legge 15 marzo 1997, n. 59) si pone sulla linea del conseguimento di un maggiore grado di autonomia/responsabilità nell'ambito della gestione manageriale delle pubbliche amministrazioni.

Funzionale a tale scopo è la previsione per cui i risultati gestionali sono valutati, tenuto conto della specificità delle funzioni e sulla base delle verifiche effettuate, da un nucleo di valutazione istituito presso l'amministrazione scolastica regionale.

L'ampiezza delle competenze e delle responsabilità riconosciute in capo al dirigente-*manager* (gestione unitaria dell'istituzione, legale rappresentanza dell'istituzione scolastica, responsabilità sulla gestione delle risorse finanziarie e strumentali e dei risultati del servizio, riconoscimento di autonomi poteri di direzione, di coordinamento e di valorizzazione delle risorse umane, piena autonomia nell'organizzazione dell'attività scolastica) conferma ancora una volta – e in un settore chiave per la società tutta - l'opzione di politica legislativa che tende a commisurare il conseguimento di superiori obiettivi quali-quantitativi di servizio con il pieno

riconoscimento di competenze e professionalità e delle correlative responsabilità gestionali.

In tale ottica, si inserisce anche l'esigenza di sottoporre a monitoraggio e valutazione il grado di conseguimento degli obiettivi prefissati in sede di pianificazione strategica e programmazione operativa nella gestione delle principali politiche di settore.

Ed in tal senso con il d.lgs. n. 286 del 30/07/1999 (di cui si parlerà più diffusamente nel prosieguo del capitolo) viene esercitata la delega di cui all'art. 11, comma 1, lett. c della L. n. 59/97 (riordino e potenziamento dei meccanismi e degli strumenti di monitoraggio e di valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche), anche se, già da una serie di disposizioni normative emanate nel corso dell'anno precedente, risultano finalizzate a conseguire l'obiettivo della piena ed efficace valutazione (*ex ante* ed *ex post*) dei principali programmi di intervento.

Il monitoraggio e la valutazione nel campo della ricerca pubblica

Un esempio in tal senso è costituito dal d.lgs. 5 giugno 1998, n. 204 ("Disposizioni per il coordinamento, la programmazione e la valutazione della politica nazionale relativa alla ricerca scientifica e tecnologica, a norma dell'articolo 11, comma 1, lettera d) della l. 15 marzo 1997, n. 59") secondo cui il Governo, nel documento di programmazione economica e finanziaria (DPEF), determina gli indirizzi e le priorità strategiche per gli interventi a favore della ricerca scientifica e tecnologica, definendo il quadro delle risorse finanziarie da attivare e assicurando il coordinamento con le altre politiche nazionali.

Il legislatore delegato ha costruito un sistema il cui asse portante è costituito dal PNR (Programma nazionale per la ricerca), di durata triennale.

Il PNR definisce gli obiettivi generali e le modalità di attuazione degli interventi alla cui realizzazione concorrono le pubbliche amministrazioni, ivi comprese, con le specificità dei loro ordinamenti e nel rispetto delle loro autonomie ed attività istituzionali, le università e gli enti di ricerca.

Il decreto in questione stabilisce che le pubbliche amministrazioni, nell'adottare piani e programmi che vertono, anche parzialmente, in materia di ricerca, con esclusione della ricerca libera nelle università e negli enti, operano in coerenza con le finalità del PNR, assicurando l'attuazione e il monitoraggio delle azioni da esso previste.

Inoltre, viene stabilito che i risultati delle attività di ricerca delle pubbliche amministrazioni, sono soggetti a valutazione, nel rispetto della specificità e delle metodologie delle diverse aree disciplinari e tematiche.

Anche in questo caso, il legislatore si è mosso sulla strada della programmazione delle attività di interesse pubblico, del collegamento con le decisioni di bilancio e della piena valutabilità dei risultati in base a criteri e parametri da implementare anche in chiave europea.

La funzionalizzazione delle procedure di spesa nel settore militare: il d.lgs n. 496/98

Un ulteriore passo nella direzione della piena funzionalizzazione delle procedure operative delle pubbliche amministrazioni (in special modo in materia contrattuale) è costituito dal d.lgs. 28 dicembre 1998, n 496 ("Razionalizzazione delle procedure contrattuali dell'Amministrazione della difesa, a norma dell'articolo 54, comma 10, della L. 27 dicembre 1997, n. 449").

Il decreto in parola, infatti, stabilisce che le procedure contrattuali per l'acquisto di beni e servizi da parte dell'amministrazione della Difesa sono improntate a tempestività, trasparenza e correttezza, ed indica l'accelerazione dei procedimenti e la semplificazione dell'attività consultiva come princìpi informatori dell'intera attività in materia. Ancora una volta, è la materia della gestione contabile (e dei contratti pubblici in particolare) a svolgere un ruolo centrale nell'introduzione di una nuova metodologia operativa, in quanto tipica fase di raccordo fra la definizione degli obiettivi programmatici e la loro attuazione operativa.

L'INTRODUZIONE DEI CRITERI DI ECONOMICITÀ, EFFICACIA ED EFFICIENZA NELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE

Anche nel biennio 1998-1999, il legislatore ha continuato a percorrere la via dell'introduzione nella P.A. di modalità gestionali proprie del mondo imprenditoriale privato.

Alcune radicali innovazioni del sistema contabile e dei controlli tradizionali si afferma soltanto agli inizi degli anni novanta, allorché parve indifferibile il fine di migliorare la produttività e l'efficienza delle amministrazioni, che il corrente dibattito istituzionale individuava fra le principali cause del debito pubblico nazionale.

Si muovono in questa direzione:

- le leggi n. 142 del 1990 sull'ordinamento delle autonomie locali e n. 241 del 1990 sul procedimento amministrativo;
- la legge delega n. 421 del 1992 ed i conseguenti decreti legislativi nn. 29, 39 e 40 del 1993, rispettivamente relativi alla nuova disciplina del pubblico impiego, alla istituzione di un'Autorità per l'informatica ed al controllo sugli atti delle Regioni ad autonomia ordinaria;
- la legge n. 537 del 1993, relativa ad interventi correttivi di finanza pubblica, ed infine la legge n. 20 del 1994 in materia di controllo della Corte dei conti.

Con tali disposizioni infatti:

I punti focali della riforma contabile

a) si rafforzano nell'attività di controllo i princìpi di efficienza, economicità ed efficacia, i quali non costituiscono più termini sostanzialmente sinonimi, bensì si riferiscono a concetti che esprimono rispettivamente i rapporti tra mezzi utilizzati e risultati ottenuti, tra risorse disponibili e fattori della produzione acquisiti, tra risultati ed obiettivi.

b) si separano i compiti di direzione politica da quelli di gestione. E' da sottolineare che il legislatore delegato (d.lgs. n. 80/98) ha ribadito, con maggiore chiarezza che nell'originaria stesura del d.lgs. n. 29/93, il principio della distinzione fra i compiti di indirizzo e controllo politico-amministrativo e i compiti di direzione operativo-gestionale;

c) si dispone la rilevazione dei risultati di gestione anche mediante contabilità economica (in tal senso il d.lgs. n. 279/97 - Individuazione delle unità previsionali di base del bilancio dello Stato, riordino del sistema di tesoreria unica e ristrutturazione del rendiconto generale dello Stato - art. 10).

L'evoluzione raggiunta consente, inoltre, di focalizzare che riforma del bilancio e riforma dell'amministrazione non costituiscono variabili tra loro indipendenti.

In effetti, all'interno dell'ampio processo di produzione legislativa che ha contribuito, soprattutto nel corso degli anni novanta, a rendere operative le indicazioni generali per la riforma dell'amministrazione pubblica, si possono isolare due specifici temi.

Essi sono tra loro strettamente collegati e interdipendenti, e risultano funzionali alla modernizzazione della gestione delle amministrazioni pubbliche statali:

- la riforma del bilancio e della contabilità pubblica;
- il riordino e il potenziamento dei meccanismi e degli strumenti di monitoraggio e valutazione dell'attività della pubblica amministrazione.

Il superamento della logica della gratuità dei servizi

Un altro aspetto, inoltre, riguarda l'introduzione di elementi di competitività nell'erogazione dei servizi in importanti settori di spesa, come la Sanità e l'Istruzione e la revisione dei criteri di finanziamento del costo dei servizi, nella direzione di ammettere che agli utenti-cittadini non sia più garantita la gratuità assoluta e diffusa dei servizi stessi.

Il superamento della logica della gratuità diffusa dei servizi pubblici presuppone però che, a fronte di un onere specifico ed esplicito, agli utenti dovrebbero essere date opportunità ed occasioni per giudicare quanto viene loro offerto e utilizzare, come detto, l'opzione di rivolgersi ad altri *provider*, oltre che di far sentire la propria voce sulla qualità del servizio stesso.

Un'importante conferma di tale principio è contenuta in un decreto legislativo emanato nel corso del 1998: il n. 124 del 29 aprile 1998 ("Ridefinizione del sistema di partecipazione al costo delle prestazioni sanitarie e del regime delle esenzioni, a norma dell'articolo 59, comma 50, della l. 27 dicembre 1997, n. 449") che, introducendo il criterio della partecipazione ai costi del servizio, inverte la logica della gratuità diffusa dei servizi pubblici.

Il decreto legislativo in parola ha stabilito nuove modalità con cui individuare le prestazioni di carattere sanitario da assoggettare al princìpio di partecipazione al costo (o al regime delle esenzioni), pur se nell'ambito di livelli essenziali di assistenza efficaci, appropriati ed uniformi, garantiti dal Servizio sanitario nazionale alla totalità dei propri assistiti.

IL CICLO DI PIANIFICAZIONE, PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO (P.P.C.) NELL'ATTIVITA' DELLA P.A.

Nel disegno complessivo del legislatore della c.d. "seconda fase" della riforma amministrativa è stato chiaro fin dall'inizio il nesso esistente fra nuove modalità gestionali nella P.A. e ciclo di pianificazione e controllo delle attività.

Strumenti quali le note preliminari agli stati di previsione e le direttive generali dei Ministri costituiscono tipici momenti di raccordo operativo fra le principali decisioni di bilancio e il momento più strettamente operativo e gestionale.

I princìpi organizzativi sottesi alle riforme amministrative e di bilancio degli ultimi anni delineano, nell'individuazione di obiettivi, programmi e priorità e delle correlate risorse finanziarie di bilancio, un processo circolare che può essere definito di pianificazione, programmazione, gestione e controllo. Il sistema previsto si configura come un *continuum* tra il processo di formazione del bilancio e quello di elaborazione delle direttive generali per l'indirizzo politico-amministrativo formulate dai titolari dell'indirizzo politico delle amministrazioni, in coerenza con le previsioni contenute negli stati di previsione allegati alla legge di bilancio.

Bilancio politico e bilancio amministrativo: i riflessi sulla gestione della P.A.

La nuova disciplina del bilancio, configurata dalla legge 3 aprile 1997, n. 94, si fonda su di una scelta definita nella legge di bilancio (c.d. "bilancio politico" o per la decisione parlamentare). Essa identifica i centri di responsabilità della gestione e dell'attività amministrativa cui sono assegnate le risorse finanziarie con una partizione per unità previsionali di base e definisce le politiche pubbliche per funzioni-obiettivo, in modo da individuare le missioni assegnate alle pubbliche amministrazioni e da consentire la misurazione del prodotto delle attività amministrative, anche con riguardo ai servizi finali resi ai cittadini.

La direttiva annuale del Ministro

Per le amministrazioni dello Stato essenziale strumento di raccordo tra il momento politico e quello gestionale è costituito dalla direttiva generale del Ministro.

Il d.lgs. 31 marzo 1998, n. 80, ha rafforzato il raccordo istituzionale tra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo e quelle propriamente gestionali, confermando che le direttive generali di indirizzo politico costituiscono il fondamentale atto presupposto della legittimità e del buon andamento dell'azione amministrativa dei soggetti pubblici.

Peraltro, la minore analiticità del bilancio dello Stato, introdotta dalla legge n. 94/1997, trova adeguato contrappeso nella maggiore significatività delle note preliminari allegate al disegno di legge di bilancio, che costituiscono l'adeguato supporto "parlato" ai dati contabili, in quanto illustrano il dimensionamento delle risorse finanziarie stanziate, la loro correlazione con obiettivi, priorità, piani e programmi da attuare nell'esercizio, nonché gli indicatori di efficacia e di efficienza che si intendono utilizzare per valutare i risultati della gestione.

In tale contesto, mentre le note preliminari offrono al Parlamento l'indispensabile strumento per una lettura più consapevole e trasparente dei dati di bilancio, le direttive generali di indirizzo politico costituiscono l'esplicitazione degli obiettivi dell'azione amministrativa - già contenuti nelle note preliminari - in chiave propriamente gestionale e sono destinate ai soggetti responsabili per il raggiungimento dei risultati attesi.

Il ruolo di indirizzo del Governo

In tale sistema, la gestione amministrativa non può prescindere, né può svolgersi al di fuori della responsabilità politica del Governo.

Infatti, l'esigenza del raccordo tra le attribuzioni dei ministri e dei dirigenti, che si manifesta attraverso l'elaborazione dell'apposita direttiva generale di indirizzo politico-amministrativo, non incide soltanto sul piano della trasparenza e del conseguimento del buon andamento gestionale dell'amministrazione, bensì anche su quello istituzionale dei rapporti tra Governo e Parlamento, così come disciplinati con la citata riforma del bilancio.

Le prime esperienze maturate mostrano un'attenzione crescente per questo passaggio istituzionale, unitamente all'insoddisfacente qualità dell'elaborazione delle note preliminari allegate al disegno di legge del bilancio, in specie della nota politica (che dovrebbe contenere l'indicazione degli obiettivi della gestione) - come pur evidenziato dalla Corte dei conti nell'indagine conoscitiva sui documenti di bilancio 1998-2000.

Dall'esposizione dei risultati svolti in esito all'indagine sugli adempimenti previsti dagli articoli 3 e 14 del decreto legislativo n. 29 del 1993, da parte delle amministrazioni dello Stato, emerge un adempimento soltanto parziale delle norme citate, che disciplinano i contenuti e le modalità di elaborazione delle direttive generali.

I contenuti delle note preliminari continuano ad essere giudicati non soddisfacenti, presentandosi, il più delle volte, quali meri adempimenti burocratici, più che il consapevole segnale di una riappropriazione, da parte dei titolari dei dicasteri, delle funzioni di indirizzo politico e di pianificazione della gestione amministrativa.

Il ruolo di indirizzo e coordinamento del Presidente del Consiglio

L'incertezza riscontrata nell'adempimento, da parte dei Ministri, del disegno di riforma organizzativa voluto dal legislatore necessita un attento esercizio della funzione di coordinamento intestata al Presidente del Consiglio, quale garante dell'indirizzo politico del Governo.

L'esercizio di tale funzione deve essere accompagnata dall'individuazione di appropriate linee guida e criteri metodologici per la elaborazione delle direttive generali e del rafforzamento dello "*staff*" dei Ministri, dei servizi di controllo interno, degli altri uffici posti a disposizione degli stessi, quali la rete degli uffici statistici (coordinati dal SISTAN) e dei responsabili per l'informatica (che hanno nell'AIPA il proprio punto forte di riferimento).

IL NUOVO RUOLO DEI CONTROLLI E DELLA VALUTAZIONE

La materia dei controlli gestori ha costituito, nel corso del biennio 1998-1999, l'oggetto di un vivace dibattito dottrinale.

Il fabbisogno informativo delle P.A. e l'obiettivo della piena misurabilità dell'attività

Per governare la finanza pubblica – e quindi assumere anche le necessarie decisioni in termini di allocazione delle risorse per il perseguimento degli interessi pubblici e per l'erogazione dei servizi – occorre disporre di un patrimonio ricco di informazioni che soltanto una piena misurabilità ed uno svolgimento corretto ed adeguato dei controlli sui fenomeni gestori può fornire.

La locuzione "controlli gestori" si riferisce ad una pluralità di moduli organizzatori che in comune hanno soltanto l'oggetto del controllo: la gestione e/o la rappresentazione contabile, essendone diversi i titolari della funzione, le finalità, i destinatari.

Vi sono ricompresi, pertanto, i controlli interni e quelli esterni: tra i primi quelli tradizionalmente intestati ai collegi dei revisori e quelli di gestione, mentre tra i secondi le certificazioni di bilancio, la vigilanza, l'attività delle autorità indipendenti ed i controlli sulla gestione.

Il controllo di gestione è un controllo interno, che si caratterizza per il fatto di essere partecipe del procedimento volto al conseguimento di obiettivi prefissati ed è finalizzato a fornire elementi di conoscenza dell'andamento gestionale per favorire tempestivi aggiustamenti da parte dei titolari del potere decisionale.

Controllo *di* gestione e controllo *sulla* gestione

E' un controllo, quindi, che si colloca in posizione di osservatorio qualificato per trasmettere le informazioni necessarie al fine di ottimizzare l'attività dell'ente ed in funzione servente del *management*. Diverso da quello di gestione è il controllo *sulla* gestione, il quale anzitutto è un controllo esterno che si conclude con un giudizio, a

seguito di una valutazione sull'operato gestorio, sui suoi risultati, sulle cause che lo hanno determinato e sulle regole alle quali si è ispirato.

Gli indicatori economico-finanziari

Sia il controllo *di* gestione che quello *sulla* gestione, pur nelle diverse finalità perseguite, non possono prescindere dalla misurazione dell'attività amministrativa anche se con le difficoltà che essa comporta.

Ed invero, un'effettiva riqualificazione della spesa pubblica mirata alle esigenze della collettività richiede un articolato sistema di produzione di informazioni che consentano una scelta consapevole nell'allocazione delle risorse disponibili.

La verifica, in altri termini, dell'efficacia, dell'economicità e dell'efficienza dell'attività svolta non può prescindere dalla utilizzazione di indicatori di gestione e, per i correlati effetti economico-finanziari, da indici di bilancio.

Pur con la indispensabile cautela nell'uso delle tecniche di rilevazione, se ne deve sottolineare, peraltro, la grande importanza in quanto esse compongono un sistema di produzione di informazioni specifiche che consentono modificazioni di processi gestionali, di comportamenti, dell'organizzazione e dell'allocazione delle risorse, il riesame della programmazione, la valutazione della proficuità dell'azione svolta.

Il d.lgs n. 286 del 30/7/99

In tal senso con il d.lgs. 30 luglio 1999, n. 286 (Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche), emanato a norma dell'articolo 11, comma 1, lettera c) e dell'articolo 17 della legge n. 59/97, viene innanzitutto operata una profonda revisione del sistema dei controlli interni alle pubbliche amministrazioni ed una rivitalizzazione di quella cultura della valutazione, che appare come uno dei cardini del processo di riforma del nostro sistema amministrativo.

L'importanza del d.lgs n. 286 risiede nel fatto che esso, ridisegnando l'assetto dei controlli interni alle P.A., accompagna il processo di adattamento al settore pubblico dei modelli di controllo propri del settore privato e mira a superare quella che il Giannini definiva la "babilonia organizzata" dei controlli attraverso l'interazione tra controlli esterni e interni.

Vengono quindi previste quattro diverse tipologie di controllo:

a) di regolarità amministrativa e contabile;

b) di gestione, per ottimizzare il rapporto tra costi e risultati;

c) la valutazione della dirigenza, anche per le variabili legate al raggiungimento dei risultati attesi;

d) la valutazione ed il controllo strategico dell'organo di indirizzo politico, in relazione alla congruenza tra obiettivi predefiniti e risultati conseguiti.

Per il coordinamento e la standardizzazione dei sistemi di controllo interno vengono anche previsti in seno alla PCM:

a) una banca dati integrata con la RUPA;

b) un organo altamente qualificato, supportato da un osservatorio, per coordinare la costituzione di indicatori di efficacia, efficienza ed economicità.

In questa unitaria visione di servizio, il d.lgs. dedica infine alcune disposizioni al tema della qualità dei servizi pubblici.

QUALITA', VALUTAZIONE E CONVERGENZA DEI RISULTATI DELL'AZIONE AMMINISTRATIVA NELL'U.E.

L'iniziativa italo-spagnola

Le tematiche concernenti il monitoraggio, la misurazione e la valutazione di costi, rendimenti e risultati dell'azione amministrativa durante il biennio 1998-1999 sono state oggetto di particolare considerazione e impegno tra gli Stati membri dell'U.E. per iniziativa dei ministri della funzione pubblica italiano e spagnolo.

L'intento è di accrescere la cooperazione tra le amministrazioni pubbliche degli Stati membri, ma soprattutto porre le basi per un progetto ambizioso: anche se l'organizzazione della pubblica amministrazione è ancora sottratta al campo d'azione dei Trattati comunitari, è però possibile mettere in moto meccanismi virtuosi per arrivare ad una qualità omogenea a livello europeo dei risultati dell'azione amministrativa.

L'obiettivo è di realizzare un vero e proprio *spazio amministrativo europeo*[6] idoneo, da una parte, ad evitare le distorsioni alla concorrenza e le alterazioni del mercato interno che deriverebbero da costi burocratici ed oneri da regolazione molto differenziati e, dall'altra, a concretizzare la cittadinanza europea in termini di effettivo esercizio dei diritti fondamentali dei cittadini europei.

Uno spazio amministrativo, in altri termini, dove la cittadinanza europea e le libertà del mercato unico possano essere esercitate senza i pesi e gli intralci posti in essere da amministrazioni inefficienti e da normative indebitamente onerose per i cittadini e le imprese.

La conferenza di Manchester del marzo 1998 sulla *Better regulation* porta all'adozione di un documento programmatico che indica i *10 punti per il miglior governo*, tra cui la miglior regolazione, la semplificazione delle procedure, la valutazione dell'impatto delle nuove normative sui cittadini e le imprese, l'uso di internet per rendere accessibili le informazioni.

La proposta italo-spagnola viene discussa a Londra nel maggio e a Vienna nel novembre 1998: si conviene di procedere alla definizione in comune di un certo numero di indicatori di *performance* da applicare per la valutazione comparata su scala europea dell'efficacia dell'azione amministrativa, al fine di portare le amministrazioni ad allinearsi sulle migliori pratiche riscontrate nei paesi europei.

L'iniziativa acquista sempre maggior rilievo internazionale negli anni successivi, a partire dalla sua presentazione (gennaio 1999) a Washington nel corso del 1° *Global Forum for reinventing governement.*

L'iniziativa italo-spagnola troverà poi prospettive di sviluppo nell'ambito delle Conclusioni adottate nei Consigli europei di Lisbona e Feira (marzo-giugno 2000), nel quale si riconosce che la competitività e il dinamismo delle imprese dipendono direttamente da un contesto normativo propizio all'investimento e all'innovazione e viene chiesto alle istituzioni comunitarie e ai paesi membri l'avvio di una strategia comune e coordinata intesa al raggiungimento della massima efficienza delle amministrazioni pubbliche.

La riforma amministrativa italiana verrà quindi presentata a Brasilia nel 2° *Global Forum for a democratic State and governance in the Twenty First Century* (maggio 2000) che terminerà con l'invito all'Italia ad organizzare il successivo Global Forum, tenutosi a Napoli nel marzo 2001 sull'e-*governement* come strumento di democrazia e i sviluppo. Su tali sviluppi si darà conto nella successiva relazione.

Relativamente infine alle attività connesse con il programma comunitario Karolus (Piano d'azione per lo scambio tra le amministrazioni degli Stai membri di funzionari nazionali incaricati dell'applicazione della normativa comunitaria necessaria al

completamento del Mercato interno), di cui il DFP ha il coordinamento nazionale, alcuni funzionari italiani hanno svolto un periodo di *stage* in un'amministrazione pubblica di altri Paesi dell'UE.

Inoltre, nell'ambito dello stesso programma, sono state svoltele attività relative all'accoglimento di funzionari di altri Paesi dell'UE che hanno scelto l'Italia come destinazione per il loro periodo di *stage*.

In totale, nel periodo ottobre 1998 – ottobre 1999 sono stati utilmente selezionati 38 funzionari italiani, mentre sono stati accolti 18 funzionari provenienti da altri Paesi dell'UE.

Per quanto concerne le attività relative alla promozione della mobilità dei pubblici dipendenti negli Stati membri dell'UE si evidenzia che gli scambi di funzionari sono stati resi possibili dal d.lgs. 29 ottobre 1998, n.387; tali disposizioni hanno inoltre reso possibile l'adesione italiana ad un accordo-quadro con la Commissione europea per realizzare con le amministrazioni di alcuni Paesi candidati all'adesione, alcuni progetti di "gemellaggio amministrativo" fra istituzioni dei Paesi membri e di quelli candidati all'adesione all'UE.

In tal senso va infine segnalato il perfezionamento – in collaborazione con il Ministero degli Affari esteri – del *Memorandum* d'intesa fra l'Italia e il Regno Unito sullo scambio di funzionari, firmato a Roma il 24 febbraio 1999 tra il Ministro della Funzione Pubblica e il suo omologo britannico ed entrato in vigore nel settembre successivo.

CAPITOLO III

LE NUOVE TECNOLOGIE E LA P.A.

LA FUNZIONE STRATEGICA DELLE NUOVE TECNOLOGIE NELL'AMMINISTRAZIONE PUBBLICA

Il ruolo delle tecnologie nelle amministrazioni pubbliche

L'amministrazione italiana sta compiendo un grande sforzo per adeguarsi al rapido sviluppo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione al fine del miglioramento dei servizi erogati ai cittadini.

Nell'amministrazione pubblica l'uso di sistemi informativi automatizzati può infatti consentire di offrire soluzioni con un rapporto risultati/costi fino a pochi anni fa impensabile: servizi di informazione al pubblico, reti civiche, modalità di erogazione dei servizi, sportelli virtuali, ecc.

Durante il biennio 1998-1999 sono stati compiuti numerosi passi in avanti sulla strada della piena informatizzazione delle modalità di erogazione dei servizi e del trattamento delle informazioni.

Si è inoltre delineato con chiarezza il ruolo che le tecnologie informatiche possono esercitare nel processo di riorganizzazione delle amministrazioni.

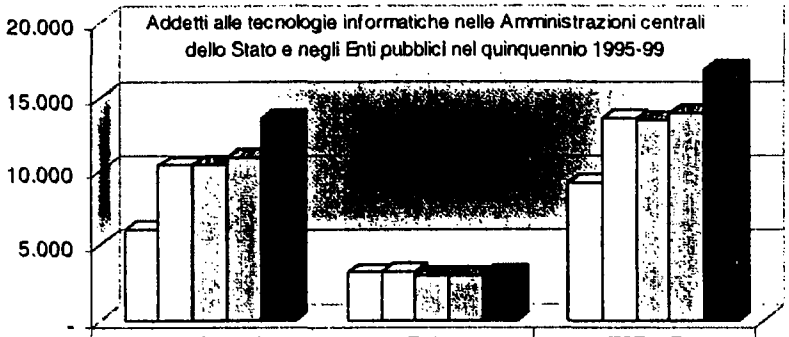
I dati in possesso della Presidenza del Consiglio dei Ministri e dell'AIPA consentono di affermare che durante il biennio si è manifestata una crescita quali-quantitativa del fenomeno dell'informatizzazione della P.A., così come delle professionalità ad essa connesse e strumentali.

Cresce la capacità delle amministrazioni di provvedere con proprio personale alla progettazione, allo sviluppo ed alla gestione dei propri sistemi informativi automatizzati, seguendo un'opzione già tracciata dal d.lgs. n. 39/93; ma prima ancora, cresce l'impegno delle amministrazioni in termini di impiego di risorse umane ed infrastrutturali.

Qualche buon risultato comincia a registrarsi anche sul terreno della riorganizzazione delle strutture e della reingegnerizzazione dei processi decisionali e gestionali necessari a sfruttare a pieno le potenzialita delle nuove tecnologie.

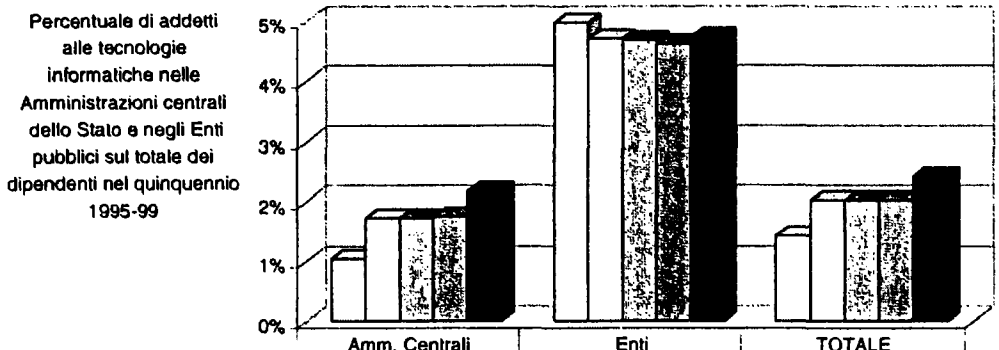
Infatti si è assistito, specie nel 1999, ad un aumento complessivo del numero di addetti al settore ICT nella P.A.; nel comparto degli enti pubblici vi è stata invece una sostanziale stabilità (circa 3.200 addetti) dal momento che le tecnologie informatiche hanno fatto il loro ingresso da più tempo.

Complessivamente, l'incremento degli addetti all'ICT nel biennio 1998-99 è stato del 24,7 % (oltre il 30% nei soli ministeri).



	Amm. Centrali	Enti	TOTALE
1995	6.035	3.199	9.234
1996	10.371	3.226	13.597
1997	10.410	3.076	13.486
1998	10.891	3.037	13.928
1999	13.612	3.206	16.818

Anche il rapporto fra numero di addetti all'ICT e numero totale di addetti segna un aumento, passando dal 2,03% del 1997 al 2,44% di fine 1999; tale percentuale è pressocchè doppia negli enti pubblici (4,74%).

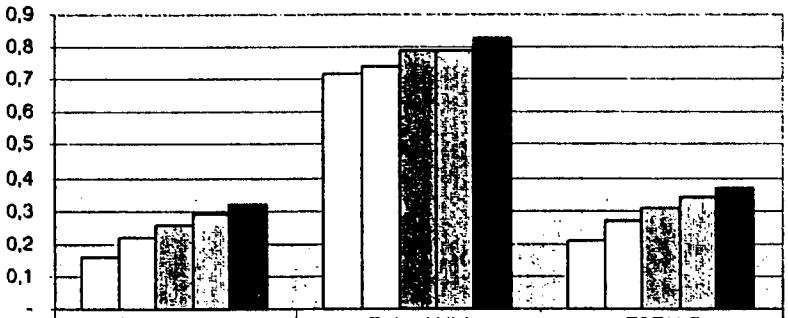


	Amm. Centrali	Enti	TOTALE
1995	1,03%	5,01%	1,42%
1996	1,72%	4,72%	2,03%
1997	1,74%	4,69%	2,03%
1998	1,75%	4,62%	2,03%
1999	2,19%	4,74%	2,44%

Fra le amministrazioni centrali che nel 1999 si attestano su percentuali superiori alla media (2,99%) troviamo: il Consiglio di Stato (9,34%), i Ministeri dell'Industria (10,11%), del Tesoro (6,86%), la Corte dei conti (4,25%) ed i Monopoli di Stato (18,18%). Tra gli enti pubblici spiccano i dati dell'ISTAT (6,85%), dell'IPOST (16,92%), dell'ISAE (15,34%) e dell'ACI (6,76%).

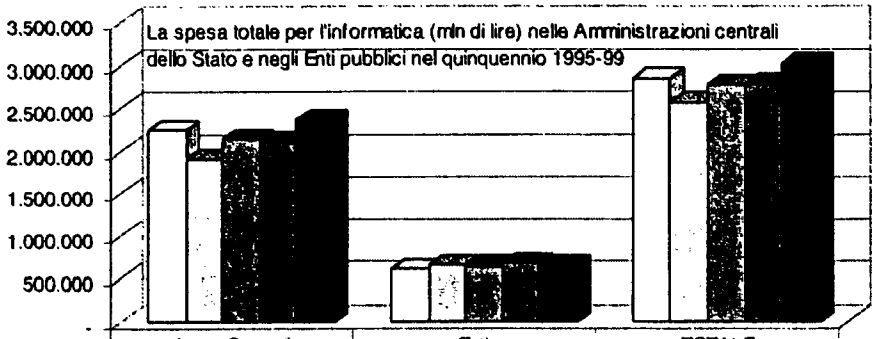
Il rapporto tra postazioni di lavoro e numero di dipendenti nel quinquennio 1995-99 è aumentato mediamente di quattro punti percentuali ogni anno.

Rapporto tra postazioni di lavoro e numero dei dipendenti nelle Amm. Centrali e negli Enti pubblici nel quinquennio 1995-99



	Amm. Centrali	Enti pubblici	TOTALE
1995	0,16	0,72	0,21
1996	0,22	0,74	0,27
1997	0,26	0,79	0,31
1998	0,29	0,79	0,34
1999	0,32	0,83	0,37

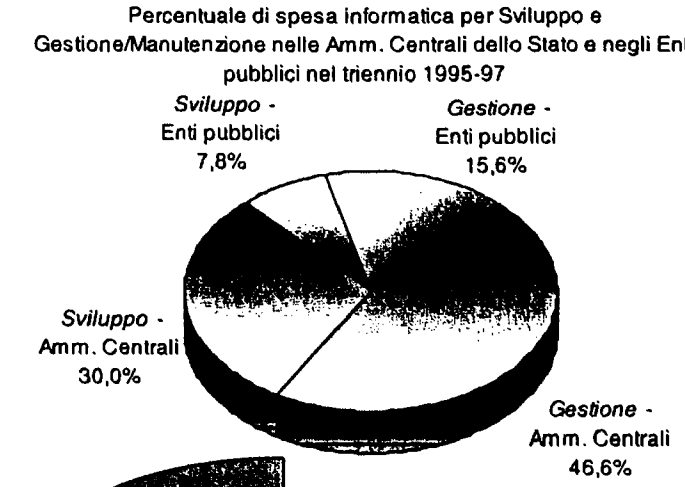
Le spese in ICT sono cresciute, nel biennio 1998-1999, dell' 8,7% rispetto al 1997.

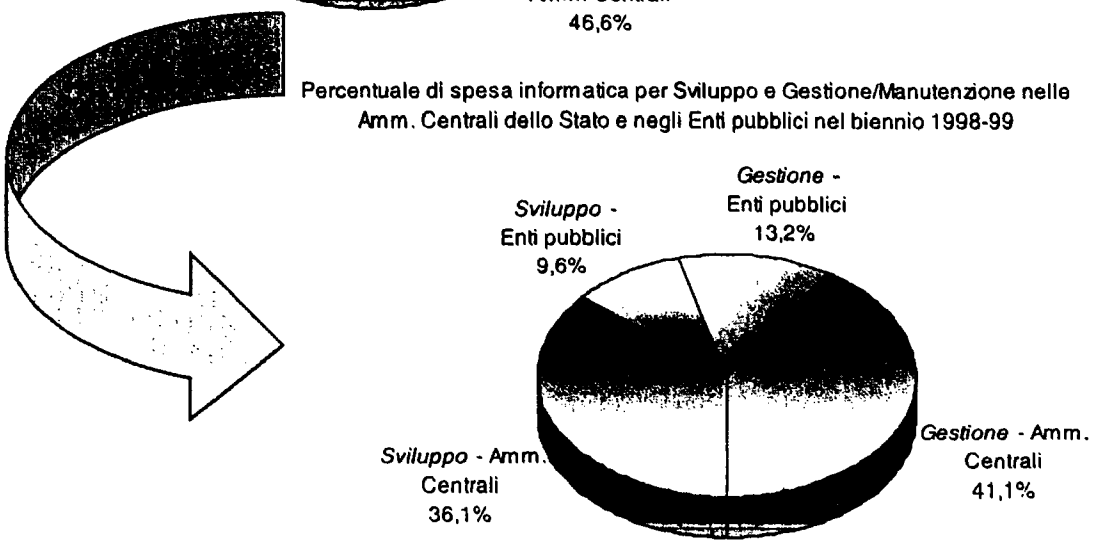


	Amm. Centrali	Enti	TOTALE
1995	2.242.813	614.110	2.856.923
1996	1.915.782	661.419	2.577.201
1997	2.137.960	644.675	2.782.635
1998	2.110.823	677.818	2.788.641
1999	2.376.520	648.868	3.025.388

Tuttavia, l'analisi sulla composizione della spesa mostra che l'aumento maggiore si è verificato nel campo dello sviluppo dei sistemi (+4,1%); contemporaneamente, la spesa per sviluppo è passata dal 37,8 del triennio 1995-97 al 45,7% del totale del biennio 1998-1999, aumentando del 32%, a fronte di un incremento complessivo della spesa pari all' 8,7%. Quindi, lo sviluppo delle spese di gestione è stato più che proporzionale.

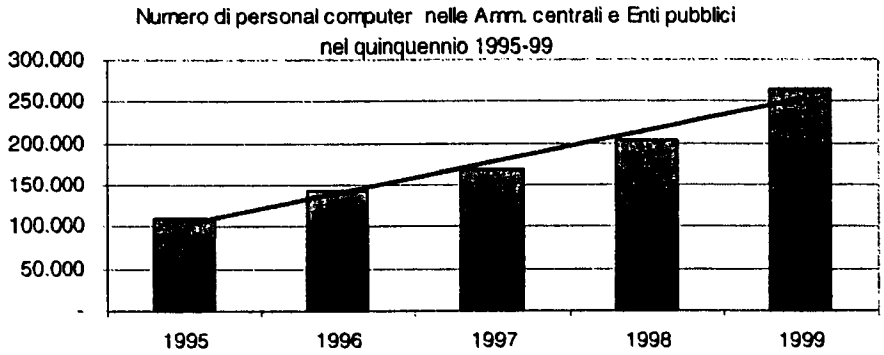
Sviluppo	1995	1996	1997	1998	1999
Amm. Centrali	885.382	717.219	862.791	870.777	1.228.995
Enti	130.309	242.317	266.731	296.149	261.760
TOTALE	**1.015.691**	**959.536**	**1.129.522**	**1.166.926**	**1.490.755**
Gestione					
Amm. Centrali	1.357.431	1.198.563	1.275.169	1.240.046	1.147.525
Enti	483.801	419.102	377.944	381.669	387.108
TOTALE	**1.841.232**	**1.617.665**	**1.653.113**	**1.621.715**	**1.534.633**
Spesa Totale					
Amm. Centrali	2.242.813	1.915.782	2.137.960	2.110.823	2.376.520
Enti	614.110	661.419	644.675	677.818	648.868
TOTALE	**2.856.923**	**2.577.201**	**2.782.635**	**2.788.641**	**3.025.388**





Nel corso del biennio si sono evolute le tipologie di postazioni di lavoro informatizzate: si assiste ad un tendenziale abbandono dello schema "*client-server*" (il numero di terminali è diminuito del 22,7% nel solo 1998) e al contemporaneo aumento del numero di PC (+21,0% nel corso del 1998 e +30,0% nel 1999).

L'aumento più significativo si è avuto nelle amministrazioni centrali (+26,1% nel 1998 e +36,5% nel 1999), mentre il decremento dell'utilizzo dei terminali è più accentuato nel comparto enti pubblici, dove la diminuzione è stata nel solo 1998 del 55%.



L'analisi delle serie storiche mostra un incremento annuo del numero di PC regolare nel periodo 1995-1999, pari a circa 36.000 PC l'anno: nel comparto ministeri, infatti, c'è un incremento medio di oltre 32.500 PC l'anno (quasi tre volte), mentre negli enti pubblici l'incremento medio annuo è di quasi 5.000 PC (oltre 1/3).

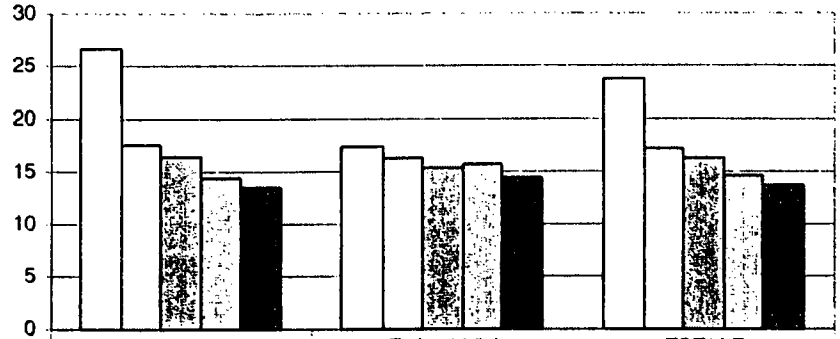
Numero di personal computer	1995	1996	1997	1998	1999
Amm. Centrali	72.743	97.417	120.872	152.403	208.075
Enti pubblici	36.682	45.559	48.007	52.024	57.605
TOTALE	**109.425**	**142.976**	**168.879**	**204.427**	**265.680**

La serie storica della spesa per postazione di lavoro presenta un picco nel 1995, per poi diminuire costantemente nel corso del quinquennio, passando dai 23,62 milioni di lire del 1995 ai 16,23 del 1997 ed ai 13,69 del 1999.

Il fenomeno si spiega con la forte riduzione che nel periodo in parola ha riguardato i

prezzi dei beni ICT (non a caso risulta che nel periodo il numero di prodotti e servizi acquisiti è risultato comunque crescente).

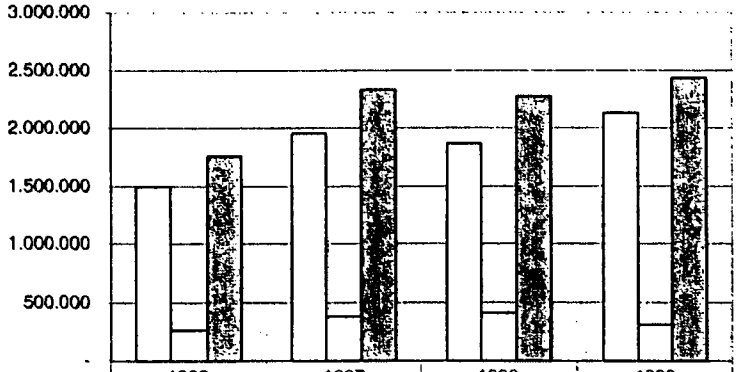
Spesa totale per postazione di lavoro (in milioni di lire) nelle Amm. Centrali e negli Enti pubblici nel quinquennio 1995-99



	Amm. Centrali	Enti pubblici	TOTALE
□ 1995	26,70	17,36	23,62
□ 1996	17,54	16,24	17,18
□ 1997	16,52	15,36	16,23
□ 1998	14,38	15,79	14,70
■ 1999	13,51	14,39	13,69

Anche l'importo complessivo dei contratti, in lieve flessione nel 1998, alla fine del 1999 ha fatto registrare un incremento pari al 4,1% rispetto al 1997.

Importo complessivo dei contratti (milioni di lire) nelle Amm. Centrali e negli Enti pubblici nel quadriennio 1996-99



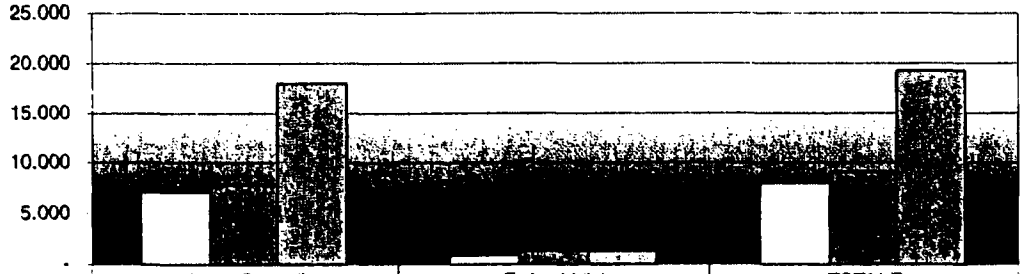
	1996	1997	1998	1999
□ Amm. Centrali	1.500.055	1.950.720	1.866.011	2.130.431
□ Enti pubblici	268.206	387.995	418.792	303.605
□ TOTALE	1.768.261	2.338.715	2.284.803	2.434.036

Un discorso a parte va fatto a proposito del grado di connettività fra le postazioni di lavoro da una parte e fra i diversi uffici dall'altra.

L'esigenza di un forte grado di interconnessione ed interoperabilità fra i sistemi informativi delle P.A. (già indicato dal d.lgs. 39/93 come obiettivo strategico) trova nella realizzazione di reti locali e geografiche un suo importante campo di applicazione.

Nel campo delle reti locali (LAN – *local area network*) si assiste nel periodo 1998-1999 ad un netto incremento in termini numerici, pari al 38,6% nel comparto enti pubblici nel 1999 ed al 151,8% nelle amministrazioni centrali rispetto al 1997.

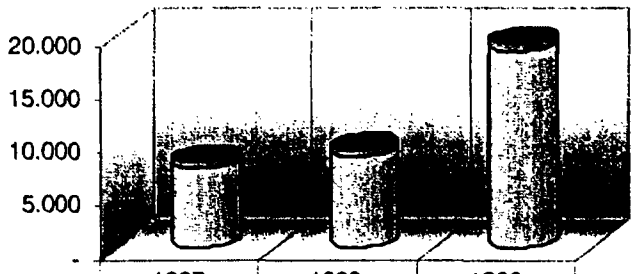
Le reti locali nelle Amministrazioni centrali dello Stato e negli Enti pubblici nel triennio 1997-99



	Amm. Centrali	Enti pubblici	TOTALE
1997	7.138	914	8.052
1998	7 928	1.226	9.154
1999	17.976	1.267	19.243

Più precisamente, come fotografa la figura seguente, l'incremento ha interessato lo sviluppo delle reti periferiche che, rispetto al 1997, sono più che raddoppiate nel corso del biennio 1998-1999; il numero delle reti locali centrali, invece, è rimasto quasi invariato.

Reti locali - centrali e periferiche - nelle Amministrazioni centrali e negli Enti pubblici nel triennio 1997-99

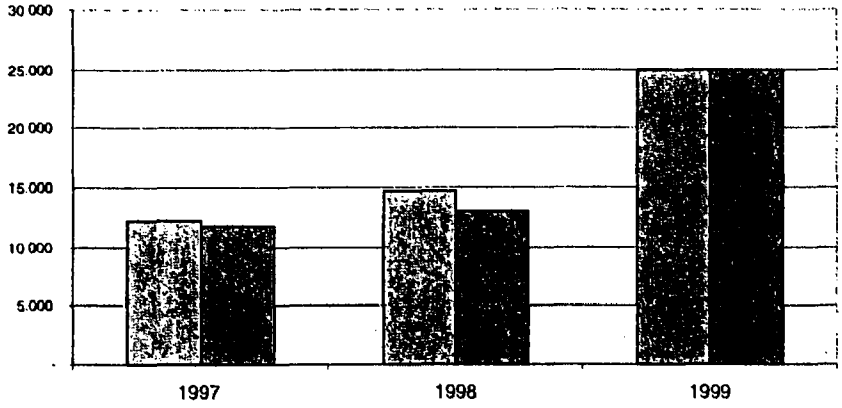


	1997	1998	1999
reti locali centrali	677	699	761
reti locali periferiche	7.375	8.455	18.482

Nel campo delle reti geografiche articolate sul territorio, si assiste invece nello stesso periodo ad un decremento nel numero assoluto (la diminuzione è del 26,2% nel solo

1998), ma ciò è verosimilmente da attribuirsi al numero crescente di unità organizzative connesse a ciascuna rete geografica. Infatti, a fine 1999, le sedi connesse in rete geografica sono raddoppiate rispetto al 1997.

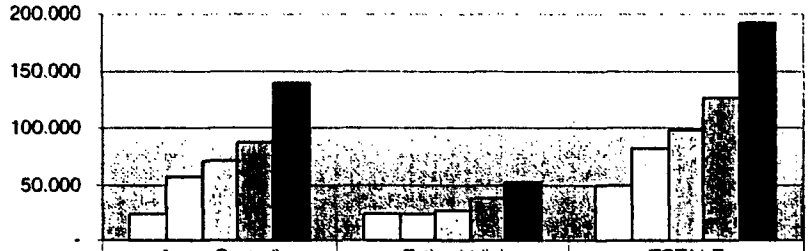
Numero delle sedi connesse in rete locale ed in rete geografica nelle amministrazioni centrali dello Stato e negli Enti pubblici nel triennio 1997-99



		1997	1998	1999
Sedi connesse in rete locale	Amministrazioni Centrali	11.343	12.383	22.602
	Enti pubblici	948	2.316	2.391
	TOTALE	**12.291**	**14.699**	**24.993**
Sedi connesse in rete geografica	Amm. Centrali	11.018	11.692	23.725
	Enti pubblici	819	1.248	1.300
	TOTALE	**11.837**	**12.940**	**25.025**

Anche il numero totale di postazioni di lavoro connesse in rete locale, che a fine 1997 era doppio rispetto a quello del 1995, è nuovamente raddoppiato a fine 1999.

Numero delle postazioni di lavoro connesse in rete locale nelle Amm. Centrali e negli Enti pubblici nel quinquennio 1995-99



	Amm. Centrali	Enti pubblici	TOTALE
□ 1995	24.336	24.266	48.602
□ 1996	57.751	24.126	81.877
□ 1997	71.229	27.004	98.233
□ 1998	87.981	38.881	126.862
■ 1999	140.241	52.516	192.757

Da quanto sopra esposto risulta una maggiore consapevolezza del ruolo crescente che l'informatizzazione riveste nell'ambito del disegno di riforma della P.A. della fine degli anni novanta e dell'accelerazione delle dinamiche di crescita.

L'*information technology* e il Trattato UE

La valenza strategica dell'*information technology* viene peraltro evidenziata nello stesso Trattato dell' Unione europea (art. 129 B) che individua, nello sviluppo delle reti transeuropee delle telecomunicazioni, una delle precondizioni per la realizzazione congiunta del Mercato unico (art. 7 A) e per il rafforzamento della coesione economica e sociale (art. 130 A).

Il mutamento strutturale degli apparati tecnologici della P.A. e l'attenzione rivolta al momento della progettualità nell'implementazione dei sistemi informativi hanno modificato inevitabilmente e radicalmente il ruolo delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

L'ICT nell'ambito della P.A. non è più intesa solo come strumento per rendere più efficienti attività definite e quasi immutabili (le procedure, i flussi di lavoro), ma rappresenta prima di tutto un'opportunità, un fattore abilitante che rende possibile il cambiamento dei tradizionali modi di produrre, di distribuire, di organizzarsi, di rapportarsi con clienti ed utenti.

L'EVOLUZIONE INFORMATICA NELLA P.A.

Negli ultimi anni, e specialmente nel biennio 1998-1999, il processo di cambiamento della pubblica amministrazione e di adeguamento dei sistemi informativi ha subito un'intensa accelerazione sotto la spinta di più eventi tra loro concomitanti.

Istanze di modifica dei sistemi informativi automatizzati provengono, da un lato, dalla necessità di rendere conformi i sistemi all'anno 2000 e, dall'altro, dall'introduzione dell'Euro, che richiede i necessari interventi sia sulla contabilità pubblica sia sul sistema dei pagamenti. Né può essere disattesa la domanda crescente del cittadino possessore di un'utenza Internet, di comunicare direttamente con la P.A..

Il Piano triennale per l'informatica

Queste esigenze, che trovano riscontro nel Piano triennale AIPA 1998-2000, sono state inquadrate in un unico grande obiettivo: la creazione di un sistema informativo unitario della P.A.

La possibilità di comunicazione, la condivisione di informazioni ed il lavoro cooperativo costituiscono infatti il supporto tecnologico e organizzativo della progressiva attuazione della riforma della P.A.

Il 1998-1999 si denota anche come il biennio dell'avvio dell'interoperabilità e dell'introduzione più ampia di Internet anche nella P.A.. La rete viene usata sempre più non solo per diffondere all'esterno le informazioni sulle attività istituzionali e, in alcuni casi, per fornire servizi all'utente/cittadino, ma anche come mezzo di comunicazione interno. L'attivazione di nuovi siti presenta ritmi di forte accelerazione; anche se si registrano situazioni differenziate tra amministrazioni più mature, che oltre alla presentazione di informazioni offrono anche servizi interattivi (Finanze, Grazia e giustizia, Pubblica istruzione, ecc.) e altre, che si limitano a rendere disponibili documenti, istruzioni operative o per l'accesso ai servizi.

Il Libro Verde della Commissione sull'informazione nel settore pubblico

Le informazioni costituiscono un patrimonio di grande valore. La comunicazione nel settore pubblico è stata considerata dalla Commissione europea "Una risorsa fondamentale per l'Europa", nel Libro Verde del 1999 dedicato all'argomento nel quale si sottolinea il ruolo fondamentale dell'informazione pubblica sia come strumento di garanzia di partecipazione democratica sia per il suo valore economico nei riguardi del sistema produttivo dei paesi. La tempestiva disponibilità dell'informazione è inoltre sempre più importante per incentivare e valorizzare le potenzialità del mercato.

L'attuale situazione italiana, anche se comune a molti altri paesi dell'UE, vede invece la frammentazione e la dispersione dell'informazione tra una molteplicità di soggetti diversi.

Permane anche il problema legato al recupero della qualità delle basi di dati e all'evoluzione delle applicazioni; un segnale positivo è tuttavia costituito dalle attività condotte nell'ambito dell'adeguamento al cambio di millennio che è stato colto, in alcuni casi, come occasione per la reingegnerizzazione del patrimonio informativo esistente.

I PROGETTI DI INFORMATIZZAZIONE E LO SVILUPPO DELLE BANCHE DATI

L'insieme dei progetti di informatizzazione censiti nel biennio 1998-1999 (895) è estremamente eterogeneo; accanto a progetti di consistente dimensione economica e di rilevante importanza strategica, si trovano interventi localizzati di respiro modesto, spesso semplicemente correlati a specifiche iniziative contrattuali (evoluzione di singole applicazioni, acquisto di *personal computer*, interventi infrastrutturali minimi).

L'introduzione del fisco telematico

Nel campo fiscale i progetti di maggiore interesse realizzati nel biennio sono quelli relativi all'introduzione del fisco telematico, caratterizzati da un'accentuata integrazione funzionale tra il sistema fiscale e quello previdenziale.

In tale ambito nel 1998, assumono particolare rilievo i progetti Dichiarazione unica e servizio telematico di presentazione e Versamento unificato sui quali le Finanze hanno impegnato consistenti risorse economiche (circa 30 miliardi) e tecnologiche al fine di rendere completamente attivo il servizio di trasmissione telematico delle dichiarazioni fiscali a partire dal 1999.

Le novità nell'ambito dell'INPS e della amministrazione della Giustizia

Nell'area previdenziale sono da segnalare le iniziative progettuali derivanti dalla legge n. 85/95, che ha introdotto il Casellario centrale per la raccolta, la conservazione e la gestione dei dati relativi ai titolari di trattamenti pensionistici, gestito dall'INPS. Il sistema permette la raccolta delle informazioni relative al medesimo soggetto su ogni trattamento pensionistico in carico ai diversi enti previdenziali e consente l'emissione di un unico mandato di pagamento per i plurititolari di pensioni.

Nell'area dell'amministrazione della Giustizia, l'istituzione del Giudice Unico di primo grado (con la legge n. 254/97 e con il d.lgs. n. 51/98) rappresenta una importante riforma ordinamentale e organizzativa.

Concentrando in un solo ufficio di primo grado le competenze giudiziarie attualmente divise tra Tribunale e Pretura si è inteso superare l'eccessiva polverizzazione della rete giudiziaria al fine di accrescerne efficienza e funzionalità.

Per sostenere la riforma, il progetto Estensione ReGe Giudice Unico prevede la revisione e la diffusione delle procedure esistenti che consentono di controllare il flusso di procedimenti giudiziari attraverso la gestione automatizzata dei registri.

In particolare, in materia penale, si sta procedendo alla revisione del sistema Re.Ge., attualmente in uso nell'85% degli uffici giudiziari penali per la gestione dei dati processuali, per renderlo immediatamente utilizzabile presso gli uffici giudicanti e requirenti unificati di primo grado. Investimenti rilevanti sono stati inoltre effettuati per l'informatizzazione degli uffici del Giudice di Pace (progetto Giudici di Pace).

Il progetto Anagrafe del Ministero degli Esteri

Per quanto riguarda gli interventi con incidenza in ambito internazionale, particolare importanza riveste la conclusione del progetto Anagrafe e funzioni consolari del Ministero degli affari esteri.

Nel corso del biennio, infatti, è stato completato il rinnovamento delle infrastrutture delle sedi che svolgono attività di anagrafe.

E' stata creata una banca dati centralizzata di tutti i connazionali residenti nei paesi dell'U.E. per operazioni di bonifica dei dati e di confronto con quelli del Ministero dell'Interno e dei Comuni.

Sono disponibili, inoltre, servizi per i connazionali all'estero offerti dall'INPS che ha attivato presso le rappresentanze consolari ben 77 punti di servizio nei paesi a più alta presenza di lavoratori italiani.

Per supportare le politiche relative ai flussi commerciali il Dipartimento delle dogane è attivamente impegnato a sviluppare l'interconnessione con i sistemi doganali europei.

Gli altri principali progetti di settore

Per quanto riguarda le problematiche relative all'introduzione dell'Euromoneta e all'adeguamento all'Anno 2000 l'Autorità ha ritenuto opportuno procedere alla realizzazione di un progetto che consenta l'aggiornamento, nel tempo, dello stato di avanzamento dei progetti Anno 2000 ed Euro al fine di determinare il livello di adeguamento delle amministrazioni rispetto alle due problematiche.

L'ottica è quella di ridurre possibili malfunzionamenti che pregiudichino, in varia misura, la continuità di erogazione dei servizi da parte delle amministrazioni stesse.

Ulteriori azioni sono state condotte nell'anno di riferimento per il trattamento dei dati sensibili in base alla legge n. 675/96. In tale contesto si segnalano gli interventi condotti dal Ministero delle finanze, il cui sistema informativo è estremamente ricco di informazioni e di dati che la legge intende tutelare.

Relativamente alle politiche dei trasporti, infine, si segnalano: il progetto sulla gestione delle patenti di guida nel nuovo formato "carta di credito" che completa l'arco di innovazioni introdotte nella gestione di servizi per gli automobilisti (patenti, carte di circolazione, revisioni) ed i progetti NISAT per la gestione delle componenti relative alla ricerca, al soccorso antinquinamento ed alle operazioni connesse e *Vessel Traffic Service*, mirato alla realizzazione di un sistema di supporto e di controllo del traffico marittimo, di cui è stato realizzato un primo nucleo sperimentale nello Stretto di Messina.

La diffusione delle banche dati relazionali

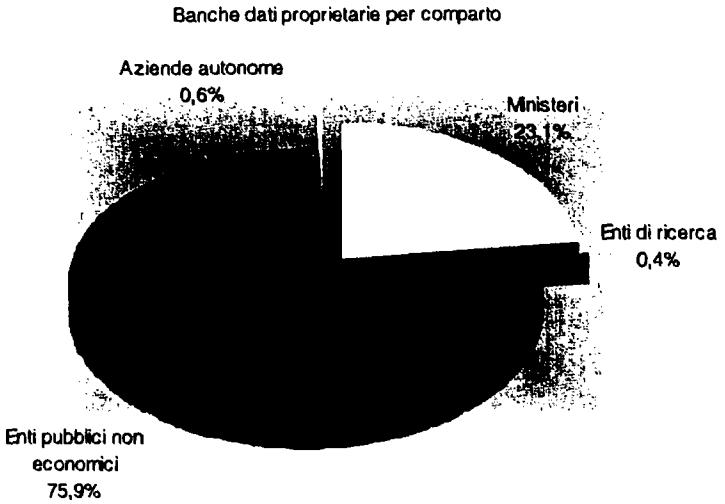
Dai dati rilevati per il biennio risulta che le amministrazioni acquisiscono sempre maggiore consapevolezza del fatto che l'uso di banche dati relazionali è uno strumento strategico per il conseguimento di un alto grado di efficienza nell'erogazione dei servizi pubblici.

Tuttavia il fine della completa interconnessione ed interoperabilità fra i sistemi informativi delle varie P.A. sarà conseguito solo con la piena realizzazione della Rete Unitaria delle Pubbliche Amministrazioni (RUPA).

Per il momento, è rilevante notare come siano diffuse forme di pubblicizzazione dei dati su internet (il 68% circa delle amministrazioni hanno dichiarato di rendere pubblici sulla rete i dati e le risultanze delle proprie banche dati).

Ciò consente in molti casi ai cittadini e alle imprese di svolgere pratiche ed adempimenti amministrativi tramite collegamenti telematici, con notevole risparmio di risorse e snellimento nei rapporti con le amministrazioni.

Per le amministrazioni, altresì, vi è un cospicuo risparmio in termini di costi per il personale, oltre alla semplificazione dovuta al minore ricorso all'accesso fisico dell'utenza presso gli uffici pubblici.



Sulla ripartizione delle banche dati proprietarie è interessante notare che il numero complessivo di banche dati detenute da tre grandi enti pubblici nazionali (INPS, INPDAP, INAIL) risulta essere da solo più di tre volte maggiore del complessivo dato dei ministeri (4.139 banche dati contro 1.257).

Il solo INPS, va peraltro rilevato, ha dichiarato di detenere circa 4.000 banche dati proprietarie.

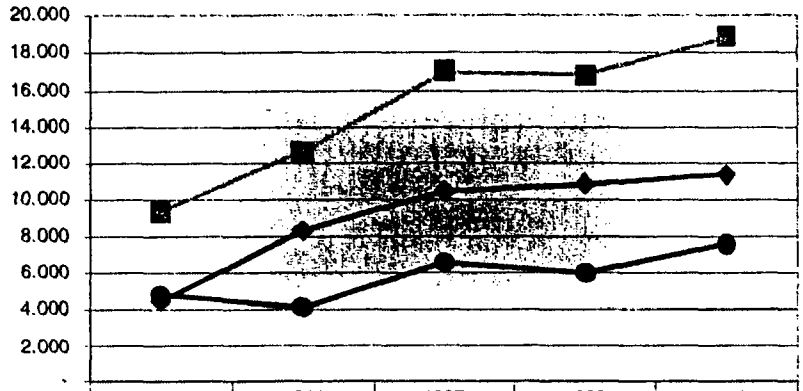
Ciò a riprova dello sforzo di riorganizzazione che negli anni più recenti ha interessato detti enti pubblici e che ha trovato nell'automazione delle procedure di lavoro e nell'informatizzazione delle banche dati uno dei punti centrali del processo di riforma.

Il grafico che segue dà conto di questa evoluzione: le dimensioni complessive delle banche dati gestite dalle amministrazioni centrali dello stato e dagli enti pubblici sono duplicate nel corso del quinquennio.

Nel corso del periodo 1995-97 la crescita più dinamica ha interessato gli enti pubblici, mentre le amministrazioni centrali hanno accresciuto la capacità delle proprie banche dati soprattutto nel corso del 1999.

Alla fine del 1999 nelle amministrazioni centrali e nei maggiori enti pubblici la dimensione complessiva delle basi di dati era di circa 19.000 Gbyte.

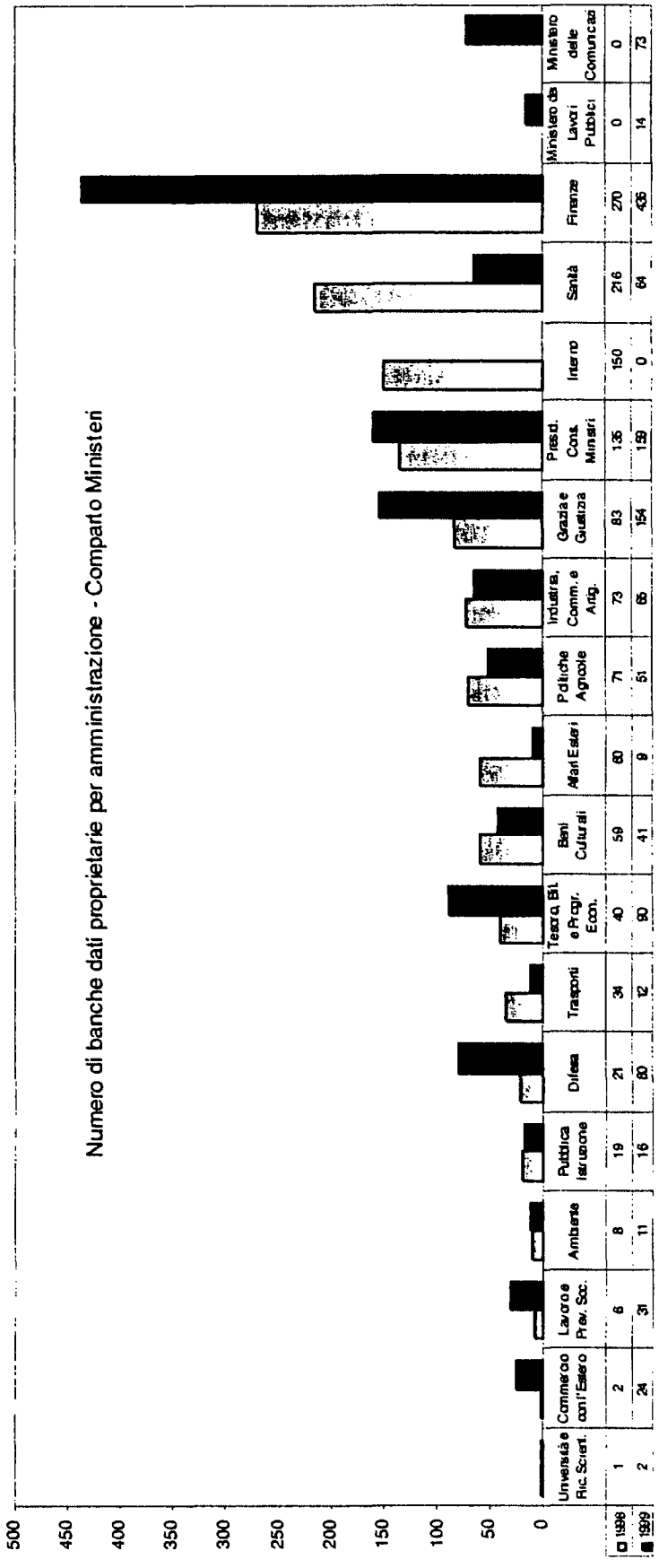
Dimensioni complessive delle basi di dati (in Gbyte) nelle Amm. Centrali e negli Enti pubblici nel quinquennio 1995-99



	1995	1996	1997	1998	1999
Amm. Centrali	4.866	4.167	6.614	5.981	7.543
Enti pubblici	4.539	8.406	10.417	10.832	11.338
TOTALE	9.405	12.573	17.031	16.813	18.881

Il Ministero delle Finanze è quello che alla fine del 1999 aveva sviluppato il maggior numero di banche dati, seguito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, dal Ministero di Grazia e Giustizia, dal Ministero del Tesoro e del Bilancio e dal Ministero della Difesa.

In alcuni ministeri invece si è assistito ad una riduzione delle banche dati, soprattutto per effetto della razionalizzazione ed unificazione di quelle esistenti.


Numero di banche dati proprietarie per amministrazione - Comparto Ministeri
500
450
400
350
300
250
200
150
100
50
0
1998
1999
Università e Ric.Scient.
Commercio con l'Estero
Lavoro e Prev. Soc.
Ambiente
Pubblica Istruzione
Difesa
Trasporti
Tesoro, Bil. e Progr. Econ.
Beni Culturali
Affari Esteri
Politiche Agricole
Industria, Comm. e Artig.
Grazia e Giustizia
Presid. Cons. Ministri
Interno
Sanità
Finanze
Ministero dei Lavori Pubblici
Ministero delle Comunicazioni
1 2 6 8 19 21 34 40 59 60 71 73 83 135 150 216 270 0 0
2 24 31 11 16 80 12 90 41 9 51 65 154 159 0 64 436 14 73

IN PARTICOLARE: IL TELELAVORO, LA FIRMA DIGITALE, IL PROTOCOLLO E LA CARTA DI IDENTITÀ ELETTRONICI

L'informatica strumento di semplificazione

Nel biennio 1998-1999 è stato significativo l'impegno del governo per introdurre elementi di semplificazione nei rapporti tra pubblica amministrazione e cittadini. A tal fine si è avviato lo studio e l'implementazione di una serie di progetti, quali quelli relativi all'introduzione del telelavoro, al sistema di gestione dei flussi documentali della P.A. centrale (protocollo informatico), della firma digitale e della carta di identità elettronica ed all'evoluzione e diffusione del mandato informatico e in generale del sistema dei pagamenti.

Per quanto riguarda, invece, il tema dei servizi, le iniziative avviate nell'anno riguardano il sistema per l'accesso e l'interscambio anagrafico, l'emissione della carta di identità elettronica, il sistema di interscambio Catasto-Comuni e lo sportello di servizi integrati.

Gli interventi di ridisegno e semplificazione dei procedimenti amministrativi e di riorganizzazione del lavoro pubblico, in particolare quelli che coinvolgono più uffici o più amministrazioni, rappresentano, come già evidenziato, l'iniziativa più importante per l'ottenimento dei risultati attesi in termini di miglioramento dei servizi e di maggiori economie.

Queste iniziative, che sono state sviluppate e sono in corso attraverso la partecipazione congiunta del Dipartimento della funzione pubblica, dell'AIPA, di alcune amministrazioni centrali e locali e delle associazioni di categoria, richiedono una serie di interventi e approfondimenti particolarmente complessi che coprono l'area normativa, quella tecnologica, quella organizzativa, quella delle infrastrutture, quella dell'adeguamento delle risorse umane.

Il DFP e il telelavoro

Particolare attenzione è stata dedicata dal Dipartimento della funzione pubblica, a partire dagli ultimi mesi del 1998, al telelavoro (introdotto con l'art.4 della legge n. 191 del 23 giugno 1998 e disciplinato dal regolamento 8 marzo 1999 n. 70), le cui molteplici soluzioni e applicazioni, accomunate dalla possibilità di potere svolgere attività - attraverso collegamenti telematici - lontano dal posto di lavoro, possono consentire di dare risposte a una innumerevole serie di esigenze, da quelle legate alla mobilità individuale a quelle che sorgono dalla mancanza di infrastrutture di servizi a quelle ricollegabili alla economicità di un'organizzazione virtuale del lavoro.

Il telelavoro può essere concepito come un modo di lavorare nel luogo e nel momento ideale per tutti i soggetti interessati: datori di lavoro, lavoratori, clienti, parti sociali, famiglie, comunità o la società in senso più ampio; alcune sue tipologie possono essere considerate specifiche 'azioni positive', cioè azioni volte a eliminare le disuguaglianze di fatto che ostacolano la piena partecipazione di donne e di uomini nel lavoro, in particolare in funzione di una flessibilità finalizzata a rendere compatibili le esigenze professionali e quelle personali.

Dal sistema di protocollazione al *workflow management*

L'esempio del telelavoro, e della complessità degli adempimenti ad esso correlati, si può applicare anche al caso del protocollo informatico cui l'intesa tra Governo e parti sociali - il Patto per lo sviluppo e l'occupazione - fa esplicito riferimento come una delle principali misure di informatizzazione della P.A. del prossimo periodo.

E' evidente come la rilevanza stessa attribuita all'informatizzazione di questi sistemi implichi una concezione del sistema di protocollo non limitata alla mera attività di certificazione della corrispondenza in entrata ed in uscita, ma che lo interpreti come chiave per il miglioramento complessivo dei procedimenti amministrativi.

Il protocollo "classico" (sistema di certificazione e registrazione della corrispondenza) va visto pertanto in stretta connessione con i sistemi di gestione dei procedimenti e dei flussi documentali (*workflow*), di gestione documentale e archiviazione, di posta elettronica e supporto al lavoro di gruppo e, in genere, con tutte le soluzioni tese al superamento del tradizionale scambio di informazioni e comunicazioni cartacee.

La citata accezione ampia di "sistema di protocollo" implica quindi l'impossibilità di ridurre la questione ad una introduzione di tecnologia che lasci invariati gli altri aspetti del processo di gestione documentale.

Al contrario l'introduzione dei nuovi strumenti tecnologici, resa possibile dalle nuove norme, può portare ai risultati finali attesi solo se coniugata ad un intervento organizzativo di pari profondità.

L'introduzione della firma digitale

Altro caso emblematico può essere quello della firma digitale, basata sulla crittografia a chiave pubblica, che è ormai riconosciuto come il principale strumento in grado, allo stato attuale della tecnologia, di assicurare l'integrità e la provenienza dei documenti informatici, e quindi di svolgere per questi la funzione che nei documenti tradizionali è assolta dalla firma autografa.

Secondo tale sistema, ormai da anni utilizzato nella tutela della sicurezza in rete, l'utente dispone di due chiavi digitali; una chiave è resa pubblica e viene inviata insieme alla certificazione, mentre l'altra è disponibile solamente al proprietario; chiave pubblica e chiave privata sono legate in modo tale che un messaggio cifrato con una chiave pubblica può essere decifrato solo disponendo della corrispondente chiave privata.

L'esperienza italiana come prototipo a livello U.E.

La legislazione italiana - fra le prime al mondo a creare le condizioni per l'introduzione del documento informatico, firma digitale ed autorità di certificazione - si basa sulla legge n. 59 del 1997 (art. 15, co. 2), sul regolamento recante criteri e modalità per la formazione, l'archiviazione e la trasmissione di documenti con strumenti informatici e telematici – DPR 10 novembre 1997, n. 513 - e sul DPCM 8 febbraio 1999 sulle regole tecniche per la formazione, trasmissione, conservazione, duplicazione, riproduzione e validazione, anche temporale, dei documenti informatici.

L'Italia si è così posta all'avanguardia essendo il primo Paese ad avere attribuito piena validità giuridica ai documenti elettronici: l'uso legale della firma digitale potrà consentire grossi benefici, sia per il settore pubblico che per il settore privato, migliorando i processi di innovazione della pubblica amministrazione attraverso la razionalizzazione, semplificazione ed accelerazione dei procedimenti amministrativi, con un significativo impatto sullo scenario sociale, economico e finanziario del paese, purché il livello culturale in materia informatica degli operatori non diventi un fattore impeditivo, ma, al contrario, ne tesaurizzi le potenzialità.

La carta di identità elettronica, infine, rappresenta uno strumento di grande efficacia mirato alla razionalizzazione e semplificazione dell'azione amministrativa, poiché consente al cittadino di accedere ai servizi delle P.A., locali e centrali, senza recarsi fisicamente presso le loro sedi. E' già stata avviata una fase di sperimentazione per valorizzare l'esperienza di quei comuni che già utilizzano un documento elettronico per offrire servizi ai cittadini; al termine il sistema entrerà a regime e dovrebbe concludersi entro un quinquennio con la sostituzione di tutti i documenti di identità cartacei.

Il Piano d'Azione *e-governement*

Da ultimo appare opportuna una breve anticipazione sul Piano di Azione sull' *e-governement.* Elaborato alla fine del 1999 e approvato il 23 giugno 2000 dal Comitato dei Ministri per la Società dell'Informazione e il 20 luglio 2000 della Conferenza Unificata, il Piano (di cui si parlerà diffusamente nella prossima Relazione) propone alle P.A., specie quelle locali, una nuova visione dei servizi ai cittadini secondo un modello condiviso e rafforza l'impegno per la diffusione delle nuove tecnologie nelle P.A.

L'obiettivo prioritario è l'utilizzo delle moderne tecnologie ICT per realizzare l'interoperabilità telematica tra tutte le amministrazioni, al fine di rendere possibile l'erogazione di servizi integrati di sportello e rendere effettivo l'accesso telematico alle informazioni ed ai servizi di tutte le pubbliche amministrazioni.

Il Piano d'Azione *e-governement* infatti propone e sviluppa con tempi e costi ridotti (800 miliardi fino al 2003) una visione per cui il cittadino: a) non dovrà più sapere come lo Stato è organizzato o a quale amministrazione si deve rivolgere per uno specifico servizio; b) potrà richiedere servizi indipendentemente da ogni vincolo di competenza amministrativa, territoriale o di residenza; c) non dovrà più fornire all'amministrazione cui si rivolge alcuna informazione che lo riguarda e che sia già in possesso di altra amministrazione.

Il Piano esprime in definitiva una chiara opzione strategica: la pubblica amministrazione non può essere considerata un universo separato rispetto agli altri settori produttori di servizi ed alla loro complessa e non facile transizione verso i modelli della nuova economia.

E' possibile anzi considerare l'amministrazione pubblica come il più rilevante dei settori della "vecchia economia" in trasformazione.

Emerge dalle esperienze innovative che riguardano i grandi settori di servizi diversi dall'amministrazione pubblica, dal commercio al settore finanziario, che il fattore cruciale nell'innovazione del servizio finale, il fattore critico di successo, il campo dove i servizi telematici stanno avendo il più largo sviluppo e dove si stanno affermando tecnologie consolidate, è quello che nel linguaggio della nuova economia si chiama *B2B (Business to Business),* cioè una radicale innovazione nello scambio di servizi tra unità organizzative diverse.

Tutto ciò assume una rilevanza specifica per l'amministrazione pubblica che scelga l'integrazione quale elemento distintivo che più di ogni altro consente di aggiungere valore al servizio e di rispondere alla nuova qualità della domanda, e permette soprattutto di comprendere la natura della scelta strategica operata dal Piano d'azione *e-governement*: concentrare risorse e iniziative per garantire in tempi brevi la possibilità di realizzare l'equivalente del *B2B* all'interno dell'insieme delle amministrazioni pubbliche centrali e locali.

Questa scelta risponde anche ad una valutazione sulla propensione all'investimento di ogni amministrazione – ed in particolare di un' amministrazione locale – che mentre

è in grado di destinare risorse alla innovazione dei propri servizi, difficilmente potrà trovare risorse da destinare alla realizzazione delle componenti tecnologiche che consentono di cooperare con l'insieme delle altre amministrazioni.

Elemento fondamentale per l'attuazione di questa impostazione strategica è la cooperazione tra amministrazioni diverse.

Un Piano di azione così concepito deve prevedere modalità di attuazione coerenti con le sue caratteristiche e tali da promuovere, per la sua stessa attuazione, la cooperazione tra comuni di diverse dimensioni, tra regioni, province e comuni, tra amministrazioni centrali ed enti locali.

CAPITOLO IV

LE RISORSE UMANE

LA "SECONDA PRIVATIZZAZIONE" DEL RAPPORTO DI LAVORO PUBBLICO

La privatizzazione del rapporto di lavoro

Durante il biennio 1998-1999, i numerosi interventi normativi in materia di pubblico impiego hanno portato una serie di profonde innovazioni, portando ad ulteriori sviluppi le linee già tracciate nel d.lgs. 29/93.

La c.d. "seconda privatizzazione"

L'operazione privatizzazione è stata condotta dal legislatore attraverso successivi interventi - d.lgs. n.80 del 31 marzo 1998 e n. 387 del 29 ottobre 1998 - resi necessari dalla complessità dell'universo normativo sul quale si andava ad incidere, ma anche imposti dalla necessità di superare una serie di resistenze che tendevano a riassorbire gli elementi di novità. Il legislatore è stato quindi indotto a parlare sempre più chiaro, impegnandosi in una corposa riscrittura di molte parti della normativa, operazione giustamente denominata come "seconda privatizzazione".

Di fondamentale importanza la scelta di assoggettare al regime privatistico anche la più alta dirigenza statale, correggendo l'impostazione originaria del d.lgs. 29/93 e riconducendo ad unitarietà il trattamento giuridico della dirigenza che nel periodo 1993-97 aveva seguito una sorta di "doppio binario"; dopo l'iniziale identificazione della posizione dell'amministrazione con quella del privato datore di lavoro nella sola gestione del rapporto di lavoro, il legislatore, per favorire il radicamento della nuova impostazione, ha ritenuto di dover ricondurre al regime privatistico anche gli aspetti dell'organizzazione più a diretto contatto con la gestione del rapporto di lavoro.

Ha quindi assimilato la posizione delle pubbliche amministrazioni a quella del privato datore di lavoro, non solo per gli aspetti riconducibili all'esercizio dei poteri di gestione del rapporto di lavoro, tipici della struttura del contratto di lavoro, bensì anche per quelli riconducibili ai poteri di gestione degli assetti organizzativi (ad eccezione degli assetti dei c.d. rami alti della organizzazione, i quali, in coerenza con il dettato costituzionale, sono stati mantenuti nella sfera pubblicistica).

L'avallo della Consulta: l'ordinanza n. 155 del 1998

La piena privatizzazione così conseguita è stata avallata dall'ordinanza della Consulta n. 155 del 30 aprile 1998 che ha dichiarato la manifesta infondatezza delle questioni di legittimità costituzionale avanzate con riguardo a numerosi punti del "nuovo" decreto 29.

Le medesime questioni erano già state dichiarate infondate con la sent. n. 309 del 1997 (che aveva a sua volta ribadito quanto affermato nella sent. n. 313 del 1996).

La nuova pronuncia della Corte ha una grande importanza perché interviene ad avallare un'opzione di politica legislativa mai in precedenza dichiarata con altrettanta decisione.

L'attuazione della riforma ha pure visto avviare una parziale riorganizzazione degli uffici, specie di alcune amministrazioni centrali quali quella del Tesoro e del Bilancio, dell'Ambiente e dell'Università e della Ricerca, i cui modelli organizzativi peraltro testimoniano la perdurante prevalenza del modello organizzativo gerarchico-funzionale.

Anche sotto l'aspetto del riparto di giurisdizione il legislatore delegato ha realizzato con decisione quanto previsto sin dal 1993.

La devoluzione al G.O. delle controversie in materia di lavoro pubblico

Il decreto 80/98, infatti ha stabilito tempi e modalità per il graduale trasferimento della giurisdizione delle controversie di lavoro dal giudice amministrativo al giudice ordinario; si tratta di una devoluzione che non costituisce soltanto una naturale conseguenza del mutato regime giuridico del rapporto, rappresentando anche espressione dell'intenzione di agevolare l'assorbimento dei modelli privatistici da parte delle pubbliche amministrazioni.

La contemporanea scelta di devolvere alla competenza esclusiva del G.A. alcune importanti materie (edilizia, urbanistica, pubblici servizi) testimonia la scelta di offrire uno strumento di riequilibrio funzionale che compensi il prevedibile esponenziale incremento del carico di lavoro per il G.O.

Secondo le disposizioni del legislatore delegato, il *dies a quo* per la devoluzione delle controversie sul pubblico impiego al G.O. è stato fissato al 30 giugno 1998, con previsione di un periodo di transizione (fino al 15 settembre 2000) per la piena entrata a regime del sistema e per la proposizione dei ricorsi afferenti controversie sorte prima del 30 giugno 1998.

Si può dunque fondatamente osservare che il processo di armonizzazione delle regole tra lavoro pubblico e lavoro privato, avviato già negli anni '80, è quasi del tutto completato.

Peraltro, con la chiusura della seconda tornata contrattuale sarà segnata anche la definitiva eliminazione delle fonti pubblicistiche.

L'armonizzazione compiuta, tra l'altro, non riguarda solo le regole valide in costanza del rapporto di lavoro del dipendente, ma è stata estesa anche al periodo successivo, cioè al sistema pensionistico.

Salvo alcune regole residuali, destinate a scomparire in tempi brevi, al dipendente pubblico si applica ormai il medesimo sistema previdenziale valido per il settore privato.

L'avvenuta eliminazione delle cosiddette pensioni *baby* da un lato, e l'estensione della disciplina sul trattamento di fine rapporto e di quella sulla previdenza integrativa dall'altro, sono effetti naturali della privatizzazione del rapporto d'impiego con le amministrazioni pubbliche.

L'armonizzazione sul versante previdenza integrativa, in particolare, avviata con la legge n.449 del 27 dicembre 1997 (articolo 59 comma 56) - sul passaggio dei dipendenti pubblici da indennità di fine servizio a trattamento di fine rapporto (TFR) attraverso l'opzione, per favorire la creazione di forme di previdenza complementare nel settore pubblico – è proseguita con la legge n.448 del 23 dicembre 1998 (articolo 26 commi 18 e 19) e con l'accordo ARAN/OOSS del 29 luglio 1999, recepito con DPCM del 20 dicembre dello stesso anno.

La diffusione degli istituti di flessibilizzazione del rapporto di lavoro

Il grado di incisività con cui finora sono stati applicati istituti normativi ed economici che lasciano al datore di lavoro pubblico spazi gestionali non dissimili da quelli del datore di lavoro privato sembra essere proporzionale al grado di autonomia che caratterizza diversamente le amministrazioni dei vari comparti.

Questa constatazione vale sia con riguardo agli istituti economici, quale il salario di produttività o legato ai risultati, applicati in modo più spinto proprio laddove la domanda degli utenti è più pressante, sia con riguardo alle forme di lavoro flessibile, che rispondono ad esigenze che non sono presenti solo nel settore privato.

Nel settore pubblico il ricorso al lavoro a termine non è affatto residuale.

Se l'analisi si sposta su altre forme di lavoro flessibile si nota una presenza, tutt'altro che sporadica, di collaborazioni continuative, di affidamenti di servizi a cooperative, di forme di volontariato, di ampio utilizzo di disoccupati in lavori socialmente utili.

Lo stesso lavoro a tempo parziale ha abbandonato le percentuali pressoché vicine allo zero registrate per anni e, come illustrano le tabelle che seguono, mostra un incremento del 175,8% nel corso del biennio[1].

Il *part-time* nelle amministrazioni dello Stato

	31/12/1997			31/12/1998			31/12/1999		
	fino al 50%	Oltre il 50 %	Totale part-time	fino al 50%	oltre il 50 %	Totale part-time	fino al 50%	oltre il 50 %	Totale part-time
Ministeri	3.040	1.721	4.761	4.079	3.916	7.995	3.656	6.087	9.743
Az. Aut.	51	42	93	93	62	155	88	106	194
Scuola	1.259	-	1.259	1.150	-	1.150	21.711	14.991	36.702
EPNE	490	403	893	1.037	282	1.319	744	886	1.630
Enti territoriali	9.777	6.718	16.495	11.793	9.660	21.453	11.784	12.687	24.471
S.S.N.	8.307	2.525	10.832	9.755	6.923	16.678	11.243	12.419	23.662
Enti di ricerca	70	120	190	77	150	227	116	201	317
Università	656	678	1.334	920	1.146	2.066	816	1.362	2.178
TOTALE Pubblico Impiego	**23.650**	**12.207**	**35.857**	**28.904**	**22.139**	**51.043**	**50.158**	**48.739**	**98.897**

Si osservino i tassi percentuali di variazione annuali e biennale nella pagina seguente.

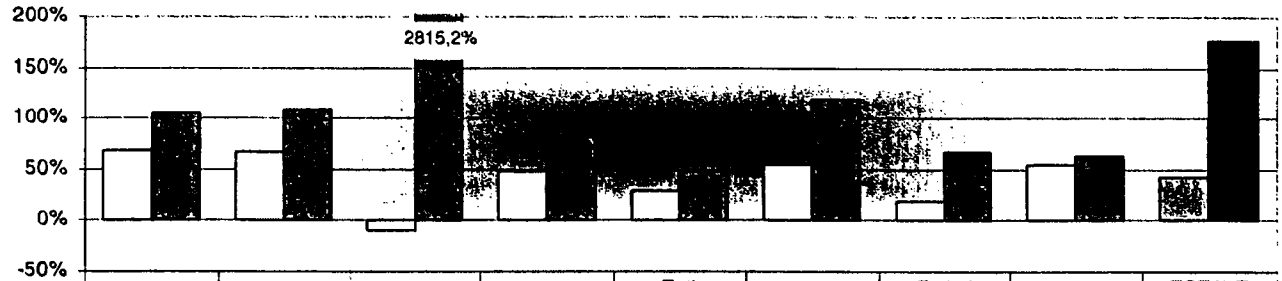
	Variazione % 1997-1998			Variazione % 1998-1999			Variazione % biennio 1999 -97		
	fino al 50%	Oltre il 50 %	Totale part-time	fino al 50%	oltre il 50 %	Totale part-time	fino al 50%	oltre il 50 %	Totale part-time
Ministeri	34,2%	127,5%	67,9%	-10,4%	55,4%	21,9%	20,3%	253,7%	104,6%
Az. Aut.	82,4%	47,6%	66,7%	-5,4%	71,0%	25,2%	72,5%	152,4%	108,6%
Scuola	-8,7%	-	-8,7%	1787,9%	-	3091,5%	1624,5%	-	2815,2%
EPNE	111,6%	-30,0%	47,7%	-28,3%	214,2%	23,6%	51,8%	119,9%	82,5%
Enti territoriali	20,6%	43,8%	30,1%	-0,1%	31,3%	14,1%	20,5%	88,9%	48,4%
S.S.N.	17,4%	174,2%	54,0%	15,3%	79,4%	41,9%	35,3%	391,8%	118,4%
Enti di ricerca	10,0%	25,0%	19,5%	50,6%	34,0%	39,6%	65,7%	67,5%	66,8%
Università	40,2%	69,0%	54,9%	-11,3%	18,8%	5,4%	24,4%	100,9%	63,3%
TOTALE Pubblico Impiego	**22,2%**	**81,4%**	**42,4%**	**73,5%**	**120,1%**	**93,8%**	**112,1%**	**299,3%**	**175,8%**

[1] E' evidente che negli indicatori e nelle osservazioni formulate sul part-time sono stati esclusi i comparti non interessati dal fenomeno: Magistratura, Corpi di Polizia e Forze Armate. In realtà andrebbero esclusi anche i settori delle carriere diplomatica e prefettizia che per semplicità sono stai inglobati nel comparto Ministeri.

Particolarmente evidente appare l'incremento del personale *part-time* nei Ministeri (+104,6%), nelle aziende autonome (+108,6%) e nelle aziende del Servizio sanitario nazionale, ma il dato complessivo risulta influenzato dal vero e proprio boom del *part-time* nella Scuola in cui nel corso del 1999 i lavoratori (quasi totalmente donne) che hanno optato per questa forma di lavoro sono aumentate di oltre 30 volte rispetto all'anno precedente.

Nel complesso il *part-time* che al la data del 31/12/1997 interessava quasi 36.000 unità di personale, un anno dopo ne interessava 51.000 e due anni dopo quasi 99.000.

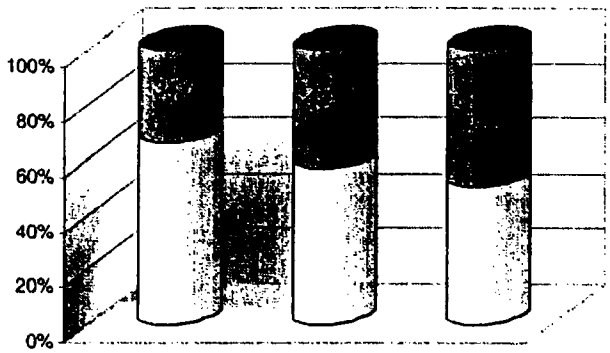
L'incremento del part-time nella P.A. durante il 1998 e nel biennio 1998-99 (base 1997)



	Ministeri	Az. Aut.	Scuola	EPNE	Enti territoriali	S.S.N.	Enti di ricerca	Università	TOTALE Pubblico
1998/97	67,9%	66,7%	-8,7%	47,7%	30,1%	54,0%	19,5%	54,9%	42,4%
1999/97	104,6%	108,6%	2815,2%	82,5%	48,4%	118,4%	66,8%	63,3%	175,8%

Nel corso del triennio inoltre si è assistito ad una crescita della quota di lavoratori che hanno scelto il regime di *part-time* con orario di lavoro ridotto oltre il 50%: da un terzo del 1997 a quasi la metà del totale al 1999. Nel comparto Scuola, 6 lavoratori *part-time* su 10 optano per l'orario ridotto in misura superiore al 50% e tale rapporto appare simmetrico (4 su 10) nel comparto delle Università.

L'evoluzione del tipo di part-time nel triennio 1997-98-99

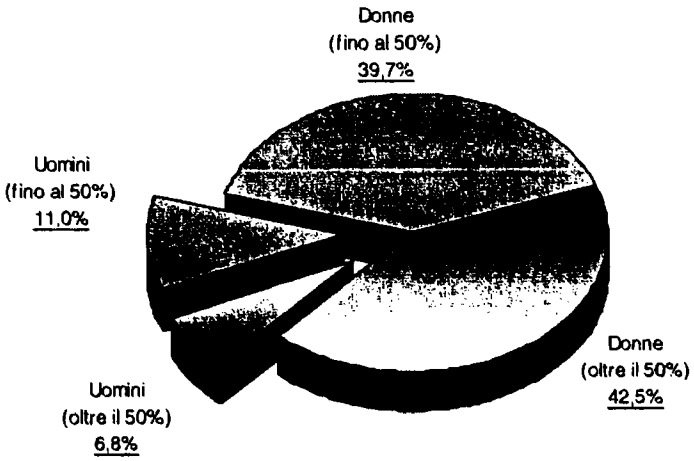


	31/12/97	31/12/98	31/12/99
oltre il 50 %	12.207	22.139	48.739
fino al 50%	23.650	28.904	50.158

Alla fine del 1999, i dipendenti pubblici con un contratto di lavoro part-time erano donne nel 82,2% del totale, e come si rileva, optavano in lieve prevalenza per il regime di lavoro ridotto di oltre il 50%.

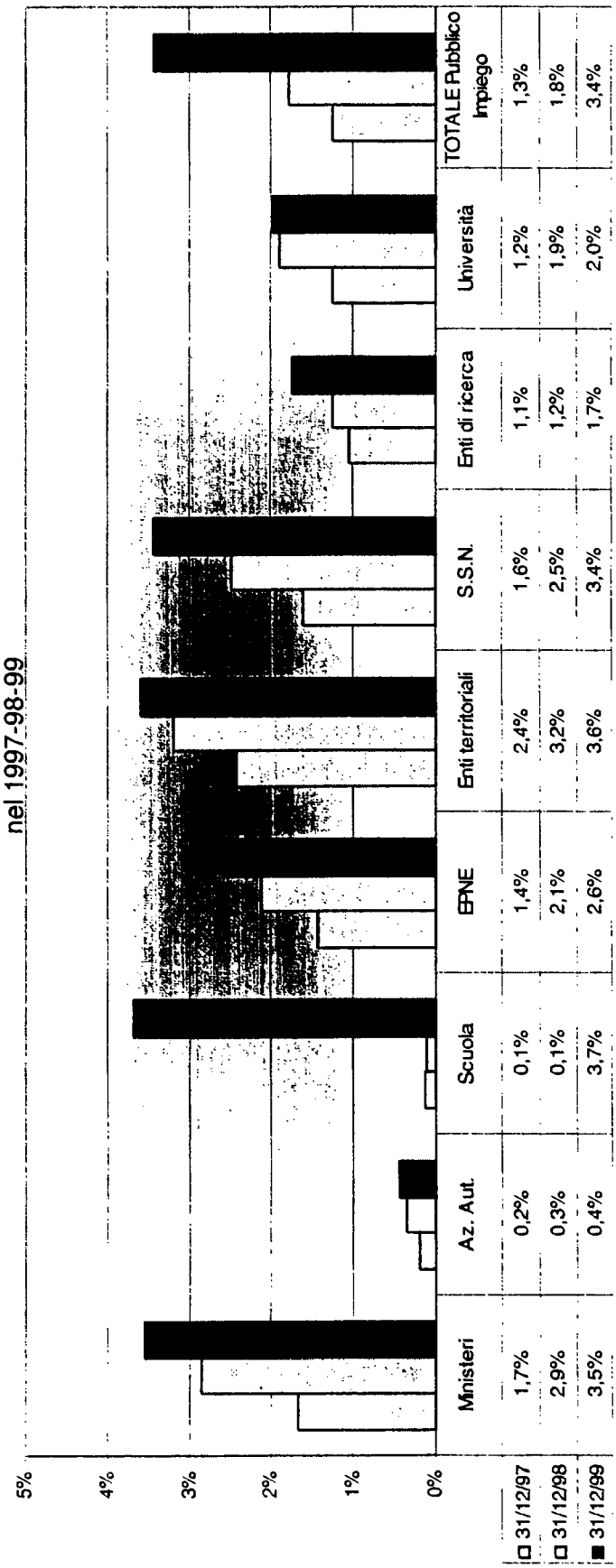
Gli uomini rappresentano il 17,8% del totale dei dipendenti *part-time* e nei due terzi dei casi hanno scelto il regime di *part-time* con orario di lavoro ridotto fino al 50%.

Il part-time nella P.A. per genere e per tipologia al 31/12/99



Il grafico seguente evidenzia la crescita dell'incidenza annua del *part-time* nei singoli comparti della P.A.: complessivamente il pubblico impiego passa dal 1,3% di dipendenti part-time al 31/12/97 al 1,8% del 31/12/98 ed al 3,4% del 31/12/99. Le percentuali più elevate a fine biennio sono riscontrabili nel Servizio sanitario nazionale (3,4%), nei Ministeri (3,5%), negli Enti territoriali (3,2%) e nella Scuola (3,7%).

L'incidenza totale del part-time sul totale del personale presente nelle P.A. nel 1997-98-99



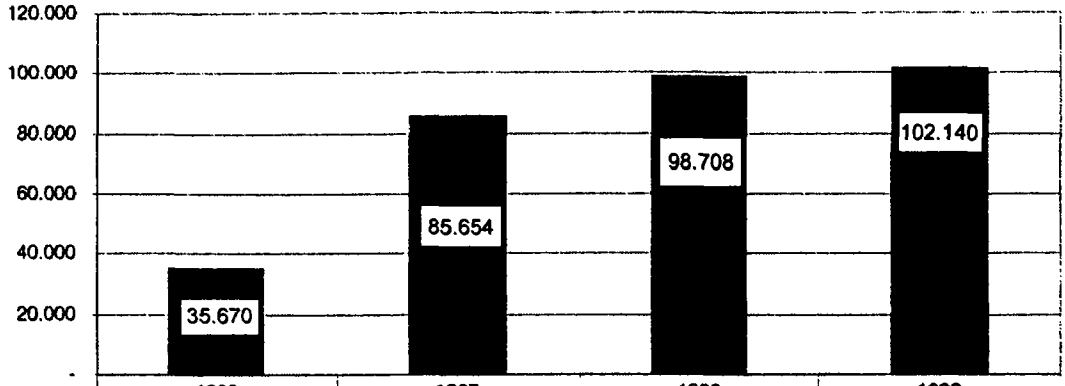
	Ministeri	Az. Aut.	Scuola	EPNE	Enti territoriali	S.S.N.	Enti di ricerca	Università	TOTALE Pubblico Impiego
31/12/97	1,7%	0,2%	0,1%	1,4%	2,4%	1,6%	1,1%	1,2%	1,3%
31/12/98	2,9%	0,3%	0,1%	2,1%	3,2%	2,5%	1,2%	1,9%	1,8%
31/12/99	3,5%	0,4%	3,7%	2,6%	3,6%	3,4%	1,7%	2,0%	3,4%

(dal computo sono stati esclusi i settori non interessati dal *part-time*: Magistratura, FF.AA. e Corpi di Polizia)

Fonte: Elaborazioni DFP su dati RGS

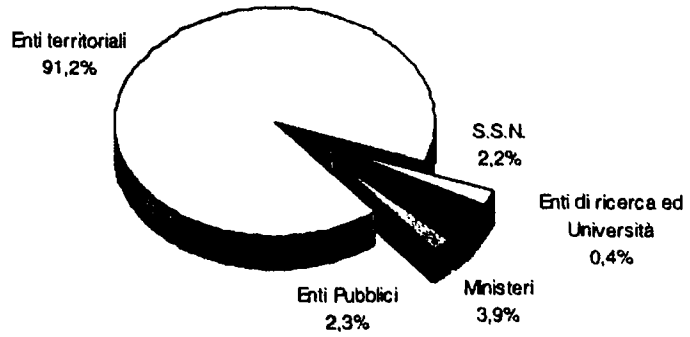
L'utilizzazione dei lavoratori socialmente utili (LSU) diventa rilevante dopo il 1996, fino a superare i centomila lavoratori alla dine del 1999, concentrati soprattutto negli enti locali (91,2%)

I lavoratori socialmente utili nel periodo 1996-99



	1996	1997	1998	1999
Università	186	317	342	410
Enti di ricerca	11	11	16	10
S.S.N.	876	2.145	1.715	2.226
Enti territoriali	33.566	78.794	90.704	93.160
EPNE	-	1.100	2.333	2.334
Az. Aut.	-	-	184	-
Ministeri	1.031	3.287	3.414	4.000

La ripartizione dei lavoratori socialmente utili tra i settori del pubblico impiego - 1999



Il fenomeno che risente della crescita del numero dei lavoratori posti in mobilità, rende evidente la presenza nel pubblico impiego di forme atipiche di utilizzazione dei dipendenti, spesso dovute a vuoti di organico o alle lentezze delle procedure di reclutamento, ma che hanno fatto crescere ampie sacche di precariato.

In ogni caso, pare evidente che la scelta legislativa di contrattualizzare il rapporto di lavoro dei dipendenti pubblici è sicuramente strumentale all'introduzione di regole pattizie del rapporto di servizio, a loro volta funzionali alla più flessibile gestione delle risorse umane attraverso strumenti e atti di natura privatistica.

Vecchie e nuove logiche nella gestione dei rapporti di lavoro

Rimane il nodo della effettiva utilizzazione dei potenziali strumenti di gestione del personale da parte di un datore di lavoro che necessariamente avrà bisogno di alcuni anni per adeguare la propria natura di soggetto pubblico ad un nuovo tipo di logiche di organizzazione del lavoro.

Un significativo esempio può essere costituito dalla diffusa utilizzazione di istituti quali il comando, il distacco, il fuori ruolo, che hanno sempre trovato grande spazio proprio nel pubblico impiego e che si stanno lentamente ridimensionando solo a seguito della introduzione di tecniche budgetarie, attraverso le quali si è fatto chiarezza sulla reale imputazione degli oneri retributivi del personale utilizzato da amministrazione diversa da quella di appartenenza.

Sotto tale aspetto, l'art. 45 del d.lgs. 80/98 ha chiarito che in tutti i casi, anche se previsti da normative speciali, nei quali enti pubblici territoriali, enti pubblici non economici o altre amministrazioni pubbliche, dotate di autonomia finanziaria sono tenute ad autorizzare la utilizzazione da parte di altre pubbliche amministrazioni di proprio personale, in posizione di comando, di fuori ruolo, o in altra analoga posizione, l'amministrazione che utilizza il personale rimborsa all'amministrazione di appartenenza l'onere relativo al trattamento fondamentale.

I correttivi apportati all'impianto originario della riforma del lavoro pubblico hanno semplificato i passaggi di personale da un'amministrazione all'altra e consentono ora una progressiva riduzione del numero dei dipendenti in servizio, in calo da qualche anno in molti comparti, dai ministeri agli enti pubblici ed agli enti locali, con le eccezioni, peraltro motivate, delle Forze di polizia.

Dal concetto di pianta organica a quello di fabbisogno di risorse umane

D'altra parte, le piante organiche (art. 6 d.lgs. n. 29/1993) sono state sempre viste, nell'impianto tradizionale, come dei contenitori che rappresentavano i fabbisogni ideali delle organizzazioni pubbliche, da modificare solo in occasione di eventi particolari e con procedure molto complesse.

Questo sistema si è rivelato poco funzionale alle esigenze di governo flessibile del personale: il controllo della spesa può ben essere perseguito attraverso strumenti che non irrigidiscano la gestione, consentendo ai responsabili della stessa di dotarsi, con tutte le garanzie necessarie anche sul piano della trasparenza, delle risorse umane coerenti con gli obiettivi gestionali affidati.

Questa pare essere la ragione per la quale gli ultimi interventi correttivi di rango legislativo sostituiscono al concetto di pianta organica quello di dotazione, di fabbisogno, introducendo elementi di flessibilità sul sistema di definizione delle risorse umane.

L'ATTIVITA' DI MONTORAGGIO: LA CONSISTENZA E LA SPESA PER I PUBBLICI DIPENDENTI, LA PROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI, L'ANAGRAFE DEGLI INCARICHI CONFERITI, I CONCORSI.

Con riferimento alla politica delle assunzioni e alle modalità attraverso cui conseguire il fine del risanamento della finanza pubblica, il Collegato alla Finanziaria per il 1998 (art. 39) ha superato il sostanziale blocco delle assunzioni nel pubblico impiego (che costituiva ormai dal 1992 uno dei principali strumenti del contenimento della spesa).

Tale articolo ha provveduto, invece, ad introdurre un meccanismo selettivo quale la programmazione triennale per le amministrazioni pubbliche.

Con particolare riferimento alle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, la l. 449/97 prevedeva l'obiettivo della riduzione del personale in servizio alla data del 31 dicembre 1998, in misura non inferiore all'1 per cento rispetto al numero delle unità in servizio al 31 dicembre 1997.

Il collegato alla legge Finanziaria per il 1999 (l. 448/98) ha modificato tale limite, fissando l'obiettivo di riduzione complessivo per gli anni 1998 e 1999 all'1,5% del personale in servizio al 31/12/97.

La legge finanziaria del 2000 ha poi previsto un'ulteriore riduzione del 1% nel 2000 e dello 0,5% nel 2001.

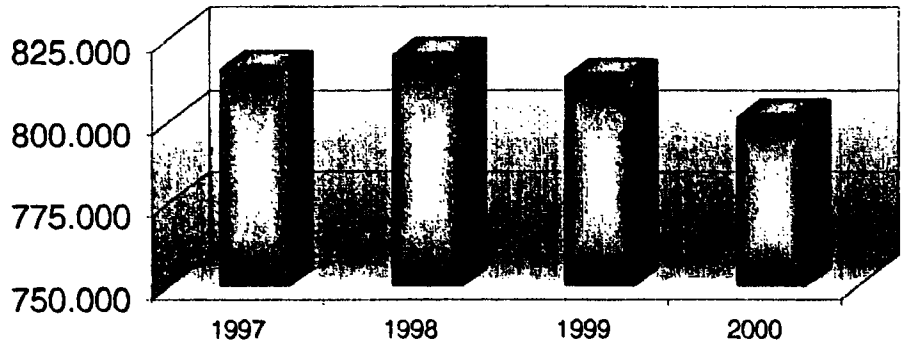
I dati a consuntivo mostrano come tale obiettivo sia stato parzialmente conseguito. Infatti, i dati 1998 rispetto al 1997 danno conto di una riduzione piuttosto ridotta nei comparti ministeri ed enti pubblici non economici, mentre nel comparto sicurezza vi è stato addirittura un aumento del personale in servizio.

Tale risultato solo parziale è da attribuirsi almeno a due fattori: in primo luogo l'ingresso all'inizio dell'anno di numerose unità assunte a seguito di decisioni prese entro il 1997 anche per effetto di norme derogatorie antecedenti all'1/1/98; in secondo luogo l'aumento nel comparto sicurezza, dovuto all'incertezza interpretativa dell'art. 39 della l. 449 che (prima del chiarimento intervenuto con la Finanziaria per il 1999) sembrava escludere il comparto stesso dalla procedura autorizzativa.

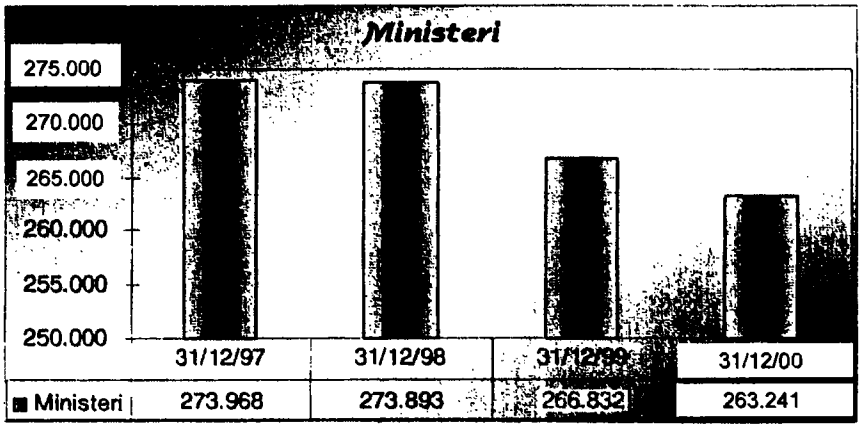
Tuttavia nel complesso del personale interessato dall'applicazione dell'art. 39[2], come vedremo, il 1998 mostra addirittura un aumento pari allo 0,50 mentre nel 1999 la riduzione si è attesta a –0,29%.

Il recupero è poi proseguito con maggiore forza nel corso del 2000 (-1,83%).

La dinamica delle consistenze di personale nelle amministrazioni dello Stato tenute alla programmazione delle assunzioni nel periodo 1997-2000

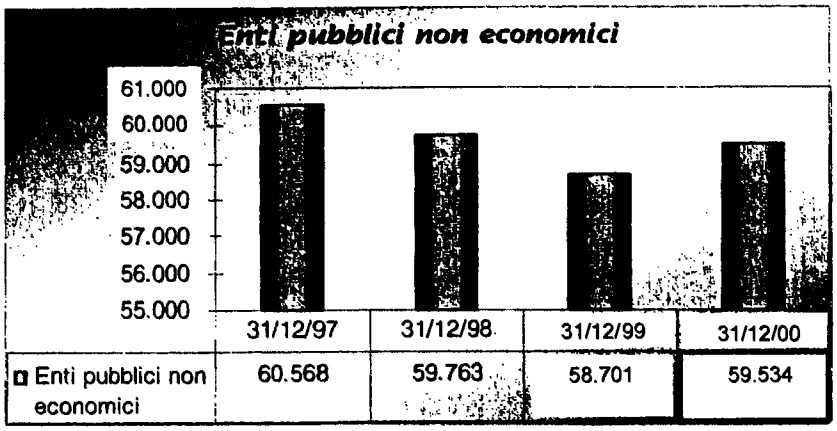


	31/12/97	31/12/98	31/12/99	31/12/00
□	815.821	819.888	813.420	800.927



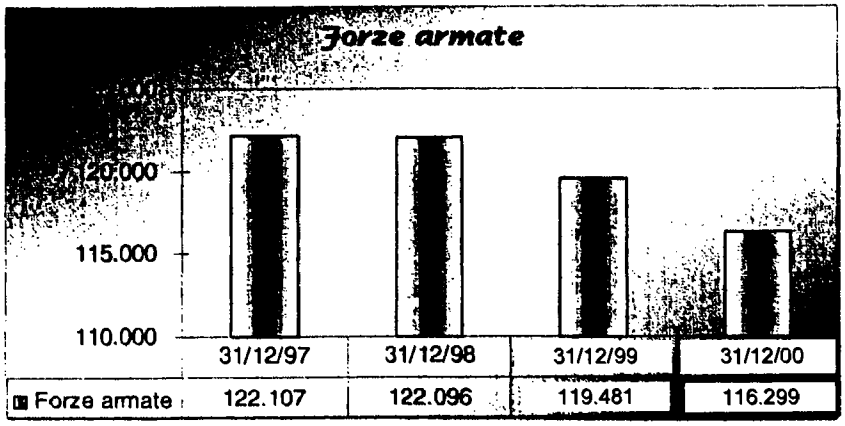
[2] Le amministrazioni interessate alla programmazione del personale sono i Ministeri, il personale delle carriere diplomatica e prefettizia, le Aziende Autonome, gli Enti Pubblici non economici con oltre 200 unità di personale nonché le Forze Armate ed i corpi di Polizia e del settore sicurezza.

Si osserva inoltre come il personale di ruolo nei Ministeri sia diminuito del 2,6% nel corso del biennio 1998-99, mentre nelle Aziende Autonome e negli Enti Pubblici è diminuito del 3,1%.



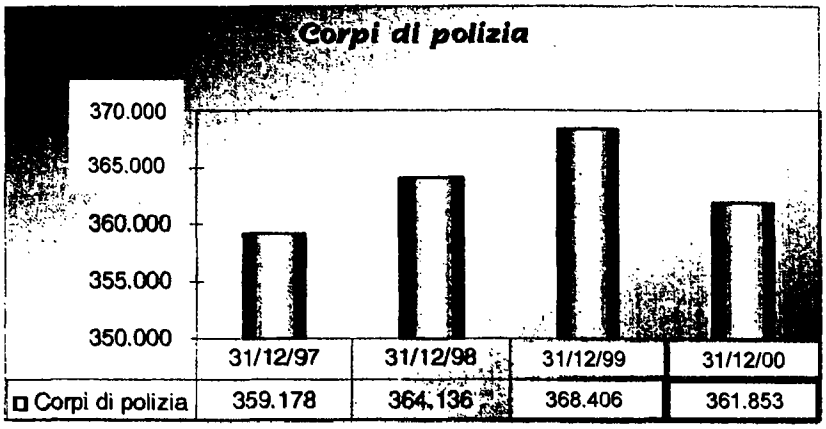
Complessivamente nei tre comparti la riduzione del personale di ruolo conseguita nel corso del 1998 è pari al 2,7% (la legge indicava un obiettivo di riduzione pari all'1,5% nel corso del biennio) e risulta particolarmente importante se si considera che è consecutiva ad una riduzione del 1,9% realizzata nel 1997. La riduzione conseguita nel corso del 1998 e 1999 infatti, prosegue e consolida quella realizzata nel corso degli anni precedenti.

Come vedremo con i grafici e le tabelle più avanti infatti, nel corso del 1997 il personale del pubblico impiego ha subìto una contrazione piuttosto notevole e la stessa attività di programmazione delle assunzioni si è configurata a volte come un compito piuttosto arduo dal momento che la sua azione si è esplicata soprattutto sui settori che già nel corso del 1997 hanno conosciuto le riduzioni più forti: Ministeri (-2,3%), Polizia (-1,3%), Enti Pubblici (-3,4%).



L'aggregazione dei comparti Polizia e Forze Armate fa invece registrare un incremento del personale di ruolo pari all'1,37% nel corso del biennio 1998-99 (nel 1997 si registrava però una lieve riduzione: -0,3%).

Nel comparto Sicurezza, infatti, prevalgono logiche ed esigenze comprimibili con notevole difficoltà.



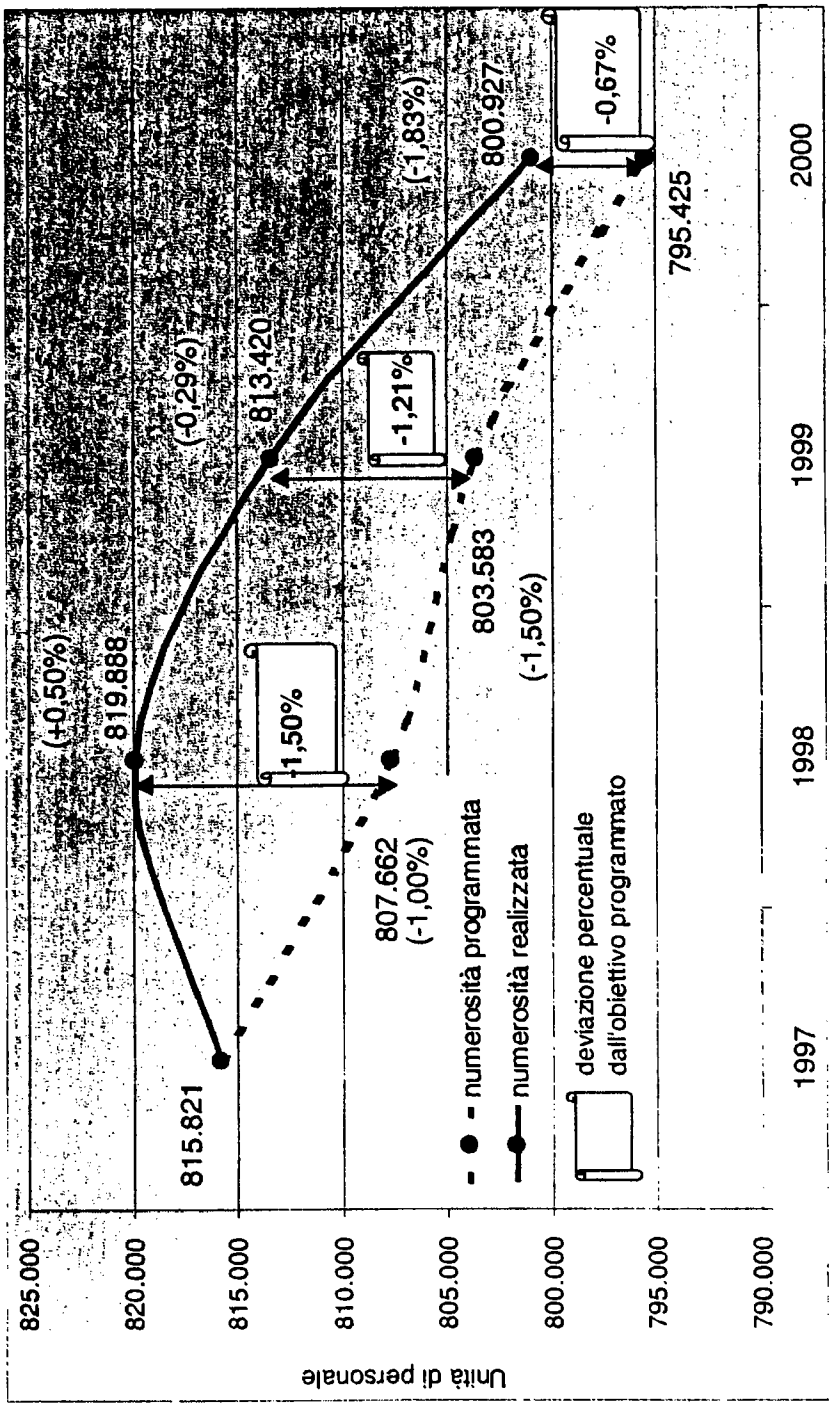
	31/12/97	31/12/98	31/12/99	31/12/00
Corpi di polizia	359.178	364.136	368.406	361.853

La lettura delle percentuali di riduzione conseguite nel corso del 1998 non può quindi essere disgiunta da considerazioni sui tassi di riduzione conseguiti nell'anno precedente.

A tale proposito è utile osservare che nel complesso la consistenza numerica del pubblico impiego si è ridotta nel corso del biennio 1998/99 dello 0,2%.

Complessivamente, quindi, il personale delle amministrazioni pubbliche tenute alla programmazione delle assunzioni si è ridotto, nel biennio 1998-99, dello 0,29%.

Il grafico seguente illustra la dinamica di tali evoluzioni nell'universo considerato nel corso del triennio che va dal 31/12/97 al 31/12/2000.



Elaborazioni DFP su dati RGS

Fonte: RGS, Conto Annuale (anni 1997 e 1998)

Nel passare ad esaminare quanto è avvenuto nell'intero sistema del pubblico impiego occorre specificare che in realtà l'attività di programmazione ha riguardato un universo di riferimento lievemente diverso (in particolare si è fatto riferimento al personale a tempo indeterminato presente nelle amministrazioni e non solo a quello dei ruoli) e l'attività di programmazione ha anche incoraggiato (ponendolo come vincolo, ove fosse possibile) il ricorso al *part-time*.

Nelle tabelle e nei grafici finora esaminati sono calcolate le unità di lavoro a tempo parziale alla stessa stregua delle unità di lavoro a tempo pieno.

Peraltro, nelle valutazioni concernenti l'attività di programmazione sono state introdotte variabili *ad hoc* che si riferiscono ai movimenti relativi al trasferimento di competenze ed alle privatizzazioni in corso nel biennio 1998-99.

Lievi differenze sono inoltre attribuibili al fatto che gli Enti Pubblici tenuti alla programmazione delle assunzioni sono quelli con un organico superiore alle 200 unità.

Infine, l'attività di programmazione si basa sul personale presente e comunque in servizio nelle amministrazioni (a prescindere dalla tipologia del rapporto di lavoro: *part-time* o *full-time*, comandi, distacchi, in ruolo e fuori ruolo), mentre le cifre desunte dal conto annuale si riferiscono al personale dei ruoli.

E' importante osservare che l'incremento, seppure modesto, è seguito ad una riduzione piuttosto forte di personale verificatasi nel corso del 1997.

Le valutazioni sull'evoluzione delle consistenze del personale delle pubbliche amministrazioni non possono non tenere conto di quanto avvenuto su un arco temporale più vasto del biennio.

Nella tabella alla pagina che segue, in tal senso, sono riportate in modo analitico le consistenze del personale a tempo indeterminato in tutti i comparti del pubblico impiego per il quadriennio 1996-1999.

	31/12/96			31/12/97			31/12/98			31/12/99		
	Personale di ruolo	restante personale	TOTALE Personale	Personale di ruolo	restante personale	TOTALE Personale	Personale di ruolo	restante personale	TOTALE Personale	Personale di ruolo	restante personale	TOTALE Personale
Ministeri	285.386	5.122	290.508	279.555	4.170	283.725	275.056	3.822	278.878	270.333	4.462	**274.795**
Az. Aut.	38.249	5.499	43.748	39.973	4.331	44.304	39.587	4.987	44.574	38.860	4.361	**43.221**
Scuola	927.780	102.114	1.029.894	893.170	106.230	999.400	886.900	106.986	993.886	873.980	124.175	**998.155**
Polizia	303.493	29.351	332.844	301.271	27.284	328.555	306.504	27.738	334.242	313.377	26.274	**339.651**
FF.AA.	113.837	186.893	300.730	115.003	178.525	293.528	117.817	173.328	291.145	116.721	151.221	**267.942**
Magistratura	9.767	-	9.767	9.753	-	9.753	9.875	-	9.875	10.236	-	**10.236**
Totale settore Statale	1.678.512	328.979	2.007.491	1.638.725	320.540	1.959.265	1.635.739	316.861	1.952.600	1.623.507	310.493	**1.934.000**
Enti Pubb. n.e.	61.314	3.007	64.321	58.151	4.003	62.154	58.813	3.681	62.494	59.886	3.144	**63.030**
Enti territoriali	653.745	38.717	692.462	641.609	36.371	677.980	640.739	33.675	674.414	643.989	35.485	**679.474**
SSN	661.544	22.245	683.789	645.576	27.722	673.298	643.484	30.388	673.872	660.463	27.082	**687.545**
Enti di ricerca	15514	2.403	17.917	15.328	2.629	17.957	15.570	2.648	18.218	15.460	2.737	**18.197**
Università	104.156	4.004	108.160	103.338	4.144	107.482	104.180	5.049	109.229	105.498	4.664	**110.162**
Totale settore Pubblico	1.496.273	70.376	1.566.649	1.464.002	74.869	1.538.871	1.462.786	75.441	1.538.227	1.485.296	73.112	**1.558.408**
Totale Pubblico Impiego	**3.174.785**	**399.355**	**3.574.140**	**3.102.727**	**395.409**	**3.498.136**	**3.098.525**	**392.302**	**3.490.827**	**3.108.803**	**383.605**	**3.492.408**

Fonte: RGS, Conto Annuale (anni 1996, 1997, 1998, 1999)

*Nei Ministeri sono compresi prefetti e diplomatici

**Negli Enti territoriali sono compresi i Segretari Comunali e Provinciali

	Variazione % 1998/97			Variazione % 1998/98			Variazione nel biennio 1999/97		
	Personale di ruolo	restante personale	TOTALE Personale	Personale di ruolo	restante personale	TOTALE Personale	Personale di ruolo	restante personale	TOTALE Personale
Ministeri	-1,6%	-8,3%	-1,7%	-1,7%	16,7%	-1,5%	-3,3%	7,0%	-3,1%
Az. Aut.	-1,0%	15,1%	0,6%	-1,8%	-12,6%	-3,0%	-2,8%	0,7%	-2,4%
Scuola	-0,7%	0,7%	-0,6%	-1,5%	16,1%	0,4%	-2,1%	16,9%	-0,1%
Polizia	1,7%	1,7%	1,7%	2,2%	-5,3%	1,6%	4,0%	-3,7%	3,4%
FF.AA.	2,4%	-2,9%	-0,8%	-0,9%	-12,8%	-8,0%	1,5%	-15,3%	-8,7%
Magistratura	1,3%		1,3%	3,7%		3,7%	5,0%	-	5,0%
Totale settore Statale	-0,2%	-1,1%	-0,3%	-0,7%	-2,0%	-1,0%	-0,9%	-3,1%	-1,3%
Enti Pubb. n.e.	1,1%	-8,0%	0,5%	1,8%	-14,6%	0,9%	3,0%	-21,5%	1,4%
Enti territoriali	-0,1%	-7,4%	-0,5%	0,5%	5,4%	0,8%	0,4%	-2,4%	0,2%
SSN	-0,3%	9,6%	0,1%	2,6%	-10,9%	2,0%	2,3%	-2,3%	2,1%
Enti di ricerca	1,6%	0,7%	1,5%	-0,7%	3,4%	-0,1%	0,9%	4,1%	1,3%
Università	0,8%	21,8%	1,6%	1,3%	-7,6%	0,9%	2,1%	12,5%	2,5%
Totale settore Pubblico	-0,1%	0,8%	0,0%	1,5%	-3,1%	1,3%	1,5%	-2,3%	1,3%
Totale Pubblico Impiego	**-0,1%**	**-0,8%**	**-0,2%**	**0,3%**	**-2,2%**	**0,0%**	**0,2%**	**-3,0%**	**-0,2%**

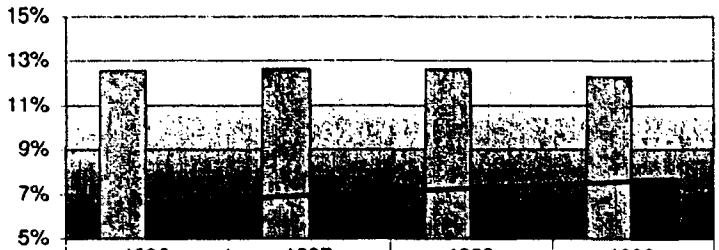
Fonte: RGS, Conto Annuale (anni 1996, 1997, 1998, 1999)

Nel corso del biennio 1998-1999 il personale del pubblico impiego si è ridotto complessivamente dello 0,2%.

In realtà occorre osservare che, se il personale dei ruoli ha subito un incremento pari allo 0,2%, il restante personale (a contratto, a tempo determinato, consulenti, esperti o collaboratori ed altre forme di lavoro) ha subito un decremento pari al 3%.

Nella maggior parte delle amministrazioni la compensazione è avvenuta con un effetto netto non rilevante in termini di incremento complessivo: nei Ministeri e nella Scuola la forte riduzione del personale di ruolo è stata accompagnata da un ricorso al restante personale (+7% e +16,9%), mentre in quasi tutti gli altri comparti il movimento è stato contrario, ad eccezione delle Università in cui sono cresciute entrambe le tipologie di lavoro parasubordinato.

Incidenza del restante personale (% su personale di ruolo)



	1996	1997	1998	1999
TOTALE	12,60%	12,70%	12,70%	12,30%
Con l'esclusione dei comparti Polizia e Forze Armate	6,64%	7,06%	7,15%	7,69%

In ogni modo, a causa del diverso ordine di grandezza del personale di ruolo e del restante personale, come evidenziato nel grafico, si deve registrare un incremento del rapporto tra restante personale e personale di ruolo: allo stesso tempo, effetto della riduzione del personale e indicatore, embrionale, della flessibilità che comincia a manifestarsi anche nella P.A.

Nel passare all'analisi delle variabili economiche rilevanti (costo del lavoro, spesa per il personale, retribuzioni medie) sarà opportuno basare le nostre osservazioni su insiemi ed aggregati "stabili": useremo quindi la consistenza media nel corso dell'anno considerato ed escluderemo le quantità riferibili al restante personale dei comparti Forze Armate e Corpi di Polizia (in cui confluiscono volontari, allievi, ufficiali di complemento e soprattutto la leva coscritta).

	Consistenza media del totale del personale			Costo del Lavoro (mld di lire)			Competenze fisse ed accessorie (Retribuzione in mld di lire)		
	1997	1998	1999	1997	1998	1999	1997	1998	1999
Ministeri	287.117	281.302	276.837	16.857.372	16.711.938	17.088.521	12.327.609	12.058.012	12.539.730
Az. Aut.	44.026	44.439	43.898	2.324.012	2.511.787	2.585.971	1.711.066	1.837.136	1.823.031
Scuola	1.014.647	996.643	996.021	56.663.216	59.458.343	56.221.107	40.546.620	42.944.285	41.458.501
Polizia	302.472	303.888	309.941	19.856.145	20.527.151	20.947.242	14.769.045	15.108.233	15.525.655
FF.AA.	114.420	116.410	117.269	7.839.684	7.844.270	9.202.382	5.961.641	6.088.276	6.252.383
Magistratura	9.760	9.814	10.056	2.137.320	2.055.462	2.212.255	1.487.374	1.522.865	1.646.752
Totale settore Statale	1.772.442	1.752.495	1.754.020	105.677.749	109.108.950	108.257.478	76.803.355	79.558.807	79.246.052
Enti Pubblici non economici	63.238	62.324	62.762	4.638.583	4.740.137	5.208.252	3.203.957	3.324.931	3.458.142
Enti territoriali	685.221	676.197	676.944	34.167.261	35.249.525	39.471.063	25.136.171	25.525.554	26.928.673
SSN	678.544	673.585	680.709	49.027.594	48.143.243	50.698.721	35.518.603	35.236.284	36.637.700
Enti di ricerca	17.937	18.088	18.208	1.396.911	1.635.982	1.597.348	978.610	1.123.129	1.087.149
Università	107.821	108.356	109.696	9.015.907	9.890.069	10.337.567	6.910.409	7.240.962	7.459.066
Totale settore Pubblico	1.552.760	1.538.549	1.548.318	98.246.256	99.658.956	107.312.950	71.747.750	72.450.860	75.570.729
Totale Pubblico Impiego	**3.325.202**	**3.291.044**	**3.302.337**	**203.924.005**	**208.767.906**	**215.570.427**	**148.551.105**	**152.009.667**	**154.816.781**

	Variaz. % Consistenza media del Personale			Variaz. Costo del lavoro			Variaz. % spesa per competenze fisse e accessorie 98/97		
	98/97	99/98	Variaz. Biennale 99/97	98/97	99/98	Variaz. Biennale 99/97	1998/97	1999/98	Variaz. Complessiva del biennio
Ministeri	-2,0%	-1,6%	-3,6%	-0,9%	2,3%	1,4%	-2,2%	4,0%	1,7%
Az. Aut.	0,9%	-1,2%	-0,3%	8,1%	3,0%	11,3%	7,4%	-0,8%	6,5%
Scuola	-1,8%	-0,1%	-1,8%	4,9%	-5,4%	-0,8%	5,9%	-3,5%	2,2%
Polizia	0,5%	2,0%	2,5%	3,4%	2,0%	5,5%	2,3%	2,8%	5,1%
FF.AA.	1,7%	0,7%	2,5%	0,1%	17,3%	17,4%	2,1%	2,7%	4,9%
Magistratura	0,6%	2,5%	3,0%	-3,8%	7,6%	3,5%	2,4%	8,1%	10,7%
Totale settore Statale	-1,1%	0,1%	-1,0%	3,2%	-0,8%	2,4%	3,6%	-0,4%	3,2%
Enti Pubb. n.e.	-1,4%	0,7%	-0,8%	2,2%	9,9%	12,3%	3,8%	4,0%	7,9%
Enti territoriali	-1,3%	0,1%	-1,2%	3,2%	12,0%	15,5%	1,5%	5,5%	7,1%
SSN	-0,7%	1,1%	0,3%	-1,8%	5,3%	3,4%	-0,8%	4,0%	3,2%
Enti di ricerca	0,8%	0,7%	1,5%	17,1%	-2,4%	14,3%	14,8%	-3,2%	11,1%
Università	0,5%	1,2%	1,7%	9,7%	4,5%	14,7%	4,8%	3,0%	7,9%
Totale settore Pubblico	-0,9%	0,6%	-0,3%	1,4%	7,7%	9,2%	1,0%	4,3%	5,3%
Totale Pubblico Impiego	**-1,0%**	**0,3%**	**-0,7%**	**2,4%**	**3,3%**	**5,7%**	**2,3%**	**1,8%**	**4,2%**

Se negli enti pubblici e nelle amministrazioni tenute alla programmazione la riduzione è stata imposta e prevista dalla legge, negli altri casi il governo delle politiche del personale è lasciato all'autonomia regolamentare dell'ente pubblico stesso, con il vincolo però di riduzione tendenziale della spesa.

Le dinamiche della riduzione del personale sono state differenti come dimostrano le tabelle ed i grafici precedenti: la crescita del personale ha interessato la Magistratura (+5%), l' Università (+2,5%) e le aziende del Servizio sanitario nazionale (+2,1%).

Per la Scuola (-0,1%), invece, il tasso di riduzione subisce condizionamenti per effetto di una crescita del numero delle classi dovuta anche all'aumento del numero degli alunni figli degli immigrati.

La consistenza media è diminuita nel corso del biennio 1998-99 di quasi 23mila unità di personale (-0,7%), mentre il costo del lavoro è cresciuto da 204mila miliardi di lire nel 1997 a 216mila miliardi nel 1999 (+5,7%).

La retribuzione lorda è cresciuta da 149mila miliardi a 155mila miliardi di lire nello stesso periodo (+4,2%).

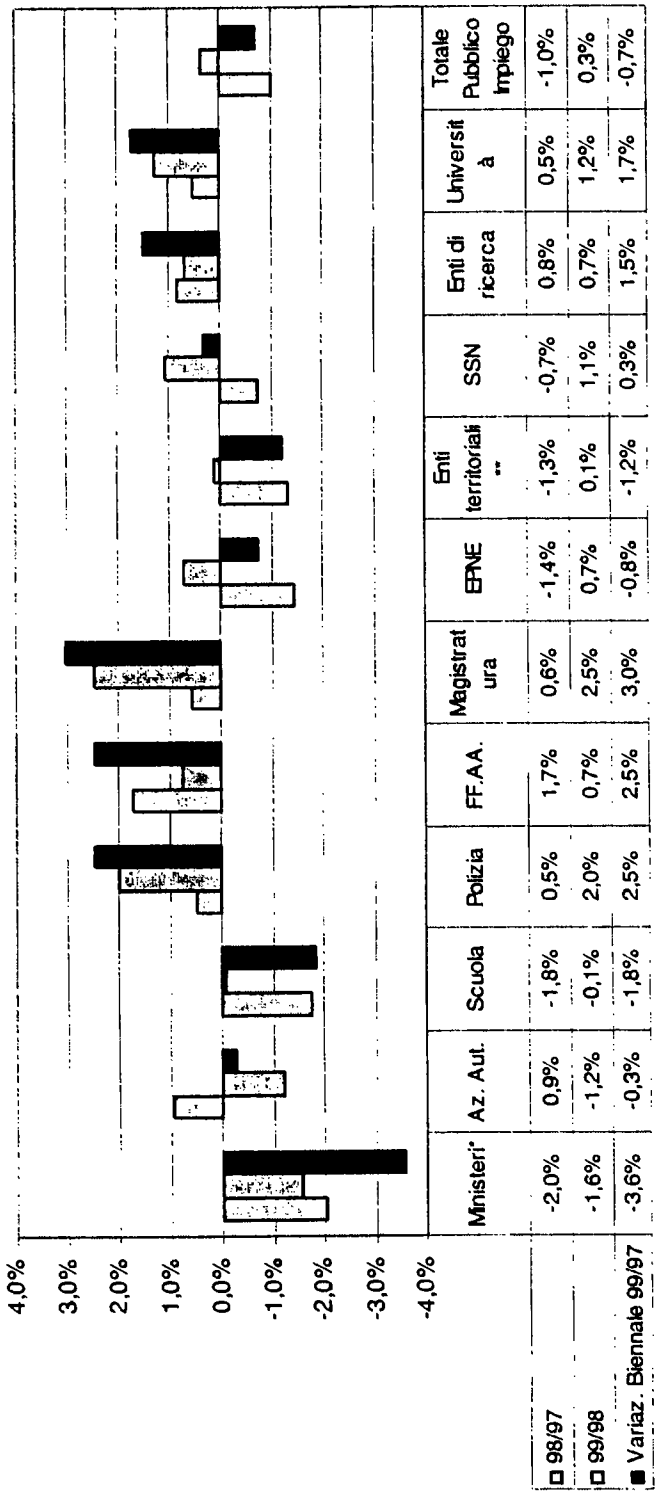
Le differenti dinamiche di riduzione del personale concorrono, insieme al calendario dei rinnovi contrattuali, a spiegare la variazione percentuale del costo del lavoro e delle retribuzioni lorde, in termini complessivi e unitari

Il costo del lavoro per la P.A. è aumentato in misura più che doppia rispetto al totale del pubblico impiego per le Aziende Autonome, le Forze Armate, gli Enti pubblici non economici, gli Enti territoriali, gli Enti di ricerca e le Università.

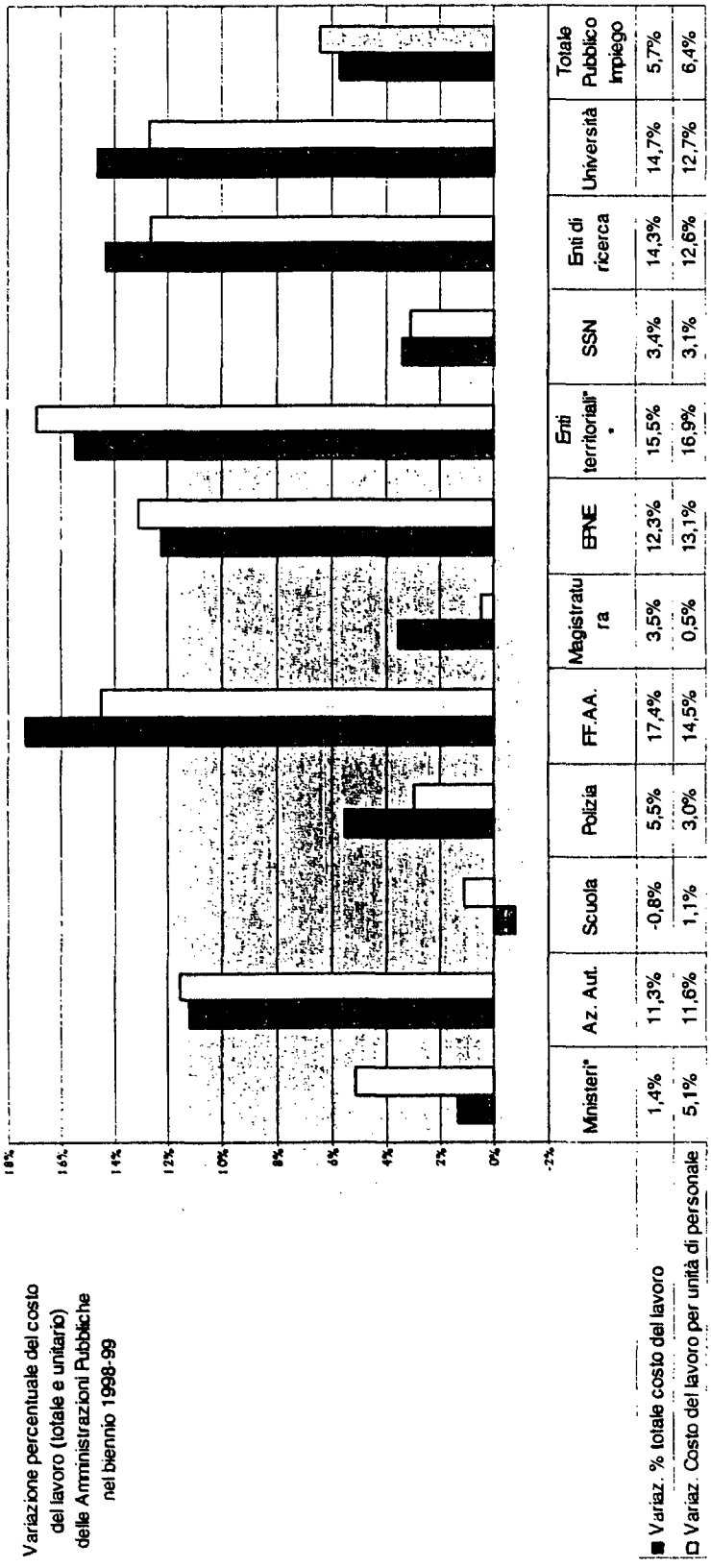
In tutti gli altri comparti le variazioni biennali sono state inferiori alla media complessiva. In particolare tale riduzione è stata molto limitata, in termini unitari, per la Scuola (+1,1%) e per la Magistratura (+0,5%).

In quest'ultimo caso ad esempio, è possibile ipotizzare che tale minore crescita sia anche dovuta alla minore esigenza di ricorso allo straordinario per effetto dell'incremento degli organici dei giudici.

La dinamica della consistenza media di personale nei settori del pubblico impiego nel triennio 1997-98-99



	Ministeri*	Az. Aut.	Scuola	Polizia	FF.AA.	Magistratura	EPNE	Enti territoriali **	SSN	Enti di ricerca	Università	Totale Pubblico Impiego
98/97	-2,0%	0,9%	-1,8%	0,5%	1,7%	0,6%	-1,4%	-1,3%	-0,7%	0,8%	0,5%	-1,0%
99/98	-1,6%	-1,2%	-0,1%	2,0%	0,7%	2,5%	0,7%	0,1%	1,1%	0,7%	1,2%	0,3%
Variaz. Biennale 99/97	-3,6%	-0,3%	-1,8%	2,5%	2,5%	3,0%	-0,8%	-1,2%	0,3%	1,5%	1,7%	-0,7%



Variazione percentuale del costo del lavoro (totale e unitario) delle Amministrazioni Pubbliche nel biennio 1998-99

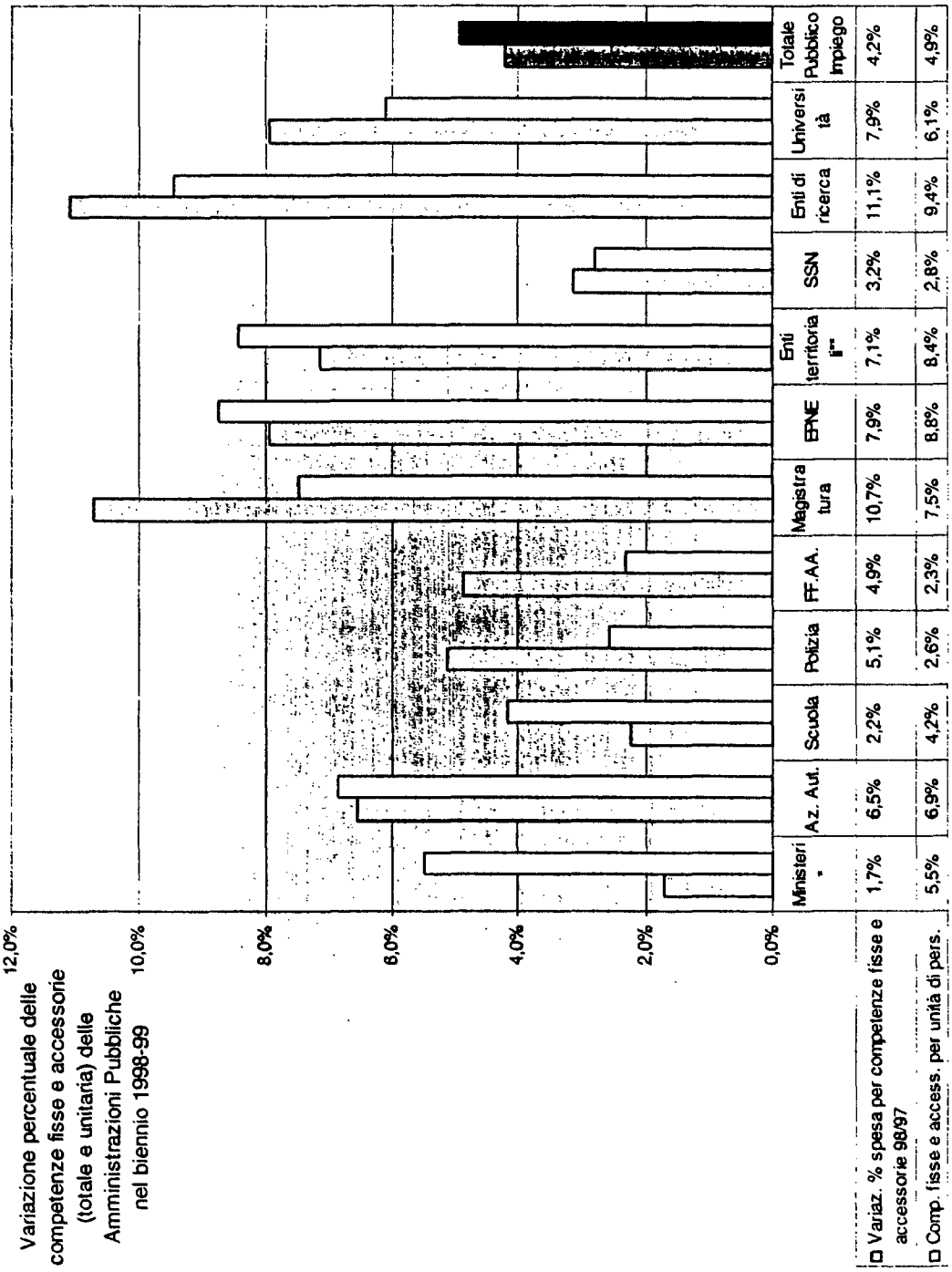
	Ministeri*	Az. Aut.	Scuola	Polizia	FF.AA.	Magistratura	EPNE	Enti territoriali*	SSN	Enti di ricerca	Università	Totale Pubblico Impiego
■ Variaz. % totale costo del lavoro	1,4%	11,3%	-0,8%	5,5%	17,4%	3,5%	12,3%	15,5%	3,4%	14,3%	14,7%	5,7%
□ Variaz. Costo del lavoro per unità di personale	5,1%	11,6%	1,1%	3,0%	14,5%	0,5%	13,1%	16,9%	3,1%	12,6%	12,7%	6,4%

Un certo interesse riveste l'analisi della tabella seguente che illustra la variazione delle competenze fisse ed accessorie (la retribuzione lorda) percepita dai dipendenti del pubblico impiego.

Dall'esame delle diversità delle retribuzioni medie percepite all'inizio del periodo è possibile spiegare, in parte, le diversità dei tassi di crescita registrati nel corso del biennio, anche se un'analisi più ragionata può essere condotta solo su un arco di anni pari al lasso temporale esistente tra le scadenze contrattuali (almeno quadriennale).

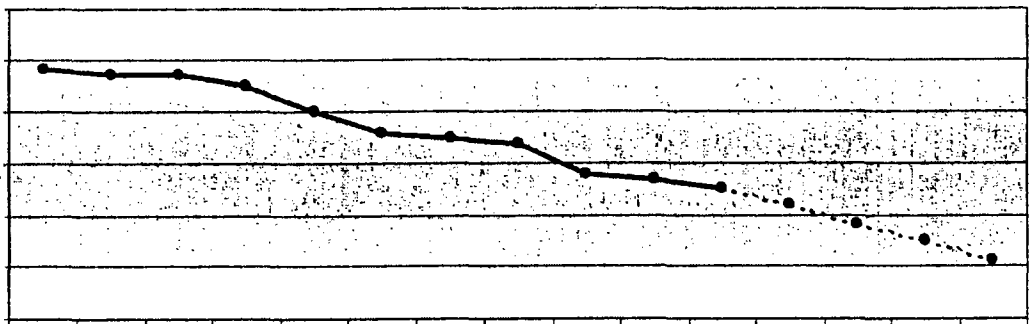
Per esempio, le Aziende Autonome e gli Enti territoriali, partendo da retribuzioni medie più basse, realizzano tassi di crescita più elevati rispetto alla media complessiva pari al 4,9% nel biennio.

Settore	Comp. fisse e accessorie per unità di personale (milioni di lire)			Variaz. competenze fisse e accessorie per unità di personale (milioni di lire)		
	98/97	99/98	Variaz. Biennale 99/97	98/97	99/98	Variaz. Biennale 99/97
Ministeri	42,9	42,9	45,3	-0,2%	5,7%	5,5%
Az. Aut.	38,9	41,3	41,5	6,4%	0,5%	6,9%
Scuola	40,0	43,1	41,6	7,8%	-3,4%	4,2%
Polizia	48,8	49,7	50,1	1,8%	0,8%	2,6%
FF.AA.	52,1	52,3	53,3	0,4%	1,9%	2,3%
Magistratura	152,4	155,2	163,8	1,8%	5,5%	7,5%
Totale settore Statale	43,3	45,4	45,2	4,8%	-0,5%	4,3%
Enti Pubblici non economici	50,7	53,3	55,1	5,3%	3,3%	8,8%
Enti territoriali	36,7	37,7	39,8	2,9%	5,4%	8,4%
SSN	52,3	52,3	53,8	-0,1%	2,9%	2,8%
Enti di ricerca	54,6	62,1	59,7	13,8%	-3,8%	9,4%
Università	64,1	66,8	68,0	4,3%	1,8%	6,1%
Totale settore Pubblico	46,2	47,1	48,8	1,9%	3,6%	5,6%
Totale Pubblico Impiego	**44,7**	**46,2**	**46,9**	**3,4%**	**1,5%**	**4,9%**


Variazione percentuale delle competenze fisse e accessorie (totale e unitaria) delle Amministrazioni Pubbliche nel biennio 1998-99
12,0%
10,0%
8,0%
6,0%
4,0%
2,0%
0,0%
Ministeri
Az. Aut.
Scuola
Polizia
FF.AA.
Magistratura
EPNE
Enti territoriali
SSN
Enti di ricerca
Università
Totale Pubblico Impiego
Variaz. % spesa per competenze fisse e accessorie 98/97
Comp. fisse e access. per unità di pers.
1,7% 6,5% 2,2% 5,1% 4,9% 10,7% 7,9% 7,1% 3,2% 11,1% 7,9% 4,2%
5,5% 6,9% 4,2% 2,6% 2,3% 7,5% 8,8% 8,4% 2,8% 9,4% 6,1% 4,9%

L'effetto complessivo della riduzione del personale, conseguita soprattutto nelle amministrazioni soggette alla programmazione, si manifesta con chiarezza nel rapporto tra la spesa per il personale ed il prodotto interno lordo che, come si vede nella figura seguente, è in netta flessione.

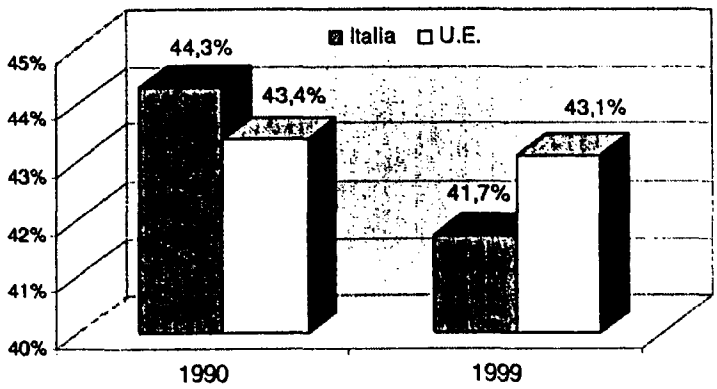
L'incidenza della spesa per il personale del pubblico impiego sul P.I.L. dal 1990 al 2004 (stime)



1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
12,8%	12,7%	12,7%	12,5%	12,0%	11,6%	11,5%	11,4%	10,8%	10,7%	10,5%	10,2%	9,8%	9,5%	9,1%

In particolare, tra il 1997 ed il 1999 la spesa per il personale del pubblico impiego è passata dal 11,4% al 10,7% mentre nel decennio 1990-1999 la riduzione conseguita è pari a 2,1 punti percentuali.

Incidenza della spesa primaria pubblica sul P.I.L. in Italia e U.E.



Una contrazione ancora più marcata si è determinata nel rapporto tra spesa primaria pubblica e PIL: tra il 1990 ed il 1998 il rapporto in Italia si è ridotto dal 44,3% al 41,7% mentre nei Paesi dell'Unione europea restava sostanzialmente stabile (43,1%).

L'anagrafe delle prestazioni e degli incarich ai pubblici dipendenti

Tuttavia in alcuni settori e per alcune categorie la retribuzione non esaurisce il quadro reddituale dei pubblici dipendenti; pur se dalle dimensioni molto limitate, il conferimento di incarichi ai pubblici dipendenti costituisce un fenomeno di cui l'opinione pubblica chiede conto.

Per questo al Dipartimento della funzione pubblica è stata istituita l'Anagrafe delle prestazioni e degli incarichi conferiti ai pubblici dipendenti (art.24 della legge 412/1991) anche con finalità di monitoraggio e controllo della spesa pubblica.

L'Anagrafe è stata creata per la misurazione qualitativa e quantitativa degli incarichi e delle prestazioni rese, al di fuori dei compiti e doveri d'ufficio, dal personale delle amministrazioni pubbliche, per il quale vige il divieto di svolgere incarichi retribuiti che non siano stati preventivamente autorizzati dalle amministrazioni di appartenenza.

L'Anagrafe delle prestazioni ha subito nel corso del 1998 alcune importanti innovazioni normative (in particolare, art. 58, commi 12 e ss. del d.lgs. 29/93, come modificato dal d.lgs.. 80/98).

Queste mirano a razionalizzare il fenomeno degli incarichi attraverso un loro contenimento e l'introduzione di regole di trasparenza nel loro conferimento da parte di soggetti pubblici e privati ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche.

Le nuove disposizioni hanno reso più cogenti gli obblighi per le pubbliche amministrazioni e per i soggetti privati che conferiscano incarichi ed hanno previsto per la prima volta sanzioni per i soggetti che autorizzano e conferiscono incarichi, in osservanza degli obblighi riguardanti le comunicazioni all'Anagrafe.

Sono state introdotte relativamente ai soggetti per i quali gli incarichi devono essere comunicati ed alle tipologie di incarichi da segnalare, le cosiddette esclusioni soggettive ed oggettive chiarite anche dalla Circolare DFP n.5/98.

L'attuazione della nuova normativa ha costituito occasione per una revisione delle modalità di gestione dell'Anagrafe delle prestazioni.

Nel corso del 1999, il Dipartimento ha proceduto a internalizzare le fasi di acquisizione dei dati (ora totalmente informatizzate), di controllo e verifica, e di elaborazione, precedentemente svolte sotto convenzione dall'IPZS, anche al fine di utilizzare in modo integrato altre banche dati del Dipartimento.

Tale diversa modalità di gestione dell'Anagrafe ha consentito un controllo accurato sulla qualità dei dati trasmessi dalle amministrazioni.

Nel corso del 1999 e del 2000 la gestione dell'Anagrafe delle prestazioni è stata effettuata integralmente dal Dipartimento, senza la consueta collaborazione dell'IPZS. Questo, oltre a comportare un risparmio dei costi, ha permesso di curare internamente tutte le fasi del processo di acquisizione, caricamento, verifica e validazione dei dati trasmessi dalle amministrazioni, con evidenti benefici in termini di qualità dei dati.

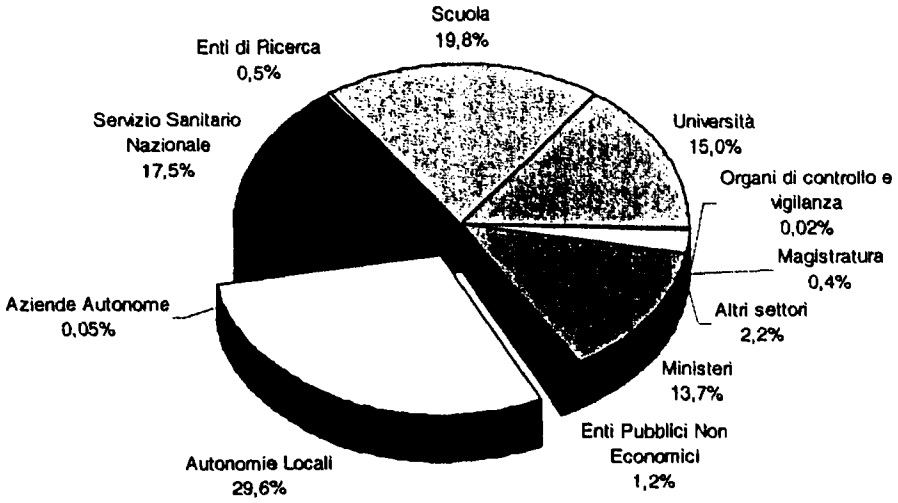
Annualmente il Dipartimento presenta al Parlamento una relazione alla quale si rinvia per gli approfondimenti. Di seguito si presentano in sintesi gli aspetti più rilevanti emersi nell'analisi dei dati.

I dati salienti relativi agli incarichi conferiti nel 1999

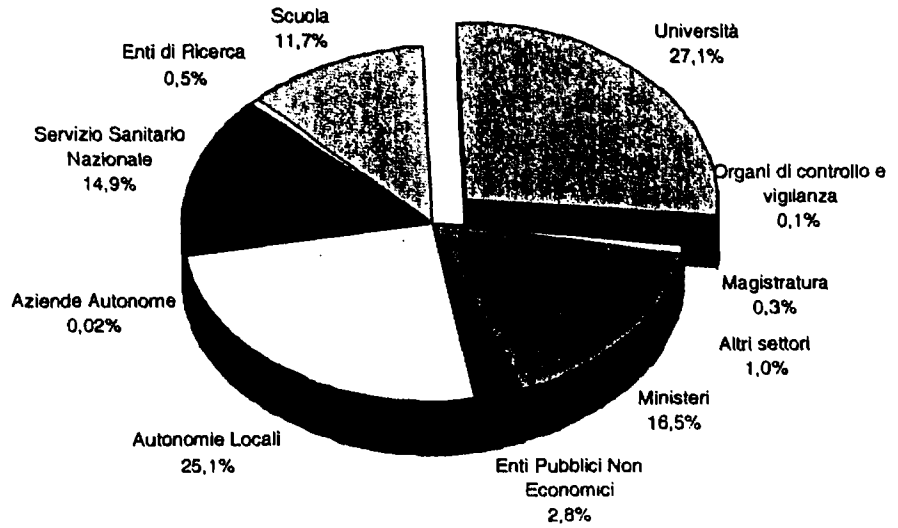
- *il numero di amministrazioni che hanno inviato comunicazioni è pari a 4.951;*
- *il numero di amministrazioni che hanno comunicato di non aver conferito incarichi è pari a 1.299;*
- *il numero di dipendenti ai quali sono stati conferiti incarichi è pari a 75.714;*
- *il numero di dipendenti ai quali sono stati liquidati incarichi è pari a 74.941;*
- *il numero totale di incarichi conferiti è di 132.421;*
- *il numero totale di incarichi liquidati è di 129.530;*
- *il numero medio di incarichi conferiti per dipendente è di 1,75;*
- *il numero medio di incarichi liquidati per dipendente è di 1,73;*
- *il totale dei compensi corrisposti è di 348.854.804.000 Lire (pari a 180,2 milioni di euro);*
- *in media, sono stati conferiti incarichi al 2,43% dei dipendenti;*
- *in media sono stati liquidati incarichi al 2,40% dei dipendenti;*
- *il compenso medio liquidato per incarico è di 2.693 mila lire (1.391 euro);*
- *Gli incarichi sono retribuiti con importi mediamente più elevati se il conferente è un soggetto privato;*
- *Le tipologie di incarico più diffuso sono le Docenze o gli incarichi come Componente di Commissione (insieme sono il 58% del totale degli incarichi e il 30% del totale dei compensi), ma quelle meglio remunerate sono relative agli incarichi di Componente di Consigli di Amministrazione, Componente di Collegi Sindacali e per Collaudo di Opere Pubbliche.*

La percentuale di dipendenti pubblici ai quali sono stati conferiti incarichi sul totale dei dipendenti in servizio nelle rispettive amministrazioni è di 2,43%. Le Università (9,49%), gli Enti di Ricerca (3,65%) le Autonomie Locali (3,49%) sono i settori nelle cui amministrazioni i dipendenti hanno ricevuto un numero di incarichi superiore alla media complessiva.

Ripartizione percentuale degli incarichi liquidati per settore di appartenenza anno 1999



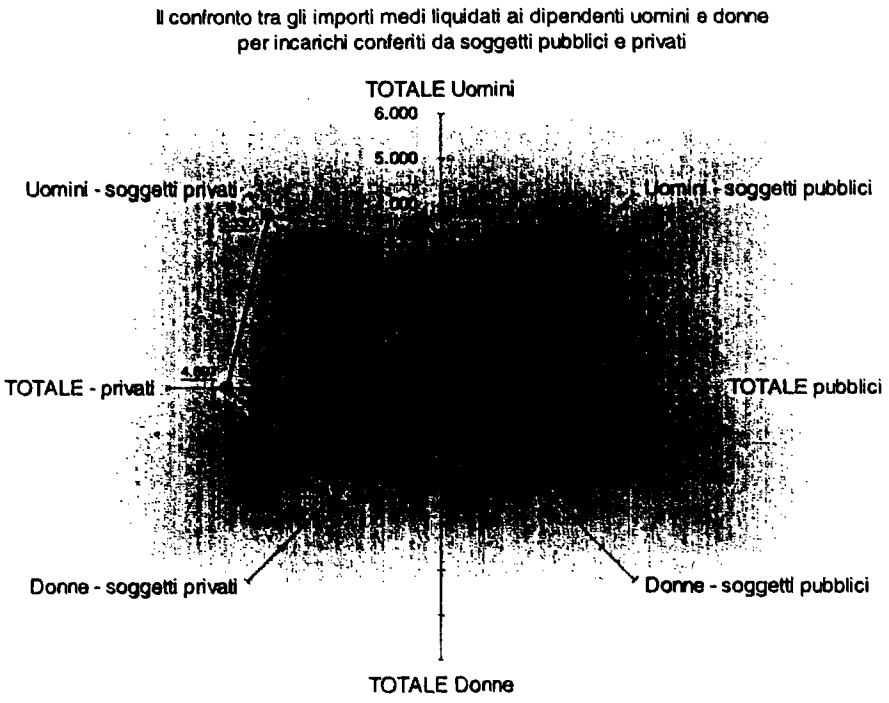
Ripartizione percentuale dei compensi per settore di appartenenza anno 1999



Più che sul numero di incarichi, differenze significative possono rilevarsi sulla variabile importo dei compensi corrisposti, anche per quanto riguarda il confronto tra dipendenti uomini e donne. Gli incarichi liquidati nel corso del 1998 sono 129.530 e per essi sono stati corrisposti compensi per complessive 348.854.804.000 Lire. Tali incarichi sono riferiti ad un collettivo di 74.941 dipendenti. Per questi ultimi quindi il numero medio di incarichi liquidati nel corso del 1999 è pari a 1,73 , e solo per i dipendenti dei Ministeri, tale media supera il valore 2. Il compenso medio per incarico liquidato è quindi di 2.693.000 lire: per i dipendenti degli organi di controllo e vigilanza tale importo sale a 7.886.000 lire, per quelli delle Università è di 4.859.000 lire, mentre per i dipendenti della Scuola il compenso medio per incarico liquidato è pari a 1.589.000 lire.

Nel complesso il compenso medio per incarico si differenzia a seconda che questo sia conferito da enti pubblici o da enti privati: quando a conferire l'incarico è un ente privato il compenso è mediamente più alto (4.697.000 lire a fronte delle 2.483.000 liquidate mediamente per incarichi conferiti da amministrazioni; il divario è analogo a quello registrato per il 1998, 4.597.000 lire contro 2.476.000).In generale ai dipendenti uomini i soggetti privati conferiscono incarichi che sono remunerati il 76% in più di quelli conferiti dai soggetti pubblici (5.330.000 lire a fronte di 3.036.000), ma tale differenza cresce al 100% per gli incarichi conferiti alle dipendenti donne (3.149.000 lire a fronte delle 1.572.000 lire percepite per incarichi conferiti da soggetti privati).

Di seguito, il grafico a ragnatela illustra la struttura delle proporzioni appena descritta.

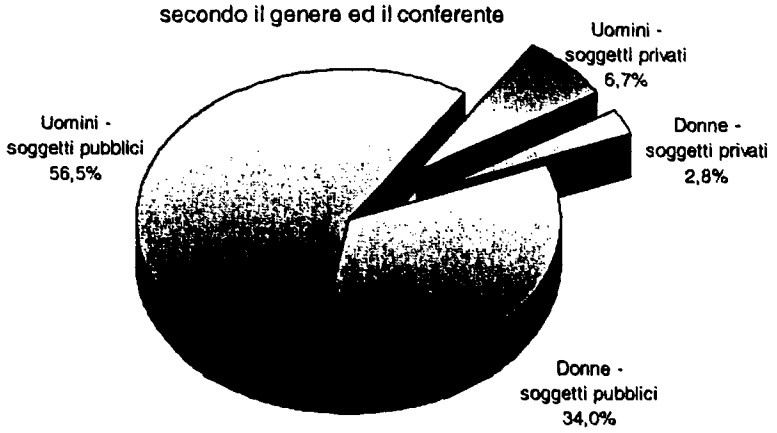


Sul grafico è possibile operare il confronto in due modi:

- sugli assi principali, nelle simmetrie rispetto al centro (2 tipi di confronto);
- sugli assi obliqui, nelle simmetrie rispetto agli assi principali (4 tipi di confronto).

Tuttavia il numero complessivo degli incarichi conferiti e/o liquidati da enti privati è un decimo del totale.

La distribuzione degli incarichi tra i dipendenti pubblici secondo il genere ed il conferente

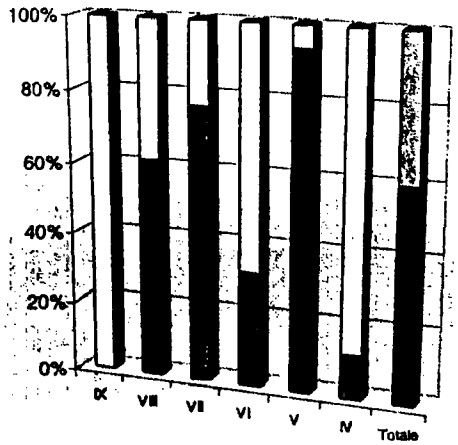


I concorsi pubblici

L'attività di monitoraggio svolta dal Dipartimento della funzione pubblica ha riguardato anche la materia dei concorsi pubblici.

Qui di seguito, inoltre, sono riportati alcuni dati quantitativi sui concorsi espletati nel 1998, su cui è stata sviluppata una sintetica analisi qualitativa.

Nell'anno in questione sono stati messi a concorso nei ministeri 14.459 posti, di cui il 40% circa (5.776 unità) sono stati riservati ad interni alle amministrazioni.



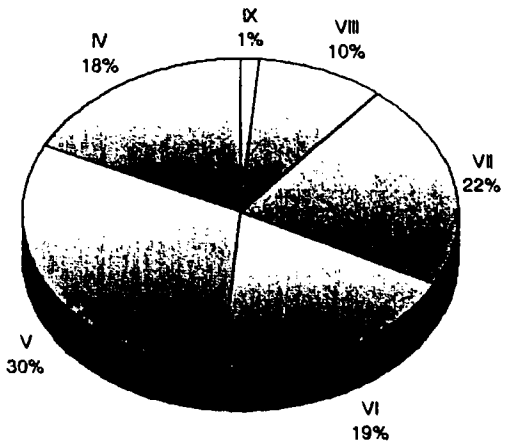
Ripartizione dei vincitori di concorso per qualifica e per modalità di accesso

	IX	VIII	VII	VI	V	IV	Totale
riservati	188	531	706	1.840	275	2.236	5.776
esterni	-	859	2.404	892	4.204	324	8.683

Nel grafico che segue, il riparto fra posti a concorso riservati ad interni e posti aperti agli "esterni" è effettuata con riferimento alle diverse qualifiche funzionali.

Nonostante la tendenza affermata in anni recenti a privilegiare le amministrazioni con linee organizzative "corte", risulta (almeno fino al 1999) una perdurante logica "piramidale". Infatti, i due terzi (67%) circa dei posti messi a concorso nell'anno 1998 ha riguardato le qualifiche funzionali medie e medio-basse (IV, V e VI). Ciò è dovuto anche all'impostazione delle dotazioni organiche esistenti.

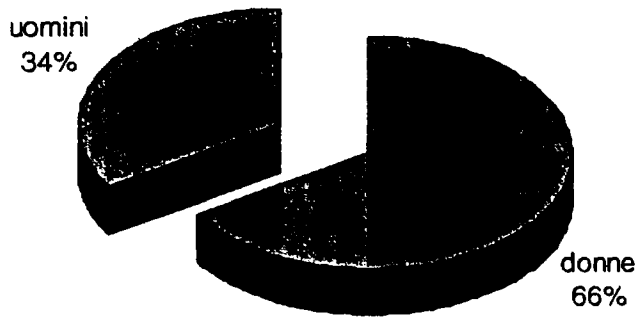
I concorsi nel comparto Ministeri - La ripartizione per qualifiche funzionali



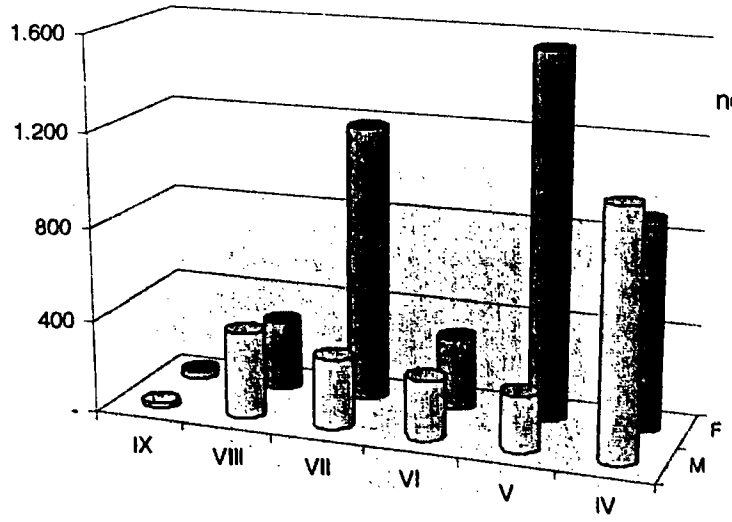
La composizione "per genere" delle nuove assunzioni conferma un dato ormai consolidato: la progressiva femminilizzazione dell'impiego pubblico. Risulta, infatti, che circa i due terzi delle nuove assunzioni riguardano le donne.

Tale preponderanza si manifesta in modo pressoché uniforme in tutti i comparti oggetto dell'indagine.

Vincitori nei concorsi pubblici nel 1998 - Ripartizione per sesso



Nel grafico che segue, il riparto per genere è effettuato anche con riferimento alle qualifiche funzionali. Risulta, così, che la preponderanza delle donne si manifesta quasi in tutte le qualifiche (ma è particolarmente accentuata nelle qualifiche quinta e settima).



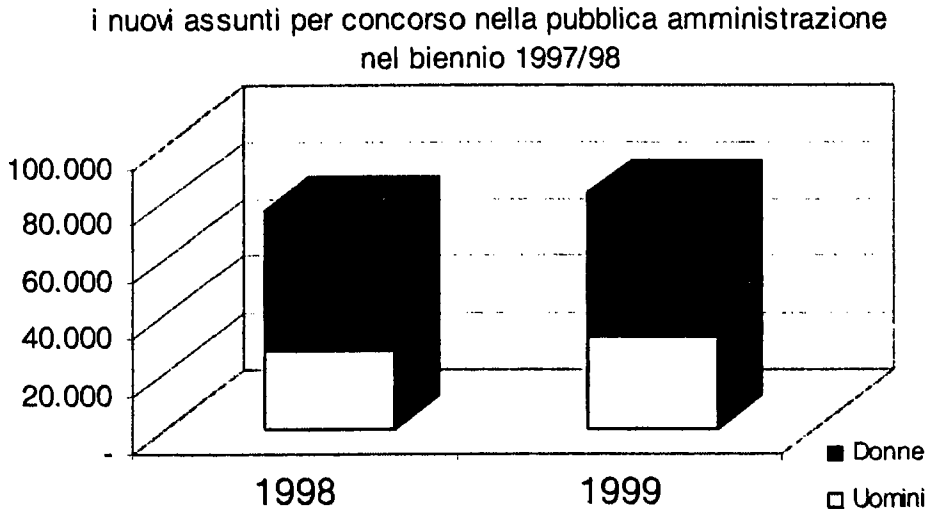
Vincitori dei concorsi nei Ministeri: ripartizione per q.f. e sesso

	IX	VIII	VII	VI	V	IV
M	18	372	303	256	240	1.055
F	31	304	1.188	310	1.558	895

In generale nel biennio appena passato sono entrati nei ruoli delle pubbliche amministrazioni oltre 159.000 persone di cui circa i due terzi sono donne. Le procedure concorsuali sono spesso diverse a seconda del comparto di appartenenza.

Totale assunti per concorso nelle amministrazioni pubbliche

	1998	1999	Totale biennio	
Uomini	**27.361**	**32.096**	**59.457**	**37,3%**
Donne	**49.143**	**50.642**	**99.786**	**62,7%**
Totale	**76.504**	**82.738**	**159.243**	**100,0%**



Come già detto, per le amministrazioni dello Stato (Ministeri, Aziende autonome, grandi Enti Pubblici, Corpi di Polizia e Forze Armate) i flussi di assunzioni sono regolati dal meccanismo della programmazione: il Consiglio dei Ministri autorizza le amministrazioni ad assumere e a bandire concorsi, avendo come obiettivo la riduzione del personale - e della spesa relativa - e privilegiando l'ingresso nelle amministrazioni di figure professionali con particolari qualificazioni tecniche.

Di seguito vengono presentate alcune stime di indicatori concernenti la partecipazione ai concorsi.

Tali stime sono state calcolate su un *panel* di concorsi espletati nelle amministrazioni centrali dello stato, ma esse offrono ugualmente un'idea generale sul fenomeno dei concorsi.

	(a)	(b)	(c)
Aree funzionali	Domande/posti	Tasso di partecipazione effettiva	Vincitori e idonei/posti
B	270	28%	4,7
C	43	34%	1,9
Dirigenti	26	37%	1,7
TOTALE	160	31%	3,3

In tabella sono presentati tre indicatori:

a) per ogni posto messo a concorso, sono state presentate mediamente 162 domande di partecipazione.

b) il tasso di partecipazione media effettiva ai concorsi esprime in percentuale quanti candidati si presentano effettivamente alle prove selettive; come si può vedere tale tasso medio oscilla dal 28% al 37% ed è più basso laddove il rapporto candidati/posti è più alto; esso inoltre risulta maggiore per le qualifiche per le quali è prevista la laurea: complessivamente, partecipa alle prove selettive circa un terzo di coloro che hanno presentato domanda;

c) il terzo indicatore esprime il numero complessivo dei candidati che riescono a collocarsi nella graduatoria finale sia come vincitori sia in posizione di idonei; nei concorsi esaminati tale coefficiente è pari a 3,3, cioè: per ogni dieci posti messi a concorso alla fine della selezione vi sono 33 persone che entrano in graduatoria (10 vincitori e 23 idonei).

Nel settore della Scuola, in particolare, la situazione è la seguente:

Scuola	Partecipanti	Idonei
Materna	386.118	91.241
Elementare	345.118	65.082
Secondaria	637.895	([3])

Fonte: Min. Pubb. Istruz.

La sicurezza sul lavoro: l'attività dei GIC

Il biennio 1998-99 ha visto crescere le attività riguardanti il tema della sicurezza sul lavoro. Il Dipartimento della funzione pubblica aveva promosso già nel 1997 due accordi di programma ai quali hanno aderito vari enti ed amministrazioni che istituzionalmente si occupano di sicurezza nei luoghi di lavoro.

A seguito del primo accordo si è costituito un Gruppo integrato di coordinamento (GIC) per la consulenza, informazione e formazione in particolare nei confronti delle pubbliche amministrazioni centrali e degli enti pubblici non economici.

[3] Per il settore di Scuola secondaria i concorsi, a tutto il 1999, non erano conclusi, ma è prevedibile, sulla base dei dati relativi alle scuole materne ed elementari, una percentuale di idonei intorno al 22%.

Dell'accordo e dalla costituzione del Gruppo Integrato di Coordinamento, fu data notizia con la circolare n. 3/98 nella quale si forniva anche una scheda per la richiesta di assistenza da inviare alla segreteria dello stesso GIC che ha sede presso l'INAIL.

IL GIC è un gruppo operativo che si riunisce periodicamente per organizzare e pianificare l'attività di erogazione alle amministrazioni che ne fanno richiesta di percorsi di aggiornamento formativo per le figure previste dal decreto legislativo n. 626/94.

IL GIC ha già realizzato percorsi formativi destinati ai datori di lavoro, ai responsabili del servizio di prevenzione e protezione ed ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, sia a livello centrale che periferico, per la quasi totalità delle amministrazioni che ne hanno fatto richiesta, ed altri sono in programmazione per numerose amminiistrazioni.

IL Dipartimento della funzione pubblica, in collaborazione con il Formez e gli altri enti aderenti all'altro accordo di programma, ha realizzato un cd-rom – distribuito all'inizio del 1999 -per l'autoformazione dei lavoratori addetti agli uffici della P.A. sul tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

IL NUOVO SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI E LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il biennio 1998 - 1999 ha visto la prima attuazione della nuova disciplina in materia di relazioni sindacali e contrattazione collettiva, introdotta con l'approvazione del d.lgs. n.396/97 ("Modificazioni al d.lgs.. 3 febbraio 1993, n. 29 in materia di contrattazione collettiva e di rappresentatività sindacale nel settore del pubblico impiego, a norma dell'articolo 11, commi 4 e 6, della l. 15 marzo 1997, n. 59"), con il quale è stata esercitata per la prima volta la delega conferita al Governo dalla legge n.59/1997 in tema di lavoro pubblico.

Le principali innovazioni apportate da questo provvedimento consistono nel riordino dell'ARAN sotto il profilo delle competenze e della struttura, nella definizione degli ambiti e della struttura della contrattazione collettiva, nella riforma del procedimento di contrattazione e del suo finanziamento, nella regolazione della rappresentatività e delle prerogative sindacali.

Sul fronte della rappresentatività, la nuova disciplina dell'art. 47-bis del d.lgs. n.29/1993 è stata preceduta da una fase transitoria, enunciata dall'art.8 del d.lgs. n.396/1997, durante la quale, non essendo possibile applicare immediatamente il criterio misto, basato sul dato associativo e su quello elettorale, per la necessità di svolgimento delle elezioni delle RSU, è stato utilizzato il solo criterio associativo.

Ai sensi del citato art.8, infatti, l'ammissione alle trattative nazionali è avvenuta in favore di quelle organizzazioni sindacali con percentuale di deleghe pari almeno al 4% nel comparto o nell'area e delle confederazioni cui le prime erano affiliate.

Ai fini della contrattazione decentrata, invece, per l'ammissione è stato richiesto che l'organizzazione risultasse firmataria di contratti collettivi vigenti e, alternativamente, che risultasse rappresentativa per l'ammissione alle trattative nazionali ovvero fosse titolare di una percentuale di deleghe nell'amministrazione di riferimento non inferiore al 10% rispetto al totale dei dipendenti.

L'utilizzo dei nuovi parametri ha consentito inoltre l'avvio dell'attuazione di un sistema più oggettivo e più trasparente per la valutazione della rappresentatività sindacale.

Sempre in tema di rappresentatività sindacale, con l'Accordo collettivo quadro del 7 giugno 1998, sulla costituzione delle rappresentanze sindacali unitarie, è stata data applicazione contrattuale alla nuova disciplina sulle RSU consentendo il successivo svolgimento delle elezioni, che si sono tenute nel novembre del 1998, tranne il rinvio al 2001 per il comparto Scuola.

Si sono realizzati, così, i presupposti non solo per la verifica della rappresentatività secondo i nuovi parametri, ma anche per il funzionamento in sede decentrata dei nuovi organismi, con la connessa attivazione delle prerogative ad essi accordate dalle legge e dai contratti collettivi (sotto questo profilo, particolarmente significativa è stata la sottoscrizione del contratto collettivo nazionale quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, avvenuta il 7 agosto 1998).

Sul fronte degli ambiti e delle procedure di contrattazione collettiva, con il contratto collettivo quadro del 2 giugno 1998 ed il successivo accordo del 24 novembre 1998 sono stati ridefiniti i comparti di contrattazione collettiva e determinate le aree

contrattuali per il personale dirigenziale.

La fissazione dell'assetto contrattuale rappresenta la base per la successiva stipulazione dei contratti collettivi, che, infatti, si articolano per comparti di contrattazione e per aree della dirigenza.

Per le materie e istituti comuni a più comparti o aree, così come pure per la modifica degli stessi, vengono poi stipulati dei contratti collettivi quadro.

La nuova disciplina del procedimento di contrattazione collettiva mira alla valorizzazione dell'autonomia dei vari settori dell'amministrazione, con il riconoscimento di poteri di indirizzo e controllo alle istanze rappresentative dei vari comparti ed aree contrattuali.

Infatti, ai sensi dell'art.46 del d.lgs. n. 29/1993, l'ARAN conduce le trattative sulla base di indirizzi elaborati dai comitati di settore, costituiti autonomamente da ciascun comparto la scelta di evitare l'accentramento decisionale sui poteri inerenti la contrattazione collettiva, viene confermata sul piano procedurale, attraverso al modifica del procedimento formale per la stipulazione dei contratti collettivi.

Questi, a differenza di quanto accadeva sotto il vigore del d.lgs. n. 29/93, non sono più soggetti all'autorizzazione con provvedimento amministrativo, ma divengono efficaci con la sottoscrizione definitiva, dopo che il comitato di settore competente ha espresso parere favorevole e la Corte dei conti ha certificato la compatibilità economico-finanziaria rispetto agli strumenti di programmazione e bilancio.

Nel corso del 1998 e del 1999, quindi, è stato avviato il processo per la realizzazione dell'autonomia di ciascun comparto, attraverso la costituzione dei comitati di settore, che hanno appunto il compito fondamentale di impartire indirizzi per la contrattazione all'Agenzia e di ratificare successivamente l'ipotesi di contratto sottoscritta.

Per le amministrazioni dello Stato, per le aziende autonome (e, dopo il d.lgs. n. 300/1999, per le Agenzie), opera come comitato di settore il Presidente del Consiglio dei Ministri, tramite il Ministro della funzione pubblica, di concerto con quello del tesoro, del bilancio e della programmazione economica, nonché, per il sistema scolastico, con il Ministro della pubblica istruzione.

In attuazione della nuova disciplina, nel biennio in esame sono stati impartiti

all'ARAN i seguenti atti di indirizzo per il comparto Ministeri, Scuola ed Aziende Autonome:

1. comparto Ministeri - quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999 - atto di indirizzo del 22 giugno 1998;
2. comparto Scuola - quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999 - atto di indirizzo dell'8 luglio 1998, con successive specificazioni del 31 dicembre 1998;
3. comparto Aziende ed amministrazioni autonome - quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999 - atto di indirizzo del 18 febbraio 1999.

Per le amministrazioni appartenenti a comparti diversi da quelli appena indicati, l'attività del Dipartimento della funzione pubblica è consistita nella valutazione, congiuntamente al Ministero del tesoro, degli aspetti attinenti alla compatibilità economico finanziaria con le linee di politica economica e finanziaria nazionale, preliminare alla sottoposizione degli atti di indirizzo alle valutazioni del Governo sui medesimi aspetti, ai sensi dell'art.51, comma 1, del d.lgs.. n. 29/1993.

L'esercizio dei poteri inerenti la contrattazione collettiva da parte dei singoli comitati di settore è stato affiancato dall'attività dai medesimi svolta in forma collegiale, cioè, in seno all'Organismo di coordinamento dei comitati di settore stessi, presieduto dal Ministro per la funzione pubblica, che, ai sensi dell'art. 46, comma 5, del d.lgs. n. 29/1993, delibera ogni qual volta occorra regolare contrattualmente istituti comuni a più comparti o la stessa definizione dei comparti ed aree.

L'Agenzia ha cominciato a funzionare dall'aprile del 1998.

Tra i suoi primi atti, ha deliberato "la presa d'atto sulla composizione dei comitati di settore e sulla definizione dei rapporti con il DFP" (riunione del 2 aprile 1998) ed il "Documento sulle linee generali e sulle priorità dei rinnovi contrattuali 1998/2001" (riunione del 25 maggio 1998).

Quest'ultimo documento ha costituito la base per le trattative inerenti tutti i comparti relativamente alle tornate contrattuali in corso.

Durante il 1998 e il 1999 le attività dell'Agenzia di coordinamento hanno avuto ad oggetto i seguenti contratti collettivi quadro sottoscritti in via definitiva:

- CCNQ 2 giugno 1998 per la definizione dei comparti di contrattazione;
- CCNQ 7 agosto 1998 per la costituzione delle RSU per il personale dei comparti delle pubbliche amministrazioni e per la definizione del relativo regolamento elettorale;
- CCNQ 24 novembre 1998 per la definizione delle autonome aree della dirigenza;
- CCNQ 25 novembre 1998 sulla ripartizione dei distacchi e permessi sindacali nelle autonome aree di contrattazione della dirigenza;
- CCNQ 27 gennaio 1999 integrativo e correttivo del CCNQ del 7 agosto 1998 sulle libertà e prerogative sindacali;
- CCNQ 27 gennaio 1999 integrativo e correttivo del CCNQ sulla ripartizione dei distacchi e permessi sindacali nelle autonome aree della dirigenza;
- CCNQ 29 luglio 1999 in materia di trattamento di fine rapporto e di previdenza complementare per i dipendenti pubblici.

La stipulazione dei primi contratti collettivi sulla base dei nuovi criteri ha consentito, infine, di avviare il processo di valorizzazione dell'autonomia delle singole amministrazioni sul fronte della contrattazione integrativa, i cui ambiti e procedimenti di approvazione sono demandati alla contrattazione nazionale.

L'attuazione della nuova disciplina sulla contrattazione di secondo livello ha dovuto scontare una fase transitoria, regolata dall'art.8 del d.lgs. n.396/1997, durante la quale ha continuato a trovare applicazione il precedente sistema di contrattazione decentrata, sulla base, però, delle nuove regole di rappresentatività.

Si riportano di seguito i contratti collettivi nazionali sottoscritti in via definitiva durante gli anni in questione:

- CCNL 16 febbraio 1999 - comparto Ministeri - quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999;
- CCNL 16 febbraio 1999 - comparto Enti pubblici non economici - quadriennio normativo 1998/1999 e biennio economico 1998/1999;

- CCNL 7 aprile 1999 - comparto sanità - quadriennio normativo 1998/29001 e biennio economico 1998/1999;
- CCNL 26 maggio 1999 - comparto Scuola - quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999;
- accordo 7 aprile 1999 del CCNL del personale del comparto Sanità per il quadriennio normativo 1998-2001 e il biennio economico 1998-1999;
- CCNL 31 marzo 1999 - comparto Regioni - Enti Locali, sulla revisione del sistema di classificazione del personale;
- CCNL 1 aprile 1999 - comparto Regioni - Enti locali - quadriennio normativo e biennio economico 1998/1999;
- CCNL del 5 marzo 1998 - comparto Ricerca - area dirigenza - parte economica 1996/1997;
- CCNL 12 marzo 1998 area dirigenza ICE - parte economica 1996/1997;
- CCNL 23 dicembre 1999 comparto Regioni - Enti locali - area dirigenza - parte normativa 1998/2001 e parte economica 1998/1999.

Infine, con il DPR 16 marzo 1999, n.254 è stato recepito l'accordo sindacale per le Forze di polizia ad ordinamento civile e il provvedimento di concertazione delle Forze di polizia ad ordinamento militare relativi al quadriennio normativo 1998/2001 e al biennio economico 1998/1999.

Con il DPR 16 marzo 1999, n.255, è stato poi recepito anche il provvedimento di concertazione per le Forze Armate relativo al quadriennio normativo 1998/2001 ed al biennio economico 1998/1999.

IL NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE E LE PROCEDURE CONCORSUALI

L'ordinamento professionale

L'applicazione al settore pubblico di regole e modelli privatistici, o almeno mutuati concettualmente da esso, non poteva certo trascurare l'ordinamento professionale dei dipendenti pubblici.

Negli ultimi anni il dibattito sull'ordinamento professionale e sui punti di debolezza di tutte le soluzioni che nel tempo erano state introdotte, aveva dato luogo

all'ennesima riforma dell'ordinamento basato su qualifiche funzionali e profili professionali, cioè ad un assetto definibile funzionale-retributivo.

Quella riforma riprese una tendenza che era presente anche nei settori produttivi, testimoniata da una serie di contratti collettivi che moltiplicarono i profili professionali, secondo una logica di parcellizzazione delle mansioni.

La storia recente si è incaricata di dimostrare l'inefficacia di quell'impostazione troppo schematica e fonte di rigidità, e che fu ben presto abbandonata dalle imprese, passate a modelli basati sull'arricchimento delle mansioni e sull'attività per processi.

Limiti dell'ordinamento professionale del 1980

La diversa velocità di adattamento che il settore pubblico ha sempre dimostrato ha portato ad una evoluzione molto più lenta, con il risultato che la fase di reinquadramento del personale, a seguito della legge del 1980 sulle qualifiche funzionali, si è prolungata fino a pochi anni fa.

Le amministrazioni hanno fatto fronte a questa assoluta divaricazione tra profili formali ed esigenze sostanziali, che si vanno evolvendo a ritmi crescenti, ricorrendo all'affidamento di mansioni diverse e superiori a quelle ascritte a ciascun profilo.

Questo fenomeno si è trascinato per anni, favorito da altri, quali la lunghezza delle procedure concorsuali o i blocchi, totali o parziali, delle assunzioni.

Si è verificato inoltre, anche per effetto di automatismi, un progressivo svuotamento delle qualifiche più basse ed una conseguente compressione delle professionalità collocate ai livelli più alti.

Il nuovo sistema di inquadramento

Il nuovo sistema di inquadramento, varato dai contratti collettivi attualmente in vigore, si basa sulla suddivisione del personale in grandi aree professionali (ci si riferisce, per lo più, ai due contratti "prototipali", nei comparti "ministeri" e "regioni ed enti locali").

All'interno di dette aree la suddivisione è operata per posizioni economiche che non corrispondono necessariamente a mansioni superiori, ma consentono di differenziare i trattamenti retributivi in ragione della qualità della prestazione e del diverso grado di responsabilità.

Si tratta di un operazione di cui sarebbe riduttivo trascurare la portata innovativa, e che risente palesemente delle più recenti esperienze del settore privato, dove il modello dell'azienda cosiddetta "corta" è ormai prevalente.

Le esperienze pregresse, significative solo in alcuni comparti, si riflettono anche sulle scelte operate dalla contrattazione collettiva.

Non è un caso che il sistema delle macro-aree professionali, articolato in posizioni di sviluppo economico, si presenta in maniera più netta proprio nel comparto degli enti locali e con qualche deroga in quello degli enti pubblici non economici, mentre il comparto ministeri presenta un sistema ordinamentale in cui le posizioni di sviluppo economico si incrociano con quelle di accesso anche dall'esterno.

L'obiettivo diventa ora quello di assicurare che i contingenti che andranno coperti dal personale in servizio siano fissati in modo equilibrato e corrispondente alle reali esigenze e disponibilità finanziarie dell'amministrazione e che i percorsi selettivi che i contratti collettivi nazionali prevedono siano un'occasione di reale riqualificazione professionale e non una mera formalità.

Il profilo problematico inerente le procedure concorsuali di accesso all'impiego non è ancora stato risolto, se si eccettua il già rilevato tentativo di escludere da tale ambito i meccanismi di progressione orizzontale o all'interno delle macro-aree del nuovo ordinamento professionale.

Il nodo delle procedure di selezione

A ben vedere, infatti, le fasi della procedura rimangono sostanzialmente immutate (al decreto di nomina si sostituisce, ovviamente, il contratto per il personale privatizzato); i tempi delle procedure rimangono lunghi, perché il meccanismo procedimentale è farraginoso e rigido; le commissioni esaminatrici continuano ad essere formate da esperti prestati *part-time*; i requisiti di partecipazione (salvo quello dell'età) sono standardizzati e spesso non corrispondenti alle professionalità occorrenti.

La flessibilizzazione delle regole procedimentali relative ai concorsi, disposta attraverso il riconoscimento di ampia autonomia da parte degli enti, non ha ancora prodotto effetti benefici, soprattutto per le amministrazioni statali, per le quali spesso l'autonomia nelle procedure di assunzione è limitata da leggi di dettaglio estremamente vincolanti.

Il ricorso sempre più frequente a procedure selettive informatizzate (quanto meno nelle fasi delle preselezioni) garantisce nella maggior parte dei casi la speditezza nell'acquisizione del personale, così come una assoluta obiettività nella valutazione e costi di procedura molto ridotti.

L'esperienza dei corsi-concorsi RIPAM

Fra gli esperimenti più innovativi nel campo dell'acquisizione del personale nelle P.A., occorre qui ricordare l'esperienza dei corsi-concorsi RIPAM, realizzati dal Formez in collaborazione con le associazioni delle autonomie locali, d'intesa con il DFP e i

ministeri dell'Interno e del Tesoro per contribuire a riqualificare la P.A. locale con la formazione e la successiva assunzione di giovani laureati e diplomati.

Le amministrazioni che intendono aderire al progetto RIPAM delegano il Formez a svolgere le procedure di selezione e formazione.

Il Formez bandisce periodicamente i corsi-concorso, articolati in diversi corsi di reclutamento a seconda delle aree funzionali e dei profili professionali da ricoprire ed effettua i corsi di formazione; al termine del periodo di formazione, i corsisti che superano un esame finale e sono ritenuti idonei, vengono assunti dagli enti fino a concorrenza dei posti inseriti nel bando.

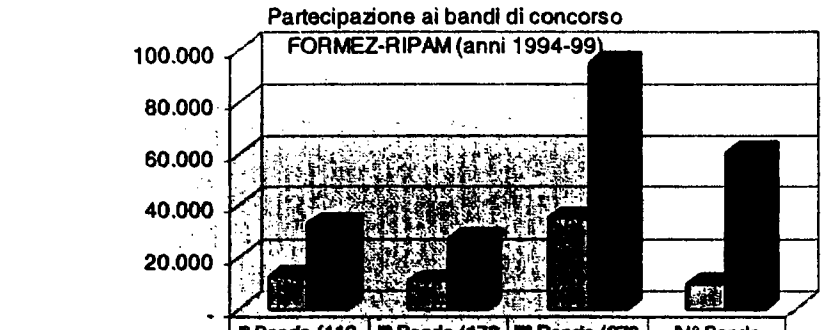
I corsisti sono impegnati in un ciclo formativo che comprende giornate d'aula, esercitazioni, testimonianze di amministratori di enti locali e periodi di tirocinio in varie amministrazioni fra cui quelle di destinazione finale.

Una costante opera di monitoraggio verifica il grado di apprendimento e l'efficacia delle lezioni impartite dai docenti; nei primi bandi l'impegno totale iniziale era di mille ore per ciascun corsista; successivamente, il monte-ore è stato portato a settecento ore.

A tutto il 1999 sono state effettuate le procedure relative ai primi quattro bandi per un totale di 787 posti messi a concorso.

Sono stati realizzati ventuno corsi, con l'assegnazione di 822 borse di studio: gli enti locali che hanno aderito all'iniziativa sono stati 129, fra cui i Comuni di Napoli, Frosinone, Potenza e Reggio Calabria e la Provincia di Roma.

Alcuni dati indicativi dello sviluppo dei corsi RIPAM sono desumibili dal grafico che segue.



	I° Bando (113 posti)	II° Bando (178 posti)	III° Bando (278 posti)	IV° Bando (218 posti)
Partecipanti alle prove	12.500	10.700	35.000	9.700
Domande pervenute	33.000	27.104	95.000	60.500

Fonte: FORMEZ.

Le rilevazioni sui concorsi nei ministeri e negli enti pubblici non economici e di ricerca evidenziano come la dinamica delle assunzioni sia stata piuttosto ridotta, considerata l'esigenza prioritaria di contrarre il numero complessivo dei dipendenti pubblici.

Responsabilizzazione e acquisizione delle risorse

Ovviamente, non è sufficiente la riduzione quantitativa del numero dei dipendenti in servizio, ma è necessario anche pervenire ad una piena funzionalizzazione delle procedure di acquisizione del personale.

Probabilmente, sarà necessario che il processo di responsabilizzazione informi anche i modi di acquisizione delle risorse, nella consapevolezza che il solo superamento di prove di conoscenza ed attitudine senza una verifica in attività di lavoro (periodo di prova), a seguito di adeguata formazione iniziale, non può garantire la qualità della procedura di selezione del dipendente.

IL RUOLO DELLA DIRIGENZA NEL DISEGNO DI RIFORMA

Il rinnovato ruolo della dirigenza

Si è visto come l'introduzione nell'ambito delle pubbliche amministrazioni di nuovi princìpi gestionali coinvolga in modo più incisivo che nel passato la capacità dei dirigenti di conseguire i risultati ad essi assegnati.

Nel corso del biennio a più riprese il legislatore delegato è intervenuto a rimarcare il ruolo della dirigenza nell'ambito del disegno di riforma e ad introdurre nuovi istituti di portata fortemente innovativa.

Il d.lgs. 80/98: verso una più netta definizione del ruolo dei dirigenti

Con il d.lgs. 80/98, innanzitutto, si ribadisce con più decisione che nel passato il principio di distinzione fra le funzioni di indirizzo politico (devolute agli organi di governo) e quelle strettamente gestionali, riconosciute alla dirigenza.

Ai dirigenti, in particolare, spetta l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, nonché "la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo".

La norma ribadisce, altresì, che i dirigenti sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati.

In tal modo si chiarisce un disegno di distinzione che nella prima applicazione del d.lgs. 29/93 aveva lasciato non pochi punti di incertezza. Funzionale a tal fine è la norma secondo cui il vertice politico non può in alcun caso revocare, riformare, riservare, avocare a sé o adottare provvedimenti o atti di competenza dei dirigenti.

Solo nei più gravi casi di inerzia, di ritardo o di grave inosservanza delle direttive generali il Ministro può fissare un termine perentorio entro il quale il dirigente deve adottare gli atti o i provvedimenti salvo nominare in caso di perdurante inerzia (e di pregiudizio per l'interesse pubblico) un commissario *ad acta*, dando comunicazione al Presidente del Consiglio dei Ministri del relativo provvedimento.

Con il d.lgs. 80/98 si è conseguito l'obiettivo di contrattualizzare anche il rapporto di lavoro dei dirigenti generali delle amministrazioni statali, che nell'originaria stesura del D.Lgs 29/93 erano stati invece mantenuti nel regime pubblicistico.

Tale intervento rientra nel disegno complessivo di rendere la dirigenza dello Stato più funzionale agli obiettivi della riforma e di avvicinarla (anche nelle sue sfere più alte) alla disciplina della dirigenza di diritto privato.

Anche altri elementi convergono in questa direzione: la previsione per cui il conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale ed il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse deve avvenire tenendo presenti la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, le attitudini e la capacità professionale del singolo dirigente, anche in relazione ai risultati conseguiti in precedenza; la fissazione, almeno in via tendenziale, del principio di rotazione degli incarichi; la previsione di un sistema di responsabilità dirigenziale che può condurre, nei casi più gravi di cattiva gestione, fino alla rimozione dall'incarico o alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Il "Ruolo Unico della Dirigenza" (RUD)

Funzionale al disegno complessivo di professionalizzazione e responsabilizzazione della dirigenza è anche la previsione (nuovo art. 23 del d.lgs. 29/93) di un ruolo unico dei dirigenti dello Stato, regolato dal 1999 con il DPR n.150 del 26 febbraio (in vigore dal 10 giugno 1999) e da numerose circolari interpretative del DFP.

Il Ruolo Unico della Dirigenza (RUD) suddivide i dirigenti dello stato in due fasce - con una differenziazione valida ai fini economici e, in parte, anche ai fini del conferimento degli incarichi di dirigenza generale – nell'ambito delle quali ha previsto l'individuazione di distinte sezioni.

La suddivisione in due fasce della dirigenza pubblica mira proprio a garantire la diversa rilevanza delle funzioni da attribuire ai dirigenti e differenzia in maniera più definita che in passato la diversità delle funzioni, in quanto si consente l'ingresso definitivo di un dirigente di seconda fascia nella prima solo dopo che questi abbia svolto un incarico di prima fascia per almeno cinque anni.

Il principio della distinzione tra indirizzo politico e gestione comporta un diretto ed intenso collegamento tra autorità politica e dirigenti di prima fascia, ai quali sono affidati gli uffici di maggiore rilevanza, mentre gli altri dirigenti rispondono delle loro attività ai dirigenti responsabili degli uffici sovraordinati.

All'interno delle rispettive fasce, i dirigenti sono collocati nel Ruolo Unico senza un ordine che derivi dall'anzianità di servizio, rimanendo la professionalità acquisita l'elemento determinante e differenziante tra essi. Le capacità professionali sono rilevate ed organizzate in una apposita banca dati curriculare, che è il perno del funzionamento del Ruolo Unico.

Il RUD, quindi, costituisce lo strumento organizzativo per consentire una maggiore mobilità, agevolata dall'affidamento di incarichi di durata determinata in relazione alle attitudini, alle capacità professionali ed a criteri di rotazione nell'attribuzione degli incarichi.

La costituzione di apposite sezioni nell'ambito di ciascuna fascia nelle quali inserire i "dirigenti appartenenti a ruoli professionali o reclutati in ragione delle loro specifiche professionalità tecniche" è avvenuta il 15 novembre 2000.

Il DPR n. 150/99, inoltre, individua due specifici criteri per la costituzione delle sezioni specializzate, a garanzia dei ruoli professionali già esistenti e delle specifiche professionalità tecniche in ragione delle quali si è costituito il rapporto di lavoro.

A questi precisi criteri, poi, se ne aggiunge un altro, relativo alla previsione di una specifica sezione nella quale inserire i dirigenti che svolgono funzioni amministrative di tutela dei cittadini e degli italiani all'estero riconosciute dal diritto internazionale.

La previsione e l'inserimento nelle apposite sezioni mira a salvaguardare la particolare professionalità acquisita da taluni dirigenti, che implica la loro utilizzazione in attività più specifiche o tecniche.

Durante il periodo di validità del contratto individuale il dirigente può contare su una posizione di tutela, poiché la revoca dell'incarico e il recesso dal rapporto non

possono intervenire se non nei casi circoscritti e predeterminati dall'art. 21 del decreto legislativo n. 29 del 1993 (grave inosservanza delle direttive impartite dall'organo competente, ripetuta valutazione negativa sul mancato raggiungimento degli obiettivi e dei risultati prefissati) e dalle clausole contrattuali.

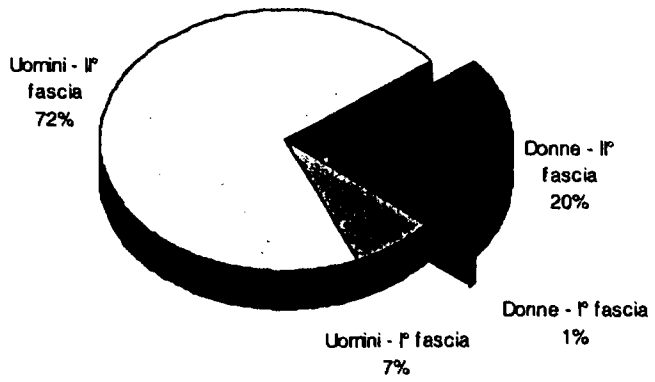
Inoltre, l'eventuale revoca dell'incarico viene sottoposta al vaglio di un Comitato di Garanti – costituito con decreto 10 novembre 2000 - di cui fa parte anche un dirigente eletto nell'ambito della dirigenza statale.

La tabella seguente mostra la ripartizione della base di dati del R.U.D. al 31 dicembre 1999.

Dirigenti	I° fascia	II° fascia	TOTALE
Uomini	350	3.370	3.720
Donne	45	969	1.014
TOTALE	395	4.339	4.734

Le donne rappresentano un quinto del totale e l'11% tra i dirigenti di I° fascia.

La ripartizione dei dirigenti del R.U.D. per fascia e genere



In effetti, la creazione di un "mercato" del dirigente pubblico presuppone necessariamente la mobilità e, quindi, la temporaneità dell'incarico, ma richiede anche che il sistema di contrattazione collettiva sia coerente con tale disegno e consenta una reale capacità per le parti di determinare il contenuto complessivo del contratto

individuale, sia sul piano del trattamento economico, sia sul piano della disciplina delle responsabilità connesse ai risultati da raggiungere.

Il d.lgs. 387/98 e le nuove modalità di accesso alla dirigenza

Il legislatore delegato (d.lgs. n. 387/98) ha inoltre apportato una serie di disposizioni di dettaglio in materia di dirigenza statale che, se da un lato si sono limitate a riscrivere ed aggiornare alcuni punti del d.lgs. 29/93, dall'altro hanno totalmente innovato una parte della materia.

Ci si riferisce al "nuovo" art. 28 del d.lgs. 29/93 che riscrive l'intera materia dell'accesso alla dirigenza e conferma che l'accesso alla qualifica di dirigente di ruolo nelle amministrazioni statali avviene esclusivamente per concorso ad esami individuando due distinte procedure concorsuali indette dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri. Secondo il nuovo dispositivo, in sede di programmazione del fabbisogno del personale in base alla legge 23 dicembre 1997, n. 449, si determinano i posti da dirigente da coprire con procedure riservate ai dipendenti di ruolo con una data anzianità di servizio e i posti da coprire con procedura riservata ai soggetti muniti di laurea e di altro titolo post-universitario, riconosciuto in base a un DPCM.

La richiesta di un titolo ulteriore per i candidati "esterni" va considerata alla luce della rimodulazione della procedura concorsuale, che prevede l'accesso immediato alla dirigenza e successivamente la frequenza di un ciclo di attività formative non più di durata biennale. Questa innovazione riflette da un lato la maggiore professionalità richiesta ai nuovi dirigenti e dall'altro la riforma dei titoli universitari, di cui la pubblica amministrazione deve cogliere le novità più significative per migliorare la qualità del capitale umano selezionato.

I vincitori dei concorsi (con entrambe le procedure) prima del conferimento del primo incarico frequentano un ciclo di attività formative organizzato dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, istituzione che ha visto confermato il proprio ruolo di struttura addetta all'organizzazione della formazione iniziale e permanente della dirigenza (d.lgs. 287/99, si veda paragrafo precedente).

I cicli formativi, comunque, in base al regolamento governativo, sono differenziati per le due tipologie di vincitori in termini di durata del ciclo formativo, coinvolgimento di altre strutture di formazione e durata e tipologia del periodo di applicazione. Periodo che assume oggi un maggior rilievo rispetto alla procedura del corso-concorso, prevista dalla normativa precedente, coerentemente con la nuova figura di dirigente disegnata

dalle riforme degli ultimi anni dotato di capacità manageriali e non solo di formazione universitaria.

Muta anche il canale di assunzione finora attuato per il tramite della Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione.

Con la nuova disciplina, il sistema del corso-concorso di durata biennale (istituito nel 1993) viene sostituito da una procedura di selezione di giovani laureati con speciali titoli accademici e post-accademici. Prima del conferimento del primo incarico, i futuri dirigenti frequentano un ciclo di attività formative organizzato dalla SSPA.

L'intera procedura viene resa più snella e funzionale, anche grazie alla previsione di un periodo di applicazione presso amministrazioni italiane e straniere, enti o organismi internazionali, istituti o aziende pubbliche o private, che fa parte del ciclo di formazione.

IL RUOLO STRATEGICO DELLA FORMAZIONE E L'EVOLUZIONE DEL SISTEMA FORMATIVO

Il biennio 1998-1999 come svolta per la formazione

Nel rinviare agli appositi Rapporti annuali presentati in materia, non si può mancare di evidenziare che molti segnali fanno ritenere che il biennio 1998-1999 sia stato di svolta per la formazione: crescita delle risorse effettivamente spese, individuazione, accanto a forme tradizionali di formazione d'aula, di sperimentazioni altamente innovative, allargamento dell'offerta formativa con l'ingresso nel mercato di nuovi soggetti pubblici e privati.

Il quadro generale presenta, tuttavia, ancora forti discontinuità con differenze spiccate anche all'interno dello stesso comparto; i comportamenti risentono ancora del diverso grado di sensibilità dei responsabili di una materia spesso trascurata o gestita in forme non integrate con gli obiettivi strategici che gli organi di vertice individuano.

La spesa per la formazione e le disomogeneità fra le P.A.

Laddove questa cultura è già acquisita (ad esempio in alcuni enti pubblici non economici o nel settore delle Camere di commercio) le risorse investite in formazione sono significative e superano abbondantemente la soglia programmata dell'uno per cento della massa salariale. Tuttavia, è doveroso dare il giusto rilievo a quelle situazioni che presentano un balzo in avanti della spesa, pur con l'ovvia avvertenza che non basta aumentare la spesa per migliorare l'efficacia dell'intervento formativo.

Il fenomeno si presta ad interessanti considerazioni poiché, se è vero che il mondo delle P.A. è variegato, tuttavia non può non destare sorpresa che amministrazioni dello stesso settore dedichino alla formazione rispetto ad altre più del doppio delle risorse.

Questo fenomeno appare abbastanza diffuso e pertanto non può essere catalogato semplicemente come congiunturale. Se ne ricava l'impressione che il grado di reattività rispetto a cambiamenti che toccano tutti i comparti non sia sempre il medesimo e che talvolta prevalga una sorta di attendismo nella programmazione delle inevitabili azioni di riconversione e di riqualificazione. Ciò si riscontra in misura molto evidente nell'ambito delle P.A. statali e di quelle regionali ma esiste anche negli enti locali, anche se in questo caso la diversità dei contesti rende il dato meno sorprendente.

La formazione e il mondo delle autonomie

Il mondo delle autonomie locali, d'altra parte, fornisce negli anni 1998 e1999 molti spunti di riflessione. Taluni positivi, come la conferma della crescita della spesa per formazione (non vistosa, ma chiaramente percepibile) del personale dirigenziale o l'aumento degli uffici dedicati stabilmente alla formazione, che finalmente viene gestita, sempre più spesso, secondo le logiche della programmazione.

Altri segnali, tuttavia, mostrano ancora delle forti differenziazioni legate alle dimensioni e alla collocazione territoriale (anche se i *trend* di crescita sembrano essere più dinamici al Sud) e soprattutto un ricorso accentuato ad iniziative esterne, su richiesta dei dipendenti e quindi slegate da valutazioni complessive delle esigenze specifiche di ciascun ente e soprattutto da una corretta valutazione qualitativa dell'offerta.

Lo spaccato che si presenta è quello dell'esistenza di iniziative oggettivamente pregevoli, il che dimostra che quando la formazione è trattata realmente come uno strumento integrato nelle strategie principali dell'amministrazione è possibile dar vita ad iniziative qualitativamente ineccepibili e soprattutto di grande utilità; si rinvia per un approfondimento in materia al secondo ed al terzo Rapporto sulla formazione nella P.A.

Lo spettro delle azioni innovative illustrate è molto ampio e la conoscenza di queste azioni può aiutare tutte le amministrazioni perché rende patrimonio comune esperienze che hanno dimostrato di raggiungere gli obiettivi attesi. E' proprio su questi temi che la collaborazione tra amministrazioni presenta grandi potenzialità.

La condivisione delle esperienze, la spinta ad associarsi e ad operare insieme trovano su questo versante, in altri termini, il terreno elettivo che può generare notevoli economie di scala. Non è un caso che tra queste azioni innovative non manchino casi

che mostrano una padronanza nell'uso di tecniche di formazione a distanza (video conferenze, strumenti multimediali, ecc.) che vanno nel senso della diffusione massiccia dei destinatari dell'intervento e della riduzione delle spese.

I programmi trasversali e l'esperienza del PASS

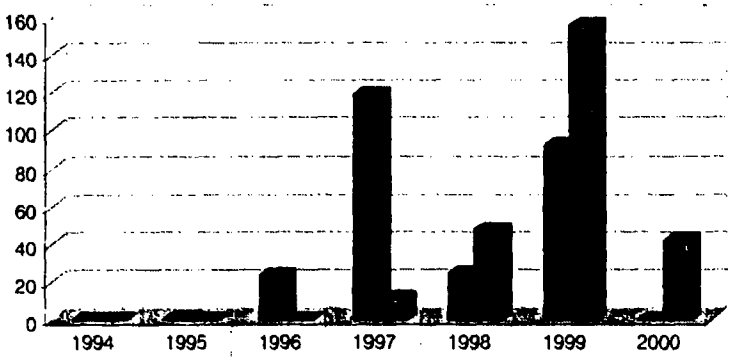
Ed ancora, non è un caso che anche i programmi cosiddetti "trasversali", che si rivolgono a più enti, come per esempio i programmi mirati del PASS (Pubbliche Amministrazioni per lo Sviluppo del Sud), il più importante intervento formativo cofinanziato dall'UE per i funzionari pubblici, trovino proprio nella sperimentazione di modelli da mettere poi a disposizione di realtà diverse e nel potenziamento di tutti gli interventi destinati ad una pluralità di amministrazioni o facilmente replicabili uno dei motivi di maggiore interesse.

Nel 1998 e nel 1999 gli interventi del PASS sono cresciuti vistosamente e ciò è stato possibile con un forte impegno di coordinamento ed anche grazie al coinvolgimento dei soggetti istituzionali direttamente interessati.

Il programma ha coinvolto (a tutto il 1999) circa 300 diverse amministrazioni e circa 15.000 dipendenti e funzionari pubblici.

La prima annualità (PASS 1, 24 mld.) si è conclusa nel primo trimestre del 1998, con la realizzazione dei 30 progetti avviati. La seconda annualità (PASS 2, 119 mld.) ha avuto pieno svolgimento durante il 1998 e il 1999, con la realizzazione di 128 progetti. La terza annualità (PASS 3, 115 mld.) ha avuto avvio nel secondo semestre '98 e la conclusione dei suoi 227 progetti è prevista per i primi mesi del 2001.

Programma PASS - Andamento degli impegni e delle spese nel periodo 1994-99



	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000
■ impegni	0	0,5	24	119,3	24,7	92,1	0
■ Spesa (erogazioni da DFP a beneficiari finali)	0	0	0,25	11,5	48	156,6	41,7

Il *trend* di crescita delle attività è confermato dal fatto che al 31 dicembre 1999 risultava impegnato il 100% dell'ammontare delle risorse disponibili per il periodo di programmazione 1994-1999 (pari a L. 255.960.019732)

Nel grafico è evidenziato l'andamento degli impegni e della spesa relativa al progetto PASS nel periodo 1996-99.

Con delibera del 29 agosto 1998, il CIPE ha poi assegnato al Dipartimento della Funzione Pubblica significative risorse, per un totale di 237,3 mld., per la realizzazione di misure basate essenzialmente su tre filoni prioritari di intervento.

Le iniziative sono rivolte al sostegno dello sviluppo locale (con un progetto denominato RAP-100), al decentramento istituzionale e alla diffusione dell'innovazione e della coesione amministrativa (con il progetto denominato CIPA e i progetti a sostegno della costituzione dello Sportello Unico).

Il finanziamento è disposto a valere sulle risorse disponibili per l'anno 1997, indirizzate alle aree depresse di cui all'art. 1, comma 1, del decreto legge n. 67/97, convertito in legge n. 135/97.

Le nuove iniziative associative in materia di formazione

Il coinvolgimento degli attori sociali ed istituzionali ha riguardato anche gli accordi di programma realizzati nel corso del biennio 1998-1999 in sede di Conferenza unificata Stato - Regioni e Autonomie locali.

E nella stessa direzione vanno anche le iniziative più recenti del PASS, riferibili alla fase finale del periodo di programmazione dei fondi strutturali 1994-1999, che sempre più coinvolgono diverse amministrazioni con problematiche omogenee e con esigenze rappresentate dalle stesse amministrazioni, in un processo collaborativo che ha raggiunto livelli inaspettati.

Si stanno consolidando, in definitiva, quelle forme di cosiddetto partenariato che sempre più dovranno caratterizzare i rapporti tra istituzioni ed organismi pubblici diversi, specie a dimensione locale.

Ai corsi di reclutamento e formazione dei dirigenti dello Stato in pieno svolgimento alla SSPA ed ai corsi concorsi RIPAM del Formez per il reclutamento dei funzionari degli enti locali (anch'essi in pieno sviluppo) si aggiunge la nascita di una nuova scuola pubblica di formazione, quella dei segretari comunali e provinciali (SSPAL - Scuola superiore della P.A. locale) che denota come il sistema formativo sia tutt'altro che immobile.

La prima Conferenza nazionale sulla formazione

Il 1998 è stato segnato anche dall'organizzazione da parte del Dipartimento della funzione pubblica della prima Conferenza nazionale sulla formazione nel settore pubblico che ha visto la partecipazione di importanti istituzioni e scuole pubbliche, di rappresentanti delle parti sociali, di esperti e operatori del settore.

La convergenza delle opinioni riscontrata in questa importante occasione verso la considerazione della formazione non più come consumo,ma quale investimento di ampio respiro è un chiaro segnale di una prospettiva di allargamento e rinnovamento del mercato, che sembra anche aver compreso come il settore stesso abbia bisogno, di sistematiche e profonde operazioni di riqualificazione dei dipendenti pubblici, che va messo in grado di utilizzare la nuova gamma di strumenti gestionali offerta ora dall'ordinamento.

Il mondo della formazione e il Patto sociale per lo sviluppo

Il 1998 è terminato con la presentazione del Patto sociale per lo sviluppo e l'occupazione.

Per la prima volta un importante accordo trilaterale non solo si occupa di lavoro pubblico, ma gli dedica anche ampi spazi, specie sui temi della formazione collegata ai processi di innovazione.

La presentazione infine nel 1999 del Piano straordinario di formazione è, allo stesso tempo, il punto di arrivo della condivisione del ruolo strategico che la formazione ha assunto e il punto di partenza di una nuova politica tesa al rafforzamento del sistema formativo.

La destinazione di risorse aggiuntive ad obiettivi ritenuti assolutamente prioritari (innanzitutto l'innovazione amministrativa e il sostegno ai trasferimenti di funzioni) e la previsione di un più stretto raccordo tra strutture di coordinamento e istituzioni interessate sono i capisaldi del Piano predisposto dalla Funzione Pubblica, che vuole concentrare gli sforzi e le risorse intorno all'obiettivo della modernizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Un contributo decisivo, infine, dovrà derivare dall'attenzione che le Regioni, nell'ambito dei programmi di sviluppo e di utilizzazione dei fondi strutturali comunitari del QCS 2000-2006, intenderanno porre al miglioramento dell'efficienza del sistema amministrativo.

In questa prospettiva si colloca del resto lo stesso Masterplan su istruzione,ricerca e innovazione tecnologica, presentato anch'esso nel 1999, che basa sul partenariato istituzionale e sociale il criterio ispiratore del proprio nucleo di

coordinamento operativo delle misure attivate con le risorse rese disponibili dai finanziamenti nazionali e comunitari.

Come si è accennato nel primo capitolo, il 1999 è stato anche l'anno del riordino della SSPA e del Formez (decreti legislativi n. 287 e 285 del 30 luglio).

Le attività della Scuola vengono così ridisegnate:

- organizzazione di cicli di attività di formazione permanente per dirigenti e funzionari dello Stato;
- ricerca e consulenza in tema di innovazione amministrativa e formazione;
- monitoraggio e valutazione della qualità delle offerte formative presentate da soggetti terzi;
- coordinamento delle attività delle altre scuole pubbliche di formazione;
- formazione dei dipendenti di enti, aziende o amministrazioni pubbliche diverse dallo Stato;
- realizzazione di un osservatorio permanente sui bisogni di formazione e qualificazione dei dipendenti pubblici;
- cura dei rapporti con scuole di formazione ed altri organismi similari di altri paesi dell'UE e del bacino del Mediterraneo, anche per lo svolgimento di attività formative.

Le attività del Formez hanno l'obiettivo di contribuire alla modernizzazione delle pubbliche amministrazioni attraverso la qualificazione delle risorse umane e di fornire assistenza tecnica e sostegno al processo di decentramento delle funzioni statali a favore delle autonomie locali.

Atal fine il Centro:

- realizza corsi-concorsi pubblici per il reclutamento dei dipendenti delle amministrazioni locali;
- svolge formazione e aggiornamento per i dipendenti delle amministrazioni statali e locali;
- eroga servizi di progettazione, coordinamento, monitoraggio e valutazione di programmi formativi complessi.

CAPITOLO V

IL RAPPORTO CON LA SOCIETA': VERSO UN'AMMINISTRAZIONE CONDIVISA

LA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E IL RUOLO DEGLI URP

La nuova concezione nel rapporto fra cittadino e amministrazione

Il miglioramento qualitativo dei servizi resi e il conseguente rapporto fra P.A. e cittadini introducono il tema di quella che è una delle principali sfide dell'attività amministrativa di questi anni: la comunicazione da parte dei soggetti pubblici.

Il tendenziale ridimensionamento delle funzioni di regolazione da parte della P.A. e l'estensione delle funzioni di servizio comportano anche il tendenziale capovolgimento delle esigenze conoscitive nell'ambito delle attività pubbliche: da un modello in cui l'esigenza conoscitiva tendeva ad esaurirsi nella pubblicità legale degli atti di regolazione ad un modello in cui la comunicazione ha ad oggetto essenzialmente il livello quali-quantitativo dei servizi offerti, e quindi ha il compito di consentire ai cittadini e alle imprese di valutare il costo comparativo dei servizi offerti.

L'impatto delle tecnologie informatiche sulla comunicazione istituzionale

Inoltre, lo sviluppo delle tecnologie informatiche consente di aumentare la quantità delle informazioni a disposizione e di renderne più rapida la circolazione, eliminando progressivamente il flusso di documenti cartacei e consentendo l'implementazione di basi di dati relazionali di potenza ed efficacia inimmaginabili fino a pochi anni fa.

In tale contesto, il sistema di comunicazione pubblica si configura allo stesso tempo come strumento di cambiamento (funzionale com'è al conseguimento di migliori livelli di servizi e ad una maggiore democratizzazione dell'attività della P.A.); ma al contempo costituisce esso stesso oggetto di cambiamento, in quanto le forme e modalità attraverso cui avviene la comunicazione istituzionale richiedono di essere profondamente riviste e rese ulteriormente funzionali alla logica di una P.A. che cambia.

L'esigenza della comunicazione tra istituzioni e cittadini emerge sia in relazione alle informazioni possedute e utilizzate dai poteri pubblici, sia in rapporto all'obbligo di favorire la partecipazione dei cittadini (consentendo un reale accesso ai documenti amministrativi e fornendo loro informazioni sui servizi di pubblica utilità).

Le amministrazioni pubbliche come bacino di informazioni

Nelle società contemporanee le istituzioni pubbliche costituiscono il più esteso bacino di informazioni. Il fenomeno ha molteplici ricadute: il possesso aggiornato di tali informazioni permette ai poteri pubblici di assumere decisioni più mirate; nel contempo, per i cittadini, è possibile accedere ad un gran numero di dati in possesso delle amministrazioni pubbliche.

Nel terzo capitolo della Relazione si sono forniti i dati relativi alle banche dati informative delle pubbliche amministrazioni e si è rilevato il grande sforzo che si sta compiendo per migliorare quantitativamente e qualitativamente le informazioni fornite alla collettività, ma anche per migliorarne la fruibilità e renderne effettivo l'accesso.

Sotto tale aspetto, la diffusione per via telematica delle informazioni, lo sviluppo di strumenti innovativi quali le reti civiche, l'utilizzo di sistemi evoluti di comunicazione, ma anche il recupero ed il perfezionamento dei canali tradizionali (stampa, televisione) costituiscono modalità eterogenee per conseguire un unico risultato: il miglioramento della comunicazione istituzionale.

Le trasformazioni nei rapporti tra Stato e cittadini hanno inciso in modo significativo sulle caratteristiche della comunicazione pubblica. Da un modello basato sulla informazione unidirezionale (di tipo obbligatorio) si è passati ad un processo bidirezionale.

La comunicazione da parte delle istituzioni pubbliche si qualifica, di conseguenza, in comunicazione di servizio (come parte del servizio stesso) o di cittadinanza (se diretta al coinvolgimento dei cittadini nella soluzione di un problema di interesse generale).

Essa si presenta come un indispensabile strumento di cambiamento dell'amministrazione e, nel contempo, come un fattore centrale per rendere operanti i diritti di cittadinanza: strumento, in sintesi, per un nuovo patto tra Stato e cittadini.

Le esigenze di democratizzazione nelle P.A. locali

Ma è a livello locale che l'esigenza di conoscenza trova il suo momento più qualificante. In un sistema a federalismo amministrativo, in cui la maggior parte dei compiti amministrativi sono devoluti ai livelli di governo più vicini agli interessi coinvolti, e in cui tendenzialmente tutte le funzioni amministrative che riguardino la popolazione ed il territorio comunale sono devolute alla competenza comunale, anche la maggior parte delle esigenze informative sono avanzate al soggetto esponenziale locale.

L'istituzione degli URP, sotto questo aspetto, risponde ad un'esigenza che era già stata esplicitata dal varo della legge n. 142 del 1990 (legge di riforma delle autonomie locali) e che è stata approfondita con il varo delle leggi Bassanini n. 59 e 127 del 1997.

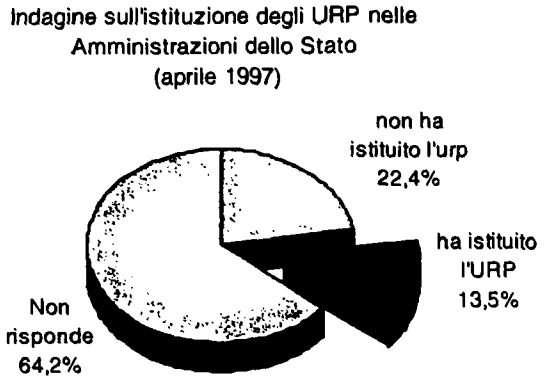
Molto è stato fatto, per fare degli URP gli effettivi momenti di raccordo fra l'attività dei pubblici poteri (in particolare: degli enti locali) e gli interessi dei cittadini e delle imprese; ma molto resta ancora da fare.

L'indagine conoscitiva sugli URP dell'aprile 1997

In base al censimento del 21 aprile 1997, sulle 20.880 unità amministrative interessate, soltanto in 3.084 (pari al 14,77%) erano stati istituiti gli URP. Un'indagine più completa è in via di conclusione e presto si darà conto dei risultati conseguiti.

E' certo che nel frattempo numerose altre strutture si siano adeguate alle prescrizioni normative, com'è desumibile dal crescere della rete "URP degli URP" (si veda il sito internet del DFP).

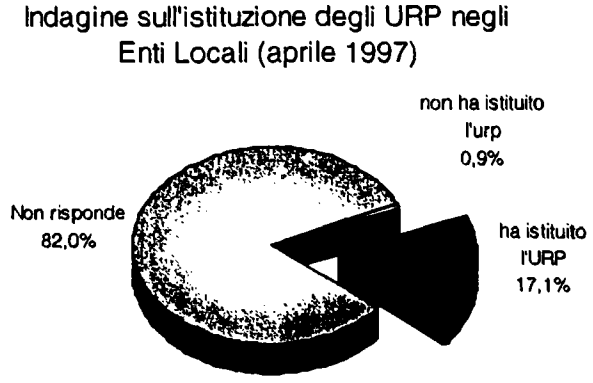
Nel grafico sono indicati i dati relativi alle amministrazioni statali all'aprile 1997: sulle 8.930 unità amministrative chiamate a rispondere, ben 7.323 non hanno adempiuto (82%), mentre fra le rimanenti 1.607, la stragrande maggioranza (1.527, pari al 17% del totale) ha istituito l'URP.



Nel grafico seguente sono riportati i medesimi dati, riferiti al comparto enti locali.

In questo caso, le amministrazioni che hanno dato riscontro alla richiesta di informazioni sono percentualmente più numerose (35%), mentre è minore il dato delle amministrazioni che hanno istituito l'URP (il 13%).

Occorre tuttavia considerare che il comparto degli Enti locali è caratterizzato dalla presenza di un elevato numero di comuni di piccole e piccolissime dimensioni.



Il ruolo e le funzioni degli URP vanno ridefinite per trasformarli da meri uffici informazioni (o "uffici reclami") in effettivi strumenti di interfaccia fra le esigenze espresse dalla società civile e l'offerta di servizio fornita dalle P.A.

La professionalizzazione degli addetti agli URP

A tal fine va implementata una politica di professionalizzazione degli addetti agli URP, dotare le relative strutture di sistemi informativi avanzati ed interconnessi ed incidere in profondità sulla "cultura del servizio" da parte dei funzionari pubblici.

Numerose iniziative sono state volte a migliorare il livello quali-quantitativo degli *standard* di servizio offerti dagli URP. In particolare, oltre allo sviluppo del progetto pilota sugli sportelli polifunzionali (iniziato nel 1996), sono da segnalare il quinto ed il sesto Salone della comunicazione pubblica e dei servizi al cittadino (COM-P.A. '98 e '99) tenutisi a Bologna, nell'ambito dei quali è stato tracciato lo stato dell'arte degli URP in Italia e si sono avanzate numerose proposte innovative in termini di aumento dei servizi offerti e piena informatizzazione delle tecnologie utilizzate.

L'attività di comunicazione e le sinergie fra gli uffici

Le attività degli Uffici relazioni con il pubblico, pur essendo rivolte al cittadino, presuppongono un costante dialogo e scambio informativo tra i diversi segmenti dell'amministrazione. Ciò implica che le attività di raccolta di informazione sui servizi e dei procedimenti, la trasmissione delle segnalazioni e dei reclami, nonché l'insieme delle attività istituzionali dell'URP, avvengano in stretta integrazione con l'organizzazione complessiva dell'ente.

Soltanto un posizionamento dell'URP come nodo strategico dell'organizzazione e dei flussi di comunicazione interni/esterni consente di costruire un circuito virtuoso tra cittadini e burocrazia, spingendo verso il rinnovamento e l'efficienza della macchina amministrativa e il miglioramento delle prestazioni e dei servizi dell'ente.

Tuttavia, proprio sul versante del raccordo tra attività di *front office* e attività di *back office*, si registrano le principali difficoltà.

A dette strutture è affidato nell'amministrazione pubblica il compito di raccordo che nell'azienda privata si sviluppa tra il settore commerciale e il settore della produzione; ma la loro diffusione è ancora troppo limitata e disomogenea sul territorio nazionale.

A ciò si aggiunge un aspetto indicativo della mentalità con la quale il problema è stato affrontato affrontato: ben il 40% delle amministrazioni che aveva provveduto ad istituire l'ufficio di relazione con il pubblico non ha adottato alcuna misura di pubblicizzazione dell'iniziativa.

Se gli uffici non riusciranno ad assumere un ruolo effettivo nel favorire il miglioramento degli standard operativi delle pubbliche amministrazioni, si determineranno difficoltà per tutto l'impianto delle norme tese a rendere trasparente l'attività dei pubblici servizi.

Il progetto "URP degli URP"

Nell'ottica di prevenire dette difficoltà, è stata intrapresa da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, in collaborazione con la Regione Emilia Romagna, una azione di sostegno agli URP, attraverso un'agile struttura di servizio per gli operatori URP che rappresenta un tentativo dell'amministrazione centrale, in sinergia con l'amministrazione locale, di migliorare qualità di processi e di prodotti di questi uffici, agendo in un ottica di rete, al contempo interpersonale e tecnologica, e favorendo la condivisione delle pratiche pubbliche migliori.

In questo solco è stato elaborato per le amministrazioni nel corso del 1999 un questionario relativo a tutte le funzioni svolte dagli URP per la successiva attivazione sul *web* di una banca dati su tali funzioni, sulle attività sviluppate dagli uffici attraverso la realizzazione di progetti o iniziative di servizio e sulle richieste di contatto o offerte di collaborazione (mappa delle attività).

Attraverso la messa appunto di questo strumento si sono costruite le basi per favorire il confronto e la collaborazione reciproca, grazie alla possibilità prevista di consultare *on-line* i dati e consentire interconnessioni tra richiedenti e offerenti.

Se è innegabile che l'istituzione degli URP possa di per sé essere sufficiente a fornire risposte adeguate alle esigenze informative manifestate dalla società civile, sarà da rivalutare anche il ricorso ad altri strumenti: gli uffici stampa, ad esempio, svolgono attività di informazione diretta prevalentemente ai media.

Finora tali uffici sono stati utilizzati quasi esclusivamente per attività di informazione istituzionale o comunicazione politica.

GLI ALTRI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE: SPORTELLI UNICI, RETI CIVICHE, INTERNET

La comunicazione come principio fondamentale di organizzazione

Si è visto in precedenza come, durante il biennio 1998-1999, il legislatore delegato abbia indicato il collegamento delle attività degli uffici e il dovere di comunicazione interna ed esterna quali princìpi indefettibili nell'organizzazione delle amministrazioni pubbliche.

Ma l'implementazione di un corretto sistema di informazione istituzionale non è che uno degli aspetti in cui si manifesta con maggiori risultati il processo di informatizzazione delle pubbliche amministrazioni.

Altri strumenti che tendono a rendere l'attività amministrativa più snella, efficiente ed interconnessa (e quindi più idonea ad operare in modo trasparente) sono: le rete unitaria delle P.A. (di cui si è già accennato in precedenza), la rete G-NET (che tende a rendere più snella la comunicazione fra i principali centri decisionali delle amministrazioni), il protocollo informatico e la firma digitale (si rammenti che nell'ottobre del 1998 è stato emanato il regolamento n. 428 che reca norme per la gestione del protocollo informatico da parte delle amministrazioni pubbliche).

L'esigenza principale perseguita nel corso dell'anno è stata quella di rendere il sistema di comunicazione/informazione strumentale al conseguimento dei principali interessi dei cittadini e delle imprese.

La scelta di puntare sull'unificazione delle procedure necessarie ad installare, spostare, ampliare un impianto produttivo è stato uno degli elementi più innovativi delle riforme di questi anni. .

Comunicazione e semplificazione: l'esperienza degli sportelli unici

Il d.lgs. 31 marzo 1998, n. 112, affida ai Comuni tutte le funzioni amministrative relative all'autorizzazione e alla localizzazione degli impianti produttivi, istituendo presso i Comuni stessi lo sportello unico per lo svolgimento di tali funzioni e semplificando la relativa procedura amministrativa.

In base a tale previsione normativa, in forma singola o associata è prevista l'istituzione dello Sportello Unico per le imprese.

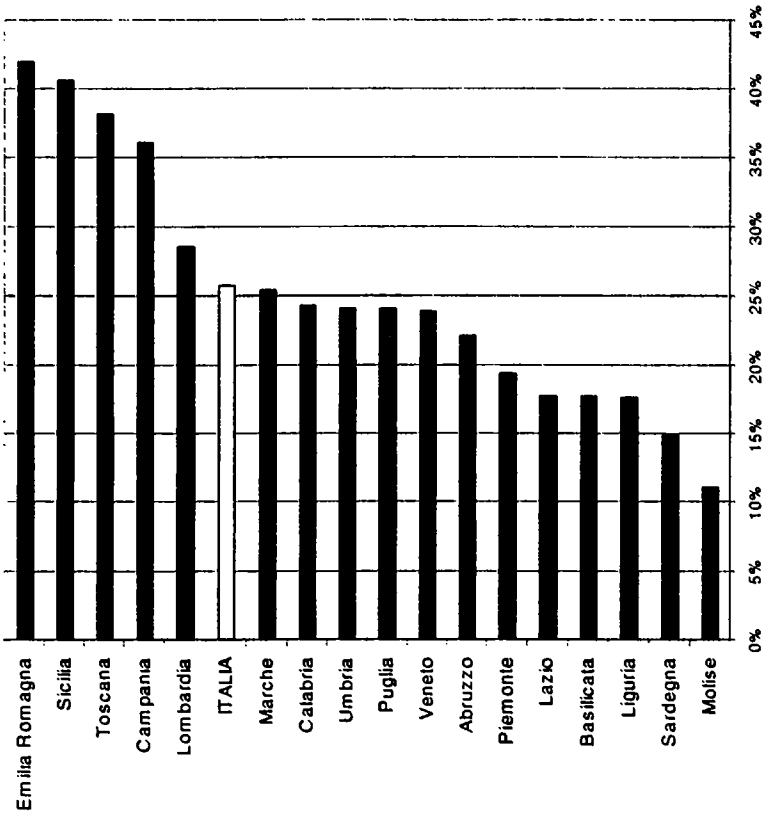
Questo assicura un unico responsabile del procedimento, al quale l'imprenditore potrà rivolgersi per richiedere tutte le informazioni e le autorizzazioni necessarie alla attività che intende intraprendere.

Sarà poi carico di questa struttura dotata di un archivio informatizzato prendere contatti e dialogare con le altre amministrazioni, ed emettere un unico provvedimento finale che riassuma tutti i permessi e le autorizzazioni previste.

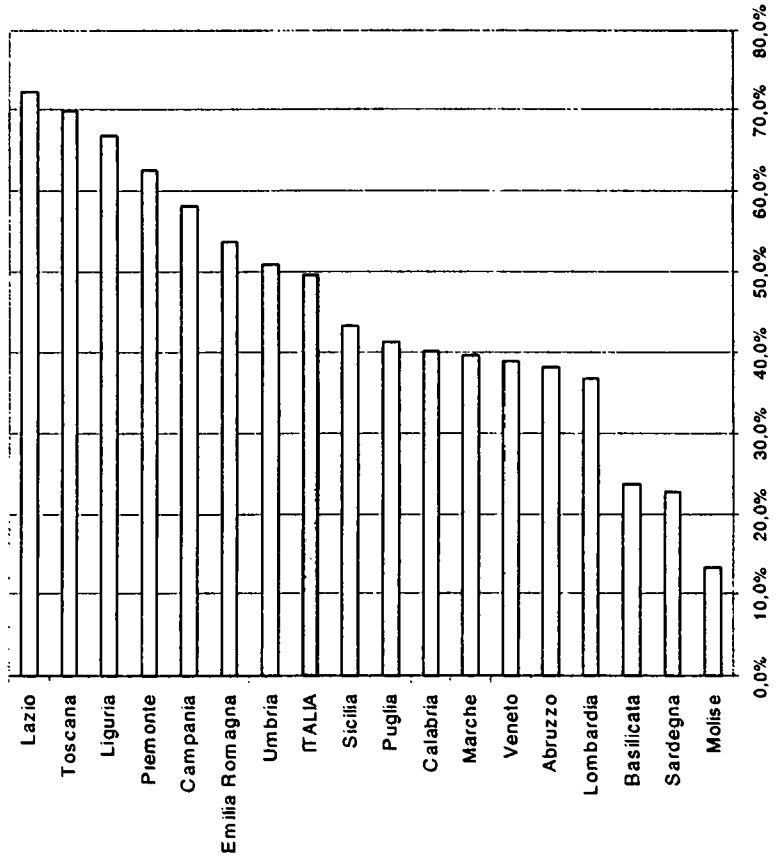
L'apertura dello Sportello Unico per le imprese nei comuni italiani per ripartizione geografica, alla data del 31/12/1999 (Sono escluse dalla rilevazione le regioni Val d'Aosta, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia)

Ripartizione geografica	Comuni con Responsabile Nominato	% comuni con Responsabile Nominato su totale comuni rilevati	Comuni con S.U.	% comuni con S.U. su totale comuni rilevati	Abitanti serviti da S.U.	% abitanti di comuni con S.U. su totale abitanti dei comuni rilevati
Nord Ovest (1)	676	28,0%	567	23,5%	5.939.669	48,6%
Nord Est (1)	383	42,2%	278	30,6%	3.840.286	46,0%
Centro	287	32,8%	225	25,7%	6.690.229	65,4%
Sud	542	35,2%	398	25,9%	5.383.502	45,9%
Isole	260	38,1%	180	26,4%	1.976.744	36,9%
ITALIA	**2.148**	**33,5%**	**1.648**	**25,7%**	**23.830.430**	**49,8%**

La presenza dello Sportello Unico per le imprese:
tassi di diffusione nei comuni delle regioni italiane



La presenza dello Sportello Unico per le imprese:
tassi di diffusione tra gli abitanti delle regioni italiane



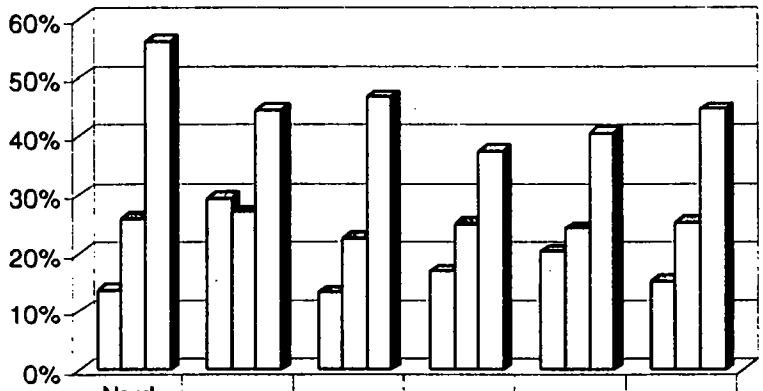
Alla fine del 1999 lo Sportello Unico per le imprese era presente in un quarto dei comuni (25,7%) e serviva la metà della popolazione (49,8%).

Tuttavia il responsabile dello Sportello Unico era stato individuato in un terzo dei Comuni (33,5%).

Le regioni del Centro–Italia presentavano i tassi di diffusione tra la popolazione più elevati (65,4%) mentre nelle isole tale percentuale si riduceva di molto (36,9%).

Il tasso di diffusione nei comuni, che denota lo sforzo crescente espresso dalle differenti P.A. nell'aderire al dettato normativo, è superiore alla media in cinque grandi Regioni ripartite sull'intero territorio nazionale: Emilia-Romagna, Sicilia, Toscana, Campania e Lombardia.

L'apertura dello Sportello Unico per le Imprese per classe di ampiezza dei comuni

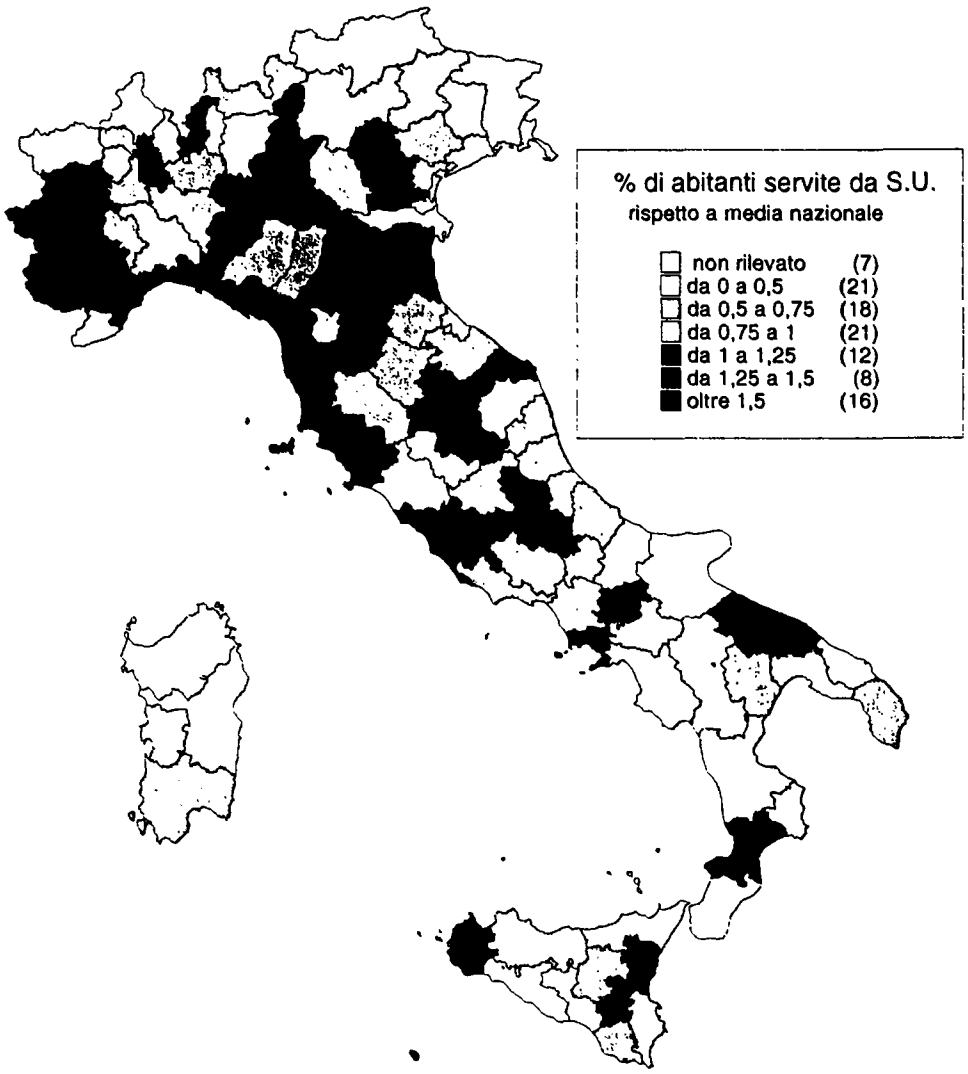


	Nord Ovest	Nord Est	Centro	Sud	Isole	ITALIA
□ % comuni con S.U. su com. rilev. (fino a 1.000 abit.)	13,8%	29,4%	13,2%	16,9%	20,4%	15,2%
□ % comuni con S.U. su com. rilev. (da 1.000 a 10.000 abit.)	26,1%	27,1%	22,7%	25,0%	24,3%	25,3%
□ % comuni con S.U. su com. rilev. (oltre 10.000 abit.)	56,1%	44,4%	46,8%	37,3%	40,5%	44,7%

Le differenze tra le percentuali di popolazione servita e le percentuali di comuni in cui è presente lo Sportello Unico sono riconducibili alle differenti strutture demografiche riscontrabili sul territorio.

In generale la percentuale di Comuni che già al 31/12/99 avevano avviato lo Sportello Unico per le imprese è correlata all'ampiezza demografica dei Comuni: il 15,2% nei Comuni piccolissimi, il 25,3% in quelli medio-piccoli, il 44,7% nei Comuni con oltre 10.000 abitanti. Nel 2000 il *trend* di crescita sarà più che confermato.

La cartina evidenzia la percentuale di cittadini servita in rapporto al dato nazionale.



In 16 province – soprattutto del Centro-Nord - la percentuale di popolazione servita dagli Sportelli Unici è superiore di oltre il 50% rispetto al dato nazionale (il 49,8% appunto), mentre in 21 province situate soprattutto nel Centro-Sud e nelle isole quella percentuale è minore della metà del dato nazionale.

Il progetto finalizzato degli sportelli polifunzionali

Già operanti in via sperimentale in alcune città sono, inoltre, gli sportelli polifunzionali, nati parallelamente agli Uffici per le relazioni con il pubblico (progetto finalizzato Funzione Pubblica anni 1994/96), con lo scopo primario di mettere in collegamento, in via telematica, le amministrazioni pubbliche e con il conseguente obiettivo di evitare al cittadino inutili peregrinazioni tra uffici pubblici.

Infine, cenno a parte meritano le reti civiche, che rappresentano nel contesto sociale italiano sistemi informativi telematici locali di aree geograficamente delimitate (comune, area metropolitana, provincia, comunità montana, ecc.), ai quali partecipano in modo attivo, come produttori oltre che fruitori di informazioni, tutti i soggetti presenti nell'area stessa: enti locali e altre istituzioni, sindacati, associazioni, imprese, cittadini.

Le reti civiche, fenomeno al contempo di comunicazione istituzionale e di partecipazione civica reale, da realtà limitate all'iniziativa spontanea e amatoriale di piccoli gruppi di quartiere, sono state nel tempo integrate all'interno dell'offerta di servizi pubblici ai propri cittadini da parte delle amministrazioni locali. Dai dati dell'ultimo Rapporto Rur-Censis-Assinform 1999 si evince che la diffusione delle reti civiche in Italia è un fenomeno in forte crescita, intrecciandosi con l'estensione della quantità e della qualità della presenza della P.A. su internet.

La rete può avere una utilità reale, se riesce ad essere una banca dati alla quale attingere informazioni in tempo reale e uno sportello interattivo per i cittadini; essa può diventare il cuore della trasparenza; in tal senso, internet appare fondamentale per far conoscere all'esterno l'attività della P.A. e per far comunicare all'interno gli apparati.

La presenza di P.A. sulla rete, con propri siti, può avere ripercussioni in termini di comunicazione esterna (permette l'accesso reale alle informazioni) ed in termini di comunicazione interna (obbliga gli uffici a fornire i documenti e a dare le informazioni).

LA SODDISFAZIONE DEL CITTADINO / UTENTE E L' OBIETTIVO DELLA QUALITA' PERCEPITA

Gli standard di servizio e la misurabilità delle *performance*

Il conseguimento di livelli minimi di servizio in termini quali-quantitativi e la piena misurabilità delle *performance* mediante parametri comparabili preferibilmente a livello comunitario sono fra gli obiettivi principali di un approccio all'attività amministrativa finalizzata prima di tutto al gradimento del cliente .

Le Carte dei servizi

La soddisfazione dell'utente rappresenta la base del nuovo sistema di relazioni tra cittadino e amministrazione, in relazione ai nuovi diritti di partecipazione. La migliore concretizzazione dell'attenzione rivolta verso il cittadino considerato un cliente della P.A. è la "Carta dei servizi", una sorta di decalogo dei diritti e doveri che le amministrazioni debbono rispettare nell'erogazione dei servizi di utilità generale.

Il largo ricorso allo strumento della Carta dei servizi conferma lo sforzo effettuato dalle amministrazioni per adeguare i livelli delle prestazioni fornite alle esigenze di una collettività sempre più attenta alle modalità di utilizzo delle risorse drenate attraverso la leva fiscale.

Ciò nonostante, la qualità delle prestazioni fornite dalla gran parte dei gestori non è migliorata in modo sensibile. I trasporti locali, ad esempio, continuano oggi a rappresentare – in gran parte d'Italia – uno dei problemi di maggiore sofferenza per i cittadini.

In generale, si ha la sensazione che le finalità non siano state raggiunte, se non marginalmente, quanto a capacità di incidenza sul livello dei servizi.

Non mancano, in sintesi, nodi critici nella costruzione di una attitudine rivolta alla soddisfazione delle amministrazioni.

Vi è una definizione ancora oltremodo prudenziale degli *standard* di qualità dei servizi ed un impiego tuttora embrionale di strumenti di *customer satisfaction* nelle amministrazioni.

Tuttavia, la proliferazione delle Carte dei servizi è, certamente, un segnale incoraggiante: dimostra, se non altro, la vitalità e la voglia di cambiare che anima parte non indifferente degli apparati pubblici e dei gestori di servizio pubblico.

Durante il 1998, in assenza di una normativa organica sugli strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività amministrativa, il ricorso allo strumento delle Carte, così come definite dalla legge n. 273 del 1995, è risultato lo strumento principale attraverso cui definire gli *standard* di riferimento dell'attività di servizio delle P.A.

La successiva normativa, (d.lgs. 28/5/1999) ha stabilito che i servizi pubblici vengano erogati con modalità che includano la partecipazione, anche in forma associata, dei cittadini e il loro coinvolgimento nelle procedure di valutazione e definizione degli *standard*.

Tale diritto di partecipazione e, *a fortiori*, il diritto all'erogazione di servizi pubblici essenziali secondo adeguati *standard* qualitativi sono assistiti dalle tutele previste dalla legge n. 281/98.

La legge (rubricata come "Disciplina dei diritti dei consumatori e degli utenti") detta una serie di importanti princìpi in materia di rapporti fra P.A. e cittadini sia intesi come singoli, che come collettività esponenziali rappresentative. Essa, in particolare, stabilisce che è diritto fondamentale dei consumatori ed utenti quello di ottenere l'erogazione di servizi pubblici secondo modelli prestabiliti (e determinati secondo princìpi di partecipazione democratica) di qualità e di efficienza.

La medesima legge, inoltre, determina i casi in cui le associazioni dei consumatori e degli utenti inserite in apposito elenco sono legittimate ad agire a tutela degli interessi collettivi, superando una lunga fase in cui tale determinazione era avvenuta essenzialmente ad opera della magistratura amministrativa.

L'istituzione, ad opera della legge, del "Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti", nell'ambito del Ministero dell'industria, del commercio e dell'artigianato, costituisce un ulteriore tassello sulla via della costruzione di un effettivo sistema di partecipazione democratica nelle attività concernenti la prestazione dei servizi pubblici.

SEMPLIFICAZIONE AMMINISTRATIVA E SEMPLIFICAZIONE DOCUMENTALE

Il fine del miglioramento del rapporto fra P.A. e società civile non può che passare anche attraverso il miglioramento delle attività che più di frequente interessano la vita di relazione dei cittadini e delle imprese.

Il DPR 403/98 sulla semplificazione delle certificazioni

Nel corso del biennio è proseguito con decisione il cammino della semplificazione delle certificazioni amministrative, avviato con la legge n.127/97, con l'approvazione della legge n. 191 del 16 giugno 1998 e del DPR n. 403 del 20 ottobre 1998 ("Regolamento di attuazione degli articoli 1, 2 e 3 della L. 15 maggio 1997, n. 127, in materia di semplificazione delle certificazioni amministrative") che dà, appunto, esecuzione ai principi di semplificazione documentale contenuti nella c.d. "legge Bassanini n. 2".

Il decreto n. 403/98, in primo luogo, ha esteso i casi di utilizzo delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni, prevedendo nove casi ulteriori rispetto a quelli di cui alla legge 15/68, art. 2.

Inoltre lo stesso decreto ha accresciuto i casi di utilizzo delle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, stabilendo che (fatte salve le eccezioni espressamente previste per legge) nei rapporti con la P.A. e con i concessionari di pubblici servizi, tutti gli stati, fatti e qualità personali per cui non è ammassa la dichiarazione sostitutiva di certificazione possano essere comprovati dall'interessato, a titolo definitivo, mediante il ricorso alla dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà di cui all'articolo 4 della predetta legge 15/68.

Per ampliare al massimo il ricorso a tali snelle forme di documentazione, il DPR n.403/98 ha stabilito che le dichiarazioni sostitutive possono essere presentate anche contestualmente all'istanza e sono sottoscritte dall'interessato in presenza del dipendente addetto.

Il responsabile del procedimento, identificato ai sensi dell'articolo 5 della legge 241/1990 è comunque competente a ricevere la documentazione.

La norma stabilisce altresì che costituisce violazione dei doveri d'ufficio la mancata accettazione della dichiarazione sostitutiva nei casi in cui le norme di legge o di regolamento ne consentono la presentazione in luogo della produzione di atti di notorietà.

Si riconosce inoltre che in materia di dichiarazioni sostitutive si applicano per i cittadini dell'UE le stesse norme valide per i cittadini italiani, mentre per i cittadini extra UE residenti in Italia le dichiarazioni sostitutive possono essere utilizzate limitatamente a stati, fatti e qualità personali certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici o privati italiani.

Si rafforza ancora il principio (peraltro già contenuto nella l. 241/90) dell'obbligo per la P.A. di acquisire direttamente da altre amministrazioni pubbliche i documenti necessari all'esercizio della propria attività; a tal fine è sufficiente la semplice indicazione da parte dell'interessato dell'amministrazione che conserva il documento occorrente.

Il decreto stabilisce anche che in tutti i casi in cui la P.A. procedente acquisisce direttamente certificazioni relative a stati, fatti e qualità personali presso l'amministrazione competente per la loro certificazione, il certificato può essere sostituito da qualsiasi documento idoneo ad assicurare la certezza della sua fonte di provenienza.

Vengono facilitate anche le forme di trasmissione di dati e documenti: la norma stabilisce che i documenti trasmessi ad una pubblica amministrazione tramite fax, o con altro mezzo telematico o informatico idoneo ad accertare la fonte di provenienza del documento, soddisfano il requisito della forma scritta e la loro trasmissione non deve essere seguita da quella del documento originale attraverso il sistema postale.

Il DPR. 403/98 non trascura l'aspetto della sicurezza ed attendibilità dei documenti acquisiti in forme così snelle: esso, infatti, stabilisce che le P.A. svolgano, anche su campione, idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, con rinvio alle disposizioni del codice penale per i casi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci rese alle amministrazioni pubbliche.

L'indagine dell'Ispettorato Funzione Pubblica sull'attuazione della l. 127/97

Nel corso del biennio, l'Ispettorato del Dipartimento della Funzione Pubblica ha effettuato numerose ispezioni – 129 nel solo 1999 - per verificare lo stato di adeguamento da parte delle amministrazioni ai princìpi di semplificazione documentale imposti dalla l. 127/97.

Al termine di tali verifiche è stato riscontrato che in molti casi la modulistica utilizzata dalle amministrazioni non risultava ancora aggiornata alle novità introdotte dalla l. 127/97, artt. 2 e 3, continuando a prevedere la richiesta di certificati, anziché segnalare che i certificati possono essere sostituiti da dichiarazioni degli interessati, non più soggette ad autenticazione della firma.

A tal fine, con apposita circolare, si è prescritto che i dirigenti e i funzionari responsabili dei servizi delle P.A. provvedano ad un puntuale monitoraggio sulla concreta e corretta applicazione delle norme sulla semplificazione procedurale.

L'Ispettorato, inoltre, ha fornito risposte e chiarimenti a 850 quesiti, pervenuti da parte di soggetti privati, oltre che da amministrazioni pubbliche, in tema di delimitazione del campo di applicabilità delle norme sulla semplificazione.

Nonostante alcuni punti d'ombra, quindi, risulta che le nuove norme sulla documentazione amministrativa stiano dando numerosi frutti.

I risultati del progetto "Semplifichiamo" e i dati quantitativi

Dal 1999, il progetto "Semplifichiamo" del Dipartimento della Funzione Pubblica sta monitorando alcuni aspetti dello stato di attuazione delle "leggi Bassanini", e in particolare l'andamento quantitativo dei certificati e delle autentiche di firma in 23 città campione, che rappresentano un bacino di circa 9,5 milioni di cittadini.

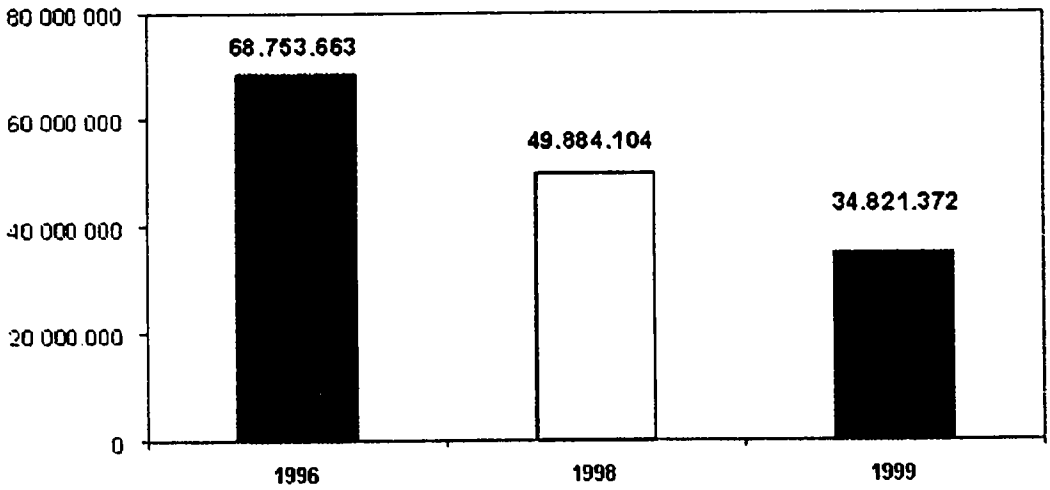
Data la rappresentatività del campione, è possibile desumere dai dati del progetto "Semplifichiamo" proiezioni valide per l'intera scala nazionale.

Particolarmente interessanti appaiono due dati:

- la riduzione (assoluta e percentuale) delle certificazioni richieste agli uffici anagrafici;
- la riduzione (assoluta e percentuale) delle autentiche di firma richieste agli uffici anagrafici.

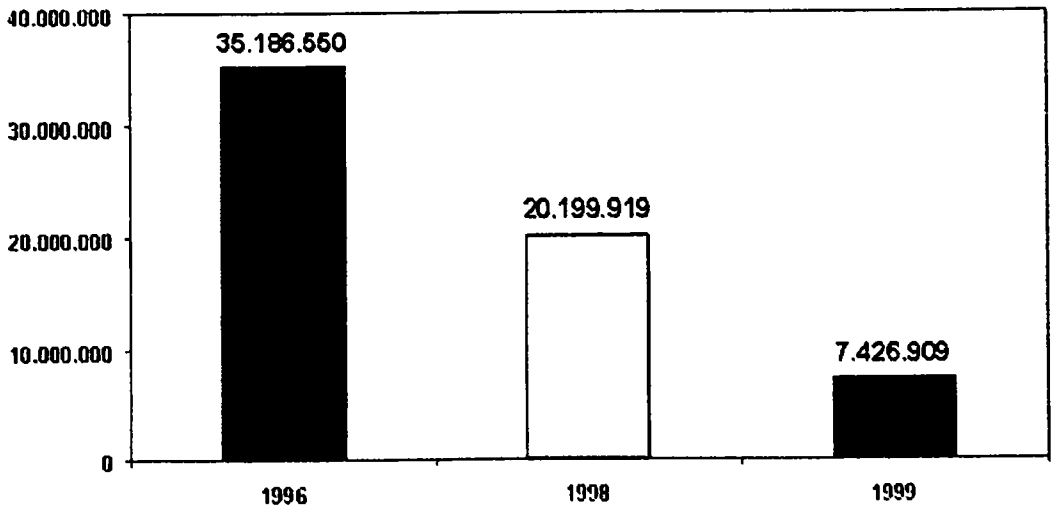
I risultati della rilevazione sono rappresentati nel grafico che segue:

Numero certificazioni anni 1996/1998/1999 (stima dato nazionale su base campionaria)



Nel 1999 le certificazioni rilasciate dalle anagrafi si sono ridotte del 50 % rispetto al 1996. Tradotto in cifre significa che mentre nel 1996 le anagrafi comunali italiane "producevano" 68 milioni di certificati, nel 1998 ne hanno prodotti 49 milioni e nel 1999 34 milioni.

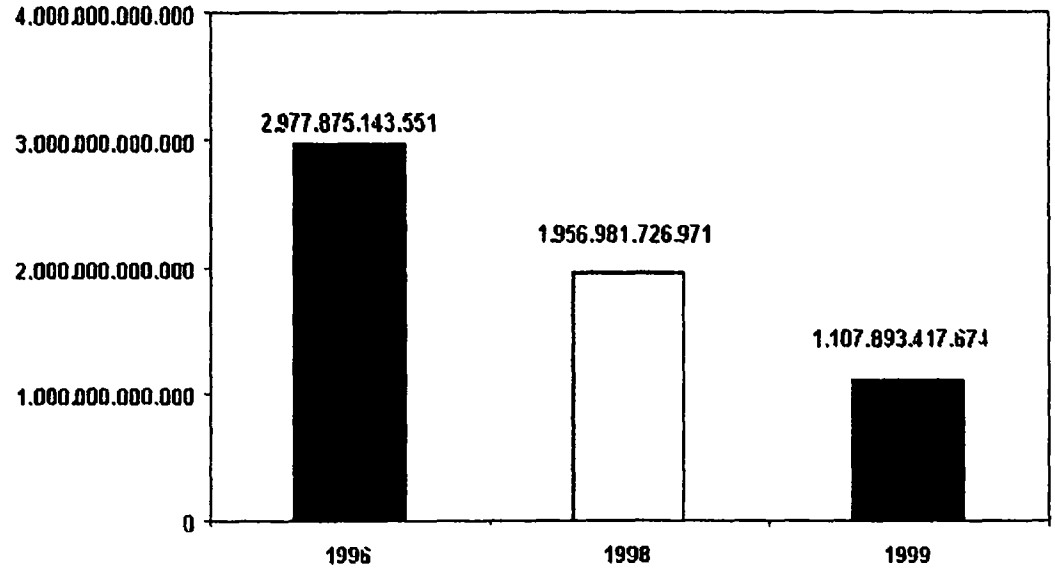
Numero delle autentiche di firma anni 1996/1998/1999 (stima dato nazionale su base campionaria



Tra il 1996 e il 1999 le autentiche di firma sono diminuite del 79,5% (da 35 a 7,5 milioni), nel mese di gennaio il decremento ha toccato l'85%.

Nell'ambito della stessa rilevazione (progetto "Semplifichiamo") si sono anche stimati i risparmi che i cittadini e le imprese hanno conseguito grazie agli strumenti della semplificazione procedimentale: il progetto Semplifichiamo ha stimato che la spesa sostenuta dagli italiani per le certificazioni e per le autentiche di firma è passata dai 2.977 miliardi del 1996 ai 1.107 del 1999[4].

Costi sostenuti dai cittadini per certificati e autentiche di firma – anni 1996, 1998 e 1999

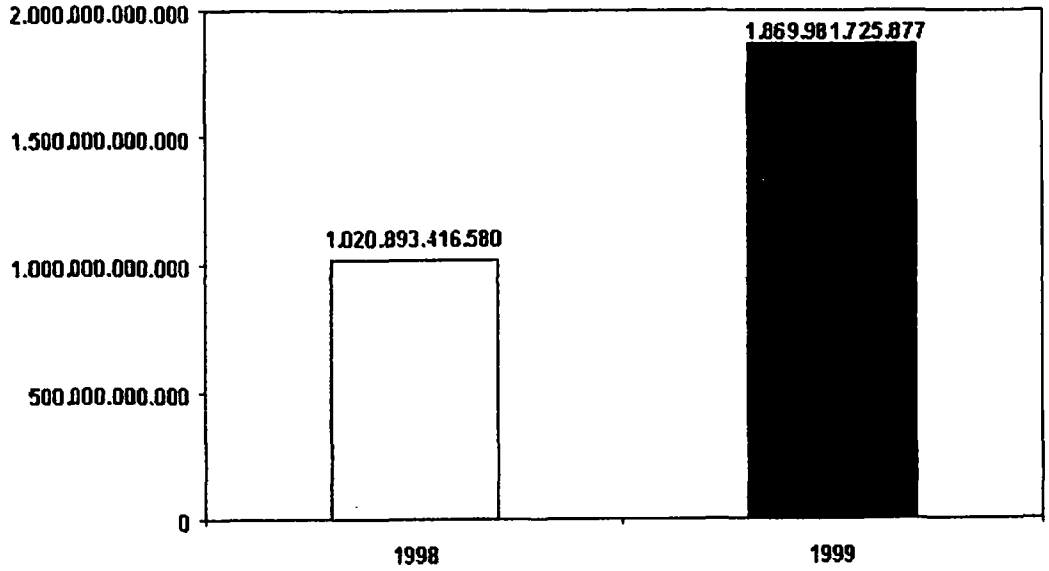


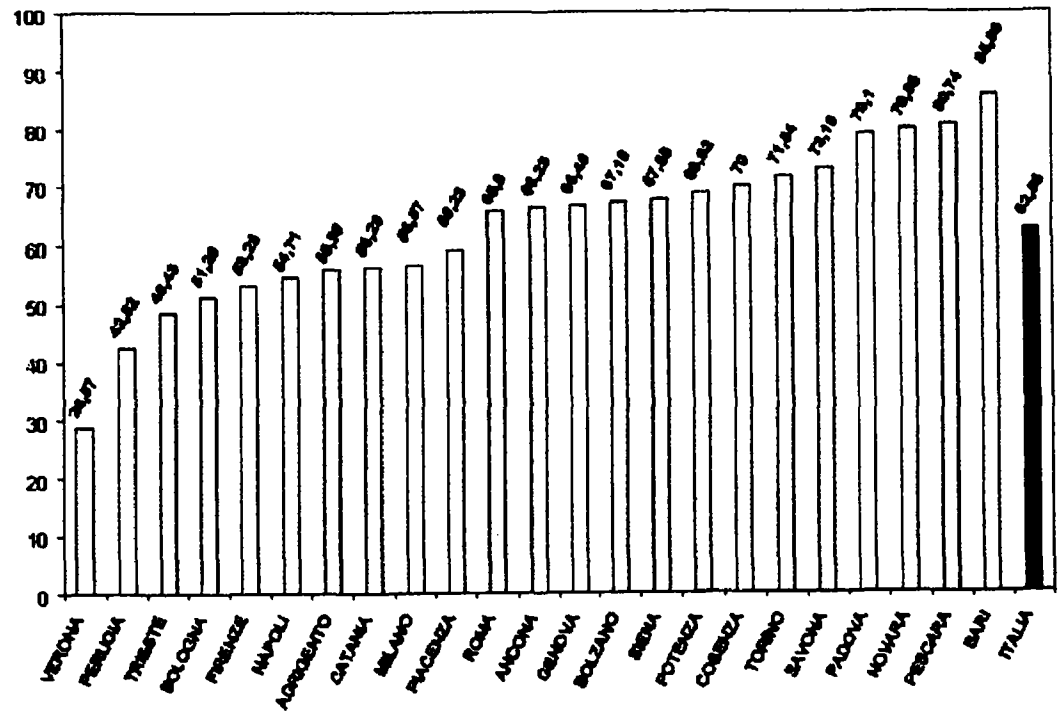
I risparmi per i cittadini rispetto al 1996, cioè prima delle leggi Bassanini, sono stati stimati rispettivamente in 1.020 miliardi per il 1998 e in 1.869 miliardi per il 1999.

Nel 2000 i dati mostrano un ulteriore miglioramento: nel mese di gennaio la riduzione delle certificazioni tocca il 62 % rispetto al 1996. E' un dato particolarmente positivo, sicuramente legato alla rilevanza, in questo mese, delle pre-iscrizioni scolastiche.

[4] il costo è stato stimato dal Progetto Semplifichiamo, considerando che il tempo medio (comprensivo degli spostamenti) impiegato dal cittadino per ottenere un certificato o un'autentica ei firma è di 45 minuti, come rilevato da un sondaggio effettuato su 2000 cittadini in 15 anagrafi

Risparmi per i cittadini rispetto al 1996 negli anni 1998 e 1999





Quanto esposto consente di apprezzare la particolare efficacia che hanno avuto le norme che prevedono che Comuni, Motorizzazioni Civili, scuole ed università debbano richiedere solo autocertificazioni.

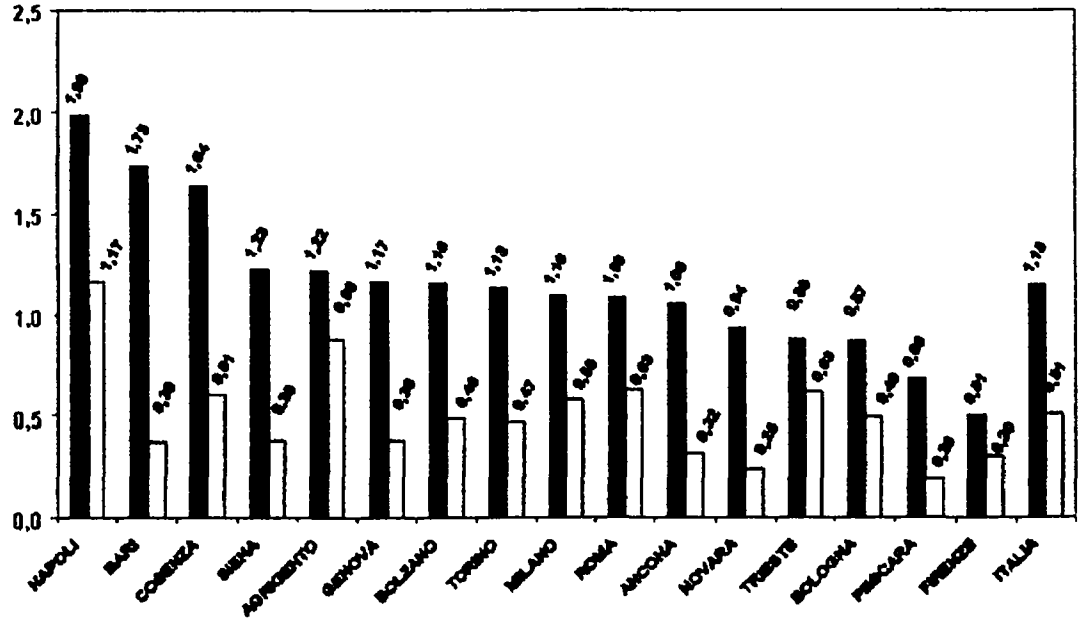
Si può inoltre ipotizzare che questa riduzione sia dovuta anche al positivo effetto della grande attenzione dedicata alle nuove norme dalla stampa.

Da questi dati emerge che è maturato un cambiamento significativo nella cultura e nei comportamenti delle amministrazioni e del personale. E' cresciuta la consapevolezza che l'applicazione delle nuove norme è ormai ineludibile. E' cambiata anche la conoscenza dei propri diritti da parte dei cittadini che hanno percepito il messaggio innovativo delle nuove norme e ne hanno richiesto, in modo diffuso, l'applicazione.

Naturalmente in questo quadro positivo rimangono ancora resistenze e forti differenze tra una città e l'altra.

Oltre al monitoraggio della riduzione, si è calcolato il tasso di certificazione, vale a dire il numero dei certificati l'anno per cittadino. Se nel 1996 si "producevano" 1,15 certificati per abitante, nel 1999 siamo scesi a 0,5 certificati per abitante.

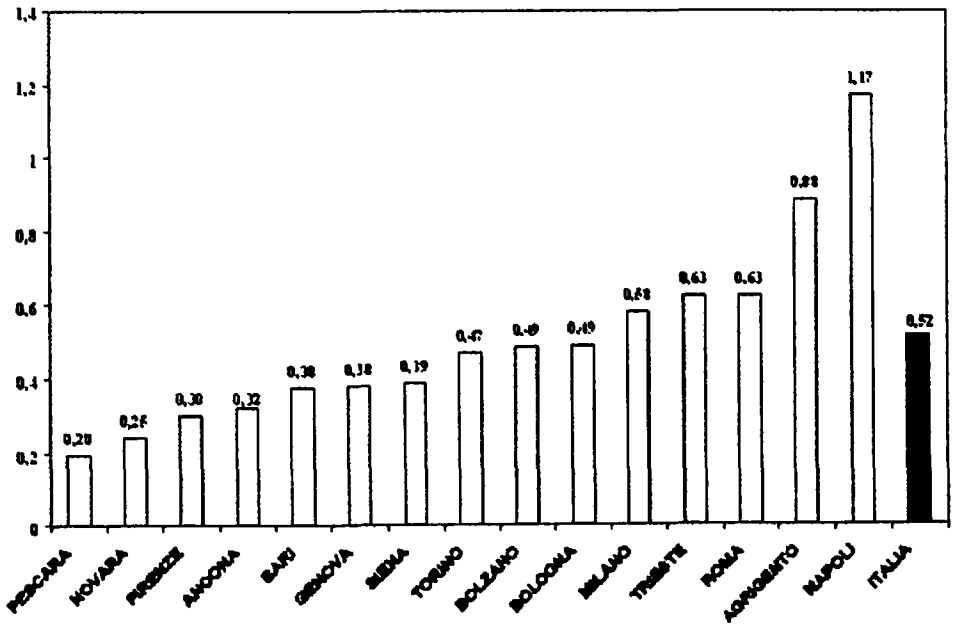
Raffronto numero di certificati per abitante (1996-1999)



Questo indicatore permette di valutare meglio la differenza tra una città e l'altra e offre lo spunto per alcune riflessioni: i migliori risultati raggiunti da alcune città

possono essere assunti come obiettivo di riferimento anche per le altre realtà. Questo valore-obiettivo si attesta attorno allo 0,2,/0,3 certificati per abitante (un certificato ogni 5 anni) e corrisponde quasi esclusivamente alle certificazioni richieste dai soggetti privati come banche e assicurazioni.

Tasso di certificazione medio per abitante in 16 città – anno 1999



In conclusione, sulla base dei risultati fin qui raggiunti risulta realistico l'obiettivo che il Dipartimento della Funzione Pubblica persegue con grande determinazione di eliminare completamente la richiesta dei certificati ai cittadini da parte dei soggetti pubblici e di estendere ai privati (banche ed assicurazioni) la facoltà di avvalersi dell'autocertificazione come è stato proposto nell'ambito del disegno di legge annuale di semplificazione.

Il monitoraggio del gradimento da parte dei cittadini

L'attività di monitoraggio – che il Dipartimento della funzione pubblica ha condotto correntemente negli ultimi anni affidandosi ad alcune società demoscopiche - ha evidenziato un gradimento crescente per l'opera di semplificazione: per l'anno 1999 il 49,4% della popolazione ha espresso apprezzamenti positivi. Ad esprimere un giudizio positivo sono soprattutto gli imprenditori che hanno apprezzato, in particolare, l'autocertificazione e l'introduzione dello Sportello Unico per le attività produttive.

IL LINGUAGGIO BUROCRATICO E LA COMPRENSIBILITA' NELL'ATTIVITA' NORMATIVA E AMMINISTRATIVA

Anche la semplificazione del linguaggio, la sua comprensibilità e il miglioramento qualitativo della normazione rientrano tra le misure di modernizzazione delle amministrazioni.

L'attuazione dei principi di imparzialità e buon andamento nell'azione amministrativa è venuta a riassumersi, alla luce della mutata concezione dei rapporti amministrazione-cittadini, nell'affermazione di un più generale e comprensivo principio di trasparenza, non solo della conduzione funzionale di ogni attività amministrativa, ma anche del modo (oltre che dai tempi) in cui il risultato dell'azione viene comunicato all'interessato.

Sul piano dei rapporti tra amministrazione e cittadini, la semplificazione del linguaggio favorisce la comunicazione e soprattutto deve mirare a dare maggiore certezza all'esercizio dei diritti.

L'immagine talvolta negativa o insoddisfacente che i cittadini hanno delle amministrazioni è certamente influenzata anche dal suo linguaggio estraneo al lessico correntemente in uso.

L'uso di un linguaggio più chiaro e vicino a quello usata dai cittadini potrà ulteriormente ridurre le distanze tra questi e le amministrazioni.

Naturalmente, semplificare non è facile.

La tendenza ad utilizzare formule e stili di linguaggio propri del gruppo di appartenenza si ritrova frequentemente in ogni campo di attività specialistica, senza preoccuparsi di rendere accessibile e facilmente comprensibile per tutti, o almeno per molti, quanto viene rappresentato.

Già a partire dal 1993, il Dipartimento della Funzione Pubblica si è fatto patrocinatore di studi e programmi diretti a diffondere alcune regole di comportamento utili a migliorare le relazioni interne ed esterne alle pubbliche amministrazioni attraverso la pubblicazione di un Codice di stile.

Il Codice di stile ha rappresentato il primo passo di una sfida lanciata contro gli "oscuri tecnicismi e formalismi" (la definizione è del prof. Giannini) del linguaggio giuridico-amministrativo, sfida che prevedeva, successivamente, la realizzazione di un

progetto finalizzato alla redazione di un vero e proprio manuale del linguaggio amministrativo e la messa a punto di percorsi formativi specifici per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sia statali sia regionali.

Il progetto finalizzato DFP. sulla semplificazione del linguaggio amministrativo

Proprio questa è stata la missione del progetto finalizzato della Funzione pubblica "Semplificazione del linguaggio amministrativo", con lo scopo di rendere più semplice e chiaro, se non tutto il linguaggio giuridico, almeno quelle sue parti usate dalle amministrazioni pubbliche.

Il Manuale di stile, raccolta di regole per aiutare le amministrazioni a comunicare meglio con i cittadini completata nel biennio di riferimento, è uno dei prodotti del progetto ed è la naturale continuazione del Codice di stile pubblicato dal Dipartimento della Funzione Pubblica nel 1993.

Con esso vengono forniti consigli linguistici, giuridici e grafici per il perseguimento di almeno tre obiettivi: abituare chi scrive a progettare il messaggio; abituare chi scrive a pensare in primo luogo al destinatario finale del proprio lavoro; avvicinare l'amministrazione ai cittadini.

Il manuale non può naturalmente avere alcun effetto cogente nei confronti delle amministrazioni e dei loro operatori, tuttavia le regole e gli esempi forniti costituiscono validi suggerimenti da adattare al caso concreto.

Appendice a)

RAPPORTI E BANCHE DATI UTILIZZATE NELLA STESURA DELLA RELAZIONE AL PARLAMENTO 1998 - 1999

1) AIPA	Relazione sullo stato dell'informatizzazione nella P.A. – 1997 - 1998 - 1999
2) ARAN	Rapporto sugli Accordi e i CCNL - 1998 e 1999
3) Conferenza Unificata Stato - Regioni - Enti locali	Rapporto attività 1998 e 1999
4) Corte dei conti	Rendiconto generale dello Stato per l'esercizio finanziario 1998
5) CNEL	Rapporto annuale 1998 e 1999
6) ISTAT	Rapporto annuale 1998 e 1999
7) RGS	Conto annuale - 1996– 1997 – 1998 – 1999 (stime)

Appendice b)

RAPPORTI E BANCHE DATI DI SETTORE A CURA DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

1) Nucleo per la semplificazione di norme e procedure	Relazione attività della segreteria tecnica aggiornata al gennaio 2000
2) Ufficio del Capo Dipartimento	Anagrafe delle prestazioni e degli incarichi conferiti ai pubblici dipendenti per gli anni 1998 e 1999
3) Ufficio del Capo Dipartimento e Ufficio Personale P.A.	Relazione sui risultati dell'attività di programmazione delle assunzioni per gli anni 1998 e 1999
4) Ufficio del RUD	Relazione attività: anni 1998 e 1999
5) Ufficio Formazione	2° e 3° Rapporto sulla formazione nel settore pubblico- 1998 e 1999
6) Ufficio Formazione	Sportello Unico: rilevazioni aggiornate al febbraio 2000
7) Ufficio Ispettivo	Relazione attività: anni 1998 e 1999
8) Ufficio Relazioni Sindacali	Rilevazione aspettative, distacchi e permessi sindacali: anni 1998 e 1999
9) URP	Rilevazioni 1997 - 1998

LINK UTILI SONO RINVENIBILI SUI SITI INTERNET:
WWW.PCM.IT E WWW.FUNZIONEPUBBLICA.IT

PAGINA BIANCA

I - INTRODUZIONE E CONSIDERAZIONI GENERALI

PAGINA BIANCA

La materia dei diritti sindacali nel corso dell'anno 1998 ha ricevuto una definitiva e compiuta disciplina legislativa e contrattuale.

Infatti, il decreto legislativo 31 marzo 1998, n.80, completa la rivisitazione della intera materia, avviata, in precedenza, dalla legge 11 luglio 1996, n. 365, di conversione del decreto legge 10 maggio 1996, n.254, e dal decreto legislativo 4 novembre 1997, n. 396.

Con il primo di tali interventi, viene demandata alla contrattazione la definizione della disciplina riguardante i distacchi, i permessi e le aspettative sindacali ed imposto l'obbligo alla P.A. di estendere al personale dipendente la legge 20 maggio 1970, n. 300.

In conseguenza di tale previsione, i contratti collettivi nazionali quadro transitori del 26 e 27 maggio 1997, quest'ultimo interessante la dirigenza medica del servizio sanitario nazionale, introducono , tra l'altro, particolari forme di flessibilità per la fruizione dei distacchi consentendo così il distacco frazionato, con indicazione preventiva della data di cessazione, il distacco part-time, con obbligo di attività lavorativa non inferiore al 50%, la compensazione dei distacchi tra le aree della dirigenza ed il comparto dei livelli. I medesimi contratti, infine, in vista della graduale estensione della ricordata legge 300 del 1970,consentono, ai dirigenti sindacali che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi statutari delle proprie confederazioni ed organizzazioni rappresentative, la fruizione di permessi sindacali retribuiti, orari o giornalieri, per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari nazionali, regionali, provinciali e territoriali, in analogia a quanto statuito dall'articolo 30 della menzionata legge 300/1970.

Successivamente, con il ricordato decreto legislativo 396/1997,fissati i criteri per l'individuazione della rappresentatività delle associazioni sindacali, sia per la fase transitoria che per quella a regime, viene stabilito che le prerogative in parola sono da riconoscersi, in proporzione alla loro rappresentatività, alle sole associazioni individuate come rappresentative.

Infine, come appena sopra cennato, il decreto legislativo 80/1998, tra l'altro:

- reitera tutto ciò che attiene alla titolarità per la fruizione delle prerogative in argomento;

- conferma, nella sua prima fase di applicazione, il numero dei distacchi e dei permessi orari retribuiti , fissati dal D.P.C.M. 27 ottobre 1994, n.770, rispettivamente , in 2.584 e in 1.971.497 ore;
- stabilisce che, in vista delle elezioni delle rappresentanze unitarie del personale, i permessi retribuiti di cui sopra, fruibili in ogni amministrazione o ente, non possono essere inferiori, nel loro ammontare complessivo, a 90 minuti all'anno per dipendente, demandando alla contrattazione la determinazione dei criteri di gestione nonché della quota di spettanza delle rappresentanze sindacali unitarie e delle organizzazioni sindacali, reintroducendo, per queste ultime, la possibilità del cumulo di tali permessi.

Le innovazioni introdotte dai due decreti legislativi sopra menzionati sono state recepite dal CCNL quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi sindacali nonché delle altre prerogative sindacali, sottoscritto dall'ARAN e dalle confederazioni sindacali rappresentative il 7 agosto 1998.

Si sintetizzano qui di seguito i punti più significativi del contratto:

a) per quanto riguarda i distacchi, il Dipartimento della funzione pubblica non ha più il compito di concedere il "preventivo assenso", ma svolge una funzione di verifica del rispetto dei contingenti fissati contrattualmente, a consuntivo e sulla base dei dati trasmessi dalle singole amministrazioni, in sede di rilevazione ai sensi dell'art. 54, del decreto legislativo 29/1993, e successive modificazioni ed integrazioni; di particolare delicatezza risulta tale azione di verifica, atteso che dalle risultanze della stessa, discende l'obbligo per le confederazioni e le organizzazioni sindacali interessate di restituire alle amministrazioni il corrispettivo economico per i casi di distacchi fruiti in misura superiore ai contingenti predeterminati in contrattazione;

b) in deroga a quanto previsto dall'art. 3, comma 6 del DPCM n. 770/1994, come già cennato, viene rimosso il divieto di cumulare i permessi sindacali e viene introdotto l'istituto dei permessi cumulati sotto forma di distacco. L'istituto in parola scaturisce dall'accordo intercorso tra le organizzazioni sindacali rappresentative di cumulare, fermo restando il contingente dei permessi di competenza delle rappresentanze sindacali unitarie, determinato nella misura di cui si dirà in seguito, i permessi sindacali loro spettanti sino ad un massimo di 9 minuti per dipendente in servizio, pari a n. 269 distacchi per i comparti e n. 20 per le aree dirigenziali, che vanno ad aggiungersi ai

2584 distacchi previsti dal DPCM 770/1994, e confermati, come prima ricordato, dal decreto legislativo 80/1998;

c) il contingente dei permessi sindacali, per ogni amministrazione, viene calcolato su 81 minuti anziché 90, come stabilito dal decreto legislativo 80/1998, per il cumulo sopra ricordato, per dipendente o dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ripartiti, a partire al 1° gennaio 1999, nella misura di 30 minuti alle RSU e 51 minuti alle associazioni sindacali rappresentative;

d) i dirigenti sindacali che ricoprono cariche in seno agli organismi direttivi statutari delle proprie confederazioni e organizzazioni sindacali, a differenza di quanto previsto in precedenza, possono fruire di aspettative sindacali non retribuite part-time, con l'obbligo, cioè, di prestazione lavorativa ridotta al 50%.

La medesima disciplina è stata concordata, per le autonome aree della dirigenza con il contratto collettivo nazionale quadro sottoscritto il 25 novembre 1998.

Con il complesso dei provvedimenti descritti si sono conseguiti gli obiettivi posti dal legislatore del contenimento, della trasparenza e della razionalizzazione delle misure a sostegno dell'attività sindacale nelle Amministrazioni pubbliche.

L'applicazione delle norme contenute nei commi 4 e 6 dell'art. 54 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni e integrazioni che prescrivono l'obbligo per le Amministrazioni pubbliche di trasmettere alla Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento della funzione pubblica- gli elenchi nominativi dei dipendenti in aspettativa e in permesso sindacale e quelli in aspettativa e permesso per funzioni pubbliche ha consentito, a partire dal 1993, di conoscere la consistenza annuale del fenomeno nel complesso delle Amministrazioni pubbliche.

Tale obbligo è stato recepito nei contratti collettivi sopra menzionati e viene previsto espressamente per i permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari, introdotti dai contratti del 26-27 maggio 1997 e reiterate dall'appena ricordati contratti collettivi quadro del 7 agosto 1998 e del 25 novembre 1998, in attuazione dell'art. 30 della legge n. 300/1970.

La presente relazione prevista come allegato alla Relazione annuale sullo stato della pubblica Amministrazione, contiene i dati relativi all'anno 1998.

Di seguito si riassumono i dati relativi alle disponibilità sindacali per l'anno 1998.

- Amministrazioni pubbliche ricomprese nei comparti di contrattazione collettiva.

Contingenti:

a) distacchi sindacali : n. 2.584 unità;
b) permessi cumulati sotto forma di distacco: n. 289;
c) permessi retribuiti per le riunioni di organismi direttivi statutari: n. 475.509 ore;
d) permessi retribuiti per l'espletamento del mandato: ciascuna amministrazione determina il proprio contingente sulla base dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato.

I suddetti contingenti traggono la loro fonte normativa dai contratti collettivi nazionali quadro citati.

- Forze di Polizia ad ordinamento civile.
  Il contingente complessivo per i distacchi sindacali retribuiti è stato determinato in n. 97 e il monte ore di permessi sindacali retribuiti in n. 637.000 (artt. 27 e 28 del DPR 31 luglio 1995, n. 395 e DM 11 marzo 1996).

- Enti indicati nell'art. 73, comma 5 del decreto legislativo n. 29/1993.
  Il contingente dei distacchi e dei permessi sindacali retribuiti viene definito con apposito accordo a livello di ente stesso, nel rispetto della normativa vigente per le pubbliche amministrazioni.

- Regioni a statuto speciale, province autonome di Trento e Bolzano e comuni compresi nel loro territorio.
  Il contingente dei distacchi (che nei suddetti enti territoriali viene indicato come contingente aspettative) e dei permessi retribuiti viene determinato in ogni amministrazione, in conformità alle proprie leggi regionali, con apposito "accordo".

Si precisa che per il personale delle Regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e Bolzano, per quello appartenente alle Forze di

Polizia, nonché per quello di alcuni Enti di cui all'art. 73, comma 5 del decreto legislativo n. 29/1993, non sono previsti i permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari.

Per le aspettative e per i permessi sindacali non retribuiti non sono previsti contingenti.

I riferimenti normativi riguardanti i permessi e le aspettative per funzioni pubbliche sono rinvenibili nella legge 27 dicembre 1985, n. 816, nel decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni, nella legge 23 dicembre 1994, n. 724 e nella legge 23 dicembre 1996, n. 662.

Per l'anno 1998, l'aggiornamento dei dati è stato richiesto con circolare n. 3/99 del 27 maggio 1999, pubblicata nella G.U. n. 123 del 28 maggio 1999.

Nel presente Allegato sono riportati i dati analitici emersi dalla rilevazione effettuata per l'anno 1998, dati che possono così essere sintetizzati:

a) ha assolto l'obbligo di fornire le informazioni richieste il 97,94% delle Amministrazioni Pubbliche (incluse le Forze Armate, per gli aspetti relativi alle aspettative per funzioni pubbliche), nelle quali opera il 99,55% dei dipendenti pubblici. Nel capitolo X è riportato l'elenco delle Amministrazioni che non hanno ottemperato a tale obbligo;

b) si sono registrati in complesso:
   - n. 951.526 giornate di distacchi sindacali retribuiti, corrispondenti alla assenza dal servizio per un anno di 2.607 dipendenti (il dato è ottenuto dividendo il numero delle giornate di distacco per 365).
     In concreto, a causa di avvicendamenti richiesti da alcune OO.SS. nella fruizione di distacchi, il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito del distacco è di 3.301. Si precisa che nelle amministrazioni ricomprese nei comparti di contrattazione collettiva possono avvicendarsi più dipendenti nella fruizione dello stesso distacco;

   - n. 19.431 giornate di permessi cumulati sotto forma di distacco, corrispondenti alla assenza dal servizio per un anno di 53 dipendenti (il dato è ottenuto dividendo il numero delle giornate di permesso cumulato per 365). A causa di avvicendamenti, il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito dell'istituto è di 124. Tale istituto, come sopra precisato, è

stato introdotto dai Contratti Collettivi Nazionali Quadro nel 1998; ad esso si applicano le stesse flessibilità previste per i distacchi;

- n. 173.510 giornate di aspettative sindacali non retribuite, corrispondenti alla assenza dal servizio per un anno di 475 dipendenti. A causa di avvicendamenti, il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito dell'aspettativa è di 618;

- n. 282.882 giornate di permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, corrispondenti alla assenza dal servizio per un anno di 1.280 dipendenti. Il dato è stato ottenuto dividendo il numero delle giornate di permesso per il numero dei giorni di effettivo lavoro previsto in un anno (221). Hanno utilizzato i permessi sindacali retribuiti n. 62.577 dipendenti;

- n. 63.278 giornate di permessi sindacali retribuiti per le riunioni di organismi direttivi statutari corrispondenti all'assenza dal servizio per un anno di n. 286 dipendenti. Il dato è stato ottenuto dividendo il numero delle giornate di permesso per il numero effettivo di lavoro previsto in un anno (221). Hanno fruito dei suddetti permessi n. 21.101 dipendenti.

- n. 3.494 giornate di permessi sindacali non retribuiti, corrispondenti alla assenza dal servizio per un anno di 16 dipendenti. Hanno usufruito di permessi sindacali non retribuiti n. 544 dipendenti;

- n. 900.169 giornate di aspettative e permessi per funzioni pubbliche, corrispondenti alla assenza dal servizio per un anno di 2.466 dipendenti. Hanno usufruito di aspettative e permessi per funzioni pubbliche n. 17.906 dipendenti.

I dati sopra riportati si riferiscono al 99,55% dei pubblici dipendenti con un tasso complessivo di assenza dello 0,20%, pari a 1 dipendente su 501, che corrisponde all'assenza dal servizio di 6.692 unità per un anno.

Il tasso di assenza dello 0,20% è così ripartito:

- per distacchi sindacali: 0,08%, pari a 1 dipendente su 1.287;

- per i permessi cumulati sotto forma di distacco: 0,002, pari a 1 dipendente su 63.298;

- per permessi sindacali per l'espletamento del mandato: 0,04%, pari a 1 dipendente su 2.621;

- per permessi sindacali per le riunioni di organismi direttivi statutari: 0,01%, pari a 1 dipendente su 11.730;

- per aspettative e permessi per funzioni pubbliche: 0,07%, pari a 1 dipendente su 1.360.

Relativamente alle assenze per motivi sindacali (distacchi, permessi cumulati, permessi retribuiti) il tasso di assenza risulta dello 0,13%, corrispondente all'assenza dal servizio per un anno di 4.226 unità, pari a 1 dipendente su 718, con un costo annuo valutabile in £. **190.170.000.000.**

Il costo per le aspettative e i permessi per funzioni pubbliche è valutabile in £. **110.970.000.000.**

I risultati che sono emersi in complesso dall'indagine relativa all'anno 1998 figurano nelle Tabelle di sintesi che seguono:

- nella Tabella A è riportato un quadro generale delle Amministrazioni che hanno fornito i dati richiesti a fronte di quelle interessate;

- nella Tabella B è riportata la distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella C è riportata la distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella D è riportata la distribuzione dei giorni di distacco sindacale retribuito, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella E è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale sotto forma di distacco e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella F è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale sotto forma di distacco, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella G è riportata la distribuzione dei giorni di permesso sindacale sotto forma distacco, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella H è riportata la distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella I è riportata la distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella L è riportata la distribuzione dei giorni di aspettativa sindacale non retribuita, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella M è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella N è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella O è riportata la distribuzione dei giorni di permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella P è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella Q è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella R è riportata la distribuzione dei giorni di permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella S è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella T è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella U è riportata la distribuzione dei giorni di permesso sindacale non retribuiti per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella V è riportata la distribuzione dei dipendenti e dei giorni di aspettativa e permesso per l'espletamento di funzioni pubbliche, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella W è riportata la distribuzione dei dipendenti in aspettativa e permesso per l'espletamento di funzioni pubbliche, per tipo di istituzione ove la funzione è svolta, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella Z è riportata la distribuzione dei giorni di aspettativa e permesso per l'espletamento di funzioni pubbliche, per tipo di istituzione ove la funzione è svolta, per comparto e settore di contrattazione.

Nell'Allegato sono anche riportati dati analitici su tutti gli istituti, distinti per comparto e settore di contrattazione, per sindacato, per qualifica e per sesso.

Infine, nell'Allegato trova posto l'elenco delle Amministrazioni, che, nonostante i ripetuti solleciti, *non hanno inviato i dati richiesti.*

PAGINA BIANCA

II - TABELLE DI SINTESI

PAGINA BIANCA

TABELLA A

RIEPILOGO GENERALE **ANNO 1998**

COMPARTI E SETTORI	AMMINISTRAZIONI DEL COMPARTO	AMMINISTRAZIONI CHE HANNO FORNITO I DATI	%	NUMERO DIPENDENTI DEL COMPARTO (1)	NUMERO DIPENDENTI DELLE AMMINISTRAZIONI CHE HANNO FORNITO I DATI	%
MINISTERI	23	23	100,00	274996	274996	100,00
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	186	186	100,00	59964	59964	100,00
REGIONI-AUTONOMIE LOCALI (2)	8767	8575	97,81	698741	690202	98,78
COMUNI-IPAB-CONSORZI COMUNALI						
PROVINCE						
COMUNITA' MONTANE						
CAMERE DI COMMERCIO						
REGIONI-ENTI REGIONALI (2)						
I.A.C.P.						
AZIENDE AUTONOME	4	4	100,00	44574	44574	100,00
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	332	330	99,40	679340	675616	99,45
ISTITUZ. ED ENTI RICERCA E SPERIMENTAZ.	57	57	100,00	17967	17967	100,00
SCUOLA	1	1	100,00	993886	993886	100,00
UNIVERSITA'	75	75	100,00	107462	107462	100,00
POLIZIA DI STATO	1	1	100,00	102355	102355	100,00
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	1	1	100,00	41571	41571	100,00
CORPO FORESTALE DELLO STATO	1	1	100,00	7102	7102	100,00
FORZE ARMATE (3)	1	1	100,00	319585	319585	100,00
A.S.I.	1	1	100,00	88	88	100,00
C.N.E.L.	1	1	100,00	83	83	100,00
C.O.N.I.	1		0,00	2962		0,00
E.N.A.C.	1	1	100,00	201	201	100,00
E.N.E.A.	1	1	100,00	3694	3694	100,00
ENTE EUR	1	1	100,00	121	121	100,00
UNIONCAMERE	1	1	100,00	91	91	100,00
TOTALE	9456	9261	97,94	3354783	3339558	99,55

(1) - La consistenza del personale è riferita al 31.12.1998; i dati, aggregati sulla base del contratto di appartenenza, sono stati forniti dal Ministero del Tesoro-Rag.Gen.Stato, tranne che per la regione Sicilia, la provincia autonoma di Bolzano, il CNEL e l'ENEA i cui dati sono stati comunicati direttamente dalle amministrazioni medesime. Nel numero dei dipendenti non sono stati compresi i contrattisti.

(2) - Sono comprese le Regioni a statuto speciale e le province autonome di Trento e Bolzano.

(3) - Le Forze Armate fruiscono esclusivamente di permessi e aspettative per funzioni pubbliche.

Tabella B **Anno 1998**

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	274.996	592	469	123	148.967	119.649	29.318	408,13
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	59.964	293	234	59	81.304	66.081	15.223	222,75
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	698.741	768	610	158	231.768	184.459	47.309	634,98
AZIENDE AUTONOME	44.574	26	20	6	8.726	6.813	1.913	23,91
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	679.340	525	454	71	158.072	139.033	19.039	433,07
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.967	29	26	3	8.695	7.600	1.095	23,82
SCUOLA	993.886	853	599	254	265.904	190.690	75.214	728,50
UNIVERSITA'	107.462	43	35	8	13.975	11.372	2.603	38,29
POLIZIA DI STATO	102.355	120	119	1	17.579	17.214	365	48,16
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	41.571	33	31	2	10.443	9.713	730	28,61
CORPO FORESTALE DELLO STATO	7.102	10	9	1	2.839	2.828	11	7,78
ASI	88							
CNEL	83							
CONI	2.962							
ENEA	3.694	9	9		3.254	3.254		8,92
ENAC	201							
ENTE EUR	121							
UNIONCAMERE	91							
TOTALE	**3.035.198**	**3.301**	**2.615**	**686**	**951.526**	**758.706**	**192.820**	**2.606,92**

Tabella C

Anno 1998

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	ASGB/USAS	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	100	184	85	1		63		2	102		20	34		1	592
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	45	97	39	1	2	60					23	22		4	293
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	251	238	120	3		27	13	1	36		1	12		66	768
AZIENDE AUTONOME	9	8	4			2		1			1			1	26
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	131	169	82	1	2	2	8	17	17	5	1	6	36	48	525
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	12	8	6								2			1	29
SCUOLA	173	290	82	1					257					50	853
UNIVERSITA'	13	16	9		1				4						43
POLIZIA DI STATO														120	120
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	4	5	3											21	33
CORPO FORESTALE DELLO STATO	1	1	1											7	10
ASI															
CNEL															
CONI															
ENEA	2	3	2			2									9
ENAC															
ENTE EUR															
UNIONCAMERE															
TOTALE	741	1.019	433	7	5	156	21	21	416	5	48	74	36	319	3.301

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella D

Anno 1998

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	ASGB/USAS	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	29 052	53.797	25 460	365		8 219		584	23 761		2 995	4 478		256	**148.967**
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	13.395	28 737	12 946	365	730	15 118					6 755	2.019		1 239	**81.304**
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	80.603	75 588	40 604	396		5 889	2 602	365	6 618		365	1.636		17 102	**231.768**
AZIENDE AUTONOME	3 008	2 920	1.460			365		365			365	243			**8.726**
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	42.914	54 837	25.496	66	730	432	1 599	4 462	3.404	1 543	365	866	6.732	14.626	**158.072**
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	4 119	2 678	1 533								146			219	**8.695**
SCUOLA	54 154	94.186	25.799	365					80 197					11 203	**265.904**
UNIVERSITA'	4 428	5 162	2 760		165				1.460						**13.975**
POLIZIA DI STATO														17.579	**17.579**
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	1.366	1 409	1 095											6.573	**10.443**
CORPO FORESTALE DELLO STATO	365	365	365											1 744	**2.839**
ASI															
CNEL															
CONI															
ENEA	730	1 064	730			730									**3.254**
ENAC															
ENTE EUR															
UNIONCAMERE															
TOTALE	**234.134**	**320.743**	**138.248**	**1.557**	**1.625**	**30.753**	**4.201**	**5.776**	**115.440**	**1.543**	**10.991**	**9.242**	**6.732**	**70.541**	**951.526**

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella E **Anno 1998**

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	274.996	20	17	3	2.334	1.797	537	6,39
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	59.964	10	8	2	767	613	154	2,10
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	698.741	11	9	2	1.750	1.300	450	4,79
AZIENDE AUTONOME	44.574	3	2	1	390	244	146	1,07
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	679.340	12	7	5	1.986	1.204	782	5,44
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.967							
SCUOLA	993 886	64	41	23	11.939	7.918	4.021	32,71
UNIVERSITA'	107.462	4	4		265	265		0,73
POLIZIA DI STATO	102.355							
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	41.571							
CORPO FORESTALE DELLO STATO	7.102							
ASI	88							
CNEL	83							
CONI	2.962							
ENEA	3.694							
ENAC	201							
ENTE EUR	121							
UNIONCAMERE	91							
TOTALE	**3.035.198**	**124**	**88**	**36**	**19.431**	**13.341**	**6.090**	**53,24**

Tabella F

Anno 1998

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	CISAL	CISAS	CONFSAL	RDB/CUB	UGL	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	4	4	2	6		2		2		20
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	1	2		6			1			10
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	3	7							1	11
AZIENDE AUTONOME								3		3
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	4	1		1	2			3	1	12
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA										
SCUOLA	27	24	3	2		3		1	4	64
UNIVERSITA'	3							1		4
POLIZIA DI STATO										
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA										
CORPO FORESTALE DELLO STATO										
ASI										
CNEL										
CONI										
ENEA										
ENAC										
ENTE EUR										
UNIONCAMERE										
TOTALE	42	38	5	15	2	5	1	10	6	124

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.
Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella G

Anno 1998

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	CISAL	CISAS	CONFSAL	RDB/CUB	UGL	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	344	432	640	14		730		174		2.334
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	88	172		385			122			767
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	539	846							365	1.750
AZIENDE AUTONOME								390		390
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	266	365		147	730			387	91	1.986
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA										
SCUOLA	4.509	4.629	366	487		366		365	1.217	11.939
UNIVERSITA'	119							146		265
POLIZIA DI STATO										
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA										
CORPO FORESTALE DELLO STATO										
ASI										
CNEL										
CONI										
ENEA										
ENAC										
ENTE EUR										
UNIONCAMERE										
TOTALE	5.865	6.444	1.006	1.033	730	1.096	122	1.462	1.673	19.431

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella H **Anno 1998**

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	274.996	113	82	31	28.160	20.930	7.230	77,15
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	59.964	25	19	6	5.866	4.976	890	16,07
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	698.741	258	195	63	76.649	58.878	17.771	210,00
AZIENDE AUTONOME	44.574	7	3	4	1.895	850	1.045	5,19
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	679.340	148	114	34	41.230	31.780	9.450	112,96
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.967							
SCUOLA	993.886	55	36	19	16.187	10.467	5.720	44,35
UNIVERSITA'	107.462	11	9	2	3.491	3.034	457	9,56
POLIZIA DI STATO	102.355							
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	41.571							
CORPO FORESTALE DELLO STATO	7.102							
ASI	88							
CNEL	83							
CONI	2.962							
ENEA	3.694	1	1		32	32		0,09
ENAC	201							
ENTE EUR	121							
UNIONCAMERE	91							
TOTALE	**3.035.198**	**618**	**459**	**159**	**173.510**	**130.947**	**42.563**	**475,37**

Tabella I

Anno 1998

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	CISAL	CISAS	CONFSAL	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	54	11	2	22		1	7	14		2	113
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	10	4	3			1	4	3			25
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	117	63	50	4	1	2	8	6		7	258
AZIENDE AUTONOME	4						2	1			7
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	77	41	9	1	3		2	5	2	8	148
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA											
SCUOLA	32	5	9			9					55
UNIVERSITA'	7	3						1			11
POLIZIA DI STATO											
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA											
CORPO FORESTALE DELLO STATO											
ASI											
CNEL											
CONI											
ENEA		1									1
ENAC											
ENTE EUR											
UNIONCAMERE											
TOTALE	301	128	73	27	4	13	23	30	2	17	618

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella L

Anno 1998

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	CISAL	CISAS	CONFSAL	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	15.378	3.407	724	3.362		247	1.036	3.559		447	28.160
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2.885	853	641			365	192	930			5.866
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	33.766	19.811	15.836	1.271	181	227	2.259	1.198		2.100	76.649
AZIENDE AUTONOME	1.191						485	219			1.895
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	21.464	12.279	2.767	251	1.003		350	1.013	228	1.875	41.230
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA											
SCUOLA	9.007	1.339	3.285			2.556					16.187
UNIVERSITA'	2.208	1.064						219			3.491
POLIZIA DI STATO											
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA											
CORPO FORESTALE DELLO STATO											
ASI											
CNEL											
CONI											
ENEA		32									32
ENAC											
ENTE EUR											
UNIONCAMERE											
TOTALE	85.899	38.785	23.253	4.884	1.184	3.395	4.322	7.138	228	4.422	173.510

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella M **Anno 1998**

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'Istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	274.996	6.365	4.431	1.934	30.790	23.356	7.434	139,32
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	59.964	2.757	1.875	882	11.559	9.089	2.470	52,30
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	698.741	19.390	13.224	6.166	72.534	52.141	20.393	328,21
AZIENDE AUTONOME	44.574	1.275	1.168	107	5.341	5.015	326	24,17
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	679.340	13.898	9.812	4.086	59.713	45.193	14.520	270,19
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.967	447	329	118	1.859	1.418	441	8,41
SCUOLA	993.886	6.634	3.365	3.269	11.216	6.042	5.174	50,75
UNIVERSITA'	107.462	937	656	281	3.682	2.845	837	16,66
POLIZIA DI STATO	102.355	6.742	6.180	562	50.094	46.711	3.383	226,67
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	41.571	3.478	3.161	317	32.708	30.169	2.539	148,00
CORPO FORESTALE DELLO STATO	7.102	494	461	33	2.356	2.217	139	10,66
ASI	88							
CNEL	83							
CONI	2.962							
ENEA	3.694	126	107	19	949	793	156	4,29
ENAC	201	25	17	8	67	43	24	0,30
ENTE EUR	121	5	3	2	11	5	6	0,05
UNIONCAMERE	91	4	3	1	3	2	1	0,01
TOTALE	**3.035.198**	**62.577**	**44.792**	**17.785**	**282.882**	**225.039**	**57.843**	**1.280,01**

Tabella N

Anno 1998

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	ASGB/USAS	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	1 813	1 470	961	1	3	597		42	855	2	365	220		36	6.365
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	601	774	448	2	18	426		19	17		323	54		75	2.757
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	7 247	5 330	2 936	87	2	729	38	111	745		268	428	10	1.459	19.390
AZIENDE AUTONOME	419	449	175			44		7	1		122	40		18	1.275
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	3 913	3 709	2 184	17	67	32	315	206	506	536	278	246	693	1.196	13.898
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	186	102	76		39	3		4	2		23	10		2	447
SCUOLA	2 355	1 826	790		124	1			1.159		5	2		372	6.634
UNIVERSITA'	367	241	176			58		1	59		21	1		13	937
POLIZIA DI STATO						-								6.742	6.742
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	404	445	255											2 374	3.478
CORPO FORESTALE DELLO STATO	25	55	63											351	494
ASI															
CNEL															
CONI															
ENEA	29	33	20		14	19			3			1		7	126
ENAC	5	2	11			7									25
ENTE EUR	2		3												5
UNIONCAMERE	2	1												1	4
TOTALE	17.369	14.437	8.098	107	267	1.916	353	390	3.347	538	1.405	1.002	703	12.646	62.577

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella O

Anno 1998

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	ASGB/USAS	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	7 275	5 687	4 801	12	7	4 134		357	4.722	4	2 244	1.362		185	30.790
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2.308	2 549	2.140	8	37	1 963		39	117		1 713	525		160	11.559
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	24 782	18.611	10 050	496	3	3 348	487	334	3 127		874	1.872	32	8 518	72.534
AZIENDE AUTONOME	1.706	1 768	793			132		37	1		676	163		65	5.341
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	18 191	15 095	9.979	99	84	212	1 468	510	2.383	1 928	1.018	1 659	3 148	3.939	59.713
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	755	345	381		141	13		7	28		152	33		4	1.859
SCUOLA	4 049	2 929	1 579		162	1			1 870		14	2		610	11.216
UNIVERSITA'	1 530	880	809			140			210		69	2		42	3.682
POLIZIA DI STATO														50 094	50.094
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	2 633	2 977	2.002											25 096	32.708
CORPO FORESTALE DELLO STATO	132	368	426											1 430	2.356
ASI															
CNEL															
CONI															
ENEA	188	210	128		141	187			30			6		59	949
ENAC	18	6	31			12									67
ENTE EUR	7		4												11
UNIONCAMERE	1	1												1	3
TOTALE	63.575	51.426	33.123	615	575	10.142	1.955	1.284	12.488	1.932	6.760	5.624	3.180	90.203	282.882

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella P **Anno 1998**

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	274.996	2.873	2 083	790	9.752	7.443	2.309	44,13
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	59.964	995	719	278	3.419	2.628	791	15,47
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	698.741	8.025	5.736	2.289	23.157	17.193	5.964	104,78
AZIENDE AUTONOME	44.574	141	131	10	442	399	43	2,00
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	679.340	5.139	3.693	1.446	19.200	15.109	4.091	86,88
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.967	110	73	37	345	246	99	1,56
SCUOLA	993.886	3.323	1.800	1.523	5.390	3.080	2.310	24,39
UNIVERSITA'	107.462	489	335	154	1.563	1.104	459	7,07
POLIZIA DI STATO	102.355							
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	41.571							
CORPO FORESTALE DELLO STATO	7.102							
ASI	88	5	2	3	8	6	2	0,04
CNEL	83							
CONI	2.962							
ENEA	3.694							
ENAC	201							
ENTE EUR	121	1		1	2		2	0,01
UNIONCAMERE	91							
TOTALE	**3.035.198**	**21.101**	**14.572**	**6.531**	**63.278**	**47.208**	**16.070**	**286,33**

Tabella Q

Anno 1998

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	ASGB/USAS	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	828	761	326		1	135		19	378	2	319	80		24	2.873
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	163	245	155		13	136		6	7	1	223	12		34	995
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	2 681	2.537	1 431	1	2	214	4	17	331	6	187	191	13	410	8.025
AZIENDE AUTONOME	28	55	38			6			1		13				141
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	1.063	1.337	920	24	18	22	93	86	182	246	152	107	275	614	5.139
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	45	31	16		3	4		3	1		5	2			110
SCUOLA	1 238	950	365		20	9			597		1	19		124	3.323
UNIVERSITA'	229	133	58			10	1		49		6	2		1	489
POLIZIA DI STATO															
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA															
CORPO FORESTALE DELLO STATO															
ASI	2	1	1		1										5
CNEL															
CONI															
ENEA															
ENAC															
ENTE EUR	1														1
UNIONCAMERE															
TOTALE	6.278	6.050	3.310	25	58	536	98	131	1.546	255	906	413	288	1.207	21.101

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella R

Anno 1998

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	ASGB/USAS	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	2.685	1 961	1 104		1	667		28	1 145	7	1 432	634		88	9.752
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	590	713	403		29	453		13	47	1	1 027	46		97	3.419
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	7 945	7.133	3.647	1	2	707	33	32	1.097	4	870	476	11	1.199	23.157
AZIENDE AUTONOME	187	92	110			14			1		38				442
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	3 753	4 718	3 676	93	45	104	353	260	742	1.002	776	460	1.126	2 092	19.200
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	148	66	35		13	44		16	1		14	8			345
SCUOLA	1 919	1.503	828		32	16			849		2	41		200	5.390
UNIVERSITA'	881	340	186			26	5		107		15	2		1	1.563
POLIZIA DI STATO															
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA															
CORPO FORESTALE DELLO STATO															
ASI	2	2	4												8
CNEL															
CONI															
ENEA															
ENAC															
ENTE EUR	2														2
UNIONCAMERE															
TOTALE	18.112	16.528	9.993	94	122	2.031	391	349	3.989	1.014	4.174	1.667	1.137	3.677	63.278

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella S **Anno 1998**

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	274.996	104	74	30	790	746	44	3,57
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	59.964	4	2	2	34	30	4	0,15
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	698.741	204	141	63	1.115	880	235	5,05
AZIENDE AUTONOME	44.574	13	9	4	76	58	18	0,34
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	679.340	204	154	50	1.278	1.025	253	5,78
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.967							
SCUOLA	993.886							
UNIVERSITA'	107.462	7	4	3	92	79	13	0,42
POLIZIA DI STATO	102.355	6	6		96	96		0,43
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	41.571	2	2		13	13		0,06
CORPO FORESTALE DELLO STATO	7.102							
ASI	88							
CNEL	83							
CONI	2.962							
ENEA	3.694							
ENAC	201							
ENTE EUR	121							
UNIONCAMERE	91							
TOTALE	**3.035.198**	**544**	**392**	**152**	**3.494**	**2.927**	**567**	**15,81**

Tabella T

Anno 1998

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	59	4	3	4			6		25	3			104
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2	2											4
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	80	63	18	9			2		2	9		21	204
AZIENDE AUTONOME	9	3	1										13
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	71	64	21		2	2	2	14	10	3	6	9	204
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA													
SCUOLA													
UNIVERSITA'	4	1	1				1						7
POLIZIA DI STATO												6	6
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA		1	1										2
CORPO FORESTALE DELLO STATO													
ASI													
CNEL													
CONI													
ENEA													
ENAC													
ENTE EUR													
UNIONCAMERE													
TOTALE	225	138	45	13	2	2	11	14	37	15	6	36	544

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella U

Anno 1998

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	315	3	6	308			15		101	42			790
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	8	26											34
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	352	162	66	279			7		1	37		211	1.115
AZIENDE AUTONOMIE	37	13	26										76
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	361	301	67		18	12	11	60	38	13	13	384	1.278
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA													
SCUOLA													
UNIVERSITA'	17	66	9										92
POLIZIA DI STATO												96	96
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA		3	10										13
CORPO FORESTALE DELLO STATO													
ASI													
CNEL													
CONI													
ENEA													
ENAC													
ENTE EUR													
UNIONCAMERE													
TOTALE	1.090	574	184	587	18	12	33	60	140	92	13	691	3.494

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella V **Anno 1998**

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	274.996	1.600	1.393	207	79.020	70.325	8.695	216,49
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	59.964	522	460	62	26.832	24.903	1.929	73,51
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	698.741	4.552	3.976	576	258.399	229.202	29.197	707,94
AZIENDE AUTONOME	44.574	191	188	3	4.974	4.855	119	13,63
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	679.340	4.917	4.256	661	215.049	193.448	21.601	589,18
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.967	222	176	46	3.817	3.492	325	10,46
SCUOLA	993.886	5.291	3.845	1.446	242.270	190.105	52.165	663,75
UNIVERSITA'	107.462	359	328	31	60.455	57.075	3.380	165,63
POLIZIA DI STATO	102.355	20	17	3	1.313	1.276	37	3,60
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	41.571	26	26		382	382		1,05
CORPO FORESTALE DELLO STATO	7.102	30	28	2	1.632	1.492	140	4,47
FORZE ARMATE	319.585	133	133		4.322	4.322		11,84
ASI	88							
CNEL	83							
CONI	2.962							
ENEA	3.694	42	39	3	1.492	1.435	57	4,09
ENAC	201	1	1		212	212		0,58
ENTE EUR	121							
UNIONCAMERE	91							
TOTALE	**3.354.783**	**17.906**	**14.866**	**3.040**	**900.169**	**782.524**	**117.645**	**2.466,22**

Tabella W

Anno 1998

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

	Parlamento Europeo	Parlamento Nazionale	Consigli e G. Regionali	Consigli e G. Provinciali	Consigli e G. Comunali	Comunità Montane	Consorzi Comunali	Enti Regionali	Aziende Sanitarie	ALTRO	TOTALE
MINISTERI	4	4	10	71	1.406	59	24	7	1	14	1.600
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	3	5	8	27	443	23	11	1		1	522
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	13	23	59	242	3.886	118	87	40	26	58	4.552
AZIENDE AUTONOME		1	1	7	173	6	1	2			191
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	9	25	49	219	4.319	98	42	14	122	20	4.917
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA		1		1	59	2		7		152	222
SCUOLA	5	55	117	395	4.321	164	62	25	2	145	5.291
UNIVERSITA'	8	74	27	15	200	6	3	3	4	19	359
POLIZIA DI STATO		1			19						20
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA				4	21	1					26
CORPO FORESTALE DELLO STATO			2	1	27						30
FORZE ARMATE			1	3	126	3					133
ASI											
CNEL											
CONI											
ENEA				1	41						42
ENAC					1						1
ENTE EUR											
UNIONCAMERE											
TOTALE	42	189	274	986	15.042	480	230	99	155	409	17.906

Tabella Z

Anno 1998

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

	Parlamento Europeo	Parlamento Nazionale	Consigli e G. Regionali	Consigli e G. Provinciali	Consigli e G. Comunali	Comunità Montane	Consorzi Comunali	Enti Regionali	Aziende Sanitarie	ALTRO	TOTALE
MINISTERI	387	1.096	3.650	7.839	63.554	984	552	619	2	337	79.020
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	38	1.714	2.049	3.014	19.280	584	132	13		8	26.832
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	1.950	8.395	19.201	31.439	178.492	5.383	3.992	1.159	7.175	1.213	258.399
AZIENDE AUTONOME		365	365	588	3.563	84	2	7			4.974
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	925	8.854	15.079	16.067	132.349	2.381	1.127	1.721	35.454	1.092	215.049
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA		365		36	2.765	291		18		342	3.817
SCUOLA	757	18.829	30.666	34.873	141.296	4.545	4.360	591	366	5.987	242.270
UNIVERSITA'	2.746	26.424	9.140	2.746	11.279	194	393	1.095	1.393	5.045	60.455
POLIZIA DI STATO		365			948						1.313
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA				28	337	17					382
CORPO FORESTALE DELLO STATO			730	110	792						1.632
FORZE ARMATE			365	112	3.465	380					4.322
ASI											
CNEL											
CONI											
ENEA				17	1.475						1.492
ENAC					212						212
ENTE EUR											
UNIONCAMERE											
TOTALE	6.803	66.407	81.245	96.869	559.807	14.843	10.558	5.223	44.390	14.024	900.169

III - DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI, PER COMPARTI E SETTORI DI CONTRATTAZIONE, PER SINDACATO, PER QUALIFICA E PER SESSO

ANNO 1998

PAGINA BIANCA

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

MINISTERI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	7	6	1	2.356	1.991	365
LIVELLO 8	4	3	1	927	821	106
LIVELLO 7	40	31	9	11.532	9.028	2.504
LIVELLO 6	6	3	3	2.190	1.095	1.095
LIVELLO 5	24	18	6	6.603	5.468	1.135
LIVELLO 4	13	12	1	3.767	3.675	92
LIVELLO 3	6	5	1	1.677	1.312	365
Totale	**100**	**78**	**22**	**29.052**	**23.390**	**5.662**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	160	160	0
LIVELLO 9	8	8	0	2.010	2.010	0
LIVELLO 8	6	4	2	1.609	1.186	423
LIVELLO 7	67	59	8	19.537	17.920	1.617
LIVELLO 6	16	14	2	4.930	4.200	730
LIVELLO 5	63	48	15	18.582	14.304	4.278
LIVELLO 4	18	15	3	5.537	4.726	811
LIVELLO 3	5	4	1	1.432	1.309	123
Totale	**184**	**153**	**31**	**53.797**	**45.815**	**7.982**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	2	2	0	549	549	0
LIVELLO 8	3	2	1	1.095	730	365
LIVELLO 7	31	27	4	10.062	8.784	1.278
LIVELLO 6	9	8	1	2.726	2.361	365
LIVELLO 5	25	19	6	6.708	5.034	1.674
LIVELLO 4	11	7	4	3.041	2.098	943
LIVELLO 3	4	3	1	1.279	1.095	184
Totale	**85**	**68**	**17**	**25.460**	**20.651**	**4.809**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CISAL / CISAL FAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	2	2	0	241	241	0
LIVELLO 8	3	1	2	239	92	147
LIVELLO 7	25	17	8	3.307	2.094	1.213
LIVELLO 6	4	4	0	855	855	0
LIVELLO 5	18	15	3	2.715	2.512	203
LIVELLO 4	7	6	1	578	530	48
LIVELLO 3	3	3	0	182	182	0
LIVELLO 2	1	1	0	102	102	0
Totale	**63**	**49**	**14**	**8.219**	**6.608**	**1.611**

CONFEDIR / CONFEDIR DIRSTAT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 9	1	1	0	219	219	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**584**	**584**	**0**

CONFSAL / CONFSAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	4	3	1	1.015	973	42
LIVELLO 9	11	8	3	2.618	1.887	731
LIVELLO 8	2	2	0	487	487	0
LIVELLO 7	53	33	20	12.182	7.302	4.880
LIVELLO 6	5	4	1	807	715	92
LIVELLO 5	19	15	4	4.457	3.178	1.279
LIVELLO 4	5	4	1	1.106	974	132
LIVELLO 3	2	2	0	724	724	0
LIVELLO 2	1	0	1	365	0	365
Totale	**102**	**71**	**31**	**23.761**	**16.240**	**7.521**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

RDB-CUB / RDB STATALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	5	4	1	1.046	681	365
LIVELLO 6	3	2	1	598	233	365
LIVELLO 5	10	9	1	1.173	1.078	95
LIVELLO 4	1	0	1	86	0	86
LIVELLO 3	1	1	0	92	92	0
Totale	**20**	**16**	**4**	**2.995**	**2.084**	**911**

UGL / FED.SIND.UGL STATALI/ANDCD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	178	178	0
LIVELLO 7	8	7	1	984	892	92
LIVELLO 6	2	2	0	184	184	0
LIVELLO 5	13	10	3	1.965	1.235	730
LIVELLO 4	6	6	0	862	862	0
LIVELLO 3	3	3	0	305	305	0
Totale	**34**	**30**	**4**	**4.478**	**3.656**	**822**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 3	1	1	0	256	256	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**256**	**256**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	10	8	2	3.235	2.629	606
LIVELLO 7	27	19	8	8.089	5.628	2.461
LIVELLO 6	5	5	0	976	976	0
LIVELLO 4	1	1	0	365	365	0
Totale	**45**	**35**	**10**	**13.395**	**10.328**	**3.067**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	3	3	0	1.095	1.095	0
LIVELLO 8	27	24	3	8.715	7.620	1.095
LIVELLO 7	52	47	5	14.959	13.866	1.093
LIVELLO 6	8	6	2	1.910	1.180	730
LIVELLO 5	2	1	1	730	365	365
LIVELLO 4	4	2	2	963	450	513
Totale	**97**	**84**	**13**	**28.737**	**24.941**	**3.796**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	244	244	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	15	13	2	5.141	4.411	730
LIVELLO 7	18	14	4	5.736	4.435	1.301
LIVELLO 6	2	1	1	730	365	365
LIVELLO 4	1	0	1	365	0	365
Totale	**39**	**31**	**8**	**12.946**	**10.185**	**2.761**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CIDA / CIDA FENDEP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**730**	**730**	**0**

CISAL / C.S.A. DI CISAL/FIALP (CISAL/FIALP,USPPI-CUSPP,CISAS/EPNE,CONFAIL,CONFILL PAR.)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	4	4	0	730	730	0
LIVELLO 8	18	16	2	4.924	4.407	517
LIVELLO 7	34	23	11	8.477	6.420	2.057
LIVELLO 6	4	2	2	987	730	257
Totale	**60**	**45**	**15**	**15.118**	**12.287**	**2.831**

RDB-CUB / RDB PARASTATO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	608	608	0
LIVELLO 7	11	10	1	3.681	3.316	365
LIVELLO 6	5	2	3	1.173	730	443
LIVELLO 4	4	1	3	1.020	365	655
LIVELLO 3	1	1	0	273	273	0
Totale	**23**	**16**	**7**	**6.755**	**5.292**	**1.463**

UGL / FEDER.AUT.CONFSAL/UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	92	92	0
LIVELLO 9	1	1	0	21	21	0
LIVELLO 8	3	3	0	525	525	0
LIVELLO 7	14	11	3	1.117	907	210
LIVELLO 6	2	2	0	184	184	0
LIVELLO 4	1	1	0	80	80	0
Totale	**22**	**19**	**3**	**2.019**	**1.809**	**210**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 10	4	1	3	1.239	144	1.095
Totale	**4**	**1**	**3**	**1.239**	**144**	**1.095**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	7	6	1	2.282	1.917	365
LIVELLO 8	14	11	3	4.442	3.681	761
LIVELLO 7	43	33	10	15.061	11.411	3.650
LIVELLO 6	98	59	39	30.971	19.581	11.390
LIVELLO 5	40	30	10	11.984	9.033	2.951
LIVELLO 4	32	26	6	9.916	8.364	1.552
LIVELLO 3	17	13	4	5.947	4.562	1.385
Totale	**251**	**178**	**73**	**80.603**	**58.549**	**22.054**

CISL / CISL FIST

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	7	7	0	2.555	2.555	0
LIVELLO 8	30	27	3	9.078	7.983	1.095
LIVELLO 7	64	54	10	21.281	18.708	2.573
LIVELLO 6	68	56	12	21.173	17.808	3.365
LIVELLO 5	32	28	4	9.357	8.812	545
LIVELLO 4	23	19	4	7.226	6.038	1.188
LIVELLO 3	14	9	5	4.918	3.093	1.825
Totale	**238**	**200**	**38**	**75.588**	**64.997**	**10.591**

UIL / UIL ENTI LOCALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	7	7	0	2.524	2.524	0
LIVELLO 7	26	24	2	8.666	7.967	699
LIVELLO 6	42	34	8	13.977	11.249	2.728
LIVELLO 5	20	16	4	6.817	5.357	1.460
LIVELLO 4	17	11	6	5.700	3.510	2.190
LIVELLO 3	7	6	1	2.555	2.190	365
Totale	**120**	**99**	**21**	**40.604**	**33.162**	**7.442**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	120	120	0
LIVELLO 6	2	1	1	276	31	245
Totale	**3**	**2**	**1**	**396**	**151**	**245**

CISAL / C.S.A.(FIADEL/CISAL,FIALP/CISAL,CISAS-FISAEL,CONFAIL-UNSIAU,CONFILL EE.LL.-CUSAL,USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	4	4	0	852	852	0
LIVELLO 6	11	7	4	2.349	1.449	900
LIVELLO 5	4	3	1	1.154	789	365
LIVELLO 4	4	3	1	865	500	365
LIVELLO 3	4	3	1	669	604	65
Totale	**27**	**20**	**7**	**5.889**	**4.194**	**1.695**

CISAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	13	12	1	2.602	2.336	266
Totale	**13**	**12**	**1**	**2.602**	**2.336**	**266**

CONFEDIR / DIRER-DIREL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CONFSAL / DI.C.C.A.P. CONFSAL(FENAL/CONFSAL,SNALCC/CONFSAL,SULPM/CONFSAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	5	5	0	1.013	1.013	0
LIVELLO 6	12	12	0	2.237	2.237	0
LIVELLO 5	12	12	0	1.953	1.953	0
LIVELLO 4	6	6	0	1.050	1.050	0
Totale	**36**	**36**	**0**	**6.618**	**6.618**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	0	1	365	0	365
Totale	**1**	**0**	**1**	**365**	**0**	**365**

UGL / FNEL(UGL,CIL,CILDI-FILDI,QUADRIL,SINPA,OSPOL,CONSAL-FEDNADEL,SAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	1	1	247	100	147
LIVELLO 7	2	2	0	396	396	0
LIVELLO 6	6	6	0	823	823	0
LIVELLO 4	2	2	0	170	170	0
Totale	**12**	**11**	**1**	**1.636**	**1.489**	**147**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	4	4	0	1.097	1.097	0
LIVELLO 6	15	6	9	3.999	1.528	2.471
LIVELLO 5	11	9	2	3.292	2.699	593
LIVELLO 4	7	4	3	2.437	1.362	1.075
LIVELLO 3	28	27	1	5.912	5.547	365
LIVELLO 2	1	1	0	365	365	0
Totale	**66**	**51**	**15**	**17.102**	**12.598**	**4.504**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

AZIENDE AUTONOME

CGIL / CGIL AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 6	4	3	1	1.460	1.095	365
LIVELLO 5	2	0	2	453	0	453
LIVELLO 4	2	2	0	730	730	0
Totale	**9**	**6**	**3**	**3.008**	**2.190**	**818**

CISL / CISL AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	3	1	2	1.095	365	730
LIVELLO 6	3	3	0	1.095	1.095	0
LIVELLO 5	1	0	1	365	0	365
Totale	**8**	**5**	**3**	**2.920**	**1.825**	**1.095**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	3	3	0	1.095	1.095	0
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**1.460**	**1.460**	**0**

CISAL / C.S.A. (CISAL V.F.,SNAMS/CISAL,CISAS AZ. AUT.,TECSTAT-FASIL-USPPI,CONFILL,CONFAIL,SNALA MON.-CONFSAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	365	365	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**365**	**365**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFEDIR / CONFEDIR DIRSTAT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

RDB-CUB / RDB AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	243	243	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**243**	**243**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CGIL / CGIL FP-CGIL MEDICI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	365	0	365
DIRIGENTE NON MEDICO	2	1	1	730	365	365
LIVELLO 8	4	4	0	1.276	1.276	0
LIVELLO 7	21	14	7	6.952	4.870	2.082
LIVELLO 6	77	62	15	25.475	20.731	4.744
LIVELLO 5	5	5	0	1.548	1.548	0
LIVELLO 4	12	9	3	3.497	3.011	486
LIVELLO 3	9	8	1	3.071	2.706	365
Totale	**131**	**103**	**28**	**42.914**	**34.507**	**8.407**

CISL / FIST CISL-CISL COSIADI-FED. CISL MEDICI/COSIME

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	5	5	0	1.216	1.216	0
DIRIGENTE NON MEDICO	5	5	0	1.795	1.795	0
LIVELLO 8	6	5	1	1.783	1.752	31
LIVELLO 7	37	33	4	13.474	12.014	1.460
LIVELLO 6	85	78	7	26.348	24.876	1.472
LIVELLO 5	13	11	2	4.387	3.657	730
LIVELLO 4	12	12	0	3.644	3.644	0
LIVELLO 3	6	4	2	2.190	1.460	730
Totale	**169**	**153**	**16**	**54.837**	**50.414**	**4.423**

UIL / UIL SANITA'-FED. UIL FNAM,FIALS,NUOVA ASCOTI,CUMI AMFUP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	2	2	0	308	308	0
LIVELLO 8	5	5	0	1.825	1.825	0
LIVELLO 7	20	18	2	6.512	5.963	549
LIVELLO 6	33	31	2	10.854	10.294	560
LIVELLO 5	9	9	0	2.529	2.529	0
LIVELLO 4	8	5	3	2.221	1.430	791
LIVELLO 3	5	4	1	1.247	972	275
Totale	**82**	**74**	**8**	**25.496**	**23.321**	**2.175**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 4	1	1	0	66	66	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**66**	**66**	**0**

CIDA / CIDA SIDIRSS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	2	1	1	730	365	365
Totale	**2**	**1**	**1**	**730**	**365**	**365**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	2	0	432	432	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**432**	**432**	**0**

CISAS / C.S.A. DI CISAS SANITA' (CISAS SANITA', CISAL(FLS/CISAS,CISAL,CISAL SANITA',DIRSAN CISAL),CONFILL SANITA'-CUSAL,CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,FENSPRO-FASIL-USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	146	146	0
LIVELLO 6	2	1	1	457	365	92
LIVELLO 5	2	2	0	479	479	0
LIVELLO 4	1	1	0	70	70	0
LIVELLO 3	2	2	0	447	447	0
Totale	**8**	**7**	**1**	**1.599**	**1.507**	**92**

CONFEDIR / CONFEDIR SANITA'-AUPI-SINAFO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	8	8	0	2.463	2.463	0
DIRIGENTE NON MEDICO	9	8	1	1.999	1.938	61
Totale	**17**	**16**	**1**	**4.462**	**4.401**	**61**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFSAL / FED. NAZ. FIALS-CONFSAL SANITA'

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	571	571	0
LIVELLO 7	1	0	1	61	0	61
LIVELLO 6	8	7	1	1.720	1.355	365
LIVELLO 5	2	2	0	199	199	0
LIVELLO 4	1	1	0	122	122	0
LIVELLO 3	3	2	1	731	366	365
Totale	**17**	**14**	**3**	**3.404**	**2.613**	**791**

COSMED / ANAAO ASSOMED

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	5	5	0	1.543	1.543	0
Totale	**5**	**5**	**0**	**1.543**	**1.543**	**0**

RDB/CUB

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

UGL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	115	115	0
LIVELLO 6	2	1	1	205	114	91
LIVELLO 4	3	3	0	546	546	0
Totale	**6**	**5**	**1**	**866**	**775**	**91**

USAE / RSU:SNATOSS,ADASS,FASE,FAPAS,SOI,SUNAS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	5	4	1	738	503	235
LIVELLO 6	22	17	5	4.476	3.368	1.108
LIVELLO 4	7	7	0	788	788	0
LIVELLO 3	2	2	0	730	730	0
Totale	**36**	**30**	**6**	**6.732**	**5.389**	**1.343**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ANPO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	2	0	579	579	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**579**	**579**	**0**

CIMO - ASMD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	6	6	0	2.089	2.089	0
Totale	**6**	**6**	**0**	**2.089**	**2.089**	**0**

CIVEMP (SIVEMP-SIMET)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	3	3	0	852	852	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**852**	**852**	**0**

SNABI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

UMSPED(AAROI-AIPAC-SNR)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	2	0	542	542	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**542**	**542**	**0**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	8	7	1	2.321	2.249	72
DIRIGENTE NON MEDICO	5	4	1	1.099	915	184
LIVELLO 7	6	3	3	1.765	1.095	670
LIVELLO 6	9	9	0	2.824	2.824	0
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 4	3	2	1	1.095	730	365
LIVELLO 3	2	2	0	730	730	0
Totale	**34**	**28**	**6**	**10.199**	**8.908**	**1.291**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	2	2	0	696	696	0
LIVELLO 7	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 6	3	3	0	868	868	0
LIVELLO 5	3	3	0	1.095	1.095	0
LIVELLO 4	2	2	0	730	730	0
Totale	**12**	**12**	**0**	**4.119**	**4.119**	**0**

CISL / CISL RICERCA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	2	1	1	488	123	365
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 5	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 4	2	1	1	730	365	365
Totale	**8**	**6**	**2**	**2.678**	**1.948**	**730**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	3	3	0	729	729	0
LIVELLO 5	2	1	1	439	74	365
LIVELLO 4	1	1	0	365	365	0
Totale	**6**	**5**	**1**	**1.533**	**1.168**	**365**

RDB-CUB / USI - RDB RICERCA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	24	24	0
LIVELLO 6	1	1	0	122	122	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**146**	**146**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	219	219	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**219**	**219**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SCUOLA

CGIL / CGIL SNS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	3	3	0	1.095	1.095	0
DIRETTORE DIDATTICO	3	2	1	609	487	122
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	104	80	24	32.371	26.041	6.330
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	38	19	19	12.169	6.206	5.963
NON DOCENTE	25	15	10	7.910	4.989	2.921
Totale	**173**	**119**	**54**	**54.154**	**38.818**	**15.336**

CISL / CISL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	8	6	2	2.920	2.190	730
DIRETTORE DIDATTICO	10	7	3	3.407	2.555	852
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	96	88	8	30.180	27.746	2.434
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	141	90	51	46.605	30.177	16.428
NON DOCENTE	35	27	8	11.074	8.883	2.191
Totale	**290**	**218**	**72**	**94.186**	**71.551**	**22.635**

UIL / UIL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	1	1	0	365	365	0
DIRETTORE DIDATTICO	1	1	0	122	122	0
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	42	34	8	12.657	10.466	2.191
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	15	10	5	4.746	3.650	1.096
NON DOCENTE	23	18	5	7.909	6.084	1.825
Totale	**82**	**64**	**18**	**25.799**	**20.687**	**5.112**

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	1	0	1	365	0	365
Totale	**1**	**0**	**1**	**365**	**0**	**365**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFSAL / CONFSAL SNALS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	11	11	0	4.015	4.015	0
DIRETTORE DIDATTICO	4	2	2	1.217	730	487
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	147	105	42	45.879	32.736	13.143
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	52	23	29	16.793	7.909	8.884
NON DOCENTE	43	24	19	12.293	6.816	5.477
Totale	**257**	**165**	**92**	**80.197**	**52.206**	**27.991**

Fed. Naz. GILDA/UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	1	0	1	122	0	122
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	37	27	10	8.402	5.967	2.435
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	7	3	4	1.340	852	488
NON DOCENTE	5	3	2	1.339	609	730
Totale	**50**	**33**	**17**	**11.203**	**7.428**	**3.775**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

UNIVERSITA'

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE II^ FASCIA	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 9	1	0	1	365	0	365
LIVELLO 8	6	4	2	1.873	1.460	413
LIVELLO 7	3	2	1	1.095	730	365
LIVELLO 6	2	2	0	730	730	0
Totale	**13**	**9**	**4**	**4.428**	**3.285**	**1.143**

CISL / CISL UNIVERSITA'

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE	2	2	0	730	730	0
RUOLO SPECIALE	1	1	0	51	51	0
LIVELLO 8	4	4	0	1.375	1.375	0
LIVELLO 7	1	0	1	365	0	365
LIVELLO 6	6	6	0	1.920	1.920	0
LIVELLO 5	1	1	0	356	356	0
LIVELLO 3	1	0	1	365	0	365
Totale	**16**	**14**	**2**	**5.162**	**4.432**	**730**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	196	196	0
LIVELLO 8	3	2	1	1.047	682	365
LIVELLO 7	1	1	0	78	78	0
LIVELLO 6	2	1	1	730	365	365
LIVELLO 5	2	2	0	709	709	0
Totale	**9**	**7**	**2**	**2.760**	**2.030**	**730**

CIDA / CIDA FENDEP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	165	165	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**165**	**165**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFSAL / FED. CONFSAL/SNALS UNIV.-CISAPUNI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**1.460**	**1.460**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

POLIZIA DI STATO

COISP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7 BIS	4	4	0	927	927	0
LIVELLO 6 BIS	2	2	0	170	170	0
Totale	**6**	**6**	**0**	**1.097**	**1.097**	**0**

FSP (Fed. Sindacale Polizia LISIPO - SODIPO)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7 BIS	3	3	0	1.095	1.095	0
LIVELLO 6	1	1	0	110	110	0
LIVELLO 6 BIS	2	2	0	69	69	0
LIVELLO 5	5	5	0	366	366	0
Totale	**11**	**11**	**0**	**1.640**	**1.640**	**0**

SAP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 7 BIS	13	13	0	1.642	1.642	0
LIVELLO 6	7	7	0	959	959	0
LIVELLO 6 BIS	15	15	0	1.373	1.373	0
LIVELLO 5	10	9	1	676	311	365
Totale	**47**	**46**	**1**	**5.380**	**5.015**	**365**

SIAP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	8	8	0	295	295	0
LIVELLO 6 BIS	10	10	0	576	576	0
LIVELLO 5	12	12	0	840	840	0
Totale	**30**	**30**	**0**	**1.711**	**1.711**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

SIULP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	3	3	0	852	852	0
LIVELLO 7 BIS	9	9	0	3.074	3.074	0
LIVELLO 6	8	8	0	2.121	2.121	0
LIVELLO 6 BIS	4	4	0	1.156	1.156	0
LIVELLO 5	1	1	0	183	183	0
Totale	**26**	**26**	**0**	**7.751**	**7.751**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

CORPO POLIZIA PENITENZIARIA

CGIL Polizia Penitenziaria

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	3	3	0	1.001	1.001	0
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**1.366**	**1.366**	**0**

CISL Polizia Penitenziaria

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 5	3	3	0	679	679	0
Totale	**5**	**5**	**0**	**1.409**	**1.409**	**0**

UIL Polizia Penitenziaria

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 5	2	1	1	730	365	365
Totale	**3**	**2**	**1**	**1.095**	**730**	**365**

OSAPP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	3	3	0	1.095	1.095	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**1.095**	**1.095**	**0**

SAG - UNSA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	2	0	366	366	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**366**	**366**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

SAPPE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	4	4	0	1.460	1.460	0
LIVELLO 6	8	8	0	2.192	2.192	0
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
Totale	**13**	**13**	**0**	**4.017**	**4.017**	**0**

SIALPE/CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	2	1	1	730	365	365
Totale	**2**	**1**	**1**	**730**	**365**	**365**

SINAPPE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

CORPO FORESTALE DELLO STATO

CGIL Corpo Forestale dello Stato

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CISL Corpo Forestale dello Stato

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

UIL Corpo Forestale dello Stato

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

SAPAF

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	3	3	0	821	821	0
LIVELLO 5	3	2	1	741	730	11
Totale	**6**	**5**	**1**	**1.562**	**1.551**	**11**

SAPECOFS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	182	182	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**182**	**182**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ENEA

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	2	2	0	730	730	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**730**	**730**	**0**

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	1	1	0	334	334	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**1.064**	**1.064**	**0**

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**730**	**730**	**0**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**730**	**730**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI :

ASI
CNEL
ENAC
ENTE EUR
UNIONCAMERE

IV - PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO, PER COMPARTI E SETTORI DI CONTRATTAZIONE, PER SINDACATO, PER QUALIFICA E PER SESSO

ANNO 1998

PAGINA BIANCA

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

MINISTERI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	3	2	1	251	172	79
LIVELLO 6	1	1	0	93	93	0
Totale	**4**	**3**	**1**	**344**	**265**	**79**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	197	197	0
LIVELLO 5	3	2	1	235	142	93
Totale	**4**	**3**	**1**	**432**	**339**	**93**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	640	640	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**640**	**640**	**0**

CISAL / CISAL FAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	6	6	0	14	14	0
Totale	**6**	**6**	**0**	**14**	**14**	**0**

CONFSAL / CONFSAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	1	1	730	365	365
Totale	**2**	**1**	**1**	**730**	**365**	**365**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL / FED.SIND.UGL STATALI/ANDCD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 4	2	2	0	174	174	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**174**	**174**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	0	1	88	0	88
Totale	**1**	**0**	**1**	**88**	**0**	**88**

CISL / CISL FPI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	80	80	0
LIVELLO 5	1	1	0	92	92	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**172**	**172**	**0**

CISAL / C.S.A. DI CISAL/FIALP (CISAL/FIALP,USPPI-CUSPP,CISAS/EPNE,CONFAIL,CONFILL PAR.)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	66	66	0
LIVELLO 7	5	4	1	319	253	66
Totale	**6**	**5**	**1**	**385**	**319**	**66**

RDB-CUB / RDB PARASTATO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	122	122	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**122**	**122**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	86	86	0
LIVELLO 6	1	0	1	365	0	365
LIVELLO 5	1	1	0	88	88	0
Totale	**3**	**2**	**1**	**539**	**174**	**365**

CISL / CISL FIST

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 6	2	2	0	154	154	0
LIVELLO 5	4	3	1	327	242	85
Totale	**7**	**6**	**1**	**846**	**761**	**85**

ALTRI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

AZIENDE AUTONOME

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	0	1	146	0	146
LIVELLO 6	2	2	0	244	244	0
Totale	**3**	**2**	**1**	**390**	**244**	**146**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CGIL / CGIL FP-CGIL MEDICI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	4	1	3	266	214	52
Totale	**4**	**1**	**3**	**266**	**214**	**52**

CISL / FIST CISL-CISL COSIADI-FED. CISL MEDICI/COSIME

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 3	1	0	1	365	0	365
Totale	**1**	**0**	**1**	**365**	**0**	**365**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	147	147	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**147**	**147**	**0**

CISAS / C.S.A. DI CISAS SANITA' (CISAS SANITA', CISAL(FLS/CISAS,CISAL,CISAL SANITA',DIRSAN CISAL),CONFILL SANITA'-CUSAL,CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,FENSPRO-FASIL-USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	0	1	365	0	365
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**2**	**1**	**1**	**730**	**365**	**365**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	2	0	244	244	0
LIVELLO 4	1	1	0	143	143	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**387**	**387**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	91	91	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**91**	**91**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SCUOLA

CGIL / CGIL SNS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	17	13	4	2.803	2.315	488
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	7	4	3	1.097	488	609
NON DOCENTE	3	3	0	609	609	0
Totale	**27**	**20**	**7**	**4.509**	**3.412**	**1.097**

CISL / CISL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRETTORE DIDATTICO	1	1	0	365	365	0
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	12	8	4	1.707	1.219	488
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	10	4	6	2.435	1.217	1.218
NON DOCENTE	1	0	1	122	0	122
Totale	**24**	**13**	**11**	**4.629**	**2.801**	**1.828**

UIL / UIL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	3	2	1	366	244	122
Totale	**3**	**2**	**1**	**366**	**244**	**122**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	1	1	0	122	122	0
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	1	0	1	365	0	365
Totale	**2**	**1**	**1**	**487**	**122**	**365**

CONFSAL / CONFSAL SNALS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	3	2	1	366	244	122
Totale	**3**	**2**	**1**	**366**	**244**	**122**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
NON DOCENTE	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	2	2	0	730	730	0
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	2	0	2	487	0	487
Totale	**4**	**2**	**2**	**1.217**	**730**	**487**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

UNIVERSITA'

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	31	31	0
LIVELLO 6	2	2	0	88	88	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**119**	**119**	**0**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	146	146	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**146**	**146**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO :

ISTITUZ. ED ENTI RICERCA E SPERIMENTAZIONE

Si fa presente che il suddetto istituto non è previsto per le Forze di Polizia, per gli Enti di cui all'art. 73, comma 5 del d.lgs. n. 29/1993 e per le Regioni a statuto speciale e le province autonome di Trento e Bolzano.

PAGINA BIANCA

V - ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE, PER COMPARTI E SETTORI DI CONTRATTAZIONE, PER SINDACATO, PER QUALIFICA E PER SESSO

ANNO 1998

PAGINA BIANCA

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

MINISTERI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	152	152	0
LIVELLO 7	15	10	5	4.379	2.917	1.462
LIVELLO 5	23	16	7	7.144	5.016	2.128
LIVELLO 4	11	9	2	2.484	1.907	577
LIVELLO 3	4	4	0	1.219	1.219	0
Totale	**54**	**40**	**14**	**15.378**	**11.211**	**4.167**

CISL / CISL FPI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	1	1	0	120	120	0
LIVELLO 7	2	2	0	640	640	0
LIVELLO 5	5	5	0	1.552	1.552	0
LIVELLO 4	2	2	0	730	730	0
Totale	**11**	**11**	**0**	**3.407**	**3.407**	**0**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	0	1	359	0	359
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
Totale	**2**	**1**	**1**	**724**	**365**	**359**

CISAL / CISAL FAS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	8	4	4	1.291	1.016	275
LIVELLO 5	8	4	4	1.638	1.042	596
LIVELLO 4	6	4	2	433	216	217
Totale	**22**	**12**	**10**	**3.362**	**2.274**	**1.088**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFSAL / CONFSAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	0	1	247	0	247
Totale	**1**	**0**	**1**	**247**	**0**	**247**

RDB-CUB / RDB STATALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	53	53	0
LIVELLO 5	6	5	1	983	952	31
Totale	**7**	**6**	**1**	**1.036**	**1.005**	**31**

UGL / FED.SIND.UGL STATALI/ANDCD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	1	1	0	245	245	0
LIVELLO 5	9	6	3	2.244	1.271	973
LIVELLO 4	2	2	0	462	462	0
LIVELLO 3	1	1	0	243	243	0
Totale	**14**	**11**	**3**	**3.559**	**2.586**	**973**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	0	1	365	0	365
LIVELLO 5	1	1	0	82	82	0
Totale	**2**	**1**	**1**	**447**	**82**	**365**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	0	1	59	0	59
LIVELLO 7	7	4	3	2.218	1.460	758
LIVELLO 6	2	2	0	608	608	0
Totale	**10**	**6**	**4**	**2.885**	**2.068**	**817**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	274	274	0
LIVELLO 6	2	2	0	579	579	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**853**	**853**	**0**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	2	0	366	366	0
LIVELLO 5	1	1	0	275	275	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**641**	**641**	**0**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

RDB-CUB / RDB PARASTATO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	27	27	0
LIVELLO 7	1	0	1	30	0	30
LIVELLO 6	1	0	1	43	0	43
LIVELLO 3	1	1	0	92	92	0
Totale	**4**	**2**	**2**	**192**	**119**	**73**

UGL / FEDER.AUT.CONFSAL/UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	3	3	0	930	930	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**930**	**930**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	547	547	0
LIVELLO 8	1	0	1	365	0	365
LIVELLO 7	13	9	4	3.816	2.903	913
LIVELLO 6	38	27	11	10.770	7.531	3.239
LIVELLO 5	25	16	9	6.024	4.329	1.695
LIVELLO 4	29	21	8	9.111	6.743	2.368
LIVELLO 3	9	5	4	3.133	1.825	1.308
Totale	**117**	**80**	**37**	**33.766**	**23.878**	**9.888**

CISL / CISL FIST

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 7	11	9	2	3.754	3.024	730
LIVELLO 6	22	17	5	6.473	4.983	1.490
LIVELLO 5	14	11	3	4.260	3.281	979
LIVELLO 4	9	6	3	2.769	1.886	883
LIVELLO 3	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 2	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 1	1	1	0	365	365	0
Totale	**63**	**50**	**13**	**19.811**	**15.729**	**4.082**

UIL / UIL ENTI LOCALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	7	6	1	2.374	2.009	365
LIVELLO 6	13	10	3	4.502	3.650	852
LIVELLO 5	11	10	1	3.621	3.256	365
LIVELLO 4	9	9	0	2.757	2.757	0
LIVELLO 3	9	5	4	2.217	974	1.243
LIVELLO 2	1	1	0	365	365	0
Totale	**50**	**41**	**9**	**15.836**	**13.011**	**2.825**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / C.S.A.(FIADEL/CISAL,FIALP/CISAL,CISAS-FISAEL,CONFAIL-UNSIAU,CONFILL EE.LL.-CUSAL,USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	2	0	626	626	0
LIVELLO 4	2	2	0	645	645	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**1.271**	**1.271**	**0**

CISAS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	181	181	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**181**	**181**	**0**

CONFSAL / DI.C.C.A.P. CONFSAL(FENAL/CONFSAL,SNALCC/CONFSAL,SULPM/CONFSAL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	0	1	108	0	108
LIVELLO 4	1	1	0	119	119	0
Totale	**2**	**1**	**1**	**227**	**119**	**108**

RDB/CUB

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	245	245	0
LIVELLO 5	2	1	1	730	365	365
LIVELLO 4	1	1	0	87	87	0
LIVELLO 3	4	4	0	1.197	1.197	0
Totale	**8**	**7**	**1**	**2.259**	**1.894**	**365**

UGL / FNEL(UGL,CIL,CILDI-FILDI,QUADRIL,SINPA,OSPOL,CONSAL-FEDNADEL,SAL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	0	1	138	0	138
LIVELLO 7	2	1	1	730	365	365
LIVELLO 6	1	1	0	83	83	0
LIVELLO 5	1	1	0	216	216	0
LIVELLO 4	1	1	0	31	31	0
Totale	**6**	**4**	**2**	**1.198**	**695**	**503**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 5	2	2	0	461	461	0
LIVELLO 4	2	2	0	616	616	0
LIVELLO 3	1	1	0	293	293	0
Totale	7	7	0	2.100	2.100	0

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

AZIENDE AUTONOME

CGIL / CGIL AZIENDE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	3	0	3	826	0	826
LIVELLO 4	1	1	0	365	365	0
Totale	**4**	**1**	**3**	**1.191**	**365**	**826**

RDB-CUB / RDB AZIENDE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	2	2	0	485	485	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**485**	**485**	**0**

UGL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	0	1	219	0	219
Totale	**1**	**0**	**1**	**219**	**0**	**219**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CGIL / CGIL FP-CGIL MEDICI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	428	428	0
LIVELLO 7	10	5	5	1.820	869	951
LIVELLO 6	35	27	8	9.195	7.005	2.190
LIVELLO 5	6	6	0	1.839	1.839	0
LIVELLO 4	15	10	5	5.066	3.272	1.794
LIVELLO 3	9	7	2	3.116	2.404	712
Totale	**77**	**57**	**20**	**21.464**	**15.817**	**5.647**

CISL / FIST CISL-CISL COSIADI-FED. CISL MEDICI/COSIME

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	1	0	365	365	0
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	6	5	1	2.099	1.734	365
LIVELLO 6	21	18	3	6.654	5.559	1.095
LIVELLO 5	5	5	0	1.491	1.491	0
LIVELLO 4	7	5	2	1.305	848	457
Totale	**41**	**35**	**6**	**12.279**	**10.362**	**1.917**

UIL / UIL SANITA'-FED. UIL FNAM,FIALS,NUOVA ASCOTI,CUMI AMFUP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	608	608	0
LIVELLO 6	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 5	2	2	0	608	608	0
LIVELLO 3	3	1	2	821	365	456
Totale	**9**	**7**	**2**	**2.767**	**2.311**	**456**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	251	251	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**251**	**251**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAS / C.S.A. DI CISAS SANITA' (CISAS SANITA', CISAL(FLS/CISAS,CISAL,CISAL SANITA',DIRSAN CISAL),CONFILL SANITA'-CUSAL,CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,FENSPRO-FASIL-USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	1	1	638	365	273
LIVELLO 5	1	0	1	365	0	365
Totale	**3**	**1**	**2**	**1.003**	**365**	**638**

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	258	258	0
LIVELLO 4	1	1	0	92	92	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**350**	**350**	**0**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	5	3	2	1.013	738	275
Totale	**5**	**3**	**2**	**1.013**	**738**	**275**

USAE / RSU:SNATOSS,ADASS,FASE,FAPAS,SOI,SUNAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	136	136	0
LIVELLO 4	1	1	0	92	92	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**228**	**228**	**0**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	365	0	365
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 6	2	1	1	314	162	152
LIVELLO 4	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 3	3	3	0	466	466	0
Totale	**8**	**6**	**2**	**1.875**	**1.358**	**517**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SCUOLA

CGIL / CGIL SNS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	17	12	5	4.990	3.408	1.582
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	7	3	4	2.069	852	1.217
NON DOCENTE	8	5	3	1.948	1.096	852
Totale	**32**	**20**	**12**	**9.007**	**5.356**	**3.651**

CISL / CISL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	1	1	0	122	122	0
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	3	1	2	852	122	730
NON DOCENTE	1	1	0	365	365	0
Totale	**5**	**3**	**2**	**1.339**	**609**	**730**

UIL / UIL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	6	6	0	2.190	2.190	0
NON DOCENTE	3	2	1	1.095	730	365
Totale	**9**	**8**	**1**	**3.285**	**2.920**	**365**

CONFSAL / CONFSAL SNALS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	6	4	2	1.947	1.460	487
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	3	1	2	609	122	487
Totale	**9**	**5**	**4**	**2.556**	**1.582**	**974**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

UNIVERSITA'

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	699	699	0
LIVELLO 7	3	1	2	822	365	457
LIVELLO 6	2	2	0	687	687	0
Totale	**7**	**5**	**2**	**2.208**	**1.751**	**457**

CISL / CISL UNIVERSITA'

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 6	1	1	0	334	334	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**1.064**	**1.064**	**0**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	219	219	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**219**	**219**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ENEA

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	32	32	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**32**	**32**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE :

ISTITUZ. ED ENTI RICERCA E SPERIMENTAZIONE
POLIZIA DI STATO
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA
CORPO FORESTALE DELLO STATO
ASI
CNEL
ENAC
ENTE EUR
UNIONCAMERE

VI - PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO, PER COMPARTI E SETTORI DI CONTRATTAZIONE, PER SINDACATO, PER QUALIFICA E PER SESSO

ANNO 1998

PAGINA BIANCA

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

MINISTERI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	0	1	1	0	1
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 9	51	42	9	263	217	46
LIVELLO 8	58	41	17	247	181	66
LIVELLO 7	576	353	223	2.165	1.540	625
LIVELLO 6	192	114	78	643	409	234
LIVELLO 5	561	316	245	2.469	1.494	975
LIVELLO 4	258	194	64	1.045	838	207
LIVELLO 3	101	72	29	414	281	133
LIVELLO 2	14	9	5	28	17	11
Totale	**1.813**	**1.142**	**671**	**7.275**	**4.977**	**2.298**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	4	4	0	6	6	0
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 9	49	39	10	216	158	58
LIVELLO 8	49	39	10	99	80	19
LIVELLO 7	480	347	133	1.939	1.512	427
LIVELLO 6	150	92	58	525	354	171
LIVELLO 5	456	276	180	1.884	1.365	519
LIVELLO 4	206	155	51	781	672	109
LIVELLO 3	68	52	16	227	204	23
LIVELLO 2	7	3	4	10	2	8
Totale	**1.470**	**1.008**	**462**	**5.687**	**4.353**	**1.334**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	5	4	1	6	5	1
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 9	36	34	2	200	199	1
LIVELLO 8	37	27	10	162	143	19
LIVELLO 7	290	222	68	1.554	1.309	245
LIVELLO 6	129	90	39	870	683	187
LIVELLO 5	281	173	108	1.283	928	355
LIVELLO 4	141	116	25	560	419	141
LIVELLO 3	39	33	6	161	147	14
LIVELLO 2	2	2	0	1	1	0
Totale	**961**	**702**	**259**	**4.801**	**3.838**	**963**

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	12	12	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**12**	**12**	**0**

CIDA / CIDA UNADIS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	2	0	2	6	0	6
Totale	**3**	**1**	**2**	**7**	**1**	**6**

CISAL / CISAL FAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	4	3	1	7	4	3
LIVELLO 9	43	35	8	292	274	18
LIVELLO 8	27	21	6	163	135	28
LIVELLO 7	171	133	38	1.210	1.037	173
LIVELLO 6	57	46	11	605	572	33
LIVELLO 5	148	103	45	1.104	818	286
LIVELLO 4	103	84	19	529	466	63
LIVELLO 3	38	32	6	181	176	5
LIVELLO 2	6	5	1	43	39	4
Totale	**597**	**462**	**135**	**4.134**	**3.521**	**613**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFEDIR / CONFEDIR DIRSTAT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	4	4	0	27	27	0
LIVELLO 9	28	20	8	296	228	68
LIVELLO 8	9	4	5	30	6	24
LIVELLO 7	1	0	1	4	0	4
Totale	**42**	**28**	**14**	**357**	**261**	**96**

CONFSAL / CONFSAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	8	8	0	29	29	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	2	2	0	20	20	0
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 9	89	73	16	532	475	57
LIVELLO 8	41	32	9	269	176	93
LIVELLO 7	308	215	93	1.638	1.248	390
LIVELLO 6	86	61	25	459	287	172
LIVELLO 5	231	153	78	1.093	772	321
LIVELLO 4	53	43	10	468	397	71
LIVELLO 3	35	27	8	204	170	34
LIVELLO 2	1	1	0	8	8	0
Totale	**855**	**616**	**239**	**4.722**	**3.584**	**1.138**

COSMED / ASSOMED SIVEMP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	4	4	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**4**	**4**	**0**

RDB-CUB / RDB STATALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 9	2	1	1	22	0	22
LIVELLO 8	4	1	3	5	1	4
LIVELLO 7	105	70	35	735	495	240
LIVELLO 6	51	42	9	175	140	35
LIVELLO 5	108	80	28	586	444	142
LIVELLO 4	60	44	16	548	387	161
LIVELLO 3	32	23	9	167	144	23
LIVELLO 2	2	2	0	4	4	0
Totale	**365**	**264**	**101**	**2.244**	**1.617**	**627**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL / FED.SIND.UGL STATALI/ANDCD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	5	5	0	43	43	0
LIVELLO 8	3	2	1	5	3	2
LIVELLO 7	41	26	15	388	228	160
LIVELLO 6	20	17	3	88	84	4
LIVELLO 5	62	49	13	402	293	109
LIVELLO 4	64	60	4	305	289	16
LIVELLO 3	25	20	5	131	96	35
Totale	**220**	**179**	**41**	**1.362**	**1.036**	**326**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	7	7	0
LIVELLO 8	5	4	1	10	10	0
LIVELLO 7	12	8	4	57	41	16
LIVELLO 6	4	2	2	20	6	14
LIVELLO 5	3	3	0	49	49	0
LIVELLO 4	11	8	3	42	39	3
Totale	**36**	**26**	**10**	**185**	**152**	**33**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	6	6	0	14	14	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	0	1	2	0	2
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	2	1	1	2	1	1
LIVELLO 10	5	4	1	15	13	2
LIVELLO 9	8	8	0	11	11	0
LIVELLO 8	85	59	26	357	292	65
LIVELLO 7	284	186	98	1.329	1.039	290
LIVELLO 6	128	67	61	431	216	215
LIVELLO 5	47	21	26	85	36	49
LIVELLO 4	29	18	11	47	30	17
LIVELLO 3	6	5	1	15	9	6
Totale	**601**	**375**	**226**	**2.308**	**1.661**	**647**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	6	6	0	52	52	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	4	4	0	15	15	0
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	8	7	1	25	23	2
LIVELLO 10	12	11	1	38	37	1
LIVELLO 9	28	23	5	134	96	38
LIVELLO 8	130	97	33	366	260	106
LIVELLO 7	291	202	89	1.115	879	236
LIVELLO 6	176	95	81	522	339	183
LIVELLO 5	63	32	31	139	68	71
LIVELLO 4	42	29	13	126	109	17
LIVELLO 3	14	8	6	17	10	7
Totale	**774**	**514**	**260**	**2.549**	**1.888**	**661**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	8	8	0	37	37	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	2	2	0	9	9	0
LIVELLO 10	6	6	0	18	18	0
LIVELLO 9	20	15	5	53	46	7
LIVELLO 8	100	80	20	413	341	72
LIVELLO 7	179	139	40	1.188	1.064	124
LIVELLO 6	77	40	37	294	155	139
LIVELLO 5	27	20	7	41	37	4
LIVELLO 4	19	13	6	53	32	21
LIVELLO 3	10	7	3	34	24	10
Totale	**448**	**330**	**118**	**2.140**	**1.763**	**377**

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	7	7	0
LIVELLO 7	1	1	0	1	1	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**8**	**8**	**0**

CIDA / CIDA FENDEP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	16	14	2	36	31	5
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 9	1	0	1	0	0	0
Totale	**18**	**15**	**3**	**37**	**32**	**5**

CISAL / C.S.A. DI CISAL/FIALP (CISAL/FIALP,USPPI-CUSPP,CISAS/EPNE,CONFAIL,CONFILL PAR.)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	10	7	3	29	25	4
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	22	22	0
LIVELLO 10	17	16	1	79	78	1
LIVELLO 9	10	8	2	23	22	1
LIVELLO 8	84	65	19	282	224	58
LIVELLO 7	165	120	45	1.159	1.019	140
LIVELLO 6	90	51	39	254	176	78
LIVELLO 5	29	18	11	64	46	18
LIVELLO 4	14	8	6	38	28	10
LIVELLO 3	6	5	1	13	12	1
Totale	**426**	**299**	**127**	**1.963**	**1.652**	**311**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFEDIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
ISPETTORE GENERALE R.E.	12	10	2	27	25	2
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 9	4	4	0	8	8	0
LIVELLO 8	2	2	0	3	3	0
Totale	**19**	**17**	**2**	**39**	**37**	**2**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	53	53	0
LIVELLO 7	12	8	4	39	18	21
LIVELLO 6	1	1	0	11	11	0
LIVELLO 4	2	2	0	14	14	0
Totale	**17**	**13**	**4**	**117**	**96**	**21**

RDB-CUB / RDB PARASTATO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	0	1	2	0	2
ISPETTORE GENERALE R.E.	2	1	1	34	33	1
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	10	10	0
LIVELLO 10	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	26	21	5	72	51	21
LIVELLO 7	154	108	46	720	549	171
LIVELLO 6	63	32	31	375	276	99
LIVELLO 5	31	15	16	116	53	63
LIVELLO 4	32	21	11	273	250	23
LIVELLO 3	12	10	2	110	108	2
Totale	**323**	**210**	**113**	**1.713**	**1.331**	**382**

UGL / FEDER.AUT.CONFSAL/UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 10	1	1	0	9	9	0
LIVELLO 9	1	0	1	6	0	6
LIVELLO 8	7	7	0	29	29	0
LIVELLO 7	27	21	6	303	285	18
LIVELLO 6	11	8	3	161	157	4
LIVELLO 5	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 4	5	5	0	15	15	0
Totale	**54**	**44**	**10**	**525**	**497**	**28**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	10	5	5	25	15	10
LIVELLO 10	49	37	12	105	82	23
LIVELLO 9	2	1	1	3	1	2
LIVELLO 8	5	4	1	11	10	1
LIVELLO 7	8	8	0	15	15	0
LIVELLO 1	1	1	0	1	1	0
Totale	**75**	**56**	**19**	**160**	**124**	**36**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	68	48	20	148	106	42
LIVELLO 8	357	225	132	1.132	781	351
LIVELLO 7	1.017	564	453	3.257	1.993	1.264
LIVELLO 6	2.255	1.293	962	8.044	4.632	3.412
LIVELLO 5	1.426	1.056	370	5.082	3.839	1.243
LIVELLO 4	1.376	857	519	4.470	3.180	1.290
LIVELLO 3	710	476	234	2.432	1.529	903
LIVELLO 2	33	25	8	198	148	50
LIVELLO 1	5	5	0	19	19	0
Totale	7.247	4.549	2.698	24.782	16.227	8.555

CISL / CISL FIST

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	82	78	4	317	308	9
LIVELLO 8	319	268	51	901	782	119
LIVELLO 7	875	610	265	3.361	2.665	696
LIVELLO 6	1.770	1.132	638	5.986	3.862	2.124
LIVELLO 5	930	709	221	3.035	2.348	687
LIVELLO 4	831	563	268	3.570	2.737	833
LIVELLO 3	495	352	143	1.290	975	315
LIVELLO 2	20	16	4	109	104	5
LIVELLO 1	8	7	1	42	28	14
Totale	5.330	3.735	1.595	18.611	13.809	4.802

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UIL / UIL ENTI LOCALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	36	29	7	216	188	28
LIVELLO 8	162	129	33	633	467	166
LIVELLO 7	417	304	113	1.424	1.134	290
LIVELLO 6	885	561	324	2.998	2.111	887
LIVELLO 5	534	404	130	1.641	1.322	319
LIVELLO 4	540	352	188	2.119	1.546	573
LIVELLO 3	347	251	96	918	659	259
LIVELLO 2	12	12	0	97	97	0
LIVELLO 1	3	2	1	4	4	0
Totale	**2.936**	**2.044**	**892**	**10.050**	**7.528**	**2.522**

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	5	4	1	34	30	4
LIVELLO 7	7	5	2	26	23	3
LIVELLO 6	30	20	10	196	150	46
LIVELLO 5	19	12	7	90	66	24
LIVELLO 4	12	4	8	95	28	67
LIVELLO 3	7	7	0	28	28	0
LIVELLO 2	6	4	2	25	8	17
LIVELLO 1	1	1	0	2	2	0
Totale	**87**	**57**	**30**	**496**	**335**	**161**

CIDA / CIDA ENTI LOCALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	3	3	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**3**	**3**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / C.S.A.(FIADEL/CISAL,FIALP/CISAL,CISAS-FISAEL,CONFAIL-UNSIAU,CONFILL EE.LL.-CUSAL,USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	16	13	3	184	164	20
LIVELLO 8	78	60	18	198	151	47
LIVELLO 7	105	85	20	619	539	80
LIVELLO 6	219	143	76	1.159	743	416
LIVELLO 5	106	80	26	330	210	120
LIVELLO 4	134	93	41	556	450	106
LIVELLO 3	66	50	16	241	178	63
LIVELLO 2	2	2	0	54	54	0
LIVELLO 1	3	3	0	7	7	0
Totale	**729**	**529**	**200**	**3.348**	**2.496**	**852**

CISAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	7	7	0	61	61	0
LIVELLO 7	25	21	4	325	268	57
LIVELLO 5	5	3	2	95	49	46
LIVELLO 2	1	1	0	6	6	0
Totale	**38**	**32**	**6**	**487**	**384**	**103**

CONFEDIR / DIRER-DIREL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	76	62	14	246	207	39
LIVELLO 8	21	17	4	48	40	8
LIVELLO 7	14	11	3	40	18	22
Totale	**111**	**90**	**21**	**334**	**265**	**69**

CONFSAL / DI.C.C.A.P. CONFSAL(FENAL/CONFSAL,SNALCC/CONFSAL,SULPM/CONFSAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	26	22	4	166	158	8
LIVELLO 7	96	78	18	523	446	77
LIVELLO 6	304	229	75	1.013	793	220
LIVELLO 5	204	165	39	788	628	160
LIVELLO 4	62	50	12	398	303	95
LIVELLO 3	46	41	5	212	207	5
LIVELLO 2	4	3	1	5	3	2
LIVELLO 1	2	2	0	21	21	0
Totale	**745**	**591**	**154**	**3.127**	**2.560**	**567**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	7	7	0
LIVELLO 8	6	2	4	13	2	11
LIVELLO 7	32	20	12	107	89	18
LIVELLO 6	63	40	23	167	139	28
LIVELLO 5	45	33	12	159	108	51
LIVELLO 4	75	49	26	209	154	55
LIVELLO 3	39	31	8	190	174	16
LIVELLO 2	4	4	0	9	9	0
LIVELLO 1	2	2	0	13	13	0
Totale	**268**	**183**	**85**	**874**	**695**	**179**

UGL / FNEL(UGL,CIL,CILDI-FILDI,QUADRIL,SINPA,OSPOL,CONSAL-FEDNADEL,SAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	12	11	1	47	13	34
LIVELLO 8	17	10	7	68	57	11
LIVELLO 7	60	40	20	453	286	167
LIVELLO 6	158	121	37	641	518	123
LIVELLO 5	67	54	13	178	161	17
LIVELLO 4	72	51	21	343	254	89
LIVELLO 3	39	32	7	88	71	17
LIVELLO 2	3	3	0	54	54	0
Totale	**428**	**322**	**106**	**1.872**	**1.414**	**458**

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	0	2	2	0	2
LIVELLO 6	1	0	1	5	0	5
LIVELLO 5	5	4	1	18	17	1
LIVELLO 4	2	2	0	7	7	0
Totale	**10**	**6**	**4**	**32**	**24**	**8**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giornate		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	39	30	9	218	147	71
LIVELLO 8	123	91	32	497	408	89
LIVELLO 7	182	141	41	1.279	995	284
LIVELLO 6	407	280	127	2.162	1.431	731
LIVELLO 5	320	268	52	1.494	1.356	138
LIVELLO 4	222	151	71	1.732	1.230	502
LIVELLO 3	147	107	40	984	725	259
LIVELLO 2	19	16	3	152	109	43
Totale	**1.459**	**1.084**	**375**	**8.518**	**6.401**	**2.117**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

AZIENDE AUTONOME

CGIL / CGIL AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	10	10	0
LIVELLO 9	4	2	2	4	1	3
LIVELLO 8	6	5	1	12	10	2
LIVELLO 7	27	20	7	174	141	33
LIVELLO 6	153	152	1	683	674	9
LIVELLO 5	171	144	27	626	524	102
LIVELLO 4	52	40	12	191	168	23
LIVELLO 3	4	4	0	6	6	0
Totale	**419**	**369**	**50**	**1.706**	**1.534**	**172**

CISL / CISL AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	10	10	0
LIVELLO 9	1	1	0	11	11	0
LIVELLO 8	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 7	35	25	10	134	110	24
LIVELLO 6	175	172	3	886	881	5
LIVELLO 5	189	173	16	606	557	49
LIVELLO 4	40	36	4	112	106	6
LIVELLO 3	6	6	0	8	8	0
Totale	**449**	**415**	**34**	**1.768**	**1.683**	**85**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	10	10	0
LIVELLO 7	13	13	0	41	41	0
LIVELLO 6	75	73	2	474	471	3
LIVELLO 5	63	59	4	214	212	2
LIVELLO 4	20	19	1	53	51	2
LIVELLO 3	2	2	0	1	1	0
Totale	**175**	**168**	**7**	**793**	**786**	**7**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / C.S.A. (CISAL V.F.,SNAMS/CISAL,CISAS AZ. AUT.,TECSTAT-FASIL-USPPI,CONFILL,CONFAIL,SNALA MON.-CONFSAL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	3	3	0	6	6	0
LIVELLO 8	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 7	4	4	0	14	14	0
LIVELLO 6	17	16	1	57	57	0
LIVELLO 5	13	11	2	33	32	1
LIVELLO 4	6	5	1	18	18	0
Totale	**44**	**40**	**4**	**132**	**131**	**1**

CONFEDIR / CONFEDIR DIRSTAT

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	7	7	0	37	37	0
Totale	**7**	**7**	**0**	**37**	**37**	**0**

CONFSAL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

RDB-CUB / RDB AZIENDE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	1	1	39	1	38
LIVELLO 6	57	57	0	253	253	0
LIVELLO 5	58	52	6	376	370	6
LIVELLO 4	5	4	1	8	8	0
Totale	**122**	**114**	**8**	**676**	**632**	**44**

UGL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	6	4	2	26	21	5
LIVELLO 6	11	11	0	74	74	0
LIVELLO 5	12	12	0	29	29	0
LIVELLO 4	9	9	0	22	22	0
LIVELLO 3	2	2	0	12	12	0
Totale	**40**	**38**	**2**	**163**	**158**	**5**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dimissioni			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	3	3	0	4	4	0
LIVELLO 7	3	2	1	17	15	2
LIVELLO 6	4	4	0	10	10	0
LIVELLO 5	4	3	1	14	4	10
LIVELLO 4	3	3	0	18	18	0
LIVELLO 3	1	1	0	2	2	0
Totale	**18**	**16**	**2**	**65**	**53**	**12**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CGIL / CGIL FP-CGIL MEDICI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	212	163	49	695	580	115
DIRIGENTE NON MEDICO	61	31	30	213	92	121
LIVELLO 8	36	21	15	157	101	56
LIVELLO 7	601	304	297	3.119	1.773	1.346
LIVELLO 6	1.909	1.145	764	8.701	5.689	3.012
LIVELLO 5	290	232	58	1.556	1.358	198
LIVELLO 4	530	326	204	2.416	1.557	859
LIVELLO 3	274	188	86	1.334	909	425
Totale	**3.913**	**2.410**	**1.503**	**18.191**	**12.059**	**6.132**

CISL / FIST CISL-CISL COSIADI-FED. CISL MEDICI/COSIME

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	158	133	25	642	581	61
DIRIGENTE NON MEDICO	59	45	14	223	203	20
LIVELLO 8	65	47	18	239	194	45
LIVELLO 7	556	346	210	2.169	1.530	639
LIVELLO 6	1.770	1.212	558	7.324	5.543	1.781
LIVELLO 5	308	266	42	1.387	1.243	144
LIVELLO 4	523	383	140	2.221	1.843	378
LIVELLO 3	268	212	56	888	624	264
LIVELLO 1	2	2	0	2	2	0
Totale	**3.709**	**2.646**	**1.063**	**15.095**	**11.763**	**3.332**

UIL / UIL SANITA'-FED. UIL FNAM,FIALS,NUOVA ASCOTI,CUMI AMFUP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	101	81	20	389	355	34
DIRIGENTE NON MEDICO	34	24	10	92	55	37
LIVELLO 8	48	32	16	260	216	44
LIVELLO 7	301	196	105	1.713	1.322	391
LIVELLO 6	950	674	276	4.453	3.450	1.003
LIVELLO 5	197	178	19	813	743	70
LIVELLO 4	370	275	95	1.556	1.243	313
LIVELLO 3	182	134	48	699	496	203
LIVELLO 1	1	1	0	4	4	0
Totale	**2.184**	**1.595**	**589**	**9.979**	**7.884**	**2.095**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	6	6	0
LIVELLO 7	3	3	0	14	14	0
LIVELLO 6	3	2	1	5	3	2
LIVELLO 5	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 4	7	7	0	46	46	0
LIVELLO 3	2	1	1	26	13	13
Totale	**17**	**15**	**2**	**99**	**84**	**15**

CIDA / CIDA SIDIRSS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	66	61	5	81	78	3
LIVELLO 6	1	0	1	3	0	3
Totale	**67**	**61**	**6**	**84**	**78**	**6**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	3	2	1	99	98	1
DIRIGENTE NON MEDICO	2	1	1	2	1	1
LIVELLO 7	2	2	0	16	16	0
LIVELLO 6	14	12	2	66	65	1
LIVELLO 5	1	0	1	14	0	14
LIVELLO 4	8	5	3	13	12	1
LIVELLO 3	2	2	0	2	2	0
Totale	**32**	**24**	**8**	**212**	**194**	**18**

CISAS / C.S.A. DI CISAS SANITA' (CISAS SANITA', CISAL(FLS/CISAS,CISAL,CISAL SANITA',DIRSAN CISAL),CONFILL SANITA'-CUSAL,CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,FENSPRO-FASIL-USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	7	7	0	53	53	0
DIRIGENTE NON MEDICO	6	5	1	26	13	13
LIVELLO 8	8	5	3	19	15	4
LIVELLO 7	39	26	13	192	136	56
LIVELLO 6	134	95	39	575	418	157
LIVELLO 5	25	21	4	207	198	9
LIVELLO 4	33	29	4	154	146	8
LIVELLO 3	62	50	12	241	197	44
LIVELLO 2	1	1	0	1	1	0
Totale	**315**	**239**	**76**	**1.468**	**1.177**	**291**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFEDIR / CONFEDIR SANITA'-AUPI-SINAFO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	24	8	16	54	38	16
DIRIGENTE NON MEDICO	174	79	95	440	232	208
LIVELLO 8	6	3	3	5	3	2
LIVELLO 7	1	1	0	7	7	0
LIVELLO 3	1	1	0	4	4	0
Totale	**206**	**92**	**114**	**510**	**284**	**226**

CONFSAL / FED. NAZ. FIALS-CONFSAL SANITA'

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	7	6	1	17	15	2
DIRIGENTE NON MEDICO	4	2	2	36	30	6
LIVELLO 8	7	6	1	59	57	2
LIVELLO 7	52	30	22	179	126	53
LIVELLO 6	242	175	67	1.274	1.130	144
LIVELLO 5	47	44	3	218	215	3
LIVELLO 4	75	54	21	302	225	77
LIVELLO 3	72	63	9	298	268	30
Totale	**506**	**380**	**126**	**2.383**	**2.066**	**317**

COSMED / ANAAO ASSOMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	535	486	49	1.928	1.815	113
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	0	0	0
Totale	**536**	**487**	**49**	**1.928**	**1.815**	**113**

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	3	2	1	12	5	7
DIRIGENTE NON MEDICO	2	1	1	10	9	1
LIVELLO 7	26	14	12	68	49	19
LIVELLO 6	138	94	44	466	376	90
LIVELLO 5	24	22	2	67	61	6
LIVELLO 4	57	47	10	281	229	52
LIVELLO 3	28	22	6	114	99	15
Totale	**278**	**202**	**76**	**1.018**	**828**	**190**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	15	15	0	57	57	0
DIRIGENTE NON MEDICO	3	3	0	8	8	0
LIVELLO 8	6	3	3	44	3	41
LIVELLO 7	16	13	3	41	37	4
LIVELLO 6	106	75	31	1.001	355	646
LIVELLO 5	25	24	1	141	141	0
LIVELLO 4	45	39	6	241	222	19
LIVELLO 3	30	25	5	126	95	31
Totale	**246**	**197**	**49**	**1.659**	**918**	**741**

USAE / RSU:SNATOSS,ADASS,FASE,FAPAS,SOI,SUNAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	3	2	1	4	3	1
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 8	3	2	1	15	11	4
LIVELLO 7	119	68	51	517	445	72
LIVELLO 6	421	276	145	2.016	1.635	381
LIVELLO 5	19	17	2	76	73	3
LIVELLO 4	85	55	30	299	213	86
LIVELLO 3	42	31	11	219	187	32
Totale	**693**	**452**	**241**	**3.148**	**2.569**	**579**

ANPO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	98	97	1	264	263	1
Totale	**98**	**97**	**1**	**264**	**263**	**1**

CIMO - ASMD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	204	192	12	632	610	22
Totale	**204**	**192**	**12**	**632**	**610**	**22**

CIVEMP (SIVEMP-SIMET)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	154	141	13	472	437	35
Totale	**154**	**141**	**13**	**472**	**437**	**35**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

FESMED (ACOI,ANMCO,AOGOI,SUMI,SEDI,FEMEPA,ANMDO)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	43	36	7	88	78	10
Totale	**43**	**36**	**7**	**88**	**78**	**10**

SNABI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	86	59	27	195	162	33
Totale	**86**	**59**	**27**	**195**	**162**	**33**

UMSPED(AAROI-AIPAC-SNR)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	97	86	11	267	249	18
Totale	**97**	**86**	**11**	**267**	**249**	**18**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	220	197	23	783	723	60
DIRIGENTE NON MEDICO	29	22	7	92	51	41
LIVELLO 8	4	0	4	11	0	11
LIVELLO 7	32	17	15	124	69	55
LIVELLO 6	138	90	48	674	530	144
LIVELLO 5	24	19	5	99	81	18
LIVELLO 4	27	23	4	62	59	3
LIVELLO 3	39	32	7	175	161	14
LIVELLO 1	1	1	0	1	1	0
Totale	**514**	**401**	**113**	**2.021**	**1.675**	**346**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	9	9	0
RICERCATORE-TECNOLOGO	64	41	23	284	164	120
LIVELLO 10	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 9	3	2	1	20	18	2
LIVELLO 8	12	9	3	28	25	3
LIVELLO 7	9	5	4	28	8	20
LIVELLO 6	40	26	14	168	89	79
LIVELLO 5	34	27	7	146	136	10
LIVELLO 4	22	20	2	72	69	3
Totale	**186**	**132**	**54**	**755**	**518**	**237**

CISL / CISL RICERCA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	3	3	0	8	8	0
RICERCATORE-TECNOLOGO	20	15	5	47	31	16
LIVELLO 9	5	4	1	12	11	1
LIVELLO 8	15	9	6	42	16	26
LIVELLO 7	7	4	3	23	14	9
LIVELLO 6	19	13	6	83	75	8
LIVELLO 5	24	22	2	93	91	2
LIVELLO 4	9	9	0	37	37	0
Totale	**102**	**79**	**23**	**345**	**283**	**62**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	14	7	7	40	20	20
LIVELLO 9	2	2	0	11	11	0
LIVELLO 8	8	5	3	23	18	5
LIVELLO 7	9	6	3	70	24	46
LIVELLO 6	12	8	4	46	37	9
LIVELLO 5	16	12	4	116	113	3
LIVELLO 4	15	13	2	75	74	1
Totale	**76**	**53**	**23**	**381**	**297**	**84**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CIDA / UNIRI (ANPRI/EPR-CIDA RICERCA)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	2	2	0
RICERCATORE-TECNOLOGO	34	27	7	112	93	19
LIVELLO 9	3	3	0	26	26	0
LIVELLO 5	1	0	1	1	0	1
Totale	**39**	**31**	**8**	**141**	**121**	**20**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 9	2	2	0	9	9	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**13**	**13**	**0**

CONFEDIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	3	2	1	7	6	1
LIVELLO 4	1	1	0	0	0	0
Totale	**4**	**3**	**1**	**7**	**6**	**1**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 6	1	1	0	26	26	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**28**	**28**	**0**

RDB-CUB / USI - RDB RICERCA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	4	4	0	53	53	0
LIVELLO 7	2	2	0	3	3	0
LIVELLO 6	12	9	3	41	34	7
LIVELLO 5	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 4	4	3	1	55	51	4
Totale	**23**	**19**	**4**	**152**	**141**	**11**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	2	1	1	16	4	12
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 6	6	3	3	5	2	3
LIVELLO 4	1	0	1	11	0	11
Totale	**10**	**5**	**5**	**33**	**7**	**26**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	2	2	0	4	4	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**4**	**4**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SCUOLA

CGIL / CGIL SNS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	113	76	37	227	150	77
DIRETTORE DIDATTICO	79	39	40	161	76	85
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	1.153	634	519	1.503	826	677
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	506	131	375	824	227	597
NON DOCENTE	504	268	236	1.334	755	579
Totale	**2.355**	**1.148**	**1.207**	**4.049**	**2.034**	**2.015**

CISL / CISL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	75	57	18	132	99	33
DIRETTORE DIDATTICO	88	60	28	180	123	57
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	679	374	305	931	524	407
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	754	208	546	1.178	395	783
NON DOCENTE	230	135	95	508	318	190
Totale	**1.826**	**834**	**992**	**2.929**	**1.459**	**1.470**

UIL / UIL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	24	19	5	57	44	13
DIRETTORE DIDATTICO	15	10	5	27	16	11
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	387	217	170	639	398	241
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	130	34	96	223	76	147
NON DOCENTE	234	164	70	633	490	143
Totale	**790**	**444**	**346**	**1.579**	**1.024**	**555**

CIDA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	118	95	23	154	128	26
DIRETTORE DIDATTICO	5	0	5	4	0	4
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	1	0	1	4	0	4
Totale	**124**	**95**	**29**	**162**	**128**	**34**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	1	0	1	1	0	1
Totale	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**

CONFSAL / CONFSAL SNALS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	59	49	10	84	72	12
DIRETTORE DIDATTICO	25	19	6	54	46	8
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	686	378	308	904	507	397
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	186	60	126	304	97	207
NON DOCENTE	203	119	84	524	301	223
Totale	**1.159**	**625**	**534**	**1.870**	**1.023**	**847**

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	1	1	0	9	9	0
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	4	4	0	5	5	0
Totale	**5**	**5**	**0**	**14**	**14**	**0**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	2	1	1	2	1	1
Totale	**2**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**

Fed. Naz. GILDA/UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	4	4	0	3	3	0
DIRETTORE DIDATTICO	14	8	6	3	2	1
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	257	168	89	359	256	103
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	67	6	61	154	12	142
NON DOCENTE	30	27	3	91	86	5
Totale	**372**	**213**	**159**	**610**	**359**	**251**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

UNIVERSITA'

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE	1	1	0	1	1	0
RUOLO SPECIALE	13	10	3	50	45	5
LIVELLO 9	3	3	0	6	6	0
LIVELLO 8	80	44	36	253	173	80
LIVELLO 7	89	56	33	393	284	109
LIVELLO 6	113	74	39	400	254	146
LIVELLO 5	34	24	10	319	292	27
LIVELLO 4	25	21	4	100	96	4
LIVELLO 3	9	8	1	8	7	1
Totale	**367**	**241**	**126**	**1.530**	**1.158**	**372**

CISL / CISL UNIVERSITA'

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE	1	1	0	2	2	0
RUOLO SPECIALE	4	4	0	8	8	0
LIVELLO 9	4	3	1	9	9	0
LIVELLO 8	48	34	14	227	191	36
LIVELLO 7	50	36	14	134	106	28
LIVELLO 6	81	56	25	311	171	140
LIVELLO 5	31	25	6	133	121	12
LIVELLO 4	15	10	5	39	33	6
LIVELLO 3	7	5	2	17	17	0
Totale	**241**	**174**	**67**	**880**	**658**	**222**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE	1	1	0	1	1	0
RUOLO SPECIALE	2	0	2	1	0	1
LIVELLO 9	5	5	0	27	27	0
LIVELLO 8	35	27	8	157	100	57
LIVELLO 7	36	23	13	173	125	48
LIVELLO 6	71	55	16	329	304	25
LIVELLO 5	13	10	3	72	55	17
LIVELLO 4	10	7	3	38	27	11
LIVELLO 3	3	3	0	11	11	0
Totale	**176**	**131**	**45**	**809**	**650**	**159**

CISAL / C.S.A. DI CISAL UN. (CISAL UN., CISAS UN., CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,CONFILL UN.-CUSAL,TECSTAT USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	2	1	1	1	1	0
LIVELLO 8	7	5	2	22	20	2
LIVELLO 7	15	9	6	37	33	4
LIVELLO 6	23	19	4	55	48	7
LIVELLO 5	6	5	1	15	14	1
LIVELLO 4	4	4	0	8	8	0
LIVELLO 3	1	1	0	2	2	0
Totale	**58**	**44**	**14**	**140**	**126**	**14**

CONFEDIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	0	1	0	0	0
Totale	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**

CONFSAL / FED. CONFSAL/SNALS UNIV.-CISAPUNI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	0	1	2	0	2
RUOLO SPECIALE	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 9	1	0	1	5	0	5
LIVELLO 8	18	15	3	78	72	6
LIVELLO 7	16	12	4	54	29	25
LIVELLO 6	16	10	6	30	18	12
LIVELLO 5	3	3	0	38	38	0
LIVELLO 4	3	3	0	2	2	0
Totale	**59**	**43**	**16**	**210**	**159**	**51**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	3	3	0	14	14	0
LIVELLO 7	3	3	0	6	6	0
LIVELLO 6	9	6	3	28	27	1
LIVELLO 5	4	4	0	20	20	0
LIVELLO 4	2	0	2	1	0	1
Totale	**21**	**16**	**5**	**69**	**67**	**2**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	2	2	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**2**	**2**	**0**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 8	2	0	2	3	0	3
LIVELLO 7	2	1	1	10	8	2
LIVELLO 6	5	2	3	20	9	11
LIVELLO 5	1	1	0	3	3	0
LIVELLO 3	2	1	1	6	5	1
Totale	**13**	**6**	**7**	**42**	**25**	**17**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

POLIZIA DI STATO

COISP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	5	2	3	39	17	22
LIVELLO 8	2	1	1	3	1	2
LIVELLO 7	29	27	2	198	185	13
LIVELLO 7 BIS	48	44	4	582	572	10
LIVELLO 6	146	142	4	1.007	996	11
LIVELLO 6 BIS	110	106	4	898	884	14
LIVELLO 5	270	235	35	1.573	1.372	201
Totale	**610**	**557**	**53**	**4.300**	**4.027**	**273**

FSP (Fed. Sindacale Polizia LISIPO - SODIPO)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 9	4	4	0	35	35	0
LIVELLO 8	1	1	0	23	23	0
LIVELLO 7	33	30	3	215	200	15
LIVELLO 7 BIS	59	58	1	660	658	2
LIVELLO 6	198	195	3	1.322	1.309	13
LIVELLO 6 BIS	111	107	4	686	680	6
LIVELLO 5	373	337	36	2.127	1.937	190
Totale	**780**	**733**	**47**	**5.070**	**4.844**	**226**

SAP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	4	4	0	46	46	0
LIVELLO 9	12	10	2	90	51	39
LIVELLO 8	9	9	0	46	46	0
LIVELLO 8 BIS	2	2	0	4	4	0
LIVELLO 7	115	111	4	1.019	985	34
LIVELLO 7 BIS	189	180	9	2.024	1.951	73
LIVELLO 6	486	466	20	3.379	3.270	109
LIVELLO 6 BIS	409	393	16	3.159	3.092	67
LIVELLO 5	738	641	97	4.575	4.051	524
Totale	**1.964**	**1.816**	**148**	**14.342**	**13.496**	**846**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

SIAP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	17	17	0	130	130	0
LIVELLO 7 BIS	19	16	3	243	222	21
LIVELLO 6	207	202	5	1.829	1.769	60
LIVELLO 6 BIS	81	80	1	754	749	5
LIVELLO 5	391	357	34	2.115	1.980	135
Totale	**715**	**672**	**43**	**5.071**	**4.850**	**221**

SIULP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	3	3	0	17	17	0
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	4	4	0	6	6	0
LIVELLO 9	34	29	5	224	173	51
LIVELLO 8	21	17	4	247	237	10
LIVELLO 8 BIS	2	2	0	7	7	0
LIVELLO 7	167	164	3	1.263	1.249	14
LIVELLO 7 BIS	254	231	23	2.555	2.404	151
LIVELLO 6	664	624	40	5.476	5.154	322
LIVELLO 6 BIS	529	506	23	4.856	4.633	223
LIVELLO 5	995	822	173	6.660	5.614	1.046
Totale	**2.673**	**2.402**	**271**	**21.311**	**19.494**	**1.817**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

CORPO POLIZIA PENITENZIARIA

CGIL Polizia Penitenziaria

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	8	8	0	28	28	0
LIVELLO 6	119	114	5	1.160	1.002	158
LIVELLO 5	277	229	48	1.445	1.240	205
Totale	**404**	**351**	**53**	**2.633**	**2.270**	**363**

CISL Polizia Penitenziaria

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	6	6	0	49	49	0
LIVELLO 6	137	134	3	909	877	32
LIVELLO 5	302	267	35	2.019	1.922	97
Totale	**445**	**407**	**38**	**2.977**	**2.848**	**129**

UIL Polizia Penitenziaria

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	9	9	0	323	323	0
LIVELLO 6	70	63	7	600	440	160
LIVELLO 5	176	162	14	1.079	1.029	50
Totale	**255**	**234**	**21**	**2.002**	**1.792**	**210**

OSAPP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	12	12	0	226	226	0
LIVELLO 6	152	139	13	2.067	1.947	120
LIVELLO 5	461	404	57	4.281	3.607	674
Totale	**625**	**555**	**70**	**6.574**	**5.780**	**794**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

SAG - UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	15	15	0
LIVELLO 6	24	24	0	341	341	0
LIVELLO 5	91	83	8	540	501	39
Totale	**117**	**109**	**8**	**896**	**857**	**39**

SAPPE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	31	30	1	641	639	2
LIVELLO 6	287	271	16	3.410	3.320	90
LIVELLO 5	725	651	74	8.222	7.552	670
Totale	**1.043**	**952**	**91**	**12.273**	**11.511**	**762**

SIALPE/CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	3	3	0	73	73	0
LIVELLO 6	41	39	2	376	356	20
LIVELLO 5	137	119	18	1.256	1.126	130
Totale	**181**	**161**	**20**	**1.705**	**1.555**	**150**

SINAPPE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	13	13	0	203	203	0
LIVELLO 6	82	79	3	1.021	997	24
LIVELLO 5	307	294	13	2.369	2.301	68
Totale	**402**	**386**	**16**	**3.593**	**3.501**	**92**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	2	0	5	5	0
LIVELLO 5	4	4	0	50	50	0
Totale	**6**	**6**	**0**	**55**	**55**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

CORPO FORESTALE DELLO STATO

CGIL Corpo Forestale dello Stato

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 6	6	6	0	27	27	0
LIVELLO 5	18	16	2	103	97	6
Totale	**25**	**23**	**2**	**132**	**126**	**6**

CISL Corpo Forestale dello Stato

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 7	16	16	0	84	84	0
LIVELLO 6	19	19	0	120	120	0
LIVELLO 5	19	17	2	163	154	9
Totale	**55**	**53**	**2**	**368**	**359**	**9**

UIL Corpo Forestale dello Stato

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	2	2	0	16	16	0
LIVELLO 7	12	11	1	79	77	2
LIVELLO 6	12	12	0	176	176	0
LIVELLO 5	37	32	5	155	138	17
Totale	**63**	**57**	**6**	**426**	**407**	**19**

SAPAF

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	3	2	1	14	3	11
LIVELLO 7	52	51	1	364	360	4
LIVELLO 6	88	86	2	434	432	2
LIVELLO 5	188	169	19	508	420	88
Totale	**331**	**308**	**23**	**1.320**	**1.215**	**105**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

SAPECOFS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 7	11	11	0	52	52	0
LIVELLO 6	2	2	0	11	11	0
LIVELLO 5	4	4	0	42	42	0
LIVELLO 4	2	2	0	3	3	0
Totale	**20**	**20**	**0**	**110**	**110**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ENEA

CGIL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	6	5	1	29	27	2
LIVELLO 8	11	9	2	81	64	17
LIVELLO 7	7	7	0	32	32	0
LIVELLO 6	3	3	0	45	45	0
LIVELLO 5	2	0	2	1	0	1
Totale	**29**	**24**	**5**	**188**	**168**	**20**

CISL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	9	9	0	56	56	0
LIVELLO 8	10	9	1	64	48	16
LIVELLO 7	7	5	2	27	13	14
LIVELLO 6	3	2	1	37	10	27
LIVELLO 5	4	4	0	26	26	0
Totale	**33**	**29**	**4**	**210**	**153**	**57**

UIL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	5	5	0	31	31	0
LIVELLO 8	4	4	0	46	46	0
LIVELLO 7	10	10	0	38	38	0
LIVELLO 6	1	1	0	13	13	0
Totale	**20**	**20**	**0**	**128**	**128**	**0**

CIDA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	7	6	1	109	89	20
LIVELLO 8	7	2	5	32	17	15
Totale	**14**	**8**	**6**	**141**	**106**	**35**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	4	3	1	38	10	28
LIVELLO 8	1	1	0	7	7	0
LIVELLO 7	7	5	2	62	50	12
LIVELLO 6	4	3	1	34	30	4
LIVELLO 5	3	3	0	46	46	0
Totale	**19**	**15**	**4**	**187**	**143**	**44**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	27	27	0
LIVELLO 7	1	1	0	3	3	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**30**	**30**	**0**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	6	6	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**6**	**6**	**0**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	14	14	0
LIVELLO 8	4	4	0	42	42	0
LIVELLO 7	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 5	1	1	0	1	1	0
Totale	**7**	**7**	**0**	**59**	**59**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ENAC

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 10	3	3	0	13	13	0
LIVELLO 3	2	0	2	5	0	5
Totale	**5**	**3**	**2**	**18**	**13**	**5**

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 10	2	2	0	6	6	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**6**	**6**	**0**

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 10	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 4	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 3	4	1	3	6	1	5
LIVELLO 2	2	0	2	13	0	13
LIVELLO 1	3	2	1	9	8	1
Totale	**11**	**5**	**6**	**31**	**12**	**19**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 10	7	7	0	12	12	0
Totale	**7**	**7**	**0**	**12**	**12**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ENTE EUR

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 4	2	1	1	7	3	4
Totale	**2**	**1**	**1**	**7**	**3**	**4**

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	2	0	2	2	0
LIVELLO 4	1	0	1	2	0	2
Totale	**3**	**2**	**1**	**4**	**2**	**2**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

UNIONCAMERE

CGIL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	0	0	0
LIVELLO I	1	1	0	1	1	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**1**	**1**	**0**

CISL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 3	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

ALTRI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 2	1	0	1	1	0	1
Totale	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO:

ASI
CNEL

PAGINA BIANCA

VII - PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI, PER COMPARTI E SETTORI DI CONTRATTAZIONE, PER SINDACATO, PER QUALIFICA E PER SESSO

ANNO 1998

PAGINA BIANCA

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

MINISTERI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	15	15	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	3	3	0
LIVELLO 9	29	22	7	93	77	16
LIVELLO 8	19	15	4	60	52	8
LIVELLO 7	261	163	98	720	425	295
LIVELLO 6	100	64	36	304	217	87
LIVELLO 5	279	172	107	975	622	353
LIVELLO 4	99	78	21	381	330	51
LIVELLO 3	35	23	12	130	94	36
LIVELLO 2	3	3	0	4	4	0
Totale	**828**	**543**	**285**	**2.685**	**1.839**	**846**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	1	1	2	1	1
LIVELLO 9	35	29	6	105	80	25
LIVELLO 8	17	13	4	38	35	3
LIVELLO 7	258	204	54	682	557	125
LIVELLO 6	75	55	20	154	99	55
LIVELLO 5	251	158	93	733	508	225
LIVELLO 4	100	72	28	198	148	50
LIVELLO 3	23	19	4	49	47	2
Totale	**761**	**551**	**210**	**1.961**	**1.475**	**486**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	5	5	0
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 9	14	13	1	35	34	1
LIVELLO 8	12	10	2	69	58	11
LIVELLO 7	98	86	12	390	339	51
LIVELLO 6	47	31	16	119	80	39
LIVELLO 5	107	76	31	375	264	111
LIVELLO 4	35	26	9	94	80	14
LIVELLO 3	10	9	1	15	13	2
Totale	**326**	**254**	**72**	**1.104**	**875**	**229**

CIDA / CIDA UNADIS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

CISAL / CISAL FAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	4	3	1	16	14	2
LIVELLO 8	4	2	2	8	5	3
LIVELLO 7	37	32	5	312	294	18
LIVELLO 6	18	14	4	88	80	8
LIVELLO 5	36	26	10	117	97	20
LIVELLO 4	25	21	4	57	41	16
LIVELLO 3	9	7	2	60	58	2
LIVELLO 2	2	2	0	9	9	0
Totale	**135**	**107**	**28**	**667**	**598**	**69**

CONFEDIR / CONFEDIR DIRSTAT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	4	4	0
LIVELLO 9	10	9	1	15	13	2
LIVELLO 8	5	2	3	7	3	4
LIVELLO 7	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 5	1	1	0	2	2	0
Totale	**19**	**15**	**4**	**28**	**22**	**6**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFSAL / CONFSAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	7	6	1	39	30	9
ISPETTORE GENERALE R.E.	2	2	0	5	5	0
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 9	56	48	8	159	136	23
LIVELLO 8	15	13	2	66	31	35
LIVELLO 7	124	87	37	288	219	69
LIVELLO 6	29	22	7	85	63	22
LIVELLO 5	109	81	28	374	272	102
LIVELLO 4	20	15	5	76	67	9
LIVELLO 3	15	11	4	51	46	5
Totale	**378**	**286**	**92**	**1.145**	**871**	**274**

COSMED / ASSOMED SIVEMP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	1	1	7	2	5
Totale	**2**	**1**	**1**	**7**	**2**	**5**

RDB-CUB / RDB STATALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 9	2	2	0	6	6	0
LIVELLO 8	3	1	2	29	13	16
LIVELLO 7	86	62	24	525	380	145
LIVELLO 6	45	37	8	133	103	30
LIVELLO 5	110	78	32	405	310	95
LIVELLO 4	46	39	7	192	172	20
LIVELLO 3	26	23	3	142	135	7
Totale	**319**	**243**	**76**	**1.432**	**1.119**	**313**

UGL / FED.SIND.UGL STATALI/ANDCD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	2	2	0	232	232	0
LIVELLO 8	2	1	1	2	1	1
LIVELLO 7	21	17	4	100	87	13
LIVELLO 6	9	8	1	46	40	6
LIVELLO 5	29	22	7	154	130	24
LIVELLO 4	10	6	4	57	46	11
LIVELLO 3	7	5	2	43	21	22
Totale	**80**	**61**	**19**	**634**	**557**	**77**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	11	11	0
LIVELLO 8	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 7	8	7	1	23	22	1
LIVELLO 6	6	5	1	16	15	1
LIVELLO 5	4	3	1	28	26	2
LIVELLO 4	3	3	0	3	3	0
LIVELLO 3	1	1	0	3	3	0
Totale	**24**	**21**	**3**	**88**	**84**	**4**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	3	2	1	10	9	1
LIVELLO 9	2	1	1	8	5	3
LIVELLO 8	20	16	4	45	36	9
LIVELLO 7	99	67	32	439	347	92
LIVELLO 6	28	16	12	50	30	20
LIVELLO 5	6	3	3	24	15	9
LIVELLO 4	3	2	1	11	8	3
LIVELLO 3	2	1	1	3	1	2
Totale	**163**	**108**	**55**	**590**	**451**	**139**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	1	1	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	2	2	0
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 9	6	5	1	13	12	1
LIVELLO 8	51	41	10	154	132	22
LIVELLO 7	132	100	32	395	302	93
LIVELLO 6	37	17	20	104	71	33
LIVELLO 5	4	0	4	3	0	3
LIVELLO 4	11	10	1	40	33	7
Totale	**245**	**177**	**68**	**713**	**554**	**159**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	12	12	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	3	3	0	24	24	0
LIVELLO 10	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 9	4	3	1	10	9	1
LIVELLO 8	39	30	9	103	77	26
LIVELLO 7	77	62	15	195	159	36
LIVELLO 6	21	12	9	48	38	10
LIVELLO 5	4	3	1	3	2	1
LIVELLO 4	4	2	2	7	5	2
Totale	**155**	**118**	**37**	**403**	**327**	**76**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CIDA / CIDA FENDEP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	11	10	1	25	23	2
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 10	1	1	0	2	2	0
Totale	**13**	**12**	**1**	**29**	**27**	**2**

CISAL / C.S.A. DI CISAL/FIALP (CISAL/FIALP,USPPI-CUSPP,CISAS/EPNE,CONFAIL,CONFILL PAR.)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	1	1	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	2	2	0	17	17	0
LIVELLO 10	2	2	0	7	7	0
LIVELLO 9	2	1	1	6	2	4
LIVELLO 8	30	25	5	134	125	9
LIVELLO 7	71	56	15	235	178	57
LIVELLO 6	20	17	3	42	37	5
LIVELLO 5	4	4	0	6	6	0
LIVELLO 4	2	1	1	4	3	1
LIVELLO 3	1	1	0	1	1	0
Totale	**136**	**111**	**25**	**453**	**377**	**76**

CONFEDIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
ISPETTORE GENERALE R.E.	3	3	0	7	7	0
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	0	1	4	0	4
LIVELLO 10	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
Totale	**6**	**5**	**1**	**13**	**9**	**4**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 7	4	4	0	4	4	0
LIVELLO 4	2	2	0	41	41	0
Totale	**7**	**7**	**0**	**47**	**47**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

COSMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 10	1	0	1	1	0	1
Totale	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**

RDB-CUB / RDB PARASTATO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	4	3	1	6	5	1
LIVELLO 8	20	16	4	78	71	7
LIVELLO 7	126	87	39	670	544	126
LIVELLO 6	35	12	23	108	28	80
LIVELLO 5	18	7	11	104	18	86
LIVELLO 4	14	11	3	38	32	6
LIVELLO 3	6	6	0	23	23	0
Totale	**223**	**142**	**81**	**1.027**	**721**	**306**

UGL / FEDER.AUT.CONFSAL/UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 7	8	6	2	42	35	7
LIVELLO 6	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 4	2	2	0	2	2	0
Totale	**12**	**10**	**2**	**46**	**39**	**7**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	14	9	5	33	16	17
LIVELLO 10	16	14	2	57	53	4
LIVELLO 7	3	3	0	6	6	0
LIVELLO 5	1	1	0	1	1	0
Totale	**34**	**27**	**7**	**97**	**76**	**21**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	36	27	9	143	118	25
LIVELLO 8	109	73	36	274	153	121
LIVELLO 7	363	204	159	1.011	599	412
LIVELLO 6	874	538	336	2.421	1.504	917
LIVELLO 5	494	356	138	1.711	1.316	395
LIVELLO 4	538	354	184	1.634	1.191	443
LIVELLO 3	256	196	60	724	572	152
LIVELLO 2	10	7	3	26	13	13
LIVELLO 1	1	1	0	1	1	0
Totale	**2.681**	**1.756**	**925**	**7.945**	**5.467**	**2.478**

CISL / CISL FIST

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	48	42	6	136	115	21
LIVELLO 8	153	124	29	474	394	80
LIVELLO 7	477	358	119	1.214	868	346
LIVELLO 6	884	601	283	2.653	1.883	770
LIVELLO 5	431	329	102	1.220	966	254
LIVELLO 4	355	247	108	977	707	270
LIVELLO 3	179	143	36	436	353	83
LIVELLO 2	8	8	0	17	17	0
LIVELLO 1	2	2	0	6	6	0
Totale	**2.537**	**1.854**	**683**	**7.133**	**5.309**	**1.824**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UIL / UIL ENTI LOCALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	23	20	3	54	48	6
LIVELLO 8	80	64	16	199	155	44
LIVELLO 7	186	130	56	516	381	135
LIVELLO 6	441	300	141	1.146	791	355
LIVELLO 5	280	219	61	716	565	151
LIVELLO 4	281	194	87	759	518	241
LIVELLO 3	130	87	43	226	179	47
LIVELLO 2	7	4	3	28	26	2
LIVELLO 1	3	1	2	3	1	2
Totale	**1.431**	**1.019**	**412**	**3.647**	**2.664**	**983**

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 4	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

CIDA / CIDA ENTI LOCALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	2	2	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**2**	**2**	**0**

CISAL / C.S.A.(FIADEL/CISAL,FIALP/CISAL,CISAS-FISAEL,CONFAIL-UNSIAU,CONFILL EE.LL.-CUSAL,USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	5	5	0	8	8	0
LIVELLO 8	19	13	6	31	25	6
LIVELLO 7	32	26	6	85	76	9
LIVELLO 6	77	55	22	451	403	48
LIVELLO 5	26	23	3	41	39	2
LIVELLO 4	34	23	11	52	39	13
LIVELLO 3	20	18	2	37	35	2
LIVELLO 1	1	1	0	2	2	0
Totale	**214**	**164**	**50**	**707**	**627**	**80**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	6	6	0
LIVELLO 5	3	3	0	27	27	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**33**	**33**	**0**

CONFEDIR / DIRER-DIREL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	14	12	2	26	22	4
LIVELLO 8	3	3	0	6	6	0
Totale	**17**	**15**	**2**	**32**	**28**	**4**

CONFSAL / DI.C.C.A.P. CONFSAL(FENAL/CONFSAL,SNALCC/CONFSAL,SULPM/CONFSAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	5	4	1	21	9	12
LIVELLO 8	15	13	2	40	30	10
LIVELLO 7	37	26	11	102	80	22
LIVELLO 6	112	97	15	468	437	31
LIVELLO 5	115	92	23	317	279	38
LIVELLO 4	30	27	3	59	54	5
LIVELLO 3	15	12	3	32	17	15
LIVELLO 2	1	1	0	15	15	0
LIVELLO 1	1	1	0	43	43	0
Totale	**331**	**273**	**58**	**1.097**	**964**	**133**

COSMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 7	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 6	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 5	3	3	0	3	3	0
Totale	**6**	**4**	**2**	**4**	**4**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	4	1	3	6	2	4
LIVELLO 7	12	9	3	60	52	8
LIVELLO 6	49	32	17	284	211	73
LIVELLO 5	34	26	8	170	105	65
LIVELLO 4	57	39	18	214	178	36
LIVELLO 3	28	19	9	134	95	39
LIVELLO 2	3	3	0	2	2	0
Totale	**187**	**129**	**58**	**870**	**645**	**225**

UGL / FNEL(UGL,CIL,CILDI-FILDI,QUADRIL,SINPA,OSPOL,CONSAL-FEDNADEL,SAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	2	2	0
LIVELLO 8	5	4	1	17	15	2
LIVELLO 7	15	12	3	41	38	3
LIVELLO 6	81	67	14	194	146	48
LIVELLO 5	28	23	5	81	64	17
LIVELLO 4	38	34	4	108	98	10
LIVELLO 3	21	20	1	32	29	3
LIVELLO 2	1	1	0	1	1	0
Totale	**191**	**163**	**28**	**476**	**393**	**83**

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	5	4	1	6	5	1
LIVELLO 6	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 5	5	5	0	2	2	0
LIVELLO 4	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 3	1	0	1	1	0	1
Totale	**13**	**9**	**4**	**11**	**7**	**4**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	16	14	2	47	38	9
LIVELLO 8	33	26	7	93	76	17
LIVELLO 7	29	25	4	118	110	8
LIVELLO 6	120	100	20	372	336	36
LIVELLO 5	149	134	15	386	362	24
LIVELLO 4	39	26	13	104	71	33
LIVELLO 3	23	17	6	77	54	23
LIVELLO 2	1	1	0	2	2	0
Totale	**410**	**343**	**67**	**1.199**	**1.049**	**150**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

AZIENDE AUTONOME

CGIL / CGIL AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	9	8	1	58	56	2
LIVELLO 5	9	7	2	54	31	23
LIVELLO 4	10	9	1	75	69	6
Totale	**28**	**24**	**4**	**187**	**156**	**31**

CISL / CISL AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 7	8	8	0	21	21	0
LIVELLO 6	16	16	0	26	26	0
LIVELLO 5	11	11	0	15	15	0
LIVELLO 4	17	16	1	26	24	2
LIVELLO 3	2	2	0	2	2	0
Totale	**55**	**54**	**1**	**92**	**90**	**2**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 8	2	2	0	4	4	0
LIVELLO 7	2	2	0	4	4	0
LIVELLO 6	12	12	0	40	40	0
LIVELLO 5	8	7	1	19	17	2
LIVELLO 4	13	11	2	41	34	7
Totale	**38**	**35**	**3**	**110**	**101**	**9**

CISAL / C.S.A. (CISAL V.F.,SNAMS/CISAL,CISAS AZ. AUT.,TECSTAT-FASIL-USPPI,CONFILL,CONFAIL,SNALA MON.-CONFSAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 5	3	3	0	12	12	0
LIVELLO 4	2	2	0	2	2	0
Totale	**6**	**5**	**1**	**14**	**14**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 3	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

RDB-CUB / RDB AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	3	3	0
LIVELLO 5	2	2	0	5	5	0
LIVELLO 4	10	9	1	30	29	1
Totale	**13**	**12**	**1**	**38**	**37**	**1**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CGIL / CGIL FP-CGIL MEDICI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	44	26	18	111	53	58
DIRIGENTE NON MEDICO	15	6	9	47	15	32
LIVELLO 8	16	7	9	40	11	29
LIVELLO 7	152	80	72	454	288	166
LIVELLO 6	529	317	212	1.931	1.405	526
LIVELLO 5	79	68	11	245	221	24
LIVELLO 4	144	92	52	605	421	184
LIVELLO 3	84	60	24	320	225	95
Totale	**1.063**	**656**	**407**	**3.753**	**2.639**	**1.114**

CISL / FIST CISL-CISL COSIADI-FED. CISL MEDICI/COSIME

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	68	61	7	311	291	20
DIRIGENTE NON MEDICO	18	15	3	48	44	4
LIVELLO 8	27	22	5	96	85	11
LIVELLO 7	221	124	97	699	456	243
LIVELLO 6	570	395	175	1.819	1.381	438
LIVELLO 5	107	95	12	503	434	69
LIVELLO 4	209	155	54	829	685	144
LIVELLO 3	115	84	31	407	348	59
LIVELLO 2	2	2	0	6	6	0
Totale	**1.337**	**953**	**384**	**4.718**	**3.730**	**988**

UIL / UIL SANITA'-FED. UIL FNAM,FIALS,NUOVA ASCOTI,CUMI AMFUP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	30	25	5	96	78	18
DIRIGENTE NON MEDICO	14	11	3	25	22	3
LIVELLO 8	24	18	6	142	109	33
LIVELLO 7	159	101	58	703	534	169
LIVELLO 6	400	282	118	1.461	1.058	403
LIVELLO 5	86	74	12	392	370	22
LIVELLO 4	127	90	37	554	456	98
LIVELLO 3	80	66	14	303	276	27
Totale	**920**	**667**	**253**	**3.676**	**2.903**	**773**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 8	2	2	0	6	6	0
LIVELLO 7	7	6	1	32	31	1
LIVELLO 6	3	1	2	19	6	13
LIVELLO 5	4	4	0	15	15	0
LIVELLO 4	5	5	0	15	15	0
LIVELLO 3	2	0	2	4	0	4
Totale	**24**	**19**	**5**	**93**	**75**	**18**

CIDA / CIDA SIDIRSS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	18	17	1	45	44	1
Totale	**18**	**17**	**1**	**45**	**44**	**1**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	1	1	2	1	1
LIVELLO 7	2	2	0	3	3	0
LIVELLO 6	10	9	1	75	74	1
LIVELLO 5	2	1	1	8	2	6
LIVELLO 4	4	2	2	12	8	4
LIVELLO 3	2	1	1	4	1	3
Totale	**22**	**16**	**6**	**104**	**89**	**15**

CISAS / C.S.A. DI CISAS SANITA' (CISAS SANITA', CISAL(FLS/CISAS,CISAL,CISAL SANITA',DIRSAN CISAL),CONFILL SANITA'-CUSAL,CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,FENSPRO-FASIL-USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	5	4	1	6	4	2
DIRIGENTE NON MEDICO	3	2	1	14	13	1
LIVELLO 8	3	2	1	17	15	2
LIVELLO 7	14	4	10	91	5	86
LIVELLO 6	41	26	15	127	77	50
LIVELLO 5	4	4	0	13	13	0
LIVELLO 4	17	14	3	66	64	2
LIVELLO 3	6	5	1	19	19	0
Totale	**93**	**61**	**32**	**353**	**210**	**143**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFEDIR / CONFEDIR SANITA'-AUPI-SINAFO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	46	20	26	96	53	43
DIRIGENTE NON MEDICO	37	25	12	161	143	18
LIVELLO 8	3	2	1	3	2	1
Totale	**86**	**47**	**39**	**260**	**198**	**62**

CONFSAL / FED. NAZ. FIALS-CONFSAL SANITA'

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	4	3	1	11	7	4
DIRIGENTE NON MEDICO	3	3	0	8	8	0
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 7	20	11	9	121	46	75
LIVELLO 6	92	74	18	277	244	33
LIVELLO 5	12	12	0	52	52	0
LIVELLO 4	32	29	3	203	199	4
LIVELLO 3	18	13	5	69	39	30
Totale	**182**	**146**	**36**	**742**	**596**	**146**

COSMED / ANAAO ASSOMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	246	226	20	1.002	976	26
Totale	**246**	**226**	**20**	**1.002**	**976**	**26**

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	1	0	1
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	1	0	1	2	0	2
LIVELLO 7	6	4	2	11	4	7
LIVELLO 6	77	51	26	291	221	70
LIVELLO 5	17	16	1	87	86	1
LIVELLO 4	36	25	11	276	258	18
LIVELLO 3	13	9	4	107	98	9
Totale	**152**	**106**	**46**	**776**	**668**	**108**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	6	4	2	18	16	2
LIVELLO 8	2	1	1	4	3	1
LIVELLO 7	7	5	2	21	16	5
LIVELLO 6	44	36	8	199	159	40
LIVELLO 5	9	9	0	36	36	0
LIVELLO 4	23	16	7	113	81	32
LIVELLO 3	16	11	5	69	47	22
Totale	**107**	**82**	**25**	**460**	**358**	**102**

USAE / RSU:SNATOSS,ADASS,FASE,FAPAS,SOI,SUNAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	1	1	2	1	1
LIVELLO 7	41	23	18	234	188	46
LIVELLO 6	174	100	74	628	405	223
LIVELLO 5	5	4	1	18	16	2
LIVELLO 4	44	25	19	201	120	81
LIVELLO 3	9	9	0	43	43	0
Totale	**275**	**162**	**113**	**1.126**	**773**	**353**

ANPO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	27	26	1	67	66	1
Totale	**27**	**26**	**1**	**67**	**66**	**1**

CIMO - ASMD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	84	81	3	313	308	5
Totale	**84**	**81**	**3**	**313**	**308**	**5**

CIVEMP (SIVEMP-SIMET)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	88	85	3	361	351	10
Totale	**88**	**85**	**3**	**361**	**351**	**10**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

FESMED (ACOI,ANMCO,AOGOI,SUMI,SEDI,FEMEPA,ANMDO)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	31	30	1	70	69	1
Totale	**31**	**30**	**1**	**70**	**69**	**1**

SNABI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	33	27	6	96	87	9
Totale	**33**	**27**	**6**	**96**	**87**	**9**

UMSPED(AAROI-AIPAC-SNR)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	55	50	5	146	140	6
Totale	**55**	**50**	**5**	**146**	**140**	**6**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	122	98	24	446	365	81
DIRIGENTE NON MEDICO	22	17	5	60	40	20
LIVELLO 8	4	3	1	36	25	11
LIVELLO 7	27	17	10	89	47	42
LIVELLO 6	73	58	15	256	216	40
LIVELLO 5	12	12	0	50	50	0
LIVELLO 4	21	17	4	63	49	14
LIVELLO 3	15	14	1	39	37	2
Totale	**296**	**236**	**60**	**1.039**	**829**	**210**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	2	2	0
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	0	1	2	0	2
RICERCATORE-TECNOLOGO	9	6	3	35	25	10
LIVELLO 7	3	3	0	6	6	0
LIVELLO 6	19	9	10	62	36	26
LIVELLO 5	4	2	2	4	1	3
LIVELLO 4	8	7	1	37	30	7
Totale	**45**	**28**	**17**	**148**	**100**	**48**

CISL / CISL RICERCA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	9	6	3	13	8	5
LIVELLO 10	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 8	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 7	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 6	8	6	2	13	12	1
LIVELLO 5	2	2	0	7	7	0
LIVELLO 4	9	6	3	29	20	9
Totale	**31**	**21**	**10**	**66**	**49**	**17**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	5	4	1	18	17	1
LIVELLO 8	2	0	2	0	0	0
LIVELLO 7	4	2	2	2	1	1
LIVELLO 5	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 4	4	3	1	11	7	4
Totale	**16**	**10**	**6**	**35**	**29**	**6**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CIDA / UNIRI (ANPRI/EPR-CIDA RICERCA)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	3	2	1	13	2	11
Totale	**3**	**2**	**1**	**13**	**2**	**11**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	37	37	0
RICERCATORE-TECNOLOGO	2	2	0	7	7	0
LIVELLO 6	1	1	0	0	0	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**44**	**44**	**0**

CONFEDIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	3	2	1	16	7	9
Totale	**3**	**2**	**1**	**16**	**7**	**9**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

RDB-CUB / USI - RDB RICERCA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 6	2	2	0	9	9	0
LIVELLO 4	2	2	0	3	3	0
Totale	**5**	**5**	**0**	**14**	**14**	**0**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 4	1	0	1	7	0	7
Totale	**2**	**0**	**2**	**8**	**0**	**8**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SCUOLA

CGIL / CGIL SNS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	76	56	20	129	90	39
DIRETTORE DIDATTICO	41	23	18	59	29	30
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	683	359	324	944	487	457
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	228	50	178	361	87	274
NON DOCENTE	210	114	96	426	247	179
Totale	**1.238**	**602**	**636**	**1.919**	**940**	**979**

CISL / CISL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	72	48	24	104	67	37
DIRETTORE DIDATTICO	65	38	27	133	76	57
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	359	226	133	507	331	176
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	344	118	226	511	198	313
NON DOCENTE	110	82	28	248	186	62
Totale	**950**	**512**	**438**	**1.503**	**858**	**645**

UIL / UIL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	33	27	6	102	82	20
DIRETTORE DIDATTICO	4	2	2	10	7	3
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	162	104	58	307	203	104
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	55	17	38	126	30	96
NON DOCENTE	111	81	30	283	225	58
Totale	**365**	**231**	**134**	**828**	**547**	**281**

CIDA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	18	15	3	28	24	4
DIRETTORE DIDATTICO	2	2	0	4	4	0
Totale	**20**	**17**	**3**	**32**	**28**	**4**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	8	6	2	12	10	2
NON DOCENTE	1	1	0	4	4	0
Totale	**9**	**7**	**2**	**16**	**14**	**2**

CONFSAL / CONFSAL SNALS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	34	29	5	77	72	5
DIRETTORE DIDATTICO	15	12	3	41	37	4
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	339	203	136	376	245	131
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	67	17	50	89	28	61
NON DOCENTE	142	80	62	266	168	98
Totale	**597**	**341**	**256**	**849**	**550**	**299**

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	1	1	0	2	2	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**2**	**2**	**0**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	17	10	7	36	10	26
NON DOCENTE	2	2	0	5	5	0
Totale	**19**	**12**	**7**	**41**	**15**	**26**

Fed. Naz. GILDA/UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	3	3	0	17	17	0
DIRETTORE DIDATTICO	1	0	1	4	0	4
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	85	63	22	111	84	27
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	28	4	24	60	17	43
NON DOCENTE	7	7	0	8	8	0
Totale	**124**	**77**	**47**	**200**	**126**	**74**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

UNIVERSITA'

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	0	0	0
RICERCATORE	1	1	0	1	1	0
RUOLO SPECIALE	7	6	1	16	13	3
LIVELLO 9	5	3	2	13	9	4
LIVELLO 8	42	23	19	129	50	79
LIVELLO 7	60	40	20	196	153	43
LIVELLO 6	77	39	38	404	225	179
LIVELLO 5	27	23	4	85	79	6
LIVELLO 4	9	8	1	37	35	2
Totale	**229**	**144**	**85**	**881**	**565**	**316**

CISL / CISL UNIVERSITA'

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RUOLO SPECIALE	3	3	0	14	14	0
LIVELLO 9	2	2	0	2	2	0
LIVELLO 8	38	26	12	111	91	20
LIVELLO 7	40	28	12	89	66	23
LIVELLO 6	27	24	3	85	79	6
LIVELLO 5	14	7	7	26	7	19
LIVELLO 4	8	5	3	12	8	4
LIVELLO 3	1	1	0	1	1	0
Totale	**133**	**96**	**37**	**340**	**268**	**72**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	6	6	0
LIVELLO 8	13	11	2	50	45	5
LIVELLO 7	12	7	5	44	30	14
LIVELLO 6	19	15	4	53	44	9
LIVELLO 5	5	3	2	12	6	6
LIVELLO 4	6	4	2	13	10	3
LIVELLO 3	2	2	0	8	8	0
Totale	**58**	**43**	**15**	**186**	**149**	**37**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / C.S.A. DI CISAL UN. (CISAL UN., CISAS UN., CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,CONFILL UN.-CUSAL,TECSTAT USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	6	6	0
LIVELLO 7	5	2	3	5	2	3
LIVELLO 6	2	0	2	2	0	2
LIVELLO 5	1	1	0	13	13	0
Totale	**10**	**5**	**5**	**26**	**21**	**5**

CISAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 4	1	1	0	5	5	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**5**	**5**	**0**

CONFSAL / FED. CONFSAL/SNALS UNIV.-CISAPUNI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RUOLO SPECIALE	1	1	0	6	6	0
LIVELLO 8	18	16	2	45	40	5
LIVELLO 7	13	10	3	21	13	8
LIVELLO 6	9	6	3	21	17	4
LIVELLO 5	5	4	1	10	8	2
LIVELLO 4	3	3	0	4	4	0
Totale	**49**	**40**	**9**	**107**	**88**	**19**

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	1	1	4	0	4
LIVELLO 7	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 6	3	2	1	10	6	4
Totale	**6**	**4**	**2**	**15**	**7**	**8**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	2	1	1	2	0	2
Totale	**2**	**1**	**1**	**2**	**0**	**2**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ASI

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 4	1	0	1	1	0	1
Totale	**2**	**0**	**2**	**2**	**0**	**2**

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	2	2	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**2**	**2**	**0**

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	4	4	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**4**	**4**	**0**

CIDA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	0	1	0	0	0
Totale	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ENTE EUR

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 4	1	0	1	2	0	2
Totale	**1**	**0**	**1**	**2**	**0**	**2**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI :

CNEL
ENAC
ENEA
UNIONCAMERE

Si fa presente che, come già chiarito nell'introduzione, il suddetto istituto non è previsto per le Forze di Polizia, per alcuni Enti di cui all'art. 73, comma 5 del d.lgs. n. 29/1993 e per le Regioni a statuto speciale e le province autonome di Trento e Bolzano.

PAGINA BIANCA

VIII - PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI, PER COMPARTI E SETTORI DI CONTRATTAZIONE, PER SINDACATO, PER QUALIFICA E PER SESSO

ANNO 1998

PAGINA BIANCA

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

MINISTERI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	8	5	3	19	17	2
LIVELLO 7	17	13	4	46	40	6
LIVELLO 6	7	5	2	163	160	3
LIVELLO 5	20	10	10	80	57	23
LIVELLO 4	3	2	1	3	3	0
LIVELLO 3	3	2	1	3	2	1
Totale	**59**	**38**	**21**	**315**	**280**	**35**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	1	1	0
LIVELLO 5	2	1	1	2	1	1
Totale	**4**	**3**	**1**	**3**	**2**	**1**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	6	6	0
LIVELLO 5	1	0	1	0	0	0
Totale	**3**	**2**	**1**	**6**	**6**	**0**

CISAL / CISAL FAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	233	233	0
LIVELLO 9	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 7	1	1	0	36	36	0
LIVELLO 4	1	1	0	38	38	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**308**	**308**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFSAL / CONFSAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	3	3	0	8	8	0
LIVELLO 5	2	2	0	2	2	0
LIVELLO 2	1	1	0	5	5	0
Totale	**6**	**6**	**0**	**15**	**15**	**0**

RDB-CUB / RDB STATALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 7	9	6	3	11	7	4
LIVELLO 6	7	3	4	8	4	4
LIVELLO 5	7	7	0	80	80	0
Totale	**25**	**18**	**7**	**101**	**93**	**8**

UGL / FED.SIND.UGL STATALI/ANDCD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	2	2	0	18	18	0
LIVELLO 3	1	1	0	24	24	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**42**	**42**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 5	1	0	1	4	0	4
Totale	**2**	**1**	**1**	**8**	**4**	**4**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	1	1	26	26	0
Totale	**2**	**1**	**1**	**26**	**26**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	18	18	0
LIVELLO 8	3	2	1	6	5	1
LIVELLO 7	4	3	1	15	14	1
LIVELLO 6	18	7	11	73	12	61
LIVELLO 5	10	4	6	53	5	48
LIVELLO 4	25	20	5	115	67	48
LIVELLO 3	19	14	5	72	58	14
Totale	**80**	**51**	**29**	**352**	**179**	**173**

CISL / CISL FIST

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	3	1	2	4	2	2
LIVELLO 7	12	10	2	16	14	2
LIVELLO 6	18	13	5	81	70	11
LIVELLO 5	4	3	1	19	6	13
LIVELLO 4	21	12	9	27	24	3
LIVELLO 3	5	4	1	15	13	2
Totale	**63**	**43**	**20**	**162**	**129**	**33**

UIL / UIL ENTI LOCALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	3	3	0	5	5	0
LIVELLO 6	8	6	2	32	30	2
LIVELLO 5	4	4	0	9	9	0
LIVELLO 4	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 3	2	2	0	18	18	0
Totale	**18**	**16**	**2**	**66**	**64**	**2**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / C.S.A.(FIADEL/CISAL,FIALP/CISAL,CISAS-FISAEL,CONFAIL-UNSIAU,CONFILL EE.LL.-CUSAL,USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	15	15	0
LIVELLO 6	4	3	1	11	5	6
LIVELLO 5	2	2	0	251	251	0
LIVELLO 4	1	1	0	2	2	0
Totale	**9**	**8**	**1**	**279**	**273**	**6**

CONFSAL / DI.C.C.A.P. CONFSAL(FENAL/CONFSAL,SNALCC/CONFSAL,SULPM/CONFSAL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 5	1	0	1	3	0	3
Totale	**2**	**1**	**1**	**7**	**4**	**3**

RDB/CUB

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	2	0	2	1	0	1
Totale	**2**	**0**	**2**	**1**	**0**	**1**

UGL / FNEL(UGL,CIL,CILDI-FILDI,QUADRIL,SINPA,OSPOL,CONSAL-FEDNADEL,SAL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 7	1	0	1	2	0	2
LIVELLO 6	2	1	1	11	10	1
LIVELLO 5	2	2	0	7	7	0
LIVELLO 4	1	1	0	12	12	0
LIVELLO 3	2	2	0	4	4	0
Totale	**9**	**6**	**3**	**37**	**33**	**4**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 7	2	0	2	2	0	2
LIVELLO 6	8	6	2	19	12	7
LIVELLO 5	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 4	7	6	1	181	177	4
LIVELLO 3	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 2	1	1	0	5	5	0
Totale	**21**	**16**	**5**	**211**	**198**	**13**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

AZIENDE AUTONOME

CGIL / CGIL AZIENDE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	11	11	0
LIVELLO 5	4	2	2	4	1	3
LIVELLO 4	3	1	2	21	6	15
LIVELLO 3	1	1	0	1	1	0
Totale	**9**	**5**	**4**	**37**	**19**	**18**

CISL / CISL AZIENDE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	2	0	11	11	0
LIVELLO 5	1	1	0	2	2	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**13**	**13**	**0**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	26	26	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**26**	**26**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CGIL / CGIL FP-CGIL MEDICI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	3	3	0	24	24	0
DIRIGENTE NON MEDICO	2	1	1	2	1	1
LIVELLO 8	6	6	0	45	45	0
LIVELLO 7	9	6	3	102	96	6
LIVELLO 6	29	21	8	112	47	65
LIVELLO 5	8	6	2	26	23	3
LIVELLO 4	10	6	4	37	33	4
LIVELLO 3	4	2	2	13	0	13
Totale	**71**	**51**	**20**	**361**	**269**	**92**

CISL / FIST CISL-CISL COSIADI-FED. CISL MEDICI/COSIME

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 7	11	8	3	50	47	3
LIVELLO 6	30	20	10	159	40	119
LIVELLO 5	4	4	0	0	0	0
LIVELLO 4	10	9	1	71	70	1
LIVELLO 3	8	6	2	19	16	3
Totale	**64**	**48**	**16**	**301**	**175**	**126**

UIL / UIL SANITA'-FED. UIL FNAM,FIALS,NUOVA ASCOTI,CUMI AMFUP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 8	3	3	0	16	16	0
LIVELLO 7	3	2	1	4	3	1
LIVELLO 6	11	10	1	40	38	2
LIVELLO 5	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 4	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 3	1	0	1	4	0	4
Totale	**21**	**17**	**4**	**67**	**59**	**8**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAS / C.S.A. DI CISAS SANITA' (CISAS SANITA', CISAL(FLS/CISAS,CISAL,CISAL SANITA',DIRSAN CISAL),CONFILL SANITA'-CUSAL,CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,FENSPRO-FASIL-USPPI)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 5	1	1	0	17	17	0
Totale	**2**	**1**	**1**	**18**	**17**	**1**

CONFEDIR / CONFEDIR SANITA'-AUPI-SINAFO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	1	0	12	12	0
DIRIGENTE NON MEDICO	1	0	1	0	0	0
Totale	**2**	**1**	**1**	**12**	**12**	**0**

CONFSAL / FED. NAZ. FIALS-CONFSAL SANITA'

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 3	2	2	0	11	11	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**11**	**11**	**0**

COSMED / ANAAO ASSOMED

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	14	14	0	60	60	0
Totale	**14**	**14**	**0**	**60**	**60**	**0**

RDB/CUB

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	4	0	4
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 7	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 6	4	2	2	26	18	8
LIVELLO 4	2	2	0	2	2	0
LIVELLO 3	1	1	0	0	0	0
Totale	**10**	**7**	**3**	**38**	**26**	**12**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	8	8	0
LIVELLO 4	1	1	0	5	5	0
LIVELLO 3	1	0	1	0	0	0
Totale	**3**	**2**	**1**	**13**	**13**	**0**

USAE / RSU:SNATOSS,ADASS,FASE,FAPAS,SOI,SUNAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	4	2	2	11	1	10
LIVELLO 5	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 4	1	0	1	1	0	1
Totale	**6**	**3**	**3**	**13**	**2**	**11**

ANPO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

CIMO - ASMD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	1	0	0	0	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**

SNABI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	3	3	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**3**	**3**	**0**

UMSPED(AAROI-AIPAC-SNR)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	1	0	3	3	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**3**	**3**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 7	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 6	2	1	1	368	365	3
LIVELLO 5	1	1	0	5	5	0
Totale	5	4	1	377	374	3

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

UNIVERSITA'

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
LIVELLO 8	1	0	1	4	0	4
LIVELLO 7	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 6	2	0	2	9	0	9
Totale	4	1	3	17	4	13

CISL / CISL UNIVERSITA'

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
LIVELLO 7	1	1	0	66	66	0
Totale	1	1	0	66	66	0

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
LIVELLO 6	1	1	0	9	9	0
Totale	1	1	0	9	9	0

CONFSAL / FED. CONFSAL/SNALS UNIV.-CISAPUNI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
LIVELLO 8	1	1	0	0	0	0
Totale	1	1	0	0	0	0

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

POLIZIA DI STATO

FSP (Fed. Sindacale Polizia LISIPO - SODIPO)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	18	18	0
LIVELLO 5	1	1	0	16	16	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**34**	**34**	**0**

SAP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	14	14	0
LIVELLO 5	1	1	0	2	2	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**16**	**16**	**0**

SIULP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	11	11	0
LIVELLO 5	1	1	0	35	35	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**46**	**46**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

CORPO POLIZIA PENITENZIARIA

CISL Polizia Penitenziaria

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	3	3	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**3**	**3**	**0**

UIL Polizia Penitenziaria

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	10	10	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**10**	**10**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI :

ISTITUZ. ED ENTI RICERCA E SPERIMENTAZIONE
SCUOLA
CORPO FORESTALE DELLE STATO
ASI
CNEL
ENAC
ENEA
ENTE EUR
UNIONCAMERE

PAGINA BIANCA

IX - ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE, PER COMPARTI E SETTORI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, PER QUALIFICA, PER SESSO E PER TIPO DI ISTITUZIONE

ANNO 1998

PAGINA BIANCA

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

MINISTERI

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	2	1	1	3	1	2
LIVELLO 4	1	1	0	19	19	0
Totale	**4**	**3**	**1**	**387**	**385**	**2**

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 5	1	1	0	1	1	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**1.096**	**1.096**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	3	3	0	1.095	1.095	0
LIVELLO 9	3	3	0	1.095	1.095	0
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 6	2	2	0	730	730	0
Totale	**10**	**10**	**0**	**3.650**	**3.650**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	15	13	2	654	372	282
LIVELLO 8	5	4	1	616	479	137
LIVELLO 7	25	22	3	3.020	2.631	389
LIVELLO 6	2	2	0	439	439	0
LIVELLO 5	15	12	3	2.181	1.968	213
LIVELLO 4	6	6	0	675	675	0
LIVELLO 3	3	3	0	254	254	0
Totale	**71**	**62**	**9**	**7.839**	**6.818**	**1.021**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE GENERALE	1	0	1	1	0	1
DIRIGENTE	11	8	3	885	656	229
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	16	16	0
LIVELLO 9	117	106	11	4.885	4.423	462
LIVELLO 8	50	42	8	2.967	2.595	372
LIVELLO 7	384	330	54	18.106	15.139	2.967
LIVELLO 6	164	137	27	6.995	6.103	892
LIVELLO 5	417	353	64	18.489	16.622	1.867
LIVELLO 4	185	172	13	8.370	7.776	594
LIVELLO 3	73	68	5	2.804	2.681	123
LIVELLO 2	3	2	1	36	14	22
Totale	**1.406**	**1.219**	**187**	**63.554**	**56.025**	**7.529**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	3	3	0	40	40	0
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 7	13	11	2	353	335	18
LIVELLO 6	14	13	1	188	164	24
LIVELLO 5	19	18	1	150	149	1
LIVELLO 4	6	6	0	151	151	0
LIVELLO 3	3	3	0	101	101	0
Totale	**59**	**55**	**4**	**984**	**941**	**43**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	2	1	1	29	29	0
LIVELLO 8	3	3	0	263	263	0
LIVELLO 7	7	6	1	34	31	3
LIVELLO 6	3	3	0	50	50	0
LIVELLO 5	5	4	1	67	43	24
LIVELLO 4	3	3	0	91	91	0
LIVELLO 3	1	1	0	18	18	0
Totale	**24**	**21**	**3**	**552**	**525**	**27**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ENTI REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE GENERALE	1	1	0	14	14	0
LIVELLO 8	1	1	0	10	10	0
LIVELLO 7	2	1	1	27	7	20
LIVELLO 6	2	2	0	510	510	0
LIVELLO 5	1	1	0	58	58	0
Totale	**7**	**6**	**1**	**619**	**599**	**20**

AZIENDE SANITARIE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	2	2	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**2**	**2**	**0**

ALTRO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	6	5	1	112	84	28
LIVELLO 6	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 5	5	4	1	210	185	25
LIVELLO 4	1	1	0	12	12	0
LIVELLO 3	1	1	0	2	2	0
Totale	**14**	**12**	**2**	**337**	**284**	**53**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	1	1	16	13	3
LIVELLO 7	1	1	0	22	22	0
Totale	**3**	**2**	**1**	**38**	**35**	**3**

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	3	3	0	984	984	0
Totale	**5**	**5**	**0**	**1.714**	**1.714**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	0	1	365	0	365
LIVELLO 8	2	1	1	43	28	15
LIVELLO 7	4	4	0	1.276	1.276	0
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**8**	**6**	**2**	**2.049**	**1.669**	**380**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	1	0	12	12	0
LIVELLO 10	2	2	0	33	33	0
LIVELLO 9	2	2	0	191	191	0
LIVELLO 8	7	7	0	611	611	0
LIVELLO 7	10	7	3	1.390	782	608
LIVELLO 6	1	1	0	18	18	0
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 4	2	2	0	276	276	0
LIVELLO 3	1	1	0	118	118	0
Totale	**27**	**24**	**3**	**3.014**	**2.406**	**608**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	10	10	0	336	336	0
ISPETTORE GENERALE R.E.	8	8	0	262	262	0
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	132	132	0
LIVELLO 10	13	11	2	617	552	65
LIVELLO 9	12	10	2	662	658	4
LIVELLO 8	78	72	6	4.126	3.856	270
LIVELLO 7	210	183	27	9.631	9.274	357
LIVELLO 6	61	48	13	2.346	2.127	219
LIVELLO 5	28	24	4	291	275	16
LIVELLO 4	17	15	2	810	803	7
LIVELLO 3	5	5	0	67	67	0
Totale	**443**	**387**	**56**	**19.280**	**18.342**	**938**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	7	7	0
LIVELLO 9	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 8	7	7	0	95	95	0
LIVELLO 7	12	12	0	343	343	0
LIVELLO 6	2	2	0	135	135	0
Totale	**23**	**23**	**0**	**584**	**584**	**0**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	4	4	0	88	88	0
LIVELLO 7	7	7	0	44	44	0
Totale	**11**	**11**	**0**	**132**	**132**	**0**

ENTI REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	13	13	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**13**	**13**	**0**

ALTRO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	8	8	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**8**	**8**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	55	55	0
LIVELLO 8	3	3	0	387	387	0
LIVELLO 7	4	1	3	390	7	383
LIVELLO 6	3	3	0	393	393	0
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 4	1	1	0	360	360	0
Totale	**13**	**10**	**3**	**1.950**	**1.567**	**383**

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	8	8	0	2.920	2.920	0
LIVELLO 8	5	5	0	1.825	1.825	0
LIVELLO 7	6	4	2	2.190	1.460	730
LIVELLO 6	4	3	1	1.460	1.095	365
Totale	**23**	**20**	**3**	**8.395**	**7.300**	**1.095**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	14	14	0	4.741	4.741	0
LIVELLO 8	11	11	0	3.779	3.779	0
LIVELLO 7	12	11	1	2.983	2.618	365
LIVELLO 6	15	15	0	5.603	5.603	0
LIVELLO 5	4	4	0	1.000	1.000	0
LIVELLO 4	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 3	1	1	0	365	365	0
Totale	**59**	**58**	**1**	**19.201**	**18.836**	**365**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	42	37	5	5.623	4.909	714
LIVELLO 8	36	31	5	6.109	4.907	1.202
LIVELLO 7	62	53	9	7.216	6.617	599
LIVELLO 6	54	44	10	6.792	5.168	1.624
LIVELLO 5	27	22	5	3.091	1.689	1.402
LIVELLO 4	11	9	2	1.337	1.308	29
LIVELLO 3	9	7	2	1.185	1.078	107
LIVELLO 2	1	1	0	86	86	0
Totale	**242**	**204**	**38**	**31.439**	**25.762**	**5.677**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	320	297	23	17.157	15.421	1.736
LIVELLO 8	505	438	67	27.389	24.457	2.932
LIVELLO 7	939	799	140	45.679	39.655	6.024
LIVELLO 6	1.101	937	164	53.415	46.605	6.810
LIVELLO 5	402	354	48	16.309	15.001	1.308
LIVELLO 4	352	318	34	10.993	10.222	771
LIVELLO 3	237	220	17	6.900	6.613	287
LIVELLO 2	25	25	0	572	572	0
LIVELLO 1	5	5	0	78	78	0
Totale	**3.886**	**3.393**	**493**	**178.492**	**158.624**	**19.868**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	10	10	0	186	186	0
LIVELLO 8	12	12	0	227	227	0
LIVELLO 7	40	38	2	2.208	2.055	153
LIVELLO 6	28	24	4	1.783	1.749	34
LIVELLO 5	13	13	0	288	288	0
LIVELLO 4	8	8	0	549	549	0
LIVELLO 3	7	7	0	142	142	0
Totale	**118**	**112**	**6**	**5.383**	**5.196**	**187**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	10	10	0	326	326	0
LIVELLO 8	30	29	1	1.768	1.761	7
LIVELLO 7	16	15	1	213	210	3
LIVELLO 6	19	18	1	1.087	1.085	2
LIVELLO 5	10	9	1	436	435	1
LIVELLO 4	1	1	0	156	156	0
LIVELLO 3	1	1	0	6	6	0
Totale	**87**	**83**	**4**	**3.992**	**3.979**	**13**

ENTI REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	8	7	1	666	473	193
LIVELLO 8	9	6	3	29	25	4
LIVELLO 7	12	9	3	222	114	108
LIVELLO 6	5	5	0	216	216	0
LIVELLO 5	3	2	1	7	3	4
LIVELLO 4	2	2	0	18	18	0
LIVELLO 3	1	1	0	1	1	0
Totale	**40**	**32**	**8**	**1.159**	**850**	**309**

AZIENDE SANITARIE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	23	20	3	7.091	5.996	1.095
LIVELLO 8	1	0	1	36	0	36
LIVELLO 7	2	1	1	48	18	30
Totale	**26**	**21**	**5**	**7.175**	**6.014**	**1.161**

ALTRO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	3	3	0	53	53	0
LIVELLO 8	3	3	0	16	16	0
LIVELLO 7	11	8	3	186	161	25
LIVELLO 6	21	14	7	632	562	70
LIVELLO 5	2	1	1	70	69	1
LIVELLO 4	10	7	3	211	197	14
LIVELLO 3	8	7	1	45	16	29
Totale	**58**	**43**	**15**	**1.213**	**1.074**	**139**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

AZIENDE AUTONOME

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	59	59	0
LIVELLO 5	3	3	0	64	64	0
LIVELLO 4	3	3	0	465	465	0
Totale	**7**	**7**	**0**	**588**	**588**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	34	34	0
LIVELLO 8	6	6	0	55	55	0
LIVELLO 7	10	10	0	321	321	0
LIVELLO 6	64	64	0	1.109	1.109	0
LIVELLO 5	65	64	1	932	907	25
LIVELLO 4	24	22	2	1.058	964	94
LIVELLO 3	3	3	0	54	54	0
Totale	**173**	**170**	**3**	**3.563**	**3.444**	**119**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	28	28	0
LIVELLO 6	2	2	0	3	3	0
LIVELLO 5	2	2	0	45	45	0
LIVELLO 4	1	1	0	8	8	0
Totale	**6**	**6**	**0**	**84**	**84**	**0**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	2	2	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**2**	**2**	**0**

ENTI REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	5	5	0
LIVELLO 7	1	1	0	2	2	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**7**	**7**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	2	0	423	423	0
DIRIGENTE NON MEDICO	2	1	1	65	18	47
LIVELLO 6	5	4	1	437	431	6
Totale	**9**	**7**	**2**	**925**	**872**	**53**

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	22	20	2	7.759	7.029	730
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
Totale	**25**	**23**	**2**	**8.854**	**8.124**	**730**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	35	34	1	11.461	11.096	365
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	193	193	0
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	5	3	2	1.105	1.095	10
LIVELLO 6	5	4	1	1.465	1.100	365
LIVELLO 4	2	1	1	490	214	276
Totale	**49**	**44**	**5**	**15.079**	**14.063**	**1.016**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	135	132	3	5.336	5.284	52
DIRIGENTE NON MEDICO	12	11	1	1.556	1.191	365
LIVELLO 7	19	14	5	3.673	2.433	1.240
LIVELLO 6	40	37	3	3.788	3.592	196
LIVELLO 4	10	7	3	1.528	1.373	155
LIVELLO 3	3	3	0	186	186	0
Totale	**219**	**204**	**15**	**16.067**	**14.059**	**2.008**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	1	1	118	112	6
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1.510	1.382	128	48.937	46.048	2.889
DIRIGENTE NON MEDICO	155	136	19	5.654	4.701	953
LIVELLO 8	59	46	13	2.122	1.869	253
LIVELLO 7	327	249	78	12.879	10.285	2.594
LIVELLO 6	1.497	1.207	290	42.150	35.910	6.240
LIVELLO 5	184	167	17	4.189	3.964	225
LIVELLO 4	341	286	55	9.698	8.074	1.624
LIVELLO 3	243	223	20	6.596	5.879	717
LIVELLO 2	1	1	0	6	6	0
Totale	**4.319**	**3.698**	**621**	**132.349**	**116.848**	**15.501**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	31	30	1	416	408	8
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 8	3	3	0	124	124	0
LIVELLO 7	7	7	0	176	176	0
LIVELLO 6	33	31	2	692	627	65
LIVELLO 5	5	5	0	381	381	0
LIVELLO 4	10	9	1	451	447	4
LIVELLO 3	8	8	0	139	139	0
Totale	**98**	**94**	**4**	**2.381**	**2.304**	**77**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	11	10	1	71	69	2
DIRIGENTE NON MEDICO	8	6	2	90	86	4
LIVELLO 8	2	2	0	11	11	0
LIVELLO 7	4	4	0	417	417	0
LIVELLO 6	12	11	1	521	514	7
LIVELLO 5	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 4	4	4	0	16	16	0
Totale	**42**	**38**	**4**	**1.127**	**1.114**	**13**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ENTI REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	4	4	0	83	83	0
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	1	1	0	25	25	0
LIVELLO 7	3	3	0	467	467	0
LIVELLO 6	4	4	0	763	763	0
LIVELLO 3	1	1	0	18	18	0
Totale	**14**	**14**	**0**	**1.721**	**1.721**	**0**

AZIENDE SANITARIE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	66	64	2	19.537	18.807	730
DIRIGENTE NON MEDICO	49	46	3	15.586	14.491	1.095
LIVELLO 6	3	2	1	131	118	13
LIVELLO 5	1	1	0	89	89	0
LIVELLO 4	3	3	0	111	111	0
Totale	**122**	**116**	**6**	**35.454**	**33.616**	**1.838**

ALTRO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	10	10	0	581	581	0
DIRIGENTE NON MEDICO	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 6	7	6	1	509	144	365
LIVELLO 5	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 4	1	1	0	1	1	0
Totale	**20**	**18**	**2**	**1.092**	**727**	**365**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	36	36	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**36**	**36**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	85	85	0
RICERCATORE-TECNOLOGO	18	17	1	506	505	1
LIVELLO 9	1	1	0	39	39	0
LIVELLO 8	3	3	0	142	142	0
LIVELLO 7	10	10	0	410	410	0
LIVELLO 6	9	9	0	676	676	0
LIVELLO 5	8	7	1	295	293	2
LIVELLO 4	9	8	1	612	373	239
Totale	**59**	**56**	**3**	**2.765**	**2.523**	**242**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	55	55	0
LIVELLO 4	1	1	0	236	236	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**291**	**291**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ENTI REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 9	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 8	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 7	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 6	2	1	1	8	7	1
LIVELLO 5	1	0	1	1	0	1
Totale	**7**	**5**	**2**	**18**	**16**	**2**

ALTRO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	44	30	14	96	66	30
LIVELLO 10	3	3	0	7	7	0
LIVELLO 9	3	1	2	3	1	2
LIVELLO 8	21	16	5	53	48	5
LIVELLO 7	10	7	3	25	15	10
LIVELLO 6	23	16	7	55	36	19
LIVELLO 5	39	31	8	90	77	13
LIVELLO 4	9	7	2	13	11	2
Totale	**152**	**111**	**41**	**342**	**261**	**81**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

SCUOLA

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	1	1	0	5	5	0
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	2	2	0	730	730	0
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	1	1	0	18	18	0
NON DOCENTE	1	0	1	4	0	4
Totale	**5**	**4**	**1**	**757**	**753**	**4**

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	8	6	2	2.558	1.828	730
DIRETTORE DIDATTICO	6	3	3	1.708	1.095	613
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	35	28	7	12.373	9.818	2.555
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	5	4	1	1.825	1.460	365
NON DOCENTE	1	1	0	365	365	0
Totale	**55**	**42**	**13**	**18.829**	**14.566**	**4.263**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	11	8	3	2.950	2.218	732
DIRETTORE DIDATTICO	4	2	2	1.110	380	730
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	83	69	14	21.575	17.699	3.876
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	12	5	7	2.818	1.508	1.310
NON DOCENTE	7	6	1	2.213	1.848	365
Totale	**117**	**90**	**27**	**30.666**	**23.653**	**7.013**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	29	25	4	2.228	1.624	604
DIRETTORE DIDATTICO	9	6	3	866	800	66
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	274	224	50	24.444	20.191	4.253
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	67	39	28	6.048	3.806	2.242
NON DOCENTE	16	14	2	1.287	1.233	54
Totale	**395**	**308**	**87**	**34.873**	**27.654**	**7.219**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	115	92	23	4.802	3.900	902
DIRETTORE DIDATTICO	53	32	21	1.808	940	868
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	2.903	2.335	568	101.889	85.221	16.668
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	837	323	514	20.378	9.129	11.249
NON DOCENTE	413	312	101	12.419	10.405	2.014
Totale	**4.321**	**3.094**	**1.227**	**141.296**	**109.595**	**31.701**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	6	6	0	439	439	0
DIRETTORE DIDATTICO	3	2	1	57	52	5
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	96	88	8	2.522	2.478	44
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	39	26	13	567	495	72
NON DOCENTE	20	18	2	960	939	21
Totale	**164**	**140**	**24**	**4.545**	**4.403**	**142**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	45	38	7	3.052	2.920	132
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	10	8	2	1.197	1.054	143
NON DOCENTE	7	5	2	111	98	13
Totale	**62**	**51**	**11**	**4.360**	**4.072**	**288**

ENTI REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	1	1	0	2	2	0
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	22	22	0	417	417	0
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	2	2	0	172	172	0
Totale	**25**	**25**	**0**	**591**	**591**	**0**

AZIENDE SANITARIE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	1	1	0	365	365	0
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	1	0	1	1	0	1
Totale	**2**	**1**	**1**	**366**	**365**	**1**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ALTRO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PRESIDE	1	0	1	30	0	30
DIRETTORE DIDATTICO	6	2	4	38	7	31
DOCENTE SCUOLA MEDIA INF. E SUP.	90	67	23	4.676	3.873	803
DOCENTE SCUOLA ELEMENTARE	31	11	20	544	93	451
NON DOCENTE	17	10	7	699	480	219
Totale	**145**	**90**	**55**	**5.987**	**4.453**	**1.534**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

UNIVERSITA'

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE II^ FASCIA	5	5	0	1.651	1.651	0
RICERCATORE	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	2	2	0	730	730	0
Totale	**8**	**8**	**0**	**2.746**	**2.746**	**0**

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE I^ FASCIA	44	44	0	15.905	15.905	0
PROFESSORE II^ FASCIA	16	14	2	5.536	4.806	730
RICERCATORE	12	10	2	4.314	3.584	730
LIVELLO 7	1	1	0	304	304	0
LIVELLO 3	1	1	0	365	365	0
Totale	**74**	**70**	**4**	**26.424**	**24.964**	**1.460**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE I^ FASCIA	11	11	0	3.659	3.659	0
PROFESSORE II^ FASCIA	6	6	0	1.841	1.841	0
RICERCATORE	9	6	3	3.275	2.180	1.095
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
Totale	**27**	**24**	**3**	**9.140**	**8.045**	**1.095**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	24	24	0
PROFESSORE I^ FASCIA	2	2	0	679	679	0
PROFESSORE II^ FASCIA	2	1	1	730	365	365
RICERCATORE	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 8	1	1	0	7	7	0
LIVELLO 7	3	3	0	430	430	0
LIVELLO 5	1	1	0	96	96	0
LIVELLO 4	2	1	1	40	14	26
LIVELLO 3	1	1	0	10	10	0
Totale	**15**	**13**	**2**	**2.746**	**2.355**	**391**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE I^ FASCIA	5	5	0	1.764	1.764	0
PROFESSORE II^ FASCIA	8	7	1	1.347	1.302	45
RICERCATORE	9	9	0	1.500	1.500	0
RUOLO SPECIALE	3	3	0	42	42	0
LIVELLO 9	7	7	0	303	303	0
LIVELLO 8	41	34	7	1.638	1.533	105
LIVELLO 7	43	39	4	1.796	1.733	63
LIVELLO 6	41	34	7	1.542	1.401	141
LIVELLO 5	24	24	0	542	542	0
LIVELLO 4	14	14	0	559	559	0
LIVELLO 3	5	5	0	246	246	0
Totale	**200**	**181**	**19**	**11.279**	**10.925**	**354**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	65	65	0
LIVELLO 6	3	2	1	123	123	0
LIVELLO 4	1	1	0	6	6	0
Totale	**6**	**5**	**1**	**194**	**194**	**0**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	24	24	0
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 5	1	1	0	4	4	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**393**	**393**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ENTI REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE II^ FASCIA	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**1.095**	**1.095**	**0**

AZIENDE SANITARIE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE I^ FASCIA	1	1	0	360	360	0
PROFESSORE II^ FASCIA	3	3	0	1.033	1.033	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**1.393**	**1.393**	**0**

ALTRO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE I^ FASCIA	15	14	1	4.637	4.571	66
PROFESSORE II^ FASCIA	2	2	0	376	376	0
LIVELLO 7	1	1	0	18	18	0
LIVELLO 6	1	0	1	14	0	14
Totale	**19**	**17**	**2**	**5.045**	**4.965**	**80**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

POLIZIA DI STATO

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	218	218	0
LIVELLO 9	3	3	0	236	236	0
LIVELLO 8	1	1	0	216	216	0
LIVELLO 7 BIS	6	3	3	123	86	37
LIVELLO 6	2	2	0	22	22	0
LIVELLO 6 BIS	3	3	0	67	67	0
LIVELLO 5	2	2	0	66	66	0
Totale	**19**	**16**	**3**	**948**	**911**	**37**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

CORPO POLIZIA PENITENZIARIA

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	4	4	0	28	28	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**28**	**28**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	9	9	0	148	148	0
LIVELLO 5	12	12	0	189	189	0
Totale	**21**	**21**	**0**	**337**	**337**	**0**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	17	17	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**17**	**17**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

CORPO FORESTALE DELLO STATO

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**730**	**730**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	110	110	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**110**	**110**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	45	45	0
LIVELLO 8	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 7	7	7	0	272	272	0
LIVELLO 6	7	6	1	305	175	130
LIVELLO 5	9	8	1	121	111	10
LIVELLO 4	2	2	0	47	47	0
Totale	**27**	**25**	**2**	**792**	**652**	**140**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

FORZE ARMATE

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
TENENTE COLONNELLO TRATT. COLONNELLO	2	2	0	70	70	0
LIVELLO 7	1	1	0	42	42	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**112**	**112**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
TENENTE COLONNELLO TRATT. COLONNELLO	17	17	0	855	855	0
LIVELLO 8	11	11	0	173	173	0
LIVELLO 7	45	45	0	1.026	1.026	0
LIVELLO 6	20	20	0	520	520	0
LIVELLO 6 BIS	27	27	0	842	842	0
LIVELLO 5	6	6	0	49	49	0
Totale	**126**	**126**	**0**	**3.465**	**3.465**	**0**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	15	15	0
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**380**	**380**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

ENEA

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	17	17	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**17**	**17**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	22	20	2	663	647	16
LIVELLO 8	6	6	0	192	192	0
LIVELLO 7	8	8	0	514	514	0
LIVELLO 6	3	3	0	54	54	0
LIVELLO 5	2	1	1	52	11	41
Totale	**41**	**38**	**3**	**1.475**	**1.418**	**57**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

ENAC

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	212	212	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**212**	**212**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI PERMESSI E ASPETTATIVE PER FUNZIONI PUBBLICHE:

ASI
CNEL
ENTE EUR
UNIONCAMERE

X - ELENCO DELLE AMMINISTRAZIONI CHE NON HANNO FORNITO I DATI

ANNO 1998

PAGINA BIANCA

COMPARTO

REGIONI - AUTONOMIE LOCALI

" COMUNI "

TOTALE : n. 183

PAGINA BIANCA

ACERENZA
ALPETTE
ANACAPRI
APRICALE
ARSIE'
AUSTIS
AVIO
AVOLA
BEDOLLO
BELVI
BICCARI
BLEGGIO SUPERIORE
BONDO
BOSENTINO
BOTTIDDA
BOVALINO
BOVILLE ERNICA
BRESIMO
BREZ
BRIONE TRENTO
BUDONI
BUONABITACOLO
CALCO
CALLIANO TRENTO
CAMPLI
CANCELLO ED ARNONE
CAPODRISE
CAPUA
CARAPELLE
CARISOLO
CASTEL CONDINO
CASTELFONDO
CASTELLANETA
CASTELLAR GUIDOBONO
CASTELLUCCIO VALMAGGIORE
CASTELNUOVO PARANO
CASTRIGNANO DE' GRECI
CAVALESE
CAVEDINE
CELLOLE
CENTOLA
CERCHIARA DI CALABRIA
CERIANA
CHIEUTI
CINTE TESINO
CIORLANO
CIVEZZANO
CIVITELLA ALFEDENA
COLLE SANNITA
COLONNA
COMANO
COMELICO SUPERIORE
COMEZZANO-CIZZAGO
CONDOFURI
CONFLENTI
COREDO
CORIGLIANO CALABRO
DAIANO
DAONE
DIZZASCO
ELVA
EMPOLI
ESCOLCA
FAEDO
FIAVE'
FLAVON
FLORINAS
FLUMERI
FOLGARIA
FONDO
FORNACE
FRASSO TELESINO
GAMBERALE
GIOIOSA IONICA
GRAUNO
GRICIGNANO DI AVERSA
GRUMES
ISERA
ISPRA
JENNE
LAIVES
LARDARO
LAURITO
LAVIS
LEVICO TERME
LIVO TRENTO
LOCANA
LODE'
LONGOBARDI
LOREGLIA
LUSERNA
MAGISANO
MALE'
MALOSCO
MARANO EQUO
MASSIMENO
MAZZIN
MELITO DI NAPOLI
MERCALLO
MIRTO

MONTIGNOSO
MOTTOLA
MUROS
NAVE SAN ROCCO
NOASCA
NOCERA INFERIORE
NOGAREDO
NOMI
OMIGNANO
ONIFERI
ORDONA
ORSARA DI PUGLIA
OVINDOLI
PADERNA
PALU' DEL FERSINA
PARLASCO
PAZZANO
PECORARA
PEIO
PELUGO
PESCOSANSONESCO
PIETRAFITTA
PIETRAPERTOSA
PIEVE DI BONO
POGGIO MOIANO
POGGIORSINI
POMEZIA
POSSAGNO
PRATA SANNITA
PRATOLA SERRA
PREDAZZO
PREZZO
RAGOLI
RAVISCANINA
RIBERA
ROCCA DE' GIORGI
ROCCHETTA NERVINA
RONCEGNO
RONCONE
ROVIANO
RUFFRE'
SALVITELLE
SAN GILLIO
SAN MARCO DEI CAVOTI
SAN MICHELE ALL'ADIGE
SAN NICOLA LA STRADA
SAN NICOLO' DI COMELICO
SAN PIETRO A MAIDA
SAN TEODORO NUORO
SANT'AGATA DE' GOTI
SANTA MARIA DEL CEDRO
SANTOPADRE
SAPRI
SCALA COELI
SEGONZANO
SEMINARA
SIRIGNANO
SPERA
STRONCONE
TELVE
TENNA
TERRANOVA DA SIBARI
TON
TORCEGNO
TORREMAGGIORE
TORREVECCHIA TEATINA
TORRITA TIBERINA
TRAMBILENO
VACRI
VALLARSA
VALLE DELL'ANGELO
VARENA
VATTARO
VERMIGLIO
VERVO'
VICARI
VIGHIZZOLO D'ESTE
VILLA LATINA
VILLAMIROGLIO
VISCIANO
VISTARINO
ZAMBANA
ZERMEGHEDO

COMPARTO

REGIONI - AUTONOMIE LOCALI

" PROVINCE "

TOTALE : n. 1

VARESE

La provincia di Varese ha inviato informazioni parziali, ritenendo che "i dati richiesti rientrano nei limiti di cui alla legge 675/96 ..... in quanto dati sensibili".
L'intera questione, fin dall'11.8.1999, è stata sottoposta alla valutazione del Garante per la protezione dei dati personali, il quale, allo stato, non risulta aver assunto alcuna determinazione.

COMPARTO

REGIONI - AUTONOMIE LOCALI

" COMUNITA' MONTANE "

TOTALE : n. 7

AURONZO DI CADORE CENTRO CADORE
CASTELNUOVO GARFAGNANA GARFAGNANA
CLES COMPRENSORIO DELLA VALLE DI NON
PIEDIMONTE MATESE MATESE
POZZA DI FASSA LADINO DI FASSA
REGGIO CALABRIA VERSANTE DELLO STRETTO
TRAMONTI PENISOLA AMALFITANA

COMPARTO

REGIONI - AUTONOMIE LOCALI

"I A C P"

TOTALE : n. 1

BOLZANO IPEAA

COMPARTO

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

TOTALE : n. 2

REGGIO CALABRIA ASL 11
SALERNO AZIENDA OSPEDALIERA SAN GIOVANNI DI DIO

S E T T O R I

TOTALE : n. 1

CONI

PAGINA BIANCA

I - INTRODUZIONE E CONSIDERAZIONI GENERALI

PAGINA BIANCA

Nel corso del 1999, ha iniziato ad esplicare i propri effetti il Contratto Collettivo Nazionale Quadro con il quale l'ARAN e le Confederazioni rappresentative sul piano nazionale hanno convenuto sulla esigenza di interpretare, modificare ed integrare il CCNQ 7 agosto 1998 relativo alle libertà e prerogative sindacali, sulla base del quale, nel corso dell'anno 1998, a partire dalla indicata data del 7 agosto, è avvenuta la fruizione dei distacchi, dei permessi e delle aspettative sindacali non retribuite, nell'ambito delle pubbliche amministrazioni ricomprese nei Comparti di contrattazione collettiva.

Quanto sopra, al fine di " fornire chiarimenti sull'esatta applicazione di alcune disposizioni e per apportare correzioni ad errori materiali riscontrati dopo la" stipula del menzionato contratto 7 agosto 1998.

In via interpretativa, con le clausole di cui all'art. 2, viene riconosciuto al personale a favore del quale è richiesto il permesso cumulato sotto forma di distacco, lo stesso trattamento economico attribuito al personale collocato in distacco sindacale. Al medesimo personale è anche riconosciuta, in analogia a quanto previsto per i distacchi, l'equiparazione dell'attività sindacale svolta durante il collocamento in permesso cumulato sotto forma di distacco al servizio prestato presso l'amministrazione di appartenenza.

Inoltre, alle confederazioni rappresentative in due o più comparti o aree della dirigenza, ed in quanto tali con diritto a partecipare , oltre alla contrattazione collettiva nazionale di comparto o di area, a quella, sempre a livello nazionale, per la definizione degli accordi quadro, è consentito di avanzare richiesta di collocamento in aspettativa sindacale non retribuita anche per i dipendenti delle amministrazioni incluse nei comparti nei quali tali confederazioni non risultano essere rappresentative.

E' bene evidenziare a questo punto, che tale ultima clausola interpretativa si è resa necessaria in quanto il riferito CCNQ del 7 agosto, dopo aver premesso all'art. 6, comma 5, che sono da considerarsi rappresentative, e di conseguenza con diritto a fruire di tutte le prerogative sindacali, ivi compresa, quindi, l'aspettativa sindacale non retribuita, le organizzazioni e le confederazioni sindacali incluse nelle tabelle riferentisi ai comparti o alle aree, al successivo articolo 12, comma 1, stabilisce che la prerogativa in parola, così come le rimanenti, spetta ai dirigenti delle associazioni contemplate nelle indicate tabelle. Ora, come già detto, poiché non tutte le confederazioni risultano essere rappresentative in ogni comparto con la conseguenza della loro mancata

inclusione nelle relative tabelle, le amministrazioni interessate hanno omesso di dar corso alla richiesta avanzata dalla confederazione non rappresentativa nel relativo comparto o area di appartenenza, opponendo, appunto, tale mancata inclusione.

E' di tutta evidenza la delicatezza della problematica insorta, ove si consideri che l'art. 47 bis del novellato d. lgs. 29/1993,se è vero, come è vero e come sopra riportato, che, in modo inequivocabile, ai commi 2 e 3 richiede per le confederazioni una rappresentatività differenziata, con riferimento alla stipula dei contratti di comparto o di area e alla definizione degli accordi quadro, è altrettanto vero che sia nei commi successivi del predetto art. 47 bis che nelle disposizioni recate dal precedente art. 47 non viene operata alcuna differenziazione della rappresentatività " ai fini dell'attribuzione dei diritti e delle prerogative sindacali nei luoghi di lavoro..."alle associazioni sindacali.

Sempre in via interpretativa, viene riconosciuta la possibilità di compensazione tra i contingenti riguardanti i singoli comparti e quelli delle relative autonome aree di contrattazione delle dirigenza tra le confederazioni e le organizzazioni della medesima sigla confederale, sempre, però, nel rispetto delle quote dei distacchi rispettivamente assegnate.

Gli effetti delle clausole riportate vengono retrodatati al 7 agosto 1998, data di sottoscrizione del ricordato contratto sulle prerogative sindacali. Ciò, in armonia con la previsione recata dall'art. 53 del novellato d. lgs. 29/1993 il quale, appunto, statuisce che "Quando insorgano controversie sull'interpretazione dei contratti collettivi, le parti che li hanno sottoscritti si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa" e, ancora, che "L'eventuale accordo...sostituisce la clausola in questione sin dall'inizio della vigenza del contratto".

Passando poi alla parte che interessa le modifiche e le integrazioni del più volte citato CCNQ 7 agosto 1998, occorre subito evidenziare che, a seguito della introduzione del cumulo delle ore di permesso per lo svolgimento del mandato, il cui contingente, come noto, viene fissato annualmente dalla singola amministrazione, le parti hanno concordato, fatta eccezione per il comparto Scuola del quale si dirà in seguito, che, nel caso in cui tale cumulo configuri un distacco totale o parziale, da parte della organizzazione interessata deve essere avanzata, analogamente a quanto stabilito per i distacchi, apposita richiesta all'ente interessato il quale ha trenta giorni di tempo per provvedervi.

Sempre in tema di cumulo, è stato sancito il divieto di sommatoria del predetto istituto con quello relativo al distacco part-time, e cioè con obbligo di prestare attività lavorativa, in modo tale da evitare che il dipendente si trovi nella impossibilità di rendere la prestazione lavorativa. E', invece, consentita la fruizione del cumulo in questione senza soluzione di continuità con il periodo trascorso dal dirigente sindacale in distacco frazionato a tempo pieno, senza, cioè obbligo di prestare attività lavorativa.

Per quanto attiene, poi, ai permessi per la partecipazione alle riunioni degli organismi direttivi statutari nazionali, regionali, provinciali e territoriali , se ne consente la cumulabilità nei limiti, però, strettamente necessari ad assicurare la presenza del dirigente sindacale alle riunioni citate.

Di particolare importanza si appalesano le modifiche e le integrazioni apportate per il comparto Scuola. Infatti, viene estesa la possibilità per l'organizzazione di settore legittimata di cumulare interamente il contingente di spettanza annuale allorquando il dirigente sindacale si identifichi con il capo di istituto o con il personale amministrativo, tecnico ed ausiliario non tenuti ad assicurare la continuità didattica.

Le parti hanno, altresì, operato un ulteriore cumulo di 6 minuti per dipendente dei permessi orari sindacali da fruire per lo svolgimento del mandato, detraendoli dal tetto massimo di 81 minuti fissato in precedenza, in modo da consentirne l'utilizzazione sotto forma di distacco. Pertanto, per l'anno 1999, il contingente dei permessi sindacali, da fruire per lo svolgimento del mandato, è stato determinato moltiplicando 75 minuti, al posto degli 81 minuti del 1998, per il numero totale dei dipendenti di ruolo del comparto.

Risultano così a disposizione delle organizzazioni sindacali legittimate 45 minuti per dipendente mentre per le RSU rimane invariato il tetto di 30 minuti per dipendente.

Limitatamente, poi, agli enti di cui all'art. 73 del novellato d. lgs. 29/1993, interessati anch'essi alla presente rilevazione, il contratto integrativo in esame, all'art. 6, comma 4, prevede l'obbligo per gli stessi di comunicare all'ARAN i contingenti dei distacchi, da fissare per il comparto e per l'area dirigenziale, spettanti alle organizzazione il cui indice di rappresentatività dovrà essere definito a cura dei medesimi enti sulla base dei principi recati dall'art. 47 bis del d. lgs 29/1993 e successive modificazioni ed integrazioni.

Per completezza, occorre anche far presente che, nella stessa data del 21 gennaio 1999, è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale quadro integrativo e correttivo del contratto collettivo nazionale quadro sulla ripartizione dei distacchi e dei permessi sindacali delle autonome aree di contrattazione della dirigenza, sottoscritto il 25 novembre 1998.

Le modifiche e le integrazioni apportate non risultano di particolare importanza per quel che qui interessa, afferendo le stesse alla presa d'atto delle variazioni di denominazione e di aggregazione dei soggetti sindacali rappresentativi della dirigenza, con la ovvia conseguente rideterminazione dei relativi contingenti parziali dei distacchi, intervenute nelle more del completamento della procedura per la stipula del citato contratto quadro del 25 novembre 1998.

Anche per il personale delle Forze di Polizia ad ordinamento civile è intervenuta la nuova disciplina afferente alla materia dei permessi, distacchi e aspettative sindacali non retribuite, recata dal d.P.R. 16 marzo 1999, n.254, pubblicato nel s.o. alla G.U.n. 180 del 3 agosto 1999- Serie generale.

Le novità di rilievo introdotte dalla riferita disciplina, concernente il quadriennio 1998/2001, attengono alla possibilità, per le organizzazioni sindacali rappresentative, di richiedere, per i propri dirigenti sindacali, distacchi frazionati, per un periodo non inferiore a tre mesi e nella misura massima pari al 50% del relativo contingente, fissato dall'accordo sindacale, precipitato nel suddetto d.P.R. 254/1999. Tale fruizione va concordata, preventivamente, con l'amministrazione interessata, per l'evidente contemperamento con le esigenze di servizio.

Per ciò che attiene ai permessi sindacali per lo svolgimento del mandato, il cui contingente, definito dalla riferita disciplina, viene ripartito annualmente da ogni singola amministrazione tra le organizzazioni rappresentative, è necessario evidenziare che, confermato il cumulo mensile di nove turni giornalieri per ciascun dirigente sindacale, la normativa in esame introduce un particolare cumulo degli stessi, superiore agli indicati nove turni giornalieri, purchè nel limite del 50% del relativo monte ore assegnato come sopra. L'organizzazione interessata è tenuta ad avanzare richiesta nominativa, entro il termine di trenta giorni antecedenti la data di decorrenza del cumulo richiesto, all'Amministrazione centrale la quale, verificato il rispetto della percentuale di cui sopra, autorizza il cumulo entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta.

Un'ultima notazione di particolare rilievo: nel corso dell'anno 1999 hanno, via via, iniziato ad operare le R.S.U., i cui componenti sono stati eletti nel corso delle consultazioni elettorali avvenute, come noto, nel novembre 1998, tranne che per il personale del Comparto Scuola, per il quale il legislatore ne ha rinviato lo svolgimento all'anno 2001.

Ai componenti di tali organismi elettivi di rappresentanza del personale è stata accordata la fruizione dei permessi orari e giornalieri per lo svolgimento del mandato, ed in particolare per la partecipazione alle trattative decentrate. Il relativo contingente annuale è stato definito dalle singole amministrazioni interessate, sottraendo, come già detto, al contingente complessivo riguardante anche le organizzazioni rappresentative, 30 minuti per dipendente di ruolo al 31 dicembre 1998.

Il funzionamento, a pieno regime, dei predetti organismi di rappresentanza del personale ha, come ovvio, comportato un aumento complessivo delle spese relative alla fruizione delle prerogative sindacali, per altro già coperto dal provvedimento legislativo di istituzione dei medesimi. Infatti, l'art.8, comma 1, del d.lgs. 4 novembre 1997, n. 396, nel testo introdotto dal d.lgs. 31 marzo 1998, n. 80, ha stabilito che " Per avviare le elezioni ed il funzionamento delle rappresentanze unitarie del personale, nel 1998... i permessi di cui all'art. 23 della legge 20 maggio 1970, n. 300, fruibili in ogni amministrazione o ente, non possono essere inferiori, nel loro ammontare complessivo, a novanta minuti all'anno per dipendente...".

La stessa cosa occorre evidenziare per quanto attiene ai permessi cumulati sotto forma di distacco che, introdotti dal menzionato CCNQ del 7 agosto 1998, hanno visto la loro utilizzazione per l'intero arco del 1999, rispetto ai rimanenti tre mesi del precedente anno 1998.

La presente relazione prevista come allegato alla Relazione annuale sullo stato della pubblica Amministrazione, contiene i dati relativi all'anno 1999.

Di seguito si riassumono i dati relativi alle disponibilità sindacali per l'anno 1999.

- Amministrazioni pubbliche ricomprese nei comparti di contrattazione collettiva.

Contingenti:

a) distacchi sindacali : n. 2.584 unità;
b) permessi cumulati sotto forma di distacco: n. 354;
c) permessi retribuiti per le riunioni di organismi direttivi statutari: n. 475.509 ore;
d) permessi retribuiti per l'espletamento del mandato: ciascuna amministrazione determina il proprio contingente sulla base dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato.

I suddetti contingenti traggono la loro fonte normativa dai contratti collettivi nazionali quadro citati.

– Forze di Polizia ad ordinamento civile.
Il contingente complessivo per i distacchi sindacali retribuiti è stato determinato in n. 97 e il monte ore di permessi sindacali retribuiti in n. 710.000 (art. 27 del DPR 31 luglio 1995, n. 395 e DM 11 marzo 1996; artt. 30 e 31 del DPR 16 marzo 1999, n. 254).

– Enti indicati nell'art. 73, comma 5 del decreto legislativo n. 29/1993.
Il contingente dei distacchi (n. 14) e dei permessi sindacali retribuiti viene definito con apposito accordo a livello di ente stesso, nel rispetto della normativa vigente per le pubbliche amministrazioni.

– Regioni a statuto speciale, province autonome di Trento e Bolzano e comuni compresi nel loro territorio.
Il contingente dei distacchi – n. 50 - (che nei suddetti enti territoriali viene indicato come contingente aspettative) e dei permessi retribuiti viene determinato in ogni amministrazione, in conformità alle proprie leggi regionali, con apposito "accordo".

Si precisa che per il personale delle Regioni a statuto speciale e delle province autonome di Trento e Bolzano, per quello appartenente alle Forze di Polizia, nonché per quello di alcuni Enti di cui all'art. 73, comma 5 del decreto legislativo n. 29/1993, non sono previsti i permessi per le riunioni di organismi direttivi statutari.

Per le aspettative e per i permessi sindacali non retribuiti non sono previsti contingenti.

I riferimenti normativi riguardanti i permessi e le aspettative per funzioni pubbliche sono rinvenibili nella legge 27 dicembre 1985, n. 816, nel decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni, nella legge 23 dicembre 1994, n. 724, nella legge 23 dicembre 1996, n. 662 e nella legge 3 agosto 1999, n. 265.

Per l'anno 1999, l'aggiornamento dei dati è stato richiesto con circolare n. 4/99 del 9 marzo 2000, pubblicata nella G.U. n. 61 del 14 marzo 2000.

Nel presente Allegato sono riportati i dati analitici emersi dalla rilevazione effettuata per l'anno 1999, dati che possono così essere sintetizzati:

a) ha assolto l'obbligo di fornire le informazioni richieste il 97,24% delle Amministrazioni Pubbliche (incluse le Forze Armate, per gli aspetti relativi alle aspettative per funzioni pubbliche), nelle quali opera il 99,50% dei dipendenti pubblici. Nel capitolo X è riportato l'elenco delle Amministrazioni che non hanno ottemperato a tale obbligo;

b) si sono registrati in complesso:
   - n. 1.017.189 giornate di distacchi sindacali retribuiti, corrispondenti alla assenza dal servizio per un anno di 2.787 dipendenti (il dato è ottenuto dividendo il numero delle giornate di distacco per 365).
     In concreto, a causa di avvicendamenti richiesti da numerose OO.SS. nella fruizione di distacchi, il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito del distacco è di 3.406;

   - n. 51.476 giornate di permessi cumulati sotto forma di distacco, corrispondenti alla assenza dal servizio per un anno di 141 dipendenti (il dato è ottenuto dividendo il numero delle giornate di permesso cumulato per 365). A causa di avvicendamenti, così come già precisato per i distacchi, il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito dell'istituto è di 225. A tale istituto, introdotto dal CCNL quadro dell'8.8.1998, si applicano le stesse flessibilità previste per i distacchi;

   - n. 166.136 giornate di aspettative sindacali non retribuite, corrispondenti alla assenza dal servizio per un anno di 455 dipendenti. A causa di avvicendamenti, il numero effettivo dei dipendenti che ha fruito dell'aspettativa è di 627;

- n. 335.133 giornate di permessi sindacali retribuiti per l'espletamento del mandato, di cui 32.808 per i rappresentanti delle RSU, corrispondenti alla assenza dal servizio per un anno di 1.516 dipendenti. Il dato è stato ottenuto dividendo il numero delle giornate di permesso per il numero dei giorni di effettivo lavoro previsto in un anno (221). Hanno utilizzato i permessi sindacali retribuiti n. 66.983 dipendenti. Dal 1° gennaio 1999, infatti, iniziano a fruire di permessi per l'epletamento del mandato anche i componenti delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU); tali organismi elettivi si sono costituiti a seguito delle elezioni che si sono tenute presso le amministrazioni ricomprese nei Comparti di contrattazione collettiva nel novembre 1998, ad eccezione del Comparto Scuola le cui consultazioni sono state differite dal legislatore ad altra data, fissata, con protocollo d'intesa intervenuto il 19 gennaio 1999 tra ARAN e le confederazioni rappresentative, dal 13 al 16 dicembre 2000;

- n. 73.893 giornate di permessi sindacali retribuiti per le riunioni di organismi direttivi statutari corrispondenti all'assenza dal servizio per un anno di n. 334 dipendenti. Il dato è stato ottenuto dividendo il numero delle giornate di permesso per il numero effettivo di lavoro previsto in un anno (221). Hanno fruito dei suddetti permessi n. 22.589 dipendenti.

- n. 2.941 giornate di permessi sindacali non retribuiti, corrispondenti alla assenza dal servizio per un anno di 13 dipendenti. Hanno usufruito di permessi sindacali non retribuiti n. 489 dipendenti;

- n. 799.072 giornate di aspettative e permessi per funzioni pubbliche, corrispondenti alla assenza dal servizio per un anno di 2.189 dipendenti. Hanno usufruito di aspettative e permessi per funzioni pubbliche n. 16.408 dipendenti.

I dati sopra riportati si riferiscono al 99,50% dei pubblici dipendenti con un tasso complessivo di assenza dello 0,21%, pari a 1 dipendente su 483, che corrisponde all'assenza dal servizio di 6.967 unità per un anno.

Il tasso di assenza dello 0,21% è così ripartito:

- per distacchi sindacali: 0,08%, pari a 1 dipendente su 1.208;

_ per i permessi cumulati sotto forma di distacco: 0,004, pari a 1 dipendente su 23.883;

- per permessi sindacali per l'espletamento del mandato, ivi compresi quelli fruiti dai rappresentanti RSU: 0,05%, pari a 1 dipendente su 2.221;

- per permessi sindacali per le riunioni di organismi direttivi statutari: 0,01%, pari a 1 dipendente su 10.082;

- per aspettative e permessi per funzioni pubbliche: 0,07%, pari a 1 dipendente su 1.538.

Relativamente alle assenze per motivi sindacali (distacchi, permessi cumulati, permessi retribuiti) il tasso di assenza risulta dello 0,14%, corrispondente all'assenza dal servizio per un anno di 4.778 unità, pari a 1 dipendente su 637, con un costo annuo valutabile in £. **215.010.000.000**.

Il costo per le aspettative e i permessi per le funzioni pubbliche è valutabile in £. **98.505.000.000**.

I risultati che sono emersi in complesso dall'indagine relativa all'anno 1999 figurano nelle Tabelle di sintesi che seguono:

- nella Tabella A è riportato un quadro generale delle Amministrazioni che hanno fornito i dati richiesti a fronte di quelle interessate;

- nella Tabella B è riportata la distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella C è riportata la distribuzione dei dipendenti in distacco sindacale retribuito, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella D è riportata la distribuzione dei giorni di distacco sindacale retribuito, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella E è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale sotto forma di distacco e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella F è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale sotto forma di distacco, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella G è riportata la distribuzione dei giorni di permesso sindacale sotto forma distacco, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella H è riportata la distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella I è riportata la distribuzione dei dipendenti in aspettativa sindacale non retribuita, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella L è riportata la distribuzione dei giorni di aspettativa sindacale non retribuita, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella M è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella N è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato, per confederazione sindacale, per RSU, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella O è riportata la distribuzione dei giorni di permesso sindacale retribuito per l'espletamento del mandato, per confederazione sindacale, per RSU, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella P è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella Q è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella R è riportata la distribuzione dei giorni di permesso sindacale retribuito per le riunioni di organismi direttivi statutari, per confederazione sindacale, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella S è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito e il relativo numero dei giorni fruiti, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella T è riportata la distribuzione dei dipendenti in permesso sindacale non retribuito, per confederazione sindacale, per RSU, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella U è riportata la distribuzione dei giorni di permesso sindacale non retribuiti per confederazione sindacale, per RSU, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella V è riportata la distribuzione dei dipendenti e dei giorni di aspettativa e permesso per l'espletamento di funzioni pubbliche, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella W è riportata la distribuzione dei dipendenti in aspettativa e permesso per l'espletamento di funzioni pubbliche, per tipo di istituzione ove la funzione è svolta, per comparto e settore di contrattazione;

- nella Tabella Z è riportata la distribuzione dei giorni di aspettativa e permesso per l'espletamento di funzioni pubbliche, per tipo di istituzione ove la funzione è svolta, per comparto e settore di contrattazione.

Nell'Allegato sono anche riportati dati analitici su tutti gli istituti, distinti per comparto e settore di contrattazione, per sindacato, per qualifica e per sesso.

Infine, nell'Allegato trova posto l'elenco delle Amministrazioni, che, nonostante i ripetuti solleciti, *non hanno inviato i dati richiesti.*

PAGINA BIANCA

II - TABELLE DI SINTESI

PAGINA BIANCA

TABELLA A

RIEPILOGO GENERALE **ANNO 1999**

COMPARTI E SETTORI	AMMINISTRAZIONI DEL COMPARTO	AMMINISTRAZIONI CHE HANNO FORNITO I DATI	%	NUMERO DIPENDENTI DEL COMPARTO (1)	NUMERO DIPENDENTI DELLE AMMINISTRAZIONI CHE HANNO FORNITO I DATI	%
MINISTERI	23	23	100,00	269919	269919	100,00
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	186	186	100,00	60529	60529	100,00
REGIONI-AUTONOMIE LOCALI (2)	8764	8507	97,07	700861	690589	98,53
COMUNI-IPAB-CONSORZI COMUNALI						
PROVINCE						
COMUNITA' MONTANE						
CAMERE DI COMMERCIO						
REGIONI-ENTI REGIONALI (2)						
I.A.C.P.						
AZIENDE AUTONOME	4	4	100,00	39907	39907	100,00
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	334	330	98,80	686452	680026	99,06
ISTITUZ. ED ENTI RICERCA E SPERIMENTAZ.	57	57	100,00	17922	17922	100,00
SCUOLA	1	1	100,00	998155	998155	100,00
UNIVERSITA'	76	76	100,00	108442	108442	100,00
POLIZIA DI STATO	1	1	100,00	104795	104795	100,00
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	1	1	100,00	42223	42223	100,00
CORPO FORESTALE DELLO STATO	1	1	100,00	6845	6845	100,00
FORZE ARMATE (3)	1	1	100,00	324285	324285	100,00
A.S.I.	1	1	100,00	93	93	100,00
C.N.E.L.	1	1	100,00	83	83	100,00
C.O.N.I.	1	1	100,00	2833	2833	100,00
E.N.A.C.	1	1	100,00	197	197	100,00
E.N.E.A.	1	1	100,00	3694	3694	100,00
ENTE EUR	1	1	100,00	127	121	95,28
UNIONCAMERE	1	1	100,00	86	86	100,00
TOTALE	9456	9195	97,24	3367448	3350744	99,50

(1) - La consistenza del personale è riferita al 31.12.1999; i dati, aggregati sulla base del contratto di appartenenza, sono stati forniti dal Ministero del Tesoro - Rag.Gen.Stato, tranne che per la regione Sicilia, la provincia autonoma di Bolzano, il CNEL e l'ENEA, i cui dati sono stati comunicati direttamente dalle amministrazioni medesime. Nel numero dei dipendenti non sono stati compresi i contrattisti.

(2) - Sono comprese le Regioni a statuto speciale e le province autonome di Trento e Bolzano.

(3) - Le Forze Armate fruiscono esclusivamente di permessi e aspettative per funzioni pubbliche.

Tabella B **Anno 1999**

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	269.919	650	507	143	180.435	142.870	37.565	494,34
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	60.529	279	231	48	85.388	70.379	15.009	233,94
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	700.861	662	533	129	204.832	166.675	38.157	561,18
AZIENDE AUTONOME	39.907	27	19	8	9.036	6.116	2.920	24,76
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	686.452	499	435	64	159.157	138.147	21.010	436,05
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.922	26	22	4	9.003	7.724	1.279	24,67
SCUOLA	998.155	1.049	727	322	318.768	223.402	95.366	873,34
UNIVERSITA'	108.442	38	29	9	12.903	9.832	3.071	35,35
POLIZIA DI STATO	104.795	123	121	2	20.522	20.106	416	56,22
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	42.223	33	29	4	9.936	9.236	700	27,22
CORPO FORESTALE DELLO STATO	6.845	8	7	1	2.889	2.524	365	7,92
ASI	93							
CNEL	83							
CONI	2.833	4	2	2	1.400	729	671	3,84
ENEA	3.694	8	8		2.920	2.920		8,00
ENAC	197							
ENTE EUR	127							
UNIONCAMERE	86							
TOTALE	**3.043.163**	**3.406**	**2.670**	**736**	**1.017.189**	**800.660**	**216.529**	**2.786,82**

Tabella C

Anno 1999

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	ASCB/USAS	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	106	170	98			116		4	104		25	23		4	650
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	45	110	39	1	2	45					19	17		1	279
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	222	223	110	3		31		4	37		1	26		5	662
AZIENDE AUTONOME	10	8	4			3		1			1				27
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	131	165	82	1	3	3	10	19	27	6			39	13	499
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	10	8	5		1	1					1				26
SCUOLA	220	350	102	1					315					61	1.049
UNIVERSITA'	12	14	8			1			3						38
POLIZIA DI STATO														123	123
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	3	4	3											23	33
CORPO FORESTALE DELLO STATO	1	1	1											5	8
ASI															
CNEL															
CONI		1	1						2						4
ENEA	2	2	2			2									8
ENAC															
ENTE EUR															
UNIONCAMERE															
TOTALE	762	1.056	455	6	6	202	10	28	488	6	47	66	39	235	3.406

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella D

Anno 1999

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	ASGB/USAS	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	36 429	56 319	32 084			15 820		599	26 252		7 211	5.350		371	**180.435**
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	14 657	32.142	13 467	365	730	14 512					6.905	2 564		46	**85.388**
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	72 830	67 708	33 466	930		10 142		1 074	11 480		122	5.641		1 439	**204.832**
AZIENDE AUTONOME	3 469	2 920	1 460			457		365			365				**9.036**
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	43 304	51 522	28 237	365	900	1 095	3 109	4 907	8 301	1 906			11 581	3 930	**159.157**
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	3 344	2 920	1 825		184	365					365				**9.003**
SCUOLA	65 067	109 206	31 295	365					95 670					17 165	**318.768**
UNIVERSITA'	4 379	4 563	2 858			8			1 095						**12.903**
POLIZIA DI STATO														20.522	**20.522**
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	1 095	1 460	1 095											6.286	**9.936**
CORPO FORESTALE DELLO STATO	365	365	365											1 794	**2.889**
ASI															
CNEL															
CONI		365	365						670						**1.400**
ENEA	730	730	730			730									**2.920**
ENAC															
ENTE EUR															
UNIONCAMERE															
TOTALE	**245.669**	**330.220**	**147.247**	**2.025**	**1.814**	**43.129**	**3.109**	**6.945**	**143.468**	**1.906**	**14.968**	**13.555**	**11.581**	**51.553**	**1.017.189**

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella E **Anno 1999**

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	269.919	38	31	7	7.502	6.130	1.372	20,55
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	60.529	12	9	3	2.501	1.609	892	6,85
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	700.861	34	30	4	9.585	8.284	1.301	26,26
AZIENDE AUTONOME	39.907	1		1	120		120	
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	686.452	34	24	10	7.681	5.813	1.868	21,04
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.922							
SCUOLA	998.155	100	66	34	22.226	14.797	7.429	60,89
UNIVERSITA'	108.442	6	5	1	1.861	1.556	305	5,10
POLIZIA DI STATO	104.795							
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	42.223							
CORPO FORESTALE DELLO STATO	6.845							
ASI	93							
CNEL	83							
CONI	2.833							
ENEA	3.694							
ENAC	197							
ENTE EUR	127							
UNIONCAMERE	86							
TOTALE	**3.043.163**	**225**	**165**	**60**	**51.476**	**38.189**	**13.287**	**141,03**

Tabella F

Anno 1999

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	CISAL	CISAS	CONFSAL	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	14	8	2	1		6	5	2		38
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	1	2		6			3			12
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	4	14	3	4	1	6	2			34
AZIENDE AUTONOME				1						
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	14	6	3		3	1	5	2		34
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA										
SCUOLA	35	34	7	9		11	2		2	100
UNIVERSITA'	5						1			6
POLIZIA DI STATO										
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA										
CORPO FORESTALE DELLO STATO										
ASI										
CNEL										
CONI										
ENEA										
ENAC										
ENTE EUR										
UNIONCAMERE										
TOTALE	73	64	15	21	4	24	18	4	2	225

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella G

Anno 1999

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	CISAL	CISAS	CONFSAL	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	3.749	1.903	549	151		461	545	144		7.502
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	365	282		1.365			489			2.501
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	1.210	4.071	863	1.246	80	1.811	304			9.585
AZIENDE AUTONOME				120						120
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	2.553	1.825	629		638	199	1.176	661		7.681
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA										
SCUOLA	8.321	7.937	1.340	1.341		2.557	365		365	22.226
UNIVERSITA'	1.496						365			1.861
POLIZIA DI STATO										
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA										
CORPO FORESTALE DELLO STATO										
ASI										
CNEL										
CONI										
ENEA										
ENAC										
ENTE EUR										
UNIONCAMERE										
TOTALE	17.694	16.018	3.381	4.223	718	5.028	3.244	805	365	51.476

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella H **Anno 1999**

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	269.919	86	53	33	24.329	16.443	7.886	66,65
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	60.529	17	16	1	4.881	4.516	365	13,37
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	700.861	279	217	62	78.668	60.652	18.016	215,53
AZIENDE AUTONOME	39.907	4	4		1.156	1.156		3,17
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	686.452	142	104	38	37.225	29.164	8.061	101,99
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.922							
SCUOLA	998.155	88	62	26	17.633	12.887	4.746	48,31
UNIVERSITA'	108.442	10	6	4	2.212	1.664	548	6,06
POLIZIA DI STATO	104.795							
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	42.223							
CORPO FORESTALE DELLO STATO	6.845							
ASI	93							
CNEL	83							
CONI	2.833							
ENEA	3.694	1	1		32	32		0,09
ENAC	197							
ENTE EUR	127							
UNIONCAMERE	86							
TOTALE	**3.043.163**	**627**	**463**	**164**	**166.136**	**126.514**	**39.622**	**455,17**

Tabella I

Anno 1999

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	39	15	2	19				2	9			86
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	9	2	2				1	2	1			17
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	110	85	56	7				9	8		4	279
AZIENDE AUTONOME	2							2				4
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	70	52	6	1	5	1		4		3		142
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA												
SCUOLA	43	5	12				19				9	88
UNIVERSITA'	7	2						1				10
POLIZIA DI STATO												
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA												
CORPO FORESTALE DELLO STATO												
ASI												
CNEL												
CONI												
ENEA		1										1
ENAC												
ENTE EUR												
UNIONCAMERE												
TOTALE	280	162	78	27	5	1	20	20	18	3	13	627

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella L

Anno 1999

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	12.709	4.524	488	4.279				203	2.126			24.329
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2.142	730	730				365	549	365			4.881
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	32.659	23.469	16.837	1.103				1.779	2.085		736	78.668
AZIENDE AUTONOME	546							610				1.156
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	19.520	12.656	1.539	122	1.521	365		511		991		37.225
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA												
SCUOLA	8.234	1.216	3.158				4.176				849	17.633
UNIVERSITA'	1.462	486						264				2.212
POLIZIA DI STATO												
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA												
CORPO FORESTALE DELLO STATO												
ASI												
CNEL												
CONI												
ENEA		32										32
ENAC												
ENTE EUR												
UNIONCAMERE												
TOTALE	77.272	43.113	22.752	5.504	1.521	365	4.541	3.916	4.576	991	1.585	166.136

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella M **Anno 1999**

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	269.919	8.989	6.151	2.838	34.978	25.733	9.245	158,27
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	60.529	2.294	1.550	744	8.522	6.293	2.229	38,56
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	700.861	21.735	14.837	6.898	95.865	68.318	27.547	433,78
AZIENDE AUTONOME	39.907	1.279	1.177	102	4.927	4.586	341	22,29
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	686.452	14.288	10.036	4.252	67.257	51.028	16.229	304,33
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.922	396	299	97	1.715	1.411	304	7,76
SCUOLA	998.155	4.394	2.052	2.342	8.390	4.580	3.810	37,96
UNIVERSITA'	108 442	1.033	713	320	3.842	2.833	1.009	17,38
POLIZIA DI STATO	104 795	7.834	7.185	649	60.015	56.382	3.633	271,56
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	42.223	4.036	3 651	385	45.163	41.592	3.571	204,36
CORPO FORESTALE DELLO STATO	6 845	506	480	26	3.190	3.103	87	14,43
ASI	93							
CNEL	83							
CONI	2.833	52	35	17	154	128	26	
ENEA	3.694	110	91	19	997	830	167	4,51
ENAC	197	28	21	7	101	57	44	0,46
ENTE EUR	127	4	2	2	12	8	4	0,05
UNIONCAMERE	86	5	4	1	5	1	4	0,02
TOTALE	**3.043.163**	**66.983**	**48.284**	**18.699**	**335.133**	**266.883**	**68.250**	**1.516,44**

Tabella N

Anno 1999

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE, PER RSU

	CGIL	CISL	UIL	ASGB/USAS	CSDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	RSU	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	2 055	1 572	894		6	525		22	834	1	391	250		2 405	34	8.989
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	536	587	362	1	8	285		13	5		270	52		159	16	2.294
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	6 639	4 864	2 703	49	4	803		106	1 004		162	602		4 413	386	21.735
AZIENDE AUTONOME	386	391	158			28		5			98	9		192	12	1.279
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	3 359	3 220	2 036	6	44	11	338	203	507	346	171	106	658	2 564	719	14.288
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	169	82	55		48	7		1	2		19			10	3	396
SCUOLA	1 630	1 052	573						888			3			248	4.394
UNIVERSITA'	300	201	127		1	62			63		2	1		270	6	1.033
POLIZIA DI STATO															7 834	7.834
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	479	471	329												2 757	4.036
CORPO FORESTALE DELLO STATO	22	48	59												377	506
ASI																
CNEL																
CONI	9	6	6			21					6	4				52
ENEA	31	23	8		17	16			3			2			10	110
ENAC	5	7	9			7										28
ENTE EUR	2		2													4
UNIONCAMERE	2	1	1												1	5
TOTALE	15.624	12.525	7.322	56	128	1.765	338	350	3.306	347	1.119	1.029	658	10.013	12.403	66.983

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Le RSU - Rappresentanze Sindacali Unitarie - sono organismi elettivi i cui componenti hanno diritto ad usufruire esclusivamente di permessi per l'espletamento del mandato.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella O

Anno 1999

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE, PER RSU

	CGIL	CISL	UIL	ASGB/USAS	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	RSU	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	8 235	6 742	4 097		10	3 155		368	4 896	1	1 959	1 646		3.760	109	34.978
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2 081	2 084	1 386	11	30	1 170		19	6		1 241	291		183	20	8.522
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	29 748	20 918	12 393	422	5	4 277		331	4 477		536	3.467		17 130	2 161	95.865
AZIENDE AUTONOME	1 568	1 442	906			152		22			412	21		341	63	4.927
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	19 309	15 978	9 197	14	69	197	1 727	346	2 346	1 715	636	403	2 373	10 328	2 619	67.257
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	682	328	355		165	9		1	5		157			10	3	1.715
SCUOLA	3 178	2 051	1 067						1 632			5			457	8.390
UNIVERSITA'	1 197	604	618		3	169			179		5	1		1 056	10	3.842
POLIZIA DI STATO															60 015	60.015
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	3 916	3 524	3 009										*		34 714	45.163
CORPO FORESTALE DELLO STATO	80	567	488												2 055	3.190
ASI																
CNEL																
CONI	31	30	18			54					7	14				154
ENEA	218	199	33		188	213			23			4			119	997
ENAC	27	12	44			18										101
ENTE EUR	5		7													12
UNIONCAMERE		1													4	5
TOTALE	70.275	54.480	33.618	447	470	9.414	1.727	1.087	13.564	1.716	4.953	5.852	2.373	32.808	102.349	335.133

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Le RSU - Rappresentanze Sindacali Unitarie - sono organismi elettivi i cui componenti hanno diritto ad usufruire esclusivamente di permessi per l'espletamento del mandato.

Sotto la voce Altri sono comprese le *organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.*

Tabella P **Anno 1999**

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	269.919	3.097	2.145	952	11.125	8.283	2.842	50,34
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	60.529	815	579	236	2.861	2.036	825	12,95
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	700.861	8.721	6.189	2.532	27.567	20.158	7.409	124,74
AZIENDE AUTONOME	39.907	257	241	16	1.034	948	86	4,68
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	686.452	5.883	4.242	1.641	23.487	17.895	5.592	106,28
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.922	113	85	28	333	265	68	1,51
SCUOLA	998.155	3.172	1.657	1.515	5.706	3.185	2.521	25,82
UNIVERSITA'	108.442	525	365	160	1.773	1.304	469	8,02
POLIZIA DI STATO	104.795							
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	42.223							
CORPO FORESTALE DELLO STATO	6.845							
ASI	93	3	3		7	7		0,03
CNEL	83							
CONI	2.833							
ENEA	3.694	3	2	1				
ENAC	197							
ENTE EUR	127							
UNIONCAMERE	86							
TOTALE	**3.043.163**	**22.589**	**15.508**	**7.081**	**73.893**	**54.081**	**19.812**	**334,36**

Tabella Q

Anno 1999

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	ASGB/USAS	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	944	832	270		2	68		17	404	7	483	64	2	4	3.097
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	187	261	89		2	112		8	4		131	11		10	815
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	3 118	2 752	1 381		1	238		27	663		210	236		95	8.721
AZIENDE AUTONOME	95	69	49			10		1			26	3		4	257
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	1.296	1 657	1 142	34	17	20	96	120	280	210	128	104	337	442	5.883
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	57	25	12		8	3		2	6						113
SCUOLA	1.008	932	357		7	13		1	746		2	4		102	3.172
UNIVERSITA'	210	132	54			45			56		9	1		18	525
POLIZIA DI STATO															
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA															
CORPO FORESTALE DELLO STATO															
ASI		1	1		1										3
CNEL															
CONI															
ENEA	1	2													3
ENAC															
ENTE EUR															
UNIONCAMERE															
TOTALE	6.916	6.663	3.355	34	38	509	96	176	2.159	217	989	423	339	675	22.589

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella R

Anno 1999

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

	CGIL	CISL	UIL	ASGB/USAS	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	3 490	2 392	803		2	512		38	1 251	20	2.179	429	2	7	11.125
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	647	807	264		3	305		17	19		729	54		16	2.861
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	9 731	8 635	4 257		4	972		125	2 357		616	663		207	27.567
AZIENDE AUTONOME	392	237	137			27		5			130	61		45	1.034
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	5 534	6 240	4 325	112	61	35	504	377	1 214	973	635	533	1 300	1 644	23.487
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	171	64	16		18	3		3	58						333
SCUOLA	1 550	1 886	685		16	30		1	1 362		4	5		167	5.706
UNIVERSITA'	933	383	147			135			161		12	2			1.773
POLIZIA DI STATO															
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA															
CORPO FORESTALE DELLO STATO															
ASI		1	4		2										7
CNEL															
CONI															
ENEA															
ENAC															
ENTE EUR															
UNIONCAMERE															
TOTALE	22.448	20.645	10.638	112	106	2.019	504	566	6.422	993	4.305	1.747	1.302	2.086	73.893

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella S **Anno 1999**

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	269.919	87	61	26	335	196	139	1,52
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	60.529	3	2	1	5	4	1	0,02
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	700.861	242	175	67	897	686	211	4,06
AZIENDE AUTONOME	39.907	10	10		67	67		0,30
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	686.452	81	67	14	1.544	1.439	105	6,99
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17.922							
SCUOLA	998.155	58	36	22	62	46	16	0,28
UNIVERSITA'	108.442	1	1		2	2		0,01
POLIZIA DI STATO	104.795							
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	42.223	7	6	1	29	27	2	0,13
CORPO FORESTALE DELLO STATO	6.845							
ASI	93							
CNEL	83							
CONI	2.833							
ENEA	3.694							
ENAC	197							
ENTE EUR	127							
UNIONCAMERE	86							
TOTALE	**3.043.163**	**489**	**358**	**131**	**2.941**	**2.467**	**474**	**13,31**

Tabella T

Anno 1999

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE, PER RSU

	CGIL	CISL	UIL	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	RSU	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	37	17	8		3		1	5		7	2		6	1	87
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2													1	3
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	88	55	17		7			12			7		34	22	242
AZIENDE AUTONOME	2	4	2		1					1					10
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	38	11	4	2		3	2	3	3	6		3		6	81
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA															
SCUOLA	4	14	2					31			1			6	58
UNIVERSITA'	1														1
POLIZIA DI STATO															
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	2		5												7
CORPO FORESTALE DELLO STATO															
ASI															
CNEL															
CONI															
ENEA															
ENAC															
ENTE EUR															
UNIONCAMERE															
TOTALE	174	101	38	2	11	3	3	51	3	14	10	3	40	36	489

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Le RSU - Rappresentanze Sindacali Unitarie - sono organismi elettivi i cui componenti hanno diritto ad usufruire esclusivamente di permessi per l'espletamento del mandato.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella U

Anno 1999

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE, PER RSU

	CGIL	CISL	UIL	CIDA	CISAL	CISAS	CONFEDIR	CONFSAL	COSMED	RDB/CUB	UGL	USAE	RSU	ALTRI	TOTALE
MINISTERI	95	56	26		25		1	31		85	1		7	8	335
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	2													3	5
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	309	150	55		16			33			34		98	202	897
AZIENDE AUTONOME	10	7	46		4										67
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	1 176	155	41	2		6	41	23	57	14		17		12	1.544
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA															
SCUOLA	5		2					43			4			8	62
UNIVERSITA'	2														2
POLIZIA DI STATO															
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	9		20												29
CORPO FORESTALE DELLO STATO															
ASI															
CNEL															
CONI															
ENEA															
ENAC															
ENTE EUR															
UNIONCAMERE															
TOTALE	1.608	368	190	2	45	6	42	130	57	99	39	17	105	233	2.941

NOTE

Sotto la sigla confederale sono state raggruppate tutte le organizzazioni sindacali affiliate alla confederazione stessa.

Le RSU - Rappresentanze Sindacali Unitarie - sono organismi elettivi i cui componenti hanno diritto ad usufruire esclusivamente di permessi per l'espletamento del mandato.

Sotto la voce Altri sono comprese le organizzazioni sindacali che non sono affiliate ad alcuna confederazione.

Tabella V **Anno 1999**

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE

DIPENDENTI E GIORNI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

Comparti e settori	Dipendenti	Dip. che hanno usufruito dell'istituto			Giorni usufruiti			Anni/Dipendente
	Totale	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*	*Totale*
MINISTERI	269.919	1.992	1.738	254	91.697	82.606	9.091	251,22
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	60.529	611	535	76	28.947	26.455	2.492	79,31
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	700.861	4.992	4.355	637	261.807	234.167	27.640	717,28
AZIENDE AUTONOME	39.907	218	216	2	4.394	4.313	81	12,04
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	686.452	5.411	4.592	819	215.520	190.037	25.483	590,47
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA	17 922	82	78	4	3.750	2.934	816	10,27
SCUOLA	998.155	2.287	1 713	574	107.985	86.642	21.343	295,85
UNIVERSITA'	108 442	481	423	58	74.052	67.417	6.635	202,88
POLIZIA DI STATO	104.795	1	1		365	365		1,00
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA	42.223	62	62		903	903		2,47
CORPO FORESTALE DELLO STATO	6 845	57	55	2	2.093	1.944	149	5,73
FORZE ARMATE	324.285	164	164		5.352	5.352		14,66
ASI	93							
CNEL	83							
CONI	2.833	6	6		412	412		1,13
ENEA	3.694	43	40	3	1.430	1.374	56	3,92
ENAC	197	1	1		365	365		1,00
ENTE EUR	127							
UNIONCAMERE	86							
TOTALE	**3.367.448**	**16.408**	**13.979**	**2.429**	**799.072**	**705.286**	**93.786**	**2.189,24**

Tabella W

Anno 1999

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE

NUMERO DI DIPENDENTI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

	Parlamento Europeo	Parlamento Nazionale	Consigli e G. Regionali	Consigli e G. Provinciali	Consigli e G. Comunali	Comunità Montane	Consorzi Comunali	Enti Regionali	Aziende Sanitarie	ALTRO	TOTALE
MINISTERI	5	3	16	83	1.758	62	24	8	2	31	1.992
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	1	7	10	53	491	22	21	2	3	1	611
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	21	21	56	292	4.272	143	104	33	21	29	4.992
AZIENDE AUTONOME				12	202	3	1				218
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	38	25	54	292	4.714	109	43	14	113	9	5.411
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA		1	11	4	58	3				5	82
SCUOLA	4	18	56	165	1.903	75	26	18	3	19	2.287
UNIVERSITA'	17	105	30	18	267	5	6	5	9	19	481
POLIZIA DI STATO				1							1
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA				1	61						62
CORPO FORESTALE DELLO STATO			1		56						57
FORZE ARMATE	1		3	4	152	3	1				164
ASI											
CNEL											
CONI					6						6
ENEA	1			3	39						43
ENAC					1						1
ENTE EUR											
UNIONCAMERE											
TOTALE	88	180	237	928	13.980	425	226	80	151	113	16.408

Tabella Z

Anno 1999

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE

NUMERO DI GIORNI FRUITI, PER COMPARTO E SETTORE DI CONTRATTAZIONE

	Parlamento Europeo	Parlamento Nazionale	Consigli e G. Regionali	Consigli e G. Provinciali	Consigli e G. Comunali	Comunità Montane	Consorzi Comunali	Enti Regionali	Aziende Sanitarie	ALTRO	TOTALE
MINISTERI	136	1.095	5.235	7.600	74.178	1.972	713	146	11	611	91.697
ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI	15	2.555	3.133	3.554	18.408	614	263	199	178	28	28.947
REGIONI AUTONOMIE LOCALI	937	7.665	16.885	30.828	188.204	5.108	3.476	1.140	6.634	930	261.807
AZIENDE AUTONOME				756	3.624	14					4.394
SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	1.196	8.770	15.537	16.774	132.778	2.340	837	1.393	35.737	158	215.520
ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA		182	866	42	2.297	224				139	3.750
SCUOLA	199	6.202	14.574	14.127	66.429	1.906	798	2.387	463	900	107.985
UNIVERSITA'	3.404	35.936	9.983	2.563	13.111	153	235	1.825	2.281	4.561	74.052
POLIZIA DI STATO				365							365
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA				30	873						903
CORPO FORESTALE DELLO STATO			365		1.728						2.093
FORZE ARMATE	3		1.095	212	4.012	25	5				5.352
ASI											
CNEL											
CONI					412						412
ENEA	47			92	1.291						1.430
ENAC					365						365
ENTE EUR											
UNIONCAMERE											
TOTALE	5.937	62.405	67.673	76.943	507.710	12.356	6.327	7.090	45.304	7.327	799.072

III - DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI, PER COMPARTI E SETTORI DI CONTRATTAZIONE, PER SINDACATO, PER QUALIFICA E PER SESSO

ANNO 1999

PAGINA BIANCA

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

MINISTERI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	49	40	9	17.702	14.417	3.285
AREA B (ex IV - V - VI)	51	39	12	16.720	12.702	4.018
AREA A (ex I - II - III)	6	5	1	2.007	1.642	365
Totale	**106**	**84**	**22**	**36.429**	**28.761**	**7.668**

CISL / CISL FPI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	1	1	0	365	365	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	67	58	9	22.349	19.916	2.433
AREA B (ex IV - V - VI)	97	79	18	32.145	26.238	5.907
AREA A (ex I - II - III)	5	5	0	1.460	1.460	0
Totale	**170**	**143**	**27**	**56.319**	**47.979**	**8.340**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	1	1	0	365	365	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	37	30	7	12.301	10.261	2.040
AREA B (ex IV - V - VI)	55	42	13	17.774	13.210	4.564
AREA A (ex I - II - III)	5	4	1	1.644	1.460	184
Totale	**98**	**77**	**21**	**32.084**	**25.296**	**6.788**

CISAL / CISAL FAS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	46	33	13	7.105	5.236	1.869
AREA B (ex IV - V - VI)	59	38	21	7.403	5.111	2.292
AREA A (ex I - II - III)	11	9	2	1.312	1.016	296
Totale	**116**	**80**	**36**	**15.820**	**11.363**	**4.457**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFEDIR / CONFEDIR DIRSTAT

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	3	2	1	507	396	111
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	92	92	0
Totale	**4**	**3**	**1**	**599**	**488**	**111**

CONFSAL / CONFSAL UNSA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	6	5	1	1.095	730	365
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	62	45	17	15.895	10.937	4.958
AREA B (ex IV - V - VI)	33	22	11	8.167	5.241	2.926
AREA A (ex I - II - III)	3	2	1	1.095	730	365
Totale	**104**	**74**	**30**	**26.252**	**17.638**	**8.614**

RDB-CUB / RDB STATALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	6	4	2	1.640	1.217	423
AREA B (ex IV - V - VI)	18	15	3	5.461	4.662	799
AREA A (ex I - II - III)	1	1	0	110	110	0
Totale	**25**	**20**	**5**	**7.211**	**5.989**	**1.222**

UGL / FED.SIND.UGL STATALI/ANDCD

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	7	7	0	1.730	1.730	0
AREA B (ex IV - V - VI)	12	11	1	2.749	2.384	365
AREA A (ex I - II - III)	4	4	0	871	871	0
Totale	**23**	**22**	**1**	**5.350**	**4.985**	**365**

ALTRI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA B (ex IV - V - VI)	4	4	0	371	371	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**371**	**371**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	38	30	8	12.832	10.106	2.726
AREA B (ex V - VI)	6	3	3	1.460	761	699
AREA A (ex I - II - III - IV)	1	1	0	365	365	0
Totale	**45**	**34**	**11**	**14.657**	**11.232**	**3.425**

CISL / CISL FPI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	3	3	0	975	975	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	92	85	7	26.152	24.260	1.892
AREA B (ex V - VI)	12	8	4	3.920	2.580	1.340
AREA A (ex I - II - III - IV)	3	1	2	1.095	365	730
Totale	**110**	**97**	**13**	**32.142**	**28.180**	**3.962**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	36	29	7	12.372	10.179	2.193
AREA B (ex V - VI)	2	1	1	730	365	365
AREA A (ex I - II - III - IV)	1	0	1	365	0	365
Totale	**39**	**30**	**9**	**13.467**	**10.544**	**2.923**

ASGB/USAS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA B (ex V - VI)	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CIDA / CIDA FENDEP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	365	365	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**730**	**730**	**0**

CISAL / C.S.A. DI CISAL/FIALP (CISAL/FIALP,USPPI-CUSPP,CISAS/EPNE,CONFAIL,CONFILL PAR.)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE	2	2	0	621	621	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	40	32	8	12.948	10.028	2.920
AREA B (ex V - VI)	3	3	0	943	943	0
Totale	**45**	**37**	**8**	**14.512**	**11.592**	**2.920**

RDB-CUB / RDB PARASTATO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	13	12	1	4.745	4.380	365
AREA B (ex V - VI)	4	2	2	1.430	730	700
AREA A (ex I - II - III - IV)	2	1	1	730	365	365
Totale	**19**	**15**	**4**	**6.905**	**5.475**	**1.430**

UGL / FEDER.AUT.CONFSAL/UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	15	13	2	2.187	1.884	303
AREA B (ex V - VI)	1	1	0	365	365	0
AREA A (ex I - II - III - IV)	1	1	0	12	12	0
Totale	**17**	**15**	**2**	**2.564**	**2.261**	**303**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
AREA MEDICA	1	0	1	46	0	46
Totale	**1**	**0**	**1**	**46**	**0**	**46**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	11	10	1	3.168	3.136	32
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	56	42	14	18.216	14.142	4.074
CATEGORIA C (ex VI)	92	69	23	29.746	21.926	7.820
CATEGORIA B (ex IV - V)	53	43	10	18.050	14.513	3.537
CATEGORIA A (ex I - II - III)	10	8	2	3.650	2.920	730
Totale	**222**	**172**	**50**	**72.830**	**56.637**	**16.193**

CISL / CISL FIST

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	11	10	1	4.015	3.650	365
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	88	76	12	27.765	24.261	3.504
CATEGORIA C (ex VI)	67	57	10	19.832	17.185	2.647
CATEGORIA B (ex IV - V)	46	40	6	12.805	11.426	1.379
CATEGORIA A (ex I - II - III)	11	9	2	3.291	2.561	730
Totale	**223**	**192**	**31**	**67.708**	**59.083**	**8.625**

UIL / UIL ENTI LOCALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	3	3	0	851	851	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	27	25	2	8.851	8.121	730
CATEGORIA C (ex VI)	46	35	11	13.923	11.060	2.863
CATEGORIA B (ex IV - V)	28	22	6	7.952	6.445	1.507
CATEGORIA A (ex I - II - III)	6	3	3	1.889	975	914
Totale	**110**	**88**	**22**	**33.466**	**27.452**	**6.014**

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA C (ex VI)	2	1	1	565	200	365
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	365	365	0
Totale	**3**	**2**	**1**	**930**	**565**	**365**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / C.S.A.(FIADEL/CISAL,FIALP/CISAL,CISAS-FISAEL,CONFAIL-UNSIAU,CONFILL EE.LL.-CUSAL,USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	7	6	1	2.465	2.100	365
CATEGORIA C (ex VI)	14	5	9	4.244	1.474	2.770
CATEGORIA B (ex IV - V)	8	4	4	2.703	1.460	1.243
CATEGORIA A (ex I - II - III)	2	1	1	730	365	365
Totale	31	16	15	10.142	5.399	4.743

CONFEDIR / DIRER-DIREL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE	2	2	0	647	647	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	306	306	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	0	1	121	0	121
Totale	4	3	1	1.074	953	121

CONFSAL / DI.C.C.A.P. CONFSAL(FENAL/CONFSAL,SNALCC/CONFSAL,SULPM/CONFSAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	8	7	1	2.081	1.716	365
CATEGORIA C (ex VI)	19	18	1	6.018	5.999	19
CATEGORIA B (ex IV - V)	9	9	0	3.254	3.254	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	127	127	0
Totale	37	35	2	11.480	11.096	384

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE	1	0	1	122	0	122
Totale	1	0	1	122	0	122

UGL / FNEL(UGL,CIL,CILDI-FILDI,QUADRIL,SINPA,OSPOL,CONSAL-FEDNADEL,SAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	3	2	1	872	721	151
CATEGORIA C (ex VI)	16	15	1	3.656	3.291	365
CATEGORIA B (ex IV - V)	5	5	0	737	737	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	2	2	0	376	376	0
Totale	26	24	2	5.641	5.125	516

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA C (ex VI)	1	0	1	365	0	365
CATEGORIA B (ex IV - V)	3	0	3	709	0	709
Totale	**5**	**1**	**4**	**1.439**	**365**	**1.074**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

AZIENDE AUTONOME

CGIL / CGIL AZIENDE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 6	4	3	1	1.460	1.095	365
LIVELLO 5	2	1	1	730	365	365
LIVELLO 4	3	2	1	914	549	365
Totale	**10**	**7**	**3**	**3.469**	**2.374**	**1.095**

CISL / CISL AZIENDE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	3	1	2	1.095	365	730
LIVELLO 6	3	3	0	1.095	1.095	0
LIVELLO 5	1	0	1	365	0	365
Totale	**8**	**5**	**3**	**2.920**	**1.825**	**1.095**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	3	2	1	1.095	730	365
LIVELLO 5	1	0	1	365	0	365
Totale	**4**	**2**	**2**	**1.460**	**730**	**730**

CISAL / C.S.A. (CISAL V.F.,SNAMS/CISAL,CISAS AZ. AUT.,TECSTAT-FASIL-USPPI,CONFILL,CONFAIL,SNALA MON.-CONFSAL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	273	273	0
LIVELLO 6	2	2	0	184	184	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**457**	**457**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.

Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFEDIR / CONFEDIR DIRSTAT

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

RDB-CUB / RDB AZIENDE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CGIL / CGIL FP-CGIL MEDICI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	1	1	676	311	365
DIRIGENTE NON MEDICO	5	4	1	1.460	1.095	365
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	24	17	7	7.767	5.302	2.465
CATEGORIA C (ex VI)	73	58	15	24.402	19.517	4.885
CATEGORIA B (ex IV - V)	17	15	2	5.865	5.242	623
CATEGORIA A (ex I - II - III)	10	8	2	3.134	2.800	334
Totale	**131**	**103**	**28**	**43.304**	**34.267**	**9.037**

CISL / FIST CISL-CISL COSIADI-FED. CISL MEDICI/COSIME

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	4	4	0	1.332	1.332	0
DIRIGENTE NON MEDICO	5	4	1	1.752	1.457	295
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	42	37	5	14.110	12.338	1.772
CATEGORIA C (ex VI)	86	79	7	25.300	23.178	2.122
CATEGORIA B (ex IV - V)	24	23	1	7.749	7.384	365
CATEGORIA A (ex I - II - III)	4	4	0	1.279	1.279	0
Totale	**165**	**151**	**14**	**51.522**	**46.968**	**4.554**

UIL / UIL SANITA'-FED. UIL FNAM,FIALS,NUOVA ASCOTI,CUMI AMFUP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	5	4	1	1.825	1.460	365
DIRIGENTE NON MEDICO	4	3	1	1.460	1.095	365
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	18	16	2	6.325	5.595	730
CATEGORIA C (ex VI)	36	32	4	12.425	11.124	1.301
CATEGORIA B (ex IV - V)	15	12	3	4.926	3.831	1.095
CATEGORIA A (ex I - II - III)	4	4	0	1.276	1.276	0
Totale	**82**	**71**	**11**	**28.237**	**24.381**	**3.856**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
CATEGORIA C (ex VI)	1	1	0	365	365	0
Totale	1	1	0	365	365	0

CIDA / CIDA SIDIRSS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE NON MEDICO	3	2	1	900	535	365
Totale	3	2	1	900	535	365

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
CATEGORIA C (ex VI)	2	2	0	730	730	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	365	365	0
Totale	3	3	0	1.095	1.095	0

CISAS / C.S.A. DI CISAS SANITA' (CISAS SANITA', CISAL(FLS/CISAS,CISAL,CISAL SANITA',DIRSAN CISAL),CONFILL SANITA'-CUSAL,CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,FENSPRO-FASIL-USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	2	2	0	437	437	0
CATEGORIA C (ex VI)	3	3	0	847	847	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	4	3	1	1.460	1.095	365
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	365	365	0
Totale	10	9	1	3.109	2.744	365

CONFEDIR / CONFEDIR SANITA'-AUPI-SINAFO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	3	3	0	712	712	0
DIRIGENTE NON MEDICO	16	15	1	4.195	3.830	365
Totale	19	18	1	4.907	4.542	365

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFSAL / FED. NAZ. FIALS-CONFSAL SANITA'

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	287	287	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	7	5	2	2.071	1.341	730
CATEGORIA C (ex VI)	12	12	0	3.967	3.967	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	5	5	0	1.246	1.246	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	2	2	0	730	730	0
Totale	**27**	**25**	**2**	**8.301**	**7.571**	**730**

COSMED / ANAAO ASSOMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	6	6	0	1.906	1.906	0
Totale	**6**	**6**	**0**	**1.906**	**1.906**	**0**

USAE / RSU:SNATOSS,ADASS,FASE,FAPAS,SOI,SUNAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	298	0	298
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	6	5	1	2.058	1.693	365
CATEGORIA C (ex VI)	24	20	4	6.704	5.629	1.075
CATEGORIA B (ex IV - V)	6	6	0	1.836	1.836	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	2	2	0	685	685	0
Totale	**39**	**33**	**6**	**11.581**	**9.843**	**1.738**

ANPO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	1	0	90	90	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**90**	**90**	**0**

CIMO - ASMD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	5	5	0	1.614	1.614	0
Totale	**5**	**5**	**0**	**1.614**	**1.614**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CIVEMP (SIVEMP-SIMET)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	2	0	699	699	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**699**	**699**	**0**

SNABI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

UMSPED(AAROI-AIPAC-SNR)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	4	4	0	1.162	1.162	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**1.162**	**1.162**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	59	59	0
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 6	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 5	3	3	0	1.095	1.095	0
LIVELLO 4	1	1	0	365	365	0
Totale	**10**	**10**	**0**	**3.344**	**3.344**	**0**

CISL / CISL RICERCA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	2	1	1	730	365	365
LIVELLO 8	2	1	1	730	365	365
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 5	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 4	1	1	0	365	365	0
Totale	**8**	**6**	**2**	**2.920**	**2.190**	**730**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 5	2	1	1	730	365	365
LIVELLO 4	1	1	0	365	365	0
Totale	**5**	**4**	**1**	**1.825**	**1.460**	**365**

CIDA / UNIRI (ANPRI/EPR-CIDA RICERCA)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	0	1	184	0	184
Totale	**1**	**0**	**1**	**184**	**0**	**184**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

RDB-CUB / USI - RDB RICERCA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SCUOLA

CGIL / CGIL SNS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	8	7	1	2.179	1.936	243
DOCENTE	175	123	52	52.755	37.808	14.947
NON DOCENTE	37	25	12	10.133	6.444	3.689
Totale	**220**	**155**	**65**	**65.067**	**46.188**	**18.879**

CISL / CISL SCUOLA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	18	13	5	6.448	4.745	1.703
DOCENTE	291	209	82	89.799	65.588	24.211
NON DOCENTE	41	29	12	12.959	9.612	3.347
Totale	**350**	**251**	**99**	**109.206**	**79.945**	**29.261**

UIL / UIL SCUOLA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	2	2	0	730	730	0
DOCENTE	72	57	15	21.490	16.988	4.502
NON DOCENTE	28	21	7	9.075	7.121	1.954
Totale	**102**	**80**	**22**	**31.295**	**24.839**	**6.456**

ASGB/USAS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	1	0	1	365	0	365
Totale	**1**	**0**	**1**	**365**	**0**	**365**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFSAL / CONFSAL SNALS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	17	15	2	5.641	4.911	730
DOCENTE	248	157	91	73.970	47.074	26.896
NON DOCENTE	50	29	21	16.059	9.368	6.691
Totale	**315**	**201**	**114**	**95.670**	**61.353**	**34.317**

Fed. Naz. GILDA/UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	2	1	1	609	244	365
DOCENTE	54	36	18	15.033	9.860	5.173
NON DOCENTE	5	3	2	1.523	973	550
Totale	**61**	**40**	**21**	**17.165**	**11.077**	**6.088**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

UNIVERSITA'

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	0	1	365	0	365
LIVELLO 8	7	4	3	2.555	1.460	1.095
LIVELLO 7	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 6	2	2	0	729	729	0
Totale	**12**	**8**	**4**	**4.379**	**2.919**	**1.460**

CISL / CISL UNIVERSITA'

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RUOLO SPECIALE	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	3	3	0	1.095	1.095	0
LIVELLO 7	2	2	0	584	584	0
LIVELLO 6	7	6	1	2.368	2.003	365
LIVELLO 3	1	0	1	151	0	151
Totale	**14**	**12**	**2**	**4.563**	**4.047**	**516**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	3	2	1	1.094	729	365
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 6	2	1	1	730	365	365
LIVELLO 5	2	2	0	669	669	0
Totale	**8**	**6**	**2**	**2.858**	**2.128**	**730**

CISAL / C.S.A. DI CISAL UN. (CISAL UN., CISAS UN., CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,CONFILL UN.-CUSAL,TECSTAT USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	8	8	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**8**	**8**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFSAL / FED. CONFSAL/SNALS UNIV.-CISAPUNI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	2	1	1	730	365	365
Totale	**3**	**2**	**1**	**1.095**	**730**	**365**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

POLIZIA DI STATO

COISP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7 BIS	3	3	0	487	487	0
LIVELLO 6	1	1	0	33	33	0
LIVELLO 6 BIS	4	4	0	813	813	0
Totale	**8**	**8**	**0**	**1.333**	**1.333**	**0**

FSP (Fed. Sindacale Polizia LISIPO - SODIPO)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7 BIS	4	4	0	972	972	0
LIVELLO 6	3	3	0	515	515	0
LIVELLO 6 BIS	2	2	0	70	70	0
LIVELLO 5	3	3	0	333	333	0
Totale	**12**	**12**	**0**	**1.890**	**1.890**	**0**

SAP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	508	508	0
LIVELLO 7 BIS	10	10	0	1.099	1.099	0
LIVELLO 6	7	7	0	1.840	1.840	0
LIVELLO 6 BIS	17	17	0	1.341	1.341	0
LIVELLO 5	10	9	1	587	536	51
Totale	**46**	**45**	**1**	**5.375**	**5.324**	**51**

SIAP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	124	124	0
LIVELLO 6	8	8	0	671	671	0
LIVELLO 6 BIS	3	3	0	406	406	0
LIVELLO 5	11	11	0	667	667	0
Totale	**24**	**24**	**0**	**1.868**	**1.868**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

SIULP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	5	5	0	1.570	1.570	0
LIVELLO 7 BIS	8	7	1	2.254	1.889	365
LIVELLO 6	13	13	0	4.497	4.497	0
LIVELLO 6 BIS	5	5	0	1.018	1.018	0
LIVELLO 5	2	2	0	717	717	0
Totale	**33**	**32**	**1**	**10.056**	**9.691**	**365**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

CORPO POLIZIA PENITENZIARIA

CGIL Polizia Penitenziaria

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**1.095**	**1.095**	**0**

CISL Polizia Penitenziaria

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 5	2	2	0	730	730	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**1.460**	**1.460**	**0**

UIL Polizia Penitenziaria

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 5	2	1	1	730	365	365
Totale	**3**	**2**	**1**	**1.095**	**730**	**365**

OSAPP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	4	4	0	1.096	1.096	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**1.096**	**1.096**	**0**

SAG - UNSA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

SAPPE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	5	5	0	1.674	1.674	0
LIVELLO 6	6	6	0	1.720	1.720	0
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
Totale	**12**	**12**	**0**	**3.759**	**3.759**	**0**

SIALPE/CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	4	1	3	700	365	335
Totale	**4**	**1**	**3**	**700**	**365**	**335**

SINAPPE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	18	18	0
LIVELLO 6	1	1	0	348	348	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**366**	**366**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

CORPO FORESTALE DELLO STATO

CGIL Corpo Forestale dello Stato

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CISL Corpo Forestale dello Stato

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

UIL Corpo Forestale dello Stato

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

SAPAF

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	715	715	0
LIVELLO 5	3	2	1	1.079	714	365
Totale	**5**	**4**	**1**	**1.794**	**1.429**	**365**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

CONI

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	0	1	365	0	365
Totale	**1**	**0**	**1**	**365**	**0**	**365**

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	364	364	0
LIVELLO 4	1	0	1	306	0	306
Totale	**2**	**1**	**1**	**670**	**364**	**306**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ENEA

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	2	2	0	730	730	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**730**	**730**	**0**

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**730**	**730**	**0**

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**730**	**730**	**0**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**730**	**730**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI DISTACCHI SINDACALI RETRIBUITI :

ASI
CNEL
ENAC
ENTE EUR
UNIONCAMERE

PAGINA BIANCA

IV - PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO, PER COMPARTI E SETTORI DI CONTRATTAZIONE, PER SINDACATO, PER QUALIFICA E PER SESSO

ANNO 1999

PAGINA BIANCA

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

MINISTERI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	8	7	1	1.598	1.525	73
AREA B (ex IV - V - VI)	6	3	3	2.151	1.056	1.095
Totale	**14**	**10**	**4**	**3.749**	**2.581**	**1.168**

CISL / CISL FPI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	2	2	0	691	691	0
AREA B (ex IV - V - VI)	6	5	1	1.212	1.209	3
Totale	**8**	**7**	**1**	**1.903**	**1.900**	**3**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	2	2	0	549	549	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**549**	**549**	**0**

CISAL / CISAL FAS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA B (ex IV - V - VI)	1	0	1	151	0	151
Totale	**1**	**0**	**1**	**151**	**0**	**151**

CONFSAL / CONFSAL UNSA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	92	92	0
AREA B (ex IV - V - VI)	5	4	1	369	319	50
Totale	**6**	**5**	**1**	**461**	**411**	**50**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL / FED.SIND.UGL STATALI/ANDCD

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	2	2	0	119	119	0
AREA B (ex IV - V - VI)	3	3	0	426	426	0
Totale	**5**	**5**	**0**	**545**	**545**	**0**

USAE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	72	72	0
AREA B (ex IV - V - VI)	1	1	0	72	72	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**144**	**144**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CISL / CISL FPI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	2	1	1	282	39	243
Totale	**2**	**1**	**1**	**282**	**39**	**243**

CISAL / C.S.A. DI CISAL/FIALP (CISAL/FIALP,USPPI-CUSPP,CISAS/EPNE,CONFAIL,CONFILL PAR.)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	6	5	1	1.365	1.000	365
Totale	**6**	**5**	**1**	**1.365**	**1.000**	**365**

UGL / FEDER.AUT.CONFSAL/UGL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	3	2	1	489	205	284
Totale	**3**	**2**	**1**	**489**	**205**	**284**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	2	1	1	730	365	365
CATEGORIA C (ex VI)	2	1	1	480	235	245
Totale	**4**	**2**	**2**	**1.210**	**600**	**610**

CISL / CISL FIST

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	5	4	1	1.780	1.415	365
CATEGORIA C (ex VI)	4	4	0	859	859	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	2	2	0	690	690	0
SEGRETARIO COMUNALE / PROV.LE DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	2	2	0	377	377	0
Totale	**14**	**13**	**1**	**4.071**	**3.706**	**365**

UIL / UIL ENTI LOCALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA C (ex VI)	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	133	133	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**863**	**863**	**0**

CISAL / C.S.A.(FIADEL/CISAL,FIALP/CISAL,CISAS-FISAEL,CONFAIL-UNSIAU,CONFILL EE.LL.-CUSAL,USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA C (ex VI)	3	3	0	949	949	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	297	297	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**1.246**	**1.246**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	80	80	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**80**	**80**	**0**

CONFSAL / DI.C.C.A.P. CONFSAL(FENAL/CONFSAL,SNALCC/CONFSAL,SULPM/CONFSAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA C (ex VI)	3	2	1	716	390	326
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	365	365	0
Totale	**6**	**5**	**1**	**1.811**	**1.485**	**326**

UGL / FNEL(UGL,CIL,CILDI-FILDI,QUADRIL,SINPA,OSPOL,CONSAL-FEDNADEL,SAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	120	120	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	184	184	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**304**	**304**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

AZIENDE AUTONOME

CISAL / C.S.A. (CISAL V.F.,SNAMS/CISAL,CISAS AZ. AUT.,TECSTAT-FASIL-USPPI,CONFILL,CONFAIL,SNALA MON.-CONFSAL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	0	1	120	0	120
Totale	**1**	**0**	**1**	**120**	**0**	**120**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CGIL / CGIL FP-CGIL MEDICI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	3	1	2	665	365	300
CATEGORIA C (ex VI)	7	4	3	1.445	912	533
CATEGORIA B (ex IV - V)	2	2	0	211	211	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	2	0	2	232	0	232
Totale	**14**	**7**	**7**	**2.553**	**1.488**	**1.065**

CISL / FIST CISL-CISL COSIADI-FED. CISL MEDICI/COSIME

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	2	2	0	365	365	0
CATEGORIA C (ex VI)	3	2	1	1.095	730	365
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	0	1	365	0	365
Totale	**6**	**4**	**2**	**1.825**	**1.095**	**730**

UIL / UIL SANITA'-FED. UIL FNAM,FIALS,NUOVA ASCOTI,CUMI AMFUP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	1	0	214	214	0
CATEGORIA C (ex VI)	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	50	50	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**629**	**629**	**0**

CISAS / C.S.A. DI CISAS SANITA' (CISAS SANITA', CISAL(FLS/CISAS,CISAL,CISAL SANITA',DIRSAN CISAL),CONFILL SANITA'-CUSAL,CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,FENSPRO-FASIL-USPPI)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	0	1	73	0	73
CATEGORIA C (ex VI)	2	2	0	565	565	0
Totale	**3**	**2**	**1**	**638**	**565**	**73**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFSAL / FED. NAZ. FIALS-CONFSAL SANITA'

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA C (ex VI)	1	1	0	199	199	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**199**	**199**	**0**

UGL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA C (ex VI)	3	3	0	446	446	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	365	365	0
Totale	**5**	**5**	**0**	**1.176**	**1.176**	**0**

USAE / RSU:SNATOSS,ADASS,FASE,FAPAS,SOI,SUNAS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	2	2	0	661	661	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**661**	**661**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SCUOLA

CGIL / CGIL SNS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	29	20	9	6.983	5.157	1.826
NON DOCENTE	6	3	3	1.338	851	487
Totale	**35**	**23**	**12**	**8.321**	**6.008**	**2.313**

CISL / CISL SCUOLA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	2	2	0	608	608	0
DOCENTE	30	19	11	6.963	4.404	2.559
NON DOCENTE	2	1	1	366	122	244
Totale	**34**	**22**	**12**	**7.937**	**5.134**	**2.803**

UIL / UIL SCUOLA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	5	4	1	1.096	731	365
NON DOCENTE	2	1	1	244	122	122
Totale	**7**	**5**	**2**	**1.340**	**853**	**487**

CISAL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	9	8	1	1.341	1.098	243
Totale	**9**	**8**	**1**	**1.341**	**1.098**	**243**

CONFSAL / CONFSAL SNALS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	2	2	0	487	487	0
DOCENTE	9	3	6	2.070	730	1.340
Totale	**11**	**5**	**6**	**2.557**	**1.217**	**1.340**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	1	1	0	122	122	0
NON DOCENTE	1	1	0	243	243	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**365**	**365**	**0**

Fed. Naz. GILDA/UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	2	1	1	365	122	243
Totale	**2**	**1**	**1**	**365**	**122**	**243**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

UNIVERSITA'

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	2	1	1	401	96	305
LIVELLO 6	2	2	0	730	730	0
Totale	**5**	**4**	**1**	**1.496**	**1.191**	**305**

UGL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI PERMESSI CUMULATI SOTTO FORMA DI DISTACCO :

AZIENDE AUTONOME
ISTITUZ. ED ENTI RICERCA E SPERIMENTAZ.

Si fa presente che il suddetto istituto non è previsto per le Forze di Polizia, per gli Enti di cui all'art. 73, comma 5 del d.lgs. n. 29/1993 e per le Regioni a statuto speciale e le province autonome di Trento e Bolzano.

V - ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE, PER COMPARTI E SETTORI DI CONTRATTAZIONE, PER SINDACATO, PER QUALIFICA E PER SESSO

ANNO 1999

PAGINA BIANCA

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

MINISTERI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	10	4	6	2.958	1.123	1.835
AREA B (ex IV - V - VI)	24	19	5	7.926	6.404	1.522
AREA A (ex I - II - III)	5	4	1	1.825	1.460	365
Totale	**39**	**27**	**12**	**12.709**	**8.987**	**3.722**

CISL / CISL FPI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	5	5	0	1.825	1.825	0
AREA B (ex IV - V - VI)	8	5	3	2.022	1.003	1.019
AREA A (ex I - II - III)	2	1	1	677	365	312
Totale	**15**	**11**	**4**	**4.524**	**3.193**	**1.331**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA B (ex IV - V - VI)	2	1	1	488	365	123
Totale	**2**	**1**	**1**	**488**	**365**	**123**

CISAL / CISAL FAS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	6	4	2	1.273	1.067	206
AREA B (ex IV - V - VI)	13	5	8	3.006	1.825	1.181
Totale	**19**	**9**	**10**	**4.279**	**2.892**	**1.387**

RDB-CUB / RDB STATALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA B (ex IV - V - VI)	2	1	1	203	167	36
Totale	**2**	**1**	**1**	**203**	**167**	**36**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL / FED.SIND.UGL STATALI/ANDCD

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	4	3	1	808	474	334
AREA B (ex IV - V - VI)	5	1	4	1.318	365	953
Totale	**9**	**4**	**5**	**2.126**	**839**	**1.287**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	6	5	1	1.351	986	365
AREA B (ex V - VI)	3	3	0	791	791	0
Totale	**9**	**8**	**1**	**2.142**	**1.777**	**365**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA B (ex V - VI)	2	2	0	730	730	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**730**	**730**	**0**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA B (ex V - VI)	2	2	0	730	730	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**730**	**730**	**0**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

RDB-CUB / RDB PARASTATO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	184	184	0
AREA A (ex I - II - III - IV)	1	1	0	365	365	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**549**	**549**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL / FEDER.AUT.CONFSAL/UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	1	1	516	365	151
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	14	9	5	3.981	2.340	1.641
CATEGORIA C (ex VI)	42	30	12	11.655	8.097	3.558
CATEGORIA B (ex IV - V)	43	31	12	13.444	9.959	3.485
CATEGORIA A (ex I - II - III)	9	5	4	3.063	1.603	1.460
Totale	**110**	**76**	**34**	**32.659**	**22.364**	**10.295**

CISL / CISL FIST

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	15	13	2	4.729	3.999	730
CATEGORIA C (ex VI)	30	24	6	8.127	6.547	1.580
CATEGORIA B (ex IV - V)	30	23	7	8.029	6.142	1.887
CATEGORIA A (ex I - II - III)	10	10	0	2.584	2.584	0
Totale	**85**	**70**	**15**	**23.469**	**19.272**	**4.197**

UIL / UIL ENTI LOCALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	8	7	1	2.889	2.524	365
CATEGORIA C (ex VI)	15	11	4	4.876	3.507	1.369
CATEGORIA B (ex IV - V)	24	21	3	6.852	6.054	798
CATEGORIA A (ex I - II - III)	9	6	3	2.220	1.612	608
Totale	**56**	**45**	**11**	**16.837**	**13.697**	**3.140**

CISAL / C.S.A.(FIADEL/CISAL,FIALP/CISAL,CISAS-FISAEL,CONFAIL-UNSIAU,CONFILL EE.LL.-CUSAL,USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	292	292	0
CATEGORIA C (ex VI)	3	3	0	551	551	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	3	3	0	260	260	0
Totale	**7**	**7**	**0**	**1.103**	**1.103**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	5	4	1	716	594	122
CATEGORIA C (ex VI)	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	3	3	0	698	698	0
Totale	**9**	**8**	**1**	**1.779**	**1.657**	**122**

UGL / FNEL(UGL,CIL,CILDI-FILDI,QUADRIL,SINPA,OSPOL,CONSAL-FEDNADEL,SAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	3	3	0	1.095	1.095	0
CATEGORIA C (ex VI)	2	2	0	201	201	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	2	2	0	424	424	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	365	365	0
Totale	**8**	**8**	**0**	**2.085**	**2.085**	**0**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	0	1	262	0	262
CATEGORIA B (ex IV - V)	2	2	0	371	371	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	103	103	0
Totale	**4**	**3**	**1**	**736**	**474**	**262**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

AZIENDE AUTONOME

CGIL / CGIL AZIENDE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 4	1	1	0	181	181	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**546**	**546**	**0**

RDB-CUB / RDB AZIENDE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	2	2	0	610	610	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**610**	**610**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CGIL / CGIL FP-CGIL MEDICI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	6	3	3	1.342	822	520
CATEGORIA C (ex VI)	37	27	10	10.594	7.521	3.073
CATEGORIA B (ex IV - V)	17	14	3	5.231	4.804	427
CATEGORIA A (ex I - II - III)	9	4	5	1.988	1.215	773
Totale	**70**	**49**	**21**	**19.520**	**14.727**	**4.793**

CISL / FIST CISL-CISL COSIADI-FED. CISL MEDICI/COSIME

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	2	0	215	215	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	6	5	1	1.872	1.507	365
CATEGORIA C (ex VI)	20	17	3	5.475	4.780	695
CATEGORIA B (ex IV - V)	22	14	8	4.454	3.967	487
CATEGORIA A (ex I - II - III)	2	1	1	640	275	365
Totale	**52**	**39**	**13**	**12.656**	**10.744**	**1.912**

UIL / UIL SANITA'-FED. UIL FNAM,FIALS,NUOVA ASCOTI,CUMI AMFUP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA C (ex VI)	3	3	0	444	444	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	0	1	365	0	365
Totale	**6**	**5**	**1**	**1.539**	**1.174**	**365**

CISAL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	122	122	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**122**	**122**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAS / C.S.A. DI CISAS SANITA' (CISAS SANITA', CISAL(FLS/CISAS,CISAL,CISAL SANITA',DIRSAN CISAL),CONFILL SANITA'-CUSAL,CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,FENSPRO-FASIL-USPPI)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA C (ex VI)	2	1	1	426	61	365
CATEGORIA B (ex IV - V)	2	1	1	730	365	365
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	365	365	0
Totale	**5**	**3**	**2**	**1.521**	**791**	**730**

CONFEDIR / CONFEDIR SANITA'-AUPI-SINAFO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

RDB/CUB

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA C (ex VI)	3	3	0	450	450	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	61	61	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**511**	**511**	**0**

USAE / RSU:SNATOSS,ADASS,FASE,FAPAS,SOI,SUNAS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA B (ex IV - V)	2	1	1	626	365	261
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	365	365	0
Totale	**3**	**2**	**1**	**991**	**730**	**261**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SCUOLA

CGIL / CGIL SNS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	31	20	11	6.155	4.143	2.012
NON DOCENTE	12	9	3	2.079	1.470	609
Totale	**43**	**29**	**14**	**8.234**	**5.613**	**2.621**

CISL / CISL SCUOLA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	4	2	2	973	486	487
NON DOCENTE	1	1	0	243	243	0
Totale	**5**	**3**	**2**	**1.216**	**729**	**487**

UIL / UIL SCUOLA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	10	10	0	2.735	2.735	0
NON DOCENTE	2	1	1	423	365	58
Totale	**12**	**11**	**1**	**3.158**	**3.100**	**58**

CONFSAL / CONFSAL SNALS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	18	13	5	4.054	2.838	1.216
NON DOCENTE	1	1	0	122	122	0
Totale	**19**	**14**	**5**	**4.176**	**2.960**	**1.216**

Fed. Naz. GILDA/UNAMS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	1	1	0	122	122	0
DOCENTE	6	4	2	545	363	182
NON DOCENTE	2	0	2	182	0	182
Totale	**9**	**5**	**4**	**849**	**485**	**364**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

UNIVERSITA'

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	4	0	4	548	0	548
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 5	1	1	0	184	184	0
Totale	**7**	**3**	**4**	**1.462**	**914**	**548**

CISL / CISL UNIVERSITA'

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	121	121	0
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**486**	**486**	**0**

RDB/CUB

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 3	1	1	0	264	264	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**264**	**264**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ENEA

CISL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	32	32	0
Totale	1	1	0	32	32	0

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI ASPETTATIVE SINDACALI NON RETRIBUITE :

ISTITUZ. ED ENTI RICERCA E SPERIMENTAZ.
POLIZIA DI STATO
CORPO POLIZIA PENITENZIARIA
CORPO FORESTALE DELLO STATO
ASI
CNEL
CONI
ENAC
ENTE EUR
UNIONCAMERE

PAGINA BIANCA

VI - PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO, PER COMPARTI E SETTORI DI CONTRATTAZIONE, PER SINDACATO, PER RSU, PER QUALIFICA E PER SESSO

ANNO 1999

PAGINA BIANCA

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

MINISTERI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	2	1	1	3	2	1
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	715	448	267	2.435	1.520	915
AREA B (ex IV - V - VI)	1.230	772	458	5.239	3.540	1.699
AREA A (ex I - II - III)	108	74	34	558	335	223
Totale	**2.055**	**1.295**	**760**	**8.235**	**5.397**	**2.838**

CISL / CISL FPI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	4	2	2	18	3	15
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	594	424	170	2.527	2.041	486
AREA B (ex IV - V - VI)	897	604	293	3.900	2.907	993
AREA A (ex I - II - III)	77	59	18	297	237	60
Totale	**1.572**	**1.089**	**483**	**6.742**	**5.188**	**1.554**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	6	5	1	12	9	3
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	329	249	80	1.560	1.265	295
AREA B (ex IV - V - VI)	513	358	155	2.346	1.660	686
AREA A (ex I - II - III)	46	33	13	179	144	35
Totale	**894**	**645**	**249**	**4.097**	**3.078**	**1.019**

CIDA / CIDA UNADIS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	1	1	0	1	1	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	5	2	3	9	0	9
Totale	**6**	**3**	**3**	**10**	**1**	**9**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / CISAL FAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE II^ FASCIA	3	2	1	11	10	1
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	183	143	40	1.025	888	137
AREA B (ex IV - V - VI)	301	224	77	1.852	1.368	484
AREA A (ex I - II - III)	38	34	4	267	256	11
Totale	**525**	**403**	**122**	**3.155**	**2.522**	**633**

CONFEDIR / CONFEDIR DIRSTAT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE II^ FASCIA	5	4	1	30	24	6
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	17	11	6	338	286	52
Totale	**22**	**15**	**7**	**368**	**310**	**58**

CONFSAL / CONFSAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE II^ FASCIA	8	7	1	20	19	1
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	418	315	103	2.427	1.686	741
AREA B (ex IV - V - VI)	369	257	112	2.090	1.572	518
AREA A (ex I - II - III)	39	26	13	359	318	41
Totale	**834**	**605**	**229**	**4.896**	**3.595**	**1.301**

COSMED / ASSOMED SIVEMP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE II^ FASCIA	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

RDB-CUB / RDB STATALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	124	92	32	632	436	196
AREA B (ex IV - V - VI)	225	163	62	1.186	973	213
AREA A (ex I - II - III)	42	36	6	141	132	9
Totale	**391**	**291**	**100**	**1.959**	**1.541**	**418**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL / FED.SIND.UGL STATALI/ANDCD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	73	47	26	341	264	77
AREA B (ex IV - V - VI)	150	127	23	1.178	1.099	79
AREA A (ex I - II - III)	27	21	6	127	99	28
Totale	**250**	**195**	**55**	**1.646**	**1.462**	**184**

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	989	688	301	1.515	1.085	430
AREA B (ex IV - V - VI)	1.247	779	468	2.038	1.327	711
AREA A (ex I - II - III)	169	123	46	207	154	53
Totale	**2.405**	**1.590**	**815**	**3.760**	**2.566**	**1.194**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	8	3	5	33	17	16
AREA B (ex IV - V - VI)	26	16	10	76	55	21
Totale	**34**	**19**	**15**	**109**	**72**	**37**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	7	6	1	12	11	1
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	361	244	117	1.493	1.036	457
AREA B (ex V - VI)	133	75	58	437	289	148
AREA A (ex I - II - III - IV)	29	16	13	92	63	29
AREA MEDICA	5	4	1	46	45	1
AREA PROFESSIONISTI	1	0	1	1	0	1
Totale	**536**	**345**	**191**	**2.081**	**1.444**	**637**

CISL / CISL FPI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	8	8	0	61	61	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	388	290	98	1.260	935	325
AREA B (ex V - VI)	159	92	67	649	380	269
AREA A (ex I - II - III - IV)	28	24	4	105	99	6
AREA MEDICA	1	1	0	3	3	0
AREA PROFESSIONISTI	3	3	0	6	6	0
Totale	**587**	**418**	**169**	**2.084**	**1.484**	**600**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	5	3	2	17	11	6
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	263	193	70	1.030	817	213
AREA B (ex V - VI)	72	37	35	273	203	70
AREA A (ex I - II - III - IV)	19	12	7	45	36	9
AREA MEDICA	1	1	0	5	5	0
AREA PROFESSIONISTI	2	2	0	16	16	0
Totale	**362**	**248**	**114**	**1.386**	**1.088**	**298**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	11	11	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**11**	**11**	**0**

CIDA / CIDA FENDEP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	6	6	0	19	19	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	1	1	0
AREA PROFESSIONISTI	1	1	0	10	10	0
Totale	**8**	**8**	**0**	**30**	**30**	**0**

CISAL / C.S.A. DI CISAL/FIALP (CISAL/FIALP,USPPI-CUSPP,CISAS/EPNE,CONFAIL,CONFILL PAR.)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	6	6	0	18	18	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	201	142	59	870	715	155
AREA B (ex V - VI)	48	25	23	203	177	26
AREA A (ex I - II - III - IV)	13	8	5	32	22	10
AREA MEDICA	7	5	2	29	24	5
AREA PROFESSIONISTI	10	10	0	18	18	0
Totale	**285**	**196**	**89**	**1.170**	**974**	**196**

CONFEDIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	3	2	1	3	2	1
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	10	7	3	16	11	5
Totale	**13**	**9**	**4**	**19**	**13**	**6**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	2	2	0	3	3	0
AREA A (ex I - II - III - IV)	3	2	1	3	2	1
Totale	**5**	**4**	**1**	**6**	**5**	**1**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

RDB-CUB / RDB PARASTATO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	8	8	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	156	107	49	727	479	248
AREA B (ex V - VI)	80	38	42	364	235	129
AREA A (ex I - II - III - IV)	31	23	8	140	125	15
AREA MEDICA	1	0	1	2	0	2
Totale	**270**	**170**	**100**	**1.241**	**847**	**394**

UGL / FEDER.AUT.CONFSAL/UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	31	26	5	222	202	20
AREA B (ex V - VI)	8	6	2	26	21	5
AREA A (ex I - II - III - IV)	7	7	0	28	28	0
AREA MEDICA	5	3	2	14	13	1
AREA PROFESSIONISTI	1	0	1	1	0	1
Totale	**52**	**42**	**10**	**291**	**264**	**27**

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	122	78	44	137	89	48
AREA B (ex V - VI)	31	16	15	31	14	17
AREA A (ex I - II - III - IV)	6	5	1	15	14	1
Totale	**159**	**99**	**60**	**183**	**117**	**66**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	9	5	4	12	10	2
AREA MEDICA	5	4	1	5	4	1
AREA PROFESSIONISTI	2	1	1	3	2	1
Totale	**16**	**10**	**6**	**20**	**16**	**4**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	86	59	27	309	195	114
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	3	3	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1.331	774	557	5.107	3.200	1.907
AREA B (ex IV - V - VI)	2	0	2	5	0	5
CATEGORIA C (ex VI)	2.375	1.402	973	10.549	6.257	4.292
CATEGORIA B (ex IV - V)	2.352	1.621	731	11.361	7.882	3.479
CATEGORIA A (ex I - II - III)	491	319	172	2.406	1.649	757
LIVELLO 6	1	1	0	8	8	0
Totale	**6.639**	**4.177**	**2.462**	**29.748**	**19.194**	**10.554**

CISL / CISL FIST

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	80	72	8	290	253	37
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1.241	913	328	5.548	4.427	1.121
CATEGORIA C (ex VI)	1.856	1.201	655	7.696	5.213	2.483
CATEGORIA B (ex IV - V)	1.358	969	389	6.255	4.658	1.597
CATEGORIA A (ex I - II - III)	328	243	85	1.128	860	268
Totale	**4.864**	**3.398**	**1.466**	**20.918**	**15.411**	**5.507**

UIL / UIL ENTI LOCALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	44	40	4	218	209	9
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	558	402	156	2.578	1.944	634
AREA B (ex IV - V - VI)	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA C (ex VI)	1.003	678	325	4.320	3.116	1.204
CATEGORIA B (ex IV - V)	863	622	241	4.636	3.774	862
CATEGORIA A (ex I - II - III)	234	166	68	640	491	149
Totale	**2.703**	**1.908**	**795**	**12.393**	**9.534**	**2.859**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	9	6	3	46	36	10
CATEGORIA C (ex VI)	9	8	1	218	217	1
CATEGORIA B (ex IV - V)	24	17	7	132	90	42
CATEGORIA A (ex I - II - III)	7	4	3	26	6	20
Totale	**49**	**35**	**14**	**422**	**349**	**73**

CIDA / CIDA ENTI LOCALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	4	3	1	5	4	1
Totale	**4**	**3**	**1**	**5**	**4**	**1**

CISAL / C.S.A.(FIADEL/CISAL,FIALP/CISAL,CISAS-FISAEL,CONFAIL-UNSIAU,CONFILL EE.LL.-CUSAL,USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	22	18	4	285	277	8
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	231	176	55	1.212	966	246
CATEGORIA C (ex VI)	271	189	82	1.595	1.023	572
CATEGORIA B (ex IV - V)	203	151	52	844	660	184
CATEGORIA A (ex I - II - III)	76	54	22	341	258	83
Totale	**803**	**588**	**215**	**4.277**	**3.184**	**1.093**

CONFEDIR / DIRER-DIREL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	77	65	12	252	222	30
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	29	15	14	79	34	45
Totale	**106**	**80**	**26**	**331**	**256**	**75**

CONFSAL / DI.C.C.A.P. CONFSAL(FENAL/CONFSAL,SNALCC/CONFSAL,SULPM/CONFSAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	5	5	0	10	10	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	2	2	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	141	111	30	776	720	56
CATEGORIA C (ex VI)	561	465	96	1.850	1.526	324
CATEGORIA B (ex IV - V)	254	208	46	1.613	1.112	501
CATEGORIA A (ex I - II - III)	42	31	11	226	180	46
Totale	**1.004**	**821**	**183**	**4.477**	**3.550**	**927**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	16	15	1	74	71	3
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	27	16	11	145	111	34
CATEGORIA C (ex VI)	39	25	14	116	88	28
CATEGORIA B (ex IV - V)	64	38	26	162	79	83
CATEGORIA A (ex I - II - III)	16	12	4	39	30	9
Totale	**162**	**106**	**56**	**536**	**379**	**157**

UGL / FNEL(UGL,CIL,CILDI-FILDI,QUADRIL,SINPA,OSPOL,CONSAL-FEDNADEL,SAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	3	3	0	20	20	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	85	66	19	424	370	54
CATEGORIA C (ex VI)	258	201	57	1.479	1.233	246
CATEGORIA B (ex IV - V)	191	160	31	1.024	880	144
CATEGORIA A (ex I - II - III)	65	49	16	520	449	71
Totale	**602**	**479**	**123**	**3.467**	**2.952**	**515**

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	37	33	4	43	37	6
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	995	664	331	4.140	2.864	1.276
CATEGORIA C (ex VI)	1.735	1.129	606	6.523	4.379	2.144
CATEGORIA B (ex IV - V)	1.299	929	370	5.047	3.821	1.226
CATEGORIA A (ex I - II - III)	341	236	105	1.369	1.085	284
RICERCATORE	6	4	2	8	6	2
Totale	**4.413**	**2.995**	**1.418**	**17.130**	**12.192**	**4.938**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	24	16	8	48	29	19
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	109	72	37	611	421	190
CATEGORIA C (ex VI)	115	76	39	495	351	144
CATEGORIA B (ex IV - V)	107	65	42	768	310	458
CATEGORIA A (ex I - II - III)	31	18	13	239	202	37
Totale	**386**	**247**	**139**	**2.161**	**1.313**	**848**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

AZIENDE AUTONOME

CGIL / CGIL AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	5	4	1	12	11	1
LIVELLO 9	1	1	0	5	5	0
LIVELLO 8	6	6	0	16	16	0
LIVELLO 7	27	22	5	152	127	25
LIVELLO 6	150	148	2	686	675	11
LIVELLO 5	147	121	26	522	406	116
LIVELLO 4	49	44	5	173	158	15
LIVELLO 3	1	1	0	2	2	0
Totale	**386**	**347**	**39**	**1.568**	**1.400**	**168**

CISL / CISL AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	13	13	0
LIVELLO 8	4	3	1	10	7	3
LIVELLO 7	36	26	10	141	114	27
LIVELLO 6	158	155	3	721	718	3
LIVELLO 5	138	123	15	444	380	64
LIVELLO 4	52	43	9	107	97	10
LIVELLO 3	2	2	0	6	6	0
Totale	**391**	**353**	**38**	**1.442**	**1.335**	**107**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 7	14	13	1	58	58	0
LIVELLO 6	62	60	2	569	567	2
LIVELLO 5	59	56	3	229	227	2
LIVELLO 4	21	20	1	47	40	7
Totale	**158**	**151**	**7**	**906**	**895**	**11**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / C.S.A. (CISAL V.F.,SNAMS/CISAL,CISAS AZ. AUT.,TECSTAT-FASIL-USPPI,CONFILL,CONFAIL,SNALA MON.-CONFSAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	7	7	0	49	49	0
LIVELLO 6	8	8	0	45	45	0
LIVELLO 5	12	10	2	56	53	3
LIVELLO 3	1	1	0	2	2	0
Totale	**28**	**26**	**2**	**152**	**149**	**3**

CONFEDIR / CONFEDIR DIRSTAT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	4	4	0	19	19	0
LIVELLO 7	1	1	0	3	3	0
Totale	**5**	**5**	**0**	**22**	**22**	**0**

RDB-CUB / RDB AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	3	2	1	14	5	9
LIVELLO 6	49	49	0	226	226	0
LIVELLO 5	35	29	6	160	149	11
LIVELLO 4	11	9	2	12	11	1
Totale	**98**	**89**	**9**	**412**	**391**	**21**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 4	6	6	0	8	8	0
LIVELLO 3	3	3	0	13	13	0
Totale	**9**	**9**	**0**	**21**	**21**	**0**

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	3	3	0	2	2	0
LIVELLO 7	13	11	2	26	22	4
LIVELLO 6	84	83	1	151	150	1
LIVELLO 5	72	70	2	110	106	4
LIVELLO 4	18	18	0	49	49	0
LIVELLO 3	2	2	0	3	3	0
Totale	**192**	**187**	**5**	**341**	**332**	**9**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 7	5	4	1	32	27	5
LIVELLO 6	1	1	0	8	8	0
LIVELLO 5	4	3	1	22	5	17
Totale	**12**	**10**	**2**	**63**	**41**	**22**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CGIL / CGIL FP-CGIL MEDICI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	162	122	40	564	463	101
DIRIGENTE NON MEDICO	66	39	27	549	172	377
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	571	308	263	3.524	2.342	1.182
CATEGORIA C (ex VI)	1.700	1.029	671	8.818	5.925	2.893
CATEGORIA B (ex IV - V)	672	469	203	3.803	3.039	764
CATEGORIA A (ex I - II - III)	188	124	64	2.051	1.767	284
Totale	**3.359**	**2.091**	**1.268**	**19.309**	**13.708**	**5.601**

CISL / FIST CISL-CISL COSIADI-FED. CISL MEDICI/COSIME

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	141	129	12	579	558	21
DIRIGENTE NON MEDICO	52	41	11	228	203	25
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	591	367	224	2.929	2.064	865
CATEGORIA C (ex VI)	1.477	1.035	442	7.589	5.723	1.866
CATEGORIA B (ex IV - V)	754	600	154	3.846	3.169	677
CATEGORIA A (ex I - II - III)	205	159	46	807	621	186
Totale	**3.220**	**2.331**	**889**	**15.978**	**12.338**	**3.640**

UIL / UIL SANITA'-FED. UIL FNAM,FIALS,NUOVA ASCOTI,CUMI AMFUP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	130	113	17	506	438	68
DIRIGENTE NON MEDICO	69	52	17	208	150	58
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	327	213	114	1.666	1.309	357
CATEGORIA C (ex VI)	857	596	261	3.905	2.935	970
CATEGORIA B (ex IV - V)	502	394	108	2.331	1.917	414
CATEGORIA A (ex I - II - III)	151	116	35	581	444	137
Totale	**2.036**	**1.484**	**552**	**9.197**	**7.193**	**2.004**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASGB/USAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	2	2	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	2	2	0	7	7	0
CATEGORIA C (ex VI)	3	2	1	5	4	1
Totale	**6**	**5**	**1**	**14**	**13**	**1**

CIDA / CIDA SIDIRSS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	2	0	4	4	0
DIRIGENTE NON MEDICO	41	36	5	61	58	3
CATEGORIA C (ex VI)	1	1	0	4	4	0
Totale	**44**	**39**	**5**	**69**	**66**	**3**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	2	0	32	32	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	6	6	0
CATEGORIA C (ex VI)	2	2	0	1	1	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	5	4	1	152	144	8
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	6	6	0
Totale	**11**	**10**	**1**	**197**	**189**	**8**

CISAS / C.S.A. DI CISAS SANITA' (CISAS SANITA', CISAL(FLS/CISAS,CISAL,CISAL SANITA',DIRSAN CISAL),CONFILL SANITA'-CUSAL,CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,FENSPRO-FASIL-USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	9	9	0	72	72	0
DIRIGENTE NON MEDICO	10	8	2	26	20	6
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	46	28	18	260	148	112
CATEGORIA C (ex VI)	145	106	39	849	657	192
CATEGORIA B (ex IV - V)	74	59	15	313	292	21
CATEGORIA A (ex I - II - III)	54	47	7	207	185	22
Totale	**338**	**257**	**81**	**1.727**	**1.374**	**353**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFEDIR / CONFEDIR SANITA'-AUPI-SINAFO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	31	20	11	93	80	13
DIRIGENTE NON MEDICO	167	81	86	248	149	99
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	5	3	2	5	4	1
Totale	**203**	**104**	**99**	**346**	**233**	**113**

CONFSAL / FED. NAZ. FIALS-CONFSAL SANITA'

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	9	9	0	22	22	0
DIRIGENTE NON MEDICO	7	6	1	37	35	2
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	66	41	25	326	210	116
CATEGORIA C (ex VI)	249	183	66	1.216	1.055	161
CATEGORIA B (ex IV - V)	118	91	27	400	334	66
CATEGORIA A (ex I - II - III)	58	50	8	345	316	29
Totale	**507**	**380**	**127**	**2.346**	**1.972**	**374**

COSMED / ANAAO ASSOMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	346	321	25	1.715	1.674	41
Totale	**346**	**321**	**25**	**1.715**	**1.674**	**41**

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	1	1	14	10	4
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	2	2	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	17	10	7	45	33	12
CATEGORIA C (ex VI)	88	53	35	340	274	66
CATEGORIA B (ex IV - V)	52	44	8	166	149	17
CATEGORIA A (ex I - II - III)	11	9	2	69	58	11
Totale	**171**	**118**	**53**	**636**	**526**	**110**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	9	8	1	36	34	2
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	4	4	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	7	4	3	21	14	7
CATEGORIA C (ex VI)	58	48	10	189	173	16
CATEGORIA B (ex IV - V)	21	17	4	111	102	9
CATEGORIA A (ex I - II - III)	10	6	4	42	17	25
Totale	**106**	**84**	**22**	**403**	**344**	**59**

USAE / RSU:SNATOSS,ADASS,FASE,FAPAS,SOI,SUNAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	1	1	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	114	58	56	475	353	122
CATEGORIA C (ex VI)	434	255	179	1.521	1.023	498
CATEGORIA B (ex IV - V)	80	64	16	225	189	36
CATEGORIA A (ex I - II - III)	29	25	4	151	142	9
Totale	**658**	**403**	**255**	**2.373**	**1.708**	**665**

ANPO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	79	74	5	276	218	58
Totale	**79**	**74**	**5**	**276**	**218**	**58**

CIMO - ASMD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	166	156	10	779	756	23
Totale	**166**	**156**	**10**	**779**	**756**	**23**

CIVEMP (SIVEMP-SIMET)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	134	122	12	449	421	28
Totale	**134**	**122**	**12**	**449**	**421**	**28**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

FESMED (ACOI,ANMCO,AOGOI,SUMI,SEDI,FEMEPA,ANMDO)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	38	33	5	159	150	9
Totale	**38**	**33**	**5**	**159**	**150**	**9**

SNABI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	65	45	20	122	94	28
Totale	**65**	**45**	**20**	**122**	**94**	**28**

UMSPED(AAROI-AIPAC-SNR)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	166	143	23	594	433	161
Totale	**166**	**143**	**23**	**594**	**433**	**161**

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	529	293	236	2.208	1.407	801
CATEGORIA C (ex VI)	1.334	919	415	5.063	3.442	1.621
CATEGORIA B (ex IV - V)	556	458	98	2.406	2.035	371
CATEGORIA A (ex I - II - III)	145	111	34	651	532	119
Totale	**2.564**	**1.781**	**783**	**10.328**	**7.416**	**2.912**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	20	18	2	66	62	4
DIRIGENTE NON MEDICO	4	2	2	6	1	5
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	8	5	3	13	8	5
CATEGORIA C (ex VI)	19	13	6	108	87	21
CATEGORIA B (ex IV - V)	13	10	3	35	32	3
CATEGORIA A (ex I - II - III)	7	7	0	12	12	0
Totale	**71**	**55**	**16**	**240**	**202**	**38**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	9	9	0
RICERCATORE-TECNOLOGO	51	33	18	238	166	72
LIVELLO 10	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 9	4	3	1	13	12	1
LIVELLO 8	10	6	4	26	21	5
LIVELLO 7	16	10	6	50	24	26
LIVELLO 6	37	25	12	155	94	61
LIVELLO 5	28	20	8	111	92	19
LIVELLO 4	21	17	4	80	73	7
Totale	**169**	**116**	**53**	**682**	**491**	**191**

CISL / CISL RICERCA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	17	15	2	40	37	3
LIVELLO 9	4	2	2	13	10	3
LIVELLO 8	10	6	4	32	21	11
LIVELLO 7	10	5	5	27	13	14
LIVELLO 6	14	11	3	75	69	6
LIVELLO 5	19	19	0	104	104	0
LIVELLO 4	8	8	0	37	37	0
Totale	**82**	**66**	**16**	**328**	**291**	**37**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	8	5	3	15	13	2
LIVELLO 9	2	2	0	3	3	0
LIVELLO 8	4	3	1	34	32	2
LIVELLO 7	5	3	2	39	8	31
LIVELLO 6	8	6	2	39	36	3
LIVELLO 5	19	15	4	140	136	4
LIVELLO 4	9	9	0	85	85	0
Totale	**55**	**43**	**12**	**355**	**313**	**42**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CIDA / UNIRI (ANPRI/EPR-CIDA RICERCA)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	43	34	9	148	121	27
LIVELLO 9	5	5	0	17	17	0
Totale	**48**	**39**	**9**	**165**	**138**	**27**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	4	4	0	6	6	0
LIVELLO 9	2	2	0	2	2	0
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
Totale	**7**	**7**	**0**	**9**	**9**	**0**

CONFEDIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 6	1	1	0	1	1	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**5**	**5**	**0**

RDB-CUB / USI - RDB RICERCA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 8	2	2	0	77	77	0
LIVELLO 7	3	1	2	5	4	1
LIVELLO 6	6	6	0	11	11	0
LIVELLO 5	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 4	6	4	2	62	59	3
Totale	**19**	**15**	**4**	**157**	**153**	**4**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	3	3	0	4	4	0
LIVELLO 8	2	1	1	2	0	2
LIVELLO 7	2	0	2	1	0	1
LIVELLO 6	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 5	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 4	1	1	0	1	1	0
Totale	**10**	**7**	**3**	**10**	**7**	**3**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	3	3	0	3	3	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**3**	**3**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SCUOLA

CGIL / CGIL SNS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	103	62	41	217	136	81
DOCENTE	1.192	486	706	2.054	1.075	979
NON DOCENTE	335	156	179	907	457	450
Totale	**1.630**	**704**	**926**	**3.178**	**1.668**	**1.510**

CISL / CISL SCUOLA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	68	41	27	154	89	65
DOCENTE	809	360	449	1.409	719	690
NON DOCENTE	175	95	80	488	281	207
Totale	**1.052**	**496**	**556**	**2.051**	**1.089**	**962**

UIL / UIL SCUOLA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	8	6	2	16	13	3
DOCENTE	415	181	234	623	304	319
NON DOCENTE	150	94	56	428	299	129
Totale	**573**	**281**	**292**	**1.067**	**616**	**451**

CONFSAL / CONFSAL SNALS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	39	30	9	69	61	8
DOCENTE	712	333	379	1.201	650	551
NON DOCENTE	137	87	50	362	253	109
Totale	**888**	**450**	**438**	**1.632**	**964**	**668**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	2	1	1	2	1	1
NON DOCENTE	1	0	1	3	0	3
Totale	**3**	**1**	**2**	**5**	**1**	**4**

Fed. Naz. GILDA/UNAMS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	236	114	122	436	231	205
NON DOCENTE	6	1	5	9	2	7
Totale	**242**	**115**	**127**	**445**	**233**	**212**

ALTRI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	2	1	1	5	2	3
DOCENTE	3	3	0	1	1	0
NON DOCENTE	1	1	0	6	6	0
Totale	**6**	**5**	**1**	**12**	**9**	**3**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

UNIVERSITA'

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RUOLO SPECIALE	12	9	3	47	41	6
LIVELLO 9	2	2	0	5	5	0
LIVELLO 8	53	30	23	219	136	83
LIVELLO 7	78	49	29	348	231	117
LIVELLO 6	105	72	33	414	316	98
LIVELLO 5	31	21	10	114	79	35
LIVELLO 4	15	13	2	40	36	4
LIVELLO 3	4	2	2	10	3	7
Totale	**300**	**198**	**102**	**1.197**	**847**	**350**

CISL / CISL UNIVERSITA'

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RUOLO SPECIALE	4	3	1	9	5	4
LIVELLO 9	6	4	2	6	5	1
LIVELLO 8	40	30	10	184	149	35
LIVELLO 7	41	30	11	122	105	17
LIVELLO 6	60	44	16	160	121	39
LIVELLO 5	37	26	11	86	68	18
LIVELLO 4	10	7	3	32	24	8
LIVELLO 3	3	2	1	5	5	0
Totale	**201**	**146**	**55**	**604**	**482**	**122**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RUOLO SPECIALE	1	1	0	11	11	0
LIVELLO 9	1	1	0	14	14	0
LIVELLO 8	25	17	8	92	77	15
LIVELLO 7	27	17	10	164	114	50
LIVELLO 6	51	41	10	234	212	22
LIVELLO 5	13	9	4	61	57	4
LIVELLO 4	8	6	2	38	27	11
LIVELLO 3	1	1	0	4	4	0
Totale	**127**	**93**	**34**	**618**	**516**	**102**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CIDA / CIDA FENDEP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	3	3	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**3**	**3**	**0**

CISAL / C.S.A. DI CISAL UN. (CISAL UN., CISAS UN., CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,CONFILL UN.-CUSAL,TECSTAT USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	2	2	0	8	8	0
LIVELLO 8	8	4	4	17	14	3
LIVELLO 7	10	8	2	21	19	2
LIVELLO 6	26	20	6	80	69	11
LIVELLO 5	9	7	2	34	32	2
LIVELLO 4	7	7	0	9	9	0
Totale	**62**	**48**	**14**	**169**	**151**	**18**

CONFSAL / FED. CONFSAL/SNALS UNIV.-CISAPUNI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
ISPETTORE GENERALE R.E.	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 9	2	2	0	5	5	0
LIVELLO 8	24	20	4	92	83	9
LIVELLO 7	15	10	5	23	18	5
LIVELLO 6	19	10	9	49	27	22
LIVELLO 4	2	2	0	10	10	0
Totale	**63**	**44**	**19**	**179**	**143**	**36**

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 6	1	0	1	1	0	1
Totale	**2**	**1**	**1**	**5**	**4**	**1**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RUOLO SPECIALE	7	5	2	34	24	10
LIVELLO 9	3	3	0	21	21	0
LIVELLO 8	69	42	27	239	117	122
LIVELLO 7	52	31	21	198	111	87
LIVELLO 6	95	61	34	381	249	132
LIVELLO 5	23	18	5	108	94	14
LIVELLO 4	15	11	4	56	43	13
LIVELLO 3	6	4	2	19	17	2
Totale	**270**	**175**	**95**	**1.056**	**676**	**380**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	2	2	0	2	2	0
LIVELLO 4	2	2	0	4	4	0
LIVELLO 3	2	2	0	4	4	0
Totale	**6**	**6**	**0**	**10**	**10**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

POLIZIA DI STATO

COISP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
ISPETTORE GENERALE R.E.	5	4	1	11	7	4
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	2	2	0	38	38	0
LIVELLO 9	5	3	2	39	6	33
LIVELLO 8	6	6	0	63	63	0
LIVELLO 7	25	23	2	268	238	30
LIVELLO 7 BIS	64	60	4	825	816	9
LIVELLO 6	165	161	4	1.040	1.023	17
LIVELLO 6 BIS	158	150	8	1.224	1.186	38
LIVELLO 5	423	363	60	1.922	1.650	272
Totale	**853**	**772**	**81**	**5.430**	**5.027**	**403**

FSP (Fed. Sindacale Polizia LISIPO - SODIPO)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 9	3	3	0	13	13	0
LIVELLO 8	3	3	0	13	13	0
LIVELLO 7	19	19	0	143	143	0
LIVELLO 7 BIS	50	46	4	691	676	15
LIVELLO 6	168	164	4	1.066	1.030	36
LIVELLO 6 BIS	132	128	4	1.048	1.038	10
LIVELLO 5	390	357	33	2.336	2.220	116
LIVELLO 4	1	1	0	22	22	0
Totale	**767**	**722**	**45**	**5.333**	**5.156**	**177**

PATTO FEDERATIVO ITALIA SICURA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 7	13	10	3	90	86	4
LIVELLO 7 BIS	108	86	22	391	323	68
LIVELLO 6	50	49	1	360	359	1
LIVELLO 6 BIS	42	39	3	399	376	23
LIVELLO 5	108	93	15	703	640	63
Totale	**322**	**278**	**44**	**1.947**	**1.788**	**159**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

SAP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
ISPETTORE GENERALE R.E.	23	19	4	118	87	31
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	3	3	0	62	62	0
LIVELLO 9	12	11	1	46	38	8
LIVELLO 8	7	7	0	31	31	0
LIVELLO 7	98	98	0	922	922	0
LIVELLO 7 BIS	185	175	10	1.899	1.793	106
LIVELLO 6	469	450	19	3.604	3.481	123
LIVELLO 6 BIS	496	477	19	4.123	4.050	73
LIVELLO 5	886	772	114	6.216	5.563	653
Totale	**2.179**	**2.012**	**167**	**17.021**	**16.027**	**994**

SIAP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
ISPETTORE GENERALE R.E.	14	14	0	113	113	0
LIVELLO 7	16	16	0	164	164	0
LIVELLO 7 BIS	29	27	2	268	265	3
LIVELLO 6	187	183	4	2.074	1.978	96
LIVELLO 6 BIS	106	103	3	735	723	12
LIVELLO 5	470	428	42	2.820	2.558	262
Totale	**822**	**771**	**51**	**6.174**	**5.801**	**373**

SIULP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
ISPETTORE GENERALE R.E.	20	17	3	149	146	3
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 9	35	27	8	214	168	46
LIVELLO 8	16	12	4	226	214	12
LIVELLO 7	137	133	4	1.267	1.258	9
LIVELLO 7 BIS	297	272	25	3.188	3.067	121
LIVELLO 6	655	625	30	5.462	5.215	247
LIVELLO 6 BIS	659	634	25	6.441	6.283	158
LIVELLO 5	1.068	906	162	7.155	6.224	931
LIVELLO 4	3	3	0	7	7	0
Totale	**2.891**	**2.630**	**261**	**24.110**	**22.583**	**1.527**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

CORPO POLIZIA PENITENZIARIA

CGIL Polizia Penitenziaria

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	4	4	0	46	46	0
LIVELLO 6	127	122	5	1.565	1.385	180
LIVELLO 5	348	295	53	2.305	2.081	224
Totale	**479**	**421**	**58**	**3.916**	**3.512**	**404**

CISL Polizia Penitenziaria

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	112	109	3	1.005	901	104
LIVELLO 5	359	318	41	2.519	2.343	176
Totale	**471**	**427**	**44**	**3.524**	**3.244**	**280**

UIL Polizia Penitenziaria

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	3	3	0	118	118	0
LIVELLO 6	83	75	8	885	715	170
LIVELLO 5	243	226	17	2.006	1.929	77
Totale	**329**	**304**	**25**	**3.009**	**2.762**	**247**

COORDINAMENTO SINDACALE SIALPE - SAG

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	228	228	0
LIVELLO 6	56	53	3	760	694	66
LIVELLO 5	243	206	37	1.770	1.579	191
Totale	**301**	**261**	**40**	**2.758**	**2.501**	**257**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

OSAPP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	11	11	0	333	333	0
LIVELLO 6	173	164	9	2.003	1.913	90
LIVELLO 5	554	484	70	5.102	4.174	928
Totale	**738**	**659**	**79**	**7.438**	**6.420**	**1.018**

SAG - UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	3	3	0	23	23	0
LIVELLO 5	4	4	0	9	9	0
Totale	**7**	**7**	**0**	**32**	**32**	**0**

SAPPE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	22	22	0	530	530	0
LIVELLO 6	307	295	12	5.918	5.726	192
LIVELLO 5	891	794	97	12.671	11.696	975
Totale	**1.220**	**1.111**	**109**	**19.119**	**17.952**	**1.167**

SIALPE/CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	29	29	0
LIVELLO 6	4	4	0	27	27	0
LIVELLO 5	19	19	0	129	129	0
Totale	**24**	**24**	**0**	**185**	**185**	**0**

SINAPPE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	3	3	0	62	62	0
LIVELLO 6	77	75	2	1.176	1.159	17
LIVELLO 5	387	359	28	3.944	3.763	181
Totale	**467**	**437**	**30**	**5.182**	**4.984**	**198**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

CORPO FORESTALE DELLO STATO

CGIL Corpo Forestale dello Stato

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	3	3	0	10	10	0
LIVELLO 5	19	17	2	70	66	4
Totale	**22**	**20**	**2**	**80**	**76**	**4**

CISL Corpo Forestale dello Stato

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	1	1	0	6	6	0
LIVELLO 7	7	7	0	92	92	0
LIVELLO 6	16	16	0	186	186	0
LIVELLO 5	23	20	3	282	272	10
Totale	**48**	**45**	**3**	**567**	**557**	**10**

UIL Corpo Forestale dello Stato

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	2	2	0	31	31	0
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 7	15	15	0	127	127	0
LIVELLO 6	14	13	1	191	190	1
LIVELLO 5	27	24	3	138	133	5
Totale	**59**	**55**	**4**	**488**	**482**	**6**

SAPAF

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	4	4	0	20	20	0
LIVELLO 7	51	50	1	527	520	7
LIVELLO 6	93	93	0	467	467	0
LIVELLO 5	210	195	15	942	886	56
Totale	**358**	**342**	**16**	**1.956**	**1.893**	**63**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

SAPECOFS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 7	8	7	1	27	23	4
LIVELLO 6	1	1	0	3	3	0
LIVELLO 5	9	9	0	68	68	0
Totale	**19**	**18**	**1**	**99**	**95**	**4**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

CONI

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	1	1	10	8	2
LIVELLO 7	4	2	2	14	6	8
LIVELLO 6	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 4	2	2	0	6	6	0
Totale	**9**	**6**	**3**	**31**	**21**	**10**

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	1	1	26	26	0
LIVELLO 6	3	1	2	3	1	2
LIVELLO 3	1	1	0	1	1	0
Totale	**6**	**3**	**3**	**30**	**28**	**2**

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	1	1	0	10	10	0
LIVELLO 7	1	1	0	6	6	0
LIVELLO 5	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 4	2	1	1	1	0	1
Totale	**6**	**4**	**2**	**18**	**17**	**1**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 8	6	4	2	26	20	6
LIVELLO 7	7	6	1	17	15	2
LIVELLO 5	5	4	1	5	4	1
LIVELLO 4	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 3	1	1	0	1	1	0
Totale	**21**	**17**	**4**	**54**	**45**	**9**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

RDB/CUB

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 8	5	1	4	6	3	3
Totale	**6**	**1**	**5**	**7**	**3**	**4**

UGL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	7	7	0
LIVELLO 6	1	1	0	3	3	0
LIVELLO 5	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 4	1	1	0	2	2	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**14**	**14**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ENEA

CGIL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	0	1	3	0	3
LIVELLO 9	8	8	0	48	48	0
LIVELLO 8	6	4	2	39	27	12
LIVELLO 7	11	10	1	94	93	1
LIVELLO 6	5	5	0	34	34	0
Totale	**31**	**27**	**4**	**218**	**202**	**16**

CISL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	6	6	0	61	61	0
LIVELLO 8	7	6	1	78	57	21
LIVELLO 7	7	5	2	26	11	15
LIVELLO 6	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 5	2	1	1	30	14	16
Totale	**23**	**19**	**4**	**199**	**147**	**52**

UIL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	10	10	0
LIVELLO 8	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 7	3	3	0	7	7	0
LIVELLO 6	1	1	0	5	5	0
LIVELLO 5	2	2	0	11	11	0
Totale	**8**	**8**	**0**	**33**	**33**	**0**

CIDA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	8	7	1	103	101	2
LIVELLO 8	8	3	5	82	29	53
LIVELLO 7	1	0	1	3	0	3
Totale	**17**	**10**	**7**	**188**	**130**	**58**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	3	2	1	61	28	33
LIVELLO 8	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 7	6	4	2	64	60	4
LIVELLO 6	3	2	1	36	32	4
LIVELLO 5	3	3	0	48	48	0
Totale	**16**	**12**	**4**	**213**	**172**	**41**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	2	0	21	21	0
LIVELLO 7	1	1	0	2	2	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**23**	**23**	**0**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 5	1	1	0	2	2	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**4**	**4**	**0**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	7	7	0
LIVELLO 9	1	1	0	14	14	0
LIVELLO 8	4	4	0	45	45	0
LIVELLO 7	2	2	0	38	38	0
LIVELLO 5	1	1	0	15	15	0
Totale	**10**	**10**	**0**	**119**	**119**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ENAC

CGIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 10	3	3	0	8	8	0
LIVELLO 3	2	0	2	19	0	19
Totale	**5**	**3**	**2**	**27**	**8**	**19**

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 10	6	5	1	11	10	1
LIVELLO 1	1	0	1	1	0	1
Totale	**7**	**5**	**2**	**12**	**10**	**2**

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 10	2	2	0	1	1	0
LIVELLO 4	1	1	0	3	3	0
LIVELLO 3	3	1	2	24	9	15
LIVELLO 2	1	0	1	8	0	8
LIVELLO 1	2	2	0	8	8	0
Totale	**9**	**6**	**3**	**44**	**21**	**23**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 10	7	7	0	18	18	0
Totale	**7**	**7**	**0**	**18**	**18**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ENTE EUR

CGIL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 4	2	1	1	5	4	1
Totale	**2**	**1**	**1**	**5**	**4**	**1**

UIL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 4	1	0	1	3	0	3
Totale	**2**	**1**	**1**	**7**	**4**	**3**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

UNIONCAMERE

CGIL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 1	1	1	0	0	0	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**

CISL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 3	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

UIL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 1	1	1	0	0	0	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**

ALTRI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 2	1	0	1	4	0	4
Totale	**1**	**0**	**1**	**4**	**0**	**4**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER L'ESPLETAMENTO DEL MANDATO:

ASI
CNEL

PAGINA BIANCA

VII - PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI, PER COMPARTI E SETTORI DI CONTRATTAZIONE, PER SINDACATO, PER QUALIFICA E PER SESSO

ANNO 1999

PAGINA BIANCA

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

MINISTERI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	3	2	1	14	13	1
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	349	206	143	1.191	797	394
AREA B (ex IV - V - VI)	542	357	185	2.126	1.534	592
AREA A (ex I - II - III)	50	34	16	159	107	52
Totale	**944**	**599**	**345**	**3.490**	**2.451**	**1.039**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	3	2	1	4	3	1
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	299	202	97	968	659	309
AREA B (ex IV - V - VI)	493	345	148	1.323	949	374
AREA A (ex I - II - III)	37	30	7	97	84	13
Totale	**832**	**579**	**253**	**2.392**	**1.695**	**697**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	4	4	0	18	18	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	100	87	13	314	285	29
AREA B (ex IV - V - VI)	153	111	42	438	321	117
AREA A (ex I - II - III)	13	11	2	33	27	6
Totale	**270**	**213**	**57**	**803**	**651**	**152**

CIDA / CIDA UNADIS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	1	1	0	1	1	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	1	1	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**2**	**2**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / CISAL FAS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	24	21	3	337	334	3
AREA B (ex IV - V - VI)	42	30	12	166	144	22
AREA A (ex I - II - III)	2	2	0	9	9	0
Totale	**68**	**53**	**15**	**512**	**487**	**25**

CONFEDIR / CONFEDIR DIRSTAT

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	2	1	1	3	1	2
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	15	11	4	35	22	13
Totale	**17**	**12**	**5**	**38**	**23**	**15**

CONFSAL / CONFSAL UNSA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	13	12	1	61	55	6
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	214	174	40	654	535	119
AREA B (ex IV - V - VI)	159	102	57	504	309	195
AREA A (ex I - II - III)	18	14	4	32	28	4
Totale	**404**	**302**	**102**	**1.251**	**927**	**324**

COSMED / ASSOMED SIVEMP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	7	5	2	20	16	4
Totale	**7**	**5**	**2**	**20**	**16**	**4**

RDB-CUB / RDB STATALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	2	0	2	5	0	5
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	158	99	59	800	583	217
AREA B (ex IV - V - VI)	279	194	85	1.131	820	311
AREA A (ex I - II - III)	44	37	7	243	229	14
Totale	**483**	**330**	**153**	**2.179**	**1.632**	**547**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL / FED.SIND.UGL STATALI/ANDCD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	20	12	8	168	151	17
AREA B (ex IV - V - VI)	37	29	8	182	164	18
AREA A (ex I - II - III)	7	5	2	79	77	2
Totale	**64**	**46**	**18**	**429**	**392**	**37**

USAE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	0	1	1	0	1
AREA A (ex I - II - III)	1	0	1	1	0	1
Totale	**2**	**0**	**2**	**2**	**0**	**2**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA B (ex IV - V - VI)	4	4	0	7	7	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**7**	**7**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	3	2	1	12	6	6
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	155	102	53	519	392	127
AREA B (ex V - VI)	19	14	5	74	65	9
AREA A (ex I - II - III - IV)	7	6	1	39	15	24
AREA MEDICA	2	1	1	2	1	1
AREA PROFESSIONISTI	1	1	0	1	1	0
Totale	**187**	**126**	**61**	**647**	**480**	**167**

CISL / CISL FPI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	3	3	0	17	17	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	197	149	48	612	476	136
AREA B (ex V - VI)	48	30	18	148	101	47
AREA A (ex I - II - III - IV)	12	8	4	29	24	5
AREA PROFESSIONISTI	1	0	1	1	0	1
Totale	**261**	**190**	**71**	**807**	**618**	**189**

UIL / UIL PA

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	4	3	1	14	6	8
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	75	57	18	234	187	47
AREA B (ex V - VI)	6	4	2	8	6	2
AREA A (ex I - II - III - IV)	4	2	2	8	5	3
Totale	**89**	**66**	**23**	**264**	**204**	**60**

CIDA / CIDA FENDEP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	3	3	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**3**	**3**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / C.S.A. DI CISAL/FIALP (CISAL/FIALP,USPPI-CUSPP,CISAS/EPNE,CONFAIL,CONFILL PAR.)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	1	1	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	90	76	14	268	240	28
AREA B (ex V - VI)	12	10	2	24	20	4
AREA A (ex I - II - III - IV)	2	1	1	2	1	1
AREA MEDICA	1	1	0	2	2	0
AREA PROFESSIONISTI	6	6	0	8	8	0
Totale	**112**	**95**	**17**	**305**	**272**	**33**

CONFEDIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	8	8	0	17	17	0
Totale	**8**	**8**	**0**	**17**	**17**	**0**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	3	3	0	7	7	0
AREA A (ex I - II - III - IV)	1	1	0	12	12	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**19**	**19**	**0**

RDB-CUB / RDB PARASTATO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	84	56	28	500	274	226
AREA B (ex V - VI)	34	11	23	129	27	102
AREA A (ex I - II - III - IV)	13	8	5	100	76	24
Totale	**131**	**75**	**56**	**729**	**377**	**352**

UGL / FEDER.AUT.CONFSAL/UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	9	5	4	36	33	3
AREA A (ex I - II - III - IV)	2	1	1	18	5	13
Totale	**11**	**6**	**5**	**54**	**38**	**16**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	0	1	1	0	1
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	2	2	0
AREA B (ex V - VI)	1	1	0	1	1	0
AREA MEDICA	5	4	1	5	4	1
AREA PROFESSIONISTI	2	1	1	7	1	6
Totale	**10**	**7**	**3**	**16**	**8**	**8**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	69	50	19	270	199	71
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	582	355	227	1.651	962	689
CATEGORIA C (ex VI)	1.156	739	417	3.695	2.400	1.295
CATEGORIA B (ex IV - V)	1.021	705	316	3.281	2.390	891
CATEGORIA A (ex I - II - III)	288	206	82	829	600	229
LIVELLO 6 BIS	1	1	0	3	3	0
LIVELLO 5	1	1	0	2	2	0
Totale	**3.118**	**2.057**	**1.061**	**9.731**	**6.556**	**3.175**

CISL / CISL FIST

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	65	51	14	178	151	27
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	643	492	151	2.013	1.581	432
CATEGORIA C (ex VI)	1.116	748	368	3.799	2.492	1.307
CATEGORIA B (ex IV - V)	735	546	189	2.192	1.684	508
CATEGORIA A (ex I - II - III)	193	140	53	453	363	90
Totale	**2.752**	**1.977**	**775**	**8.635**	**6.271**	**2.364**

UIL / UIL ENTI LOCALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	25	21	4	56	47	9
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	285	197	88	884	596	288
CATEGORIA C (ex VI)	555	400	155	1.863	1.443	420
CATEGORIA B (ex IV - V)	396	279	117	1.188	838	350
CATEGORIA A (ex I - II - III)	120	95	25	266	216	50
Totale	**1.381**	**992**	**389**	**4.257**	**3.140**	**1.117**

CIDA / CIDA ENTI LOCALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	0	1	4	0	4
Totale	**1**	**0**	**1**	**4**	**0**	**4**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / C.S.A.(FIADEL/CISAL,FIALP/CISAL,CISAS-FISAEL,CONFAIL-UNSIAU,CONFILL EE.LL.-CUSAL,USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	2	0	2	2	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	53	41	12	144	116	28
CATEGORIA C (ex VI)	91	65	26	419	372	47
CATEGORIA B (ex IV - V)	69	50	19	235	143	92
CATEGORIA A (ex I - II - III)	23	19	4	172	157	15
Totale	**238**	**177**	**61**	**972**	**790**	**182**

CONFEDIR / DIRER-DIREL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	19	18	1	92	86	6
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	8	6	2	33	33	0
Totale	**27**	**24**	**3**	**125**	**119**	**6**

CONFSAL / DI.C.C.A.P. CONFSAL(FENAL/CONFSAL,SNALCC/CONFSAL,SULPM/CONFSAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	4	4	0	26	26	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	91	70	21	272	206	66
CATEGORIA C (ex VI)	411	352	59	1.403	1.273	130
CATEGORIA B (ex IV - V)	131	105	26	418	334	84
CATEGORIA A (ex I - II - III)	26	23	3	238	227	11
Totale	**663**	**554**	**109**	**2.357**	**2.066**	**291**

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	12	11	1	24	23	1
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	18	13	5	76	65	11
CATEGORIA C (ex VI)	49	28	21	150	95	55
CATEGORIA B (ex IV - V)	100	65	35	305	224	81
CATEGORIA A (ex I - II - III)	31	18	13	61	47	14
Totale	**210**	**135**	**75**	**616**	**454**	**162**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL / FNEL(UGL,CIL,CILDI-FILDI,QUADRIL,SINPA,OSPOL,CONSAL-FEDNADEL,SAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	2	1	1	2	1	1
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	20	20	0	43	43	0
CATEGORIA C (ex VI)	109	92	17	328	287	41
CATEGORIA B (ex IV - V)	71	62	9	223	198	25
CATEGORIA A (ex I - II - III)	34	29	5	67	61	6
Totale	**236**	**204**	**32**	**663**	**590**	**73**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	6	2	4	9	4	5
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	24	20	4	53	46	7
CATEGORIA C (ex VI)	39	34	5	85	77	8
CATEGORIA B (ex IV - V)	16	9	7	54	43	11
CATEGORIA A (ex I - II - III)	8	3	5	4	1	3
SEGRETARIO COMUNALE / PROV.LE NON DIRIGEI	1	0	1	1	0	1
LIVELLO 6	1	1	0	1	1	0
Totale	**95**	**69**	**26**	**207**	**172**	**35**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

AZIENDE AUTONOME

CGIL / CGIL AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	5	5	0
LIVELLO 8	2	1	1	5	4	1
LIVELLO 7	5	5	0	7	7	0
LIVELLO 6	33	33	0	125	125	0
LIVELLO 5	34	26	8	145	77	68
LIVELLO 4	18	17	1	103	96	7
LIVELLO 3	2	1	1	2	1	1
Totale	**95**	**84**	**11**	**392**	**315**	**77**

CISL / CISL AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 7	8	7	1	29	28	1
LIVELLO 6	27	27	0	107	107	0
LIVELLO 5	22	22	0	70	70	0
LIVELLO 4	10	10	0	19	19	0
LIVELLO 3	1	1	0	11	11	0
Totale	**69**	**68**	**1**	**237**	**236**	**1**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 9	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 7	2	2	0	2	2	0
LIVELLO 6	15	14	1	72	70	2
LIVELLO 5	12	12	0	31	31	0
LIVELLO 4	16	15	1	27	25	2
LIVELLO 3	1	0	1	1	0	1
Totale	**49**	**46**	**3**	**137**	**132**	**5**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / C.S.A. (CISAL V.F.,SNAMS/CISAL,CISAS AZ. AUT.,TECSTAT-FASIL-USPPI,CONFILL,CONFAIL,SNALA MON.-CONFSAL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	4	4	0	6	6	0
LIVELLO 5	5	5	0	20	20	0
LIVELLO 4	1	1	0	1	1	0
Totale	**10**	**10**	**0**	**27**	**27**	**0**

CONFEDIR / CONFEDIR DIRSTAT

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	1	1	0	5	5	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**5**	**5**	**0**

RDB-CUB / RDB AZIENDE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 6	9	9	0	72	72	0
LIVELLO 5	8	8	0	30	30	0
LIVELLO 4	8	7	1	27	24	3
Totale	**26**	**25**	**1**	**130**	**127**	**3**

UGL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	12	12	0
LIVELLO 6	2	2	0	49	49	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**61**	**61**	**0**

ALTRI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 6	2	2	0	22	22	0
LIVELLO 4	1	1	0	22	22	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**45**	**45**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CGIL / CGIL FP-CGIL MEDICI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	75	56	19	233	191	42
DIRIGENTE NON MEDICO	41	25	16	92	56	36
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	211	113	98	826	480	346
CATEGORIA C (ex VI)	644	402	242	2.937	2.016	921
CATEGORIA B (ex IV - V)	234	176	58	1.069	761	308
CATEGORIA A (ex I - II - III)	91	63	28	377	263	114
Totale	**1.296**	**835**	**461**	**5.534**	**3.767**	**1.767**

CISL / FIST CISL-CISL COSIADI-FED. CISL MEDICI/COSIME

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	66	59	7	216	205	11
DIRIGENTE NON MEDICO	38	27	11	90	73	17
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	312	190	122	1.161	726	435
CATEGORIA C (ex VI)	755	517	238	2.849	2.155	694
CATEGORIA B (ex IV - V)	363	286	77	1.496	1.201	295
CATEGORIA A (ex I - II - III)	123	86	37	428	322	106
Totale	**1.657**	**1.165**	**492**	**6.240**	**4.682**	**1.558**

UIL / UIL SANITA'-FED. UIL FNAM,FIALS,NUOVA ASCOTI,CUMI AMFUP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	74	66	8	187	171	16
DIRIGENTE NON MEDICO	31	23	8	89	67	22
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	197	130	67	757	543	214
CATEGORIA C (ex VI)	486	352	134	1.910	1.496	414
CATEGORIA B (ex IV - V)	264	216	48	1.054	944	110
CATEGORIA A (ex I - II - III)	90	69	21	328	256	72
Totale	**1.142**	**856**	**286**	**4.325**	**3.477**	**848**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ASGB/USAS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	2	2	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	12	7	5	33	24	9
CATEGORIA C (ex VI)	9	6	3	38	24	14
CATEGORIA B (ex IV - V)	11	9	2	31	28	3
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	0	1	8	0	8
Totale	**34**	**23**	**11**	**112**	**78**	**34**

CIDA / CIDA SIDIRSS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	1	0	1
DIRIGENTE NON MEDICO	15	14	1	58	57	1
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	2	2	0
Totale	**17**	**15**	**2**	**61**	**59**	**2**

CISAL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	5	3	2	5	3	2
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	1	1	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	2	2	0	5	5	0
CATEGORIA C (ex VI)	5	5	0	13	13	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	4	3	1	7	4	3
CATEGORIA A (ex I - II - III)	3	3	0	4	4	0
Totale	**20**	**17**	**3**	**35**	**30**	**5**

CISAS / C.S.A. DI CISAS SANITA' (CISAS SANITA', CISAL(FLS/CISAS,CISAL,CISAL SANITA',DIRSAN CISAL),CONFILL SANITA'-CUSAL,CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,FENSPRO-FASIL-USPPI)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	2	2	0	9	9	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	18	12	6	135	34	101
CATEGORIA C (ex VI)	39	24	15	240	139	101
CATEGORIA B (ex IV - V)	25	23	2	80	78	2
CATEGORIA A (ex I - II - III)	12	9	3	40	26	14
Totale	**96**	**70**	**26**	**504**	**286**	**218**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFEDIR / CONFEDIR SANITA'-AUPI-SINAFO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	14	10	4	43	38	5
DIRIGENTE NON MEDICO	102	55	47	323	244	79
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	2	2	0	2	2	0
CATEGORIA C (ex VI)	2	2	0	9	9	0
Totale	**120**	**69**	**51**	**377**	**293**	**84**

CONFSAL / FED. NAZ. FIALS-CONFSAL SANITA'

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	8	7	1	15	14	1
DIRIGENTE NON MEDICO	3	2	1	4	3	1
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	42	28	14	263	144	119
CATEGORIA C (ex VI)	125	87	38	482	386	96
CATEGORIA B (ex IV - V)	67	56	11	338	297	41
CATEGORIA A (ex I - II - III)	35	30	5	112	89	23
Totale	**280**	**210**	**70**	**1.214**	**933**	**281**

COSMED / ANAAO ASSOMED

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	210	201	9	973	956	17
Totale	**210**	**201**	**9**	**973**	**956**	**17**

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	1	0	1	1	0
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	6	6	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	12	9	3	31	28	3
CATEGORIA C (ex VI)	61	43	18	307	260	47
CATEGORIA B (ex IV - V)	34	28	6	219	210	9
CATEGORIA A (ex I - II - III)	19	15	4	71	66	5
Totale	**128**	**97**	**31**	**635**	**571**	**64**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	7	7	0	47	47	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	12	9	3	57	38	19
CATEGORIA C (ex VI)	47	38	9	287	140	147
CATEGORIA B (ex IV - V)	24	20	4	97	84	13
CATEGORIA A (ex I - II - III)	14	10	4	45	31	14
Totale	**104**	**84**	**20**	**533**	**340**	**193**

USAE / RSU:SNATOSS,ADASS,FASE,FAPAS,SOI,SUNAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	1	1	2	1	1
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	54	38	16	227	171	56
CATEGORIA C (ex VI)	218	138	80	792	522	270
CATEGORIA B (ex IV - V)	54	37	17	216	143	73
CATEGORIA A (ex I - II - III)	9	6	3	63	60	3
Totale	**337**	**220**	**117**	**1.300**	**897**	**403**

ANPO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	39	38	1	190	189	1
Totale	**39**	**38**	**1**	**190**	**189**	**1**

CIMO - ASMD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	104	92	12	427	390	37
Totale	**104**	**92**	**12**	**427**	**390**	**37**

CIVEMP (SIVEMP-SIMET)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	102	86	16	384	355	29
Totale	**102**	**86**	**16**	**384**	**355**	**29**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

FESMED (ACOI,ANMCO,AOGOI,SUMI,SEDI,FEMEPA,ANMDO)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	16	14	2	55	50	5
Totale	**16**	**14**	**2**	**55**	**50**	**5**

SNABI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	36	22	14	114	95	19
Totale	**36**	**22**	**14**	**114**	**95**	**19**

UMSPED(AAROI-AIPAC-SNR)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	95	88	7	333	319	14
Totale	**95**	**88**	**7**	**333**	**319**	**14**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	22	19	3	91	86	5
DIRIGENTE NON MEDICO	4	3	1	6	4	2
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	2	2	0	2	2	0
CATEGORIA C (ex VI)	12	8	4	34	31	3
CATEGORIA B (ex IV - V)	10	8	2	8	5	3
Totale	**50**	**40**	**10**	**141**	**128**	**13**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	1	1	0
DIRETTORE DIVISIONE R.E.	1	0	1	2	0	2
RICERCATORE-TECNOLOGO	20	15	5	50	36	14
LIVELLO 7	4	4	0	15	15	0
LIVELLO 6	14	8	6	63	37	26
LIVELLO 5	4	3	1	12	9	3
LIVELLO 4	13	11	2	28	25	3
Totale	**57**	**42**	**15**	**171**	**123**	**48**

CISL / CISL RICERCA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	9	6	3	21	13	8
LIVELLO 8	2	1	1	2	1	1
LIVELLO 7	2	1	1	3	1	2
LIVELLO 6	4	4	0	10	10	0
LIVELLO 5	3	3	0	8	8	0
LIVELLO 4	5	4	1	20	19	1
Totale	**25**	**19**	**6**	**64**	**52**	**12**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	4	4	0
RICERCATORE-TECNOLOGO	3	2	1	2	2	0
LIVELLO 9	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 8	2	0	2	2	0	2
LIVELLO 7	1	0	1	2	0	2
LIVELLO 6	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 5	2	1	1	2	1	1
LIVELLO 4	1	1	0	1	1	0
Totale	**12**	**7**	**5**	**16**	**11**	**5**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CIDA / UNIRI (ANPRI/EPR-CIDA RICERCA)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	7	7	0	18	18	0
LIVELLO 9	1	1	0	0	0	0
Totale	**8**	**8**	**0**	**18**	**18**	**0**

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 5	1	1	0	0	0	0
LIVELLO 4	1	1	0	2	2	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**3**	**3**	**0**

CONFEDIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	2	1	1	3	1	2
Totale	**2**	**1**	**1**	**3**	**1**	**2**

CONFSAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	4	3	1	17	16	1
LIVELLO 6	1	1	0	30	30	0
LIVELLO 5	1	1	0	11	11	0
Totale	**6**	**5**	**1**	**58**	**57**	**1**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SCUOLA

CGIL / CGIL SNS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	61	43	18	122	76	46
DOCENTE	743	367	376	963	460	503
NON DOCENTE	204	106	98	465	249	216
Totale	**1.008**	**516**	**492**	**1.550**	**785**	**765**

CISL / CISL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	83	55	28	227	158	69
DOCENTE	723	337	386	1.272	583	689
NON DOCENTE	126	79	47	387	229	158
Totale	**932**	**471**	**461**	**1.886**	**970**	**916**

UIL / UIL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	7	5	2	26	23	3
DOCENTE	224	127	97	345	214	131
NON DOCENTE	126	95	31	314	260	54
Totale	**357**	**227**	**130**	**685**	**497**	**188**

CIDA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	7	6	1	16	15	1
Totale	**7**	**6**	**1**	**16**	**15**	**1**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	9	8	1	17	15	2
NON DOCENTE	4	4	0	13	13	0
Totale	**13**	**12**	**1**	**30**	**28**	**2**

CONFEDIR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	1	0	1	1	0	1
Totale	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**

CONFSAL / CONFSAL SNALS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	42	32	10	143	126	17
DOCENTE	503	246	257	774	430	344
NON DOCENTE	201	88	113	445	231	214
Totale	**746**	**366**	**380**	**1.362**	**787**	**575**

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	1	1	0	3	3	0
NON DOCENTE	1	1	0	1	1	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**4**	**4**	**0**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	3	3	0	2	2	0
NON DOCENTE	1	0	1	3	0	3
Totale	**4**	**3**	**1**	**5**	**2**	**3**

Fed. Naz. GILDA/UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	1	1	0	3	3	0
DOCENTE	98	51	47	160	91	69
NON DOCENTE	1	0	1	1	0	1
Totale	**100**	**52**	**48**	**164**	**94**	**70**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	2	2	0	3	3	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**3**	**3**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

UNIVERSITA'

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RUOLO SPECIALE	8	7	1	45	39	6
LIVELLO 9	2	1	1	4	1	3
LIVELLO 8	50	27	23	139	82	57
LIVELLO 7	47	35	12	207	178	29
LIVELLO 6	65	37	28	414	204	210
LIVELLO 5	25	21	4	77	67	10
LIVELLO 4	13	12	1	47	46	1
Totale	**210**	**140**	**70**	**933**	**617**	**316**

CISL / CISL UNIVERSITA'

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RUOLO SPECIALE	4	3	1	10	6	4
LIVELLO 9	3	3	0	12	12	0
LIVELLO 8	34	26	8	111	95	16
LIVELLO 7	37	29	8	106	97	9
LIVELLO 6	36	25	11	113	104	9
LIVELLO 5	11	6	5	25	21	4
LIVELLO 4	7	5	2	6	4	2
Totale	**132**	**97**	**35**	**383**	**339**	**44**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RUOLO SPECIALE	3	3	0	6	6	0
LIVELLO 9	1	1	0	6	6	0
LIVELLO 8	13	11	2	53	47	6
LIVELLO 7	11	7	4	29	19	10
LIVELLO 6	21	18	3	41	37	4
LIVELLO 5	2	2	0	4	4	0
LIVELLO 4	2	2	0	3	3	0
LIVELLO 3	1	1	0	5	5	0
Totale	**54**	**45**	**9**	**147**	**127**	**20**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAL / C.S.A. DI CISAL UN. (CISAL UN., CISAS UN., CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,CONFILL UN.-CUSAL,TECSTAT USPPI)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RUOLO SPECIALE	2	1	1	7	4	3
LIVELLO 9	1	1	0	5	5	0
LIVELLO 8	11	6	5	50	39	11
LIVELLO 7	10	5	5	24	17	7
LIVELLO 6	13	8	5	23	13	10
LIVELLO 5	5	4	1	13	13	0
LIVELLO 4	3	3	0	13	13	0
Totale	**45**	**28**	**17**	**135**	**104**	**31**

CONFSAL / FED. CONFSAL/SNALS UNIV.-CISAPUNI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RUOLO SPECIALE	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 9	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 8	14	11	3	44	39	5
LIVELLO 7	18	13	5	60	29	31
LIVELLO 6	14	8	6	42	30	12
LIVELLO 5	6	5	1	10	9	1
LIVELLO 4	2	2	0	2	2	0
Totale	**56**	**41**	**15**	**161**	**112**	**49**

RDB/CUB

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	2	1	1	2	1	1
LIVELLO 7	3	2	1	5	3	2
LIVELLO 6	3	1	2	4	1	3
LIVELLO 5	1	0	1	1	0	1
Totale	**9**	**4**	**5**	**12**	**5**	**7**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	0	1	2	0	2
Totale	**1**	**0**	**1**	**2**	**0**	**2**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	0	2	0	0	0
LIVELLO 6	6	2	4	0	0	0
LIVELLO 5	8	6	2	0	0	0
LIVELLO 3	2	2	0	0	0	0
Totale	**18**	**10**	**8**	**0**	**0**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ASI

CISL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

UIL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	4	4	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**4**	**4**	**0**

CIDA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	2	2	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**2**	**2**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORG. DIR. STATUTARI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE SINDACALE

ENEA

CGIL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	1	1	0	0	0	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**

CISL

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	0	1	0	0	0
LIVELLO 6	1	1	0	0	0	0
Totale	**2**	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI PER LE RIUNIONI DI ORGANISMI DIRETTIVI STATUTARI :

CNEL
CONI
ENAC
ENTE EUR
UNIONCAMERE

Si fa presente che, come già chiarito nell'introduzione, il suddetto istituto non è previsto per le Forze di Polizia, per alcuni Enti di cui all'art. 73, comma 5 del d.lgs. n. 29/1993 e per le Regioni a statuto speciale e le province autonome di Trento e Bolzano.

PAGINA BIANCA

VIII - PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI, PER COMPARTI E SETTORI DI CONTRATTAZIONE, PER SINDACATO, PER RSU, PER QUALIFICA E PER SESSO

ANNO 1999

PAGINA BIANCA

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

MINISTERI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	13	9	4	31	22	9
AREA B (ex IV - V - VI)	21	12	9	61	28	33
AREA A (ex I - II - III)	3	3	0	3	3	0
Totale	**37**	**24**	**13**	**95**	**53**	**42**

CISL / CISL FPI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	4	3	1	9	9	0
AREA B (ex IV - V - VI)	13	11	2	47	40	7
Totale	**17**	**14**	**3**	**56**	**49**	**7**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	4	3	1	8	8	0
AREA B (ex IV - V - VI)	3	2	1	18	4	14
AREA A (ex I - II - III)	1	0	1	0	0	0
Totale	**8**	**5**	**3**	**26**	**12**	**14**

CISAL / CISAL FAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	10	10	0
AREA B (ex IV - V - VI)	1	1	0	11	11	0
AREA A (ex I - II - III)	1	1	0	4	4	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**25**	**25**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFEDIR / CONFEDIR DIRSTAT

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	0	1	1	0	1
Totale	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**

CONFSAL / CONFSAL UNSA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	3	3	0	26	26	0
AREA B (ex IV - V - VI)	1	1	0	1	1	0
AREA A (ex I - II - III)	1	1	0	4	4	0
Totale	**5**	**5**	**0**	**31**	**31**	**0**

RDB-CUB / RDB STATALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	0	1	2	0	2
AREA B (ex IV - V - VI)	6	3	3	83	12	71
Totale	**7**	**3**	**4**	**85**	**12**	**73**

UGL / FED.SIND.UGL STATALI/ANDCD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	1	1	0
AREA B (ex IV - V - VI)	1	1	0	0	0	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**1**	**1**	**0**

RSU

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	2	2	0	3	3	0
AREA B (ex IV - V - VI)	4	2	2	4	2	2
Totale	**6**	**4**	**2**	**7**	**5**	**2**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	8	8	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**8**	**8**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	1	1	0
AREA B (ex V - VI)	1	0	1	1	0	1
Totale	**2**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**

ALTRI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	3	3	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**3**	**3**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

CGIL / CGIL FP

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	2	2	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	16	11	5	48	30	18
CATEGORIA C (ex VI)	31	21	10	66	47	19
CATEGORIA B (ex IV - V)	31	24	7	158	83	75
CATEGORIA A (ex I - II - III)	9	4	5	35	16	19
Totale	**88**	**61**	**27**	**309**	**178**	**131**

CISL / CISL FIST

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	1	1	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	19	15	4	35	29	6
CATEGORIA C (ex VI)	17	10	7	80	63	17
CATEGORIA B (ex IV - V)	16	11	5	30	24	6
CATEGORIA A (ex I - II - III)	2	2	0	4	4	0
Totale	**55**	**39**	**16**	**150**	**121**	**29**

UIL / UIL ENTI LOCALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	1	1	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	3	3	0	12	12	0
CATEGORIA C (ex VI)	9	8	1	37	34	3
CATEGORIA B (ex IV - V)	4	3	1	5	5	0
Totale	**17**	**15**	**2**	**55**	**52**	**3**

CISAL / C.S.A.(FIADEL/CISAL,FIALP/CISAL,CISAS-FISAEL,CONFAIL-UNSIAU,CONFILL EE.LL.-CUSAL,USPPI-CUSPEL-FASIL-FADEL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA C (ex VI)	4	2	2	7	3	4
CATEGORIA B (ex IV - V)	3	2	1	9	8	1
Totale	**7**	**4**	**3**	**16**	**11**	**5**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CONFSAL / DI.C.C.A.P. CONFSAL(FENAL/CONFSAL,SNALCC/CONFSAL,SULPM/CONFSAL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	7	6	1	8	8	0
CATEGORIA C (ex VI)	3	2	1	22	21	1
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	2	2	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	1	1	0
Totale	**12**	**10**	**2**	**33**	**32**	**1**

UGL / FNEL(UGL,CIL,CILDI-FILDI,QUADRIL,SINPA,OSPOL,CONSAL-FEDNADEL,SAL)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA C (ex VI)	3	3	0	5	5	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	3	2	1	28	28	0
Totale	**7**	**5**	**2**	**34**	**33**	**1**

RSU

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	13	8	5	25	21	4
CATEGORIA C (ex VI)	8	6	2	28	21	7
CATEGORIA B (ex IV - V)	8	4	4	32	7	25
CATEGORIA A (ex I - II - III)	5	4	1	13	13	0
Totale	**34**	**22**	**12**	**98**	**62**	**36**

ALTRI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	1	1	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	4	3	1	2	2	0
CATEGORIA C (ex VI)	3	3	0	2	2	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	6	6	0	175	175	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	8	6	2	22	17	5
Totale	**22**	**19**	**3**	**202**	**197**	**5**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

AZIENDE AUTONOME

CGIL / CGIL AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	2	2	0	10	10	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**10**	**10**	**0**

CISL / CISL AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	3	3	0	5	5	0
LIVELLO 5	1	1	0	2	2	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**7**	**7**	**0**

UIL / UIL PA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	25	25	0
LIVELLO 5	1	1	0	21	21	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**46**	**46**	**0**

CISAL / C.S.A. (CISAL V.F.,SNAMS/CISAL,CISAS AZ. AUT.,TECSTAT-FASIL-USPPI,CONFILL,CONFAIL,SNALA MON.-CONFSAL)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	4	4	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**4**	**4**	**0**

RDB-CUB / RDB AZIENDE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	0	0	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

CGIL / CGIL FP-CGIL MEDICI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	2	0	2	2	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	9	7	2	896	874	22
CATEGORIA C (ex VI)	16	13	3	166	122	44
CATEGORIA B (ex IV - V)	9	8	1	108	106	2
CATEGORIA A (ex I - II - III)	2	1	1	4	1	3
Totale	**38**	**31**	**7**	**1.176**	**1.105**	**71**

CISL / FIST CISL-CISL COSIADI-FED. CISL MEDICI/COSIME

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	7	7	0
CATEGORIA C (ex VI)	6	6	0	64	64	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	4	4	0	84	84	0
Totale	**11**	**11**	**0**	**155**	**155**	**0**

UIL / UIL SANITA'-FED. UIL FNAM,FIALS,NUOVA ASCOTI,CUMI AMFUP

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA C (ex VI)	3	2	1	40	21	19
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	1	1	0
Totale	**4**	**3**	**1**	**41**	**22**	**19**

CIDA / CIDA SIDIRSS

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	2	1	1	2	2	0
Totale	**2**	**1**	**1**	**2**	**2**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

CISAS / C.S.A. DI CISAS SANITA' (CISAS SANITA', CISAL(FLS/CISAS,CISAL,CISAL SANITA',DIRSAN CISAL),CONFILL SANITA'-CUSAL,CONFAIL-FAILEL-UNSIAU,FENSPRO-FASIL-USPPI)

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	3	3	0
CATEGORIA C (ex VI)	1	1	0	1	1	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	2	2	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**6**	**6**	**0**

CONFEDIR / CONFEDIR SANITA'-AUPI-SINAFO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE NON MEDICO	2	2	0	41	41	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**41**	**41**	**0**

CONFSAL / FED. NAZ. FIALS-CONFSAL SANITA'

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA C (ex VI)	1	1	0	4	4	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	0	1	10	0	10
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	9	9	0
Totale	**3**	**2**	**1**	**23**	**13**	**10**

COSMED / ANAAO ASSOMED

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	3	3	0	57	57	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**57**	**57**	**0**

RDB/CUB

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	1	1	0
CATEGORIA C (ex VI)	3	1	2	4	2	2
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	1	1	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	8	8	0
Totale	**6**	**4**	**2**	**14**	**12**	**2**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

USAE / RSU:SNATOSS,ADASS,FASE,FAPAS,SOI,SUNAS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	14	14	0
CATEGORIA C (ex VI)	1	0	1	2	0	2
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	1	1	0
Totale	**3**	**2**	**1**	**17**	**15**	**2**

CIMO - ASMD

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	0	1	1	0	1
Totale	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**	**1**

FESMED (ACOI,ANMCO,AOGOI,SUMI,SEDI,FEMEPA,ANMDO)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1	1	0	1	1	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**1**	**1**	**0**

UMSPED(AAROI-AIPAC-SNR)

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	2	0	1	1	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**1**	**1**	**0**

ALTRI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	5	5	0
CATEGORIA C (ex VI)	1	1	0	4	4	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**9**	**9**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA

SCUOLA

CGIL / CGIL SNS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	1	1	0	1	1	0
DOCENTE	3	2	1	4	2	2
Totale	**4**	**3**	**1**	**5**	**3**	**2**

CISL / CISL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	13	10	3	0	0	0
NON DOCENTE	1	1	0	0	0	0
Totale	**14**	**11**	**3**	**0**	**0**	**0**

UIL / UIL SCUOLA

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	1	1	0	1	1	0
NON DOCENTE	1	0	1	1	0	1
Totale	**2**	**1**	**1**	**2**	**1**	**1**

CONFSAL / CONFSAL SNALS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	2	1	1	2	1	1
DOCENTE	23	11	12	24	15	9
NON DOCENTE	6	3	3	17	14	3
Totale	**31**	**15**	**16**	**43**	**30**	**13**

UGL

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
NON DOCENTE	1	1	0	4	4	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**4**	**4**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

Fed. Naz. GILDA/UNAMS

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	6	5	1	8	8	0
Totale	**6**	**5**	**1**	**8**	**8**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI
PER QUALIFICA, PER CONFEDERAZIONE E ORGANIZZAZIONE SINDACALE DI COMPARTO E DELLA AUTONOMA AREA DELLA DIRIGENZA, PER RSU

UNIVERSITA'

CGIL / CGIL SNUR

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	2	2	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**2**	**2**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI PER QUALIFICA, PER ORGANIZZAZIONE SINDACALE

CORPO POLIZIA PENITENZIARIA

CGIL Polizia Penitenziaria

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	2	2	0	9	9	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**9**	**9**	**0**

UIL Polizia Penitenziaria

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	5	4	1	20	18	2
Totale	**5**	**4**	**1**	**20**	**18**	**2**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto.
Le confederazioni / organizzazioni sindacali presenti nella tabella sono solo quelle che hanno richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI PERMESSI SINDACALI NON RETRIBUITI :

ISTITUZ. ED ENTI RICERCA E SPERIMENTAZ.
POLIZIA DI STATO
CORPO FORESTALE DELLE STATO
ASI
CNEL
CONI
ENAC
ENEA
ENTE EUR
UNIONCAMERE

IX - ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE, PER COMPARTI E SETTORI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, PER QUALIFICA, PER SESSO E PER TIPO DI ISTITUZIONE

ANNO 1999

PAGINA BIANCA

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

MINISTERI

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA B (ex IV - V - VI)	5	3	2	136	17	119
Totale	**5**	**3**	**2**	**136**	**17**	**119**

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	3	3	0	1.095	1.095	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**1.095**	**1.095**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE I^ FASCIA	1	1	0	365	365	0
DIRIGENTE II^ FASCIA	1	1	0	365	365	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	11	11	0	3.410	3.410	0
AREA B (ex IV - V - VI)	3	3	0	1.095	1.095	0
Totale	**16**	**16**	**0**	**5.235**	**5.235**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	42	35	7	3.825	3.062	763
AREA B (ex IV - V - VI)	34	34	0	2.852	2.852	0
AREA A (ex I - II - III)	7	7	0	923	923	0
Totale	**83**	**76**	**7**	**7.600**	**6.837**	**763**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE I^ FASCIA	5	4	1	291	280	11
DIRIGENTE II^ FASCIA	15	11	4	620	311	309
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	636	536	100	27.877	23.790	4.087
AREA B (ex IV - V - VI)	1.012	887	125	41.604	37.961	3.643
AREA A (ex I - II - III)	90	84	6	3.786	3.742	44
Totale	**1.758**	**1.522**	**236**	**74.178**	**66.084**	**8.094**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE II^ FASCIA	1	1	0	4	4	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	21	19	2	296	258	38
AREA B (ex IV - V - VI)	39	37	2	1.666	1.619	47
AREA A (ex I - II - III)	1	1	0	6	6	0
Totale	**62**	**58**	**4**	**1.972**	**1.887**	**85**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	9	8	1	350	349	1
AREA B (ex IV - V - VI)	14	14	0	325	325	0
AREA A (ex I - II - III)	1	1	0	38	38	0
Totale	**24**	**23**	**1**	**713**	**712**	**1**

ENTI REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	3	3	0	18	18	0
AREA B (ex IV - V - VI)	5	5	0	128	128	0
Totale	**8**	**8**	**0**	**146**	**146**	**0**

AZIENDE SANITARIE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	7	7	0
AREA B (ex IV - V - VI)	1	1	0	4	4	0
Totale	**2**	**2**	**0**	**11**	**11**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ALTRO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	11	10	1	287	282	5
AREA B (ex IV - V - VI)	15	12	3	298	274	24
AREA A (ex I - II - III)	5	5	0	26	26	0
Totale	**31**	**27**	**4**	**611**	**582**	**29**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	1	1	0	15	15	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**15**	**15**	**0**

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	6	6	0	2.190	2.190	0
Totale	**7**	**7**	**0**	**2.555**	**2.555**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	8	6	2	2.568	1.838	730
AREA B (ex V - VI)	1	1	0	365	365	0
AREA PROFESSIONISTI	1	1	0	200	200	0
Totale	**10**	**8**	**2**	**3.133**	**2.403**	**730**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	2	2	0
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	43	38	5	2.832	2.453	379
AREA B (ex V - VI)	3	3	0	373	373	0
AREA A (ex I - II - III - IV)	3	3	0	315	315	0
AREA MEDICA	3	3	0	32	32	0
Totale	**53**	**48**	**5**	**3.554**	**3.175**	**379**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	16	14	2	319	279	40
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	361	322	39	14.317	13.782	535
AREA B (ex V - VI)	88	70	18	2.410	2.208	202
AREA A (ex I - II - III - IV)	15	11	4	776	251	525
AREA MEDICA	8	8	0	518	518	0
AREA PROFESSIONISTI	3	3	0	68	68	0
Totale	**491**	**428**	**63**	**18.408**	**17.106**	**1.302**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	17	17	0	411	411	0
AREA B (ex V - VI)	4	3	1	200	177	23
AREA A (ex I - II - III - IV)	1	1	0	3	3	0
Totale	**22**	**21**	**1**	**614**	**591**	**23**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	16	13	3	184	154	30
AREA B (ex V - VI)	4	4	0	54	54	0
AREA A (ex I - II - III - IV)	1	1	0	25	25	0
Totale	**21**	**18**	**3**	**263**	**233**	**30**

ENTI REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	2	1	1	199	199	0
Totale	**2**	**1**	**1**	**199**	**199**	**0**

AZIENDE SANITARIE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA C (ex VII - VIII - IX - e pers. ruolo esaurimento)	3	3	0	178	178	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**178**	**178**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ALTRO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
AREA B (ex V - VI)	1	0	1	28	0	28
Totale	**1**	**0**	**1**	**28**	**0**	**28**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

REGIONI AUTONOMIE LOCALI

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	20	20	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	10	9	1	366	345	21
CATEGORIA C (ex VI)	5	4	1	273	262	11
CATEGORIA B (ex IV - V)	4	4	0	277	277	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	1	1	0
Totale	**21**	**19**	**2**	**937**	**905**	**32**

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	6	6	0	2.190	2.190	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	11	10	1	4.015	3.650	365
CATEGORIA C (ex VI)	4	2	2	1.460	730	730
Totale	**21**	**18**	**3**	**7.665**	**6.570**	**1.095**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	16	16	0	4.977	4.977	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	22	19	3	6.314	5.478	836
CATEGORIA C (ex VI)	12	12	0	4.010	4.010	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	6	6	0	1.584	1.584	0
Totale	**56**	**53**	**3**	**16.885**	**16.049**	**836**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	35	33	2	4.476	4.263	213
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	147	127	20	14.514	12.793	1.721
CATEGORIA C (ex VI)	72	63	9	7.594	6.306	1.288
CATEGORIA B (ex IV - V)	29	26	3	2.767	2.392	375
CATEGORIA A (ex I - II - III)	9	8	1	1.477	1.407	70
Totale	**292**	**257**	**35**	**30.828**	**27.161**	**3.667**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	272	260	12	15.438	14.736	702
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1.667	1.415	252	80.048	69.764	10.284
CATEGORIA C (ex VI)	1.270	1.081	189	56.378	49.514	6.864
CATEGORIA B (ex IV - V)	826	731	95	28.018	25.516	2.502
CATEGORIA A (ex I - II - III)	237	222	15	8.322	8.160	162
Totale	**4.272**	**3.709**	**563**	**188.204**	**167.690**	**20.514**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	4	4	0	38	38	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	66	61	5	2.440	2.298	142
CATEGORIA C (ex VI)	38	35	3	1.860	1.855	5
CATEGORIA B (ex IV - V)	28	28	0	712	712	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	7	7	0	58	58	0
Totale	**143**	**135**	**8**	**5.108**	**4.961**	**147**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	10	10	0	505	505	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	51	46	5	1.292	1.149	143
CATEGORIA C (ex VI)	32	31	1	1.168	1.168	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	9	8	1	508	498	10
CATEGORIA A (ex I - II - III)	2	2	0	3	3	0
Totale	**104**	**97**	**7**	**3.476**	**3.323**	**153**

ENTI REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	12	11	1	817	814	3
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	12	10	2	257	255	2
CATEGORIA C (ex VI)	5	5	0	36	36	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	4	3	1	30	28	2
Totale	**33**	**29**	**4**	**1.140**	**1.133**	**7**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

AZIENDE SANITARIE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	20	18	2	6.604	5.874	730
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	0	1	30	0	30
Totale	**21**	**18**	**3**	**6.634**	**5.874**	**760**

ALTRO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	6	4	2	452	62	390
CATEGORIA C (ex VI)	13	7	6	214	189	25
CATEGORIA B (ex IV - V)	5	4	1	130	116	14
CATEGORIA A (ex I - II - III)	5	5	0	134	134	0
Totale	**29**	**20**	**9**	**930**	**501**	**429**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

AZIENDE AUTONOME

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	4	4	0	37	37	0
LIVELLO 5	6	6	0	487	487	0
LIVELLO 4	2	2	0	232	232	0
Totale	**12**	**12**	**0**	**756**	**756**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	4	4	0	194	194	0
LIVELLO 7	4	4	0	119	119	0
LIVELLO 6	87	87	0	1.125	1.125	0
LIVELLO 5	79	79	0	1.195	1.195	0
LIVELLO 4	24	22	2	853	772	81
LIVELLO 3	4	4	0	138	138	0
Totale	**202**	**200**	**2**	**3.624**	**3.543**	**81**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	10	10	0
LIVELLO 6	1	1	0	2	2	0
LIVELLO 5	1	1	0	2	2	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**14**	**14**	**0**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	0	0	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	6	5	1	853	850	3
DIRIGENTE NON MEDICO	1	0	1	1	0	1
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	5	2	3	45	20	25
CATEGORIA C (ex VI)	15	12	3	122	100	22
CATEGORIA B (ex IV - V)	10	9	1	169	156	13
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	6	6	0
Totale	**38**	**29**	**9**	**1.196**	**1.132**	**64**

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	22	21	1	7.675	7.310	365
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	365	365	0
Totale	**25**	**24**	**1**	**8.770**	**8.405**	**365**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	40	36	4	12.553	11.093	1.460
DIRIGENTE NON MEDICO	3	2	1	740	375	365
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	6	3	3	785	741	44
CATEGORIA C (ex VI)	4	2	2	1.259	529	730
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	0	1	200	0	200
Totale	**54**	**43**	**11**	**15.537**	**12.738**	**2.799**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	168	164	4	6.198	6.081	117
DIRIGENTE NON MEDICO	15	14	1	783	418	365
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	29	20	9	3.359	2.575	784
CATEGORIA C (ex VI)	60	50	10	4.404	4.011	393
CATEGORIA B (ex IV - V)	14	13	1	1.795	1.784	11
CATEGORIA A (ex I - II - III)	6	6	0	235	235	0
Totale	**292**	**267**	**25**	**16.774**	**15.104**	**1.670**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	1.567	1.440	127	48.704	45.862	2.842
DIRIGENTE	2	1	1	199	114	85
DIRIGENTE NON MEDICO	234	188	46	9.111	6.834	2.277
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	421	317	104	15.962	12.053	3.909
CATEGORIA C (ex VI)	1.697	1.323	374	40.725	33.973	6.752
CATEGORIA B (ex IV - V)	553	482	71	11.806	10.347	1.459
CATEGORIA A (ex I - II - III)	240	216	24	6.271	5.635	636
Totale	**4.714**	**3.967**	**747**	**132.778**	**114.818**	**17.960**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	37	35	2	617	610	7
DIRIGENTE NON MEDICO	5	4	1	65	63	2
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	6	6	0	208	208	0
CATEGORIA C (ex VI)	41	37	4	558	432	126
CATEGORIA B (ex IV - V)	14	12	2	799	784	15
CATEGORIA A (ex I - II - III)	6	6	0	93	93	0
Totale	**109**	**100**	**9**	**2.340**	**2.190**	**150**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	9	9	0	116	116	0
DIRIGENTE NON MEDICO	7	6	1	139	73	66
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	7	7	0	242	242	0
CATEGORIA C (ex VI)	15	12	3	230	189	41
CATEGORIA B (ex IV - V)	5	4	1	110	64	46
Totale	**43**	**38**	**5**	**837**	**684**	**153**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto

Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ENTI REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	4	3	1	97	96	1
DIRIGENTE NON MEDICO	1	1	0	365	365	0
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	3	2	1	399	373	26
CATEGORIA C (ex VI)	4	3	1	415	368	47
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	34	34	0
CATEGORIA A (ex I - II - III)	1	1	0	83	83	0
Totale	**14**	**11**	**3**	**1.393**	**1.319**	**74**

AZIENDE SANITARIE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	66	62	4	19.984	18.586	1.398
DIRIGENTE NON MEDICO	46	44	2	15.752	15.022	730
CATEGORIA C (ex VI)	1	1	0	1	1	0
Totale	**113**	**107**	**6**	**35.737**	**33.609**	**2.128**

ALTRO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE MEDICO-VETERINARIO	2	2	0	6	6	0
DIRIGENTE NON MEDICO	2	1	1	68	12	56
CATEGORIA D (ex VII - VIII)	2	1	1	29	10	19
CATEGORIA C (ex VI)	2	1	1	49	4	45
CATEGORIA B (ex IV - V)	1	1	0	6	6	0
Totale	**9**	**6**	**3**	**158**	**38**	**120**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

ISTITUTI ED ENTI DI RICERCA

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	1	1	0	182	182	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**182**	**182**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	2	2	0	11	11	0
LIVELLO 6	5	5	0	556	556	0
LIVELLO 5	1	1	0	4	4	0
LIVELLO 4	3	2	1	295	33	262
Totale	**11**	**10**	**1**	**866**	**604**	**262**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	2	2	0	27	27	0
LIVELLO 5	1	1	0	1	1	0
LIVELLO 4	1	1	0	14	14	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**42**	**42**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	45	45	0
RICERCATORE-TECNOLOGO	23	21	2	1.041	492	549
LIVELLO 10	1	1	0	53	53	0
LIVELLO 9	1	1	0	22	22	0
LIVELLO 8	4	4	0	98	98	0
LIVELLO 7	6	6	0	298	298	0
LIVELLO 6	5	5	0	115	115	0
LIVELLO 5	10	10	0	411	411	0
LIVELLO 4	7	7	0	214	214	0
Totale	**58**	**56**	**2**	**2.297**	**1.748**	**549**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	57	57	0
LIVELLO 4	2	2	0	167	167	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**224**	**224**	**0**

ALTRO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
RICERCATORE-TECNOLOGO	2	2	0	9	9	0
LIVELLO 6	2	2	0	125	125	0
LIVELLO 5	1	0	1	5	0	5
Totale	**5**	**4**	**1**	**139**	**134**	**5**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

SCUOLA

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	4	3	1	199	196	3
Totale	**4**	**3**	**1**	**199**	**196**	**3**

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	4	4	0	1.460	1.460	0
DOCENTE	14	10	4	4.742	3.282	1.460
Totale	**18**	**14**	**4**	**6.202**	**4.742**	**1.460**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	7	4	3	2.555	1.460	1.095
DOCENTE	43	35	8	11.386	10.124	1.262
NON DOCENTE	6	4	2	633	419	214
Totale	**56**	**43**	**13**	**14.574**	**12.003**	**2.571**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	13	11	2	1.441	1.012	429
DOCENTE	145	115	30	11.754	9.306	2.448
NON DOCENTE	7	6	1	932	924	8
Totale	**165**	**132**	**33**	**14.127**	**11.242**	**2.885**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	55	45	10	1.548	1.469	79
DOCENTE	1.638	1.194	444	59.322	46.409	12.913
NON DOCENTE	210	161	49	5.559	4.637	922
Totale	**1.903**	**1.400**	**503**	**66.429**	**52.515**	**13.914**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	2	2	0	7	7	0
DOCENTE	64	57	7	1.506	1.461	45
NON DOCENTE	9	9	0	393	393	0
Totale	**75**	**68**	**7**	**1.906**	**1.861**	**45**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	22	21	1	784	784	0
NON DOCENTE	4	2	2	14	7	7
Totale	**26**	**23**	**3**	**798**	**791**	**7**

ENTI REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DOCENTE	18	16	2	2.387	2.383	4
Totale	**18**	**16**	**2**	**2.387**	**2.383**	**4**

AZIENDE SANITARIE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	1	1	0	365	365	0
DOCENTE	1	1	0	74	74	0
NON DOCENTE	1	1	0	24	24	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**463**	**463**	**0**

ALTRO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
CAPO D'ISTITUTO	1	0	1	403	0	403
DOCENTE	17	10	7	483	432	51
NON DOCENTE	1	1	0	14	14	0
Totale	**19**	**11**	**8**	**900**	**446**	**454**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

UNIVERSITA'

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE I^ FASCIA	7	7	0	1.564	1.564	0
PROFESSORE II^ FASCIA	3	3	0	528	528	0
RICERCATORE	4	3	1	1.099	734	365
LIVELLO 9	1	0	1	2	0	2
LIVELLO 8	2	2	0	211	211	0
Totale	**17**	**15**	**2**	**3.404**	**3.037**	**367**

PARLAMENTO NAZIONALE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	365	365	0
PROFESSORE I^ FASCIA	63	59	4	21.053	19.897	1.156
PROFESSORE II^ FASCIA	26	23	3	9.368	8.273	1.095
RICERCATORE	12	10	2	4.114	3.384	730
LIVELLO 8	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 7	1	1	0	306	306	0
LIVELLO 3	1	0	1	365	0	365
Totale	**105**	**95**	**10**	**35.936**	**32.590**	**3.346**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE I^ FASCIA	11	11	0	3.679	3.679	0
PROFESSORE II^ FASCIA	9	9	0	3.252	3.252	0
RICERCATORE	7	4	3	2.157	1.425	732
RUOLO SPECIALE	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	1	1	0	165	165	0
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
Totale	**30**	**27**	**3**	**9.983**	**9.251**	**732**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE I^ FASCIA	1	1	0	365	365	0
PROFESSORE II^ FASCIA	3	2	1	910	545	365
RICERCATORE	3	3	0	529	529	0
LIVELLO 8	3	3	0	64	64	0
LIVELLO 7	4	4	0	374	374	0
LIVELLO 6	1	1	0	186	186	0
LIVELLO 5	1	1	0	111	111	0
LIVELLO 4	2	1	1	24	12	12
Totale	**18**	**16**	**2**	**2.563**	**2.186**	**377**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE I^ FASCIA	4	4	0	1.273	1.273	0
PROFESSORE II^ FASCIA	7	5	2	1.592	1.460	132
RICERCATORE	12	11	1	1.692	1.327	365
RUOLO SPECIALE	7	7	0	148	148	0
LIVELLO 9	5	5	0	175	175	0
LIVELLO 8	48	42	6	2.264	2.128	136
LIVELLO 7	62	53	9	2.377	2.127	250
LIVELLO 6	64	56	8	2.171	2.079	92
LIVELLO 5	35	31	4	661	506	155
LIVELLO 4	17	16	1	582	574	8
LIVELLO 3	6	5	1	176	167	9
Totale	**267**	**235**	**32**	**13.111**	**11.964**	**1.147**

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
DIRIGENTE	1	1	0	58	58	0
LIVELLO 9	1	1	0	11	11	0
LIVELLO 6	2	1	1	77	75	2
LIVELLO 4	1	1	0	7	7	0
Totale	**5**	**4**	**1**	**153**	**151**	**2**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	4	3	1	25	24	1
LIVELLO 7	1	1	0	209	209	0
LIVELLO 5	1	1	0	1	1	0
Totale	**6**	**5**	**1**	**235**	**234**	**1**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ENTI REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE II^ FASCIA	4	4	0	1.460	1.460	0
LIVELLO 7	1	1	0	365	365	0
Totale	**5**	**5**	**0**	**1.825**	**1.825**	**0**

AZIENDE SANITARIE

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE I^ FASCIA	3	2	1	699	515	184
PROFESSORE II^ FASCIA	4	3	1	1.156	911	245
RICERCATORE	2	2	0	426	426	0
Totale	**9**	**7**	**2**	**2.281**	**1.852**	**429**

ALTRO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
PROFESSORE I^ FASCIA	12	11	1	3.797	3.594	203
PROFESSORE II^ FASCIA	2	2	0	730	730	0
LIVELLO 6	2	1	1	4	3	1
LIVELLO 5	2	0	2	17	0	17
LIVELLO 3	1	0	1	13	0	13
Totale	**19**	**14**	**5**	**4.561**	**4.327**	**234**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

POLIZIA DI STATO

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

CORPO POLIZIA PENITENZIARIA

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 5	1	1	0	30	30	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**30**	**30**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	8	8	0
LIVELLO 6	9	9	0	159	159	0
LIVELLO 5	51	51	0	706	706	0
Totale	**61**	**61**	**0**	**873**	**873**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

CORPO FORESTALE DELLO STATO

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	2	2	0	102	102	0
LIVELLO 8	2	2	0	103	103	0
LIVELLO 7	11	11	0	418	418	0
LIVELLO 6	13	13	0	319	319	0
LIVELLO 5	25	24	1	568	567	1
LIVELLO 4	3	2	1	218	70	148
Totale	**56**	**54**	**2**	**1.728**	**1.579**	**149**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

FORZE ARMATE

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 7	1	1	0	3	3	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**3**	**3**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE REGIONALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
TENENTE COLONNELLO TRATT. COLONNELLO	1	1	0	365	365	0
LIVELLO 8	2	2	0	730	730	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**1.095**	**1.095**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
COLONNELLO	1	1	0	3	3	0
TENENTE COLONNELLO TRATT. COLONNELLO	1	1	0	12	12	0
LIVELLO 8	1	1	0	188	188	0
LIVELLO 6	1	1	0	9	9	0
Totale	**4**	**4**	**0**	**212**	**212**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
TENENTE COLONNELLO TRATT. COLONNELLO	16	16	0	394	394	0
LIVELLO 8	33	33	0	976	976	0
LIVELLO 8 BIS	4	4	0	86	86	0
LIVELLO 7	37	37	0	464	464	0
LIVELLO 6	16	16	0	528	528	0
LIVELLO 6 BIS	39	39	0	1.024	1.024	0
LIVELLO 5	7	7	0	540	540	0
Totale	**152**	**152**	**0**	**4.012**	**4.012**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

COMUNITA' MONTANE

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
TENENTE COLONNELLO TRATT. COLONNELLO	1	1	0	10	10	0
LIVELLO 7	2	2	0	15	15	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**25**	**25**	**0**

CONSORZI COMUNALI

Qualifica	Dipendenti			Giorni		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6 BIS	1	1	0	5	5	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**5**	**5**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

CONI

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 8	3	3	0	176	176	0
LIVELLO 7	1	1	0	69	69	0
LIVELLO 6	1	1	0	54	54	0
LIVELLO 4	1	1	0	113	113	0
Totale	**6**	**6**	**0**	**412**	**412**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

ENEA

PARLAMENTO EUROPEO

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	47	47	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**47**	**47**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE PROVINCIALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	1	1	0	11	11	0
LIVELLO 7	2	2	0	81	81	0
Totale	**3**	**3**	**0**	**92**	**92**	**0**

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 9	24	22	2	483	443	40
LIVELLO 8	4	4	0	289	289	0
LIVELLO 7	8	8	0	476	476	0
LIVELLO 6	2	2	0	27	27	0
LIVELLO 5	1	0	1	16	0	16
Totale	**39**	**36**	**3**	**1.291**	**1.235**	**56**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ASPETTATIVE E PERMESSI PER FUNZIONI PUBBLICHE PER QUALIFICA

ENAC

CONSIGLI E GIUNTE COMUNALI

Qualifica	*Dipendenti*			*Giorni*		
	Totale	*Uomini*	*Donne*	*Totale*	*Uomini*	*Donne*
LIVELLO 6	1	1	0	365	365	0
Totale	**1**	**1**	**0**	**365**	**365**	**0**

NOTA

Le qualifiche presenti nella tabella sono solo quelle relative ai dipendenti che hanno usufruito dell'istituto
Le funzioni pubbliche presenti nella tabella sono solo quelle per le quali è stato richiesto l'istituto.

ELENCO DEI COMPARTI E SETTORI NEI QUALI NON FIGURANO DIPENDENTI CHE HANNO FRUITO DI PERMESSI E ASPETTATIVE PER FUNZIONI PUBBLICHE:

ASI
CNEL
ENTE EUR
UNIONCAMERE

PAGINA BIANCA

X - ELENCO DELLE AMMINISTRAZIONI CHE NON HANNO FORNITO I DATI

ANNO 1999

PAGINA BIANCA

COMPARTO

REGIONI - AUTONOMIE LOCALI

" COMUNI "

TOTALE : n. 246

PAGINA BIANCA

AGRATE BRIANZA
AILOCHE
ALBERA LIGURE
ALBISOLA MARINA
ALFANO
ANACAPRI
ANTONIMINA
APRICALE
ARCIDOSSO
ARGUELLO
ARTOGNE
AVERSA
BAGNONE
BARBIANO
BARDONECCHIA
BASCIANO
BELVEDERE OSTRENSE
BELVI
BENESTARE
BERBENNO
BETTONA
BIANCO
BISENTI
BIVONGI
BONDO
BORGARELLO
BORMIDA
BORTIGALI
BOSENTINO
BOSSOLASCO
BOTTIDDA
BOVALINO
BOZZOLE
BRACIGLIANO
BRESIMO
BRIENZA
BRUNO
BRUZZANO ZEFFIRIO
BUCCHERI
BUDONI
BUONABITACOLO
CALCI
CALDONAZZO
CAMERANA
CAMEROTA
CAMPEGINE
CAMPLI
CANCELLO ED ARNONE
CAPACCIO
CAPODRISE
CARAPELLE
CARDITO
CARISOLO
CASALEONE
CASAPESENNA
CASAPINTA
CASIGNANA
CASSAGO BRIANZA
CASSARO
CASTELLANETA
CASTELLAR GUIDOBONO
CASTELLIRI
CASTELLUCCIO VALMAGGIORE
CASTELNUOVO DELLA DAUNIA
CASTRIGNANO DE' GRECI
CAVEDINE
CENTOLA
CERCHIARA DI CALABRIA
CERIANA
CESARO'
CHIARAVALLE CENTRALE
CHIEUTI
CIVEZZANO
COLLIANO
COMANO
COMISO
CONCA DEI MARMI
CONDOFURI
CONFLENTI
CONTRONE
COREDO
CORIGLIANO CALABRO
DAIANO
DAVAGNA
DERUTA
DIGNANO
ELVA
FAGNANO CASTELLO
FELITTO
FIAVE'
FIORDIMONTE
FONDO
FORANO
FORDONGIANUS
FORMAZZA
FRASSO TELESINO
GAGLIATO
GAIS
GESICO
GINESTRA
GIOVE
GUARDAMIGLIO
GUARDIA PERTICARA
ISOLA DEL GIGLIO
ISPRA
JENNE
LAIVES
LARIANO
LAURITO
LEQUIO BERRIA
LEVICO TERME
LOANO
LOCANA
LODE'
LONA-LOSES
LONGONE AL SEGRINO
LUSERNA
MAGISANO
MAIORI
MAIRANO
MAISSANA
MANDAS
MANDELA
MANIACE

MARANO EQUO
MASSA D'ALBE
MELITO DI NAPOLI
MOENA
MOLINI DI TRIORA
MOLVENO
MONTAGANO
MONTE SANTA MARIA TIBERINA
MONTEMESOLA
MONTEMILETTO
MONTIGNOSO
MORGONGIORI
NAVE SAN ROCCO
NICHELINO
NOASCA
NURALLAO
OMIGNANO
OPPIDO LUCANO
OROSEI
OSPEDALETTO
OSSI
OTTATI
PADERNA
PALANZANO
PALERMITI
PALOMONTE
PALU' DEL FERSINA
PANCARANA
PANNI
PANTIGLIATE
PASTENA
PAZZANO
PECORARA
PERAROLO DI CADORE
PERITO
PERTOSA
PESCOSANSONESCO
PETINA
PETRELLA TIFERNINA
PIEVE DI BONO
PIGNATARO MAGGIORE
PIZZONE
PLATI'
POGGIORSINI
POGNANA LARIO
PONTE DI LEGNO
PONTELATONE
PONTINVREA
PRATA SANNITA
PREDAZZO
PRIGNANO CILENTO
QUALIANO
RADICONDOLI
RAPOLANO TERME
REVO'
RIVA DEL GARDA
ROBECCO D'OGLIO
ROCCA D'ARCE
ROCCAROMANA
ROCCHETTA NERVINA
ROMALLO
RONCO CANAVESE
RONCONE
RONZONE
RUMO
SALENTO
SALVITELLE
SAMONE (TN)
SAN FILI
SAN GILLIO
SAN GIORGIO LUCANO
SAN GIOVANNI DEL DOSSO
SAN LORENZO
SAN MAURO DI SALINE
SAN PIETRO A MAIDA
SAN SOSTENE
SAN TEODORO NUORO
SANT'AGATA DI ESARO
SANT'ANGELO D'ALIFE
SANT'ANNA ARRESI
SANTA MARIA DEL CEDRO
SANTO STEFANO IN ASPROMONTE
SANTOPADRE
SCALA
SCALA COELI
SEGONZANO
SESSA CILENTO
SFRUZ
SORBO SAN BASILE
SPORMINORE
STORO
STRONCONE
SUVERETO
TENNA
TERLAGO
TESERO
TIARNO DI SOPRA
TODI
TON
TORRE DI MOSTO
TRAMBILENO
TRANI
TRENTINARA
TRINITAPOLI
TUENNO
VACCARIZZO ALBANESE
VALDA
VALFLORIANA
VALLARSA
VALLE AGRICOLA
VALSTAGNA
VATTARO
VERMIGLIO
VERVO'
VIBONATI
VIGHIZZOLO D'ESTE
VIGO RENDENA
VILLAFRANCA IN LUNIGIANA
VILLANOVA TRUSCHEDU
ZAGAROLO
ZAMBANA
ZERMEGHEDO

COMPARTO

REGIONI - AUTONOMIE LOCALI

" PROVINCE "

TOTALE : n. 1

VARESE

La provincia di Varese ha inviato informazioni parziali, ritenendo che "i dati richiesti rientrano nei limiti di cui alla legge 675/96 ..... in quanto dati sensibili".
L'intera questione, fin dall'11.8.1999, è stata sottoposta alla valutazione del Garante per la protezione dei dati personali, il quale, allo stato, non risulta aver assunto alcuna determinazione.

COMPARTO

REGIONI - AUTONOMIE LOCALI

" COMUNITA' MONTANE "

TOTALE : n. 9

BANNIO ANZINO VALLE ANZASCA
BOLZANO BOLZANO (COMUNITA' MONTANA)
BOVALINO ASPROMONTE ORIENTALE MEDIO IONICO REGGINO
BRUNICO VALLE PUSTERIA
CAMPIGLIA CERVO LA BURSCHI ALTA VALLE DEL CERVO
CLES COMPRENSORIO DELLA VALLE DI NON
FRASSO TELESINO TABURNO
MONTEBRUNO ALTA VAL TREBBIA
SAN FEDELE INTELVI LARIO INTELVESE

COMPARTO

REGIONI - AUTONOMIE LOCALI

"I A C P"

TOTALE : n. 1

ISERNIA

COMPARTO

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

TOTALE : n. 4

CASTROVILLARI ASL 2
REGGIO CALABRIA ASL 11
SALERNO AZIENDA OSPEDALIERA SAN GIOVANNI DI DIO
TARANTO AZIENDA OSPEDALIERA "SS. ANNUNZIATA"