

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
ASSUNZIONI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE CON RAPPORTO A TEMPO INDETERMINATO
(ART. 16 DELLA LEGGE 28.2.1987, N. 56)

Anno 1995

Tav. n. 3 bis

REGIONI	MINISTERI						ENTI LOCALI						SANITA'					
	AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI			AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI			AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Piemonte	9	2	11	1	2	3	351	990	1 341	121	396	517	29	142	171	8	96	104
Valle d'Aosta			0			0	16	4	20	1	1	2	7	16	23	2	4	6
Lombardia	18	62	80		4	4	971	2 006	2 977	299	447	746	90	225	315	36	112	148
Veneto	4	13	17	1	2	3	521	752	1 273	120	143	263	26	134	160	12	45	57
Friuli			0			0	21	17	38	11	4	15			0			0
Trentino	20	10	30	9	5	14	8	6	14	10	2	12			0			0
Liguria	15	31	46	2	8	10	81	138	219	14	20	34	11	31	42	3	14	17
Emilia Romagna	2		2	4	3	7	411	474	885	128	139	267	17	83	100	14	54	68
Toscana		15	15	1	1	2	216	305	521	71	85	156	59	115	174	26	36	62
Umbria			0			0	43	40	83	14	5	19			0			0
Marche			0			0	69	151	220	44	81	125	21	47	68	15	28	43
Lazio	4	4	8	2	1	3	289	650	939	28	36	64			0			0
Molise			0			0	24	12	36	3	2	5			0			0
Abruzzo	3	6	9	1		1	31	22	53	10	9	19			0			0
Campania	22	14	36	1		1	13	35	48	2	5	7			0	1		1
Puglia	3	2	5	2		2	96	64	160	35	22	57	34	24	58	10	4	14
Basilicata			0			0	4	5	9	22	1	23			0		4	4
Calabria			0			0	22	10	32	3	1	4			0			0
Sicilia			0			0			0			0			0			0
Sardegna	34	54	88	8	14	22	73	254	327	38	171	209	10	10	20	1		1
TOTALE 1995	134	213	347	32	40	72	3.260	5.935	9.195	974	1.570	2.544	304	827	1.131	128	397	525

Fonte: Ministero del lavoro e della previdenza sociale
(*) Mancano i dati della Regione siciliana

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
ASSUNZIONI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE CON RAPPORTO A TEMPO INDETERMINATO
(ART. 16 DELLA LEGGE 28.2.1987, N. 56)

Anno 1995

Tav. n. 3 bis

REGIONI	ENTI PUBBLICI NON ECONOMICI						SCUOLA						UNIVERSITA' E RICERCA					
	AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI			AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI			AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Piemonte	72	40	112	14	19	33	3	6	9	2	5	7	3	27	30	3	22	25
Valle d'Aosta			0			0			0			0			0			0
Lombardia	54	191	245	10	53	63	29	63	92	4	18	22	18	39	57	4	11	15
Veneto	11	30	41	5	14	19	1	1	2		1	1	24	62	86	2	3	5
Friuli	1	2	3		1	1			0			0			0			0
Trentino	11	2	13		1	1			0		1	1			0			0
Liguria	10	22	32	4	9	13	1	1	2		14	14	7		7			0
Emilia Romagna	1	15	16	1	6	7	31	31	62	5		5		4	4	2	2	4
Toscana	16	22	38	12	11	23	11	5	16			0	15	2	17	1	1	2
Umbria	7	18	25		3	3			0			0		15	15			0
Marche	2	5	7	1		1			0			0	24		24	16		16
Lazio	109	358	467	8	12	20			0			0		49	49		18	18
Molise			0			0			0			0			0			0
Abruzzo			0			0			0			0			0			0
Campania	9	5	14			0			0			0	10		10			0
Puglia	6		6	2		2			0			0			0			0
Basilicata			0			0			0			0			0			0
Calabria			0			0			0			0			0			0
Sicilia			0			0			0			0			0			0
Sardegna	6	14	20			0			0			0	1	2	3			0
TOTALE 1995	315	724	1.039	57	129	186	76	107	183	11	39	50	102	200	302	28	57	85

Fonte: Ministero del lavoro e della previdenza sociale
(*) Mancano i dati della Regione siciliana

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
ASSUNZIONI NELLA P.A. A TEMPO INDETERMINATO PER REGIONI
(ART. 16 DELLA LEGGE 28.2.1987, N. 56)
PERIODO DI RILEVAZIONE 1° GENNAIO/31 DICEMBRE 1995

Anno 1995

Tav. n.3 ter

REGIONE	ISCRITTI			AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Piemonte	28.529	101.858	130.387	467	1.207	1.674	149	540	689
Valle d'Aosta	464	1.495	1.959	23	20	43	3	5	8
Lombardia	25.466	76.409	101.875	1.180	2.586	3.766	353	645	998
Veneto	275	458	733	39	18	57	19	8	27
Friuli	16.701	45.051	61.752	587	992	1.579	140	207	347
Trentino	2.122	4.219	6.341	22	19	41	11	6	17
Liguria	36.827	54.659	91.486	118	223	341	23	52	75
Emilia Romagna	27.807	63.857	91.664	469	607	1.076	154	218	372
ITALIA SETTENTRIONA	138.191	348.806	486.197	2.905	5.672	8.577	852	1.681	2.533
Toscana	45.217	98.017	143.234	302	464	766	110	134	244
Umbria	19.198	34.779	53.977	65	73	138	15	8	23
Marche	33.043	55.658	88.701	92	203	295	60	109	169
Lazio	208.699	286.115	494.814	426	1.061	1.487	54	67	121
ITALIA CENTRALE	306.157	474.569	780.726	885	1.801	2.686	239	318	557
Molise	1.199	2.710	3.909	24	12	36	3	2	5
Abruzzo	33.633	49.373	83.006	34	28	62	11	9	20
Campania	222.686	239.531	462.217	44	54	98	4	5	9
Puglia	140.666	145.908	286.574	149	90	239	49	26	75
Basilicata	20.254	31.946	52.200	4	5	9	22	5	27
Calabria	120.266	111.918	232.184	22	10	32	3	1	4
ITALIA MERIDIONALE	538.704	581.386	1.120.090	277	199	476	92	48	140
Sicilia			0			0			0
Sardegna	81.294	112.340	193.634	124	334	458	47	185	232
ITALIA INSULARE	81.294	112.340	193.634	124	334	458	47	185	232
TOTALE 1994	784.049	1.170.367	1.954.416	8.249	15.240	23.489	2.846	5.139	7.985
TOTALE 1995	1.064.346	1.516.301	2.580.647	4.191	8.006	12.197	1.230	2.232	3.462
VARIAZIONE %	35,75	29,56	32,04	-49,19	-47,47	-48,07	-56,78	-56,57	-56,64

Fonte: Ministero del lavoro e della previdenza sociale

(*) Mancano i dati della Regione siciliana

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE

RIEPILOGO DELLE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PER COMPARTO
AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE 28 FEBBRAIO 1987, n. 56
PERIODO DI RILEVAZIONE 1 GENNAIO 31 DICEMBRE 1995

TAV. N. 4

COMPARTO	AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI		
	M	F	T	M	F	T
MINISTERI	4.409	9.963	14.372	2.422	5.765	8.187
ENTI LOCALI	26.768	55.695	82.463	16.009	40.797	56.806
SANITA'	2.004	7.183	9.187	1.054	4.047	5.101
ENTI PUBBLICI NON ECON.	2.712	6.945	9.657	1.384	3.667	5.051
SCUOLA	697	1.393	2.090	300	1.230	1.530
UNIVERSITA' E RICERCA	835	2.566	3.401	461	1.402	1.863
TOTALE	37.425	83.745	121.170	21.630	56.908	78.538

Fonte: Ministero del lavoro e della previdenza sociale
(*) Mancano i dati della Regione siciliana

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
ASSUNZIONI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO
(ART. 16 DELLA LEGGE 28.2.1987, N. 56)

Anno 1995

Tav. n. 4 bis

REGIONI	MINISTERI						ENTI LOCALI						SANITA'					
	AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI			AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI			AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Piemonte	337	734	1.071	209	605	814	925	4.014	4.939	592	2.629	3.221	221	1.499	1.720	158	993	1.151
Valle d'Aosta			0			0	55	177	232	22	104	126	1	33	34		6	6
Lombardia	731	1.661	2.392	266	628	894	2.318	6.935	9.253	919	3.252	4.171	270	1.413	1.683	115	685	800
Veneto	1.409	3.787	5.196	839	1.994	2.833	1.603	4.996	6.599	664	2.639	3.303	117	576	693	52	226	278
Friuli	48	42	90	57	71	128	97	207	304	41	86	127	5	7	12			0
Trentino	105	83	188	96	77	173			0			0			0			0
Liguria	225	263	488	115	150	265	1.312	2.898	4.210	502	1.219	1.721	76	371	447	32	144	176
Emilia Romagna	858	1.746	2.604	422	1.278	1.700	3.898	10.358	14.256	3.284	15.697	18.981	467	1.325	1.792	268	868	1.136
Toscana	404	986	1.390	246	575	821	2.386	8.070	10.456	1.215	4.320	5.535	179	772	951	46	256	302
Umbria	28	51	79	25	44	69	931	1.921	2.852	643	1.192	1.835	50	226	276	38	178	216
Marche	77	143	220	75	137	212	1.299	2.172	3.471	1.215	1.873	3.088	69	203	272	62	180	242
Lazio		14	14		9	9	1.255	3.105	4.360	651	1.928	2.579	232	308	540	111	250	361
Molise			0			0	45	19	64	9	9	19			0			0
Abruzzo		10	10		6	6	718	974	1.692	476	560	1.036	3	42	45	3	34	37
Campania	18	40	58	10	26	36	2.123	2.041	4.164	1.215	893	2.108	107	108	215	68	84	152
Puglia	44	67	111	23	53	76	2.403	1.980	4.383	1.513	1.057	2.570	187	243	430	89	116	205
Basilicata	4	23	27	4	20	24	161	560	721	81	315	396	10	41	51	4	15	19
Calabria	22	31	53	16	24	40	4.020	2.223	6.243	2.133	915	3.048	8	8	16	8	8	16
Sicilia			0			0			0			0			0			0
Sardegna	99	282	381	19	68	87	1.219	3.045	4.264	834	2.109	2.943	2	8	10		4	4
TOTALE 1995	4.409	9.963	14.372	2.422	5.765	8.187	26.768	55.695	82.463	16.009	40.797	56.806	2.004	7.183	9.187	1.054	4.047	5.101

Fonte: Ministero del lavoro e della previdenza sociale
(*) Mancano i dati della Regione siciliana

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
ASSUNZIONI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE CON RAPPORTO A TEMPO DETERMINATO
(ART. 16 DELLA LEGGE 28.2.1987, N. 56)

Anno 1995

Tav. n. 4 bis

REGIONE	ENTI PUBBLICI NON ECON.						SCUOLA						UNIVERSITA' E RICERCA					
	AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI			AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI			AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Piemonte	256	930	1.186	141	638	779	2	49	51	1	33	34	34	149	183	28	112	140
Valle d'Aosta			0			0			0			0			0			0
Lombardi	590	1.987	2.577	156	555	711	47	196	243	13	108	121	76	102	178	31	49	80
Veneto	253	512	765	186	385	571	11	116	127	8	83	91	10	29	39	10	5	15
Friuli		6	6		1	1			0			0	5	2	7	2	1	3
Trentino	46	45	91	55	51	106			0			0			0			0
Liguria	103	279	382	45	120	165	9	7	16		3	3	75	167	242	56	134	190
Emilia Ro	181	530	711	113	386	499	50	202	252	26	540	566	21	20	41	8	17	25
Toscana	419	895	1.314	151	412	563	165	300	465	105	200	305	407	1.609	2.016	215	775	990
Umbria	43	122	165	26	63	89	11	11	22	10	10	20	32	88	120	36	96	132
Marche	139	225	364	101	214	315	2	6	8	2	7	9	8	25	33	5	14	19
Lazio	213	754	967	98	406	504	10	15	25	7	13	20	152	297	449	58	134	192
Molise			0			0			0	0	0	0			0	0	0	0
Abruzzo	31	20	51	26	15	41	11	59	70	10	45	55	4	12	16	4	12	16
Campania	33	57	90	26	39	65		2	2		2	2			0			0
Puglia	83	148	231	58	100	158	90	107	197	82	89	171	1		1			0
Basilicata	72	124	196	57	60	117			0			0			0			0
Calabria	16	22	38	5	9	14	252	219	471	14	13	27			0			0
Sicilia			0			0			0	0	0	0			0	0	0	0
Sardegna	234	289	523	140	213	353	37	104	141	22	84	106	10	66	76	8	53	61
TOTALE	2.712	6.945	9.657	1.384	3.667	5.051	697	1.393	2.090	300	1.230	1.530	835	2.566	3.401	461	1.402	1.863

Fonte: Ministero del lavoro e della previdenza sociale
(*) Mancano i dati della Regione siciliana

MINISTERO DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE
 ASSUNZIONI NELLA P.A. A TEMPO DETERMINATO PER REGIONI
 (ART. 16 DELLA LEGGE 28.2.1987, N. 56)
 PERIODO DI RILEVAZIONE 1° GENNAIO/31 DICEMBRE 1995

Anno 1995

Tav. n. 4 ter

REGIONE	ISCRITTI			AVVIATI A SELEZIONE			ASSUNTI		
	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Piemonte	21.882	77.587	99.469	1.775	7.375	9.150	1.129	5.010	6.139
Valle d'Aosta	444	1.446	1.890	56	210	266	22	110	132
Lombardia	21.191	67.364	88.555	4.032	12.294	16.326	1.500	5.277	6.777
Veneto	151	128	279	151	128	279	151	128	279
Friuli	14.260	40.723	54.983	3.403	10.016	13.419	1.759	5.332	7.091
Trentino	2.089	4.188	6.277	155	264	419	100	159	259
Liguria	29.171	46.076	75.247	1.800	3.985	5.785	750	1.770	2.520
Emilia Romagna	24.962	59.091	84.053	5.475	14.181	19.656	4.121	18.786	22.907
ITALIA SETTENTRIONA	114.150	296.603	410.753	16.847	48.453	65.300	9.532	36.572	46.104
Toscana	41.383	92.006	133.389	3.960	12.632	16.592	1.978	6.538	8.516
Umbria	18.979	34.432	53.411	1.095	2.419	3.514	778	1.583	2.361
Marche	31.114	52.104	83.218	1.594	2.774	4.368	1.460	2.425	3.885
Lazio	206.830	282.905	489.735	1.862	4.493	6.355	925	2.740	3.665
ITALIA CENTRALE	298.306	461.447	759.753	8.511	22.318	30.829	5.141	13.286	18.427
Molise	310	548	858	45	19	64	9	9	18
Abruzzo	31.431	46.382	77.813	767	1.117	1.884	519	672	1.191
Campania	180.916	208.819	389.735	2.281	2.248	4.529	1.319	1.044	2.363
Puglia	128.165	134.753	262.918	2.808	2.545	5.353	1.765	1.415	3.180
Basilicata	17.301	27.466	44.767	247	748	995	146	410	556
Calabria	115.219	108.612	223.831	4.318	2.503	6.821	2.176	969	3.145
ITALIA MERIDIONALE	473.342	526.580	999.922	10.466	9.180	19.646	5.934	4.519	10.453
Sicilia			0			0			0
Sardegna	73.925	105.421	179.346	1.601	3.794	5.395	1.023	2.531	3.554
ITALIA INSULARE	73.925	105.421	179.346	1.601	3.794	5.395	1.023	2.531	3.554
TOTALE 1994	666.760	970.252	1.637.012	54.700	137.210	191.910	27.052	67.651	94.703
TOTALE 1995	959.723	1.390.051	2.349.774	37.425	83.745	121.170	21.630	56.908	78.538
VARIAZIONE %	43,94	43,27	43,54	-31,58	-38,97	-36,86	-20,04	-15,88	-17,07

Fonte: Ministero del lavoro e della previdenza sociale
 (*) Mancano i dati della Regione siciliana

L'esperienza del reclutamento del personale degli enti locali attraverso corsi - concorsi unici.

Nel 1995 è proseguita un'esperienza innovativa nelle procedure di assunzione negli enti locali attraverso l'immissione di quadri limitati nel numero, ma altamente qualificati, avviata nel 1994.

Ciò attraverso un meccanismo di reclutamento del personale per gli enti locali che permette, in modo integrato, di selezionare prima e formare poi, con la procedura del corso-concorso, i candidati mettendo così a disposizione delle amministrazioni locali quadri amministrativi e tecnici che possono essere utilizzati al meglio fin dall'inizio del servizio.

L'occasione per poter sperimentare questa procedura di selezione e formazione è stata offerta dal progetto RIPAM (riqualificazione delle pubbliche amministrazioni), già previsto dal 3° piano annuale di attuazione del programma triennale di sviluppo del mezzogiorno (adottato con delibera CIPE del 15 gennaio 1991) e disciplinato da apposita convenzione tra l'Agenzia per lo sviluppo del Mezzogiorno ed il Consorzio Ripam (organismo composto da Formez, Scuola superiore della pubblica amministrazione, IRI, ENI e CNR).

Il progetto dà la possibilità a più enti locali che mettono a concorso posti dello stesso profilo professionale, di dare vita, attraverso un'intesa ai sensi del d. l.vo 29/93, ad un concorso unico, affidato direttamente al Formez (d. l. 9 dicembre 1994, n. 675,).

Il primo stralcio del progetto prevede la selezione di 837 borsisti, da ammettere alla frequenza di corsi di formazione della durata di 1.000 ore e, al termine dei corsi, l'assunzione di 731 borsisti da parte delle amministrazioni locali aderenti al progetto.

L'iniziativa ha un costo complessivo di £. 31.766.865.600 ed è cofinanziata al 75% del Fondo Sociale Europeo: è la prima volta che in Italia il F.S.E. finanzia attività formative dirette alle pubbliche amministrazioni.

Una prima fase sperimentale del progetto, diretta ai territori delle province campione di Benevento, Nuoro, Campobasso, Chieti, Frosinone, Potenza, Reggio Calabria, Catanzaro e Cosenza, ha permesso di raccogliere l'adesione di circa 60 Comuni che hanno deliberato di assumere nuovo personale attraverso le procedure previste dal progetto, mettendo a concorso 113 posti.

Ultimate le attività didattiche e di selezione finale, sulla G.U. del 28 giugno 1996 è stata pubblicata la graduatoria finale di merito e, a partire da settembre, i vincitori sono assegnati ai predetti Comuni.

Per il fatto che il progetto RIPAM pone in essere procedimenti di rilievo pubblicistico, è stata istituita, con decreto del Ministro della funzione pubblica del 25 luglio 1994, una Commissione interministeriale composta da rappresentanti del Dipartimento della funzione pubblica e dei Ministeri dell'interno e del tesoro, con il compito di adottare tutti i provvedimenti necessari all'attuazione del progetto.

Tale Commissione ha provveduto alla pubblicazione, sulla G.U.- 4^a Serie Speciale "Concorsi ed Esami", del 20 novembre 1995, di un nuovo bando di concorso unico relativo a 18 corsi di reclutamento (dieci riservati alle regioni continentali ed otto alla Sardegna) per l'assegnazione di 178 posti di dipendente comunale di VI, VII e VIII qualifica funzionale, nelle aree *amministrazione generale, contabilità e finanza, territorio ed opere pubbliche, servizi sociali*, deliberati da 54 comuni di sette regioni centro-meridionali: 1 nel Lazio (1 posto), 6 in Abruzzo (9 posti), 1 in Molise (1 posto), 5 in Campania (49 posti), 8 in Puglia (19 posti), 5 in Basilicata (12 posti), 7 in Calabria (13 posti), 21 in Sardegna (74 posti).

I posti a concorso sono attinenti a dieci distinti profili così articolati per qualifica ed area professionale:

n. posti	qualifica	area professionale
32	VI	Amministrazione generale
13	VII	Amministrazione generale
17	VIII	Amministrazione generale
26	VI	Urbanistica e lavori pubblici
9	VII	Urbanistica e lavori pubblici
21	VIII	Urbanistica e lavori pubblici
15	VI	Contabilità e finanza
17	VII	Contabilità e finanza
10	VIII	Contabilità e finanza
18	VII	Servizi sociali

Per la copertura dei posti anzidetti saranno complessivamente assegnate 261 borse di studio.

Nei trenta giorni successivi alla pubblicazione del bando sono pervenute al Fornez 27.104 domande da parte di 24.179 candidati (un migliaio, infatti, ha presentato domanda per più corsi). Il 6 febbraio 1996 si sono svolte le prove preselettive, consistenti per tutti in test psico-attitudinali volti a verificare le attitudini all'apprendimento e (per i laureati) il grado di conoscenza della lingua straniera (francese o inglese), si sono presentati 10.700 candidati, di cui 4.800 laureati, che hanno sostenuto le prove contemporaneamente in 6 sedi delle seguenti città:

Roma: 4500 candidati provenienti dal Centro-Nord e province di Napoli, Salerno e Caserta;

Bari: 2700 candidati provenienti da Puglia, Basilicata e province di Benevento e Avellino;

Palermo: 500 candidati provenienti dalla Sicilia;

Cagliari: 1700 candidati provenienti dalla Sardegna, provincia di Sassari esclusa;

Sassari (2 sedi): 1300 candidati provenienti dalla provincia di Sassari.

Hanno superato la fase preselettiva 1.114 candidati che sono stati ammessi a sostenere ulteriori prove, scritte e orali, per la concessione delle borse di studio. Al termine di tali prove, svolte presso le sedi di Roma e Cagliari, sulla base dei risultati acquisiti dai candidati, e valutati i titoli posseduti, le 18 Commissioni d'esame, nominate dalla Commissione interministeriale dopo aver richiesto indicazioni di esperti ai Ministeri della funzione pubblica, dell'interno e del tesoro, al Consiglio di Stato, al Comune di Roma, ai Comuni di Cagliari, Oristano e Sassari, hanno redatto le graduatorie generali, e nominato i 261 vincitori delle borse di studio, ammessi a partecipare ai corsi di reclutamento.

I corsi di formazione gestiti dal Fornez, al quale è affidata la realizzazione tecnica delle diverse fasi, sono iniziati a maggio e termineranno entro il dicembre 1996.

I partecipanti dopo le prove finali verranno assegnati ai comuni di destinazione.

Con successivi bandi saranno indetti i concorsi per l'assegnazione delle circa 400 borse residue del contingente previsto dal primo stralcio del progetto.

Il Fornez ha sottoposto all'approvazione del Fondo Sociale Europeo un programma quinquennale che prevede la prosecuzione progetto Ripam e la sua estensione anche ai comuni del centro-nord.

La Commissione paritetica per l'inquadramento nelle qualifiche funzionali

Per quanto riguarda l'attività della Commissione paritetica per l'inquadramento nelle qualifiche funzionali, il Dipartimento della funzione pubblica - UOPA, assicura le attività di supporto e di istruttoria delle domande e della relativa documentazione, nonché la predisposizione delle delibere, per il tramite di apposita Sezione CO.PA.

La Commissione paritetica, istituita ai sensi dell'art. 10 della legge 312/80, presieduta da un Sottosegretario di Stato e composta da sei dirigenti delle Amministrazioni dello Stato e sei rappresentanti delle Organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nel comparto "personale dei Ministeri", è chiamata ad esprimere, con specifica singola delibera, il proprio vincolante parere sull'inquadramento a domanda (così detto inquadramento orizzontale) del personale ministeriale in profili professionali della stessa qualifica funzionale di appartenenza, in ragione delle mansioni esercitate in un quinquennio (art. 4, nono comma, della citata legge).

Al 31 maggio 1996, delle 14.303 domande di inquadramento pervenute, la Commissione si è espressa su 9.754, emettendo la relativa delibera.

Rimangono pertanto n. 4.549 istanze su cui provvedere (Cfr. allegata Tabella).

*Dati riassuntivi dei lavori della Commissione paritetica ex art. 10 Legge 312/80
(pareri per l'inquadramento orizzontale in profili professionali in relazione alle
mansioni svolte in un quinquennio)*

Situazione al 31 maggio 1996

MINISTERI	Domande pervenute	Totale delibere emesse	Domande in attesa di delibera
CONSIGLIO DI STATO	28	28	-
CORTE DEI CONTI	12	12	-
AVVOCATURA GENERALE STATO	6	6	-
AFFARI ESTERI	534	525	9
GRAZIA E GIUSTIZIA - Amm.ne Giudiziaria	151	151	-
GRAZIA E GIUSTIZIA - Dipart. Amm.ne Penitenziaria	306	183	123
GRAZIA E GIUSTIZIA Archivi Notarili	15	15	-
BILANCIO E PROGRAMMAZIONE ECONOMICA	4	4	-
FINANZE	257	201	56
TESORO - Amm.ne Centrale	55	16	39
TESORO Direz. Generale servizi periferici	92	92	-
TESORO Ragioneria Generale dello Stato	52	52	-
DIFESA - DIFEOPERAI	8.116	5.000	3.116
DIFESA - DIFEIMPIEGATI	1.150	1000	150
PUBBLICA ISTRUZIONE	454	444	10
LAVORI PUBBLICI	101	99	2
POLITICHE. AGRICOLE, FORESTALI ED ALIMENTARI E CORPO FORESTALE STATO	170	41	129 C.F.S.
MINISTERO TRASPORTI -MCTC	73	37	36
TRASPORTI - Dir. Gen. Aviazione Civile	81	63	18
INDUSTRIA, COMMERCIO ED ARTIGIANATO	27	27	-
LAVORO E PREVIDENZA SOCIALE	361	154	207
COMMERCIO CON L'ESTERO	8	8	-
EX MARINA MERCANTILE	51	51	-
EX PARTECIPAZIONI STATALI	3	3	-
SANITÀ	36	36	-
EX TURISMO E SPETTACOLO	16	10	6
BENI CULTURALI ED AMBIENTALI	2.101	1.453	648
AMBIENTE	43	43	-
TOTALI	14.303	9.754	4.549

La mobilità del personale della P.A.

La mobilità ai sensi dell'art. 35 del d.l.vo n. 29 93

La riforma del pubblico impiego, nell'introdurre il principio della flessibilità continua sia in relazione alle articolazioni degli uffici, sia nell'impiego del personale, pone in particolare rilievo la mobilità funzionale del personale all'interno della P.A. nel razionale impiego delle risorse umane, anche quale momento di formazione sul campo in modo da costituire costante fattore di incentivazione alle aspettative ed alle attività del singolo operatore ed arricchimento di professionalità adattabili alle mutevoli esigenze delle amministrazioni.

A tali fini l'art. 35 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29 e successive modificazioni ed integrazioni, ha previsto l'emanazione di un regolamento volto a disciplinare la mobilità dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni e a dettare:

- i criteri, le modalità e le procedure per l'attuazione della mobilità volontaria e d'ufficio, per la messa in disponibilità e la formazione delle graduatorie;
- i criteri di coordinamento tra i trasferimenti a domanda e d'ufficio, nonché tra le procedure di mobilità e i nuovi accessi;
- le fasi di informazione e i contenuti generali oggetto dell'eventuale esame con le rappresentanze sindacali.

Il predetto regolamento è stato adottato con DPCM 16 settembre 1994, n. 716 (pubblicato nella G. U. n. 301 del 27 dicembre 1994 - S. O. n. 171). Esso prevede, tra l'altro, la pubblicazione non oltre il mese di febbraio di ogni anno, da parte del Dipartimento della funzione pubblica, di un bando di mobilità sulla base delle vacanze di posti nelle amministrazioni al 31 dicembre dell'anno precedente (al netto dei posti impegnati con gli accordi di mobilità intervenuti con le OO.SS.), distinti per qualifica o categoria e profili professionali, accorpati per aree omogenee di funzioni e per sede di servizio. Tali posti sono coperti mediante mobilità volontaria e, se del caso, mediante mobilità d'ufficio.

Per quanto riguarda la *mobilità volontaria*, in relazione ai posti pubblicati nel bando, possono presentare domanda:

a) i dipendenti delle amministrazioni collocati in disponibilità: trattasi di dipendenti dichiarati in eccedenza per effetto delle operazioni di riordino e di fusione delle amministrazioni e degli enti pubblici; delle operazioni di trasformazione in società di diritto privato delle amministrazioni e aziende autonome dello Stato e degli enti pubblici non economici; della determinazione dei carichi di lavoro;

b)i dipendenti delle stesse amministrazioni non collocati in disponibilità;

c)i dipendenti risultanti in esubero in seguito alla ristrutturazione dell'Ente ferrovie dello Stato, delle gestioni commissariali governative, delle aziende regionalizzate, provincializzate e municipalizzate esercenti pubblici trasporti locali.

In relazione ai posti pubblicati nel bando di mobilità i dipendenti interessati presentano domanda, indicando tre posti in ordine di preferenza, e sono ricollocati sulla base di una graduatoria formata presso l'amministrazione ricevente.

Alla *mobilità d'ufficio* sono soggetti i dipendenti collocati in disponibilità e in esubero, se non hanno fatto domanda di mobilità volontaria, se hanno rifiutato tutti i posti indicati nella domanda, se per nessuno di tali posti si sono utilmente collocati in graduatoria. La mobilità d'ufficio è disposta dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base di un bando di ricognizione dei posti non assegnati con la mobilità volontaria e di una graduatoria dei dipendenti collocati in disponibilità e in esubero.

In ogni caso, la mobilità è effettuata sulla base della confrontabilità dei profili professionali.

Ai fini dell'attuazione, poi, delle disposizioni recate in materia dall'art. 3, commi da 47 a 52, della legge 24 dicembre 1993, n. 537 concernente "interventi correttivi di finanza pubblica", è stato emanato con decreto del Ministro per la funzione pubblica del 27 febbraio 1995, n. 112 (pubblicato nella G.U. n. 90 del 18 aprile 1995), il "Regolamento recante norme per la disciplina delle dichiarazioni di eccedenza e di collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici" che risultino in eccedenza a seguito di rideterminazione delle dotazioni organiche, in ciascuna amministrazione, o per processi di ristrutturazione e privatizzazione di aziende ed amministrazioni dello stato, o per risanamento finanziario di enti locali in posizione di dissesto finanziario.

Le operazioni di rideterminazione delle dotazioni organiche secondo i carichi di lavoro da completare nell'arco del 1994, in base alle previsioni dell'art.3 della legge 537/93, sono risultate più lunghe del previsto, tanto che la legge collegata alla finanziaria per il 1995, la legge n.724/94, ha ulteriormente prorogato il termine in questione. Concretamente tale sfasatura di tempi in ordine alla rideterminazione delle dotazioni organiche secondo i carichi di lavoro, ha determinato il Dipartimento, anche a seguito della legge n.273/95, a procedere

transitoriamente ad una fase di mobilità volontaria, secondo le modalità previste dal D.P.C.M. n.325/88.

Successivamente, con decreto del Ministro per la funzione pubblica del 15 giugno 1995 (pubblicato nella G.U. n. 49 bis, IV serie speciale, del 27 giugno 1995) è stato indetto il bando di mobilità volontaria di personale delle pubbliche amministrazioni per il 1995, per la copertura di n. 13.749 posti vacanti nelle Amministrazioni centrali e periferiche dello Stato, negli Enti locali e negli Enti pubblici non economici.

Il bando interessa:

- i dipendenti delle Amministrazioni pubbliche, ad eccezione del personale delle Regioni e degli enti pubblici da esse dipendenti, che risultano in esubero rispetto alla dotazione organica della propria amministrazione;

- i dipendenti degli enti gestori di forme obbligatorie di previdenza ed assistenza;

- i dipendenti dell'EFIM, cessati dall'impiego successivamente al 21 luglio 1993;

- i dipendenti dell'ENCC;

- i dipendenti risultanti in esubero a seguito di procedure di ristrutturazione dell'Ente ferrovie dello Stato, delle gestioni commissariali governative e delle aziende regionalizzate, provincializzate e municipalizzate esercenti pubblici trasporti;

- i dipendenti eccedenti degli enti locali dissestati;

- i dipendenti che riprendono servizio a seguito della riduzione del numero delle aspettative retribuite di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 ottobre 1994, n. 770.

In merito, si precisa che sono pervenute n.16.834 domande, che corrispondono a n.5.850 richiedenti (cfr. tab.1). Detta sfasatura tra il numero delle persone fisiche che hanno chiesto di trasferirsi ed il numero delle domande, si spiega con la facoltà prevista nel bando di poter presentare un numero illimitato di domande.

Il numero di trasferimenti avvenuti è nell'ordine di circa 2.000 unità; nell'allegata tabella 2 vengono indicati i posti vacanti di Amministrazioni dello Stato e di Enti pubblici. Non vengono indicati i trasferimenti verso gli enti locali, in quanto questi ultimi avevano una semplice facoltà di accogliere o meno le istanze di trasferimento pervenute.

Comunque, complessivamente, dovrebbero essere stati trasferiti agli enti locali circa n.500 unità.

Fino ad oggi, a seguito della mancata attivazione delle procedure di mobilità secondo le modalità ed i tempi del D.P.C.M. n.716/94, la mobilità

d'ufficio ha riguardato e riguarda i dipendenti eccedenti di enti locali dichiarati in dissesto. Già a partire dal 1989, con la legge n.144 del 24 aprile 1989, e successive modificazioni, legge 19 marzo 1993, n.68, le uniche forme di mobilità di ufficio sono state e sono quelle derivanti dalla rideterminazione delle dotazioni organiche degli enti locali dichiarati in dissesto. Gli enti interessati predispongono una graduatoria dei dipendenti appartenenti alle qualifiche che presentano eccedenza secondo le modalità dell'art.21 della legge n.68/93; graduatoria che viene comunicata tramite il Ministero dell'interno al Dipartimento, il quale deve provvedere al trasferimento nel termine breve di 45 giorni. Il trasferimento è operato, in via prioritaria in amministrazioni della medesima regione.

Nel corso del 1995 sono stati emessi 79 decreti per n.399 unità trasferite.

La mobilità - procedure particolari

Mobilità da enti e società dismesse

Nell'ambito della mobilità rientrano anche quelle procedure, singolari, di sistemazione di personale proveniente da enti o società private a seguito di specifiche disposizioni di legge.

Da ultimo, sono in corso le procedure di sistemazione e ricollocazione dei lavoratori degli Enti di seguito indicati:

A) Gruppo EFIM

Per quanto riguarda tale Ente la legge 27 dicembre 1994, n.738 ha disciplinato, tra l'altro le procedure di riassunzione del personale presso le pubbliche amministrazioni.

A tal fine sono stati predisposti i decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri del 22 marzo 1995, riguardante il personale dirigente dell'EFIM e quelli del 13 giugno 1995 e 14 luglio 1995, riguardanti i dipendenti delle società controllate. Tali atti seguono i decreti del Ministro per la funzione pubblica del 26 luglio 1994, in cui sono indicate le modalità per la riassunzione, e del 3 maggio 1994, riguardante il personale non dirigente dell'EFIM.

In conseguenza di tali decreti l'ufficio ha ricevuto e riceve copia delle domande che gli interessati hanno prodotto alle amministrazioni pubbliche. Finora risultano interessati al processo di ricollocazione n.500 unità di personale. A tutt'oggi risultano ricollocati un centinaio di lavoratori;

B) Ente nazionale cellulosa e carta e società controllate