

Schema di decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante «Ripartizione delle risorse del fondo di cui all'articolo 4, comma 1, della legge 21 luglio 2016, n. 145, per il finanziamento delle missioni internazionali e degli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione».

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Lo schema di decreto attua le risoluzioni approvate dalle Commissioni competenti della Camera dei Deputati e del Senato della Repubblica, rispettivamente il 22 e il 21 settembre 2021, con le quali, secondo l'articolo 2, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145 ("Disposizioni concernenti la partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali", legge quadro), hanno autorizzato le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo così come modificati dalla deliberazione del Consiglio dei Ministri del 2 settembre 2021, che disponeva una diversa destinazione delle risorse assegnate alla scheda n. 52 rispetto a quanto precedentemente stabilito con la deliberazione del Consiglio dei Ministri del 17 giugno 2021, autorizzata dalla Camera dei deputati il 15 luglio 2021 e dal Senato della Repubblica il 4 agosto 2021. Le deliberazioni riguardano la prosecuzione nel 2021 delle missioni internazionali e delle attività già autorizzate per il 2020, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge quadro, e alla partecipazione dell'Italia alle missioni internazionali per l'anno 2021, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, della legge quadro.

A norma dell'articolo 2, comma 3, e dell'articolo 4, comma 3, della legge quadro, il decreto destina le risorse disponibili sul fondo istituito dall'articolo 4, comma 1, della legge medesima, per soddisfare il fabbisogno finanziario indicato nella deliberazione del Consiglio dei Ministri e autorizzato dalle Camere, e le ripartisce tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione per l'anno 2021 (una parte del fabbisogno finanziario è per obbligazioni esigibili nell'esercizio finanziario 2022).

Si precisa che, a seguito della citata deliberazione del 2 settembre, l'intervento di cui alla scheda n. 52, in ragione dell'evoluzione della situazione in Afghanistan, ha subito modifiche negli obiettivi e nelle modalità di attuazione tali da determinare la configurazione dell'intervento come una nuova missione. L'allegato 1 al presente decreto e le relazioni tecniche tengono conto di questa variazione.

Lo schema di decreto si compone di due articoli e di un allegato.

L'**articolo 1** ripartisce la dotazione del fondo tra le missioni internazionali e gli interventi di cooperazione allo sviluppo per il sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione previsti dalla deliberazione del Consiglio dei Ministri e autorizzati dalla Camera dei deputati e dal Senato della Repubblica, nelle misure stabilite dall'allegato 1, per coprire il fabbisogno finanziario relativo all'anno 2021 (una parte del fabbisogno finanziario è per obbligazioni esigibili nell'esercizio finanziario 2022).

L'**articolo 2** regola l'applicazione dell'articolo 5, comma 3, della legge n. 145 del 2016, che consente, ai fini del calcolo dell'indennità da corrispondere al personale inviato in missione, di prendere a riferimento la diaria di una località diversa da quella di destinazione, facente parte dello stesso continente. In considerazione del permanere della situazione di disagio ambientale in cui si svolgono le missioni internazionali e di esigenze di uniformità di



trattamento del personale interessato, la disposizione conferma tale necessità, come disposto anche dai dPCM di ripartizione delle risorse sul fondo missioni internazionali per gli anni precedenti.

L'**allegato 1** indica la ripartizione risorse del fondo tra gli stati di previsione del Ministero della difesa, del Ministero dell'Interno, del Ministero dell'Economia e finanze, del Ministero della Giustizia, della Presidenza del Consiglio dei ministri (Agenzia informazioni e sicurezza esterna) e del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale, per il finanziamento delle missioni e degli interventi di cooperazione di rispettiva competenza. Per ciascuno stato di previsione sono elencate le missioni e gli interventi da finanziare, utilizzando la numerazione delle schede contenute nel documento allegato alla deliberazione del Consiglio dei Ministri, e il relativo periodo di finanziamento.

Per ciascun intervento è indicato il fabbisogno finanziario programmato per il periodo dal 1 gennaio al 31 dicembre 2021, quello per obbligazioni esigibili nell'esercizio finanziario 2021, ed infine quello per obbligazioni esigibili nell'esercizio finanziario 2022.

Il decreto è corredato della prescritta relazione tecnica, anche ai fini della trasmissione del provvedimento alle Camere per l'espressione del parere delle Commissioni parlamentari competenti per materia e per i profili finanziari, come previsto dall'articolo 2, comma 3, della legge n. 145 del 2016.



RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

- A) Titolo del provvedimento:** «Relazione analitica sulle missioni internazionali in corso e sullo stato degli interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione, al fine della relativa proroga per l'anno 2021.».
- B) Tipologia dell'atto:** Atto del Governo.
- C) Amministrazioni proponenti:** Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale;
Ministero della difesa;
Ministero dell'interno;
Ministero dell'economia e delle finanze.
- D) Amministrazioni interessate:** 1. Ministero della difesa;
2. Ministero dell'interno;
3. Ministero dell'economia e delle finanze;
4. Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE;
5. Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale.
- E) Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:**
cf. Sezione 1 della Relazione analitica prevista dalla legge n. 145 del 2016

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

1. MINISTERO DELLA DIFESA

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022
1	80.932.989	64.932.989	16.000.000
2	343.575	343.575	0
3	2.695.134	2.695.134	0
4	297.925	297.925	0
5	13.958.616	9.958.616	4.000.000
6	39.717.055	30.717.055	9.000.000
7	154.319.938	121.319.938	33.000.000
8	181.376.609	146.376.609	35.000.000



9	20.756.137	16.756.137	4.000.000
10	643.907	643.907	0
11	126.327	126.327	0
12	230.932.129	178.932.129	52.000.000
13	15.560.317	12.560.317	3.000.000
14	193.389	193.389	0
15	202.599	202.599	0
16	21.167.043	19.167.043	2.000.000
17	121.217	121.217	0
18	46.752.400	34.752.400	12.000.000
19	533.474	533.474	0
20	565.095	565.095	0
21	1.107.174	1.107.174	0
22	641.598	641.598	0
23	474.119	474.119	0
24	44.510.398	34.510.398	10.000.000
25	48.928.885	38.928.885	10.000.000
26	333.111	333.111	0
27	6.700.684	6.700.684	0
28	304.301	304.301	0
29	26.556.699	20.556.699	6.000.000
30	12.756.754	10.756.754	2.000.000
31	413.342	413.342	0
32	2.392.062	2.392.062	0
33	10.993.755	8.993.755	2.000.000
34	95.998.399	70.998.399	25.000.000
35	23.306.130	17.306.130	6.000.000
36	2.392.058	2.392.058	0
37	17.160.290	12.160.290	5.000.000
38	27.617.257	20.617.257	7.000.000
39	438.482	438.482	0
40	33.099.157	26.099.157	7.000.000
41	78.100.000	60.100.000	18.000.000
TOTALE	1.245.420.530	977.420.530	268.000.000



2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – AISE

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022
42	26.000.000	26.000.000	0
TOTALE	26.000.000	26.000.000	0

3. MINISTERO DELL'INTERNO

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022
43	978.110	978.110	0
44	63.960	63.960	0
45	2.006.056	2.006.056	0
46	296.070	296.070	0
47	263.680	263.680	0
TOTALE	3.607.876	3.607.876	0

4. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022
45	3.533.668	3.533.668	0
48	8.279.140	8.279.140	0
TOTALE	11.812.808	11.812.808	0



5. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022
48	2.200.000	2.200.000	0
49	135.000.000	125.000.000	10.000.000
50	21.300.000	21.300.000	0
51	16.800.000	16.800.000	0
53	48.500.000	48.500.000	0
TOTALE	223.800.000	213.800.000	10.000.000

TOTALE ONERI:

€ 1.510.641.214 di cui:

- Ministero della difesa: € 977.420.530 per l'anno 2021, € 268.000.000 per l'anno 2022;
- Ministero dell'interno: € 3.607.876 per l'anno 2021;
- Ministero dell'economia e delle finanze: € 11.812.808 per l'anno 2021;
- Presidenza del Consiglio dei ministri – AISE: € 26.000.000 per l'anno 2021;
- Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale: € 213.800.000 per l'anno 2021, €10.000.000 per l'anno 2022.

PER LA COPERTURA:

- Articolo 4, legge n. 145 del 2016
- Legge di bilancio 2021



RELAZIONE TECNICA - RIEPILOGO DEGLI EFFETTI FINANZIARI

Proroga delle missioni internazionali e interventi di cooperazione allo sviluppo a sostegno dei processi di pace e di stabilizzazione per l'anno 2021

N. scheda	MISSIONE/INTERVENTO	E/S	SALDO NETTO DA FINANZIARE			FABBISOGNO			INDEBITAMENTO NETTO		
			2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
1	Forze armate - NATO Joint Enterprise - Balcani	S C	-64.932.989	-16.000.000		-64.932.989	-16.000.000		-64.932.989	-16.000.000	
2	Forze armate - EULEX Kosovo	S C	-343.575	0	0	-343.575	0	0	-343.575	0	0
3	Forze armate - ALTHEA, IPU UE - Bosnia-Erzegovina	S C	-2.695.134	0	0	-2.695.134	0	0	-2.695.134	0	0
4	Forze armate - UNFICYP - Cipro	S C	-297.925	0	0	-297.925	0	0	-297.925	0	0
5	Forze armate - SEA GUARDIAN - Mediterraneo	S C	-9.958.616	-4.000.000		-9.958.616	-4.000.000		-9.958.616	-4.000.000	
6	Forze armate - EUNAVFOR MED IRINI	S C	-30.717.055	-9.000.000		-30.717.055	-9.000.000		-30.717.055	-9.000.000	
7	Forze armate - NATO Resolute Support Mission ed EUPOL Afghanistan	S C	-121.319.938	-33.000.000		-121.319.938	-33.000.000		-121.319.938	-33.000.000	
8	Forze armate - UNIFIL Libano	S C	-146.376.609	-35.000.000		-146.376.609	-35.000.000		-146.376.609	-35.000.000	
9	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza libanesi	S C	-16.756.137	-4.000.000		-16.756.137	-4.000.000		-16.756.137	-4.000.000	
10	Forze armate - Missione addestramento Forze di sicurezza palestinesi	S C	-643.907	0	0	-643.907	0	0	-643.907	0	0
11	Forze armate - EUBAM RAFAH - UE	S C	-126.327	0	0	-126.327	0	0	-126.327	0	0
12	Forze armate - Coalizione internazionale di contrasto al Daesh	S C	-178.932.129	-52.000.000		-178.932.129	-52.000.000		-178.932.129	-52.000.000	
13	Forze armate - NATO Mission IRAQ	S C	-12.560.317	-3.000.000		-12.560.317	-3.000.000		-12.560.317	-3.000.000	
14	Forze armate - EUAM IRAQ	S C	-193.389	0	0	-193.389	0	0	-193.389	0	0
15	Forze armate - UNMOGIP	S C	-202.599	0	0	-202.599	0	0	-202.599	0	0
16	Forze armate - Impiego di personale in EAU-TAMPA-BAHREIN-QATAR	S C	-19.167.043	-2.000.000		-19.167.043	-2.000.000		-19.167.043	-2.000.000	
17	Forze armate - UNSMIL	S C	-121.217	0	0	-121.217	0	0	-121.217	0	0
18	Forze armate - Missione bilaterale assistenza e supporto Libia	S C	-34.752.400	-12.000.000		-34.752.400	-12.000.000		-34.752.400	-12.000.000	
19	Forze armate - MIBIL TUNISIA	S C	-533.474	0	0	-533.474	0	0	-533.474	0	0
20	Forze armate - MINUSMA MALI	S C	-565.095	0	0	-565.095	0	0	-565.095	0	0
21	Forze armate - EUTM Mali	S C	-1.107.174	0	0	-1.107.174	0	0	-1.107.174	0	0
22	Forze armate - EUCAP Sahel Mali	S C	-641.598	0	0	-641.598	0	0	-641.598	0	0
23	Forze armate - EUCAP Sahel Niger	S C	-474.119	0	0	-474.119	0	0	-474.119	0	0
24	Forze armate - Missione bilaterale supporto Repubblica del Niger	S C	-34.510.398	-10.000.000		-34.510.398	-10.000.000		-34.510.398	-10.000.000	
25	Forze armate - Task Force TAKUBA - Sahel	S C	-38.928.885	-10.000.000		-38.928.885	-10.000.000		-38.928.885	-10.000.000	
26	Forze armate - MINURSO	S C	-333.111	0	0	-333.111	0	0	-333.111	0	0
27	Forze armate - MFO Egitto	S C	-6.700.684	0	0	-6.700.684	0	0	-6.700.684	0	0
28	Forze armate - EUTM RCA	S C	-304.301	0	0	-304.301	0	0	-304.301	0	0
29	Forze armate - UE Atalanta antipirateria	S C	-20.556.699	-6.000.000		-20.556.699	-6.000.000		-20.556.699	-6.000.000	
30	Forze armate - EUTM SOMALIA	S C	-10.756.754	-2.000.000		-10.756.754	-2.000.000		-10.756.754	-2.000.000	
31	Forze armate - EUCAP Somalia	S C	-413.342	0	0	-413.342	0	0	-413.342	0	0
32	Forze armate - Missione addestramento Forze di polizia somale, gibutiane, yemenite	S C	-2.392.062	0	0	-2.392.062	0	0	-2.392.062	0	0
33	Forze armate - Impiego personale base militare nazionale Gibuti	S C	-8.993.755	-2.000.000		-8.993.755	-2.000.000		-8.993.755	-2.000.000	
34	Forze armate - Operazione Mare sicuro e missione supporto Marina libica	S C	-70.998.399	-25.000.000		-70.998.399	-25.000.000		-70.998.399	-25.000.000	
35	Forze armate - Dispositivo aeronavale nazionale - Golfo di Guinea	S C	-17.306.130	-6.000.000		-17.306.130	-6.000.000		-17.306.130	-6.000.000	
36	Forze armate - NATO sorveglianza spazio aereo area sud-orientale	S C	-2.392.058	0	0	-2.392.058	0	0	-2.392.058	0	0
37	Forze armate - NATO sorveglianza navale area sud	S C	-12.160.290	-5.000.000		-12.160.290	-5.000.000		-12.160.290	-5.000.000	
38	Forze armate - NATO potenziamento presenza in Lettonia	S C	-20.617.257	-7.000.000		-20.617.257	-7.000.000		-20.617.257	-7.000.000	
39	Forze armate - NATO assistenza Paesi fianco sud Alleanza	S C	-438.482	0	0	-438.482	0	0	-438.482	0	0
40	Forze armate - NATO Air Policing	S C	-26.099.157	-7.000.000		-26.099.157	-7.000.000		-26.099.157	-7.000.000	
41/1	Forze armate - Assicurazioni trasporti infrastrutture	S C	-58.000.000	-18.000.000		-58.000.000	-18.000.000		-58.000.000	-18.000.000	
41/2	Forze armate - Cooperazione civile-militare	S C	-2.100.000	0	0	-2.100.000	0	0	-2.100.000	0	0
42	PCM-AISE - Dispositivo info-operativo	S C	-26.000.000	0	0	-26.000.000	0	0	-26.000.000	0	0
43	Polizia di Stato - EULEX Kosovo	S C	-978.110	0	0	-978.110	0	0	-978.110	0	0
44	Polizia di Stato - UNMIK Kosovo	S C	-63.960	0	0	-63.960	0	0	-63.960	0	0
45	Forze di polizia - programmi di cooperazione in Albania e Balcani	S C	-5.539.724	0	0	-5.539.724	0	0	-5.539.724	0	0
46	Polizia di Stato - Palestina EUPOL COPPS	S C	-296.070	0	0	-296.070	0	0	-296.070	0	0
47	Polizia di Stato - EUBAM LIBYA	S C	-263.680	0	0	-263.680	0	0	-263.680	0	0
48	Guardia di finanza - Missione assistenza Guardia costiera libica	S C	-10.479.140	0	0	-10.479.140	0	0	-10.479.140	0	0
49	MAECI - Iniziative di cooperazione allo sviluppo e di sminamento umanitario	S C	-125.000.000	-10.000.000		-125.000.000	-10.000.000		-125.000.000	-10.000.000	
50	MAECI - Interventi a sostegno dei processi di pace, stabilizzazione e rafforzamento della sicurezza	S C	-21.300.000	0	0	-21.300.000	0	0	-21.300.000	0	0
51	MAECI - Partecipazione alle iniziative delle organizzazioni internazionali per la pace e la sicurezza	S C	-16.800.000	0	0	-16.800.000	0	0	-16.800.000	0	0
53	MAECI - Interventi operativi di emergenza e di sicurezza	S C	-48.500.000	0	0	-48.500.000	0	0	-48.500.000	0	0
TOTALE SPESE			-1.232.641.214	-278.000.000		-1.232.641.214	-278.000.000		-1.232.641.214	-278.000.000	
TOTALE ENTRATE											
SALDO FINALE			-1.232.641.214	-278.000.000		-1.232.641.214	-278.000.000		-1.232.641.214	-278.000.000	



Effetti finanziari

SEZIONE II

Tabella I

a carico dello Stato

N. SCHEDA	Anno 2021					Anno 2022					Anno 2023					A regime	Anno terminale
	Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.			
	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.		

1. MINISTERO DELLA DIFESA

Scheda 1	-64.932.989					-16.000.000										
Scheda 2	-343.575					0										
Scheda 3	-2.695.134					0										
Scheda 4	-297.925					0										
Scheda 5	-9.958.616					-4.000.000										
Scheda 6	-30.717.055					-9.000.000										
Scheda 7	-121.319.938					-33.000.000										
Scheda 8	-146.376.609					-35.000.000										
Scheda 9	-16.756.137					-4.000.000										
Scheda 10	-643.907					0										
Scheda 11	-126.327					0										
Scheda 12	-178.932.129					-52.000.000										
Scheda 13	-12.560.317					-3.000.000										
Scheda 14	-193.389					0										
Scheda 15	-202.599					0										
Scheda 16	-19.167.043					-2.000.000										
Scheda 17	-121.217					0										
Scheda 18	-34.752.400					-12.000.000										
Scheda 19	-533.474					0										
Scheda 20	-565.095					0										
Scheda 21	-1.107.174					0										
Scheda 22	-641.598					0										
Scheda 23	-474.119					0										
Scheda 24	-34.510.398					-10.000.000										
Scheda 25	-38.928.885					-10.000.000										
Scheda 26	-333.111					0										
Scheda 27	-6.700.684					0										
Scheda 28	-304.301					0										
Scheda 29	-20.556.699					-6.000.000										
Scheda 30	-10.756.754					-2.000.000										
Scheda 31	-413.342					0										
Scheda 32	-2.392.062					0										
Scheda 33	-8.993.755					-2.000.000										
Scheda 34	-70.998.399					-25.000.000										
Scheda 35	-17.306.130					-6.000.000										
Scheda 36	-2.392.058					0										
Scheda 37	-12.160.290					-5.000.000										
Scheda 38	-20.617.257					-7.000.000										
Scheda 39	-438.482					0										
Scheda 40	-26.099.157					-7.000.000										
Scheda 41.1	-58.000.000					-18.000.000										
Scheda 41.2	-2.100.000					0										
Totale effetti finanziari negativi	-977.420.530					-268.000.000										



Effetti finanziari

SEZIONE II

Tabella I

a carico dello Stato

N. SCHEDA	Anno 2021					Anno 2022					Anno 2023					A regime	Anno terminale
	Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.			
	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.		
2. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - AISE																	
Scheda 42	-26.000.000																
Totale effetti finanziari negativi	-26.000.000																
3. MINISTERO DELL'INTERNO																	
Scheda 43	-978.110																
Scheda 44	-63.960																
Scheda 45	-2.006.056																
Scheda 46	-296.070																
Scheda 47	-263.680																
Totale effetti finanziari negativi	-3.607.876																
4. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE																	
Scheda 45	-3.533.668																
Scheda 48	-8.279.140																
Totale effetti finanziari negativi	-11.812.808																
5. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE																	
Scheda 48	-2.200.000						0										
Scheda 49	-125.000.000						-10.000.000										
Scheda 50	-21.300.000						0										
Scheda 51	-16.800.000						0										
Scheda 53	-48.500.000						0										
Totale effetti finanziari negativi	-213.800.000						-10.000.000										



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 1

Euro **80.932.989** per la partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *Joint Enterprise* (compreso il personale presso il NATO HQ SARAJEVO, il *Military Liaison Office* di BELGRADO e il NATO *Liaison Office* di SKOPJE) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SI	NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina/Albania. Per il solo personale impiegato nell'ambito del *Military Liaison Office* di Belgrado e nell'HQ di Skopje viene prevista la corresponsione dell'indennità di missione nella misura intera della diaria prevista, incrementata al **130%**;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 6 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 5 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 12 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: JOINT ENTERPRISE, compreso il personale presso il NATO HQ SARAJEVO, il Military Liaison Office di BELGRADO e il NATO Liaison Office di SKOPJE

Consistenza massima militari in teatro	638
Consistenza media militari in teatro	575

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	230
- navali	-
- aeromobili	1

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	2.214.624

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	2.382.608

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	25.000.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	26.944.592
spese di funzionamento	53.988.397

TOTALE ONERI MISSIONE	80.932.989
------------------------------	-------------------



**JOINT ENTERPRISE, compreso il personale presso
MISSIONE : il NATO HQ SARAJEVO**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	571	2.159.980
Maggiorazione 185% operativa	421	27.123
TOTALE SPESE PERSONALE		2.187.103

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	571	82.224
Supporto logistico		440.900
Supporto logistico a contingenti stranieri		350.000
Funzionamento mezzi militari e materiali	426	844.060
Funzionamento Comandi / Reparti		233.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		151.500
Manutenzione infrastrutture		100.000
Manutenzione apparati TLC		180.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.381.684
ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, incluso Battaglione ORF, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		
		25.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		25.000.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	2.187.103	26.609.753
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.381.684	28.977.155
TOTALE ONERI	4.568.787	55.586.908
ONERI UNA TANTUM		25.000.000
TOTALE GENERALE	4.568.787	80.586.908



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **JOINT ENTERPRISE, compreso il personale presso il NATO HQ SARAJEVO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Divisione	1												
Colonnello	6												
TOTALE FASCIA	7		125,88	123,36	77,47	45,89	1,583243	72,66	17,58	167,71	1.173,99	30	35.220
Tenente Colonnello	19												
Maggiore	19												
Capitano	28												
Tenente	13												
Sottotenente	2												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	18												
Maresciallo Capo	45												
TOTALE FASCIA	154		116,34	114,01	77,47	36,54	1,527254	55,81	13,51	146,79	22.605,19	30	678.156
Maresciallo Ordinario	36												
Maresciallo	39												
Sergente Maggiore	56												
Sergente	39												
Caporal Magg. Capo	10												
Caporal Magg. Sc.	133												
Primo Caporal Magg.	97												
TOTALE FASCIA	410		103,94	101,86	77,47	24,39	1,325021	32,32	7,82	117,61	48.220,15	30	1.446.604
TOTALE FASCE	571												2.159.980



**JOINT ENTERPRISE, Military Liaison Office di
MISSIONE : BELGRADO**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	20.452
Maggiorazione 185% operativa	3	410
TOTALE SPESE PERSONALE		20.862

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		692
ONERI DI FUNZIONAMENTO		692
ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, incluso Battaglione ORF, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	20.862	253.821
ONERI DI FUNZIONAMENTO	692	8.419
TOTALE ONERI	21.554	262.240
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	21.554	262.240



**JOINT ENTERPRISE, NATO Liaison Office di
MISSIONE : SKOPJE**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.522
Maggiorazione 185% operativa	1	137
TOTALE SPESE PERSONALE		6.659

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		232
ONERI DI FUNZIONAMENTO		232
ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, incluso Battaglione ORF, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	6.659	81.018
ONERI DI FUNZIONAMENTO	232	2.823
TOTALE ONERI	6.891	83.841
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	6.891	83.841



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **JOINT ENTERPRISE: Military Liaison Office di BELGRADO e NATO Liaison Office di SKOPJE**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Brigata	1												
TOTALE FASCIA		1	125,88	163,64	77,47	86,17	1,583243	136,43	33,02	246,92	246,92	30	7.408
Tenente Colonnello	1												
1° Maresciallo	2												
TOTALE FASCIA		3	116,34	151,24	77,47	73,77	1,527254	112,67	27,27	217,40	652,21	30	19.566
TOTALE FASCE		4											26.974



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **JOINT ENTERPRISE, compreso il personale presso il NATO HQ SARAJEVO, il Military Liaison Office di BELGRADO e il NATO Liaison Office di SKOPJE**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c	
Ufficiali	Generale di Divisione	1	36,00%	959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,43	53,85	203,33	193,49	313,77	-33,47	-110,68	-120,28	24,00	224
	Generale di Brigata	1	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	209	
	Colonnello + 25	5	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-145,30	-386,47	-522,10	10	972	
	Colonnello + 23	0	28,96%	825,03	75,08	217,19	269,78	1.017,54	46,30	140,64	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Tenente Colonnello + 25	18	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-379,42	-908,15	-1.363,40	-76	2.538	
	Tenente Colonnello + 13	0	26,06%	557,78	50,76	132,13	182,39	687,92	31,30	85,56	112,47	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Maggiore + 15	0	25,06%	825,03	75,08	187,94	269,78	1.017,54	46,30	121,70	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Maggiore + 13	17	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-305,50	-675,11	-1.097,79	-117	2.043	
	Capitano	23	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-400,90	-846,90	-1.440,61	-193	2.681	
	Tenente	12	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-188,09	-365,03	-675,89	-123	1.258	
Sottotenente	2	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-17,30	-31,77	-62,15	-13	116		
Sottufficiali	Luogotenente	3	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-52,29	-105,18	-187,91	-30	350	
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0	
	1° Maresciallo	20	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-313,49	-613,28	-1.126,48	-200	2.097	
	Maresciallo Capo	28	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-408,61	-769,35	-1.468,30	-290	2.733	
	Maresciallo Ordinario	27	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-255,37	-466,75	-917,40	-195	1.708	
	Maresciallo	23	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-186,47	-333,96	-670,05	-150	1.247	
	Sergente Maggiore	26	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-245,91	-438,17	-883,42	-199	1.645	
	Sergente	39	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-326,51	-566,79	-1.172,93	-280	2.184	
Truppa	Caporal Magg. Capo	10	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-94,58	-158,97	-339,78	-86	633	
	Caporal Magg. Sc.	73	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-591,82	-994,73	-2.125,99	-539	3.959	
	Primo Caporal Magg.	97	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-609,06	-1.023,71	-2.187,84	-555	4.074	
	Volontari non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0	0	
TOTALE		425										-4.585,35	-8.886,90	-16.474,69	-3.001	30.671	

TOTALE MAGGIORAZIONE **27.670**



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 2

Euro 343.575 per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata *European Union Rule of Law Mission in Kosovo* (EULEX Kosovo) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art. 5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina/Albania;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: European Union Rule of Law
Mission in Kosovo (EULEX)**

PERSONALE IN TEATRO :	4
------------------------------	----------

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	16.739

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	11.500

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	203.658
spese di funzionamento	139.917

TOTALE ONERI MISSIONE	343.575
------------------------------	----------------



**MISSIONE : European Union Rule of Law
Mission in Kosovo (EULEX)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	16.739
TOTALE SPESE PERSONALE		16.739

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Supporto logistico		10.924
ONERI DI FUNZIONAMENTO		11.500

ONERI UNA TANTUM:		
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	16.739	203.658
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.500	139.917
TOTALE ONERI	28.239	343.575
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	28.239	343.575



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EULEX

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
TOTALE FASCIA		0	125,88	123,36	77,47	45,89	1,583243	72,66	17,58	167,71	0,00	30	0
Capitano	1												
Tenente	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		3	116,34	114,01	77,47	36,54	1,527254	55,81	13,51	146,79	440,36	30	13.211
Maresciallo Ordinario	1												
TOTALE FASCIA		1	103,94	101,86	77,47	24,39	1,325021	32,32	7,82	117,61	117,61	30	3.528
TOTALE FASCE		4											16.739



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 3

Euro **2.695.134** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUFOR ALTHEA per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Bosnia Erzegovina/Albania;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O..
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego).
- oneri "una tantum" tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,3 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.



Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUFOR ALTHEA

Consistenza massima militari in teatro	50
Consistenza media militari in teatro	46

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	191.699

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	22.750

ONERI UNA TANTUM	300.000
-------------------------	----------------

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	2.148.509
spese di funzionamento	546.625

TOTALE ONERI MISSIONE	2.695.134
------------------------------	------------------



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	42	158.692
Maggiorazione 185% operativa	42	2.538
TOTALE SPESE PERSONALE		161.230

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	42	6.048
Supporto logistico		11.702
ONERI DI FUNZIONAMENTO		17.750

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	161.230	1.961.632
ONERI DI FUNZIONAMENTO	17.750	215.958
TOTALE ONERI	178.980	2.177.590
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	178.980	2.477.590



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: ALTHEA

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
Capitano	3												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA		12	116,34	114,01	77,47	36,54	1,527254	55,81	13,51	146,79	1.761,44	30	52.843
Maresciallo Ordinario	7												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	2												
Caporal Magg. Sc.	6												
Primo Caporal Magg.	13												
TOTALE FASCIA		30	103,94	101,86	77,47	24,39	1,325021	32,32	7,82	117,61	3.528,30	30	105.849
TOTALE FASCE		42											158.692



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **ALTHEA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' *SUPERCAMPAGNA*				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = ((i-l)/2)*d	n = (i/2)*32,7%	o = (l-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-(o+p))	s = (i-e)*c
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
	Capitano	3	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-52,29	-110,47	-187,91	-25	350
Sottufficiali	1° Maresciallo	3	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-47,02	-91,99	-168,97	-30	315
	Maresciallo Capo	5	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-72,97	-137,38	-262,20	-52	488
	Maresciallo Ordinario	7	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-66,21	-121,01	-237,91	-51	443
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15	127
	Sergente	2	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-29,07	-60,17	-14	112
Truppa	Caporal Magg. Sc.	6	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-48,64	-81,76	-174,79	-44	325
	Primo Caporal Magg.	13	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-81,63	-137,20	-293,06	-74	546
TOTALE		42										-425,50	-793,03	-1.528,72	-309	2.847

TOTALE MAGGIORAZIONE 2.538



MISSIONE : EUFOR ALTHEA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	8	29.977
Maggiorazione 185% operativa	8	492
TOTALE SPESE PERSONALE		30.469

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	8	1.152
Supporto logistico		3.848
ONERI DI FUNZIONAMENTO		5.000

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 184)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	30.469	186.877
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.000	30.667
TOTALE ONERI	35.469	217.544
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	35.469	217.544



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: ALTHEA

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		2	116,34	114,01	77,47	36,54	1,527254	55,81	13,51	146,79	293,57	30	8.807
Maresciallo Ordinario	1												
Sergente Maggiore	1												
Caporal Magg. Sc.	1												
Primo Caporal Magg.	3												
TOTALE FASCIA		6	103,94	101,86	77,47	24,39	1,325021	32,32	7,82	117,61	705,66	30	21.170
TOTALE FASCE		8											29.977





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **ALTHEA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' *SUPERCAMPAGNA*				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2)*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
Sottufficiali	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10	98
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7	63
	Sergente Maggiore	1	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-9,46	-16,85	-33,99	-8	63
Truppa	Caporal Magg. Sc.	1	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-8,11	-13,63	-29,13	-7	54
	Primo Caporal Magg.	3	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-18,84	-31,66	-67,63	-17	126
TOTALE		8										-81,53	-157,36	-292,92	-53	545

TOTALE MAGGIORAZIONE 492



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 4

Euro 297.925 per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Peacekeeping Force in Cyprus (UNFICYP)* per il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita a Cipro;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati e evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: United Nations Peacekeeping Force
in Cyprus (UNFICYP)**

Consistenza militari in teatro	5
---------------------------------------	----------

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	22.769

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	1.718

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	277.023
spese di funzionamento	20.902

TOTALE ONERI MISSIONE	297.925
------------------------------	----------------



**MISSIONE : United Nations Peacekeeping Force
in Cyprus (UNFICYP)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	5	22.769
TOTALE SPESE PERSONALE		22.769

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		1.718
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.718

ONERI UNA TANTUM:		
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	22.769	277.023
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.718	20.902
TOTALE ONERI	24.487	297.925
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	24.487	297.925





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNFICYP

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Luogotenente	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		3	96,31	125,20	77,47	47,73	1,527254	72,90	17,64	168,01	504,04	30	15.121
Maresciallo Ordinario	2												
TOTALE FASCIA		2	82,96	107,85	77,47	30,38	1,325021	40,25	9,74	127,46	254,92	30	7.648
TOTALE FASCE		5											22.769



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 5

Euro **13.958.616** per la partecipazione di personale militare all'operazione NATO denominata *Sea Guardian* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria prevista per la Gran Bretagna-Londra per n. 1 unità impiegata quale *Liason Officer a Northwood*;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei T.O.: 70 giorni d'impiego per un sommergibile classe Todaro, 80 giorni per una FREMM e 90 giorni per un SH101;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- equipaggiamento e vestiario;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.);

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora, di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi), avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- spese per manutenzione apparati TLC;

- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 2,2 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: SEA GUARDIAN

Consistenza massima militari in Teatro	240
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	53

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	2
- aeromobili	2

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	628.403

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	3.864.752

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	2.200.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	1.694.347
spese di funzionamento	12.264.269

TOTALE ONERI MISSIONE	13.958.616
------------------------------	-------------------



MISSIONE : SEA GUARDIAN - unità SSK CI.

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	45	118.178
TOTALE SPESE PERSONALE		118.178

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	45	6.480
Supporto logistico		168.253
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	738.321
manutenzione apparati TLC		90.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.003.054

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		800.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		800.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 70)
-------------------	---------------------------	--

ONERI DI PERSONALE	118.178	275.749
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.003.054	2.340.459
TOTALE ONERI	1.121.232	2.616.208
ONERI UNA TANTUM		800.000
TOTALE GENERALE	1.121.232	3.416.208



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **SEA GUARDIAN - UNITA' SSK**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Corvetta	1	85,00	22	165,00	8	3.190
Tenente di Vascello	4	74,00	22	148,00	8	11.248
S. Tenente di Vascello	2	74,00	22	148,00	8	5.624
Luogotenente	5	74,00	22	148,00	8	14.060
Capo 1a Classe	5	68,00	22	136,00	8	12.920
Capo 2a Classe	2	68,00	22	136,00	8	5.168
Capo 3a Classe	5	68,00	22	136,00	8	12.920
Secondo Capo	5	68,00	22	136,00	8	12.920
Sergente	8	68,00	22	136,00	8	20.672
Primo Caporal Magg.	8	64,00	22	128,00	8	19.456
TOTALE	45					118.178



MISSIONE : SEA GUARDIAN - unità FREMM

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	190	494.220
TOTALE SPESE PERSONALE		494.220

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Supporto logistico		425.140
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.141.694
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.594.194

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (80 gg.)
-------------------	---------------------------	--

ONERI DI PERSONALE	494.220	1.317.920
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.594.194	6.917.851
TOTALE ONERI	3.088.414	8.235.771
ONERI UNA TANTUM		1.100.000
TOTALE GENERALE	3.088.414	9.335.771



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: SEA GUARDIAN - UNITA' CLASSE MAESTRALE

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	22	165,00	8	6.380
Capitano di Corvetta	2	85,00	22	165,00	8	6.380
Tenente di Vascello	10	74,00	22	148,00	8	28.120
S. Tenente di Vascello	10	74,00	22	148,00	8	28.120
Luogotenente	15	74,00	22	148,00	8	42.180
Capo 1a Classe	33	68,00	22	136,00	8	85.272
Capo 2a Classe	25	68,00	22	136,00	8	64.600
Capo 3a Classe	26	68,00	22	136,00	8	67.184
Sergente	20	68,00	22	136,00	8	51.680
Caporal Magg. Capo	31	64,00	22	128,00	8	75.392
Caporal Magg. Sc.	16	64,00	22	128,00	8	38.912
TOTALE	190					494.220



MISSIONE : SEA GUARDIAN - EH101

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	4	10.260
TOTALE SPESE PERSONALE		10.260

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	4	576
Supporto logistico		3.924
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	262.628
ONERI DI FUNZIONAMENTO		267.128

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 3 mesi (gg. 90)
-------------------	---------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	10.260	30.780
ONERI DI FUNZIONAMENTO	267.128	801.384
TOTALE ONERI	277.388	832.164
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	277.388	1.132.164



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **SEA GUARDIAN - EH 101**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Tenente di Vascello	1	74,00	22	148,00	8	2.812
Sergente	1	68,00	22	136,00	8	2.584
Caporal Magg. Capo Sc.	2	64,00	22	128,00	8	4.864
TOTALE	4					10.260



**MISSIONE : SEA GUARDIAN - HQ GRAN
BRETAGNA**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	5.632
Maggiorazione 185% operativa	1	113
TOTALE SPESE PERSONALE		5.745

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Supporto logistico		232
ONERI DI FUNZIONAMENTO		376

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 365)
-------------------	------------------------	-------------------------------------

ONERI DI PERSONALE	5.745	69.898
ONERI DI FUNZIONAMENTO	376	4.575
TOTALE ONERI	6.121	74.473
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	6.121	74.473





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MEDITERRANEO - SEA GUARDIAN HQ Gran Bretagna**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
TOTALE FASCIA		1	138,36	135,59	77,47	58,12	1,527254	88,77	21,48	187,72	187,72	30	5.632
TOTALE FASCE		1											5.632

Camera dei Deputati
Archivio 20 ottobre 2021 Prot. 2021/001396/TN



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MEDITERRANEO - SEA GUARDIAN HQ Gran Bretagna**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f = e * 9,1\%$	$g = (e - f) * d$	$h = e * 32,7\%$	i	$l = (i/2) * 9,1\%$	$m = ((i - l) / 2) * d$	$n = (i/2) * 32,7\%$	$o = (l - f) * c$	$p = (m - g) * c$	$q = (n - h) * c$	$r = (q - (o + p))$	$s = (i - e) * c$
Ufficiali	Maggiore + 13	1	24,06%	515,56	46,92	112,76	168,59	635,36	28,91	72,96	103,88	-18,01	-39,80	-64,71	-7	120
TOTALE		1										-18,01	-39,80	-64,71	-7	120

TOTALE MAGGIORAZIONE

113



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 6

Euro **39.717.055** per la partecipazione di personale militare all'operazione militare dell'Unione europea nel Mediterraneo centromeridionale, denominata EUNAVFOR MED operazione IRINI per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
 - trattamento economico di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926 n. 941, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita al Bruxelles (Belgio) e alla Tunisia per il personale di Staff impiegato presso comandi internazionali di stanza rispettivamente a Bruxelles e a Tunisi;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego: 181 giorni unità navale FREMM (compreso elicottero imbarcato); 184 giorni unità navale LPD (compreso elicottero imbarcato); 365 giorni per assetti vari (OHQ - FHQ - FOB Sigonella - FLS Pantelleria - ACCE);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- equipaggiamento e vestiario;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, etc.);



- manutenzione infrastrutture (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale dislocato presso le basi operative utilizzate);
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,) avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 1,2 M€) per:
 - “ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - “ spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 7

Euro **154.319.938** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, alle alla missione NATO denominata *Resolute Support Mission* in Afghanistan per i periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale operante in Afghanistan ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Gran Bretagna ed ai Paesi Bassi, per il personale operante rispettivamente in Molesworth (GB) e Eindhoven (NLD);
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);



- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari, (circa 11 M€);
 - . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 7,3 M€);
 - . canoni flussi satellitari (circa 3 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 25 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;
 - .. spese per il ricondizionamento straordinario di mezzi e materiali per il ripristino della piena efficienza degli assetti impiegati in teatro in condizioni ambientali difficili e sottoposti a prolungata e usurante sollecitazione.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUNAVFOR MED - Operazione IRINI

Consistenza massima militari in Teatro	596
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	393

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	3
- aeromobili	5

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	1.376.366

SPESE DI FUNZIONAMENTO	
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	4.132.507

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	1.200.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	11.457.021
spese di funzionamento	28.260.034

TOTALE ONERI MISSIONE	39.717.055
------------------------------	-------------------



MISSIONE : **EUNAVFOR MED Operazione IRINI - Unità Navale cl. FREMM**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	190	408.744
TOTALE SPESE PERSONALE		408.744

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Supporto logistico		241.890
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	1.836.152
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.105.402

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		500.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (impiego per 181 gg.)
-------------------	---------------------------	--

ONERI DI PERSONALE	408.744	2.466.089
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.105.402	12.702.592
TOTALE ONERI	2.514.146	15.168.681
ONERI UNA TANTUM		500.000
TOTALE GENERALE	2.514.146	15.668.681



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: EUNAVFOR MED Op. IRINI - Unità Navale FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Vascello	1	95,00	19	170,00	6	2.825
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	3	85,00	19	165,00	6	7.815
Tenente di Vascello	6	74,00	19	148,00	6	13.764
S. Tenente di Vascello	7	74,00	19	148,00	6	16.058
Guardiamarina	8	74,00	19	148,00	6	18.352
Luogotenente	18	74,00	19	148,00	6	41.292
Capo 1a Classe	19	68,00	19	136,00	6	40.052
Capo 2a Classe	22	68,00	19	136,00	6	46.376
Capo 3a Classe	22	68,00	19	136,00	6	46.376
Secondo Capo Scelto	24	68,00	19	136,00	6	50.592
Secondo Capo	21	68,00	19	136,00	6	44.268
Sergente	19	68,00	19	136,00	6	40.052
Caporal Magg. Capo	18	64,00	19	128,00	6	35.712
TOTALE	190					408.744



MISSIONE : EUNAVFOR MED Operazione IRINI - Unità Navale cl. LPD

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	215	461.072
TOTALE SPESE PERSONALE		461.072

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	215	30.960
Supporto logistico		247.664
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.429.498
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.708.122

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		400.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		400.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (impiego per 184 gg.)
-------------------	---------------------------	--

ONERI DI PERSONALE	461.072	2.827.908
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.708.122	10.476.482
TOTALE ONERI	2.169.194	13.304.390
ONERI UNA TANTUM		400.000
TOTALE GENERALE	2.169.194	13.704.390



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **EUNAVFOR MED Op. IRINI - Unità Navale LPD**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Vascello	1	95,00	19	170,00	6	2.825
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	3	85,00	19	165,00	6	7.815
Tenente di Vascello	6	74,00	19	148,00	6	13.764
S. Tenente di Vascello	7	74,00	19	148,00	6	16.058
Guardiamarina	8	74,00	19	148,00	6	18.352
Luogotenente	16	74,00	19	148,00	6	36.704
Capo 1a Classe	27	68,00	19	136,00	6	56.916
Capo 2a Classe	26	68,00	19	136,00	6	54.808
Capo 3a Classe	25	68,00	19	136,00	6	52.700
Secondo Capo Scelto	24	68,00	19	136,00	6	50.592
Secondo Capo	27	68,00	19	136,00	6	56.916
Sergente	25	68,00	19	136,00	6	52.700
Caporal Magg. Capo	18	64,00	19	128,00	6	35.712
TOTALE	215					461.072



**MISSIONE : EUNAVFOR MED operazione IRINI - assetti vari (OHQ -FHQ -
FOB SIGONELLA - FLS PANTELLERIA - ACCE)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Compenso forfettario d'impiego	188	488.108
TOTALE SPESE PERSONALE		488.108

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	188	27.072
Supporto logistico		65.641
Funzionamento Comandi / Reparti		30.000
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	195.144
ONERI DI FUNZIONAMENTO		317.857

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (365 gg.)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	488.108	5.938.647
ONERI DI FUNZIONAMENTO	317.857	3.867.260
TOTALE ONERI	805.965	9.805.907
ONERI UNA TANTUM	300.000	300.000
TOTALE GENERALE	1.105.965	10.105.907



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego e missioni in territorio nazionale- oneri mensili

Località Missione: EUNAVFOR MED - OP. IRINI assetti vari (OHQ - FOB SIGONELLA - FLS PANTELLERIA - ACCE - E ALTRI ASSETTI A TERRA)

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Colonnello	2	95,00	22	170,00	8	6.900
Tenente Colonnello	7	85,00	22	165,00	8	22.330
Maggiore	5	85,00	22	165,00	8	15.950
Capitano	6	74,00	22	148,00	8	16.872
Tenente	6	74,00	22	148,00	8	16.872
Luogotenente	10	74,00	22	148,00	8	28.120
Maresciallo Capo	21	68,00	22	136,00	8	54.264
Maresciallo Ordinario	24	68,00	22	136,00	8	62.016
Marescialli	20	68,00	22	136,00	8	51.680
Sergente	10	68,00	22	136,00	8	25.840
Caporal Magg. Capo Sc.	32	64,00	22	128,00	8	77.824
Caporal Magg. Capo	23	64,00	22	128,00	8	55.936
Caporal Magg. Sc.	22	64,00	22	128,00	8	53.504
TOTALE	188					488.108

MISSIONE : **EUNAVFOR MED operazione IRINI - personale di staff presso Comandi internazionali di stanza a BRUXELLES**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	13.042
Maggiorazione 185% operativa	2	274
TOTALE SPESE PERSONALE		13.316

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		750
ONERI DI FUNZIONAMENTO		750

ONERI UNA TANTUM:		
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	13.316	162.011
ONERI DI FUNZIONAMENTO	750	9.125
TOTALE ONERI	14.066	171.136
ONERI UNA TANTUM	0	0
TOTALE GENERALE	14.066	171.136





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUNAVFOR MED - Op. IRINI personale di Staff presso Organismi internazionali di stanza a BRUXELLES

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		2	154,31	151,22	77,47	73,75	1,527254	112,64	27,26	217,37	434,74	30	13.042
TOTALE FASCE		2											13.042



MISSIONE : **EUNAVFOR MED operazione IRINI - personale di staff presso Comandi internazionali di stanza a Tunisi**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	4.989
Maggiorazione 185% operativa	1	137
TOTALE SPESE PERSONALE		5.126

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		376
ONERI DI FUNZIONAMENTO		376

ONERI UNA TANTUM:	
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	5.126	62.366
ONERI DI FUNZIONAMENTO	376	4.575
TOTALE ONERI	5.502	66.941
ONERI UNA TANTUM	0	0
TOTALE GENERALE	5.502	66.941





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUNAVFOR MED - Op. IRINI personale di Staff presso Comandi internazionali di stanza a Tunisi

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	126,83	124,29	77,47	46,82	1,527254	71,51	17,31	166,29	166,29	30	4.989
Maresciallo Ordinario	0												
TOTALE FASCIA		0	110,62	108,41	77,47	30,94	1,325021	40,99	9,92	128,39	0,00	30	0
TOTALE FASCE		1											4.989





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUNAVFOR MED - Op. IRINI personale di Staff presso Comandi internazionali di stanza a Bruxelles e a Tunisi**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2)*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,77	-63,24	-151,81	-227,48	-12	423
TOTALE		3										-63,24	-151,81	-227,48	-12,00	423,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

411



MISSIONE: RESOLUTE SUPPORT MISSION

Consistenza massima militari in Teatro	1.000
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	700

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	127
- navali	-
- aeromobili	16

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	4.724.234

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	4.885.724

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	46.300.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	50.307.105
spese di funzionamento	104.012.833

TOTALE ONERI MISSIONE	154.319.938
------------------------------	--------------------



MISSIONE : RESOLUTE SUPPORT MISSION

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione		
Afghanistan	597	3.486.018
LnO Molesworth (Gran Bretagna)	2	16.495
LnO Eindhoven	1	12.405
Maggiorazione 185% operativa	578	33.730
TOTALE SPESE PERSONALE		3.548.648

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	597	85.968
Supporto logistico		1.199.038
Funzionamento mezzi militari e materiali	429	2.252.088
Funzionamento Comandi / Reparti		420.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		165.000
Manutenzione infrastrutture		155.000
Manutenzione apparati TLC		325.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.602.094

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	42.300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	42.300.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	3.548.648	43.175.217
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.602.094	55.992.144
TOTALE ONERI	8.150.742	99.167.361
ONERI UNA TANTUM		42.300.000
TOTALE GENERALE	8.150.742	141.467.361



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BB	TOTALE
Generale di Brigata	1												
Colonnello	3												
TOTALE FASCIA		4	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	1.067,75	30	32.032
Tenente Colonnello	11												
Maggiore	10												
Capitano	15												
Tenente	14												
Sottotenente	6												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	23												
Maresciallo Capo	30												
TOTALE FASCIA		111	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	27.311,90	30	819.357
Maresciallo Ordinario	36												
Maresciallo	38												
Sergente Maggiore	33												
Sergente	29												
Caporal Magg. Capo	85												
Caporal Magg. Sc.	150												
Primo Caporal Magg.	111												
TOTALE FASCIA		482	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	87.820,96	30	2.634.629
TOTALE FASCE		597											3.486.018



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION - Molesworth Gran Bretagna**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	88	TOTALE
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA	2		136,83	177,88	77,47	100,41	1,583243	158,97	38,47	274,91	549,83	30	16.495
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA	0		130,68	169,88	77,47	92,41	1,527254	141,14	34,16	252,77	0,00	30	0
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Sc.	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontari non in SP													
TOTALE FASCIA	0		109,15	106,97	77,47	29,50	1,325021	39,08	9,46	126,01	0,00	30	0
TOTALE FASCE	2												16.495



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION - Eindhoven**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	BE	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	191,04	248,35	77,47	170,88	1,583243	270,55	65,47	413,49	413,49	30	12.405
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		0	180,15	234,20	77,47	156,73	1,527254	239,36	57,92	374,75	0,00	30	0
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Sc.	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontari non in SP													
TOTALE FASCIA		0	156,10	152,98	77,47	75,51	1,325021	100,05	24,21	201,73	0,00	30	0
TOTALE FASCE		1											12.405



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION**

CAT.	GRADO	UNITA'	VICINA VISTA VILONTIV	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-1)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = (i-h)/2*d	n = (i/2)*32,7%	o = (l-h)*e	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q+o+p)	s = (i-e)*c
Ufficiali	Generale di Brigata	1	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	399
	Colonnello + 25	6	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-174,35	-63,76	-68,53	12	1.166
	Tenente Colonnello + 25	10	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-210,79	-504,53	-757,45	-42	1.310
	Tenente Colonnello	1	26,06%	557,78	50,76	132,13	182,39	687,92	31,30	85,56	112,47	-19,46	-46,57	-59,92	-4	130
	Maggiore + 13	10	24,06%	515,16	46,38	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-179,71	-397,12	-645,76	-69	1.202
	Capitano	13	23,00%	499,67	43,47	104,47	163,39	616,25	28,64	67,64	100,76	-226,60	-478,68	-814,26	-109	1.516
	Tenente	14	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-219,44	-425,87	-788,54	+143	1.468
	Sottotenente	6	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-51,89	-95,32	-186,46	-39	347
	Luogotenente	2	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,64	64,41	100,76	-34,86	-70,12	-125,27	-20	233
	Sottufficiali	1° Maresciallo	23	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-360,51	-705,28	-1.295,45	-230
Maresciallo Capo		26	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-379,42	-714,40	-1.363,42	-270	2.538
Maresciallo Ordinario		36	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-340,49	-622,33	-1.223,52	-261	2.278
Maresciallo		33	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-267,54	-479,16	-891,37	-215	1.790
Sergente Maggiore		26	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-245,91	-438,17	-883,66	-200	1.645
Sergente		29	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-242,79	-421,46	-872,44	-208	1.624
Truppa	Caporal Magg. Capo	85	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-803,94	-1.351,23	-2.888,87	-734	5.378
	Caporal Magg. Sc.	150	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-1.216,08	-2.043,98	-4.369,86	-1.110	8.135
	Primo Caporal Magg.	107	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-671,85	-1.129,25	-2.414,24	-613	4.494
	TOTALE	578														

TOTALE MAGGIORAZIONE

33.730



MISSIONE : RESOLUTE SUPPORT MISSION

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	200	1.164.709
Maggiorazione 185% operativa	200	10.877
TOTALE SPESE PERSONALE		1.175.586

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	200	28.800
Supporto logistico		116.200
Funzionamento mezzi militari e materiali	65	126.630
Funzionamento Comandi / Reparti		12.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		283.630

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		4.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		4.000.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 182)
ONERI DI PERSONALE	1.175.586	7.131.888
ONERI DI FUNZIONAMENTO	283.630	1.720.689
TOTALE ONERI	1.459.216	8.852.577
ONERI UNA TANTUM		4.000.000
TOTALE GENERALE	1.459.216	12.852.577



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	266,94	30	8.008
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	2												
Capitano	3												
Tenente	5												
Sottotenente	3												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	12												
TOTALE FASCIA		36	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	8.857,91	30	265.737
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	8												
Sergente Maggiore	7												
Sergente	14												
Caporal Magg. Capo	18												
Caporal Magg. Sc.	50												
Primo Caporal Magg.	56												
TOTALE FASCIA		163	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	29.698,79	30	890.964
TOTALE FASCE		200											1.164.709



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUATA FASCIA MEDIA	INDENNITA' 'SUPERCAMPAGNA'				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = (i-l)/2*d	n = (i/2)*32,7%	o = (l-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q+o+p)	s = (i-e)*c
Ufficiali	Generale di Brigata	0	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.104,43	50,30	168,82	189,74	0,00	0,00	0,00	0	0
	Colonnello + 25	1	28,06%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,43	-75,74	-4	141
	Tenente Colonnello	0	26,06%	557,78	50,76	132,13	182,39	687,92	31,30	85,56	112,47	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maggiore + 13	2	24,06%	515,16	46,38	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-35,94	-79,42	-129,15	-14	240
	Capitano	3	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,35	28,04	67,64	100,76	-52,29	-110,47	-187,91	-25	350
	Tenente	5	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-78,37	-152,10	-281,62	-51	524
	Sottotenente	3	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-25,94	-47,66	-93,23	-20	174
	Sottotenente	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,35	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0
	1° Maresciallo	10	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-156,74	-306,64	-563,24	+100	1.048
Sottufficiali	Maresciallo Capo	12	20,50%	418,34	38,07	77,96	135,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-175,12	-329,72	-629,27	-124	1.171
	Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-84,58	-172,87	-339,87	-72	633
	Maresciallo	8	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-64,86	-116,16	-233,06	-52	434
	Sergente Maggiore	7	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-66,21	-117,97	-237,91	-54	443
	Sergente	14	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-117,21	-203,46	-421,18	-101	784
Truppa	Caporal Magg. Capo	18	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-170,23	-286,15	-611,76	-155	1.139
	Caporal Magg. Sc.	50	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-405,36	-681,33	-1.456,62	-370	2.711
	Primo Caporal Magg.	56	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-351,62	-591,01	-1.263,53	-321	2.352
	TOTALE	200											-1.844,63	-3.322,70	-6.628,51	-1.461

TOTALE MAGGIORAZIONE 10.877



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 8

Euro **181.376.609** per la partecipazione di personale militare alla missione delle Nazioni Unite in Libano denominata *United Nations Interim Force in Lebanon* (UNIFIL) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione del trattamento economico per il personale impiegato nell'operazione, sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- Compenso Forfetario d'impiego al personale imbarcato nell'ambito di tale operazione: 365 giorni unità navale (compreso elicottero imbarcato);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).



Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 6 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 2,8 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 8 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell' idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: United Nations Interim Force in Lebanon (UNIFIL)

	numero
Consistenza massima militari in teatro	1.301
Consistenza media militari in teatro	1.247

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	368
- navali	1
- aeromobili	7

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	6.616.816

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	6.745.645

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	18.800.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	80.504.595
spese di funzionamento	100.872.014

TOTALE ONERI MISSIONE	181.376.609
------------------------------	--------------------



**MISSIONE : United Nations Interim Force in Lebanon
(UNIFIL)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1.022	6.096.306
Maggiorazione 185% operativa	679	46.019
Trattamento di missione - CFI	225	474.491
TOTALE SPESE PERSONALE		6.616.816

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1.247	179.568
Supporto logistico		2.065.256
Funzionamento mezzi militari e materiali	561	3.366.821
Funzionamento Comandi / Reparti		424.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		220.000
Manutenzione infrastrutture		220.000
Manutenzione apparati TLC		270.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.745.645

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		18.800.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		18.800.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	6.616.816	80.504.595
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.745.645	82.072.014
TOTALE ONERI	13.362.461	162.576.609
ONERI UNA TANTUM		18.800.000
TOTALE GENERALE	13.362.461	181.376.609





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNIFIL

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Divisione	1												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	11												
TOTALE FASCIA		13	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	3.470,18	30	104.105
Tenente Colonnello	27												
Maggiore	24												
Capitano	37												
Tenente	36												
Sottotenente	20												
Luogotenente	3												
1° Maresciallo	43												
Maresciallo Capo	59												
TOTALE FASCIA		249	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	61.267,17	30	1.838.015
Maresciallo Ordinario	62												
Maresciallo	52												
Sergente Maggiore	40												
Sergente	67												
Caporal Magg. Sc.	150												
Primo Caporal Magg.	338												
Volontari non in SP	51												
TOTALE FASCIA		760	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	138.472,88	30	4.154.186
TOTALE FASCE		1.022											6.096.306





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNIFIL

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Divisione	1	36,00%	959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,85	203,33	193,49	-33,47	-110,67	-120,28	24	224
	Generale di Brigata	1	32,00%	896,3	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	209
	Colonnello + 25	11	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-319,65	-850,23	-1.148,63	21	2.138
	Tenente Colonnello + 25	26	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-548,05	-1.311,77	-1.969,36	-110	3.666
	Maggiore + 13	24	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-431,30	-953,09	-1.549,82	-165	2.885
	Capitano	36	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-627,50	-1.325,58	-2.254,87	-302	4.197
	Tenente	35	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-548,60	-1.064,68	-1.971,34	-358	3.669
Sottotenente	20	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-172,96	-317,72	-621,53	-131	1.157	
Sottufficiali	Luogotenente	2	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-34,86	-70,12	-125,27	-20	233
	1° Maresciallo	43	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-673,99	-1.318,56	-2.421,94	-429	4.508
	Maresciallo Capo	56	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-817,22	-1.538,71	-2.936,60	-581	5.466
	Maresciallo Ordinario	60	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-567,49	-1.037,22	-2.039,02	-434	3.796
	Maresciallo	52	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-421,57	-755,04	-1.514,89	-338	2.820
	Sergente Maggiore	38	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-359,41	-640,40	-1.291,50	-292	2.404
	Sergente	67	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-560,92	-973,71	-2.015,63	-481	3.752
Truppa	Caporal Magg. Sc.	150	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-1.216,08	-2.043,98	-4.368,47	-1.108	8.135
Truppa	Primo Caporal Magg.	6	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-37,67	-63,32	-135,38	-34	252
	Volontari non in SP	51	18,30%	44,8	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	-45,48	-68,28	-163,43	-50	1.285
TOTALE		679										-7.447,50	-14.534,98	-26.760,31	-4.777	50.796

TOTALE MAGGIORAZIONE 46.019



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego

Missione: UNIFIL - UNITA' CLASSE MAESTRALE

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Vascello	1	85,00	19	165,00	6	2.605
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	10	74,00	19	148,00	6	22.940
S. Tenente di Vascello	10	74,00	19	148,00	6	22.940
Luogotenente	15	74,00	19	148,00	6	34.410
Capo 1a Classe	25	68,00	19	136,00	6	52.700
Capo 2a Classe	33	68,00	19	136,00	6	69.564
Capo 3a Classe	25	68,00	19	136,00	6	52.700
Sergente	31	68,00	19	136,00	6	65.348
Sottocapo 1^ Classe	33	64,00	19	128,00	6	65.472
Sottocapo 2^ Classe	38	64,00	19	128,00	6	75.392
TOTALE	225					474.491



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 9

Euro 20.756.137 per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza libanesi (MIBIL) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 1,5 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 1 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 0,5 M€)
 - spese pre e post impiego (circa 4,5 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell' idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Attività addestramento Forze di Sicurezza Libanesi

Consistenza massima militari in teatro	315
Consistenza media militari in teatro	108

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	97
- navali	1
- aeromobili	1

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	1.892.311

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	1.272.503

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	7.500.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	7.912.788
spese di funzionamento	12.843.349

TOTALE ONERI MISSIONE	20.756.137
------------------------------	-------------------



MISSIONE : Attività addestramento Forze di Sicurezza Libanesi

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	18	113.713
Maggiorazione 185% operativa	18	1.267
TOTALE SPESE PERSONALE		114.980

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	18	2.592
Supporto logistico		34.158
Funzionamento mezzi militari e materiali	13	40.950
Funzionamento Comandi / Reparti		29.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		116.700

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	500.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	114.980	1.398.923
ONERI DI FUNZIONAMENTO	116.700	1.419.850
TOTALE ONERI	231.680	2.818.773
ONERI UNA TANTUM		500.000
TOTALE GENERALE	231.680	3.318.773





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MIBIL - Attività addestramento Forze Armate Libanesi (LAF)**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	0,00	30	0
Tenente Colonnello	1												
Capitano	2												
Tenente	1												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		8	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	1.968,42	30	59.053
Maresciallo Ordinario	2												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	1												
Primo Caporal Magg.	5												
TOTALE FASCIA		10	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	1.822,01	30	54.660
TOTALE FASCE		18											113.713





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MIBIL - Attività addestramento Forze Armate Libanesi (LAF)**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Colonnello + 25	0	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	0,00	0,00	0,00	0	0
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	233
Sottufficiali	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,67	-30,42	-56,32	-10	105
	1° Maresciallo	2	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-31,35	-61,33	-112,65	-20	210
	Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-29,19	-54,95	-104,88	-21	195
	Maresciallo Ordinario	2	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-18,92	-34,57	-67,97	-14	127
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15	127
	Sergente	1	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-8,37	-14,53	-30,08	-7	56
Truppa	Primo Caporal Magg.	5	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-31,40	-52,77	-112,82	-29	210
TOTALE		18										-209,75	-406,38	-753,71	-137	1.404

TOTALE MAGGIORAZIONE

1.267



MISSIONE : Attività addestramento Forze di Sicurezza Libanesi

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	35	218.756
Maggiorazione 185% operativa	29	2.025
TOTALE SPESE PERSONALE		220.781

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	35	5.040
Supporto logistico		50.086
Funzionamento Comandi / Reparti		29.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		18.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		102.126

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 6 mesi (gg. 184)
-------------------	---------------------------	----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	220.781	1.354.123
ONERI DI FUNZIONAMENTO	102.126	626.373
TOTALE ONERI	322.907	1.980.496
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	322.907	2.180.496





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MIBIL**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	266,94	30	8.008
Tenente Colonnello	2												
Capitano	3												
Tenente	2												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA		13	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	3.198,69	30	95.961
Maresciallo Ordinario	5												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	2												
Primo Caporal Magg.	8												
TOTALE FASCIA		21	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	3.826,22	30	114.787
TOTALE FASCE		35											218.756





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MIBIL**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Brigata	0	32,00%	896,3	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	0,00	0,00	0,00	0	0
	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	233
Sottufficiali	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20	210
	1° Maresciallo	2	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-31,35	-61,33	-112,65	-20	210
	Maresciallo Capo	3	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-43,78	-82,43	-157,32	-31	293
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-29	253
	Sergente Maggiore	4	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-37,83	-67,41	-135,95	-31	253
	Sergente	2	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-29,07	-60,17	-14	112
Truppa	Caporal Magg. Sc.	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0	0
Truppa	Primo Caporal Magg.	8	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-50,23	-84,43	-180,50	-46	336
TOTALE		29										-334,12	-656,04	-1.200,62	-210	2.235

TOTALE MAGGIORAZIONE 2.025



MISSIONE : Missione Bilaterale - Libano

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	169	1.004.176
Maggiorazione 185% operativa	169	10.107
TOTALE SPESE PERSONALE		1.014.283

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	169	24.336
Supporto logistico		111.039
Funzionamento mezzi militari e materiali	142	138.735
Funzionamento Comandi / Reparti		288.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		25.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		587.110

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		6.600.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		6.600.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 4 mesi (gg. 120)
-------------------	---------------------------	----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	1.014.283	4.057.132
ONERI DI FUNZIONAMENTO	587.110	2.348.440
TOTALE ONERI	1.601.393	6.405.572
ONERI UNA TANTUM		6.600.000
TOTALE GENERALE	1.601.393	13.005.572





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MIBIL**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Brigata	1												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		3	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	800,81	30	24.024
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	0												
Capitano	6												
Tenente	6												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	11												
TOTALE FASCIA		38	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	9.350,01	30	280.500
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore	10												
Sergente	11												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Sc.	45												
Primo Caporal Magg.	50												
TOTALE FASCIA		128	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	23.321,75	30	699.652
TOTALE FASCE		169											1.004.176





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MIBIL**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = ((i-l)/2)*d	n = (i/2)*32,7%	o = (l-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-(o+p))	s = (i-e)*c
Ufficiali	Generale di Brigata	1	32,00%	896,3	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	209
	Colonnello + 25	2	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-58,12	-154,59	-208,84	4	389
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-105,39	-252,26	-378,72	-21	705
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-50	699
Sottufficiali	Tenente	6	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-94,05	-182,52	-337,94	-61	629
	1° Maresciallo	10	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-156,74	-306,64	-563,24	-100	1.048
	Maresciallo Capo	11	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-160,53	-302,25	-576,83	-114	1.074
	Maresciallo Ordinario	12	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-113,50	-207,44	-407,84	-87	759
	Sergente Maggiore	10	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-94,58	-168,53	-339,87	-77	633
	Sergente	11	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-92,09	-159,86	-330,92	-79	616
Truppa	Caporal Magg. Sc.	45	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-364,82	-613,19	-1.310,96	-333	2.440
Truppa	Primo Caporal Magg.	50	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-313,95	-527,69	-1.128,15	-287	2.100
TOTALE		169										-1.689,62	-3.187,79	-6.071,49	-1.194	11.301

TOTALE MAGGIORAZIONE **10.107**

MISSIONE : Attività addestramento Forze di Sicurezza Libanesi

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	93	537.075
Maggiorazione 185% operativa	93	5.192
TOTALE SPESE PERSONALE		542.267

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	93	13.392
Supporto logistico		36.484
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	406.691
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		466.567

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 2 mesi (gg. 61)
-------------------	---------------------------	---------------------------------

ONERI DI PERSONALE	542.267	1.102.610
ONERI DI FUNZIONAMENTO	466.567	948.686
TOTALE ONERI	1.008.834	2.051.296
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	1.008.834	2.251.296





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MIBIL

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	0,00	30	0
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		15	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	3.690,79	30	110.724
Maresciallo Ordinario	15												
Maresciallo	16												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	13												
Caporal Magg. Capo	13												
Caporal Magg. Sc.	0												
Primo Caporal Magg.	21												
TOTALE FASCIA		78	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	14.211,69	30	426.351
TOTALE FASCE		93											537.075





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MIBIL**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Brigata	0	32,00%	896,3	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	0,00	0,00	0,00	0	0
	Colonnello + 25	0	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	0,00	0,00	0,00	0	0
	Colonnello + 23	0	28,96%	825,03	75,08	217,19	269,78	1.017,54	46,30	140,64	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	0,00	0,00	0,00	0	0
	Tenente Colonnello + 13	0	26,06%	557,74	50,75	132,12	182,38	687,92	31,30	85,56	112,47	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maggiore + 13	1	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-17,97	-39,71	-64,58	-7	120
	Maggiore + 13	0	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	0,00	0,00	0,00	0	0
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	233
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,67	-30,42	-56,32	-10	105
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0	0
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-87,15	-175,30	-313,18	-51	583
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maresciallo Capo	6	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-87,56	-164,86	-314,64	-62	586
	Maresciallo Ordinario	15	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-141,87	-259,30	-509,80	-109	949
	Maresciallo	16	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-129,72	-232,32	-466,12	-104	868
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0	0
	Sergente	13	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-108,84	-188,93	-391,09	-93	728
Truppa	Caporal Magg. Capo	13	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-122,96	-206,66	-441,83	-112	823
	Primo Caporal Magg.	21	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-131,86	-221,63	-473,82	-120	882
TOTALE		93										-878,45	-1.592,78	-3.156,65	-685	5.877

TOTALE MAGGIORAZIONE 5.192

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 10

Euro **643.907** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza palestinesi per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Israele;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifico per l'area di impiego);
 - sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
 - oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
 - funzionamento generale dei mezzi di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).
- Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza.
 - oneri "una tantum" per approntamento e per svolgimento corsi nell'ambito delle attività di addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: ADDESTRAMENTO DELLE FORZE
DI SICUREZZA PALESTINESI**

Consistenza massima militari in Teatro	33
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	8

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	0
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	126.785

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	50.576

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	100.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	388.807
spese di funzionamento	255.100

TOTALE ONERI MISSIONE	643.907
------------------------------	----------------



**MISSIONE : ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI
SICUREZZA PALESTINESI**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	33	126.785
TOTALE SPESE PERSONALE		126.785

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	33	4.752
Supporto logistico		25.824
Manovalanza, noleggio, interpreti		20.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		50.576

ONERI UNA TANTUM:		
Approntamento in Patria e Corsi nell'ambito delle attività di addestramento delle forze di sicurezza Palestinesi.		100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 92)
-------------------	---------------------------	--

ONERI DI PERSONALE	126.785	388.807
ONERI DI FUNZIONAMENTO	50.576	155.100
TOTALE ONERI	177.361	543.907
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	177.361	643.907





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: ADDESTRAMENTO DELLE FORZE DI SICUREZZA PALESTINESI

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	2												
Luogotenente	2												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		10	117,29	114,94	77,47	37,47	1,527254	57,23	13,85	148,55	1.485,53	30	44.566
Maresciallo Ordinario	10												
Sergente	11												
Primo Caporal Magg.	2												
TOTALE FASCIA		23	104,90	102,80	77,47	25,33	1,325021	33,57	8,12	119,16	2.740,64	30	82.219
TOTALE FASCE		33											126.785



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 11

Euro 126.327 per la partecipazione di personale militare alla missione Europea di assistenza alle frontiere per il valico di Rafah, denominata *European Union Border Assistance Mission in Rafah* (EUBAM Rafah) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Israele;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifico per l'area di impiego);
- sostegno logistico nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- funzionamento dei mezzi militari e materiali, di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: European Union Border Assistance
Mission in Rafah (EUBAM - Rafah)**

Consistenza militari in teatro	1
---------------------------------------	----------

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	4.457

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	5.926

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	54.227
spese di funzionamento	72.100

TOTALE ONERI MISSIONE	126.327
------------------------------	----------------



**MISSIONE : European Union Border Assistance
Mission in Rafah (EUBAM - Rafah)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	4.457
TOTALE SPESE PERSONALE		4.457

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		5.926
ONERI DI FUNZIONAMENTO		5.926

ONERI UNA TANTUM:		
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	4.457	54.227
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.926	72.100
TOTALE ONERI	10.383	126.327
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	10.383	126.327





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: European Union Border Assistance Mission in Rafah (EUBAM)

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Capitano	1												
TOTALE FASCIA		1	117,29	114,94	77,47	37,47	1,527254	57,23	13,85	148,55	148,55	30	4.457
TOTALE FASCE		1											4.457



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 12

Euro **230.932.129** per la partecipazione di personale militare alla coalizione internazionale di contrasto alla minaccia terroristica del Daesh per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania per il personale operante a Ramstein;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa), per gradi;

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).



Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 11,5 M€)
 - . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 10,3 M€);
 - . canoni flussi satellitari (circa 3 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 25,4 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI
CONTRASTO AL DAESH**

Consistenza massima militari in Teatro	900
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	742

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	84
- navali	-
- aeromobili	11

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	5.358.577

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	10.739.548

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	50.200.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	53.836.653
spese di funzionamento	177.095.476

TOTALE ONERI MISSIONE	230.932.129
------------------------------	--------------------



**MISSIONE: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO
AL DAESH**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	621	3.651.055
Maggiorazione 185% operativa	601	35.135
TOTALE SPESE PERSONALE		3.686.190

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	621	89.424
Supporto Logistico		1.063.123
Funzionamento mezzi militari e materiali	347	7.677.121
Funzionamento Comandi / Reparti		492.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		330.000
Manutenzione infrastrutture		310.000
Manutenzione apparati TLC		220.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.181.668

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		44.700.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		44.700.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	3.686.190	44.848.645
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.181.668	123.876.961
TOTALE ONERI	13.867.858	168.725.606
ONERI UNA TANTUM		44.700.000
TOTALE GENERALE	13.867.858	213.425.606





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Brigata	1												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		3	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	800,81	30	24.024
Tenente Colonnello	5												
Maggiore	9												
Capitano	14												
Tenente	12												
Sottotenente	5												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	35												
Maresciallo Capo	48												
TOTALE FASCIA		130	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	31.986,87	30	959.606
Maresciallo Ordinario	30												
Maresciallo	31												
Sergente Maggiore Capo	4												
Sergente Maggiore	55												
Sergente	24												
Caporal Magg. Capo	100												
Caporal Magg. Sc.	153												
Primo Caporal Magg.	91												
TOTALE FASCIA		488	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	88.914,16	30	2.667.425
TOTALE FASCE		621											3.651.055





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Brigata	1	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	209
	Colonnello + 25	2	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-58,12	-154,59	-208,84	4	389
Ufficiali	Colonnello + 23	0	28,96%	825,03	75,08	217,19	269,78	1.017,54	46,30	140,64	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0
	Tenente Colonnello + 25	4	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-84,32	-201,81	-302,98	-17	564
	Tenente Colonnello	0	26,06%	557,78	50,76	132,13	182,39	687,92	31,30	85,56	112,47	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maggiore + 15	0	25,06%	825,03	75,08	187,94	269,78	1.017,54	46,30	121,70	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maggiore + 13	8	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-143,77	-317,70	-516,61	-55	962
	Capitano	14	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-244,03	-515,50	-876,89	-117	1.632
	Tenente	11	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-172,42	-334,61	-619,57	-113	1.153
	Sottotenente	5	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-43,24	-79,43	-155,38	-33	289
Sottufficiali	Luogotenente	1	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-17,43	-35,06	-62,64	-10	117
	1° Maresciallo	35	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-548,60	-1.073,25	-1.971,34	-349	3.669
	Maresciallo Capo	47	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-685,88	-1.291,42	-2.464,65	-487	4.588
	Maresciallo Ordinario	27	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-255,38	-466,76	-917,67	-196	1.708
	Maresciallo	28	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-227,00	-406,56	-815,71	-182	1.518
	Sergente Maggiore	50	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-472,90	-842,63	-1.699,34	-384	3.164
	Sergente	24	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-200,93	-348,79	-722,02	-172	1.344
	Caporal Magg. Capo	100	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-945,81	-1.588,90	-3.398,67	-864	6.327
	Caporal Magg. Sc.	153	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-1.240,40	-2.084,85	-4.457,26	-1.132	8.297
	Primo Caporal Magg.	91	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-571,39	-960,39	-2.053,23	-521	3.822
	TOTALE	601										-5.942,87	-10.794,15	-21.355,15	-4.617	39.752

TOTALE MAGGIORAZIONE

35.135



**MISSIONE: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI
CONTRASTO AL DAESH**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	156	938.239
Maggiorazione 185% operativa	156	9.498
TOTALE SPESE PERSONALE		947.737

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	156	22.464
Supporto Logistico		186.036
Funzionamento mezzi militari e materiali	50	2.250
Funzionamento Comandi / Reparti		50.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		100.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		360.750

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		3.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		3.000.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 184)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	947.737	5.812.787
ONERI DI FUNZIONAMENTO	360.750	2.212.600
TOTALE ONERI	1.308.487	8.025.387
ONERI UNA TANTUM		3.000.000
TOTALE GENERALE	1.308.487	11.025.387





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		2	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	533,87	30	16.016
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	3												
Capitano	4												
Tenente	4												
Sottotenente	3												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	15												
TOTALE FASCIA		42	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	10.334,22	30	310.027
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	10												
Sergente Maggiore	13												
Sergente	9												
Caporal Magg. Sc.	32												
Primo Caporal Magg.	35												
TOTALE FASCIA		112	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	20.406,53	30	612.196
TOTALE FASCE		156											938.239





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' *SUPERCAMPAGNA*				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
	Colonnello + 25	2	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-58,12	-154,59	-208,84	4	389
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-63,24	-151,36	-227,23	-13	423
	Maggiore + 13	3	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-53,91	-119,14	-193,73	-21	361
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-34	466
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,30	-41	419
	Sottotenente	3	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-25,94	-47,66	-93,23	-20	174
	1° Maresciallo	10	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-156,74	-306,64	-563,24	-100	1.048
	Maresciallo Capo	15	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-218,90	-412,15	-786,59	-156	1.464
	Maresciallo Ordinario	13	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-122,96	-224,74	-441,84	-94	822
	Maresciallo	10	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-81,07	-145,20	-291,32	-65	542
	Sergente Maggiore	13	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-122,96	-219,08	-441,83	-100	823
	Sergente	9	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-75,35	-130,80	-270,76	-65	504
	Caporal Magg. Sc.	32	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-259,43	-436,05	-932,24	-237	1.735
	Primo Caporal Magg.	35	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-219,77	-369,51	-789,71	-200	1.470
	TOTALE	156										-1.590,80	-2.985,87	-5.716,39	-1.142	10.640

TOTALE MAGGIORAZIONE 9.498

**MISSIONE: COALIZIONE INTERNAZIONALE DI
CONTRASTO AL DAESH**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	120	684.658
Maggiorazione 185% operativa	120	6.120
TOTALE SPESE PERSONALE		690.778

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	120	17.280
Supporto Logistico		177.720
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		195.000

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.500.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 120)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	690.778	2.763.112
ONERI DI FUNZIONAMENTO	195.000	780.000
TOTALE ONERI	885.778	3.543.112
ONERI UNA TANTUM		2.500.000
TOTALE GENERALE	885.778	6.043.112





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	3												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		15	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	3.690,79	30	110.724
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	8												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Sc.	39												
Primo Caporal Magg.	43												
TOTALE FASCIA		105	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	19.131,12	30	573.934
TOTALE FASCE	120												684.658





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-42,16	-100,91	-151,49	-8	282
	Maggiore + 15	0	25,06%	825,03	75,08	187,94	269,78	1.017,54	46,30	121,70	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maggiore + 13	2	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-35,94	-79,42	-129,15	-14	240
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	233
	Tenente	3	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-47,02	-91,26	-168,97	-31	315
	1° Maresciallo	3	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-47,02	-91,99	-168,97	-30	315
	Maresciallo Capo	3	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-43,78	-82,43	-157,32	-31	293
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-29	253
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-33	271
	Sergente Maggiore	6	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-56,75	-101,12	-203,92	-46	380
	Sergente	8	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-66,98	-116,26	-240,67	-57	448
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0	0
	Caporal Magg. Sc.	39	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-316,18	-531,43	-1.136,16	-289	2.115
	Primo Caporal Magg.	43	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-270,00	-453,81	-970,21	-246	1.806
	TOTALE	120										-1.039,06	-1.864,03	-3.733,75	-831	6.951

TOTALE MAGGIORAZIONE 6.120

MISSIONE : **COALIZIONE INTERNAZIONALE** DI
CONTRASTO AL DAESH - RAMSTEIN

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	33.462
Maggiorazione 185% operativa	3	410
TOTALE SPESE PERSONALE		33.872

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		2.130
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.130

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	------------------------------------

ONERI DI PERSONALE	33.872	412.109
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.130	25.915
TOTALE ONERI	36.002	438.024
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	36.002	438.024





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH - EPIE Ramstein (GE)**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	3												
TOTALE FASCIA		3	178,95	232,64	77,47	155,17	1,527254	236,98	57,35	371,79	1.115,38	30	33.462
TOTALE FASCE		3											33.462





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH - OP. PRIMA PHARTICA - EPIE RAMSTEIN

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-63,24	-151,36	-227,23	-13	423
TOTALE												-63,24	-151,36	-227,23	-13	423

TOTALE MAGGIORAZIONE

410



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 13

Euro **15.560.317** per la partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *NATO Mission in Iraq (NM-I)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture adibite a moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;



- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - . spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 1 M€)
 - . acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 0,5 M€);
 - . canoni flussi satellitari (circa 0,5 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 1 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: NATO MISSION IN IRAQ

Consistenza massima militari nell'anno in Teatro	280
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	121

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	25
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	1.655.136

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	574.815

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	3.000.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	8.887.302
spese di funzionamento	6.673.015

TOTALE ONERI MISSIONE	15.560.317
------------------------------	-------------------



MISSIONE: NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	28	180.493
Maggiorazione 185% operativa	28	2.252
TOTALE SPESE PERSONALE		182.745

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	28	4.032
Supporto Logistico		51.468
Funzionamento mezzi militari e materiali	10	4.500
Manovalanza, noleggio, interpreti		5.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		65.000

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		400.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		400.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	182.745	2.223.398
ONERI DI FUNZIONAMENTO	65.000	790.833
TOTALE ONERI	247.745	3.014.231
ONERI UNA TANTUM		400.000
TOTALE GENERALE	247.745	3.414.231





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: NATO TRAINING MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	266,94	30	8.008
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	2												
Tenente	2												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		13	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	3.198,69	30	95.961
Maresciallo Ordinario	4												
Sergente Maggiore	3												
Caporal Magg. Sc.	5												
Primo Caporal Magg.	2												
TOTALE FASCIA		14	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	2.550,82	30	76.524
TOTALE FASCE		28											180.493





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **NATO TRAINING MISSION IN IRAQ**



Camera dei Deputati ARRIVO 20 ottobre 2021 Prot: 2021/0001396/TN

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-42,16	-100,91	-151,49	-8	282
	Maggiore + 13	2	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-35,94	-79,42	-129,15	-14	240
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	233
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20	210
	1° Maresciallo	2	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-31,35	-61,33	-112,65	-20	210
	Maresciallo Capo	3	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-43,78	-82,43	-157,32	-31	293
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-29	253
	Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-50,56	-101,96	-23	190
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0	0
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,26	54,68	0,00	0,00	0,00	0	0
	Caporal Magg. Sc.	5	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,08	46,87	-40,54	-67,88	-145,66	-37	271
	Primo Caporal Magg.	2	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-12,56	-21,11	-45,13	-11	84
	TOTALE	28										-367,80	-744,56	-1.321,65	-208	2.460

TOTALE MAGGIORAZIONE 2.252

MISSIONE: NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	134	794.373
Maggiorazione 185% operativa	134	8.180
TOTALE SPESE PERSONALE		802.553

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	134	19.296
Supporto Logistico		275.519
Funzionamento mezzi militari e materiali	35	35.750
Funzionamento Comandi / Reparti		40.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		20.000
Manutenzione apparati TLC		50.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		440.565

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.000.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	802.553	4.922.325
ONERI DI FUNZIONAMENTO	440.565	2.702.132
TOTALE ONERI	1.243.118	7.624.457
ONERI UNA TANTUM		2.000.000
TOTALE GENERALE	1.243.118	9.624.457





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: NATO TRAINING MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	266,94	30	8.008
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	4												
Capitano	5												
Tenente	5												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA		31	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	7.627,64	30	228.829
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	12												
Sergente Maggiore	15												
Sergente	20												
Caporal Magg. Sc.	25												
Primo Caporal Magg.	20												
TOTALE FASCIA		102	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	18.584,52	30	557.536
TOTALE FASCE		134											794.373





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH - MOSUL**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 15	3	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-63,24	-151,36	-227,23	-13	423
	Maggiore + 13	4	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-71,88	-158,85	-258,30	-28	481
	Capitano	5	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-87,15	-184,11	-313,18	-42	583
	Tenente	5	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-78,37	-152,10	-281,62	-51	524
	1° Maresciallo	6	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-94,05	-183,99	-337,94	-60	629
	Maresciallo Capo	8	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-116,75	-219,82	-419,51	-83	781
	Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-94,58	-172,87	-339,88	-72	633
	Maresciallo	12	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-97,29	-174,24	-349,59	-78	651
	Sergente Maggiore	15	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-141,87	-252,79	-509,80	-115	949
	Sergente	20	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-167,44	-290,66	-601,68	-144	1.120
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0	0
	Caporal Magg. Sc.	25	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-202,68	-340,66	-728,31	-185	1.356
	Primo Caporal Magg.	20	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-125,58	-211,07	-451,26	-115	840
	TOTALE	134										-1.369,93	-2.569,81	-4.922,73	-984	9.164

TOTALE MAGGIORAZIONE **8.180**



MISSIONE: NATO MISSION IN IRAQ

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	118	664.148
Maggiorazione 185% operativa	118	5.690
TOTALE SPESE PERSONALE		669.838

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	118	16.992
Supporto Logistico		52.258
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		69.250

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		600.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		600.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 diembre (gg. 78)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	669.838	1.741.579
ONERI DI FUNZIONAMENTO	69.250	180.050
TOTALE ONERI	739.088	1.921.629
ONERI UNA TANTUM		600.000
TOTALE GENERALE	739.088	2.521.629





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: NATO TRAINING MISSION IN IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	0,00	30	0
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	2												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA		10	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	2.460,53	30	73.816
Maresciallo Ordinario	4												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	10												
Caporal Magg. Sc.	44												
Primo Caporal Magg.	43												
TOTALE FASCIA		108	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	19.677,72	30	590.332
TOTALE FASCE		118											664.148





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **PARTECIPAZIONE ALLA COALIZIONE INTERNAZIONALE DI CONTRASTO DAESH - MOSUL**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)		
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI			RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
	Colonnello + 25	0	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	0,00	0,00	0,00	0	0
	Tenente Colonnello + 15	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
	Maggiore + 13	1	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-17,97	-39,71	-64,58	-7	120
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8	117
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20	210
	1° Maresciallo	1	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-15,67	-30,66	-56,32	-10	105
	Maresciallo Capo	4	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-58,37	-109,91	-209,76	-41	390
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-29	253
	Maresciallo	3	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,32	-43,56	-87,40	-20	163
	Sergente Maggiore	4	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-37,83	-67,41	-135,95	-31	253
	Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-83,72	-145,33	-300,84	-72	560
	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0	0
	Caporal Magg. Sc.	44	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-356,72	-599,57	-1.281,83	-326	2.386
	Primo Caporal Magg.	43	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-270,00	-453,81	-970,21	-246	1.806
	TOTALE	118										-972,30	-1.707,22	-3.493,86	-814	6.504

TOTALE MAGGIORAZIONE 5.690



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 14

Euro **193.389** per la partecipazione di personale militare alla missione NATO denominata *EU - Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq (EUAM - Iraq)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

 Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: EU - Advisory Mission in support of
Security Sector Reform in Iraq
(EUAM - Iraq)**

Consistenza massima militari in Teatro	2
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	1

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	7.519

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	8.376

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	91.481
spese di funzionamento	101.908

TOTALE ONERI MISSIONE	193.389
------------------------------	----------------



MISSIONE: EU - Advisory Mission in support of Security Sector Reform in Iraq (EUAM - Iraq)

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	7.382
Maggiorazione 185% operativa	1	137
TOTALE SPESE PERSONALE		7.519

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Supporto Logistico		8.232
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		8.376

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	7.519	91.481
ONERI DI FUNZIONAMENTO	8.376	101.908
TOTALE ONERI	15.895	193.389
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	15.895	193.389





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUAM IRAQ

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	246,05	30	7.382
TOTALE FASCE		1										7.382	





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUAM IRAQ

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2)*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
TOTALE			1									-21,08	-50,45	-75,74	-4	141

TOTALE MAGGIORAZIONE

137



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 15

Euro **202.599** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Military Observer Group in India and Pakistan (UNMOGIP)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria prevista per l'India a far data dall'entrata in vigore della citata legge;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: United Nations Military Observer
Group in India and Pakistan
(UNMOGIP)

Consistenza militari in teatro	2
---------------------------------------	----------

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	12.565

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	4.087

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	152.874
spese di funzionamento	49.725

TOTALE ONERI MISSIONE	202.599
------------------------------	----------------



**MISSIONE : United Nations Military Observer
Group in India and Pakistan
(UNMOGIP)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.340
Maggiorazione 185% operativa	2	225
TOTALE SPESE PERSONALE		12.565

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Oneri supporto logistico		3.799
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.087

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	12.565	152.874
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.087	49.725
TOTALE ONERI	16.652	202.599
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	16.652	202.599





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNMOGIP - PAKISTAN

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		2	111,58	145,05	77,47	67,58	1,527254	103,22	24,98	205,67	411,33	30	12.340
TOTALE FASCE		2											12.340





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNMOGIP - PAKISTAN

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
Sottufficiali	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10	98
TOTALE		2										-35,67	-77,93	-128,18	-14	239

TOTALE MAGGIORAZIONE

225



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 16

Euro **21.167.043** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo militare volontario della Croce rossa, negli Emirati Arabi Uniti, in Bahrain, in Qatar e a Tampa per le esigenze connesse con le missioni internazionali in Medio Oriente e Asia per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale di supporto distaccato negli Emirati Arabi Uniti e Qatar ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016 nella misura del **130%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman per il personale operante in Bahrein ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita agli Stati Uniti d'America per il personale di supporto distaccato a Tampa;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa), per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- sostegno logistico alle truppe nell'area di impiego (alloggiamento e vitto);
- equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);



- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- spese per manutenzione apparati TLC;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum" tra cui in particolare:
 - . acquisto materiali speciali, dispositivi di auto protezione e TLC, attrezzature, ecc. (circa 1 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 4,6 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, spese mediche, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EAU - TAMPA - BAHERIN - QATAR

Consistenza massima militari in Teatro	139
Consistenza media militari in teatro	125

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	2

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	852.776

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	426.707

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	5.600.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	10.375.441
spese di funzionamento	10.791.602

TOTALE ONERI MISSIONE	21.167.043
------------------------------	-------------------



MISSIONE : EAU - TAMPA - BAHERIN - QATAR

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	125	843.100
Maggiorazione 185% operativa	121	9.676
TOTALE SPESE PERSONALE		852.776

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Vitto - alloggio presso infrastrutture militari e non		130.000
Supporto logistico		55.840
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	177.367
Manovalanza, noleggio, interpreti		20.000
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		43.500
ONERI DI FUNZIONAMENTO		426.707

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.600.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.600.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	852.776	10.375.441
ONERI DI FUNZIONAMENTO	426.707	5.191.602
TOTALE ONERI	1.279.483	15.567.043
ONERI UNA TANTUM		5.600.000
TOTALE GENERALE	1.279.483	21.167.043





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **SUPPORTO VARIE MISSIONI EAU E QATAR**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,89	266,91	266,91	30	8.007
Tenente Colonnello	8												
Maggiore	5												
Capitano	9												
Tenente	4												
Sottotenente	2												
Luogotenente	4												
1° Maresciallo	9												
Maresciallo Capo	14												
TOTALE FASCIA		55	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,8482	246,0547	13.533,01	30	405.990
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	13												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	9												
Caporal Magg. Sc.	11												
TOTALE FASCIA		56	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	10.203,26	30	306.098
TOTALE FASCE		112											720.095





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: SUPPORTO VARIE MISSIONI BAHREIN

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Capitano	2												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		3	169,74	220,66	77,47	143,19	1,527254	218,69	52,92	349,08	1.047,25	30	31.418
TOTALE FASCE		3											31.418





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: SUPPORTO VARIE MISSIONI TAMPA

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Brigata	1												
TOTALE FASCIA		1	166,88	216,94	77,47	139,47	1,583243	220,82	53,44	351,73	351,73	30	10.552
Tenente Colonnello	3												
Capitano	1												
Sottotenente	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		6	159,25	207,03	77,47	129,56	1,527254	197,86	47,88	323,21	1.939,28	30	58.178
Maresciallo Ordinario	3												
TOTALE FASCIA		3	142,09	184,72	77,47	107,25	1,325021	142,10	34,39	253,96	761,89	30	22.857
TOTALE FASCE		10											91.587





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **SUPPORTO VARIE MISSIONI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Brigata	1	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	209
Ufficiali	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-105,39	-252,26	-378,72	-21	705
	Tenente Colonnello	6	24,06%	557,78	50,76	121,99	182,39	687,92	31,30	78,99	112,47	-116,75	-258,0	-419,51	-45	781
	Maggiore + 13	5	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-89,85	-198,6	-322,86	-34	601
	Capitano	12	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-209,17	-441,9	-751,53	-100	1.399
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-121,7	-225,30	-41	419
	Sottotenente	3	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-25,94	-47,7	-93,23	-20	174
Sottufficiali	Luogotenente	3	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-52,29	-105,2	-187,91	-30	350
	1° Maresciallo	9	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-141,07	-276,0	-506,92	-90	944
	Maresciallo Capo	16	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-233,49	-439,6	-838,92	-166	1.562
	Maresciallo Ordinario	21	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-198,62	-363,0	-713,55	-152	1.329
	Maresciallo	13	19,50%	232,41	21,15	41,19	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-105,39	-188,7	-378,60	-84	705
	Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-50,6	-101,94	-23	190
	Sergente	9	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-75,35	-130,8	-270,68	-65	504
Truppa	Caporal Magg. Sc.	10	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-81,07	-136,3	-291,24	-74	542
TOTALE		121										-1.585,78	-3.179,38	-5.697,68	-932	10.608

TOTALE MAGGIORAZIONE 9.676



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 17

Euro 121.217 per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Support Mission in Libya (UNSMIL)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: United Nations Support Mission in Libya (UNSMIL)

Consistenza militari in teatro	1
---------------------------------------	----------

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	6.587

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	3.376

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	80.142
spese di funzionamento	41.075

TOTALE ONERI MISSIONE	121.217
------------------------------	----------------



**MISSIONE : United Nations Support Mission in
Libya (UNSMIL)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.478
Maggiorazione 185% operativa	1	109
TOTALE SPESE PERSONALE		6.587

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Oneri supporto logistico		3.232
ONERI DI FUNZIONAMENTO		3.376

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	6.587	80.142
ONERI DI FUNZIONAMENTO	3.376	41.075
TOTALE ONERI	9.963	121.217
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	9.963	121.217





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNSMIL

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Capitano	1												
TOTALE FASCIA		1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	215,92	30	6.478
TOTALE FASCE		1											6.478



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio



Missione: UNSMIL

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f = e * 9,1\%$	$g = (e - f) * d$	$h = e * 32,7\%$	i	$l = (i/2) * 9,1\%$	$m = ((i - l) / 2) * d$	$n = (i/2) * 32,7\%$	$o = (l - f) * c$	$p = (m - g) * c$	$q = (n - h) * c$	$r = (q - (o + p))$	$s = (i - e) * c$
Ufficiali	Capitano	I	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8	117
TOTALE		I										-17,43	-36,82	-62,64	-8	117

TOTALE MAGGIORAZIONE

109



MISSIONE: United Nations Multidimensional
Integrated Stabilization Mission in MALI
(MINUSMA)

Consistenza massima militari in teatro	7
Consistenza media militari in teatro	4

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	32.053

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	6.174

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	100.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	389.978
spese di funzionamento	175.117

TOTALE ONERI MISSIONE	565.095
------------------------------	----------------



**MISSIONE : United Nations Multidimensional
Integrated Stabilization Mission in
Mali (MINUSMA)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	4	31.704
Maggiorazione 185% operativa	4	349
TOTALE SPESE PERSONALE		32.053

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		6.174
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.174

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	32.053	389.978
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.174	75.117
TOTALE ONERI	38.227	465.095
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	38.227	565.095





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MINUSMA MALI

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
Capitano	1												
TOTALE FASCIA		2	153,53	199,59	77,47	122,12	1,527254	186,51	45,13	309,11	618,22	30	18.547
Maresciallo Ordinario	1												
Sergente	0												
Caporal Magg. Sc.	1												
TOTALE FASCIA		2	125,88	163,64	77,47	86,17	1,325021	114,18	27,63	219,29	438,57	30	13.157
TOTALE FASCE		4											31.704





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MINUSMA MALI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquota FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
	Tenente Colonnello + 2S	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4,00	141
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,00	117
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,00	63
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0	0
Truppa	Caporal Magg. Sc.	1	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-8,11	-13,63	-29,13	-7,00	54
TOTALE		4										-56,07	-118,19	-201,50	-26,00	375,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

349



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 18

Euro **46.752.400** per la partecipazione di personale militare, incluso il personale del Corpo delle infermiere volontarie della Croce rossa, alla missione bilaterale denominata **MIssione di Assistenza e Supporto in Libia** per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa? SI NO

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Libia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- giorni di impiego nei T.O.;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;



- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 2 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 2 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 1 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 3,4 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Missione Bilaterale di Assistenza e Supporto in Libia

Consistenza massima militari in Teatro	400
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	260

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	69
- navali	-
- aeromobili	2

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	1.988.791

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	1.980.208

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	8.400.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	15.887.759
spese di funzionamento	30.864.641

TOTALE ONERI MISSIONE	46.752.400
------------------------------	-------------------



MISSIONE: Missione Bilaterale di Assistenza e Supporto in Libia

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	200	996.069
Maggiorazione 185% operativa	200	11.723
TOTALE SPESE PERSONALE		1.007.792

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	200	28.800
Supporto Logistico		307.433
Funzionamento mezzi militari e materiali	212	973.574
Materiale di consumo e funzionamento Comandi e Ospedale		340.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		80.000
Manutenzione apparati TLC		35.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.764.807

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	7.700.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	7.700.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	1.007.792	12.261.469
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.764.807	21.471.819
TOTALE ONERI	2.772.599,00	33.733.288
ONERI UNA TANTUM		7.700.000
TOTALE GENERALE	2.772.599	41.433.288





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MISSIONE di Assistenza e Supporto in Libia

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Divisione	1												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	2												
TOTALE FASCIA		4	162,11	158,87	77,47	81,40	1,583243	128,87	31,19	237,53	950,12	30	28.504
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	3												
Capitano	5												
Tenente	5												
1° Maresciallo	7												
Maresciallo Capo	12												
TOTALE FASCIA		36	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	7.773,12	30	233.194
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	5												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	14												
Caporal Magg. Capo	11												
Caporal Magg. Sc.	53												
Primo Caporal Magg.	54												
TOTALE FASCIA		160	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	24.479,04	30	734.371
TOTALE FASCE		200											996.069





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione di Assistenza e Supporto in Libia

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Divisione	1	36,00%	959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,85	203,33	193,49	-33,47	-110,67	-120,28	24,00	224
	Generale di Brigata	1	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	209
	Colonnello + 25	2	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-58,12	-154,59	-208,84	4	389
	Tenente Colonnello + 25	4	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-84,32	-201,81	-302,98	-17	564
	Maggiore + 13	3	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-53,91	-119,14	-193,73	-21	361
Sottufficiali	Capitano	5	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-87,15	-184,11	-313,18	-42	583
	Tenente	5	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-78,37	-152,10	-281,62	-51	524
	1° Maresciallo	7	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-109,72	-214,65	-394,27	-70	734
	Maresciallo Capo	12	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-175,12	-329,72	-629,27	-124	1.171
	Maresciallo Ordinario	18	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-170,25	-311,17	-611,76	-130	1.139
	Maresciallo	5	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-40,54	-72,60	-145,66	-33	271
	Sergente Maggiore	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	-38	316
	Sergente	14	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-117,21	-203,46	-421,18	-101	784
Truppa	Caporal Magg. Capo	11	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-104,04	-174,87	-373,85	-95	696
	Caporal Magg. Sc.	53	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-429,68	-722,20	-1.544,02	-392	2.874
	Primo Caporal Magg.	54	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-339,07	-569,90	-1.218,40	-309	2.268
TOTALE		200										-1.959,51	-3.697,14	-7.041,33	-1.384	13.107

TOTALE MAGGIORAZIONE 11.723



MISSIONE: Missione Bilaterale di Assistenza e Supporto in Libia

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	487.947
Maggiorazione 185% operativa	100	5.194
TOTALE SPESE PERSONALE		493.141

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	100	14.400
Supporto Logistico		103.100
Funzionamento mezzi militari e materiali	30	5.900
Manovalanza, noleggio, interpreti		25.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		148.400

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		500.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	493.141,00	3.024.598
ONERI DI FUNZIONAMENTO	148.400,00	910.187
TOTALE ONERI	641.541,00	3.934.785
ONERI UNA TANTUM		500.000
TOTALE GENERALE	641.541	4.434.785





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MISSIONE di Assistenza e Supporto in Libia

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,583243	128,87	31,19	237,53	237,53	30	7.126
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	2												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	6												
TOTALE FASCIA		14	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	3.022,88	30	90.686
Maresciallo Ordinario	8												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	9												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Sc.	30												
Primo Caporal Magg.	38												
TOTALE FASCIA		85	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	13.004,49	30	390.135
TOTALE FASCE	100												487.947





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MISSIONE DI ASSISTENZA E SUPPORTO IN LIBIA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Divisione	0	36,00%	959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,85	203,33	193,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	Generale di Brigata	0	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	0,00	0,00	0,00	0	0
	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maggiore + 13	1	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-17,97	-39,71	-64,58	-7	120
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	233
Sottufficiali	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20	210
	1° Maresciallo	3	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-47,02	-91,99	-168,97	-30	315
	Maresciallo Capo	6	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-87,56	-164,86	-314,64	-62	586
	Maresciallo Ordinario	8	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-75,66	-138,30	-271,89	-58	506
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0	0
	Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0	0
	Sergente	9	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-75,35	-130,80	-270,76	-65	504
	Truppa	Caporal Magg. Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0
Caporal Magg. Sc.		30	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-243,22	-408,80	-873,97	-222	1.627
Primo Caporal Magg.		38	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-238,60	-401,04	-857,39	-218	1.596
TOTALE		100										-880,65	-1.587,27	-3.164,54	-697	5.891

TOTALE MAGGIORAZIONE 5.194

MISSIONE: Missione Bilaterale di Assistenza e Supporto in Libia

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	483.523
Maggiorazione 185% operativa	87	4.335
TOTALE SPESE PERSONALE		487.858

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	100	14.400
Supporto Logistico		48.101
Funzionamento mezzi militari e materiali	30	4.500
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		67.001

ONERI UNA TANTUM:

approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 37)
-------------------	---------------------------	--

ONERI DI PERSONALE	487.858,00	601.692
ONERI DI FUNZIONAMENTO	67.001,00	82.635
TOTALE ONERI	554.859,00	684.327
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	554.859	884.327





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MIssione di Assistenza e Supporto in Libia

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	0												
Capitano	1												
Tenente	2												
1° Maresciallo	5												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA		13	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	2.806,96	30	84.209
Maresciallo Ordinario	4												
Sergente	15												
Caporal Magg. Sc.	35												
Primo Caporal Magg.	33												
TOTALE FASCIA		87	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	13.310,48	30	399.314
TOTALE FASCE		100											483.523





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione di Assistenza e Supporto in Libia

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2)*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*e$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
	Tenente Colonnello + 13	0	26,06%	557,78	50,76	132,13	182,39	687,92	31,30	85,56	112,47	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maggiore + 15	0	25,06%	825,03	75,08	187,94	269,78	1.017,54	46,30	121,70	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maggiore + 13	0	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	0,00	0,00	0,00	0	0
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8	117
Sottufficiali	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20	210
	1° Maresciallo	3	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-47,02	-91,99	-168,97	-30	315
	Maresciallo Capo	4	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-58,37	-109,91	-209,76	-41	390
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-29	253
	Sergente	9	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-75,35	-130,80	-270,76	-65	504
Truppa	Caporal Magg. Sc.	30	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-243,22	-408,80	-873,97	-222	1.627
	Primo Caporal Magg.	33	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-207,21	-348,27	-744,58	-189	1.386
TOTALE		87										-738,86	-1.307,03	-2.655,01	-608	4.943

TOTALE MAGGIORAZIONE 4.335



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 19

Euro 533.474 per la Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di cooperazione in Tunisia per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Tunisia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);



- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Missione bilaterale di cooperazione in Tunisia

Consistenza massima militari in teatro	15
Consistenza media militari in teatro	3

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	20.498

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	15.130

ONERI UNA TANTUM	100.000
-------------------------	----------------

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	249.392
spese di funzionamento	284.082

TOTALE ONERI MISSIONE	533.474
------------------------------	----------------



MISSIONE : **Missione Bilaterale** di
cooperazione in Tunisia

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	20.196
Maggiorazione 185% operativa	3	302
TOTALE SPESE PERSONALE		20.498

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		15.130
ONERI DI FUNZIONAMENTO		15.130

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	20.498	249.392
ONERI DI FUNZIONAMENTO	15.130	184.082
TOTALE ONERI	35.628	433.474
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	35.628	533.474





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione bilaterale di cooperazione in Tunisia

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
Capitano	1												
TOTALE FASCIA		2	126,83	164,88	77,47	87,41	1,527254	133,50	32,31	243,27	486,54	30	14.596
Maresciallo Ordinario	1												
TOTALE FASCIA		1	110,63	143,82	77,47	66,35	1,325021	87,91	21,28	186,66	186,66	30	5.600
TOTALE FASCE		3											20.196





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **Missione Bilaterale di cooperazione in Tunisia**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a	b	c	d	e	$f = e * 9,1\%$	$g = (e - f) * d$	$h = e * 32,7\%$	i	$l = (i/2) * 9,1\%$	$m = ((i - l) / 2) * d$	$n = (i/2) * 32,7\%$	$o = (l - f) * c$	$p = (m - g) * c$	$q = (n - h) * c$	$r = (q - (o + p))$	$s = (i - e) * c$	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,77	-21,08	-50,60	-75,83	-4	141	
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8	117	
Sottufficiali	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0	0	
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7	63	
TOTALE		3										-47,97	-104,71	-172,45	-19,00	321,00	

TOTALE MAGGIORAZIONE **302**

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 20

Euro **565.095** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission in Mali (MINUSMA)* per periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.



Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 21

Euro **1.107.174** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUTM Mali** per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUTM MALI

Consistenza massima militari in teatro	14
Consistenza media militari in teatro	10

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	76.664

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	31.250

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	150.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	673.499
spese di funzionamento	433.675

TOTALE ONERI MISSIONE	1.107.174
------------------------------	------------------



MISSIONE : EUTM MALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	6	33.202
Maggiorazione 185% operativa	6	493
TOTALE SPESE PERSONALE		33.695

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	6	864
Supporto logistico		11.386
Manovalanza, noleggio, interpreti		3.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		15.250

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		50.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	33.695	409.956
ONERI DI FUNZIONAMENTO	15.250	185.542
TOTALE ONERI	48.945	595.498
ONERI UNA TANTUM		50.000
TOTALE GENERALE	48.945	645.498





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUTM MALI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
Capitano	1												
1° Maresciallo	1												
TOTALE FASCIA		3	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	647,76	30	19.433
Maresciallo Ordinario	1												
Maresciallo	1												
Sergente	1												
TOTALE FASCIA		3	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	458,98	30	13.769
TOTALE FASCE		6											33.202





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUTM MALI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2*d)$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4,00	141
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,00	117
Sottufficiali	1° Maresciallo	1	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-15,67	-30,66	-56,32	-10,00	105
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,00	63
	Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-7	54
	Sergente	1	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-8,37	-14,53	-30,08	-7	56
TOTALE		6										-80,12	-164,28	-287,91	-43,00	536,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

493



MISSIONE : EUTM MALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	8	42.382
Maggiorazione 185% operativa	8	587
TOTALE SPESE PERSONALE		42.969

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	8	1.152
Supporto logistico		11.848
Manovalanza, noleggio, interpreti		3.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		16.000

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 6 mesi (gg. 184)
-------------------	---------------------------	----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	42.969	263.543
ONERI DI FUNZIONAMENTO	16.000	98.133
TOTALE ONERI	58.969	361.676
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	58.969	461.676





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUTM MALI

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
Capitano	1												
1° Maresciallo	1												
TOTALE FASCIA		3	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	647,76	30	19.433
Maresciallo Ordinario	1												
Sergente	1												
Caporal Magg. Sc.	3												
TOTALE FASCIA		5	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	764,97	30	22.949
TOTALE FASCE		8											42.382





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUTM MALI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4,00	141
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,00	117
Sottufficiali	1° Maresciallo	1	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-15,67	-30,66	-56,32	-10,00	105
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,00	63
	Sergente	1	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-8,37	-14,53	-30,08	-7	56
Truppa	Caporal Magg. Sc.	3	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-24,59	-40,88	-87,40	-22,00	163
TOTALE		8										-96,61	-190,64	-346,17	-58,00	645,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

587



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 22

Euro **641.598** per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata **EUCAP Sahel Mali** per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- oneri "una tantum", tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUCAP SAHEL MALI

Consistenza massima militari in teatro	16
Consistenza media militari in teatro	4

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	118.730

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	16.196

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	150.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	402.051
spese di funzionamento	239.547

TOTALE ONERI MISSIONE	641.598
------------------------------	----------------



MISSIONE : EUCAP SAHEL MALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	15.852
TOTALE SPESE PERSONALE		15.852

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		5.587
ONERI DI FUNZIONAMENTO		5.587

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	50.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	15.852	192.866
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.587	67.975
TOTALE ONERI	21.439	260.841
ONERI UNA TANTUM		50.000
TOTALE GENERALE	21.439	310.841





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUCAP SAHEL MALI

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente	1												
Maresciallo Capo													
TOTALE FASCIA		1	153,53	199,59	77,47	122,12	1,527254	186,51	45,13	309,11	309,11	30	9.273
Maresciallo Ordinario	1												
Sergente													
TOTALE FASCIA		1	125,88	163,64	77,47	86,17	1,325021	114,18	27,63	219,28	219,28	30	6.579
TOTALE FASCE		2											15.852



MISSIONE : EUCAP SAHEL MALI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	14	102.878
TOTALE SPESE PERSONALE		102.878

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		10.609
ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.609

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 61)
-------------------	---------------------------	--

ONERI DI PERSONALE	102.878	209.185
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.609	21.572
TOTALE ONERI	113.487	230.757
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	113.487	330.757





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUCAP SAHEL MALI**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Maggiore	1												
Tenente	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		4	153,53	199,59	77,47	122,12	1,527254	186,51	45,13	309,11	1.236,45	30	37.093
Maresciallo Ordinario	4												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	2												
TOTALE FASCIA		10	125,88	163,64	77,47	86,17	1,325021	114,18	27,63	219,28	2.192,84	30	65.785
TOTALE FASCE		14											102.878



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 23

Euro 474.119 per la partecipazione di personale militare alla missione UE denominata EUCAP Sahel Niger per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato);
- oneri "una tantum", tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUCAP SAHEL NIGER

Consistenza massima militari in teatro	14
Consistenza militari in teatro	3

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	106.516

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	17.609

ONERI UNA TANTUM	100.000
-------------------------	----------------

RIEPILOGO	spesa per 12 mesi
spese di personale	288.155
spese di funzionamento	185.964

TOTALE ONERI MISSIONE	474.119
------------------------------	----------------



MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	15.852
Maggiorazione 185% operativa	2	144
TOTALE SPESE PERSONALE		15.996

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		6.087
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.087

ONERI UNA TANTUM:		
aprontamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	15.996	194.618
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.087	74.058
TOTALE ONERI	22.083	268.676
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	22.083	268.676





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUCAP SAHEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		1	153,53	199,59	77,47	122,12	1,527254	186,51	45,13	309,11	309,11	30	9.273
Maresciallo Ordinario	1												
TOTALE FASCIA		1	125,88	163,64	77,47	86,17	1,325021	114,18	27,63	219,28	219,28	30	6.579
TOTALE FASCE		2											15.852





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUCAP SAHEL NIGER**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2*d)$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Sottufficiali	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10,00	98
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,00	63
TOTALE		2										-24,05	-44,76	-86,43	-17,00	161,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

144



MISSIONE : EUCAP SAHEL NIGER

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	12	89.721
Maggiorazione 185% operativa	12	799
TOTALE SPESE PERSONALE		90.520

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		11.522
ONERI DI FUNZIONAMENTO		11.522

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 31)
-------------------	---------------------------	--

ONERI DI PERSONALE	90.520	93.537
ONERI DI FUNZIONAMENTO	11.522	11.906
TOTALE ONERI	102.042	105.443
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	102.042	205.443





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUCAP SAHEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Capitano	1												
Tenente	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		4	153,53	199,59	77,47	122,12	1,527254	186,51	45,13	309,11	1.236,45	30	37.093
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore	2												
Caporal Magg. Sc.	3												
TOTALE FASCIA		8	125,88	163,64	77,47	86,17	1,325021	114,18	27,63	219,28	1.754,28	30	52.628
TOTALE FASCE		12											89.721





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUCAP SAHEL NIGER**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,00	117
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,67	-30,42	-56,32	-10,00	105
Sottufficiali	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-29,19	-54,95	-104,88	-21,00	195
	Maresciallo Ordinario	3	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-28,37	-51,86	-101,96	-22,00	190
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15	127
Truppa	Caporal Magg. Sc.	3	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-24,32	-40,88	-87,40	-22,00	163
TOTALE		12										-133,90	-248,64	-481,17	-98,00	897,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

799



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 24

Euro **44.510.398** per la Partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER** per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Germania, per il personale operante in Stoccarda (GER);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);



- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 4 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 4 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 1,5 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 5,5 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

Consistenza massima militari in Teatro	295
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	185

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	100
- navali	-
- aeromobili	6

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	1.502.689

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	2.320.753

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	15.000.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	11.504.454
spese di funzionamento	33.005.944

TOTALE ONERI MISSIONE	44.510.398
------------------------------	-------------------



MISSIONE: Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	73	363.374
Maggiorazione 185% operativa	73	4.555
TOTALE SPESE PERSONALE		367.929

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	73	10.512
Supporto Logistico		51.862
Funzionamento mezzi militari e materiali	56	545.774
Funzionamento Comandi / Reparti		15.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		623.148

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.000.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	367.929	4.476.470
ONERI DI FUNZIONAMENTO	623.148	7.581.634
TOTALE ONERI	991.077	12.058.104
ONERI UNA TANTUM		2.000.000
TOTALE GENERALE	991.077	14.058.104





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,583243	128,87	31,19	237,53	0,00	30	0
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	2												
Capitano	3												
Tenente	4												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA		15	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	3.238,80	30	97.164
Maresciallo Ordinario	8												
Maresciallo	8												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	3												
Caporal Magg. Capo	19												
Caporal Magg. Sc.	14												
Primo Caporal Magg.	0												
TOTALE FASCIA		58	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	8.873,65	30	266.210
TOTALE FASCE		73											363.374





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Divisione	0	36,00%	959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,85	203,33	193,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	Generale di Brigata	0	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	0,00	0,00	0,00	0	0
	Colonnello + 25	0	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	0,00	0,00	0,00	0	0
	Tenente Colonnello + 15	2	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-42,16	-100,91	-151,49	-8	282
	Maggiore + 13	2	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-35,94	-79,42	-129,15	-14	240
	Capitano	3	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-52,29	-110,47	-187,91	-25	350
Sottufficiali	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,30	-41	419
	1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0	0
	Maresciallo Capo	4	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-58,37	-109,91	-209,76	-41	390
	Maresciallo Ordinario	8	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-75,66	-138,30	-271,89	-58	506
	Maresciallo	8	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-64,86	-116,16	-233,06	-52	434
	Sergente Maggiore	6	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-56,75	-101,12	-203,92	-46	380
	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-25,12	-43,60	-90,25	-22	168
Truppa	Caporal Magg. Capo	19	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-179,70	-302,04	-645,75	-164	1.202
	Caporal Magg. Sc.	14	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-113,50	-190,77	-407,85	-104	759
	Primo Caporal Magg.	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0	0
TOTALE		73										-767,05	-1.414,37	-2.756,33	-575	5.130

TOTALE MAGGIORAZIONE 4.555



MISSIONE: Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	221	1.111.923
Maggiorazione 185% operativa	195	11.546
TOTALE SPESE PERSONALE		1.123.469

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	221	31.824
Supporto Logistico		386.050
Funzionamento mezzi militari e materiali	210	681.600
Manovalanza, noleggio, interpreti		35.000
Funzionamento Comandi / Reparti		401.087
Manutenzione apparati TLC		160.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.695.561

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		13.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		13.000.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 184)
ONERI DI PERSONALE	1.123.469	6.890.610
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.695.561	10.399.441
TOTALE ONERI	2.819.030	17.290.051
ONERI UNA TANTUM		13.000.000
TOTALE GENERALE	2.819.030	30.290.051





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		2	162,11	158,87	77,47	81,40	1,583243	128,87	31,19	237,53	475,06	30	14.252
Tenente Colonnello	4												
Maggiore	3												
Capitano	8												
Tenente	8												
Luogotenente	2												
1° Maresciallo	11												
Maresciallo Capo	13												
TOTALE FASCIA		49	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	10.580,08	30	317.402
Maresciallo Ordinario	18												
Maresciallo	8												
Sergente Maggiore Capo	2												
Sergente Maggiore	16												
Sergente	15												
Caporal Magg. Capo	18												
Caporal Magg. Sc.	56												
Primo Caporal Magg.	37												
TOTALE FASCIA		170	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	26.008,98	30	780.269
TOTALE FASCE		221											1.111.923





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Missione bilaterale di supporto nella Repubblica del NIGER.

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = ((i-l)/2)*d	n = (i/2)*32,7%	o = (l-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-(o+p))	s = (i-e)*c
Ufficiali	Generale di Divisione	0	36,00%	959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,85	203,33	193,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	Generale di Brigata	1	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	209
	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 15	4	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-84,32	-201,81	-302,98	-17	564
	Maggiore + 13	3	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-53,91	-119,14	-193,73	-21	361
	Capitano	7	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-122,01	-257,75	-438,45	-59	816
	Tenente	6	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-94,05	-182,52	-337,94	-61	629
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0	0
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0
	1° Maresciallo	6	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-94,05	-183,99	-337,94	-60	629
	Maresciallo Capo	13	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-189,71	-357,20	-681,71	-135	1.269
	Maresciallo Ordinario	18	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-170,25	-311,17	-611,76	-130	1.139
	Maresciallo	4	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-32,43	-58,08	-116,53	-26	217
	Sergente Maggiore	6	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-56,75	-101,12	-203,92	-46	380
	Sergente	15	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-125,58	-217,99	-451,26	-108	840
Truppa	Caporal Magg. Capo	18	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-170,25	-286,15	-611,76	-155	1.139
	Caporal Magg. Sc.	56	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-454,00	-763,08	-1.631,42	-414	3.037
	Primo Caporal Magg.	37	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-232,32	-390,49	-834,83	-212	1.554
	TOTALE	195											-1.939,94	-3.599,66	-6.971,01	-1.431

TOTALE MAGGIORAZIONE

11.546



**MISSIONE : Missione bilaterale di supporto nella
Repubblica del NIGER - LNO in Stoccarda
(GER)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	11.154
Maggiorazione 185% operativa	1	137
TOTALE SPESE PERSONALE		11.291

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		2.044
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.044

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	11.291	137.374
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.044	24.869
TOTALE ONERI	13.335	162.243
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	13.335	162.243





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MISIN NIGER - LNO STOCCARDA (Africom)

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	178,95	232,64	77,47	155,17	1,527254	236,98	57,35	371,79	371,79	30	11.154
TOTALE FASCE		1											11.154





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MISIN NIGER - LNO STOCCARDA (Africom)**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquota FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2)*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4,00	141
TOTALE		1										-21,08	-50,45	-75,74	-4,00	141,00

TOTALE MAGGIORAZIONE 137



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 25

Euro **48.928.885** per la partecipazione di personale militare alla missione di **Coalizione Internazionale** di contrasto alla minaccia terroristica nel Sahel (TF TAKUBA) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:



- spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 9 M€);
- acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 6 M€);
- canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
- spese pre e post impiego (circa 6,5 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Coalizione Internazionale di
 contrasto all'aminaccia terroristica
 nel Sahel - TF TAKUBA

Consistenza massima militari in Teatro	250
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	151

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	44
- navali	-
- aeromobili	8

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	1.241.867

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	1.415.192

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	23.500.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	9.206.943
spese di funzionamento	39.721.942

TOTALE ONERI MISSIONE	48.928.885
------------------------------	-------------------



**MISSIONE: Coalizione Internazionale di contrasto all
aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	254.681
Maggiorazione 185% operativa	50	3.189
TOTALE SPESE PERSONALE		257.870

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Supporto Logistico		71.550
Funzionamento mezzi militari e materiali	75	1.052.985
Funzionamento Comandi / Reparti		25.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		20.000
Manutenzione apparati TLC		15.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.191.735

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		20.500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		20.500.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 365)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	257.870	3.137.418
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.191.735	14.499.443
TOTALE ONERI	1.449.605	17.636.861
ONERI UNA TANTUM		20.500.000
TOTALE GENERALE	1.449.605	38.136.861





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Coalizione Internazionale di contrasto all'aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,583243	128,87	31,19	237,53	237,53	30	7.126
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	3												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		12	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	2.591,04	30	77.731
Maresciallo Ordinario	6												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	3												
Caporal Magg. Capo	5												
Caporal Magg. Sc.	8												
Primo Caporal Magg.	10												
TOTALE FASCIA		37	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	5.660,78	30	169.824
TOTALE FASCE		50											254.681





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Coalizione Internazionale di contrasto all'aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Divisione	0	36,00%	959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,85	203,33	193,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	Generale di Brigata	0	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	0,00	0,00	0,00	0	194
	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	282
	Tenente Colonnello + 15	2	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-42,16	-100,91	-151,49	-8	120
	Maggiore + 13	1	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-17,97	-39,71	-64,58	-7	233
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	315
Sottufficiali	Tenente	3	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-47,02	-91,26	-168,97	-10	105
	1° Maresciallo	1	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-15,67	-30,66	-56,32	-10	293
	Maresciallo Capo	3	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-43,78	-82,43	-157,32	-31	380
	Maresciallo Ordinario	6	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-24,32	-43,56	-87,40	-20	163
	Maresciallo	3	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-18,92	-33,71	-67,97	-15	127
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-25,12	-43,60	-90,25	-22	168
Truppa	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-47,29	-79,49	-169,93	-43	316
	Caporal Magg. Capo	5	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-64,86	-109,01	-233,06	-59	434
	Caporal Magg. Sc.	8	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-62,79	-105,54	-225,63	-57	420
	Primo Caporal Magg.	10	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-530,57	-1.014,53	-1.906,54	-361	3.550
TOTALE		50														

TOTALE MAGGIORAZIONE 3.189



MISSIONE: Coalizione Internazionale di contrasto all'aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	492.371
Maggiorazione 185% operativa	100	5.841
TOTALE SPESE PERSONALE		498.212

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	100	14.400
Supporto Logistico		53.100
Funzionamento mezzi militari e materiali	40	67.782
Funzionamento Comandi / Reparti		20.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		155.282

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		2.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		2.000.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 306)
ONERI DI PERSONALE	498.212	5.081.762
ONERI DI FUNZIONAMENTO	155.282	1.583.876
TOTALE ONERI	653.494	6.665.638
ONERI UNA TANTUM		2.000.000
TOTALE GENERALE	653.494	8.665.638





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Coalizione Internazionale di contrasto all'aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		2	162,11	158,87	77,47	81,40	1,583243	128,87	31,19	237,53	475,06	30	14.252
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	3												
Tenente	2												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	4												
TOTALE FASCIA		15	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	3.238,80	30	97.164
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	6												
Caporal Magg. Capo	14												
Caporal Magg. Sc.	30												
Primo Caporal Magg.	20												
TOTALE FASCIA		83	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	12.698,50	30	380.955
TOTALE FASCE		100											492.371





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Coalizione Internazionale di contrasto all'aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = ((i-l)/2)*d	n = (i/2)*32,7%	o = (l-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-(o+p))	s = (i-e)*c
Ufficiali	Generale di Divisione	0	36,00%	959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,85	203,33	193,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	Generale di Brigata	1	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	209
	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 15	2	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-42,16	-100,91	-151,49	-8	282
	Maggiore + 13	1	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-17,97	-39,71	-64,58	-7	120
	Capitano	3	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-52,29	-110,47	-187,91	-25	350
Sottufficiali	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20	210
	1° Maresciallo	3	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-47,02	-91,99	-168,97	-30	315
	Maresciallo Capo	4	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-58,37	-109,91	-209,76	-41	390
	Maresciallo Ordinario	5	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-47,29	-86,43	-169,93	-36	316
	Maresciallo	3	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,32	-43,56	-87,40	-20	163
	Sergente Maggiore	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	-38	316
Truppa	Sergente	6	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-50,23	-87,20	-180,50	-43	336
	Caporal Magg. Capo	14	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-132,41	-222,56	-475,81	-121	886
	Caporal Magg. Sc.	30	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-243,22	-408,80	-873,97	-222	1.627
	Primo Caporal Magg.	20	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-125,58	-211,07	-451,26	-115	840
TOTALE		100										-979,83	-1.826,89	-3.520,94	-713	6.554

TOTALE MAGGIORAZIONE

5.841



**MISSIONE: Coalizione Internazionale di contrasto all
aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	100	480.396
Maggiorazione 185% operativa	100	5.389
TOTALE SPESE PERSONALE		485.785

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	100	14.400
Supporto Logistico		43.100
Funzionamento mezzi militari e materiali	15	675
Funzionamento Comandi / Reparti		10.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		68.175

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.000.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 61)
-------------------	---------------------------	--

ONERI DI PERSONALE	485.785	987.763
ONERI DI FUNZIONAMENTO	68.175	138.623
TOTALE ONERI	553.960	1.126.386
ONERI UNA TANTUM		1.000.000
TOTALE GENERALE	553.960	2.126.386





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Coalizione Internazionale di contrasto all'aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,583243	128,87	31,19	237,53	237,53	30	7.126
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	1												
Tenente	2												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		10	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	2.159,20	30	64.776
Maresciallo Ordinario	2												
Maresciallo	3												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	16												
Caporal Magg. Capo	18												
Caporal Magg. Sc.	22												
Primo Caporal Magg.	24												
TOTALE FASCIA		89	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	13.616,47	30	408.494
TOTALE FASCE		100											480.396





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Coalizione Internazionale di contrasto all'aminaccia terroristica nel Sahel - TF TAKUBA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = ((i-l)/2)*d	n = (i/2)*32,7%	o = (l-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-(o+p))	s = (i-e)*c
Ufficiali	Generale di Divisione	0	36,00%	959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,85	203,33	193,49	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	Generale di Brigata	0	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	0,00	0,00	0,00	0	
	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	
	Tenente Colonnello + 15	2	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-42,16	-100,91	-151,49	-8	
	Maggiore + 13	1	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-17,97	-39,71	-64,58	-7	
Sottufficiali	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8	
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20	
	1° Maresciallo	2	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-31,35	-61,33	-112,65	-20	
	Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-29,19	-54,95	-104,88	-21	
	Maresciallo Ordinario	2	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-18,92	-34,57	-67,97	-14	
	Maresciallo	3	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,32	-43,56	-87,40	-20	
	Sergente Maggiore	4	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-37,83	-67,41	-135,95	-31	
	Sergente	16	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-133,95	-232,53	-481,34	-115	
	Caporal Magg. Capo	18	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-170,25	-286,15	-611,76	-155	
	Caporal Magg. Sc.	22	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-178,36	-299,78	-640,91	-163	
Truppa	Primo Caporal Magg.	24	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-150,70	-253,29	-541,51	-138	
TOTALE		100										-912,82	-1.649,14	-3.280,15	-718	6.107

TOTALE MAGGIORAZIONE

5.389



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 26

Euro 333.111 Partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara (MINURSO)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 130% della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego).

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara (MINURSO).

Consistenza militari in teatro	2
---------------------------------------	----------

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	19.792

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	7.587

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	240.803
spese di funzionamento	92.308

TOTALE ONERI MISSIONE	333.111
------------------------------	----------------



**MISSIONE : United Nations Mission for
the Referendum in Western Sahara
(MINURSO).**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	19.459
Maggiorazione 185% operativa	2	333
TOTALE SPESE PERSONALE		19.792

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Oneri supporto logistico		7.587
ONERI DI FUNZIONAMENTO		7.587

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	0
TOTALE ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	19.792	240.803
ONERI DI FUNZIONAMENTO	7.587	92.308
TOTALE ONERI	27.379	333.111
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	27.379	333.111



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio



Missione: **MINURSO**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	210,74	77,47	133,27	1,583243	211,00	51,06	339,54	339,54	30	10.186
Tenente Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	153,53	199,59	77,47	122,12	1,527254	186,51	45,13	309,11	309,11	30	9.273
TOTALE FASCE		2											19.459

STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MINURSO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2)*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Ufficiali	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4,00	141
TOTALE		2										-50,14	-127,75	-180,17	-2,00	335,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

333



**MISSIONE: EUTM - REPUBBLICA CENTRO
AFRICANA**

Consistenza militari in teatro	2
---------------------------------------	----------

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	11.261

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	13.750

ONERI UNA TANTUM	-
-------------------------	---

RIEPILOGO	spesa per 12 mesi
spese di personale	137.009
spese di funzionamento	167.292

TOTALE ONERI MISSIONE	304.301
------------------------------	----------------



**MISSIONE : EUTM - REPUBBLICA CENTRO
AFRICANA**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	11.068
Maggiorazione 185% operativa	2	193
TOTALE SPESE PERSONALE		11.261

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Supporto logistico		13.462
ONERI DI FUNZIONAMENTO		13.750

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	11.261	137.009
ONERI DI FUNZIONAMENTO	13.750	167.292
TOTALE ONERI	25.011	304.301
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	25.011	304.301





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUTM Repubblica Centro Africana

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	215,92	30	6.478
Maresciallo Ordinario	1												
TOTALE FASCIA		1	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	152,99	30	4.590
TOTALE FASCE		2											11.068





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUTM Repubblica Centro Africana

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquota FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2)*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4,00	141
Sottufficiali	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,00	63
TOTALE		2										-30,54	-67,74	-109,73	-11,00	204,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

193



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 27

Euro **6.700.684** per la partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
---------------	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggi automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;



- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni; spese per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: Multinational Force and Observers in
EGITTO (MFO)**

Consistenza militari	78
-----------------------------	-----------

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	3
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	402.687

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	139.835

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	100.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	4.899.358
spese di funzionamento	1.801.326

TOTALE ONERI MISSIONE	6.700.684
------------------------------	------------------



**MISSIONE: Multinational Force and Observers
in EGITTO (MFO)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di Missione	78	397.650
Maggiorazione 185% operativa	78	5.037
TOTALE SPESE PERSONALE		402.687

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	78	11.232
Supporto Logistico		36.018
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	92.585
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		139.835

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	402.687	4.899.358
ONERI DI FUNZIONAMENTO	139.835	1.701.326
TOTALE ONERI	542.522	6.600.684
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	542.522	6.700.684





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MFO EGITTO

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	3												
Luogotenente	5												
Maresciallo Capo	9												
TOTALE FASCIA		21	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	4.534,32	30	136.030
Maresciallo Ordinario	13												
Maresciallo	15												
Sergente	10												
Caporal Magg. Capo	19												
TOTALE FASCIA		57	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	8.720,66	30	261.620
TOTALE FASCE		78											397.650





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MFO EGITTO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c	
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141	
	Maggiore + 13	1	24,06%	515,17	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-17,97	-39,71	-64,58	-7	120	
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	233	
	Tenente	3	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-47,02	-91,26	-168,97	-31	315	
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-87,15	-175,30	-313,18	-51	583	
	Maresciallo Capo	9	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-131,34	-247,29	-471,95	-93	878	
	Maresciallo Ordinario	13	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-122,95	-224,73	-441,82	-94	823	
	Maresciallo	15	19,50%	232,41	21,15	41,19	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-121,60	-217,79	-436,96	-98	813	
	Sergente	10	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-83,72	-145,33	-300,84	-72	560	
Truppa	Caporal Magg. Capo	19	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-179,32	-302,04	-645,75	-164	1.202	
	TOTALE	78										-847,02	-1.567,55	-3.045,07	-631	5.668	

TOTALE MAGGIORAZIONE 5.037

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 28

Euro **304.301** per la Partecipazione di personale militare alla missione dell'Unione Europea denominata *European Union Training Mission in Repubblica Centrafricana (EUTM RCA)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **ANTIPIRATERIA - UE Atalanta - HQ SPAGNA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	90,28	88,47	77,47	11,00	1,583243	17,42	4,22	99,11	99,11	30	2.973
Tenente Colonnello	1												
Capitano	2												
Tenente	2												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		7	86,60	84,87	77,47	7,40	1,527254	11,30	2,73	91,50	640,52	30	19.216
Maresciallo Ordinario	0												
TOTALE FASCIA		0	74,63	73,14	73,14	0,00	1,325021	0,00	0,00	73,14	0,00	30	0
TOTALE FASCE		8											22.189





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **ANTIPIRATERIA UE ATALANTA - HQ SPAGNA ROTA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
	Colonnello + 25	1	28,96%	833,24	75,82	219,35	272,47	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,08	-77,35	-104,49	2	194
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	233
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20	210
	Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-29,19	-54,95	-104,88	-21	195
	TOTALE	8										-145,55	-317,24	-523,03	-60	973

TOTALE MAGGIORAZIONE

913



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 29

Euro **26.556.699** per la partecipazione di personale militare alla missione UE antipirateria denominata **ATALANTA** per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione: giorni di impiego nei T.O.: 365 giorni complessivi per il personale impiegato presso l'HQ di Rota; 270 giorni (con overlap 128 giorni + 142 giorni) per unità FREMM, compreso elicotteri / velivoli imbarcati;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria prevista per la Spagna (per n. 8 unità operanti per 365 gg. nell'ambito dell'*Head Quarter* di Rota);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** (per n. 8 unità operanti per 365 gg. nell'ambito dell'*Head Quarter* di Rota) dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- equipaggiamento e vestiario;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).



Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - . acquisto materiali e medicinali (circa 0,5 M€);
 - . transito canale di Suez (circa 0,3 M€);
 - . spese pre e post impiego (circa 0,7 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: ANTIPIRATERIA - ATALANTA

Consistenza massima militari in Teatro	388
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	149

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	2
- aeromobili	4

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	826.072

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	4.693.370

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	1.500.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	3.894.367
spese di funzionamento	22.662.332

TOTALE ONERI MISSIONE	26.556.699
------------------------------	-------------------



**MISSIONE : Antipirateria - Atalanta - unità cl.
FLAGSHIP**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	190	401.330
TOTALE SPESE PERSONALE		401.330

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Supporto logistico		143.890
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	2.172.685
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.343.935

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		750.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		750.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 142)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	401.330	1.899.629
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.343.935	11.094.626
TOTALE ONERI	2.745.265	12.994.255
ONERI UNA TANTUM		750.000
TOTALE GENERALE	2.745.265	13.744.255



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego

Missione: ANTIPIRATERIA - UE *Atalanta* - UNITA' FLAGSHIP

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	9	74,00	19	148,00	6	20.646
S. Tenente di Vascello	4	74,00	19	148,00	6	9.176
Luogotenente	18	74,00	19	148,00	6	41.292
Capo 1a Classe	23	68,00	19	136,00	6	48.484
Capo 2a Classe	22	68,00	19	136,00	6	46.376
Capo 3a Classe	24	68,00	19	136,00	6	50.592
Sergente	30	68,00	19	136,00	6	63.240
Sottocapo 1^ Classe	27	64,00	19	128,00	6	53.568
Sottocapo 2^ Classe	29	64,00	19	128,00	6	57.536
TOTALE	190					401.330



**MISSIONE : Antipirateria - Atalanta - unità cl.
FREMM**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	190	401.640
TOTALE SPESE PERSONALE		401.640

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Supporto logistico		143.890
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	2.172.685
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.343.935

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		750.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		750.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 30 settembre (gg. 128)
-------------------	---------------------------	--

ONERI DI PERSONALE	401.640	1.713.664
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.343.935	10.000.789
TOTALE ONERI	2.745.575	11.714.453
ONERI UNA TANTUM		750.000
TOTALE GENERALE	2.745.575	12.464.453



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego

Missione: ANTIPIRATERIA - UE *Atalanta* - UNITA' cl. FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	8	74,00	19	148,00	6	18.352
S. Tenente di Vascello	6	74,00	19	148,00	6	13.764
Luogotenente	14	74,00	19	148,00	6	32.116
Capo 1a Classe	26	68,00	19	136,00	6	54.808
Capo 2a Classe	30	68,00	19	136,00	6	63.240
Capo 3a Classe	29	68,00	19	136,00	6	61.132
Sergente	24	68,00	19	136,00	6	50.592
Sottocapo 1^ Classe	25	64,00	19	128,00	6	49.600
Sottocapo 2^ Classe	24	64,00	19	128,00	6	47.616
TOTALE	190					401.640



**MISSIONE : Antipirateria - Atalanta - HQ
Spagna**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	8	22.189
Maggiorazione 185% operativa	8	913
TOTALE SPESE PERSONALE		23.102

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	8	1.152
Supporto logistico		4.348
ONERI DI FUNZIONAMENTO		5.500

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari. ecc.		
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	23.102	281.074
ONERI DI FUNZIONAMENTO	5.500	66.917
TOTALE ONERI	28.602	347.991
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	28.602	347.991



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 30

Euro **12.756.754** per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate *European Union Training Mission Somalia (EUTM SOMALIA)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo per il personale operante in Somalia ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016; nella misura del **98%** della diaria riferita al Belgio - Bruxelles per una unità impiegata nell'ambito della missione EUTM Somalia presso l'*Head Quarter* di Bruxelles;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da svolgere;

gli oneri "una tantum", tra cui in particolare:



- spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,8 M€);
- spese pre e post impiego (circa 1,6 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUTM SOMALIA

Consistenza massima militari in teatro	154
Consistenza media militari in teatro	127

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	33
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	772.585

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	228.535

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	2.400.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	7.797.457
spese di funzionamento	4.959.297

TOTALE ONERI MISSIONE	12.756.754
------------------------------	-------------------



MISSIONE : EUTM SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	99	494.684
Maggiorazione 185% operativa	99	5.664
TOTALE SPESE PERSONALE		500.348

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		104.306
Funzionamento mezzi militari e materiali	33	47.520
Funzionamento Comandi / Reparti		30.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		191.826

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.900.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		1.900.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	500.348	6.087.567
ONERI DI FUNZIONAMENTO	191.826	2.333.883
TOTALE ONERI	692.174	8.421.450
ONERI UNA TANTUM		1.900.000
TOTALE GENERALE	692.174	10.321.450





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUTM SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,583243	128,87	31,19	237,53	237,53	30	7.126
Tenente Colonnello	2												
Capitano	2												
Tenente	2												
1° Maresciallo	6												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA		20	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	4.318,40	30	129.552
Maresciallo Ordinario	7												
Maresciallo	8												
Sergente Maggiore	6												
Sergente	4												
Caporal Magg. Sc.	28												
Primo Caporal Magg.	25												
TOTALE FASCIA		78	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	11.933,53	30	358.006
TOTALE FASCE		99											494.684



MISSIONE : EUTM SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	54	262.953
Maggiorazione 185% operativa	50	2.626
TOTALE SPESE PERSONALE		265.579

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		22.465
Funzionamento Comandi / Reparti		10.200
Manovalanza, noleggio, interpreti		4.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		36.665

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		500.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 184)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	265.579	1.628.884
ONERI DI FUNZIONAMENTO	36.665	224.879
TOTALE ONERI	302.244	1.853.763
ONERI UNA TANTUM		500.000
TOTALE GENERALE	302.244	2.353.763





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUTM SOMALIA

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	0												
TOTALE FASCIA		0	162,11	158,87	77,47	81,40	1,583243	128,87	31,19	237,53	0,00	30	0
Tenente Colonnello	3												
Capitano	2												
Tenente	0												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		8	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	1.727,36	30	51.821
Maresciallo Ordinario	5												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore	3												
Sergente	0												
Caporal Magg. Sc.	19												
Primo Caporal Magg.	18												
TOTALE FASCIA		46	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	7.037,73	30	211.132
TOTALE FASCE		54											262.953



MISSIONE : **EUNAVFOR MED operazione SOPHIA - personale di staff presso Comandi internazionali di stanza a BRUXELLES**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.521
Maggiorazione 185% operativa	1	137
TOTALE SPESE PERSONALE		6.658

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		44
ONERI DI FUNZIONAMENTO		44

ONERI UNA TANTUM:		
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.658	81.006
ONERI DI FUNZIONAMENTO	44	535
TOTALE ONERI	6.702	81.541
ONERI UNA TANTUM	0	0
TOTALE GENERALE	6.702	81.541





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EUTM SOMALIA, PERSONALE PRESSO L'HQ BRUXELLES

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	154,31	151,22	77,47	73,75	1,527254	112,64	27,26	217,37	217,37	30	6.521
TOTALE FASCE		1											6.521





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUTM SOMALIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	r=(q-(o+p))		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c	
Ufficiali	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194	
	Tenente Colonnello + 25	5	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-105,39	-252,26	-378,72	-21,00	705	
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-34,00	466	
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20,00	210	
Sottufficiali	1° Maresciallo	7	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-109,72	-214,65	-394,27	-70,00	734	
	Maresciallo Capo	10	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-145,93	-274,77	-524,39	-104,00	976	
	Maresciallo Ordinario	9	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-85,12	-155,58	-305,88	-65,00	569	
	Maresciallo	9	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-72,96	-130,68	-262,19	-59	488	
	Sergente Maggiore	9	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-85,12	-151,67	-305,88	-69	569	
	Sergente	4	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-33,49	-58,13	-120,34	-29	224	
Truppa	Caporal Magg. Sc.	47	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-381,04	-640,45	-1.369,22	-348,00	2.549	
	Primo Caporal Magg.	43	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-270,00	-453,81	-970,21	-246,00	1.806	
TOTALE		150										-1.389,85	-2.540,13	-4.994,30	-1.063,00	9.490,00	

TOTALE MAGGIORAZIONE

8.427



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 31

Euro **413.342** per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate **EUCAP Somalia** per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 20210

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- spese per manutenzione apparati TLC;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EUCAP SOMALIA

Consistenza massima militari in teatro	15
Consistenza media militari in teatro	3

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	115.898

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	16.652

ONERI UNA TANTUM	0
-------------------------	---

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	328.367
spese di funzionamento	84.975

TOTALE ONERI MISSIONE	413.342
------------------------------	----------------



MISSIONE : EUCAP SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	18.547
Maggiorazione 185% operativa	2	190
TOTALE SPESE PERSONALE		18.737

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		6.087
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.087

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	18.737	227.967
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.087	74.058
TOTALE ONERI	24.824	302.025
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	24.824	302.025





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUCAP SOMALIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente	1												
1° Maresciallo	1												
TOTALE FASCIA		2	153,53	199,59	77,47	122,12	1,527254	186,51	45,13	309,11	618,23	30	18.547
TOTALE FASCE		2											18.547





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUCAP SOMALIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquota FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI			USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO			
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2)*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$	
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,67	-30,42	-56,32	-10,00	105	
Sottufficiali	1° Maresciallo	1	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-15,67	-30,66	-56,32	-10,00	105	
TOTALE		2										-31,35	-61,08	-112,65	-20,00	210,00	

TOTALE MAGGIORAZIONE **190**



MISSIONE : EUCAP SOMALIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	13	96.300
Maggiorazione 185% operativa	13	861
TOTALE SPESE PERSONALE		97.161

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		10.565
ONERI DI FUNZIONAMENTO		10.565

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 31)
-------------------	---------------------------	--

ONERI DI PERSONALE	97.161	100.400
ONERI DI FUNZIONAMENTO	10.565	10.917
TOTALE ONERI	107.726	111.317
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	107.726	111.317





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUCAP SOMALIA**

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente	1												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		4	153,53	199,59	77,47	122,12	1,527254	186,51	45,13	309,11	1.236,45	30	37.093
Maresciallo Ordinario	3												
Sergente Maggiore	2												
Caporal Magg. Sc.	4												
TOTALE FASCIA		9	125,88	163,64	77,47	86,17	1,325021	114,18	27,63	219,28	1.973,56	30	59.207
TOTALE FASCE		13											96.300





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EUCAP SOMALIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2)*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,00	117
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,67	-30,42	-56,32	-10,00	105
Sottufficiali	1° Maresciallo	2	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-31,35	-61,33	-112,65	-20,00	210
	Maresciallo Ordinario	3	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-28,37	-51,86	-101,96	-22,00	190
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15	127
Truppa	Caporal Magg. Sc.	4	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-32,43	-54,53	-116,53	-30,00	217
TOTALE		13										-144,17	-268,66	-518,07	-105,00	966,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

861



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 32

Euro 2.392.062 per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle forze di polizia somale e gibutiane per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- spese per manutenzione apparati TLC;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimento e di pre e post impiego (circa 0,6 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.



C.2) Totale Oneri.



Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: MISSIONI BILATERALE
 DIADDESTRAMENTO FORZE DI POLIZIA
 SOMALE E GIBUTIANE

Consistenza massima militari in Teatro	63
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	21

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	324.667

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	100.226

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	650.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	1.331.135
spese di funzionamento	1.060.927

TOTALE ONERI MISSIONE	2.392.062
------------------------------	------------------



**MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI ADDESTRAMENTO
FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTIANE**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	63	323.787
Maggiorazione 185% operativa	10	880
TOTALE SPESE PERSONALE		324.667

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	63	9.072
Supporto logistico		59.554
Funzionamento Comandi / Reparti		6.600
Manovalanza, noleggio, interpreti		25.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		100.226

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		650.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		650.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 123)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	324.667	1.331.135
ONERI DI FUNZIONAMENTO	100.226	410.927
TOTALE ONERI	424.893	1.742.062
ONERI UNA TANTUM		650.000
TOTALE GENERALE	424.893	2.392.062





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: ADDESTRAMENTO FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTINE (MIADIT)

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	162,11	158,87	77,47	81,40	1,583243	128,87	31,19	237,53	237,53	30	7.126
Tenente Colonnello	2												
Capitano	2												
Tenente	2												
Luogotenente	7												
1° Maresciallo	2												
Maresciallo Capo	2												
TOTALE FASCIA		17	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	3.670,64	30	110.119
Maresciallo Ordinario	14												
Maresciallo	1												
Sergente Maggiore	11												
Sergente	13												
Caporal Magg. Sc.	1												
Primo Caporal Magg.	5												
TOTALE FASCIA		45	125,88	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	6.884,73	30	206.542
TOTALE FASCE		63											323.787





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **ADDESTRAMENTO FORZE DI POLIZIA SOMALE E GIBUTINE (MIADIT)**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Ufficiali	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4,00	141
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,00	117
Sottufficiali	1° Maresciallo	2	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-31,35	-61,33	-112,65	-20,00	210
	Maresciallo Ordinario	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7,00	63
	Maresciallo	1	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-8,11	-14,52	-29,13	-7	54
	Sergente	2	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-16,74	-29,07	-60,17	-14	112
Truppa	Caporal Magg. Sc.	1	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-8,11	-13,63	-29,13	-7,00	54
TOTALE		10										-112,27	-223,10	-403,45	-65,00	945,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

880



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 33

Euro **10.993.755** per la partecipazione di personale militare impiegato presso la base militare nazionale nella Repubblica di Gibuti per le esigenze connesse con le missioni internazionali nell'area del Corno d'Africa e zone limitrofe per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- spese per manutenzione apparati TLC;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 0,6 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 0,8 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell’idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l’approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d’arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: FUNZIONAMENTO BASE MILITARE
NAZIONALE IN GIBUTI**

Consistenza massima militari in teatro	147
Consistenza media militari in teatro	104

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	7
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	770.428

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	258.924

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	1.450.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	6.790.373
spese di funzionamento	4.203.382

TOTALE ONERI MISSIONE	10.993.755
------------------------------	-------------------



**MISSIONE : FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN
GIBUTI**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	88	468.088
Maggiorazione 185% operativa	83	5.603
TOTALE SPESE PERSONALE		473.691

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	88	12.672
Supporto logistico		80.766
Funzionamento mezzi militari e materiali	18	57.360
Funzionamento Comandi / Reparti		36.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.000
Manutenzione apparati TLC		15.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		211.798

ONERI UNA TANTUM:	
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.	1.200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	1.200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	473.691	5.763.241
ONERI DI FUNZIONAMENTO	211.798	2.576.876
TOTALE ONERI	685.489	8.340.117
ONERI UNA TANTUM		1.200.000
TOTALE GENERALE	685.489	9.540.117





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN GIBUTI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-42,16	-100,91	-151,49	-8,00	282
	Maggiore + 13	0	25,06%	825,03	75,08	187,94	269,78	1.017,54	46,30	121,70	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0
	Capitano	10	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-174,31	-368,22	-626,35	-84,00	1.166
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Sottufficiali	1° Maresciallo	14	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-219,44	-429,30	-788,54	-140,00	1.468
	Maresciallo Capo	4	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-58,37	-109,91	-209,76	-41,00	390
	Maresciallo Ordinario	13	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-122,96	-224,73	-441,83	-94,00	823
	Maresciallo	3	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-24,32	-43,56	-87,40	-20	163
	Sergente Maggiore	6	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-56,75	-101,12	-203,92	-46	380
	Sergente	4	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-33,49	-58,13	-120,34	-29	224
Truppa	Caporal Magg. Sc.	18	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-145,93	-245,28	-524,38	-133,00	976
	Primo Caporal Magg.	9	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-56,51	-94,98	-203,07	-52,00	378
TOTALE		83										-934,23	-1.776,13	-3.357,07	-647,00	6.250,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

5.603

**MISSIONE : FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN
GIBUTI**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	29	144.432
Maggiorazione 185% operativa	29	1.647
TOTALE SPESE PERSONALE		146.079

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	29	4.176
Supporto logistico		21.700
ONERI DI FUNZIONAMENTO		25.876

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 6 mesi (gg.180)
ONERI DI PERSONALE	146.079	876.474
ONERI DI FUNZIONAMENTO	25.876	155.256
TOTALE ONERI	171.955	1.031.730
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	171.955	1.231.730





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN GIBUTI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4,00	141
	Maggiore + 13	0	25,06%	825,03	75,08	187,94	269,78	1.017,54	46,30	121,70	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,00	117
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Sottufficiali	1° Maresciallo	2	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-31,35	-61,33	-112,65	-20,00	210
	Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-29,19	-54,95	-104,88	-21,00	195
	Maresciallo Ordinario	4	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-37,83	-69,15	-135,95	-29,00	253
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0	0
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15	127
	Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0	0
Truppa	Caporal Magg. Sc.	8	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-64,86	-109,01	-233,06	-59,00	434
	Primo Caporal Magg.	9	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-56,51	-94,98	-203,07	-52,00	378
TOTALE		29										-277,16	-510,41	-995,95	-208,00	1.855,00

TOTALE MAGGIORAZIONE 1.647

**MISSIONE : FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN
GIBUTI**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	30	149.022
Maggiorazione 185% operativa	30	1.636
TOTALE SPESE PERSONALE		150.658

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	30	4.320
Supporto logistico		16.930
ONERI DI FUNZIONAMENTO		21.250

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		50.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg.30)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	150.658	150.658
ONERI DI FUNZIONAMENTO	21.250	21.250
TOTALE ONERI	171.908	171.908
ONERI UNA TANTUM		50.000
TOTALE GENERALE	171.908	221.908





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **FUNZIONAMENTO BASE MILITARE NAZIONALE IN GIBUTI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Sottufficiali	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	0,00	0,00	0,00	0,00	0
	Maggiore + 13	0	25,06%	825,03	75,08	187,94	269,78	1.017,54	46,30	121,70	166,37	0,00	0,00	0,00	0	0
	Capitano	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8,00	117
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,67	-30,42	-56,32	-10,00	105
	1° Maresciallo	2	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-31,35	-61,33	-112,65	-20,00	210
	Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-29,19	-54,95	-104,88	-21,00	195
	Maresciallo Ordinario	2	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-18,92	-34,57	-67,97	-14,00	127
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0	0
Truppa	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15	127
	Sergente	1	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-8,37	-14,53	-30,08	-7	56
	Caporal Magg. Sc.	10	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-81,07	-136,27	-291,32	-74,00	542
	Primo Caporal Magg.	9	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-56,51	-94,98	-203,07	-52,00	378
TOTALE		30										-277,43	-497,58	-996,91	-221,00	1.857,00

TOTALE MAGGIORAZIONE 1.636

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 34

Euro 95.998.399 per il potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico, per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego unità navali: 210 giorni per unità cl. DORIA, 335 giorni per unità cl. FREMM, 365 giorni per unità cl. MAESTRALE e cl. COMANDANTI e 180 giorni per unità SSK.
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base ai militari impiegati;
- esigenze di vita per il personale;
- equipaggiamento e vestiario;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili, ivi inclusi gli assetti di supporto (APR, SPYDR, CAEW, P72 e MTC), di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è stata presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,) avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede.
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:



- spese pre e post impiego (circa 1,6 M€) per:
 - “ manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell' idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - “ spese addestrative per l' approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d' arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico

Consistenza massima militari in Teatro	754
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	625

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	6
- aeromobili	8

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	1.571.567

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	7.753.590

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	1.600.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	15.952.842
spese di funzionamento	80.045.557

TOTALE ONERI MISSIONE	95.998.399
------------------------------	-------------------



LOCALITA' MISSIONE : CORNO D'AFRICA

MISSIONE : Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico - Mare Sicuro unità cl. DORIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	204	430.008
TOTALE SPESE PERSONALE		430.008

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	204	29.376
Supporto logistico		82.124
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	2.051.522
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.163.022

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		400.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		400.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 210)
------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	430.008	3.010.056
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.163.022	15.141.154
TOTALE ONERI	2.593.030	18.151.210
ONERI UNA TANTUM		400.000
TOTALE GENERALE	2.593.030	18.551.210



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento dispositivo aeronavale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo centrale, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica - unità cl. DORIA**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Vascello	1	95,00	19	170,00	6	2.825
Capitano di Fregata	1	85,00	19	165,00	6	2.605
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	5	74,00	19	148,00	6	11.470
S. Tenente di Vascello	7	74,00	19	148,00	6	16.058
Guardiamarina	3	74,00	19	148,00	6	6.882
Luogotenente	3	74,00	19	148,00	6	6.882
Capo 1a Classe	20	68,00	19	136,00	6	42.160
Capo 2a Classe	25	68,00	19	136,00	6	52.700
Capo 3a Classe	10	68,00	19	136,00	6	21.080
Secondo Capo Scelto	23	68,00	19	136,00	6	48.484
Secondo Capo	26	68,00	19	136,00	6	54.808
Sergente	33	68,00	19	136,00	6	69.564
Caporal Magg. Capo	30	64,00	19	128,00	6	59.520
Caporal Magg. Sc.	15	64,00	19	128,00	6	29.760
TOTALE	204					430.008



MISSIONE : **Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico - unità cl. FREMM**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	191	406.290
TOTALE SPESE PERSONALE		406.290

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	191	27.504
Supporto logistico		82.120
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.850.770
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.960.394

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		350.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		350.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 335)
ONERI DI PERSONALE	406.290	4.536.905
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.960.394	21.891.066
TOTALE ONERI	2.366.684	26.427.971
ONERI UNA TANTUM		350.000
TOTALE GENERALE	2.366.684	26.777.971



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento dispositivo aeronavale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo centrale, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica - unità cl. FREMM**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	9	74,00	19	148,00	6	20.646
S. Tenente di Vascello	4	74,00	19	148,00	6	9.176
Luogotenente	18	74,00	19	148,00	6	41.292
Capo 1a Classe	30	68,00	19	136,00	6	63.240
Capo 2a Classe	28	68,00	19	136,00	6	59.024
Capo 3a Classe	35	68,00	19	136,00	6	73.780
Sergente	30	68,00	19	136,00	6	63.240
Caporal Magg. Capo	33	64,00	19	128,00	6	65.472
TOTALE	191					406.290



MISSIONE : Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico - unità cl. Maestrale

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	233	488.502
TOTALE SPESE PERSONALE		488.502

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	233	33.552
Supporto logistico		95.823
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.468.024
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.597.399

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		400.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		400.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	488.502	5.943.441
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.597.399	19.435.021
TOTALE ONERI	2.085.901	25.378.462
ONERI UNA TANTUM		400.000
TOTALE GENERALE	2.085.901	25.778.462



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento dispositivo aeronavale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo centrale, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica - unità cl. MAESTRALE**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	9	74,00	19	148,00	6	20.646
S. Tenente di Vascello	5	74,00	19	148,00	6	11.470
Luogotenente	9	74,00	19	148,00	6	20.646
Capo 1a Classe	29	68,00	19	136,00	6	61.132
Capo 2a Classe	33	68,00	19	136,00	6	69.564
Capo 3a Classe	35	68,00	19	136,00	6	73.780
Sergente	37	68,00	19	136,00	6	77.996
Caporal Magg. Capo	44	64,00	19	128,00	6	87.296
Caporal Magg. Sc.	28	64,00	19	128,00	6	55.552
TOTALE	233					488.502



MISSIONE : **Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico - unità cl. Comandanti**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	75	159.217
TOTALE SPESE PERSONALE		159.217

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	75	10.800
Supporto logistico		44.324
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	367.431
ONERI DI FUNZIONAMENTO		422.555

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	159.217	1.937.140
ONERI DI FUNZIONAMENTO	422.555	5.141.086
TOTALE ONERI	581.772	7.078.226
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	581.772	7.278.226



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento dispositivo aeronavale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo centrale, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica - cl. COMANDANTI**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	1	85,00	19	165,00	6	2.605
Tenente di Vascello	5	74,00	19	148,00	6	11.470
Guardiamarina	1	74,00	19	148,00	6	2.294
Luogotenente	4	74,00	19	148,00	6	9.176
Capo 1a Classe	10	68,00	19	136,00	6	21.080
Capo 2a Classe	9	68,00	19	136,00	6	18.972
Capo 3a Classe	6	68,00	19	136,00	6	12.648
Secondo Capo	15	68,00	19	136,00	6	31.620
Sergente	14	68,00	19	136,00	6	29.512
Caporal Magg. Capo	10	64,00	19	128,00	6	19.840
TOTALE	75					159.217



MISSIONE : **Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico - unità SSK**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	51	87.550
TOTALE SPESE PERSONALE		87.550

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	51	7.344
Supporto logistico		38.780
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	400.435
ONERI DI FUNZIONAMENTO		446.559

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		150.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		150.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 180)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	87.550	525.300
ONERI DI FUNZIONAMENTO	446.559	2.679.354
TOTALE ONERI	534.109	3.204.654
ONERI UNA TANTUM		150.000
TOTALE GENERALE	534.109	3.354.654



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: Potenziamento dispositivo aeronavale per la sorveglianza e sicurezza nel Mediterraneo centrale, comprensivo della missione in supporto alla Marina libica - unità SSK

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Corvetta	1	85,00	15	165,00	5	2.100
Tenente di Vascello	2	74,00	15	148,00	5	3.700
S. Tenente di Vascello	2	74,00	15	148,00	5	3.700
Luogotenente	7	74,00	15	148,00	5	12.950
Capo 1a Classe	6	68,00	15	136,00	5	10.200
Capo 2a Classe	5	68,00	15	136,00	5	8.500
Capo 3a Classe	4	68,00	15	136,00	5	6.800
Secondo Capo	4	68,00	15	136,00	5	6.800
Sergente	8	68,00	15	136,00	5	13.600
Caporal Magg. Capo	12	64,00	15	128,00	5	19.200
TOTALE	51					87.550



MISSIONE : Potenziamento del dispositivo aeronavale nazionale apprestato per la sorveglianza e la sicurezza dei confini nazionali nell'area del Mediterraneo centrale, denominato Mare sicuro comprensivo della missione in supporto alla Marina libica richiesta dal Consiglio presidenziale - Governo di accordo nazionale libico - assetti di supporto (velivolo APR-CAEW-SPYDR-P72 e MTC)

PERSONALE :	numero	costo/mese
Compenso forfettario d'impiego		
Trattamento economico di missione in territorio nazionale		
TOTALE SPESE PERSONALE		0

FUNZIONAMENTO :	numero	costo/mese
Supporto logistico		15.000
Funzionamento mezzi militari e materiali	5	1.148.661
ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.163.661

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	0	0
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.163.661	14.157.876
TOTALE ONERI	1.163.661	14.157.876
ONERI UNA TANTUM		100.000
TOTALE GENERALE	1.163.661	14.257.876



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 35

Euro 23.306.130 per la partecipazione di personale militare alla Sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego nei T.O.: 122 giorni per una unità navale (cl. FREMM compreso elicotteri / velivoli imbarcati) e 120 giorni per una unità navale (cl. DORIA compreso elicotteri / velivoli imbarcati);
- personale impiegato, suddiviso per categorie (Ufficiali, Sottufficiali e Truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- equipaggiamento e vestiario;
- funzionamento generale dei mezzi navali e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, acque di sentina ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti), avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - acquisto materiali e medicinali (circa 0,2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 0,4 M€) per:



- .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
- .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea

Consistenza massima militari in Teatro	394
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	131

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	2
- aeromobili	4

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	837.504

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	4.794.016

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	600.000

RIEPILOGO	spesa fino al 31 dicembre
spese di personale	3.376.966
spese di funzionamento	19.929.164

TOTALE ONERI MISSIONE	23.306.130
------------------------------	-------------------



**MISSIONE: Sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea. Nave
FREMM**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Compenso Forfettario di impiego	190	404.244
TOTALE SPESE PERSONALE		404.244

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Supporto Logistico		98.890
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	2.170.257
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.296.507

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 122)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	404.244	1.643.926
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.296.507	9.339.128
TOTALE ONERI	2.700.751	10.983.054
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	2.700.751	11.283.054



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: Sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea. Nave FREMM

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	9	74,00	19	148,00	6	20.646
S. Tenente di Vascello	8	74,00	19	148,00	6	18.352
Luogotenente	15	74,00	19	148,00	6	34.410
Capo 1a Classe	28	68,00	19	136,00	6	59.024
Capo 2a Classe	32	68,00	19	136,00	6	67.456
Capo 3a Classe	28	68,00	19	136,00	6	59.024
Sergente	32	68,00	19	136,00	6	67.456
Sottocapo 1^ Cl.	34	64,00	19	128,00	6	67.456
TOTALE	190					404.244



MISSIONE: Sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea. Nave DORIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Compenso Forfettario di impiego	204	433.260
TOTALE SPESE PERSONALE		433.260

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	204	29.376
Supporto Logistico		97.124
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	2.371.009
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.497.509

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 120)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	433.260	1.733.040
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.497.509	9.990.036
TOTALE ONERI	2.930.769	11.723.076
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	2.930.769	12.023.076



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: Sorveglianza e sicurezza nel Golfo di Guinea. Nave DORIA

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	9	74,00	19	148,00	6	20.646
S. Tenente di Vascello	8	74,00	19	148,00	6	18.352
Luogotenente	15	74,00	19	148,00	6	34.410
Capo 1a Classe	28	68,00	19	136,00	6	59.024
Capo 2a Classe	32	68,00	19	136,00	6	67.456
Capo 3a Classe	34	68,00	19	136,00	6	71.672
Sergente	36	68,00	19	136,00	6	75.888
Sottocapo 1^ Cl.	38	64,00	19	128,00	6	75.392
TOTALE	204					433.260



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 36

Euro 2.392.058 per la partecipazione al potenziamento del dispositivo NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'area sud-orientale dell'Alleanza per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Non sono stati quantificati oneri di personale in quanto l'equipaggio conduce l'attività partendo e rientrando in territorio nazionale.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- funzionamento generale del velivolo di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.), prendendo a riferimento l'onerosità per volo/ora di funzionamento, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere.
- oneri "una tantum" per spese pre e post impiego (circa 0,3 ME)

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: POTENZIAMENTO DISPOSITIVO DI
SORVEGLIANZA SPAZIO AEREO AREA
SUD-ORIENTALE DELL'ALLENANZA**

Consistenza militari	0
-----------------------------	----------

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	2

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	0

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	171.950

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	300.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	0
spese di funzionamento	2.392.058

TOTALE ONERI MISSIONE	2.392.058
------------------------------	------------------



**MISSIONE: POTENZIAMENTO DISPOSITIVO DI
SORVEGLIANZA SPAZIO AEREO
AREA SUD-ORIENTALE ALLENANZA**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
TOTALE SPESE PERSONALE		0

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto Logistico		6.000
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	165.950
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		171.950

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	0	0
ONERI DI FUNZIONAMENTO	171.950	2.092.058
TOTALE ONERI	171.950	2.092.058
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	171.950	2.392.058



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 37

euro **17.160.290** per la partecipazione di personale militare al potenziamento del dispositivo NATO per la **sorveglianza navale** nell'area sud dell'Alleanza per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico per il personale impiegato nell'ambito di tale operazione che prevede la corresponsione del:
 - Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego nei T.O.: previsto impiego di n.2 unità navali, di cui n.1 (tipo CACCIAMINE) per 180 giorni e n.1 (tipo FREGATA incluso aeromobile) per 180 giorni;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- equipaggiamento e vestiario;
- funzionamento generale dei mezzi navali di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.); Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,), avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,5 M€) per:
 - manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro



C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.

**MISSIONE: POTENZIAMENTO DISPOSITIVO DI
SORVEGLIANZA NAVALE
NELL'AREA SUD DELL'ALLEANZA**

Consistenza massima militari in Teatro	235
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	116

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	2
- aeromobili	1

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	491.824

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	2.284.891

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	500.000

RIEPILOGO	spesa fino al 31 dicembre
spese di personale	2.950.944
spese di funzionamento	14.209.346

TOTALE ONERI MISSIONE	17.160.290
------------------------------	-------------------



MISSIONE: POTENZIAMENTO DISPOSITIVO DI
 SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD
 DELL'ALLEANZA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Compenso Forfettario	190	397.150
TOTALE SPESE PERSONALE		397.150

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Supporto Logistico		111.390
Funzionamento mezzi militari e materiali	2	1.853.198
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.991.948

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 180)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	397.150	2.382.900
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.991.948	11.951.688
TOTALE ONERI	2.389.098	14.334.588
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	2.389.098	14.634.588



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento sorveglianza navale sicurezza nel Mar Mediterraneo - Unità FREMM**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Vascello	1	95,00	19	170,00	6	2.825
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	3	85,00	19	165,00	6	7.815
Tenente di Vascello	8	74,00	19	148,00	6	18.352
Guardiamarina	10	74,00	19	148,00	6	22.940
Capo 1a Classe	18	68,00	19	136,00	6	37.944
Capo 2a Classe	20	68,00	19	136,00	6	42.160
Capo 3a Classe	22	68,00	19	136,00	6	46.376
Sergente	26	68,00	19	136,00	6	54.808
Sottocapo 1 [^] Cl.	25	64,00	19	128,00	6	49.600
Sottocapo 2 [^] Cl.	26	64,00	19	128,00	6	51.584
Sottocapo 3 [^] Cl	29	64,00	19	128,00	6	57.536
TOTALE	190					397.150



MISSIONE: POTENZIAMENTO DISPOSITIVO DI
 SORVEGLIANZA NAVALE NELL'AREA SUD
 DELL'ALLEANZA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Compenso Forfettario	45	94.674
TOTALE SPESE PERSONALE		94.674

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	45	6.480
Supporto Logistico		60.396
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	226.067
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		292.943

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 180)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	94.674	568.044
ONERI DI FUNZIONAMENTO	292.943	1.757.658
TOTALE ONERI	387.617	2.325.702
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	387.617	2.525.702



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **Potenziamento sorveglianza navale sicurezza nel Mar Mediterraneo - Unità CACCIAMINE**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Corvetta	1	74,00	19	148,00	6	2.294
Tenente di Vascello	3	74,00	19	148,00	6	6.882
S. Tenente di Vascello	1	74,00	19	148,00	6	2.294
Capo 1a Classe	5	68,00	19	136,00	6	10.540
Capo 2a Classe	7	68,00	19	136,00	6	14.756
Capo 3a Classe	9	68,00	19	136,00	6	18.972
Sergente	10	68,00	19	136,00	6	21.080
Sottocapo 1^ Cl.	9	64,00	19	128,00	6	17.856
TOTALE	45					94.674



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 38

Euro 27.617.257 per la partecipazione di personale militare al potenziamento della **presenza** della NATO in Lettonia (*enhanced Forward Presence*) per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Lettonia;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 1 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 1,5 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 1 M€);



- spese pre e post impiego (circa 2,5 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



**MISSIONE: POTENZIAMENTO PRESENZA
NATO NI LETTONIA (ENHANCED
FORWARD PRESENCE)**

Consistenza massima militari in Teatro	238
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	219

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	135
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	690.064

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	1.282.162

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	6.000.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	7.727.225
spese di funzionamento	19.890.032

TOTALE ONERI MISSIONE	27.617.257
------------------------------	-------------------



**MISSIONE: POTENZIAMENTO PRESENZA NATO NI LETTONIA
(ENHANCED FORWARD PRESENCE)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	200	567.060
Maggiorazione 185% operativa	200	12.194
TOTALE SPESE PERSONALE		579.254

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	200	28.800
Supporto Logistico		166.200
Funzionamento mezzi militari e materiali	139	773.802
Manovalanza, noleggio, interpreti		30.000
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		998.802

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		5.500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		5.500.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	579.254	7.047.590
ONERI DI FUNZIONAMENTO	998.802	12.152.091
TOTALE ONERI	1.578.056	19.199.681
ONERI UNA TANTUM		5.500.000
TOTALE GENERALE	1.578.056	24.699.681





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE LETTONIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Ufficiali	Colonnello	1	27,00%	825,03	75,08	202,49	269,78	1.017,54	46,30	131,12	166,37	-28,78	-71,37	-103,42	-3,00	193
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-42,16	-100,91	-151,49	-8,00	282
	Maggiore + 13	3	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-53,91	-119,14	-193,73	-21,00	361
	Capitano	4	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-69,72	-147,29	-250,54	-34,00	466
	Tenente	6	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-94,05	-182,52	-337,94	-61,00	629
Sottufficiali	Luogotenente	8	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-139,44	-280,49	-501,08	-81,00	933
	1° Maresciallo	16	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-250,79	-490,63	-901,19	-160,00	1.677
	Maresciallo Capo	17	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-248,08	-467,11	-891,47	-176,00	1.659
	Maresciallo Ordinario	15	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-141,87	-259,30	-509,80	-109,00	949
	Sergente Maggiore	15	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-141,87	-252,79	-509,80	-115,00	949
Truppa	Sergente	18	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-150,70	-261,59	-541,51	-129,00	1.008
	Caporal Magg. Sc.	51	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-413,47	-694,95	-1.485,75	-377,00	2.766
	Primo Caporal Magg.	44	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-276,28	-464,36	-992,77	-252,00	1.848
TOTALE		200										-2.051,12	-3.792,44	-7.370,50	-1.526	13.720

TOTALE MAGGIORAZIONE **12.194**

**MISSIONE: POTENZIAMENTO PRESENZA NATO NI LETTONIA
(ENHANCED FORWARD PRESENCE)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	38	108.393
Maggiorazione 185% operativa	38	2.417
TOTALE SPESE PERSONALE		110.810

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	38	5.472
Supporto Logistico		18.778
Funzionamento mezzi militari e materiali	35	259.110
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		283.360

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		500.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 184)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	110.810	679.635
ONERI DI FUNZIONAMENTO	283.360	1.737.941
TOTALE ONERI	394.170	2.417.576
ONERI UNA TANTUM		500.000
TOTALE GENERALE	394.170	2.917.576





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **ENHANCED FORWARD PRESENCE LETTONIA FORCE PROTECTION**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f = e * 9,1\%$	$g = (e-f) * d$	$h = e * 32,7\%$	i	$l = (i/2) * 9,1\%$	$m = ((i-l)/2) * d$	$n = (i/2) * 32,7\%$	$o = (l-f) * c$	$p = (m-g) * c$	$q = (n-h) * c$	$r = (q - (o+p))$	$s = (i-e) * c$
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4,00	141
	Maggiore + 13	1	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-17,97	-39,71	-64,58	-7,00	120
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17,00	233
	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20,00	210
Sottufficiali	Luogotenente	2	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-34,86	-70,12	-125,27	-20,00	233
	1° Maresciallo	2	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-31,35	-61,33	-112,65	-20,00	210
	Maresciallo Capo	2	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-29,19	-54,95	-104,88	-21,00	195
	Maresciallo Ordinario	2	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-18,92	-34,57	-67,97	-14,00	127
	Sergente Maggiore	3	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-28,37	-50,56	-101,96	-23,00	190
	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-25,12	-43,60	-90,25	-22,00	168
	Caporal Magg. Sc.	10	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-81,07	-136,27	-291,32	-74,00	542
Truppa	Primo Caporal Magg.	8	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-50,23	-84,43	-180,50	-46,00	336
TOTALE		38										-404,37	-760,48	-1.453,05	-288	2.705

TOTALE MAGGIORAZIONE 2.417

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 39

Euro 438.482 per la Partecipazione di personale militare alla missione NATO **Implementation of the Enhancement of the Framework for the South** per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 comma 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- oneri "una tantum" tra cui, in particolare, spese pre e post impiego (circa 0,1 M€) per esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità e per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: NATO Implementation of the
Enhancement of the Framework for
the South

Consistenza massima militari nell'anno in Teatro	7
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	2

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	13.180

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	18.750

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	50.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	160.357
spese di funzionamento	278.125

TOTALE ONERI MISSIONE	438.482
------------------------------	----------------



MISSIONE: NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	2	12.955
Maggiorazione 185% operativa	2	225
TOTALE SPESE PERSONALE		13.180

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	2	288
Supporto Logistico		18.462
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		18.750

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		50.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		50.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 365)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	13.180	160.357
ONERI DI FUNZIONAMENTO	18.750	228.125
TOTALE ONERI	31.930	388.482
ONERI UNA TANTUM		50.000
TOTALE GENERALE	31.930	438.482





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
Maresciallo Capo	1												
TOTALE FASCIA		2	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	431,84	30	12.955
TOTALE FASCE		2											12.955



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **NATO Implementation of the Enhancement of the Framework for the South**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2)*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Sottufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4,00	141
	Maresciallo Capo	1	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-14,59	-27,48	-52,44	-10,00	98
	TOTALE	2											-35,67	-77,93	-128,18	-14,00

TOTALE MAGGIORAZIONE

225

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 40

Euro 33.099.157 per la partecipazione di personale militare dell'*Air Policing* della NATO per la sorveglianza dello spazio aereo dell'Alleanza, per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita alla Lituania, Estonia e alla Bulgaria;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;

- oneri "una tantum", tra cui in particolare:

- spese pre e post impiego (circa 0,6 M€) per:

- .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;



.. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: AIR POLICING DELLA NATO

Consistenza massima militari in Teatro	260
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	130

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	12

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	1.079.263

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	6.912.333

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	600.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	4.389.003
spese di funzionamento	28.710.154

TOTALE ONERI MISSIONE	33.099.157
------------------------------	-------------------



MISSIONE: AIR POLICING DELLA NATO IN LITUANIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	130	370.108
Maggiorazione 185% operativa	130	8.670
TOTALE SPESE PERSONALE		378.778

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	130	18.720
Supporto Logistico		90.030
Funzionamento mezzi militari e materiali	6	2.365.664
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.474.414

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 122)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	378.778	1.540.364
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.474.414	10.062.617
TOTALE ONERI	2.853.192	11.602.981
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	2.853.192	11.802.981





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **NATO AIR POLICING LITUANIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-c)*c
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
	Maggiore + 13	3	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-53,91	-119,14	-193,73	-21	361
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-50	699
Sottufficiali	Tenente	3	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-47,02	-91,26	-168,97	-31	315
	Luogotenente	5	21,30%	499,67	45,47	96,74	163,39	616,25	28,04	62,64	100,76	-87,15	-170,50	-313,18	-56	583
	1° Maresciallo	22	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-344,83	-674,61	-1.239,13	-220	2.306
	Maresciallo Ordinario	26	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-245,91	-449,36	-883,66	-188	1.645
	Maresciallo	20	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-162,14	-290,32	-582,65	-130	1.085
Truppa	Sergente Maggiore	20	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,97	54,68	-189,16	-336,97	-679,73	-154	1.265
	Caporal Magg. Sc.	24	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,04	46,87	-194,57	-326,95	-699,18	-178	1.302
TOTALE		130										-1.450,37	-2.730,49	-5.211,78	-1.032	9.702

TOTALE MAGGIORAZIONE 8.670

MISSIONE: AIR POLICING DELLA NATO IN ESTONIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	130	369.473
Maggiorazione 185% operativa	130	8.681
TOTALE SPESE PERSONALE		378.154

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	130	18.720
Supporto Logistico		90.030
Funzionamento mezzi militari e materiali	6	1.854.755
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		1.963.505

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 122)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	378.154	1.537.826
ONERI DI FUNZIONAMENTO	1.963.505	7.984.920
TOTALE ONERI	2.341.659	9.522.746
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	2.341.659	9.722.746



MISSIONE: AIR POLICING DELLA NATO IN BULGARIA

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	130	313.114
Maggiorazione 185% operativa	130	9.217
TOTALE SPESE PERSONALE		322.331

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	130	18.720
Supporto Logistico		90.030
Funzionamento mezzi militari e materiali	6	2.365.664
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.474.414

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 122)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	322.331	1.310.813
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.474.414	10.062.617
TOTALE ONERI	2.796.745	11.373.430
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	2.796.745	11.573.430





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **NATO AIR POLICING ESTONIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2*d)$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-f)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q-(o+p))$	$s=(i-e)*c$
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
	Maggiore + 13	3	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-53,91	-119,14	-193,73	-21	361
	Capitano	5	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-87,15	-184,11	-313,18	-42	583
	Tenente	5	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-78,37	-152,10	-281,62	-51	524
Sottufficiali	Luogotenente	10	21,30%	499,67	45,47	96,74	163,39	616,25	28,04	62,64	100,76	-174,31	-341,00	-626,35	-111	1.166
	1° Maresciallo	15	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-235,11	-459,96	-844,86	-150	1.573
	Maresciallo Ordinario	17	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-160,79	-293,81	-577,77	-123	1.076
	Maresciallo	12	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-97,29	-174,19	-349,59	-78	651
	Sergente Maggiore	10	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,97	54,68	-94,58	-168,49	-339,87	-77	633
Truppa	Caporal Magg. Capo	25	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-236,45	-397,33	-849,67	-216	1.582
	Caporal Magg. Sc.	27	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,04	46,87	-218,89	-367,82	-786,58	-200	1.464
TOTALE		130										-1.457,94	-2.708,40	-5.238,96	-1.073	9.754

TOTALE MAGGIORAZIONE **8.681**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **NATO AIR POLICING BULGARIA**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquota FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m = ((i-l)/2)*d	n = (i/2)*32,7%	o = (l-f)*c	p = (m-g)*c	q = (n-h)*c	r = (q-(o+p))	s = (i-e)*c
Ufficiali	Tenente Colonnello + 25	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
	Maggiore + 13	3	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-53,91	-119,14	-193,73	-21	361
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-50	699
	Tenente	3	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-47,02	-91,26	-168,97	-31	315
Sottufficiali	Luogotenente	9	21,30%	499,67	45,47	96,74	163,39	616,25	28,04	62,64	100,76	-156,88	-306,90	-563,72	-100	1.049
	1° Maresciallo	18	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-282,14	-551,96	-1.013,83	-180	1.887
	Maresciallo Capo	16	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-233,49	-439,57	-839,03	-166	1.562
	Maresciallo Ordinario	17	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-160,79	-293,81	-577,77	-123	1.076
	Maresciallo	20	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-162,14	-290,32	-582,65	-130	1.085
	Sergente Maggiore	13	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,97	54,68	-122,96	-219,03	-441,83	-100	823
Truppa	Caporal Magg. Sc.	24	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,04	46,87	-194,57	-326,95	-699,18	-178	1.302
TOTALE		130										-1.539,56	-2.910,32	-5.532,27	-1.083	10.300

TOTALE MAGGIORAZIONE

9.217

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 41

- Euro **2.100.000** al fine di sopperire a esigenze di prima necessità della popolazione locale, compreso il ripristino dei servizi essenziali per interventi urgenti o acquisti e lavori da eseguire in economia, anche in deroga alle disposizioni di contabilità generale dello Stato, disposti nei casi di necessità e urgenza dai dai Comandanti dei contingenti militari che partecipano alle missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.
- Euro **76.000.000** per la stipulazione dei contratti di assicurazione del personale, trasporto del personale, dei mezzi e dei materiali e realizzazione di infrastrutture e lavori connessi con le esigenze organizzative e di sicurezza dei contingenti militari nelle aree in cui si svolgono le missioni internazionali per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione degli oneri sono prese a riferimento le esigenze finanziarie da ripartire tra i vari T.O. per i contratti assicurativi del personale, dei trasporti con vettori civili (treni, navi, aerei cargo e passeggeri), le spese infrastrutturali e gli oneri connessi alle attività CIMIC. In particolare per:

- la quantificazione degli oneri connessi alle attività CIMIC, sono presi a riferimento la realizzazione di varie esigenze nei settori della viabilità, agricoltura/allevamento, sanitario, sicurezza, aiuti umanitari e istruzioni – al fine di creare il collegamento tra civili e militari, il supporto all'ambiente civile e il supporto alle forze – nei Teatri di Operazione.
- i contratti di trasporto aereo, marittimo e ferroviario: la quantificazione è stata effettuata sulla base del numero di personale, dei mezzi e dei materiali di previsto afflusso / deflusso dai vari teatri operativi. In particolare le previsioni di spesa tengono conto delle ore di volo, delle giornate di navigazione ovvero dei km da effettuare mensilmente da / per i vari teatri operativi e dei relativi costi secondo i parametri e le procedure di quantificazione fissati dai contratti.
- il contratto di assicurazione: l'onere è stato determinato sulla base del trattamento assicurativo previsto dalla legge 18 maggio 1982, n. 301 e successive modificazioni, tenuto conto della composizione del contingente di prevista immissione nei vari teatri operativi e dei trattamenti stipendiali annui lordi per ciascuna categoria di personale, nonché dell'evoluzione dello scenario operativo.



- la realizzazione di infrastrutture: la spesa è stata quantificata sulla base degli interventi infrastrutturali da realizzare nei vari teatri operativi, con particolare riferimento alla realizzazione di opere di *force protection*, sistemi di video sorveglianza e controllo, urbanizzazione/impianti tecnologici, alloggi, uffici e infrastrutture logistiche, per tutti i teatri.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



TEATRO OPERATIVO:**CIMIC - VARIE LOCALITA'**

Consistenza militari in teatro	-
---------------------------------------	---

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo	-

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	-

ONERI UNA TANTUM	2.100.000
-------------------------	------------------

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	-
spese di funzionamento	2.100.000

TOTALE ONERI MISSIONE	2.100.000
------------------------------	------------------



MISSIONE : CIMIC - VARIE LOCALITA'

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
TOTALE SPESE PERSONALE		0

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
ONERI DI FUNZIONAMENTO		0

ONERI UNA TANTUM:	
Attività CIMIC	2.100.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	2.100.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi
ONERI DI PERSONALE	0	0
ONERI DI FUNZIONAMENTO	0	0
TOTALE ONERI	0	0
ONERI UNA TANTUM		2.100.000
TOTALE GENERALE	0	2.100.000



**MISSIONE: ASSICURAZIONI - TRASPORTI -
INFRASTRUTTURE**

Consistenza militari in teatro	-
---------------------------------------	---

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo	-

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	-

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	76.000.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	-
spese di funzionamento	76.000.000

TOTALE ONERI MISSIONE	76.000.000
------------------------------	-------------------



**MISSIONE : SPESE ANNUALI PER ASSICURAZIONI -
TRASPORTI - INFRASTRUTTURE**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
TOTALE SPESE PERSONALE		0

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
ONERI DI FUNZIONAMENTO		0

ONERI UNA TANTUM:	
Assicurazioni, Trasporti e spese Infrastrutturali	76.000.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM	76.000.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa annuale
-------------------	---------------------------	---------------

ONERI DI PERSONALE	0	0
ONERI DI FUNZIONAMENTO	0	0
TOTALE ONERI	0	0
ONERI UNA TANTUM		76.000.000
TOTALE GENERALE	0	76.000.000



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 42/2021

Euro 26.000.000 per le esigenze di mantenimento del dispositivo info-operativo dell'Agazia informazioni e sicurezza esterna (AISE) a protezione del personale delle Forze armate impiegato nelle missioni internazionali, per il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

Spese di missione per il personale di rinforzo da inviare in teatro	6.500.000
Attività di gestione dispositivo di ricerca	7.500.000
Apparati intelligence	5.500.000
Equipaggiamenti e materiali speciali	4.500.000
Spese telefoniche satellitari	2.000.000
Totale oneri per l'intera durata della missione	26.000.000



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 43/2021

Euro 978.110,00 per la proroga della partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione EULEX in Kosovo, a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

- Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:
 - trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolato nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
 - trattamento assicurativo di cui all'art.1, comma 4, D.L. n. 67/2016, convertito nella legge 131/2016 distinto per fasce di qualifiche
 - giorni di impiego nei T.O. 365
 - unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 17
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978,DPR n.513/1978)
 - non sono previsti oneri di funzionamento

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



MISSIONE EULEX (PESD) IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,52725384	€ 55,81
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 13,51	€ 146,79	€ 146,79	365	11	€ 589.362,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,52725384	€ 37,25
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 9,01	€ 123,73	€ 123,73	365	6	€ 270.969,00	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						



MISSIONE EULEX (EULEX) IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	17	€ 800,00	€ 27.200,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	17	€ 5.100,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 11.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 2.500,00
Totale	€ 13.500,00



MISSIONE EULEX (EULEX) IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	11	10	€ 5.396.975,10
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	6	10	€ 1.941.950,40
	TOTALE	17		€ 7.338.925,50

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 7.338.925,50	0,00250%	365	€ 66.967,70

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 5.000,00
Totale	€ 5.000,00

AUTOMEZZI

Motivo	Spesa
Spese per acquisto automezzi----- (cap.7456/4)	€ 0,00
Totale	€ 0,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE CSDP/EULEX IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

**1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205**

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	17 Unità	€	860.340,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	17 Unità	€	66.970,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	17 Unità	€	27.200,00
ONERI SANITARI	17 Unità	€	5.100,00
ONERI PER LOGISTICA	17 Unità	€	5.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	17 Unità	€	13.500,00
TOTALE GENERALE		€	978.110,00

Cap.2645/2	€	954.510,00
Cap.2736/1	€	5.100,00
Cap.2645/1	€	5.000,00
Cap.7456/5	€	11.000,00
Cap.2816/1	€	2.500,00
	€	978.110,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 44/2021

Euro **63.960,00** per la proroga della partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione United Nations Mission in Kosovo (UNMIK) a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

- Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:
 - trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n.145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n.941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
 - Trattamento assicurativo di cui all'art.1, comma 4 D.L. n. 67/2016 , convertito nella legge 131/2016 distinto per fasce di qualifiche
 - giorni di impiego nei T.O. 365
 - unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche:
 - 1
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978,DPR n.513/1978)
 - non sono previsti oneri di funzionamento

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO**POLIZIA DI STATO****ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE****Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021**

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 116,34	98%	€ 114,01	€ 77,47	€ 36,54	1,52725384	€ 55,81
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 13,51	€ 146,79	€ 146,79	365	1	€ 53.579,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 103,94	98%	€ 101,86	€ 77,47	€ 24,39	1,52725384	€ 37,25
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 9,01	€ 123,73	€ 123,73	365	0	€ -	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						



MISSIONE UN.M.I.K. IN KOSOVO

POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	1	€ 800,00	€ 1.600,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	1	€ 300,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 2.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.000,00
Totale	€ 3.000,00



**MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	1	10	€ 490.634,10
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	1		€ 490.634,10

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 490.634,10	0,00250%	365	€ 4.477,04

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 1.000,00
Totale	€ 1.000,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE U.N.M.I.K. IN KOSOVO
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 (F.P.)

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	1 Unità	€	53.580,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	1 Unità	€	4.480,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	1 Unità	€	1.600,00
ONERI SANITARI	1 Unità	€	300,00
ONERI PER LOGISTICA	1 Unità	€	1.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	1 Unità	€	3.000,00
TOTALE GENERALE		€	63.960,00

Cap.2645/2	€	59.660,00
Cap.2736/1	€	300,00
Cap.2645/1	€	1.000,00
Cap.7456/5	€	2.000,00
Cap.2816/1	€	1.000,00
	€	63.960,00



QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 45/2021

Euro **4.004.554,00** per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021;

Euro **1.535.170,00** per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021;

per un totale di euro **5.539.724,00**.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Con riguardo alla proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane in Albania, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145 previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3 del D.L. n. 67/2016, convertito nella legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
 - giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
 - contingente della Guardia di finanza: unità di personale impiegato 24 unità e 14 unità in perlustrazione aerea in Albania (periodo maggio-ottobre);
 - unità di personale impiegato della Polizia di Stato suddiviso per qualifiche: 12, comprensivo di personale impiegato in attività stabile di cooperazione, di personale specializzato e di personale in attività di pattugliamento di durata limitata e di personale per corsi di formazione; per complessive 50 unità di personale;
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
 - gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.



Per la proroga dei programmi di cooperazione delle Forze di polizia italiane nei Paesi dell'area balcanica, per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1 e 2 della legge 21 luglio 2016, n. 145 previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo di cui all'art. 1, comma 3 del D.L. n. 67/2016, convertito nella legge 131/2016, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche;
 - giorni di impiego nei T.O. 365 giorni per il personale ordinario;
 - unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 19, comprensivo di personale specializzato e di personale in attività di pattugliamento di durata limitata e di personale per corsi di formazione periodici;
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art. 14 L. n. 836/1973, L. n. 417/1978, DPR n. 513/1978);
 - gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese per l'uso e la manutenzione degli automezzi, le telecomunicazioni, l'affitto di locali e i consumi.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Albania
 MISSIONE : Nucleo Frontiera Marittima
 PER GIORNI: 365
 PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2021

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTECOLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	2

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	4
MARESCIALLO AIUTANTE	8
MARESCIALLO CAPO	6
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	1
BRIGADIERE	2
VICEBRIGADIERE	1
TOTALE	22

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0

TOTALE GENERALE	24
------------------------	-----------





FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:
MISSIONE :
PER GIORNI:
PERIODO:

Guardia di Finanza
Albania
Nucleo Frontiera Marittima
365
1° gennaio - 31 dicembre 2021

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diarìa intera	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,583243	136,43	33,02	246,92	365	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	20	151,24	77,47	73,77	1,527254	112,67	27,27	217,40	365	1.587.051,97
Mar. Ord. Fin.	4	135,12	77,47	57,65	1,325021	76,39	18,49	172,35	365	251.625,92
TOTALE	24									1.838.677,88

TOTALE ONERI

1.838.678,00

FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Albania
 PERSONALE CONTINGENTE 24
 PER GIORNI: 365
 PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2021

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	191.929,00	1.919.290,00	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	167.640,00	1.676.400,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	120.354,00	1.203.540,00	0,00
COLONNELLO	0	95.739,00	957.390,00	0,00
TENENTECOLONNELLO	1	76.019,00	760.190,00	760.190,00
MAGGIORE	0	60.579,00	605.790,00	0,00
CAPITANO	1	47.708,00	477.080,00	477.080,00
TENENTE	0	47.590,00	475.900,00	0,00
SOTTOTENENTE	0	45.812,00	458.120,00	0,00
LUOGOTENENTE	4	46.964,00	469.640,00	1.878.560,00
MARESCIALLO AIUTANTE	8	42.981,00	429.810,00	3.438.480,00
MARESCIALLO CAPO	6	42.363,00	423.630,00	2.541.780,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	41.436,00	414.360,00	0,00
MARESCIALLO	0	39.752,00	397.520,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	1	41.951,00	419.510,00	419.510,00
BRIGADIERE	2	39.181,00	391.810,00	783.620,00
VICEBRIGADIERE	1	37.211,00	372.110,00	372.110,00
APPUNTATO SCELTO	0	36.557,00	365.570,00	0,00
APPUNTATO	0	33.144,00	331.440,00	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	30.860,00	308.600,00	0,00
FINANZIERE	0	29.646,00	296.460,00	0,00
TOTALE	24			10.671.330,00
TOTALE GENERALE	24	1.315.416,00	13.154.160,00	10.671.330,00

CALCOLO DEL PREMIO

10.671.330,00	x 0,001%	=	10.671
10.671,33	: 365	=	29,24
29,24	: 24	=	1,22
29,24	x 365	=	10.671,00



FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
 PER GIORNI: 184
 PERIODO: 1 maggio - 31 ottobre 2021

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTECOLONNELLO	
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	1
SOTTOTENENTE	
TOTALE	2

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	2
MARESCIALLO AIUTANTE	2
MARESCIALLO CAPO	1
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	5

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0



TOTALE GENERALE	7
------------------------	----------



FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
 PER GIORNI: 184
 PERIODO: 1 maggio - 31 ottobre 2021

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria intera	Quota esente	Quota imponibile	Coef. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,583243	136,43	33,02	246,92	184	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	7	151,24	77,47	73,77	1,527254	112,67	27,27	217,40	184	280.016,84
Mar. Ord. Fin.	-	135,12	77,47	57,65	1,325021	76,39	18,49	172,35	184	0,00
TOTALE	7									280.016,84

TOTALE ONERI

280.017,00

FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:
MISSIONE :

GUARDIA DI FINANZA
SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
PERLUSTRAZIONE AEREA

PER GIORNI: 184 PERSONALE CONTINGENTE 7

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	191.929,00	1.919.290,00	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	167.640,00	1.676.400,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	120.354,00	1.203.540,00	0,00
COLONNELLO	0	95.739,00	957.390,00	0,00
TENENTECOLONNELLO	0	76.019,00	760.190,00	0,00
MAGGIORE	0	60.579,00	605.790,00	0,00
CAPITANO	1	47.708,00	477.080,00	477.080,00
TENENTE	1	47.590,00	475.900,00	475.900,00
SOTTOTENENTE	0	45.812,00	458.120,00	0,00
LUOGOTENENTE	2	46.964,00	469.640,00	939.280,00
MARESCIALLO AIUTANTE	2	42.981,00	429.810,00	859.620,00
MARESCIALLO CAPO	1	42.363,00	423.630,00	423.630,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	41.436,00	414.360,00	0,00
MARESCIALLO	0	39.752,00	397.520,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	41.951,00	419.510,00	0,00
BRIGADIERE	0	39.181,00	391.810,00	0,00
VICEBRIGADIERE	0	37.211,00	372.110,00	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	36.557,00	365.570,00	0,00
APPUNTATO	0	33.144,00	331.440,00	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	30.860,00	308.600,00	0,00
FINANZIERE	0	29.646,00	296.460,00	0,00
TOTALE	7			3.175.510,00

TOTALE GENERALE	7	1.315.416,00	13.154.160,00	3.175.510,00
------------------------	----------	---------------------	----------------------	---------------------

CALCOLO DEL PREMIO

3.175.510,00	x 0,001%	=	3.175,51
3.175,51	: 365	=	8,70
8,70	: 7	=	1,24
8,70	x 184	=	1.601,00



FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
 PER GIORNI: 61
 PERIODO: 1 giugno - 31 luglio 2021

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTECOLONNELLO	
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	1

ISPETTORI - SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	1
MARESCIALLO AIUTANTE	1
MARESCIALLO CAPO	1
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	3

APPUNTATI - FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0

TOTALE GENERALE	4
------------------------	----------





FORZA ARMATA : GUARDIA DI FINANZA
 LOCALITA' MISSIONE: SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
 MISSIONE : PERLUSTRAZIONE AEREA
 PER GIORNI: 61
 PERIODO: 1 giugno - 31 luglio 2021

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diaria intera	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	163,64	77,47	86,17	1,583243	136,43	33,02	246,92	61	0,00
Ten. Col. Mar. Capo	4	151,24	77,47	73,77	1,527254	112,67	27,27	217,40	61	53.046,67
Mar. Ord. Fin.	-	135,12	77,47	57,65	1,325021	76,39	18,49	172,35	61	0,00
TOTALE	4									53.046,67

TOTALE ONERI

53.047,00

FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:
MISSIONE :

GUARDIA DI FINANZA
SPAZIO AEREO DELL'ALBANIA
PERLUSTRAZIONE AEREA

PER GIORNI: 61 PERSONALE CONTINGENTE 4

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	191.929,00	1.919.290,00	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	167.640,00	1.676.400,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	120.354,00	1.203.540,00	0,00
COLONNELLO	0	95.739,00	957.390,00	0,00
TENENTECOLONNELLO	0	76.019,00	760.190,00	0,00
MAGGIORE	0	60.579,00	605.790,00	0,00
CAPITANO	1	47.708,00	477.080,00	477.080,00
TENENTE	0	47.590,00	475.900,00	0,00
SOTTOTENENTE	0	45.812,00	458.120,00	0,00
LUOGOTENENTE	1	46.964,00	469.640,00	469.640,00
MARESCIALLO AIUTANTE	1	42.981,00	429.810,00	429.810,00
MARESCIALLO CAPO	1	42.363,00	423.630,00	423.630,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	41.436,00	414.360,00	0,00
MARESCIALLO	0	39.752,00	397.520,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	41.951,00	419.510,00	0,00
BRIGADIERE	0	39.181,00	391.810,00	0,00
VICEBRIGADIERE	0	37.211,00	372.110,00	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	36.557,00	365.570,00	0,00
APPUNTATO	0	33.144,00	331.440,00	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	30.860,00	308.600,00	0,00
FINANZIERE	0	29.646,00	296.460,00	0,00
TOTALE	4			1.800.160,00

TOTALE GENERALE	4	1.315.416,00	13.154.160,00	1.800.160,00
------------------------	----------	---------------------	----------------------	---------------------

CALCOLO DEL PREMIO

1.800.160,00	x 0,001%	=	1.800,16
1.800,16	: 365	=	4,93
4,93	: 4	=	1,23
4,93	x 61	=	301,00



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA**

PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2021

Spese per il personale del contingente	
<i>Cap. 4230 - art. 03</i>	
Missioni all'estero personale militare	2.171.742
<i>Cap. 4230 - art. 27</i>	
Oneri assicurativi	12.573
Totale.....	2.184.315

Spese complessive per il mantenimento del contingente

Cap. 4230 - art. 03	Missioni all'estero personale militare.....	2.241.742
Cap. 4230 - art. 08	Spese per assistenza e benessere.....	11.400
Cap. 4230 - art. 14	Spese manutenzione infrastrutture.....	59.200
Cap. 4230 - art. 15	Spese servizio sanitario.....	35.664
Cap. 4230 - art. 18	Spese canoni d'acqua, energia elettrica.....	25.660
Cap. 4230 - art. 20	Spese di rappresentanza.....	24.000
Cap. 4230 - art. 22	Spese d'ufficio.....	6.160
Cap. 4230 - art. 24	Spese telefoniche.....	13.610
Cap. 4230 - art. 25	Spese materiale armamento.....	6.330
Cap. 4230 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi.....	51.245
Cap. 4291 - art. 01	Spese per informatica.....	14.384
Cap. 4295 - art. 01	Spese per insegnamento.....	10.080
Cap. 4295 - art. 05	Spese per addestramento.....	25.440
Cap. 4315 - art. 01	Spese per il servizio auto-moto ciclistico.....	141.440
Cap. 4315 - art. 02	Spese per il servizio aereo.....	642.063
Cap. 4315 - art. 03	Spese per il servizio navale.....	210.000
Cap. 4315 - art. 04	Spese per il servizio telecomunicazioni.....	15.250

Totale oneri **3.533.668**





RIEPILOGO ONERI DI SPESA PREVISTI PER IL CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA IN ALBANIA

PERIODO: 1° gennaio - 31 dicembre 2021

1 Oneri per il personale	
Missioni all'estero del personale militare.....	2.171.742
Spese di assicurazione per il personale inviato in missione.....	12.573
Totale.....	2.184.315
2 Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Albania	
Visite ispettive, avvicendamenti, ecc.....	70.000
Acquisto attrezzature ricreative.....	11.400
Manutenzione infrastrutture.....	59.200
Esigenze sanitarie.....	35.664
Canoni d'acqua, energia elettrica.....	25.660
Rappresentanza.....	24.000
Spese d'ufficio.....	6.160
Spese telefoniche.....	13.610
Armamento.....	6.330
Spese generali.....	38.672
Informatica.....	14.384
Insegnamento	10.080
Addestramento.....	25.440
Motorizzazione.....	141.440
Mezzi aerei.....	642.063
Mezzi navali.....	210.000
Spese telecomunicazioni.....	15.250
Totale.....	1.349.353
Totale oneri per il contingente italiano Guardia di Finanza in Albania.....	3.533.668



PERIODO	Nr.	GIORNI	365
Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021			
TRATTAMENTO MISSIONE		TRATTAMENTO MISSIONE VOLO	TRATTAMENTO MISS SPECIALIZZATO
<i>Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello</i>	0	<i>Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello</i>	0
<i>V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar.llo Capo</i>	3	<i>V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar.llo Capo</i>	0
<i>Isp. Agente Mar. ord. Cc o Finanziere</i>	1 4	<i>Isp. Agente Mar. ord. Cc o Finanziere</i>	0 0
ASSICURAZIONE		ASSICURAZIONE VOLO	ASSICURAZIONE SPECIALIZZATO
<i>Dirigenti</i>	0	<i>Dirigenti</i>	0
<i>V.Q.Agg. - Ispett.</i>	3	<i>V.Q.Agg. - Ispett.</i>	0
<i>Sovr.ti e Agenti</i>	1 4	<i>Sovr.ti e Agenti</i>	0 0
CORSI FORMAZIONE		ASSICURAZIONE CORSI FORMAZIONE	
<i>Dirigente Generale 1 Dirigente Generale Colonnello</i>	0	<i>Dirigenti</i>	0
<i>V.Q.A Isp. Capo Ten. Col. Mar.llo Capo</i>	3	<i>V.Q.Agg. - Ispett.</i>	3
<i>Isp. Agente Mar. ord. Cc o Finanziere</i>	0 3	<i>Sovr.ti e Agenti</i>	0 3

UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Ruoli: da Dirigente Generale a Primo Dirigente				da Generale di Divisione a Colonnello		
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,58324295	€ 136,43	€ 33,02	€ 246,92
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA		
a	b	c	(a*b*c)			
€ 246,92	0	0	€ -			

SPESA COMPLESSIVA	
Diaria di Missione	
€	-

Ruoli: da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo				da Tenente colonnello a Maresciallo Capo		
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,52725384	€ 112,67	€ 27,27	€ 217,41
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA		
a	b	c	(a*b*c)			
€ 217,41	365	2	€ 158.709,30			

SPESA COMPLESSIVA	
Diaria di Missione	
€	158.709,30

Ruoli: da Ispettore ad Agente				da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere		
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,52725384	€ 88,05	€ 21,31	€ 186,83
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA		
a	b	c	(a*b*c)			
€ 186,83	365	1	€ 68.192,95			

SPESA COMPLESSIVA	
Diaria di Missione	
€	68.192,95

NOTE:

- * 50% indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97
- ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;
- *** 24,20% previdenza su quota lordizzata
- **** esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97



ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
2	3	€ 625,00 € -	€ 3.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513)-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

Inclusi i dipendenti
per i corsi di formazione**ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE**

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	2	10	€ 981.268,20
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	1	10	€ 323.658,40
	TOTALE	3		€ 1.304.926,60

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.304.926,60	0,00250%	365	€ 11.907,46

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Ruoli:

da Dirigente Generale a Primo Dirigente

da Generale di Divisione a Colonnello

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,58324295	€ 136,43	€ 33,02	€ 246,92

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 246,92	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

SPESA COMPLESSIVA	
Diaria di Missione	
€	-

Ruoli:

da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo

da Tenente colonnello a Maresciallo Capo

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,52725384	€ 112,67	€ 27,27	€ 217,41

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 217,41	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

SPESA COMPLESSIVA	
Diaria di Missione	
€	-

Ruoli:

da Ispettore ad Agente

da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,52725384	€ 88,05	€ 21,31	€ 186,83

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 186,83	45	6	€ 50.444,00

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

SPESA COMPLESSIVA	
Diaria di Missione	
€	50.444,00

NOTE:

- * 50% indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97
- ** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;
- *** 24,20% previdenza su quota lordizzata
- **** esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio incluso ecced.bag.	Spesa Totale
1	6	€ 625,00 € -	€ 3.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	6	€ 1.800,00

Inclusi i dipendenti
per i corsi di formazione**ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE**

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	6	10	€ 2.943.804,60
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	6		€ 2.943.804,60

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 2.943.804,60	0,00250%	45	€ 3.312,00

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA

CORSI DI FORMAZIONE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Corso di Formazione - nr. 10 missioni per 3 dipendenti di gg. 15 ciascuna

Ruoli: da Dirigente Generale a Primo Dirigente							da Generale di Divisione a Colonnello
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.	
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)	
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,58324295	€ 136,43	€ 33,02	€ 246,92	
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA			
a	b	c	(a*b*c)				
€ 246,92	0	0	€ -				

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ -

Ruoli: da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo							da Tenente colonnello a Maresciallo Capo
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.	
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)	
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,52725384	€ 112,67	€ 27,27	€ 217,41	
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA			
a	b	c	(a*b*c)				
€ 217,41	150	3	€ 97.834,50				

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ 97.834,50

Ruoli: da Ispettore ad Agente							da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.	
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)	
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,52725384	€ 88,05	€ 21,31	€ 186,83	
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA			
a	b	c	(a*b*c)				
€ 186,83	0	0	€ -				

SPESA COMPLESSIVA
Diaria di Missione
€ -

NOTE:

* 50% indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97



UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA
CORSI DI FORMAZIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Corso di Formazione - nr. 10 missioni di 3 dipendenti di gg. 15

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	3	€ 625,00	€ 18.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	€ 5.519,63

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



POLIZIA DI STATO

**PREVISIONE DI SPESA
UFFICIO DI COLLEGAMENTO IN ALBANIA**

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa

UFFICIO TRASFERTE

06-65854205 (F.P.)

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Contingente Albania	3 Unità	€	226.910,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Contingente Albania	3 Unità	€	3.750,00
ONERI SANITARI	Contingente Albania	3 Unità	€	900,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Contingente Albania	3 Unità	€	11.910,00
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Contingente Albania	3 Unità	€	50.444,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Contingente Albania	3 Unità	€	3.750,00
ONERI SANITARI	Contingente Albania	3 Unità	€	1.800,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Contingente Albania	3 Unità	€	3.312,00
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	Corso Formazione	3 Unità	€	97.840,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	Corso Formazione	3 Unità	€	18.750,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	Corso Formazione	3 Unità	€	5.520,00
	Spese di Funzionamento		€	46.000,00
TOTALE GENERALE			€	470.886,00

Cap.2645/2	€	300.076,00
Cap.2624/3	€	122.110,00
Cap.2736/1	€	2.700,00
Cap.7456/5	€	8.000,00
Cap.2816/1	€	3.000,00
Cap.2738/3	€	15.000,00
Cap.2647/11	€	12.000,00
Varie	€	8.000,00
Totale	€	470.886,00



**UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
POLIZIA DI STATO**

Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

DISLOCAZIONE DEL PERSONALE

LOCALITA'	UNITA'
ALBANIA	
ALBANIA (UCI)	3
AREA BALCANI	
BOSNIA-ERZEGOVINA	2
BULGARIA	1
CROAZIA	2
GRECIA	1
KOSOVO	1
MACEDONIA	1
MONTENEGRO	2
ROMANIA	3
MOLDAVIA	0
SERBIA	2
SLOVENIA	1
TOTALE	19
	UNITA' (compresa l'Albania)



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE
Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

Ruoli:						
da Dirigente Generale a Primo Dirigente				da Generale di Divisione a Colonnello		
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,58324295	€ 136,43	€ 33,02	€ 246,92
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA		
a	b	c	(a*b*c)			
€ 246,92	365	0	€ -			
SPESA COMPLESSIVA						
Diaria di Missione						
€ -						

Ruoli:						
da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo				da Tenente colonnello a Maresciallo Capo		
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,52725384	€ 112,67	€ 27,27	€ 217,41
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA		
a	b	c	(a*b*c)			
€ 217,41	365	13	€ 1.031.610,45			
SPESA COMPLESSIVA						
Diaria di Missione						
€ 1.031.611,00						

Ruoli:						
da Ispettore ad Agente				da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere		
Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,52725384	€ 88,05	€ 21,31	€ 186,83
Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	ONERI DI MISSIONE ESTERA		
a	b	c	(a*b*c)			
€ 186,83	365	3	€ 204.578,85			
SPESA COMPLESSIVA						
Diaria di missione						
€ 204.578,85						

NOTE:

* 50% indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97
 corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;
 24,20% previdenza su quota lordizzata
 esente - art.48; comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97

Dal 01/01/2021 al 31/12/2021**ONERI PER SPESE DI VIAGGIO**

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	16	€ 625,00 incl.ecc.bagaglio	€ 20.000,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI SANITARI

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	16	€ 4.800,00

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95		10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	13	10	€ 6.378.243,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	3	10	€ 970.975,20
	TOTALE	16		€ 7.349.218,50

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 7.349.218,50	0,00250%	365	€ 67.061,62

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI

CORSI DI FORMAZIONE E PATTUGLIAMENTO CONGIUNTO

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

CORSI DI FORMAZIONE- n. 10 missioni per 3 dipendenti della durata di gg. 15 ciascuna

Ruoli:

da Dirigente Generale a Primo Dirigente

da Generale di Divisione a Colonnello

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 163,64	€ 77,47	€ 86,17	1,58324295	€ 136,43	€ 33,02	€ 246,92

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 246,92	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

SPESA COMPLESSIVA

Diaria di missione

€ -

Ruoli:

da Vice Questore Aggiunto a Ispettore Capo

da Tenente Colonnello a Maresciallo Capo

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 151,24	€ 77,47	€ 73,77	1,52725384	€ 112,67	€ 27,27	€ 217,41

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 217,41	150	3	€ 97.834,50

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

SPESA COMPLESSIVA

Diaria di missione

€ 97.835,00

Ruoli:

da Ispettore ad Agente

da Maresciallo Ordinario a Carabiniere/Finanziere

Diaria + 30%	Quota Esente	Impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta	Oneri riflessi	SPESA TOT.
a	d*	e	f**	g	h***	(d+g+h)
€ 135,12	€ 77,47	€ 57,65	1,52725384	€ 88,05	€ 21,31	€ 186,83

Quota Giorn.	Giorni	Unità	SPESA TOT.
a	b	c	(a*b*c)
€ 186,83	0	0	€ -

ONERI DI MISSIONE
ESTERA

SPESA COMPLESSIVA

Diaria di missione

€ -

NOTE:

* 50% indennità - art.48, comma 8, t.u. 917/86, come modificato dall'art.3 d.l.vo n.314/97

** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41%; del 38%;

*** 24,20% previdenza su quota lordizzata

**** esente - art.48, comma 8, T.U. 917/86, come modificato dall'art.3 del d.l.vo n.314/97

UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA BALCANI
CORSI DI FORMAZIONE
Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

Corsi di Formazione

ONERI PER SPESE DI VIAGGIO

Andata + Ritorno

Nr. Viaggi A/R	Dipendenti	Importo del viaggio*	Spesa Totale
10	3	€ 625,00 incluso ecc. Bag.	€ 18.750,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

ONERI PER SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.325,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	150	€ 5.520,00

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301



POLIZIA DI STATO

PREVISIONE DI SPESA
UFFICIO DI COLLEGAMENTO INTERFORZE - AREA
BALCANI

Dal 01/01/2021 al 31/12/2021

RIEPILOGO ONERI COMPLESSIVI

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	16 Unità	€	1.236.190,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	16 Unità	€	20.000,00
ONERI SANITARI	16 Unità	€	4.800,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	16 Unità	€	67.070,00
ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE FORMAZIONE	3 Unità	€	97.840,00
ONERI DI VIAGGIO FORMAZIONE	3 Unità	€	18.750,00
ONERI DI ASSICURAZIONE FORMAZIONE	3 Unità	€	5.520,00
			Spese di Funzionari € 85.000,00

TOTALE GENERALE	€	1.535.170,00
------------------------	----------	---------------------

Cap.2645/2	€	1.323.260,00
Cap.2624/3	€	122.110,00
Cap.2736/1	€	4.800,00
Cap.7456/5	€	26.000,00
Cap.2816/1	€	4.000,00
Cap.2738/3	€	25.000,00
Cap.7456/4	€	-
Varie	€	30.000,00
Totale	€	1.535.170,00



MISSIONI DI COOPERAZIONE INTERNAZIONALE POLIZIA DI STATO

GENNAIO - DICEMBRE 2021

POLIZIA DI STATO

1° Reparto Mobile - Roma

Sezione Amministrativa - Ufficio Trasferte

ammcont.1repmob.rm@pecps.poliziadistato.it

pasqualino.forte@poliziadistato.it

06-65854205/18

MISSIONI

MISSIONE IN ALBANIA	U.C.I.	3 Unità	€	470.886,00
MISSIONE NELL'AREA BALCANI	U.C.I.	16 unità	€	1.535.170,00
TOTALE			€	2.006.056,00

CAPITOLI

Cap. 2645/2	Diaria Missione estera	€	1.623.336,00
Cap. 2624/3	Diaria Missione estera (Formazione)	€	244.220,00
Cap. 2736/1	Profilassi Sanitaria	€	7.500,00
Cap. 2738/3	Manutenzioni (SCIP)	€	40.000,00
Cap. 2647/11	Interpretariato (SCIP)	€	12.000,00
Cap. 7456/4	Automezzi (SCIP)		-----
Cap. 7456/5	Gestione Tecnica (SCIP)	€	34.000,00
Cap. 2816/1	Gestione Amministrativa (SCIP)	€	7.000,00
Varie Albania ed Area Balcani (SCIP)		€	38.000,00
TOTALE			€ 2.006.056,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 46/2021

Euro 296.070,00 per la partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione di assistenza alla gestione delle frontiere e dei controlli doganali in Palestina (EUPOL COPPS) a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

- Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:
 - trattamento di missione all'estero di cui all'art.5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti; per la diaria di missione si è presa a riferimento quella dell'Arabia Saudita, in ragione del disagio ambientale.
 - trattamento assicurativo di cui alla legge 18 maggio 1982, n. 301;
 - base giuridica di riferimento : costituita, da ultimo, dalla Decisione 2018/942/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 29 giugno 2018
 - giorni di impiego nei T.O. 365
 - unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 3
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978,DPR n.513/1978)
 - non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate.



MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)

POLIZIA DI STATO

ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 169,74	98%	€ 166,35	€ 77,47	€ 88,88	1,52725384	€ 135,73
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 32,85	€ 246,05	€ 246,05	365	3	€ 269.425,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b	c	d*	e	f**	g
€ 143,99	98%	€ 141,11	€ 77,47	€ 63,64	1,52725384	€ 97,19
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 23,52	€ 198,18	€ 198,18	365	0	€ -	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41% e del 38%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						



MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	3	€ 800,00	€ 4.800,00

(*) Maggiorazione del 5% del costo intero del biglietto - (Art.14 L.18/12/73 n.836, L.26/7/78 n.417, D.P.R. 16/01/78 n.513).-

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 4.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.500,00
Totale	€ 5.500,00



MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	365	€ 13.431,11

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 2.000,00
Totale	€ 2.000,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE IN PALESTINA (EUPOL COPPS)
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

**1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE
06-65854205**

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	3 Unità	€ 269.430,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	3 Unità	€ 13.440,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	3 Unità	€ 4.800,00
ONERI SANITARI	3 Unità	€ 900,00
ONERI PER LOGISTICA	3 Unità	€ 2.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	3 Unità	€ 5.500,00
TOTALE GENERALE		€ 296.070,00

Cap.2645/2	€ 287.670,00
Cap.2736/1	€ 900,00
Cap.2645/1	€ 2.000,00
Cap.7456/5	€ 4.000,00
Cap.2816/1	€ 1.500,00
	€ 296.070,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 47/2021

Euro 263.680,00 per la partecipazione del personale della Polizia di Stato alla missione European Union Border Assistance Mission in Libya (EUBAM LIBYA) a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?	SI		
--	----	--	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

- Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:
 - trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti; per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Nigeria, in ragione del disagio ambientale.
 - trattamento assicurativo di cui alla legge 18 maggio 1982, n. 301;
 - base giuridica di riferimento Decisione 2016/1339/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 4 agosto 2016;
 - giorni di impiego nei T.O. 365
 - unità di personale impiegato, suddiviso per qualifiche: 3
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978, DPR n.513/1978)
 - non sono previsti oneri di funzionamento.

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO
ONERE PER TRATTAMENTO DI MISSIONE

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Ruolo: da Vice Questore Aggiunto ad Ispettore Capo						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 153,53	98%	€ 150,46	€ 77,47	€ 72,99	1,52725384	€ 111,47
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 26,98	€ 215,92	€ 215,92	365	3	€ 236.433,00	
Ruolo: da Ispettore ad Agente						
Diaria Estera	Percentuale	Diaria Spett.te	Quota Esente	Quota impon.	Coeff. Lord.	Quota Lord.ta
a	b****	c	d*	e	f**	g
€ 125,88	98%	€ 123,36	€ 77,47	€ 45,89	1,52725384	€ 70,09
ONERE DI MISSIONE ALL'ESTERO						
Oneri riflessi	SPESA TOT.	Quota giornal.	Giorni	Unità	SPESA TOT.	
h***	(d+g+h)	a	b	c	d=(a*b*c)	
€ 16,96	€ 164,52	€ 164,52	365	0	€ -	
NOTE:						
* art. 33, c. 3, d.l. n. 41/95, conv. in l. n. 85/95						
** corrispondente all'aliquota fiscale rispettivamente del 41,00% e del 38,00%						
*** 24,20% previdenza su quota lordizzata						
**** Diaria al 98% come da D.L. 24.06.2004 nr.160, convertito con L. 30.07.2004 nr.207						



MISSIONE EUBAM LIBYA

POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI VIAGGIO

Nr. Viaggi	Dipendenti	Importo del viaggio	Spesa Totale
2	3	€ 900,00	€ 5.400,00

SPESE SANITARIE

Costo Unitario	Dipendenti	Spesa Totale
€ 300,00	3	€ 900,00

GESTIONE AMMINISTRATIVA

Motivo	Spesa
Acquisto apparecchiature informatiche (cap.7456/5)	€ 4.000,00
Fornitura e manutenzione apparecchiature informatiche (cap.2816/1)	€ 1.500,00
Totale	€ 5.500,00



MISSIONE EUBAM LIBYA

POLIZIA DI STATO

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

ONERI CONNESSI

SPESE DI ASSICURAZIONE

Qualifica	Retribuzione	Dipendenti	Coefficiente	TOTALE
Dirigenti	€ 75.023,95	0	10	€ -
V.Q.Agg. - Ispettori	€ 49.063,41	3	10	€ 1.471.902,30
Sov.ti - Agenti	€ 32.365,84	0	10	€ -
	TOTALE	3		€ 1.471.902,30

CALCOLO DEL PREMIO ASSICURATIVO

Importo lordo	Coeff. Ass. Giornal.	GG. Assicurati	TOTALE PREMIO
€ 1.471.902,30	0,00250%	365	€ 13.431,11

* Previsto a norma della Legge 18 Maggio 1982, nr. 301

SPESE PER LOGISTICA

Motivo	Spesa
Spese assistenza per partenze/arrivi personale e/o materiale da e per territorio estero.----- (cap.2645/1).-	€ 2.000,00
Totale	€ 2.000,00



**PREVISIONE DI SPESA
MISSIONE EUBAM LIBYA
POLIZIA DI STATO**

Dal 1°/01/2021 al 31/12/2021

Diaria 98%

POLIZIA DI STATO

**1° Reparto Mobile - Roma
Sezione Amministrativa
UFFICIO TRASFERTE**

06-65854205 (F.P.)

ONERI PER TRATTAMENTO DI MISSIONE	3 Unità	€	236.440,00
ONERI DI ASSICURAZIONE	3 Unità	€	13.440,00
ONERI PER SPESE DI VIAGGIO	3 Unità	€	5.400,00
ONERI SANITARI	3 Unità	€	900,00
ONERI PER LOGISTICA	3 Unità	€	2.000,00
ONERI DI GESTIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA	3 Unità	€	5.500,00
TOTALE GENERALE		€	263.680,00

Cap.2645/2	€	255.280,00
Cap.2736/1	€	900,00
Cap.2645/1	€	2.000,00
Cap.7456/5	€	4.000,00
Cap.2816/1	€	1.500,00
	€	263.680,00



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 48/2021

Euro 10.479.140,00 per la proroga della partecipazione di personale del Corpo della Guardia di finanza alla missione bilaterale di assistenza alla Guardia costiera della Marina militare libica ed alla *General Administration for Coastal Security*, a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021, di cui euro 2.200.000 di competenza del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale per la componente Carabinieri di scorta al personale della missione.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari:

C.1 Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5 commi 1, 2 e 3, della Legge 21 luglio 2016, n. 145, suddiviso in gruppi di personale; per la diaria di missione è stato applicato il 100% della diaria della Repubblica Democratica del Congo (connessa al disagio ambientale) incrementata al 30% in ragione della mancata fruizione da parte del contingente di vitto e alloggio gratuiti;
- trattamento assicurativo previsto dall'art. 8 della Legge 21 luglio 2016, n. 145, quantificato utilizzando il tasso di premio unico previsto dal vigente contratto stipulato dalla Guardia di finanza, in proporzione al numero delle giornate effettive d'impiego;
- giorni di impiego nei T.O.: 365;
- personale impiegato suddiviso per categoria (Ufficiali, Ispettori, Sovrintendenti, Appuntati e Finanziari);
- gli oneri di funzionamento si riferiscono a spese di manutenzione delle unità navali in approntamento per l'assolvimento dei compiti, alle dotazioni per la sicurezza del contingente nonché per l'acquisto di autovetture a trazione integrale blindate;
- spese per l'approntamento del personale e dei mezzi in patria prima dell'impiego in T.O.;
- sostegno logistico;
- oneri per il supporto al mantenimento in esercizio delle unità navali appartenenti al naviglio libico;
- oneri per il supporto addestrativo al personale libico per le attività di *law enforcement* per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare;
- oneri relativi ai 9 militari dell'Arma dei Carabinieri del Reggimento Paracadutisti "Tuscania" per le esigenze di sicurezza dei militari della Guardia di Finanza in Libia, i quali fruiranno di Indennità di Servizio Estero.

Tutti gli oneri per il contingente dell'Arma dei Carabinieri saranno attestati sui capitoli di spesa del Ministero degli affari Esteri e della Cooperazione Internazionale.



C.2 Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio della scheda tecnica allegata.

FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:

Guardia di Finanza
Libia

MISSIONE :

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

PERIODO :

1 gennaio - 31 dicembre 2021

GIORNI :

365

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	1

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	2
MARESCIALLO AIUTANTE	1
MARESCIALLO CAPO	1
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	4

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0



TOTALE GENERALE

5



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza

LOCALITA' MISSIONE: Libia

MISSIONE :

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

PERIODO : 1 gennaio - 31 maggio 2021

GIORNI : 30

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	
MAGGIORE	
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	0

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	4
MARESCIALLO AIUTANTE	3
MARESCIALLO CAPO	2
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	1
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	10

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0

 TOTALE GENERALE	10
--	-----------



FORZA ARMATA :

Guardia di Finanza

LOCALITA' MISSIONE:

Libia

MISSIONE :

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

PERIODO :

1 giugno - 31 dicembre 2021

GIORNI :

214

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	
MAGGIORE	
CAPITANO	1
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	1

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	4
MARESCIALLO AIUTANTE	5
MARESCIALLO CAPO	7
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	2
BRIGADIERE	1
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	19

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0



TOTALI GENERALI

ARRIVO 20 ottobre 2021 Prot: 2021/00013970N

20



FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:

MISSIONE :

PERIODO :

GIORNI :

Guardia di Finanza
Libia

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

1 gennaio - 31 dicembre 2021

365

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

PERSONALE IMPIEGATO 365 GIORNI

CATEGORIA	Unità	Diaria intera	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	210,74	77,47	133,27	1,583243	211,00	51,06	339,54	365	0
Ten. Col. Mar. Capo	5	199,59	77,47	122,12	1,527254	186,51	45,13	309,11	365	564.128
Mar. Ord. Fin.	-	163,64	77,47	86,17	1,325021	114,18	27,63	219,28	365	0
TOTALE	5									564.128

PERSONALE IMPIEGATO DAL 1° GIUGNO AL 31 DICEMBRE

CATEGORIA	Unità	Diaria intera	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	210,74	77,47	133,27	1,583243	211,00	51,06	339,54	214	0
Ten. Col. Mar. Capo	17	199,59	77,47	122,12	1,527254	186,51	45,13	309,11	214	1.124.547
Mar. Ord. Fin.	3	163,64	77,47	86,17	1,325021	114,18	27,63	219,28	214	140.781
TOTALE	20									1.265.328

PERSONALE IMPIEGATO DAL 1° GENNAIO AL 31 MAGGIO

CATEGORIA	Unità	Diaria intera	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale
Gen. D. Col.	-	210,74	77,47	133,27	1,583243	211,00	51,06	339,54	30	0
Ten. Col. Mar. Capo	9	199,59	77,47	122,12	1,527254	186,51	45,13	309,11	30	83.460
Mar. Ord. Fin.	1	163,64	77,47	86,17	1,325021	114,18	27,63	219,28	30	6.579
TOTALE	10									90.039

TOTALE GENERALE ONERI DI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

1.919.495



FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:

Guardia di Finanza
Libia

MISSIONE :

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

PERIODO :

1 gennaio - 31 dicembre 2021

GIORNI :

365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	191.929,00	1.919.290,00	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	167.640,00	1.676.400,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	120.354,00	1.203.540,00	0,00
COLONNELLO	0	95.739,00	957.390,00	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	76.019,00	760.190,00	760.190,00
MAGGIORE	0	60.579,00	605.790,00	0,00
CAPITANO	0	47.708,00	477.080,00	0,00
TENENTE	0	47.590,00	475.900,00	0,00
SOTTOTENENTE	0	45.812,00	458.120,00	0,00
LUOGOTENENTE	2	46.964,00	469.640,00	939.280,00
MARESCIALLO AIUTANTE	1	42.981,00	429.810,00	429.810,00
MARESCIALLO CAPO	1	42.363,00	423.630,00	423.630,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	41.436,00	414.360,00	0,00
MARESCIALLO	0	39.752,00	397.520,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	41.951,00	419.510,00	0,00
BRIGADIERE	0	39.181,00	391.810,00	0,00
VICEBRIGADIERE	0	37.211,00	372.110,00	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	36.557,00	365.570,00	0,00
APPUNTATO	0	33.144,00	331.440,00	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	30.860,00	308.600,00	0,00
FINANZIERE	0	29.646,00	296.460,00	0,00
TOTALE	5			2.552.910,00

TOTALE GENERALE	5	1.315.416,00	13.154.160,00	2.552.910,00
------------------------	----------	---------------------	----------------------	---------------------

CALCOLO DEL PREMIO

2.552.910,00	*0,09%	=	2.297,62
--------------	--------	---	----------

2.297,62	: 365	=	6,29
----------	-------	---	------

6,29	: 5	=	1,26
------	-----	---	------

6,29	x 365	=	2.297,62
------	-------	---	----------



FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:

Guardia di Finanza
Libia

MISSIONE :

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

PERIODO :

1 gennaio - 31 maggio 2021

GIORNI :

30

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	191.929,00	1.919.290,00	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	167.640,00	1.676.400,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	120.354,00	1.203.540,00	0,00
COLONNELLO	0	95.739,00	957.390,00	0,00
TENENTE COLONNELLO	0	76.019,00	760.190,00	0,00
MAGGIORE	0	60.579,00	605.790,00	0,00
CAPITANO	0	47.708,00	477.080,00	0,00
TENENTE	0	47.590,00	475.900,00	0,00
SOTTOTENENTE	0	45.812,00	458.120,00	0,00
LUOGOTENENTE	4	46.964,00	469.640,00	1.878.560,00
MARESCIALLO AIUTANTE	3	42.981,00	429.810,00	1.289.430,00
MARESCIALLO CAPO	2	42.363,00	423.630,00	847.260,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	41.436,00	414.360,00	0,00
MARESCIALLO	0	39.752,00	397.520,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	1	41.951,00	419.510,00	419.510,00
BRIGADIERE	0	39.181,00	391.810,00	0,00
VICEBRIGADIERE	0	37.211,00	372.110,00	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	36.557,00	365.570,00	0,00
APPUNTATO	0	33.144,00	331.440,00	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	30.860,00	308.600,00	0,00
FINANZIERE	0	29.646,00	296.460,00	0,00
TOTALE	10			4.434.760,00

TOTALE GENERALE	10	1.315.416,00	13.154.160,00	4.434.760,00
------------------------	-----------	---------------------	----------------------	---------------------

CALCOLO DEL PREMIO

4.434.760,00	*0,09%	=	3.991,34
3.991,34	: 365	=	10,94
10,94	: 10	=	1,09
10,94	x 30	=	328,06



FORZA ARMATA :
LOCALITA' MISSIONE:

Guardia di Finanza
Libia

MISSIONE :

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento in esercizio delle unità navali libiche

PERIODO :

1 giugno - 31 dicembre 2021

GIORNI :

214

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	191.929,00	1.919.290,00	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	167.640,00	1.676.400,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	120.354,00	1.203.540,00	0,00
COLONNELLO	0	95.739,00	957.390,00	0,00
TENENTE COLONNELLO	0	76.019,00	760.190,00	0,00
MAGGIORE	0	60.579,00	605.790,00	0,00
CAPITANO	1	47.708,00	477.080,00	477.080,00
TENENTE	0	47.590,00	475.900,00	0,00
SOTTOTENENTE	0	45.812,00	458.120,00	0,00
LUOGOTENENTE	4	46.964,00	469.640,00	1.878.560,00
MARESCIALLO AIUTANTE	5	42.981,00	429.810,00	2.149.050,00
MARESCIALLO CAPO	7	42.363,00	423.630,00	2.965.410,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	41.436,00	414.360,00	0,00
MARESCIALLO	0	39.752,00	397.520,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	2	41.951,00	419.510,00	839.020,00
BRIGADIERE	1	39.181,00	391.810,00	391.810,00
VICEBRIGADIERE	0	37.211,00	372.110,00	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	36.557,00	365.570,00	0,00
APPUNTATO	0	33.144,00	331.440,00	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	30.860,00	308.600,00	0,00
FINANZIERE	0	29.646,00	296.460,00	0,00
TOTALE	20			8.700.930,00

TOTALE GENERALE	20	1.315.416,00	13.154.160,00	8.700.930,00
------------------------	-----------	---------------------	----------------------	---------------------

CALCOLO DEL PREMIO

8.700.930,00	*0,09%	=	7.830,84
--------------	--------	---	----------

7.830,84	: 214	=	21,45
----------	-------	---	-------

21,45	: 20	=	1,07
-------	------	---	------

21,45	x 214	=	4.591,23
-------	-------	---	----------



FORZA ARMATA : Carabinieri
 LOCALITA' MISSIONE: Libia
 MISSIONE : Oneri per scorta militari Toscana
 PERIODO : 1 gennaio - 31 dicembre 2021
 MESI : 12
 GIORNI : 365

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	
MAGGIORE	
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	0

MARESCIALLI	
LUOGOTENENTE	1
MARESCIALLO AIUTANTE	
MARESCIALLO CAPO	
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
TOTALE	1

BRIGADIERI	
BRIGADIERE CAPO	2
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	2

APPUNTATI E CARABINIERI	
APPUNTATO SCELTO	5
APPUNTATO	
CARABINIERE SCELTO	2
CARABINIERE	
TOTALE	7

TOTALE GENERALE	9
------------------------	----------





FORZA ARMATA :
 LOCALITA' MISSIONE:
 MISSIONE :
 PERIODO :
 MESI :
 GIORNI :

Carabinieri
 Libia
 Oneri per scorta militari Tuscania
 1 gennaio - 31 dicembre 2021
 12
 365

LIQUIDAZIONE A CARICO DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

ONERI INDENNITA' SERVIZIO ESTERO (D.P.R. 18/1967 - Art. 170)

CATEGORIA	Unità	MESI	ISE NETTA (CAP. 1280/1)	RITENUTE ERARIALI (CAP. 1280/2)	RITENUTE PREVIDENZIALI (CAP. 1280/3)	RITENUTE A CARICO AMMINISTRAZIONE (CAP. 1278/2)	SPESE DI VIAGGIO (CAP. 1292/3)	SPESA TOTALE *
Marescialli	1	12	117.814,08	5.408,00	1.438,00	3.794,00	3.200,00	131.654,08
Brigadieri	2	12	218.840,16	10.046,00	2.670,00	7.048,00	6.400,00	245.004,16
Appuntato/Carabiniere	6	12	730.067,90	33.511,20	8.907,60	23.509,20	19.200,00	815.195,90
TOTALE A	9		1.066.722,14	48.965,20	13.015,60	34.351,20	28.800,00	1.191.854,14

Importo arrotondato ad 1,4 milioni di euro per tenere conto di eventuali imprevisti

1.400.000,00

INDENNITA' DI MISSIONE

CATEGORIA	Unità	Diaria intera	Quota esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenuta di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Giorni	Totale *
Gen. DCol.	0	210,74	77,47	133,27	1,58	211,00	51,06	339,54	365,00	-
Ten. ColMar. Capo	1	199,59	77,47	122,12	1,53	186,51	45,13	309,11	365,00	112.825,65
Mar. Ord. - Carabiniere	8	163,64	77,47	86,17	1,33	114,18	27,63	219,28	365,00	640.310,71
TOTALE B	9									753.136,36

Importo arrotondato a 0,8 milioni di euro per tenere conto di eventuali imprevisti

800.000,00

TOTALE A + B

2.200.000,00



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA**

Libia

**Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del
contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il
mantenimento in esercizio delle unità navali libiche**

Periodo: 1 gennaio - 31 dicembre 2021

5.1.1 Funzionamento		
<i>Cap. 4264 - art. 03</i>		
Missioni all'estero personale militare		1.919.495
<i>Cap. 4264 - art. 27</i>		
Oneri assicurativi		7.217
Totale.....		1.926.712

Spese di funzionamento Guardia di Finanza

Cap. 4264 - art. 3	Missioni all'estero personale militare.....	2.127.745
Cap. 4264 - art. 8	Spese assistenza morale personale.....	12.000
Cap. 4264 - art. 13	Spese Affitto locali.....	615.941
Cap. 4264 - art. 15	Spese servizio sanitario.....	43.837
Cap. 4264 - art. 20	Spese di rappresentanza.....	24.000
Cap. 4264 - art. 22	Spese d'ufficio.....	6.000
Cap. 4264 - art. 24	Spese telefoniche.....	18.000
Cap. 4264 - art. 25	Spese armamento.....	3.400
Cap. 4264 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi.....	29.017
Cap. 4275 - art. 1	Spese per vestiario.....	3.600
Cap. 4276 - art. 1	Hardware e software di base.....	10.000
Cap. 4278 - art. 1	Spese per insegnamento.....	8.500
Cap. 4278 - art. 5	Spese post formazione.....	21.000
Cap. 4279 - art. 1	Spese per il servizio auto-moto ciclistico.....	581.100
Cap. 4279 - art. 3	Spese per il servizio navale.....	4.760.000
Cap. 4279 - art. 4	Spese per il servizio telecomunicazioni.....	15.000

Totali oneri funzionamento..... **8.279.140**

Contingente di Scorta 9 Carabinieri Toscana		
<i>Oneri per il personale</i>		
Cap. 1280 - art. 1	Indennità per la sicurezza delle sedi all'estero.....	1.066.722
Cap. 1280 - art. 2	Imposte sulle retribuzioni.....	48.965
Cap. 1280 - art. 3	Contributi sociali a carico del lavoratore.....	13.016
Cap. 1278 - art. 2	Oneri sociali a carico dell'Amministrazione.....	34.351
Cap. 1292 - art. 3	Rimborso spese di trasporto per i trasferimenti.....	28.800
Cap. 1292 - art. 4	Spese di viaggio per congedo.....	753.136
Totale.....		1.944.991
Totali oneri funzionamento.....		2.200.000
Importo arrotondato per tenere conto di eventuali imprevisti		

Totale Generale oneri..... **10.479.140**





RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA

Libia

Supporto per l'addestramento nelle attività di law enforcement per il contrasto del
contrabbando di prodotti petroliferi e di altri traffici illeciti via mare nonché per il mantenimento
in esercizio delle unità navali libiche

Periodo: 1 gennaio - 31 dicembre 2021

1 Oneri per il personale	
Missioni all'estero del personale militare.....	1.919.495
Spese di assicurazione per il personale inviato in missione.....	7.217
Totale.....	1.926.712
2 Oneri per funzionamento del contingente italiano G. di F. in Libia	
Visite ispettive - cambio personale.....	208.250
Spese attività culturali.....	12.000
Esigenze sanitarie.....	43.837
Affitto uffici.....	615.941
Rappresentanza.....	24.000
Materiali per ufficio.....	6.000
Spese telefoniche.....	18.000
Armamento.....	3.400
Vestiaro.....	3.600
Spese generali.....	21.800
Informatica.....	10.000
Insegnamento.....	8.500
Posti formazione.....	21.000
Mezzi navali.....	4.760.000
Motorizzazione.....	581.100
Spese telecomunicazioni.....	15.000
Totale.....	6.352.428
Totale oneri per il contingente italiano Guardia di Finanza in Libia.....	8.279.140

RIEPILOGO ONERI DI SPESA

LIQUIDAZIONE A CARICO DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

CONTINGENTE CARABINIERI

Libia

Personale dei Carabinieri di Scorta al contingente Guardia di Finanza

PERIODO : 1 gennaio - 31 dicembre 2021

1 Oneri per il personale	
Indennità per la sicurezza delle sedi all'estero.....	1.066.722
Imposte sulle retribuzioni.....	48.965
Contributi sociali a carico del lavoratore.....	13.016
Oneri sociali a carico dell'Amministrazione.....	34.351
Rimborso spese di trasporto per i trasferimenti.....	28.800
Spese di viaggio per congedo.....	753.136
Totale.....	1.944.991
Totale arrotondato oneri per il contingente italiano Carabinieri in Libia.....	2.200.000
Totale oneri per il contingente italiano in Libia.....	10.479.140



INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO E DI SMINAMENTO UMANITARIO

**IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2021 – 31.12.2021
EURO 135.000.000, DI CUI EURO 10.000.000 ESIGIBILI NEL 2022**

49.1) INIZIATIVE DI COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO

**Importo richiesto per il periodo 01.01.2021-31.12.2021: euro 127.000.000,
di cui euro 10.000.000 esigibili nel 2022**

Le risorse della Deliberazione Missioni (DM) 2021, attribuite ad attività di cooperazione allo sviluppo, saranno suddivise, come di consueto, tra iniziative ordinarie (di stabilizzazione e sviluppo, interventi umanitari e di emergenza) e di sminamento umanitario. Esse verranno distribuite nei Paesi individuati dalla Deliberazione Missioni e in quelli limitrofi, tenendo conto dei Paesi prioritari per la Cooperazione italiana individuati dal Documento triennale di programmazione e indirizzo 2019-21 (art. 12 della legge 125/2014), nel caso di risorse per la stabilizzazione e sviluppo, e di tutti gli altri nel caso di risorse umanitarie/emergenza e di sminamento umanitario. Si cercherà, per quanto possibile, di rendere complementari tra di loro gli interventi di sviluppo e quelli umanitari, coerentemente con l'adozione da parte italiana della Raccomandazione dell'OCSE-DAC del 22 febbraio 2019 che promuove il "triplice nesso tra aiuto umanitario, sviluppo e pace", nei Paesi di intervento.

Al centro del rafforzamento della coerenza tra aiuto umanitario, sviluppo e pace, a cui peraltro sottende l'impianto stesso della nostra normativa nazionale sulle missioni internazionali, vi è l'obiettivo di ridurre efficacemente le esigenze, i rischi e le vulnerabilità degli individui, sostenendo in particolare l'aspetto della prevenzione, e quindi il passaggio dalla semplice erogazione di assistenza umanitaria all'eliminazione delle cause profonde che ne sono all'origine. In tal modo si vuole rispettare l'impegno preso collettivamente con l'adozione dell'Agenda 2030 di "non lasciare nessuno indietro", anche se, nel 2020 si è registrato purtroppo un arretramento nei trend di riduzione della povertà a livello globale, a causa della pandemia di Covid-19.

A livello internazionale è sempre più evidente che i conflitti, gli spostamenti forzati della popolazione, l'estremismo violento, le carestie, le epidemie e le altre cause naturali abbiano un impatto dirompente sulla stabilità degli Stati e sulle rispettive società. In tale contesto, la cooperazione internazionale, nel mirare al raggiungimento degli Obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, persegue la prevenzione e il contrasto delle cause profonde delle situazioni di instabilità politica, economica e ambientale anche nella prospettiva di contrastare l'insorgere di conflitti locali e di ridurre i fenomeni di migrazione forzata.

Ciò richiede la capacità di comprendere meglio, anticipare e rispondere in modo adeguato alla fragilità e ai conflitti, che si traduce nell'impegno di una vasta gamma di attori, in base alla loro capacità di contribuire in termini di analisi e di risposta alle situazioni esistenti, in una visione condivisa del rischio e della vulnerabilità e in un approccio che dia priorità a "prevenzione sempre, sviluppo ove possibile, azione umanitaria quando necessario".

Gli stanziamenti richiesti per le iniziative di cooperazione allo sviluppo, in ambito Deliberazione Missioni, sono stati suddivisi per aree geografiche e includono gli interventi di sviluppo, quelli umanitari e quelli di emergenza. Nel corso dell'anno la programmazione potrà conoscere variazioni dovute all'evolversi della situazione sul terreno o del più ampio contesto internazionale di riferimento.



In occasione della presidenza italiana del G20 nel 2021, la Cooperazione Italiana, anche attraverso le risorse della DM 2021, lavorerà per favorire una ripresa migliore e sostenibile dalle conseguenze della pandemia da Covid-19. Per fare ciò si concentrerà sulle sfide strutturali e di lungo periodo puntando sulle tre "P" dell'Agenda di sviluppo - Popolazione, Pianeta e Prosperità - in modo da contribuire alla costruzione di una nuova economia globale che assicuri un futuro equo, inclusivo e sostenibile per tutti.

Alla luce delle esigenze di sicurezza e tutela dei beni e del personale incaricato di svolgere i programmi di cooperazione allo sviluppo nei Paesi oggetto del decreto e nel rispetto dei costi minimi amministrativi riconosciuti a livello europeo, una quota non superiore al 4% dello stanziamento per gli interventi (escluso sminamento) sarà assegnata alla copertura delle maggiori spese di funzionamento dell'Agenzia destinate a lavori, forniture e servizi volti ad allineare gli standard di sicurezza dei suoi uffici a quelli dei partner internazionali e alle mutate condizioni di operatività in loco.

AFRICA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2021: euro 70.000.000.

L'Africa continua a mantenere la sua priorità per la politica estera italiana. Il rapporto con i Paesi del continente e con le sue organizzazioni è da tempo basato su una partnership paritaria, orientata ad uno sviluppo condiviso volto ad affrontare insieme le molteplici sfide globali, operando un cambio di narrativa con il superamento della tradizionale visione donatore/beneficiario. L'attenzione italiana verso l'Africa si fonda quindi, oggi, sulla considerazione che risposte congiunte alle sfide trasversali siano necessarie per garantire sia la crescita equilibrata del continente, sia il nostro interesse nazionale, anche in un quadro europeo e globale. La resilienza, la sostenibilità, la pace, la lotta al terrorismo, alla criminalità e ai traffici illeciti, lo sviluppo e il progresso nonché la sicurezza alimentare e la riduzione dei rischi derivanti dai fenomeni ambientali estremi sempre più frequenti ed intensi richiedono infatti uno sforzo congiunto e coordinato; per questo, assieme alla partnership con l'Africa è indispensabile anche operare al fianco dell'UE e dei suoi singoli Stati membri.

Secondo quanto affermato dalla Presidente della Commissione europea Ursula von der Leyen nel suo discorso sullo stato dell'Unione del 16 settembre 2020, la creazione graduale di un partenariato duraturo e tra pari con l'Africa è una priorità assoluta anche per l'Unione europea.

Ad oggi, se non vi saranno variazioni nei Paesi beneficiari e nel loro numero rispetto allo scorso anno (2020), le risorse della DM 2021 per l'Africa potranno essere utilizzate per una serie di interventi di cooperazione, concordati secondo le priorità dei Paesi beneficiari previsti dalla DM stessa - ovvero Etiopia, Mali, Niger, Somalia, Sudan, Sud Sudan, e nei Paesi ad essi limitrofi, nonché in Libia e Tunisia - ed in linea con le priorità, sia geografiche che settoriali, individuate nel Documento triennale di programmazione e indirizzo per il triennio 2019-21, previsto dalla legge 125/14 sulla cooperazione allo sviluppo, adottato nel 2020.

In Africa, le risorse della Deliberazione Missioni attribuite alle iniziative umanitarie continueranno a concentrarsi nel Corno d'Africa, nell'Africa Occidentale e Sahel (incluso il Lago Ciad) e nell'Africa Mediterranea (con particolare riferimento alla situazione libica). Si tratta di aree in cui persistono crisi protratte nel tempo, causate da conflitti, terrorismo, movimenti di popolazioni interni e transnazionali e da eventi climatici estremi, in cui è necessario intervenire con risposte rapide e flessibili e, ove



possibile, sostenibili, in linea con la tendenza a creare un nesso tra le attività umanitarie, di sviluppo e pace. In tale ottica, le attività di sviluppo privilegeranno l'integrazione tra migranti e comunità ospitanti, la creazione di posti di lavoro e la ripristino dei servizi di base.

Africa Orientale - Corno d'Africa

Il Corno d'Africa è una regione estremamente fragile, tradizionalmente caratterizzata da conflitti protratti, povertà diffusa, elevata dipendenza dagli aiuti alimentari, scarse infrastrutture fisiche, bassi livelli di crescita economica e opportunità di lavoro, nonché marcate disuguaglianze nella distribuzione di beni e servizi. Negli ultimi decenni, la regione ha anche sofferto degli effetti dei cambiamenti climatici che hanno causato siccità, inondazioni ed erosione del suolo, aggravando così l'insicurezza alimentare e minando ulteriormente lo sviluppo dei Paesi colpiti. Nel 2020, conflitti interni, particolarmente in Etiopia, hanno reso, insieme alla pandemia, il quadro regionale ancor più complicato. L'insieme dei fattori menzionati - insieme alla crescita demografica e alle minacce emergenti poste dal terrorismo e dalla violenza settaria - continuano ad avere un forte impatto umanitario, spingendo enormi flussi di persone a spostarsi all'interno dei confini nazionali o verso i paesi vicini, l'Europa e il Golfo Persico. La connessione tra migrazione e sviluppo ha attirato una maggiore attenzione sulla regione da parte dell'Italia e dell'Unione Europea (il Fondo fiduciario della Valletta ha impegnato circa 1,3 miliardi di euro per finanziare progetti di sviluppo nel Corno d'Africa) e vi è altresì un rinnovato interesse per l'area in questione da parte della Banca Mondiale che, nel suo nuovo programma triennale 2010-22, destinerà ad essa un consistente numero di risorse sia a favore dei singoli Paesi che alla regione nel suo insieme. In questo contesto, ci si propone di favorire la crescita sociale ed economica nella regione, in particolare attraverso il partenariato rafforzato tra i Paesi interessati, i donatori e le istituzioni finanziarie internazionali e si ritiene che, in primo luogo, sia necessario un approccio olistico per potenziare il capitale umano (ponendo l'accento su donne e giovani) come un modo per raggiungere la prosperità condivisa, favorendo nel contempo anche il superamento degli squilibri economico-sociali intra-statali. I Paesi prioritari della Cooperazione italiana nel Corno per i quali si intende utilizzare le risorse della Deliberazione Missioni sono: Etiopia, Somalia, Sudan e Sud Sudan. La Cooperazione cercherà inoltre di dedicare attenzione anche all'Eritrea per i tradizionali legami storici con il nostro Paese. Non si ritiene di impegnare, a favore di tale Paese, risorse nell'ambito della componente sviluppo della DM 2021, in quanto nel 2020 il dialogo di cooperazione con Asmara è stato particolarmente difficile. In tale quadro di riferimento, le risorse della Deliberazione Missioni per l'Eritrea dovrebbero comunque, come già nel 2020, essere assegnate alla sola componente emergenza e aiuto umanitario.

L'Etiopia è tradizionalmente un Paese prioritario per la Cooperazione Italiana e tra i maggiori beneficiari del nostro aiuto allo sviluppo (APS) in Africa. I singoli programmi vengono concordati in un Programma Paese triennale, l'ultimo dei quali, per il periodo 2017-2019, è stato sottoscritto nel settembre 2017. Esso è in via di conclusione e prevedeva interventi di sviluppo per un totale di 125 milioni di Euro (85 milioni a credito concessionale e 40 milioni a dono), cui si aggiungono ulteriori 10 milioni di crediti d'aiuto quale residuo della precedente programmazione. I settori di intervento, individuati d'intesa con le autorità di Addis Abeba, includevano: sviluppo agricolo e agro-industriale, miglioramento dei servizi di base (in particolare igiene e accesso all'acqua, salute, e istruzione), nesso migrazioni-sviluppo, con promozione della parità di genere e sicurezza nutrizionale come elementi trasversali. È in fase di finalizzazione il nuovo Programma Paese triennale, del valore complessivo di 140 milioni di euro (100 milioni a credito concessionale e 40 a dono) nel cui ambito dovrà trovare copertura il complesso degli impegni della cooperazione italiana nel Paese. Negli incontri svoltisi a fine luglio 2019, sono stati individuati i seguenti macro settori di intervento: sviluppo economico e creazione di impiego; servizi di Base. Tra questi troverà un'adeguata collocazione anche la valorizzazione e salvaguardia del patrimonio culturale, la quale è stata definita tra le massime priorità del Governo etiopico con l'obiettivo di favorire la coesione nazionale e il senso di appartenenza di tutta la popolazione allo Stato federale e come fonte di reddito con il turismo internazionale.



In continuità con il 2020, le risorse della componente emergenza e aiuto umanitario verranno destinate al sostegno di iniziative volte alla protezione degli sfollati, dei rifugiati, delle comunità ospitanti e delle categorie più vulnerabili.

La **Somalia**, un altro Paese prioritario per la Cooperazione italiana, è tra i maggiori beneficiari dell'aiuto italiano in Africa, in considerazione del protratto stato di crisi. La Somalia appartiene al g7+, gruppo di 20 Stati "interessati da conflitti e in transizione" (Stati fragili) che, di concerto con l'OCSE-DAC, hanno deciso di adottare un approccio comune nel loro processo di sviluppo. Le nostre attività di cooperazione si svolgono, dunque, in un quadro di coordinamento dei donatori stabilito nell'ambito del New Partnership Agreement (NPA), adottato alla conferenza di Londra sulla Somalia del maggio 2017, e basato sui principi del New Deal for Engagement in Fragile States, lanciato in occasione del 4° Forum sull'Efficacia degli Aiuti di Busan del novembre 2011. In tale contesto la strategia della Cooperazione italiana nel Paese si basa su di un *comprehensive approach*: un'azione integrata che tenga conto delle problematiche politiche, di sicurezza, umanitarie e della ricostruzione economica, dello stretto coordinamento fra i donatori e della ownership somala. Coerentemente con tale approccio, anche i fondi della Deliberazione Missioni 2021 verranno utilizzati, per quanto riguarda la componente stabilizzazione/sviluppo, attraverso il cofinanziamento dei vari Trust Fund multidonatori confermati dal NPA e amministrati da UNDP, Banca Mondiale e Banca Africana di Sviluppo. Per quanto riguarda il settore emergenza e aiuto umanitario, si ritiene necessario continuare a fornire protezione e assistenza agli sfollati e ai somali rientrati nel Paese.

In **Sudan**, Paese anch'esso prioritario per la Cooperazione Italiana, si propone di mitigare gli effetti delle recenti riforme economiche sulle categorie più vulnerabili e di sostenere il processo di democratizzazione iniziato nel 2020. Ciò avverrà nel solco tracciato dalla nostra adesione, nel 2020, al Fondo fiduciario *Sudan Transition and Recovery Support* (STARS), gestito dalla Banca Mondiale nell'ambito del Programma governativo *Sudan Family Support Programme* (SFSP), cui l'Italia ha contribuito con 5 milioni di dollari, residuali sui fondi del MAECI e del MEF giacenti presso la Banca Mondiale. È in tale contesto, e in continuità con quanto fatto in passato, che si continuerà a finanziare interventi in linea con le priorità geografiche e settoriali già seguite negli Stati orientali del Paese (Kassala e Mar Rosso - tra i più poveri del Sudan - e Gedaref). In quanto *lead donor* in tali Stati, la Cooperazione italiana, oltre ad intervenire bilateralmente, continuerà ad essere ente esecutore dei programmi di cooperazione delegata affidati dalla Commissione Europea (rafforzamento del settore sanitario) e di iniziative nell'ambito del Trust Fund di La Valletta per le migrazioni, volte ad affrontare le cause profonde delle stesse, rafforzando la resilienza delle comunità locali e dei migranti provenienti da Eritrea, Somalia e Sud Sudan. Si darà inoltre attuazione a nuovi programmi di lotta alla povertà, soprattutto nelle aree rurali, e a sostegno del settore sanitario, nutrizionale, agricolo e della sicurezza alimentare, in particolare a favore delle cooperative di donne, con un'ottica trasversale che promuova l'integrazione in loco dei rifugiati/migranti in transito. Come per gli anni passati, non sono esclusi interventi particolarmente qualificanti nell'area di Khartoum. Inoltre, a seguito del ritiro della missione UNMIS dal Darfur, la programmazione risorse 2021 prevede la possibilità di eventuali interventi sanitari e di consolidamento della pace anche in quest'area. Gli interventi di emergenza e aiuto umanitario si concentreranno nella protezione e nell'assistenza umanitaria alle categorie più vulnerabili della popolazione, inclusi migranti e rifugiati, con particolare riferimento al settore alimentare.

In **Sud Sudan** i fondi della Deliberazione Missioni verranno utilizzati attraverso contributi sul canale emergenza e aiuto umanitario, mantenendo comunque il nesso tra aiuto umanitario, sviluppo e pace, al fine di favorire il miglioramento delle condizioni di vita della popolazione colpita dalla crisi umanitaria, soprattutto nei settori della sicurezza alimentare, assistenza sanitaria e igiene. In continuità con quanto già realizzato, i nostri interventi potranno anche andare a beneficio dei numerosi rifugiati sud-sudanesi che hanno trovato riparo nei Paesi limitrofi (Etiopia, Uganda).



Nei **Paesi limitrofi** la Deliberazione Missioni permetterà, anche nel 2021, di assegnare risorse alla **Repubblica Centrafricana**, per iniziative di emergenza e aiuto umanitario allo scopo di affrontare i bisogni degli sfollati e della popolazione di rientro, con particolare attenzione ai bisogni delle donne e dei minori gravemente colpiti dal conflitto dell'area. Ove dovessero prodursi le condizioni politiche e operative necessarie, grazie ad un più favorevole approccio delle Autorità locali, alcune delle risorse della Deliberazione Missioni potrebbero essere assegnate all'Eritrea per interventi a favore delle fasce più vulnerabili della popolazione.

Africa Occidentale-Sahel

Come il Corno d'Africa, anche il Sahel è una regione che versa in condizioni di profonda fragilità, determinate da rivalità interetniche, proliferazione di gruppi armati ribelli affiliati alle principali sigle terroristiche, ridotta efficacia delle istituzioni, scarso accesso ai servizi di base, vulnerabilità ai cambiamenti climatici, precarietà socioeconomica e forte crescita demografica. Qui l'attenzione internazionale si concentra su di un approccio equilibrato, fondato sia sulla risposta di emergenza alle ripetute crisi umanitarie causate da povertà, shock climatici e attacchi terroristici – con l'obiettivo di fornire assistenza immediata alle popolazioni colpite e consolidarne le capacità di resilienza – sia su progetti volti a promuovere lo sviluppo della regione con interventi centrati su settori quali sicurezza alimentare e sviluppo rurale, accesso ai servizi sanitari di base e una gestione sostenibile delle risorse naturali, con particolare riferimento al recupero di terreni semi aridi o degradati. Il Sahel, a livello regionale, è più strutturato del Corno: il 16 febbraio 2014 Niger, Ciad, Mauritania, Burkina Faso e Mali hanno costituito un quadro istituzionale per un coordinamento regionale delle politiche di sviluppo e quelle militari/securitarie in Africa Occidentale denominato G5 Sahel. A questa forma di coordinamento locale è stata data concreta risposta da parte della comunità internazionale attraverso la creazione dell'Alleanza Sahel, una piattaforma di collaborazione lanciata nel 2017 da un gruppo di Paesi e organizzazioni internazionali per allineare il loro impegno e beneficiare le popolazioni più fragili con un aiuto rapido ed efficace. Nel gennaio 2020 è stata poi lanciata la Coalizione per il Sahel, cui ha aderito anche l'Italia; si tratta di un'organizzazione ombrello che mira a coordinare l'impegno internazionale in materia di contrasto militare al terrorismo, *capacity building* in materia di sicurezza, *capacity building* in materia civile, cooperazione allo sviluppo. I Paesi prioritari nella regione, per i quali si intende utilizzare le risorse della Deliberazione Missioni nel 2020, sono Niger e Burkina Faso, mentre tra quelli non prioritari di particolare interesse sono Mali (nel quale si guarda con particolare attenzione agli sviluppi della transizione politica a seguito del colpo di Stato militare del 18 agosto u.s.).

In **Niger**, Paese prioritario per la Cooperazione italiana e rientrante tra i Paesi partner dell'Alleanza Sahel, per mantenere fede agli impegni assunti in occasione della Tavola rotonda ministeriale sulla situazione umanitaria nel Sahel centrale dello scorso 20 ottobre - in cui è stato annunciato un impegno finanziario a dono in Niger, Burkina Faso e Mali per il 2020 di 35 milioni di euro - si intende ricorrere alle risorse della Deliberazione Missioni 2021. In particolare i fondi saranno utilizzati per sostenere l'impiego dei giovani nigerini mediante l'assistenza alle piccole imprese locali, per l'elettrificazione rurale da fonti rinnovabili, per i servizi di base e per le strutture produttive agricole. Sul canale emergenza-umanitario si sosterranno le attività a favore degli sfollati e dei rifugiati.

Il **Mali**, Paese non prioritario per la Cooperazione allo sviluppo, si trova tuttora in una fase di instabilità a causa di attentati islamisti, di tensioni separatiste e della difficile situazione climatica e si trova di fronte alla sfida del consolidamento del nuovo governo civile, formato a seguito degli eventi dell'agosto scorso. La stabilizzazione del Paese, incentrata sulla riconciliazione nazionale e sull'inclusività, risulterà infatti di cruciale importanza per l'intero Sahel e per il rilancio delle attività di cooperazione allo sviluppo italiane nell'area. Nel Paese, l'aspetto umanitario e la componente di sviluppo sono correlati e richiedono un intervento coordinato da parte delle istituzioni locali e dei donatori, le cui strategie si integrano nella piattaforma UE *Global Alliance for Resilience Initiative* (AGIR) e nella Strategia  *Unificata della Nato e Unita L'Italia è in ascolto* (2021-2024): attiva sia del Gruppo

esecutivo di cooperazione, la cui funzione è facilitare l'interazione e il coordinamento dei partner tecnico-finanziari impegnati nelle attività di sviluppo e di emergenza nel Paese, sia della definizione della Programmazione Congiunta dell'UE 2019-2023, nell'ambito della quale sono stati individuati 4 obiettivi prioritari di intervento: stabilizzazione del territorio, crescita economica sostenibile, sviluppo del capitale umano e migliore funzionamento dello Stato. Sul canale emergenza e aiuto Umanitario, nel quadro dell'impegno annunciato in occasione della Tavola Rotonda ministeriale sul Sahel Centrale dello scorso 20 ottobre, si continuerà ad assistere la popolazione vulnerabile che subisce le conseguenze del conflitto, soprattutto nelle aree centro-settentrionali del Paese.

Nel quadro degli interventi in Mali e nei Paesi limitrofi a valere sulle risorse della Deliberazione Missioni 2021 si prevedono programmi in **Burkina Faso**, Paese prioritario, nei settori della salute, della sicurezza alimentare, dello sviluppo rurale, della creazione d'impiego attraverso partnership pubblico-private e dell'inclusione delle persone con disabilità nei processi di sviluppo. Sul canale degli interventi di emergenza e umanitari, si continuerà nel quadro dell'impegno annunciato in occasione della Tavola Rotonda ministeriale sul Sahel Centrale dello scorso 20 ottobre, ad agire con l'obiettivo di fornire protezione e assistenza a sfollati, rifugiati e comunità ospitanti, in particolare alle categorie in condizione di vulnerabilità. Gli interventi si concentreranno, principalmente, nei settori igienico-sanitario e della sicurezza alimentare.

Africa Mediterranea

La **Libia** costituisce un caso a sé poiché, pur non rientrando formalmente nel novero dei Paesi prioritari per la Cooperazione italiana - alla luce del rapporto tra ingenti risorse economiche locali ed entità della popolazione - la crisi protratta che la interessa, la situazione di conflitto in cui versa con le conseguenti sofferenze da parte della popolazione locale, la sua importanza strategica e il ruolo di crocevia per i fenomeni migratori ne fanno un Paese di particolare importanza verso il quale dirigere il nostro sostegno, anche attraverso gli strumenti della cooperazione allo sviluppo. Con erogazioni complessive pari a circa 43 milioni di euro nel triennio 2017-2019, la Cooperazione italiana interviene in Libia lungo due principali direttive: iniziative di emergenza e aiuto umanitario (in risposta ai bisogni più urgenti della popolazione particolarmente vulnerabile e in linea con le priorità indicate dai vari appelli delle Nazioni Unite per la Libia); programmi di sviluppo volti a favorire il processo di stabilizzazione del Paese, che nel 2020 hanno riscontrato difficoltà di avvio. Nel 2020 sono stati individuati, ma non finalizzati a causa della difficile situazione di sicurezza sul territorio, tre programmi di sviluppo del valore complessivo di 5 milioni di euro. Si tratta della ristrutturazione di un vecchio pastificio a Sebha, nel Fezzan, e di un programma per sostenere la produzione di energia elettrica attraverso l'uso di fonti rinnovabili, del valore di 2 milioni di euro ciascuno, cui si aggiunge un progetto del valore di 1 milione per lo studio del sistema idrico libico e dell'uso delle risorse idriche del bacino del Fezzan, in stretta sinergia e complementarità con l'analisi da realizzarsi sull'energia elettrica. Per il 2021 le risorse del decreto missioni verranno utilizzate per programmi complementari a quelli individuati nel 2020.

La **Tunisia**, da tempo Paese prioritario per la Cooperazione italiana, rientra dal 2019 nell'ambito di applicazione della Deliberazione Missioni internazionali. Attualmente le attività della Cooperazione italiana si inscrivono nel quadro del Memorandum d'intesa sulla Cooperazione italo-tunisina del 9 febbraio 2017, che ha previsto nuovi interventi per un valore di 165,5 milioni di euro nel periodo 2017-2020, dei quali 100 milioni come credito d'aiuto e 65,5 milioni a dono (circa il 50% in più rispetto all'ultimo accordo per il periodo 2014-16), che sono indirizzati a quattro settori principali: 1) creazione di opportunità di impiego e sviluppo del settore privato (35 milioni di euro); 2) sviluppo regionale e locale e rafforzamento delle capacità istituzionali (85 milioni di euro); 3) potenziamento del sistema dell'istruzione pubblica (32,5 milioni di euro); 4) *governance* della migrazione (5 milioni di euro). A questi si aggiungono 5 milioni per un progetto in ambito energetico con la Banca Mondiale e 3 milioni per l'assistenza tecnica. A valere su tali fondi, ad oggi sono state approvate iniziative per



circa 113 milioni di euro (pari al 68%), di cui 55 milioni di credito di aiuto e 65 a dono, mentre restano da allocare risorse per 45 milioni di euro a credito d'aiuto a sostegno del Programma di sviluppo regionale tunisino e circa 500 mila euro a dono. Parte di tali risorse a dono saranno a valere sulla Deliberazione Missioni 2021.

MEDIO ORIENTE

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2021: euro 35.000.000, di cui 5.000.000 esigibili nel 2022.

In **Siria** la situazione continua ad essere della massima gravità. Le devastazioni causate dal conflitto iniziato nel 2011 si sommano ora alla pandemia e alla gravissima crisi economica libanese, che ha effetti profondi anche sull'economia di sussistenza di parte della popolazione siriana. In questo quadro è imperativo assicurare il prosieguo del nostro sostegno sia sul fronte umanitario sia sul fronte della resilienza, nel territorio siriano e **nei Paesi della regione che ospitano un altissimo numero di rifugiati** (Libano e Giordania), in continuità con quanto fatto negli ultimi anni e con gli impegni assunti dall'Italia alle conferenze di Londra del 2016 e di Bruxelles del 2019. Considerata le difficoltà di sussistenza per la popolazione civile in Siria, sarà data priorità al rafforzamento della resilienza, in particolare dal punto di vista della sicurezza alimentare e della creazione di opportunità economiche in Siria, Libano e Giordania. Tenendo conto dell'impatto della pandemia, inoltre, si intende attuare programmi in ambito igienico e sanitario volti ad assicurare la tutela dei più deboli e la tenuta dei sistemi sanitari del Libano e della Giordania. Infine, si intende finanziare progetti volti a garantire la scolarizzazione dei bambini provenienti da famiglie vulnerabili e attività a sostegno della parità di genere. Nel settore emergenza-umanitario, le risorse della DM saranno utilizzate nel quadro dell'impegno finanziario annunciato alla Conferenza di Bruxelles sulla crisi siriana del 30 giugno 2020, per interventi di assistenza umanitaria nelle diverse aree del Paese, in particolare nei settori della protezione e dei servizi di base.

In **Palestina**, dove l'emergenza Covid si somma a una grave crisi di liquidità dell'Autorità Nazionale Palestinese, originata dall'acuirsi dei contrasti con Israele, assume ancora più rilievo lo storico ruolo dell'Italia quale donatore internazionale di primo piano nel settore della salute. Anche nel 2021 si intende quindi continuare a sostenere i servizi sanitari in Cisgiordania e nella Striscia di Gaza, anche attraverso l'importante ruolo delle organizzazioni internazionali più attive nel settore. Il sostegno ai diritti umani e alla promozione della parità di genere è un altro elemento qualificante dell'attività italiana nell'area: verranno dunque finanziate iniziative di sviluppo volte a favorire una piena partecipazione delle donne alla vita sociale ed economica delle loro comunità

Nel settore emergenza-umanitario, si presterà particolare attenzione ai settori della sicurezza alimentare, della sanità e dell'istruzione nei contesti di emergenza.

In **Iraq**, le attività sosterranno lo sviluppo delle capacità delle istituzioni irachene, la crescita economica e l'accesso ai servizi di base, nell'ottica di favorire la coesione sociale del Paese. Si intende in questo modo dare prosecuzione al nostro impegno ribadito, da ultimo, alla Conferenza dei donatori di Kuwait del febbraio 2018. Si opererà principalmente attraverso le Agenzie delle Nazioni Unite più impegnate sul terreno.

Sul canale emergenza-umanitario, si presterà particolare attenzione agli sfollati e alla popolazione di rientro, attraverso programmi di assistenza nei settori della sicurezza alimentare e della protezione.

Le risorse stanziare per lo **Yemen** saranno destinate unicamente a far fronte alle profonde esigenze umanitarie provocate dalla crisi yemenita, con particolare attenzione alla lotta alla malnutrizione infantile.



ASIA

Totale 1 gennaio-31 dicembre 2021: euro 22.000.000, di cui 5.000.000 esigibili nel 2022.

Afghanistan: le mutate circostanze politico-securitarie nel Paese hanno costretto a sospendere di fatto le attività di sviluppo di natura bilaterale finora in corso, essendo venuta meno la controparte di Governo con la quale erano stati assunti gli impegni. Per le iniziative multilaterali di sviluppo è stato avviato un processo di riesame, alla luce di una aggiornata valutazione sulla capacità delle organizzazioni internazionali di operare sul terreno e dell'esigenza di intervenire a favore della popolazione afgana, anche fuori dal Paese.

Sarà data particolare attenzione ad interventi a favore dei soggetti più vulnerabili della popolazione afgana, tra cui i rifugiati nei Paesi limitrofi e gli sfollati e, all'interno di queste categorie, le donne e i minori.

Gli interventi andranno definiti, in raccordo con le organizzazioni internazionali umanitarie – e, se del caso, con le organizzazioni italiane della società civile – capaci di operare sul terreno. Particolare attenzione sarà dedicata ai settori della sicurezza alimentare, della salute (ivi compresa la salute materno-infantile), e del contrasto alla violenza di genere.

Le condizioni politiche e di sicurezza effettive sul terreno verranno comunque valutate attentamente per determinare il livello e la realizzabilità degli impegni futuri.

49.2) INIZIATIVE DI SMINAMENTO UMANITARIO

Importo richiesto per il periodo 01.01.2021-31.12.2021: euro 8.000.000

Nel 2021, le risorse della Deliberazione Missioni saranno importanti per il finanziamento del Fondo per lo sminamento umanitario istituito dalla legge 7 marzo 2001, n. 58. attraverso cui l'Italia finanzia, nei teatri di conflitto o post-conflitto, le attività di sminamento umanitario (c.d. *mine action*), che si articolano nei seguenti cinque pilastri: bonifica dei territori, distruzione delle scorte, assistenza ai sopravvissuti, educazione al rischio, attività di sensibilizzazione. Grazie ai fondi della Deliberazione Missioni, il nostro Paese potrà tenere fede all'impegno assunto in occasione del World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016, che prevede una dotazione annuale del Fondo non inferiore a 2 milioni di euro e che, negli ultimi due ha ricevuto un finanziamento di 3,5 milioni. L'assegnazione dei fondi rifletterà, in linea di principio, l'impegno già intrapreso negli anni precedenti in alcuni Paesi, in particolare in Africa, Medio Oriente e Asia (Afghanistan), nonché l'obiettivo di sostenere gli sforzi dei Paesi beneficiari di raggiungere gli obiettivi nel quadro delle Convenzioni di Ottawa e Oslo e la possibilità di stabilire sinergie con altre attività bilaterali nel settore, incluse quelle svolte dai nostri contingenti di pace.



INTERVENTI DI SOSTEGNO AI PROCESSI DI PACE, STABILIZZAZIONE E RAFFORZAMENTO DELLA SICUREZZA

Contributo complessivo proposto per il periodo 01.01.2021-31.12.2021: euro 21.300.000

50.1) AFRICA SETTENTRIONALE, MEDIO ORIENTE E AFGHANISTAN

Importo richiesto per il periodo 01.01.2021 - 31.12.2021: euro 14.100.000

L'Italia intende continuare a facilitare il percorso di riconciliazione nazionale in Libia e di sostegno alle istituzioni democratiche legittime del Paese, in continuità e pieno coordinamento con l'azione di UNSMIL e SRSJ Jan Kubis, incluso tramite attività di *institution building*. Per favorire il consolidamento democratico, si prevede di continuare a sostenere il rafforzamento delle istituzioni centrali e locali libiche, con l'obiettivo di migliorare la qualità dei servizi forniti, rafforzare la governance locale, anche in un'ottica di potenziamento della parità di genere, e dare impulso allo sviluppo economico, in continuità con le iniziative avviate nel 2019, che prevedono attività di formazione e *capacity building*, e di riconciliazione, nella prospettiva dello svolgimento di elezioni.

Allo stesso tempo, si intende proseguire l'impegno a favore del dialogo politico intra-libico e sostenere gli importanti avanzamenti che, nel solco del percorso delineato dal Processo di Berlino, hanno permesso la convocazione del *Libyan Political Dialogue Forum* (LPDF) e il raggiungimento dell'accordo sul cessate il fuoco del 23 ottobre 2020 nell'ambito della Commissione Militare Congiunta 5+5 (JMC 5+5). Nella convinzione che l'LPDF sia l'unica opzione credibile per raggiungere un accordo inclusivo e condiviso sul futuro istituzionale e sul prossimo governo della Libia e che sia necessario dare piena attuazione all'intesa sul cessate il fuoco di Ginevra, l'Italia intende confermare il proprio sostegno all'azione delle Nazioni Unite in tali ambiti e in tutti i settori del dialogo intra-libico a guida onusiana.

Nell'ambito della cooperazione italo-libica in materia di gestione ordinata dei flussi migratori e di lotta contro l'immigrazione clandestina, sarà anche prioritario intervenire, anche attraverso contributi alle competenti autorità libiche finalizzati a cessioni e acquisti di materiali e attrezzature, per il sostegno e il consolidamento delle Autorità libiche al fine di contenere i flussi di migranti illegali e affrontare le conseguenze da essi derivanti e di cooperare per sostenere programmi di crescita nelle regioni colpite dal fenomeno dell'immigrazione illegale e per il consolidamento delle capacità operative della Guardia Costiera libica. Ciò anche alla luce del processo di revisione del Memorandum d'intesa fra Italia e Libia del 2017 in materia migratoria, attualmente in corso.

Nel più ampio quadro delle iniziative italiane a sostegno della riconciliazione inter-libica e di collaborazione fattiva alle attività di mediazione condotte dalla comunità internazionale, si prevede altresì di confermare il sostegno politico al processo di pacificazione del Fezzan, la vasta e strategica regione sud-occidentale della Libia, che ha portato nel luglio scorso alla costituzione di un "Consiglio del Fezzan" composto da tutte le componenti tribali della regione, attraverso l'organizzazione – con il sostegno di associazioni italiane da tempo operanti nell'area – di incontri tra i leader e i rappresentanti tribali delle popolazioni interessate, e promuovere la crescita socio-economica della regione attraverso attività di assistenza e sviluppo.

È prevista, inoltre, la prosecuzione dell'impegno italiano a favore della stabilizzazione del quadro di sicurezza del Paese attraverso il sostegno all'azione dell'ONU per attività di formazione, assistenza e *capacity building* e fornitura di equipaggiamenti per interventi di sminamento umanitario nelle aree periferiche della città di Tripoli. Infine, si vorrebbero pianificare iniziative per il recupero e la salvaguardia del patrimonio archeologico in Libia, anche attraverso il sostegno a attività promosse da università e centri di ricerca italiani. La preservazione del patrimonio archeologico in Libia è tema particolarmente sentito dalle autorità libiche, che in essa vedono anche uno strumento per promuovere il ritorno alla normalità e quindi la stabilizzazione del Paese.



Proseguirà il sostegno alla stabilità del **Libano** e all'estensione dell'autorità dello Stato su tutto il territorio libanese tramite la fornitura di equipaggiamenti non letali alle locali forze di sicurezza, in sinergia con le attività di *training* realizzate dalla missione bilaterale di addestramento MIBIL e a supporto del raggiungimento degli obiettivi perseguiti dalla missione UNIFIL, nel quadro delle pertinenti risoluzioni del Consiglio di Sicurezza.

In **Yemen**, le Nazioni Unite continuano ad essere fortemente impegnate nel rilancio del processo di pace, in vista del raggiungimento di una soluzione negoziata e inclusiva al conflitto civile che si protrae nel Paese dal 2015. L'Italia intende ribadire l'attenzione alla promozione del rilancio del processo di pace in Yemen e al ruolo di mediazione rivestito dalle Nazioni unite in questa crisi, anche sostenendo la Peace Support Facility, strumento nato per facilitare interventi con finalità umanitarie e di rafforzamento della fiducia tra le parti in conflitto.

In **Iraq**, al nostro contributo nel quadro internazionale (Coalizione internazionale anti-Daesh e missione NATO) e alle attività di cooperazione allo sviluppo si potrebbe affiancare un'erogazione a sostegno del processo elettorale per le consultazioni politiche anticipate previste per il giugno 2021, in linea con quanto fatto da nostri partner.

50.2) AFRICA SUB-SAHARIANA, AMERICA LATINA E CARAIBICA

Importo richiesto per il periodo 01.01.2021 - 31.12.2021: euro 5.400.000

In Africa Sub-Sahariana, gli interventi saranno concentrati anche nel 2021 nella fascia di instabilità che va dal Sahel/Africa Occidentale al Corno d'Africa. In tale regione, la cui fragilità rappresenta una minaccia per l'Italia e per l'Europa, si intende realizzare nel 2021, ove le condizioni sanitarie lo permettano, interventi di sostegno al consolidamento dello stato di diritto e ai processi di rafforzamento della democrazia, alla lotta alla criminalità, ai traffici illeciti ed al terrorismo (con particolare riguardo a quello di matrice jihadista). Ci si propone altresì di sostenere iniziative di mediazione e dialogo in scenari di crisi e, in un'ottica di *capacity building*, sostenere attività di formazione a favore di operatori delle forze armate e di funzionari di enti pubblici ed istituzioni locali.

Il dialogo con il continente nel suo complesso conoscerà il suo momento culminante durante la Conferenza ministeriale "Incontri con l'Africa", evento biennale che giungerà nel 2021 alla sua terza edizione. La conferenza, che si sarebbe dovuta svolgere nell'ottobre 2020, è stata posticipata a causa della pandemia Covid-19 e si terrà nel 2021 a margine della COP26, della quale l'Italia detiene la co-presidenza insieme al Regno Unito. L'evento avrà un focus particolare sul continente africano e sulle tematiche ambientali (cambiamenti climatici; nesso tra trasformazioni ambientali e migrazioni; adattamento; sviluppo sostenibile). Più in generale, l'iniziativa ci consentirà di tirare le fila delle molteplici iniziative realizzate con i Paesi africani partner, ponendo altresì le basi della cooperazione futura, nel quadro del più ampio contesto della stabilizzazione dell'area e tenendo conto del nesso sviluppo-sicurezza.

Più specificamente, per il **Corno d'Africa** si prevedono finanziamenti a favore delle iniziative di formazione e *capacity building* dell'Arma dei Carabinieri, della Guardia di Finanza e della Polizia di Stato, a beneficio di funzionari delle forze di sicurezza dei Paesi della regione e relative al controllo del territorio, delle frontiere e delle dogane, al rafforzamento delle tecniche investigative, al contrasto ai traffici illeciti, alla lotta al *cybercrime*. La fornitura di equipaggiamenti non letali potrà altresì essere considerata, con l'obiettivo di accrescere l'operatività delle unità addestrate.

Le attività formative e di scambio di buone prassi, soprattutto nel settore della "*good governance*", potranno altresì riguardare giovani diplomatici e funzionari pubblici dei Paesi africani. Nel valutare i progetti da finanziare, si terrà conto dell'evoluzione della situazione pandemica, assicurando lo svolgimento in sicurezza dei corsi in presenza e favorendo attività in formato virtuale o ibrido, laddove disponibili.



Si prevede di proseguire anche nel 2021 - in continuità con l'impegno del 2020 e degli anni precedenti - la consolidata collaborazione con le organizzazioni internazionali del Corno d'Africa tra cui, in particolare, l'IGAD, supportandone il Segretariato e le attività a sostegno dei processi di pace e integrazione regionale. Particolare attenzione sarà riservata alle iniziative che si inseriscono nel quadro del sostegno alla transizione democratica sudanese, al processo di pace in Sud Sudan e al processo di stabilizzazione e di *institution building* in Somalia, a favore del quale l'Italia è tradizionalmente impegnata.

Infine, sarà favorita la collaborazione con il mondo accademico per la realizzazione di progetti relativi all'approfondimento delle tematiche sensibili per la regione del Corno d'Africa in ambito pace e sicurezza (*peace building*, dialogo interetnico e interreligioso, tutela dei diritti umani, rafforzamento dei processi democratici ed elettorali, stato di diritto, etc.).

Per il Sahel e l'Africa occidentale si intende proseguire anche nel 2021 l'eccellente collaborazione consolidata con gli enti internazionali, quali ECOWAS e Nazioni Unite (UNDP e UNODC), in particolare in materia di contrasto al terrorismo. A tali iniziative non mancheranno di affiancarsi ulteriori interventi di rafforzamento dei fori di coordinamento regionale, quali il G5 Sahel.

Si propone inoltre la ripresa di attività formative per operatori e funzionari di forze di polizia e agenzie per il controllo del territorio, tramite formati flessibili e modulabili, che consentiranno lo svolgimento in sicurezza delle attività in presenza, in digitale o in modalità mista, al fine di rispondere velocemente e con coerenza al mutare delle condizioni sanitarie nei Paesi beneficiari. I temi prioritari saranno il rispetto dei diritti umani, il rafforzamento dei controlli doganali e la lotta ai traffici criminali, inclusi riciclaggio e illeciti finanziari, la tutela del patrimonio culturale e ambientale, in un'ottica di *capacity building* per il rafforzamento del controllo del territorio.

Gli interventi in **America Latina e nei Caraibi** continueranno ad essere focalizzati sulla promozione della cultura della legalità e dello stato di diritto - anche in un'ottica di contrasto alla criminalità organizzata e alla corruzione - e sul sostegno ai processi democratici, alla pace e alla stabilità nella regione. Particolare attenzione resterà dedicata all'accompagnamento del **processo di pace in Colombia** e a iniziative volte a far fronte all'impatto della **crisi venezuelana**.

La **Conferenza Italia-America Latina e Caraibi**, evento biennale di cui è prevista nel 2021 la decima edizione, rappresenterà il più importante momento di dialogo con i Paesi della regione, nel corso del quale sarà possibile attuare un confronto sulle principali sfide regionali e globali e individuare ambiti di cooperazione per il futuro. La promozione della pace e la sicurezza in America Latina e Caraibi sarà inoltre approfondita in specifici appuntamenti di dialogo ad alto livello con i principali attori regionali.

Si darà continuità al programma multidisciplinare, intitolato a Giovanni Falcone e Paolo Borsellino, di assistenza tecnica in materia di sicurezza per il contrasto alla criminalità organizzata transnazionale organizzato in favore dei Paesi latinoamericani e caraibici ed attuato in collaborazione con l'IILA.

Sarà inoltre confermato l'appoggio all'**Organizzazione degli Stati Americani (OSA)** - presso la quale l'Italia ha il ruolo di osservatore - per la promozione dello stato di diritto attraverso la *Comisión Internacional Contra la Impunidad en El Salvador (CICIES)* e per il *capacity building* istituzionale nel campo del contrasto alla corruzione ad Haiti. Nel quadro della consolidata collaborazione con l'OSA si continuerà a contribuire allo svolgimento di **missioni di osservazione** in relazione ai principali appuntamenti elettorali nella regione e di **cooperazione tecnica in materia elettorale**. Si prevede in particolare di contribuire al programma dell'OSA di **sostegno all'Ufficio Nazionale di Identificazione di Haiti**, impegnato in un'ampia opera di registrazione anagrafica dei cittadini e di emissione e distribuzione delle carte di identità. Si appoggeranno inoltre altre iniziative a sostegno della pace e della sicurezza nella regione quali il **Programma Interamericano dei facilitatori giudiziari** ed il programma volto a rafforzare il **ruolo delle donne nella prevenzione e risoluzione dei conflitti**.



Ove le condizioni lo permettano, si destinerà un contributo per l'organizzazione di un corso di formazione per il contrasto al riciclaggio e ai reati finanziari destinato ai **Paesi CARICOM**, da realizzarsi in collaborazione con la Guardia di Finanza. Il progetto, già programmato per il 2020, non ha potuto realizzarsi nei tempi stabiliti a causa della pandemia di Covid-19. Si valuteranno inoltre altre iniziative specificamente dedicate a tali Paesi, anche in collaborazione con la Protezione civile e le Organizzazioni regionali.

Nel quadro dell'impegno italiano a sostegno del processo di pace in **Colombia**, si prevede una nuova fase dell'iniziativa di **assistenza e formazione nel campo dello smineamento** realizzata dall'IILA con il Centro di Eccellenza IED del Ministero della Difesa. Programmi simili saranno considerati anche a beneficio di altri Paesi della Regione che continuano a far fronte al problema delle mine antiuomo.

In analogia a quanto fatto in passato, per gli interventi di pace e sicurezza da realizzare sia in Africa, che in America Latina e nei Caraibi ci si avvarrà della collaborazione con soggetti privati portatori di specifiche *expertise*, che saranno selezionati secondo procedura pubblica.

Qualora le risorse lo consentano, si valuterà infine l'opportunità di rinnovare il contributo governativo all'impegno che il **Fondo Fiduciario dello United Nations Global Compact** assolve attraverso il rafforzamento dei propri network di imprese in Bangladesh, Bolivia, Colombia, Ecuador, El Salvador, Filippine, Guatemala, Kenya, Nicaragua, Nigeria, Repubblica Democratica del Congo, Sri-Lanka e Sudan, per la creazione di un tessuto economico e sociale in grado di favorire processi di pace e di stabilità nelle aree di conflitto e post-conflitto, in linea con gli obiettivi dello sviluppo sostenibile e dell'Agenda 2030.

Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **3.700.000 euro** per l'Africa Subsahariana e a **1.700.000 euro** per l'America Latina e Caraibica.

50.3) EUROPA

Importo richiesto per il 2021: euro 1.800.000

Le iniziative a carattere regionale europeo sono mirate alla promozione della stabilità e della pace, con particolare riferimento alle sfide poste dall'emarginazione sociale e dal proliferare degli estremismi violenti e del terrorismo in Europa.

I rapporti dell'Italia con i **Paesi dell'area balcanica** rappresentano una priorità strategica nel panorama delle linee di azione della politica estera italiana, per tradizione politica, collocazione geografica e affinità culturali. Quello che accade nelle regioni a ridosso dell'Adriatico ha immediati riflessi sia sulla sicurezza interna che sulle relazioni esterne del nostro Paese. Il rafforzamento istituzionale dei Paesi dei Balcani occidentali e la loro progressiva integrazione nell'UE sono fattori centrali per il consolidamento della pace, la democrazia e la stabilità del Vecchio Continente. I Balcani occidentali rappresentano pertanto una priorità per l'Italia sotto il profilo politico e economico, in virtù della tradizionale e privilegiata proiezione italiana verso la direttrice adriatico-ionica e con l'obiettivo strategico di una completa integrazione dei Paesi dell'area nelle strutture europee ed euro-atlantiche di sicurezza. Al fine di garantire la stabilizzazione della regione e di contribuire al progresso del processo di adesione dei Paesi della regione all'UE, è indispensabile sostenere il consolidamento delle istituzioni democratiche e favorire processi di riconciliazione nel contesto regionale attraverso **iniziative di rafforzamento istituzionale, sostegno alla transizione democratica e di confidence-building tra gli attori statali e non statali.**



La preservazione della memoria storica, la promozione del dialogo interetnico e interreligioso e della cultura di pace sono alcuni degli obiettivi fondamentali della cooperazione italo-tedesca, e verranno promossi in particolare attraverso due iniziative: il sostegno alle attività dell'Associazione Villa Vigoni e l'istituzione del **Premio dei Presidenti per la cooperazione comunitaria** tra Italia e Germania.



Villa Vigoni è un'associazione riconosciuta, di diritto privato, registrata nel 1987 in Germania e l'anno successivo in Italia, a carattere binazionale. Referente da parte italiana è il Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale (MAECI), mentre da parte tedesca è il Ministero Federale dell'Istruzione e della Ricerca (BMBF). Al Consiglio direttivo del centro partecipano da parte italiana il Ministero dell'Università e della Ricerca, il Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo e il Consiglio Nazionale delle Ricerche, da parte tedesca partecipano l'Auswaertiges Amt e il Deutsche Forschungsgemeinschaft. I soci ordinari sono persone fisiche o giuridiche di riconosciuta competenza nei campi della ricerca, della scienza, della formazione, dell'economia, della politica, dei media e della cultura che abbiano dato un contributo di rilievo alla promozione delle relazioni tra i due Paesi in un quadro europeo.

L'Associazione promuove la ricerca e la disseminazione della conoscenza multidisciplinare, rivolgendosi in particolare alle giovani generazioni; le attività programmate per il 2021 saranno dedicate in modo specifico alle tematiche dell'inclusione sociale e del rafforzamento delle democrazie e della costruzione europea. Villa Vigoni promuoverà un ciclo di seminari, un impegno concepito per favorire un dibattito aperto sulle fondamenta e sulle prospettive dell'Europa, cui il Centro italo-tedesco contribuisce creando spazi di dialogo condivisi per esperti e per un pubblico più ampio intorno all'identità culturale e politica dell'Europa. Il contributo di 150.000 euro alle attività di Villa Vigoni consentirà di realizzare 21 seminari dedicati alla costruzione di una comune cultura di pace e alla stabilizzazione democratica attraverso il rafforzamento della costruzione europea e la valorizzazione della memoria comune, e destinati in particolare alle giovani generazioni europee.

Il Premio dei Presidenti per la Cooperazione comunale tra Italia e Germania è ugualmente inteso a rafforzare la cultura di pace e la stabilità democratica in Europa, attraverso la promozione di iniziative a livello locale. Le politiche degli enti locali, il livello di governo più vicino ai cittadini, costituiscono infatti il primo e più importante strumento di promozione dell'integrazione sociale e dello sviluppo socio-economico delle comunità, e quindi canale preferenziale per la costruzione di società integrate impermeabili all'attecchire di forme di intolleranza, radicalismo e violenza. In questo senso, la cooperazione tra enti locali italiani e tedeschi ha dimostrato nel tempo che lo scambio di buone prassi su temi fondamentali quali la lotta alla marginalizzazione sociale e in particolare a quella legata alle periferie e al degrado urbano, l'integrazione delle nuove minoranze legate ai fenomeni migratori, le politiche inclusive per lo sviluppo, la valorizzazione dello scambio culturale, hanno significativamente contribuito alla prosperità delle comunità e alla lotta alla radicalizzazione, alla violenza e all'intolleranza.

Alla luce delle esperienze in corso (oltre 400 gemellaggi tra municipalità) e al fine di incentivare tali forme di cooperazione tra enti locali italiani e tedeschi su queste tematiche, il Presidente della Repubblica italiana e il Presidente della Repubblica federale tedesca intendono istituire una premiazione annuale per iniziative di cooperazione tra municipalità, anche con il coinvolgimento di associazioni non-profit italiane e tedesche. Il criterio principale di eleggibilità sarà la capacità di creare effetti duraturi in termini di coesione e integrazione sociale, dialogo interculturale, sviluppo, innovazione, promozione socio-culturale e impegno civico. Il Premio dei Presidenti per la Cooperazione Comunale tra Italia e Germania, la cui giuria di assegnazione sarà costituita da prominenti figure italiane e tedesche dall'ambito della cultura, dell'innovazione, dell'impegno civico e del giornalismo, nonché dai rispettivi Ambasciatori e da rappresentanti dei due Ministeri degli Esteri e delle associazioni di comuni, sarà cofinanziato dall'Italia per 150.000 euro e assegnerà un contributo economico alle iniziative più meritevoli, istituendo quattro differenti aree tematiche (cultura, innovazione, impegno civile e inclusione sociale) ciascuna con diverse categorie di concorso a seconda delle dimensioni dei comuni.

Pertanto, al fine di realizzare le iniziative previste, si stima un fabbisogno finanziario pari a **1.500.000 euro** per l'area balcanica e a **300.000 euro** per le iniziative a favore della cooperazione italo-tedesca.



PARTECIPAZIONE ALLE INIZIATIVE DELLE ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI PER LA PACE E LA SICUREZZA

Contributo complessivo proposto per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2021: euro 16.800.000

51.1) CONTRIBUTI A FONDI E ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI

**Importo richiesto per il 2021:
euro 6.275.000**

Si erogheranno contributi che, oltre a tenere in considerazione gli impegni assunti dal nostro Paese al World Humanitarian Summit di Istanbul del maggio 2016 e con la sottoscrizione, nel settembre 2018, della Dichiarazione di Impegni Condivisi sul Peacekeeping ONU, rispondono all'esigenza di mantenere profilato il ruolo dell'Italia nel settore della pace e della sicurezza internazionale. I contributi alle Nazioni Unite, in particolare, riflettono il convinto e tradizionale sostegno dell'Italia all'azione di prevenzione e gestione dei conflitti svolta dall'ONU e mirano a rafforzare le attività e le capacità dell'Organizzazione nei settori della diplomazia preventiva, della mediazione, del consolidamento della pace e delle Istituzioni locali, e della prevenzione di atrocità di massa. In tale ottica si inquadrano sia l'azione italiana per rafforzare il peacekeeping onusiano sia gli sforzi volti a favorire una maggiore partecipazione dei giovani e delle donne ai processi di pace e di prevenzione dei conflitti, in attuazione delle Agende ONU "Donne, Pace e Sicurezza" e "Giovani, Pace e Sicurezza". La nostra politica è in piena sintonia con la visione del Segretario Generale dell'Organizzazione, Guterres, che ha ribadito la necessità di approcci multidimensionali e onnicomprensivi lungo l'intero ciclo della pace, con un'enfasi particolare sulla prevenzione, riconosciuta come la migliore soluzione in termini di costi-benefici.

I contributi, il cui singolo ammontare è fornito in termini indicativi, con possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **il Fondo Fiduciario a sostegno del Dipartimento degli Affari Politici e per il Consolidamento della Pace (DPPA) delle Nazioni Unite**, per sostenerne gli sforzi per la soluzione di crisi, in particolare in Paesi ed aree di interesse strategico per l'Italia (Libia, Siria Yemen, Sahel); per rafforzarne le capacità di prevenzione dei conflitti e del loro riemergere; per consentire attività di mediazione, stabilizzazione e a sostegno di transizioni democratiche; **Importo previsto: euro 1.000.000**
- **il Fondo ONU per il consolidamento della pace ("Peacebuilding Fund")**, per interventi a favore di Paesi, inclusi quelli del Nord Africa e del Medio Oriente, che si trovano in situazioni di post-conflitto, per assicurarne la stabilizzazione e per prevenire il riemergere delle crisi; **Importo previsto: euro 1.000.000**
- **i Fondi specifici istituiti dalle Nazioni Unite** per favorire la partecipazione di **giovani e donne** ai processi di pace e di prevenzione dei conflitti, nonché per migliorare l'efficacia e l'efficienza del **peacekeeping**; **Importo previsto: euro 500.000**
- **l'Ufficio ONU per la prevenzione del genocidio e la Responsabilità di Proteggere**; **Importo previsto: euro 100.000**
-  **UNDP, Uffici ed Organismi delle Nazioni Unite in Libia**, per rafforzare le istituzioni libiche, per promuovere il processo politico in Libia e per contribuire alla realizzazione delle condizioni necessarie allo svolgimento delle elezioni in Libia. **Importo previsto: euro 2.000.000**

Ulteriori contributi saranno destinati a:

- **il Fondo fiduciario della NATO sull'iniziativa "Defense Capacity Building" (DCB)**, per finanziare programmi di rafforzamento delle istituzioni e degli enti di sicurezza e difesa di Paesi "Partner" dell'Alleanza Atlantica di prioritario interesse per l'Italia. Attualmente sono in corso o in fase di avvio programmi con contributi italiani a favore di Giordania, Tunisia, Iraq, Georgia e Moldavia, nonché a sostegno di attività di DCB svolte dalle Nazioni Unite nel Continente Africano. Tale cooperazione potrà essere estesa nel corso del 2021 ad altri Paesi, inclusa la Libia quando le condizioni sul terreno lo consentiranno. Ulteriori profili di interesse riguardano il Programma NATO Science for Peace and Security (SPS) grazie al quale l'Alleanza può finanziare, anche nella cornice DCB, iniziative congiunte miranti a ricerca scientifica e sviluppo tecnologico nel settore della sicurezza e difesa; **Importo previsto: euro 250.000**
- **il Fondo fiduciario della NATO per contribuire alla risposta alla crisi pandemica (Pandemic Response Trust Fund – PRTF)**, che si avvale in particolare di una capacità di stoccaggio di materiali e attrezzature sanitarie, locata fisicamente presso il Southern Operational Centre (SOC) NATO di Taranto, al fine di condurre iniziative di sostegno all'emergenza a beneficio sia di Paesi Alleati che di Paesi Partner della NATO; **Importo previsto: euro 150.000**
- **l'Unione per il Mediterraneo (UpM)**, per assicurare continuità al finanziamento al budget del Segretariato, per coprire le competenze dell'esperto nazionale in distacco e per sostenere iniziative congiunte in materia di Azione Climatica. L'Italia si colloca ora dietro ai maggiori contributori europei, Spagna inclusa, attestandosi al livello dei Paesi Bassi. La presenza di un esperto nazionale in distacco a Barcellona è funzionale alla promozione degli interessi italiani nei progetti regionali curati dall'UpM, prioritariamente in materia di blue economy, anche sotto il profilo del nesso *employability-innovation*, e *women empowerment*; **Importo previsto: euro 80.000**
- **Centro Mediterraneo per l'Integrazione (CMI)**, dal 2015 l'Italia fa parte dell'antenna regionale della Banca Mondiale, contribuendo alla definizione delle linee d'indirizzo, a livello di comitato di supervisione ('Oversight Committee') e di 'Annual Meeting' dei suoi membri: Francia, BEI, SEAE, Agenzie per lo sviluppo di Francia e Germania, i governi di Libano, Giordania, Marocco Tunisia, Grecia, Egitto e dal 2020, la Spagna. La decisione di contribuire al Trust Fund del CMI, risponde a due esigenze: 1) quella di collocarsi tra i donatori di riferimento nei progetti del CMI in materia di formazione del capitale umano, di inserimento socio-economico dei giovani e delle donne della Riva Sud del Mediterraneo, a partire dalla Tunisia; 2) quella di conferire maggiore autorevolezza alla posizione italiana nei due citati organi collegiali del CMI; **Importo previsto: euro 95.000**
- **il Tribunale speciale dell'ONU per il Libano; Importo previsto: euro 400.000**
- **il Meccanismo di Riesame della Convenzione ONU contro il Crimine Organizzato Transnazionale**, volto a favorire e migliorare l'attuazione, da parte di tutti gli Stati firmatari, della Convenzione delle Nazioni Unite contro il Crimine Organizzato Transnazionale (c.d. "Convenzione di Palermo"); **Importo previsto: euro 500.000**
- **il Programme office delle Nazioni Unite per la formazione nel contrasto al terrorismo in Africa** con sede in Marocco; **Importo previsto: euro 100.000**
- **all'International Institute for Justice and the Rule of Law di Malta. Importo previsto: euro 100.000**



51.2) INIZIATIVE DELL'UNIONE EUROPEA

Importo richiesto per il 2021: euro 3.590.000

I contributi, il cui singolo ammontare è precisato in termini indicativi, con la possibilità di uno scostamento fino al 20% all'interno dello stanziamento complessivo, saranno, in particolare, destinati a:

- **partecipazione italiana alle missioni civili del SEAE.** È necessario continuare ad assicurare la partecipazione italiana alle missioni civili in Paesi terzi organizzate dal Servizio europeo di azione esterna, per le quali l'Italia è stabilmente nel gruppo dei primi contributori tra i Paesi membri per numero di esperti distaccati, mediamente 40 unità in ragione d'anno che potranno crescere in ossequio ai maggiori impegni sottoscritti dagli Stati Membri nel Compact per la PSDC civile. Lo stanziamento è necessario in quanto la pertinente normativa europea prevede che le missioni civili siano coperte con personale "distaccato" da parte degli Stati membri, a carico dei quali gravano gli oneri connessi con le indennità di missione del personale interessato. Dette indennità saranno determinate tenendo conto del trattamento corrisposto al personale statale inviato per ragioni di servizio nella stessa area geografica, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali. **Importo previsto: euro 3.400.000;**
- **partecipazione italiana ad altre iniziative nel quadro della PESC/PSDC.** È prevista l'organizzazione da parte del Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale (MAECI) di, eventi formativi, seminari e convegni sulla gestione delle crisi, a cui funzionari del MAECI e di altre Amministrazioni, nonché esperti distaccati estranei alla pubblica amministrazione potranno prender parte sia in qualità di relatori che di discenti. È altresì previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare la presenza di funzionari ad eventi seminariali, programmi formativi in materia di gestione delle crisi organizzati in Italia o all'estero dall'UE o da altri organismi nazionali ed internazionali, nonché sotto l'egida di regimi di collaborazione internazionale. **Importo previsto: euro 10.000;**
- **contributo pro-quota allo European Institute of Peace.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano al funzionamento dello European Institute of Peace, ente di cui l'Italia è parte. In questo contesto, è prevista l'erogazione di contributi pro quota. **Importo previsto: euro 100.000;**
- **contributo pro-quota al Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano al funzionamento del Centro di Eccellenza per il contrasto alle minacce ibride con sede ad Helsinki. In questo contesto, è prevista l'erogazione di contributi pro quota. **Importo previsto: euro 60.000;**
- **contributo pro-quota a missioni/uffici multinazionali.** È previsto l'utilizzo dei fondi per assicurare il contributo pro quota italiano alla messa in opera del Centro di Eccellenza per la gestione civile delle crisi che avrà sede a Berlino. In questo contesto, è prevista l'erogazione di contributi pro quota. **Importo previsto: euro 20.000.**

Gli importi parziali potranno essere oggetto di aggiustamenti, nel rispetto del massimale complessivo pari a 3.590.000 euro.



51.3) INIZIATIVE DELL'ORGANIZZAZIONE PER LA SICUREZZA E COOPERAZIONE IN EUROPA (OSCE)

Importo richiesto per il 2021: euro 4.085.000

51.3.1) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE SUL TERRENO E PRESSO IL SEGRETARIATO

Importo richiesto per il 2021: euro 2.410.000

A) OSCE - partecipazione di funzionari a missioni sul terreno, presso il Segretariato ed Istituzioni Autonome e presso l'Assemblea Parlamentare dell'OSCE			
1) Livelli professionali nelle missioni sul terreno	Livelli integrazione¹ (mensile)	Posizioni disponibili (per 12 mensilità)	Spese massime previste (in EUR)
Professional	0	10	-
Senior professional	1.400	38	638.400
Middle management	2.000	12	288.000
Senior management	3.000	5	180.000
	Sub-totale A	65	1.106.400
2) Livelli Professionali nel segretariato ed istituzioni	Somma erogata²	Posizioni disponibili (per 12 mensilità)	Spese massime previste (in EUR)
P1	3.000	0	
P2	4.400	0	
P3	5.000	21	1.260.000
P4	6.000	0	
P5	7.180	0	
D1	8.483	0	
D2	9.160	0	
	Sub-totale B	21	1.260.000
3) Copertura assicurativa annuale per i secondees (copertura obbligatoria a carico del Paese di appartenenza)	importo unitario annuale per ciascun "secondees": 500	N. funzionari 86	Spese massime previste (in EUR) 43.000
	Sub-totale C		43.000
Totale (A+B+C)			2.409.400

L'importo di euro 2.409.400 è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 2.410.000.



¹ La somma è calcolata su base mensile. Per le missioni sul terreno essa si somma alla diaria erogata dall'OSCE di circa 3000 - 3600 € mensili (100-120 € per diem).

² L'OSCE non eroga diaria. Camera dei Deputati ARRIVO 20 ottobre 2021 PRG 2021/0001397/FN

51.3.2) PARTECIPAZIONE ITALIANA A MISSIONI DELL'OSCE DI OSSERVAZIONE ELETTORALE

Importo richiesto per il 2021: euro 0

A seguito di un accordo con l'ODIHR (l'Ufficio OSCE per le Istituzioni Democratiche ed i Diritti Umani), che organizza le missioni di osservazione elettorale (MOE) dell'OSCE, l'Italia finanzia l'ODIHR per una cifra forfetaria per ogni MOE cui il nostro Paese ritiene necessario partecipare. L'ODIHR in cambio seleziona tra i candidati italiani che fanno domanda un numero concordato di osservatori di lungo termine e di breve termine e paga loro la diaria e tutte le spese, comprese quelle assicurative. Per il 2021 si prevede di partecipare a 6 MOE con un numero medio di circa 4 osservatori (di cui 2 di lungo periodo - LTO e 6 di breve periodo - STO) per missione. Calcolando un costo medio per la partecipazione a ciascuna MOE di circa 40.000 euro e potendo attingere al residuo di 240.000 euro maturato dall'esercizio precedente in ragione della sospensione delle MOE nel 2020 a causa dell'insorgere dell'emergenza COVID, si potrà soddisfare il relativo fabbisogno con il citato residuo.

51.3.3) CONTRIBUTO DELL'ITALIA AL BILANCIO DELLA SPECIAL MONITORING MISSION IN UKRAINE E AI PROGETTI EXTRA-BILANCIO DELL'OSCE

Importo richiesto per il 2021: euro 1.675.000

La Special Monitoring Mission in Ukraine (SMMU) è una missione civile istituita dall'OSCE il 21 marzo 2014 al fine di monitorare la situazione sul terreno in Ucraina, dove la regione orientale (Donbass) ha proclamato la secessione dal Paese, provocando una guerra civile. A seguito del raggiungimento di due accordi per il cessate-il-fuoco tra le Parti (Minsk 1, 5 settembre 2014, e poi Minsk 2, 12 febbraio 2015), la SMMU è stata incaricata anche di monitorare la zona di sicurezza lungo la linea del cessate-il-fuoco e il ritiro delle armi pesanti dalla stessa. Inizialmente composta da 100 osservatori, la SMMU conta attualmente in organico 1320 unità.

Dato che il bilancio delle Missioni OSCE sul terreno (Field Operations) è finanziato tramite contributi obbligatori degli Stati membri, il MAECI è tenuto a versare un contributo pari all'11,09% del bilancio della missione. Per il 2021 si prevede che il contributo annuale – relativo alla prima rata del bilancio della Missione, pari presumibilmente a circa 7.235.000 euro – sia coperto dal capitolo 3393, ad eccezione di una quota pari presumibilmente a 1.200.000 euro, per la quale si renderà necessaria un'integrazione di bilancio³.

Si ritiene altresì importante assicurare fondi minimi necessari per dare continuità all'azione italiana nella promozione di interventi in ambiti (dimensione mediterranea, contrasto alla corruzione – facendo al riguardo leva sulla presenza della Prof.ssa Severino quale Rappresentante Speciale OSCE per l'anti-corruzione – immigrazione e lotta anti-tratta) ed aree – in particolare la regione balcanica – per noi prioritari, attraverso il finanziamento di progetti extra-bilancio. Per queste finalità si prevede una spesa complessiva di 475.000 euro.



51.4) ORGANIZZAZIONI REGIONALI IN EUROPA

Importo richiesto per il 2021: euro 2.850.000

51.4.1) CONTRIBUTO IN FAVORE DELLA FONDAZIONE SEGRETARIATO PERMANENTE DELL'INIZIATIVA ADRIATICO-IONICA (IAI)

Importo richiesto per il 2021: euro 300.000

È previsto l'utilizzo di fondi a favore della Fondazione Segretariato Permanente dell'Iniziativa Adriatico-ionica, allo scopo di assicurare la continuità dell'attività istituzionale finora svolta e la tempestiva realizzazione di nuove iniziative della IAI finalizzate all'integrazione UE della regione adriatico-ionica ed alla sua stabilizzazione. Tale contributo riveste particolare importanza anche in considerazione del ruolo che il Segretariato è chiamato a svolgere per l'attuazione della Strategia dell'Unione Europea per la Regione Adriatico-Ionica (EUSAIR), in qualità di membro permanente del *Governing Board* della Strategia stessa, nonché nella prospettiva di sostegno alla Presidenza di turno IAI/EUSAIR, assicurata dalla Slovenia fino alla fine di maggio 2021 e quindi dall'Albania dal 1° giugno 2021 al 31 maggio 2022.

51.4.2) FINANZIAMENTO AL FONDO INCE PRESSO LA BANCA EUROPEA PER LA RICOSTRUZIONE E LO SVILUPPO

Importo richiesto per il 2021: euro 2.000.000

Il Fondo, istituito nel 1992, finanzia progetti di cooperazione tecnica e per il trasferimento di know-how a beneficio dei Paesi dell'Iniziativa Centro Europea (InCE) non membri dell'Unione europea, ovvero Albania, Bosnia-Erzegovina, Macedonia del Nord, Montenegro, Serbia, Bielorussia, Moldova e Ucraina, contribuendo in modo significativo al processo di stabilizzazione, democratizzazione ed introduzione dei principi di economia di mercato di tali Paesi.

Il rifinanziamento del Fondo nel 2021 appare indispensabile per assicurare continuità all'operatività dello strumento progettuale principale dell'Iniziativa, nonché per i seguenti motivi:

- la valenza politica del Fondo, di cui l'Italia è l'unico donatore, per il sostegno al percorso europeo dei Balcani e dell'Europa orientale;
- le positive ricadute del Fondo per le imprese italiane;
- il ruolo dell'InCE quale ponte tra le Strategie macroregionali dell'Unione europea e nel rafforzamento della cooperazione regionale;
- la complementarietà del Fondo con l'ottimizzazione degli interventi richiesta dalle Strategie macroregionali dell'Unione europea che non prevedono fondi aggiuntivi per la loro attuazione, in particolare con la Strategia europea per la Regione Adriatico-Ionica, fortemente sostenuta dall'Italia.



51.4.3) CONTRIBUTO AL CONSIGLIO DI COOPERAZIONE REGIONALE (RCC, REGIONAL COOPERATION COUNCIL)

Importo richiesto per il 2021: euro 50.000

Il Consiglio di Cooperazione Regionale (RCC nell'acronimo inglese – Regional Cooperation Council) è il più esteso coordinamento di cooperazione regionale operante in Europa sud-orientale e coinvolge, oltre ai Paesi della regione che lo gestiscono direttamente, la Commissione Europea e altri Paesi donatori, tra cui l'Italia.

Il Consiglio di Cooperazione Regionale è succeduto nel 2008 al Patto di Stabilità per il Sud Est Europa, lanciato nel 1999, riflettendo la richiesta di “responsabilizzazione” avanzata dai Paesi già beneficiari del Patto e quindi la loro volontà di passare da una fase “paternalistica” ad una maggiormente attiva e responsabile nella gestione autonoma della cooperazione regionale tra i Paesi della regione. La cooperazione e il dialogo regionale costituiscono da allora un prerequisito fondamentale per l'avanzamento del processo di integrazione UE dei Balcani Occidentali.

L'RCC lavora per sviluppare e mantenere tra i Paesi membri un clima politico di dialogo, riconciliazione, tolleranza e apertura alla cooperazione, al fine di consentire l'attuazione di programmi regionali mirati allo sviluppo economico e sociale delle popolazioni della regione.

Esso opera in stretta collaborazione con tutti i governi dell'Europa sud-orientale e con gli altri organismi di cooperazione regionale operanti nell'area. Lo stanziamento corrisponde al contributo obbligatorio dovuto alla partecipazione dell'Italia al Consiglio. I fondi sono impiegati nella realizzazione di progetti di sviluppo socio-economico nella regione, sotto la supervisione del Board composto da un rappresentante per Stato membro.

51.4.4) SPESE CONNESSE ALLA PRESIDENZA ITALIANA DEL COMITATO DEI MINISTRI DEL CONSIGLIO D'EUROPA

Importo richiesto per il periodo 01.01.2021 – 31.12.2021: euro 500.000

Dal novembre 2021 al maggio 2022 l'Italia sarà Presidente di turno del Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa. Sulla base delle spese storicamente sostenute per eventi simili, si prevede un impegno di 500.000 euro per il 2021. Ulteriori risorse si renderanno necessarie per la prosecuzione delle attività del semestre di presidenza nel 2022. Lo stanziamento servirà a coprire le spese per i primi due mesi di presidenza per:

- l'organizzazione di due riunioni a livello ministeriale, da tenersi una in Italia e l'altra a Strasburgo, in linea con la prassi delle Presidenze di turno del Consiglio d'Europa (euro 150.000);
- l'organizzazione di seminari e conferenze attinenti alle priorità della nostra Presidenza, da tenersi in collaborazione con altre Amministrazioni dello Stato e con apertura alla società civile (euro 100.000);
- l'organizzazione in Italia di eventi di un programma di promozione culturale (euro 100.000);
- l'organizzazione a Strasburgo di altri eventi del predetto programma culturale che saranno promossi dalla Sezione di Strasburgo dell'Istituto Italiano di Cultura di Parigi (euro 50.000);
- istituzione e spese di funzionamento della Task Force per l'organizzazione della Presidenza italiana del Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa (euro 100.000).

 Nei limiti dell'importo complessivo di 500.000 euro sopra indicato, gli importi dedicati alle singole attività sono forniti a titolo indicativo, essendo suscettibili di variazioni a seconda delle esigenze.



INTERVENTI OPERATIVI DI EMERGENZA E DI SICUREZZA

IMPORTO RICHIESTO PER IL PERIODO 01.01.2021 - 31.12.2021: EURO 48.500.000

53.1) SICUREZZA DEI CONNAZIONALI E DEL PERSONALE ALL'ESTERO

Importo richiesto per il 2021: euro 5.350.000

53.1.1) POTENZIAMENTO DEL PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI PRESSO LE SEDI DIPLOMATICO-CONSOLARI

Importo richiesto per il 2021: euro 3.850.000

a) Per assicurare la sicurezza dei cittadini e degli interessi italiani all'estero, sono necessarie missioni per assicurare la **sostituzione temporanea, in occasione dei periodi di congedo, di carabinieri in servizio quadriennale presso le sedi**, nonché per assicurare il **rafforzamento temporaneo dei contingenti di personale dell'Arma destinati a servizi di tutela o di scorta**.

Rispetto allo scorso anno, le conseguenze della pandemia da Covid-19 hanno inciso in maniera consistente sulla possibilità di svolgimento delle missioni (-1.400 giorni/uomo) che, in molti casi, hanno dovuto essere rimodulate. Per il 2021, si prevede tuttavia un aumento delle richieste di movimenti, dovuto in parte ai mancati rientri in Italia per congedi maturati nel 2020, e conseguente accumulo di congedi residui spettanti al personale dell'Arma.

Con specifico riguardo alle missioni temporanee di sostituzione, si è considerato prudenzialmente un fabbisogno di 10.200 giorni/uomo (9.500 per carabinieri/appuntati e 700 per sottufficiali/ufficiali inferiori). Le spese di viaggio, che a causa della pandemia hanno fatto registrare un sensibile aumento collegato all'incremento dei prezzi dei biglietti aerei che presumibilmente rimarranno elevati anche nel 2021, sono state calcolate ipotizzando lo svolgimento di 155 missioni (145 per carabinieri/appuntati, 10 per sottufficiali/ufficiali inferiori) e prevedendo, per ciascuna di esse, un viaggio andata/ritorno al costo medio di euro 1.850.

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della Legge 145 del 21 luglio 2016 ipotizzando, prudenzialmente, l'indisponibilità di alloggio demaniale. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2 del relativo DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni di sostituzione in Africa, Asia, Europa ed Americhe le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica Democratica del Congo (RDC), l'Arabia Saudita, i Paesi Bassi e il Venezuela, calcolando una media di tali diarie.

Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2010, Tabella A), sono state considerate, per carabinieri e appuntati, l'aliquota IRPEF del 27%, mentre, per sottufficiali/ufficiali inferiori, l'aliquota del 38%. L'onere complessivo risulta dalla seguente tabella.



(A) MISSIONI DI SOSTITUZIONE DEL PERSONALE DELL'ARMA DEI CARABINIERI																
Sede	Grado	Giorni/ uomo	Diaria media globale con Maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota lorda	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Numero missioni	Costo medio biglietto	Totale spese di viaggio	Totale
Missioni di sostituzione	Carab. e App. (E)	9.500	178,10	77,47	100,63	1,33	133,34	32,27	210,81	243,07	2.002.665	2.309.207	145	1.850	268.250	2.577.457
	Sottuff. e uff. infer. (D)	700	211,64	77,47	134,17	1,53	204,91	49,59	282,38	331,97	197.667	232.379	10	1.850	18.500	250.879
TOTALE											2.200.332	2.541.586	155		286.750	2.828.336

L'importo di euro 2.828.336 è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 2.850.000.

b) Per far fronte alle **esigenze di sicurezza** derivanti dalla riattivazione di alcuni uffici all'estero del MAECI, tra cui il Consolato Generale d'Italia a Bengasi, nonché dall'aggravarsi della situazione in alcune aree di crisi dove è già presente il personale di questa Amministrazione, si rende necessario potenziare il contingente dell'Arma dei Carabinieri in servizio presso le rappresentanze diplomatico-consolari, ai sensi dell'articolo 158 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66. Per tale finalità, si stimano oneri complessivi pari a **1.000.000 di euro nel 2021**, da destinare al pagamento delle indennità di servizio estero spettanti, ai sensi dell'art. 170 del DPR n. 18/1967, al personale dell'Arma dei Carabinieri in "assegnazione breve" (meno di un anno).

Gli oneri, dettagliati nella seguente tabella, risultano pari complessivamente all'importo di euro 943.912, che viene arrotondato ad 1 milione di euro per tenere conto di eventuali imprevisti, anche in considerazione della fluidità della situazione sul terreno.

Grado	Sede	N. unità	Mesi	ISE netta (cap. 1280/1)	Ritenute erariali (cap. 1280/2)	Ritenute Previdenziali (cap. 1280/3)	Ritenute a carico Amm.ne (cap. 1278/2)	Spese di viaggio trasferimento (cap. 1292/3)
Maresciallo	CG Bengasi	2	8	157.833	7.240	1.919	5.075	3.200
Brigadiere	CG Bengasi	2	8	146.642	6.727	1.783	4.715	3.200
Appuntato/Carabiniere	CG Bengasi	8	8	543.740	24.945	6.611	17.483	12.800
TOTALI		12		848.214	38.911	10.313	27.274	19.200
TOTALE GENERALE	943.912							

53.1.2) SPESE PER INTERVENTI DI TUTELA DEL PERSONALE E DEI CONNAZIONALI

Importo richiesto per il 2021: euro 1.500.000

Si fornirà la copertura assicurativa contro i rischi di morte, invalidità permanente o altre gravi menomazioni, causati da atti natura violenta al personale dell'Arma dei Carabinieri inviato in missione di scorta e sicurezza in Paesi ove si verificano situazioni di pericolosità suscettibili di porre a serio rischio la loro incolumità fisica ai sensi dell'art. 211, comma 3, del DPR 5 gennaio 1967, n.18.



Si provvederà inoltre alle forniture necessarie per assicurare, alle sedi situate nelle aree belliche e di crisi e al personale ivi in servizio o in missione (sia del MAECI che dell'Arma dei Carabinieri), adeguata protezione.

53.2) SICUREZZA DELLE SEDI ALL'ESTERO

Importo richiesto per il 2021: euro 41.750.000

La perdurante gravità del contesto di sicurezza a livello globale (confermata dagli attacchi terroristici a Nizza, all'aeroporto di Bruxelles, a Dacca, Parigi, Berlino, Londra, Stoccolma, Barcellona e Strasburgo e più di recente a Gedda, Kabul e Baghdad) rende necessario e urgente continuare a prevedere un generale potenziamento delle misure di sicurezza - attive e passive - a tutela delle Rappresentanze diplomatiche, degli Uffici consolari, degli Istituti italiani di cultura e delle Istituzioni scolastiche all'estero, nelle aree di crisi ma anche nelle sedi europee e ovunque sia necessario garantire adeguatamente l'incolumità del personale e degli utenti degli uffici.

Nel 2016 sono stati adottati parametri tecnici specifici per la sicurezza delle sedi estere contenuti nelle c.d. Linee guida per la sicurezza diplomatica concordate tra MAECI, DIS e Consiglio Superiore dei Lavori Pubblici. L'applicazione di tali Linee guida ha reso più agevole il compito di valutare gli interventi necessari per il rafforzamento della sicurezza delle sedi estere sulla base di standard tecnici di sicurezza modulabili secondo le situazioni di rischio, contribuendo in maniera sostanziale a ridurre il rischio e gli effetti di eventuali azioni ostili. In tale contesto, occorre il massimo livello di attenzione e un piano di investimenti che consenta di accrescere la tutela del personale e delle attività istituzionali, tenendo conto anche dei rischi strettamente connessi alla nostra presenza nelle missioni di pace internazionali.

Per il potenziamento dei sistemi di protezione, è necessario prevedere, come in precedenti analoghi provvedimenti, i finanziamenti necessari per l'adozione di misure aggiuntive di sicurezza, anche in ambito cibernetico, e la manutenzione di quelle esistenti, nonché l'adeguamento alle crescenti esigenze e agli *standard* previsti nelle Linee guida dei dispositivi di sicurezza attiva e passiva, anche mediante l'utilizzo di militari dell'Arma dei Carabinieri, a protezione delle sedi diplomatico-consolari, del relativo personale e degli utenti. Oltre alle misure ordinarie di sicurezza attiva e passiva (l'installazione di muri di cinta, cancellate, grate in ferro o di sistemi di allarme e TVCC e l'acquisto di altre dotazioni di sicurezza delle sedi e del personale), si prevede anche il trasferimento del personale in edifici più sicuri laddove le sedi attuali non rispondano ai necessari requisiti di sicurezza e non sia possibile portare a termine gli interventi necessari in tempi brevi e comunque compatibili con la necessità di assicurare l'incolumità delle persone.

Le risorse finanziarie assegnate potranno essere inoltre impiegate per la verifica delle condizioni di sicurezza della rete come anche per le attività e gli interventi connessi alla apertura di nuove Ambasciate, alla riattivazione di uffici, alla costruzione di nuove sedi nonché al trasferimento in immobili in grado di ospitare in una adeguata, comune cornice di sicurezza le varie presenze istituzionali italiane *in loco*. In particolare, si rendono necessari attività e interventi di sicurezza collegati alla costruzione, acquisto e ristrutturazione di nuove sedi, quali tra le altre Tirana, Islamabad, Tripoli, Nairobi, Dar es Salaam, Vienna, Kinshasa, Lagos, Città del Messico, Santo Domingo, Montevideo, Francoforte, Ginevra e a lavori strutturali di manutenzione straordinaria di alcune rappresentanze, tra le quali, Zurigo, Tunisi, Nizza, Bruxelles, Atene, Rabat, New York al fine di assicurarne la compatibilità con il livello di minaccia e con le criticità presenti nell'area.

Dal punto di vista della sicurezza informatica, componente cui deve essere rivolta immediata attenzione, i fondi saranno impiegati per continuare a garantire l'inviolabilità delle comunicazioni, con sistemi di protezione dagli attacchi esterni che necessitano di continuo aggiornamento, per essere al passo con la rapida evoluzione delle tecnologie. L'esperienza recente mostra purtroppo che i sistemi informatici della Farnesina sono stati ripetutamente oggetto di tentativi di intrusione e violazione, che è stato possibile respingere solo grazie agli investimenti assicurati sul piano degli aggiornamenti e del potenziamento delle dotazioni tecniche.



Per assicurare l'operatività della Rete diplomatico-consolare e per proteggere il personale dello Stato in servizio all'estero dal contagio da Covid-19, le risorse assegnate potranno essere utilizzate anche per la somministrazione di vaccini.

Si tratta di interventi ai quali non è possibile far fronte con le ordinarie dotazioni iscritte in bilancio, peraltro non soggette a particolare tutela, in quanto suscettibili di riduzioni in caso di accantonamenti e tagli di bilancio.

53.3) INVIO IN MISSIONE O IN VIAGGIO DI SERVIZIO IN AREE DI CRISI DI PERSONALE DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Importo richiesto per il 2021: euro 1.400.000

53.3.1) MISSIONI DI PERSONALE DEL MAECI IN AREE DI CRISI

Importo richiesto per il 2021: euro 60.000

(B) MISSIONE PERSONALE MAECI IN AREE DI CRISI														
PAESI	GRADO	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente lordo	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
IRAQ, AFGHANISTAN E PAKISTAN	Cons. (C)	4	230,59	77,47	153,12	1,58	242,43	79,27	319,90	399,17	1.280	1.597	6.000	20.796
	III Area (D)	2	220,66	77,47	143,19	1,33	189,73	62,04	267,20	329,24	534	658	6.000	
	II Area (E)	2	187,18	77,47	109,71	1,33	145,37	47,54	222,84	270,37	446	541	6.000	
SUBTOTALE											2.260	2.796	18.000	
LIBIA E SOMALIA	Cons. (C)	2	210,75	77,47	133,28	1,58	211,01	69,00	288,48	357,49	577	715	6.000	19.236
	III Area (D)	1	199,58	77,47	122,11	1,33	161,80	52,91	239,27	292,18	239	292	6.000	
	II Area (E)	1	163,64	77,47	86,17	1,33	114,18	37,34	191,65	228,98	192	229	6.000	
SUBTOTALE											1.008	1.236	18.000	
AREE DI CRISI	Cons. (C)	2	220,45	77,47	142,98	1,58	226,37	74,02	303,84	377,87	608	756	6.000	19.324
	III Area (D)	1	211,64	77,47	134,17	1,33	177,78	58,13	255,25	313,38	255	313	6.000	
	II Area (E)	1	178,12	77,47	100,65	1,33	133,36	43,61	210,83	254,44	211	254	6.000	
SUBTOTALE											1.074	1.324	18.000	
													TOTALE	59.356

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Secondo quanto stabilito dall'articolo 2, comma 2, del DPCM, si sono prese a riferimento, per le missioni in Africa (Libia e Somalia) ed Asia (Iraq, Afghanistan e Pakistan) le diarie previste, rispettivamente, per la Repubblica democratica del Congo (RDC) e per l'Arabia Saudita; per le altre aree di crisi (quali, ad esempio, Yemen, Turchia, Tunisia, Egitto, Libano, Nigeria, Sudan, Niger, Guinea, Venezuela, Ucraina), una media delle diarie previste per Arabia Saudita, Rep. Democratica del Congo, Venezuela e Paesi Bassi. Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2010, Tabella A), si sono considerate, per le aree funzionali, un'aliquota IRPEF del 27%, mentre, per il personale diplomatico, un'aliquota del 41%.

Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico prudenzialmente incrementato (l'importo non tiene conto, come si è detto sopra, di rimborsi di oneri alloggio).

L'onere complessivo che risulta dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevidi, a euro 60.000.



53.3.2) INVIATI SPECIALI, COORDINATORE E CONSIGLIERE PER LA COOPERAZIONE CIVILE

Importo richiesto per il 2021: euro 430.000

a) L'incarico di **Inviato Speciale** comporta numerose missioni per sviluppare rapporti con le autorità del Paese o dei Paesi di riferimento e per partecipare a riunioni e consultazioni in diversi fori internazionali.

Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
YEMEN (GRUPPO B)	40	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	13.888	17.416	12.000	29.416
LIBIA (GRUPPO B)	70	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,40	77,63	314,87	392,50	22.041	27.475	24.000	51.475
CORNO D'AFRICA (GRUPPO B)	70	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,40	77,63	314,87	392,50	22.041	27.475	24.000	51.475
SAHEL (GRUPPO B)	50	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,40	77,63	314,87	392,50	15.744	19.625	24.000	43.625
CARAIBI (GRUPPO B)	40	208,26	77,47	130,79	1,629607	213,14	69,70	290,61	360,30	11.624	14.412	12.000	26.412
Stati insulari di piccole dimensioni del PACIFICO (GRUPPO B)	40	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	13.888	17.416	24.000	41.416
TOTALE												243.820	

COORDINATORE													
Paesi/grado	Giorni/uomo	Diaria con maggiorazione	Quota esente	Quota imponibile	Coefficiente di lordizzazione	Quota imponibile lordizzata	Oneri a carico amministrazione	Lordo dipendente giornaliero	Lordo amministrazione giornaliero	Totale diarie (lordo dipendente)	Totale diarie (lordo amministrazione)	Spese di trasporto	TOTALE
SIRIA (GRUPPO B)	50	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,21	347,20	435,41	17.360	21.771	10.000	31.771
COALIZIONE ANTI-DAESH (GRUPPO B)	40	242,99	77,47	165,52	1,629607	269,73	88,20	347,20	435,41	13.888	17.416	12.000	29.416
TOTALE												61.187	

Alle diarie è stata applicata la maggiorazione di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 21 luglio 2016, n. 145, ipotizzando prudenzialmente la non disponibilità di vitto e alloggio. Si è considerata una media delle diarie di riferimento previste dall'articolo 2, comma 2, del DPCM.

Per l'individuazione del coefficiente di lordizzazione (circolare RGS n. 12 del 2010, Tabella A) si è fatto riferimento ad una aliquota IRPEF del 43%.

Le spese di trasporto si basano sul costo medio storico, prudenzialmente incrementato (l'importo non tiene conto di rimborsi di oneri alloggio).



b) È prevista la proroga, con decorrenza dal 1° gennaio 2021, del posto di **consigliere per la cooperazione civile del Comandante della Missione NATO Kosovo Force (KFOR)**. È altresì confermato che al posto di consigliere, ai sensi dell'articolo 18 della legge n. 145 del 2016, spetterà



un'indennità – priva di aggiunte di famiglia e delle altre indennità accessorie in quanto non dovute - parametrata al trattamento economico del posto funzione di primo segretario presso l'Ambasciata d'Italia a Pristina, la cui indennità di servizio all'estero non ha subito modifiche rispetto al 2020 ed è pari a **euro 121.984 (loro amministrazione)** per l'intero anno. Su tale indennità è stato acquisito il parere favorevole della Commissione Permanente di Finanziamento di cui all'art. 172 del DPR n. 18 del 1967 nel corso della seduta dell'8 febbraio 2018, in aderenza a quanto previsto dall'art.18, comma 3, lettera b della legge 145 del 2016.

L'onere complessivo delle due voci sub a) e b) è stato arrotondato a euro 430.000 per tenere conto di marginali imprevisti.

53.3.3) VIAGGI DI CONGEDO

Importo richiesto per il 2021: euro 360.000

VIAGGI DI CONGEDO											
Sede	Capo Missione (Business)	Personale diplomatico /Direttore Istituto Italiano di Cultura (Economy)	Aree Funzionali (Economy)	Carabinieri (Economy)	Costo biglietto A/R Business	N. biglietti A/R Business per anno	Totale biglietti Business	Costo biglietto A/R Economy	Totale biglietti A/R economy	Totale biglietti Economy	Totale Sede
Kabul Amb.	1	3	6	2	2.600	2	5.200	1.200	22	26.400	31.600
Baghdad Amb.	1	3	7	2	2.500	2	5.000	900	24	21.600	26.600
Erbil Cons.	1	0	4	2	2.400	2	4.800	1.100	12	13.200	18.000
Islamabad Amb.	1	2	8	3	2.100	2	4.200	1.000	26	26.000	30.200
Karachi Cons.	1	0	5	2	2.800	2	5.600	1.100	14	15.400	21.000
Tripoli Amb.	1	4	8	4	1.600	2	3.200	1.000	32	32.000	35.200
Caracas Amb	1	3	7	2	2.700	2	5.400	1.000	24	24.000	29.400
Caracas CG	1	1	12	2	2.700	2	5.400	1.000	30	30.000	35.400
Caracas IIC	0	1	0	0	2.700	0	0	1.000	2	2.000	2.000
Maracaibo Cons	1	0	2	1	2.900	2	5.800	1.000	6	6.000	11.800
Abuja Amb	1	1	4	2	2.000	2	4.000	1.000	14	14.000	18.000
Conakry Cons.	1	0	1	1	2.500	2	5.000	1.100	4	4.400	9.400
Lagos CG	1	0	5	2	2.100	2	4.200	1.100	14	15.400	19.600
Niamey Amb.	1	1	2	2	2.600	2	5.200	1.200	10	12.000	17.200
Mogadiscio Amb.	1	1	3	0	2.400	2	4.800	1.300	8	10.400	15.200
Kinshasa Amb.	1	2	9	2	1.800	2	3.600	700	26	18.200	21.800
Bamako Amb.	1	1	2	1	1.900	2	3.800	800	8	6.400	10.200
Ougadougou Amb.	1	0	0	1	2.200	2	4.400	1.200	2	2.400	6.800
TOTALE											359.400

L'onere complessivo risultante dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 360.000.



53.3.4) RIMBORSO SPESE DI TRASFERIMENTO

Importo richiesto per il 2021: euro 550.000

SPESE DI TRASFERIMENTO				
Sede	Numero di Assegnazioni brevi	Costo biglietto A/R in business	Numero biglietti	Totale Sede
Kabul Amb.	75	2.600,0	75	195.000
Baghdad Amb.	40	2.500,0	40	100.000
Erbil Cons.	7	2.400,0	7	16.800
Islamabad Amb.	10	2.100,0	10	21.000
Tripoli Amb.	85	1.600,0	85	136.000
Caracas Amb	4	2.700,0	4	10.800
Caracas CG	4	2.700,0	4	10.800
Maracaibo Cons	2	2.900,0	2	5.800
Mogadiscio Amb.	21	2.400,0	21	50.400
TOTALE				546.600

L'accresciuto ricorso allo strumento dell'assegnazione breve presso le sedi estere, determinatosi nell'attuale contesto di sicurezza, rende necessario inserire i costi relativi alle spese di trasferimento da sostenere per l'invio e il rientro a Roma (in classe business) del personale assegnato temporaneamente nelle aree di crisi.

L'onere complessivo risultante dalla tabella è stato arrotondato, per tenere conto di marginali imprevisti, a euro 550.000.



RELAZIONE TECNICA

SEZIONE I

DESCRIZIONE DEL PROVVEDIMENTO

- A) **Titolo del provvedimento:** «Deliberazione del Consiglio dei ministri in ordine alla partecipazione dell'Italia a missioni internazionali per l'anno 2021».
- B) **Tipologia dell'atto:** Atto del Governo.
- C) **Amministrazioni proponenti:** Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale;
Ministero della difesa.
- D) **Amministrazioni interessate:** Ministero della difesa;
Ministero dell'economia e delle finanze;
Ministero della giustizia;
Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale.
- E) **Indice delle disposizioni rilevanti ai fini della relazione tecnica:**

PER LE CONSEGUENZE FINANZIARIE:

1. MINISTERO DELLA DIFESA

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022
31-bis	156.391	156.391	0
35-bis	9.032.736	7.032.736	2.000.000
9-bis	4.078.794	4.078.794	
TOTALE	13.267.921	11.267.921	2.000.000

2. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

N. SCHEDA	ONERI IN EURO		
	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022
47-ter	115.285	115.285	0
TOTALE	115.285	115.285	0



3. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

ONERI IN EURO			
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 gennaio – 31 dicembre 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022
47-bis	82.344	82.344	0
43-bis	43.835	43.835	0
TOTALE	126.179	126.179	0

4. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

ONERI IN EURO			
N. SCHEDA	Fabbisogno finanziario programmato 1 settembre – 31 dicembre 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2021	Fabbisogno finanziario per obbligazioni esigibili nell' E.F. 2022
52	120.000.000	120.000.000	0
TOTALE	120.000.000	120.000.000	0

TOTALE ONERI:

€ 133.509.385, di cui:

- Ministero della difesa: € 11.267.921 per l'anno 2021, € 2.000.000 per l'anno 2022;
- Ministero dell'economia e delle finanze: € 115.285 per l'anno 2021;
- Ministero della giustizia: € 126.179 per l'anno 2021;
- Ministero degli affari esteri e della cooperazione internazionale: € 120.000.000 per l'anno 2021.

PER LA COPERTURA:

- Articolo 4, legge n. 145 del 2016
- Legge di bilancio 2021





RELAZIONE TECNICA - RIEPILOGO DEGLI EFFETTI FINANZIARI

Avvio ulteriori missioni internazionali per l'anno 2021

N. scheda	MISSIONE/INTERVENTO	E/S	SALDO NETTO DA FINANZIARE			FABBISOGNO			INDEBITAMENTO NETTO		
			2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
31-bis	Forze armate -Dispositivo aeronavale nazionale STRETTO DI HORMUZ	S C	-7.032.736	-2.000.000		-7.032.736	-2.000.000		-7.032.736	-2.000.000	
35-bis	Forze armate - UNSOM Somalia	S C	-156.391	0		-156.391	0		-156.391	0	
9-bis	Forze armate - Operazione "Emergenza Cedri" Libano	S C	-4.078.794	0		-4.078.794	0		-4.078.794	0	
47-ter	Guardia di Finanza - EUBAM LIBYA	S C	-115.285	0		-115.285	0		-115.285	0	
47-bis	Giustizia - EUBAM LIBYA	S C	-82.344	0		-82.344	0		-82.344	0	
43-bis	Giustizia - EUAM UKRAINE	S C	-43.835	0		-43.835	0		-43.835	0	
52	MAECI - Fondo per interventi di risposta alla situazione in Afghanistan	S C	-120.000.000	0		-120.000.000	0		-120.000.000	0	
TOTALE SPESE			-131.509.385	-2.000.000		-131.509.385	-2.000.000		-131.509.385	-2.000.000	
TOTALE ENTRATE									0		
SALDO FINALE			-131.509.385	-2.000.000		-131.509.385	-2.000.000		-131.509.385	-2.000.000	



**Effetti finanziari****SEZIONE II**

Tabella 1

a carico dello Stato

N. SCHEDA	Anno 2021					Anno 2022					Anno 2023					A regime	Anno terminale
	Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.		Corrente			c/Cap.			
	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.	Annuale	Perm.	L.I.	Annuale	L.I.		
1. MINISTERO DELLA DIFESA																	
Scheda 31-bis	-7.032.736					2.000.000											
Scheda 35-bis	-156.391					0											
Scheda 39-bis	-4.078.794					0											
Totale effetti finanziari negativi	-11.267.921					2.000.000											
2. MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE																	
Scheda 47-ter	-115.285					0											
Totale effetti finanziari negativi	-115.285					0											
3. MINISTERO DELLA GIUSTIZIA																	
Scheda 47-bis	-82.344					0											
Scheda 43-bis	-43.835					0											
Totale effetti finanziari negativi	-126.179					0											
4. MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE																	
Scheda 2	-120.000.000					0											
Totale effetti finanziari negativi	-120.000.000					0											

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 31/bis

Euro **156.391** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Assistance Mission in Somalia (UNSOM)* per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016.
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- oneri per spese di missione / di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).
- spese per manutenzione apparati TLC;
- noleggio automezzi / materiali, spese di interpretariato e manovalanza;

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: UNSOM

Consistenza militari nell'anno in Teatro	1
---	----------

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	-
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	6.478

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	6.376

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	0

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	78.816
spese di funzionamento	77.575

TOTALE ONERI MISSIONE	156.391
------------------------------	----------------



MISSIONE: **UNSOM**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1	6.478
TOTALE SPESE PERSONALE		6.478

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1	144
Supporto Logistico		6.232
TOTALE ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.376

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
ONERI DI PERSONALE	6.478	78.816
ONERI DI FUNZIONAMENTO	6.376	77.575
TOTALE ONERI	12.854	156.391
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	12.854	156.391





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNSOM

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Tenente Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	153,53	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	215,92	30	6.478
TOTALE FASCE		1											6.478



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 35/bis

euro 9.032.736 per la partecipazione di personale militare alla Sorveglianza e sicurezza nello Stretto di HORMUZ per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del 98% della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al 185% dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, primo comma, della legge 23.3.83, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- Compenso Forfetario d'impiego a tutto il personale impiegato a terra e/o imbarcato nell'ambito di tale operazione;
- giorni di impiego nei T.O.: previsto impiego di n.1 Unità Navale (tipo FREGATA incluso aeromobile) e aeromobile a pilotaggio remoto (APR) per 91 giorni;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati;
- equipaggiamento e vestiario;
- funzionamento generale dei mezzi navali di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.); Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di campagna durante le soste in porto (smaltimento rifiuti solidi, delle mense, acque di sentina, ed olii esausti, ormeggio, disormeggio, rimorchiatori e pilotine per ingresso ed uscita nei porti, viveri freschi,), avvicendamenti di personale;
- spese per fuori sede ed indennità di sosta/aggio nei porti;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,3 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili e delle unità navali;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro



C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: EMASOH - Stretto di Hormuz

Consistenza massima militari in Teatro	193
Consistenza media militari nell'anno in Teatro	49

Consistenza mezzi militari	
- terrestri	-
- navali	1
- aeromobili	2

SPESE DI PERSONALE	mensili
CFI, Straordinario, Indennità di missione ecc.	424.713

SPESE DI FUNZIONAMENTO	
Integrazione viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	2.424.409

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	300.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	1.351.942
spese di funzionamento	7.680.794

TOTALE ONERI MISSIONE	9.032.736
------------------------------	------------------



MISSIONE : EMASOH - Stretto di Hormuz

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione - CFI	190	404.182
TOTALE SPESE PERSONALE		404.182

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	190	27.360
Supporto logistico		88.890
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	2.299.529
ONERI DI FUNZIONAMENTO		2.415.779

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		300.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		300.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 3 mesi (91 gg.)
ONERI DI PERSONALE	404.182	1.226.019
ONERI DI FUNZIONAMENTO	2.415.779	7.327.863
TOTALE ONERI	2.819.961	8.553.882
ONERI UNA TANTUM		300.000
TOTALE GENERALE	2.819.961	8.853.882



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: **EMASOH - Stretto di Hormuz**

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Capitano di Corvetta	2	85,00	19	165,00	6	5.210
Tenente di Vascello	9	74,00	19	148,00	6	20.646
S. Tenente di Vascello	6	74,00	19	148,00	6	13.764
Luogotenente	18	74,00	19	148,00	6	41.292
Capo 1a Classe	36	68,00	19	136,00	6	75.888
Capo 2a Classe	24	68,00	19	136,00	6	50.592
Capo 3a Classe	27	68,00	19	136,00	6	56.916
Sergente	30	68,00	19	136,00	6	63.240
Caporal Magg. Capo	36	64,00	19	128,00	6	71.424
TOTALE	190					404.182



MISSIONE : EMASOH - EAU

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	3	20.229
Maggiorazione 185% Operativa	3	302
TOTALE SPESE PERSONALE		20.531

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Supporto logistico		8.630
ONERI DI FUNZIONAMENTO		8.630

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		0
TOTALE ONERI UNA TANTUM		0

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa fino al 31 dicembre (gg. 184)
-------------------	---------------------------	---

ONERI DI PERSONALE	20.531	125.923
ONERI DI FUNZIONAMENTO	8.630	52.931
TOTALE ONERI	29.161	178.854
ONERI UNA TANTUM	0	0
TOTALE GENERALE	29.161	178.854





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: EMASOH - STRETTO DI HORMUZ

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Capitano di Fregata	1												
Tenente di Vascello	1												
TOTALE FASCIA		2	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	492,11	30	14.763
Capo 2^ Cl.	1												
TOTALE FASCIA		1	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	182,20	30	5.466
TOTALE FASCE		3											20.229





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **EMASOH - STRETTO DI HORMUZ**



Camera dei Deputati ARRIVO 20 ottobre 2021 Prot: 2021/0001397/TN

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f = e * 9,1\%$	$g = (e - f) * d$	$h = e * 32,7\%$	i	$l = (i/2) * 9,1\%$	$m = ((i - l) / 2) * d$	$n = (i/2) * 32,7\%$	$o = (l - f) * c$	$p = (m - g) * c$	$q = (n - h) * c$	$r = (q - (o + p))$	$s = (i - e) * c$
	Capitano di Fregata	1	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-21,08	-50,45	-75,74	-4	141
	Tenete di Vascello	1	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-17,43	-36,82	-62,64	-8	117
	Capo 2^ Cl.	1	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-9,46	-17,29	-33,99	-7	63
TOTALE		3										-47,97	-104,56	-172,37	-19	321
TOTALE MAGGIORAZIONE															302	

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 9/bis

Euro **4.078.794** per la partecipazione di personale militare alla missione umanitaria emergenza Cedri in Libano per il periodo 15 agosto 2020 – 21 novembre 2020.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- compenso forfettario di impiego per il personale imbarcato nei giorni di navigazione (n.6 giornate);
- giorni di impiego nel T.O. pari a: 36 giorni per 235 unità imbarcate su unità navale San Giusto (media annua 23 unità); 69 giorni per 115 unità (media annua 22 unità) e 99 giorni per 52 unità (media annua 14 unità);
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Operazione emergenza CEDRI - Libano

Consistenza massima militari in teatro	402
Consistenza media annua militari in teatro	59

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	2.453.403

RIEPILOGO	Fabbisogno dal 15 agosto al 21 novembre 2020
spese di personale	4.078.794

TOTALE ONERI MISSIONE	4.078.794
------------------------------	------------------



MISSIONE : Operazione emergenza CEDRI - Unità Navale San GIUSTO

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	235	1.336.238
Maggiorazione 185% operativa	235	12.609
CFI	235	93.432
TOTALE SPESE PERSONALE		1.442.279

--

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa dal 15/08 al 21/11 2020 (gg. 30)	spesa dal 15/08 al 21/11 2020 (gg. 6)
-------------------	---------------------------	--	---

ONERI DI PERSONALE	Trattamento di Missione	1.348.847	1.348.847	
	CFI	93.432		93.432
ONERI DI FUNZIONAMENTO		0	0	0
TOTALE ONERI		1.442.279	1.348.847	93.432
ONERI UNA TANTUM			0	
TOTALE GENERALE		1.442.279	1.348.847	93.432





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Op. CEDRI - Unità Navale San GIUSTO

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	EG	TOTALE
Capitano di Fregata	3												
Capitano di corvetta	1												
Tenente di Vascello	2												
Sottotenente di Vascello	3												
Luogotenente	5												
Capo 1° Classe	13												
TOTALE FASCIA		27	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	6.643,43	30	199.303
Capo 2° Classe	29												
Capo 3° Classe	27												
Sergente	18												
Sottocapo 1° Classe	69												
Sottocapo 2° classe	65												
TOTALE FASCIA		208	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	37.897,84	30	1.136.935
TOTALE FASCE		235											1.336.238





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **Op. CEDRI - Unità Navale San GIUSTO**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g = (e-f)*d	h = e*32,7%	i	l = (i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Capitano di Fregata + 25	3	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-63,24	-151,36	-227,23	-13	423
	Capitano di Corvetta	1	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-17,97	-39,71	-64,58	-7	120
	Tenente di Vascello	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	233
	Sottotenente di Vascello	3	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-47,02	-91,26	-168,97	-31	315
Sottufficiali	Luogotenente	5	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-87,15	-175,30	-313,18	-51	583
	Capo 1^ Classe	13	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-189,71	-357,20	-681,71	-135	1.269
	Capo 2^ Classe	29	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-274,28	-501,32	-985,62	-210	1.835
	Capo 3^ Classe	27	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-218,89	-392,04	-786,58	-176	1.464
	Sergente	18	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-150,70	-261,59	-541,51	-129	1.008
Truppa	Sottocapo 1^ Classe	69	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-652,61	-1.096,90	-2.345,09	-596	4.366
	Sottocapo 3^ Classe	65	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-408,14	-685,99	-1.466,60	-372	2.730
TOTALE		235										-2.144,57	-3.826,32	-7.706,32	-1.737	14.346

TOTALE MAGGIORAZIONE **12.609**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Compenso forfetario di impiego - oneri mensili

Missione: Op. CEDRI - Unità Navale San GIUSTO

GRADO	UNITA'	FERIALE		FESTIVO		TOTALE
		Indennità giornaliera	Giorni	Indennità giornaliera	Giorni	
Capitano di Fregata	3	85,00	6	165,00	0	1.530
Capitano di Corvetta	1	85,00	6	165,00	0	510
Tenente di Vascello	2	74,00	6	148,00	0	888
S. Tenente di Vascello	3	74,00	6	148,00	0	1.332
Luogotenente	5	74,00	6	148,00	0	2.220
Capo 1a Classe	13	68,00	6	136,00	0	5.304
Capo 2a Classe	29	68,00	6	136,00	0	11.832
Capo 3a Classe	27	68,00	6	136,00	0	11.016
Sergente	18	68,00	6	136,00	0	7.344
Sottocapo 1^ Cl.	69	64,00	6	128,00	0	26.496
Sottocapo 3^ Cl.	65	64,00	6	128,00	0	24.960
TOTALE	235					93.432



MISSIONE : Operazione emergenza CEDRI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	115	693.060
Maggiorazione 185% operativa	115	7.134
TOTALE SPESE PERSONALE		700.194

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa dal 15/08 al 21/11 2020 (gg. 69)
ONERI DI PERSONALE	700.194	1.610.446
ONERI DI FUNZIONAMENTO	0	0
TOTALE ONERI	700.194	1.610.446
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	700.194	1.610.446





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Op. CEDRI

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponible	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		2	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	533,87	30	16.016
Tenente Colonnello	3												
Maggiore	0												
Capitano	6												
Tenente	4												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	10												
TOTALE FASCIA		31	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	7.627,64	30	228.829
Maresciallo Ordinario	8												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore	5												
Sergente	7												
Caporal Magg. Sc.	30												
Primo Caporal Magg.	32												
Volontari non in SP	0												
TOTALE FASCIA		82	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	14.940,49	30	448.215
TOTALE FASCE	115												693.060





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **Op. CEDRI**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Divisione	0	36,00%	959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,85	203,33	193,49	0,00	0,00	0,00	0	0
	Generale di Brigata	1	32,00%	960,66	87,42	279,44	314,14	1.184,81	53,91	180,94	193,72	-33,51	-98,49	-120,42	12	224
	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 25	3	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-63,24	-151,36	-227,23	-13	423
	Maggiore + 13	0	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	0,00	0,00	0,00	0	0
	Capitano	6	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-104,58	-220,93	-375,81	-50	699
	Tenente	4	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-62,70	-121,68	-225,30	-41	419
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0	0	
Sottufficiali	Luogotenente	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0
	1° Maresciallo	8	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-125,39	-245,31	-450,59	-80	839
	Maresciallo Capo	10	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-145,93	-274,77	-524,39	-104	976
	Maresciallo Ordinario	8	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-75,66	-138,30	-271,89	-58	506
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0	0
	Sergente Maggiore	5	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-47,29	-84,26	-169,93	-38	316
	Sergente	7	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-58,60	-101,73	-210,59	-50	392
Truppa	Caporal Magg. Sc.	30	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-243,22	-408,80	-873,97	-222	1.627
	Primo Caporal Magg.	32	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-200,93	-337,72	-722,02	-183	1.344
	Volontari non in SP	0	18,30%	44,8	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0	0
TOTALE		115										-1.190,12	-2.260,64	-4.276,57	-825	7.959

TOTALE MAGGIORAZIONE

7.134



MISSIONE : Operazione emergenza CEDRI

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	52	307.846
Maggiorazione 185% operativa	52	3.084
TOTALE SPESE PERSONALE		310.930

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa dal 15/08 al 21/11 2020 (gg. 99)
ONERI DI PERSONALE	310.930	1.026.069
ONERI DI FUNZIONAMENTO	0	0
TOTALE ONERI	310.930	1.026.069
ONERI UNA TANTUM		0
TOTALE GENERALE	310.930	1.026.069





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Op. CEDRI

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	266,94	30	8.008
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	0												
Capitano	2												
Tenente	1												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	3												
Maresciallo Capo	3												
TOTALE FASCIA		11	169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	2.706,58	30	81.197
Maresciallo Ordinario	3												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	3												
Caporal Magg. Sc.	16												
Primo Caporal Magg.	16												
TOTALE FASCIA		40	143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	7.288,05	30	218.641
TOTALE FASCE		52											307.846





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: Op. CEDRI

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(i-e)*c
Ufficiali	Generale di Divisione	0	36,00%	959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,85	203,33	193,49	0,00	0,00	0,00	0	0
	Generale di Brigata	0	32,00%	960,66	87,42	279,44	314,14	1.184,81	53,91	180,94	193,72	0,00	0,00	0,00	0	0
	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-42,16	-100,91	-151,49	-8	282
	Maggiore + 13	0	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	0,00	0,00	0,00	0	0
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	233
	Tenente	1	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-15,67	-30,42	-56,32	-10	105
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0	0
	Luogotenente	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0	0
	1° Maresciallo	3	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-47,02	-91,99	-168,97	-30	315
Sottufficiali	Maresciallo Capo	3	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-43,78	-82,43	-157,32	-31	293
	Maresciallo Ordinario	3	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-28,37	-51,86	-101,96	-22	190
	Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0	0
	Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15	127
	Sergente	3	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-25,12	-43,60	-90,25	-22	168
	Caporal Magg. Sc.	16	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-129,72	-218,02	-466,12	-118	868
	Primo Caporal Magg.	16	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-100,46	-168,86	-361,01	-92	672
Volontari non in SP	0	18,30%	44,8	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0	0	
TOTALE		52										-515,14	-972,73	-1.851,11	-363	3.447

TOTALE MAGGIORAZIONE

3.084



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 47-bis/2021

Euro **82.343,70** per la partecipazione di un magistrato del Ministero della Giustizia alla missione European Union Border Assistance Mission in Libya (EUBAM LIBYA) a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145
- trattamento assicurativo di cui alla legge 18 maggio 1982, n. 301;
- giorni di impiego nei T.O. 335
- unità di personale impiegato: 1
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978, DPR n.513/1978).

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



MISSIONI INTERNAZIONALI
EUROPA/ASIA/AFRICA

Denominazione della missione EUBAM LIBYA

AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:
AFRICA – LIBIA - TUNISI

MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
European Union Integrated Border Assistance Mission in Libya (EUBAM Libya)
Scadenza 31 dicembre 2021

BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
Legge 145, del 21 luglio 2016, Delibera del Consiglio Superiore della Magistratura; Decreto del Ministro della Giustizia,

NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:
1 unità

DURATA PROGRAMMATA: **a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021.**

FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO:
82.343,70 EURO

SCHEDA 47-bis
MISSIONE EUBAM - LIBIA. PERIODO 1/01/2021 - 31/12/2021

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito della operazione denominata **European Union Integrated Border Assistance Mission in Libya (EUBAM Libya)**, per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2021.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera lordizzata di euro 242,22 per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale)

Inoltre, sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.200,00.



Si riporta di seguito tabella esplicativa:

Ucraina Magistrato (missione 335gg)

DIARIA TABELLARE	DIARIA TABELLARE SPETTANTE (98%)	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	RITENUTE STATO	SPESA GG	GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO MISSIONE lordo stato	SPESE VIAGGIO	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO
A	B	C	D	E	F	G	H	L	M	N	O	P	Q	R
	(98% di A)		(B-C)		(D*E)	(F*24,20%)	(C+F+G)		(H*335)	(F*335)	(M)			(M*O)
162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	335	81.143,70	44.437,75	81.143,70	1.200,00	1	82.343,70

Di cui		TOTALE ONERI RIFLESSI	
ONERI SOCIALI	24,2	10.753,94	(L*24,20%)

Riepilogo oneri missione Ucraina:

Spese di viaggio:	Euro	1.200,00
Spese di missione:	Euro	81.143,70
(Di cui Oneri previdenziali:	10.753,94	
TOTALE ONERE Ucraina	Euro	82.343,70



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 47-ter/2021

Euro **115.285,00** per la partecipazione di un ufficiale del Corpo della Guardia di finanza alla missione European Union Border Assistance Mission in Libya (EUBAM LIBYA) a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

- Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:
 - trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145, previsto distintamente per il personale ordinario e per il personale specializzato, suddiviso in fasce di qualifiche. L'indennità di missione di cui al R.D. 3 giugno 1926, n. 941 è calcolata nella misura del 98% o nella misura intera, incrementata del 30%, se il personale non usufruisce a qualsiasi titolo di vitto e alloggio gratuiti; per la diaria di missione si è preso a riferimento quella della Nigeria, in ragione del disagio ambientale.
 - trattamento assicurativo di cui alla legge 18 maggio 1982, n. 301;
 - base giuridica di riferimento Decisione 2020/903/PESC del Consiglio dell'Unione europea del 29 giugno 2020; deliberazione del Consiglio dei Ministri del 21 maggio 2020; risoluzioni del Senato della Repubblica e della Camera dei deputati approvate, rispettivamente, il 7 e il 16 luglio 2020
 - giorni di impiego nei T.O. 365
 - unità di personale impiegato: 1
 - le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978, DPR n.513/1978)
 - sono previsti oneri per il funzionamento dell'Ufficiale del Corpo

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia

MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdiF
 presso la sede dell'EUBAM LIBYA

PERIODO : 1 gennaio - 31 dicembre 2021
 GIORNI : 365

UFFICIALI	
GENERALE CORPO D'ARMATA	
GENERALE DIVISIONE	
GENERALE BRIGATA	
COLONNELLO	
TENENTE COLONNELLO	1
MAGGIORE	
CAPITANO	
TENENTE	
SOTTOTENENTE	
TOTALE	1

ISPETTORI E SOVRINTENDENTI	
LUOGOTENENTE	
MARESCIALLO AIUTANTE	
MARESCIALLO CAPO	
MARESCIALLO ORDINARIO	
MARESCIALLO	
BRIGADIERE CAPO	
BRIGADIERE	
VICEBRIGADIERE	
TOTALE	0

APPUNTATI E FINANZIERI	
APPUNTATO SCELTO	
APPUNTATO	
FINANZIERE SCELTO	
FINANZIERE	
TOTALE	0



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
 MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdIF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 PERIODO : 1 gennaio - 31 dicembre 2021
 GIORNI : 365

ONERI TRATTAMENTO DI MISSIONE CONTINGENTE

CATEGORIA	Unità	Diarie al 98%	Quota Esente	Quota Imponibile	Coeff. lordo	Quota lorda	Ritenute di Stato	Spesa unitaria giornaliera	Spesa giornaliera totale	Giorni	Affitto/vitto	Totale
Gen. D. Col.	-	158,87	77,47	81,40	1,583243	128,87	31,19	237,53	-	365	0	0
Ten. Col. Mar. Capo	1	150,46	77,47	72,99	1,527254	111,47	26,98	215,92	215,92	365	30.829	109.640
Mar. Ord. Fin.	-	123,36	77,47	45,89	1,325021	60,81	14,72	152,99	-	365	0	-
TOTALE	1							215,92				109.640



FORZA ARMATA : Guardia di Finanza
 LOCALITA' MISSIONE: Tunisia - Libia
 MISSIONE : Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
 PERIODO : 1 gennaio - 31 dicembre 2021
 GIORNI : 365

ONERI ASSICURATIVI

cifre in €.

GRADO	N.	Retribuzione annuale	Capitale unitario	Totale assicurato
GENERALE CORPO D'ARMATA	0	191.929,00	1.919.290,00	0,00
GENERALE DIVISIONE	0	167.640,00	1.676.400,00	0,00
GENERALE BRIGATA	0	120.354,00	1.203.540,00	0,00
COLONNELLO	0	92.191,00	921.910,00	0,00
TENENTE COLONNELLO	1	75.799,00	757.990,00	757.990,00
MAGGIORE	0	58.882,00	588.820,00	0,00
CAPITANO	0	45.634,00	456.340,00	0,00
TENENTE	0	44.264,00	442.640,00	0,00
SOTTOTENENTE	0	42.444,00	424.440,00	0,00
LUOGOTENENTE	0	43.975,00	439.750,00	0,00
MARESCIALLO AIUTANTE	0	43.177,00	431.770,00	0,00
MARESCIALLO CAPO	0	40.913,00	409.130,00	0,00
MARESCIALLO ORDINARIO	0	39.637,00	396.370,00	0,00
MARESCIALLO	0	38.540,00	385.400,00	0,00
BRIGADIERE CAPO	0	38.730,00	387.300,00	0,00
BRIGADIERE	0	37.151,00	371.510,00	0,00
VICEBRIGADIERE	0	36.187,00	361.870,00	0,00
APPUNTATO SCELTO	0	34.949,00	349.490,00	0,00
APPUNTATO	0	33.298,00	332.980,00	0,00
FINANZIERE SCELTO	0	31.784,00	317.840,00	0,00
FINANZIERE	0	30.527,00	305.270,00	0,00
TOTALE	1			757.990,00

TOTALE GENERALE	1	1.288.005,00	12.880.050,00	757.990,00
------------------------	----------	---------------------	----------------------	-------------------

CALCOLO DEL PREMIO

757.990,00	*0,09%	=	682,19
682,19	: 365	=	1,87
1,87	: 1	=	1,87
1,87	x 365	=	682,00



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA**

Tunisia - Libia

Partecipazione di un Ufficiale della GdIF presso la sede dell'EUBAM LIBYA

Periodo: 1 gennaio - 31 dicembre 2021

5.1.1 Funzionamento	
Cap. 4264 - art. 03	
Missioni all'estero personale militare	109.640
Cap. 4264 - art. 27	
Oneri assicurativi	682
Totale.....	110.322

Spese di funzionamento

Cap. 4264 - art. 03	Missioni all'estero personale militare.....	109.640
Cap. 4264 - art. 15	Spese servizio sanitario.....	743
Cap. 4264 - art. 20	Spese di rappresentanza.....	600
Cap. 4264 - art. 22	Spese d'ufficio.....	120
Cap. 4264 - art. 24	Spese telefoniche.....	1.000
Cap. 4264 - art. 27	Spese generali degli Enti e Corpi.....	682
Cap. 4276 - art. 01	Spese per informatica.....	1.500
Cap. 4279 - art. 04	Spese servizio telecomunicazioni.....	1.000

Totali oneri funzionamento..... **115.285**



C:\Programmi\Internet Explorer\Wininet\Wininet.exe

28-05-2021



**RIEPILOGO ONERI DI SPESA
CONTINGENTE GUARDIA DI FINANZA
Tunisia - Libia
Partecipazione di un Ufficiale della GdiF presso la sede dell'EUBAM LIBYA
Periodo: 1 gennaio - 31 dicembre 2021**

1 Oneri per il personale	
Missioni all'estero del personale militare.....	109.640
Spese di assicurazione per il personale inviato in missione.....	682
Totale.....	110.322
2 Oneri per funzionamento dell'Ufficiale del Corpo in EUBAM LIBYA	
Esigenze sanitarie.....	743
Spese di rappresentanza.....	600
Spese d'ufficio.....	120
Spese telefoniche.....	1.000
Informatica.....	1.500
Telecomunicazioni.....	1.000
Totale.....	4.963
Totale oneri per la partecipazione dell'Ufficiale del Corpo in EUBAM LIBYA.....	115.285



SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto

A) Scheda 43-bis/2021

Euro 43.835,40 per la partecipazione di un magistrato del Ministero della Giustizia alla missione European Union Advisory Mission Ukraine (EUAM Ukraine) a decorrere dal 1° gennaio 2021 e fino al 31 dicembre 2021.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	
----	--

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Per la quantificazione degli oneri di personale sono stati presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento di missione all'estero di cui all'art. 5, commi 1, 2 e 3, della legge 21 luglio 2016, n. 145
- trattamento assicurativo di cui alla legge 18 maggio 1982, n. 301;
- giorni di impiego nei T.O. 335
- unità di personale impiegato: 1
- le spese di viaggio sono calcolate considerando il costo di un biglietto aereo andata/ritorno, maggiorato del 5% (art.14 L.n.836/1973, L.n.417/1978, DPR n.513/1978).

C.2) Metodologia di calcolo.

La metodologia di calcolo utilizzata per le spese di personale si evince nel dettaglio dalle schede tecniche allegate



**MISSIONI INTERNAZIONALI
EUROPA/ASIA/AFRICA**

Denominazione della missione EUAM Ukraine

AREA GEOGRAFICA DI INTERVENTO E SEDE:
EUROPA – UCRAINA - KIEV

MANDATO INTERNAZIONALE, OBIETTIVI E TERMINE DI SCADENZA:
European Union Advisory Mission Ukraine (EUAM Ukraine)
Scadenza 31 dicembre 2021

BASE GIURIDICA DI RIFERIMENTO:
Legge 145, del 21 luglio 2016, Delibera del Consiglio Superiore della Magistratura; Decreto del Ministro della Giustizia,

NUMERO MASSIMO DELLE UNITÀ DI PERSONALE:
1 unità

DURATA PROGRAMMATA: **a decorrere dal 1° giugno 2020 e fino al 31 dicembre 2021.**

FABBISOGNO FINANZIARIO PER L'ANNO IN CORSO:
43.835,40 EURO

SCHEDA 43-bis

MISSIONE EUAM - UCRAINA. PERIODO 1/01/2021 - 31/12/2021

RELAZIONE TECNICA

Con la presente relazione tecnica si provvede alla quantificazione degli oneri derivanti dal trattamento di missione da corrispondere al personale di magistratura del Ministero della giustizia, collocato fuori ruolo, che è stato inserito nell'ambito dell'operazione denominata **European Union Advisory Mission Ukraine (EUAM Ukraine)**, per il periodo 1° gennaio 2021 – 31 dicembre 2021.

La quantificazione degli oneri è stata rideterminata per n. 1 unità di personale di magistratura, sino al 31/12/2021.

A tal fine, sono state considerate le spese di viaggio A/R mediante utilizzo del mezzo aereo, la diaria lordizzata nonché gli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Per il calcolo dell'onere è stata considerata una diaria giornaliera lordizzata di euro 126,84 per 335 giorni di missione effettivi (al netto del periodo feriale)

Inoltre, sono state calcolate spese di viaggio pari ad euro 1.344,00.



Si riporta di seguito tabella esplicativa:

Ucraina Magistrato (missione 335 gg)

DIARIA TABELLARE	DIARIA TABELLARE SPETTANTE (98%)	QUOTA ESENTE	DIARIA DA LORDIZZARE	COEFF. LORDIZZAZIONE	DIARIA LORDIZZATA	RITENUTE STATO	SPESA GG	GIORNI MISSIONE	COSTO TOTALE	IMPONIBILE PREVIDENZIALE	COSTO MISSIONE lordo stato	SPESA VIAGGIO	UNITA'	ONERE COMPLESSIVO
A	B	C	D	E	F	G	H	L	M	N	O	P	Q	R
	(98% di A)		(B-C)		(D*E)	(F*24,20%)	(C+F+G)		(H*335)	(F*335)	(M)			(M*O)
103,94	101,86	77,47	24,39	1,629607	39,75	9,62	126,84	335	42.491,40	13.316,25	42.491,40	1.344,00	1	43.835,40

Di cui		TOTALE ONERI RIFLESSI	
ONERI SOCIALI	24,2	3.222,53	(L*24,20%)

Riepilogo oneri missione Ucraina:

Spese di viaggio:	Euro	1.344,00
Spese di missione:	Euro	42.491,40
(Di cui Oneri previdenziali:	3.222,53	
TOTALE ONERE Ucraina	Euro	43.835,40



RELAZIONE TECNICA

SCHEDA 52/2021

FONDO PER INTERVENTI DI RISPOSTA ALLA SITUAZIONE IN AFGHANISTAN E PER IL SOSTEGNO UMANITARIO ALLE POPOLAZIONI COINVOLTE ANCHE NEI PAESI LIMITROFI

Importo richiesto per il periodo 2021: euro 120.000.000

L'evoluzione della situazione in Afghanistan nel corso del mese di agosto 2021 rende necessario riorientare le risorse previste dalla scheda n. 52 di cui alle deliberazioni del Consiglio dei Ministri del 17 giugno 2021, pari a 120 milioni di euro per l'anno 2021, originariamente destinate alla prosecuzione della partecipazione italiana ai fondi fiduciari internazionali approntati a partire dal 2012 per il sostegno dello sviluppo di un'autonoma capacità di difesa e sicurezza dello Stato afgano.

Nelle more delle decisioni internazionali su un'eventuale futura operatività di detti fondi e in considerazione della pressante esigenza di approntare un fondo per finanziare misure di risposta alla situazione venutasi a creare.

Il fondo sarà prioritariamente destinato a interventi di sostegno umanitario alle popolazioni coinvolte dalla crisi, ivi inclusa l'accoglienza dei rifugiati anche in Paesi dell'area, nonché alla partecipazione italiana alle iniziative europee ed internazionali di risposta alla crisi afgana. Potranno inoltre essere finanziate iniziative volte a facilitare l'accoglienza di sfollati/rifugiati afgani.

Si precisa che non sono state sostenute spese nell'anno 2021 in relazione alle attività autorizzate dalla scheda n. 52 allegata alla deliberazione del Consiglio dei Ministri del 17 giugno 2021 né che sussistono, allo stato, obblighi internazionali non adempiuti, essendo stata congelata l'operatività dei fondi fiduciari internazionali LOTFA e MPTF.

