

DPP 2018 - 2020

Atto di Indirizzo 2019

- sviluppare, con il supporto dell'Industria nazionale, un **sistema di difesa cibernetica** pienamente **compatibile** con il sistema **NATO** e rafforzare le sinergie e la **cooperazione** con l'UE nello specifico settore.
- 21) Perseguire la messa in **efficienza energetica** della **Difesa**, attraverso la riduzione dei consumi e dei fabbisogni e la realizzazione di ulteriori impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili, sfruttando, ove possibile, il rapporto strumentale con Difesa Servizi S.p.a. per l'utilizzo di infrastrutture e caserme ai fini dell'installazione di impianti di produzione energetica. In tale ambito la Difesa opererà per il raggiungimento di elevate capacità di **resilienza energetica**, produzione ed approvvigionamento da fonti sostenibili. Nel settore infrastrutturale, con particolare riferimento ai siti a valenza strategica, si lavorerà per esaminare la possibilità di implementare distretti energetici intelligenti ("smart military district"), nei quali sia massimizzato il ricorso all'autoconsumo e ove la gestione dei flussi energetici avvenga in tempo reale in un alveo certo di sicurezza cibernetica, secondo il consolidato paradigma *energy security – cyber security*.
- 22) Valorizzare la **qualità** dei **servizi** resi attraverso la **semplificazione** e l'automazione dei **processi** e delle **procedure** interne, l'adeguamento e il controllo del rispetto dei **tempi procedurali**, la definizione di appropriati indici di andamento gestionale, al fine di consentire un rapido espletamento delle pratiche relative ai procedimenti amministrativi, inclusa la riduzione dei tempi medi di pagamento, con l'individuazione di un supervisore unico dell'intera filiera dei sub-processi posti in essere per ciascuna materia. In tale ambito, proseguire e monitorare la fase sperimentale, già avviata nel corrente anno, di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti (interni ed esterni) per i servizi erogati (cd. rilevazione della "*customer satisfaction*") dalla Difesa e, per quanto attiene agli Enti vigilati, dall'Agenzia Industrie Difesa (AID), in ottemperanza ai dettami dell'art. 19 bis del D.Lgs. 150/2009 e in linea con le "Linee guida" della Presidenza del Consiglio dei Ministri⁵. Sulla scorta degli esiti della sperimentazione si potrà valutare l'ampliamento della gamma di servizi erogati da sottoporre a rilevazione di gradimento ed il potenziamento delle modalità di rilevazione.
- 23) In accordo con la normativa vigente, proseguire nel perfezionamento e nell'evoluzione degli applicativi informatici asserviti alla **programmazione, gestione, controllo e rendicontazione** del bilancio della Difesa, con lo scopo di:
- razionalizzare i *software* gestionali, per funzioni non specifiche di Forza armata, accentrandoli a livello interforze;
 - condurre attività di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa;
 - attribuire ulteriore valenza e significatività agli strumenti di misurazione della *performance* e al controllo di gestione;
 - aderire alle nuove procedure di programmazione finanziaria.
- 24) Continuare a sostenere il **benessere del personale militare e civile** del Dicastero, ricercando, in un quadro di sostenibilità economica, sinergie unitarie tese ad ottimizzare il settore anche in termini di procedure, con un approccio aperto verso soluzioni che favoriscano sia l'accesso alle informazioni, ai soggiorni militari, alle foresterie e convenzioni, sia la promozione di programmi, anche innovativi, volti alla costruzione o all'acquisto di alloggi a riscatto, nonché all'individuazione di aree da destinare all'edilizia cooperativa.
- 25) Continuare a dare attuazione agli adempimenti in materia di **prevenzione della corruzione** e **promozione della trasparenza** e dell'**integrità**, anche con l'esatta individuazione, nell'ambito di ogni componente della Difesa (Forze armate, Segretario Generale, Uffici centrali, ecc.), degli incarichi a più alto rischio corruttivo.

⁵ "Linee guida" per il Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*" - ed. dicembre 2017- della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della *performance*.

Allegato - "D"

Atto di Indirizzo 2019

- 26) Procedere con la **semplificazione** e l'**armonizzazione** del **corpo normativo** che regola il quadro giuridico generale di riferimento per la Difesa.
- 27) Continuare a promuovere e curare lo **sviluppo** delle **pari opportunità** nel ciclo di gestione della *performance*.
- 28) Proseguire, nel contesto della peculiare realtà organizzativa della Difesa, lo sviluppo e l'introduzione di nuove misure per la promozione della **conciliazione** dei **tempi di vita** e di **lavoro** del personale (es. "*smart working*")⁶.
- 29) Incrementare gli sforzi per assicurare una stretta **compenetrazione** tra il **personale militare** e la **cittadinanza**, in modo da mantenere saldo e vitale il legame che unisce Forze armate, istituzioni e cittadini.

⁶ Ai sensi dell'art. 14, commi 1 e 2, della Legge 7 agosto 2015, n. 124, dell'art. 18, comma 3, della Legge 22 maggio 2017, n. 81, della Direttiva n. 3 del 2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di lavoro agile.

ALLEGATI

A

llegato "E"

- FUNZIONE DIFESA: Tabelle relative al personale (militare e civile) -

PAGINA BIANCA

DPP 2018 - 2020

FUNZIONE DIFESA

SITUAZIONE DEL PERSONALE MILITARE

CATEGORIA	AAP 2017 (*) Legge di Bilancio (a)	AAP 2018 (*) Legge di Bilancio (b)	Differenza (b-a)	AAP 2019 (*)	AAP 2020 (*)
UFFICIALI					
Servizio permanente	21.610	21.339	- 271	21.102	20.676
Ferma prolungata	35	35	+0	37	54
Ferma prefissata	146	175	+29	177	175
Richiamati / trattenuti	20	19	- 1	19	19
Forze di completamento	141	143	+2	141	141
Cappellani Militari SPE e CPL	141	140	- 1	140	140
TOTALE	22.093	21.851	- 242	21.616	21.205
MARESCIALLI					
Servizio permanente	46.601	49.769	3.168	49.675	48.507
Richiamati/Forze di completamento	1	3	+2	3	3
TOTALE	46.602	49.772	3.170	49.678	48.510
SERGENTI					
Servizio permanente	18.607	15.583	- 3.024	15.994	16.432
Richiamati	0	0	+0	0	0
TOTALE	18.607	15.583	- 3.024	15.994	16.432
VOLONTARI DI TRUPPA					
Servizio permanente	53.580	53.171	- 409	52.143	53.167
Ferma breve	0	0	+0	0	0
Ferma prefissata quadriennale (VFP4)	11.761	11.143	- 618	11.418	10.999
Ferma prefissata annuale (VFP1)	17.925	17.475	- 450	17.173	16.470
Forze di completamento/Richiamati	21	26	+5	26	26
TOTALE	83.287	81.815	- 1.472	80.760	80.662
ALLIEVI ACCADEMIE E SCUOLE MARESCIALLI (**)	1.355	1.353	- 2	1.400	1.412
SCUOLE MILITARI	713	705	- 8	707	708
TOTALE GENERALE	172.657	171.079	- 1.578	170.155	168.929

(*) Consistenze previsionali in termini di anni persona.

(**) Sono conteggiati nella categoria Allievi, gli Allievi dell'Accademia, compresi gli Aspiranti, e gli Allievi delle Scuole Marescialli provenienti da "concorso esterno".

Allegato - "E"

ESERCITO

SITUAZIONE DEL PERSONALE MILITARE

CATEGORIA	AAP. 2017 (*) Legge di Bilancio (a)	AAP. 2018 (*) Legge di Bilancio (b)	Differenza (b-a)	AAP. 2019 (*)	AAP. 2020 (*)
UFFICIALI					
Servizio permanente	11.577	11.319	- 258	11.087	10.686
Ferma prolungata	0	0	+0	0	0
Ferma prefissata	56	64	+8	64	64
Richiamati / trasferiti	15	14	- 1	14	14
Forze di completamento	98	98	+0	98	98
Cappellani Militari SPE e CPL	84	80	- 4	84	83
TOTALE	11.830	11.575	- 255	11.347	10.945
MARESCIALLI					
Servizio permanente	13.857	15.426	1.569	16.041	15.479
Richiamati/Forze di completamento	0	3	+3	3	3
TOTALE	13.857	15.429	+1.572	16.044	15.482
SERGEANTI					
Servizio permanente	8.473	7.928	- 545	8.179	8.430
Richiamati	0	0	+0	0	0
TOTALE	8.473	7.928	- 545	8.179	8.430
VOLONTARI DI TRUPPA					
Servizio permanente	40.406	40.152	- 254	39.198	40.230
Ferma breve	0	0	+0	0	0
Ferma prefissata quadriennale (VFP4)	9.870	8.905	- 965	8.777	8.077
Ferma prefissata annuale (VFP1)	15.627	15.013	- 614	14.801	14.168
Forze di completamento/Richiamati	20	25	+5	25	25
TOTALE	65.923	64.095	- 1.828	62.801	62.500
ALIEVI ACCADEMIE E SCUOLE MARESCIALLI (**)	563	530	- 33	541	568
ALIEVI SCUOLE MILITARI	409	400	- 9	400	400
TOTALE GENERALE	101.055	99.957	- 1.098	99.312	98.325

(*) Condatenze previsionali in termini di anni persona.

(**) Sono conteggiati nella categoria Allievi, gli Allievi dell'Accademia, compresi gli Aspiranti, e gli Allievi delle Scuole Marescialli provenienti da "concorso esterno".

DPP 2018 - 2020

MARINA

SITUAZIONE DEL PERSONALE MILITARE

CATEGORIA	AAP. 2017 (*) Legge di Bilancio (a)	AAP. 2018 (*) Legge di Bilancio (b)	Differenza (b-a)	AAP. 2019 (*)	AAP. 2020 (*)
UFFICIALI					
Servizio permanente	4.368	4.347	- 21	4.342	4.324
Ferma prolungata	22	26	+4	23	30
Ferma prefissata	27	33	+6	38	36
Richiamati / trattenuti	5	5	+0	5	5
Forze di completamento	18	20	+2	18	18
Capellani Militari SPE e CPL	27	30	+3	29	28
TOTALE	4.467	4.461	- 6	4.455	4.441
MARESCIALLI					
Servizio permanente	11.085	12.108	+1.023	11.884	11.684
Richiamati/Forze di completamento	1	0	- 1	0	0
TOTALE	11.086	12.108	+1.022	11.884	11.684
SERGENTI					
Servizio permanente	4.363	2.941	- 1.422	2.925	2.905
Richiamati	0	0	+0	0	0
TOTALE	4.363	2.941	- 1.422	2.925	2.905
VOLONTARI DI TRUPPA					
Servizio permanente	7.994	7.851	- 143	7.743	7.682
Ferma breve	0	0	+0	0	0
Ferma prefissata quadriennale (VFP4)	705	821	+116	1.023	1.207
Ferma prefissata annuale (VFP1)	1.323	1.314	- 9	1.316	1.322
Forze di completamento/Richiamati	0	0	+0	0	0
TOTALE	10.022	9.986	- 36	10.082	10.211
ALIEVI ACCADEMIE E SCUOLE MARESCIALI (**)	316	342	+26	362	346
ALIEVI SCUOLE MILITARI	177	179	+2	179	179
TOTALE GENERALE	30.431	30.017	- 414	29.887	29.766

(*) Consistenze previsionali in termini di anni persona.

(**) Sono conteggiati nella categoria Allievi, gli Allievi dell'Accademia, compresi gli Aspiranti, e gli Allievi delle Scuole Marescialli provenienti da "concorso esterno".

Allegato - "E"

AERONAUTICA

SITUAZIONE DEL PERSONALE MILITARE

CATEGORIA	AAP 2017 (*) Legge di Bilancio (a)	AAP 2018 (*) Legge di Bilancio (b)	Differenza (b-a)	AAP 2019 (*)	AAP 2020 (*)
UFFICIALI					
Servizio permanente	5.665	5.673	+8	5.673	5.666
Ferma prolungata	13	9	-4	14	24
Ferma prefissata	63	78	+15	75	75
Richiamati / trattenuti	0	0	+0	0	0
Forze di completamento	25	25	+0	25	25
Cappellani Militari SPE e CPL	30	30	+0	27	29
TOTALE	5.796	5.815	+19	5.814	5.819
MARESCIALLI					
Servizio permanente	21.659	22.235	576	21.750	21.344
Richiamati/Forze di completamento	0	0	+0	0	0
TOTALE	21.659	22.235	+576	21.750	21.344
SERGENTI					
Servizio permanente	5.771	4.714	-1.057	4.890	5.097
Richiamati	0	0	+0	0	0
TOTALE	5.771	4.714	-1.057	4.890	5.097
VOLONTARI DI TRUPPA					
Servizio permanente	5.180	5.168	-12	5.202	5.255
Ferma breve	0	0	+0	0	0
Ferma prefissata quadriennale (VFP4)	1.186	1.417	+231	1.618	1.715
Ferma prefissata annuale (VFP1)	975	1.148	+173	1.056	980
Forze di completamento/Richiamati	1	1	+0	1	1
TOTALE	7.342	7.734	+392	7.877	7.951
ALLIEVI ACCADEMIE E SCUOLE MARESCIALLI (**)	476	481	+5	497	498
ALLIEVI SCUOLE MILITARI	127	126	-1	128	129
TOTALE GENERALE	41.171	41.105	-66	40.956	40.838

(*) Condatenze previsionali in termini di servizi persona.

(**) Sono conteggiati nella categoria Allievi, gli Allievi dell'Accademia, compresi gli Aspiranti, e gli Allievi delle Scuole Marescialli provenienti da "concorso esterno".

DPP 2018 - 2020

FUNZIONE DIFESA

SITUAZIONE DEL PERSONALE CIVILE

CATEGORIA	AAP. 2017 (*) Legge di Bilancio (a)	AAP. 2018 (*) Legge di Bilancio (b)	Differenza (b-a)	AAP. 2019 (*)	AAP. 2020 (*)
AREA INTERFORZE (**)					
Personale dirigente e assimilato	156	153	- 3	152	151
Personale dei livelli	4.686	4.387	- 299	4.283	4.172
TOTALE	4.842	4.540	- 302	4.435	4.323
ESERCITO					
Personale dirigente e assimilato	1	2	+ 1	2	2
Personale dei livelli	9.212	8.819	- 393	8.648	8.484
TOTALE	9.213	8.821	- 392	8.650	8.486
MARINA					
Personale dirigente e assimilato	27	28	+ 1	29	28
Personale dei livelli	9.524	9.259	- 265	9.057	8.847
TOTALE	9.551	9.287	- 264	9.086	8.875
AERONAUTICA					
Personale dirigente e assimilato	2	2	+ 0	2	2
Personale dei livelli	4.101	3.987	- 114	3.885	3.793
TOTALE	4.103	3.989	- 114	3.887	3.795
Personale dirigente e assimilato (***)	186	185	- 1	185	183
Personale dei livelli (****)	27.523	26.452	- 1.071	25.873	25.296
TOTALE GENERALE	27.709	26.637	- 1.072	26.058	25.479

(*) Consistenza previsionale in termini di entità personale.

(**) Compresa Agenzia Industrie Difesa pari a: n.888 unità nel 2017, n.784 unità nel 2018, n.772 unità nel 2019 e n.757 unità nel 2020.

(***) Di cui:

- 24 professori universitari nel 2017, 24 nel 2018, 25 nel 2019 e 25 nel 2020

- 52 magistrati nel 2017, 51 nel 2018, 51 nel 2019 e 51 nel 2020.

(****) Di cui:

- 81 docenti di scuola superiore nel 2017, 80 nel 2018, 80 nel 2019 e 80 nel 2020

- 27 unità comparto ricerca nel 2017, 26 nel 2018, 24 nel 2019 e 22 nel 2020.

ALLEGATI

A

llegato "F"

- FUNZIONE SICUREZZA DEL
TERRITORIO: Tabelle relative al
personale (militare e civile) -

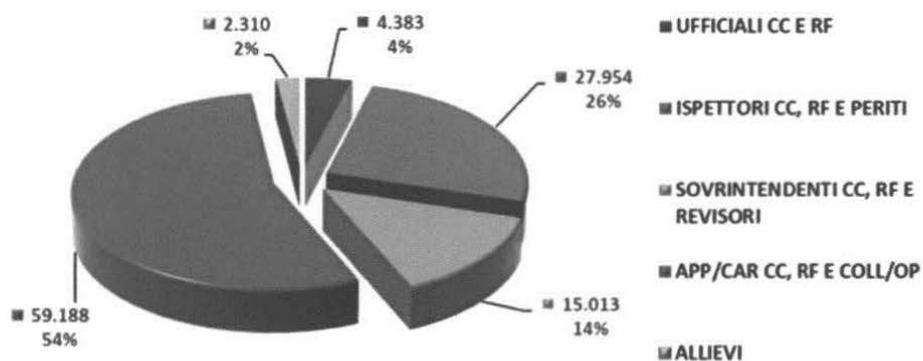
DPP 2018 - 2020

FUNZIONE SICUREZZA DEL TERRITORIO. PERSONALE

La situazione del personale riportata nella tabella sottostante, tiene conto dei volumi complessivi di forza dell'Arma dei Carabinieri, in cui sono inclusi:

- il personale transitato, dal 1° Gennaio 2017, dal Corpo Forestale dello Stato;
- le assunzioni straordinarie di 1.914 unità nel ruolo App./Car. avviate dalla fine del 2017;
- gli esodi previsti per l'anno 2018 a seguito di congedi del personale militare.

ARMA CC - FORZA ORGANICA



Allegato - "F"

ARMA DEI CARABINIERI
SITUAZIONE DEL PERSONALE MILITARE

CATEGORIA	AA.P. 2018 (a)	F.E. 2019 (b)	F.E. 2020 (b)
UFFICIALI CC E RF			
Servizio permanente (*)	4.313	4.495	4.704
Trattenuti	70	70	70
Ferma prolungata	0	0	0
Prima nomina	0	0	0
TOTALE	4.383	4.565	4.774
ISPETTORI CC, RF E PERITI			
Servizio permanente	27.954	28.123	28.199
Trattenuti	0	0	0
TOTALE	27.954	28.123	28.199
SOVRINTENDENTI CC, RF E REVISORI			
Servizio permanente	15.013	15.561	16.134
Trattenuti	0	0	0
TOTALE	15.013	15.561	16.134
APP/CAR CC, RF E COLL/OP			
App/Car servizio permanente	52.292	50.704	48.913
Appuntati trattenuti	0	0	0
Carabinieri in ferma	6.896	8.334	9.402
TOTALE	59.188	59.038	58.315
ALLIEVI			
Accademia Modena	108	110	110
Scuole Carabinieri	2.202	1.523	1.688
TOTALE	2.310	1.633	1.798
TOTALE GENERALE	108.848	108.920	109.220

SITUAZIONE DEL PERSONALE CIVILE

CATEGORIA	F.E. 2018 (b)	F.E. 2019 (b)	F.E. 2020 (b)
- Personale dirigente e assimilato	0	0	0
- Personale dei livelli	504	509	514
TOTALE	504	509	514

(a) Consistenze previsionali in termini di "Anni Persona".

(b) Consistenze previsionali in termini di "Forza Effettiva Media".

(*) Di cui 32 cappellani militari.

PAGINA BIANCA

..... ALLEGATI

A llegato "G"

- Condizioni contrattuali dei
programmi d'investimento
della Difesa -

DPP 2018 - 2020

CONDIZIONI CONTRATTUALI**SETTORE INVESTIMENTO - FUNZIONE DIFESA****CONDIZIONI CONTRATTUALI DEI PRINCIPALI PROGRAMMI IN ATTUAZIONE****1. Generalità**

Il D.Lgs 66/2010 (Codice dell'Ordinamento Militare) prescrive, all'art. 536, comma 1, lettera b), che, in aggiunta alla descrizione dei programmi d'armamento e di ricerca e dei relativi piani di programmazione finanziaria presentati nel corpo di questo documento, debbano essere indicate anche le condizioni contrattuali ed eventuali clausole penali ad essi connesse. Questo allo scopo di consentire l'identificazione delle conseguenze economiche a carico dell'Amministrazione derivanti da un eventuale recesso totale o parziale dal contratto stesso.

I differenti interlocutori (nazionali e/o internazionali), i contesti normativi e le peculiarità degli impegni sottoscritti, fanno sì che il quadro delle condizioni contrattuali e delle eventuali clausole penali sia estremamente eterogeneo.

La partecipazione a programmi nel quadro di cooperazioni internazionali determina, inoltre, che le conseguenze di un eventuale ritiro dal programma sviluppino effetti non solo nei confronti di uno o più contraenti industriali, ma anche sui partner internazionali governativi, a causa di un incremento dei costi non ricorrenti che questi ultimi dovranno affrontare. Un argomento così complesso richiede, pertanto, la definizione di un quadro generale delle principali tipologie di contratti esistenti nell'ambito dei programmi di A/R allo scopo di poter meglio individuare gli impatti conseguenti ad un eventuale recesso dai programmi posti in essere anche in relazione alla relative tempistiche.

2. Tipologie contrattuali per programmi di A/R

Nell'ambito dei programmi di A/R si possono identificare due principali tipologie di contratti legati alla sottoscrizione degli stessi in ambito nazionale o internazionale:

- a. Attività contrattuali nazionali;
- b. Attività contrattuali internazionali.

I programmi pluriennali di A/R in ambito internazionale o derivanti da una collaborazione internazionale attraverso la sottoscrizione di un Memorandum of Understanding (MoU) o di un Technical Agreement (TA), possono essere a loro volta ricondotti alle seguenti fondamentali tipologie negoziali:

- Foreign Military Sales;
- acquisti tramite organizzazioni/agenzie internazionali;
- contratti nazionali;
- contratti diretti con società estere.

3. Conseguenze derivanti da recesso o modifica dei termini contrattuali.

Il recesso o la modifica delle condizioni contrattuali descritte al para. 2 portano ad effetti diversi che possono essere di seguito sintetizzati:

- a. Attività contrattuali nazionali
Si applica la normativa riportata al para. 4. c.
- b. Attività contrattuali internazionali

Nel quadro di accordi di cooperazione internazionale connessi ad MoU e/o TA è necessario ricondurre la modifica dei termini di partecipazione o il recesso dal programma a quanto previsto dalle condizioni contrattuali tra agenzia appaltante e i vari contraenti industriali (Agenzia-Industria) ed inoltre a quanto contemplato nell'accordo di cooperazione internazionale tra i paesi partecipanti (Governo-Governo). Per contratti connessi a collaborazione tra diversi paesi bisogna inoltre tenere conto che, nella maggior parte dei casi, la partecipazione nazionale ad uno specifico programma si lega a considerazioni di natura politica derivanti dall'appartenenza ad

Allegato - "G"

alleanze internazionali, quali la NATO, o politiche, quali l'Unione Europea.

(1) Accordi Governo-Governo o Agenzia/Governo

Il recesso o la modifica degli accordi internazionali richiede normalmente un minimo di preavviso nei confronti degli altri partner allo scopo di garantire un'adeguata analisi delle conseguenze economiche derivanti dalla mutata posizione nazionale. All'interno degli accordi tra Nazioni (MoU e/o TA), normalmente l'ipotesi di abbandono unilaterale da parte di uno dei partecipanti viene considerata -attraverso una valutazione da parte dei partecipanti delle condizioni di avanzamento del programma, del livello di contribuzione nazionale (secondo il principio del cost share) e degli eventuali contratti sottoscritti. Normalmente la nazione che recede dovrà assumersi la copertura di tutti i costi derivanti dal ritiro, primi fra tutti i costi associati ai contratti stipulati in attuazione dell'accordo. Oltre ai costi indicati in precedenza, dovrà essere considerato anche il mancato ritorno industriale derivante dalla modifica del work share approvato con l'accordo originale. La modifica delle condizioni di partecipazione o l'abbandono del programma stesso determinerà una riassegnazione delle quote al comparto industriale nazionale e conseguenti effetti economici su quest'ultimo (potenziali fonti di ulteriore contenzioso). Dal punto di vista dei diritti di proprietà intellettuale riguardanti le informazioni derivanti dallo sviluppo del programma, i MoU normalmente garantiscono alle restanti Nazioni pieno accesso e utilizzo di quanto sviluppato fino alla data di recesso allo scopo di consentire la prosecuzione del programma. Ciò determina potenziali ricadute sul bagaglio di know-how di cui era portatore il contraente nazionale a favore del comparto industriale internazionale.

(2) Contratto Paese-Industria

In ambito contrattuale la possibile modifica di partecipazione al programma o il suo recesso dovranno essere valutati nell'ambito dell'ordinamento giuridico di riferimento della stazione appaltante. Il recedente dovrà coprire i costi contrattuali sostenuti sino alla data del recesso (conclusi e già avviati), i costi derivanti da mancati guadagni, quelli associati all'imprevisto esubero di forza lavoro e relativi al c.d. margine industriale. A questi oneri normalmente si aggiungono quelli derivanti da eventuale contenzioso avviato dal contraente e dalla gestione di una quota dei manufatti anche parzialmente realizzati in esecuzione del contratto.

(3) Considerazioni

Le potenziali ricadute economiche e politiche derivanti da un recesso da accordi di tipo internazionale, hanno determinato come prassi che in ambito di stesura dei MoU vengano inserite delle previsioni che limitino la responsabilità del partecipante all'intero importo della sua contribuzione al programma.

4. Analisi di dettaglio

Analizzando nello specifico, le diverse conseguenze ascrivibili alle possibili differenti categorie di contratti, esplicitate nel precedente paragrafo possono essere identificate le seguenti casistiche:

a. Foreign Military Sales

(1) Generalità

Il programma Foreign Military Sales (FMS) è una forma di assistenza alla sicurezza autorizzata dalla legge Arms Export Control Act (AECA) e rappresenta uno strumento strategico della politica estera degli Stati Uniti verso i Paesi partner. Gli acquisti tramite programma Foreign Military Sales sono formalizzati attraverso accordi di natura contrattuale del tipo Gov to Gov denominati Letter of Offer and Acceptance, laddove la controparte è rappresentata dal Governo degli Stati Uniti d'America. La copertura intergovernativa di riferimento è rappresentata dall'adesione reciproca al Trattato NATO. La disciplina specifica di tali accordi è dettata dalle leggi USA ed è rappresentata dal Foreign Assistance Act (FAA) e, più in dettaglio, dalla citata Arms Export Control Act (AECA), cioè la normativa USA che disciplina la vendita all'estero di materiali di armamento, di servizi e addestramento militari. In attuazione di tali accordi, e nelle ipotesi in cui l'oggetto della LOA deve essere acquisito sul mercato statunitense, il Governo USA stipula contratti con le industrie fornitrici del bene o del servizio e, quindi, le relative LOA contengono una disciplina dei termini e delle condizioni