

Indicare perché l'intervento è considerato sensibile al genere	L'intervento vuole creare/migliorare un servizio attento ai bisogni delle donne vittime di violenza che accedono al Pronto Soccorso
Beneficiari dell'intervento:	Medici ed infermieri di almeno 28 servizi di PS in 4 Regioni italiane (Lombardia, Lazio, Campania e Sicilia)

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

☒ **Sì** ☐ **No**

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2015		2016		2017	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Numero di pazienti avviate al percorso antiviolenza						

	Fonte dei dati
Numero di pazienti avviate al percorso antiviolenza	Report di progetto/Flusso EMUR

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

☐ **Sì** ☒ **No**

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

☐ **Sì** ☒ **No**

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

☐ **Sì** ☒ **No**

SCHEDA INTERVENTO C.3 / Intervento o servizio sensibile al genere

Titolo intervento 3	Controllo e risposta alla violenza su persone vulnerabili: la donna e il bambino, modelli d'intervento nelle reti ospedaliere e nei servizi socio-sanitari in una prospettiva europea. REVAMP
Programma di spesa di riferimento	CCM 2014 - € 494.500 in 24 mesi avvio 23 aprile 2015 con proroga scadenza 21 dicembre 2017
Obiettivo principale dell'intervento	Armonizzazione e valutazione di efficacia dei protocolli di: riconoscimento, accoglienza, presa in carico e accompagnamento dei casi di violenza sulla donna, in ambito relazionale, o sul bambino
Beneficiari dell'intervento:	Pronto soccorsi della rete coinvolta nel progetto di 7 regioni (Piemonte, Lombardia, Liguria, Toscana, Lazio, Basilicata e Sicilia)

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

☒ **Sì**

☐ **No**

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2015		2016		2017	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Percentuale dei Centri di PS della rete progettuale che avranno aggiornato le procedure triage per il riconoscimento dei casi di violenza secondo gli standard di progetto						

	Fonte dei dati
Percentuale dei Centri di PS della rete progettuale che avranno aggiornato le procedure triage per il riconoscimento dei casi di violenza secondo gli standard di progetto	Report di progetto / Flusso EMUR

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

☐ Sì

☒ No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

☐ Sì

☒ No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

☐ Sì

☒ No

SCHEDA INTERVENTO C.4 / Intervento o servizio sensibile al genere

Titolo intervento 4	Un modello di intervento per la prevenzione dell'infertilità in adolescenti sani residenti in aree a forte impatto ambientale
Programma di spesa di riferimento	Cap. capitolo 3174 "Spese per studi e ricerche contro la sterilità e l'infertilità" anno 2016 - € 104.830,00 in 24 mesi avvio 4 marzo 2017 – scadenza 3 marzo 2019
Obiettivo principale dell'intervento	Applicare un modello operativo di prevenzione basato su modifiche dello Stile di Vita di tipo educativo-comportamentale e nutrizionale per la salvaguardia della qualità del seme e della fertilità maschile in 450 adolescenti sani 18-19enni, residenti in aree ad alto impatto ambientale e valutarne l'efficacia attraverso la misurazione di biomarcatori di dose efficace e di effetto nel sangue e nel seme
Beneficiari dell'intervento:	450 adolescenti maschi sani, di 18-19 anni di età, residenti in aree ad alto impatto ambientale

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

☒ Sì

☐ No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2015		2016		2017	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Adolescenti coinvolti						

	Fonte dei dati
Adolescenti coinvolti	Report di progetto

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

☐ Sì ☒ No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

☐ Sì ☒ No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

☐ Sì ☒ No

SCHEDA INTERVENTO C.5 / Intervento o servizio sensibile al genere

Titolo intervento 5	"Near miss ostetrici in Italia: la sepsi, l'eclampsia, l'embolia di liquido amniotico e l'emoperitoneo spontaneo in gravidanza"
Programma di spesa di riferimento	Finanziato con i fondi del capitolo 4393 CCM € 207.100 avvio 24 marzo 2017 – scadenza 24 marzo 2019
Obiettivo principale dell'intervento	Rilevare e analizzare i casi incidenti di "near miss" da sepsi, eclampsia, embolia di liquido amniotico ed emoperitoneo spontaneo in gravidanza nei presidi sanitari dotati di ostetricia delle regioni coinvolte nel progetto
Beneficiari dell'intervento:	Donne che sopravvivono alle complicazioni insorte durante la gravidanza, il parto o entro 42 giorni dal termine della gravidanza stessa

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

☐ Sì ☒ No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2015		2016		2017	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Casi analizzati						

	Fonte dei dati
Casi analizzati	Report di progetto

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

☐ Sì

☒ No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

☐ Sì

☒ No

SCHEDA INTERVENTO C.6 / Intervento o servizio sensibile al genere

Titolo intervento 6	"Prevenzione della salute riproduttiva del giovane maschio: sviluppo di un modello di rete andrologica"
Programma di spesa di riferimento	Finanziato con i fondi del capitolo 4393 CCM € 420.000,00 Avvio 30 marzo 2017 – scadenza 29 marzo 2019
Obiettivo principale dell'intervento	Sensibilizzazione, informazione e formazione sul valore della prevenzione in andrologia per la popolazione giovanile e realizzazione di una rete di servizi di assistenza integrata andrologica "hub & spoke"
Beneficiari dell'intervento:	Popolazione giovanile maschile

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2015		2016		2017	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Giovani coinvolti						

	Fonte dei dati
Giovani coinvolti	Report di progetto

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

SCHEDA INTERVENTO C.7 / Intervento o servizio sensibile al genere

Titolo intervento 5	Sorveglianza OKKIO alla Salute (sistema di sorveglianza sul sovrappeso e l'obesità nei bambini delle scuole primarie (6-10 anni) e i fattori di rischio correlati)
Programma di spesa di riferimento	Finanziato con i fondi del Capitolo 4393 - CCM
Obiettivo principale dell'intervento	Descrivere la variabilità geografica e l'evoluzione nel tempo dello stato ponderale, delle abitudini alimentari, dei livelli di attività fisica svolta dai bambini e delle attività scolastiche favorevoli la sana nutrizione e l'esercizio fisico, al fine di orientare la realizzazione di iniziative utili ed efficaci per il miglioramento delle condizioni di vita e di salute dei bambini delle scuole primarie
Beneficiari dell'intervento:	bambini delle scuole primarie (6-10 anni)

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2014		2015		2016		2017	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Percentuale di obesi	9,4%	10,3%			8,8%	9,7%		

	Fonte dei dati
Percentuale di obesi	http://www.epicentro.iss.it/okkioallasalute/

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

SCHEDA INTERVENTO C.9 / Intervento o servizio sensibile al genere

Titolo intervento 6	Sorveglianza PASSI (Progressi delle Aziende Sanitarie per la Salute in Italia)
Programma di spesa di riferimento	Finanziato con i fondi del Capitolo 4393 - CCM
Obiettivo principale dell'intervento	Monitorare lo stato di salute della popolazione adulta italiana (18-69 anni) relativamente a stili di vita e fattori di rischio comportamentali connessi all'insorgenza delle malattie croniche non trasmissibili e al grado di conoscenza e adesione ai programmi di intervento che il Paese sta realizzando per la loro prevenzione. I temi indagati sono il fumo, l'inattività fisica, l'eccesso ponderale, il consumo di alcol, la dieta povera di frutta e verdura, ma anche il controllo del rischio cardiovascolare, l'adesione agli screening oncologici e l'adozione di misure sicurezza per prevenzione degli

	incidenti stradali, o in ambienti di vita di lavoro, la copertura vaccinale antinfluenzale e lo stato di benessere fisico e psicologico, e ancora alcuni aspetti inerenti la qualità della vita connessa alla salute.
Beneficiari dell'intervento:	Popolazione italiana adulta (18-69 anni)

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2014		2015		2016		2017	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Prevalenza sedentari					34,3%	30,6%	35,4%	31,7%
Prevalenza fumatori					22,1%	30,8%	21,7%	30,4%
Prevalenza obesi					9,9%	11,2%	10,1%	11,3%

VEDI ALTRI INDICATORI SU <http://www.epicentro.iss.it/passi/default.asp>

	Fonte dei dati
Prevalenza sedentari	http://www.epicentro.iss.it/passi/default.asp
Prevalenza fumatori	http://www.epicentro.iss.it/passi/default.asp
Prevalenza obesi	http://www.epicentro.iss.it/passi/default.asp

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

SCHEDA INTERVENTO C.10 / Intervento o servizio sensibile al genere

Titolo intervento 7	PROGRAMMI DI SCREENING del tumore del colon
Programma di spesa di riferimento	Fondo sanitario regionale
Obiettivo principale dell'intervento	Ridurre la mortalità causa-specifica
Beneficiari dell'intervento:	cittadini 50-69 anni

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

☒ **Sì**

☐ **No**

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

INDICATORI SU <http://www.osservatorionazionale screening.it/>

Fonte dei dati
Osservatorio nazionale screening

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

☒ **Sì**

☐ **No**

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

☒ **Sì**

☐ **No**

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti della valutazione dell'impatto di genere o allegarli al questionario:

sito web Ministero; sito web Osservatorio nazionale screening

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

☐ Sì

☒ No

INDICATORI PER L'ANALISI DI GENERE - PERSONALE DELLE AMMINISTRAZIONI CENTRALI DELLO STATO

Nei seguenti fogli sono stati selezionati alcuni indicatori che, a partire dai dati rinvenibili nel "Conto Annuale" e da quelli comunicati direttamente dalle amministrazioni a partire dal questionario sulle politiche per il personale (Allegato 1 alla circolare RGS sul bilancio di genere) sono finalizzati all'analisi relativa al personale delle Amministrazioni centrali dello Stato secondo una prospettiva di genere.

Gli indicatori proposti si riferiscono, quando non altrimenti indicato, al "Personale Stabile". Per Personale Stabile si intende quel personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato comprensivo dei Dirigenti a tempo determinato in quanto ricoprono posti di funzione non propriamente riconducibili ad esigenze temporanee dell'amministrazione. Nell'Altro Personale sono considerate alcune particolari figure professionali che hanno rapporti di lavoro non a tempo indeterminato, ovvero che non rientrano nelle categorie contrattuali del pubblico impiego, ricomprendendo in questa definizione anche il personale disciplinato da norme di diritto pubblico (ad esempio: direttori generali, contrattisti, volontari). I lavoratori con contratti flessibili (tempo determinato, LSU, in formazione e lavoro, interinali) non vengono considerati all'interno del personale totale e sono analizzati separatamente.

I dati del Conto Annuale consentono di condurre l'analisi a vari livelli di dettaglio. In genere è possibile disarticolare i valori per "ente" (ad esempio i vari Ministeri) e per "qualifica" (dirigenti di prima fascia, dirigenti di seconda fascia, personale non dirigente, altro personale). Non è al momento tuttavia calcolabile l'indicatore relativo alla differenziale retributivo per genere dal Conto Annuale.

AMBITO	INDICATORE	LINK SCHEDA INDICATORE	ULTIMO DATO DISPONIBILE	FREQUENZA PUBBLICAZIONE	FONTE
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE	Personale stabile per genere	Personale stabile'IA1	2017	Annuale (con ritardo di 12 mesi)	Conto Annuale RGS
	Personale dirigente del comparto Ministeri e Presidenza del Consiglio dei Ministri per genere	Personale dirigente'IA1	2017	Annuale (con ritardo di 12 mesi)	Conto Annuale RGS
	Personale dirigente di prima fascia del comparto Ministeri e Presidenza del Consiglio dei Ministri per genere	Dirigenti prima fascia'IA1	2017	Annuale (con ritardo di 12 mesi)	Conto Annuale RGS
TURN OVER	Tasso di compensazione del turnover per genere	TurnoverIA1	2017	Annuale (con ritardo di 12 mesi)	Conto Annuale RGS
TITOLI DI STUDIO	Incidenza del personale non dirigente del comparto Ministeri e Presidenza del Consiglio dei Ministri senza titoli ulteriori rispetto alla scuola dell'obbligo, per genere.	Scuola dell'obbligo'IA1	2017	Annuale (con ritardo di 12 mesi)	Conto Annuale RGS
	Incidenza dei dirigenti del comparto Ministeri e Presidenza del Consiglio dei Ministri con titoli post lauream, per genere.	Post lauream'IA1	2017	Annuale (con ritardo di 12 mesi)	Conto Annuale RGS
FORMAZIONE	Percentuale di giorni di formazione per genere	% Giorni di formazione'IA1	2017	Annuale (con ritardo di 12 mesi)	Conto Annuale RGS
	Giorni medi di formazione per genere del dipendente	Giorni medi di formazione'IA1	2017	Annuale (con ritardo di 12 mesi)	Conto Annuale RGS
	Uomini e donne che hanno partecipato a iniziative di formazione specifica di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere	#formazioneIA1	2017	Frequenza di pubblicazione annuale (in concomitanza con la pubblicazione della relazione sul bilancio di genere)	Informazioni comunicate dalle singole amministrazioni a partire dal questionario sulle politiche per il personale (Allegato 1 alla circolare 15/2018)
CONCILIAZIONE VITA LAVORO	Incidenza del lavoro part-time per genere	incidenza part time'IA1	2017	Annuale (con ritardo di 12 mesi)	Conto Annuale RGS
	Part-time in base al numero di figli	#part-time'IA1	2017	Frequenza di pubblicazione annuale (in concomitanza con la pubblicazione della relazione sul bilancio di genere)	Informazioni comunicate dalle singole amministrazioni a partire dal questionario sulle politiche per il personale (Allegato 1 alla circolare 15/2018)
	Incidenza delle neo-madri che hanno optato per il part time	part time neomadri'IA1	2017	Frequenza di pubblicazione annuale (in concomitanza con la pubblicazione della relazione sul bilancio di genere)	Informazioni comunicate dalle singole amministrazioni a partire dal questionario sulle politiche per il personale (Allegato 1 alla circolare 15/2018)
	Giorni medi di assenza per genere	assenze medie'IA1	2017	Annuale (con ritardo di 12 mesi)	Conto Annuale RGS
	Giorni di assenza per maternità obbligatoria e per paternità in sostituzione del congedo di maternità	paternità e maternità'IA1	2017	Frequenza di pubblicazione annuale (in concomitanza con la pubblicazione della relazione sul bilancio di genere)	Informazioni comunicate dalle singole amministrazioni a partire dal questionario sulle politiche per il personale (Allegato 1 alla circolare 15/2018)
	Giorni totali di assenza per congedi parentali, per genere.	#Giorni congedi parentali'IA1	2017	Frequenza di pubblicazione annuale (in concomitanza con la pubblicazione della relazione sul bilancio di genere)	Informazioni comunicate dalle singole amministrazioni a partire dal questionario sulle politiche per il personale (Allegato 1 alla circolare 15/2018)
	Numero di lavoratori che hanno usufruito dei congedi parentali, per genere	#N_lavoratori in congedo parent'IA1	2017	Frequenza di pubblicazione annuale (in concomitanza con la pubblicazione della relazione sul bilancio di genere)	Informazioni comunicate dalle singole amministrazioni a partire dal questionario sulle politiche per il personale (Allegato 1 alla circolare 15/2018)
	Numero medio di giorni usufruiti per congedi parentali, per genere	#N_medio giorni conged parent'IA1	2017	Frequenza di pubblicazione annuale (in concomitanza con la pubblicazione della relazione sul bilancio di genere)	Informazioni comunicate dalle singole amministrazioni a partire dal questionario sulle politiche per il personale (Allegato 1 alla circolare 15/2018)
	Incidenza del lavoro straordinario	lavoro straordinario'IA1	2017	Frequenza di pubblicazione annuale (in concomitanza con la pubblicazione della relazione sul bilancio di genere)	NoiPA
	Incidenza delle dimissioni con diritto di pensione	dimissioni con pensione'IA1	2017	Annuale (con ritardo di 12 mesi)	Conto Annuale RGS

Ambito	Composizione del personale																				
Indicatore	Personale stabile per genere																				
Descrizione indicatore	Quota di donne (di uomini) rispetto al Personale stabile totale (part time + full time) che lavora nelle Amministrazioni di riferimento. Valori percentuali.																				
Fonte	Conto Annuale																				
Amministrazione	Comparto	ANNI / GENERE																			
		2008		2009		2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017 (a)	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	48,7	51,3	48,9	51,1	48,6	51,4	48,6	51,4	48,4	51,6	48,5	51,5	48,4	51,6	48,8	51,2	48,8	51,2	48,9	51,1
MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	CORPI DI POLIZIA	98,9	1,1	98,6	1,4	98,3	1,7	97,8	2,2	97,4	2,6	97,1	2,9	96,8	3,2	96,7	3,3	96,0	4,0	-	-
	MINISTERI (b)	48,3	51,7	48,2	51,8	47,7	52,3	45,0	55,0	44,7	55,3	44,7	55,3	44,8	55,2	45,2	54,8	44,9	55,1	45,0	55,0
MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO	ENTI DI RICERCA	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	46,2	53,8	46,2	53,8	46,2	53,8	46,2	53,8	50,0	50,0	50,0	50,0
	MINISTERI	53,2	46,8	52,9	47,1	52,8	47,2	51,5	48,5	51,1	48,9	50,7	49,3	50,7	49,3	52,2	47,8	52,2	47,8	53,0	47,0
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	MINISTERI	38,5	61,5	37,8	62,2	37,6	62,4	37,2	62,8	37,0	63,0	36,9	63,1	36,5	63,5	36,3	63,7	36,2	63,8	30,8	69,2
MINISTERO DELLA GIUSTIZIA	CARRIERA PENITENZIARIA	40,2	59,8	39,5	60,5	38,9	61,1	37,0	63,0	34,9	65,1	33,1	66,9	32,7	67,3	31,9	68,1	31,5	68,5	33,1	66,9
	CORPI DI POLIZIA	91,6	8,4	91,0	9,0	91,0	9,0	90,8	9,2	90,4	9,6	90,2	9,8	90,1	9,9	89,9	10,1	90,0	10,0	88,9	11,1
	MAGISTRATURA	57,8	42,2	56,4	43,6	54,5	45,5	54,3	45,7	53,2	46,8	51,8	48,2	50,8	49,2	49,9	50,1	48,8	51,2	47,6	52,4
	MINISTERI	38,8	61,2	38,6	61,4	38,2	61,8	37,9	62,1	37,5	62,5	37,4	62,6	37,3	62,7	37,4	62,6	37,5	62,5	37,5	62,5
MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE	CARRIERA DIPLOMATICA	84,3	15,7	83,2	16,8	81,8	18,2	81,7	18,3	80,7	19,3	79,5	20,5	79,3	20,7	79,1	20,9	78,2	21,8	78,0	22,0
	MINISTERI	45,4	54,6	45,5	54,5	45,5	54,5	45,2	54,8	45,3	54,7	45,4	54,6	50,0	50,0	44,7	55,3	44,5	55,5	44,5	55,5
	SCUOLA	29,9	70,1	29,3	70,7	31,1	68,9	32,5	67,5	32,8	67,2	33,6	66,4	34,6	65,4	33,3	66,7	31,8	68,2	30,8	69,2
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA	ISTITUTI DI FORMAZIONE ARTISTICO MUSICALE	59,1	40,9	59,2	40,8	59,2	40,8	58,9	41,1	59,1	40,9	59,1	40,9	59,5	40,5	59,4	40,6	58,9	41,1	59,3	40,7
	MINISTERI	39,2	60,8	39,2	60,8	38,8	61,2	37,9	62,1	37,3	62,7	37,0	63,0	37,6	62,4	38,1	61,9	39,7	60,3	40,1	59,9
	SCUOLA	22,4	77,6	22,2	77,8	21,6	78,4	21,3	78,7	20,9	79,1	20,9	79,1	20,9	79,1	21,0	79,0	21,0	79,0	21,0	79,0
MINISTERO DELL'INTERNO	CARRIERA PREFETTIZIA	49,9	50,1	47,9	52,1	47,3	52,7	45,5	54,5	44,3	55,7	43,6	56,4	42,6	57,4	42,4	57,6	42,3	57,7	42,1	57,9
	CORPI DI POLIZIA	86,0	14,0	85,7	14,3	85,5	14,5	85,3	14,7	85,1	14,9	84,9	15,1	84,7	15,3	84,6	15,4	84,5	15,5	-	-
	MINISTERI (b)	39,8	60,2	39,7	60,3	39,5	60,5	39,6	60,4	39,7	60,3	39,7	60,3	39,9	60,1	39,9	60,1	39,8	60,2	39,7	60,3
	VIGILI DEL FUOCO	94,0	6,0	94,1	5,9	94,1	5,9	94,2	5,8	94,1	5,9	94,2	5,8	94,4	5,6	94,6	5,4	94,7	5,3	94,6	5,4
MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO	MINISTERI	48,3	51,7	48,6	51,4	49,1	50,9	49,1	50,9	48,6	51,4	47,9	52,1	47,8	52,2	47,7	52,3	46,2	53,8	45,5	54,5
MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DEI TRASPORTI	FORZE ARMATE	95,0	5,0	94,9	5,1	94,1	5,9	94,0	6,0	93,0	7,0	93,7	6,3	92,8	7,2	92,1	7,9	91,5	8,5	90,7	9,3
	MINISTERI	58,5	41,5	58,3	41,7	57,9	42,1	57,7	42,3	57,7	42,3	57,4	42,6	56,9	43,1	56,9	43,1	56,8	43,2	56,9	43,1
MINISTERO DELLA DIFESA	CORPI DI POLIZIA	99,2	0,8	99,0	1,0	98,8	1,2	98,6	1,4	98,6	1,4	98,4	1,6	98,1	1,9	97,9	2,1	97,5	2,5	96,1	3,9
	ENTI DI RICERCA	73,5	26,5	71,9	28,1	73,3	26,7	73,3	26,7	73,3	26,7	73,3	26,7	72,4	27,6	74,1	25,9	73,1	26,9	73,1	26,9
	FORZE ARMATE	95,9	4,1	95,2	4,8	95,0	5,0	94,9	5,1	94,8	5,2	94,9	5,1	94,8	5,2	94,9	5,1	94,9	5,1	94,4	5,6
	MAGISTRATURA	88,5	11,5	88,1	11,9	86,5	13,5	84,6	15,4	81,5	18,5	81,8	18,2	80,8	19,2	80,4	19,6	80,0	20,0	80,4	19,6
	MINISTERI (b)	70,3	29,7	70,2	29,8	70,1	29,9	70,1	29,9	70,1	29,9	70,1	29,9	70,2	29,8	70,1	29,9	70,1	29,9	70,7	29,3
	SCUOLA	34,6	65,4	36,4	63,6	35,0	65,0	34,6	65,4	38,8	61,3	39,5	60,5	42,2	57,8	45,0	55,0	45,0	55,0	42,4	57,6

MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI	CORPI DI POLIZIA (c)	83,7	16,3	83,3	16,7	82,7	17,3	82,4	17,6	81,9	18,1	81,5	18,5	81,3	18,7	81,0	19,0	80,1	19,9	-	-
MINISTERO DEL BENE E DELLE ATTIVITA' CULTURALI E DEL TURISMO	MINISTERI	62,9	37,1	62,7	37,3	61,7	38,3	61,6	38,4	61,2	38,8	58,1	41,9	57,9	42,1	57,8	42,2	58,0	42,0	-	-
MINISTERO DELLA SALUTE	MINISTERI	49,2	50,8	48,3	51,7	48,7	51,3	48,6	51,4	46,0	54,0	45,8	54,2	45,6	54,4	45,7	54,3	45,7	54,3	45,3	54,7
TOTALE		46,5	53,5	47,0	53,0	46,8	53,2	46,9	53,1	46,4	53,6	45,9	54,1	45,8	54,2	44,9	55,1	44,5	55,5	39,8	60,2

(a) Dato provvisorio

(b) Per la scarsa significatività del numero di unità coinvolte, il personale del comparto Università del Ministero dell'economia e della Difesa è stato accorpato al personale Ministeri delle amministrazioni. Analogamente, il personale del comparto Regioni e autonomie locali presente nel Ministero dell'interno è stato assimilato al comparto Ministeri.

(c) A partire dal 2017 il riordino delle Forze di Polizia ha comportato il trasferimento del Corpo forestale dello Stato dal Ministero delle politiche agricole e forestali al Ministero della Difesa (ex decreto legislativo 19 agosto 2016, n. 177)

INDICATORE	Personale stabile per genere
DESCRIZIONE INDICATORE	che lavora nelle Amministrazioni di riferimento. Per Personale Stabile si intende quel personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato comprensivo dei Dirigenti a tempo determinato in quanto ricoprono posti di funzione non propriamente riconducibili ad esigenze temporanee dell'amministrazione. L'indicatore misura le "teste" al 31.12 dell'anno di riferimento.
UNITA' DI MISURA	Valori percentuali
FINALITA' DELL'INDICATORE	L'indicatore intende valutare la composizione per genere del Personale totale in servizio presso le Amministrazioni di riferimento. L'indicatore fornisce informazioni ulteriori in merito ad eventuali penalizzazioni di carriera se confrontato con gli
ANNI ANALIZZATI	2008 - 2017
FREQUENZA E RITARDO DI PUBBLICAZIONE	Frequenza di pubblicazione annuale con ritardo di circa 12 mesi
MODALITA' DI CALCOLO	Numero di donne con contratto stabile / numero totale di unità con contratto stabile
FONTE	Conto annuale RGS
LINK	http://www.contoannuale.tesoro.it

Ambito		Composizione del personale																			
Indicatore		Personale dirigente del comparto Ministeri e Presidenza del Consiglio dei Ministri per genere																			
Descrizione indicatore		Quota di donne (di uomini) dirigenti rispetto al Personale dirigente che lavora nelle Amministrazioni di riferimento. Valori percentuali																			
Fonte		Conto Annuale																			
Amminstrazione	Comparto	ANNI /GENERE																			
		2008		2009		2010		2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017 (a)	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI	54,7	45,3	54,3	45,7	54,5	45,5	54,3	45,7	53,0	47,0	49,8	50,2	50,4	49,6	50,4	49,6	52,3	47,7	52,0	48,0
MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE	MINISTERI	64,1	35,9	60,8	39,2	61,1	38,9	57,9	42,1	56,1	43,9	55,2	44,8	55,2	44,8	56,0	44,0	55,3	44,7	55,4	44,6
MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO	MINISTERI	58,9	41,1	62,0	38,0	61,0	39,0	56,1	43,9	54,7	45,3	53,4	46,6	52,5	47,5	53,7	46,3	53,4	46,6	56,1	43,9
MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI	MINISTERI	58,9	41,1	56,7	43,3	50,2	49,8	48,2	51,8	46,6	53,4	45,9	54,1	44,8	55,2	43,6	56,4	42,7	57,3	31,7	68,3
MINISTERO DELLA GIUSTIZIA	MINISTERI	63,1	36,9	63,0	37,0	60,3	39,7	59,6	40,4	54,3	45,7	50,9	49,1	50,1	49,9	49,8	50,2	49,0	51,0	49,0	51,0
MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE	MINISTERI	53,1	46,9	52,3	47,7	56,1	43,9	56,8	43,2	64,6	35,4	64,6	35,4	67,3	32,7	66,7	33,3	67,3	32,7	66,7	33,3
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA	MINISTERI	63,2	36,8	62,5	37,5	58,2	41,8	57,6	42,4	56,1	43,9	53,2	46,8	54,9	45,1	52,8	47,2	49,2	50,8	49,8	50,2
MINISTERO DELL'INTERNO	MINISTERI	62,2	37,8	63,6	36,4	60,8	39,2	60,9	39,1	60,3	39,7	59,0	41,0	57,6	42,4	57,9	42,1	56,6	43,4	58,2	41,8
MINISTERO DELL'AMBIENTE E DELLA TUTELA DEL TERRITORIO E DEL MARE	MINISTERI	65,9	34,1	67,5	32,5	60,5	39,5	55,6	44,4	54,1	45,9	54,1	45,9	53,1	46,9	43,3	56,7	44,1	55,9	48,4	51,6
MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DEI TRASPORTI	MINISTERI	78,7	21,3	77,9	22,1	78,4	21,6	77,0	23,0	77,2	22,8	77,5	22,5	76,9	23,1	76,7	23,3	75,4	24,6	74,6	25,4
MINISTERO DELLA DIFESA	MINISTERI	61,7	38,3	59,3	40,7	55,1	44,9	53,4	46,6	51,8	48,2	50,5	49,5	52,2	47,8	51,8	48,2	49,5	50,5	48,0	52,0
MINISTERO DELLE POLITICHE AGRICOLE ALIMENTARI E FORESTALI	MINISTERI	76,3	23,8	74,7	25,3	70,5	29,5	72,6	27,4	73,0	27,0	72,5	27,5	72,9	27,1	70,0	30,0	71,9	28,1	-	-
MINISTERO DEI BENI E DELLE ATTIVITA' CULTURALI E DEL TURISMO	MINISTERI	48,6	51,4	49,8	50,2	48,9	51,1	49,2	50,8	47,0	53,0	47,8	52,2	48,8	51,2	50,8	49,2	50,0	50,0	49,7	50,3
MINISTERO DELLA SALUTE	MINISTERI	51,3	48,7	51,7	48,3	52,0	48,0	51,4	48,6	50,6	49,4	50,3	49,7	49,6	50,4	49,9	50,1	48,8	51,2	47,9	52,1
TOTALE		60,8	39,2	60,2	39,8	59,0	41,0	57,4	42,6	55,9	44,1	54,6	45,4	54,5	45,5	54,4	45,6	53,7	46,3	53,6	46,4

(a) Data provvisorio