

I.7.3	Percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	0	0	0
--------------	--	---	---	---

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

W- Time

Dipartimento per gli Affari di Giustizia (DAG)

		Anno di riferimento		
		2015	2016	2017
I.7.1	Numero di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	0	0	1
I.7.2	Numero totale di neo-madri	0	1	2
I.7.3	Percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	0	0	50%

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

sistema rilevazione delle presenze del personale
--

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria / Direzione Generale del Personale e delle Risorse

		Anno di riferimento		
		2015	2016	2017
I.7.1	Numero di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	13	12	5
I.7.2	Numero totale di neo-madri	157	154	112
I.7.3	Percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	8,28	7,79	4,46

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Tutti i dati sono stati forniti, nell'ambito delle relative competenze, dalle Direzioni Generali e dai PRAP.
--

Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità

		Anno di riferimento		
		2015	2016	2017
I.7.1	Numero di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	1	1	3
I.7.2	Numero totale di neo-madri	12	12	23
I.7.3	Percentuale di neo-madri che hanno optato per il part-time nell'anno di riferimento	8,5%	8,5%	13%

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

ATTENZIONE: L'aumento del personale è dovuto al passaggio delle competenze e del personale preposto all'Esecuzione penale esterna dal DAP al DGMC – fonte dati: Direzione Generale del Personale

Smart working

I.8. Illustrare sinteticamente le modalità di attuazione delle disposizioni relative allo *smart working* (Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri N. 3 del 2017), con riferimento anche agli atti amministrativi emanati nel corso del 2017:

Dipartimento per gli Affari di Giustizia (DAG)

E' stato richiesto alla Direzione Generale del Bilancio e della Contabilità di avviare in via sperimentale un progetto pilota relativo al lavoro agile in riferimento ad alcune istanze presentate dal personale appartenente al profilo professionale del traduttore.

I.9 In particolare segnalare se tali modalità attuative comprendono:

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

I.10. Fornire elementi quantitativi sull'offerta di *smart working*:

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

I.11. Indicare elementi sull'effettiva fruizione dello *smart working*:

Dipartimento per gli Affari di Giustizia (DAG)

		Donne	Uomini
I.11.1	Dirigenti: Numero di istanze pervenute	0	
I.11.2	Impiegati e funzionari: numero di istanze pervenute	6	
I.11.3	Età media del personale che ha presentato l'istanza	50	
I.11.4	Percentuale di istanze motivate da esigenze di		

	conciliazione vita lavoro		
I.11.5	Percentuale di istanze motivate dalla difficoltà di spostamento (distanza tra domicilio dichiarato all'Amministrazione e sede di lavoro)	100%	
I.11.6	Numero di istanze di dirigenti accolte	È stato richiesto alla Direzione Generale del Personale del DOG l'avvio di un progetto pilota.	
I.11.7	Numero di istanze di impiegati e funzionari accolte	0	

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

protocollo informatico

I.12. Indicare se è stata effettuata un'attività di monitoraggio e/o valutazione dell'esperienza di *smart working* realizzata nel 2017 dal punto di vista del fruitore e secondo quali modalità, evidenziando fattori quali la cadenza con la quale è stato effettuato il monitoraggio (periodico in itinere, ex-post, etc.) e il grado di soddisfazione rilevato:

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

I.13. Indicare se è stata effettuata un'attività di monitoraggio e/o valutazione dell'esperienza di *smart working* realizzata nel 2017 dal punto di vista dell'ufficio di appartenenza del fruitore e secondo quali modalità, evidenziando fattori quali la cadenza con la quale è stato effettuato il monitoraggio (periodico in itinere, ex-post, etc.), il livello (centrale, singolo ufficio, etc.) e gli impatti sull'organizzazione del lavoro, sulla produttività, etc.:

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

Congedo di maternità e paternità

I.14. Indicare i giorni di congedo di maternità obbligatoria o di paternità in sostituzione del congedo di maternità obbligatoria (D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151) fruiti dai dipendenti dell'amministrazione:

Dati aggregati direzioni

		Anno di riferimento		
		2015	2016	2017
I.14.1	Giorni di congedo per maternità obbligatoria per unico figlio	21.028	25.163	20.025
I.14.2	Giorni di congedo per maternità obbligatoria per più di un figlio	2.118	1.409	1.953
I.14.3	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per unico figlio	1.013	1.051	1.227
I.14.4	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per più di un figlio	332	898	517

Gabinetto Ministro

		Anno di riferimento		
		2015	2016	2017
I.14.1	Giorni di congedo per maternità obbligatoria per unico figlio	0	187	259
I.14.2	Giorni di congedo per maternità obbligatoria per più di un figlio	0	0	0
I.14.3	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per unico figlio	0	0	0
I.14.4	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per più di un figlio	0	0	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

W - Time

Dipartimento per gli Affari di Giustizia (DAG)

		Anno di riferimento		
		2015	2016	2017
I.14.1	Giorni di congedo per maternità obbligatoria per unico figlio	4	148	154
i.14.2	Giorni di congedo per maternità obbligatoria per più di un figlio	0	0	119

I.14.3	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per unico figlio	0	0	0
I.14.4	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per più di un figlio	0	0	0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

sistema rilevazione delle presenze del personale

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria / Direzione Generale del Personale e delle Risorse

		Anno di riferimento		
		2015	2016	2017
I.14.1	Giorni di congedo per maternità obbligatoria per unico figlio	19.219	23.031	15.902
I.14.2	Giorni di congedo per maternità obbligatoria per più di un figlio	2.118	1.409	1.834
I.14.3	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per unico figlio	1.013	1.051	1.167
I.14.4	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per più di un figlio	332	898	517

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Tutti i dati sono stati forniti, nell'ambito delle relative competenze, dalle Direzioni Generali e dai PRAP.

Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità

		Anno di riferimento		
		2015	2016	2017
I.14.1	Giorni di congedo per maternità obbligatoria per unico figlio	1805	1799	3710
I.14.2	Giorni di congedo per maternità obbligatoria per più di un figlio			
I.14.3	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per unico figlio			60
I.14.4	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per più di un figlio			

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

ATTENZIONE: L'aumento del personale è dovuto al passaggio delle competenze e del personale preposto all'Esecuzione penale esterna dal DAP al DGMC – fonte dati: Direzione Generale del Personale

Congedo parentale**I.15. Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere:***Dati aggregati direzioni*

		Anno di riferimento					
		2015		2016		2017	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.15.1	Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	599	2466	739	2816	646	2515
I.15.2	Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	16560	42245	16800	46077	17485	41069

Gabinetto Ministro

		Anno di riferimento					
		2015		2016		2017	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.15.1	Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	7	0	5	1	8	3
I.15.2	Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	131	0	62	5	129	46

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

W-Time

Dipartimento per gli Affari di Giustizia (DAG)

		Anno di riferimento					
		2015		2016		2017	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.15.1	Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	5	2	6	3	5	5
I.15.2	Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	71	18	88	32	45	76

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

sistema di rilevazione delle presenze del personale

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria / Direzione Generale del Personale e delle Risorse

		Anno di riferimento					
		2015		2016		2017	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.15.1	Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	545	2.462	678	2.812	551	2.489
I.15.2	Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	15.084	42.168	15.132	46.040	14.838	40.411

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

Tutti i dati sono stati forniti, nell'ambito delle relative competenze, dalle Direzioni Generali e dai PRAP.

Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità

		Anno di riferimento					
		2015		2016		2017	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.15.1	Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	42	2	50		82	18
I.15.2	Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	1274	59	1518		2473	536

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

ATTENZIONE: L'aumento del personale è dovuto al passaggio delle competenze e del personale preposto all'Esecuzione penale esterna dal DAP al DGMC – fonte dati: Direzione Generale del Personale

Promozione della cultura di genere all'interno dell'amministrazione

I.16. Con riferimento al 2017, sono state realizzate o pianificate azioni finalizzate all'implementazione del bilancio di genere?

Sì No

I.17. Esiste un ufficio o una struttura organizzativa di coordinamento per le attività relative al bilancio di genere?

Sì No

I.18. Con riferimento al 2017, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria / Direzione Generale del Personale e delle Risorse

		Donne	Uomini
I.18.1	Numero di dirigenti partecipanti a corsi rilevanti		
I.18.2	Numero di funzionari partecipanti a corsi rilevanti	17	4
I.18.3	Numero di altro personale partecipante a corsi rilevanti	36	2

Indicare la fonte del dato:

Direzione generale della Formazione

I.19. Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2017 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:

	Descrizione sintetica del tipo di iniziative di formazione	Capitolo/ piano gestionale	Spesa del capitolo/piano gestionale finalizzata all'iniziativa	Gestione fuori bilancio (indicare quale)	Spesa della gestione fuori bilancio finalizzata all'iniziativa	Altro (specificare)
I.19.1	Seminario "Il percorso delle pari opportunità e lo sviluppo delle politiche di genere"	1671 p.g. 27	Euro 3.449,62			
I.19.2						

aggiungere righe laddove opportuno

I.20. E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2017?

Sì

No

SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

Dati comunicati da: Gabinetto, Dipartimento per gli Affari di Giustizia (DAG), Dipartimento dell'Organizzazione Giudiziaria, del Personale e dei Servizi, Dipartimento dell'amministrazione Penitenziaria (DAP), Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità.

PARTE A - Informazioni generali

II.A.1 Con riferimento al 2017, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero relativi all'attenzione per le pari opportunità di genere nell'attuazione dei programmi o interventi di spesa (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?

Dipartimento dell'amministrazione Penitenziaria (DAP)

Si **No**

Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti recanti tali indirizzi:

www.giustizia.it

II.A.2 Specificare quali sistemi di monitoraggio relativi alle politiche settoriali del Ministero raccolgono informazioni distinte per genere, indicando le corrispondenti tematiche:

Dipartimento dell'amministrazione Penitenziaria (DAP)

Nome del sistema di monitoraggio	Tematiche coperte per genere
Sistema informativo SIAP/Afis	Capienze degli Istituti Penitenziari Presenza di detenuti/e suddivisi per posizione giuridica, sesso, nazionalità. Ingressi dalla libertà Detenuti lavoranti e frequentanti corsi professionali; detenuti che frequentano corsi scolastici ed attività trattamentali. Presenza di soggetti tossicodipendenti Numero delle sezioni nido Donne con prole al seguito

II.A.3 Su quali dei seguenti fenomeni socio-economici e culturali, noti per l'esistenza di divari di genere, possono incidere le politiche del Ministero e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?

Dipartimento dell'amministrazione Penitenziaria (DAP)

	Indicare uno o più programmi di spesa	Indicare uno o più fondi extra-bilancio	Regolamentazione
<input checked="" type="checkbox"/> Occupazione	Cap.1764 pg.2		
<input checked="" type="checkbox"/> Cura degli anziani, dell'infanzia e non autosufficienti	Sostegno alle madri detenute con prole al seguito cap.1761 pg.10		
<input type="checkbox"/> Conciliazione tra vita privata e professionale			

<input type="checkbox"/> Reddito disponibile			
<input checked="" type="checkbox"/> Istruzione nel settore scientifico-tecnico e matematici	L'attività di istruzione è organizzata con fondi del Ministero dell'Istruzione; il DAP dispone del capitolo 1761 art.4 per i premi di rendimento scolastici.		
<input checked="" type="checkbox"/> Violenza e sicurezza individuale	Attività ed eventi di sensibilizzazione contro femminicidio e violenza di genere sono realizzate con il contributo di Enti Locali e Volontariato ; non esistono specifici programmi di spesa .		
<input checked="" type="checkbox"/> Salute e stili di vita	La sanità all'interno degli Istituti Penitenziari è curata dal Servizio Sanitario Nazionale.		
<input type="checkbox"/> Sicurezza stradale			
<input type="checkbox"/> Altro, da specificare:			

PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le disuguaglianze di genere

II.B.1 Con riferimento agli interventi settoriali (con esclusione quindi delle politiche per il personale) realizzati nel 2017, indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le disuguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azione positive, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

Dipartimento dell'amministrazione Penitenziaria (DAP)

SCHEDA INTERVENTO B.1 / Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere

Titolo intervento 1	Sezioni Nido
Obiettivo dell'intervento	Tutela della maternità per le detenute madri e protezione dei minori presenti negli Istituti Penitenziari al seguito delle madri, all'interno di sezioni idonee all'accoglienza di bambini infratreenni .
Beneficiari	Detenute madri impossibilitate all'inserimento in ICAM e case famiglia

dell'intervento:	protette ai sensi della legge 62/2011;figli minori delle stesse.
Spesa complessiva nel 2017	283.730 euro
Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio	Cap.1761 pg.10

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato:

a decorrere

limitato, fino al
(specificare anno)

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

L'amministrazione non fornisce questa informazione

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?

Sì

No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2015		2016		2017	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Madri presenti nelle sezioni nido	19	0	19	0	21	0

	Fonte dei dati
Numero sezioni nido al 31/12/2017	Dati statistici DAP

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì **No**

Se sì, illustrare brevemente:

Sono state svolte interlocuzioni con le associazioni attive nel settore

SCHEDA INTERVENTO B.2/ Azione intrapresa per ridurre le diseguaglianze di genere

Titolo intervento 2	ICAM-Istituti a custodia attenuata per detenute madri
Obiettivo dell'intervento	Tutela della genitorialità in carcere e protezione della prole al seguito sino ai 6 anni.L'inserimento negli ICAM è consentito, oltre che alle madri, anche ai padri che esercitano il ruolo materno in assenza od impossibilità del partner.
Beneficiari dell'intervento:	Detenute/detenuti genitori con prole convivente; figli infraseienni degli stessi.
Spesa complessiva nel 2017	167.000 Euro
Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio	Cap.1761 pg.10

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato?

a decorrere

limitato, fino al
(specificare anno)

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Agenzia indipendente

Società in house

Altro, specificare:

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

Sì **No**

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2015		2016		2017	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Genitori presenti negli ICAM	30	0	14	0	30	0

	Fonte dei dati
Titolo indicatore 1	Dati statistici DAP

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì **No**

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì **No**

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì **No**

Se sì, illustrare brevemente:

Frequenti interlocuzioni e contatti con operatori del settore ed associazioni

PARTE C – Interventi sensibili al genere, ossia che hanno un diverso impatto su uomini e donne

II.C.1 Con riferimento agli interventi settoriali (con esclusione quindi delle politiche per il personale) realizzati e servizi erogati nel 2017 classificati in bilancio come "sensibili" al genere poiché hanno un diverso impatto su uomini e donne, indicare quali prevedono uno specifico monitoraggio per genere, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

Dipartimento per gli Affari di Giustizia (DAG)

SCHEDA INTERVENTO C.1 / Intervento o servizio sensibile al genere

Titolo intervento 1	Tutela del coniuge in stato di bisogno
Programma di spesa di riferimento	Giustizia civile e penale
Obiettivo principale dell'intervento	Con la legge n. 208/2015, art. 1 commi 414-416, è stato istituito in via sperimentale, per l'anno 2016 e 2017, il fondo di solidarietà a tutela del coniuge in stato di bisogno. Il fondo ha lo scopo di fornire un sostegno economico al coniuge separato in stato di bisogno che non è in grado di provvedere al mantenimento proprio e dei figli minori, oltre che dei figli maggiorenni portatori di handicap grave, qualora non abbia ricevuto l'assegno per inadempienza del coniuge che vi era tenuto. I parametri per l'accesso al beneficio sono stabiliti dalla suddetta norma e dal Decreto Ministeriale del 16 dicembre 2016.
Indicare perché l'intervento è considerato sensibile al genere	coniuge in stato di bisogno
Beneficiari dell'intervento:	

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

L'amministrazione non fornisce questa informazione.

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì No

Dipartimento dell'amministrazione Penitenziaria (DAP)

SCHEDA INTERVENTO C.1 / Intervento o servizio sensibile al genere

Titolo intervento 1	Attività lavorativa negli Istituti Penitenziari
Programma di spesa di riferimento	Cap.1764 pg.2
Obiettivo principale dell'intervento	Occupazione dei detenuti in attività lavorative retribuite per facilitare lo sviluppo di competenze professionali e del senso di responsabilità
Beneficiari dell'intervento:	Detenuti/e ristretti negli Istituti Penitenziari

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

Sì

No

Se sì, specificare quali sono gli indicatori utilizzati per il monitoraggio e la corrispondente fonte dei dati:

	2015		2016		2017	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Numero detenuti impiegati in attività lavorativa	862	14.662	881	15.370	1003	17.401
Percentuale lavoranti rispetto alle presenze	40,91%	29,99%	38,55%	29,34%	41,42%	30,16%

	Fonte dei dati
Titolo indicatore 1	Dati statistici DAP

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No