

**I.9 In particolare segnalare se tali modalità attuative comprendono:**

lo svolgimento di attività formative di base sul lavoro agile, anche con riferimento ai profili di salute e sicurezza sul lavoro

Se sì, inserire il n. ore di formazione per lavoratore:

12
----

interventi infrastrutturali ai server/reti informatiche per agevolare gli accessi da remoto

la dotazione di strumentazioni informatiche *ad hoc*, inclusa la configurazione di eventuali postazioni proprie

il riconoscimento del buono pasto

**I.10. Fornire elementi quantitativi sull'offerta di *smart working*:**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*

**I.11. Indicare elementi sull'effettiva fruizione dello *smart working*:**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*

**I.12. Indicare se è stata effettuata un'attività di monitoraggio e/o valutazione dell'esperienza di *smart working* realizzata nel 2017 dal punto di vista del fruitore e secondo quali modalità, evidenziando fattori quali la cadenza con la quale è stato effettuato il monitoraggio (periodico in itinere, ex-post, etc.) e il grado di soddisfazione rilevato:**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*

**I.13. Indicare se è stata effettuata un'attività di monitoraggio e/o valutazione dell'esperienza di *smart working* realizzata nel 2017 dal punto di vista dell'ufficio di appartenenza del fruitore e secondo quali modalità, evidenziando fattori quali la cadenza con la quale è stato effettuato il monitoraggio (periodico in itinere, ex-post, etc.), il livello (centrale, singolo ufficio, etc.) e gli impatti sull'organizzazione del lavoro, sulla produttività, etc.:**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*

**Congedo di maternità e paternità**

**I.14. Indicare i giorni di congedo di maternità obbligatoria o di paternità in sostituzione del congedo di maternità obbligatoria (D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151) fruiti dai dipendenti dell'amministrazione:**

		Anno di riferimento		
		2015	2016	2017
I.14.1	Giorni di congedo per maternità obbligatoria per unico figlio	11173	9532	441
I.14.2	Giorni di congedo per maternità obbligatoria per più di un figlio			175
I.14.3	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per unico figlio	186	7	0
I.14.4	Giorni di congedo per paternità in sostituzione del congedo di maternità per più di un figlio			0

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

I dati sono stati rilevati dal programma GLPers e negli anni 2015 e 2016 si riferiscono al totale dei congedi usufruiti dai dipendenti senza distinzione per unico figlio o per più di un figlio perché impossibile rilevarli in breve tempo dal programma GLPers.

### Congedo parentale

I.15. Indicare i giorni di congedo parentale fruiti dai dipendenti dell'amministrazione distinguendo i dati per genere:

		Anno di riferimento					
		2015		2016		2017	
		Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
I.15.1	Numero di lavoratori che hanno usufruito di congedi parentali	465	175	437	161	31	3
I.15.2	Giorni di congedo parentale fruiti dal lavoratore	15530	2780	12471	2531	978	26

Indicare la fonte del dato e/o elementi rilevanti per il calcolo:

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*

**Promozione della cultura di genere all'interno dell'amministrazione**

**I.16. Con riferimento al 2017, sono state realizzate o pianificate azioni finalizzate all'implementazione del bilancio di genere?**

Sì

No

**Se sì, illustrare brevemente le azioni realizzate o pianificate:**

Adesione agli eventi formativi realizzati dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione in materie afferenti al bilancio di genere.

**I.17. Esiste un ufficio o una struttura organizzativa di coordinamento per le attività relative al bilancio di genere?**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*

**I.18. Con riferimento al 2017, indicare se sono state realizzate iniziative di formazione specifiche su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere, dando la dimensione dell'utenza per genere e qualifica:**

		Donne	Uomini
I.18.1	Numero di dirigenti partecipanti a corsi rilevanti	3	-
I.18.2	Numero di funzionari partecipanti a corsi rilevanti	19	4
I.18.3	Numero di altro personale partecipante a corsi rilevanti	1	-

**Indicare la fonte del dato:**

Documentazione amministrativa degli uffici del MLPS (autorizzazioni) e della SNA concernente l'effettiva partecipazione dei soggetti convocati.

**I.19. Segnalare se le iniziative di formazione sono state realizzate tramite una spesa a carico del bilancio dello Stato nel 2017 (e in tal caso qual è il capitolo/piano gestionale di riferimento) ovvero con altri strumenti:**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*

**I.20. E' stato redatto il Piano triennale di azioni positive di cui all'articolo 48 del decreto legislativo n. 198 del 2006 anche con riferimento all'anno 2017?**

Sì

No

**Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui è scaricabile il Piano:**

<http://www.lavoro.gov.it/documenti-e-norme/normative/Documents/2017/DM-21122017-Piano-azioni-positive-2017-2019.pdf>

**Se sì, indicare se le attività del bilancio di genere sono illustrate nel Piano:**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*

## SEZIONE II – POLITICHE SETTORIALI DELL'AMMINISTRAZIONE

*Dati comunicati da: Segretariato Generale, Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali, Direzione Generale per le Politiche Previdenziali e Assicurative, Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche d'Integrazione.*

### PARTE A - Informazioni generali

**II.A.1 Con riferimento al 2017, vi sono stati indirizzi specifici del Ministero relativi all'attenzione per le pari opportunità di genere nell'attuazione dei programmi o interventi di spesa (per es. atti di indirizzo del Ministro, circolari, comunicati stampa, etc.)?**

*Segretariato Generale, Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali, Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche d'Integrazione.*

**Sì**

**No**

**Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti recanti tali indirizzi:**

*Segretariato Generale*

[www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) (sezione Parità e Pari Opportunità)

*Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali*

<http://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/parita-e-pari-opportunita/Pagine/default.aspx>

[http://inwelfare.net/NR/rdonlyres/19956FAD-1983-4492-B9C7-](http://inwelfare.net/NR/rdonlyres/19956FAD-1983-4492-B9C7-885C39A95912/0/Pianodellaperformance20172019.pdf)

[885C39A95912/0/Pianodellaperformance20172019.pdf](http://inwelfare.net/NR/rdonlyres/19956FAD-1983-4492-B9C7-885C39A95912/0/Pianodellaperformance20172019.pdf) rif alla direttiva e atti di indirizzo del Ministro, pag 12

*Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale*

<http://www.lavoro.gov.it/temi-e-priorita/parita-e-pari-opportunita/Pagine/default.aspx>

*Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche d'Integrazione*

[www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it) (sezione Parità e Pari Opportunità); [www.integrazionemigranti.gov.it](http://www.integrazionemigranti.gov.it)

**II.A.2 Specificare quali sistemi di monitoraggio relativi alle politiche settoriali del Ministero raccolgono informazioni distinte per genere, indicando le corrispondenti tematiche:**

*Segretariato Generale*

Nome del sistema di monitoraggio	Tematiche coperte per genere
Monitoraggio semestrale delle azioni positive programmate nel piano di azioni positive triennale (fonte interna)	Conciliazione tempi di vita e lavoro, formazione del personale, la diffusione di informazioni sul sito istituzionale

*Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali*

Nome del sistema di monitoraggio	Tematiche coperte per genere
Monitoraggio su attività consigliere di parità fatta da Consigliera Nazionale di Parità	Discriminazioni di genere sul lavoro, attività promozione parità e p.o., riferimento ai compiti delle consigliere ex artt. 12-20 d. lgs 198/2006
Attività di raccolta e analisi delle dimissioni delle lavoratrici/tori madri e padri nel corso del primo anno di vita del bambino, raccolta da Ispettorato Nazionale del Lavoro in collaborazione con consigliere di parità e Consigliera Nazionale	Dimissioni lavoratrici/tori madri e padri

*Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche d'Integrazione*

Nome del sistema di monitoraggio	Tematiche coperte per genere
SIM (Sistema Informativo Minori)	Integrazione sociale minori stranieri non accompagnati
SIMA (Sistema Informativo Minori Accolti)	Integrazione sociale minori stranieri accolti
Portale Integrazione Migranti	Integrazione sociale cittadini stranieri
Registro delle Associazioni e degli Enti che operano a favore degli immigrati	Integrazione sociale cittadini stranieri

Rapporto Annuale e Nota Semestrale sul mercato del lavoro degli stranieri in Italia	Occupazione dei cittadini stranieri
Rapporti annuali sulle comunità di migranti in Italia	Integrazione sociale dei cittadini stranieri

**II.A.3 Su quali dei seguenti fenomeni socio-economici e culturali, noti per l'esistenza di divari di genere, possono incidere le politiche del Ministero e tramite quale programma di spesa o fondi extra-bilancio o atto di regolamentazione?**

*Segretariato Generale e Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale*

	Indicare uno o più programmi di spesa	Indicare uno o più fondi extra-bilancio	Regolamentazione
<input checked="" type="checkbox"/> <b>Occupazione</b>	<i>Segretariato Generale</i> 26.6 – 26.7 – 26.8 – 26.9 – 26.10 – 27.6		
<input checked="" type="checkbox"/> <b>Cura degli anziani, dell'infanzia e non autosufficienti</b>	<i>Segretariato Generale</i> 24.2 – 24.12  <i>Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale</i> Missione 3 prog. 3.2		
<input checked="" type="checkbox"/> <b>Conciliazione tra vita privata e professionale</b>	<i>Segretariato Generale</i> 26.8 – 24.2 – 32.3		
<input type="checkbox"/> <b>Reddito disponibile</b>			
<input type="checkbox"/> <b>Istruzione nel settore scientifico-tecnico e matematici</b>			
<input checked="" type="checkbox"/> <b>Violenza e sicurezza individuale</b>	<i>Segretariato Generale</i> 26.8 – 24.2 -		
<input checked="" type="checkbox"/> <b>Salute e stili di vita</b>	<i>Segretariato Generale</i> 24.2 – 32.3		
<input type="checkbox"/> <b>Sicurezza stradale</b>			

<b>Altro, da specificare:</b>	<i>Segretariato Generale</i> 25.3 – 26.6 – 24.12 Trasferimenti enti previdenziali		
<b>Integrazione sociale stranieri (anche minori)</b>	<i>Segretariato Generale</i> 27.6 (cap. 3783)		
<b>Attività della consigliera nazionale di parità</b>	<i>Segretariato Generale</i> 26.8		

*Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali e Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche d'Integrazione.*

	<b>Indicare uno o più programmi di spesa</b>	<b>Indicare uno o più fondi extra-bilancio</b>	<b>Regolamentazione</b>
<b>Occupazione</b>	<i>Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche d'Integrazione</i> 006 (cap. 3783)		
<b>Cura degli anziani, dell'infanzia e non autosufficienti</b>	<i>Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali</i> Priorità nella concessione di part-time per assistere coniuge/figlio/genitore affetti da patologie oncologiche		<i>Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali</i> art. 8, co. 4, d. lgs 81/2015
<b>Conciliazione tra vita privata e professionale</b>	<i>Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali</i> <u>Voucher per i servizi di baby-sitting</u> o per il pagamento di strutture per l'infanzia da utilizzare	<i>Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali</i> Gestito INPS	<i>Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali</i> art. 4, comma 24, legge n. 92/2012 lett. b D.M. 28.10.2014 per le lavoratrici

<p>alternativamente al congedo parentale, dietro rinuncia ad esso da parte della madre lavoratrice per un massimo di sei mensilità, per un valore di 600 euro mensili erogati dall'INPS. I voucher possono essere erogati negli undici mesi successivi al congedo obbligatorio di maternità.</p> <p><u>Bonus per il pagamento del nido</u> o per forme di supporto domiciliari per bambini affetti da gravi patologie croniche al di sotto dei tre anni che attribuisce a partire dall'anno 2017 per i nati a decorrere dal 1° gennaio 2016, un buono di 1.000 euro su base annua a carico dell'INPS. Per tale bonus lo Stato ha stanziato somme crescenti di denaro, a partire da 144 milioni di euro per l'anno 2017, fino a 330 milioni a decorrere dal 2020.</p> <p><u>Conciliazione tra vita professiona e vita privata</u> Misura sperimentale che assegna sgravi contributivi per i contratti collettivi aziendali contenenti misure di conciliazione a valere sul Fondo per il</p>		<p>dipendenti pubbliche e private</p> <p>D.M. 1.9.2016 estensione anche alle lavoratrici autonome e imprenditrici</p> <p>art. 1, co. 356, legge 232/2016</p> <p>art. 1, co. 355, legge 232/2016</p> <p>Art. 25, d. lgs 15.06.2015, n. 80 e d.m. 12.09.2017; circolare INPS n. 163/2017</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Reddito disponibile**

finanziamento di sgravi contributivi per incentivare la contrattazione di secondo livello		
<p><i>Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali</i></p> <p><u>Premio alla nascita</u>, che          istituisce, a decorrere dal          1° gennaio 2017 un          premio per la nascita o          adozione di un minore,          pari a 800 euro,          corrisposto dall'INPS in          unica soluzione, su          domanda della futura          madre al compimento          del settimo mese di          gravidanza o all'atto          dell'adozione.</p> <p><u>Bonus bebé</u>, che          attribuisce una quota          mensile pari a 80 euro a          carico dell'INPS per i          nuovi nati o adottati a          partire dal 1° gennaio          2015 fino al 31 dicembre          2017, fruibile dai nuclei          familiari il cui reddito          ISEE non superi i 25.000          euro annui, quota che è          stata confermata con la          legge di bilancio 2018          fino al compimento di un          anno di età del bambino.          Il bonus è elevato a 160          euro qualora il reddito          non superi i 7.000 euro.</p>		<p>art. 1, co. 353, legge 232/2016</p> <p>art. 1, co. 125-129, legge n. 190/2014</p> <p>legge n. 205/2017, art. 1, co. 248</p>
<input type="checkbox"/> Istruzione nel settore		

<p>scientifico-tecnico e matematici</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>Violenza e sicurezza individuale</b></p> <p><input type="checkbox"/> Salute e stili di vita</p> <p><input type="checkbox"/> Sicurezza stradale</p> <p><input type="checkbox"/> Altro, <u>da specificare:</u></p>	<p><i>Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali</i></p> <p>Congedo per donne vittima di violenza maschile</p>	<p><i>Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali</i></p> <p>Erogato INPS</p>	<p><i>Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali</i></p> <p>art. 24 d. lgs 81/2015</p> <p>Circolare INPS 60/2016</p>
	<p><i>Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche d'Integrazione</i></p> <p>006 (cap. 3783)</p>		

**PARTE B – Azioni intraprese per ridurre le disuguaglianze di genere**

**II.B.1** Con riferimento agli interventi settoriali (con esclusione quindi delle politiche per il personale) realizzati nel 2017, indicare quelli direttamente riconducibili o mirati a ridurre le disuguaglianze di genere o a favorire le pari opportunità tramite azioni di tutela o azione positive, fornendo una breve illustrazione tramite la compilazione delle schede (e aggiungendo ulteriori schede se necessario)

Segretariato Generale

**SCHEDA INTERVENTO B.1 / Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere**

<b>Titolo intervento 1</b>	<b>Fondo per il finanziamento della riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive – capitolo 1250</b>
<b>Obiettivo dell'intervento</b>	<p>Queste risorse, ai sensi della normativa di istituzione del capitolo, devono far fronte agli oneri derivanti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dall'attuazione dei provvedimenti normativi di riforma degli ammortizzatori sociali, ivi inclusi gli ammortizzatori sociali in deroga;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dall'attuazione dei provvedimenti normativi di riforma dei servizi per il lavoro;</li> <li>• dall'attuazione dei provvedimenti normativi in materia di riordino dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro;</li> <li>• di quelli derivanti dall'attuazione dei provvedimenti normativi volti a favorire la stipula di contratti a tempo indeterminato a tutele crescenti.</li> </ul>
<b>Beneficiari dell'intervento:</b>	Vari
<b>Spesa complessiva nel 2017</b>	33.500.000,00
<b>Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio</b>	

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato:

a decorrere

limitato, fino al  
(specificare anno)

**A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?**

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Agenzia indipendente

Società *in house*

Altro, specificare:

*L'amministrazione non fornisce questa informazione*

**Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione*

**Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?**

Sì  No

**E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?**

Sì  No

**E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?**

Sì  No

**Se sì, illustrare brevemente:**

Sulla riforma "Job Act" si è attivato un tavolo di monitoraggio di tecnici esperti che hanno contribuito allo sviluppo delle singole misure. Inoltre, sono costanti i confronti con le OO.SS. sull'impatto, anche di genere, conseguente all'assetto normativo definitosi nel tempo in materia lavoristica e previdenziale.

Costante, inoltre, è il monitoraggio sugli andamenti del mercato del lavoro grazie anche ad una esperienza di collaborazione rafforzata tra Ministero del lavoro, ISTAT, INPS e INAIL.

Infine, attraverso il confronto presso il tavolo tecnico delle Regioni, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e l'ANPAL sono impegnati nella costruzione di obiettivi della cosiddetta "rete dei servizi per il lavoro" che, nell'ambito della definizione dei livelli essenziali delle prestazioni affronta, tra gli altri, le problematiche dell'occupazione femminile.

Infine, si segnala il processo di sviluppo in corso che, sulla base dell'esperienza e della strumentazione sopradescritta, dovrà concernere al c.d. "Social Scoreboard" dell'iniziativa europea denominata "Pilastro sociale

#### **SCHEDA INTERVENTO B.2/ Azione intrapresa per ridurre le diseguaglianze di genere**

<b>Titolo intervento 2</b>	<b>Contributo statale alle spese di funzionamento e ai costi generali di struttura di Italia Lavoro S.p.A. – Capitolo 2234</b>
<b>Obiettivo dell'intervento</b>	Trasferimento del contributo ad Italia Lavoro S.p.A. che dal 1° gennaio ha cambiato la denominazione in Anpal Servizi S.p.A.
<b>Beneficiari dell'intervento:</b>	Vari

<b>Spesa complessiva nel 2017</b>	€ 8.260.236,04
<b>Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio</b>	

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato?

a decorrere

limitato, fino al  
(specificare anno)

2017

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Agenzia indipendente

Società *in house*

Altro, specificare:

Il Segretariato Generale è competente ai relativi trasferimenti ad Anpal Servizi S.p.A (dal 2017 ha assunto tale denominazione) già Italia Lavoro S.p.A.

Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio ?

Sì

No

Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?

Sì

No

E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?

Sì

No

**Se sì, inserire l'indirizzo del sito istituzionale da cui sono scaricabili i documenti della valutazione dell'impatto di genere o allegarli al questionario:**

[www.anpalservizi.it](http://www.anpalservizi.it)

**E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?**

Sì

No

**Se sì, illustrare brevemente:**

Nel 2017 il contributo ammontava a 10.000.000,00 In realtà il totale del contributo dell'esercizio 2017 è pari a € 8.260.236,04 al netto delle riduzioni operate per effetto dell'applicazione di quanto previsto dal D.L. 95/2012 convertito, con modificazioni, nella legge 7 agosto 2012, n. 135 (pari a € 493.175,97) e dal D.L. 66/2014 art. 50 comma 3 convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n. 89 (pari a € 246.587,99). Inoltre sono intervenute variazioni negative definitive di Bilancio operate in diminuzione, in termini di competenza e di cassa, per complessivi Euro 1.000.000,00, di cui Euro 500.000,00 in attuazione di quanto previsto dall'articolo 13, comma 1, del decreto legge n. 50 del 24 aprile 2017 ed Euro 500.000,00 in applicazione del DL 148/2017 come disposto dal MEF con DMT n. 186641 del 16/11/2017.

Si segnala che il comma 13 dell'articolo 4 del citato decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 prevede il subentro dell'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro – ANPAL nella titolarità delle azioni di Italia Lavoro S.p.A. e che il suo presidente ne diviene amministratore unico, con contestuale decadenza del consiglio di amministrazione di Italia Lavoro S.p.A..

*Direzione Generale Rapporti di Lavoro e Relazioni Industriali*

**SCHEDA INTERVENTO B.1 / Azione intrapresa per ridurre le diseguglianze di genere**

<b>Titolo intervento 1</b>	<b>Attività della consigliera nazionale di parità e consigliere territoriali di parità, soggetti regolati dagli artt. 12-20 e 36-37 del d. lgs n. 198/2006</b>
<b>Obiettivo dell'intervento</b>	Ridurre le diseguglianze di genere e favorire le pari opportunità in ambito lavorativo
<b>Beneficiari dell'intervento:</b>	lavoratori/trici dipendenti consigliere di parità territoriali, istituzioni
<b>Spesa complessiva nei 2017</b>	

<b>Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio</b>	La consigliera nazionale ha un fondo proprio (art. 18 d. lgs 198/2006), che grava sul cap. 3971 della scrivente direzione generale, mentre quelle territoriali, pur essendo di nomina ministeriale, dipendono gestionalmente dagli enti locali in cui operano, a livello provinciale e regionale. Il fondo per la consigliera nazionale è stato finanziato con l'art. 35, co. 2, del d. lgs 151/2015 per 140.000 euro per l'anno 2015, a valere sul fondo ex art. 1, co.107, legge 190/2014, mentre per gli anni successivi grava sul fondo ex art. 47, comma 1, lett. d) della legge 144/1999.
------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato:**

a decorrere

limitato, fino al  
(specificare anno)

2015

**A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?**

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

Agenzia indipendente

Società *in house* X

Altro, specificare:

**Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?**

Sì

No

**Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*

**E' stata mai effettuata una valutazione dell'impatto sul genere dell'intervento o servizio erogato?**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*

**E' stata mai effettuata una consultazione pubblica o un confronto con gruppi di interesse riguardo all'impatto di genere dell'intervento o servizio erogato?**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*

**SCHEDA INTERVENTO B.2/ Azione intrapresa per ridurre le disuguaglianze di genere**

<b>Titolo intervento 2</b>	<b>Voucher Baby Sitting</b>
<b>Obiettivo dell'intervento</b>	Sostenere le mamme nel rientro al lavoro
<b>Beneficiari dell'intervento:</b>	tutte le neomamme
<b>Spesa complessiva nel 2017</b>	40 milioni di euro
<b>Capitolo/ piano gestionale o denominazione fondo extra-bilancio</b>	art. 1, co. 356, legge n. 232/2016

Se l'intervento viene realizzato tramite uno stanziamento di bilancio, indicare se è a decorrere o temporalmente limitato?

a decorrere

limitato, fino al  
(specificare anno)

2018

A chi è affidata l'attuazione dell'intervento e/o l'erogazione del servizio?

Ministero / Presidenza del Consiglio dei Ministri

Amministrazione regionale o locale

Altra amministrazione pubblica (per esempio Ente vigilato), specificare:

INPS

Agenzia indipendente

Società *in house*

Altro, specificare:

**Viene effettuato un monitoraggio per genere del beneficiario dell'intervento e/o dell'erogazione del servizio?**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*

**Nelle Note integrative al bilancio dello Stato vengono specificati obiettivi e indicatori di genere per tale intervento?**

*L'amministrazione non fornisce questa informazione.*