



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: RESOLUTE SUPPORT MISSION - Eindhoven

Grado	Unita	Fasce	Diaria	Diaria al 130,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA		1	191,04	248,35	77,47	170,88	1,583243	270,55	65,47	413,49	413,49	30	12.405
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	0												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
TOTALE FASCIA		0	180,15	234,20	77,47	156,73	1,527254	239,36	57,92	374,75	0,00	30	0
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Caporal Magg. Capo	0												
Caporal Magg. Sc.	0												
Primo Caporal Magg.	0												
Volontari non in SP													
TOTALE FASCIA		0	156,10	152,98	77,47	75,51	1,325021	100,05	24,21	201,73	0,00	30	0
TOTALE FASCE		1											12.405



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **RESOLUTE SUPPORT MISSION**

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=((i-l)/2)*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*e	p=(m-g)*e	q=(n-h)*e	r=(q-(o-p))	s=(l-c)*e
Ufficiali	Generale di Brigata	1	32,00%	896,30	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	209
	Colonnello + 25	8	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-232,47	-618,35	-835,37	15	1.555
	Tenente Colonnello + 25	15	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-316,18	-756,79	-1.136,17	-63	2.113
	Tenente Colonnello	1	26,06%	557,78	50,76	132,13	182,39	687,92	31,30	85,56	112,47	-19,46	-46,57	-69,92	-4	130
	Maggiore + 13	21	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-377,38	-833,96	-1.356,10	-145	2.524
	Capitano	24	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-418,33	-883,72	-1.503,25	-201	2.798
	Tenente	25	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-391,86	-760,49	-1.408,10	-256	2.621
Sottotenente	12	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-103,78	-190,63	-372,92	-79	694	
Sottufficiali	Luogotenente	2	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-34,86	-70,12	-125,27	-20	233
	1° Maresciallo	32	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-501,58	-981,25	-1.802,37	-320	3.355
	Maresciallo Capo	38	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-554,54	-1.044,12	-1.992,70	-394	3.709
	Maresciallo Ordinario	42	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-397,24	-726,05	-1.427,44	-304	2.657
	Maresciallo	50	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-405,36	-726,00	-1.456,62	-325	2.712
	Sergente Maggiore	31	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-293,20	-522,43	-1.053,59	-238	1.961
	Sergente	46	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-385,11	-668,52	-1.383,86	-330	2.576
Truppa	Caporal Magg. Capo	71	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,20	54,68	-671,52	-1.129,05	-2.413,06	-612	4.492
	Caporal Magg. Sc.	145	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-1.175,54	-1.976,57	-4.224,20	-1.072	7.863
	Primo Caporal Magg.	143	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,38	36,30	-897,90	-1.509,89	-3.226,51	-819	6.096
TOTALE	707											-7.207,59	-13.536,41	-25.899,79	-5.156	48.210

TOTALE MAGGIORAZIONE 43.054

SEZIONE II**QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 11

Euro **150.119.540** per la partecipazione di personale militare alla missione delle Nazioni Unite in Libano denominata *United Nations Interim Force in Lebanon* (UNIFIL) per il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2019.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza – CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, ivi comprese quelle adibite al traffico aereo e moduli abitativi (per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale);
- spese per manutenzione apparati TLC;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri “una tantum”, tra cui in particolare:
 - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 6 M€);
 - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, acquisto veicoli blindati, equipaggiamenti, ecc. (circa 3,5 M€);
 - canoni flussi satellitari (circa 2 M€);
 - spese pre e post impiego (circa 10 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell' idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: United Nations Interim Force in Lebanon (UNIFIL)

Consistenza militari in teatro	1.076
---------------------------------------	--------------

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	278
- navali	-
- aeromobili	6

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	6.470.919

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	4.100.550

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	21.500.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	78.729.515
spese di funzionamento	71.390.025

TOTALE ONERI MISSIONE	150.119.540
------------------------------	--------------------



MISSIONE : **United Nations Interim Force in Lebanon (UNIFIL)**

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	1.076	6.409.965
Maggiorazione 185% operativa	1.063	60.954
TOTALE SPESE PERSONALE		6.470.919

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	1.076	154.944
Supporto logistico		1.351.781
Funzionamento mezzi militari e materiali	469	2.267.825
Funzionamento Comandi / Reparti		84.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		122.000
Manutenzione infrastrutture		120.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		4.100.550

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		21.500.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		21.500.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	6.470.919	78.729.515
ONERI DI FUNZIONAMENTO	4.100.550	49.890.025
TOTALE ONERI	10.571.469	128.619.540
ONERI UNA TANTUM		21.500.000
TOTALE GENERALE	10.571.469	150.119.540





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNIFIL

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Generale di Divisione	1												
Generale di Brigata	1												
Colonnello	13												
TOTALE FASCIA	15		177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	4.004,05	30	120.121
Tenente Colonnello	28												
Maggiore	24												
Capitano	37												
Tenente	37												
Sottotenente	20												
Luogotenente	5												
1° Maresciallo	46												
Maresciallo Capo	59												
TOTALE FASCIA	256		169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	62.989,54	30	1.889.686
Maresciallo Ordinario	63												
Maresciallo	48												
Sergente Maggiore	38												
Sergente	64												
Caporal Magg. Sc.	200												
Primo Caporal Magg.	337												
Volontari non in SP	55												
TOTALE FASCIA	805		143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	146.671,93	30	4.400.158
TOTALE FASCE	1.076												6.409.965



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: UNIFIL

CAT	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	$f=e*9,1\%$	$g=(e-f)*d$	$h=e*32,7\%$	i	$l=(i/2)*9,1\%$	$m=((i-l)/2)*d$	$n=(i/2)*32,7\%$	$o=(l-l)*c$	$p=(m-g)*c$	$q=(n-h)*c$	$r=(q+(o+p))$	$s=(r-e)*c$
Ufficiali	Generale di Divisione	1	36,00%	959,55	87,32	314,00	313,77	1.183,45	53,85	203,33	193,49	-33,47	-110,67	-120,28	24	224
	Generale di Brigata	1	32,00%	896,3	81,56	260,72	293,09	1.105,43	50,30	168,82	180,74	-31,27	-91,89	-112,35	11	209
	Colonnello + 25	13	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-377,77	-1.004,81	-1.357,47	25	2.527
	Tenente Colonnello + 25	27	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-569,13	-1.362,22	-2.045,11	-114	3.807
	Maggiore + 13	24	24,06%	515,16	46,88	112,67	168,46	635,36	28,91	72,96	103,88	-431,30	-953,09	-1.549,82	-165	2.885
	Capitano	36	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-627,50	-1.325,58	-2.254,87	-302	4.197
	Tenente	36	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-564,27	-1.095,10	-2.027,67	-368	3.774
Sottotenente	20	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	-172,96	-317,72	-621,53	-131	1.157	
Sottufficiali	Lieutenente	2	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-34,86	-70,12	-125,27	-20	233
	1° Maresciallo	46	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-721,02	-1.470,55	-2.590,91	-459	4.823
	Maresciallo Capo	55	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-802,63	-1.511,23	-2.884,16	-570	5.369
	Maresciallo Ordinario	61	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-576,94	-1.054,56	-2.073,19	-442	3.859
	Maresciallo	48	19,50%	252,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-389,15	-696,96	-1.398,36	-312	2.603
	Sergente Maggiore	38	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-359,41	-640,40	-1.291,50	-292	2.404
	Sergente	63	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-527,44	-915,58	-1.895,29	-452	3.528
Truppa	Caporal Magg. Sc.	200	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-1.621,44	-2.725,30	-5.826,49	-1.480	10.846
	Primo Caporal Magg.	337	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-2.116,02	-3.557,24	-7.603,73	-1.930	14.154
	Volontari non in SP	55	18,30%	44,8	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	-49,05	-73,63	-176,25	-54	1.386
TOTALE		1.063										-10.005,62	-18.916,62	-35.954,25	-7.031	67.985
TOTALE MAGGIORAZIONE																60.954

SEZIONE II

QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI

La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.

A) Scheda 12

Euro **6.685.161** per la partecipazione di personale militare alla missione **bilaterale** di addestramento delle Forze di sicurezza libanesi (MIBIL) per il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2019.

B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?

SI	NO
----	----

C) Quantificazione degli effetti finanziari

C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.

Spese di PERSONALE:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1 e 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita ad Arabia Saudita, Emirati Arabi Uniti ed Oman ai sensi dell'art 5 co. 3 della legge 145/2016;
- giorni di impiego nei T.O.;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art. 2, comma 1, della legge 23 marzo 1983, n. 78, e successive modificazioni, se militari in servizio permanente o volontari in ferma breve trattenuti in servizio o in rafferma biennale, e a euro 70, se volontari di truppa prefissata, in sostituzione dell'indennità di impiego operativo ovvero dell'indennità pensionabile percepita, se più favorevole;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

Spese di FUNZIONAMENTO:

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in T.O.;
- supporto logistico:
 - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
 - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri e aeromobili di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.).

Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora e/o volo/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;



- oneri per il funzionamento dei Centri amministrativi d'Intendenza — CAI (spese postali e d'ufficio, utenze, cancelleria, servizio di vigilanza armata e/o guardiania nei *compounds* ecc.);
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- acquisizione di materiali informatici e/o adeguamento e potenziamento;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
 - spese pre e post impiego (circa 0,4 M€) per:
 - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni, ispezione / revisione / manutenzione degli apparati degli aeromobili;
 - .. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

C.2) Totale Oneri.

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.



MISSIONE: Attività addestramento Forze di Sicurezza Libanesi

Consistenza massima militari in teatro	140
Consistenza media militari in teatro	65

Consistenza mezzi militari in teatro	
- terrestri	7
- navali	1
- aeromobili	-

SPESE DI PERSONALE	mensili
Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI	840.331

SPESE DI FUNZIONAMENTO	mensili
Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.	261.759

	Fabbisogno annuale
ONERI UNA TANTUM	400.000

RIEPILOGO	Fabbisogno annuale
spese di personale	4.897.873
spese di funzionamento	1.787.288

TOTALE ONERI MISSIONE	6.685.161
------------------------------	------------------



MISSIONE : Attività addestramento Forze di Sicurezza Libanesi

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	50	314.155
Maggiorazione 185% operativa	32	2.292
TOTALE SPESE PERSONALE		316.447

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	50	7.200
Supporto logistico		31.550
Funzionamento mezzi militari e materiali	7	22.211
Funzionamento Comandi / Reparti		15.000
Manovalanza, noleggio, interpreti		9.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		84.961

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 365)
-------------------	---------------------------	-----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	316.447	3.850.105
ONERI DI FUNZIONAMENTO	84.961	1.033.692
TOTALE ONERI	401.408	4.883.797
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	401.408	5.083.797



MISSIONE : Attività addestramento Forze di Sicurezza Libanesi

PERSONALE :		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	90	518.761
Maggiorazione 185% operativa	90	5.123
TOTALE SPESE PERSONALE		523.884

FUNZIONAMENTO :		
	numero	costo/mese
Viveri	90	12.960
Supporto logistico		40.790
Funzionamento mezzi militari e materiali	1	113.048
Manovalanza, noleggio, interpreti		10.000
ONERI DI FUNZIONAMENTO		176.798

ONERI UNA TANTUM:		
approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		200.000
TOTALE ONERI UNA TANTUM		200.000

RIEPILOGO:	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 60)
-------------------	---------------------------	----------------------------------

ONERI DI PERSONALE	523.884	1.047.768
ONERI DI FUNZIONAMENTO	176.798	353.596
TOTALE ONERI	700.682	1.401.364
ONERI UNA TANTUM		200.000
TOTALE GENERALE	700.682	1.601.364



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MIBIL - Attività addestramento Forze Armate Libanesi (LAF)

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Colonnello	1												
TOTALE FASCIA	1		177,37	173,82	77,47	96,35	1,583243	152,55	36,92	266,94	266,94	30	8.008
Tenente Colonnello	3												
Capitano	3												
Tenente	4												
Luogotenente	1												
1° Maresciallo	1												
Maresciallo Capo	8												
TOTALE FASCIA	20		169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	4.921,06	30	147.632
Maresciallo Ordinario	14												
Sergente Maggiore	4												
Sergente	7												
Primo Caporal Magg.	4												
TOTALE FASCIA	29		143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	5.283,84	30	158.515
TOTALE FASCE	50												314.155





STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: **MIBIL - Attività addestramento Forze Armate Libanesi (LAF)**

CAT.	GRADO	UNITA'	ALLOQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI	MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO		
a	b	c	d	e	f=e*9,1%	g=(e-f)*d	h=e*32,7%	i	l=(i/2)*9,1%	m=(i-l)/2*d	n=(i/2)*32,7%	o=(l-f)*c	p=(m-g)*c	q=(n-h)*c	r=(q-(o+p))	s=(r-e)*c
Ufficiali	Colonnello + 25	1	28,96%	833,04	75,81	219,29	272,40	1.027,42	46,75	142,00	167,98	-29,06	-77,29	-104,42	2	194
	Tenente Colonnello + 25	2	26,06%	604,26	54,99	143,14	197,59	745,25	33,91	92,69	121,85	-12,16	-100,91	-151,49	-8	282
	Capitano	2	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	-34,86	-73,64	-125,27	-17	233
Sottufficiali	Tenente	2	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	-31,35	-60,84	-112,65	-20	210
	1° Maresciallo	1	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	-15,67	-30,66	-56,32	-10	105
	Maresciallo Capo	3	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-43,78	-82,43	-157,32	-31	293
	Maresciallo Ordinario	8	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	-75,66	-138,30	-271,89	-58	506
	Sergente Maggiore	4	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-37,83	-67,41	-135,95	-31	253
Truppa	Sergente	5	18,90%	240,00	21,84	41,23	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	-41,86	-72,66	-150,42	-36	280
	Primo Caporal Magg	4	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-25,12	-42,21	-90,25	-23	168
TOTALE		32										-377,35	-746,36	-1.355,98	-232	2.524

TOTALE MAGGIORAZIONE **2.292**



STATO MAGGIORE DIFESA
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio
Ufficio Bilancio

Missione: MIBIL - Attività addestramento Forze Armate Libanesi (LAF)

Grado	Unità	Fasce	Diaria	Diaria al 98,00%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE
Maggiore	1												
Capitano	2												
Tenente	1												
Luogotenente	5												
Maresciallo Capo	5												
TOTALE FASCIA	14		169,74	166,35	77,47	88,88	1,527254	135,74	32,85	246,05	3.444,74	30	103.342
Maresciallo Ordinario	15												
Maresciallo	16												
Sergente	13												
Caporal Magg. Capo	18												
Primo Caporal Magg.	14												
TOTALE FASCIA	76		143,99	141,11	77,47	63,64	1,325021	84,32	20,41	182,20	13.847,32	30	415.419
TOTALE FASCE	90												518.761