

7.1 L'impegno ambientale

ENPACL rispetta tutte le prescrizioni legislative e adotta un atteggiamento costruttivo sui temi legati all'ambiente in quanto impegnato a perseguire la tutela ambientale. L'Ente eroga i propri servizi, con particolare riguardo nei confronti dell'ambiente e delle risorse utilizzate. Anche nel 2021 non sono state riscontrate non conformità a leggi e/o normative ambientali che abbiano comportato pene pecuniarie e/o sanzioni non monetarie.

Rispetto per l'ambiente - Plastic free | L'Ente ha ottenuto dal Ministero per l'Ambiente l'autorizzazione all'utilizzo del marchio *"Io sono ambiente"* per aver eliminato all'interno della propria sede le bottiglie di plastica, installato erogatori di acqua naturale, distribuito ai dipendenti borracce in alluminio riciclato per consumare l'acqua alla scrivania, sostituito nei distributori di bevande calde i bicchieri di plastica con quelli di carta nonché le paline di plastica con quelle di legno.

Rispetto per l'ambiente - Riduzione del consumo di carta | ENPACL persegue la tutela dell'ambiente attraverso la progressiva riduzione dell'utilizzo e del consumo della carta ed ha avviato, 6 anni fa, attività finalizzate alla dematerializzazione, fino ad ottenere l'eliminazione delle stampanti da tavolo in favore unicamente di quelle centralizzate, di recente sostituite con modelli più efficienti dal punto di vista del consumo energetico. ENPACL ha inoltre proseguito a realizzare procedure interne e a strutturare le apparecchiature *hardware* e *software* con l'intento di limitare al minimo il consumo di carta, toner e inchiostro per stampanti.

Mobilità sostenibile | ENPACL ha promosso politiche di mobilità sostenibile. A tale riguardo, ha approvato il progetto denominato *"Green station"* procedendo con l'installazione di n. 2 stazioni di ricarica (*wallbox*) per auto e moto elettriche, già collocate presso l'autorimessa della sede. Le *wallbox* sono fruibili da tutti gli utenti, con la possibilità di contabilizzare l'energia utilizzata. Inoltre ha sostituito l'auto aziendale alimentata da un motore tradizionale in favore di una nuova auto a propulsione ibrida, meno impattante dal punto di vista delle emissioni inquinanti.

7.2 Consumi responsabili delle risorse

I consumi principali finalizzati all'erogazione dei servizi di previdenza e assistenza riguardano i materiali e gli strumenti utili alla comunicazione verso gli iscritti, nonché all'istruttoria delle pratiche.

Consumo di carta | Il consumo di carta nell'esercizio è principalmente in linea rispetto a quello dello scorso anno, tenendo conto delle modalità di lavoro agile (*smart working*), intesa come modalità equiparata a seguito della pandemia, che ha mantenuto una riduzione delle presenze in sede del personale.

Tavola 7.1 | Dotazione e consumo di carta

	Dotazione		Consumo	
	Nr. risme A4	Nr. risme A3	Nr. risme A4	Nr. risme A3
2019	685	28	549	11
2020	160	24	90	2
2021	370	22	115	1

Consumi di energia | L'aumento del consumo di energia elettrica nel 2021, anche rispetto al 2019 pre-pandemico, è riconducibile alla necessità di consentire l'accesso da remoto ai macchinari informatici, mantenuti attivi h 24, sette giorni su sette, allo scopo di dare pronta risposta a particolari istanze (reddito di ultima istanza per disabili; esonero contributivo; provvedimento straordinario di incentivazione alla regolarità contributiva).

Anche relativamente ai consumi di gas naturale, nel 2021, si è assistito ad un incremento rispetto al 2020, attribuibile alla ripresa dell'utilizzo a pieno dei locali dell'ENPACL, ivi compreso le aule dedicate ad eventi formativi. Gli incrementi sono altresì attribuibili ai maggiori consumi legati all'aumento degli ambienti locati a terzi.

Tavola 7.2 | Consumo energia elettrica e gas naturale

	Unità di misura	2019	2020	2021
Energia elettrica	kWh totali	410.037	427.761	508.281
	GJ	1.476	1.540	1.829
Gas naturale	Smc	32.486	24.264	31.485
	GJ	1.280	956	1.240

Gestione dei rifiuti | L'ENPACL non gestisce rifiuti pericolosi, ma solo speciali. Grazie all'utilizzo di strumenti sempre più tecnologicamente avanzati e con particolare attenzione ai criteri ambientali, nel corso del 2021 non sono stati registrati rifiuti speciali.

Tavola 7.3 | Gestione rifiuti speciali

	2019	2020	2021
Rifiuti speciali (Kg)	3.061	22	0

GRI content index



PAGINA BIANCA

GRI content index e altri indicatori

Ove non diversamente specificato, sono stati utilizzati i GRI Standards pubblicati nel 2016. Per l'informativa su "Salute e sicurezza sul lavoro" è stato utilizzato il GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro pubblicato nel 2018 e di applicazione obbligatoria a partire dalla rendicontazione riferita all'esercizio 2021.

Si richiama la circostanza che nel 2020 è stata pubblicata la versione aggiornata del GRI 306 Rifiuti, in vigore per rendicontazioni 2021.

	GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimento Capitolo/Paragrafo
GRI 102	INFORMATIVA GENERALE	
	PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE	
102-1	Nome dell'organizzazione	1 ENPACL: identità e profilo/1.1 La Storia di ENPACL e il quadro normativo
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	1 ENPACL: Identità e profilo/1.2 I servizi: previdenza e assistenza 2 Gli ambiti di azione strategica/2.1 Lo scenario di riferimento/2.2 Stabilità del Sistema/2.3 Welfare integrato/2.4 Governance degli investimenti 4 L'impegno di ENPACL per gli Istituti/4.1 La gestione delle relazioni con gli Associati/4.2 L'efficienza e la tempestività nei servizi di ENPACL/4.3 La qualità dei servizi di ENPACL/4.4. Formazione e accesso alla professione 5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.2 La gestione previdenziale/5.3 La gestione assistenziale: le provvidenze straordinarie e le attività di sviluppo e sostegno
102-3	Luogo della sede principale	3 La Governance - L'organizzazione/3.7 Le infrastrutture dell'Ente. La sede
102-4	Luogo delle attività	3 La Governance - L'organizzazione/3.7 Le infrastrutture dell'Ente. La sede
102-5	Proprietà e forma giuridica	1 ENPACL: identità e profilo/1.1 La Storia di ENPACL e il quadro normativo
102-6	Mercati serviti	1 ENPACL: identità e profilo/1.1 La Storia di ENPACL e il quadro normativo/2 Gli ambiti di azione strategica/2.1 Lo scenario di riferimento/2.2 Stabilità del Sistema/2.3 Welfare integrato
102-7	Dimensione dell'organizzazione	ENPACL in sintesi 1 ENPACL: identità e profilo/1.3 Gli iscritti 5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.1 La sintesi dei risultati 6 Le Persone di ENPACL/6.2 Le persone. La composizione della struttura organizzativa
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	ENPACL in sintesi 6 Le Persone di ENPACL/6.2 Le persone. La composizione della struttura organizzativa
102-9	Catena di fornitura	3 La Governance - L'organizzazione/3.5 I fornitori
102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	3 La Governance - L'organizzazione/3.5 I fornitori

	GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimento Capitolo/Paragrafo
102-11	Principio di precauzione	3 La Governance - L'organizzazione/3.4 La gestione dei rischi
102-12	Iniziative esterne	Alla data del presente documento ENPACL non ha sottoscritto, né aderisce o supporta carte, principi o altre iniziative sviluppate esternamente a livello economico, ambientale e sociale.
102-13	Adesione ad associazioni	3 La Governance - L'organizzazione/3.6 Le relazioni istituzionali
STRATEGIA		
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	Lettera del Presidente
102-15	Impatti chiave, rischi e opportunità	2 Gli ambiti di azione strategica/2.1 Lo scenario di riferimento /2.2 Stabilità del Sistema/2.3 Welfare integrato/2.4 Governance degli investimenti/2.6 Gli obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs). L'impegno di ENPACL 3 La Governance - L'organizzazione/3.4 La gestione dei rischi
ETICA E INTEGRITÀ		
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	2 Gli ambiti di azione strategica/2.1 Lo scenario di riferimento /2.5 Valori e scelte organizzative 3 La governance - L'organizzazione/3.2 Il modello di controllo
102-17	Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche	3 La governance - L'organizzazione/3.2 Il modello di controllo
GOVERNANCE		
102-18	Struttura della governance	3 La governance - L'organizzazione/3.1 Gli Organi di ENPACL e la struttura organizzativa
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER		
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	6 Le Persone di ENPACL/6.1 Le politiche di gestione delle risorse umane
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
PRATICHE DI RENDICONTAZIONE		
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	Presentazione del Bilancio - Nota Metodologica
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	Presentazione del Bilancio - Nota Metodologica
102-47	Elenco dei temi materiali	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
102-48	Revisione delle informazioni	Presentazione del Bilancio - Nota Metodologica
102-49	Modifiche nella rendicontazione	Presentazione del Bilancio - Nota Metodologica2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
102-50	Periodo di rendicontazione	Presentazione del Bilancio - Nota Metodologica
102-51	Data del report più recente	Presentazione del Bilancio - Nota Metodologica
102-52	Periodicità di rendicontazione	Presentazione del Bilancio - Nota Metodologica
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	Presentazione del Bilancio - Nota Metodologica
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	Presentazione del Bilancio - Nota Metodologica
102-55	Indice dei contenuti del GRI	GRI Content Index e Altri indicatori
102-56	Assurance esterna	Relazione della società di revisione isui fattori di sostenibilità contenuti nella Relazione integrata

	GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimento Capitolo/Paragrafo
Tema materiale: Etica, integrità e compliance normativa		
GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	2 Gli ambiti di azione strategica/2.5 Valori e scelte organizzative
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	3 La governance - L'organizzazione/3.2 Il modello di controllo
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 205	ANTICORRUZIONE	
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	3 La governance - L'organizzazione/3.2 Il modello di controllo
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	
GRI 307	COMPLIANCE AMBIENTALE	
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	7 L'Ambiente/7.1 L'impegno ambientale
GRI 419	COMPLIANCE SOCIO ECONOMICA	
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Nel corso del 2019 non sono state rilevate non conformità con leggi e normative in materia sociale, economica e fiscale.
ALTRI INDICATORI		
Nr. ore di formazione in materia di anticorruzione		3 La governance - L'organizzazione/3.2 Il modello di controllo

Tema materiale: Customer privacy e sicurezza dei dati		
GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	2 Gli ambiti di azione strategica/2.5 Valori e scelte organizzative
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	3 La governance - L'organizzazione/3.3 La privacy e la sicurezza delle informazioni
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 418	GRI 418: PRIVACY DEI CLIENTI	
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	3 La governance - L'organizzazione/3.3 La privacy e la sicurezza delle informazioni
ALTRI INDICATORI		
Nr. certificazioni e nr. ore formazione sul tema customer privacy e sicurezza dei dati		3 La governance - L'organizzazione/3.3 La privacy e la sicurezza delle informazioni

Tema materiale: Rapporti con le istituzioni		
GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità

	GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimento Capitolo/Paragrafo
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	3 La governance - L'organizzazione/3.6 Le relazioni istituzionali
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	

ALTRI INDICATORI

Nr. partecipazioni sportello ENPACL sul territorio	3 La governance - L'organizzazione/3.6 Le relazioni istituzionali
--	---

Tema materiale: Dimensione patrimoniale

GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.4 Il patrimonio
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 203	IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI	
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	2 Gli ambiti di azione strategica/2.4 Governance degli investimenti 5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.4 Il patrimonio

ALTRI INDICATORI

Andamento del patrimonio netto	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.1 La sintesi dei risultati
Tasso redditività lordo e netto del patrimonio	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.3 Il patrimonio

Tema materiale: Stabilità del sistema contributivo e previdenziale

GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità 2 Gli ambiti di azione strategica/2.2 Stabilità del Sistema 5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.2 La gestione previdenziale
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 201	PERFORMANCE ECONOMICHE	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.7 Il valore generato e distribuito

ALTRI INDICATORI

Saldo previdenziale	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.1 La sintesi dei risultati
Saldo totale	
Andamento del patrimonio netto	
Nr trattamenti pensionistici per tipologia e classe di età del titolare	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.2 La gestione previdenziale
Distribuzione trattamenti pensionistici per importo	
Distribuzione versamenti contributivi per importo	
Rapporto iscritti/prestazioni	
Rapporto contributo/pensioni	

	GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimento Capitolo/Paragrafo
Tema materiale: Investimenti ESG - responsabilità e impatto		
GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	2 Gli ambiti di azione strategica/ 2.4 Governance degli investimenti 5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.4 Il patrimonio
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 203	IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI	
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziari	2 Gli ambiti di azione strategica/2.4 Governance degli investimenti 5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.4 Il patrimonio

ALTRI INDICATORI		
Politiche di investimento che comprendono la valutazione di parametri sociali e ambientali		2 Gli ambiti di azione strategica/ 2.4 Governance degli investimenti
Valore degli investimenti esclusivamente ESG		2 Gli ambiti di azione strategica/ 2.4 Governance degli investimenti
Rating di sostenibilità del patrimonio mobiliare		5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.4 Il patrimonio

Tema materiale: Espansione mercato e crescita Categoria		
GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	2 Gli ambiti di azione strategica/2.2 Stabilità del Sistema 5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.2 La gestione previdenziale
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 201	PERFORMANCE ECONOMICHE	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.7 Il valore generato e distribuito

ALTRI INDICATORI		
Nr. iscritti		ENPACL in sintesi 1 ENPACL: identità e Profilo/1.3 Gli iscritti 5. La sostenibilità economica e finanziaria/5.1 La sintesi dei risultati/5.2 La gestione previdenziale
Nr. pensionati iscritti		ENPACL in sintesi 5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.1 La sintesi dei risultati/5.2 La gestione previdenziale
Ripartizione iscritti e pensionati iscritti per genere, regione e classe di età		1 ENPACL: identità e Profilo/1.3 Gli iscritti 5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.2 La gestione previdenziale
Turnover iscritti (nr. nuovi iscritti, nr. cancellati e differenza tra nr. nuovi iscritti e nr. cancellati)		5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.2 La gestione previdenziale

	GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimento Capitolo/Paragrafo
Tema materiale: Qualità, efficienza e tempestività dei servizi		
GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	4 L'impegno di ENPACL per gli Iscritti/4.1 La gestione delle relazioni con gli Associati/4.2 L'efficienza e la tempestività nei servizi di ENPACL
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	

ALTRI INDICATORI		
Nr. ticket pervenuti e riscontrati	4 L'impegno di ENPACL per gli Iscritti/4.2 L'efficienza e la tempestività nei servizi di ENPACL	
Tempi medi di risposta alle richieste tramite ticket		
Nr. delle pensioni liquidate distinte per tipologia		
Tempi medi di erogazione delle prestazioni pensionistiche		
Nr. beneficiari e tempi medi erogazione provvidenze straordinarie COVID-19		
Nr. mutui concessi e tempi medi di erogazione		
Nr. prestiti erogati e tempi medi di erogazione (personali, per il pagamento dei contributi previdenziali, finalizzati, per i neoiscritti)		
Nr. finanziamenti per emergenza COVID-19 e tempi medi di erogazione	4 L'impegno di ENPACL per gli Iscritti/4.3 La qualità dei servizi di ENPACL	
Percentuale di gradimento dei servizi ENPACL		
Nr. invii Busta Arancione		

Tema materiale: Politiche di welfare attivo (Attività di sviluppo e sostegno alla professione)		
GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	1 ENPACL: identità e Profilo/1.2 I servizi: previdenza e assistenza 2 Gli ambiti di azione strategica/2.2 Stabilità del Sistema /2.3 Welfare integrato
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.3 La gestione assistenziale: le provvidenze straordinarie e le attività di sviluppo e sostegno
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 201	PERFORMANCE ECONOMICHE	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.7 Il valore generato e distribuito
GRI 203	IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI	
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.3 La gestione assistenziale: le provvidenze straordinarie e le attività di sviluppo e sostegno

ALTRI INDICATORI		
Nr. mutui concessi	4 L'impegno di ENPACL per gli Iscritti/4.2 L'efficienza e la tempestività nei servizi di ENPACL	
Nr. prestiti erogati (personali, per il pagamento dei contributi previdenziali, finalizzati, per i neoiscritti)		
Spesa complessiva per indennità di maternità	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.1 La sintesi dei risultati	

	GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimento Capitolo/Paragrafo
	Ammontare stanziamento per attività di sviluppo e sostegno alla professione	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.3 La gestione assistenziale: le provvidenze straordinarie e le attività di sviluppo e di sostegno
	Ammontare e composizione dei sussidi erogati a sostegno dell'attività professionale	
	Ammontare e composizione dei costi per la promozione dell'Attività dei Consulenti del Lavoro	
	Nr. borse di studio riconosciute e valore unitario borse di studio	
	Ammontare e composizione dei costi per l'organizzazione di corsi di alta formazione	

Tema materiale: Interventi di sostegno al reddito dei professionisti (Provvidenze straordinarie e interventi assistenziali integrativi)		
GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	1 ENPACL: identità e Profilo/1.2 I servizi: previdenza e assistenza 2 Gli ambiti di azione strategica/2.2 Stabilità del Sistema /2.3 Welfare integrato
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.3 La gestione assistenziale: le provvidenze straordinarie e le attività di sviluppo e sostegno
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 201	PERFORMANCE ECONOMICHE	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.7 Il valore generato e distribuito
GRI 203	IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI	
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.3 La gestione assistenziale: le provvidenze straordinarie e le attività di sviluppo e sostegno

ALTRI INDICATORI	
Valori investimenti in RSA	4 L'impegno di ENPACL per gli Istituti/4.2 L'efficienza e la tempestività nei servizi di ENPACL
Nr. beneficiari polizza RC professionale	
Ammontare stanziamento per provvidenze straordinarie e interventi assistenziali integrativi	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.3 La gestione assistenziale: le provvidenze straordinarie e le attività di sviluppo e sostegno
Importo erogato e nr. beneficiari polizza sanitaria	
Importo erogato e nr. beneficiari polizza Long Term Care (LTC)	
Importo erogato e nr. beneficiari polizza Temporanea Caso Morte (TCM)	
Importi erogati e nr. beneficiari provvidenze straordinarie	
Importi annui e nr. beneficiari sussidio agli orfani dei Consulenti del lavoro	
Importi erogati e nr. beneficiari provvidenze straordinarie COVID-19	
Importi e nr. Beneficiari Integrazione RUI	

	GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimento Capitolo/Paragrafo
Tema materiale: Incentivi ai giovani e politiche di accesso alla professione		
GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	1 ENPACL: identità e Profilo/1.2 I servizi: previdenza e assistenza 2 Gli ambiti di azione strategica/2.3 Welfare integrato 4 L'impegno di ENPACL per gli Iscritti/4.4 Formazione e accesso alla professione 5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.3 La gestione assistenziale: le provvidenze straordinarie e le attività di sviluppo e sostegno
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 201	PERFORMANCE ECONOMICHE	
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.7 Il valore generato e distribuito
GRI 203	IMPATTI ECONOMICI INDIRETTI	
203-1	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.3 La gestione assistenziale: le provvidenze straordinarie e le attività di sviluppo e sostegno

ALTRI INDICATORI		
Nr. corsi di formazione e nr. di partecipanti ai corsi	4 L'impegno di ENPACL per gli Iscritti/4.4 Formazione e accesso alla professione	
Nr. praticanti in studi professionali		
Nr. Consulenti del lavoro dante pratica		
Nr. passaggi studi professionali		
Nr. borse di studio riconosciute, valore unitario borse di studio e spesa complessiva per borse di studio	5 La sostenibilità economica e finanziaria/5.3 La gestione assistenziale: le provvidenze straordinarie e le attività di sviluppo e sostegno	
Importo erogato per passaggi generazionali		

Tema materiale: Valorizzazione sviluppo delle competenze		
GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità 6 Le persone di ENPACL/6.2 Le persone. La composizione della struttura organizzativa /6.3 La formazione
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 401	OCCUPAZIONE	
401-1	Nuove assunzioni e turnover	6 Le persone di ENPACL/6.2 Le persone. La composizione della struttura organizzativa
GRI 404	FORMAZIONE E ISTRUZIONE	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	6 Le persone di ENPACL/6.3 La formazione
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle prestazioni e dello sviluppo di carriera	6 Le persone di ENPACL/6.1 Le politiche di gestione delle risorse umane

	GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimento Capitolo/Paragrafo
ALTRI INDICATORI		
Anzianità media di servizio		6 Le persone di ENPACL/6.2 Le persone. La composizione della struttura organizzativa

Tema materiale: Ambiente di lavoro: pari opportunità, bilanciamento lavoro / vita privata e sicurezza sul lavoro

GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità 6 Le persone di ENPACL/6.2 Le persone. La composizione della struttura organizzativa/6.4 Salute e sicurezza
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 401	OCCUPAZIONE	
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	6 Le persone di ENPACL/6.2 Le persone. La composizione della struttura organizzativa
401-3	Congedo parentale	
GRI 403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO 2018	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6 Le persone di ENPACL/6.4 Salute e sicurezza
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	
403-3	Servizi di medicina sul lavoro	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	
403-9	Infortuni sul lavoro	
403-10	Malattie professionali	
GRI 405	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	3 La governance. L'organizzazione/3.1 Gli Organi di ENPACL e la struttura organizzativa 6 Le persone di ENPACL/6.2 Le persone. La composizione della struttura organizzativa
GRI 406	NON DISCRIMINAZIONE 2016	
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	6 Le persone di ENPACL/6.2 Le persone. La composizione della struttura organizzativa

Tema materiale: Gestione responsabile della catena di fornitura

GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità

	GRI Sustainability Reporting Standard	Riferimento Capitolo/Paragrafo
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	3 La governance - L'organizzazione/3.5 I fornitori
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 308	VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI	
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	3 La governance - L'organizzazione/3.5 I fornitori
GRI 414	VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI	
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	3 La governance - L'organizzazione/3.5 I fornitori

Tema materiale: Consumi responsabili		
GRI 103	MODALITÀ DI GESTIONE	
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	2 Gli ambiti di azione strategica/2.7 Gli impatti di ENPACL - Analisi di materialità
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	7 L'Ambiente/7.1 L'impegno ambientale/7.2 Consumi responsabili delle risorse
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	
GRI SPECIFIC TOPICS		
GRI 302	ENERGIA	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7 L'Ambiente/7.2 Consumi responsabili delle risorse
GRI 306	RIFIUTI	
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	7 L'Ambiente/7.1 L'impegno ambientale/7.2 Consumi responsabili delle risorse

Conto economico riclassificato per gestioni

DESCRIZIONE	Consuntivo 2017	Consuntivo 2018	Consuntivo 2019	Consuntivo 2020	Consuntivo 2021
GESTIONE PREVIDENZIALE					
Contributi	173.639.315	184.670.344	182.742.223	184.834.495	205.219.584
Proventi straordinari (riacc. in + crediti per contributi)	2.732.477	3.081.825	19.031	3.021.476	1.831.650
Oneri straordinari (riacc. in - crediti per contributi)	- 129.652	- 62.343	- 2.213.910	- 57.736	-
Accantonamento fondo svalutazione crediti	- 3.918.577	- 2.970.752	- 1.866.814	- 3.118.671	- 1.900.026
Totale contributi	172.323.563	184.719.074	178.680.530	184.679.564	205.151.209
Prestazioni pensionistiche	106.159.802	111.558.082	127.802.561	132.415.719	135.919.492
Indennità di maternità	2.366.932	1.642.754	1.803.817	1.697.202	1.825.477
Oneri finanziari per prestazioni previdenziali	89.195	28.570	39.669	42.915	68.571
Oneri straordinari (arretrati per pensioni da cumulo)	-	-	1.485.714	-	-
Accantonamento fondo oneri per prestazioni previdenziali)	939.574	1.570.474	2.130.000	1.679.400	625.000
Totale prestazioni previdenziali	109.555.503	114.799.880	133.261.761	135.835.236	138.438.540
A) - Avanzo Gestione Previdenziale	62.768.060	69.919.194	45.418.769	48.844.328	66.712.668
GESTIONE ASSISTENZIALE					
Contributo integrativo non pensionabile	21.932.942	22.798.437	23.930.656	24.063.842	24.797.258
di cui Integrativo minimo	7.833.035	7.820.704	7.851.525	7.950.384	8.183.095
Prestazioni Assistenziali	- 3.862.963	- 4.645.962	- 4.774.463	- 20.319.617	- 9.542.209
di cui per provv. straordinarie e interventi ass. integrativi	- 2.692.900	- 2.494.480	- 2.446.213	- 18.006.839	- 7.184.286
di cui per attività di sviluppo e sostegno alla professione	- 1.953.062	- 1.427.122	- 2.328.250	- 2.312.778	- 2.357.923
B) - Avanzo gestione Assistenziale	18.069.979	18.152.475	19.156.193	3.744.225	15.255.050
C) - Avanzo contributi (A+B)	80.838.039	88.071.669	64.574.962	52.588.553	81.967.718
GESTIONE FINANZIARIA					
Canoni di locazione	2.240.386	267.091	255.401	265.171	279.716
Interessi e proventi finanziari	36.020.228	37.397.614	36.318.568	18.319.111	25.681.652
Rettifiche di valore	42.428	1.899	-	-	-

DESCRIZIONE	Consuntivo 2017	Consuntivo 2018	Consuntivo 2019	Consuntivo 2020	Consuntivo 2021
Proventi straordinari	89.180	13.946	-	-	-
Totale proventi finanziari	38.392.222	37.680.550	36.573.969	18.584.282	25.961.368
Oneri straordinari	- 360.000	- 8.177	- 95.726	-	-
Oneri tributari (IRES + imposta sostitutiva su interessi)	- 8.853.483	- 8.577.890	- 6.250.975	- 3.933.693	- 4.892.176
ICI - IMU	- 522.669	- 88.746	- 85.276	- 57.356	- 57.356
Oneri finanziari	- 580.254	- 521.180	- 959.193	- 552.466	- 475.552
Imposta Registro	- 34.136	- 29.360	- 91	- 2.023	- 4.598
Perizie e compensi professionali	- 276.728	- 169.694	- 253.112	- 245.263	- 104.731
Personale	- 280.490	- 292.932	- 263.284	- 272.725	- 354.638
Servizi vari - Assicurazioni	- 26.818	- 12.399	- 12.399	- 12.372	- 12.137
Altri costi - Spese di manutenzione	- 577.840	- 338.138	- 119.634	- 41.524	- 261.941
Spese e commissioni bancarie	- 2.260	- 1.723	- 2.376	- 4.101	- 3.893
Svalutazioni	- 612.985	- 2.000.000	-	-	-
Accantonamento fondo svalutazione crediti	- 138.963	- 217.645	-	- 3.000.000	- 2.037.200
Totale oneri e spese	- 12.266.626	- 12.257.884	- 8.042.066	- 8.121.523	- 8.204.221
Reddito netto patrimonio immobiliare e mobiliare	26.125.596	25.422.666	28.531.903	10.462.759	17.757.147
Altri ricavi	199.500	3.811	53.464	7.236	274
D) - Totale frutti patrimonio	26.325.096	25.426.477	28.585.367	10.469.995	17.757.420

GESTIONE ORDINARIA					
Compensi CdA	255.984	255.984	255.984	255.984	255.984
Gettoni e rimborsi CdA	318.962	487.902	520.062	290.111	328.721
Totale parziale	574.946	743.886	776.046	546.095	584.705
Compensi Collegio Sindacale	32.831	49.785	52.679	54.599	54.599
Gettoni e rimborsi Collegio Sindacale	31.490	49.250	57.987	43.037	55.332
Totale parziale	64.321	99.035	110.666	97.636	109.931
Gettoni e rimborsi Delegati	292.711	285.365	699.067	272.997	292.151
Spese funzionamento commissioni, comitati, assemblee	38.835	32.682	59.893	36.013	19.246
Totale parziale	331.546	318.047	758.960	309.010	311.397
Organi di amministrazione e di controllo	970.813	1.160.968	1.645.672	952.741	1.006.032
Retribuzioni, contributi e oneri	4.811.213	4.851.688	4.961.201	4.809.641	5.010.406
Quota accantonamento T.F.R.	260.781	248.214	252.823	257.975	294.252
Incentivo all'esodo		158.689	646.897	222.511	168.750
Contratti di somministrazione lavoro/tirocini	27.485	4.800	1.200		
Personale	5.099.479	5.263.391	5.862.121	5.290.126	5.473.408