

Assemblea Delegati

PAGINA BIANCA

Assemblea Delegati

Walter **Agostini** [Firenze](#)Paola **Aiazzi** [Prato](#)Rocco **Alonzi** [Frosinone](#)Stefano **Babini** [Ravenna](#)Enrico **Balboni** [Ferrara](#)Crocifisso **Baldari** [Brindisi](#)Carlo **Ballardini** [Bologna](#)Roberto **Barattini** [Alessandria](#)Bruno **Barghini** [Viterbo](#)Francesco **Basile** [Caserta](#)Pierluigi **Begliuomini** [Aosta](#)Paolo **Bergamini** [Modena](#)Claudio **Bernasconi** [Como](#)Mario **Bertossi** [Udine](#)Adalberto **Bertucci** [Roma](#)Tiziano **Bertuccioli** [Rimini](#)Giovanni **Besio** [Sondrio](#)Renzo **Bet** [Pordenone](#)Gianluigi **Boemo** [Gorizia](#)Fabrizio **Bontempo** [Torino](#)Adele **Borelli** [Parma](#)Orazio **Bovetto** [Rovigo](#)Fabio **Brega** [Novara](#)Monica **Briccoli** [Firenze](#)Cristian **Buda** [Trieste](#)Antonio **Cairo** [Cosenza](#)Luciano **Canicatti** [Agrigento](#)Francesco **Capaccio** [Napoli](#)Giuseppe **Caprera** [Vibo Valentia](#)Roberto **Cardinale** [Avellino](#)Gabriele **Carlini** [Pesaro Urbino](#)Gianni **Carraro** [Padova](#)Anna Rita **Chiappa** [Ancona](#)Gabriele **Cirilli** [Latina](#)Sergio **Cocola** [Siracusa](#)Francesco **Colangelo** [Foggia](#)Paola **Coppari** [Rieti](#)Pierpaolo Antonio **Costanza** [Bari](#)Massimiliano **Costanzo** [Roma](#)Emma **Cristofano** [Campobasso](#)Flavia **Croce** [L'Aquila](#)Stefania **Damiani** [Napoli](#)

11

assemblea delegati

bilancio consuntivo 2018

12

consulenti del lavoro ente nazionale previdenza assistenza

Loris **De Bernardo** [Bolzano](#)
Nicola **De Laurentis** [Chieti](#)
Eliana **D'Elia** [Asti](#)
Doriano **Destri** [Grosseto](#)
Pietro **Di Nono** [Napoli](#)
Potito **Di Nunzio** [Milano](#)
Alberto **D'Ippolito** [La Spezia](#)
Gianluca **Donati** [Roma](#)
Edmondo **Duraccio** [Napoli](#)
Gaetano **Fatato** [Messina](#)
Luca **Fedeli** [Arezzo](#)
Maria Costanza **Felice** [Crotone](#)
Nicola **Filippi** [Cuneo](#)
Massimo **Flaccomio** [Roma](#)
Tiziana **Fracassi** [Piacenza](#)
Andrea **Fracasso** [Vicenza](#)
Antonella **Frattolillo** [Roma](#)
Osvaldo **Galizia** [Pescara](#)
Donatella **Gerosa** [Milano](#)
Leonardo **Giacalone** [Trapani](#)
Antonietta **Giacomin** [Treviso](#)

Annalisa **Giorgi** [Cagliari](#)
Antonio **Giovinazzo** [Reggio di Calabria](#)
Giuliano **Giuliacchi** [Terni](#)
Francesco **Giusto** [Barletta Andria Trani](#)
Riccardo **Gollo** [Genova](#)
Sandro **Granucci** [Lucca](#)
Alessandro **Grasseni** [Reggio nell' Emilia](#)
Alessandro **Graziano** [Milano](#)
Sebastiano **Iacono** [Ragusa](#)
Massimiliano **Ianese** [Belluno](#)
Anna **Iaquinto** [Mantova](#)
Lidia **Incutti** [Biella](#)
Marco **Iovino** [Massa Carrara](#)
Alfonso **Izzo** [Salerno](#)
Federica **Lanza** [Verona](#)
Giuseppe **Laricchia** [Bari](#)
Carla **Lauri** [Fermo](#)
Lorenzo **Lelli** [Roma](#)
Antonio **Lezzi** [Lecce](#)
Massimo **Loreti** [Perugia](#)
Daniele **Maggioni** [Savona](#)



13

assemblea delegati

Francesco Giuseppe **Mancuso** [Monza e Brianza](#)Massimiliano **Marafioti** [Imperia](#)Paola **Marchioni** [Varese](#)Rossana Maria **Marini** [Brescia](#)Antoinette **Marmorè** [Macerata](#)Eleonora **Marzani** [Roma](#)Cesare **Muru** [Oristano](#)Luigi **Nerli** [Pistoia](#)Alessandra **Paddeu** [Nuoro](#)Annalisa **Palermo** [Caltanissetta](#)Pietro **Panzetta** [Taranto](#)Valerio **Pascale** [Salerno](#)Massimiliano **Pastore** [Roma](#)Candio **Paternoster** [Potenza](#)Gaspere **Patinella** [Palermo](#)Vincenzo **Pironi** [Ascoli Piceno](#)Giuseppe **Pirinu** [Sassari](#)Luca **Piscaglia** [Forlì Cesena](#)Luigi **Pomodoro** [Enna](#)Sergio **Pozzi** [Lecco](#)Raffaele **Radaelli** [Bergamo](#)Gaetano **Recchia** [Matera](#)Riccardo **Reduzzi** [Cremona](#)Simona **Rezza** [Palermo](#)Pellegrino **Ribeca** [Pavia](#)Marzio **Rifiuti** [Pisa](#)Daniela **Roat** [Trento](#)Guido **Rossi** [Vercelli](#)Stefano **Rubini** [Venezia](#)Roberto **Russo** [Benevento](#)Amedeo Valdimiro **Stella** [Teramo](#)Riccardo **Stufetti** [Siena](#)Michele **Taffi** [Livorno](#)Giovanni **Talarico** [Catanzaro](#)Luigi **Tortora** [Lodi](#)Natale **Tringale** [Catania](#)Fabio **Triunfo** [Napoli](#)Giorgio **Trotta** [Isernia](#)Nadia **Varetti** [Verbano Cusio Ossola](#)Sergio **Venanzi** [Roma](#)Luigino **Zanella** [Torino](#)

bilancio consuntivo 2018

Relazione sulla gestione integrata con fattori di sostenibilità

PAGINA BIANCA

Relazione sulla gestione integrata con fattori di sostenibilità

Lettera di presentazione



Nel corso dell'Assemblea dei Delegati del 16 novembre 2018 ho preannunciato che l'ENPACL, in adesione ai principi di sostenibilità sociale e sviluppo sostenibile individuati nel documento ONU 'Agenda 2030', avrebbe redatto il proprio bilancio di esercizio affiancando, ai consueti dati contabili, le ulteriori informazioni tipiche del bilancio di sostenibilità. Ebbene, ho qui il piacere di presentare il bilancio consuntivo 2018, integrato con fattori di sostenibilità, a testimonianza che l'aspetto economico e quello sociale sono interconnessi e possono generare valore non solo nel breve ma anche nel medio-lungo periodo.

La struttura e i contenuti del presente bilancio sono adeguati alle 'Linee guida' adottate dall'*International Integrated Reporting Council*. Inoltre, l'informativa in materia di sostenibilità è conforme agli standard emanati dal '*Global Reporting Initiative*'. L'ENPACL, nella consapevolezza della finalità pubblica della propria attività, è il primo Ente di previdenza italiano a redigere il proprio bilancio secondo tale approccio metodologico.

Il documento contabile è comunque redatto in base ai principi civilistici, ove applicabili in relazione alle finalità istituzionali dell'Ente, in aderenza allo schema di bilancio-tipo predisposto dalla Ragioneria Generale dello Stato. Si compone di quattro documenti: Situazione patrimoniale, Conto economico, Rendiconto finanziario e Nota integrativa.

L'impostazione generale del bilancio è finalizzata al rispetto dei principi fondamentali di chiarezza, veridicità e correttezza nell'esposizione delle singole poste, tenendo nella dovuta considerazione le attività previdenziali e assistenziali dell'Ente, svolte in ambito privatistico.

Il Presidente
Alessandro Visparelli



17

Relazione sulla gestione integrata con fattori di sostenibilità

ENPACL

Bilancio consuntivo 2018

Dati di sintesi della Relazione integrata

bilancio consuntivo 2018

18

consulenti del lavoro ente nazionale previdenza assistenza

Indicatori	Categoria	
ECONOMICI	Ricavi	248.743.529
	<i>di cui per contributi utili per pensioni</i>	178.185.219
	Costi	152.235.941
	<i>di cui per prestazioni previdenziali</i>	117.907.973
	Risultato d'esercizio	96.507.588
	Patrimonio netto	1.212.624.337
	Valore degli investimenti	1.094.722.398
	Rating di sostenibilità del patrimonio mobiliare <i>(criteri ESG, su benchmark 5,6)</i>	5,2
	Importo medio pensioni	11.262
	Importo medio contributo soggettivo	4.049
SOCIALI	Importo medio contributo integrativo	3.413
	Numero iscritti	25.469
	Numero pensionati	10.356
	Incidenza politiche di welfare su costi totali	3,64%
AMBIENTALI	Ore di formazione dei dipendenti	688
	Numero dipendenti	70
	Consumi energetici all'interno dell'organizzazione	KWH 444.899 GJ 1602 MC 28.761 GJ 1133

Nota metodologica

Il presente **Bilancio Consuntivo 2018**, ed in particolare la **Relazione integrata con fattori di sostenibilità**, ha lo scopo di fornire una visione completa del modello operativo di ENPACL, mediante l'analisi di quei fattori (ossia il capitale finanziario, infrastrutturale, intellettuale, umano, naturale, sociale e relazionale) che influenzano la capacità di ENPACL di creare un valore sostenibile, in grado quindi di durare nel tempo, a favore dei propri iscritti e stakeholder.

In linea con le più recenti evoluzioni del reporting delle aziende a livello internazionale, il processo di rendicontazione adottato, proseguendo il percorso iniziato nei precedenti esercizi con i Bilanci di sostenibilità sociale, integra, all'interno della relazione sulla gestione, le informazioni di carattere finanziario con quelle informazioni relative alle performance ambientali, sociali e di governance, derivanti dalla gestione integrata dei capitali finanziario, infrastrutturale, intellettuale, umano, naturale, sociale e relazionale, evidenziando le connessioni tra i risultati dell'esercizio e la strategia di ENPACL.

Il presente Bilancio è stato redatto sulla base delle linee guida contenute nell'International Integrated Reporting Framework ('IR Framework') emanate dall'International Integrated Reporting Council (IIRC). L'IR Framework prevede i seguenti principi guida: focus strategico e orientamento al futuro, connettività delle informazioni, relazioni con gli stakeholder, materialità, sinteticità, attendibilità e completezza, coerenza e comparabilità. L'IR Framework indica anche gli elementi principali del contenuto di un bilancio integrato: presentazione dell'organizzazione e dell'ambiente esterno, governance, modello di business, rischi e opportunità, strategia ed allocazione delle risorse, performance, prospettive, base di preparazione e presentazione.

L'informativa di sostenibilità di carattere non finanziario, contenuta nel Bilancio integrato, è stata redatta in conformità alle metodologie ed ai principi previsti dai GRI *Sustainability Reporting Standards* (opzione '*In accordance – core*'), pubblicati dal *Global Reporting Initiative* ('GRI Standards'), che costituiscono ad oggi lo standard più diffuso e riconosciuto a livello internazionale in materia di rendicontazione di informazioni di carattere non finanziario.

I principi generali applicati per la redazione dell'informativa di sostenibilità sono quelli stabiliti dai **GRI Standards**: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

I contenuti, rappresentativi dei diversi ambiti di sostenibilità e coerenti con l'attività svolta e gli impatti da essa prodotti, sono stati definiti sulla base del principio di materialità, così come definito dai **GRI Standards**, con l'obiettivo di dare evidenza alle tematiche rilevanti e priorità strategiche, non soltanto per ENPACL, ma anche rispetto agli interessi e aspettative dei propri *stakeholder*.

Nello stesso tempo, le tematiche individuate sono coerenti con quanto indicato dalle linee guida dell'IIRC, che definiscono materiali i temi che incidono significativamente sulla capacità per un'organizzazione di creare valore nel breve, medio e lungo termine.

Le metodologie di calcolo dei vari indicatori di sostenibilità sono, ove necessario, illustrate in calce alle relative tabelle dei dati. Nei diversi capitoli del documento vengono inoltre segnalate le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative contenute nel Bilancio consuntivo si riferisce alla performance di ENPACL nell'esercizio 2018.

Al fine di restituire un quadro esaustivo e completo degli andamenti di ENPACL i dati pubblicati vengono presentati in forma comparativa.

Si sottolinea che ENPACL non ricade nel campo di applicazione del D.Lgs. n. 254 del 30 dicembre



2016 che, attuando la Direttiva 2014/95/UE, ha previsto l'obbligo di redazione di una Dichiarazione Non Finanziaria, a partire dall'esercizio 2017, per gli enti di interesse pubblico che superano determinate soglie quantitative. Le informazioni di natura non finanziaria sono quindi esposte nel presente documento su base volontaria.

Il processo di predisposizione del Bilancio ha visto il coinvolgimento dei responsabili di diverse funzioni aziendali al fine di definire i contenuti, le politiche praticate, i progetti realizzati e i relativi indicatori di performance.

Il presente documento, come richiesto dai *GRI Standards*, contiene un indice di riepilogo delle informazioni relative ai diversi ambiti trattati (GRI Content Index), in modo tale da consentire la tracciabilità degli indicatori e delle altre informazioni di sostenibilità quantitative e qualitative presentate all'interno del Bilancio integrato.

Il bilancio è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di ENPACL in data 28 marzo 2019. L'informativa di sostenibilità, redatta in conformità ai GRI Standards, è stata sottoposta a revisione da RIA Grant Thornton S.p.A. in base ai principi ed alle indicazioni contenuti nell'ISAE3000 (*International Standard on Assurance Engagements 3000 - Revised*) dell'*International Auditing and Assurance Standard Board* (IAASB). RIA Grant Thornton S.p.A. è anche la società incaricata della revisione legale del bilancio di esercizio di ENPACL. La Relazione della società di revisione è riportata alla fine del presente documento.

Il bilancio di esercizio, come indicato nella nota integrativa, alla quale si rinvia, è stato redatto in conformità ai principi contabili applicabili.

Il bilancio è pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo www.enpac.it nella Sezione 'AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE'. L'indirizzo email da utilizzare per contattare l'Ente è info@enpac.it.

Il modello operativo ENPACL

Identità e profilo

E.N.P.A.C.L., Ente Nazionale di Previdenza e Assistenza per i Consulenti del Lavoro (di seguito "ENPACL" o "Ente") fu istituito nel 1972 come ente pubblico, con la legge 23 novembre 1971, n.1100, per erogare e gestire trattamenti previdenziali a favore dei Consulenti del Lavoro iscritti e dei loro familiari.

ENPACL è chiamato, ai sensi di legge, a svolgere un'attività istituzionale, finalizzata a garantire adeguate prestazioni previdenziali ed assistenziali alla Categoria dei Consulenti del Lavoro, secondo quanto previsto dall'art. 38 della Costituzione italiana.

L'Ente inizia la propria attività nel gennaio 1972, presso la prima sede in Roma, Via Stoppani, 15. Il primo Consiglio di Amministrazione viene nominato nel gennaio 1974, il primo Presidente è eletto nel marzo dello stesso anno e il Direttore Generale viene nominato nel dicembre 1976.

L'Ente, dal 1° gennaio 1995, opera quale Associazione di diritto privato, con apposito Statuto e Regolamento d'attuazione dello stesso. ENPACL fa parte e si muove nel contesto AdEPP, l'Associazione Enti Previdenziali Privatizzati per i liberi professionisti.

La missione

ENPACL è impegnato a gestire in maniera efficiente ed economica i contributi raccolti e provvedere alla tempestiva erogazione delle prestazioni pensionistiche ed assistenziali in favore degli iscritti e dei pensionati.

Svolge, nell'ambito dei compiti di previdenza, mutua assistenza e solidarietà tra i propri iscritti, ogni ulteriore attività a beneficio degli stessi, come disciplinate nello Statuto e nel Regolamento di previdenza e assistenza, comprese forme di tutela sanitaria mediante stipula di polizze assicurative annuali a favore degli iscritti, anche pensionati, nonché dei loro familiari e dei praticanti, in considerazione del fondamentale diritto alla tutela della salute costituzionalmente garantito.

ENPACL è fortemente impegnato inoltre nelle attività di sviluppo e sostegno della professione dei propri associati, con particolare riguardo ai giovani iscritti.

Gli Enti Previdenziali Privatizzati, per espressa previsione normativa, non possono accedere a finanziamenti diretti o indiretti da parte dello Stato e devono assicurare l'equilibrio di bilancio per un periodo non inferiore a 30 anni, certificato da bilanci tecnici redatti con periodicità almeno triennale.

Il quadro normativo

Come ricordato, ENPACL è stato istituito con la legge 27 novembre 1971, n.1100. Con la legge 25 agosto 1991, n. 249, entra in vigore la legge di riforma dell'Ente. Dal 1° gennaio 1995 ENPACL, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 1994 n. 509, ha trasformato la propria natura giuridica in Ente privato di natura associativa e, conseguentemente, le modalità di gestione sono riconducibili alle norme statutarie.

Le cd 'Casse' previdenziali dei professionisti sono caratterizzate da un quadro normativo di riferimento molto complesso: la privatizzazione degli enti pre-esistenti è avvenuta con il citato decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 509 e, successivamente, la nascita di nuovi enti è stata disciplinata dal decreto legislativo 10 febbraio 1996, n. 103.

Il **1° gennaio 2013** è entrata in vigore la **riforma del sistema pensionistico dei Consulenti del Lavoro**, con la quale è stata operata una profonda e strutturale modifica dell'intero impianto previdenziale di ENPACL. I principali elementi della riforma sono:

- ▼ la correlazione della contribuzione soggettiva al reddito professionale, attraverso l'applicazione dell'aliquota del 12%;
- ▼ la determinazione della misura della pensione in funzione del montante contributivo effettivamente maturato (metodo contributivo), pro rata temporis;
- ▼ la contribuzione integrativa determinata nella percentuale del 4% sul volume d'affari IVA, ferma una misura minima;
- ▼ il requisito di accesso anagrafico al pensionamento per vecchiaia gradualmente elevato a 70 anni per uomini e donne e la riduzione del requisito contributivo a 5 annualità;
- ▼ il requisito contributivo di accesso al pensionamento per vecchiaia anticipata, gradualmente elevato a 40 anni, fermo il requisito anagrafico minimo di 60 anni;
- ▼ sotto il profilo dell'adeguatezza delle prestazioni erogate da ENPACL, a seguito dell'entrata in vigore della riforma, i montanti contributivi sono costituiti dai versamenti per contribuzione soggettiva (12% del reddito professionale), dal 75% della contribuzione integrativa (4% del volume d'affari IVA) e dai versamenti facoltativi per contribuzione facoltativa aggiuntiva (c.d. "modularità").

Le Casse, anche se privatizzate, continuano a perseguire una finalità di pubblico interesse, e costituiscono un elemento fondamentale del sistema previdenziale obbligatorio, sul quale lo Stato continua ad esercitare la vigilanza, poiché l'autonomia degli enti di previdenza privati dei professionisti va comunque esercitata nel rispetto delle finalità istituzionali.



Agli stessi Enti non sono consentiti finanziamenti pubblici diretti o indiretti, con esclusione di quelli connessi agli sgravi ed alla fiscalizzazione degli oneri sociali.

Le Casse, pur svolgendo una funzione pubblica, hanno personalità giuridica di diritto privato e, conseguentemente, una gestione di natura privatistica. Inoltre, sono dotate di autonomia gestionale, organizzativa e contabile.

Il quadro normativo che si è delineato negli anni ha però certamente ridotto l'autonomia gestionale: la qualificazione come organismo di diritto pubblico e la qualificazione come amministrazione pubblica dal punto di vista della finanza pubblica, hanno portato ad introdurre diversi vincoli anche di natura gestionale.

La finalità istituzionale perseguita, di previdenza ed assistenza, e la natura delle entrate contributive, obbligatorie in forza di una legge, hanno portato il legislatore ad aumentare la regolamentazione sulle Casse.

Quella separazione tra previdenza pubblica e previdenza privata, avvenuta sulla base della delega contenuta nella legge 24 dicembre 1993, n. 537 "Interventi correttivi di finanza pubblica" perde man mano di rilievo, assumendo meno importanza la natura giuridica del soggetto nella divisione tra pubblico e privato.

Nell'ultimo decennio norme in materia di previdenza, di investimenti mobiliari ed immobiliari e in materia di finanza pubblica hanno definito un quadro normativo articolato, dal quale emerge che il settore casse di previdenza è uno degli ambiti più normati e controllati, con inevitabili ridondanze e duplicazioni, che rendono complesso il lavoro degli operatori.

Alcune norme di finanza pubblica hanno cercato di salvaguardare la specialità delle casse di previdenza prevedendo la possibilità per le Casse di attivare interventi di promozione e sostegno al reddito dei professionisti e interventi di assistenza in favore degli iscritti, nonché di svolgere funzioni di promozione e sostegno dell'attività professionale, anche nelle forme societarie previste dall'ordinamento vigente, destinando a queste funzioni i maggiori risparmi nella gestione.

I servizi di previdenza e di assistenza

ENPACL è un Ente di previdenza "di primo pilastro" che gestisce contributi, pensioni e assistenza per gli iscritti all'Albo dei Consulenti del Lavoro e per i loro familiari.

I Consulenti del Lavoro che hanno provveduto all'iscrizione ad ENPACL sono tenuti al versamento di contributi annuali, che hanno come scopo anche quello di finanziare la pensione ENPACL, oltre che altre forme di previdenza e assistenza dell'Ente.

Servizi di previdenza

I principali servizi di previdenza erogati in favore dei propri Associati sono:

Pensioni di vecchiaia	Pensioni di vecchiaia anticipata	Pensioni di invalidità	Pensioni di inabilità
Pensioni di reversibilità	Pensioni indirette	Pensioni in totalizzazione	Pensioni in cumulo

Servizi di assistenza – Il welfare attivo

I principali servizi di assistenza rientranti nella sfera di welfare attivo previsti in favore dei propri Associati sono:

Assistenza sanitaria integrativa	Polizza di responsabilità civile professionale	Provvidenze straordinarie	Sussidio agli orfani di Consulenti del Lavoro
Indennità di maternità e sostegno alla genitorialità	Sostegno al praticantato	Borse di studio per la partecipazione a corsi universitari	Long Term Care
Progetto Universo Previdenza	Passaggio studi professionali o cessione di quote	Mutui e prestiti	



23

Relazione sulla gestione integrata con fattori di sostenibilità

La strategia di sostenibilità

Lo scenario e le linee guida strategiche

Le scelte di investimento e le sottostanti politiche di gestione hanno consentito positivi risultati economici e finanziari ed il conseguente incremento patrimoniale.

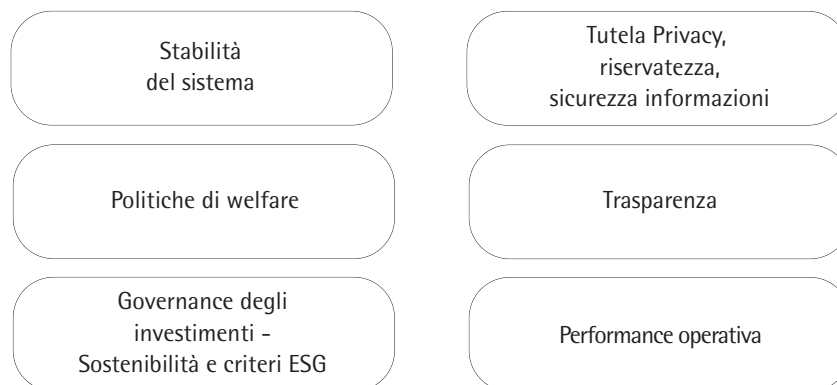
La riduzione del numero degli iscritti, registrata nel corso degli ultimi esercizi, ha peraltro determinato la progressiva diminuzione del rapporto iscritti / pensionati e del rapporto contributi / prestazioni, all'interno di un quadro economico e sociale italiano complesso.

Allo scopo di favorire condizioni che portino ad un'inversione di tale situazione, ENPACL ha definito una strategia focalizzata sullo svolgimento di **attività di sviluppo e sostegno all'esercizio della libera professione dei propri associati, con particolare riguardo ai giovani iscritti**, per favorire l'ingresso nella professione.

ENPACL sostiene l'importanza dei valori d'etica d'impresa, sia per l'impatto che questa ha nel contesto sociale in cui è inserita, sia per quello ambientale che essa genera, sia in un'ottica squisitamente interna, con l'obiettivo di sviluppare un ambiente socialmente responsabile e favorire una crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e sovranazionali nonché dei diritti umani.

E' volontà di ENPACL che i principi di responsabilità sociale siano seguiti da tutti gli organi istituzionali e dai dipendenti, ad ogni livello, nonché da tutti i fornitori coinvolti.

I principi ed i valori della responsabilità e della sostenibilità rappresentano il punto di riferimento per la strategia di ENPACL, rispetto ai propri obiettivi ed alle principali leve operative all'interno delle quali opera l'Ente.



Stabilità del sistema

L'evoluzione socio-demografica-economica richiede un costante monitoraggio del sistema, mirato al raggiungimento dell'equilibrio intergenerazionale, all'erogazione di prestazioni costantemente adeguate, alla sostenibilità e all'equilibrio del sistema previdenziale.

Il progetto previdenziale è questione che riguarda e interessa l'intera Categoria. Al Consiglio Nazionale dell'Ordine, la legge n.12/1979 assegna il compito di studiare e promuovere ogni opportuna iniziativa per l'attuazione di forme di previdenza ed assistenza a favore degli iscritti. Ad ENPACL la legge assegna la gestione e la responsabilità del buon andamento del sistema. L'Ente garantisce agli iscritti, al sindacato ANCL e ad ogni altra componente della Categoria, la fattiva partecipazione al buon andamento del sistema.

Due sono le principali linee di azione dirette a garantire una stabilità di sistema: la prima risiede in una attività di monitoraggio costante al fine di incrementare l'andamento demografico degli iscritti ed il gettito contributivo prodotto correlato al fatturato e al reddito complessivi della Categoria.

La seconda linea di azioni consiste nel governare i meccanismi posti a presidio del regolare funzionamento del sistema previdenziale ENPACL, quali:

- ▼ rafforzare il contrasto all'evasione e all'elusione contributiva, con l'individuazione di misure che sappiano distinguere tra i casi di morosità conclamata e quelli legati a fattori contingenti. In tale ambito è auspicabile il supporto dei Consigli Provinciali dell'Ordine, chiamati a fornire risposte concrete in occasione della segnalazione da parte dell'ENPACL degli iscritti che non presentano la periodica dichiarazione del volume d'affari e del reddito;
- ▼ adottare misure atte a fornire, a quella parte della Categoria che versa in condizioni di difficoltà collegate a modifiche del substrato economico, idonei strumenti che incoraggino la ripresa e facilitino la regolarizzazione della propria posizione nei confronti della Cassa di Previdenza;
- ▼ proseguire nel percorso di un maggiore coinvolgimento dei Delegati nella vita attiva dell'Ente, anche attraverso l'organizzazione di apposite riunioni formative/informative;
- ▼ consentire la necessaria continuità gestionale, indispensabile per la sicurezza del sistema, anche perfezionando l'attuale modello di governance;
- ▼ promuovere e sostenere un'azione politica da parte dell'Associazione degli Enti Privatizzati (AdEPP) finalizzata a contrastare ogni iniziativa di forzoso ridimensionamento degli ambiti di autonomia del settore della previdenza dei liberi professionisti.