

- assistenza all'infanzia, ossia i costi per l'assistenza ad i figli, come asili nido, attività di pre-scuola, babysitter, etc. (se si hanno 20 o più anni)¹⁴⁸.

Esso può essere elargito attraverso un pagamento diretto a fondo perduto al richiedente, un prestito da restituire o un pagamento a persone terze, come per esempio al proprietario della casa in affitto. La modalità di elargizione viene stabilita dall'ente o istituto di formazione e dipende dai diversi schemi di finanziamenti e dalla destinazione finale del supporto economico.

Attraverso il Supporto discrezionale per gli studenti è possibile inoltre ricevere un aiuto per pagare corsi che contribuiscono a rinforzare le competenze di base, le cosiddette "competenze per la vita"¹⁴⁹. Migliorare la lettura, la scrittura, la matematica o le competenze legate alle tecnologie dell'informazione e della comunicazione può portare infatti a migliorare la propria posizione lavorativa. Nell'ultimo decennio, infatti, il Regno Unito sta rivolgendo una particolare attenzione all'alfabetizzazione, alle lingue e alla competenza digitale soprattutto per quanto riguarda gli adulti e gli immigrati scarsamente qualificati e/o disoccupati.

Tavola 5.1 - Schema dei finanziamenti e dei prestiti per la formazione degli adulti messi a disposizione dal Governo

Nome	Destinatari	Tipologia finanziamento	Informazioni
Prestiti professionali e per lo sviluppo della carriera (Professional and Career Development Loans)	Cittadini che vivono nel Regno Unito da almeno 3 anni alla data dell'inizio del corso e che hanno intenzione di lavorare nel Regno Unito, nell'Unione Europea o nell'Area Economica Europea una volta completati gli studi.	Pagamento di corsi di formazione	https://www.gov.uk/career-development-loans/overview
Prestiti per l'apprendimento avanzato (24+ Advanced Learning Loans)	Adulti in apprendimento di 24 anni o più.	Pagamento di corsi di formazione	https://www.gov.uk/advanced-learning-loans/overview
Finanziamenti e borse di studio per adulti in apprendimento (Grants and bursaries for adult learners)	Principalmente individui o famiglie che beneficiano di prestazioni sociali, hanno un basso reddito o versano in difficoltà finanziarie (>16 anni).	Quote di iscrizione, materiali didattici o spese di viaggio. Meno frequentemente finanziamenti annuali per percorsi di istruzione o formazione.	https://www.gov.uk/grant-bursary-adult-learners http://www.family-action.org.uk/section.aspx?id=1037
Supporto discrezionale per adulti in apprendimento (Discretionary Learner Support)	Adulti in apprendimento di 19 anni o più che frequentano un corso di formazione presso istituti fondati dalla Skills Funding Agency.	Alloggio e viaggi; materiali didattici ed attrezzature per il corso; assistenza all'infanzia (se si posseggono i requisiti).	https://www.gov.uk/discretionary-learner-support/overview

Fonte: elaborazione Isfol

¹⁴⁸ Gli adulti in apprendimento che hanno 19 anni e che hanno figli possono fare richiesta di finanziamenti per l'assistenza all'infanzia attraverso il programma *Care to learn* (Prendersi cura per imparare): <https://www.gov.uk/care-to-learn>.

¹⁴⁹ Per maggiori informazioni: <https://www.gov.uk/improve-english-maths-it-skills>.

PAGINA BIANCA

Appendice I

Indicatori statistici di capacità competitiva impiegati nel Paragrafo 2.5

I primi risultati di una ricerca sui modelli di governance dell'innovazione e di trasferimento delle conoscenze e competenze in 3 Regioni italiane (Piemonte, Veneto e Puglia)

Indice TK	L'indice TK, o Terziarizzazione KIBS, è calcolato come numero di imprese ad alto contenuto di conoscenza (<i>Knowledge Intensive Business Services</i>) su 1.000 abitanti.
Indice SMI	Relativo alla Specializzazione delle Medie Imprese, rappresenta l'incidenza sul totale delle imprese manifatturiere rapportata al valore nazionale.
Indice PG	Relativo alla Presenza dei Gruppi, è calcolato come incidenza delle società di capitali appartenenti a gruppi sul totale delle società di capitali.
Indice IA	L'Indice IA, o dell'Internazionalizzazione Attiva, è calcolato come rapporto tra imprese estere partecipate e totale delle imprese, rapportato alla media nazionale
Indice DSA	L'indice misura la Densità degli Spin-off Accademici, calcolato come il numero di spin-off su 1.000 imprese di tutti i settori
Indice CIRS	L'indice CIRS, ovvero della Capacità Innovativa in termini di Ricerca e Sviluppo, è calcolato come spesa media per impresa in R&S rapportata al valore nazionale.
Indice CURS	L'indice, relativo al Capitale Umano impiegato in funzioni di Ricerca e Sviluppo, è calcolato come rapporto tra il numero di addetti R&S e il totale delle imprese della rispettiva regione, rapportato al valore nazionale
Indice CIB	Relativo alla Capacità Innovativa in termini di Brevetti, è calcolato come numero medio di brevetti per impresa rapportato al valore nazionale
Indice DC9	Indicatore della Diffusione delle Certificazioni ISO 9001, calcolato come incidenza delle imprese certificate rispetto al valore nazionale
Indice DC14	Indicatore della Diffusione delle Certificazioni ISO 14001, calcolato come incidenza delle imprese certificate rispetto al valore nazionale
Indice PE	Propensione all'Export, è calcolata rapportando il dato relativo dell'export allo stock delle imprese manifatturiere della regione, dividendo tale rapporto con quello calcolato su base nazionale.
Indice DCT	Relativo alla Diffusione dei Contratti di rete, viene calcolato attraverso il rapporto del numero di imprese coinvolte in un contratto di rete sul totale delle imprese presenti nell'area corrispondente, rapportato al valore nazionale.

Appendice II

Caratteristiche degli Avvisi emanati nel corso del 2011 dai Fondi interprofessionali¹⁵⁰

¹⁵⁰ Aggiornamento effettuato fino al 26 novembre 2013.

FON.COOP

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia Piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
20/2013 (gennaio 2013)	Piani formativi aziendali concordati tematici e voucher a sportello Le tematiche predefinite sono: - lingue - informatica - sicurezza obbligatoria	€ 2.500.000	- Soci lavoratori - Lavoratori dipendenti a qualsiasi titolo e collaboratori a progetto - Apprendisti	
21/2013 (gennaio 2013)	Piani formativi aziendali concordati standard o complessi	€ 4.620.000	- Soci lavoratori - Lavoratori dipendenti a qualsiasi titolo e collaboratori a progetto - Apprendisti	
22/2013 (marzo 2013)	Iniziativa speciale per le imprese e i lavoratori delle provincie interessate dagli eventi sismici del maggio 2012	€ 1.000.000	- Soci lavoratori - Lavoratori dipendenti a qualsiasi titolo e collaboratori a progetto - Lavoratori o soci lavoratori, che al momento della presentazione del piano stiano fruendo o per i quali sia stata fatta domanda di ammortizzatori sociali anche in deroga - Lavoratori iscritti nelle liste di mobilità, provenienti da aziende iscritte a Fon.Coop	
23/2013 (ottobre 2013)	Piani formativi aziendali concordati standard o complessi	€ 5.020.000	- Soci lavoratori - Lavoratori dipendenti a qualsiasi titolo e collaboratori a progetto - Apprendisti	

FONDOPROFESSIONI

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
2/2013 (dicembre 2012)	Piani/ progetti formativi individuali finalizzati al consolidamento e allo sviluppo delle competenze presenti in cataloghi accreditati dal Fondo	€ 1.000.000	- Lavoratori dipendenti degli studi professionali e/o aziende collegate	
1/2013 (aprile 2013)	Finanziamento attività corsuali e seminariali	€ 1.500.000	- Lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato e apprendistato professionalizzante	Possono partecipare alla formazione, in qualità di uditori, i datori di lavoro, i collaboratori coordinati e in regime di partita iva.
3/2013 (luglio 2013)	Finanziamento della formazione individuale a catalogo	€ 1.000.000 di cui € 600.000 per studi e aziende fino a 10 dip. € 400.000 per studi e aziende con oltre 10 dip.	- Lavoratori dipendenti degli studi professionali e/o aziende collegate. - Apprendisti	

FONSERVIZI

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
2/2012 (dicembre 2012)	Piani formativi (aziendali, settoriali e territoriali)	€ 2.000.000	- Lavoratori dipendenti per i quali le aziende versano lo 0,30. - Apprendisti, lavoratori posti in cassa integrazione ed i lavoratori stagionali	
1/2013 (ottobre 2013)	Piani formativi (aziendali, settoriali e territoriali)	€ 700.000	- Lavoratori dipendenti per i quali le aziende versano lo 0,30. - Apprendisti, lavoratori posti in cassa integrazione ed i lavoratori stagionali	

FON.TER

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
1/2013 (giugno 2013)	Piani formativi individuali a domanda libera	€ 1.000.000 Importo max. del voucher € 1.500	- Lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato, lavoratori stagionali e con contratto di apprendistato professionalizzante. Sono compresi i lavoratori temporaneamente sospesi per crisi aziendale.	
2/2013 (giugno 2013)	Avviso per il finanziamento di seminari formativi, informativi e di approfondimento	€ 1.000.000	- Lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato, lavoratori stagionali e con contratto di apprendistato professionalizzante. Sono compresi i lavoratori temporaneamente sospesi per crisi aziendale.	Possono partecipare alla formazione, in qualità di uditori, i datori di lavoro, i collaboratori, i familiari e coadiuvanti.
3/2013 (giugno 2013)	Finanziamento di kit formativi obbligatori in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	€ 1.000.000	- Lavoratori con contratto a tempo indeterminato e con contratto di apprendistato professionalizzante.	L'attività didattica deve corrispondere a quanto indicato nel dispositivo di legge (Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011)
7/2013 (nov.13)	Finanziamento di piani formativi secondo 3 assi: A) Standard B) Neo: aziende con 10 dipendenti e oltre e che abbiano aderito dopo il 30.11.13 C) Micro aziende (1-9 dip.)	€ 9.500.130,28 di cui per Asse: A) 7.000.130,28; B) 1.500.000 C) 1.000.000	Per tutti gli assi: - Lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato, lavoratori stagionali e con contratto di apprendistato professionalizzante. - Sono compresi i lavoratori temporaneamente sospesi per crisi aziendale.	Possono partecipare alla formazione, in qualità di uditori i titolari delle aziende beneficiarie

FONDIR

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
1/2013 (marzo 2013)	Piani formativi individuali e aziendali, voucher. Comparto creditizio-finanziario-assicurativo.	7 milioni di euro	- Dirigenti delle imprese iscritte al Fondo	Sperimentazione di un percorso che porti al riconoscimento della qualità della progettazione formativa attraverso il ciclo delle competenze elaborato dall'Isfol.
2/2013 (marzo 2013)	Piani formativi individuali, aziendali, settoriali o territoriali, voucher . Comparto commercio-turismo e servizi, Logistica-spedizioni-trasporto e altri settori economici	6 milioni di euro	- Dirigenti delle imprese iscritte al Fondo	Sperimentazione di un percorso che porti al riconoscimento della qualità della progettazione formativa attraverso il ciclo delle competenze elaborato dall'Isfol.

FONDIRIGENTI

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
1/2013 (maggio 2013)	Piani formativi aziendali e individuali su 2 priorità: 1) Supportare la crescita competitiva e manageriale delle PMI, 2) Favorire l'occupazione dei manager involontariamente disoccupati.	16 milioni di euro	- Dirigenti occupati e co.co. pro (priorità 1) - Dirigenti involontariamente disoccupati iscritti all'Agenzia del lavoro di Fondirigenti, la cui ultima occupazione è stata svolta presso aziende aderenti.	

FONDO FORMAZIONE PMI

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
3/2012 (gennaio 2013)	Piani di formazione continua per il sostegno di imprese e lavoratori in stato di crisi	€ 1.500.000	- Lavoratori dipendenti ed apprendisti che si trovano nella condizione di ricorso ad ammortizzatori sociali (cassa integrazione ordinaria, straordinaria e in deroga; contratti di solidarietà difensiva); collaboratori a progetto a rischio di perdita di lavoro.	Per i lavoratori è previsto un incentivo per un max. di 6 euro/ora attività formativa
4/2012 (gennaio 2013)	Piani di formazione continua per imprese e lavoratori secondo 3 assi di finanziamento: 1. Crescita per imprese di recente adesione; 2. Innovazione per sostenere processi di innovazione tecnologica, di prodotto, di processo; 3. Reti di impresa per le imprese aderenti partecipanti a contratti di rete.	€ 3.000.000 di cui Asse 1- 2.000.000 Asse 2 – 500.000 Asse 3 – 500.000	- Lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato, temporaneamente sospesi. Lavoratori con contratti a progetto a rischio di perdita di lavoro, lavoratori con qualifica di apprendista.	
1/2013 (giugno 2013)	Piani di formazione continua per imprese e lavoratori con particolare riguardo ad interventi mirati a innovazione e salute e sicurezza sul lavoro.	€ 4.000.000	- Lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato, temporaneamente sospesi. Lavoratori con contratti a progetto a rischio di perdita di lavoro, lavoratori con qualifica di apprendista. - Titolari di micro imprese ai sensi della normativa comunitaria a fronte di adeguata contribuzione a carico dei titolari di micro impresa.	
2/2013 (ottobre 2013)	Piani di formazione per imprese e lavoratori delle aziende in crisi secondo 2 linee di attività: - Linea A - Occupabilità - Linea B - Adattabilità	€ 2.000.000	- Per la linea A: lavoratori dipendenti e apprendisti che si trovano nella condizione di ricorso ad ammortizzatori sociali (cassa integrazione ordinaria, straordinaria e in deroga; contratti di solidarietà difensiva); collaboratori a progetto a rischio di perdita di lavoro. - Per la linea B: lavoratori con contratto a tempo indeterminato, determinato, temporaneamente sospesi. Lavoratori con contratti a progetto a rischio di perdita di lavoro, lavoratori con qualifica di apprendista. - Titolari delle micro imprese a fronte di adeguata contribuzione a carico dei titolari stessi.	Per i lavoratori della Linea A è previsto un incentivo per un max. di 6 euro/ora attività formativa

FOND.E.R.

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
1/2013 (aprile 2013)	Interventi di formazione a favore delle imprese e dell'occupazione dei lavoratori Due linee di finanziamento: - Piani formativi rivolte alla generalità delle imprese aderenti; - Piani formativi per imprese che aderiscono con portabilità di risorse da altri FPI	€ 2.000.000	<ul style="list-style-type: none">- Lavoratori a tempo indeterminato e determinato. Lavoratori temporaneamente sospesi. Lavoratori religiosi, contratti a progetto, apprendisti.- Lavoratori in mobilità in aziende aderenti al fondo o che in seguito alla formazione vengano assunti entro il 2014 in imprese iscritte al Fondo	
2/2013 (aprile 2013)	Interventi di formazione per le imprese aderenti colpite da crisi aziendale e rivolti a lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro.	€ 500.000	<ul style="list-style-type: none">- In particolare lavoratori con contratti di solidarietà difensiva, lavoratori che stiano fruendo o per i quali è stata fatta richiesta di ammortizzatori sociali anche in deroga.- Lavoratori a tempo indeterminato e determinato. Lavoratori religiosi, contratti a progetto, apprendisti.- Lavoratori in mobilità in aziende aderenti al fondo o che in seguito alla formazione vengano assunti entro il 2014 in imprese iscritte al Fondo	
3/2013 (aprile 2013)	Interventi di formazione attraverso il finanziamento di voucher aziendali. Opzione 1: voucher della durata min. 4 ore e max. 40 Opzione 2: voucher della durata min. 4 ore e max. 16	€ 1.000.000	<ul style="list-style-type: none">- Lavoratori a tempo indeterminato e determinato.- Lavoratori temporaneamente sospesi.- Lavoratori religiosi, contratti a progetto, apprendisti.	

FONDIMPRESA

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
1/2013 (gennaio 2013)	Formazione su salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e sulle tematiche ambientali.	€ 22.000.000	- Lavoratori occupati delle imprese aderenti compresi lavoratori con contratto di inserimento, reinserimento, in cassa integrazione, con contratti di solidarietà e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale.	
2/2013 (gennaio 2013)	Sostegno alla formazione per l'internazionalizzazione delle PMI aderenti. Concessione di un contributo del Conto di Sistema aggiuntivo alle risorse accantonate sul Conto formazione aziendale.	€ 1.000.000	- Lavoratori occupati delle imprese aderenti compresi lavoratori con contratto di inserimento, reinserimento, lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale.	Il piano deve essere presentato da PMI aderenti che stanno realizzando processi di internazionalizzazione.
3/2013 (agosto 2013)	Sostegno alla realizzazione di Piani formativi rivolti ai lavoratori a rischio di perdita del posto di lavoro. Concessione di un contributo aggiuntivo del Conto di Sistema alle risorse accantonate sul Conto formazione aziendale	€ 10.000.000	- Lavoratori oggetto di richiesta di cassa integrazione, ordinaria, straordinaria, in deroga. - Lavoratori con contratto di solidarietà Sono esclusi apprendisti e collaboratori a progetto.	
4/2013 (agosto 2013)	Sostegno alla presentazione dei piani formativi sul conto formazione delle PMI aderenti di dimensioni minori	€ 10.000.000	- Lavoratori occupati delle imprese aderenti compresi lavoratori con contratto di inserimento, reinserimento, lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale.	
5/2013 (settembre 2013)	Piani formativi territoriali, settoriali ed aziendali.	€ 66.000.000 così ripartite: - 34 milioni ambito territoriale; - 17 milioni ambito settoriale, di reti e di filiere produttive; - 9 milioni graduatoria unica nazionale per piani non finanziati nei primi due ambiti; - 6 milioni ambito aziendale	- Lavoratori occupati delle imprese aderenti compresi lavoratori con contratto di inserimento, reinserimento, in cassa integrazione, con contratti di solidarietà e i lavoratori a tempo determinato con ricorrenza stagionale.	

FONDO ARTIGIANATO FORMAZIONE

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
1/2013 (giugno 2013)	Attività di formazione continua nell'ambito di processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione di aziende in crisi	2 milioni di euro	- Lavoratori temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione e riduzione temporanea di attività che si trovano a ricorrere ad ammortizzatori sociali.	
2/2013 (ottobre 2013)	Attività di formazione continua per: - Lo sviluppo territoriale - La promozione di politiche di settore	29 milioni di euro	- Lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti - Lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato.	Nella linea 2 i Progetti possono prevedere il coinvolgimento anche degli imprenditori a fronte della corresponsione di un apposito contributo
3/2013 (ottobre 2013)	Attività di formazione continua per: linea 3 Microimprese, linea 4 Progetti multiregionali linea 5 Voucher linea 6 Imprese di nuova adesione	13 milioni di euro costi ripartiti: - Linea 3: 3 milioni - Linea 4: 4 milioni - Linea 5: 2 milioni - Linea 6: 4 milioni	- Lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato, compresi gli apprendisti - Lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato - Per i voucher a Progetto anche i lavoratori in mobilità.	

FOR.AGRI

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
1/2013 (ottobre 2013)	Piani aziendali, settoriali e territoriali	4 milioni di euro	- Dipendenti a tempo indeterminato, - Dipendenti a tempo determinato; - Apprendisti; - Collaboratori a progetto; - Lavoratori svantaggiati; - Lavoratori che ricorrono ad ammortizzatori sociali	

FONDITALIA

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
1/2013 (gennaio 2013)	Invito a presentare proposte Regione Lombardia – Fondo formazione Fonditalia	1 milione di euro di cui il 50% da parte del Fondo e 50% da parte della Regione	<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori dipendenti - Dirigenti - Apprendisti - Lavoratori in cassa integrazione - Lavoratori con contratto a progetto - Lavoratori con contratto di inserimento e reinserimento <p><u>Finanziati con fondi regionali</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori con contratto di lavoro autonomo <p>Imprenditori, amministratori e titolari di impresa</p>	

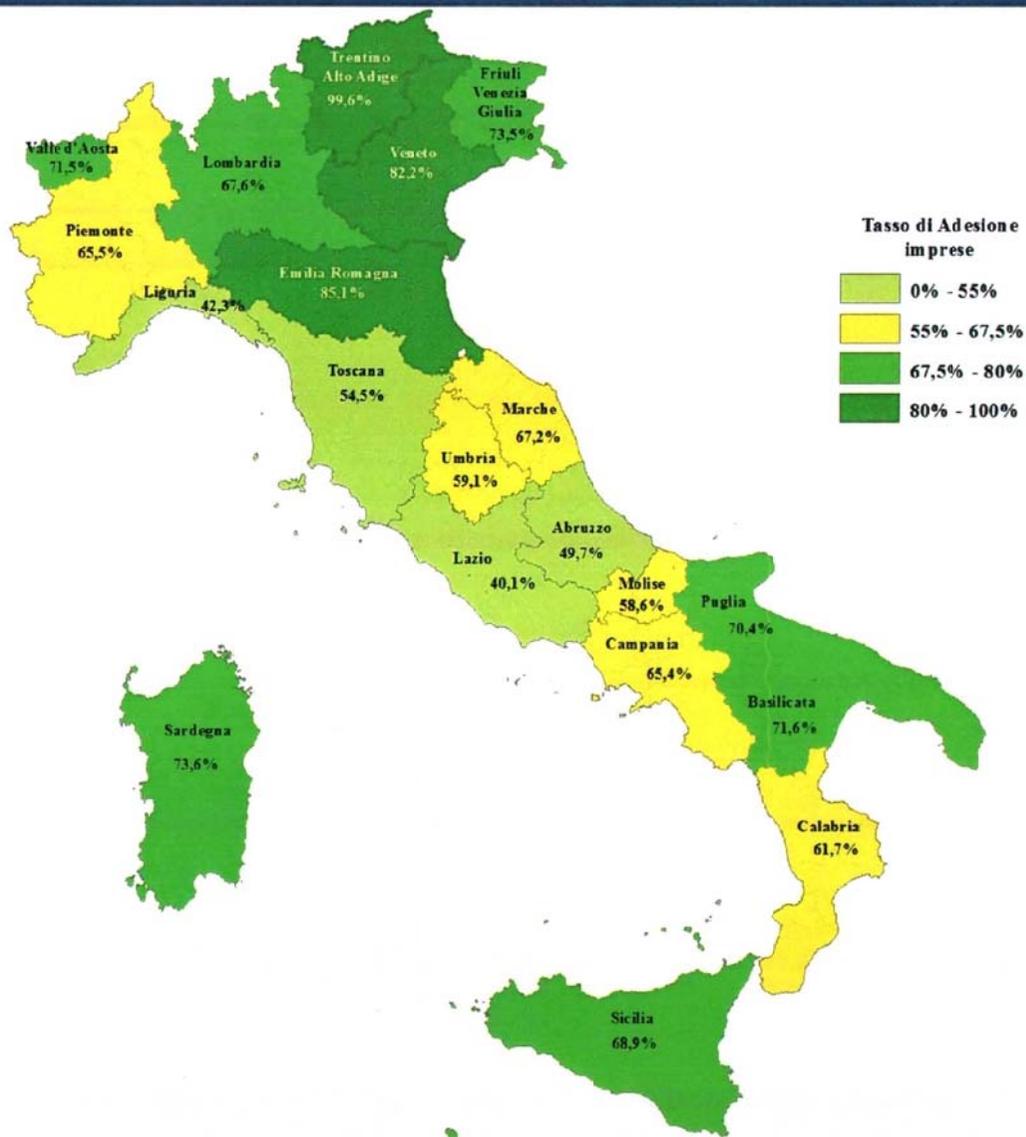
FONDO BANCHE ASSICURAZIONI

Numero Avviso (Periodo pubbl.)	Tipologia piano formativo	Risorse	Destinatari	Varie
1/2013 (marzo 2013)	Piani aziendali, settoriali e territoriali	50 milioni di euro	<ul style="list-style-type: none"> - Dipendenti - Apprendisti - Collaboratori a progetto 	
2/2013 (marzo 2013)	Apprendistato professionalizzante	12 milioni di euro	<ul style="list-style-type: none"> - Lavoratori assunti con contratto di apprendistato professionalizzante. - Dipendenti delle imprese beneficiarie ai quali è assegnato il ruolo di tutor degli apprendisti 	
3/2013 (giugno 2013)	Piani individuali	6 milioni di euro	<ul style="list-style-type: none"> - Dipendenti delle imprese aderenti 	
4/2013 (giugno 2013)	Corsi professionalizzanti e master	3 milioni di euro	<ul style="list-style-type: none"> - Dipendenti delle imprese aderenti 	

Appendice III

Dettaglio cartografico delle adesioni ai Fondi interprofessionali

Percentuale di imprese aderenti ai Fondi sul totale imprese attive con dipendenti (per regione)



Regioni	Imprese aderenti	Tasso
Piemonte	58.531	65,5%
Valle d'Aosta	2.390	71,5%
Lombardia	157.143	67,6%
Trentino Alto Adige	27.649	99,6%
Veneto	97.758	82,2%
Friuli Venezia Giulia	19.484	73,5%
Liguria	15.318	42,3%
Emilia Romagna	88.211	85,1%
Toscana	51.474	54,5%
Umbria	12.284	59,1%
Marche	26.046	67,2%
Lazio	46.116	40,1%
Abruzzo	14.070	49,7%
Molise	3.401	58,6%
Campania	62.132	65,4%
Puglia	54.094	70,4%
Basilicata	7.179	71,6%
Calabria	18.468	61,7%
Sicilia	58.795	68,9%
Sardegna	24.889	73,6%