

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012**

Al 31 dicembre 2012 il personale dipendente dell'Autorità Portuale è pari a 90 unità, così suddiviso:

Posizioni	Pianta Organica approvata	Copertura effettiva dell'organico	Personale in esubero (o in distacco)
<b>DIRIGENTI</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>QUADRI</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>1* + 1***</b>
<b>IMPIEGATI</b>	<b>55</b>	<b>56 + 1**</b>	<b>2*</b>
<b>OPERAI</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALI</b>	<b>91</b>	<b>90</b>	<b>4</b>

\* INDICA IL PERSONALE IN DISTACCO

\*\* INDICA IL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

\*\*\* INDICA IL PERSONALE IN ESONERO EX ART. 72 D.L. 112/2008

N.B. IL SEGRETARIO GENERALE NON E' INCLUSO

Il numero dei dipendenti in posizione di distacco è di 3 unità, con oneri a carico delle amministrazioni distaccatarie.

In data 6 giugno 2012 è cessato il Segretario Generale per fine mandato. Nel corso dell'anno ci sono state 2 cessazioni, secondo l'articolazione indicata nelle successive tabelle.

**Personale Segreteria Tecnico - Operativa cessato**

Livello	N. Dipendenti
Dirigenti	1
Quadro fascia A	0
Quadro fascia B	0
Impiegato - 1° livello	0
Impiegato - 2° livello	2
Impiegato - 3° livello	0
Impiegato - 4° livello	0
Totale	2

In data 25 ottobre 2012 è stato nominato il nuovo Segretario Generale, dott.ssa Claudia Marcolin, che si è insediato in data 14 novembre 2013. Nel corso dell'anno ci sono state

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012**

complessivamente quattro assunzioni, di cui tre con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e una con rapporto di lavoro a tempo determinato. Ci sono state, inoltre due assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato in sostituzione di personale assente per malattia e maternità.

**Personale dipendente assunto**

<b>Livello</b>	<b>N. Dipendenti tempo indeterminato</b>	<b>N. Dipendenti Tempo determinato</b>
Dirigenti	0	Segretario Generale
Quadro fascia A	0	0
Quadro fascia B	0	0
Impiegato - 1° livello	0	0
Impiegato - 2° livello	0	1 + 1 Sost. Maternità
Impiegato - 3° livello	0	0
Impiegato - 4° livello	3	1 Sost. Malattia
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

La composizione del personale dell'Autorità Portuale di Venezia dal 2011 al 2012 ha registrato le dinamiche indicate nelle tabelle sotto riportate:

**Segreteria Tecnico-Operativa**

		<b>Dirigenti</b>	<b>Quadri</b>	<b>Impiegati</b>	<b>Totale</b>
<b>2011</b>	<b>Personale della Segreteria Tecnico - Operativa</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>56</b>	<b>89</b>
<b>2012</b>	<b>Cessazioni</b>	<b>-1</b>		<b>-2</b>	<b>-3</b>
	<b>Assunzioni</b>	<b>1</b>		<b>4</b>	<b>5</b>
	<b>Passaggi di livello</b>		<b>1</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>
	<b>Personale della Segreteria Tecnico - Operativa</b>	<b>6</b>	<b>28</b>	<b>57</b>	<b>91</b>

N.B.: Il Segretario Generale è incluso fra i Dirigenti

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012****Personale in posizione di distacco presso terzi**

		Dirigenti	Quadri	Impiegati	Totale
2011	Personale in posizione di distacco	0	1	2	3
	Personale in posizione di distacco cessato	0	0	0	0
2012	Personale in posizione di distacco	0	1	2	3

**Particolari tipologie di rapporto di lavoro subordinato***Part-time a tempo determinato e indeterminato*

Alla data del 31 dicembre 2012 il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale era di sette unità, così suddiviso:

Ore di lavoro	N. Dipendenti
20 ore (52,63%)	2
25 ore (65,79%)	1
30 ore (78,95%)	2
32 ore (84,21%)	1
33 ore (86,84%)	1

*Tempo determinato*

Alla data del 31 dicembre 2012 il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato era di tre unità, di cui una con inquadramento professionale di impiegato di 4° livello in sostituzione di un dipendente in malattia e due di 2° livello, di cui una in sostituzione di una dipendente in maternità.

**Composizione personale della Segreteria Tecnico-Operativa**

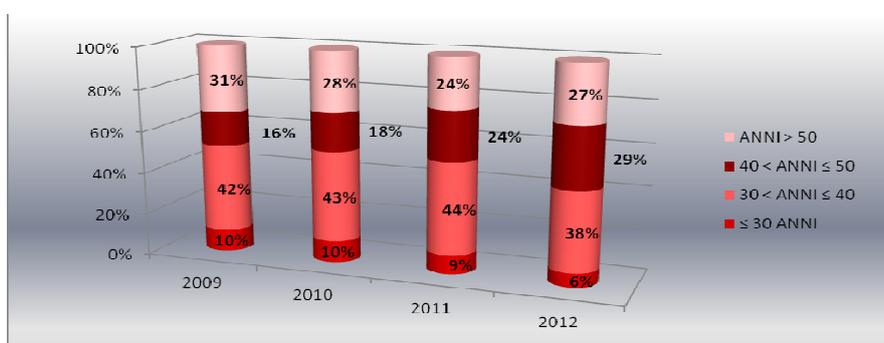
Analizzando la composizione dell'organico della Segreteria Tecnico-Operativa emergono i seguenti principali fenomeni:

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA**

**Rendiconto Generale 2012**

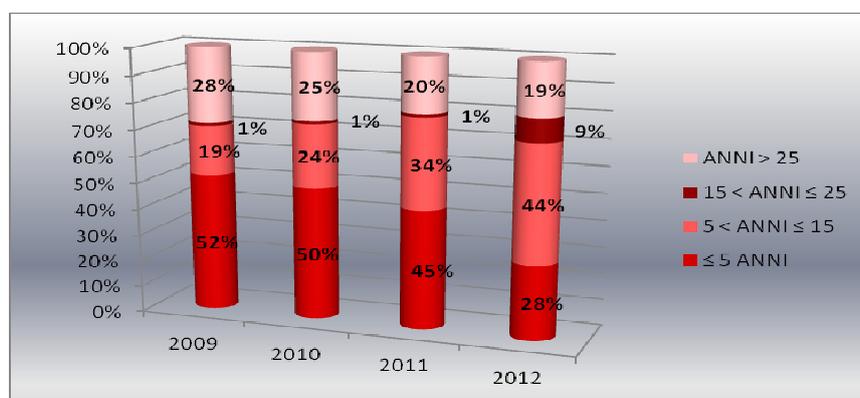
⇒ L'età media dei dipendenti è di circa 43 anni e nel corso degli ultimi quattro anni la distribuzione dei dipendenti per fasce di età si è modificata con una riduzione significativa della fascia degli ultracinquantenni.

**Suddivisione dipendenti per classi di età**



⇒ L'anzianità di servizio è di circa 12 anni e nel corso degli ultimi anni la distribuzione dei dipendenti per anzianità di servizio si è modificata per effetto dell'uscita di dipendenti ad elevata anzianità e l'ingresso di nuovo personale.

**Suddivisione dipendenti per anzianità di servizio**

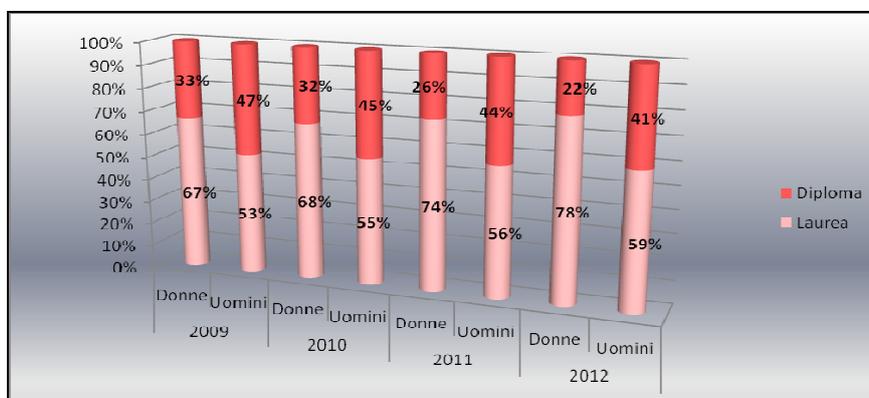


**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA**

**Rendiconto Generale 2012**

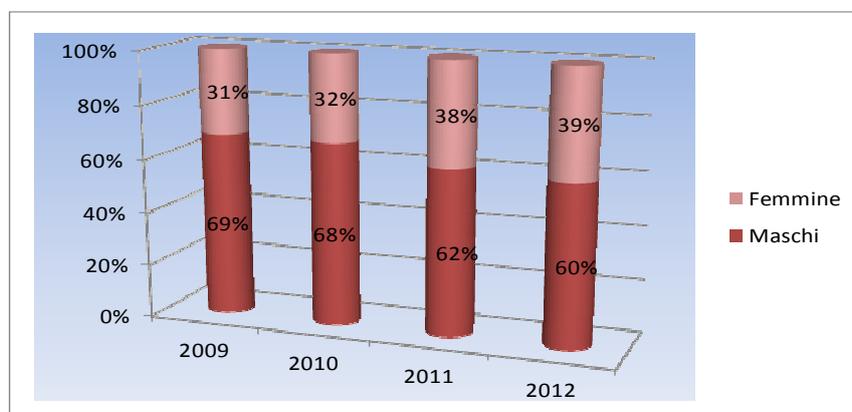
⇒ Il numero dei laureati sia tra gli uomini sia tra le donne risulta essere in costante crescita.

**Suddivisione dipendenti per titolo di studio e genere**



⇒ Il personale di sesso femminile è tendenzialmente in crescita.

**Suddivisione dipendenti per genere**



**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012****Collaboratori a progetto**

Nel corso del 2012 l'Ente ha assunto con un contratto di lavoro a progetto tre collaboratori a cui sono stati assegnati incarichi collegati alla rendicontazione e allo sviluppo e alla realizzazione di aspetti tecnici di progetti finanziati dall'Unione Europea. Tutti i contratti sono stati sottoposti al controllo preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 3 comma 1 della Legge 20/1994 come modificato dall'art. 17 comma 30 del D.L. 78/2009 convertito con Legge n. 102/09.

L'età media dei collaboratori a progetto è di 37 anni, il 60% sono donne e il 90% è laureato.

**Aspetto economico e normativo del personale dipendente e dei collaboratori a progetto**

Il rapporto di lavoro, l'inquadramento professionale e il trattamento economico-normativo del personale dell'Autorità Portuale di Venezia, quadri e impiegati, sono disciplinati dal C.C.N.L. dei lavoratori dei porti, integrato dalla contrattazione di secondo livello.

Il C.C.N.L. dei lavoratori dei porti è stato rinnovato dalle parti sociali il 22 dicembre 2008 sia per la parte normativa sia per la parte economica ed è scaduto il 31 dicembre 2012.

La contrattazione di secondo livello, che ha anch'essa scadenza 31 dicembre 2012, disciplina le seguenti materie:

Il Premio di risultato collegato ad un sistema di valutazione su fattori di prestazione e su obiettivi;

Trattamenti economici connessi a specifiche mansioni/posizioni (indennità di reperibilità e trasferta);

Trattamento sostitutivo dei servizi di ristorazione (buoni pasto);

Incentivi previsti dall' art. 92 del D. Lgs. 163/2006;

Incentivi per l'Ufficio di avvocato.

Il rapporto di lavoro del personale dirigente è disciplinato dal C.C.N.L. dei dirigenti delle Autorità Portuali e ha scadenza il 31 dicembre 2013.

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012**

Al riguardo si precisa che il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, a seguito dell'esito del contenzioso giudiziario sorto fra l'Autorità Portuale di Napoli e Ministero dell'Economia e delle Finanze circa l'applicazione dell'art. 9 del D.L. 78/2010 - riguardante il contenimento delle spese in materia di impiego pubblico da realizzare mediante il blocco delle dinamiche retributive individuali per il triennio 2011-2013 - nei confronti del personale dipendente del predetto Ente, ha invitato le Autorità Portuali ad assumere i provvedimenti del caso in ordine al trattamento retributivo del personale e al recupero delle somme eventualmente già corrisposte.

Nel merito sussistono, tuttavia, forti dubbi circa la legittimità del riallineamento del trattamento economico del personale dipendente all'anno 2010 e del recupero delle somme percepite dall'anno 2011 e, più in generale, sulla legittimità ed applicabilità al personale delle Autorità Portuali della sopra citata norma - come espresso da Assoportri in una nota inviata al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti - considerato che è comunque pendente l'esito di un ulteriore giudizio promosso dall'Autorità Portuale di Napoli.

L'Ente, rispetto a tale problematica, ha adottato la linea tenuta da tutte le Autorità Portuali, su determinazione e indicazione di Assoportri, peraltro comunicata al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

Tale linea consiste nel procedere all'individuazione del trattamento economico spettante in applicazione della suddetta norma ed alla determinazione delle somme a debito, in attesa della pronuncia definitiva da parte degli organi di giustizia amministrativa avanti i quali è pendente il ricorso promosso dall'Autorità Portuale di Napoli con l'intervento *ad adiuvandum* di Assoportri.

Per quanto riguarda invece il personale con un contratto di lavoro a progetto, ai sensi dell'art. 63 del D. L.vo n. 276/2003, il compenso è commisurato alla quantità e qualità del lavoro oggetto del presente contratto, facendo riferimento ai compensi normalmente in uso per analoghe prestazioni di lavoro autonomo.

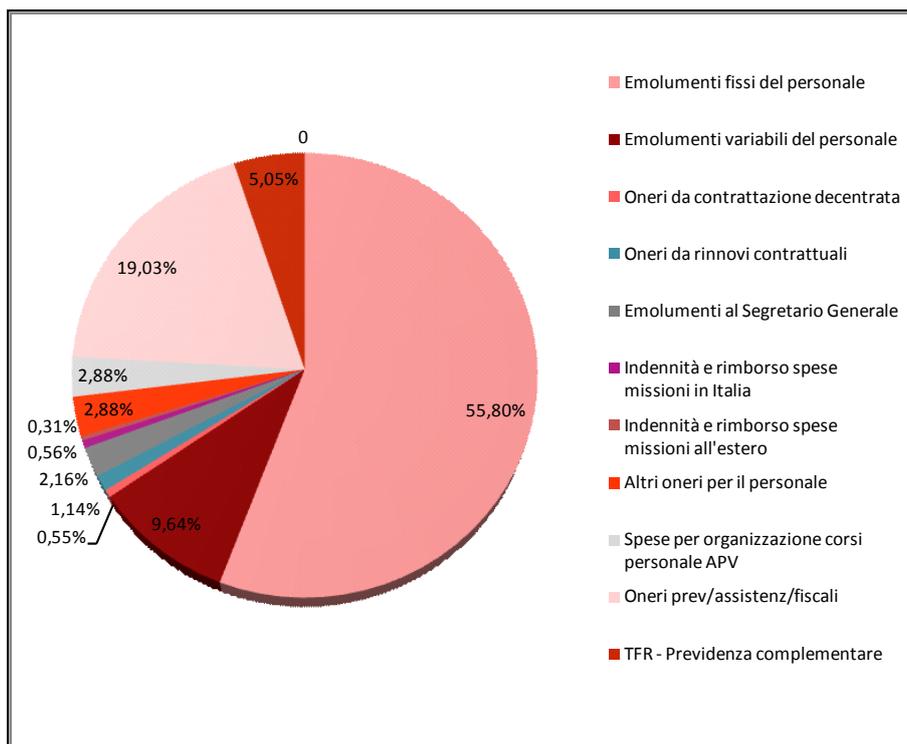
**Oneri del personale**

La ripartizione del costo del personale fra le varie componenti è indicata nell'aerogramma sotto riportato.

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA**

**Rendiconto Generale 2012**

**Ripartizione costi del personale fra le varie componenti**



**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012****DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E FINANZA**

Nel corso del 2012 la Direzione Programmazione e Finanza ha curato, come sempre, l'elaborazione e la stesura dei documenti contabili previsti dal Regolamento di Amministrazione e Contabilità, approvati dal Comitato Portuale ed accompagnati dalle rispettive relazioni del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale è proseguita l'abituale, fattiva, reciproca collaborazione.

Tutti i documenti, sottoposti all'approvazione dell'autorità di vigilanza (Ministero Infrastrutture e Trasporti di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze), sono stati approvati.

- **Rendiconto generale 2011** approvato dal Comitato Portuale con Delibera n. 3 del 19 aprile 2012 e dal Ministero dei Trasporti con telefax M\_IT/PORTI/10087 del 25.07.2012;
- **Nota di Variazione n. 1 al Bilancio di Previsione 2012** adottata con decreto presidenziale n. 1489 del, 27 luglio 2012, ratificata dal Comitato Portuale con Delibera n. 8 del 25 ottobre 2012 e dal Ministero dei Trasporti con telefax M\_IT/PORTI/16521 del 19 dicembre 2012;
- **Nota di Variazione n. 2 al Bilancio di Previsione 2012** approvato dal Comitato Portuale con Delibera n. 12 del 29 novembre 2012 e, con riserva in merito all'integrazione del versamento a favore dello Stato ai sensi dell'art. 8, co. 3 del Legge n. 135/2012, dal Ministero dei Trasporti con nota Prot. N. 0111145 del 2 gennaio 2013;
- **Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2013 e Bilancio Triennale 2013-2015** approvato dal Comitato Portuale con Delibera n. 9 del 25 ottobre 2012 i cui termini di approvazione da parte del Ministero dei Trasporti sono stati sospesi con telefax M\_TRA/PORTI/209 del 7 gennaio 2013.

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012**

Nel corso del 2012 l'attività amministrativo/contabile si è esplicata con la registrazione delle fatture fornitori pervenute nel corso dell'anno l'emissione dei mandati di pagamento corredati della relativa documentazione attestante la regolare esecuzione dei lavori e o dei servizi, dai verbali di collaudo, dall'autorizzazione di spesa, il pagamento dei liberi professionisti ed il relativo accertamento e versamento delle ritenute e l'invio delle certificazioni annuali, l'aggiornamento degli inventari ed il controllo delle immobilizzazioni finanziate dallo Stato e da altri Enti, mentre per quanto riguarda l'entrata, l'attività ha comportato l'emissione delle *“richieste di pagamento”* per i canoni demaniali, delle fatture per prestazioni varie e l'emissione delle relative *“reversali di introito”*.

Si è periodicamente relazionato alle Direzioni con report dedicati all'analisi dell'andamento dell'entrata, alle riscossioni e sulle posizioni critiche, come previsto dall'art. 20 del Regolamento di amministrazione e contabilità intensificando il controllo ed il recupero dei crediti e la puntuale verifica dei presupposti giuridici ed economici dei residui attivi e passivi relativi agli esercizi pregressi per il loro mantenimento a bilancio.

In merito ai controlli richiesti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato sui flussi trimestrali di cassa, così come previsto dall'art. 30 della Legge 5 agosto 1978, n. 468 e successive modificazioni, sono stati regolarmente trasmessi i dati secondo il prospetto di rilevazione definito dal Decreto del Ministero del Tesoro del 20 ottobre 1981 e si è provveduto all'invio telematico dei bilanci dell'Ente sempre al Ministero dell'Economia e delle Finanze così come previsto dall'art. 32 del decreto legge 30/12/2005, n. 273 convertito dalla legge 23 febbraio 2006, n. 51.

E' continuato il monitoraggio dei vari progetti finanziati con verifiche periodiche ed aggiornamento dei dati contabili unitamente al *“Controllo di primo livello”* nei progetti ammessi ai finanziamenti comunitari in merito le forniture dei beni e dei servizi, la veridicità delle spese dichiarate, la conformità di tali spese con le norme in essere.

Nel corso dell'esercizio l'Area Finanza ha svolto il *“controllo interno di primo livello”* sulle spese sostenute nei progetti di Cooperazione Territoriale Europea a partecipazione Autorità Portuale di Venezia, nella fattispecie sui progetti ALPECHECK 2 (Programma Spazio Alpino), SONORA (Programma Central Europe), EMPIRIC ((Programma Central

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012**

Europe), WATERMODE (programma Sud Est Europa) e SEE MARINER (Programma Sud Est Europa).

In collaborazione con l'Area Controllo di Gestione e Qualità è stata aggiornata con l'esercizio 2011 l'analisi economico – patrimoniale - finanziaria di 12 società direttamente o indirettamente collegate all'Autorità Portuale di Venezia. Tale analisi è stata condotta esclusivamente con risorse interne, accrescendo competenze e professionalità di queste.

Per ogni società sono stati elaborati degli specifici indicatori di bilancio e dei margini finalizzati ad analizzare la struttura dello Stato Patrimoniale, del Conto Economico, dell'Indebitamento e del Cash Flow. Al fine di aumentare la significatività dell'analisi, si è cercato di fornire un trend di 6 anni. Nel concreto si sono sviluppati una serie di indicatori suddivisi in tre macro gruppi che hanno analizzato:

- la struttura patrimoniale;
- l'indebitamento ed il Cash flow;
- la struttura del conto economico.

Per giungere alla realizzazione dell'analisi sono stati raccolti per anche per l'esercizio 2011 i bilanci delle società, ovvero:

- Stato Patrimoniale;
- Conto Economico;
- Nota Integrativa.

Successivamente si è provveduto a riclassificare le voci di conto economico e di stato patrimoniale evidenziando le variazioni tra la gestione 2010 e 2011 al fine di quantificare i flussi di cassa.

Ritenendolo importante strumento informativo e gestionale (strategico), ancorchè non obbligatorio, si è predisposto il bilancio consolidato di "gruppo" ai sensi del D. Lgs. 127/91. Detto consolidamento ha previsto due fasi:

1. Consolidamento delle società partecipate tramite APVInvestimenti Spa;

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012**

2. Consolidamento del risultato della fase 1 con le società partecipate direttamente da APV,

e ha coinvolto le seguenti società:

- Nethun Spa;
- Fluviomar Srl;
- Esercizio Raccordi Ferroviari Spa;
- Venezia terminal Passeggeri Spa;
- Venice Newport Container and Logistics Spa;
- Consorzio Formazione Logistica Intermodale;
- Venezia Logistics Srl.

Il bilancio consolidato è stato presentato al Comitato Portuale nel corso del 2012.

Sono state altresì svolte attività legate:

- alla gestione e all'amministrazione della società Venice Newport Container and Logistics Spa costituita per l'acquisizione Montefibre;
- all'assistenza, sempre dal punto di vista finanziario, nell'iniziativa di Project Financing per la realizzazione della Piattaforma Logistica di Fusina e nel progetto dell'Off Shore;
- alla produzione di simulazioni propedeutiche al rinnovo biennale delle "tariffe di rimorchio";
- alle attività inerenti al Servizio Gestione Qualità ai sensi della Disposizione di servizio n. 238 del 25/01/2010.
- collaborazione ed assistenza ai Revisori dei Conti nelle riunioni del Collegio;
- predisposizione report periodici sull'andamento dei crediti e sulla fatturazione con particolare riferimento ai canoni demaniali.

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012****AREA SOCIETARIA E FISCALE**

Sotto l'aspetto fiscale sono state preventivamente vagliate le autorizzazioni di spesa relative ad interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria dei beni sia demaniali che propri, valutando, di volta in volta la "non imponibilità dell'IVA ex art. 9, comma 1 n. 6 del DPR 633/1972" al fine di ovviare al pagamento della stessa.

L'area si è inoltre attivata nel predisporre:

- ⇒ l'istanza di rimborso della tassa sulla concessione governativa relativa ai contratti di abbonamento della telefonia mobile successivamente rigettata dalla competente Agenzia delle Entrate nonché il relativo ricorso tributario proposto alla Commissione Tributaria avente ad oggetto l'impugnativa del provvedimento di rigetto;

Sono state rispettate tutte le scadenze fiscali dell'esercizio sia per quanto riguarda la predisposizione e la presentazione per via telematica delle dichiarazioni fiscali che per i pagamenti di imposte e contributi. E' continuato il servizio di assistenza fiscale ai lavoratori dipendenti nella predisposizione del modello 730, in occasione della dichiarazione dei redditi.

Dal lato societario l'area svolge attività di coordinamento e monitoraggio sulle società partecipate.

**SOCIETÀ CONTROLLATE E COLLEGATE (PARTECIPAZIONI AL 31.12.2012)**

Nel corso dell'esercizio è stato avviato un processo di riorganizzazione delle partecipazioni societarie in essere in ottemperanza dei limiti introdotti dalla normativa di recente emanazione che prescrive in alcuni casi l'obbligo di dismissione delle partecipazioni non strettamente necessarie e strumentali rispetto ai fini istituzionali dell'Ente. Tale percorso risulta coerente con quanto indicato nel nuovo Piano Operativo Triennale che, partendo da una valutazione della mission e delle attività delle società partecipate, in relazione alla loro strumentalità rispetto agli obiettivi del Piano Operativo Triennale, prevede un possibile loro riassetto.

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012**

Allo stato attuale la situazione relativa alle principali società partecipate è la seguente:

**APVInvestimenti S.p.A. 100 %**

La società, interamente partecipata dall'Autorità Portuale di Venezia, esercita attività accessorie e strumentali rispetto ai compiti istituzionali affidati all'Autorità Portuale di Venezia, anche mediante la promozione e lo sviluppo dell'intermodalità, della logistica e delle reti di trasporto, ai sensi della legge n.84/'94 e successive modificazioni ed integrazioni.

Tra le attività rilevanti che sono state svolte nel 2012 vi sono:

- stipula del contratto di subconcessione del fabbricato n. 206 con la società Enel servizi;
- gestione amministrativo – contabile delle società Fluviomar s.r.l. ed e-Nave s.r.l.;
- all'inizio del 2012 APVInvestimenti ha provveduto alla sottoscrizione delle azioni di Nethun di Autorità Portuale di Bari diventando così socio unico della società;
- febbraio 2012 APVInvestimenti ha acquisito le quote di Venezia Logistics S.r.l. dai soci Autorità Portuale e Umana Spa diventando così socio unico.

**Esercizio Raccordi Ferroviari S.p.A. 15,96 %**

Dal 2008 la società ha incorporato la società Servizi Ferroviari Logistici s.r.l. (fusione per incorporazione) creando così un unico polo della logistica ferroviaria e del trasporto al fine di migliorare i servizi per gli operatori commerciali e industriali nel porto di Venezia e gestire la tariffa con sistema unitario. La società è partecipata sia direttamente dall'Autorità Portuale di Venezia con una quota pari al 15,96% sia tramite APVInvestimenti S.p.A. che detiene un pacchetto azionario pari al 52,68% del capitale sociale.

**CFLI – Consorzio per la Formazione Logistica Intermodale 99,00%**

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012**

Il Consorzio ha per oggetto la promozione e la gestione di attività concernenti la formazione, l'aggiornamento professionale e la riqualificazione dei lavoratori dipendenti dei consorziati o di imprese non consorziate, nonché di persone inoccupate che i Consorziati o le Imprese terze abbiano interesse ad assumere al termine dell'attività formativa. Nel 2009 vi è stato il recesso del socio Voltri Terminal Europa S.p.A. e l'ammissione dell'Autorità Portuale di Ancona con una quota pari a 0,50 %. Alla fine dell'anno 2011 è stata ammessa la Camera di Commercio di Venezia con una quota pari allo 0,50%.

Nel corso dell'anno 2012 CFLI ha sviluppato le attività focalizzando i propri interventi sulla base delle politiche di sviluppo definite dall'Autorità Portuale nel Piano Operativo Triennale. Tali interventi hanno riguardato, in particolare, il campo della formazione e la diffusione dei fattori di crescita della risorsa umana nel sistema logistico portuale e retro portuale, il miglioramento delle competenze manageriali e professionali in materia di safety e security nella filiera logistica, nella promozione e nella diffusione di metodologie di organizzazione del lavoro coerenti con i processi di cambiamento del mercato globale, nell'innovazione attraverso lo sviluppo delle nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione come fattore di crescita e di competitività.

Le aree di intervento hanno riguardato:

- formazione nel settore security, safety, logistica portuale;
- collaborazione con Università e Master di Alta formazione;
- avvio della “Logistics Academy” – Ciclo di seminari di Alta Formazione dedicati alla logistica d'impresa;
- sviluppo di servizi di politiche attive del lavoro con l'adozione di azioni di orientamento e riqualificazione per lavoratori in mobilità e cassa integrazione, in particolare l'attività si è svolta nei confronti dei lavoratori dipendenti di Montefibre e Impreport (azienda operativa nel porto di Chioggia);
- definizione dei programmi formativi obbligatori previsti per il personale che opera nel Porto e alla gestione delle iniziative inerenti a problematiche in materia di lavoro

**AUTORITA' PORTUALE DI VENEZIA****Rendiconto Generale 2012**

portuale, sicurezza, sistemi di gestione di qualità sui processi di lavoro legati alla sicurezza (ISO-OHSAS 18001) e all'ambiente (ISO 14001 EMAS);

- consulenza nell'ambito della certificazione (ISO, EMAS, OHSAS, 231) e nella realizzazione di progetti comunitari finanziati per l'innovazione.

Lo sviluppo e la realizzazione di progetti speciali quali ad esempio la gestione della chiesa di Santa Marta, l'organizzazione di seminari e di convegni d'interesse portuale.

Partnership in Progetti comunitari quali ad esempio Programma South Est Europe – Watermode, Programma Leonardo – SIM-IN-ED-TR, Know How Exchange Initiative – Safeadriam e Cooperadria; Central Europe – Sonora, Mezzogiorno Balcani.

**Consorzio Venice Maritime School (Vemars) 44,93 %**

VEMARS è un consorzio che è stato costituito nel 2004 dai seguenti soggetti: Autorità Portuale di Venezia, ACTV S.p.A., SSMC Snc. Il consorzio rappresenta il centro di formazione d'eccellenza riconosciuto dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti e abilitato a rilasciare certificati internazionali (IMO-STCW) al personale marittimo che frequenta i corsi. L'attività principale del Consorzio consiste nello sviluppo, coordinamento, promozione e gestione dei corsi di formazione, di qualificazione e di riqualificazione professionale nautica a tutti i livelli, in particolare tramite l'utilizzo di avanzati dispositivi elettronici.

A seguito dell'emanazione del decreto ministeriale del 6 settembre 2011 che ha introdotto una nuova disciplina per i titoli marittimi, vi è stato un incremento della richiesta di formazione al consorzio da parte di operatori che intendono riqualificarsi o aggiornare la propria formazione. Rileva, inoltre, che il consorzio, tra le attività che svolge, organizza corsi di *tug handling* per la formazione dei piloti di rimorchiatori che si trovano ad affrontare situazioni di emergenza nei terminal petroliferi.

**Società per l'Autostrada di Alemagna S.p.A. 10,429 %**