

2.2.4. – I COMMITTENTI

Nella tab. seguente i Programmi e i Progetti che costituiscono il Piano dell'Istituto con le relative risorse finanziarie sono stati sistematizzati in relazione al committente:

- Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali -Direzione Generale "Mercato del Lavoro"
- Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali -Direzione Generale "Politiche Orientamento e Formazione"
- Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali -Direzione Generale per il Volontariato
- Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali-Direzione Generale Inclusione e Diritti Sociali e Resp.sociale delle imprese
- Dipartimento "Pari opportunità" della Presidenza del Consiglio dei Ministri
- Commissione Europea
- Regioni e province
- Altro

Per ciascuna tipologia di committenza è stato calcolato il peso percentuale delle risorse finanziarie di ciascun programma e piano; nella voce TOTALE di ciascun committente è stato calcolato il peso percentuale delle risorse finanziarie di tutta l'attività del committente rispetto alle risorse finanziarie di tutto il Piano 2010 dell'Istituto (al netto del fondo istituzionale).

Possiamo leggere i dati raccogliendo i committenti in quattro macro aggregazioni:

- amministrazioni centrali
 - amministrazioni regionali-provinciali
 - istituzioni comunitarie /ministeri
 - altri soggetti
- a) **AMMINISTRAZIONI CENTRALI.** Il Ministero del Lavoro ha contribuito al finanziamento delle attività 2010 dell'Istituto nella misura del 82,40% circa. All'interno di tale valore posizione di assoluto rilievo va riservata alla D.G. "Politiche Orientamento e Formazione" con il 53,46%, circa, seguita dalla D.G. Mercato del Lavoro" con il 24%. La Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite il Dipartimento per le Pari Opportunità ha finanziato nella misura del 6,92% le attività 2010.
- b) **AMMINISTRAZIONI REGIONALI-PROVINCIALI.** Le attività commissionate all'Istituto rappresentano, finanziariamente, 0,67% delle entrate (al netto del fondo istituzionale).
- c) **ISTITUZIONI COMUNITARIE** con cofinanziamenti nazionali. La Commissione ha contribuito al finanziamento delle attività per un valore percentuale del 9,89%.
- d) **ALTRI SOGGETTI** Ancora poco significativo l'apporto di questa tipologia di committenti.

XVII LEGISLATURA – DISEGNI DI LEGGE E RELAZIONI - DOCUMENTI

COMITENTE	PROGRAMMI/PROGETTI	RISORSE FINANZIARIE	%	%
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Direzione Generale "Mercato del Lavoro"	PON "Governance e Azioni di sistema" Convergenza	7.195.441,37	78,77%	
	PON "Azioni di sistema" Competitività	1.573.513,75	17,22%	
	MLPS D.G. MOL - Cona - Proposta progettata per lo sfruttamento del fondo della Consorzio Nazionale di	367.000,00	4,02%	
	TOTALE	9.135.955,12	100,00%	21,00%
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Direzione Generale "Per le politiche per l'Orientamento e la Formazione"	PON "Governance e Azioni di sistema" Convergenza	15.678.778,08	78,71%	
	PON "Azioni di sistema" Competitività	4.480.418,15	22,08%	
	PON OLSI FSE 2007-2013	19.557,57	0,00%	
	MLPS D.G. POP - DD 175/CONT/2008 del 25/12/08 - "Centro per cooperazione euro-mediterranea"	103.700,00	0,51%	
	MLPS D.G. POP - Progetto SOCIAL - Convenzione del 29/07/2010	34.235,00	0,17%	
	MLPS D.G. POP - DD 47/CONT/2010 - "Erogazione Italy finanziamento aggiuntivo"	96.100,00	0,47%	
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Direzione Generale per il Volontariato"	TOTALE	20.381.235,18	100,00%	53,49%
	PON "Governance e Azioni di sistema" Convergenza	243.135,00	22,21%	
	PON "Azioni di sistema" Competitività	50.381,00	0,74%	
	MLPS D.G. Volontariato - Decr. 31/6/2009 Progetto "Legge 438/98 creazione di una banca dati dell"	200.000,00	18,23%	
	MLPS D.G. Volontariato - Decr. 31/6/2009 Progetto "S a per mini: indagini pilota sulle mobilità"	209.600,00	19,12%	
	MLPS D.G. Volontariato - Decr. 31/6/2009 Prog. "Il ruolo dell'Associazione di promozione sociale"	80.000,00	7,30%	
	MLPS D.G. Volontariato - Decr. 31/6/2009 Progetto "Il Rapporto Biennale sul Volontariato"	85.000,00	8,02%	
	Progetto "Politica delle organizzazioni del terzo settore"	56.184,30	5,24%	
	Progetto "Osservatori regionali per l'associazionismo. Legge 7/12/2000 n. 383"	94.212,00	8,92%	
	Progetto osservatori regionali: lo sviluppo delle loro attività in questi anni e l'analisi dei progetti locali delle associazioni sul territorio	48.000,00	4,12%	
	TOTALE	1.068.713,38	100,00%	2,68%
	Commissione PON FSE 2007-2013	7.838.868,08	100,00%	0,92%
	TOTALE	7.838.868,08	100,00%	0,92%
Presidenza Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Pari Opportunità Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Direzione Generale dell'Immigrazione"	Progetto "Portale dell'immigrazione"	460.000,00		
	TOTALE	460.000,00	100,00%	1,18%
Presidenza Consiglio dei Ministri Dipartimento per la Famiglia	Progetto "Conciliazione"	840.000,00		
	TOTALE	840.000,00	100,00%	0,65%
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali "Direzione Generale Inclusione e Diritti Sociali e Resp.sociale delle imprese"	Convenzione "Politiche"	215.000,00	64,17%	
	Convenzione "Osservatorio Nazionale sulla condizione delle persone con disabilità"	50.000,00	14,92%	
	Progetto "Politica del welfare sociale"	70.049,80	20,91%	
	TOTALE	335.049,80	100,00%	0,88%
Presidenza Consiglio dei Ministri Dipartimento della gioventù	Progetto "Integrazione sociale sul disagio giovanile ed interventi di prevenzione"	80.000,00	17,09%	
	Progetto "Identità, immigrazione e cittadinanza"	120.000,00	25,64%	
	Progetto "Studio sulla domanda/offerta del futuro accessibile e sperimentazione pilota di quattro percorsi formativi (web) a giovani con disabilità"	160.000,00	34,19%	
Presidenza Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Pari Opportunità	Progetto "Tiratura sulla responsabilità per preoccupazioni dell'educative"	108.000,00	23,08%	
	TOTALE	368.000,00	100,00%	1,32%
Commissione Europea/Ministeri	Programma Com. Leonardo da Vinci Leonardo funzionamento periodo (finanziamento commissione europea)	980.430,00	35,79%	
	Programma Com. Leonardo da Vinci Leonardo funzionamento periodo (finanziamento Ministero del Lavoro/finanziamento Ministero Pubblica Istruzione)	880.000,00	32,10%	
	URRO Europeanization Italy - Finanziamento Colloquio/finanziamento nazionale	238.900,00	8,72%	
	URRO Europeanization Italy - Finanziamento Commissione Europea	110.000,00	4,01%	
	Centro Nazionale Europeo (Finanziamento Commissione Europea)	115.000,00	4,19%	
	Centro Nazionale Europeo (Finanziamento Ministero del Lavoro/Ministero della Pubblica Istruzione)	115.000,00	4,19%	
	Centro Nazionale di Coordinamento Italiano EOP - Contr. EAC-2010-0130	94.950,00	3,49%	
	University of Jyväskylä - Finlandia	8.488,00	0,31%	
	Program "Disability and social exclusion"	301.800,81	10,92%	
	TOTALE	2.741.568,81	100,00%	7,28%
Province e Regioni	Regione Campania - Progetto "Centro Regionale per Professionisti dell'Orientamento della Campania"	162.000,00	70,86%	
	Regione Puglia - QUOTUS - 30/06/10 - Ass. Tecnica settore spedis. Ric. del monitoraggio L. 238	15.300,00	5,84%	
	Regione Umbria - Contr. monitoraggio, analisi e studio del sistema di Formaz. Continua ex L. 228/98	40.000,00	15,54%	
	Provincia Regionale di Catania - Implementaz. competenza degli Orientatori degli Spoken Multifunz.	20.000,00	7,78%	
	TOTALE	237.300,00	100,00%	0,67%
Altri	Progetto "Inclusion - Supporting the Participation of Under-Represented Groups in the Lifelong Learning"	4.700,00	1,30%	
	Progetto "CALL - Quality Assurance in LLL with focus on VET and Adult Education"	2.934,32	0,81%	
	PROJECT 2008-1-FR-LEOIS-06432 - FINNISH NATIONAL BOARD OF EDUCATION/OPETUSHALLITUS	12.618,14	3,49%	
	Contratto di Partenariato - Progetto CALSIS "Assicurazione della qualità nel sistema di formazione"	141.084,00	39,07%	
	Contratto di Partenariato - Progetto RATIOLE - Romania	38.083,35	9,75%	
	Università di Duisburg-Essen - Progetto ECOTODOL - Contratto 2009-2198001-001	14.000,00	3,88%	
	Referral Action 2010 - Agreement 2010-01130/IRPA/AG/Referral - SA-00109	42.985,00	11,73%	
	Progetto "PEER REVIEW IMPACT"	7.059,65	1,90%	
	Progetto "Inclusion - Supporting the Participation of Under-Represented Groups in the Lifelong Learning"	36.640,00	10,18%	
	Progetto "CALL - Quality Assurance in LLL with focus on VET and Adult Education"	11.395,68	3,02%	
	URRO - Agreement 2008-3954001-001 LES/EC/VEY - Progetto M.O.T.O.	28.358,08	7,80%	
	University of Jyväskylä - Finlandia	34.010,00	9,28%	
	TOTALE	367.098,87	100,00%	0,94%
TOTALE COMPLESSIVO		36.085.318,48		100,00%
Il totale generale non comprende il fondo istituzionale Isoli pari ad euro 36.204.568,00 e il fondo istituzionale ex las pari ad euro 2.083.000,00				

3. Alcuni aspetti caratterizzanti l'Esercizio

Gestione del bilancio al 31.12.2010

Il bilancio di previsione 2010, deliberato dal Consiglio di amministrazione nella seduta del 25 novembre 2009 con delibera n. 16, ed approvato dal Ministero vigilante con nota del 29 dicembre 2009 n. 23838, aveva previsto un contributo istituzionale in € 29.082.052,00 in base alle leggi n. 244/2007, n.126/2008 e n. 203/2008, con un riduzione rispetto a quello assentito per il 2009 di € 5.122.516,00.

Il bilancio di previsione è stato modificato con la prima nota di variazione, adottata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 25.03.2010 ed approvata dal Ministero vigilante con la nota n.6314 del 13/04/2010.

Con la variazione sono stati iscritti in bilancio € 7.000.000,00, a titolo di maggior contributo del 2010 dopo l'approvazione della legge 26 febbraio 2010 n. 25 di conversione del decreto legge 30 dicembre 2009 n. 194. Conseguentemente il contributo istituzionale per l'esercizio 2010 è stato pari a complessivi € 36.082.052,00, interamente incassati nel corso dell'esercizio

Il bilancio di previsione è stato altresì modificato con la seconda nota di variazione, adottata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 10 del 3/08/2010 ed approvata dal Ministero vigilante con la nota n.16118 del 3/09/2010; con la terza nota di variazione, adottata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n.14 del 12/10/2010 ed approvata con riserva dal Ministero vigilante, in conformità al parere reso dal Collegio dei Revisori con la nota n.21791 del 19/11/2010; con la quarta nota di variazione, adottata dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n.17 del 30/11/2010 ed approvata dal Ministero vigilante con la nota n 24405 del 23/12/2010.

GLI INTERESSI PASSIVI

l'Istituto ha dovuto far fronte alla ben nota situazione di illiquidità, determinata dai tempi di erogazione dei finanziamenti da parte del Ministero del Lavoro, con il ricorso ad anticipazioni bancarie a titolo oneroso e al forzato ricorso delle risorse comunitarie dell'Agenzia Leonardo da Vinci che trovano allocazione sul sottoconto fruttifero del Conto di Tesoreria Provinciale della Banca Italia intestato all'Istituto.

Come è noto, infatti, la banca cassiera è obbligata ad attingere per effettuare i pagamenti in nome e per conto dell'Istituto, prima alle risorse provenienti dal conto fruttifero e solo all'esaurimento di questo alle risorse del conto infruttifero.

Tale meccanismo, previsto dalla normativa sulla Tesoreria Unica, determina di fatto un utilizzo delle somme sul conto fruttifero per il quale l'Istituto è obbligato a corrispondere alla Commissione l'ammontare degli interessi che tali somme maturerebbero nel caso in cui rimanessero disponibili sul conto fruttifero.

Va evidenziato che tale meccanismo vincolante risulta favorevole all'Istituto solo quando il tasso d'interesse delle Tesoreria è inferiore a quello praticato dalla Banca cassiera sullo scoperto di conto e non conveniente nel caso opposto.

Ad oggi, per esempio, il tasso praticato dalla Banca d'Italia sui conti fruttiferi di tesoreria è pari al 0,600% mentre il tasso di interesse praticato dalla banca cassiera (BNL Parisbas), come da convenzione, è pari all'1,5%.

Gli oneri per interessi passivi per l'esercizio 2010 ammontano ad € **163.038,39**, con un decremento del 70 % circa rispetto l'esercizio precedente.

LE ATTIVITA' ISPETTIVE SULLE CERTIFICAZIONI FSE

Sono proseguite, anche nel corso dell'Esercizio 2010, le verifiche amministrativo-contabili sulle certificazioni delle spese sostenute dall'Istituto a valere sulle risorse finanziarie del Fondo Sociale Europeo – Programmazione 2000-2006 e 2007-2013 – e specificatamente per i Programmi Operativi Nazionali Ob. 1 ed Ob. 3 a titolarità del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri così come previsto dei Regolamenti comunitari in tema di utilizzo dei fondi strutturali.

Alla data attuale sono stati liquidati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche i saldi per alcune misure della programmazione 2000-2006 al netto delle spese non riconosciute derivanti dalle decisioni definitive.

Nel dettaglio:

Annualità	Misura	Importi non riconosciuti ammissibili con decreti di disimpegno e note di liquidazione dei saldi finali
2003-2007	OB.3 B1 P.S.	€ 26.260,21
2007	POF C 1	€ 37.708,55
2005/2008	SPF	€ 82.031,69
2004-2007	MDL MIS. E	€ 17.809,07
2001-2008	MDL ASSE A OB.3	€ 179.700,27
2001-2008	MDL ASSE A OB.1	€ 212.827,00
2008	LEO FUN 8	€ 34.223,39
TOTALE COMPLESSIVO		€ 590.560,18

Tali importi sono stati rilevati nella situazione economico patrimoniale del consuntivo 2010 tramite l'utilizzo del fondo rischi e oneri ammontante al 31 dicembre 2009 ad € 1.356.425,80.

Il fondo verrà inoltre incrementato di ulteriori due milioni di euro stimando nel nuovo importo la somma complessiva di decurtazioni che porteranno nel corso

del 2011 al disimpegno definitivo delle risorse decretate a valere sulla programmazione FSE 2000-2006 da parte del Ministero del lavoro - DG POF., a fronte di un valore della Programmazione complessiva pari a 250 MEURO.

La copertura finanziaria di tali importi potrà essere realizzata nel bilancio di previsione 2011, in parte per un importo pari a € 1.098.941,87 attraverso l'utilizzo dello stanziamento previsto nel capitolo "restituzione e rimborsi diversi" nell'ambito della gestione istituzionale del bilancio di previsione 2011 approvato con riserva e in parte per un importo pari a € 2.257.483,93 attraverso la destinazione di parte dell'avanzo istituzionale 2010 sul medesimo capitolo.

NOMINA NUOVO DIRETTORE GENERALE

A seguito della naturale scadenza del contratto del Direttore Generale Dr. Giovanni Principe, il Consiglio d'Amministrazione con Delibera n. 1 del 23 febbraio 2010, ha nominato *ad interim* il nuovo Direttore Generale nella persona del Prof. Domenico Sugamiele già Direttore della Macroarea Formazione.

Con successiva delibera n. 6 del 12 maggio 2010 il Consiglio d'Amministrazione ha nominato quale nuovo Direttore Generale dell'ente la dr.ssa Aviana Bulgarelli.

INCORPORAZIONE EX IAS E RIDUZIONE DEL CONTRIBUTO ISTITUZIONALE EX IAS

Il Decreto legge n. 78 del 31 maggio 2010, l'art. 7 comma 15, convertito in legge n. 122 del 31/07/2010 ha previsto la soppressione dell'Istituto per gli Affari Sociali (IAS) ed il trasferimento all'ISFOL delle relative funzioni e di tutti i rapporti giuridici attivi e passivi.

Con la III Nota di variazione al Bilancio di previsione 2010 sono stati recepiti i saldi risultanti dal bilancio di chiusura dell'Istituto per gli Affari Sociali (IAS) al 31/05/2010 redatto secondo le procedure previste per gli enti pubblici istituzionali dal D.P.R. 27 febbraio 2003, n. 97 e dal D.P.R. 9 novembre 1998 n. 439, approvato dal Consiglio di Amministrazione IAS verbale n. 5 del 7/07/2010, trasmesso con nota ISFOL prot. 1898 del 9/07/2010 ai competenti organi vigilanti per la relativa approvazione; il suddetto bilancio di chiusura è stato rettificato dal Consiglio di Amministrazione IAS con verbale n. 2 del 21/04/2011, trasmesso con nota ISFOL ai competenti organi vigilanti per la relativa approvazione.

Con nota n. 3957 del 24/12/2010 Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali che ha costituito oggetto fra l'altro oggetto del bilancio rettificato ex IAS è stato ridotto l'originario contributo da parte di Inps e Inail da euro 5.000.000,00 a euro 2.083.000,00.

Il presente consuntivo ha recepito il bilancio ripresentato IAS adeguando i relativi accertamenti e impegni, nonché la risultante situazione economica patrimoniale.

Nel patrimonio dell'IAS è ricompreso, tra l'altro, l'immobile sito in Roma, Via Pasquale Stanislao Mancini n.28, sede del soppresso Istituto.

L'immobile, acquistato nel 1962, risulta ancora catastalmente intestato alla società dante causa Flaminia srl in quanto, pur risultando regolarmente presentata la nota di trascrizione del contratto di compravendita, non risulta

catastalmente censito in categoria A3 -civile abitazione- in luogo della categoria A9 -uffici- .

SEDE UNICA

In data 15 novembre 2010 è stato stipulato con Generali Properities SpA il contratto di locazione per l'immobile di Corso d'Italia 33, nuova sede unica dell'ente. L'immobile è stato consegnato all'ISFOL in data 31 gennaio 2011 che, dopo le operazioni di trasloco, lo ha occupato previa riconsegna degli stabili precedentemente occupati.

Il costo del trasloco è pari alla data attuale a € 573.000,00 ca. ed il canone annuo è stato assentito in complessivi € 4.500.000,00 oltre IVA.

La razionalizzazione degli spazi ha consentito nell'immediato una contrazione dei costi di struttura, in particolare per quelli connessi alla vigilanza che dai precedenti € 740.000,00 è passato, a decorrere dal 1/05/2011, ad € 450.000,00 a seguito della rimodulazione del contratto originario.

NUOVO STATUTO ISFOL

Con DPCM dell'11/01/2011 è stato approvato il nuovo Statuto dell'Istituto (pubblicato nella G.U. N. 77 del 4/04/2011).

4. Organico e movimenti del Personale

4.1. Il quadro generale

L'attività istituzionale dell'Isfol è stata, nel quadro della *mission* dell'Ente e nel rispetto dei suoi compiti istituzionali, incentrata su alcune tematiche prioritarie declinate rispetto a specifici ambiti di intervento, quali: l'osservazione dei fenomeni e delle politiche del lavoro, le analisi a carattere valutativo ed interpretativo del mercato del lavoro, la consulenza tecnico-scientifica e quella relativa ad una adeguata comunicazione e diffusione dei risultati delle attività realizzate.

Particolare attenzione merita il ruolo che l'Istituto svolge nella sua qualità di Agenzia nazionale di riferimento, supporto ed assistenza tecnica ai programmi ed alle iniziative comunitarie.

È, pertanto, proseguita l'attività:

- dell'Agenzia Leonardo nel quadro del nuovo Programma integrato Lifelong learning;
- del Centro Nazionale Europass Italia;
- di Refernet "Rete europea di riferimento nel campo dell'Istruzione e Formazione Professionale (VET);
- del Centro Euroguidance Italy, presso la sede di Benevento.

Altre attività a finanziamento specifico nazionale hanno visto rafforzare e qualificare la rete di relazioni con *stakeholder*, partner e referenti della comunità scientifica nazionale ed internazionale.

Tali attività hanno rafforzato il ruolo dell'Istituto come punto di riferimento per gli attori istituzionali incaricati dell'attuazione delle politiche della formazione e del lavoro e le loro connessioni con l'istruzione e le politiche sociali.

Si ricordano, in particolare, le attività di:

- monitoraggio dei fondi paritetici interprofessionali per la formazione continua;
- supporto alla realizzazione ed allo sviluppo delle attività formative rivolte ai lavoratori italiani residenti nei paesi extra UE;
- Prop.P: programma per il sostegno e lo sviluppo dei percorsi integrati di inserimento socio-lavorativo dei soggetti con disturbo psichico;
- sostegno alla gestione del registro nazionale delle organizzazioni del settore non-profit e realizzazione di una banca dati dedicata;
- S.P.O.: Scuola regionale per professionisti di orientamento – Campania
- implementazione dell'ambiente web dell'Ufficio della Consigliera nazionale di parità. Ripristino e sviluppo del sistema di informazione, documentazione e comunicazione;
- Adesione al Club dei Partners del Programma LEED (Local Economic and Employment Development) dell'OCSE, in qualità di Partner Leader;
- OAC: Organizzazione, apprendimento e competenze nella pubblica amministrazione;
- ACVCD: Accreditation centre for VET curriculum developers;

- progetto Calisis: definizione di un sistema di accreditamento delle strutture formative in Romania;
- eTTCampus 2.0: towards sociale elearning environments: creazione di un sistema informale di certificazione riconosciuto universalmente all'interno della community europea.

Non da ultimo, particolare attenzione meritano le attività che l'Istituto ha realizzato con il contributo del Fondo sociale europeo, in qualità di Organismo *in house* del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.

Al riguardo, il macro obiettivo che indirizza e focalizza la logica di intervento dell'ISFOL nel quadro dei PON, ha inteso coniugare l'aspetto del suo ruolo istituzionale di Ente di ricerca scientifica con la dimensione applicativa della ricerca stessa in qualità di assistenza tecnica nei Programmi Operativi sia in ambito nazionale che locale.

Nel corso del 2010 è proseguito il processo di ristrutturazione funzionale sia dal punto di vista delle attività operative di ricerca ed assistenza tecnica dell'Istituto, sia dal punto di vista delle attività procedurali e sistemiche dell'intera organizzazione dell'Istituto.

In data 29/09/2010 è stato integrato il Protocollo d'Intesa tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'ISFOL stipulato in data 30/12/2008 ed annualmente prorogato, per l'assegnazione temporanea presso il Ministero del Lavoro di un contingente di personale dell'Isfol, finalizzato a garantire lo svolgimento delle attività di monitoraggio, informazione e assistenza tecnica amministrativa sulle politiche del lavoro, formative e sociali.

In data 30/12/2010 si è provveduto alla proroga del medesimo fino al 31/12/2011. Il personale individuato, pari a 30 unità con contratto a tempo indeterminato e a 34 unità con contratto a tempo determinato, è già impiegato nelle menzionate attività lavorative e in possesso dei necessari requisiti. Si specifica che 1 delle su menzionate unità di ruolo presta la sua attività lavorativa presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Caserta.

Il personale temporaneamente assegnato al MLPS conserva lo stato giuridico ed il trattamento economico in godimento previsto dal CCNL vigente di settore degli Enti pubblici di ricerca ed i corrispondenti oneri sono a totale carico del bilancio dell'ISFOL.

A seguito dell'andata in quiescenza, in data 28/02/2010, del dr. Giovanni Principe, Direttore Generale dell'Istituto, si è provveduto alla nomina del prof. Domenico Sugamiele quale Direttore Generale *ad interim*. In data 16/10/2010 e fino al 15/10/13 è stata, infine, nominata Direttore Generale dell'Isfol la dr.ssa Aviana Bulgarelli.

Il Decreto interministeriale n. 209BIS/VI/2010 del 19 luglio 2010 rimodulato il compenso annuo lordo spettante al Direttore Generale dell'Isfol dal 1 marzo 2007. Ciò ha prodotto, pertanto, anche l'adeguamento delle retribuzioni dei due dirigenti Generali di Macroarea.

Dal 01/06/2010 la dr.ssa Simona Fiori, a seguito del comando presso l'INPS del dr. Antonello Errigo, è stata nominata Direttore Amministrativo, lasciando così

vacante il posto di Direttore del Controllo di Gestione, che è stato ricoperto *ad interim* dal Direttore Generale.

Dal 26/09/2010, inoltre, è rimasto vacante il posto di Direttore del Personale, ruolo ricoperto l'*interim* dal Direttore Generale. Al fine di sanare tale scoperta, con Determina del Direttore Generale n. 816 del 15/11/2010 è stata indetta una procedura di mobilità esterna.

Per quanto concerne nello specifico le attività di competenza della Direzione del Personale e VRU, occorre evidenziare che, a seguito dell'art. 7, comma 15 del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, con il quale l'Isfol ha assorbito l'Istituto per gli Affari Sociali (IAS), vi è stata l'immissione nei ruoli di 32 unità di personale.

Ciò ha portato alla necessità di rafforzare ulteriormente e consolidare le attività svolte dagli uffici della Direzione del Personale. Partendo dalle specifiche competenze professionali, si è proceduto all'assegnazione delle risorse umane, cercando di incrementarne la motivazione personale e di incentivare una maggiore comunicazione orizzontale.

Inoltre, anche in ottemperanza della nuova normativa in materia di pubblica amministrazione, si è proceduto al superamento di un modello organizzativo formale e burocratico a favore di un management pubblico più orientato alla ricerca dell'efficienza e dell'efficacia.

In data 15/10/2010, ai sensi dell'art. 11 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, è stata stipulata una Convenzione con la Provincia di Roma per l'assunzione di 13 unità, di cui due con invalidità psichica individuate dal D.S.M. da assumere a tempo indeterminato entro il 30/06/2011 e 11 da assumere mediante bando di gara entro il 31/12/2011.

4.2. Organico e movimenti di personale

Per quanto concerne, nel dettaglio, la gestione del personale, si ricorda che l'Istituto è dotato, oltre che di personale di ruolo, a cui dal 1 giugno 2010 si è aggiunto il personale ex-IAS, di un contingente di personale a tempo determinato impegnato nella realizzazione dei progetti cofinanziati dai fondi strutturali (programmazione comunitaria FSE; iniziative comunitarie Leonardo Da Vinci, Europass, Euroguidance, ecc.).

La situazione generale del personale in servizio al 31/12/2010 è la seguente:

PERSONALE ISFOL

Ruolo	349
Direttore generale	1
Direttore di macroarea	2
Tempo determinato	262
Totale	611

PERSONALE EX-IAS

Ruolo	32
Totale	32

Il suddetto personale risulta così distribuito nei rispettivi livelli professionali:

PERSONALE ISFOL

<u>Direttore generale</u>	1
Totale	1
<u>Dirigente I fascia (macroarea)</u>	2
Totale	2
<u>Personale a tempo indeterminato</u>	
Dirigente 2^ Fascia	2
I livello professionale	14
II livello professionale	13
III livello professionale	91
IV livello professionale	69
V livello professionale	49
VI livello professionale	47
VII livello professionale	34
VIII livello professionale	30
Totale	349
<u>Personale a Tempo determinato</u>	
III livello professionale	87
VI livello professionale	106
VII livello professionale	61
VIII livello professionale	5
Totale	262
Totale generale al 31/12/2010	611

PERSONALE EX-IAS

Personale a tempo indeterminato	
I livello professionale	2
II livello professionale	5
III livello professionale	5
IV livello professionale	8
V livello professionale	2
VI livello professionale	4
VII livello professionale	2
VIII livello professionale	4
Totale	32

Per quanto riguarda le aree professionali, il personale in servizio risulta così suddiviso:

PERSONALE ISFOL ED EX-IAS

Ricercatori e Tecnologi (liv. I-II-III)	217
Area tecnica e di supporto alla ricerca (liv. IV-VIII)	230
Area amministrativa (Direttore, Macroaree, Dirigenti, liv. IV-VIII)	196
Totale	643

A tutto il personale non dirigenziale dell'ISFOL è applicata la disciplina contrattuale prevista per il comparto degli Enti ed Istituzioni di Ricerca, di cui al DPCM n. 593 del 30/12/1993 e, nello specifico, il CCNL applicato nel 2009 è quello firmato il 13 maggio 2009, per il quadriennio normativo 2006-2009.

Al personale dell'area dirigenziale (Direttore Generale, Direttore I fascia e Direttore II fascia) è, invece, applicato il CCNL relativo al personale dell'Area VII (Dirigenza delle università e degli enti di sperimentazione e di ricerca) siglato in data 28/07/2010, per il quadriennio normativo 2006/2009.

Per quanto riguarda la contrattazione di secondo livello, in data 16 dicembre 2010, sono stati siglati gli Accordi integrativi per il personale non dirigenziale dell'Isfol per le annualità 2009 e 2010.

Inoltre, in data 23/02/2010 è stata siglata un'ipotesi di accordo integrativo per il personale dirigente di II fascia, Area VII per gli anni 2009 e 2010, per il quale, a seguito dei rilievi sollevati dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato – e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – in data 26/11/2010, si è in attesa dell'integrazione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'Ente.

4.3. Movimenti di personale

Per quanto riguarda i movimenti di personale, nel rimandare ai paragrafi seguenti si ricorda che l'incremento dei compiti e delle funzioni registrato negli ultimi anni ha comportato l'utilizzo di personale oltre che di ruolo, a tempo determinato, assunto con le varie qualifiche previste dal CCNL del comparto Enti di ricerca in virtù di leggi speciali proprie dello stesso comparto (in particolare, v. art. 118, comma 14 della L. 388/00) ed impegnato nella realizzazione dei progetti comunitari afferenti al FSE e ad iniziative comunitarie specifiche (programmazione comunitaria FSE; iniziative comunitarie Leonardo Da Vinci, Europass, Euroguidance, ecc.).

4.4. Personale a tempo indeterminato

Il personale Isfol a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2010 consta complessivamente di n. 349 unità, oltre il Direttore Generale e 2 Direttori di Macroarea.

Le cessazioni dal servizio del personale di ruolo nel corso dell'anno risultano pari a n. 6 unità:

- n. 1 dirigente di II fascia;
- n. 2 dirigenti di ricerca;
- n. 1 collaboratore amministrativo di IV livello professionale;
- n. 2 operatore tecnico di VIII livello.

Per n. 1 dirigente di II fascia e n. 1 primo ricercatore (ex-IAS) l'ultimo giorno lavorativo è stato il 31/12/2010, quindi sono cessati dal servizio alla data del 1 gennaio 2011.

Alla data del 31/12/2010, n. 4 unità risultano collocate in posizione di comando.

Altre n. 4 unità (n. 3 Dirigenti di Ricerca, n. 1 Primo Ricercatore), risultano collocate in aspettativa senza assegni ai sensi dell'art. 19 comma 6 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.: 2 in seguito al conferimento di incarichi Dirigenziali presso altre Amministrazioni pubbliche; 1 in seguito al conferimento dell'incarico di Direttore Generale presso l'Isfol; 1 in seguito al conferimento dell'incarico di Direttore I fascia - Macroarea presso l'Isfol.

N. 1 unità risulta, invece, collocata in distacco sindacale retribuito.

A seguito dell'andata in quiescenza di due Dirigenti di ricerca, si è provveduto allo scorrimento della graduatoria della procedura selettiva interna per n. 6 posti di I livello di Dirigente di ricerca, espletata nel 2009, ai sensi dell' art. 15 del CCNL 7 aprile 2006.

La Direzione del Personale e VRU ha, quindi, ottemperato a tutti gli adempimenti necessari al conseguente inquadramento al I livello del profilo di Dirigente di

ricerca ai sensi della vigente normativa. La decorrenza dell'inquadramento è a decorrere dal 1 gennaio 2007.

4.5. Personale a tempo determinato

Il personale a tempo determinato in servizio al 31/12/2010 consta complessivamente di n. 262 unità, compreso il Direttore Generale, di cui n. 261 operanti nell'ambito delle attività connesse con lo svolgimento dei programmi comunitari della programmazione 2007-2013.

Il suddetto personale è stato assunto con contratto di lavoro individuale a tempo determinato, con profili e livelli vari previsti dall'ordinamento del personale degli enti ed istituzioni di ricerca e sperimentazione, con scadenza al 31/12/2013.

Si tratta nello specifico di:

- n. 5 operatori tecnici di VIII livello professionale;
- n. 61 collaboratori di amministrazione di VII livello professionale;
- n. 106 collaboratori tecnici di ricerca di VI livello professionale;
- n. 56 ricercatori di III livello professionale;
- n. 31 tecnologi di III livello professionale.

Con Determina del Direttore Generale n. 901 del 23 gennaio 2009 era stato indetto un avviso di selezione per la copertura a tempo determinato di n. 1 posto di autista – Profilo di Operatore Tecnico VIII livello professionale. In data 01/06/2010 si è provveduto all'assunzione del medesimo.

4.6. Spesa del personale

A tutto il personale dell'ISFOL è applicata la disciplina contrattuale prevista per il personale del comparto degli Enti ed Istituzioni di Ricerca di cui al DPCM n. 593 del 30/12/1993.

Per quanto concerne il personale dirigente gli oneri sono quelli previsti dal CCNL dell'Area VII (dirigenza delle università e degli enti di sperimentazione e di ricerca) per il quadriennio normativo 2006/2009, stipulato in data 28/07/2010.

Per quanto attiene al personale dei livelli ed ai ricercatori e tecnologi, il contratto vigente è quello stipulato tra le OO.SS. e l'Aran in data il 13 maggio 2009, per il quadriennio normativo 2006-2009.

Tale importo tiene conto di tutte le spese connesse con le retribuzioni del personale dipendente a fronte del rapporto di lavoro intercorrente con l'Ente, relativamente a stipendi, assegni fissi e trattamento accessorio, oneri fiscali, previdenziali, assistenziali a carico dell'Istituto, nonché degli altri oneri in favore del personale stesso.

Il costo del personale sostenuto nell'esercizio 2010 è pari ad **€ 32.700.244,31** di cui liquidati a competenza **€ 32.350.948,71** e liquidati a residuo **€ 20.077,16** Si precisa che dette liquidazioni sono state oggetto di integrazioni e rettifiche sulla base di valutazioni economiche al fine di rilevarne la competenza al 31/12/2010, determinando così il costo evidenziato nel conto economico, di cui si dirà nello specifico nella nota integrativa, pari ad **€ 35.005.421,64**

Tale importo tiene conto di tutte le spese connesse con le retribuzioni del personale dipendente a fronte del rapporto di lavoro intercorrente con l'Ente, relativamente a stipendi, assegni fissi e trattamento accessorio, oneri fiscali, previdenziali, assistenziali a carico dell'Istituto, nonché degli altri oneri in favore del personale stesso.

Per quanto concerne le somme che l'Istituto ha erogato nel corso del 2010 a titolo di indennità di anzianità, ammontano a **€ 2.067.257,08** di cui versate all'INA **€ 2.053.216,18** e di cui versate direttamente ai dipendenti **€ 14.040,90**.

Per quanto riguarda le posizioni assicurative detenute presso l'INA si precisa che attualmente, sono in essere tre Convenzioni con l'INA-ASSITALIA, per la gestione degli accantonamenti delle quote annuali relative al TFS/TFR.

Il contratto n. 9002753, relativo agli accantonamenti del TFS per il personale assunto a tempo indeterminato in data antecedente il 31/12/1995, stabilisce che i benefici, derivanti dalle prestazioni garantite dalle singole polizze, sono attribuiti direttamente al dipendente.

Tale contratto ha effetto/scadenza il 14/01 di ogni anno.

Il contratto n. 9014643, relativo agli accantonamenti del TFR per il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato assunto in data susseguente il 31/12/1995, stabilisce che i benefici, derivanti dalle prestazioni garantite dalle singole polizze, sono attribuiti all'Istituto in qualità di contraente e beneficiario. Tale contratto ha effetto/scadenza il 01/12 di ogni anno.

Il contratto n. 9019877, relativo agli accantonamenti del TFR per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato a far data dall'anno 2008, stabilisce che i benefici, derivanti dalle prestazioni garantite dalle singole polizze, sono attribuiti all'Istituto in qualità di contraente e beneficiario. Tale contratto ha effetto/scadenza il 01/11 di ogni anno

Nel corso del 2010 i costi previdenziali hanno registrato un aumento dovuto al rinnovo, a luglio 2010, del CCNL Personale Area VII della Dirigenza Università ed Enti di Ricerca che ha interessato il Direttore Generale, i due Direttori di Macroarea, Il Direttore Amministrativo e il Direttore del Personale. Inoltre, sono stati corrisposti arretrati per il personale di ricerca a seguito di passaggi di fascia.

Ciò premesso, si evidenziano i seguenti contributi previdenziali, a carico dell'ISFOL, con riferimento sia alle posizioni aperte che a quelle cessate:

Enti previdenziali	Posizioni attive	Contributi versati
Gestione INPS		
di cui a tempo indeterminato	84	€ 788.595,64
di cui a tempo determinato	2	€ 33.724,13
Gestione INPS DS	262	€ 128.822,81
Gestione INPDAP		
di cui a tempo indeterminato	293	€ 2.293.536,05
di cui a tempo determinato	264	€ 1.976.703,27
Gestione INPGI	3	€ 18.120,42
Totali	644	€ 5.239.502,32

Si evidenzia che nel mese di dicembre 2010 sono stati considerati i dipendenti IAS, ai quali è stato pagato direttamente dall'Isfol stipendio e tredicesima mensilità: trenta dipendenti sono iscritti all'Inps e uno all'Inpgi.

Inoltre, sono state versate somme per contributi arretrati come di seguito specificato:

- INPS € 1.509,46;
- INPDAP € 8.774,81.

DOTAZIONE ORGANICA ISFOL ED EX IAS AL 31.12.2010

Livelli	Profili professionali	Dotazione organica Isfol al 31/12/2010	Dotazione organica ex IAS al 31/05/2010	Dotazione organica Isfol ed ex IAS al 31/12/2010
I	Direttore Generale	1	0	1
I	Dirigente	2	0	2
II	Dirigente	3	0	3
	totale profilo	6	0	6
I	Dirigente di Ricerca	14	1	15
II	Primo Ricercatore	28	3	31
III	Ricercatore	93	2	95
	totale profilo	135	6	141
I	Dirigente Tecnologo	2	1	3
II	Primo Tecnologo	9	2	11
III	Tecnologo	13	3	16
	totale profilo	24	6	30
IV	Funzionario Amm.ne	4	3	7
V	Funzionario Amm.ne	18	0	18
	totale profilo	22	3	25
IV	C.T.E.R.	70	5	75
V	C.T.E.R.	17	2	19
VI	C.T.E.R.	31	4	35
	totale profilo	118	11	129
V	Collaboratore di Amm.ne	20	0	20
VI	Collaboratore di Amm.ne	12	0	12
VII	Collaboratore di Amm.ne	31	2	33
	totale profilo	63	2	65
VI	Operatore Tecnico	5	1	6
VII	Operatore Tecnico	3	0	3
VIII	Operatore Tecnico	30	3	33
	totale profilo	38	4	42
VII	Operatore Amm.ne	0	0	0
VIII	Operatore Amm.ne	4	0	4
	totale profilo	4	0	4
TOTALE		410	32	442