Camera dei Deputati

Legislatura 13
ATTO CAMERA

Sindacato Ispettivo

INTERROGAZIONE A RISPOSTA SCRITTA : 4/02357
presentata da **PETRELLA GIUSEPPE** il **24/07/1996** nella seduta numero **39**

Stato iter : **IN CORSO**

Atti abbinati :

Ministero destinatario :

MINISTERO SENZA PORTAFOGLIO (PER LA FUNZIONE PUBBLICA)
MINISTERO DELLA SANITA'

Fasi dell'iter e data di svolgimento :

PRESENTATO IL 24/07/1996

Termini di classificazione dell'atto secondo lo standard Teseo :

CONCETTUALE :

DIPLOMI DI LAUREA, INQUADRAMENTO DI PERSONALE, LIVELLI FUNZIONALI E RETRIBUTIVI, PERSONALE AMMINISTRATIVO, PERSONALE SANITARIO, TECNICI SANITARI

SIGLA O DENOMINAZIONE :

GEO-POLITICO :

TESTO ATTO

Ai Ministri per la funzione pubblica e gli affari regionali e della sanità. - Per sapere - premesso che: tra i dipendenti del servizio sanitario nazionale esiste un'ingiustificata disparità di trattamento tra il personale laureato dei ruoli sanitario, tecnico e professionale, e quello laureato del ruolo amministrativo, che si concreta in una diversità di livello di inquadramento nella posizione funzionale iniziale (VII per il personale amministrativo e IX per quello degli altri ruoli) e di carriera; tale discriminazione, attesa la pari dignità dei diplomi di laurea, nonché la pari responsabilità professionale, risulta essere in palese contrasto con gli articoli 3, 36 e 97 della Costituzione, nonché con tutte le disposizioni regolanti la materia del pubblico impiego; nonostante il generale riconoscimento in sede sindacale della citata sperequazione, l'ultimo contratto del comparto sanità, del 1^o settembre 1995, ha riproposto ancora una volta tale illegittima situazione; allo stato pendono presso la magistratura ordinaria ed amministrativa numerosi ricorsi dei dipendenti, volti ad ottenere l'eliminazione della predetta disparità di trattamento economico giuridico; la promulgazione di norme contenenti principi fortemente innovativi sul rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti, sempre più assimilato al regime privatistico, e la contestuale trasformazione delle unità sanitarie locali in aziende, con accresciute responsabilità ed oneri gestionali del personale del ruolo amministrativo, rende ancora più evidente tale disparità di trattamento -: quali siano i provvedimenti che si intendano adottare per eliminare tale ingiustificata discriminazione. (4-02357)