

<b>MISSIONE : MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER</b>			
<b>PERSONALE :</b>			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	104	560.555	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	104	8.905	
<b>TOTALE SPESE PERSONALE</b>		<b>569.460</b>	
<b>FUNZIONAMENTO :</b>			
	numero	costo/mese	
Viveri	104	138.996	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		134.254	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		39.250	
Manovalanza, noleggio, interpreti		32.573	
Manutenzione infrastrutture		21.434	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		718	
<b>ONERI DI FUNZIONAMENTO</b>		<b>367.225</b>	
<b>ONERI UNA TANTUM:</b>			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		1.334.000	
<b>TOTALE ONERI UNA TANTUM</b>		<b>1.334.000</b>	
<b>RIEPILOGO:</b>			
		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 15)
ONERI DI PERSONALE		569.460	284.730
ONERI DI FUNZIONAMENTO		367.225	183.613
<b>TOTALE ONERI</b>		<b>936.685</b>	<b>468.343</b>
ONERI UNA TANTUM			1.334.000
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>936.685</b>	<b>1.802.343</b>



STATO MAGGIORE DIFESA  
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio  
Ufficio PPB

TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

Grado	Unità	Fasce	Diaria CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaria al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	ES	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
<b>TOTALE FASCIA</b>		<b>0</b>	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
<b>TOTALE FASCIA</b>		<b>0</b>	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	1												
Maggiore	10												
Capitano	19												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	10												
1° Maresciallo	10												
Maresciallo Capo	0												
<b>TOTALE FASCIA</b>		<b>50</b>	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	10.519,36	30	315.580,77
Maresciallo Ordinario	10												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	19												
Primo Graduato	25												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
<b>TOTALE FASCIA</b>		<b>54</b>	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	8.165,80	30	244.973,92
<b>TOTALE FASCE</b>		<b>104</b>											<b>560.554,69</b>
												<b>TOTALE ARROTONDATO</b>	<b>560.555,00</b>



STATO MAGGIORE DIFESA  
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio  
Ufficio PPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MISSIONE BILATERALE DI SUPPORTO NELLA REPUBBLICA DEL NIGER

CAT.	GRADO	UNITA'	ALQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a	b	c	d	e	f=79,1%	g=70,9%	h=73,2%	i	l=67,9%	m=92,7%	n=97,3%	o=0%	p=100%	q=100%	r=100%	
Uffici	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,26	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,26	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,94%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,94%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Tenente Colonnello + 25</b>	<b>1</b>	<b>26,04%</b>	<b>938,30</b>	<b>85,38</b>	<b>223,27</b>	<b>306,82</b>	<b>1.157,23</b>	<b>52,65</b>	<b>143,93</b>	<b>189,21</b>	<b>-32,73</b>	<b>-78,34</b>	<b>-117,62</b>	<b>-6,54</b>	<b>218,94</b>
	Tenente Colonnello	0	26,04%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Maggiore</b>	<b>10</b>	<b>24,06%</b>	<b>541,38</b>	<b>49,27</b>	<b>118,40</b>	<b>177,03</b>	<b>667,70</b>	<b>30,38</b>	<b>76,67</b>	<b>109,17</b>	<b>-188,85</b>	<b>-417,33</b>	<b>-478,62</b>	<b>-72,44</b>	<b>1.263,22</b>
	<b>Capitano</b>	<b>19</b>	<b>23,00%</b>	<b>499,67</b>	<b>45,47</b>	<b>104,47</b>	<b>163,39</b>	<b>616,25</b>	<b>28,04</b>	<b>67,64</b>	<b>100,76</b>	<b>-331,18</b>	<b>-699,61</b>	<b>-1.190,07</b>	<b>-159,27</b>	<b>2.215,02</b>
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Luogotenente</b>	<b>10</b>	<b>21,90%</b>	<b>515,16</b>	<b>46,88</b>	<b>102,55</b>	<b>168,46</b>	<b>635,36</b>	<b>28,91</b>	<b>66,41</b>	<b>103,88</b>	<b>-179,71</b>	<b>-361,47</b>	<b>-645,76</b>	<b>-104,58</b>	<b>1.202,00</b>	
1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>1° Maresciallo</b>	<b>10</b>	<b>21,30%</b>	<b>449,33</b>	<b>40,89</b>	<b>87,00</b>	<b>146,93</b>	<b>554,17</b>	<b>25,21</b>	<b>56,33</b>	<b>90,61</b>	<b>-156,74</b>	<b>-306,64</b>	<b>-563,24</b>	<b>-99,86</b>	<b>1.048,40</b>	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 15	0	19,90%	387,35	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Maresciallo Ordinario + 10</b>	<b>10</b>	<b>19,90%</b>	<b>356,36</b>	<b>32,43</b>	<b>64,46</b>	<b>116,53</b>	<b>439,50</b>	<b>20,00</b>	<b>41,74</b>	<b>71,86</b>	<b>-124,32</b>	<b>-227,22</b>	<b>-446,71</b>	<b>-95,18</b>	<b>831,40</b>	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>Sergente</b>	<b>19</b>	<b>18,90%</b>	<b>240,00</b>	<b>21,84</b>	<b>41,23</b>	<b>78,48</b>	<b>296,00</b>	<b>13,47</b>	<b>26,70</b>	<b>48,40</b>	<b>-159,07</b>	<b>-276,13</b>	<b>-571,60</b>	<b>-136,40</b>	<b>1.064,00</b>	
<b>Primo Graduato</b>	<b>25</b>	<b>18,30%</b>	<b>344,73</b>	<b>31,37</b>	<b>57,34</b>	<b>112,73</b>	<b>425,17</b>	<b>19,35</b>	<b>37,13</b>	<b>69,51</b>	<b>-300,63</b>	<b>-505,30</b>	<b>-1.080,30</b>	<b>-274,36</b>	<b>2.010,93</b>	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>TOTALE</b>	<b>104</b>										<b>-1.473,23</b>	<b>-2.872,04</b>	<b>-5.293,91</b>	<b>-948,64</b>	<b>9.853,90</b>	

TOTALE MAGGIORAZIONE (r+s)	8.905,26
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO	8.905



**SEZIONE II****QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

**La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.**

**A) Scheda 18**

Euro **324.655** per la partecipazione di personale militare alla missione UN denominata *United Nations Mission for the Referendum in Western Sahara* (MINURSO) per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.

**B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?**

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

**C) Quantificazione degli effetti finanziari****C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **130%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
  - personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

**Spese di FUNZIONAMENTO:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- oneri una tantum per spese pre/post impiego e di viaggio (trasporto nazionale/estero con vettore privato).

**C.2) Totale Oneri.**

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

**Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.**



MISSIONE:		UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA	
Consistenza massima militari in Teatro		2	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		2	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		0	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diana, 185% indennità impiego operativo, CFI)	18.532	222.394	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	6.188	74.261	
Oneri Una Tantum		28.000	
<b>Totale Oneri Missione</b>		<b>324.655</b>	



<b>MISSIONE : UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA</b>			
<b>PERSONALE :</b>			
	numero	costo/mese	
Trattamento di missione	2	17.991	
Trattamento di missione - CFI		-	
Maggiorazione 185% operativa	2	238	
<b>TOTALE SPESE PERSONALE</b>		<b>18.229</b>	
<b>FUNZIONAMENTO :</b>			
	numero	costo/mese	
Viveri		-	
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-	
Supporto logistico		6.087	
Supporto logistico a contingenti stranieri		-	
Funzionamento mezzi militari e materiali		-	
Funzionamento Comandi / Reparti		-	
Manovalanza, noleggio, interpreti		-	
Manutenzione infrastrutture		-	
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		-	
<b>ONERI DI FUNZIONAMENTO</b>		<b>6.087</b>	
<b>ONERI UNA TANTUM:</b>			
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		28.000	
<b>TOTALE ONERI UNA TANTUM</b>		<b>28.000</b>	
<b>RIEPILOGO:</b>			
		spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 366)
ONERI DI PERSONALE		18.229	222.394
ONERI DI FUNZIONAMENTO		6.087	74.261
<b>TOTALE ONERI</b>		<b>24.316</b>	<b>296.655</b>
ONERI UNA TANTUM			28.000
<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>24.316</b>	<b>324.655</b>



STATO MAGGIORE DIFESA  
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio  
Ufficio PPB  
TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE

Missione: UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

Grado	Unità	Fasce	Diaris CONGO (Repub. Democratica) ex Zaire	Diaris al 130%	Quota esente	Quota imponibile	Coeff. Lordo	Quota Lorda	Ritenuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f = d . e	g	h = f * g	i = h * 24,2%	j = e + h + i	k = b * j	l	m = k * l
Generale di C.A.	0												
<b>TOTALE FASCIA</b>		<b>0</b>	171,65	223,15	77,47	145,68	1,629607	237,39	57,45	372,31	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
<b>TOTALE FASCIA</b>		<b>0</b>	162,11	210,74	77,47	133,27	1,629607	217,18	52,56	347,21	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	0												
Maggiore	2												
Capitano	0												
Tenente	0												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	0												
Maresciallo Capo	0												
<b>TOTALE FASCIA</b>		<b>2</b>	153,53	199,59	77,47	122,12	1,466222	179,05	43,33	299,85	599,71	30	17.991,27
Maresciallo Ordinario	0												
Maresciallo	0												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	0												
Sergente	0												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	0												
Graduato Scelto	0												
Graduato	0												
Volontario non in SP	0												
<b>TOTALE FASCIA</b>		<b>0</b>	125,88	163,64	77,47	86,17	1,29387	111,50	26,98	215,95	0,00	30	0,00
<b>TOTALE FASCE</b>		<b>2</b>											<b>17.991,27</b>

TOTALE ARROTONDATO 17.991,00



STATO MAGGIORE DIFESA  
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio  
Ufficio PPB  
MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: UNITED NATIONS MISSION FOR THE REFERENDUM IN WESTERN SAHARA

CAT.	GRADO	UNITA'	ALIQUOTA FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCAMPAIGNA"				INDENNITA' DI CONTINGENTE				ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE PREVIDENZIALI	RITENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RITENUTE FISCALI			
a	b	c	d	e	f = e*9,1%	g = (e-0,4)	h = e*92,7%	i	l = (i-0,2)*9,1%	m = (i-0,2)*4	n = (i-0,2)*7%	o = (i-0,2)*c	p = (i-0,2)*c	q = (i-0,2)*c	r = (i-0,2)*c	s = (i-0,2)*c	t = (i-0,2)*c	
Titoli	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello + 25	0	26,06%	938,30	85,38	222,27	306,82	1.157,23	52,65	143,93	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente Colonnello	0	26,06%	586,17	53,34	138,86	191,68	722,94	32,89	89,91	118,20	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Maggiore	2	24,06%	541,38	49,27	118,40	177,03	667,70	30,38	76,67	109,17	-37,77	-83,47	-135,72	-14,49	252,64		
	Capitano	0	23,00%	499,67	45,47	104,47	163,39	616,25	28,04	67,64	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Tenente	0	21,13%	449,33	40,89	86,30	146,93	554,17	25,21	55,88	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	0	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	0	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 13	0	19,90%	387,53	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	43,37	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	0	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo	0	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,53	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	0	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente + 10	0	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,73	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduato	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Capo	0	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato Scelto	0	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduato	0	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>											<b>-37,77</b>	<b>-83,47</b>	<b>-135,72</b>	<b>-14,49</b>	<b>252,64</b>		
<b>TOTALE MAGGIORAZIONE (t+s)</b>													<b>238,16</b>					
<b>TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATO</b>													<b>238</b>					





**SEZIONE II****QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

**La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.**

**A) Scheda 19**

Euro **7.348.917** per la partecipazione di personale militare alla *Multinational Force and Observers* in Egitto (MFO) per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.

**B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?**

<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
--	-----------------------------

**C) Quantificazione degli effetti finanziari****C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo;
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

**Spese di FUNZIONAMENTO:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- integrazione della razione viveri in base agli uomini impiegati in Te. Op.;
- supporto logistico:
  - equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
  - esigenze di vita per il personale (alloggiamenti, contratti con ditte di pulizia, lavanderia, acquisto di medicinali, ecc.);
- funzionamento generale dei mezzi navali di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per navigazione/giorno di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare spese pre e post impiego (circa 0,3 ME) per manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni; spese per attività addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

**C.2) Totale Oneri.**

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

**Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.**



MISSIONE:		MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO	
Consistenza massima militari in Teatro		78	
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		78	
Consistenza mezzi militari in teatro			
* terrestri		0	
* navali		3	
* aeromobili		0	
Previsione di spesa			
	Mensile	Annuale	
Spese di personale (Diana, 185% indennità impiego operativo, CFI)	413.792	4.965.510	
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	173.700	2.084.407	
Oneri Una Tantum		299.000	
<b>Totale Oneri Missione</b>		<b>7.348.917</b>	



<b>MISSIONE : MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO</b>		
<b>PERSONALE :</b>		
	numero	costo/mese
Trattamento di missione	78	401.778
Trattamento di missione - CFI		-
Maggiorazione 185% operativa	78	5.231
<b>TOTALE SPESE PERSONALE</b>		<b>407.009</b>
<b>FUNZIONAMENTO :</b>		
	numero	costo/mese
Viveri	78	11.279
Vitto - alloggio presso infrastrutture non militari		-
Supporto logistico		64.286
Supporto logistico a contingenti stranieri		-
Funzionamento mezzi militari e materiali	3	74.228
Funzionamento Comandi / Reparti		2.340
Manovalanza, noleggio, interpreti		-
Manutenzione infrastrutture		-
Manutenzione apparati TLC e attrezzature campali		18.720
<b>ONERI DI FUNZIONAMENTO</b>		<b>170.853</b>
<b>ONERI UNA TANTUM:</b>		
Approntamento in patria, addestramento pre impiego, trasporti con vettori militari, acquisto materiali / equipaggiamenti speciali, flussi satellitari, ecc.		299.000
<b>TOTALE ONERI UNA TANTUM</b>		<b>299.000</b>
<b>RIEPILOGO:</b>		
	spesa mensile (gg. 30)	spesa per 12 mesi (gg. 366)
ONERI DI PERSONALE	407.009	4.965.510
ONERI DI FUNZIONAMENTO	170.853	2.084.407
<b>TOTALE ONERI</b>	<b>577.862</b>	<b>7.049.917</b>
ONERI UNA TANTUM		299.000
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>577.862</b>	<b>7.348.917</b>



STATO MAGGIORE DIFESA Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio Ufficio PPB TRATTAMENTO ECONOMICO DI MISSIONE													
Missione: MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO													
Grado	Unità	Fasce	Diaris CONGO (Repub, Democratic) et Zaïre	Diaris al 98%	Quota esente	Quota imponibile	Coef. Lordo	Quota Lorda	Ribattuta di Stato 24,2%	Spesa pro capite al giorno	Spesa totale al giorno	gg	TOTALE MENSILE
	a	b	c	d	e	f=d-e	g	h=f*g	i=h*24,2%	j=e+h+i	k=b*j	l	m=k*l
Generale di C.A.	0												
<b>TOTALE FASCIA</b>		<b>0</b>	171,65	168,22	77,47	90,75	1,629607	147,88	35,79	261,14	0,00	30	0,00
Generale di Divisione	0												
Generale di Brigata	0												
Colonnello	0												
<b>TOTALE FASCIA</b>		<b>0</b>	162,11	158,87	77,47	81,40	1,629607	132,65	32,10	242,22	0,00	30	0,00
Tenente Colonnello	2												
Maggiore	1												
Capitano	4												
Tenente	3												
Sottotenente	0												
Luogotenente	0												
1° Maresciallo	8												
Maresciallo Capo	9												
<b>TOTALE FASCIA</b>		<b>27</b>	153,53	150,46	77,47	72,99	1,466222	107,02	25,90	210,39	5.680,45	30	170.413,62
Maresciallo Ordinario	12												
Maresciallo	4												
Sergente Maggiore Capo	0												
Sergente Maggiore	2												
Sergente	4												
Primo Graduato	0												
Graduato Capo	3												
Graduato Scelto	6												
Graduato	20												
Volontario non in SP	0												
<b>TOTALE FASCIA</b>		<b>51</b>	125,88	123,36	77,47	45,89	1,29387	59,38	14,37	151,22	7.712,14	30	231.364,26
<b>TOTALE FASCE</b>		<b>78</b>											<b>401.777,87</b>
												<b>TOTALE ARROTONDATO</b>	<b>401.778,00</b>



STATO MAGGIORE DIFESA  
Ufficio Generale Pianificazione Programmazione e Bilancio  
Ufficio FPB

MAGGIORAZIONE INDENNITA' IMPIEGO OPERATIVO

Missione: MULTINATIONAL FORCE AND OBSERVERS IN EGITTO

CAT.	GRADO	UNITA'	ALiquota FASCIA MEDIA	INDENNITA' "SUPERCOMPAGNA"			INDENNITA' DI CONTINGENTE			ENTRATE MENSILI		USCITE MENSILI		MINORI SPESE (MENSILI)	MAGGIORI SPESE (MENSILI)	
				IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	IMPORTO MENSILE LORDO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI	ONERI A CARICO STATO	RI TENUTE PREVIDENZIALI	RI TENUTE FISCALI			ONERI A CARICO STATO
a.	b.	c.	d.	e.	f= e*9,1%	g = (e-h)*d	h = e*52,7%	i.	l = (i-h)*9,1%	m = (i-h)*27d	n = (i-h)*32,7%	o = (i-h)*c	p = (i-h)*c	q = (i-h)*c	r = (q - (s+p))	s = (i-h)*c
Ufficiali	Generale di C.A.	0	37,00%	1.080,84	98,36	363,52	353,43	1.333,04	60,65	235,39	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Divisione	0	36,00%	1.080,84	98,36	353,69	353,43	1.333,04	60,65	229,03	217,95	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Generale di Brigata	0	32,00%	1.009,56	91,87	293,66	330,13	1.245,12	56,65	190,16	203,58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello + 25	0	28,96%	938,30	85,38	247,00	306,82	1.157,23	52,65	159,94	189,21	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Colonnello	0	28,96%	867,03	78,90	228,24	283,52	1.069,34	48,65	147,79	174,84	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	<b>Tenente Colonnello + 25</b>	<b>1</b>	<b>26,06%</b>	<b>938,30</b>	<b>85,38</b>	<b>222,27</b>	<b>306,82</b>	<b>1.157,23</b>	<b>52,65</b>	<b>143,93</b>	<b>189,21</b>	<b>-32,73</b>	<b>-78,34</b>	<b>-117,62</b>	<b>-6,54</b>	<b>218,94</b>
	<b>Tenente Colonnello</b>	<b>1</b>	<b>26,06%</b>	<b>586,17</b>	<b>53,34</b>	<b>138,86</b>	<b>191,68</b>	<b>722,94</b>	<b>32,89</b>	<b>89,91</b>	<b>118,20</b>	<b>-20,45</b>	<b>-48,94</b>	<b>-73,48</b>	<b>-4,09</b>	<b>136,77</b>
	<b>Maggiore</b>	<b>1</b>	<b>24,06%</b>	<b>541,38</b>	<b>49,27</b>	<b>118,40</b>	<b>177,03</b>	<b>667,70</b>	<b>30,38</b>	<b>76,67</b>	<b>109,17</b>	<b>-18,89</b>	<b>-41,73</b>	<b>-67,86</b>	<b>-7,24</b>	<b>126,32</b>
	<b>Capitano</b>	<b>4</b>	<b>23,00%</b>	<b>499,67</b>	<b>45,47</b>	<b>104,47</b>	<b>163,39</b>	<b>616,25</b>	<b>28,04</b>	<b>67,64</b>	<b>100,76</b>	<b>69,72</b>	<b>-147,29</b>	<b>-250,54</b>	<b>-33,53</b>	<b>466,32</b>
	<b>Tenente</b>	<b>3</b>	<b>21,13%</b>	<b>449,33</b>	<b>40,89</b>	<b>86,30</b>	<b>146,93</b>	<b>554,17</b>	<b>25,21</b>	<b>55,88</b>	<b>90,61</b>	<b>-47,02</b>	<b>-91,26</b>	<b>-168,97</b>	<b>-30,69</b>	<b>314,52</b>
	Sottotenente	0	20,00%	247,91	22,56	45,07	81,07	305,75	13,91	29,18	49,99	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Luogotenente	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 29	0	21,90%	515,16	46,88	102,55	168,46	635,36	28,91	66,41	103,88	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	1° Maresciallo + 25	8	21,90%	499,67	45,47	99,47	163,39	616,25	28,04	64,41	100,76	-139,44	-280,49	-501,08	-81,15	932,64
1° Maresciallo	0	21,30%	449,33	40,89	87,00	146,93	554,17	25,21	56,33	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo + 25	0	20,50%	449,33	40,89	83,73	146,93	554,17	25,21	54,22	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Capo	9	20,50%	418,34	38,07	77,96	136,80	515,95	23,48	50,48	84,36	-131,34	-247,29	-471,95	-93,32	878,49	
Maresciallo Ordinario + 15	2	19,90%	387,33	35,25	70,07	126,66	477,73	21,74	45,37	78,11	-27,02	-49,39	-97,11	-20,69	180,76	
Maresciallo Ordinario + 10	0	19,90%	356,36	32,43	64,46	116,53	439,50	20,00	41,74	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Maresciallo Ordinario	10	19,90%	271,14	24,67	49,05	88,66	334,41	15,22	31,76	54,68	94,58	-172,87	-339,88	-72,42	632,67	
Maresciallo	4	19,50%	232,41	21,15	41,20	76,00	286,64	13,04	26,68	46,87	-32,43	-58,08	-116,53	-26,02	216,92	
Sergente Maggiore Capo + 25	0	19,40%	449,33	40,89	79,24	146,93	554,17	25,21	51,31	90,61	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore Capo	0	19,40%	418,34	38,07	73,77	136,80	515,95	23,48	47,77	84,36	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 18	0	19,40%	387,35	35,25	68,31	126,66	477,73	21,74	44,23	78,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore + 15	0	19,40%	356,36	32,43	62,84	116,53	439,50	20,00	40,69	71,86	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Sergente Maggiore	2	19,40%	271,14	24,67	47,81	88,66	334,41	15,22	30,96	54,68	-18,92	-33,71	-67,97	-15,35	126,54	
Sergente + 10	4	18,90%	271,14	24,67	46,58	88,66	334,41	15,22	30,16	54,68	-37,83	-65,67	-135,95	-32,44	253,08	
Sergente	0	18,90%	240,00	21,84	41,73	78,48	296,00	13,47	26,70	48,40	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Primo Graduito	0	18,30%	344,73	31,37	57,34	112,73	425,17	19,35	37,13	69,51	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Graduito Capo	3	18,30%	271,14	24,67	45,10	88,66	334,41	15,22	29,21	54,68	-28,37	-47,69	-101,96	-25,89	189,81	
Graduito Scelto	6	18,30%	232,41	21,15	38,66	76,00	286,64	13,04	25,03	46,87	-48,64	-81,76	-174,79	-44,39	325,38	
Graduito	20	18,30%	180,00	16,38	29,94	58,86	222,00	10,10	19,39	36,30	-125,58	-211,07	-451,26	-114,61	840,00	
Volontario non in SP	0	18,30%	44,80	4,08	7,45	14,65	70,00	3,19	6,11	11,45	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
<b>TOTALE</b>	<b>78</b>										<b>-872,98</b>	<b>-1.655,59</b>	<b>-3.136,95</b>	<b>-608,39</b>	<b>5.839,16</b>	

TOTALE MAGGIORAZIONE (++)	5.230,77
TOTALE MAGGIORAZIONE ARROTONDATA	5.231



**SEZIONE II****QUANTIFICAZIONE DEGLI EFFETTI FINANZIARI**

**La quantificazione degli effetti finanziari (e relativi calcoli) deve essere eseguita separatamente per ciascuna disposizione del testo normativo proposto.**

**A) Scheda 20**

Euro **19.632.598** per la partecipazione di personale militare alle missioni dell'Unione Europea denominate *European Union Training Mission Somalia (EUTM SOMALIA)* per il periodo 1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2024.

**B) La disposizione comporta oneri solo come limite massimo di spesa?**

SI	NO
----	----

**C) Quantificazione degli effetti finanziari****C.1) Dati e parametri utilizzati per la quantificazione e relative fonti.****Spese di PERSONALE:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi nella misura del **98%** della diaria riferita al Belgio - Bruxelles per una unità impiegata presso l'*Head Quarter* di Bruxelles;
- trattamento economico di missione di cui all'art.5 commi 1, 2 e 3 della legge 145/2016, distinto per fasce di gradi, nella misura del **98%** della diaria riferita alla Repubblica democratica del Congo per il personale operante in Somalia
- l'indennità di impiego operativo nella misura uniforme pari al **185%** dell'indennità di impiego operativo di base di cui all'art.7 della legge 145/2016;
- personale impiegato, suddiviso per categorie (ufficiali, sottufficiali e truppa) e per gradi.

**Spese di FUNZIONAMENTO:**

Per la quantificazione sono presi a riferimento i seguenti parametri:

- supporto logistico: equipaggiamento e vestiario (per l'acquisto di materiali/vestiario specifici per l'area d'impiego);
- funzionamento generale dei mezzi terrestri di previsto impiego per tutta la durata della missione (acquisto carbolubrificanti, manutenzione e mantenimento in efficienza, acquisto ricambi, ecc.). Per il calcolo degli oneri di funzionamento dei mezzi è presa a riferimento l'onerosità per km/ora di funzionamento per ciascun tipo di mezzo, considerandone la percorrenza media in funzione del compito da assolvere;
- spese di missione/di viaggio in Patria e nei Teatri Operativi;
- noleggio automezzi/materiali, spese di interpretariato e manovalanza;
- manutenzione infrastrutture, per le esigenze di vivibilità, igiene e sicurezza del personale;
- oneri "una tantum", tra cui in particolare:
  - spese di trasporto e rifornimenti anche con vettori aerei militari (circa 1,2 M€);
  - acquisto materiali speciali - dispositivi di auto protezione e TLC, equipaggiamenti, ecc. (circa 1,4 M€);
  - spese pre e post impiego (circa 2,5 M€) per:
    - .. manutenzione / riparazione e revisione dei mezzi e materiali, completamento delle dotazioni perdute o distrutte, contratti per mezzi speciali, esami ematochimici per il conseguimento dell'idoneità pre e post-impiego condotti anche presso centri civili esterni;



.. spese addestrative per l'approntamento dei reparti, dei mezzi / sistemi d'arma / unità in Patria prima della dislocazione in Teatro.

**C.2) Totale Oneri.**

Il totale degli oneri relativi al Teatro, è riportato nelle schede allegate.

**Nel caso in cui il provvedimento comporti oneri sul bilancio di Pubbliche Amministrazioni diverse dallo Stato, tali oneri vanno quantificati ed evidenziati separatamente nelle Tabelle 1 e 2.**



MISSIONE: EUROPEAN UNION TRAINING MISSION SOMALIA		
Consistenza massima militari in Teatro		171
Consistenza media militari nell'anno in Teatro		160
Consistenza mezzi militari in teatro		
* terrestri		35
* navali		0
* aeromobili		0
<b>Previsione di spesa</b>		
	Mensile	Annuale
Spese di personale (Diaria, 185% indennità impiego operativo, CFI)	831.224	9.974.695
Spese di funzionamento (Viveri, supporto logistico, funzionamento mezzi militari, ecc.)	382.991	4.595.903
Oneri Una Tantum		5.062.000
<b>Totale Oneri Missione</b>		<b>19.632.598</b>

